

**ПОД ЗНАМЕНОМ
ЛЕНИНА**

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 130 (6707)
Год. изд. 31-й

4

ИЮЛЯ 1962 г.
СРЕДА

Цена
2 коп.

**ВЫДВИЖЕНИЕ И ВОСПИТАНИЕ КАДРОВ —
ВАЖНАЯ ЗАДАЧА ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ**

ВЫДВИГАТЬ НА РЕШАЮЩИЕ УЧАСТКИ НАИБОЛЕЕ ПОДГОТОВЛЕННЫХ, ПОЛИТИЧЕСКИ ЗРЕЛЫХ РАБОТНИКОВ ИЗ ЧИСЛА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, РЕЗКО УСИЛИТЬ ВОСПИТАНИЕ КАДРОВ, ПРИВЛЕКАЯ К ЭТОМУ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ.

В. И. ЛЕНИН в свое время говорил, что политика проводится через людей. Поэтому огромное место в деятельности нашей городской партийной организации должен занимать подбор, расстановка и воспитание кадров. Успех в деле обеспечения, прежде всего, тогда, когда на всех постах, участках работы стоят честные, знающие свое дело люди, обладающие высокой коммунистической идейностью и ответственностью перед партией и народом за порученное дело. Этому важному вопросу и был посвящен прошедший на днях пятый пленум горкома партии.

В докладе первого секретаря ГК КПСС тов. Леонтьева, а также в ряде выступлений участников пленума были вскрыты серьезные недостатки в работе с кадрами. Они имеют место на Новотрубном, Старотрубном и Динасовом заводах, заводе «Искра», в тресте «Уралтяжтробстрой», в местной промышленности, сельском хозяйстве, в торговле и общественном питании. Эти и другие недостатки сказались на том, что в текущем году промышленность города работает неудовлетворительно. Пятилетний план по валовой продукции не выполнен на одиннадцать предприятий, 14 — по производительности труда. Не справились первоуральцы с заданием по снижению себестоимости продукции.

Большая доля в невыполнении государственного плана промышленностью города падает на Новотрубный завод. Новотрубный завод занимает большой удельный вес в промышленности города. Поэтому и не случайно, что к нему высокие требования предъявил пленум горкома партии. Дирекция, партком и завком профсоюза допустили большие недостатки в работе с кадрами, допустили провал в выполнении государственного плана.

Обсуждение на пленуме показывает, что Новотрубный завод не выполнил плана не только потому, что стан «102» работает не на полную мощность. Более половины из общей суммы недоанной валовой продукции падает на действующее оборудование. На заводе допущено большое количество прогулов, нарушений общественного порядка.

Надо полагать, что дирекция, партком и завком Новотрубного завода сделают правильные выводы из критики на пленуме горкома, примут действенные меры, позволяющие завод вывести из провала в число передовых не только в городе, но и в области.

На пленуме горкома партии были высказаны серьезные претензии также к хозяйственным руководителям, партийным и профсоюзным организациям Динасового и Старотрубного заводов, заво-

второй цех ДИНАСОВОГО ЗАВОДА ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЛАН ИЮНЯ ПО ВЫПУСКУ ВАЛОВОЙ ПРОДУКЦИИ ВЫПОЛНИЛ НА 100,7 ПРОЦЕНТА. НАИБОЛЕЕ СЛАЖЕНО И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНО ТРУДИТСЯ КОЛЛЕКТИВ УЧАСТКА, ИЗГОТОВЛЯЮЩИЙ ОГНЕУПОРЫ ДЛЯ МАРТЕНОВ. СМЕНЫ МАСТЕРОВ Н. ГАПОНА, Н. ИВАНОВОЙ, Н. САЙ-

ДАКОВА ИДУТ ВПЕРЕДИ СОРЕВНУЮЩИХСЯ ЗА ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ ПРАЗДНИКА ДНЯ МЕТАЛЛУРГА.
ХОРОШО ТРУДИТСЯ ТАКЖЕ КОЛЛЕКТИВ ЧЕТВЕРТОГО ПЕРЕДЕЛА, КОТОРЫМ РУКОВОДИТ И. ИСАЕВ. ПЛАН ИЮНЯ ПО САДКЕ КИРПИЧА ОН ВЫПОЛНИЛ НА 100 ПРОЦЕНТОВ, А ПО ВЫПУСКУ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ — НА 105. В ЭТИ ДНИ СМЕНЫ МАСТЕРОВ Л. СТРАХОВОЙ, В. НЕБРЕДОВА, Л. РУБЦОВА НАБИРАЮТ ТЕМПЫ ДЛЯ УСПЕШНОГО ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА ИЮЛЯ.

Наша газета писала о рационализаторе цеха № 6 НТЗ мастере А. А. Шачкове. Его предложение об улучшении конструкции ковочной машины намного облегчило условия труда рабочих и позволило добиться значительной экономии металла. Прошло полгода. За это время неутомимый рационализатор внес несколько новых предложений, общий экономический эффект которых равняется его окладу за этот же промежуток времени.

Последнее его предложение — автоматизировать загрузку внутришлифовальных станков. На одном из таких станков работает сейчас четыре человека. Будет — два. Произойдет это в результате установления автоматического зажима и особого цилиндра для подачи труб. Больше

**УСПЕХИ
ЛИТЕЙЩИКОВ**
ВКЛЮЧИВШИСЬ В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ В ЧЕСТЬ ДОСТОЙНОЙ ВСТРЕЧИ ДНЯ МЕТАЛЛУРГА, КОЛЛЕКТИВ ЛИТЕЙНОГО ЦЕХА ЗАВОДА ГОРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ ПОЛУГОДОВОЙ ПЛАН ВЫПОЛНИЛ НА 108 ПРОЦЕНТОВ.
ОСОБЕННО ХОРОШО ПОТРУДИЛИСЬ ФОРМОВЩИКИ. А. ПОЛУЯНОВА В ТЕЧЕНИЕ ВСЕГО ПОЛУГОДИЯ ПЕРЕВЫПОЛНЯЛА ДНЕВНЫЕ ЗАДАНИЯ В ПОЛТОРА РАЗА И БОЛЕЕ. КРОМЕ ТОГО, ОНА ПОМОГЛА ОСВОИТЬ ФОРМОВОЧНОЕ ДЕЛО МОЛОДОЙ РАБОТНИЦЕ Т. ЛОГИНОВОЙ, КОТОРАЯ СЕЙЧАС НА ФОРМОВКЕ РОЛИКОВ ВЫПОЛНЯЕТ НОРМУ ВЫРАБОТКИ НА 120—130 ПРОЦЕНТОВ.

ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНО РАБОТАЕТ БОЛЬШИНСТВО ФОРМОВЩИКОВ, СТЕРЖЕНЩИЦ, ЗАЛИВЩИКОВ, СТАЛЕНАРОДОВ И ДР. ОНИ ДОБИВАЮТСЯ ХОРОШЕГО КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ.
В. ГАЛАКТИОНОВ.

ЧЕРЕЗ ПОЛГОДА

двух месяцев работал А. А. Шачков над своим проектом, сейчас он полностью завершил и передан на внедрение. В настоящее время мастера волнует очередная проблема — сделать вторую ковочную машину более совершенной.



КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ. Горняки Михайловского рудника Курской магнитной аномалии наращивают темпы добычи руды.
Хорошо работает в эти дни экипаж 4-кубового экскаватора, где машинистом Семен Климкин. Он ежедневно грузит по 2000 тонн руды при норме 900 тонн.
На снимке: С. С. Климкин.
Фото О. Сизова.
Фотохроника ТАСС

Лучшие коллективы и люди города

Комиссия при городском комитете КПСС и исполкоме городского Совета депутатов трудящихся по подведению итогов социалистического соревнования среди рабочих ведущих профессий, рассмотрев итоги за май 1962 года, решила:

**ПРИСВОИТЬ ЗВАНИЕ
«ЛУЧШАЯ БРИГАДА»**

Бригаде волоочильного стана Ф. И. ШАРАЕВА (Новотрубный завод), бригаде трубоэлектро-сварщиков В. И. МЯЧКОВА (Старотрубный завод), бригаде размолошников Ф. Н. ПОПКОВА (Хромниковый завод), бригаде выгрузчиков К. ГИЛЬМИЗЯНОВА (Динасовый завод), бригаде монтажников Н. ГАЛУАУДИНОВА (СУ-1), бригаде каменщиков А. П. КОЖЕВНИКОВА (ХСУ), бригаде плотников Ф. М. ЖИЛКОВА (СУ-4), бригаде электриков Р. Х. ДАЯНОВА (УЭМ), бригаде арматурщиков В. Ф. ВЫДРА (ЖБИК), бригаде магазина № 44, отдел обуви, А. Е. БУТАКОВОЙ, бригаде столовой № 21 А. И. ОПАРИНОЙ (рудоуправление).

**ПРИЗНАНЫ ПОБЕДИТЕЛЯМИ
В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ
СОРЕВНОВАНИИ**

Новотрубный завод
Старший сварщик А. П. ЩЕРБАКОВ, старший вальцовщик В. И. НЕМЫТОВ, машинист-оператор И. Д. КУЛИЧИХИНА, вальцовщик обкатных баллонов И. Т. ЛЯПИН, старший гидро-

прессовщик Е. И. ТРЕГУБОВА, старшая кольцевая А. Е. ЗИМИНА, кузнец — зашипидчик К. А. ТИМЕРШИН, отжигальщик И. Д. СМЯКИН, правильщик В. Л. БУБНОВ, шлифовщик И. К. ЯРОСЛАВЦЕВ, муфто расточник, Я. Т. СКЛЯРОВ, токарь ШХ-15 Г. Т. ФАТХОВ, вальцовщик стана ХПТ Г. Г. БАБАН, токарь-расточник В. В. ВОЙТЮК, вальцовщик стана ХПТ В. И. РОДИОНОВ, старший газдовщик Г. М. МАКЕЕВ, токарь — универсал Г. М. БАБУШКИН, строгальщик В. А. РЫБАЧУК, кузнец-универсал Н. Я. КОСТЫЛЕВ, сталевар электропечи В. Ф. ЛАПИН, старший травильщик Д. И. КУТЫМОВ.

Старотрубный завод
Электросварщик труб В. И. МЯЧКОВ, набивщик форм П. И. КЕНЗИН, маляр по разделке кроватей З. И. БОЧКАРЕВА.

Хромниковый завод
Дробильщик В. М. МУСИХИН, скреперист Г. С. РЕТЕГОВ, шихтовщица Г. П. КОЛЕГОВА, старший печевой А. А. ПОЗМОНОВ, аппаратчица З. А. ФИЛИППОВА, старшая фильтровщица С. К. ЩЕГОЛЕВА, старший прокатчица Д. С. ЦЕПЛЯЕВ, плавилица П. Н. ГОРБУНОВ, сушильщик В. М. ХАНЖИ, упаковщик М. АРАСЛАНОВ.

Динасовый завод
Бегунщик С. И. ЗОРИН, прессовщик револьверного пресса А. И. САВРУЛИН, съёмщик М. А. АЛЕКСАНДРОВА, прессовщик фрикционных прессов И. Д. ЖИДКОВ, съёмщик А. З. ХАМИДУЛИН, весовщица Д. М. ЗАНУРОВА, садчик З. Г. ГАЯНОВ, выгрузчик К. ГИЛЬМИЗЯНОВ, сортировщица Э. Р. АГАФОНОВА, грузчик В. П. МЕЛЬНИКОВ, газогенераторщик Ф. Ш. ШАКИРЯНОВ, печник Ф. Т. ТИМОХИН, машинист станка канатно-ударного бурения Г. А. АЮПОВ.

Завод «Искра»
Изолировщик Н. Ф. ТОМИЛОВСКИХ, фрезеровщик А. П. ШВЕДОВ, автоматчица Т. Ф. КОРЖАВИНА, револьверщица А. Ф. ШОРОХОВА.

Завод «сантехизделий»
Бригадир вагранщиков И. Е. ДОЛГОПОЛОВ, стерженщица М. И. МАЛМЫГИНА, бегунщик В. А. ЛИСИЦЫН, земледел Е. И. СТРОГОНОВА, чистильщица Л. М. ЕРЕМИНА, красильщица Н. А. ЛАДЫГА, футеровщик В. И. МЯЧКОВ, сверловщица З. С. БУЛЫГИНА.

Билимбаевские ЦРММ
Электрослесарь А. С. ШЕКИН, токарь А. Н. СЕМЕНОВ, кузнец

Ю. П. ПОЛИТОВ, молотобоец Ю. С. БЕЛОБОРОДОВ, строгальщик Ю. Ф. ЦЕПЕННИКОВ.
Авторемзавод
Клепальщик Н. И. ФЕДОРИШИН.
Завод горного оборудования
Заточник Д. ПРИБЫЛЕВ, зуборез В. И. СВИНКОВ, строгальщик П. И. ФЕДОСОВ, слесарь Е. А. КАТКОВ, формовщица А. ПОЛУЯНОВА, выбивщик М. ХАТИПОВ, заливщик И. ТЕРЕХОВ.

Рудоуправление
Машинист станка ударно-вращательного бурения В. Ф. ЧЕРНЫШОВ, бурильщик А. И. ВАСИЛЬЕВ, сепараторщик Т. А. СЛОБОДЯН.

Билимбаевское карьероуправление
Машинист экскаватора А. В. КОЛОС, машинист дробилки П. А. КАТАЕВ, машинист транспортера А. К. РАДИОНОВА, машинист питателя С. Г. ШПОРТИЙ.

Металлозавод
Отжигальщик В. Я. БЛИНОВ, гальваник Ф. И. МОСУНОВА, резчица В. СОВОЛЕВА.

Трест «Уралтяжтробстрой»
Монтажник М. С. КОМИСОВ (СУ-1), каменщик Н. Т. ПАНИН (ХСУ), плотник И. М. ЛАВРОВ (ХСУ), маляр Т. С. ГОЛОВИЗИ-

НА (СУ-4), штукатур Г. А. ЯРИНА (СУ-4), сварщик А. ЦАМПУРОВ (УСК), такелажник А. П. БАЖИН (ЖБИК), кровельщик Ш. ТУКТАГУЛОВ (СУ-4), мотористка С. ТАРАФУТДИНОВА (ЖБИК), столяр И. М. АКСЕНОВ (ЖБИК), изолировщик Р. ФАТАХОВ (СУ-4), крановщица Г. М. КИРЮШИНА (ЖБИК).

Первоуральский леспрохоз
Рамщик Н. С. МОРОЗОВ, маркировщик Л. ГРИЩЕНКО, токарщик М. П. САВИКОВ, тракторист В. П. АХАИМОВ, вальщик леса Н. ТАТАРЧЕНКО, раскряжковщик М. М. КОНСТАНТИНОВ, сортировщик Н. БУТАКОВ, сушкоруб С. И. СКОРОБОГАТОВ, вальщик леса Н. И. СИНИЦИН.
Фабрика бытового обслуживания
Слесарь по ремонту часов И. И. СОКОЛОВСКИЙ, парикмахер Л. И. СУСЛОВА, фотограф С. АХМАДИШИН.

Первоуральский совхоз
Телятница Е. П. МАЛАНИЧЕВА, пастух дойного гурта Г. Т. ГОРДЕЕВ, рабоче теплицы А. С. ФОМИНЫХ, А. Н. РУСИНОВА.

Торговые организации
Продавец магазина № 31 А. П. БЛАГОДАТСКИХ, продавец магазина № 42 Н. А. ПОДОСКИНА, повар столовой № 8 Г. М. НАДЕЖДИНА.

О выдвигении, расстановке и воспитании кадров на предприятиях и в учреждениях города

Из доклада первого секретаря ГК КПСС тов. Леонтьева А. И.

ПАРТИЙНАЯ организация Первоуральска за последние годы воспитала неплохие кадры хозяйственных руководителей, партийных, профсоюзных, комсомольских работников. Она вместе со всеми трудящимися под руководством городской парторганизации добилась неплохих положительных результатов в выполнении больших задач по наращиванию производства, по ускорению технического прогресса, освоению новых видов продукции, по улучшению ее качества, снижению себестоимости, по выполнению семилетнего плана в пять лет.

Успехи эти говорят о том, что наша партийная организация располагает высококвалифицированными, политически закаленными кадрами рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Однако возрастающие большие и сложные задачи требуют от нас изыскания и применения новых форм работы с кадрами, нового подхода к оценке качества и правильности расстановки их на всех участках работы. Все это заставляет работу с кадрами считать актуальнейшей задачей нашей городской партийной организации. Главное требование к ним состоит в том, чтобы, прежде всего, обеспечить успешное ведение дел на всех участках хозяйственного строительства.

Известно, что успех любого дела зависит от того, кому оно поручено. За всеми нашими делами стоят люди. Это, прежде всего, руководители хозяйственных, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, которые обязаны возглавить и проводить живую организаторскую работу в своих коллективах по выполнению директив партии и хозяйственных планов. Итак, где товарищи подготовились к выполнению повышенных заданий, усилили воспитательную работу с трудящимися, там имеются неплохие результаты.

Примером творческого отношения к решению сложных задач текущего года может служить коллектив Хромпицкого завода. Успешно справившись с планом 1961 года, за пять месяцев текущего года он выполнил на 110,1 процента. Рост к соответствующему периоду прошлого года составил 10,4 процента, а выработка на одного работающего — 105,8 процента. Социалистический рост объема производства и улучшение технико-экономических показателей работы являются следствием правильной расстановки руководящих кадров, большой воспитательной работы среди всего персонала завода, возросшей квалификации и политической закалки кадров.

Партийная организация, хозяйственное руководство проявляют настоящую заботу об учебе рабочих, инженерно-технических работников. Из общего состава работающих на предприятии около 90 процентов учились в различных формах по повышению политических, экономических и общеобразовательных знаний. На заводе осуществлен ряд серьезных организационно-технических мероприятий. Они позволили наряду с увеличением выпуска продукции повысить ее качество и снизить себестоимость. Большой вклад внесли рационализаторы — 141 тыс. рублей экономии от внедрения предложений.

Аналогичных результатов добиваются коллективы рудоуправления, горного оборудования, Билимбаевского карьероуправления и других предприятий. Повышенные планы текущего года ими значительно перевыполняются.

Но в целом по городу состояние дел неудовлетворительное. Хотя промышленность города за

пять месяцев выпустила продукции на 4.630 тысяч рублей больше, чем за соответствующий период прошлого года, выполнение плана составило всего 92,3 процента. На 8,8 миллиона рублей недополучила страна продукция, в то же время за 5 месяцев прошлого года сверхпланово произведена продукция на 7 миллионов рублей.

11 предприятий из 33 сорвали план. Это — Новотрубный, заводы ЖБИК и «Искра», Крыловский известковый и металлообработывающий, фабрики Новотрубинская мебельная и индивидуального пошива, хлебокомбинат, горпромкомбинат, типография и завод холодного асфальта. Недодано стране 560 единиц электросварочного оборудования, 2400 кубометров деловой древесины, 1620 тонн строительной извести, свыше 1100 пар обуви, 2640 кубометров минерального войлока и другой продукции.

Особенно не выполняются задания по качественному показателю. С планом по росту производительности труда не справились 14 коллективов, в результате чего по городу они составили не многим более 90 процентов. Еще хуже обстоит дело со снижением себестоимости. Вместо экономии примерно в 600 тысяч рублей перерасходовали 3,8 млн. рублей.

Не справляется город в целом и с некоторыми другими показателями. Вместо сокращения брака возрос на 57 процентов и составил огромную сумму — 2066 тысяч рублей. Особенно высок брак на Новотрубном и Динасовом заводах.

В чем причина такого отставания? Нельзя отрицать определенные трудности внешнего характера: несвоевременный ввод в эксплуатацию новых мощностей на ряде заводов, недостатки в планировании, в материально-техническом обеспечении.

Все же главная причина, на наш взгляд, кроется в ослаблении работы с кадрами, в потере чувства ответственности за порученное дело отдельными руководителями, в ослаблении партийного контроля над хозяйственной деятельностью со стороны парткома, партийных бюро и городского комитета партии.

До текущего года длительное время большинство предприятий находились в числе передовых. Это создало чувство самоуспокоенности, зазнайства, ослабило внимание к решению насущных хозяйственных задач, вытекающих из более напряженных планов, ослабило внимание к вопросам дальнейшего технического совершенствования производства. И получилось так, что задачи на текущий год новые, более сложные, а методы руководства, формы работы с людьми остались старые. В этом, прежде всего, и кроется причина наших провалов.

Далее докладчик в подтверждение этих выводов приводит примеры.

В числе отстающих — крупнейший наш завод Новотрубный. Ряд товарищей пытается такое положение объяснить задержкой в освоении стана «102». В какой-то мере это соответствует действительности. Но ведь большая часть с недоданных труб падает на действующие цехи. Почему? Да потому, что резко возрос брак, увеличилось простое и аварии, возросло в полтора раза число нарушений трудовой и технологической дисциплины. Увеличилась текучесть рабочих и инженерно-технических работников, а вследствие этого ухудшилась квалификация кадров на многих важных участках производства.

Отдельные инженерно-тех-

нические работники совершают прогулы, пьянки в рабочее время. По этой причине сняты с постов мастер Тихонов (цех № 1), Чирков из цеха № 5 и некоторые другие. Имеются серьезные упущения в расстановке инженерно-технических кадров. Около 40 процентов — практики. В то же время полторы сотни дипломированных специалистов находятся на рабочих местах. Практики обладают богатым опытом, но не все из них повышают свои теоретические знания. Из 408 человек-практиков учатся в институтах и техникумах всего не многим более 15 процентов. Имея зачастую только начальное образование, разве они могут обеспечивать внедрение новых технологических процессов, достижений науки и техники в производство. Долго не решаются вопросы укрепления кадрами ряда участков завода, не замечены ответственные должности в цехе № 6, ЦЗЛ.

Вот одна из причин того, что коллектив НТЗ затормозил темпы своего движения вперед и не справляется с задачами сегодняшнего дня. Однако вопросы расстановки, выдвигания и воспитания кадров не стали предметом изучения и обсуждения на партийных и профсоюзных собраниях, в цехах и завкоме. В течение длительного времени эти вопросы не рассматривались.

Второе, на что обратил внимание докладчик, это организация социалистического соревнования, являющаяся одной из могучих форм работы с кадрами. По форме на НТЗ все благополучно. Формально почти все трудящиеся приняли наиболее высокую форму соревнования. Весь завод борется за звание предприятия коммунистического труда.

Однако существующие формы не обеспечивают даже выполнение планов, не говоря уже об обязательствах. Задачи коллектива возросли, а нового в соревновании против прошлого года сегодня применено очень мало.

В организации и руководстве соревнованием на заводе имеется формализм, отсутствует должная инициатива в изыскании и распространении новых видов соревнования, новых форм работы с людьми.

На заводе возникли чудесные формы соревнования. Это — почин бригады мастера тов. Терехина по сокращению себестоимости одной тонны труб, бригады мастера тов. Рязанова об увеличении производительности труда на 10—15 процентов с соответствующим увеличением норм выработки, предложение бригады тов. Манохина об откате услуг обслуживающего персонала и другие должного развития, более широкого с учетом новых задач распространения не получают. Недостаточно внедряется и начинание уральцевцев по составлению личных планов увеличения выработки и производительности труда на каждом рабочем месте. Слабо распространяется почин Гагановой и ряд других патристических начинаний, не эффективно организована борьба за сокращение прогулов и текучести кадров.

Однако заводской комитет (тов. Алексеенко), некоторые хозяйственные, партийные, профсоюзные руководители цехов и участков систематически не анализируют должным образом причины недостатков, не ищут энергичных путей устранения их. Медленно и с запозданием распространяется начинание московских железнодорожников, выдвинутого тов. Хрущевым, «Делать больше сегодня — это значит завтра иметь больше!» Раз-

ве это не является важнейшей задачей завкома? Завком мало предпринимает практических шагов по мобилизации трудящихся завода на выполнение обязательств по росту производительности труда в 1,9 раза к концу семилетки.

Всем понятно, что дальнейший рост производительности, качества продукции, увеличение объемов производства не мыслимо без ускоренного технического прогресса. В этом важная роль принадлежит инженерному коллективу, передовикам и новаторам завода, организаторской работе. Докладчик отмечает серьезное ослабление внимания к вопросам ускорения технического прогресса, к созданию прочных материальных предпосылок для выполнения повышенных заданий текущего года.

Из небольшого цикла организационно-технических мероприятий на первое полугодие реализована лишь четвертая часть. Из 25 работ с экономическим эффектом в 1796 рублей, что существенно снизило бы себестоимость продукции, выполнено всего 5 работ с экономией в 48,5 тыс. рублей. Вместо ожидаемого высвобождения 68 рабочих, не высвобождено ни одного. Какое другое определение, как безответственность, можно дать такому отношению к важнейшим вопросам производства, тов. Звягинцев! Медленно решаются вопросы автоматизации участков, на которых преобладает ручной труд, по расшивке узких мест с тем, чтобы в ближайшее время существенно повысить производство и улучшить экономические результаты деятельности цехов.

Продолжая анализ работы НТЗ, тов. Леонтьев высказывает серьезные претензии к директору тов. Данилову, парткому — тт. Нарбутовским и Фотову за большие недостатки в руководстве делами на заводе.

Нужно еще и еще раз разобратся, проверить правильность расстановки кадров, выдвигать на решающие участки наиболее подготовленных, политически зрелых работников из числа молодых специалистов, резко усилить воспитательную работу по всем направлениям и особенно за счет привлечения к участию в ней среднего звена ИТР — мастеров, начальников смен, участков.

В этом и только в этом залог успехов в работе. Оно должно быть главным в деятельности парткома, первичных парторганизаций, всех коммунистов завода.

Затем докладчик переходит к анализу работы с кадрами на других предприятиях города. Расстановка, выдвигание и работа с кадрами в партийной организации завода «Искра» поставлены неудовлетворительно. Ни завком, ни партийная организация за последние годы ни разу этого вопроса на своих заседаниях не обсуждали и соответствующих политических выводов не делали.

На Старотрубном заводе неправильно расставлены инженерно-технические работники. Мало уделяют внимания дирекция и партком завода закреплению кадров на предприятии. Молодых специалистов медленно выдвигают на инженерно-технические должности и явно недостаточно уделяется внимания их воспитанию, повышению их технических знаний и политической закалки. За полтора года всего два раза дирекция удосужилась их собрать для краткой беседы. Серьезный укор высказывается дирекции и парткому за недостатки в расстановке к воспитанию старых кадров, учебе всех трудящихся предприятия. Ведь 80 процентов всего коллектива это-

го завода имеет начальное и неполное среднее образование. Не с ними ли тт. Подуян, Стахов, Гринберг, Гаранин намереваются взять новые рубежи в техническом прогрессе, основанном на автоматизации с применением электронной техники? Следует отметить, что именно по этой причине за последние годы затормозились темпы работ по совершенствованию производства, по разработке новых технологических процессов, автоматизации и механизации наиболее важных участков.

Серьезные упущения и бесконтрольность в расстановке, в воспитании кадров имеет место на Динасовом заводе, в тресте «Уралтяжтрубстрой» и субподразделениях организации, на транспорте и в сельском хозяйстве, местной промышленности, торговле и в других организациях и учреждениях.

Отмеченные недостатки в значительной степени являются следствием определенного отставания всей идеологической работы в городе от новых наших задач. Недостатки в пропаганде и агитации, известный отрыв от жизни, от хозяйственных задач предприятий и города в целом не позволяют получить полезной отдачи, на которую мы могли рассчитывать.

Что нужно сделать в первую очередь? Партийным организациям наших промышленных предприятий нужно провести широкую организаторскую работу по выполнению постановления ЦК КПСС от 22 мая 1962 года «О работе Свердловского совнархоза по техническому совершенствованию производства и улучшению качественных показателей работы промышленности и транспорта». Это постановление должно стать краеугольным камнем во всей нашей работе с людьми. Должны быть разработаны самые подробные меры по дальнейшему развитию соревнования, распространению передового опыта, техническому прогрессу, открытию и использованию резервов дальнейшего роста производства и улучшения качественных показателей и усилению для этих целей партийного контроля за хозяйственной деятельностью.

Следует резко усилить воспитательную работу с кадрами. Привлекать для этих целей всех руководителей. Нужно, чтобы партийные работники, директора, главные инженеры, начальники отделов и цехов выступали с политическими докладами и научными-техническими лекциями не реже одного раза в месяц. Нам необходимо добиться более глубокого участия бригадиров, мастеров, начальников смен и участков в агитационной работе с массами на рабочих местах, в общежитиях и по месту жительства трудящихся. Оживить работу лекторских групп на предприятиях и в обществе. Одной из главных задач было и остается подъем на новый рубеж идейной вооруженности всех без исключения наших кадров. Над этим нужно будет упорно работать.

Предстоит в ближайшее время координально решить вопросы улучшения экономической учебы трудящихся и подъема общеобразовательного уровня. Особенно необходимо обратить внимание на учебу наших практиков, занимающих инженерно-технические должности. Их в городе имеется на каждом предприятии примерно 40 процентов. Нужно дать им технические и общеобразовательные знания, а для этой цели может быть предложено организовать работу курсов мастеров и другие формы обучения с тем, чтобы, кроме технических дисциплин, им преподавались и общеобразовательные предметы.

Как видите, задачи большие, но нет сомнения, что Первоуральская партийная организация имеет достаточно сил для успешного их выполнения.

Прения по докладу тов. Леонтьева А. И.

Управляющий трестом «Уралтяжтрубстрой» А. И. Микунис в своем выступлении говорил о все возрастающем росте рабочих кадров. Коллективы первого и второго строительных управлений проделали колоссальную работу по сооружению цеха непрерывной прокатки труб. Весь объем работ в этом цехе с дополнениями будет окончен в июле.

В первых рядах передовиков идут коллективы комплексных бригад тт. Политикова и Петрова. Они систематически перевыполняют нормы. Многие из членов этих бригад владеют двумя-тремя профессиями.

После бюро ГК КПСС, когда слушали нас о воспитательной работе в общежитиях, произошли изменения. Вопросы воспитания стали чаще выносятся на обсуждение стройкома и парткома. Но все же у нас еще много недоработок. Наблюдается текучесть кадров. Примерно 700 человек уволилось. На работу с людьми слабо подключено среднее звено руководящих работников. Имеются случаи пьянства и хулиганства в общежитиях. На эти факты оказывает свое влияние недостаток в городе культурно-просветительских учреждений.

В командном составе есть практики — 134 человека. Но недостаток в том, что они слабо работают над повышением своих теоретических знаний. Несколькими специалистами. Иногда к ним по-хамски относятся, как например, в первом стройуправлении. Пример, как надо воспитывать и выдвигать, показывают



руководители стройуправления № 4 тт. Алексеев и Лукач.

Критика в наш адрес была правильной. Принимаем меры по устранению недостатков.

— Вопросы воспитания кадров, — говорит Ю. В. Нарбутовских, секретарь парткома НТЗ, — приобретают особое место в нашей работе. Приходится ими заниматься ежедневно. Растет партийная прослойка среди инженерно-технического персонала.

К руководству цеховыми партийными организациями пришли новые люди, инженеры и техники и с ними необходима особая работа. Существующие кадры обеспечивают выполнение заданий. Но все же много крупных недостатков. На действующем оборудовании допущен большой брак, возрос выпуск продукции вторыми сортами. В ряде цехов ослаблено внимание к технико-экономическим вопросам.

Ослаблен партийный контроль за хозяйственной деятельностью.

Не все хозяйственные кадры правильно занимаются воспитанием людей. Руководители должны нести ответственность не только за выполнение производственной программы, но и за политическую и воспитательную работу. Мы принимаем меры к тому, чтобы вернуть внимание всех наших хозяйственных руководителей на это. На вечер инженерно-технических кадров и будет стоять вопрос о повышении их роли в дальнейшем техническом прогрессе и воспитании рабочих. Намечаем организовать двухгодичный университет технических знаний.

За последнее время на заводе наблюдается стремление инженерно-технических работников уволиться с предприятия. Если за весь 1961 год ушел 51 человек, то за пять месяцев — 48.

Большие трудности испытывает завод и с кадрами станочников. Желательно, чтобы ГК комсомола организовал агитацию

за привитие у молодежи любви к этой профессии.

Новотрубный завод работал плохо. Казалось, в этот период должна была бы нам оказана большая помощь со стороны горкома партии. Между тем, абсолютное большинство работников горкома забыли дорогу на завод, утратили вкус к общению с массами. И чем быстрее будет устранен этот недостаток, тем лучше.

Главный инженер Старотрубного завода С. А. Гринберг посвящает свое выступление дальнейшему развитию технического прогресса и строительству новых цехов.

Директор Динасового завода И. Т. Губко высказывает причины отставания коллектива по технико-экономическим показателям. Он говорит о большой текучести рабочих и особенно среди ИТР. Только за 1961 год с завода ушло 42 специалиста. Оратор говорит и о недостатках в работе с людьми. Тов. Губко, как и тов. Нарбутовских, критикует горком партии за то, что его работники забыли дорогу на завод и приезжают тогда, когда нужно собрать сведения для доклада.

Прокурор города М. И. Федотов говорит о том, что вопрос с



Заведующий кадрами: — Трудолюбив и толк в нем виден... Но молод парень — не солиден. Рис. А. Цветкова.

О людях хороших

20 мая я пошел на отдых. Коллектив отдела протязки цеха № 6 Новотрубного завода сердечно поздравил меня на пенсию. Были пре-

поднесены дорогие памятные подарки. Вся бригада пришла ко мне домой, чтобы поздравить меня и мою супругу. Супруги Кузнецовы.

Благодарим коллег за оказанную нам честь и желаем членам бригады успехов в труде и личной жизни.

Пятый пленум горкома партии

кадрами административных органов, особенно прокуратуры, не разрешен полностью. Отсюда и большая текучесть работников. Тов. Федотов высказал серьезную обеспокоенность по поводу роста травматизма на заводах — Новотрубном, ЖБИКе, «Искре», в Коуровском леспромхозе и др.

В начале своего выступления секретарь парткома Первоуральского совхоза М. П. Левченко доложил о выполнении полугодового плана по продаже государству мяса, молока. Затем он высказал ряд критических замечаний. В совхозе неблагоприятно с кадрами. Средний руководящий состав не отвечает требованиям сегодняшнего дня. Отсюда, естественно, представляется большой трудностью выполнение повышенных требований партии по перестройке руководства сельским хозяйством. Между тем, специалисты сельского хозяйства находятся на предприятиях и в учреждениях, занимаются не соответствующими им делами.

Далее тов. Левченко критикует зам. председателя горисполкома тов. Мошкина за поверхностный метод руководства. Необходимо, чтобы товарищи, занимающиеся сельским хозяйством, глубже, по-настоящему вникали в дела совхозов и на месте оказывали помощь.

В прениях выступили также директор НТЗ Ф. А. Данилов, секретарь ГК КПСС И. Н. Сбоев и другие.

В принятом единогласно постановлении пленум наметил конкретные задачи городской партийной организации в вопросе выдвижения, расстановки и воспитания кадров.

В ТУПИКЕ

Библиотечный совет и заведующая технической библиотекой Старотрубного завода Н. Тыщенко находятся сейчас в затруднительном положении — они считают, что исчерпали все свои средства массовой работы. Дважды собиравшись в этом году совет, но так и не мог решить, какую же тему выбрать для технической конференции, как лучше и когда проводить устные журналы. «Нет уже никаких тем, способных заинтересовать широкую аудиторию», — отчаялись они. Но так ли?

На заводе сейчас много интересного — кокильное литье, аргоно-дуговая сварка, сварка нержавеющей труб. Почему бы не провести устные журналы, конференции непосредственно в цехах? Сама Н. Тыщенко вспоминает, как интересно прошла в прошлом году такая конференция, собравшая большую аудиторию из инженеров, рабочих, техников, как после этого сразу увеличилось число читателей.

Нужно подумать и об улучшении массовой работы, и об оформлении самого помещения.

В эти дни на предприятиях города идет подготовка к технико-экономической конференции. В библиотеке же нет пока даже элементарного плаката, возмещающего об этом событии. На заводе проходят смотры рационализации, неплохо бы вновь оформить уголок рационализатора (он как-то был в библиотеке), уголки различных профессий.

Ведь у заведующей библиотекой Н. Тыщенко за спиной пятнадцатилетний опыт, она не раз проявляла себя как способный и активный работник. Думается, что и на этот раз массовая работа библиотеки выйдет из тупика. Л. ЗАХАРОВА.

Когда же сделают?

Наше малярное отделение Новоуткинской мебельной фабрики капитально отремонтировали в 1960 году. Пол был сделан асфальтовый, но очень плохой — бугры да ямы. И до сих пор не переделан.

Об этом говорили на каждом рабочем собрании; не раз записывали при проверке коллективного договора, что пол необходимо исправить. А дело не двигалось ни на шаг. 25 июня маляр тов. Дерганосова передвигала буфет, он накренился в яме и ударил ее в живот. Через два дня на маляра тов. Аристову чуть не упал буфет, ударив ее в бок. И эти случаи не единичны. Кроме того, мебель портится. Просим ответить нам, когда же администрация фабрики создаст нам безопасные условия для работы.

Н. ОЛИМПИЕВА, З. ШАМШЕЕВА, работники малярного отделения.

ОТ РЕДАКЦИИ: Редакция газеты адресует этот вопрос директору фабрики П. Крысову и председателю фабкома Ю. Лузину и надеется, что они примут срочные меры для создания необходимых условий труда в малярном отделении фабрики.

Образцово подготовиться к новому учебному году

УЧЕБА в политической сети партийного просвещения в целом по городу закончилась организованно и с выполнением программы. Во всех формах учебы занималось более 30 тысяч человек. 4.136 членов и кандидатов партии из 4.430 были охвачены различными формами. Остальными слушателями политсети были комсомольцы, беспартийные рабочие, интеллигенция.

Изучение новой Программы КПСС, важнейших теоретических и политических проблем, выдвинутых в документах XXII съезда партии, составляют основное содержание работы всех звеньев политического образования. Особое внимание обращалось на изучение главных задач, поставленных в Программе КПСС, — создание материально-технической базы коммунизма, развитие коммунистических отношений и воспитание нового человека. Большое место занимало экономическое обучение кадров.

Изучение материалов съезда, разъяснение теоретических вопросов проводилось в тесной связи с жизнью, с насущными задачами коллективов, в неразрывной связи с анализом показателей работы цеха, завода, предприятия.

В минувшем учебном году для руководителей политшколами,

кружками и семинарами, лекторской и консультационной работой были привлечены многие партийные и инженерно-технические работники, специалисты сельского хозяйства, руководители предприятий и совхозов.

Итоговые занятия в политической сети завершились изучением темы: «КПСС в период развернутого строительства коммунизма». Почти во всех кружках и семинарах эти занятия прошли на высоком идейно-теоретическом уровне и при большой активности слушателей. Пропагандисты подвели итоги учебы слушателей за год, порекомендовали, какую форму следует избрать на следующий год и посоветовали необходимую литературу для самостоятельного изучения в летний период.

В прошлом учебном году хорошо проходили занятия на Хромпиковом, Динасовом, Старотрубном и Новотрубном заводах, карьероуправлении и во многих других организациях. Однако не везде обстояло так. Например, в Коуровском леспромхозе, в Хромпиковском стройуправлении, в управлении механизации треста «Уралтяжтрубстрой» занятия проходили неорганизованно со срывами и переносами, не всегда увязывались с задачами коллектива. Это произошло в результате того, что партийные организации и их секретари как

в течение всего учебного года, так и при его завершении не осуществляли должного руководства и контроля системой политпросвещения, не предъявляли должной требовательности к пропагандистам.

Серьезные недостатки имелись в сети комсомольского просвещения. Около 20 процентов комсомольцев города не были охвачены никакими формами учебы. Некоторые комсомольские кружки на Новотрубном заводе, Хромпиковском стройуправлении и других работали плохо.

Большие задачи стоят перед партийными организациями по подготовке к новому учебному году в сети политического просвещения. Необходимо охватить всех членов и кандидатов в члены КПСС, все руководящие кадры, комсомольцев учебной, а также решить вопрос о наиболее целесообразных формах организации учебы беспартийных рабочих и труженников сельского хозяйства. Особое внимание уделить подбору пропагандистских кадров, продумать конкретные меры по улучшению работы с ними, рассматривая это как важнейшее условие дальнейшего подъема всей идейной жизни партийных организаций.

Система политического просвещения в этом году должна быть шире, чем в прошедшем. Комп-

лектование кружков и семинаров необходимо закончить в июле и проводить его с учетом того, что в предстоящем году изучение материалов XXII съезда будет продолжаться более углубленно и дифференцированно в кружках и семинарах по истории КПСС, диалектике и историческому материализму, политэкономии, экономике промышленности и сельского хозяйства по новым учебным планам.

В этом году рекомендуется наряду с сохранением действующих кружков и семинаров обратить внимание на расширение кружков и семинаров по истории КПСС, проблемам мирового коммунистического и рабочего движения, по этике и эстетике. На крупных предприятиях рекомендуется иметь кружки и семинары по философии. Особое внимание партийные организации должны обратить на экономическую учебу трудящихся.

В настоящее время партийные организации города приступили к подготовке к новому учебному году. На Новотрубном заводе в этом году вновь создается три кабинета политического просвещения на общественных началах. Всего их будет на заводе пять.

При парткоме треста «Уралтяжтрубстрой» создана идеологическая комиссия. Председателем ее партком утвердил И. С.

Шадрину. В комиссии образованы три секции: партийной пропаганды, агитационно-массовой и культурно-просветительской работы. Секция партийной пропаганды, возглавляемая Ю. Ф. Казаковым, приступила к работе по оказанию помощи партийным организациям в комплектовании политсети. При парткоме создан и кабинет политического просвещения на общественных началах (заведующий М. Д. Некрасов).

Партком Старотрубного завода также создает идеологическую комиссию. Здесь комплектуются кружки по философии и марксистско-ленинской эстетике. При крупных партийных организациях Новотрубного, Старотрубного, Хромпикового, Динасового заводов и треста «Уралтяжтрубстрой» не мешало бы создать школы актива стенной печати.

Задача всех партийных организаций и пропагандистов состоит в том, чтобы образцово подготовиться к новому учебному году в системе политического просвещения.

Ф. ЗАХАРОВ, заведующий городским кабинетом политического просвещения.

Это вам, юные туристы и любители природы!

Наступила увлекательная пора походов, экскурсий, рыбной ловли. Вы, ребята, отправляетесь в походы, экскурсии, исследуете исторические места нашей необъятной страны, путешествуете по седому Уралу. И часто, собираясь в поход, вы задумываетесь, как лучше подготовиться, что взять с собой, как разбить палатку.

На все интересующие вас вопросы отвечают верные друзья — книги. Вот, например, Арзамасцев составил интересную книгу «Юным туристам». В ней он дает несколько полезных советов: какое взять с собой снаряжение, как разбить палатку, как ориентироваться на местности.

Такие же ценные советы мож-

но получить из книги Промптова «Юному туристу, пешеходу» и Голицына «Полотняный городок».

В детской библиотеке есть книги и для юных любителей природы и животного мира. Отправляясь в лес, вы можете перед этим прочесть книгу «Лес», которую составил лесовод А. В. Гавман.

В своей книге автор задает простые, но интересные вопросы. В ней вы сможете познакомиться со многими лесными обитателями, узнать их повадки, запомнить, какие вредные и полезные птицы живут в наших лесах.

Юные натуралисты найдут для себя тоже много полезного в книгах «О том, что не каждый знает», — это сборник рассказов о природе. Автор его В. В. Батманов, уралец, живет в Свердловске. Он большой любитель родной природы. В своих рассказах очень интересно повествует о лесе, цветах и животных.

Совсем недавно поступил к нам календарь юного натуралиста. Прочитав его, ребята узнают, как лучше организовать работу на пришкольном участке и как ухаживать за овощными и цветочными культурами в разные времена года.

А для тех ребят, которые задумали составить коллекцию насекомых, минералов и гербарий растений, тоже найдутся интересные книги. Вот несколько из них. Садиленко «Твоя коллекция» и Павлович «Самодельные пособия по ботанике и зоологии». Прочитав их, вы познакомитесь с полезными и вредными насекомыми, узнаете, как лучше их ловить, как сделать сачок для ловли насекомых.

Прочтите, ребята, эти книги, и вы еще больше полюбите родную природу. Книжки научат вас быть самостоятельными, мужественными, а это вам всем очень пригодится в жизни.

Л. ХОМЕНКО,
библиотекарь городской
детской библиотеки.

Редактор Н. А. КОРДЮКОВ.



Интересная стрекоза!
Дети детского садика
№ 42 на отдыхе в парке.
Фото С. Шибанова.

ЭТО ИНТЕРЕСНО!

ЭЛЕКТРОННЫЙ ПЕРЕВОДЧИК

В США создана электронная машина, которая распознает произнесенные слова, повторяет их голосом на трех других языках и одновременно печатает услышанный текст на четырех языках.

Пока способности машины ограничиваются 100 односложными словами на четырех языках: английском, французском, немецком и испанском. Однако изобретатели заявили, что работают над созданием «разделителя слогов», который уже сейчас (в первоначальном варианте) работает достаточно хорошо и в будущем позволит машине воспринимать на слух все слова. Что же касается языков, то их количество ограничивается размерами установки. В принципе можно построить установку для перевода на сто языков.

Аппарат-переводчик состоит из «анализатора речи», который преобразовывает слова с микрофона в соответствующий код, «переводчика», переводящего слово за словом, «синтезатора речи», преобразующего код в речевые слова, и пишущих машин, которые печатают тексты, заменяя код буквами.

Слова, произносимые синтезатором, не напоминают по звучанию слова, сказанные машине, поскольку они идут с магнитной ленты, на которой записан весь словарь металлического переводчика.

Если настроить машину на все языки и потом сказать какое-либо слово, например, английское «я», то три синтезатора речи одновременно произнесут его на трех языках, а четыре пишущие машинки отпечатают эти слова на бумаге.

В будущем репродукторы машины-переводчика предполагается устанавливать в виде наушников для участников международных конференций.

Остался позади первый этап розыгрыша первенства Свердловской области по футболу. В городах закончились отборочные игры. Как известно, наш город на втором этапе представляют футболисты спортклуба «Уральский трубник» и команда Динасового завода. Можно порадовать и хромпиковцев — их команда решением облспортсовета тоже включена во второй этап борьбы за первенство области.

Итак, 1 июля они приступили к розыгрышу первенства.

Какова же система розыгрыша второго этапа?

Свердловская область разделена на «северную» и «южную» зоны. В каждой из них 16 команд, разбитых на две подгруппы. После проведения игр четыре команды от каждой подгруппы зоны встречаются между собой по круговой системе для выявления двух лучших команд. Четыре команды (по две от каждой зоны) в конце сезона разыгрывают звание чемпиона Свердловской области и призовые места.

В отличие от предыдущих соревнований по футболу в этом сезоне будет учитываться индивидуальный уровень мастерства

«ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА»
4 стр. 4 июля 1962 г.

Первенство области по футболу

Старт дан!

удаляется судьей до конца игры. Лишившись одного игрока, команда почувствовала позиционную разрозненность и незадолго до конца первой половины пришлось первому уральцам поплатиться голом. Прорвавшись во вратарскую площадку, нападающий ревдинцев Калинин открыл счет. 1:0.

В отличие от предыдущей встречи, когда ревдинцы играли на нашем стадионе в кубковом матче, они на этот раз показали лучшую динамичную боеспособность. Новотрубникам пришлось выложить всю энергию, чтобы уйти от поражения.

В начале второй по-

ловины Тарасов (НТЗ) удачно прошел к воротам и, обыграв двух защитников, перебрал мяч через вратаря. 1:1.

Вторая половина прошла в острой, упорной борьбе. Счет так и не изменился до конца игры. Ничья. Противники записали в свой актив по одному очку.

Надо сказать, игра сопровождалась чрезмерной грубостью со стороны обеих команд. Систематические «подножки» и ряд других недозволенных приемов скрадывали значительное время на розыгрыш «спорных» и штрафных ударов.

Несколько лучше сложились игры детской и

юношеской команд спортклуба «Уральский трубник», проходившие в этот же день. Дети выиграли у детской команды УТТС со счетом 1:0, а матч между юношами этих же предприятий закончился вничью победой новотрубников — 1:1.

Небезучастными остались и футболисты старшего возраста. Играв днем раньше, новотрубники на этот раз добились рекорда по «старости», включив в команду таких ранее популярных игроков, как А. Симонов — 44 года, И. Портнов — 44 года. Сборная новотрубников старшего возраста выиграла матч у равноценных соперников с Хромпикового завода со счетом 9:1.

А. ПОНОМАРЕВ.

Положение об играх на первенство области

каждого футболиста, что очень важно для общих показателей спортивных клубов и клубов физической культуры. Поэтому наряду с прежним порядком зачета (набранные очки в календарных играх) будет учитываться выполнение нормативов единой всесоюзной классификации.

По окончании календарных игр первенства области команде за каждого игрока, выполнившего технические нормативы первого разряда, начисляется 4 очка, а второго разряда — два. Итоговые места команд определяются суммой мест — очков, полученных командами от проведенных игр и сданных нормативов.

Розыгрыш первенства будет проводиться в воскресные дни. Все три первоуральские команды будут играть в «южной» зоне. Новотрубники и хромпиковцы в первой подгруппе, а динасовцы — во второй.

Вот как выглядит календарь:

1-я ПОДГРУППА Июль

1 июля. НТЗ — Ревда, УАЗ — Красноуфимск, Сысерть — Реж, Хромпик — Н. Серги.

8-го. Ревда — Н. Серги, Реж — Хромпик, Красноуфимск — Сысерть, НТЗ — УАЗ.

15-го. УАЗ — Ревда, Сысерть — НТЗ, Хромпик — Красноуфимск, Н. Серги — Реж.

22-го. Ревда — Реж, Красноуфимск — Н. Серги, НТЗ — Хромпик, УАЗ — Сысерть.

29-го. Сысерть — Ревда, Хромпик — УАЗ, Н. Серги — НТЗ, Реж — Красноуфимск.

Август.

5-го. Ревда — Красноуфимск, НТЗ — Реж, УАЗ — Н. Серги, Сысерть — Хромпик.

12-го. Хромпик — Ревда, Н. Серги — Сысерть, Реж — УАЗ, Красноуфимск — НТЗ.

2-я ПОДГРУППА Июль

1-го. Асбест — Каменск-Уральский (СТЗ), Березовский — Полевское, Ирбит — В. Пышма, Богданович — Динас.

8-го. СТЗ — Динас, В. Пышма — Богданович, Полевское — Ирбит, Асбест — Березовский.

15-го. Березовский — СТЗ, Ирбит — Асбест, Богданович — Полевское, Динас — В. Пышма.

22-го. СТЗ — В. Пышма, Полевское — Динас, Асбест — Богданович, Березовский — Ирбит.

29-го. Ирбит — СТЗ, Богданович — Березовский, Динас — Асбест, В. Пышма — Полевское.

Август

5-го. СТЗ — Полевское, Асбест — В. Пышма, Березовский — Динас, Ирбит — Богданович.

12-го. Богданович — СТЗ, Динас — Ирбит, В. Пышма — Березовский, Полевское — Асбест.

Игры проводятся на стадионах команд, указанных в календаре первыми.

ВЕЛИЧКИН Виктор Иванович, проживающий в гор. Первоуральске, пос. Динас, ул. Ильича, 6, кв. 8, возбуждает судебное дело о расторжении брака с ВЕЛИКИНОЙ Марфой Ефимовной, проживающей в гор. Первоуральске, пос. Динас, ул. Пушкина, 5, кв. 7. Дело будет слушаться в городском суде Первоуральска.

КЛУБ МЕТАЛЛУРГОВ СЕГОДНЯ
Художественный фильм
«БЕЗМОЛВНЫЕ СЛЕДЫ»
Начало: 1, 4, 6, 8 и 10 ч. веч.
* * *
«ОЗОРНОЙ КОТЕНОК»
(для детей)
Начало в 11 час. дня.

ЛЕТНИЙ КИНОТЕАТР СЕГОДНЯ
Французский художественный фильм
«ВСЕ ПО ДОМАМ»
Начало: 5, 7 и 9 час. веч.

Билимбаевскому смешанному торгу на постоянную работу срочно требуются ЗАВЕДУЮЩИЙ ТАРНЫМ СКЛАДОМ, ПРОДАВЦЫ, ПОВАРА, ЗАВЕДУЮЩИЕ СТОЛОВОЙ, БУХГАЛТЕРЫ, КИОСКЕРЫ, ЛОТОШНИЦЫ, СТОРОЖ-ПОЛОМОЙКА, ГРУЗЧИКИ на автомашины и КОММУНАЛЬЩИКИ. Оплата по соглашению. Справляться в конторе торга с 9 часов утра до 5 часов вечера ежедневно, кроме воскресенья, по адресу: пос. Билимбаев, ул. Октябрьская, 15, отдел кадров.

Первоуральский ТРЕСТ СТОЛОВЫХ ПРОИЗВОДИТ НАБОР УЧЕНИКОВ - ПОВАРОВ
для работы в столовых Новотрубного завода. Приглашаются юноши и девушки в возрасте не моложе 17 лет с образованием 6—10 классов.

Одновременно производится набор учащихся в Нижне-Тагильскую школу торгово-кулинарного ученичества.

За справками обращаться в отдел кадров треста столовых.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ХЛЕБОКОМБИНАТ ПРОВОДИТ ПРИЕМ ДОКУМЕНТОВ ОТ ГРАЖДАН, ПРОЖИВАЮЩИХ В ГОРОДЕ ПЕРВОУРАЛЬСКОМ, ДИНАСЕ, БИЛИМБАЕ, для поступления в СВЕРДЛОВСКУЮ ШКОЛУ ФЗУ по специальности: ПЕКАРЬ, КУПАЖИСТ. ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ ХЛЕБОКОМБИНАТА.

Первоуральскому горпромкомбинату
ТРЕБУЮТСЯ
ПЛОТНИКИ, ГАЗОЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ, РАБОЧИЕ на лесопилку. За справками обращаться: г. Первоуральск, Трудовоселок, ул. Мебельщиков, 7-а, горпромкомбинат.

НАШ адрес и телефоны:

г. Первоуральск ул. Ленина, 75. Типография облполиграфиздата.
НС — 15648 Зан. 4645