

ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 50 (6827)
Год изд. 31-й

10 МАРТА 1962 г.
СУББОТА

Выходит
5 раз в неделю

Цена
2 коп.

Заводской комитет и руководство соревнованием

«Партия считает важнейшей задачей общественных организаций всемерное развитие трудового соревнования и поощрение коммунистических форм труда».

(Из Программы КПСС).

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ соревнование, творческая активность народа — строитель нового общества — вот сила, способствующая успеху нашей страны в развитии экономики и культуры. После XXII съезда партии начался новый этап социалистического соревнования. Трудящиеся обязуются досрочно завершить годовой план, растёт движение за коммунистический труд. Широко за пределами нашего города стал известен почин новотрубников, выступивших с призывом увеличить производительность труда на каждого работающего в 1,9 раза по сравнению с 1961 годом.

Это один из многочисленных починков, рождающихся на наших предприятиях. Каждое такое патристическое начинание способствует скорейшему созданию материально-технической базы коммунизма. Оно поднимает творческий дух в народе, зажигает огонек соревнования.

Важную роль в развитии всех форм соревнования играют заводские профсоюзные комитеты. Они призваны поддерживать все новое, способствовать росту творческой инициативы масс. Но так ли понимают и выполняют свою роль заводские комитеты?

Недавно в трубосварочном цехе Старотрубного завода

произошел примечательный разговор, даже, если хотите, спор. Мастер смены Б. Рыбкин представил в цехком четыре кандидатуры на присвоение звания ударников коммунистического труда. Но прошло полмесяца, а цеховой профсоюзный комитет и не думает рассматривать этот вопрос.

— Почему вы уже полмесяца «маринуете» это предложение? — спрашивает мастер. — Надо же что-то делать: или отклонить, или представлять в завком.

— А мы ждем, когда они исправятся. Сейчас еще рано им присваивать (!?) — вот позиция председателя цехового комитета Т. Дорофеева. И в самом деле. Мастер формально подошел к оценке людей, потому что один из них не учился, второй не состоял в дружке, третьего за нарушение трудовой дисциплины разбирали партийное бюро. Дорофеев, сам ударник коммунистического труда, естественно, не мог встать на такой путь. Но и ждать, когда люди «исправятся», не имело смысла. Нужно было сразу же рассматривать этот вопрос и указать товарищам на недостатки.

Почему же так происходит? Да потому, что за ростом ударников мало кто следит. Хорошо, работает человек —

ну и ладно. А завком не требует от цеховых комитетов, да и сам мало работает с людьми. При завкоме имеется производственно-массовая комиссия, которая должна заниматься соревнованием. Но комиссия во главе с заместителем председателя А. Катаевым только подводит итоги работы цехов и определяет их места.

Недавно председатель завкома Г. Гаранин побывал на некоторых предприятиях области. Он увидел много хорошего, например, на комбинате им. Серова. Увиденное и побудило профсоюзный комитет по-новому поставить отчетность. Главным в этой форме является всестороннее внимание к человеку. Например, при присвоении звания будут учитываться производственная, общественная, культурная и бытовая стороны.

Ведется перестройка руководства соревнованием в завкоме Динасового завода. Там уже в некоторых цехах практикуется ежедневная отчетность, помимо декадной и месячной. При подведении итогов учитывается не только выполнение нормы, качество и количество продукции, но и себестоимость ее, экономия и т. д.

Все это говорит о том, что завкомы все решительнее отходят от формализма, способного загубить самое хорошее начинание. Заводские комитеты и впредь обязаны и могут искать и находить новые формы, новые пути социалистического соревнования. От этого в конечном итоге зависит наше движение вперед.

Решения съезда — в жизнь!

Собственные корма — путь к высокой продуктивности

За создание изобилия продуктов животноводства борются животноводы Новоуткинского совхоза. В этом они видят свою задачу по претворению в жизнь решений XXII съезда КПСС. Первых успехов в новом году добились работники животноводческих ферм.

Хорошо потрудились в январе-феврале коллектив Слободской свиноводческой фермы, возглавляемый бригадиром тов. Свидаевым. Не отстают и свиноводы Билимбаевского отделения. Так, Зоя Косолапенко сумела добиться среднесуточного привеса животных своей группы за первые два месяца этого года по 586 граммов. Немного ниже привесы у свиной, закрепленной за В. Загоскиной, — по 550 граммов. План — по пятьсот граммов привеса в день.

Четыреста телят содержится на отделении Пересквачка. Молодняк в основном находится в хорошем состоянии. На фермах порядок, чистота.

Сейчас там идет переоборудование бывшего свиноводческого телятника. Устанавливаются автопоилки. Телятницы умело ухаживают за своими подшефными. Лучше всех выглядят телята у К. Валетовой и О. Кутявиной.

За высокие удои молока борются доярки участка Шадриха. Впереди других идет Мария Генятова. За два месяца она надоила от каждой коровы по 343 литра молока. Вслед за ней идут А. Семенов и К. Юнусова. Их показатели (соответственно): 304 и 298 литров молока от каждой коровы, закрепленных за ними групп.

Животноводы всемерно борются за возможно более высокие показатели, они не жалуют для этого ни сил, ни времени. Хочется поговорить о другом, не менее важном, вопросе. Скот будет находиться на стойловом содержании еще не менее двух месяцев. Грубых кормов на это время в хозяйстве хватит. Правда, они плохого качества. Гораз-

до хуже обстоит дело с концентрированными кормами, их нам дают недостаточно. Так, потребность в марте в концентрированных кормах составила 124 тонны. Нам дали только сорок тонн, и больше не обещают ни грамма.

Конечно, надеяться на чью-то помощь со стороны — это самое последнее дело. Необходимо по-настоящему задуматься нашим полеводам. Зерновые и бобовые культуры, сахарная свекла, кукуруза на силос — вот что поможет нам в нынешнем году встать на ноги по-настоящему. Выращивание собственных кормов — вот путь, который даст возможность добиваться хороших результатов в дальнейшем развитии животноводства. Об этом говорил в своем докладе на Пленуме ЦК КПСС Никита Сергеевич Хрущев. Хватит закупать корма у государства, пора их выращивать самим.

В. ПОПОВА,
главный зоотехник
Новоуткинского совхоза.

Пленум ЦК КПСС

В столице нашей Родины Москве, в Большом Кремлевском дворце продолжает работу Пленум Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза. Участники Пленума обсуждают доклад тов. Хрущева Н. С. «Современный этап коммунистического строительства и задачи партии по улучшению руководства сельским хозяйством».

На предвыборной вахте

По новым нормам

Трубосварщики Старотрубного завода усиливают борьбу за досрочное выполнение годового плана. Второй месяц они трудятся по новым нормам, повышенным по их просьбе. В прошлом месяце первенство заняла бригада Павла Проценко. Она и в марте трудится хорошо, перевыпол-

нив нормы выработки от начала марта более чем на пять процентов.

Большого успеха в эти дни добилась бригада Ивана Посаженикова. За первую неделю марта она выполнила повышенную норму на 115 процентов.

Т. ЧИКИНОВА.

Так трудятся женщины

На нашем заводе ежедневно производится сборка машин, станков и другого оборудования для горнорудной промышленности. Но прежде чем агрегаты приобретут окончательно отделанный вид, придется затратить немало времени и труда. И далеко не последнее место в выпуске их занимают женщины.

Формовочный передел литейного участка. Будущая деталь машины приобретает здесь уже зримые черты. Детали на первый взгляд кажутся несложными. Но это только кажется. Нужна большая точность и аккуратность, чтобы они получились доброкачественными. Вот и сейчас формовщица Нина Савватеевна Аржанникова, ударница коммунистического труда, формирует деталь. Она не спешит, но дело спорится в ее руках. Обычный показатель ее работы — полторы нормы в смену.

Своему мастерству Нина Савватеевна научила и Валю Федосову, как и девять других женщин. Валя работает рядом со своей учительницей. Она умеет формовать почти все детали, которые делает Савватеевна, — так любовно и уважительно называют все в цехе Н. Аржанниковой. А Валя тоже добивается высоких показателей в труде. Норму она ежедневно выполняет не ниже чем на 140—145 процентов.

В соседнем механическом участке № 2 токарем работает Валя Азарченкова, отличная производственница, ударница коммунистического труда. Сменные задания она выполняет на 130—140 процентов. Вале оказано большое доверие — на прошлых выборах ее избрали депутатом городского Совета. Азарченкова всемерно стремится оправдать доверие избирателей.

В первом механическом участке хорошо трудятся молодые работницы. Так, райберовщица Таисья Сокова за высокие показатели занесена на заводскую Доску почета. Высокопроизводительно трудится и пайщица коронок Галина Чеснокова.

В. ГАЛАКТИОНОВ,
формовщик завода горного оборудования.

Держать высокий темп

В отделении помола кварцита второго цеха Динасового завода всегда шумно. Грохочут дробилки, неутомимо мчатся по кругу тяжеловесные и в то же время стремительные бегуны. Здесь готовится масса для формовки динасовых изделий.

Высокий темп работы держат в мартовские дни рабочие этого передела. Идет соревнование за достойную встречу дня выборов в Верховный Совет СССР. Первенство на 9 марта здесь держит смена мастера Егора Васильевича Сафонова. Она выполнила задание на 107,8 процента. «На самые пятки» наступают передовикам и смены, возглавляемые мастерами Н. П. Гапоном и А. И. Кустовым.

Без перерыва поставляют помольщики формовочный порошок на участок револьверных прессов формовочного передела. И здесь он не задерживается. Ежеминутно ложатся на лафеты десятки, сотни килограммов отформованных динасовых изделий и отправляются на сушку и обжиг. Особенно отличается в труде коллектив револьверщиков старшего мастера Б. Ф. Ключко.

ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТЬ.

Замечательных успехов добился в минувшем году знатный свиновод совхоза «Пречищенский» делегат XXII съезда КПСС Дмитрий Васильевич Гузин. Он один откормил 1558 свиной и сдал государству 1.334 центнера свинины. Себестоимость одного центнера привеса составила 68 рублей при плане 83 рубля. На производство каждого центнера продукции затрачено менее двух человеко-дней — также гораздо меньше, чем предусмотрено планом.

Подсчитав свои новые возможности, Д. В. Гузин взял повышенное обязательство на 1962 год: откормить не менее 1.800 свиной и дать государству 1.600 центнеров свинины. На снимке: Д. В. Гузин у себя дома с супругой Зоей Семеновной.



РЕШЕНИЯ XXII съезда КПСС направили усилия всего советского народа на осуществление основной и главной задачи — строительства коммунистического общества в нашей стране. Вместе с этим съезд дал пути ее осуществления. В свете этого перед коллективом Динасового завода стоит задача дальнейшего снижения брака и улучшения свойств динаса.

В 1961 году завод снизил потери от брака на 13,5 процента по сравнению с 1960 годом. Достигнуто это пу-

тем укрепления технологической дисциплины, повышения ответственности цехового персонала за соблюдение технологии и снижения на этой основе нарушений технологических нормативов.

Большое значение в снижении потерь от брака имели осуществленные в прошедшем году технические мероприятия. Из них следует отметить работы по автоматизации взвешивания массы на фрикционных прессах, замене малопродуктивных энергоемких смесительных бегунов автоматизированными смесителями модели 115, совершенствованию зернового состава порошков и массы.

Однако не все производственные участки могут показать достижения (пусть даже скромные) в области укрепле-

«Позор бракоделам!» — эти слова белым по черному написаны на одном из щитов, что висит в третьем цехе Новотрубного завода. Это — доска по борьбе с браком. Проходя мимо нее, рабочие видят не только образцы бракованной продукции, но и читают фамилии бракоделов.

Недавно, например, не раз пришлось покрасить старшему кольцевому Храпцову за брак. Протягивая на волочильном стане пакет труб размером 40 x 10, он допустил риски внутри труб в количестве 435 метров и нанес производству восемьдесят рублей убытка.

Неловко чувствовал себя и подручный вальцовщика Терентьев. У него было забраковано 186 метров труб, прокатанных им на стане ХПТ с внутренними раковинами. Убытки составили в сумме 640 рублей.

«Черную» доску организовала цеховая комсомольская организация. Эта мера оказывает большую помощь в борьбе за честь цеховой марки.

Главнейшая задача

ния технологической дисциплины. На таких участках, как помольно - дробильное отделение и передел № 5 цеха № 2, весьма слабо велась борьба за соблюдение норм технологического процесса. Работа же по воспитанию чувства ответственности начальников смен, мастеров и рабочих ведущих профессий за улучшение качества и снижение брака носила характер разовых кампаний. Достойно сожаления и тот факт, что цеховые организации не уделяли должного внимания качеству и крайне редко, да и то попутно с другими вопросами, обсуждали вопросы состояния технологической дисциплины среди рабочих участка.

В результате нарушений в помольно - дробильном отделении и переделе № 5 снизи-

лось качество особо сложного припаса для коксовых и стекловаренных печей. Удельный вес брака в переделе вырос сравнительно с 1960 годом на 6,2 процента и потери от него на 1 процент по отношению к браку и потерям в цехе № 2 в целом. Руководители производственных участков и цеха № 2 должны сделать соответствующие выводы, чтобы не повторить ошибок прошлого года.

Дальнейшее снижение потерь от брака и улучшение свойств динаса не может и не должно базироваться только на мерах по укреплению технологической дисциплины и воспитанию чувства моральной ответственности трудящихся за соблюдение технологии. Поэтому в текущем году запланирован ряд организа-

ционно - технических мероприятий. Их осуществление окажет свое влияние на совершенствование технологии, даст возможность стабилизировать качественные параметры порошков, масс и сырца, что, безусловно, приведет к снижению брака.

В основе плана — внедрение новой техники и автоматизации. Как нечто совершенно новое, в план включены работы по разработке системы материального стимулирования рабочих за качественные показатели. Это будет проводиться Восточным институтом огнеупоров. Внедрение научно обоснованной системы оплаты труда рабочих даст положительный результат.

Вместе с тем необходимо, чтобы завком профсоюза на пленумах и заседаниях постоянно действующего производственного совещания систематически заслушивал отчеты начальников цехов и переделов по вопросам снижения брака, что, конечно, скажется на укреплении технологической дисциплины.

В 1962 году коллектив завода принял обязательство по дальнейшему снижению потерь от брака. И нет сомнения в том, что оно будет перевыполнено.

В. ЛАПИС,
начальник ОТК
Динасового завода.

Анархия — дорога к беде

Здание кузнечно - прессового участка Первоуральского завода сантехизделий легко отыскать в обширном заводском дворе по гудам мусора и металлической стружки.

Убрать все это — одно вывезти на свалку, другое — сдать Вторчермету — недосуд старшему мастеру П. И. Радионовой.

Хаос снаружи удачно гармонирует с внутренней захлапленностью цеха. Стружки и выжимки из-под прессов, небрежно брошенные штампы. Все это вперемежку с готовой продукцией. Теснота. Повышенная загазованность. Просто грязь и никакого намека на культуру производства. По всему видно, что именно здесь, как может быть, нигде на заводе, живут не в ладу с техникой безопасности. Ею здесь попросту пренебрегают. Будь иначе, не произошло бы в январе этого года три несчастных случая, два из которых администрация цеха не потрудились зарегистрировать актами. Это случаи с газорезчиком Деминным и кузнецом Ефремовым.

Режим рабочего времени здесь не соблюдается. В начале месяца обычно участок работает вразвалку. Каждый рабочий делает по своему усмотрению столько, сколько считает достаточным на сегодня.

Зато последние дни месяца круглосуточно гудят станки. И те же люди, что уходили со смены раньше положенного времени, теперь работают не по шесть часов в субботу, а больше, выходят работать и в воскресные дни. А это слишком большое нарушение техники безопасности. Исходит оно опять-таки от руководства участком. Так, например, 6 февраля Радионова без ведома заводского комитета вывесила объявление, в котором доводилось до сведения рабочих, что 7 февраля считать выходным днем, а 11 февраля, т. е. воскресенье — рабочим. Та-

кая перестановка мотивировалась, якобы, производственной необходимостью, которой, кстати сказать, не было.

Правда, не все подчинились ее решению. При проверке выяснилось, что 7 февраля вышли и работали на станках и прессах пять человек, да кроме них, семь газорезчиков. Но и 12 человек — это почти полная смена, причем смена без мастера. Это

нарушение техники безопасности

Куда же, спрашивается, смотрит заводская профсоюзная организация, когда в этом же кузнечно - прессовом участке третья смена постоянно работает без мастера? Правильно ли это? Нет, конечно. Значит, надо проявить настойчивость в борьбе с грубыми нарушениями техники безопасности.

Э. КОНСТАНТИНОВ.



БЕЗ СЛОВ...

Рисунок М. Скатины

ОБСУЖДАЮТ КИНОФИЛЬМ

Какое оно, счастье?

Коллектив отдела технического контроля смены «Д» цеха «В-4» Новотрубного завода (профгруппа Л. М. Ягвцева) обсуждает прочитанные книги, коллективно смотрит кинофильмы. Так, был устроен культурный просмотр фильма «Годы девичьи». Потом состоялось его обсуждение.

На диспуте присутствовало около сорока человек — почти все члены профгруппы. Собрание горячо обсуждало идею фильма, образы его героев, спорили. Наиболее интересным было выступление контролера Тани Емельяновой. Она осуждает поведение Ганны, вторгшейся в чужую молодую семью. Ганне не чужды и хорошие порывы. Так она спасает Настю, когда та попала в беду (эпизод с лыжами). Но когда вопрос встал об ее личном счастье, она не остановилась ни перед чем, не посчиталась даже с тем, что у Гнаты и Настя растет сын.

Мастер Казимиров считает, что Гнат с его асоциальской натурой, бездушным отношением к жене и ребенку заслуживает беспорочное осуждение. «Нельзя играть чужим чувством, нужно быть честным и правдивым», — говорит он.

Все участники диспута пришли к единому мнению: образ Настя — светлый, подкупает своей моральной чистотой, принципиальностью и силой воли.

Коллектив, в котором работают герои, борется за звание коллектива коммунистического труда, поэтому члены его особенно остро переживают конфликт товарищей.

Фильм понравился всем членам бригады. Такие случаи, о которых рассказывает кино, к сожалению, еще имеют место в жизни. Раньше чем выбрать се-



Как-то на одном из открытых партийных собраний цеха «В-4» разгорелся спор о том, какие должности в цехе можно упразднить без ущерба для производства. Одни предлагали одно, другие — другое. Но все это было неконкретно и как-то робко. Но вот попросила слово сидевшая в первых рядах женщина, и в самом начале ее слов почувствовалась уверенность и знание производственных процессов. Эта женщина была беспартийная, активная общественница — начальник БОТ цеха Зинаида Алексеевна Вдовина. Своим выступлением она как бы подвела итог всем спорам и предложила конкретные и ясные мероприятия.

Зинаида Алексеевна родилась в тот бурный год, когда над страной, словно весенний гром, прогремел залп Октябрьской революции. Рано началась ее трудовая самостоятельная жизнь, окончила ФЗУ, затем вечерний рабфак и в 1934 году поступила в институт. В октябре 1940 года окончила Уральский политехнический институт и с тех пор работает на Новотрубном заводе. Вначале инженером - исследователем в ООТ завода, а с 1949 года начальником БОТ, сперва третьего цеха, а затем «В-4».

По роду своей работы Зинаида Алексеевна всегда тесно связана с общественной жизнью цеха, так как занимается организацией труда, соцсоревнованием, организацией школ передового опыта, смотров - конкурсов по изысканию резервов производства и повышению производительности труда.

Фото С. Шибанова.
Текст Н. Ларионова.

Пенсионер Ипатов

В понедельник и пятницу каждой недели в Новоуральском поселковом Совете можно встретить Василия Павловича Ипатов. Являясь кассиром кассы взаимопомощи пенсионеров, он проводит большую работу и как председатель бытового суда.

От жителей поселка о нем можно слышать положительные отзывы. Ипатов прошел интересный трудовой путь от простого рабочего до мастера. 38 лет своей жизни он отдал производству.

Заслужив пенсию, можно было бы и отдохнуть, но не таков Василий Павлович, чтобы сидеть сложа руки. К нему обращаются не только за материальной помощью, но и за советом, за поддержкой.

И если бы все пенсионеры по мере своих сил занимались общественной работой, то наш город стал бы еще лучше, меньше было бы различных нарушений.

Ф. ПОПОВ.

бе друга жизни, говорят члены бригады, нужно проверить себя и его. Нельзя оскорблять чувство другого и считать лишь со своими прихотями, оставлять семью и лишать детей одного из родителей.

Р. ЗУБОК.

