

Опыт лучших — наше общее достояние

Надо... от об- щих хвалебных слов в адрес пе- редовиков переходить к жи- вой организаторской работе по внедрению лучшего опы- та во все хозяйства.

Н. С. ХРУЩЕВ.

Без дежурных слесарей

Как известно, вальцовщики отдела холодного проката труб шестого цеха Новотрубного завода выступили с предложением отказаться от услуг дежурного персонала. Они решили мелкий ремонт станков осуществлять своими силами. По их примеру на заводе за три года вторы профессии обучено полторы тысячи человек. Выступая на прошедшей недавно заводской теоретической конференции на тему: «Роль новотрубников в создании материально-технической базы коммунизма», вальцовщик цеха № 6 ударник коммунистического труда Л. Кошкарков сообщил, что в результате внедрения этого почина улучшено содержание оборудования, появилась возможность создать дополнительную ремонтную бригаду и сократить планово-предупредительные ремонты станков.

Объединенный совет ВОИР треста «Уралтяж-трубстрой» на протяжении всего 1961 года активно содействовал дальнейшему подъему рационализации и изобретательства на пусковых объектах: на строительстве цеха непрерывной прокатки труб, жилья и социкультурных учреждений. Проводил ряд конкурсов и распространял передовой опыт путем творческих командировок на другие предприятия и строительные организации в Челябинск, Свердловск, Магнитогорск, Москву, Каменск-Уральский, Ревду, Северский металлургический завод и др. В них побывали передовики производства и инженерно-технические работники, всего около 135 человек.

Они много привезли нового, которое с успехом применили у себя на производстве, что дало большую экономию средств, облегчило труд рабочих и повысило производительность труда, а также улучшило качество строительства. Примером может служить внедрение поломочной машины на строительстве жилья. Освобождено 30 человек от тяжелого труда.

Много внедрено передовых методов труда в столярном и в цехе железобетонных изделий завода ЖБИК. Обмен опытом с другими предприятиями помогает улучшать технологию строительных процессов, дает большую экономию средств, облегчает условия труда рабочих. За истекший год в целом по тресту внесено 455 рационализаторских предложений с условной годовой экономией 709,4 тысячи рублей, против 419,5 тысячи рублей по плану.

Но этого далеко не достаточно. В целом по тресту за год каждый 13 человек явля-

ется рационализатором. Этого очень мало. Плохо осуществляют свою работу некоторые советы ВОИР предприятий и строительных управлений. Например, председатель совета ВОИР на заводе ЖБИК тов. Гусев, кроме сбора членских взносов, ничего не делал, а завком завода не обращал на это внимания.

В этом году надо коренным образом улучшить работу первичных организаций ВОИР, а построителям взять их деятельность под контроль.

Н. РЯПОСОВ.

ПРИМЕТЫ ВРЕМЕНИ

Е. Д. МАЛЬШАКОВА, начальник отдела организации труда Хромпикового завода.

Борьба труженников нашего завода за звание предприятия коммунистического труда породила много новых славных дел. Ныне у нас под знамя разведчиков будущего встало более семисот человек. Около 150 передовым рабочим предприятия присвоено звание ударников и ударниц коммунистического труда.

Бригады тт. Муллагалеева и Хусаинова первыми попросили руководство завода повысить им нормы выработки на восемь процентов. Их последователи укрупорщики третьего цеха потребовали на пять процентов повысить норму выработки, а дробильщики ферросплавов — на десять процентов.

Старший аппаратчик молибдатного отделения шестого цеха В. Воронкова отказалась от оплаты за старшинство, а вагранщики литейного отделения ремонтно-механического цеха решили заработную плату распределять не по разрядам, а всем поровну.

На заводе трудится много передовиков и новаторов производства, которые накопили большой опыт работы, выработали свои передовые приемы выполнения отдельных операций. Свои прогрессивные методы они охотно передают своим товарищам по цеху. Только в прошлом году по их методам проведено тридцать семь школ и совещаний. Более четырехсот пятидесяти человек изучали «секреты» передовых людей завода.

В сормайтном отделении шестого цеха одним из лучших рабочих является Султан Хусаинов. За многие годы труда он накопил солидный опыт. А когда этим опытом поделился с плавильщиками и формовщиками через школу, то это помогло им увеличить выход годной продукции почти на два процента. Все плавки стали стабильными по весу. Участники этой школы в ходе учебы внесли ряд предложений, внедрение которых позволило выдать дополнительно одиннадцать тонн сормайта.

В седьмом цехе работала школа аппаратчиков обменного разложения, в которой они изучали метод Е. Цимбалика, накопленный им в отделении бихромата калия. В результате сократился цикл обработки одного аппарата. За этот счет выработка аппаратчиков возросла на десять процентов.

В том же цехе старшие реакторщики сульфатного отделения через школу изучали передовые приемы работы. Результаты учебы дали хорошие плоды. Производительность реакторщиков возросла на двадцать процентов. Теперь каждый из них обрабатывает пять-шесть аппаратов вместо трех-четырех. Кроме того, обеспечена бесперебойная работа последующих операций.

Работа по передаче лучшего опыта продолжается и в четвертом году семилетки. Решено провести около сорока школ. Ими намечено охватить четыреста человек. Бесспорно, это принесет хорошие результаты.

УЛУЧШАЕТСЯ ТЕХНОЛОГИЯ

Совершенствование машин — условие роста производства

Значительный рост производительности труда в нашем цехе достигнут за счет совершенствования оборудования, улучшения конструкций механизмов и машин.

На формовочно-калибровочных станах агрегатов «10-60» и аргоно-дуговой сварки рабочие клетки переведены на привод нижнего вала, что обеспечило более надежную работу клеток и полностью исключило простои агрегатов по причине выхода из строя зубчатых передач. Осуще-

ствление этого мероприятия сэкономило цеху пятнадцать тысяч рублей.

Большая работа проведена по улучшению конструкции летучих обрезных станков типа «2К-64» и «2К-29», осуществляющих автоматическую резку труб в линии агрегатов «10-60»: усовершенствована гидросистема зажима и обрезки трубы, гидросистема передвижения обрезной головки, создана новая конструкция обрезного патрона. В настоящее время на станах

совершенствования механического оборудования трубосварщики сэкономили 30 тыс. руб.

Дальнейшее совершенствование машин — одно из важных условий роста производства, залог успешного выполнения заданий 4 года семилетки и ускорения темпов создания материально-технической базы коммунизма.

В. ПЕРЕТРУХИН, механик трубосварочного цеха Старотрубного завода.

ЗА КОММУНИСТИЧЕСКУЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Сухореченский карьер Билимбаевского карьероуправления на протяжении длительного времени успешно справляется с заданием. А работа всего карьера, несомненно, складывается из работы всех смен, так же, как результат смены складывается из успехов каждого передела и каждого рабочего.

Мне кажется, наша смена ничем не отличается от других. Коллектив мастера Чернышева более успешно справляется с заданием. Тем не менее, есть общее, характерное для всех смен карьера.

От чего же зависит высокая производительность труда?

Во-первых, сейчас вообще чувствуется трудовой подъем. А если хорошо работает основная масса, то не хочется отставать и остальным.

Во-вторых, хорошая горная масса позволяет с большим эффектом проводить буровзрывные работы. Это, так сказать, объективные условия.

Но есть и другие. Самое главное, что люди с душой относятся к работе. Дело в том, что на основном производстве заняты

О. А. ГУСЕЛЬНИКОВА, мастер смены Сухореченского карьера

★

машины: в карьере — экскаваторы, на дробильно-сортировочной фабрике — транспортеры, питательные ленты, грохоты и т. д. Обслуживают их, конечно, люди, прекрасно знающие свои машины, свое дело.

Например, машинист экскаваторов Александр Колос, Вениамин Михалев добиваются высокой производительности потому, что имеют большой опыт работы, что помогает им умело управлять агрегатом. Экскаваторы находятся всегда в работе благодаря тому, что все машинисты трех смен ухаживают за ними. То же самое нужно сказать и о машинисте питателя Викторе Климове, машинисте транспортера Валентине Турьянской и других.

К тому же многие из них имеют смежные профессии. Так, экскаваторщики сами же являются и слесарями. Машинист дробилки может заменить любого рабочего на фабрике.

Есть еще много факторов, которые в той или иной мере влияют на работу. Скажем, хорошие дороги от карьера до фабрики, наличие автомашин, установка людей, техника безопасности, рационализация и т. д. Так, в прошлом году план по рационализации был перевыполнен. Уже в этом году поступило предложение от машиниста перешибного устройства Е. Дубинича. Он предложил сделать это устройство разъемным, что позволило ликвидировать простои, так как в нем часто застревала горная масса.

К сказанному следует добавить, что хорошо трудится нас обязывает звание смены коммунистического труда. За смену на фабрике отгружаем и вывозим по 4000—1100 тн. доломита.

К сожалению, мы еще имеем случаи нарушения трудовой дисциплины. Надеемся, со временем этого не будет, и мы сумеем подняться на ступеньку выше по производительности труда и качеству продукции.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА» 30 марта 1962 г. 3 стр.



Николай Федорович Воронов уже тринадцать лет работает в первом цехе Хромпикового завода. В прошлом году он стал работать прокатчиком на печи. Хорошее знание оборудования позволило ему быстро освоить новую профессию. В настоящее время тов. Воронов при необходимости заменяет старшего прокатчика и даже мастера смены.

Ударник коммунистического труда тов. Воронов шестой год выполняет обязанности председателя цехового комитета профсоюза.

На снимке: Н. Ф. ВОРОНОВ наблюдает за работой печи.

Фото Н. Булыгина.

«10-60» проводится реконструкция двух барабанных разматывателей. Дело в том, что на некоторых размерах ленты привод барабанных разматывателей был недогружен. Новая конструкция барабанов при существующем приводе позволяет полнее использовать мощность

привода и сократить время на стыковку концов ленты.

Подсчитано, что только за счет совершенствования механического оборудования трубосварщики сэкономили 30 тыс. руб.



В печи идет термическая обработка инструмента. Эта операция ответственная. И потому калильщик механических мастерских трубосварочного цеха Старотрубного завода Андрей Галактионов так внимательно следит за показаниями приборов. За двадцать лет работы в цехе он накопил богатый опыт, стал одним из лучших производственников. Знание дела позволяет Андрею Петровичу уверенно вести термообработку деталей, правильно производить закалку инструмента и других частей.

На снимке: А. П. ГАЛАКТИОНОВ за работой.

Фото А. Зиятдинова.

