

ДЛОС ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 110 (7211) Год издания 33-й

ПЯТНИЦА, 5 ИЮНЯ 1964 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

БУДНИ РОДИНЫ

ХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ И САД

На Волжском химическом комбинате появились специалисты, не имеющие прямого отношения к химической аппаратуре. Это агрономы - садоводы. На территории комбината разбивается огромный сад площадью в 350 гектаров. Здесь уже высажены яблони, вишни, декоративные растения, разбиты газоны. Размеры сада превысят территорию, занятую заводскими корпусами.

ТЫСЯЧА КОРРЕСПОНДЕНЦИЙ

40 лет назад машинист Тарас Гранкин отправил в газету «Труд» первое письмо о работе своих товарищей. А недавно городская газета «Дальневосточный комсомолец» напечатала его тысячную корреспонденцию. В юбилейной статье старый рабочий одобряет предложение донецких сталеваров об учреждении трудового паспорта, высказывает свои соображения. С 40-летием работы в советской печати заслуженного работника поздравили многие центральные и дальневосточные газеты, редколлегии журнала «Рабоче-крестьянский корреспондент», городской организации Комсомольска - на-Амуре.

«СПАСИТЕЛЬ ОЛЕНЬИХ СТАД»

Сибирского охотника Михаила Андреева в Таймырской тундре называют «спасителем оленьих стад». Он охотится на волков с самолета. Чаще всего на охоту Андреев вылетает весной, когда олени стада, направляющиеся к Северному Ледовитому океану, подстерегаются свирепыми полярными волками. За 4 года охотник из Дудинки убил 120 волков. Только этой весной он истребил 37 хищников.

АУДИТОРИЯ ИМЕНИ ГЕРОЯ

На дверях одной из аудиторий Киевского государственного университета имени Т. Шевченко появилась мемориальная доска: «Аудитория имени Якова Батюка. Окончил с отличием наш университет в 1940 году». Молодой коммунист Яков Батюк возглавлял подпольную антифашистскую организацию в городе Нежине. За несколько дней до освобождения города Советской Армией он был схвачен гестаповцами и погиб в гитлеровском застенке.

ТИРАЖ УЧЕБНИКА — ТРИ МИЛЛИОНА

Рекордный тираж выдержал трехтомный учебник курса общей физики для вузов, созданный членом - корреспондентом Академии наук СССР профессором Ленинградского университета Сергеем Эдуардовичем Фришем и доцентом Александрой Васильевной Тимуровой. С 1947 года учебник переиздавался только в СССР десять раз общим тиражом в 3 миллиона экземпляров. Учебник был переведен на десять языков: немецкий, чешский, польский, румынский, китайский, вьетнамский, казахский, узбекский, литовский, латышский. Такой популярности учебник достиг благодаря простоте и ясности изложения, живому языку, умению довести до студентов сложнейшие разделы физики.

До 1963 года на заводе Сантехизделий малой механизации как-то уделялось мало внимания. В литейном цехе загрузка шихты в вагранку, разлива чугуна в формы, а также третья часть номенклатуры завода, фасонно-канализационные части, производились вручную. Много неполадок было и в механосборочном цехе.

В 1963 году перед коллективом завода в связи с большой потребностью в канализационно-фасонных частях встала задача — увеличить выпуск литья фасонных частей в два раза. Это можно было сделать лишь при расширении производственных площадей или при изменении технологии отливки.

Чтобы перенять опыт отливки, группа товарищей была откомандирована на Сукрелельский завод и на первое время несколько кокилей привезли на завод для образца.

В течение 1963 года технология отливки фасонно-канализационных частей была полностью отработана применительно к условиям нашего завода. Были изготовлены модели на кокиля и освоено 13 фигур фасонных частей. В результате этого завод получил 14 тысяч рублей экономии от снижения себестоимости, а производительность труда увеличилась в два раза. Средства, затраченные на внедрение кокильного литья на заводе, окупались в том же 1963 году за счет снижения себестоимости.

В настоящее время все фасонно-канализационные части отливается в кокиль и коллектив завода работает над снижением стоимости изготовления самих кокилей. На заводе внедряются металлургические стержневые ящики

НОВУЮ ТЕХНИКУ — В ЖИЗНЬ

для отливки кокилей с сухим стержнем, в результате отпадает необходимость в механической обработке их. Увеличится стойкость примерно в 1,5 раза за счет сохранения литейной корки. Ожидается экономия от внедрения данного мероприятия, она составит примерно 3,5—4 тысячи рублей. В том же 1963 году была внедрена отливка в кокиль плит ПК-2 и задвижек ПН-2.

В настоящее время ведутся работы над отливкой подплитных рам печей ПК-2 в кокиль. Уже подготовлена техническая документация, начато изготовление моделей. Внедрение данного мероприятия ежегодно позволит заводу экономить 5—7 тысяч рублей.

Большие изменения произошли в механосборочном цехе. По предложению слесаря РИЦ тов. Смирнова Н. И. внедрено поворотное приспособление для обработки корпусов и крышек задвижек Лудло, что дало возможность повысить производительность труда до 30 процентов и получить экономический эффект 2,4 тысячи рублей. С 1954 г. каркасы печей ПК-2 гнулись вручную. Это значительно сдерживало увеличение выпуска печей. По предложению тт. Ярина В. П. и Брюханова Н. Н. был изготовлен штамп для гибки кромок каркаса, и производительность труда значительно увеличилась.

Анализируя изложенное, видно, что работа проделана значительная и при этом нельзя не отметить активное участие и инициативу таких товарищей, как директора завода Хазановича А. М., начальника литейного цеха Скоро-

хода Н. И., слесарей тт. Ахонина, Смирнова Н. И., Кушнир В. И. и других. Однако на заводе еще очень много недоделок. Только на сегодня имеется 8 пунктов мероприятий, которые жизнь заставляет не откладывая внедрять. Например, стенд для испытания радиаторных блоков, печь для плавки цветных металлов, стенд для испытания задвижек Лудло, изменение технологии изготовления стержней, транспортер для погрузки задвижек Лудло и печей ПК-2 в вагоны и ряд других мероприятий.

Работы на заводе неочечный край, но еще мала мощность ремонтно-инструментального цеха,

и многие очень актуальные вопросы приходится откладывать на будущее. Не случайно поэтому в 1963 году из 122 поданных предложений внедрено только 76.

В настоящее время положение не изменилось. Но коллектив завода полон решимости сделать свое предприятие передовым в техническом оснащении и приложить все усилия, чтобы в ближайшие два-три года полностью устранить все узкие места и сделать свой завод высокомеханизированным рентабельным предприятием.

ЛУЗИН,
технолог завода.

ДНЮ МЕТАЛЛУРГА — ДОСТОЙНУЮ ГСТРЕЧУ

ТРУДОВЫЕ ПОДАРКИ

С хорошими показателями встречают трудящиеся Динасово завода День металлурга. Взятые обязательства коллектив перевыполнил на 6,8 процента. За май завод выдал 1.400 тонн готовых изделий сверх плана.

Если в начале года процент выполнения по производительности труда составил 102,4 процента, то только за май этого года план перевыполнен на 5,2 процента. Особенно хорошие показатели у коллектива цеха № 2. У смены мастера Бажова В. Н. план выполнения составил 110,4 процента, а у мастера третьего передела Федотова М. С. — 113,6 процента.

Не отстают от основных цехов и горняки. Смена рудника, где мастером Ларионов В. Н., добилась в прошедшем месяце высоких показателей. Так, план по

добыче составил 118,8 процента, а по общей перевозке 113,2 процента. Значительно перевыполнен план по вскрытию породы — 28,9 процента и план перевозок по воздушно-канатной дороге — 3,4 процента.

В первых рядах идут передовики и ударники коммунистического труда. Так, пресовщик фрикционных прессов второго цеха Жидков И. Д. норму выработки в мае перевыполнил на 50 процентов, выгрузчик четвертого передела цеха № 2 Тихомиров Д. С. на 143 процента, садчик четвертого передела Гаянов З. Г. на 131 процент, машинист экскаватора Иванов Ф. Ф. на 170 процентов, машинист Чабаненко А. Н. перевыполнил норму выработки на 163 процента.

На заводе пущена и осваивается новая шаровая мельница в цехе № 1, которая позволит резко увеличить выпуск продукции. Идут работы по освоению новой туннельной печи.

† Ю. ИВАНОВ.

ПЕРВЫЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ

В течение всего 1963—1964 учебного года в городе работали школы передового педагогического опыта. Лучшие учителя делились методами своей работы, демонстрировали наглядные пособия, изготовленные руками учащихся. Большую работу провел за это время методический кабинет горно. По крупнице отбиралось все новое, передовое, что появлялось в учебной деятельности, чтобы это стало достоянием всех. В школах прочитано более 100 докладов.

И вот состоялись первые педагогические чтения. Они проходили раздельно: вначале для учителей начальных классов, затем по истории и литературе. Всего вынесено на чтения 28 докладов. Так, например, с опытом работы школы передового опыта по русскому языку выступила А. Н. Цвях. Об эстетическом воспитании на уроках литературы рассказала Л. И. Бормотова. «Воспитание коммунистической убежденности на уроках истории», — такова тема выступления Г. А. Анкудиновой. Как следует формировать коммунистические убеждения у учащихся начальных классов доложила А. А. Меркушева. Опыт работы школы № 25 по межпредметным связям поделилась М. Д. Богданова.

Большая честь выпала на долю отдельных первоуральских учителей. Им предложено выступить на областных чтениях. Док-

лад «Связь химии с местным производством» готовит М. В. Морозова. З. А. Гудовской предложено поделиться опытом о роли классного руководителя в формировании коммунистических убеждений у учащихся вечерней школы. Выступят также М. Д. Богданова и И. С. Кузина.

В городских педчтениях приняли активное участие учителя школ №№ 1, 12, 2, 25, 7, 10, где директорами тт. Сорокина, Гошкаренко, Богданова, Шмотин, Толпыгина. И совсем непонятно, почему же коллективы школ №№ 11, 22, 26, 4, 15, 35, 8 довольно равнодушно откликнулись на это важное мероприятие? Может быть ответят руководители тт. Соболев, Чичканова, Мамонтова, Гнусарькова, Топорщев, Бердник, Абрамов?

З. Кормильцева.

Аркадий Федорович Пастухов — токарь 8 разряда цеха № 8 Новотрубного завода. Ему доверяют сложные токарные работы, с которыми он успешно справляется. Нормы выработки выполняет на 180—200 процентов.

На снимке: А. Ф. ПАСТУХОВ.

Фото А. КАДОЧИГОВА.



Молоток
ПАРТИЙНОЙ
ЖИЗНИ

≈ В партийных организациях Хромпиковского строительного управления, на заводе железобетонных изделий и конструкций, в управлении треста Уралтяжстрой состоялись отчетно-выборные партийные собрания. Секретарями здесь избраны М. П. Сянгин, Ю. М. Бобылев и И. Г. Велькин.

≈ О коммунистическом отношении к труду — такой вопрос был предметом обсуждения коммунистами четвертого строительного управления. Доклад сделал начальник управления Т. И. Алексеев.

ТРУД И БЫТ — НЕРАЗДЕЛЬНЫ!

24 КОММУНИСТА объединяет внеуставная партийная организация домов 8/49 и 8«а» по проспекту Ильича. В конце декабря прошлого года мы избрали партийное бюро. Оно состоит из пяти человек. Это В. М. Анисимов — директор завода железобетонных изделий и конструкций, В. П. Емлина — учительница школы рабочей молодежи № 9, В. И. Володичев — стюард Новотрубного завода, В. И. Вострецов — начальник управления механизации и пишеющих эти строки.

С первых же дней работы наше партбюро имеет тесную связь с парткомом треста и парторганизацией завода ЖБИК. Партком направляет нашу работу, устраивая семинары, дает практические советы. Большую помощь нам оказывает внештатный инструктор парткома С. Е. Парфенов. Связь с парторганизацией завода ЖБИК способствует соединению на практике движения за коммунистический труд с движением за коммунистические отношения между людьми в быту. Эту связь мы осуществляем через члена бюро В. М. Анисимова.

Дел у нас много. Парторганизация вникает в быт рабочих, разъясняет им важность сохранения жилого фонда, экономии электроэнергии в общественных местах, соблюдения правил советского общежития, разъясняет политику партии и правительства. Работу свою строим по плану.

В начале января на общем собрании жильцов был избран наш домовый комитет. Вошли в него передовики производства, активные жильцы. Возглавляют его коммунист, машинист крана уп-

равления механизации С. И. Ярин, работник жилищно-коммунальной конторы треста Е. Г. Раева.

Домовой комитет работает под непосредственным руководством партийной организации. Многие делает Е. Г. Раева в детском секторе. Елизавета Гильевна вместе с Емлиной, Инчеревским, Перещуком, Наумовой и другими организовала в зимнее времяялку, турнир по шахматам и шашкам, игры в хоккей. В двореком клубе действует детская библиотека, художественная самодеятельность, которые возглавляют пионервожатые школы № 32 учени-

Текст обязательств отпечатан и вывешан в рамках под стеклом в каждом подъезде.

На одном из собраний жильцы высказали пожелание послушать лекцию или беседу о детских правонарушениях. Учитывая это, член партбюро В. П. Емлина и Е. Г. Раева организовали такую беседу инспектора детской комнаты милиции В. К. Никаноровой. Ее беседа оказалась интересной еще и потому, что она в своем рассказе назвала имена и фамилии детей наших домов, нарушивших общественный порядок. После беседы заслушали родите-

ского дня организовали выступление детской художественной самодеятельности в двореком клубе.

В начале апреля мы провели совместное совещание партийного бюро с домовым комитетом. Управляющая домами тов. Бутакова доложила о мероприятиях по благоустройству квартала в весенне-летний период и приведение в нормальное состояние электрических сетей в подвалах и подъездах.

По обсуждаемому вопросу работали мероприятия. Эти меры оказались действенными. ЖКК

уборке мусора в подвалах и во-круг домов. Большое количество жильцов приняло участие в субботниках, особенно Колупаева, Мороков, Давлятин, Терещук, Березин, Парфенова, Юрченко, Ярин, Лавровы и многие другие.

Дети устроили субботник по благоустройству своей теннисной площадки. Хорошо потрудились Гостевы, Хлюстовы, Жук, Исуповы и другие.

В апреле жильцы дома обсудили вопрос «Борьба КПСС за сплоченность международного коммунистического движения» и единодушно одобрили политику

нашей партии по этому вопросу. На одном из собраний избрали

ДОМ, В КОТОРОМ МЫ ЖИВЕМ

цы 10 класса Лариса Кишлицина и Люся Судакова. В библиотеке 73 читателя.

Провели в жизнь ряд мероприятий и со взрослыми жильцами. Так, коммунист Ю. Ф. Сундуков, проживающий в нашем доме, прочел лекцию на медицинскую тему. Слушали его внимательно, задали много вопросов.

Активно прошло общее собрание жильцов. Ознакомили их с решениями декабрьского Пленума ЦК КПСС и вытекающими из них задачами внеуставной партийной организации. Много было выступающих. Т. Вострецов, Анисимов, Парфенов и другие говорили о значении Пленума и какой вклад можем мы внести в выполнение его решений.

На общем собрании были приняты социалистические обязательства-соревнования «За дом коммунистического быта». В них предусмотрены вопросы коммунистического воспитания и морали, охраны жилого фонда, озеленения, вопросы санитарии, чистоты, тишины, работы с детьми и т. д.

лей, дети которых плохо воспитываются. Некоторые родители поделились опытом воспитания ребят.

В честь Международного жен-

ремонтует фасад дома 8«а», исправила проводку в подвалах домов. По инициативе партбюро и домового комитета 22 и 25 апреля провели субботники по

редколлегия стеной газеты «За коммунистический быт». Она уже выпустила два номера.

Для ведения повседневной воспитательной работы по подъездам прикрепили коммунистов Лаврова, Володичева, Ермолаева, Горлова, Емлину, Чижова и др.

Многие коммунисты нашей организации принимают активное участие во всех проводимых мероприятиях. Особенно Ю. Ф. Сундуков, С. Е. Парфенов, В. П. Емлина, супруги Лавровы, В. М. Анисимов, С. И. Ярин, В. И. Вострецов, Н. В. Горлов, Б. В. Ермолаев и ряд других. А вот т. Лешманов, Корчагин, Чумаков и некоторые другие, к сожалению, стоят в стороне от проводимых партийной организацией мероприятий. Они, видимо, забыли требование июньского Пленума ЦК КПСС об обязанности каждого коммуниста быть активным бойцом за проведение в жизнь политики партии.

За прошедшее время после июньского Пленума нами сделаны первые шаги по соединению движения за коммунистический труд с движением за коммунистические отношения в быту.

Перед нами стоят большие задачи, работы очень много. От того, как мы ее направим, как поднимем инициативу и активность всех коммунистов, как мы сможем привлечь жильцов будет зависеть результат всей нашей деятельности, претворения в жизнь указаний партии по усилению воспитания людей по месту жительства.

И. ВЕЛЬКИН,
секретарь внеуставной партийной организации.

СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ

МНОГО зла приносит предприятую и стройке нарушители трудовой дисциплины. Это можно проследить на примере нашего завода железобетонных изделий и конструкций. За первый квартал текущего года у нас 84 человека совершили прогулы, в общей сложности они не работали 165 дней. За тот же период прошлого года было 65 прогульщиков, потери составили 175 дней.

К чему привел рост количества прогульщиков, видно на таком факте. По результатам работы за первый квартал наш коллектив претендовал на получение второй премии. Но в связи с ростом числа прогульщиков коллективу была выделена лишь третья премия, тем самым мы недосчитались более пяти тысяч рублей, которыми могли премировать передовиков соревнования и израсходовать на культурные мероприятия.

Нельзя сказать, что наши партийные, профсоюзные организации ранее не вели борьбу с прогульщиками. Беседовали с ними, обсуждали их, но вся эта работа велась неконкретно, без широкого участия в ней трудящихся. Слабо работали и товарищеский суд, и стенная печать, и наглядная агитация.

В марте серьезный и большой разговор состоялся на открытом партийном собрании. Состояние трудовой дисциплины вызвало у коммунистов серьезную тревогу. Во всех выступлениях товарищи заявили: никакой пошады прогульщикам и пьяницам не должно быть! С целью укрепления трудовой дисциплины — использовать лучшие методы и приемы партийной организации Динасового завода. Смелее и решительнее развигать применяемые у нас меры по борьбе с прогульщиками. Тогда же поставили перед собою

задачу: в первом полугодии свети на нет прогулы.

Об укреплении трудовой дисциплины шел разговор на цеховых, партийных, профсоюзных и комсомольских собраниях, в бригадах. Провели расширенное заседание партбюро и завкома профсоюза. С докладом о состоянии трудовой дисциплины и как она влияет на труд и быт выступил директор завода В. М. Анисимов.

Кроме таких собраний и совещаний применяем различные формы и методы, направленные на воспитание у людей коммунистического отношения к труду, непримиримость ко всем тем, кто нарушает трудовую дисциплину. Прежде всего мы обратили внимание на индивидуальную работу с людьми. Поднимали чувство ответственности каждого мастера, начальника цеха за воспитание человека как того требует июньский Пленум ЦК КПСС.

Ни один случай прогула не оставляем безнаказанно. Прогульщика обсуждают в бригаде, на цехоме и завкоме, в товарищеском суде. Во всех случаях показываем, к чему приводят прогулы,

какой они вред приносят производству, семье.

Так, рабочий КПД Н. Бахметьев однажды не вышел на работу. Вел себя плохо в семье. Побывал в вытрезвителе. Бригада, где он работает, совместно с цехкомом решила исключить Бахметьева из бригады коммунистического труда. Его поступок разбирали заводской комитет и администрация. Бахметьев заверил членов заводского комитета и дирекцию, что он этого больше не повторит. Сейчас Бахметьев трудится хорошо и ведет себя в быту как полагается.

К чему приводят прогулы, сами рассказывают нарушители трудовой дисциплины. Подкранового Ш. одно время за совершенные прогулы уволили с завода. В течение продолжительного времени он нигде не мог устроиться на работу. Пришел обратно к нам с просьбой, чтоб ему дали возможность трудиться, чтоб еще раз ему поверили. Но прежде чем его принять на завод, собрали мы расширенное совещание, на котором Ш. рассказал о том, к чему привело его легкомысленное отно-

шение к труду, как отразилось на бюджете семьи и т. д. Такая беседа получилась убедительной.

При выдаче зарплаты с прогульщиками беседует директор завода В. М. Анисимов. Он, по согласованию с завкомом, по примеру динасовцев издал приказ, в котором предусмотрены меры, к которым привлекаются нарушители трудовой дисциплины.

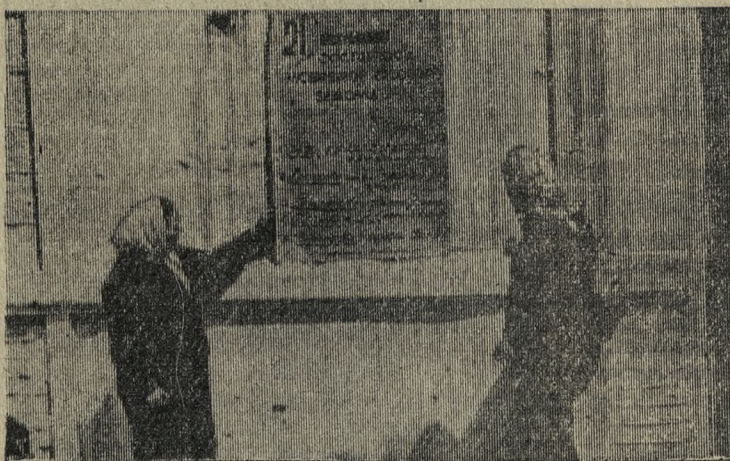
Обратили мы внимание на улучшение наглядной агитации. Работают у нас «Комсомольский проектор» и радиогазета, выпускаем сатирическую газету «Не в бровь, а в глаз», плакаты и молнии, которые вывешиваются по цехам и на территории завода.

Вместе с внеуставной парторганизацией за последнее время начали выпускать молнии на прогульщиков в тех домах, где они живут. Так, 23 мая после заседания завкома такие молнии появились по месту жительства рабочих Ускова и Некрасова. Большое впечатление это произвело не только на членов их семей, но и их соседей.

Вот такая настойчивая борьба с прогульщиками, проводимая партийной, профсоюзной и комсомольской организациями и усиление воспитания людей по месту жительства внеуставной парторганизации, дала первые осязаемые результаты. С каждым месяцем снижается количество прогулов, а в деревообделочном и железобетонном цехах в мае их уже не было.

Сейчас пока что нельзя сказать, что у нас все в порядке с трудовой дисциплиной. У нас есть еще прогульщики и пьяницы. Партийная, профсоюзная организации совместными усилиями с администрацией и внеуставной партийной организацией изживают это позорное явление в нашей жизни.

Н. ЮФЕЛЬД,
и. о. председателя завкома профсоюза, оператор железобетонного цеха.





По следам наших выступлений

«А ВРЕМЯ ИДЕТ»

В реплике под таким заголовком, напечатанной 16 мая, шел разговор о плохой работе завода горного оборудования из-за необеспеченности металлом. Заместитель начальника управления черной металлургии тов. Юкса ответил редакции, что заводу выделено дополнительно 100 тонн металлопроката и 50 тонн труб.

«ПОЛОЖЕНИЕ НЕ МЕНЯЕТСЯ»

Так называлась корреспонденция В. Виравча (№ 57). Автор писал о больших простоях автотранспорта по вине некоторых предприятий. Начальник торгового отдела горпишетога тов. Рубцова сообщила, что меры по ликвидации простоев автотранспорта приняты. Сокращена командировка машин за товаром в Свердловск и поставлен вопрос перед поставщиками о заводе товаров ими. Наряды на получение товаров оформляются товароведами своевременно. Графики согласованы.

«ЭТО НЕ МЕЛОЧЬ!»

Реплика П. Шевелева (№ 66) указывала на несвоевременное обновление газетной витрины возле проходной Хромликовского завода. Секретарь парткома завода тов. Туркин подтвердил правильность фактов. Приняты меры к ежедневному обновлению витрины свежими газетами.

Под рубрикой «СТРОКИ ИЗ ПИСЕМ» 22 мая опубликовано письмо Н. Кошелева. Он писал о том, что в Новоуткинском поселке нет возможности приобрести огородный инвентарь, да и рыболовных крючков днем с огнем не найдешь. Из Билимбаевского торгового инвентаря, да и рыболовных крючков днем с огнем не найдешь. Из Билимбаевского торгового инвентаря, да и рыболовных крючков днем с огнем не найдешь. Из Билимбаевского торгового инвентаря, да и рыболовных крючков днем с огнем не найдешь.

Знакомьтесь, товарищи: Павел Николаевич Кручинин — директор первой типографии нашего города. Большая, сложная и интересная жизнь у первого полиграфиста Первоуральска. Павел Николаевич — отличный мастер своего дела. Сейчас он на пенсии, но почти каждый день его можно видеть в коллективе типографии. Как и многие годы, он живет его интересами, делами, нуждами, щедро передает свой богатый опыт молодежи. Человеком нестаряющей души называют его все кто знает.

Беречь каждую минуту рабочего времени, использовать ее производительно — это дело государственной важности. Минуты и секунды, сэкономленные на производстве, — богатейшие резервы для лучшей работы каждого предприятия.

В процессе работы приходится сталкиваться с простоями различного рода: плановыми, внеплановыми и аварийными. А попробуйте подсчитать, сколько у вас уходит времени на прием пищи в столовой? Нельзя ли его сократить? И что может это дать?

Посмотрите. Если вы тратите вместо положенных двадцати минут сорок или больше, это значит, что в год вы прогуливаете более десяти дней.

Действительно, проблема приема пищи в столовых на Новотрубном заводе остается еще под номером 1, тратится много рабочего времени в очередях для того, чтобы покушать, особенно в дневной смене. Нужно только взглянуть в столовые первого, третьего, четвертого, пятого, восьмого и других цехов, как факты станут неопровержимыми — очереди, очереди, еще раз очереди.

Для того чтобы сократить время, принимались различные меры: вводилась бирочная система посещения столовой, устанавливалось дежурство с целью ускорения пропускной способности при раздаче блюд. Посещали столовую по участкам и отделам. Но положительных результатов это не дало.

Если в вечерней и ночной сменах можно минут за 25—30 покушать, то в дневную смену нужен час. Отчего же это происходит?

Мнения работников треста столовых, общественности и администрации цехов едины — нужно увеличить пищеблоки, расширить площадь столовых, еще лучше

организовать работу цеха полуфабрикатов.

Нельзя сказать, что ничего не делается. Вот уже несколько лет строится при заводе столовая на 200 посадочных мест. Мы не ошиблись, когда написали «уже» потому, что срок сдачи в эксплуатацию столовой — четвертый квартал этого года. Если строительные работы подходят к концу, то с установкой холодильного оборудования чувствуется отставание. Кстати, работа строителей по отделке стен холодильных камер в цехе полуфабрикатов по вине УКСа завода частично пошла насмарку. Получив чертежи, строители заделали стены четырехслойной изоляционной пластиной, натянули металлическую сетку, оштукатурили, покрыли плитками. Но когда коснулся вопрос установки оборудования, то не оказалось отверстий для холодильных агрегатов. Их нужно пробивать. Одни шьют, другие поют, но строителей это не тревожит. Щедрые руководители из УКСа обещали оплатить стоимость дополнительных работ, которых при умелом, разумном руководстве можно было избежать. Строители уверены в своих

возможностях, чтобы досрочно сдать столовую в эксплуатацию. Сейчас идут отделочные работы — остекление окон, покраска деревянных и металлических конструкций. Предстоит еще сделать отсыпку вокруг здания, подъездные пути и посадить деревья.

А как же идут дела с обеспечением столовой стандартным и нестандартным оборудованием и какую же лепту вносит отдел оборудования Новотрубного завода, где начальником тов. Старостин? О их нерасторопности говорят цифры. Не хватает технологического оборудования 18 единиц.

Мы надеемся, что общественные организации и партком завода помогут внести поправки в сроки пуска столовой, обяжут руководителей УКСа принять все меры к обеспечению нового предприятия общественного питания оборудованием, что даст возможность разгрузить столовую цеха № 5 за счет площади цеха полуфабрикатов, а также другие столовые.

Ю. УЛЬЯНОВ,
рабкор.

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕКТИВА

Автобаза № 8 направила нас учиться для повышения квалификации — на I класс. Занятия вел автомотоклуб ДОСААФ. Список шоферов направили в автоклуб, и на этом все кончилось. Прошло уже четыре месяца со дня сдачи

экзаменов, а удостоверения мы так и не видали — они до сих пор в клубе. Обращались к главному бухгалтеру, ответ один: «Нет денег». Помогите нам.

Работники автобазы.

ОТ РЕДАКЦИИ: Как сообщила нам бухгалтер ДОСААФ М. В. Панова, администрация и бухгалтерия автобазы, посылая людей учиться, не дали автомотоклубу даже гарантийного письма об оплате. Действительно, удостоверения до сих пор находятся в клубе. Но неужели из-за чьей-то нерасторопности должен страдать целый коллектив? Как вы думаете, тов. Груднистый?

СВАРКА В ВАКУУМЕ

НОВОСТИ
ТЕХНИКИ

ПРИ МОСКОВСКОМ технологическом институте мясной и молочной промышленности организована лаборатория по диффузионной сварке в вакууме. Недавно теория и практика сварки обогатилась еще одним, принципиально новым методом. На его использование и на соответствующее устройство уже выданы патенты Франции и Бельгии. Новым методом заинтересовались США, Великобритания, ФРГ, Япония, Швеция.

Суть изобретенного мною способа вакуумной сварки в следующем. Детали помещаются в вакуумную камеру и нагреваются в течение нескольких минут до невысокой температуры, затем легким усилием прижимаются друг к другу и охлаждаются. Теперь их отделить уже невозможно, они крепко сварены: произошла диффузия, частицы металла одной детали проникли в прилегающую к ней другую деталь. Благодаря вакууму на поверхности металла не образуется окисная пленка, мешающая диффузии.

Металл не нужно нагревать до температуры плавления; не нужны флюсы, припой, электроды и дру-

гие вспомогательные материалы, без которых немислима обычная сварка. Отпала необходимость в последующей механической обработке, так как на деталях нет окислы и шлака. В зоне сварки не создается область повышенного нагрева, и металл остается одинаково прочным во всей своей массе.

Сейчас уже разработано свыше тридцати типов сварочных диффузионных вакуумных установок (СДВУ) для индивидуального, серийного и поточно-массового производства. Установка СДВУ-12 с программным управлением продемонстрировалась в Лондоне, Париже, Рио-де-Жанейро и Булапеште, где получила высокую оценку. В последнее время создана установка из нормализованных узлов, с помощью которой можно сваривать изделия разных габаритов.

Эксплуатируются уже около ста промышленных и полупромышленных установок девятинадцати типов. Детали соединяются в самых различных вариантах не только по плоскости, но и по поверхностям сложного рельефа. После вакуумирования и нагрева металл

становится более пластичным и прочным.

Новый метод и конструкция диффузионных установок позволяют совмещать процесс сварки с последующей термической обработкой всей детали в вакууме. Изделия при этом получают лучшего качества, а технологический процесс — проще. Коренным образом улучшаются и условия труда. По характеру процесса и конструктивному решению установки новый метод полностью отвечает требованиям комплексной автоматизации.

Главное же его преимущество в том, что он позволяет сварить материалы, которые вообще невозможно соединить другими способами, — металлы с неметаллами, изделия со сложной поверхностью.

Сейчас, например, создается ткацкий станок, в четыре — шесть раз более производительный, чем существующие. Самое сложное в изготовлении этого станка — соединение в пакет зевобразующих эксцентриков. Старые методы соединения были бессильными, а новый позволил сваривать эти эксцентрики.

Обычными способами нельзя было сваривать также и магниты, они теряли магнитные свойства. Внедрение диффузионной сварки магнитов дало головную экономию в 34 тысячи рублей.

Примеров успешного «вмешательства» диффузионной сварки в сложные производственные процессы множество. В настоящее время диффузионным способом соединяют 250 пар металлов и сплавов, металлов с неметаллами. Впервые получено достаточно прочное соединение меди с алюминием, серебра с нержавеющей сталью, платины с титаном, стали с чугуном, алюминия, вольфрамом, титаном, керамикой, керамики с медью и сплавом ковар. Впервые также свариваются пористая металлокерамика, фрикционные и антифрикционные материалы. Только внедрение сварки чугуна со сталью и стали с металлокерамикой в производстве тракторов, автомобилей и других транспортных машин позволит сэкономить больше шестидесяти миллионов рублей в год.

Николай КАЗАКОВ,
доктор технических наук,
(АПН).

ОРГТЕХПЛАН ВЫПОЛНЯТЬ В СРОК

Технический прогресс — это та ключевая позиция, при помощи которой мы сможем успешно решить задачи создания материально-технической базы коммунизма и достигнуть высшей производительности труда. Эти слова Н. С. Хрущева говорят о важности быстрого внедрения в производство новой техники и технологии.

Как они претворяются в жизнь у нас? — По отделу автоматиза-

ции и механизации Новотрубного завода намечено оргтехпланом к выполнению на первый и второй кварталы осуществить десять работ, — говорит начальник отдела Ф. Б. Марцинчик. — Что сделано? В первом квартале установлено телеуправление компрессорных подстанций. Это вывело на другие работы четыре человека. Значит, будет сэкономлена на зарплате большая сумма. В цехе № 3 механизированы трубообрезные станки, что позво-

ляет также высвободить четыре человека.

Реконструкция станков «МВ-44» и установка двух пескоструйных установок в цехе «В-4» обеспечат выполнение нужных заказов и повысят производительность труда на этом участке. Всего выполнено шесть работ, позволяющих улучшить работу производства и снизить себестоимость выпускаемой продукции.

Но не все обстоит гладко. Можно и нужно было быстрее изго-

товить станки для внутренней шлифовки заготовки баллонов и комбинированные штампы для штамповки колец баллонов для цеха № 2. Бьет опасение, что во втором квартале эти работы будут не выполнены. Что мешает? Заказы цехам, подчиненным отделу главного механика, на поковку и литье деталей для этих работ даны к 15 мая. Но выполнять их еще не начинали. Надеемся, что механики учтут важность выполнения заказов по

оргтехплану и быстро исполнят их.

Технический прогресс и лучшая организация производства должны быть использованы полностью для увеличения производительности труда и снижения себестоимости продукции.

И. ВАЖЕНИН,
нештатный корреспондент.

ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА 3
5 июня 1964 г.

