

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 248 (9409). Год издания 41-й.

ПЯТНИЦА, 17 ДЕКАБРЯ 1971 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## ПОЧИНУ ПЕРЕДОВИКОВ — ПОДДЕРЖКУ

Завершается первый год новой пятилетки. Последний месяц венчает усилия первоуральцев, стремящихся сейчас работать особенно хорошо, добиться новых успехов в социалистическом соревновании. Действительно, газета из номера в номер сообщает о досрочном выполнении годовых заданий передовыми рабочими предприятий, бригадами, коллективами смен, цехов.

Закладывается прочный фундамент для новых трудовых достижений в будущем году. Вот почему важно уже сегодня, подчитав свои возможности, учесть все резервы, наметить боевой план действий на второй год пятилетки. А 1972-й год — знаменательный: 30 декабря советские люди будут отмечать 50-летие образования СССР.

Дата — большого исторического значения. Долг и великая честь каждого советского человека встретить ее достойно, новыми победами на трудовом фронте.

Инициаторами соревнования в честь 50-летия СССР выступили в нашем городе новотрубники — бригада участка холодной прокатки труб седьмого цеха, которую возглавляет мастер Ю. А. Стахов. Обращение прокатчиков ко всем первоуральцам опубликовано во вчерашнем номере городской газеты.

Заслуживает одобрения не только предложение о встрече новыми трудовыми победами большого исторического события в жизни нашей социалистической Родины. Обязательства прокатчиков — не совсем обычные, не такие, какие раньше принимали на ряде заводов, фабрик, строек. Это — напряженные, встречные обязательства, но реальные. Реальные потому, что приняты на основе разработки комплексного плана повышения эффективности производства. В нем учтены и создание творческой обстановки, доброжелательности и взаимной помощи в коллективе, экономическая учеба и передача передового опыта, и совершенствование мастерства, и технические новшества, которые взялись осуществить инженерно-технические работники. Каждая цифра выверена, рассчитана, экономически обоснована.

Верно, пора дать решительный бой проявлениям зазнайства и самоуспокоенности, инертности и консерватизма, боязни нового, беззаботному отношению к принятию обязательств. Ведь груз старых норм и привычек пока сказывается. Загляните, например, в личные и бригадные заметки труженников совелитового цеха завода теплоизоляционных изделий. Сплошь и рядом можно прочесть: «Выполнять и перевыполнять производственный план», «Повышать квалификацию путем технического обучения» и так далее. Именно о таком формализме рассказывается в корреспонденции «Осечка в начале пути», опубликованной в нашей газете 16 декабря.

Разве эти неконкретные, расплывчатые формулировки, принятые ради «птичек», отвечают духу времени? Разумеется, нет. Они лишь свидетельствуют о том, что партийные и профсоюзные работники предприятия цепляются за старое, отжившее, слабо усвоили постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» и «Об улучшении экономического образования трудящихся», плохо занимаются организаторской и политической работой.

Патриотическое начинание бригады Ю. А. Стахова уже горячо одобрено и подхвачено на Новотрубном заводе. В ряде цехов ведется глубокий поиск резервов, готовятся комплексные планы повышения эффективности труда, на основе которых коллективы разрабатывают напряженные обязательства на второй год пятилетки.

Труженники первоуральских предприятий всегда отличались пониманием задач, которые выдвигает партия, чувством нового. И нет сомнения, что почин новотрубников найдет горячих последователей.

Товарищи первоуральцы! Вступайте в соревнование в честь 50-летия СССР, принимайте напряженные встречные обязательства на основе обоснованных экономических расчетов, комплексных планов повышения эффективности производства!

ВЕСТИ ИЗ СОВХОЗА «ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ»

## Заботясь о новом урожае

Нескоро еще зазеленеют поля совхоза «Первоуральский», и новый урожай поздравит людей и сельскохозяйственную технику. Но уже сегодня коллектив машинно-тракторной мастерской действует согласно посылке: горькие сани летом, телегу — зимой.

— Наши механизаторы, — говорит главный инженер Г. М. Малофеев, — отремонтировали 16 сеялок, 26 куль-

тиваторов, 18 плугов, 9 картофелесажек.

Много умения и старания показали на ремонте рабочие. Говоря об этом, Георгий Михайлович в числе лучших называет слесаря мастерской В. Шаврина, электрослесаря Л. Копылова, вулканизатора И. Филина.

Комиссия треста овоще-молочных совхозов, побывавшая в совхозе, отметила

Елена Зиновьевна оформляет документы на образцы труб. Их отсылают на анализ в лабораторию, а результаты исследования потом поступают обратно в цех. Даянову хвалят за трудолюбие и умелую работу.

Да, техслатчику отдела технического контроля необходимо отлично знать производство. Елена Зиновьевна окончила металлургический техникум. Работает четко, аккуратно. А это особенно важно сейчас, когда прокатчики первого цеха, как и других цехов Новотрубного завода, стремятся успешно выполнить обязательства, принятые на первый год девятой пятилетки.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

## РАБОЧИЕ ПОПРАВКИ

Отлично заканчивает трудовой год коллектив печного участка механосборочного цеха завода сантехизделий, где старшим мастером Е. П. Белянина.

Расчеты показывают: годовой план будет завершён 18 декабря. Рабочие готовят к отправке потребителям 120 печей сверх плана.

В ряду передовиков участка идут бригада заготовителей М. Ф. Зариповой и бригада сборщиков Ф. Е. Кольчугина. И других. Отличных производственников у нас много. Мы стараемся, чтобы их лучшие приемы могли взять на вооружение все. Это же — важный резерв повышения производительности труда.

Е. ВЕЛЬС,  
экономист механосборочного цеха.

## ВЕХИ УСПЕХА

Коллектив завода теплоизоляционных материалов успешно реализует свои обязательства. 30 ноября выполнен годовой план по выпуску валовой продукции, 6 декабря — по реализации, а 10 декабря — по производству минераловатных изделий.

Сейчас мы уже выдаем изделия в счет будущего года и досрочно отгружаем продукцию потребителям.

Этот успех позволяет нам более точно определить рубли на будущий год, на дальнейшее повышение эффективности производства.

И. КОСТИН,  
начальник планового отдела завода ТИМ.



## Трудовая поступь бригад

На Северском камнеобработочном заводе ритмичной работой славится бригада экскаваторщиков В. А. Малахова, которая одной из первых подхватила почин новотрубников о коллективной ответственности за состояние трудовой дисциплины. Сейчас в коллективе нет нарушений. А это — важное условие высокопроизводительной работы. За первую половину декабря бригада выдала более подудтора тысяч кубометров сверхплановой горной массы.

Отлично работает и коллектив, возглавляемый машинистом камнедробилки, ударником коммунистического труда Г. Ф. Беляевским. Она, улучшая организацию труда, в первую половину декабря выполнила задание по выпуску щебня на 114 процентов, а годовой план завершает сегодня.

Н. МЕЗЕНИНА,  
старший инженер отдела труда Северского камнеобработочного завода.

## По-хозяйски

Смена И. М. Новикова из печного передела первого цеха не раз в течение истекших месяцев завоевывала в социалистическом соревновании первые места. Здесь много опытных специалистов, истинных хозяев производства, таких, как сортировщицы В. А. Зайкова, А. Н. Желебовская, машинист автопогрузчика Л. Н. Зайков. И не случайно этот коллектив одиннадцатого декабря завершил годовой план.

Двенадцатого декабря справилась с заданием первого года пятилетки смена участка динасбетонных блоков и теплоизоляционных плит А. М. Шварцмана.

Все это убеждает, насколько важно, чтобы у каждого человека был государственный подход к делу, чтобы каждый понимал, что общий успех, успех коллектива зависит от него, от его отношения к своим обязанностям. Поэтому мы стараемся, чтобы борьба за повышение производительности труда велась на каждом рабочем месте.

М. УДАВИХИНА,  
старший нормировщик первого цеха динасового завода.



## ВЫДАЮЩЕЕСЯ ДОСТИЖЕНИЕ

Центральный Комитет КПСС, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР горячо и сердечно поздравили ученых и конструкторов, инженеров, техников и рабочих, коллективы организаций, принимавших участие в создании, запуске и управлении полетом двух автоматических станций «Марс-2» и «Марс-3» и обеспечивших мягкую посадку спускаемого аппарата на поверхность Марса.

В приветствии подчеркивается, что этот эксперимент является новым выдающимся достижением советской науки и техники, важнейшим вкладом в мировую науку.

## «МАРС-2» И «МАРС-3» ФОТОГРАФИРУЮТ ПОВЕРХНОСТЬ ПЛАНЕТЫ МАРС

Советские автоматические станции «Марс-2» и «Марс-3» продолжают успешно выполнять научные исследования. В процессе их полета с помощью автономных систем астронавигации станции были ориентированы, и по командам с Земли проведено фотографирование поверхности планеты Марс с различных расстояний. После обработки этих фотоснимков на борту станций они по радиолинии были переданы на Землю.

Наряду с фотографированием поверхности планеты Марс станции «Марс-2» и «Марс-3» выполняют комплексную научную программу исследования этой планеты.

## НА ФРОНТАХ ИНДОСТАНА

Согласно сообщению индийских информационных агентств, ночью 15 декабря начался решающий штурм Дакки — столицы Восточного Пакистана индийскими войсками и отрядами освободительных сил «Мукти бахини» при поддержке авиации, танков и тяжелой артиллерии.

Глава военной администрации Восточного Пакистана генерал Ниязи отдал приказ западнопакистанским войскам «сражаться до последнего солдата». Он еще раз отклонил призыв начальника штаба сухопутных войск Индии генерала Манекшоу прекратить бессмысленное сопротивление и немедленно капитулировать. По оценке официального представителя, численность гарнизона Дакки достигает 20.000 солдат.

В южной части Восточного Пакистана индийские войска, по сообщению официального представителя, продвигаются к подступам главного морского порта Читтагонг. По сообщению представителя военного командования, в западном секторе индийско-пакистанской границы наблюдается затишье.

(ТАСС).

## Под контролем парткома

На хромниковом заводе приступили к расширению и реконструкции восьмого цеха. В будущем году предстоит освоить более полутора миллиона рублей капитальных вложений, а в 1973 году — ввести обновленный цех в эксплуатацию.

На днях партком заслушал доклад начальника отдела капитального строительства В. И. Лысака о ходе работ. Партком отметил ряд существенных недостатков, срыв сроков подготовки необходимой документации, составления заявок на оборудование. Работникам ОКСа и других служб указано на необходимость в кратчайший срок устранить недостатки.



## СОБРАТИСЬ ДРУЖИННИКИ

### ПРОФСОЮЗ И СОРЕВНОВАНИЕ

# НА ВЕРНОМ ПУТИ

ВСЕГО два-три года назад одной из самых частых и острых тем профсоюзных собраний на Северском камнецебеночном заводе была трудовая дисциплина. На предприятии, где работает около 300 человек, приходилось ежегодно увольнять 12—15 прогульщиков. Тех, на которых уже не действовали ни индивидуальное шефство, ни беседы в семьях, ни другие меры. Что было говорить о более мелких нарушениях трудовой дисциплины. В ту пору только что избранному председателю завкома профсоюза Юрию Николаевичу Сердюку самыми действенными представлялись административные меры — выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу, увольнение.

Но постепенно, набираясь опыта работы с людьми, решая вопросы производства (здесь председатель завкома — должность неосвобожденная), Ю. Н. Сердюк убедился, что административное наказание не всегда достаточно эффективно. Он увидел, что есть сила, которой по плечу сложная задача воспитания. Имя этой силы — коллектив. И еще важный вывод сделал начинающий председатель.

Однажды, присутствуя на обсуждении прогульщика в бригаде дробильного цеха, Юрий Николаевич по-новому взглянул на знакомую картину собрания и отчетливо увидел — нет, не доходят до нарушителя слова возмущения. Слишком казенно все получается: руководители критикуют, а рабочие помалкивают. То же самое случалось, когда подводили итоги межцехового социалистического соревнования. Обсуждение шло вяло, как будто никого не волновал вопрос: кто будет признан победителем. В результате наблюдений Ю. Н. Сердюк сделал вывод: не во всех бригадах, не во всех цехах сложились спящие коллективы, чью силу он собирался использовать. Значит с этого и начинать.

— Раньше я не особенно задумывался, — признается Ю. Н. Сердюк, — насколько трудно создать дружную бригаду. Думал, что поработают люди вместе два-три года — вот и готов коллектив. Все оказывается много сложнее. На первых порах помогла экономическая реформа...

С середины 1969 года предприятие стало работать по новой системе планирования.

Ваня и экономического стимулирования. В руках администрации, профсоюзной организации появились сильные экономические рычаги. Среди них тринадцатая зарплата, возможность материальной поощрения победителей соревнования и другие. Реформа заставила и более серьезно задуматься над организацией производства и труда. Например, перейдя с подрядного на хозяйственный способ ведения взрывных работ, за счет снижения затрат, повышения производительности труда и качества работ уже нынче сэкономлена 81 тысяча рублей. Кроме того, став полным хозяином в карьере, завод начал работать более ритмично, исчезли отработки, появились возможности улучшать условия труда. Все это, вместе взятое, безусловно, отразилось на настроении, заинтересованности людей.

— Не много ли толку было бы от экономических стимулов, если бы мы не подкрепили их стимулами моральными, — говорит Юрий Николаевич, — если бы мы предоставили воле случая главное — организацию социалистического соревнования?

Плечом к плечу с председателем завкома профсоюза в этом нелегком деле стали профсоюзные активисты, коммунисты. Среди них члены заводского комитета профсоюза машинист экскаватора П. И. Сутулин, электрик А. А. Хилько и другие. Коммунисты бригад при полной поддержке, а часто и по совету комитета профсоюза и секретаря партбюро В. Д. Глебова выступали как инициаторы добрых начинаний. Именно завком был одним из соавторов бригадного метода работы экскаваторов, о котором недавно рассказывалось в городской газете. Завком, опираясь на передовиков производства, на коммунистов в бригадах, стал организатором продолжения почин северских металлургов. И удача сопутствовала: комитет профсоюза во всяком деле стремился заметить и поддержать энтузиастов. Причем первыми были сами члены завкома профсоюза.

Например, на заводе скептически был принят сначала почин уралмашевских инженеров и техников, наметивших творческие планы на пятилетку. Тогда на очередном профсоюзном собрании заводоуправления вопрос был поставлен ребром: какова же роль инженера на предприятии? Обсуждение крепко задело за живое уча-

стников. Люди согласились с завкомом. Но нужен был пример. Его подал сам председатель завкома Ю. Н. Сердюк, выдвинувший недавно начальником производственно-технического отдела. «Разработать нормативы потребности запасных частей и других материальных ценностей на производство единицы продукции в дробильном цехе...». Это один из пунктов обязательств Ю. Н. Сердюка, который уже выполняет поставленную перед собой задачу. Ее решение станет основой важнейшего для завода дела — внедрения цехового и бригадного хозяйского и бригадного хозяйского, о чем здесь мечтают уже многие годы.

Ну, а каков же результат работы завкома профсоюза и его председателя? Его оценку можно начать хотя бы с атмосферы нынешних профсоюзных собраний.

— Собрания стали деловыми, — говорит машинист экскаватора В. А. Малахов, — а ведь собрание — лицо организации. В нем, как в капле воды, отражается истинное положение дел в коллективах. Заслуга завкома в том, что он, указывая на реальные цели, всемерно поддерживает соцсоревнование.

— О всех средствах может еще рано говорить, — возражает Ю. Н. Сердюк, — к этому выводу мы пришли, обсуждая Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования». Но сделанное подтверждает, что мы на верном пути.

В третьем квартале года завод занял третье место во всесоюзном соревновании. Если же говорить о прогулах, то сегодня на заводе они стали чрезвычайным происшествием. Это свидетельствует об укреплении коллектива, о том, что завком профсоюза выбрал верный путь.

В. ХАНОВ.

На конференции членов добровольной народной дружины треста Уралтяжтрубстрой стронтели высказали пожелание, чтобы штаб организовал семинары, на которых дружинники смогли бы получить правовые знания. К просьбе штаб отнесся внимательно. Составлен план семинарских занятий командиров народной дру-

жины. 8 декабря состоялось первое занятие, которое провел заместитель начальника городского отдела внутренних дел В. А. Демин. Начальник штаба дружины — заместитель управляющего трестом Г. Г. Крицын ознакомил присутствовавших с графиком дежурств на первый квартал. Беседу о том, какие задачи возлага-

ются на дружинников, провел секретарь парткома И. Г. Велькин.

М. МАКАРОВ, инженер отдела труда треста «Уралтяжтрубстрой».

НА СНИМКАХ: на занятии командиры дружины; права — В. А. Демин. Фото Н. БУЛЫГИНА.

## Читатели сообщают, предлагают Учить искусству ВОСПИТАНИЯ

### Из редакционной почты

### НУЖНО И ВЫГОДНО

С удовольствием прочел в газете под рубрикой «Товары — населению» о стремлении промышленных предприятий города к выпуску товаров широкого потребления, о том, что решения XXIV съезда КПСС воплощаются в жизнь.

Очень хорошо, например, что старотрубники в ближайшем будущем обещают наладить автомобильные универсальные багажники, которые будут пригодны и для «Жигулей», и для «Москвича», и для «Волги». Много необходимо в быту вещей, собираются выпустить и другие заводы.

Но вот никто из них не берет еще пока обеспечить население столовыми кухонными и овощными ножами, без которых не может обойтись ни одна домохозяйка. В хозяйственных магазинах продают набор из пяти-шести ножей; он пригоден лишь для общепитовских кухонь. А для домашнего обихода ножей в продаже нет. И было бы весьма неплохо, если один из цехов какого-либо предприятия в нашем городе возьмется за выпуск ножей.

А электроутюги? Мясорубки? Шкафчики для обуви? На прилавках их тоже зачастую нет, а спрос на такую продукцию большой, население в этих предметах очень нуждается.

Г. ДРАЛОВ.

А. С. Макаренко говорил, что воспитание детей — это большое искусство, которому нужно много учиться. Но всегда ли у родителей имеются возможности самостоятельно постигнуть это искусство? Нет. Вот почему в поселке Кузино с большим интересом встретили инициативу учителей школ, которые несколько лет назад организовали целый цикл лекций и бесед непосредственно на предприятиях, в организациях. Учителя рассказывали о средствах и методах воспитания детей в семье, о ее связях со школой. Некоторым работникам, забывающим о своих родительских обязанностях, приходилось крепко задумываться после таких бесед. Все это очень помогало и родителям, и школе.

Но теперь хорошее дело заглохло. Может отпала в нем необходимость? Нет: в поселке случаи хулиганства подростков нередки. И это в первую очередь объясняется недостатками воспита-

ния в отдельных семьях.

Однако смогут ли поправить дело только беседы учителей? Нужен целый комплекс воспитательной работы. Неплохо было бы услышать лекции, беседы по темам «Подросток и закон», «Права и обязанности советских граждан» и другие, построенные на местном материале. Чтобы и родители, и подростки видели последствия хулиганских действий, знали, как они наказываются. Чтобы о правах и обязанностях рассуждали не вообще, а конкретно. Этим делом совместно с работниками суда, прокуратуры, милиции могли бы заняться работники нашего клуба.

Неплохо, если бы работники прокуратуры и милиции сами проявили инициативу и приехали бы к нам. Темы и факты для конкретного разговора наверняка нашлись бы.

М. СИМОНОВА, пос. Кузино.

## НОВОСЕЛЫ ГОДА

Уже не одна семья украсила свою квартиру отечественной и импортной мебелью, приобретенной в магазине по улице Вайнера. Он открылся в этом году. Не забыты и городские окраины. Хозяйки на Хрустальной, Северке, в поселке Самстрой несут продукты тоже из новых магазинов.

Если приплюсовать но-

воселов к остальным магазинам, то цифра получится внушительная — 2471. Они оснащены современным холодильным и технологическим оборудованием. По методу самообслуживания работает 24 продовольственных и 28 промтоварных магазинов.

Ф. ДОМНОРОШ, старший инспектор горторготдела.

## «Под знаменем Ленина» отвечают

Житель дома № 26 по улице Красных партизан тов. Терехин жаловался в редакцию на неудовлетворительное состояние проезжей части дороги. Письмо читателя было направлено для принятия мер в городское управление коммунального хозяйства. В ответе, присланном старшим инженером З. Н. Жулановой, сказано: «Дорога по ул. Красных партизан в настоящее время находится в

хорошем состоянии».

\* \* \* «Работницы домовой кухни № 54, что по соседству с нашим домом, систематически выбивают во дворе мешки из-под муки», — сетовал Г. М. Бондарев, проживающий по адресу: ул. 1 Мая, 8, кв. 32. На запрос редакции начальник производственной отдела треста столовых А. К. Шестаков сообщил: «Указанные в пись-

ме факты подтвердились. Сейчас трест столовых организовал централизованную чистку мешков с установкой специальной машины на территории базы».

\* \* \* На опубликованную в № 233 от 26 ноября заметку «Нашлись и тут «новаторы» прислал ответ начальник ЖКО Новотрубного завода И. И. Баев: «Отмеченные в письмах недостатки устранены».

стоятельствам баня № 2 работала некоторое время в одну смену. Сейчас вновь введен двухсменный график».

На жалобу жителей дома № 26 по проспекту Ильича и домов № 58, 60 по ул. Трубиных о задержке и низком качестве текущего ремонта отвечает начальник жилищно-коммунального отдела Новотрубного завода И. И. Баев: «Отмеченные в письмах недостатки устранены».



