

ПОД ЗНАМЕНОМ ДЕННИКА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 166 (7008)
Год изд. 33-й

21 АВГУСТА 1963 г.
СРЕДА

Выходит пять раз
в неделю

Цена
2 коп.

Сегодня в номере

* Боевая задача партийных организаций
* Будни нашей Родины * Сообщения рабко-
ровского поста * Из опыта партийной ра-
боты * О простых и скромных * Хотя и ре-
шения принимаются * Идет по земле хо-
зяин * Всегда ли прекрасно новое * Письма
наших читателей * В мире интересного.

Воспитательной работе — целеустремленность, действенность

Партийные организации нашего города развернули широкую работу по претворению в жизнь решения июньского Пленума ЦК КПСС. И это понятно.

Воспитание людей в духе высокой сознательности, коммунистического отношения к труду, правильного взаимоотношения между людьми, преодоления пережитков, буржуазных нравов, гармоничное развитие личности — теперь главное направление в идеологической работе партийных организаций.

Многие партийные организации стали больше обращать внимания на проведение политической работы по месту жительства. Для этой цели, например, по инициативе парткома Новотрубного завода создано в домах 37 неуставных партийных организаций. На днях партийное бюро Динасового завода провело семинар с их секретарями, где было обращено

внимание на работу в неблагополучных семьях, то-есть с теми людьми, которые оскверняют наш быт.

Работа партийного актива с конкретными носителями зла там, где не благополучно с выполнением плана, с качеством выпускаемой продукции должна проводиться целеустремленно и действенно. «Обеспечивается успех в труде нашего цехового коллектива, потому, — сказал на заводском партийном активе агитатор цеха № 6 Новотрубного завода М. Т. Колев, — что наша агитация конкретна, направлена на выполнение социалистических обязательств, на преодоление отрицательных явлений.

А разве самотеком пришла победа трубопроводчиков первого цеха в снижении брака за первое полугодие на 20,4 процента. Конечно, нет. Огромную роль в этом большом деле сыграла комиссия партийного кон-

троля по качеству и группа содействия партийно-государственному контролю со своими постами, возглавляемая коммунистом К. К. Мякотой.

Не является случайным значительное снижение нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка в рудоуправлении и на Динасовом заводе. Это произошло потому, что партийные и профсоюзные организации этих предприятий проводили и проводят большую и действенную работу вокруг тех, кто позорит своим недостойным поведением коллектив, позорит высокое имя советского рабочего. Но есть и такие партийные организации, которые слабо наступают на пережитки капитализма в сознании людей, недостаточно увлекают их на выполнение производственных задач. Известно, что в городе шесть предприятий не справились с планами июля. Есть еще люди не выполняющие нормы, например, на заводе ЖБИК таких рабочих в июле насчитывалось 82 человека. А какой вред производству причиняют прогульщики, бракоделы! Вот против этих идейных противников надо открыть огонь со столбов стальных и сатирических газет, подвергать их суровому суду общественности.

Первичным партийным организациям нельзя работать по старинке, не заботиться об использовании новых форм и методов действенной наступательной и целеустремленной пропаганды и агитации, то есть такой политической работы с людьми, которая бы обеспечивала успех в выполнении производственных планов, социалистических обязательств и преодолении пережитков прошлого

в сознании и поведении людей.

Широк и многообразен идеологический фронт, велики его задачи. Решение этих задач требует высокой активности партийных организаций, всей общественности. Прежде всего каждый член партии должен служить сам примером и воспитывать беспартийных в духе коммунизма.

Партия высоко ценит пропагандистов, агитаторов, всех идеологических работников — активных борцов коммунистического фронта, но она предъявляет к ним и высокие требования. Глубоко знать и любить свое дело, вдумчиво и пылливо

изучать жизнь, находиться всегда в гуще масс, чутко улавливать настроения и запросы людей, быть идейно убежденным и уметь воздействовать на умы людей — долг каждого активиста.

Июньский Пленум ЦК КПСС пробудил огромную творческую энергию в массах. Теперь создается исключительно благоприятная атмосфера для активизации всей нашей идейной жизни. Следует только широко использовать эти богатейшие возможности, целеустремленно и действенно воспитывать людей в духе высокой сознательности.

Хорошие вести

ПО ПРИМЕРУ ПЕРЕДОВИКОВ

Горняки рудника Динасового завода прилагают все усилия для успешного выполнения августовского плана. Наилучших успехов добивается здесь коллектив смены, которым руководит М. Х. Махмутов. Задание по добыче кварцита эта смена выполняет на уровне 100,7 процента. Не подводит эта смена и цеховиков. План перевозки кварцита на завод по канатной дороге она выполняет на 105,6 процента.

Среди экскаваторщиков первенство в социалистическом соревновании удерживают Александр Степанович Шумилин и Григорий Иванович Агбалов. Первый ежедневные нормы выработки выполняет на 114 процентов, а второй — на 119.

Высоких производственных показателей добивается маши-

нист станка канатно-ударного бурения Шайхулла Зиязетдинов. Передовик производства ежедневно перекрывает нормы выработки в среднем на 20 процентов.

Дружно работают на канатной дороге бригады Тамары Александровны Ганиной и Ефросиньи Романовны Периной. Оба коллектива всегда выполняют задания по отгрузке на завод добытого кварцита.

Из машинистов дробилки впереди идет Вениамин Григорьевич Ложкин. Он ежедневные нормы выработки выполняет на 130,2 процента.

С передовиков производства берут пример и остальные работники рудника. Борьба за успешное выполнение плана августа продолжается.

Л. СЫСОВА.

● РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

КОЛЛЕКТИВУ НУЖНА ПОМОЩЬ

У входа в цех № 8 Хромпицкого завода висит распоряжение: «Электрик Малаямов вышел на работу в нетрезвом виде, на дежурство не был допущен. На общем собрании смены электриков печного отделения поступок Малаямова ни мастер смены Т. Иваницкая и никто другой не осудили».

Дальше следует такая запись: «За выход на работу в нетрезвом виде Малаямову объявить строгий выговор с предписанием об увольнении. За слабую воспитательную работу в смене мастеру Т. Иваницкой объявить выговор».

Распоряжение о многом говорит, и прежде всего о том, что повышается ответственность мастеров за воспитание подчиненных. Такая мера актуальна и потому, что в цехе решается вопрос об освоении проектной мощности комплекса. А это в конечном счете решают люди, которые должны быть дисциплинированными.

Но достижение проектной мощности не только зависит от коллектива. Есть и другие причины, которые еще мешают химикам в скором времени решить эту важнейшую задачу. У коллектива цеха имеются

все основания к тому, чтобы печное отделение к 7 ноября с. г., а возможно и раньше, достигло проектной мощности. Но при одном условии, если с наступлением осени и тем более зимы будет увеличена подача пара. Несмотря на то, что теплотрасса от Новотрубного завода до Хромпика в этом месяце будет закончена, коллектив не уверен, что пар будет дан. И лишь потому, что Новотрубный завод отказывает в этом, мотивируя нехваткой пара для собственных нужд.

Плохо в цехе дело с пневматической транспортировкой соды со склада. Одни считают, что причины кроются в чрезмерной влажности воздуха, поступающего из компрессорной. Другие указывают иные причины. Но так или иначе «Урал-гипрохим» должен срочно внести ясность. Пневматика должна работать четко.

Явно неудовлетворительно справляется разливочная машина на узле упарки и разлива плана бихромата натрия с охлаждением барабанов с готовой продукцией. Установленная для погрузки барабанов в вагоны кран-балка мало производительна. Ведутся проектные разра-

ботки другой системы погрузки барабанов в вагоны. Но необходимо эту работу также ускорить.

До сих пор строители и монтажники не устранили многих недоделок. В их числе склад соды, мазутное хозяйство, монтаж паропровода в печном отделении.

В ходе работы приходится вносить поправки в проектах. Проектом подача гипохлорита в технологический процесс предусмотрена вручную, тогда как здесь можно установить подъемники.

Сейчас в цехе организованы курсы мастеров. Будет организована школа коммунистического труда. Все это будет способствовать более успешному освоению мощностей цеха. Разработан четкий план освоения, в котором многое предусмотрено. Однако перечисленные выше недоделки как строительные, так и проектные неувязки в решении вопроса о снабжении паром могут подвести химиков. Им в этом случае нужна срочная помощь.

Г. ШВЕЦОВ,
Б. ГРИНБЕРГ.

БУДНИ РОДИНЫ

Вклад новаторов

ТАШКЕНТ. За четыре с половиной года семилеткой рационализаторской работой в Узбекистане занималось около ста тысяч человек. На Ташкентском экскаваторном заводе родилось ценное начинание. Рабочие и специалисты предложили повести борьбу за снижение трудоемкости изделий за счет совершенствования конструкций и внедрения передовой технологии. За шесть месяцев, прошедших с начала этого движения, от новаторов поступило в три раза больше предложений, чем за весь предыдущий год.

Красная звезда над шахтой

ТКИБУЛИ. Над шахтой имени Орджоникидзе горит красная звезда — символ производственных побед. Вступив на трудовую вахту в честь XIII съезда профсоюзом, все эксплуатационные участки повышают угледобычу, успешно внедряют новое, прогрессивное. С начала года дополнительно к плану выдано на-гора более 20 тысяч тонн топлива.

Коллектив передовой в республике шахты перешел на работу по методу сквозных суточных комплексных бригад. Здесь широко используют опыт знатного шахтера Николая Мамая.

Все горняки овладели смежными профессиями. В эти дни члены бригад, которыми руководят Н. Тевдорадзе, В. Лагадзе и Ш. Квирикенишвили, добывают 2—3 тонны угля дополнительно к заданию.

Река меняет русло

АНГРЕН. Рядом с Ангренинским угольным разрезом под землей геологичеки открыли большие запасы каменного угля и ценных као-

линовых глин. Но как к ним подступиться, если по этой площади на поверхности протекает бурная горная река Ангрэн?

И вот специалисты институтов «Средазгидпроект» и «Средазгипроводхлопок» с помощью ученых Академии наук Узбекской ССР разработали оригинальный комплексный проект «переселения» реки. Проект будет осуществлен с помощью подземных и открытых тоннелей. Один из них длиной свыше 5 километров пройдет на глубине 250 метров.

Там, где новая дорога реки пройдет сквозь крепкие скальные породы, строители возведут легкую бетонную облицовку. В районе слабых грунтов облицовка будет более массивной.

Горный поток временами несет такое огромное количество воды, что для ее пропуска требуются тоннели очень большого диаметра. Однако и здесь ученые нашли выход. Они решили нарастить высоту имеющейся на реке Туркской плотины еще на 67 метров.

Новые клады курской земли

КУРСК. На Михайловском железорудном месторождении Курской магнитной аномалии обнаружены интересные железосодержащие руды. Оказалось, что они могут служить отличным сырьем для производства минеральных красок — высококачественной охры различных оттенков — от золотисто-желтого до темнотурецкого. Кроме того, получены краски вишневого, коричневого, красного и серого цветов с различными оттенками.

Есть такая уверенность

В решениях июньского Пленума ЦК КПСС большое внимание уделяется вопросу политической учебы трудящихся. Претворяя эти указания в жизнь, партийное бюро металлзавода (секретарь П. Д. Косачев) провело большую работу по организации политической учебы рабочих.

Для того чтобы сеть партийного просвещения хорошо и организованно работала весь учебный год, нужно правильно ее комплектовать. С этой целью на металлзаводе в июле проведено расширенное заседание партийного бюро, на котором присутствовал широкий хозяйственный и профсоюзный актив. На этом заседании были поставлены задачи на новый учебный год. Члены партийного бюро тт. Аликин, Зайцев, Сорокин, Накоряков закреплены за цехами для проведения бесед с каждым рабочим.

Активисты серьезно взялись за выполнение данного поручения. Во всех цехах с коммунистами, комсомольцами и беспартийными провели индивидуальные беседы. Выяснили общеобразовательный уровень знаний, политическую подготовку и желание каждого товарища, где он хочет учиться. После чего составили списки и представили секретарю партбюро.

В результате проведенной работы стало ясно, какие нужно создать формы учебы на новый 1963—64 учебный год.

Имея точные данные, партбюро определило формы учебы и 14 августа на партийном собрании утвердило сеть партийного просвещения и пропагандистов на новый учебный год.

Таким образом, на заводе в новом учебном году будет работать семинар конкретной экономики второго года обучения,

кружки по истории КПСС, текущей политики, по моральному кодексу и 6 начальных экономических кружков, в которых будут повышать знания 190 человек. Кроме того, 47 труженников будут учиться в школах рабочей молодежи и 24 в институтах, техникумах и заочно.

Для тех, кто по состоянию здоровья, семейным обстоятельствам и т. д. не в состоянии посещать занятия кружков и семинаров, партбюро создало лектории по моральному кодексу, который будет работать по сменам, один раз в месяц.

Большая заслуга в организации политической учебы трудящихся принадлежит секретарю

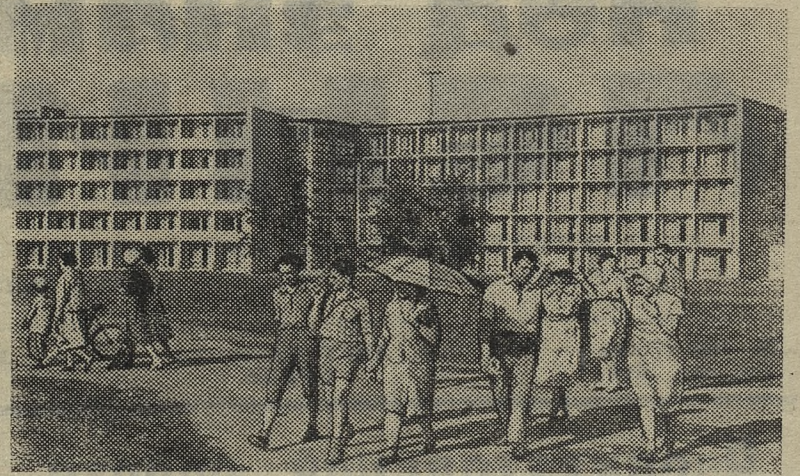
партийного бюро П. Д. Косачеву, который серьезно занимается вопросами комплектования политсети и подбору пропагандистов. Не считаясь со временем, он беседовал с людьми, давал советы.

В результате проведенной работы сеть политического просвещения скомплектована правильно, с учетом общеобразовательного уровня знаний и личного желания рабочих.

Можно с уверенностью сказать, что учебный год в партийной организации металлзавода начнется организованно, и политической учебой охватываются все рабочие.

Е. ШАПОВАЛОВА,
инструктор ГК КПСС.

НА ПРОСТОРАХ РОДИНЫ ЧУДЕСНОЙ



Пансионат на Клязьминском водохранилище под Москвой, где отдыхают трудящиеся столицы.
Фото В. Егорова.

Фотохроника ТАСС.

ГЛАВНОЕ В ВОСПИТАНИИ — ДЕЙСТВЕННОСТЬ

Коллектив завода железобетонных изделий и конструкций производит самую разнообразную продукцию для строительства промышленных, культурно-бытовых и жилищных объектов не только нашего горда, но и строек области. И разумно, что от своевременных поставок этих изделий и конструкций зависит успех выполнения плана строительными управлениями.

Прекрасно понимая это, партийная и профсоюзная организация завода проводят воспитательную работу в коллективе, мобилизуют его на выполнение государственного плана и социалистических обязательств.

Коллектив предприятия с января текущего года борется за почетное звание коммунистического труда, на заводе развернуто соревнование между цехами, участками. Производствен-

ные показатели с начала года неплохие. Семимесячный план по валовой продукции выполнен на 100,3 процента, однако месячные производственные планы января и июля сорваны.

Главной причиной невыполнения плана, как объясняют руководители завода, является отсутствие арматурной стали. В июле, например, из 825 тонн арматуры получено только 346 тонн. Нормальную работу ДОЗа лихорадит недостаток круглого леса.

К этим объективным причинам следует добавить и свои внутривзаводские, зависящие от работы партийной и профсоюзной организаций. Взять, например, один из актуальных вопросов соревнования за коммунистический труд. Надо сказать, что итоги работы подводятся в цехах и на рихсирном заседании завкома ежемесячно, где отмечаются лучшие люди, коллективы.

Но разве можно удовлетвориться тем, чтобы подвести итоги? Конечно, нельзя. Вот, например, в июле цех КПД, передел ЖБИ и ДОЗ не выполнили свои планы. Это должно встревожить завком и партийное бюро, руководителей цехов. Полагалось бы немедленно по этим вопросам провести беседы, но этого, к сожалению, в первых числах августа не произошло.

В цехах и на территории завода редко встретишь лозунг или плакат о передовых методах труда лучших людей, отсутствует гласность соревнования. И вот результат: в июле 82 человека не выполнили свои нормы выработки. Есть нарушители трудовой дисциплины и общественного порядка. В июне было 15 прогулов, а в июле это число удвоилось. Прогульщики — бич производства, и с ними ведется борьба. Однако все средства этой борьбы не используются.

Например, при входе на территорию завода установлен

ПО ТУ
СТОРОНУ

НА ОСАДНОМ ПОЛОЖЕНИИ

Поступающие окольным путем разрозненные и довольно путанные сообщения из Браззавилы — столицы африканской республики Конго (бывшая французская колония) — не позволяют в полной мере воссоздать положение в этом городе и в стране. Известно, что Браззавиль в эти дни находится на осадном положении. Дворец президента Фюльбера Юлу охраняется бронемашинами. Вокруг дворца солдаты роют траншеи. На помощь правительству посланы французские войска, размещенные близ Браззавилы.

Против кого направлены столь внушительные военные приготовления? Против трудящихся Конго.

События начались 13 августа, когда три тысячи рабочих собрались на митинг, протестуя против политики властей. Тру-

большой щит — окно сатиры «Не в бровь, а в глаз». Как бы хорошо помещать в это окно провинившихся, всех тех, кто лозорит своим недостойным поведением коллектив и славное имя советского рабочего, но, к сожалению, окно сатиры пустует.

Наглядная агитация и стенная печать являются действенным средством воспитания коллектива. Однако, лозунги и плакаты общие, некоторые из них от давности померкли, выцветли. Редколлегия общезаводской стенгазеты не работает. Поэтому не случайно стенная газета выходит только к большим праздникам.

Партийная организация, зам. секретаря партбюро П. М. Черных, на своем собрании подробно обсудила решения июньского Пленума ЦК КПСС, наметила пути улучшения воспитательной работы в коллективе. Тов. Черных провел семинар с

агитаторами по этим вопросам, а агитаторы в свою очередь знакомят с решением Пленума рабочих. Но беда в том, что вся работа не оказывает еще своего действительного влияния на улучшение производственных показателей, на изжитие пороков явлений — прогулов.

Партийному бюро, заводскому комитету профсоюза и комитету ВЛКСМ следует больше внимания обращать на индивидуальную работу с людьми, в частности с теми, которые нарушают порядок, трудовую дисциплину, не выполняют нормы выработки, допускают брак. Воспитывать этих людей нужно на положительных примерах, лучших образцах труженников своего предприятия и добиваться этими действенными средствами воспитания выполнения социалистических обязательств.

А. ТИМОШИН.

Наши интервью

РЕМОНТНИКИ НЕ ПОДВЕДУТ

Аварии, сходы составов, груженых хлыстами леса, стали повседневным явлением на узкоколейной железной дороге Коуровского леспромхоза. И это в большой мере затруднило работу ремонтно-механических мастерских. Кроме того, нет необходимого металла, очень мало приходит сюда запасных частей к паровозам и мотовозам. Об этом с возмущением рассказывает исполняющий обязанности начальника мастерских Лев Валентинович Бельтюков.

— Много, слишком много аварий стало на линии. Очень часто падают вагоны. Причины тут две: отвратительное состояние узкоколейной дороги и недобросовестность, малоопытность водителей мотовозов. И еще — плохая организация диспетчерской службы. Вот стоит «девятка» (мотовоз под номером девять). Перевернулся, раскатившись под крутой уклон. Водитель пытался включить двигатель, чтобы тормозить с помощью его, но ничего из этого не вышло. В результате были выведены из строя шестерни коробки передач и реверса. Мотовоз при аварии был окончательно изуродован.

Или вот другой мотовоз — № 8. Также аварийный, в него «врезался» паровоз. Того, кто пустил машины на один путь, видимо, накажут. Но нам-то от этого не легче. Машину надо восстанавливать. А чем?

Притащили к нам на ремонт более тридцати сцепов. Взялись под откосом. Там и бросили множество частей от них. Попробуй сейчас восстановить их. Тяжелое положение у нас и с ремонтом тракторов. Перебираем кое-как, реставрируем ста-

рые. Нелегко, но благодаря таким опытным нашим кадровым рабочим, как, скажем, слесарь паровозного депо М. И. Попов, слесарь по ремонту топливной аппаратуры А. П. Кушигин, кузнец М. И. Черных и другие, мы все же выходим из положения — не затягиваем ремонты. Или возьмем, например, Василия Ефимовича Собачкина — настоящий умелец. Отремонтирует двигатель — работает как часы. Специалистом по тракторам считается у нас коммунист В. А. Лнев. Не уступает ему в мастерстве слесарь по мотовозам Г. Е. Мосолов. Замечательные специалисты — в таких неподходящих условиях, они делают ремонты вплоть до среднего. А наш средний ремонт можно приравнять к капитальному.

Рабочие все могут сделать. Было бы из чего и чем. А вот эти-то условия как раз и не соблюдаются. Ну, ладно — в комбинате Свердловск не дают запчастей. Но ведь положение усугубляется еще и неразпорядительностью в самом леспромхозе. Сейчас нам крайне необходим древесный уголь. Его нет. С самой весны мы говорили о том, что надо приготавливать его. Все соглашались с нами, но от этого дело ни на шаг не продвинулось. И только сейчас стали жечь уголь. Вскрыть «печь» можно будет лишь через двенадцать дней. Вот и задержка.

— Одним словом, — закончил беседу Л. В. Бельтюков, — мы сделаем все возможное, чтобы ускорить ремонт мотовозов, сцепов, тракторов, автомобилей. Но необходимо, чтобы снабженцы треста были поразворотливее, и лучше снабжали нас всем необходимым. А мы не подведем.

Говорит „Комсомольский прожектор“

КОЕ-КТО НЕ СПЕШИТ

Дела на строительстве электроцеха Новотрубного завода не блестящи. Такое впечатление, что некоторые строители все еще спят, что они никак не хотят кончать строительство к сроку. Работники участка Промвентиляция (начальник тов. Сысолятин) держат отделочные работы по бытовому цеху. Пока не установлена вентиляция нельзя ни штукатурить, ни красить. В крыше пробиты дыры, а вентиляцию не установили. «Отличается» и коллектив Востокметаллургомонтажа. Хотя все фундаменты под оборудование готовы, монтаж оборудования не начинается. Позволительно спросить у управляющего В. Н. Френцеля, главного инженера В. Катаева, начальника участка П. Радько почему они не начинают его.

Справедливости ради надо сказать, что оборудования почти нет. Пора спросить у начальника УКСа Новотрубного завода тов. Шпинева: где оборудование?

Первый мостовой кран уже установлен, но монтаж его идет крайне медленно. Все еще нет троллей. Второй мостовой кран до сих пор не поставлен УКСом. А ведь краны нужны для монтажа цеха как можно скорее.

В. ОСТАШЕВСКИЙ, В. ШЕСТАК,
В. ВАТОЛИН — члены поста.

П ОНОШЕННЫЕ галифе заправлены в кирзовые сапоги со сбитыми носками. Спина распирает выдавший виды пиджак. Крупная, но не грузная фигура, а движения неожиданно легкие. Резкие, решительные жесты. Таков начальник Староуткинского лесопункта Коуровского леспромхоза Сергей Моисеевич Заровнятных. Вот он ходит по железнодорожному пути.

— Этот путь надо снять, ни к чему он. Здесь построим эстакаду. А там будет въезд автомашин.

— Может где в другом месте будем строить, мне кажется, что земли много придется «перевернуть», — говорит заместитель директора леспромхоза В. П. Воробьев.

Начальник лесопункта выслушивает его, но не соглашается. — Нет! Лучше не найдешь! Мы уж тут все облазили. А работы немного. Гребень вот только столкнуть. Бульдозер за полдня справится. Но строить надо. Иначе нас завалит лесом, не будем успевать

перерабатывать его, отгружать. Это говорится уверенно. Видно, что все давно обдумано. Через полчаса Сергея Моисеевича можно было увидеть в конторке. Он негромко разговаривал с худощавым человеком в очках. Видно, что разговор неприятный.

— Ведь вы же мастер. Как же вы допускаете такое, что ваши показания не выполняются. Не забывайте, что вы хозяин нижнего склада и должны в любую минуту знать, что делается здесь. И забудьте отговорки. Да спроси меня хоть дем, хоть ночью что происходит сейчас на лесопункте, — должен ответить. Иначе нас здесь и признавать не будут.

— Сергей Моисеевич, на Вогулке есть рабочие. Мужчины. А у нас лесопункт расширяется. Как быть? — это обратил сменный мастер.

— Да? А кто сказал, что они хотят к нам на работу.

— Да женщины оттуда пришли.

Через минуту Заровнятных среди женщин:

— Что, девчата, мужикам работы ищете? Что ж, посылайте. Дело найдется. Только пусть спешат. Пьяниц не надо, сразу говорю. — И шутит: — Женщин, мужиков возьмем и от девушек не откажемся. Пришедшие оживленно заулыбались.

Много забот у Сергея Моисеевича. И видно: уважают его на лесопункте. Часто можно увидеть, как к нему подходят за советом рабочие. А ведь совсем недавно все было по-другому.

...С НЕВЕСЕЛЫМИ думами ехал он на новое место работы. Знал: лесопункт отстаёт. Люди разболтались: хотят — работают в лесу, хотят — у себя на огороде или покосе. Не отказаться ли, пока не поздно? Да только как отступить, ведь ты всю жизнь в лесу, дело знаешь, любишь. К тому же, где это видано, чтобы коммунист пошел на попятный, испугался трудностей.

Несколько дней знакомился с лесопунктом, участками, техникой. Но в первую очередь —

с людьми. Кроме него, тринадцать коммунистов. Сила. Есть на кого опереться. Да, а вот с мастерами — худо. Волков, например, пьет, сколачивает вокруг себя неустойчивых, рвачей. Попробуем перевоспитать.

На заседании цехкома разбирали пьяниц. Но те только ухмылялись: что до нас пристаёт. Вначале мастера призывает к порядку. Что ж, правильно! Пришлось распрощаться с Волковым. Не помогли ни уговоры, ни советы, ни взыскания. Следом за ним пошли еще двое.

И началось. Получит Заровнятных письмо, думают хорошая весть к ним пришла. А там советы — убирайтесь из села, иначе худо будет. «Да разве запугают нас, — усмеяется коммунист. — Я ведь чувствую, что правильную линию веду. Партийную, государственную. Ну и настоящие рабочие меня поддерживают. Уверенней чувствовать стал». Уменьшились прогулы. Если в апреле их было 186, то при новом начальнике, в июне — сорок.

Присмирели пьяницы. Да не все. Однажды потерялись два трактора. Вместе с трактористами. Два дня искали. Оказалось, что ребята решили подзаработать. Поехали в лес к частникам. А там известное дело — выпивка. Загуляли. Крепко взялись за них. Уж не один начальник, а сам коллектив взялся за любителей повольничать. Разговор получился крупный. А после него задумался начальник. Сами даем повод для нарушений. Вывел из строя шофер или тракторист машину,

садится на другую. Решили ломать такой порядок. Раскрякали механизаторов по машинам.

Элементарная вещь, а польза от этого огромная. Кто же позволит чужаку, да еще в негрезвом виде, сесть на «свою» машину. Сразу стал лучше работать машинный парк. Несмотря на тяжелые весенние дороги вывозка древесины из леса не сократилась. Наоборот, медленно, но верно увеличивалось число хлыстов, доставленных на нижний склад.

И опять «новость». Мастер Токарев занимается приписками. С таким человеком «растбарывать» не стали. Решение цехкома профсоюзом, партгруппы и начальника лесопункта было единодушным — уволить.

РАНО начинается день Сергея Моисеевича, поздно кончается. Хозяйство немалое, а поспеть надо везде. План планом, но нельзя забывать и о будущем, об увеличении выпуска древесины. А люди? Они тоже требуют внимания. Немаловажный вопрос — жилье. Несколько лет не ремонтировали дома. Хорошо, нынче вовремя взялись за это. Все основные работы к холодам будут закончены. О технике беспокоиться надо. Эх, жаль только один инженер на весь лесопункт имеется. Не успевает все сделать механик Михаил Морозов. Побольше бы таких!

Идет по хозяйству человек. Уважительно здороваются с ним люди. Видят: все заботы у него о деле, о них — людях. Ничего, что иногда крутоват. Характер поправит всегда не поздно. Главное — дело любит. С таким работать можно.

Ю. КОНЬШИН.

ЯЗЫКОМ ЦИФР

Строительство в царской России было отсталой отраслью ремесленного производства. Строители — неграмотные сезонники. Механизмы — топорь и лопата. Материалы — бревна, доски, кирпич. В 1913 году в Российской империи выпускалось 1,7 миллиона тонн цемента — в десять с половиной раз меньше, чем в Соединенных Штатах Америки.

Строительство в СССР — индустриальная отрасль народного хозяйства. На сооружении фабрик, заводов, ГЭС, жилых домов занято 74 тысячи бульдозеров, 50 тысяч экскаваторов, 15 тысяч скреперов, свыше 62 тысяч кранов и десятки тысяч других механизмов. Только в нынешнем году строители получают более 31 тысячи различных машин и механизмов. Главный материал — сборный железобетон. В прошлом году выпущено 57,3 миллиона тонн цемента, 44 миллиона кубометров сборного железобетона. По производству цемента наша страна обогнала Соединенные Штаты Америки, а сборного железобетона мы выпускаем больше, чем США, Англия, Франция, ФРГ, Италия и Швеция, вместе взятые.

За годы Советской власти построено и восстановлено 38 тысяч крупных промышленных предприятий, проложено 130 тысяч километров железных дорог, введено в действие тепловых и гидравлических электростанций общей мощностью 85 миллионов киловатт, построено без малого миллиард квадратных метров жилой площади, возведено более 160 тысяч театров, кинотеатров, домов культуры, клубов, 78 тысяч школ в городах и 40 тысяч школ на селе.

Ежедневно советские строители вводят в строй двести крупных промышленных предприятий, более семи тысяч благоустроенных квартир, прокладывают десять километров железных дорог, 82 километра линий электропередач.

Более двух миллионов строителей соревнуются за честь носить высокое звание ударника коммунистического труда.

За годы четвертой пятилетки строители ввели в эксплуатацию 72,4 миллиона квадратных метров жилой площади. А за один только 1962 год возведено 81,1 миллиона квадратных метров.

В перспективе предусмотрено вложить в народное хозяйство около двух триллионов рублей — в шесть раз больше, чем за все предыдущие годы существования социалистического государства.

НАШ ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК

Т. Т. ТОЛПЕКИН И НИКИТИНА

Оказалось, что приемщики комиссионного магазина не виновны, вы первые стали неправильно себя вести. Это подтверждает находившаяся здесь покупательница Коваленко. Она прямо пишет, что стыдно быть таким грубым. Вот какие о вас отзывы.

ТОВ. СЕЛИВАНОВ

Из горпромторга сообщают, что Ваше письмо разбиралось на собрании коллектива магазина № 10. Продавцу Немыговой за грубость покупателям объявлен строгий выговор и поставлен вопрос о возможности ее использования в торговле.

О ПРОСТЫХ И СКРОМНЫХ

Мастер плотничьих дел

Дмитрий Тимофеевич Кузьмин работает в бригаде плотников жилищно-коммунальной конторы треста Уралтяжтрубстрой всего три года. Хорошей славой пользуется он среди товарищей. Ко всякому поручению относится добросовестно, в выполнении доверенной ему работы не приходится сомневаться. Когда бы вы ни подошли к нему в течение дня, всегда он занят каким-либо делом.

Много плотничьей работы переделал он за это время на капитальном ремонте домов. И чтобы ни приходилось ему делать: класть ли балки на потолок, перестилать ли пол, закрывать ли шифером крышу дома, — во всем видно его умение, сноровка. Как ловко владеют его руки топором, рубанком, молотком. Быстрыми



го лет, сохраняя тепло в квартирах.

Кажется совсем недавно, после работы в Макушинской РТС Курганской области, в 1960 году приехал он с семьей на новое место жительства. Оттуда привез он хорошую славу. За долгие годы работы в РТС восемь раз отмечался Дмитрий Тимофеевич как хороший производитель. Там он получил правительственные награды: медаль и орден Трудового Красного Знамени.

Дмитрий Тимофеевич является квалифицированным плотником. Хорошими показателями встретил он День строителя, выполнив июльское задание на 125 процентов. Бригада плотников А. Агапитова, в которой трудится Кузьмин, недавно решила бороться за звание коллектива коммунистического труда. А передовой плотник принимает деятельное участие в общественной работе. Неоднократно избирался он в построечный комитет профсоюзом, в 1963 году избран профгруппоргом. Недавно награжден Почетной грамотой. Своей добросовестностью, исполнительностью, дисциплинированностью он служит примером в труде для других.

Г. ПРАХИНА.

СКОРО ПЕРЕПИСЬ

Совет Министров СССР постановил провести Всесоюзную перепись учреждений здравоохранения по состоянию на 1 октября 1963 года. Предстоящая перепись является второй за годы Советской власти.

В программе КПСС указывается, что решение задач полного удовлетворения потребности городского и

сельского населения во всех видах высококвалифицированного медицинского обслуживания потребует широкого строительства медицинских учреждений, в том числе больниц и санаториев, оснащение современной аппаратурой всех медицинских учреждений, охвата всего населения страны диспансерным наблюдением. Наша страна собирает и разрабатывает обширные материалы о советском здравоохранении в свете задач, поставленных Программой КПСС.

Возникает необходимость получения дополнительных сведений, характеризующих состояние здравоохранения в СССР и отдельных городах и рабочих поселках. Эта перепись даст ценные сведения о состоянии медицинских учреждений и обеспеченности их врачами и другим медицинским персоналом, о материально-технической базе этих учреждений, в которых они располагаются, благоустройстве и техническом состоянии зданий, оснащенности медицинским оборудованием, его техническом состоянии и использовании.

Перепись учреждений здравоохранения будет иметь большое народнохозяйственное значение. Материалы ее будут использованы для дальнейшего улучшения планирования строительства и работы учреждений здравоохранения, производства аппаратов, приборов, инструментов и другого медицинского оборудования.

Задача состоит в том, чтобы привлечь внимание партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, работников медицинских учреждений к предстоящей переписи. Нужно своевременно подготовиться к переписи и провести ее на высоком уровне.

П. КИВАРДИН, горинспектор госстатистики.

