

# ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 201 (7042)  
Год изд. 33-й

9 ОКТЯБРЯ 1963 г.  
СРЕДА

Выходит пять раз  
в неделю

Цена  
2 коп.

## ПЯТЫЙ ПЛЕНУМ ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА ПАРТИИ

4 октября прошел пятый пленум городского комитета партии. Он обсудил два жизненно важных вопроса: заслушал доклад секретаря горкома комсомола С. Я. КОРНИЛОВА «О работе Первоуральского горкома ВЛКСМ» и доклад заведующего орготделом горкома КПСС П. П. ШАТЫЛО «О работе городской партийной организации по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов».

В прениях по обсуждаемым вопросам выступили члены горкома партии тт. ОРЛОВ А. А., САВЕЛЬЕВ Н. С., ЖИРНОВ В. Н., НАРБУТОВСКИХ Ю. В., БУСЫГИН М. И., кандидаты в члены горкома тт. ГОЛОВИН В. К., ГОРШКОВ П. С., секретарь комитета ВЛКСМ треста Уралтяжтрубстрой В. ШЕЛОМЕНЦЕВ, завуч школы № 7 Т. П. МАЛОФЕЕВА и первый секретарь горкома КПСС А. И. ЛЕОНТЬЕВ.

По обсуждаемому вопросу пленум принял развернутые и конкретные постановления.

По обсуждаемому вопросу пленум принял развернутые и конкретные постановления.

## УСПЕХ ДЕЛА РЕШАЕТ ЕГО ОРГАНИЗАЦИЯ

Тов. Корнилов рассказывает о славных трудовых делах комсомольцев города, о соревновании за коммунистический труд и быт, показывает работу комсомольских прожекторов и актива в изыскании резервов производства. Рассказывает об участии комсомольских организаций в ОКБ и других обществах. Затем докладчик останавливается и на упущениях. Мы часто, говорит тов. Корнилов, примиренчески относимся к такому позорному явлению, как прогулы. По городу за счет молодежи безвозвратно теряются тысячи человекодней.

В нашем городе, говорит тов. Корнилов, два профтехучилища, которые в значительной степени пополняют рабочую семью. Особая роль в воспитании молодежи

Из доклада секретаря горкома комсомола тов. КОРНИЛОВА С. Я.

в этих училищах принадлежит мастеру, однако некоторые мастера имеют низкий общественный уровень и не служат примером у ребят. К числу таких мастеров относились Поздеев, Клепиков, Теселько.

Рассказав о работе школьных комсомольских организаций и о профессиональной подготовке, тов. Корнилов характеризует состояние политического просвещения. В начале прошлого учебного года в комсомольской политике было создано 163 кружка с общим охватом около 4 тысяч человек. Пропагандисты тт. Троянова, Буркова и другие замечательно и на высоком идейном уровне проводили занятия. Между тем, некото-

рые пропагандисты теоретический материал излагали сухо, отвлеченно, это гасило интерес у молодежи к учебе. Только этим можно объяснить тот факт, что некоторые кружки в тресте Уралтяжтрубстрой, на Динасовом и Старотрубном заводах развалились.

Нынче скомплектовано 80 кружков комсомольской политики. Впервые созданы школы коммунистического труда, кружки по изучению морального кодекса строителя коммунизма, подобраны квалифицированные пропагандисты.

В решениях июньского Пленума ЦК КПСС много внимания уделяется лекционной пропаганде. В марте была создана молодежная лекторская группа. Прочитано уже свыше 70 лекций на различные политические темы в общежитиях, бригадах, школах. Аналогичные лекторские группы созданы и при комитетах комсомола.

В 1962 году по инициативе горкома комсомола составлен перспективный план обучения рабочей молодежи, не имеющей восьмилетнего образования в возрасте до 35 лет. В результате удалось увеличить число учащихся в вечерних школах. Если в 1961—62 учебном году школами рабочей молодежи было охвачено 2400 человек и заочно 50 человек, то в 1962—63 учебном году соответственно 5400 и 690 человек, кроме того 261 человек учились в начальных классах. В новом учебном году в школах рабочей молодежи, техникумах и институтах начали учиться 6712 человек.

Говоря о деятельности городской комсомольской организации, тов. Корнилов поднимает вопрос об улучшении бытовых условий молодежи. В настоящее время свыше 1300 молодых людей нуждаются в общежитиях. Причем на ряде предприятий этот вопрос не решается. Например, на Старотрубном заводе в течение мно-

гих лет нет попытки разрешить эту проблему, а нуждающихся в жилье там около 200 человек. Затягивается строительство общежитий на Новотрубном и Хромпиковом заводах. Совершенно ненормальная обстановка сложилась в женском общежитии № 2 Новотрубного завода, где сейчас проживает 79 молодых семейных женщин, из них 31 с детьми. Разве это нормальное явление?

В Программе КПСС отводится комсомолу, всей молодежи ответ-

ственное и важное место в строительстве коммунизма. Многие теперь завист от нашей организаторской работы, от умения комитетов комсомола под руководством своих партийных организаций поднять молодежь на осуществление планов партии.

Городская комсомольская организация на 1 октября насчитывает в 80 первичных организациях 11454 комсомольца. Из них почти 9 тысяч трудятся в сфере производства, большинство замечательно справляется со своими обязанностями.

Между тем в ряде комсомольских организаций сложилось тревожное положение с внутрикомсомольскими делами. Например, в Коуровском и Первоуральском леспромхозах, в автобазе № 8 и автохозяйстве, на Старотрубном заводе комсомольские организации работают плохо. В Коуровском леспромхозе (секретарь комитета комсомола Иван Жилин, секретарь парткома В. К. Головин) на комсомольском учете состоит 151 человек, из них 57 было без снятия с учета, а 21 человек в течение нескольких лет не платят членские взносы. За период с 10 апреля 1963 года проведено только одно заседание комитета. Общих собраний после отчетного вообще не было. Аналогичное положение в комсомольской организации Первоуральского леспромхоза.

В автобазе № 8 (секретарь комсомольской организации В. Букин, секретарь партбюро В. Н. Петров) на постоянном учете состоит 154 человека, из них 19 уволились, не снявшись с учета. Два месяца эта организация не отчитывается по членским взносам.

В заключение докладчик обращает внимание участников пленума на усиление руководства партийных организаций комсомольскими, на действительную помощь в решении актуальных вопросов по воспитанию молодежи в духе ленинских традиций.

## ТЕБЕ, ОКТЯБРЬ



Токарь инструментального цеха завода «Искра», комсомолка Зинаида Евдокимова известна, как примерная, добросовестная труженица.

В дни предоктябрьской вахты она всегда сменные нормы выполняет до 120 процентов. Без отрыва от производства молодая работница учится в 9-м классе вечерней школы.

Фото Д. КИРЕЕВА.

## ПОДАРОК ПРОКАТЧИКОВ

Коллектив кроватного цеха Старотрубного завода 5 октября выполнил десятидневный план. Сейчас он наращивает темпы предоктябрьской вахты, чтобы до конца месяца выдать как можно больше продукции. Это будет подарком прокатчиков к 46-й годовщине Великого Октября.

Г. НИСКОВСКИХ.

План от внедрения рацпредложений уже выполнен.

Трудящиеся повышают знания в четырех кружках. В организации соревнования большое место отводится наглядной агитации. Она стала более конкретной, оперативной, действенной, ставит перед коллективом определенные задачи. Содержательнее стала стенгазета.

Начальник карьера В. С. Андрейчик — молодой коммунист. Невелик еще и стаж его работы, но он настоящий хозяин своего дела. Хорошо знает каждого рабочего, его отношение к труду, к товарищам, к членам семьи, его интересы. Если потребуется, Владимир Сидорович поговорит, посоветует, подскажет рабочему, как найти правильный выход. Он говорит: «Если весь наш коллектив по-настоящему будет бороться за выполнение взятых социалистических обязательств, то мы с хорошими показателями придем к празднику трудящихся — Дню 7 ноября».

М. АВЕРКИЕВА.

## ПРИЕМ В ПАРТИЮ И ВОСПИТАНИЕ КОМУНИСТОВ

Заведующий орготделом горкома КПСС П. П. Шатыло в своем докладе указал, что после XXII съезда КПСС многие первичные парторганизации провели значительную работу по отбору в свои ряды сознательных, активных и преданных делу коммунизма рабочих, инженерно-технических работников и представителей интеллигенции.

Численность коммунистов города за это время возросла на 440 человек, а от начала семилетки на 1115 человек. Только за девять месяцев текущего года в члены КПСС принято 238 человек и в кандидаты 204 человека. Это в три раза больше, чем было принято в партию за весь первый год семилетки.

Из года в год улучшается и качественный состав принимаемых в партию. Более половины кандидатов в члены КПСС имеют среднее и высшее образование. Из них 15 человек — депутаты городского и поселковых Советов, 45 ударников коммунистического труда, более 30 человек принимают участие в работе групп и постов содействия партгосконтролю, 89 — профсоюзные активисты, 131 — дружинники.

В работе по улучшению качественного состава принимаемых в партию и воспитание молодых коммунистов хорошо зарекомендовали себя действующие при ГК КПСС, парткоме Новотрубного завода и партийном бюро Хромпикового завода внештатные комиссии по предварительному рассмотрению вопросов приема в партию и персональных дел коммунистов.

Наряду с этим целый ряд первичных партийных организаций в работе по росту своих рядов и воспитанию молодых коммунистов допускает существенные недостатки. Только в текущем году городской комитет партии отменил решение первичных парторганизаций и отказал в приеме кан-

дидатами в члены КПСС нескольких товарищей.

Известно, что в период развернутого строительства коммунизма партия делает упор на прием в свои ряды в первую очередь непосредственных производителей материальных благ. Однако некоторые партийные организации забывают об этой истине и мало отбирают в партию рабочих ведущих профессий.

Многие партийные организации совершенно не заботятся об отборе в партию лучших людей. Так, например, из 102 первичных организаций в течение девяти месяцев текущего года 59 не принимали в кандидаты партии совсем. К ним относятся швейная и трикотажная фабрики (секретари тт. Фрейдман и Шарина), завод ТИМ (т. Куканос), Авторемзавод (т. Аликин), автохозяйство (т. Торсунов) и другие.

Докладчик обратил серьезное внимание секретарей партийных организаций на работу с молодыми коммунистами. Ведь нечего греха таить, говорит тов. Шатыло, что у нас забывают партийные организации работать с принимаемыми в партию, не привлекают их к активному участию в общественной жизни, плохо следят за их работой и учебой.

Только неудовлетворительной работой с людьми можно объяснить тот факт, что из 302 кандидатов, состоящих на учете в городской партийной организации, 52 человека имеют просроченный кандидатский стаж. Докладчик указал на партийные организации, где многие кандидаты имеют просроченный стаж.

В заключение тов. Шатыло обратил внимание на отбор в партию, в первую очередь непосредственных производителей материальных благ, хорошо зарекомендовавших себя в труде, учебе, в общественной жизни и также следует усилить воспитание молодых коммунистов.

## ПРИДЕМ С ЛУЧШИМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ

Коллектив рабочих и служащих Билимбаевского Сухореченского карьера, вступив в соревнование за достойную встречу 46-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции, пересмотрел свои обязательства, принятые в начале года, и взял более высокие. Годовой план по добыче доломита решено выполнить 19 декабря и дать сверх плана 16 тысяч тонн продукции. Повысится производительность труда, снизится себестоимость. Годовой план по экономии от внедрения рационализаторских предложений намечали закончить к 7 ноября. План девяти месяцев выполнен на 105 процентов — по добыче доломита, а по вскрышным работам на 118,6. Замечательно трудились рабо-

чие всех трех смен в сентябре. Не было ни травм, ни нарушений трудовой дисциплины, продукция выдана только хорошего качества. План по добыче выполнен на 110,3 процента, а по вскрышным работам — на 100,5.

Следует отметить рабочих смены, занявшей первое место (и. о. мастера Е. М. Подобинок). Упорно трудится коллектив в октябре. Люди смелой, ищущей мысли слесари Ю. И. Михалев, П. Н. Шестаков, машинист станка канато — ударного бурения А. Н. Климов, помощник машиниста экскаватора Г. А. Климов и начальник карьера В. С. Андрейчик помогают двигаться вперед. Большинство их предложений внедрено, что дало свыше 15 тысяч рублей годовой эконо-

# ПЯТЫЙ ПЛЕНУМ ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА ПАРТИИ

ПРЕНИЯ ПО ДОКЛАДУ СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА КОМСОМОЛА ТОВА. КОРНИЛОВА С. Я.

ПОМОГАТЬ ВЕЗДЕ, ВСЕГДА

Первым в прениях выступил секретарь партийного бюро цеха № 1 Новотрубного завода А. А. Орлов. Комсомольцев, сказал он, мы называем своей сменой. Они нам помогают во всех делах, если чувствуют заботу и помощь от коммунистов, от партийной организации.

В составе цехового комсомольского бюро у нас есть коммунисты, через которых мы осуществляем партийное влияние. Периодически слушаем работу комсомо-

## ОВЛАДЕВАТЬ ТЕОРИЕЙ

Сейчас главное в работе комсомольских организаций — изучение и претворение в жизнь решений июньского Пленума ЦК КПСС. В материалах Пленума четко определены формы и методы работы с молодежью, — говорит зав. идеологическим отделом горкома партии М. И. Бусыгин.

Особое внимание обращено на индивидуальное воспитание. Однако наши комсомольские организации еще плохо занимаются им. В докладе тов. Корнилова не было показано, как работают комсомольцы с трудновоспитуемыми, кого из юношей и девушек перевоспитали.

Что делается комсомолом по месту жительства, тоже неизвестно. Во многих домах Соцгорода созданы неуставные парторганизации. Это очень хорошо. И комсомольцам нужно вносить долю своего труда в воспитание людей по месту жительства.

Некоторые комсомольские организации еще слабо занимаются политической учебой, посещаемость в кружках низкая. Больше того, на металлзаводе, ЖБИКе первые занятия сорвались.

Комсомолу следует больше заниматься художественной самодельностью и спортом. Вовлекать туда комсомольцев и несознательную молодежь. Больше проводить различных массовых мероприятий по всем видам спорта.

## ДОВЕРЯТЬ И СПРАШИВАТЬ

Вопросы о комсомольской работе в партийных организациях обсуждаются довольно часто, сказал секретарь парткома Новотрубного завода Ю. В. Нарбутоских. Причем, обсуждая ее, мы всегда отмечаем одни и те же недостатки, констатируем факты, но плохо устраняем эти недочеты. Наши комсомольцы грамотные, многие с высшим образованием. Этим людям следует смелее вовлекать в общественную жизнь, с ними надо изменить методы работы.

Основную работу комсомола надо организовать в бригаде, смене, на участке, в группе, то есть там, где решается судьба производственных планов. В сфере производства лучше воспитывается наша молодежь, она живет коллективной жизнью, что положительно влияет и на поведение в быту.

У нас, к сожалению, много еще над комсомольцами опеки и мало доверия. Почему бы не доверить комсомольским организациям участвовать в приеме молодежи на работу до 18 лет. А разве нельзя поручить комсомолу работу в общежитиях. Бывает у нас и так: комсомолец нарушит трудовую дисциплину, его наказывают в административном порядке, но комсомольская организация стоит в стороне.

Мне кажется, что надо комсомольским организациям больше доверять и спрашивать с них работу по воспитанию молодежи.

мольской организации на партийном бюро, даем совет как и что делать, чтобы комсомольская жизнь в организации была ключом. Члены партийного бюро, особенно тов. Кислицин, часто бывают на заседаниях комсомольских бюро и собраниях, деловыми советами помогают в решении самых разнообразных вопросов.

Многие наши цеховые комсомольцы хорошо трудятся на производстве, достойно ведут себя в быту и активно участвуют в общественной работе. 34 из них присвоено высокое звание ударника коммунистического труда. Более 200 членов ВЛКСМ принимали участие в смотре-конкурсе по изысканию и использованию резервов производства. Вместе с комсомольской организацией мы разработали конкретные мероприятия по выполнению решений июньского Пленума ЦК КПСС и следим, чтобы они претворились в жизнь.

Большую работу партийное бю-

## ЗАДОР В ЛЮБОМ ДЕЛЕ

В своем выступлении директор Хромпикового завода В. Н. Жирнов указал, что в городе большая армия комсомольцев. Много они делают на производстве, особенно на строительстве промышленных объектов. Но следует заметить, что работа городской комсомольской организации не отвечает требованиям XXII съезда партии и июньского Пленума ЦК КПСС.

Вот подумайте сами, жизнь идет вперед, а формы и методы работы остаются прежними. Сейчас молодежи грамотная, направлять ее на свершение дел надо уметь. У нас, к сожалению, еще не все комсомольцы борются за по-

ро вместе с комсомольцами провели по организации учебы в текущем учебном году. 1360 человек у нас будут учиться, из них 207 комсомольцев.

В нашем цехе работает общественный книжный магазин, активными распространителями книги являются комсомольцы. Однако в работе комсомольской организации имеются и серьезные недостатки. Хотя по сравнению с прошлым годом значительно сокращены нарушения трудовой дисциплины комсомольцами, они все-таки не изжиты. Наши комсомольцы не могут организовать свою цеховую художественную самодеятельность, хотя для этого есть все условия.

Партийная организация в дальнейшем приложит все усилия, чтобы еще больше активизировать деятельность комсомольской организации, направить ее усилия на воспитание молодежи в духе высокой сознательности.

четное звание ударника коммунистического труда. Очень мало среди комсомольцев ударников.

Комсомольцы должны показывать образцы в труде, в общественной работе, в учебе, в поведении. На нашем заводе в двух цехах хорошо работают ОКБ. Большую роль в этих делах занимают комсомольцы.

В заключение тов. Жирнов обратил внимание на то, чтобы избавиться комсомольской организации от иждивенческого настроения. Внести живинку и комсомольский задор в проведение собраний. Больше комсомольского огонька в любом деле.

## В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

Среди могучих вековых памятников Трептов-парка Берлина, в самом сердце Европы, воздвигнут памятник воинам Советской Армии, павшим в боях с фашизмом. Могучая бронзовая фигура советского воина - освободителя, одной рукой держащего на своей груди ребенка, а другой — опущенный меч, как бы олицетворяет красоту духа советского народа-победителя, величие интернациональной освободительной миссии его армии.

Этот памятник дорог сердцу каждого советского человека, каждого честного немца. Потому в дни народных торжеств и праздников трудящиеся Германской Демократической Республики и Западного Берлина приходят сюда, чтобы почтить память героев, отдавших свою жизнь во имя избавления человечества от коричневой чумы, во имя счастливого будущего германского народа.

Разгром фашизма и образование в октябре 1949 года первого немецкого государства рабочих и крестьян — Германской Демократической Республики — знаменовали собой поворотный пункт в истории Германии. Взяв власть в свои руки, трудящиеся восточной

## ФОРПОСТ НОВОГО МИРА

части страны поставили перед собой не легкую, но благородную задачу — навсегда с корнем уничтожить нацизм и милитаризм, создать миролюбивое демократическое государство и с помощью народов СССР и других братских стран начать строительство социалистического общества.

От миролюбивых и прогрессивных сил ГДР, возглавляемых коммунистами, потребовалась истинно титаническая работа по перевоспитанию людей, которых на протяжении десятилетий отравлял ядом воинствующего национализма и шовинизма. Надо было отбить ожесточенные атаки на молодую республику со стороны империалистической реакции, и прежде всего западногерманских милитаристов и реваншистов.

Предстояло также преодолеть серьезные экономические трудности, вставшие на пути к новой жизни: ведь почти все ведущие предприятия тяжелой промышленности, крупнейшие рудники и шахты, залежи полезных ископаемых были расположены в западной части страны. С образованием двух германских государств они оказались на территории ФРГ. Германской Демокра-

Многие из нас, сидящих здесь, прошли в свое время замечательную комсомольскую школу, сказал секретарь партийного бюро Динасового завода Н. С. Савельев. Скажу прямо, нас не удовлетворяет и не может удовлетворить воспитание молодежи сейчас.

С чего же начать, чтобы комсомольская жизнь была ключом?

Я считаю, что главное — это подбор хороших, боевых, комсомольских вожаков и членов комитета. От подбора кадров зависит успех комсомольской работы и особенно воспитания юношей и девушек.

У нас секретарь комитета ВЛКСМ тов. Коньшин — новый руководитель. Ему надо очень много помогать. И мы это стараемся делать. Но в работе комитета или комсомольского бюро мало, чтобы дела вершил один секретарь. Пусть он будет с любым талантом, ему одному все равно ничего не сделать. Здесь очень важно, чтобы с огоньком, плодотворно трудились все члены комитета и бюро.

У нас в цехе № 1 комсомольская организация бездействовала. Повинны в этом были не только секретарь комсомольского бюро, но и секретарь парторганизации, который не помогал комсомольцам в работе.

Работникам городского комитета ВЛКСМ тоже нужно перестроить свою деятельность. Во-первых, нужно освободить низовых комсомольских вожаков от сочинения множества всевозможных справок, а пусть они больше занимаются практическими делами с комсомольцами на производстве. Во-вторых, не мешало бы секретарям горкома комсомола, бывая в организациях, заходить все

же в партийное бюро и советоваться с нами.

Тов. Савельев поднял вопрос о том, чтобы больше вникать в дела молодежи, интересоваться не только производственной жизнью, но и как они проводят свое свободное время, какие танцы и как танцуют, почему стали забывать замечательные русские песни.

В школах тоже необходимо больше уделять внимания воспитанию молодежи. А ведь у нас наблюдается сплошной шаблон в обучении и воспитании, слабо развивается у учащихся творческий подход к делу.

## Воспитывать молодежь на боевых традициях

Большую роль в воспитании боевых традиций у нашей молодежи к вооруженным силам призваны играть комсомольские организации, ДОСААФ, партийные организации, военкомат, сказал горвоенком П. С. Горшков. Но мы еще очень слабо знакомим молодежь со славными боевыми делами наших воинов-героев.

Мне кажется, что нам нужно прививать любовь у наших людей к вооруженным силам с малых лет, со школьной скамьи. Рассказывать, что служба в армии является священной обязанностью, готовить для армии всесторонне физически развитых, грамотных людей.

Почему бы на предприятиях не организовать хорошие проводы молодежи в армию. Руководителям сказать теплое слово, наградить провожаемых грамотой. Такие проводы надолго могут остаться в памяти у призывников.

тической Республике пришлось почти заново создавать свою тяжелую промышленность. И молодое государство, руководимое партией рабочего класса, с успехом решило эту труднейшую проблему.

За четырнадцать лет Германская Демократическая Республика достигла выдающихся успехов и стала одной из передовых индустриальных стран мира. Теперь она выпускает столько промышленной продукции, сколько производила до войны вся Германия в целом. По производству электроэнергии на душу населения ГДР уже несколько лет назад перегнала Западную Германию, а по производству химической продукции на душу населения вышла на 2-е место в мире.

Неуклонно повышается жизненный уровень трудящихся. За последние пять лет доходы трудящихся увеличились на 20 процентов. Центральный Комитет СЕПГ и правительство ГДР решили в ближайшее время повысить пенсии по старости и осуществить ряд других мер в интересах трудящихся.

Народы братских стран, все прогрессивное человечество с большим удовлетворением отмечают возросший международный авторитет ГДР. И это естественно. Так же, как и другие страны социализма, она твердо и последовательно проводит политику мирного сосуществования государств с различным социальным строем, добивается заключения германского мирного договора и на его основе урегулирования вопроса о Западном Берлине.

Правительство ГДР одним из первых поставило свою подпись под московским Договором о запрещении ядерных испытаний в атмосфере, в космическом пространстве и под водой. Тем самым оно недвусмысленно ответило на лживые утверждения китайских руководителей, будто заключение московского договора ослабляет обороноспособность республики и «подорживает опасные реваншистские претензии западногерман-

ских милитаристов по отношению к ГДР».

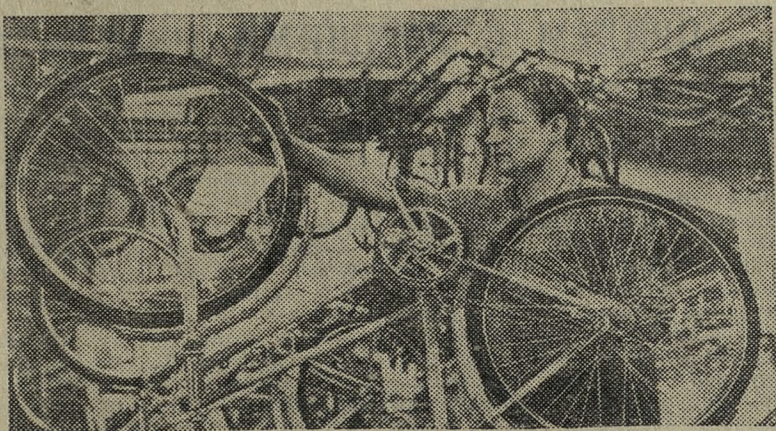
В действительности получается как раз наоборот: расколыническая деятельность китайских руководителей подрывает единство народов стран социализма, вдохновляет боннских реваншистов на агрессивную политику. Ведь по существу и Бонн, и Пекин сознательно преуменьшают опасность термоядерной войны, и те и другие мечтают иметь собственное атомное оружие.

Если же китайские руководители думают посорить ГДР с Советским Союзом, то эта надежда явно обречена на провал. ГДР — неотъемлемая часть социалистического лагеря. В программе Социалистической единой партии Германии, принятой шестым съездом СЕПГ, сказано: «Германская Демократическая Республика со дня своего основания твердо стоит в лагере социалистических государств. Братская дружба с Советским Союзом является краеугольным камнем ее внешней политики. Социалистическая единая партия Германии следует одному из основных уроков германской истории, который гласит, что германо-советская дружба является жизненной необходимостью для мира и для счастливого будущего германской нации».

Опираясь на дружбу и взаимопомощь с Советским Союзом и другими братскими странами, ГДР уверенно идет по пути социализма. «Строительство социализма в Германской Демократической Республике, — говорит Н. С. Хрущев, — это закономерный, естественный результат общественного прогресса, борьбы немецкого народа за лучшее будущее».

На рубеже двух миров — капитализма и социализма — ГДР представляет собой форпост нового мира, оплот и надежду прогрессивных и миролюбивых сил всей Германии. Ее замечательные успехи в строительстве социализма и миролюбивая внешняя политика радуют народы братских стран, людей доброй воли.

Ю. ЯХОНТОВ.



ЛИТОВСКАЯ ССР. В 42 страны экспортирует свою продукцию Шяуляйский велосипедный завод. На выпускаемых им машинах «Ласточка» и «Орленок» ездят дети всех континентов мира.

На снимке: слесарь-сборщик завода Пранас Довидайтис собирает велосипеды для Вьетнама. Фото М. Баранаускаса. Фотохроника ТАСС.

## ЗА ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

Коллектив автобазы № 8 борется за присвоение звания предприятия коммунистического труда. Чтобы быстрее добиться этого, наши передовики стремятся стать ударниками коммунистического труда. В настоящее время за высокое звание борется триста пятьдесят человек, завоевали его двести пятьдесят семь: Д. М. Соловьев, В. М. Черенцов, П. И. Агапов, Г. Е. Иванов, И. П. Новичков, И. В. Соколов, А. Ф. Тупицина, И. Г. Бура, В. Ф. Бочеров, М. Г. Навляйко, М. В. Ермаков, Н. Ф. Мороков, Ф. М. Клестов и многие другие.

Дальнейшая задача наша — это вовлечь в индивидуальное соревнование за звание разведчиков завтрашнего дня весь коллектив, нацелить людей на выполнение и перевыполнение государственного плана, на борьбу за здоровый быт, за хорошую трудовую дисциплину. Рабочие автобазы встали на трудовую вахту Октября. Встретить праздник достойно — так решил коллектив.

**В. ВОХМИНЦЕВ,**  
председатель местного профсоюза.

Один из старейших шоферов автобазы № 8 Александр Ильич Алимов систематически перевыполняет задания. Этому не в малой степени способствует то, что машина у него всегда в исправности. Любит он ее, бережно ухаживает.

Передовой шофер является образцом для других.

Фото Д. КИРЕЕВА.

Трудящиеся нашей автобазы борются за право называться ударниками коммунистического труда. Этого почетного звания добились многие. Они в своем труде, в поведении вне предприятия являются примером для других.

Но есть у нас и такие, которые, несмотря на все усилия общественности, не хотят трудиться, как подобает советскому человеку. Они стремятся побольше черпать из чаши народного богатства, а давать обществу поменьше. Речь в данном случае идет о прогульщиках. Есть они еще у нас. Так, в июле совершили прогулы 5 человек (потеряно 25 рабочих дней). Шофер колонны № 1 А. И. Черепанов прогулял 21 рабочий день. В августе совершили прогулы 10 человек, потери — 18 рабочих дней. Коллектив автобазы строго подходит к прогуль-

## ЗАКРЕПЛЯТЬ КАДРЫ

щикам. Пятеро злостных нарушителей трудовой дисциплины уволены, остальным вынесены взыскания.

Нередки еще случаи пьянок в рабочее время. Это уже самое страшное преступление. Пьяный шофер за рулем — кандидат в уголовные преступники. В таком случае их лишают водительских прав, а нужно бы еще предавать суду.

Воспитание молодежи требует к себе особого внимания. А у нас около восьмидесяти процентов работающих — молодые. Среди них есть товарищи, которые сочетают труд с учебой. Так, учащиеся в техникумах тт. Лосев, Волков и другие окончили десятилетку тт. Белопасцев, Ижков, Сидоров, Брюханов. В новом учеб-

ном году десятки водителей и ремонтников сели за парты.

Большое внимание уделяем мы профессиональному обучению. Специальность слесаря приобретают сейчас семеро учеников. За 1963 год сдали на разряды уже 57 человек. Одновременно многие учащиеся в вечерних школах. Обучались на курсах шоферов 54 человека. Ученики прикрепляются к лучшим ремонтникам.

Молодежь стремится к знаниям. А вот среди инженерно-технических работников есть такие, которые пользуются старым багажом, нигде не учатся и занятия в политехникуме посещают очень редко. А ведь большинство из них руководители: механики, мастера. Как могут воспитывать такие специалисты как тт. Гудырев, Чернышев, Ковалев других, когда сами нарушают трудовую дисциплину. Взять, к примеру, бывшего инженера по безопасности движения нашей автобазы М. А. Кукушкина, который в августе был уволен за систематическую пьянку во время работы. Этот специалист из госавтоинспекции также был уволен за пьянку. Работая в то же время преподавателем в автошколе ДОСААФ треста Уралтяжтробстрой, он воспитывал курсантов. И не случайно, что последний выпуск шоферов оказался слабо подготовленным как теоретически, так и практически. Пора бы принять меры к таким «воспитателям» и запретить им преподавание на курсах шоферов.

Большая еще у нас текучесть кадров. Только в июле и августе принято на работу 91 человек, уволено 80. Основная причина — отсутствие жилья для семейных, плохая обеспеченность местами в детских учреждениях (детсады, детсады). Часто уходят шоферы и из-за нехватки запчастей для ремонта машин. Вот примеры. 120 человек в этом году уволились из-за жилья, 30 человек из-за необеспеченности детсадами, яслями. Этим надо было бы помочь. Около тридцати уволены за нарушение трудовой дисциплины. Остальные по разным причинам. Среди двух последних групп много летунов.

Июньский Пленум ЦК КПСС подчеркнул, что надо поднять роль общественного мнения в борьбе против летунов и рвачей, которые, перебега из предприятия в предприятие, вносят элемент дезорганизации в производство, наносят ущерб народному хозяйству. Борьбу против таких людей мы ведем повседневно и добьемся коренного улучшения идеологической работы в коллективе.

**Н. СТАРЦЕВА,**  
начальник отдела кадров.



## КУЛЬТУРЕ ПРОИЗВОДСТВА — ВНИМАНИЕ!

... «Создать на всех предприятиях страны такие условия труда, которые бы полностью исключили травматизм и профессиональные заболевания...». Такую задачу поставила Коммунистическая партия Советского Союза в новой Программе. Что же делается в автобазе № 8 для улучшения и облегчения условий труда шоферов и слесарей? Проведена большая работа: построены поточные линии для проведения «ТО-1», «ТО-2», достраиваются поточные линии в автоколоннах № 6 (Динас) и № 4 (Новотрубный завод). В помещении центральной автобазы поставлены тепловые завесы.

Каждый вновь поступающий водитель или ремонтник получает знания по технике безопасности. Повышение культуры производства на автотранспорте дало хорошие результаты. В 1962 году автобаза № 8 заняла первое место по снижению травматизма по Управлению автотранспорта и третью премию по совнархозу.

Говоря о культуре в работе автобазы, нельзя обойти молчанием недостатки производства в карьере Динасового завода. Там положение тяжелое. До 1962 года, когда машины относились непосредственно к заводу, дороги и горизонты всегда поливались и подметались под метелку. Да, буквально под метелку. А теперь не только не подметают, а даже не убирают камни больших размеров, не поливают дороги, хотя руководители завода прекрасно

знают санитарию производства. Конечно, зачем им возиться с дорогами, пусть портится резина и автомашины, в которых так нуждается карьер и завод. К сведению руководителей завода: один комплект резины для «МАЗ-525» стоит 900 с лишним рублей. А во что обходится машина, которая простаивает? Не хотят некоторые понять, что производственная культура во многом определяет успех выполнения плана. С таким положением больше мириться нельзя.

Только за прошедшие восемь месяцев в карьере семь раз выходили машины из строя. При этом возникала непосредственная угроза водителям. Так, в первом квартале по вине работников рудника ковшем экскаватора были выведены из строя три кабины «МАЗ-205». В июле водоливная машина ЗИС-5 № 23-03 свалилась вниз с подъезда пункта бурения на горизонт, где работали экскаваторы, машины, люди.

Главный инженер Динасового завода тов. Сизов прекрасно знает о единой разработанной инструкции по технике безопасности для водителей, работающих на руднике. Возьмем пункт 15, где говорится, что водителям автомашин запрещается разгружать автосамосвалы на отвалах и складах, необорудованных специальной предохранительной обвалкой. Так почему же почти ни один горизонт и ни один отвал не имеют этих предохранительных устройств?

Говоря о технике безопасности, нельзя умолчать о таком факте, как расследование несчастных случаев. Когда разбирались несчастный случай в гараже Уралспецстроя, происшедший с шофером автобазы № 8 Н. Смирновым, инженер по технике безопасности И. И. Веприков, механик этого гаража тов. Молодых высказали мысль, что если другие организации, где произошел несчастный случай с шофером, будут расследовать их, то в автобазе вообще не будет травматизма. Товарищи руководители, а разве это плохо? У нас не будет несчастных случаев, да вы будете следить за соблюдением техники безопасности — вот и изживем их.

Поход за высокую культуру производства означает широкое распространение достижений лучших цехов, участков предприятий. И чем лучше будет производственная культура, тем успешнее будет наше продвижение.

**Е. ПОЗДЕЕВ,**  
инженер по технике безопасности.

Новинка в автобазе — техническое обслуживание № 2 проводится на поточной линии.

Фото Д. КИРЕЕВА.

## Не по-хозяйски

Как и везде, у нас внедряется новая техника. Но жаль, что она иногда бездействует. Например, пресс для правки бортов в данный момент не облегчает труд. Имеется пресс передвижной на роликах. Но сейчас роликов не хватает, а остальные бездействуют. Главный же инженер тов. Книжин проходит мимо таких фактов, не замечая их.

Конструируется подъемный кран для съемки кузова. Но им занимается один шофер тов. Гавриютин и никто ему не поможет. В результате, кран собирается более трех месяцев и когда будет готов — неизвестно.

Не берегут у нас и материалы. Прошлой зимой сожгли в кочегарке на 1800 рублей корда. Мне кажется, что это слишком

дорогое топливо. И это не единственный факт. В августе проволоку 2—5 мм отправили в металлблом. В апреле туда же была отправлена рессорная сталь.

Значительных успехов в улучшении условий труда добились труженики автобазы. В 1962 году у нас внедрен ряд крупных организационно-технических мероприятий. Они значительно повысили производительность, облегчили труд ремонтных рабочих. Сданы в эксплуатацию две линии «ТО-2», позволившие перейти на поточный метод технического обслуживания автомобилей. На этих линиях установлены емкости для слива отработанных масел. Механизирован здесь и их слив. Имеются емкости со свежим маслом для заправки автомобилей. Пост смазки оборудован маслораздаточными колонками. Поточные линии оборудованы электротельферами, звуковой и световой сигнализацией. Управление ими осуществляется со специального пульта, расположенного в отдельной кабине. Все это высвободило 25 человек с годовым фондом заработной платы 23,5 тысячи рублей.

Кроме того, в прошедшем году в автобазе были построены ремонтные мастерские в автоколонне на пос. Билимбае, электросварочный пост на Динасе, что также оздоровило условия труда, повысило качество проводимых ремонтов.

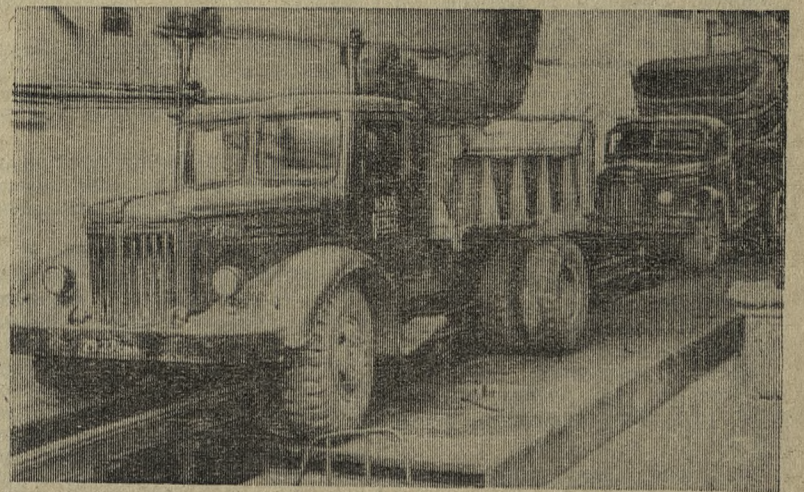
Завершается строительство двух поточных линий технического обслуживания № 1 в автоколоннах № 4 и 6, на которых также будут механизированы такие трудоемкие процессы, как замена масла, подъемные работы и другие.

На 1964 год запланировано построить автоматическую линию мойки автомобилей.

Большой вклад в повышение производительности труда на ремонте и облегчении условий труда внесли наши рационализаторы. Ими были решены такие вопросы, как механизация снятия спаренных колес, высверливание сломанных шпилек, извлечение втулок и пальцев рессор и многие другие. Товарищи Л. М. Евдокимов, Н. Ф. Мороков, М. В. Ермаков и другие с начала года подали уже по 5—7 рационализаторских предложений. Внедрение каждого из них дало значительную экономию средств и облегчило выполнение определенных операций.

Разумеется, в автобазе имеется еще много нерешенных проблем, и коллектив автобазы успешно борется за их решение.

**В. ЧУКАНОВ,**  
начальник производственно-технического отдела.



НА ЭТОЙ СТРАНИЦЕ  
рассказывается о трудовых буднях коллектива автобазы № 8 нашего города

«ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА» 3  
9 октября 1963 г.

