

ДЛОС ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 109 (7210) Год издания 33-й

СРЕДА, 3 ИЮНЯ 1964 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

БЕРЕЧЬ МИНУТУ!

Смена начинается как всегда. Проверены станы, нагрета заготовка и вот первая болванка плывет по рольгангам. Сейчас прокатчикам надо набрать хороший ритм. Кажется, дело наладилось. Но почему никак не может сработаться бригада? Задержки получаются то на прошивном, то на калибровочном станах. Присмотрись, товарищ, к тем, кто сегодня работает там. Бледные лица, неуверенные вялые движения — не узнать настоящих прокатчиков, мастеров своего дела. Поймав ваш взгляд, они как-то уныло машут рукой. Ясно, вышли на работу с глубокого похмелья.

Не жалейте их, не сочувствуйте им. Из-за них вся бригада потеряла в эту смену несколько минут. Значит, недоданы десятки метров так нужных стране труб. Несколько минут. Сколько это? Много, мало? За одну минуту в 1965 году будет производиться более 180 тонн стали, около 140 тонн чугуна. Вот, что значит потерять 60 секунд рабочего времени. А ведь это народное достояние, твое достояние, товарищ первоуралец.

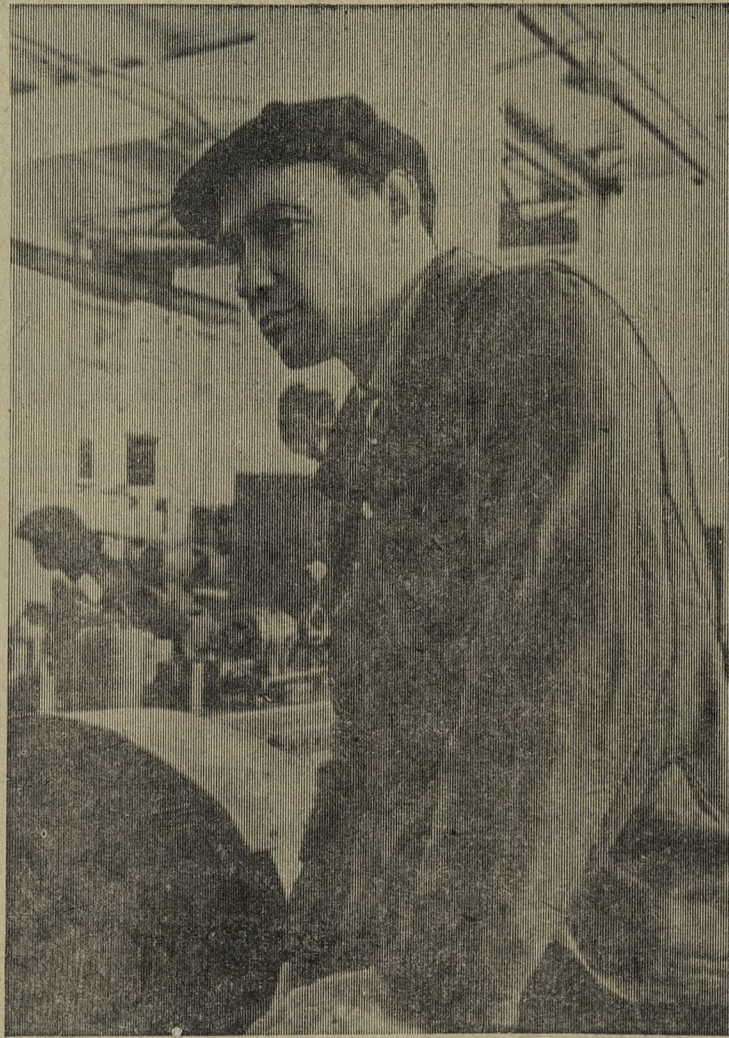
В бригаде не вышел один человек. То ли просто загулял, то ли решил отомстить мастеру — поработай, мол, без меня. В общем, нет его на работе. Что ж, производство не остановишь. Но бригада, смена, участок, управленческие работники не в полном составе. Вроде бы и пост у невышедшего незаметный, а вот посмотрите, хуже сегодня идут дела. Меньше выдано продукции, чем в предыдущие дни. Тяжелым бременем ложатся прогулы на показатели труда. И, к сожалению, число недисциплинированных рабочих у нас еще немало. Возьмем первый квартал этого года. 625 человек — дней потеряно на Новотрубном, 154 — на Старотрубном, 433 — на Хромпиковом заводах. А в Коуровском леспромхозе прогуляло 351 человек (778 дней). Рекорд настоящий. А какие потери здесь. По комплексной выработке в первом квартале планировалось выдать что-то около 6 кубометров леса на человека. Значит, леспромхоз недосчитался четырех с половиной тысяч кубометров древесины. Вот сколько продукции (округленно) украли у хозяйства прогульщики. Теперь посмотрим это в масштабах города. За квартал прогуляло 1353 человека, потеряно 3033 человеко-дня!

Работники столовой не вовремя нажарили котлеты. Очередь обедающих немного задержалась. А тут еще рабочие одного из отделов пришли обедать не в свое время. Толкучка, задержка. Минуты, всего несколько их потеряно. А вот результаты. При самофотографировании рабочего дня на отделах цеха № 1 Новотрубного завода задержки на обеденный перерыв составили 4,5 процента рабочего времени. Представим себе, что все рабочие страны пришли с обеда на четыре минуты позже положенного. Пустяк? Нет далеко не пустяк! Это равняется невыходу на работу шестисот тысяч человек.

Дежурный слесарь не подтянул своевременно болта и механизм на несколько минут был остановлен. Не редки ведь такие случаи, правда. Ну, подумаешь, вывернул болт, надо ввернуть новый. Минуты. Но нет его под рукой. Надо сбегать на склад. А там кладовщик вышел по делу. Считайте, товарищи, сколько уже пробежало, пролетело минут. Одна, всего одна минута потеряна по Советскому Союзу и вот мы уже недосчитались продукции на сумму, которой достаточно на строительство пятисот детских садов.

Видишь, первоуралец, насколько они дороги, эти, незаметные маленькие минуты. «Время теперь надо считать не сутками, а часами, минутами...» — говорит Н. С. Хрущев. — Не всегда еще наши руководители задумываются над этим вопросом. Между тем пришла пора поведать борьбу с разбазариванием драгоценного времени. Надо воспитывать людей, чтобы они ценили средства производства, ценили время, правильно использовали возможности, которые страна создала каждому труженику. Тогда мы успешно решим задачу создания материально-технической базы коммунизма». Так ставят вопрос экономия рабочего времени наши партия и правительство.

Ты пришел на работу, товарищ. Тебе нравится твой труд. Добейся, чтобы он был правильно и четко организован, чтобы в полную силу использовались агрегаты, станки и механизмы. Ты — хозяин производства. Добейся, чтобы ни одна минута рабочего времени не пропала даром. Ведь ее уже не вернешь. Научись ценить свое рабочее время и научи этому товарища. Не забывай, что капли сливаются в потоки, а реки — в моря.



Коммунист Александр Тимофеевич Бородин — вальцовщик стана ХПТ цеха «В-4» Новотрубного завода. В цехе он трудится с момента строительства цеха «В-5», т. е. с 1959 года. Нормы выработки ежемесячно перевыполняет. Александр Тимофеевич принимает активное участие в общественной жизни — он член цехового комитета, член поста содействия партгосконтролю.

На снимке: А. Т. БОРОДИН.

Фото А. Кадочигова.

ЭКЗАМЕНЫ НАЧАЛИСЬ

1 июня. Начало экзаменов в восьмых и одиннадцатых классах школ нашего города. Везде они начались в строгой, деловой обстановке. Конечно, как те, так и другие волнуются, переживают. Восьмиклассники от того, что это первый в их жизни экзамен, а одиннадцатиклассники, что вот и пришла пора расставаться с таким привычным миром школы.

Представители общественных организаций города тепло поздравляли экзаменующихся, пожелали им успеха.

В первый день 2177 учащихся 8 классов выполняли письменную работу по алгебре, а 267 человек из 11 классов писали сочинение по литературе. Удачи вам, ребята!

БУДНИ НАШЕЙ РОДИНЫ

* Курортный сезон на Карпатах * Академический словарь мордовского языка * Литва—африканским странам * Колхозный учебный комбинат * У львовских коллекционеров * Подвиг не забыт.

Полтора тысяча отдыхающих примут в этом году профсоюзные здравницы прикарпатского курортного города Трускавец. Это на тридцать тысяч больше, чем в прошлом году. В Трускавце открылся новый санаторий на 600 мест, выстроена озокеритно-физиотерапевтическая лечебница, вступают в строй скважины минеральных источников типа ижевского и моршинского.

Начался курортный сезон в здравницах Любень Великий, Моршин, Немирово. Более пяти тысяч человек примут дом отды-

ха «Водопад» и пансионат «Гуцульщина», разместившиеся в живописнейшем месте Карпат — селе Яремча.

Ученые Мордовской автономной республики ведут подготовку к изданию академического десятиязычного словаря мордовского языка. Такое издание предпринимается впервые.

В словарь будет включено около ста тысяч слов. Над его составлением работает более сорока языковедов. Коллектив возглавляет заслуженный деятель науки Мордовской АССР, доктор филологических наук Михаил Колляденков. Первый том намечено выпустить в будущем году.

Заказы на изготовление мебели для Мали и Сомали получило мебельное экспериментально-конструкторское бюро Литовского совнархоза. Две партии изделий уже отправлены в эти страны. Мебель изготовлялась с учетом тропических условий. Мастера и конструкторы использовали металлочерепицу, покрытые полиэфирными лаками.

Вечерняя средняя школа, открытая при сельхозартели «Герой» (Чувашия), превращена в учебный комбинат. Вместе со средним образованием учащиеся получают специальность шофера третьего класса или мастера-животновода. С нового учебного года в комбинате будут преподавать также курс домоводства.

Тем, кто успешно совмещает учебу с работой, колхоз дополнительно к заработанному начисляет десять процентов и оплачивает отпуск во время экзаменов.

Одиннадцать редчайших ассигнаций с повстанческими гербами, выпущенные воем польского восстания Тадеушем Костюшко в 1794 году, хранятся в коллекции львовского пенсионера Николая Логвиненко. Он располагает крупной коллекцией монет и бумажных денег. Особое место в коллекции Логвиненко занимают 58 медалей, посвященных В. И. Ленину. У другого львовского коллекционера Бориса Кордиани имеется большое собрание значков и памятных медалей, выпущенных в честь выдающихся событий в театральной жизни России, Украины, Закавказья, Прибалтики, а также стран социалистического лагеря — Польши, Венгрии, Чехословакии. На выставке в львовском доме актера Кордиани показал двести значков.

«Трассой мужества» называют строящуюся железную дорогу Абакан-Тайшет длиной около 700 километров. Она идет сквозь Саяны в таежной глухомани. Недавно на станции Кошурниково местные общественные организации открыли музей имени Александра Кошурникова. Так звали начальника экспедиции изыскателей, наметивших трассу железной дороги. Он и его товарищи Алексей Журавлев и Константин Стофато погибли в 1942 году при исполнении служебного долга.

В двух комнатах музея находятся стенды, витрины, альбомы с документами и фотографиями, рассказывающие о подвиге изыскателей. Экспонаты музея рассказывают о трудовых подвигах строителей дороги, несущих новую жизнь в таежный край.

(АПН).

ПРЕБЫВАНИЕ ВАЛЬТЕРА УЛЬБРИХТА В СВЕРДЛОВСКЕ

1 июня дорогих гостей из Германской Демократической Республики принимали у себя уралмашевцы.

После посещения немецкими гостями уралмашевских цехов на площади Первой пятилетки состоялся митинг трудящихся завода. Выступили ударник коммунистического труда, депутат Верховного Совета СССР зуборез механического цеха крупных узлов А. И. Храмов, инженер-конструктор С. И. Борисова, заместитель начальника цеха крупных узлов Олег Самсонов, первый секретарь промышленного обкома партии К. К. Николаев.

Затем к микрофону подходит член Президиума ЦК КПСС, первый заместитель председателя Бюро ЦК КПСС по РСФСР тов. А. П. Кириленко. Он обращается

с приветствием к гостям и к хозяевам, создателям знаменитых уральских машин.

— Советские люди безгранично радуются тому, что трудящиеся братской Германской Демократической Республики, — заявляет он, — одерживают все новые победы в строительстве социализма. Совместный труд наших народов, всех стран социалистического содружества выливается в единый поток и служит великому делу построения социализма и коммунизма, делу мира на земле.

Слово предоставляется Первому Секретарю Центрального Комитета Социалистической Единой партии Германии, Председателю Государственного Совета Германской Демократической Республики товарищу Вальтеру Ульбрихту.

Горячими рукоплесканиями приветствуют уралмашевцы своего дорогого гостя.

— Трудящиеся завода Уралмаш! Дорогие граждане Свердловска! Дорогие товарищи и друзья! Я очень вам благодарен за этот дружеский прием, какой вы нам оказали. Разрешите передать вам братский привет от трудящихся Германской Демократической Республики.

В честь крепнущего содружества и братства между рабочим классом ГДР и трудящимися Свердловска Вальтер Ульбрихт вручает уралмашевцам Красное знамя. Он желает им новых успехов в строительстве коммунизма.

Над площадью звучат всем понятные слова: «Фройндшафт!», «Фриден!».

ИТОГИ ТАКОВЫ

На Динасовом заводе состоялась экономическая конференция слушателей и руководителей семинаров конкретной экономики. Директор завода И. Т. Губко в своем выступлении охарактеризовал экономические показатели завода за истекший период 1964 года и призвал участников конференции больше внимания уделять вопросам экономической жизни участков, цехов.

Технологи, горняки, механики и энергетики, железнодорожники — каждая группа на своих семинарских занятиях детально обсудила возможные пути улучшения экономической работы производства по всем его звеньям. С рекомендациями семинаров технологов на экономической конференции выступили: руководитель семинара цеха № 1 А. М. Николаев и слушатели цеха № 2 Б. Ф. Ключко и М. С. Ячменев, от механиков и энергетиков — М. В. Ржанников, от железнодорожников — Н. П. Метелица, от горняков — В. М. Брусков. Все они вскрыли имеющиеся недостатки в экономической работе цехов и внесли полезные предложения для дальнейшего улучшения поста-

новки экономической службы на предприятии.

В заключение конференции слово держал начальник лаборатории экономики и организации производства Н. И. Тимофеев. Он отметил возросший интерес трудящихся завода к вопросам экономики и рекомендовал более решительно внедрять в цехах все то новое, передовое, что влечет за собой улучшение и совершенствование экономических показателей работы завода.

Секретарь партбюро завода Н. С. Савельев поблагодарил присутствующих за активное участие в работе конференции и высказал пожелание по дальнейшему оживлению экономической работы на Динасовом заводе.

В итоге своей работы экономическая конференция дала практические рекомендации, внедрение которых позволит конкретно решать ряд производственных вопросов с большей экономической эффективностью.

З. КОФМАН,

старший инженер лаборатории экономики и организации производства Динасового завода.

В помощь агитатору

ТЕМАТИКА БЕСЕД НА ИЮНЬ

РЕШЕНИЯ ИЮНЬСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС — БОЕВАЯ ПРОГРАММА КОММУНИСТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ МАСС
(К годовщине июньского Пленума ЦК КПСС)

1. Успехи Советского Союза в коммунистическом строительстве — воплощение в жизнь идей марксизма-ленинизма. Великое десятилетие в жизни советской страны.
2. Развитие коммунистического отношения к труду у всех членов общества — основа воспитания нового человека.
3. Борьба КПСС за единство международного коммунистического движения, чистоту марксистско-ленинской теории, против догматизма, сектанства и ревизионизма.

Литература: В. И. Ленин «Детская болезнь «левизны» в коммунизме», Соч., том 31.

Программа КПСС. Постановления Пленума ЦК КПСС.

Н. С. Хрущев «Марксизм-ленинизм — наше знание, наше боевое оружие». Госполитиздат, 1963 г.
Л. Ф. Ильичев «Очередные задачи идеологической работы партии». Доклад на Пленуме ЦК КПСС 18 июня 1963 года.

ТРИУМФ ЛЕНИНСКОЙ ВНЕШНЕЙ ПОЛИТИКИ

1. Исторический визит Н. С. Хрущева в Объединенную Арабскую республику.
2. Дружба в интересах мира и прогресса.
3. Укрепление африканского единства впрочивает национальную независимость государств Африки.

Литература: Материалы о визите товарища Н. С. Хрущева в ОАР. Газета «Правда» 1964 г. за 12, 26, 27 мая.

ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИТЬ ПЛАН ПЕРВОГО ПОЛУГОДИЯ ШЕСТОГО ГОДА СЕМИЛЕТКИ

1. Задача всех коллективов — досрочно выполнить полугодовой план.
 2. Все резервы — на досрочное выполнение плана.
- Беседы по этой теме проводятся на местном материале.

СДАВАТЬ СТРОИТЕЛЬНЫЕ ОБЪЕКТЫ С ГАРАНТИЕЙ И В СРОК — ДОЛГ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬСТВА

1. Строить добротно и в срок.
2. Равнение — на лучших строителей.

Литература: «Уральский рабочий», 1964 год, 27 мая: «Под знаменем Ленина» 1964 год, 12 мая. Местный материал.

ХОРОШО ОРГАНИЗОВАТЬ ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ТРУДЯЩИХСЯ И ДЕТЕЙ

1. Все культурные учреждения — для отдыха трудящихся и детей.
2. Шире использовать для отдыха взрослых и детей окрестности города.

Беседы по этой теме проводить на местном материале

Идеологический отдел
ГК КПСС.

ПОДВИГ ДРЕЗДЕНСКИХ РАБОЧИХ

История одной скульптуры

Летом 1959 года в Москве находилась партийно-правительственная делегация ГДР. Вальтер Ульбрихт и Отто Гротеволь пригласили в Кремль группу работников московского завода «Динамо». После дружеской беседы товарищ Ульбрихт передал в дар коллективу динамовцев бронзовый бюст выдающегося германского революционера Карла Либкнехта с надписью на немецком языке: «Коллективу московского завода «Динамо» имени С. М. Кирова от Центрального Комитета СЕПГ».

Дружба, связывающая динамовцев с немецкими трудящимися, началось более 40 лет тому назад. В те годы на электротехническом предприятии «Заксенберг» в городе Дрездене была организована широкая кампания помощи Советской России. Немецкие рабочие собрали одежду, измерительные приборы, инструменты, которые были отправлены на завод «Динамо». В ответном письме динамовцы от всего сердца поблагодарили немецких друзей.

В 1924 году завод «Динамо» посетила делегация рабочих Дрездена. Москвичи подарили своим друзьям бронзовый бюст В. И. Ленина с большими трудностями немецкие товарищи провезли

скульптуру через границу и установили ее в комнате производственного совета. Там бюст Ленина находился до 1933 года, пока власть в Германии не захватили фашисты. Образ Ленина был в эти мрачные годы особенно дорог и близок рабочим, он стал символом свободы.

Отважные коммунисты Георг Квайч и Мартин Краузе спрятали бюст в надежном месте. Его закопали на территории завода. За одно упоминание имени Ленина гитлеровцы жестоко расправлялись с людьми. Фашисты бросили в застенки председателя завкома. Он погиб, не выдав тайны. Были схвачены и замучены еще семь коммунистов.

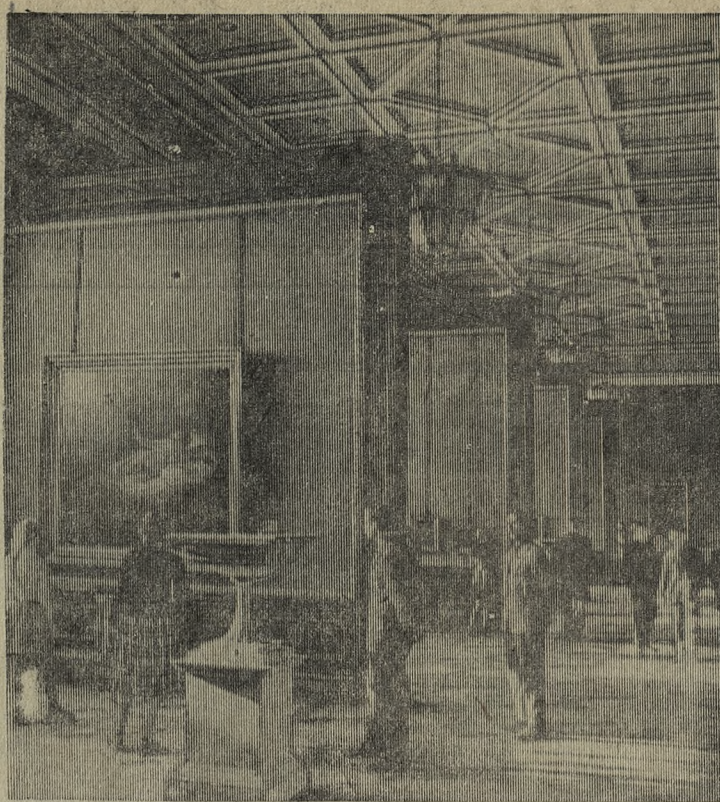
Хозяева «Заксенберга» решили расширить предприятие. Как раз в том месте, где был зарыт бюст, начали строить производственный корпус. Подпольщики поручили Георгу Квайчу увести скульптуру на новое место. В один из осенних дней Георг Квайч положил на дно корзины с грибами тщательно упакованный бюст и на автобусе добрался до небольшой деревни под Дрезденом. Подарок советским рабочим был надежно спрятан в пещере. После разгрома фашистской Германии драгоценная реликвия снова заняла свое почет-

ное место на заводе «Заксенберг». Бронзовый бюст Ленина установили на постаменте, окруженном живыми цветами.

В июле 1950 года в Берлине собрался III съезд СЕПГ, и рабочие «Заксенберга» решили преподнести съезду бюст Ленина. Когда представители завода вместе с Георгом Квайчем несли скульптуру в президиум, все делегаты и гости съезда поднялись с мест и восторженно зааплодировали. Они восхищались подвигом дрезденских рабочих. Бронзовый бюст Ленина был передан на вечные времена заводу «Заксенберг». Однажды динамовцы получили из ГДР письмо с фотографией этой скульптуры. Письмо и фотография были помещены в заводской многотиражной газете «Кировец».

Теперь все рабочие «Динамо» знают историю своего подарка немецким друзьям. Георг Квайч, спасший бюст Ильича, удостоен высокого звания Героя Труда ГДР.

М. ЧЕРНЯК,
(АПН).



ЛЕНИНГРАД. В этом году исполняется 200 лет Государственному Эрмитажу — крупнейшему музею истории культуры и искусства.

На снимке: в зале, где экспонируются произведения великого голландского художника Рембрандта.

Фото П. ФЕДОТОВА и Н. НАУМЕНКОВА.
Фотохроника ТАСС.

За учебой

В горкоме партии 28 мая собрались директора и главные инженеры, начальники отделов, секретари парторганизаций, председатели завкомов ряда предприятий, заведующие отделами горкома и горисполкома, работники суда и прокуратуры. Шло очередное занятие, посвященное участию руководящего состава в воспитании трудящихся. Об этом доложил директор Динасового завода И. Т. Губко. Начальник седьмого цеха Хромпицкого завода Л. М. Разбойников поделился опытом работы общественного бюро управления производством, а секретарь парткома треста Уралтяжтрубстрой Г. Г. Креницын — о расстановке кадров и росте рядов партии.

Каникул быть не должно

На днях состоялось заседание правления городского отделения общества «Знание». Здесь были подведены итоги работы городского отделения за четыре месяца текущего года.

За этот период организациями общества в цехах, клубах и по месту жительства трудящихся прочитано свыше 2500 лекций, из них более половины — по материалам декабрьского и февральского Пленумов ЦК КПСС. Стоялось 30 публичных лекций. С ними выступали Герои Советского Союза, артисты театров, краеведы.

Значительно улучшили работу группы общества Новотрубного завода, треста Уралтяжтрубстрой, Билимбаев, Магнитки, секции юридической, медицинской, международной.

Вместе с тем наблюдается крайне низкий уровень организаторской работы групп общества Старотрубного и Хромпицкого заводов, поселка Кузино (руководители Г. И. Постогов, В. И. Хухарев, Э. Шишмарев) и молодежно-комсомольской секции. В этих группах не налажен учет читаемых лекций. Слабо осуществляется их учет, подготовка лекторов и контроль за качеством.

Известно, что успех всякого дела зависит от кадров. Успех лекционной пропаганды также зависит от лекторов, от их подготовки и умения доходчиво донести свои знания до слушателей.

В нашем отделении общества систематически растет количество лекторов, постоянно выступающих перед трудящимися. Сейчас их насчитывается свыше 180.

Правление рассмотрело вопрос о поощрении лучших из них. По представлению правления, президиум Свердловского областного отделения общества «Знание» наградил грамотами заведующую учебной частью школы рабочей молодежи М. Е. Трачнову, преподавателя школы № 32 А. А. Кременеву, инженера рудоуправления Э. И. Телькушева, председателя городского суда И. Я. Горбунова, врача Л. И. Руднову.

Денежными премиями награждены: инженеры Новотрубного завода В. П. Федоров и Н. С. Прохоров, инструктор ГК КПСС А. Ф. Тимошин, зав. юридической консультацией В. Л. Политов, судья Н. П. Коновалова, зам. начальника конторы снабжения треста Уралтяжтрубстрой Е. Г. Рубиштейн и другие. Всего на-

граждено 26 человек. Эти товарищи бескорыстно несут знания в массы. Выступление с лекциями стало потребностью для большинства из них, важной формой общения с народом, служения ему, средством помощи в решении задач коммунистического строительства.

Основной задачей сейчас перед горским отделением общества «Знание» стоит организация лекционной пропаганды в летний период. К сожалению, к ней уже сейчас в некоторых организациях наблюдается ослабление внимания. Это недопустимое явление. В идеологической работе не может быть каникул.

В июне заканчивает работу сеть партийного просвещения, поэтому главное внимание необходимо уделять лекционной пропаганде. Чтобы не снижалось количество лекций, проведение их нужно переносить на воздух, на открытые агитплощадки, а домоуправлениям следует позаботиться о том, чтобы такие площадки были у каждого дома. В организации лекционной пропаганды по месту жительства большая роль принадлежит внеуставным партийным организациям, от их деятельности будет зависеть успех этой работы.

Группам общества «Знание» вопрос об организации лекционной пропаганды в летний период необходимо обсудить на собраниях групп, наметить конкретный план мероприятий, обновить тематику, привлечь всех членов общества «Знание» и инженерно-технических работников к выступлению перед трудящимися.

В. ЕЗДАКОВ,
секретарь городского отделения общества «Знание».

Хотя письмо И НЕ ОПУБЛИКОВАНО

В коллективном письме рабочие швейной фабрики высказывали возмущение по поводу выдачи спецодежды. Председатель фабричного комитета профсоюз тов. Колобова ответила, что отдельные факты, изложенные в письме рабочих механического цеха о неправильной выдаче спецодежды, подтвердились.

В 1963 году незаконно, в нарушение постановления, кроме положенной по типовым нормам, без согласования с фабричным комитетом, администрация выдала спецодежду механикам Мамонову, Журавлеву слесарю Помешкину и другим.

Вопрос обсуждался на заседании фабкома. Предложено администрации при выдаче спецодежды строго руководствоваться правилами ее выдачи.

Учитывая производство работ, связанных с ревизией моторов, фабричный комитет предложил администрации выдать механический цех дежурный комбинезон и халат.

В газете от 22 мая опубликовано письмо жителей ул. Пушкина. Они писали о плохом водоснабжении. Вот что ответил директор Динасового завода тов. Губко:

«В текущем году резко ухудшилось водоснабжение поселка. Основной причиной этого является ввод в эксплуатацию в 1963 году двух жилых домов, школы и комбината детсад-ясли. Водопроводные сети, заложенные в 30-х годах, не могут обеспечить возросшую потребность в воде для жителей поселка.

В настоящее время ведутся подготовительные работы для прокладки специального водопровода для поселка. Работы будут закончены в третьем квартале этого года, после чего поселок будет нормально обеспечиваться питьевой водой».

ЗОЛОТЫЕ КРУПИЦЫ ОПЫТА

В каждом цехе есть свои новаторы, передовики производства, умельцы, в совершенстве познавшие свою профессию. Успехи этих людей ценны для нас не только потому, что они сами выполняют установленные задания. Они ценны и потому, что могут стать достоянием коллектива. Вот почему очень важно распространять опыт передовиков.

Отбор золотых крупиц творчества новаторов — дело кропотливое и сложное. Оно требует живой организаторской работы хозяйственных, партийных и профсоюзных организаций, работников организаций труда, экономистов, плановиков. И там, где хорошо занимаются этим делом, — добиваются хороших успехов. В трубопрокатном цехе № 4 Новотрубного завода по плану намечено провести в этом году шесть школ передового опыта. Три из них уже проведены. Это — школа по передаче опыта работы старшего сварщика Е. Л. Плюты (с охватом 20 человек), слесаря А. П. Еремина по лучшему обслуживанию маслоаппаратуры (28 человек), правильщиков семивалкового ста-

на и дежурных слесарей отделочного оборудования.

На примере одной из проведенных школ мы покажем, какое большое значение для производства имеет использование опыта передовиков. Старшие вальцовщики обкатных машин Аркадий Игумнов и Василий Дикий во всех четырех сменах передавали свои приемы и методы труда старшим вальцовщикам и их подручным на обкатных машинах. Всего обучалось 20 человек. Передовые вальцовщики работали поочередно в каждой смене, показывали, как лучше делать настройку стана и перевалку бочек обкатных машин. В первую очередь тт. Игумнов и Дикий показали, как во время приемки смены они проверяют настройку, как работает стан, а если он неправильно настроен, то как можно это сразу определить. Они произвели поновому расстановку членов бригады для того, чтобы скорее сделать перевалку, показали как лучше делать переход со стенки на стенку (с одного размера на другой). В течение нескольких часов показали, как нужно бесперебойно, ритмично работать, как

готовить стержни, оправки и другой инструмент, как сдавать смену. На теоретических занятиях начальник стана И. П. Викулов рассказал о технологии производства, режимах и параметрах настройки, калибровки валков и прокатного инструмента, об основных видах брака и путях его устранения и прочее.

Результаты от школы хорошие. После проведения ее (в сравнении с месяцем до нее) подсчитано, что норма выработки повы-

силась на 1,29 процента, на четыре тонны снижен выход брака.

На этом примере наглядно видно, что передовой опыт приносит огромную пользу, если становится общим достоянием. И надо смелее переходить к активной форме пропаганды достижений науки и передового опыта, доводить дело до конца — до внедрения всего нового в производство.

И. ВАЖЕНИН.

ШКОЛА И ЖИЗНЬ

ПЛОДЫ ВОСПИТАНИЯ

У каждого учителя, кто впервые переступает порог школы учителем, есть свои задатки, сокровенные мечты.

Зинаида Андреевна Курочкина вспоминает свои первые годы работы. Как трудно было! Часто возвращалась домой расстроенная, не замечая дороги.

Раз после неудачного урока в присутствии директора решила оставить школу...

Побродив по городу, Зинаида заглянула к своей первой учительнице, рассказала подробно, до мелочей о трудностях. Та успокоила ее, стала объяснять, как заполнить все 45 минут урока, как отдельно подходить к каждому ученику, брала на свои уроки, часто бывала у нее.

Зинаида наблюдала, как подолгу готовится к каждой встрече с ребятами опытная учительница и, чувствуя поддержку, приобретала уверенность в себе, выискивала интересные приемы занятий.

Быстро проходит время. Курочкина уже работает более двадцати лет. В этом году она ведет второй класс в десятой школе.

Идет урок арифметики. Ребятам дана задача. Ту же задачу решает у доски Люба Чухарева. Сначала все идет гладко, но потом девочка путает.

Учительница обращается к классу: «Кто решил?». Сосредоточенные лица. Трудновато.

— Вот Витя Лисев нам сейчас правильно ответит на все вопросы. — Ученик встает, смущенно смотрит в сторону, молчит.

— Неужели не знаешь? А мы на тебя надеялись. Подвел ты нас!

Живая, быстрая, с добродушной хитринкой в глазах Зинаида Андреевна смотрит на второклассника и замечает спокойно: «Ну

что ж, садись, послушай других». И продолжает: «Давайте, ребята, по вопросам решим задачу». Витя Рыбалко отвечает отлично.

Зинаида Андреевна медленно идет между партами, глядит в тетради, делает краткие замечания. «Молодец! Не ошибся! — говорит она русоголовому паренюку. — У тебя тоже все правильно», — поощряет она другого.

Женя Сашина не совсем аккуратно пишет.

— У тебя ведь, Женя, хороший почерк, а сегодня пишешь невнимательно, да еще ошиблась в решении, — слышит девочка в свой адрес. Упрек сделан так, чтобы не обидеть, а подчеркнуть положительные стороны ученика, убедить его, что он сможет преодолеть свои недостатки.

Наташа Новгородцева отвечает неудовлетворительно, ей следовало бы поставить плохую оценку, но учительница рассуждает иначе. Поставить двойку легче всего, научить — другое дело. Ведь скоро конец учебного года. Надо усилить индивидуальную работу с Наташей.

Женя Чекалов все время тянет кверху руку. Зинаида Андреевна говорит ему: «В классе ведь много хороших учеников, и все они ждут, когда их спросят. По арифметике ты отличник, но скромнее надо быть».

Учительница требует, чтобы ученики отвечали громко, уверенно, проверяет их ответы.

Когда после урока я спросил у завуча Людмилы Максимовны Постниковой, чем особенно отличается работа этого педагога, та ответила: «Зинаида Андреевна обладает исключительным педагогическим тактом, чутко относится к детям, умеет воспитывать их. Ребята ее крепко любят, учащегося хорошо».

...Переполненный автобус идет по Соцгороду. На остановке у поликлиники входит старик, опираясь на палку. Мальчик быстро вскакивает, уступает ему место — это ученик Зинаиды Андреевны. Так в каждом поступке детей проявляются плоды воспитания этого умного, чуткого педагога.

И. ЭВЕНБАХ.

Спасибо вам, воспитатели

Партия и правительство неустанно заботятся о нашем подрастающем поколении, о том, чтобы дети росли здоровыми и бодрыми. Для них строятся ясли, садики, школы, пионерские лагеря и другие учреждения. Уходя на работу, мы спокойны за малышей. Знаем, что они окружены заботой и лаской.

Мне хочется отметить коллектив садика № 45. Здесь детям прививают черты, необходимые будущим строителям коммунизма.

Большое спасибо воспитателям за заботу о детях.

Ф. ГОНДАРУК.

ИСКУССТВЕННЫЕ АЛМАЗЫ ПРОСЯТ ВНИМАНИЯ

КАК СДЕЛАТЬ режущий инструмент более стойким, как улучшить качество обрабатываемой им детали — вопросы, от которых зависит повышение производительности труда. В свое время применение твердых сплавов произвело буквально революцию в резании металлов, так как стойкость инструментов повысилась в два, три и более раза.

Но твердые сплавы не смогли решить всех вопросов обработки деталей резанием. Сплавам не поддавались закаленные стали, твердые минералы. Трудно было с заточкой и доводкой самих твердосплавных инструментов.

Решить эту сложную производственную задачу помог алмаз, самый твердый на земле минерал. Он режет стекло, обрабатывает твердые сплавы и закаленные стали, затачивает шлифовальные круги.

И вот в 1962 году Украинский институт сверхтвердых материалов разработал метод получения синтетических алмазов и в подарок XXII съезду КПСС изготовил первую партию. Затем было организовано промышленное производство искусственных алмазов.

Самый твердый «инструмент» был изобретен. Он может обрабатывать не только металл, но и мрамор, гранит, техническое и оптическое стекло, фарфор, шлифовать резьбы и натуральный алмаз, затачивать и доводить горнорезущий и горнобурильной твердосплавный инструмент. К тому же синтетический алмаз по своей работоспособности превышает работоспособность природных алмазов на 30—50, а в некоторых случаях — даже на 105 процентов.

Каковы же возможности применения синтетических алмазов в машиностроении и металлообработке Средне-Уральского экономического района? Можно сказать — неограниченные. Все виды твердосплавного режущего инструмента для металлов, древесных материалов и пластмасс, резцы и многогранные пластинки для них, сверла, фрезы, зенкера, протяжки могут и должны затачиваться и доводиться с помощью синтетических алмазов вместо абразивных материалов. Для этого применяются круги из синтетических алмазов, алмазные диски, ручные притиры и свободные алмазные порошки.

Искусственные алмазы, оказывается, в два-три раза повышают стойкость затачиваемых инструментов. Это происходит потому, что доводка твердосплавного инструмента алмазными кругами улучшает чистоту поверхности граней инструмента, уменьшает радиус скругления и повышает

прочность режущей кромки, почти не образуя при этом микротрещин. Такой инструмент легче снимает стружку и чище обрабатывает поверхность деталей. В конечном итоге растет производительность труда, снижается себестоимость продукции.

Но, к сожалению, эти замечательные свойства искусственных алмазов не используются еще у нас в полной мере.

Предприятиям совнархоза установлено задание — внедрить в 1964 году 200 тысяч карат синтетических алмазов. При расходе до 4 карат на 1 килограмм твердых сплавов это задание значительно занижено. Тем не менее и эти нормы на заводах стараются всячески сократить. Например, Свердловский насосный завод при задании 350 карат дал заявку только на 50 карат; Верхне-Сергинский машиностроительный завод при задании 22600 карат дал заявки на 17500.

Каких-либо серьезных трудностей на пути широкого внедрения алмазов нет. Иные руководители просто не хотят отказываться от старинки, от привычного, не хотят использовать опыт, скажем, уральцевцев, турбостроителей, коллективов Ирбитского, Баранчинского заводов. А опыт неплохой. На Уралмаше, например, в прошлом году выполнена доводка синтетическими алмазами 14500 специальных резцов. И это дало огромную экономию.

Для работы с синтетическими алмазами, безусловно, необходим навык, высокая квалификация заточников, шлифовщиков, инженерно-технических работников. В Украинском институте сверхтвердых материалов побывали представители ряда наших заводов. Сейчас нужно полученный ими опыт и знания передать остальным. Это намечено сделать путем организации специальных школ и семинаров. Целесообразно также организовать несколько опорных, базовых предприятий, которые могли бы служить центрами передового опыта по наилучшей организации и внедрению синтетических алмазов.

Начало в этом должны положить Свердловский, Белоярский инструментальные и Карпинский машиностроительный заводы, производящие режущие инструменты. Здесь прежде всего должна быть внедрена заточка и доводка алмазами всех выпускаемых инструментов. И затем на заводах и в цехах, где эти инструменты эксплуатируются, переточку вести тоже алмазами. Только тогда

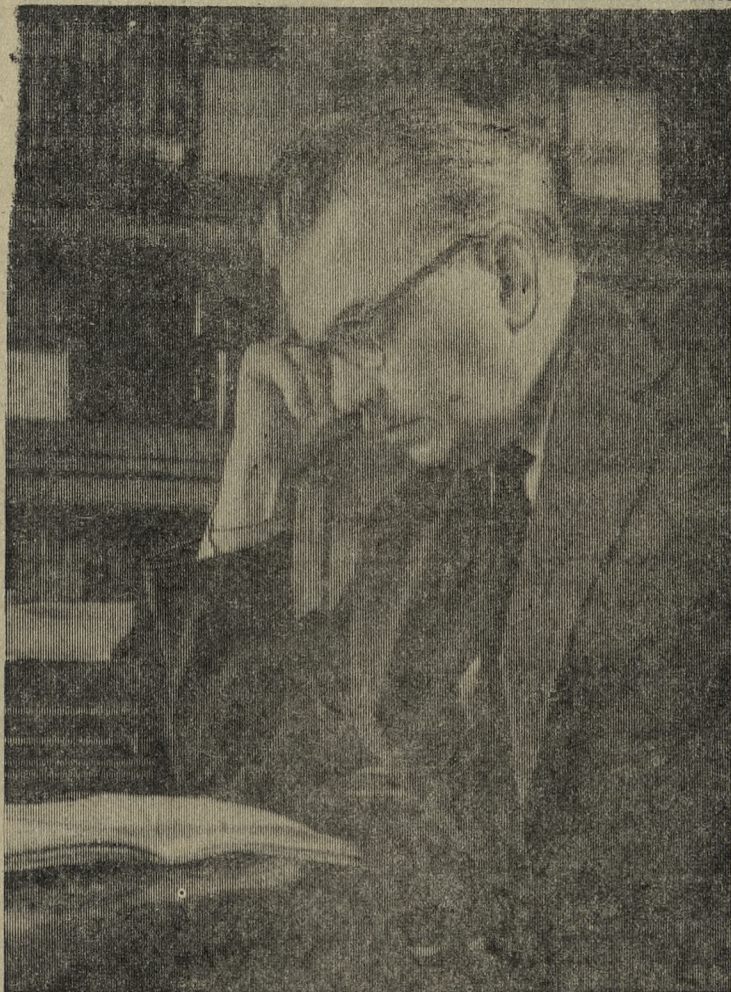
будет получена наибольшая эффективность. И путь для этого один — централизованная заточка и доводка инструмента, которую необходимо организовать на каждом заводе.

На предприятиях, в институтах, центральном бюро технической информации совнархоза необходимо организовать действенную пропаганду внедрения алмазов, организовать обмен передовым опытом. Одним из средств активной пропаганды должна послужить выставка, посвященная синтетическим алмазам, которую организует совнархоз. На выставке будут показаны инструменты из синтетических алмазов, примеры их использования на различных заводах, литература об алмазах.

В поход за широкое внедрение синтетических алмазов должны включиться общественные организации, комсомол, передовики производства.

А. КОВАЛЕНКО.

заместитель начальника технического управления Средне-Уральского совнархоза. («Уральский рабочий»).



МОСКВА. 31 мая исполнилось 65 лет со дня рождения известного советского писателя лауреата Ленинской премии Леонида Максимовича Леонова.

На снимке: писатель Л. М. Леонов в своем кабинете.

Фото Э. Евзерикина.

Фотохроника ТАСС.

ПИСЬМА НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

НЕОБХОДИМО СТРОИТЬ!

Этот урок физкультуры был самым обычным. Глядя на стройную шеренгу учащихся в аккуратной спортивной форме, вы чувствуете, что физкультуру здесь любят и относятся к ней серьезно. Любовь к своему предмету сумела привить ребятам мастер своего дела преподаватель А. А. Божелко.

Однако, нет-нет да и замечаешь на лице какого-нибудь мальчишки гримасу недовольства, а порой и скуки. В самом деле. На Урале не проведешь веселую эстафету, не поиграешь в мяч и даже не побегашь, как говорят, от души. В чем же причина? В школе нет места для проведения этих

уроков. Они проходят в рекреационном зале, а рядом за дверями сотни твоих товарищей и тут не очень-то разбежишься. Выходит, что как те, так и другие мешают друг другу.

Вот и приходится преподавателю «комбинировать», искать какой-то выход. И он ищет, подчас в ущерб учебной программе. Давно настала пора строить спортзал, и не только в школе № 4, о которой здесь идет речь, но и в других. Работать по старинке дальше нельзя, физкультурой надо заниматься всерьез.

Но вернусь к четвертой школе. Здесь много ребят систематически занимается физкультурой и

спортом. Из старших сложился неплохой актив, в осеннем кроссе, в «олимпийской снежинке», в пионерских лыжных соревнованиях, и в других состязаниях участвовали сотни ребят. И в городе спортивные успехи школы заметны. Но этого мало. Надо чтобы все (малыши в особенности) ребята занимались физкультурой. Для этого нужен спортзал.

А. ТАТАРСКИЙ,
нештатный корреспондент.

Хорошо сейчас в школе

В 1963 году Первоуральская музыкальная школа — отмечала свое десятилетие. За это время окончил ее 65 человек. Многие учащиеся продолжают свое образование в музыкальном училище имени Чайковского и консерватории г. Свердловска. Некоторые уже трудятся педагогами и музыкальными работниками в нашем городе.

В настоящее время в школе обучается 200 детей на дневном отделении и 35 — на вечернем. Учащимся школы прививается любовь к музыкальным произведениям русских, советских и зарубежных классиков.

За время существования школы здание почти не ремонтировалось. Школа имела неприглядный вид. В начале текущего года был проведен капитальный ремонт. Строители во главе с бригадиром Э. В. Меньшиковым закончили ремонт здания досрочно. Они полностью заменили перекрытия потолка, пола, частично стенные перегородки, произвели побелку и покраску помещения.

В третью учебную четверть де-

МАЛЕНЬКИЕ ПОМОЩНИКИ

Дружно живет шестой «Д» школы № 32. И в этом большая заслуга классного руководителя Тамары Александровны Саенко. Она много времени уделяет детям, знает, кто чем интересуется и вместе с советом отряда находит каждому интересное дело.

Девочки и мальчики этого класса самые частые посетители городской детской библиотеки. Оля Басалаева, Галя Устюгова, Валя

Дымкова, Люба Черных, Володя Казанцев, Коля Петров, Валерий Чернышев, Люда Русаева приходят сюда не как гости, а как настоящие хозяева. Они дежурят в читальном зале, заполняют абонементы, подбирают книги для младших школьников, подшивают газеты. Особенно ребята следят за тем, чтобы книги не выходили из строя.

Какие бы мероприятия не проводила библиотека — шестиклассники неизменные помощники. Приняли самое непосредственное участие в празднике, посвященном Гайдару. Сами подготовили праздничную программу и выступили в библиотеке в день 8 Марта. Они же под руководством Тамары Александровны провели для ребят о первой русской книге. Ребята смастерили костюмы героев книг. Всем зрителям очень понравились мушкетеры, барон Мюнхаузен, роли которых исполнили Володя Казанцев, Коля Петров, Леня Агапов.

Коллектив библиотеки надеется, что и летом друзья книги будут помогать в работе.

Л. ХОМЕНКО, рабкор.

Запомнился этот вечер

Однажды пришли к нам на швейную фабрику двое подтянутых молодых человека и пригласили на вечер в учебный цех Новотрубного завода. Мы, конечно, с удовольствием согласились. Нас заботливо встретили в проходной завода. В цехе все показали, рассказали об учебе. Ребята этого цеха держат Красное знамя соревнования. А между собой они соревнуются за вымпел

«Лучший рабочий». В «Окне сатиры» висел свежий номер газеты. Кроме нас на вечер приехали уралмашевцы учебного цеха. Они вызвали на соревнование новотрубников.

Нам хозяева вечера вручили памятный значок «Нашим друзьям швейникам», а всем гостям подарили книгу «Мы — новотрубники». Мы были очень тронуты их вниманием. Потом смотрели концерт. И этот небольшой вечер дружбы получился очень теплым и надолго нам запомнится. Хорошие ребята в учебном цехе № 30. Из них получится достойная смена новотрубникам.

Комсомолки швейной фабрики.

СКРОМНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Какая связь существует между рыбаками — любителями и водными станциями? Оказывается, есть. Нравятся рыбакам водные и лодочные станции: берега Нижнего пруда мелки или заросли травой, а на станциях есть мостики сравнительно на глубоких местах, куда рыбаков так и тянет. На водной рыбалке и с товарищами встретится, и отдохнет, ну и рыбкой побалуется.

К чему я это все описываю? Да к тому, что в прошлом году рыбаков со станций отдыха нещадно гнали, даже с угрозами оштрафовать, особенно это наблюдалось на водной станции НТЗ.

Что же, плакаты «Добро пожаловать!» относятся разве не ко всем отдыхающим? Ведь чтобы организовать отдых любителей рыбной ловли, надо всего лишь отвести им место на каждой водной станции, да, может, удлинить один-два мостика.

Надеюсь, что мое скромное предложение не останется без внимания.

И. МАЛЬШАКОВ,
персональный пенсионер.

КАЛЕНДАРЬ ИГР

на первенство области по футболу для команд I группы

В нашей газете сообщалось, что в отборочных играх города успешно выступила команда Хромпикового завода. Она не потерпела ни одного поражения. Заняв первое место в городе, хромпиковцы, как и новотрубники завоевали право участвовать в розыгрыше на первенство области по первой группе. Сообщаем календарь встреч хромпиковцев с другими командами (I круг):

Июнь

3 — Хромпик — «Динамо» 12 райсовет.

7 — Хромпик — Кировград.

10 — Невьянск — Хромпик.

14 — Каменск-Уральский-1 — Хромпик.

17 — Хромпик — Ревда.

28 — Асбест — Хромпик.

Июль

1 — Хромпик — Каменск-Уральский-II.

11 — Хромпик — В.-Пышма.

14 — Полевское — Хромпик.

26 — СК «Уральский трубник» — Хромпик.



Одно другому не мешает.

Фотохуд А. ЗИЯДИНОВА.

Футбол

РЕШАЮЩИЙ ГОЛ ТОПОРИЩЕВА

Завершаются игры на кубок города по футболу для мужских команд. Состоялись полуфинальные состязания. Финалист — команда СК «Уральский трубник» одержала уверенную победу над второй командой Хромпикового завода. Счет 4:0.

В упорной борьбе прошла вторая полуфинальная встреча команд Хромпикового завода — первой и Динасового. Была зафиксирована ничья — 2:2. Пришлось футболистам встретиться во второй раз на следующий день. Исход матча решился лишь после точного удара нападающего Динаса В. П. Топорищева.

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ

Разрешается прием отпадающей подписки на журнал «Роман-газета» на второе полугодие.

Подписка принимается во всех отделениях связи, уполномочен-

ными на предприятиях до 20 июня 1964 года.

«СОЮЗПЕЧАТЬ».

Редактор **А. Н. ПОТОРОЧИН.**

КИНО

«КОСМОС». «Парижские тайны». Нач.: 12, 4, 6, 8 и 10 часов вечера. Для детей. «Смерть в седле». Начало в 10 и 2 часа дня.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. «Конец Никотианы». 1 и 2 серии. Нач.: 1, 7-30, 9-30 час. вечера.

«БУРЕВЕСТНИК». (Динас). «Голый среди волков». Нач. 1, 5 и 7 9 часов вечера.

КЛУБ МЕТАЛЛУРГОВ творческий

ОТЧЕТ-КОНЦЕРТ детской музыкальной школы Начало в 6 часов вечера.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ДИНАСА

6 ИЮНЯ СПЕКТАКЛЬ Свердловской мюзкомедии «ЖИЛИ ТРИ СТУДЕНТА» Начало в 7 часов вечера.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ЗАВОДУ ГОРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ на постоянную работу в камнелитейный цех ТРЕБУЮТСЯ

каменщики для футеровки электроплавильных печей. Обращаться: отдел кадров Первоуральского завода горного оборудования, Гологорка.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ЗАВОДУ ЖБИ

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ на постоянную работу мужчины, слесари, бетонщики, подкрановые.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ВЕЧЕРНИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1964 ГОД

на I и III курсы по специальностям: прокатное производство, оборудование металлургических заводов.

В техникум принимаются лица, имеющие неполное среднее образование (на I курс) или среднее образование (на III курс) и работающие по специальности, избранной для изучения в техникуме.

Условия приема общие для промышленных техникумов.

Прием заявлений с 1 июня по 10 июля.

Вступительные экзамены в два периода: с 15 по 30 июня и с 15 по 30 июля.

За справками обращаться по адресу: Новотрубный завод, бытовые цеха № 2, техникум или по телефону 20-19.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, улица 1-я Береговая, 1.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор, зам. редактора — 0-64, ответственный секретарь — 2-53, эконо. бухгалтерский отдел — 1-06, отдел писем — 2-17, бухгалтер — 1-44.