

ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 5 (6847)
Год изд. 32-й

6 ЯНВАРЯ 1963 г.
ВОСКРЕСЕНЬЕ

Выходит пять раз
в неделю

Цена
2 коп.

ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ— ПОДПИСЧИКУ!

В ИСТЕКШЕМ 1962 году хорошо поработали партийные и общественные организации, уполномоченные по распространению периодической печати среди населения. Об этом говорят такие цифры. На 1962 год было распространено газет и журналов по городу в количестве 67 тысяч экземпляров, а на 1963 год — 81,5 тысячи. Притом подавляющее большинство подписку оформило на год. Значит с каждым годом больше и больше трудящиеся проявляют живейший интерес к советской печати, широко освещающей события у нас, в советской стране, и за рубежом.

Естественно, возросшее увеличение распространения периодической печати среди населения накладывает большую обязанность на работников связи. Их прямой долг — своевременно и в полном объеме доставлять газеты и журналы до подписчика. Но за последнее время стали поступать жалобы в городские организации, в редакцию газеты на несвоевременную доставку газет и журналов трудящимся. Что необходимо сделать для устранения этих недостатков. Такой вопрос был предметом обсуждения на заседании 3 января у секретаря ГК КПСС тов. Сбоева.

Начальник городской конторы связи тов. Зотеев доложил о состоянии дел по доставке периодической печати подписчикам. Он указал о принимаемых им и его коллективом мерах, остановился на причинах, которые порождают недочеты.

Каждый гражданин понимает, что увеличившееся общее количество распространенных газет и журналов создали для почтальонов большую трудность в доставке особенно в многоэтажных домах. Отсюда вытекает необходимость облегчить труд почтальона. Это можно сделать путем изготовления и установления абонементных шкафов в многоквартирных домах на лестничных клетках первых этажей. По этому поводу принят ряд решений. В частности, 26 апреля 1960 года исполком городского Совета обязал руководство Новотрубного, Старотрубного, Динасового, Хромпикового заводов, строительных организаций об изготовлении и установке абонементных шкафов в многоквартирных домах. Во вновь вводимых жилых домах за последние два года такие шкафы устанавливаются, что этого не делалось ранее. Поэтому в 54 домах, принадлежащих Новотрубному заводу, не установлено 189 шкафов, по тресту «Уралтяжтрубстрой» — в 11 домах 31 шкаф.

Бывают случаи, когда машины из городского автохозяйства прибывают на сортировочный пункт Хромпика в девять часов утра и позднее, что сказывается на нарушении графика доставки печати.

На совещании было высказано настоятельное требование к руководителям ЖКО, чтобы они в ближайшее время организовали изготовление и установку абонементных шкафов в многоэтажных домах. Начальник городского автохозяйства тов. Линин обещал принять меры по своевременному обеспечению транспортом конторы связи.

Работники связи обязаны обеспечить своевременную доставку газет и журналов до подписчиков. В выполнении им этой благородной задачи должны оказать помощь работники ЖКО, городского автохозяйства.

ПОЛОЖЕНИЕ В КАТАНГЕ

Из Элизабетвилля сообщают, что лидер катангских сепаратистов Чомбе перенес свою ставку на 180 миль к северо-западу от Элизабетвилля. Отсюда он собирается дать решающий последний бой войскам Организации Объединенных Наций.

Агентство Рейтер передает из Белого дома в связи с событиями

штаб-квартиры ООН в Нью-Йорке, что войскам отдан приказ прекратить наступление в сторону ставки Чомбе.

В Вашингтоне опубликовано заявление в связи с конголезскими событиями, из которого понятно, что Америка не собирается лишать Чомбе политической деятельности.

Франс Пресс сообщает, что Пентагон готовит доклад для

Открыты агитпункты

В городе для массово-политической работы с населением открываются агитпункты. По решению парткома треста «Уралтяжтрубстрой» открыты несколько дней назад агитпункты в красной утолке треста и в библиотеке постройкома. Заведующие А. В. Щелоков и Ф. А. Серов вместе с активом оформили помещения лозунгами и плакатами.

Для массово-политической работы с населением по месту жительства утверждены агитаторы.



Хорошие темпы взяла с первых дней нового года на Билимбаевской трикотажной фабрике фанговщица Галина Ивановна **ВАСИЛЬЕВА**. Сменные задания передовая работница всегда выполняет, выпуская продукцию только высокого качества.

Фото Д. КИРЕЕВА.

НА ПОЛМИЛЛИОНА БОЛЬШЕ

1962 год для Билимбаевского торгового примечателен тем, что здесь была произведена специализация некоторых магазинов. Так, были переоборудованы магазины «Ткани», мебельный, переведен на самообслуживание хлебный. В прошлом году открыт новый магазин в запрудной части, столовая на заводе совелитовых изделий, переоборудована столовая на заводе «Искра» в поселке Новоуткинск.

Все это позволило более полно удовлетворять потребности населения, например, увеличить продажу бытовых товаров, мебели, поднять культуру обслуживания. План оборота торг выполнил на 102,5 процента, продано товаров на полмиллиона рублей больше, чем в 1961 году.

Возможности хозрасчета

Одним из источников повышения производительности труда, экономии сырья и материалов является хозяйственный расчет. Вот наглядный пример. В цехе № 4 Новотрубного завода отделка стана в октябре минувшего года перешла на хозрасчет.

— Не применяя никаких дополнительных затрат при переходе на работу по-новому, нам удалось повысить производительность на пять процентов, — рассказывает старший мастер, секретарь партбюро цеха Павел Степанович Мутовкин.

Бригада мастера тов. Чередиенко закончила годовой план 17 декабря. Хорошо работали бригады тт. Чарушина, Прякина. В целом по отделке годовое задание завершено 26 декабря. К началу нового года сверх плана выдано 800 тонн труб.

Хозрасчет помогает и повышению мастерства. Раньше мало было у людей заинтересованности осваивать свою профессию, учиться. Сейчас резчики труб сами

попросили об организации учебы, чтобы лучше изучить трубообрезные станки. И теперь пришлось создать курсы по повышению квалификации.

До перехода на хозрасчет многие рабочие не выполняли норм. На отделке работает 108 человек, и если из них 20—30 не выполняют задания — они тянули весь коллектив назад. И вот что получилось позже. Если в октябре невыполняющих нормы было 17 человек, в ноябре их количество снизилось до трех, а в декабре осталось лишь двое.

В условиях повышения квалификации и усиления материальной заинтересованности создавалась возможность свести на нет число невыполняющих нормы, резко повысить производительность труда.

Так хозяйственный расчет помогает искоренять бесхозяйственность, повышать квалификацию, дорожить временем и в итоге быстрее поднимать производительность.

И. ВАЖЕНИН.

Для сведения делегатов XX городской партконференции

Городская партконференция состоится 8 января с 12 часов дня в клубе Metallургов Новотрубного завода. Регистрация делегатов там же с 10 часов утра.



ми в Южном Вьетнаме. Правительство Соединенных Штатов удивлено потерями, которые понесли американско-югвьетнамские войска.

СТАМБУЛ. В меджлисе Турции готовится обсуждение вопроса об участии страны в международных делах. Газеты пишут, что раньше Турция придерживалась лозунга «Мы верны западной политике», и требуют большей политической независимости для страны.

ЗАБАСТОВОЧНОЕ ДВИЖЕНИЕ РАСТЕТ

НЬЮ-ЙОРК. В прошлом году Соединенные Штаты потеряли в связи с забастовками 19 миллионов человеко-дней. Корреспондент ЮПИ пишет, что это на три миллиона человеко-дней больше, чем в 1961 году. За прошедший год зарегистрировано около трех с половиной тысяч забастовок, в которых участвовало 1 миллион 250 тысяч рабочих и служащих.

Гвинейская Республика установила тесные экономические связи со странами социалистического лагеря. Растет товарооборот. Советский Союз и другие социалистические государства предоставляют кредит независимой Гвинее, экспортируют в эту страну на льготных условиях нужные ей товары. Из Праги в Конакри отправляют легковые и грузовые машины, специально оборудованные для эксплуатации в тропических условиях.

На снимке: легковые машины «Шкода-Октавия» в Конакри.



ЮБИЛЕЙ „ХРОМПИКОВЦА“

★
Вышел тысячный номер
ежедневной стенной газеты
Хромпикового завода

★
В СООТВЕТСТВИИ с решением партбюро завода с апреля 1959 года начала выходить ежедневная газета «Хромпиковец». Обеспечить регулярный выход ежедневной газеты людьми, имеющими загруженный рабочий день, задача нелегкая. Между тем у нас на заводе так и получилось. Основной актив ежедневной стенной газеты — это люди с ненормированным рабочим днем, чрезвычайно загруженные на своих рабочих местах. Если при таких условиях мы выпускаем сегодня свой тысячный номер, то это свидетельствует о том, что активисты нашего завода с честью выполняют свой общественный долг.

Жанры газеты довольно разнообразны. Наряду с информацией, корреспонденцией в газете часто появляются статьи, зарисовки. Наш завод, как и многие другие предприятия, растет не только из года в год, но из месяца в месяц. У нас улучшается технология производства, усовершенствуется оборудование. Порой это неизбежно связано с трудностями роста. Вот тут-то ежедневная газета по мере своих сил реагирует на каждое важное событие, передавала опыт лучших и подтягивала отстающих. Критику мы вели невзирая на лица, бичевали нерадивых работников, тормозящих наше движение вперед.

Помимо постоянного актива, у нас часто выступают в газете специалисты завода, руководители отделов, начальники цехов и кадровые рабочие. Каждый из них, как правило, затрагивает те вопросы, над которыми сам работает, и поэтому материалы их интересные, они во многом помогают изыскать резервы производства, изжить недостатки.

Завод непрерывно работает, улучшается технология производства, модернизируется оборудование, изыскиваются новые резервы. Естественно, что там, где начальник цеха, руководитель отдела технически грамотен и работает с огоньком, успех обеспечен. А там, где этого нет, на помощь приходит ежедневная газета. Именно она передает опыт лучших и подтягивает отстающих. Это дело, как и борьба с нарушителями



Редколлегия «вторника» (слева направо): А. Н. ТИХВИНСКИЙ, Н. А. КИСЛИЦЫН и М. Н. АНДРЕЕВА за выпуском очередного номера стенной газеты.

Фото Н. Булыгина.

Улучшать содержание, расширять актив

трудовой дисциплины, борьба за механизацию трудоемких процессов, за создание нормальных условий работы во всех цехах, получило свое отражение на страницах газеты «Хромпиковец». Должное внимание газета уделяет и строительству цеха № 8.

Было бы неверно умолчать о наших недостатках. Летом 1962 года, особенно в отпускной период, газета стала выходить от случая к случаю, обеднело содержание. Все это стало предметом обсуждения бюро городского комитета КПСС. После этого мы перестроили свою работу, каждый цех и отдел заводоуправления получил свой постоянный день, к которому они имеют возможность заранее готовиться. Это и обеспечивает регулярный выход газеты и улучшает ее содержание.

Обычно не принято в юбилейный день кого-то критиковать. Тем не менее приходится нарушить обычай. В то время

как активисты Б. Колегов, Н. Нестеров, А. Тихвинский, Н. Кислицын, Э. Бурбулис и многие, многие другие отдают газете все, другие «активисты», как Ю. Евченко из транспортного цеха, И. Бойко из отдела главного энергетика, Г. Кондаков из цеха № 8, допускают срывы выпуска номеров.

Ноябрьский Пленум ЦК КПСС с особой силой подчеркнул необходимость дальнейшего роста химической промышленности. Пленум четко указал пути, по которым мы должны идти. Все сказанное на Пленуме имеет прямое отношение к нашему заводу, а стало быть — и к ежедневной стенной газете. Вот почему редколлегия считает своим священным долгом еще больше улучшать содержание газеты, умножать ее актив и вместе с передовым коллективом завода добиваться новых успехов в пятом году семилетки.

Б. ГРИНБЕРГ,
главный редактор.

Говорят читатели

По пути на работу или домой я подхожу к стенду, чтобы посмотреть свежий номер стенной газеты «Хромпиковец». Интересуюсь больше всего тем, как пишут о соревновании за коммунистический труд, показывают передовиков производства.

Хочется, чтобы и в дальнейшем стенная газета лучше передавала опыт лучших рабочих, рассказывала, как они добиваются высоких производственных показателей.

Т. ЗЫКОВА,
скреперист цеха № 2,
ударник коммунистического труда.

* * *

Редколлегия нашей ежедневной газеты поправила свои дела: стала регулярно выходить и лучше освещать жизнь цехов и завода. Она критикует и недочеты, но только некоторые руководители цехов слабо реагируют на критику. Главный редактор Б. В. Гринберг говорит об этом на партийных собраниях. Не мешало бы партийному бюро завода обсудить вопрос о действенности выступлений стенной печати.

Со своей стороны желаю редколлегии смелее вскрывать недочеты, правдиво критиковать виновников и шире освещать профсоюзную жизнь

А. ЗАХАРОВ,
слесарь цеха № 6, ударник коммунистического труда.

За действенность выступлений!

СОСТАВ НАШЕЙ редколлегии «вторника» работает с 1959 года, то есть с момента выхода первого номера ежедневной газеты «Хромпиковец».

Всем известно, что стенная печать и особенно ежедневная газета играют важную роль в жизни коллектива.

Коллектив нашего завода успешно справился в минувшем году с государственным планом и социалистическими обязательствами. В этом важном деле немалая заслуга принадлежит и нашей ежедневной стенной газете «Хромпиковец».

Редколлегия значительно улучшила свою работу после того, когда нас заслушали на партийном бюро и бюро горкома КПСС. Было решено расширить актив. Если раньше участвовало в выпуске газеты 30 — 40 человек, то теперь — около 120. К выпуску стенных газет по дням привлечены редколлегия и актив цехов.

Взять, к примеру, нашу редколлегия «вторника». Нам помогает актив цехов. В первый вторник недели наш номер посвящен хозяйственным вопросам. Активисты М. Я. Цыбулевский, В. П. Целозальников, И. Дайбов и другие из хозяйственного цеха готовят материалы для номера.

Во второй вторник газета посвящается охране труда и технике безопасности. Готовят этот номер специалисты своего дела В. А. Бойченко, А. С. Гагилев, В. Г. Васильев и другие. В третий вторник выпуск посвящается производственным вопросам цеха № 4 и ЦЗЛ. Его готовят тоже активисты.

В нашу задачу входит освещение вопросов по внедрению

новой техники и передовой технологии. Такой номер готовят в четвертый вторник инженеры тт. Ваулин, Швецов, Татарянов, Рубцов и другие.

Привлечение такого широкого актива из отделов заводоуправления и цехов позволяет нам делать номера содержательными и интересными. Такие стенновки с большим интересом читают.

Выпускаемые нами номера поднимают разнообразные вопросы, в том числе и недочеты. Важно, чтобы на критические выступления реагировали. Некоторые руководители по выступлениям печати немедленно принимают меры. Например, в одном из номеров покритиковали мы начальника цеха КИП и автоматки тов. Кушева за захлапленность при цеховой территории. После выступления печати был наведен порядок. Правильно реагировал на критику начальник цеха № 4 тов. Миучурин, заведующая столовой тов. Пестова, зам. начальника цеха № 2 тов. Черных и другие.

К сожалению, не на все критические выступления руководители цехов своевременно реагируют. Особенно это относится к начальнику седьмого цеха тов. Разбойникову.

Отмечая выход тысячного номера, хотелось бы и в дальнейшем выпускать содержательные и интересные номера, а руководителям отделов, партийных и профсоюзных организаций желать, чтобы они по критическим выступлениям принимали меры. Это повысит авторитет нашей стенной газеты.

Н. КИСЛИЦЫН, редактор «вторника»; М. АНДРЕЕВА, А. ТИХВИНСКИЙ, члены редколлегии.

На долю редактора очередного выпуска Григория Васильевича ГРИШИНА выпала честь делать тысячный номер стенной газеты.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

Ярче освещать партийную жизнь

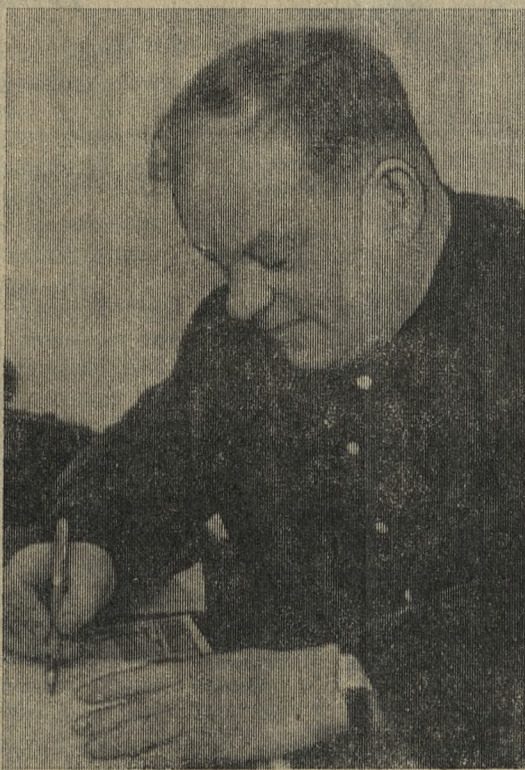
Партийная работа — повседневная и разнообразная работа с людьми. Каждая цеховая партийная организация призвана увлечь свои коллективы на выполнение производственных планов и социалистических обязательств, развивать действенное соревнование за коммунистический труд и быт. Разве мало организационно-массовых и политических вопросов решают цеховые партийные организации? Обо всех этих делах мы узнавали в нашей заводской газете.

Между тем, в ней очень редко появлялись материалы секретарей цеховых партийных организаций, пропагандистов, агитаторов, председателей и членов комиссий партийного контроля и другого актива.

На заводе 16 цеховых партийных организаций, в некоторых из них неплохо организована работа. Но есть и такие партийные организации, например, в цехе № 5, где общие собрания в 1962 году проводились нерегулярно, и работа не планировалась. Газета могла своевременно поправить бывшего секретаря тов. Горбунова, но, к сожалению, этого не произошло. Было бы хорошо главному редактору Б. Гринбергу и редакторам дней, бывавшим на партийных собраниях, учесть, что освещать эти вопросы надо гораздо чаще.

Надо надеяться, что в новом году редакционный коллектив ежедневной газеты «Хромпиковец» учтет высказанные замечания и будет ярче освещать партийную жизнь.

Э. БУРБУЛИС,
секретарь партбюро цеха № 2.



Вопросы культуры и быта

Редколлегия нашего выпуска каждый месяц освещает в номере вопросы культуры и быта. Особенно много внимания мы уделяем показу работы кружков художественной самодеятельности клуба.

Немало интересного делают наши работники библиотеки со своим активом по пропаганде книг, по привлечению новых читателей.

В редколлегии нас четверо: Л. Н. Бобылева, З. Х.

Шелест, Л. И. Татарянов и автор этих строк. Надо сказать, что все активисты добросовестно выполняют свои обязанности, организуют и сами делают материалы. Не было случаев, чтобы по нашей халатности не вышла газета.

Сейчас выпускаемые номера стали лучше оформляться, больше привлекать внимания читателей.

Г. ГРИШИН, редактор выпуска



НА МАГНИТОГОРСКОМ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ КОМБИНАТЕ вступает в строй крупнейший литейный цех. Он будет выпускать изложницы разной емкости вплоть до 25 тонн и чугунные прокатные валки.

По мощности, уровню механизации и автоматизации цеху нет равных в стране.

На снимке: у пульта управления миксерами - отстойниками комсомolec Рафаил Булешин. Он имеет среднее образование и готовится к поступлению в Магнитогорский горнометаллургический институт.

Фото В. ГЕОРГИЕВА.

За богатый вклад в рационализаторский фонд семилетки

КАЖДЫЙ ТРЕТИЙ

ПО ИТОГАМ конкурса по рационализации за одиннадцать месяцев 1962 года ремонтно-механический цех Новотрубного завода занял первое место среди цехов второй группы. Такого успеха добились благодаря инициативе, добросовестному отношению к труду, творческой мысли коллектива. В рационализаторской деятельности участвовало 212 человек. Каждый третий рабочий цеха является рационализатором. В течение года принято 744 предложения, из них внедрено 411 с экономическим эффектом 71.577 рублей.

Активное участие в рационализаторской деятельности принимают новаторы производства В. А. Бахтин, А. С. Константинов, А. А. Черных, Н. Н. Миронов и другие. На счету каждого из них более восьми внедренных предложений. Рационализаторы А. С. Константинов, В. А. Бахтин и В. И. Тищенко предложили производить насечку на дисковых пилах автоматически зубилом. От внедрения этого предложения получен годовой экономический эффект в сумме 4840 рублей.

М. И. Марголит, С. Д. Шлесберг и Н. И. Опанасенко предложили производить объемную закалку осей семивалкового правильного стана. От внедрения этого предложения получен годовой экономический эффект в сумме 2143 рубля.

Много внедрено предложений по облегчению труда, совершенствованию технологии, технике безопасности и модернизации оборудования. По вовлечению в рационализаторскую деятельность трудящихся много поработали мастера Н. Н. Миронов, А. Т. Ширяев, В. Ф. Кириллов, С. И. Скорынин, П. И. Злоказов, исполнитель по БРИЗу С. Д. Шлесберг.

Четко в цехе налажена регистрация предложений. В середине каждого месяца у начальника цеха на оперативные С. Д. Шлесберг докладывает о ходе поступления и внедрения предложений по сменам и участкам. Здесь же обсуждаются все затруднения в выполнении их, даются конкретные указания по внедрению. Имеется доска рационализатора.

Хорошо поставлена работа по внедрению принятых предложений в отделах механиков, электриков и инструментальщиков.

Активное участие во внедрении новейшей технологии принимают технологи В. И. Тищенко и П. П. Компаниец.

Слов нет, хорошо потрудились наш коллектив в прошлом году. Но он не должен останавливаться на достигнутом. Можно надеяться, что в 1963 году результаты будут лучшими.

П. МАРУС,
механик цеха.

Забота и внимание

Долгие годы жизни я отдал производству. И вот сейчас нахожусь на пенсии. Но заботу и внимание со стороны коллектива ощущаю на себе все время. Мне предоставили путевку в дом отдыха. Здесь созданы все условия для того, чтобы поправить здоровье.

В доме отдыха встретил пенсионеров. Вместе вели разговоры и сравнивали жизнь рабочих царской России и ныне. Ничего же общего нет. Так хочется жить и приносить пользу людям, обществу.

Я очень благодарен постойному профсоюзному комитету «Уралтяжтрубстрой», совету пенсионеров за внимание, оказанное мне.

В. КАТАЕВ.

За истекшие четыре года семилетки рационализаторы Хромпикового завода внесли достойный вклад в совершенствование технологии и организации производства. Контрольные цифры по внедрению предложений за одиннадцать месяцев выполнены на 102,6 процента, по экономическому эффекту — на 104,8 процента.

Лучших показателей по группе основных цехов добился коллектив цеха № 5 (начальник В. Г. Вахтин, уполномоченный по БРИЗу Г. С. Шестаков). В этом цехе каждый второй трудящийся является рационализатором. Наиболее ценным предложением коллектива, внедренным в 1962 году, является реконструкция узла питания прокаточной печи расплавленным хромовым ангидридом. Внедрение этого предложения позволило устранить все недостатки, присущие первоначальной конструкции, осуществить по проекту, и облегчить труд прокатчиков, а также экономить пар и электроэнергию. Экономический эффект составил 7.875 рублей.

Изменена конструкция центробежных насосов 4К-18, что позволило резко увеличить срок службы насосов. Экономический эффект составил 1.080 рублей.

Усовершенствована схема улавливания окиси хрома из дымовых газов прокаточных печей с

ИЗВЕСТНО, что от слаженности коллектива, плановой и повседневной работы с кадрами зависит успех работы предприятия. В горпищеторге, помимо партийной, профсоюзной и комсомольской организации и руководства, большую роль в воспитании кадров играют заведующие магазинами. Кроме того, создан внештатный инспекторский отдел из 27 человек, в состав которого входят лучшие заведующие магазинами и работники аппарата торгова. О своей работе общественные инспекторы отчитываются на оперативных совещаниях.

Для работников горпищеторга систематически читаются лекции и доклады опытными лекторами ГК КПСС. На протяжении 1962 года прочитано 62 лекции и доклада на различные темы.

Прошли также открытые партийные и комсомольские собрания с обсуждением «О чести и совести работников торговли». С докладом выступила директор торгова тов. Надольская Т. В.

Основной формой работы с заведующими магазинами являются еженедельные оперативные совещания. На них присутствуют общественные контролеры, работники нештатного отдела торговли горсовета, горторг-отдела, а также прокуратуры, милиции и Госбанка. Это помогает руководству горпищеторга бороться с растратами, недостачами, нарушениями правил советской торговли, за сохранность социалистической собственности.

К сожалению, подобные вещи еще случаются часто. По каждому случаю растрат и недостач проводятся служебные расследования, а к лицам, которые грубо нарушают принципы советской торговли, применяются самые строгие меры воздействия, вплоть до увольнения. За последнее время за различные нарушения правил советской торговли уволены два

человека с целью уменьшения безвозвратного пылеуноса. Это позволило не только достигнуть планового извлечения хрома в производстве, но и повысить по сравнению с плановым на 0,8 процента. Эко-

В творческом поиске

номический эффект составил 33,5 тысячи рублей.

Неплохо трудятся рационализаторы энергоцеха (и. о. начальника А. А. Скорынин, уполномоченный по БРИЗу З. Н. Ахметов). Творчески потрудился этот коллектив над внедрением предложения по расширению зеркала горения и увеличению объема топок всех паровых котлов энергоцеха, что позволило увеличить их производительность на 10 процентов и обеспечить нормальную работу основных технологических цехов в зимнее время. Экономический эффект составил 43,5 тысячи рублей.

С первого апреля по первое октября на заводе прошел общественный смотр по рационализации и изобретательству. Наиболее ценными рационализаторскими предложениями, внедренными в производство, во время общественного смотра можно назвать такие, как непрерывный метод разложения гипосульфатных растворов после их разложения исходными гипосульфатными растворами. Внедрение его снизило расход серной кислоты на разложение тиосульфата в исходных растворах и расход соды на нейтрализацию избыточной кислоты. Эконо-

мический эффект от этого составил 18 тысяч рублей.

Изменена технологическая схема переработки отвалов и использования промывных вод в производстве молибдата аммония. Это позволило повысить извлечение молибдата, использовать молибденосодержащие воды и снизить расход гипохлорита кальция. Экономия от этого составила 16,3 тысячи рублей.

Лучшими рационализаторами являются мастер-механик развольного отделения цеха № 2 Василий Яковлевич Сутормин (внедрено три его предложения с экономическим эффектом 840 рублей), слесарь цеха № 3 Муланур Шакиров (внедрено восемь предложений с экономическим эффектом 1.429 рублей), механик цеха № 5 Олег Дмитриевич Рябов (внедрено семь его предложений с экономическим эффектом 4.484 рубля), мастер-механик цеха № 5 Григорий Семенович Шестаков (внедрено четыре предложения с экономическим эффектом 818 рублей), электрослесарь цеха КИП и автоматики Владимир Васильевич Ковалев (внедрено четыре предложения с экономическим эффектом 529 рублей), мастер КИП энергоцеха Зайки Нагуманович Ахметов (внедрено пять его предложений с экономическим эффектом 400 рублей).

Начав пятый год семилетки, рационализаторы завода проявят еще большую творческую энергию, направленную на совершенствование технологии и организации производства.

П. ТИШКОВА,
инженер БРИЗа завода.

Успех дела решают кадры

работника из магазина № 61, из магазина № 16 А. С. Захарова, Л. В. Зимины из магазина № 74 и другие.

Одной из форм воспитания торговых кадров является «День продавца», проводимый ежемесячно. Работники прилавка в этот день слушают лекцию или доклад, обсуждают производственные вопросы, учащаются торговать овощами, мясом, хлебом и т. д. В один из таких дней намечено провести семинар по работе с полуфабрикатами.

Благодаря повседневной работе число жалоб по обслуживанию уменьшилось. Есть коллективы, которые за 1962 год не имели ни одной жалобы, например, магазины № 1 (заведующая тов. Разумная), № 33 (тов. Черемных), № 49 (тов. Софина), № 36 (тов. Волкова), № 10, бакалейный отдел (заведующая отделом тов. Вахрушева) и № 71 (тов. Максимова).

Современные требования, предъявляемые к работникам торговли, требуют большой культуры и знаний. Для этой цели в горпищеторге организованы школы торгового ученичества, торгового мастерства и курсы техминимума. Многие учащиеся в технических училищах, на заочном отделении техникума совторговли. Через школы торгового ученичества и технического обучения в прошлом году подготовлено 11 человек, 34 — продолжают учебу. Кроме того, заканчивают учебу в техникуме совторговли 9 человек.

Хорошо работает школа торгового мастерства при магазине № 10, возглавляемая коммунистом тов. Репиной. Под ее руководством учащиеся школы и работники прилавка других магазинов в порядке обмена опытом побывали в передовых магазинах Свердловска. В магазине № 10 все учащиеся, одни — в кружке по экономике со-

ветской торговли, другие — в кружке текущей политики, в техникуме советской торговли. Не случайно поэтому план 1962 г. товарооборота магазин выполнил еще 11 декабря.

Коллектив недавно пополнился молодыми кадрами, прибывшими из технического училища. Девчата вошли в комсомольско-молодежную бригаду, возглавляемую комсомолкой Л. Махневой. Со второго квартала торг удерживает переходящее Красное знамя горкома партии и горисполкома. Коллективам магазинов №№ 6, 11, 10, 31, участвовавшим в республиканском социалистическом соревновании, объявлена благодарность областного Управления торговли и обкома профсоюза. В социалистическом соревновании среди предприятий области коллективу горпищеторга присуждено второе место с вручением денежной премии.

Все работники прилавка в настоящее время изучают кассовые аппараты, заканчивается переподготовка заведующих магазинами и их заместителей, заведующих отделами крупных магазинов. Уже прошли переподготовку 66 человек. Многие показали высокие знания и получили отличные оценки. В их числе Н. Черемных, А. Тарасова, О. Пятагина, З. Прякина и др.

РЕДАКЦИЯ ОТВЕЧАЕТ

А. Медведевой, пос. Динас, ул. Путьцев, 14

В своем письме в редакцию вы писали, что в магазине № 51 на Динасе кассиры работают недобросовестно. Л. Кускова неправильно отбила чек вашей дочке: вместо 4 рублей 55 коп., 1 руб. 25 коп.

Копия письма была направлена в горпищеторг. И. о. на-

чальника торгового отдела В. Истомина ответила, что факты подтвердились. Деньги вам возвращены, на кассира Л. Кускову наложено дисциплинарное взыскание. С коллективом магазина проведено собрание о поведении кассиров на рабочем месте.

★
В зимнем лагере

Звонким смехом наполнен двор школы № 10. Это октябрята и пионеры проводят каникулы в зимнем лагере.

Прошла неделя, а сколько интересных дел сделали! В лагере они поют и читают, рисуют и играют, учатся делать новые игрушки. Большую часть времени проводят на улице, соревнуются, оспаривая первенство по лыжам и конькам.

На конкурсе «На лучшего чтеца» первое место заняла Лора Вирич из отряда «Октябренок». Лучший рисунок у Люды Стафеевой из отряда «Марс-1». Танцуют лучше всех Сергея Давыдов и Виталий Артемов. Оба они из отряда «Снежок».

Не забывают дети и школьную программу. Для пополнения их знаний организуется экскурсия на предприятия местной промышленности. Все четыре отряда побывают в сказочном Дворце поселка Динас.

Сейчас ребята готовятся к большому концерту для родителей.

М. СОЛЯНОВА,
школа № 10.

РЕБЯТА НЕ СКУЧАЮТ

Три тематических комнаты оформлены в школе № 11. И в дни каникул они не пустуют. 2 января юные геогграфы узнали много интересного о путешественниках, о первооткрывателях. На другой день в комнате русского языка состоялся день отдыха. Учащиеся разга-

дывали шарady, участвовали в викторине. В комнате сказок, не смотря на большое количество детей, тишина. Слышится голос учителя, читающего русскую сказку. Сюда собрались учащиеся 1—4 классов и для них проведен утренник «Сказка у нас в гостях».



В этом сказочном городке из снега и льда, среди веселых зверушек, возвышается красавица-елка. Вечером она зажигается сотнями разноцветных огней. Сказочный городок — любимое место развлечений ребятшек.
Фото Д. КИРЕЕВА.

Класс будет лучшим

ЭТО БЫЛО в последние дни занятий. Урок окончился. После звонка ученики пятого класса «Г» школы № 32 остались за партами. Староста Люда Дунаева рассказала о том, как проходят занятия, об учебе и поведении мальчиков и девочек. Плохо ведет себя Валерий Дудин. Родители в школу не приходят, не контролируют учебу сына.

В первой четверти было семь неуспевающих. С ребятами много беседовали, помогали. В этой

четверти только один неуспевающий. Анатолий Прохоров считался самым недисциплинированным. Мать жаловалась, соседи обижались. Много с ним пришлось поработать. Понял, что по такой дорожке пойдешь — ничего путного не будет. Один путь правильный — хорошо учиться, хорошо вести себя. Сейчас другим стал, исправился. Был двоечником Коля Сергеев. Члены родительского комитета ходили на дом, беседовали с родителями не раз.

Ребята добиваются, чтобы их класс был самым лучшим. Весело начались у детей зимние каникулы. Скучать некогда: экскурсии на хлебозавод, на колбасную фабрику, каток открыт, в театр и музей г. Свердловска — пожалуйста!

Я рассказал, об учебе, делах и отдыхе одного класса школы № 32. Отрадно то, что дела в этом классе налажи и в а у т с я. Ведь этот класс считался самым плохим.

И. СТЕПАНОВ.

Верный друг

В жизни советских людей книга стала неизменным спутником, верным другом и лучшим воспитателем. И в труде, и в учебе, и в быту она оказывает неоценимую помощь.

В библиотеке стройкома треста «Уралтяжстрой» насчитывается более 35 тысяч книг, выписывается 18 газет и 121 журнал. Каждый, кто становится ее читателем, получает интересную общественно-политическую, техническую, научно-популярную и художественную литературу. Каждое воскресенье у нас читаются лекции или проходят читательские конференции и диспуты.

В библиотеке имеется абонементный и читальный зал, организуется детский. Все это направлено на то, чтобы как можно больше привлечь читателей, помочь им разобраться во многих сложных вопросах науки и техники, расширить кругозор.

Мы ждем вас, дорогие читатели, чтобы познакомиться со всеми новинками литературы.

Л. НИКИФОРОВА,
зав. библиотекой.

Налоговый учет на 1963—1965 годы

Финансовые органы ежегодно проводят налоговый учет по установлению доходов от сельского хозяйства и сдачи в наем жилищной площади. В отличие от прошлых лет, в 1963 году учет будет проводиться сроком на три года, только по налогу со строений и земельной ренты. На этот же период будут выписаны и вручены платежные извещения.

Для правильного установления доходов домовладельцы обязаны уточнить в горкомхозе (ВТИ) оценочную стоимость домовладения и размеры земельных участков, закрепленных за домовладением. В случае изменения оценки строений или земельного участка необходимо немедленно представить в горфо документ. Лица, которые пользуются льготой как семьи военнослужащих; должны представить справки воинских частей на военнослужащих. Пенсионеры обязаны получить пенсионные удостоверения и предъявить их при учете.

Следует обратить внимание новых застройщиков, которые пользуются льготой по местным налогам в течение двух лет с момента заселения домовладения, а не сдачи его. Не распространяется льгота на лиц, работающих вне системы черной металлургии и химической промышленности как-то: автохозяйство, автобазы и другие. Этим лицам исчисление налогов производится с момента от-

вода земельного участка и оценки домовладения.

Лица, имеющие в хозяйстве рабочий скот (лошадь), обязаны явиться в горфо и поставить на учет лошадь или снять ее с учета.

Наши консультации

Лица, которые в прошлом году имели земельные участки свыше 0,15 га и 0,25 га, обязаны через землеотводную группу горкомхоза сделать отрезку земли и получить копию решения горсовета об отрезе земли. Только в этом случае изменения будут приняты к исполнению.

К сведению пенсионеров. Льгота по местным налогам предоставляется в том случае, если в семье нет трудоспособных. Пенсионеры, сдающие в наем жилищную площадь, льготой не пользуются. На общих основаниях облагаются налогами пенсионеры, инвалиды, имеющие в хозяйстве лошадь.

Домовладельцы в городе и на селе обязаны предъявить домовую книгу и другие документы, необходимые при учете. Кроме того, до 1 марта 1963 года получить извещение на уплату налогов (местных, подоходного с населения, сбор со скота, транспортных средств).

Большую роль при учете иг-

КНИЖНАЯ
ПОЛКА

„Не дрогнет
рука“

I.
В ДЕТСТВЕ ДМИТРИЙ И РАДИЙ были дружны. Жили неподалеку друг от друга, учились в одной школе, сидели на одной парте.

Родители Дмитрия сумели воспитать своего сына честным, трудолюбивым. А родители Радия воспитали его высокомерным бездельником. Он, например, мог хвастаться среди школьников тем, что никогда не стоял в очереди в магазине, не пришел себе ни разу оторвавшуюся пуговицу. Брал пример с отца.

Один учился настойчиво, упорно.

Другой ненавидел учителей, но это не мешало ему выпрашивать у них тройки под различными предлогами.

Они выросли в нашем городе, в советских семьях, но пошли по разным путям.

II.

ВРАГ действовал умно и расчетливо: грабежи, убийства совершались в различных пунктах области. По всему было видно, что они не случайные. Кто-то заинтересован в их организации. Направляет одна

рука. Преступников ловили, наказывали, но через некоторое время «почерк» повторялся.

Где же он — выродок, убийца собственной семьи, предатель Родины? Упорство, желание ограбить семью трудящихся от действий бандита и его пособников помогли капитану милиции встать на верный путь и раскрыть врага. Не дрогнула его рука, когда он пришел и арестовал Радия, ставшего убийцей и пособником предателя Родины — иностранного агента. Чтобы узнать о дальнейшем, надо прочитать книгу Н. Волкова «Не дрогнет рука».

Роман написан о наших днях, он насыщен глубоко жизненными фактами. Особенно поучителен для тех родителей, которые не занимаются воспитанием детей. Много полезного найдут в нем и работники милиции, для которых он может стать настольной книгой.

Давно не было таких книг о милиции, где бы так полно и глубоко была показана борьба за человека.

Книгу с большим интересом прочтет каждый читатель.

В. ТАГИЛЬСКИЙ.

ВЫСТУПАЕТ НЕШТАТНЫЙ ОТДЕЛ МЕДИЦИНЫ

Постоянная забота о людях

В ПРОГРАММЕ партии ярко и четко сформулированы пути дальнейшего развития советского здравоохранения и медицинского обслуживания населения. Коммунизм — это счастье людей. А счастье немислимо без их крепкого здоровья.

Свой труд, все свои силы отдают борьбе с болезнями медицинские работники нашего города. Недавно на страницах нашей газеты отмечались трудовые дела передовых медицинских работников, которые заслуженно пользуются авторитетом среди населения. Хочется отметить еще одну труженицу — помощницу врача эпидемиолога Екатерину Петровну Гвоздеву. За ее плечами большой трудовой стаж.

Екатерина Петровна закончила в 1939 году медицинское училище и долго работала на

участке, решая самостоятельно сложные медицинские вопросы. Приходилось много работать и над собой для повышения деловой квалификации, чтобы можно было в том или ином случае разобратся в заболеваниях.

За последние шесть лет она своей безупречной работой снискала добрую славу не только среди коллектива санэпидстанции, но и среди населения на участках, которые она обслуживает. За время ее деятельности не было случая, чтобы она не госпитализировала больного, оставив его без медицинской помощи или не обследовала контактного, который находился с инфекционным больным.

Екатерина Петровна ведет большую разъяснительную санитарную пропаганду среди жителей с целью предупреждения инфекционных заболеваний. Является членом местного комитета профсоюза.

Мы, медицинские работники, должны неустанно бороться за то, чтобы советские труженики всегда были здоровы. Это еще быстрее приблизит нас к заветной цели — коммунизму.

А. РЯПОСОВА,
врач санэпидстанции.

Редактор Н. А. КОРДЮКОВ.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
ДИНАСА
СЕГОДНЯ

Художественный фильм
«ПОЕЗД ИДЕТ НА ВОСТОК»
Начало: 1, 5, 7 и 9 час. веч.

КЛУБ МЕТАЛЛУРГОВ
СЕГОДНЯ
Художественный фильм
«ГРЕШНИЦА»
Начало в 5, 7 и 9 час. веч.

Первоуральскому гор-
промторгу срочно требуются
рассылная.

Первоуральскому автохозяйству
срочно требуются на посто-
янную работу шоферы 1 и 2
классов, тонари, автослесари.

г. Первоуральск, Свердлов-
ской области, улица 1-я Бере-
говая, 1. ТЕЛЕФОНЫ: редактор
— 0-64, ответственный секре-
тарь — 2-53, экономический
отдел — 1-06, отдел прием
— 2-17, бухгалтер — 1-44.

НАШ адрес и
телефоны:

г. Первоуральск, ул. Ленина, 75. Типография облполиграфиздата.

НС—12408

Заказ 100.