

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 235 (9396). Год издания 41-й.

ВТОРНИК, 30 НОЯБРЯ 1971 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ПОДРОСТОК НА УЛИЦЕ

С наступлением зимы резко возрастает значимость работы с детьми и подростками по месту жительства. В городе накоплен определенный опыт по организации их досуга во внеурочное время. При домоуправлениях открыто около 30 дворовых клубов, наиболее известные из которых «Голубь мира», «Юность», «Спутник», «Дружба». Здесь ребята занимаются в музыкальных, туристских кружках, увлекаются художественными поделками, обсуждают книги, выступают с самодеятельными концертами. Помимо штатных воспитателей, в клубах заняты и общественники из числа комсомольцев, направленных комитетами комсомола.

Польза этих клубов в микрорайонах несомненна. Но она была бы еще больше, если бы не разобщенность организаций, занимающихся воспитанием детей во дворах и на улицах. У жилищно-коммунальных отделов, школ, комитетов комсомола, шефов, неуставных территориальных парторганизаций и детской комнаты милиции нет единого, согласованного плана. А отсюда — кустарничество, параллелизм, незнание того, что делается в соседнем дворе. Нужна координация и еще раз координация усилий всех, кто так или иначе приобщен к делу воспитания детей по месту жительства. С этой целью хорошо бы создать в каждом микрорайоне советы по работе с детьми, привлечь в них больше комсомольцев, родителей, а скажем, депутатским группам возглавить их.

Большинство дворовых клубов оснащено всем необходимым. Есть настольные игры, книги, детские журналы и газеты, музыкальные инструменты, в том числе и пианино. По существующему положению жилищно-коммунальные отделы используют на нужды дворовых клубов двухпроцентные отчисления от квартирной платы. По ЖКО Новотрубного завода только за девять месяцев эта сумма составила 9665 рублей. С сожалением, эти средства используются далеко не полностью. У тех же новотрубников в дело пошло только 8966 рублей. Почему? Одним словом, при крепком содружестве всех заинтересованных организаций финансовые вопросы решить не так уж трудно.

По традиции в отдыхе детей, особенно мальчишек, преобладает спорт. С этой целью во дворах заливается ледяные горки, хоккейные корты.

Прошлой зимой их было несколько десятков. И ребята с удовольствием состязались на приз «Золотая шайба». В ближайшие дни жилищно-коммунальным отделам предстоит оборудовать хоккейные корты, ледяные горки, взять под свой контроль их заливку. Дозимных школьных каникул остался месяц.

Несогласованность мероприятий по месту жительства подростков сказывается и в таком факте: детям даже в каникулы неохотно предоставляются стадионы. А речь идет о том, чтобы ввели правило, гарантирующее детям в определенные дни и часы свободный доступ на стадионы не только во время каникул. Зимние каникулы — время не только активного увлечения спортом. Они должны стать также периодом интенсивных занятий в различных кружках, встреч с ветеранами войны и труда, плодотворного обмена творчеством со сверстниками из соседних микрорайонов.

Есть еще одна особенность в работе с детьми по месту их жительства. Занятие ради занятия, ради того только, чтобы отвлечь ребят от пустого времяпровождения, сами по себе мало что дадут, если не освещены заботой о коммунистическом воспитании подростка, о закреплении тех понятий о морали, совести, чести, которые закладываются в детские души семьей и школой.

Статистика показывает, что около 170 дней в году (это больше учебного полугодия!) школьник предоставлен самому себе и улице. И как важно помочь ему провести это время с пользой для ума и здоровья, отвлечь от дурного влияния. Наряду с организацией культурного, спортивного досуга следует проводить мероприятия, знакомящие ребят с основами советского права, правилами поведения на улице. По сути дела, дворовые клубы должны стать второй школой, где дети могли бы заниматься любимым делом, расти духовно, воспитывать в себе гражданские чувства. Без помощи нас, взрослых, им с этой задачей не справиться. Поэтому и школам, и комсомолу, и шефам, и общественности надо критически оценить достигнутое, активизировать свои усилия по воспитанию подрастающего поколения, используя для этого, говоря словами А. С. Макаренко, каждый квадратный метр земли...



ДОСРОЧНО!

НА СТАРОТРУБНОМ заводе одними из первых выполнили одиннадцатимесячный план трубоэлектросварщики. На четверто суток опережают план труженики трубоволокнильного цеха.

Коллектив завода досрочно рапортовал о завершении плана одиннадцати месяцев по выпуску труб и теперь работает в счет декабря. В ноябре будет дано более 4000 тонн сверхплановой продукции.

Г. НИСКОВСКИХ, статистик планового отдела.

В СОРЕВНОВАНИЕ за успешное выполнение заданий первого года пятилетки включились коллективы всех цехов, участков, все рабочие. И вот результаты: производственная программа одиннадцати месяцев завершена досрочно. По сравнению с прошлым годом выпуск продукции возрос на 6,5 процента. Этот прирост достигнут в основном за счет повышения производительности труда.

До конца ноября будет выдан товарного бетона, железобетонных изделий и конструкций не менее чем на 200 тысяч рублей.

Т. КАЗАНЦЕВА, начальник планового отдела завода ЖБИИК.

ПЯТИЛЕТКА КАЖДОГО

Многие наши рабочие приняли обязательства на пятилетие. Вот личный план машиниста экскаватора М. И. Цендракова: «Задание первого года пятилетки выполнить за десять месяцев, а пятилетку — за четыре с половиной года».

Прежде всего, он и его помощник Я. Ямиданов добиваются повышения производительности труда. Она возросла против плана на два процента. Это и обеспе-



Сергей Портнов, Александр Пивоваров и Анатолий Шубин — учащиеся ГПТУ-69. Сейчас, во время производственной практики, они трудятся на сооружении дома в седьмом микрорайоне. Монтаж санитарно-технических систем поручен группе № 27, в которой учатся Сергей, Александр и Анатолий.

Мастер производственного обучения Г. К. Мясников доволен своими питомцами. Он говорит, что они задания выполняют в срок, качество монтажных работ хорошее. Помогает и соревнование с ребятами из группы № 28, которые монтируют отопительную, водопроводную и канализационную системы дома № 22.

В прошлом месяце первое место в соревновании занял А. Пивоваров, второе — С. Портнов, третье — А. Шубин.

Фото Н. БУЛЫГИНА.



ЕДИНОДУШНОЕ ОДОБРЕНИЕ

С особым подъемом трудятся в эти дни советские люди. Рабочие, колхозники, ученые, деятели культуры горячо одобряют мудрую внутреннюю и внешнюю политику нашей партии и правительства. В многочисленных письмах и телеграммах они высказывают свои мысли в связи с Постановлением Пленума ЦК КПСС «О международной деятельности ЦК КПСС после XXIV съезда КПСС».

— Это подлинно ленинский курс, — пишет из Комсомольска-на-Амуре почтенный сталевар коммунист А. Башкиров. Слесарь завода «Красное Сормово» (г. Горький) Н. Лубнин подчеркивает в своем письме, что авторитет нашего государства на международной арене во многом зависит от его экономического могущества, а следовательно, от рабочих, создающих материальные ценности. Коллективы всех цехов предприятия трудятся сейчас с опережением графика, сообщает он.

(ТАСС).

РЕЗУЛЬТАТЫ ВСЕОБЩИХ ВЫБОРОВ В ЧССР

ПРАГА. (ТАСС). Центральная избирательная комиссия Национального фронта ЧССР огласила результаты всеобщих выборов в представительные органы Чехословакии. В выборах приняли участие 99,45 процента всех зарегистрированных избирателей. Более 99 процентов голосовавших отдали свои голоса за кандидатов Национального фронта. Таким образом, избраны все кандидаты в депутаты местных Национальных комитетов, Чешского и Словацкого национальных советов и Федерального собрания ЧССР, выдвинутые Национальным фронтом.

УБИЙСТВО ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА ИОРДАНИИ

КАИР. (ТАСС). Премьер-министр Иордании Васфи Телья, находившийся в Каире на сессии совета совместной обороны арабских государств, был убит у подъезда отеля «Шератон», где находится штаб-квартира норданской делегации. Об этом сообщило агентство Мен.

В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

В ИНТЕРЕСАХ ОХРАНЫ ПРИРОДЫ

С вводом новых производственных мощностей, ростом объема производства на предприятиях возникает острая необходимость расширения и строительства дополнительных очистных сооружений. Например, действующие сооружения на Старотрубном заводе уже не могут справиться с очисткой промышленных стоков. На Новотрубном заводе в запущенном состоянии шламовый прудок на Пахотке. Он переполнен масляными отходами, зарос илом.

Рассматривая в прошлый четверг эти вопросы, городской комитет народного контроля предложил начальнику управления треста Уралспецстрой Ю. Г. Овсянникову до 5 декабря забить на Старотрубном заводе проран и уплотнить откосы нового шламоко-

пителя, после чего сдать его в эксплуатацию.

Большое внимание уделил комитет народного контроля ходу строительства дополнительных очистных сооружений на Новотрубном заводе в связи с предстоящим пуском цеха В-1А. Принято к сведению заявление начальника второго строительного управления В. И. Сабанова о том, что все работы по сооружению нового шламоуловителя будут закончены в соответствии с установленными сроками, то есть в декабре. Руководителям энергослужбы Новотрубного завода предложено разработать в ближайшее время мероприятия, осуществление которых исключало бы возможность попадания в водоемы масла и других производственных отходов.

РАБОЧЕМУ КЛАССУ — ДОСТОЙНОЕ ПОПОЛНЕНИЕ

Как уже сообщалось, в пятницу состоялся четвертый пленум горкома КПСС. Изложение доклада секретаря горкома КПСС Н. С. Савельева опубликовано в субботнем номере газеты. Сегодня публикуются в изложении прения по докладу.

МОЛОДЕЖЬ — БУДУЩЕЕ ЗАВОДА

Из выступления Б. А. МАМАЕВА, заместителя директора Новотрубного завода

Администрация и общественные организации предприятия проблематически воспитанию молодого поколения, профессиональной ориентации школьной молодежи придают исключительно важное значение. Решение этих проблем находится отражение в перспективном плане социального развития коллектива.

Наш завод шефствует над десятью школами. 128 бригад закреплены за 140 классами. Около 50 инженеров, техников и передовых рабочих возглавляют в подшефных школах различные технические кружки. Заводом в 1967 году построен клуб юных техников, где занимается до 400 подростков. При клубе имеется технический совет, создана первичная организация ВОИР. Одним словом, трудовое обучение и воспитание учащихся мы начинаем проводить с пяти классов, используя при этом самые различные формы.

С целью ознакомления с заводом, технологией производства, популяризации целого ряда профессий шефствующие коллективы постоянно организуют встречи школьников с ведущими специалистами, новаторами и передовиками. Например, лучшие токари механического цеха И. П. Космачев и И. В. Новиков постоянные гости в школах. Они рассказывают учащимся о том, насколько важна на предприятии профессия токаря. Старший мастер трубопроводного цеха В. Г. Терехин, выступая перед учащимися школы № 32, знакомит с профессией вальцовщика, нагревальщика, сварщика.

За последние десять лет на средства завода построены три школы, производственные мастерские для двух школ. Большая помощь оказывается школам в приобретении учебно-наглядных пособий, приборов, оборудования для мастерских и учебных кабинетов.

Производственное обучение школьников на базе

завода началось еще в 1957 году. Оно проводится по трем массовым профессиям: станочников, слесарей-ремонтников, контролеров ОТК. В сентябре 1963 года на предприятии был создан самостоятельный учебный цех. Вся учебно-воспитательная работа, проводимая здесь, согласовывается с городским отделом народного образования и утверждается главным инженером завода. Ежегодно в этом цехе производственную практику проходят до 260 человек, в основном учащиеся девятих, десятых классов, из которых более половины приобретает квалификацию.

В период обучения рабочей профессии старшеклассники объединяются в учебно-производственные бригады. На каждом участке разработаны условия социалистического соревнования. Бригады, завоевавшие первое место, вручаются переходящий вымпел и денежная премия. Отличники награждаются почетными грамотами.

Для успешного выполнения планов обучения молодежи, повышения ее квалификации дирекцией, комитетами профсоюза и комсомола еще в 1966 году было принято совместное решение, устанавливающее общеобразовательный минимум по профессиям. Согласно этому постановлению повышение по должности, повышение разрядов производится только при достижении определенного общеобразовательного уровня. Такой порядок заинтересовывает рабочую молодежь и всех трудящихся в повышении своего общеобразовательного и технического уровня.

Ежегодно на завод приходит 450—500 подростков. С каждым из них беседует начальник отдела кадров, молодому рабочему вручаются памятка о Новотрубном заводе, заводской пропуск. В цехах новичков встречают начальники, беседуют секретари комсомольских организаций, председатели цеховых комитетов профсоюза, сек-

ретари партийных организаций. К каждому молодому рабочему прикрепляется кадровый работник. Он не только обучает его профессии, но и становится его душевным наставником и воспитателем.

Наряду с индивидуальным шефством на предприятии распространено коллективное — бригадное. С целью воспитания у молодежи чувства профессиональной гордости проводятся трудовые турниры. Торжественно отмечают у нас день совершеннолетия молодого человека, проводят посвящение молодежи в рабочие. Такие дни надолго остаются в памяти у подростков.

Ныне трудовое воспитание молодежи, профориентация в школах особенно усилились. На заводе подобран и утвержден парткомом совет по профориентации школьников, подготовлен справочник профессий, в котором отражена история завода, перспективы его развития, потребность кадров, показаны возможности повышения квалификации, учебы, культурного отдыха, для занятий физкультурой и спортом. Для каждой подшефной школы подобраны консультанты по профессиональной ориентации.

Трудовое обучение и воспитание молодого поколения — дело сложное и трудное. Но оно стоит усилий и средств, так как нынешнее молодое поколение — это будущее нашего завода.

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА ОБЯЗЫВАЕТ

Из выступления Е. Н. МОЛОСТОВОЙ, заведующей городским отделом народного образования

Задачи подготовки молодежи к труду и самостоятельной жизни очень сложные. Их решение немаловажно без тесной связи школы и производства. Городская партийная организация уделяет этому пристальное внимание. В результате 80 процентов юношей и девушек получают среднее образование. А вместе с ГПТУ это количество достигает 96 процентов, поскольку профессионально-технические училища вместе с профессией дают сейчас и среднее образование. Остальная часть молодежи, работая на производстве, продолжает учебу в вечерних школах.

Трудовое воспитание подростков начинается у нас в школе. С помощью коллективов шефствующих заводов и фабрик в школах города создана неплохая материально-техническая база: есть производственные мастерские, действуют технические кружки и факультативы. В результате наша работа по подготовке молодежи к труду, по профессионально-технической ориентации получила высокую оценку министерства просвещения РСФСР и правительства республики.

В январе в нашем городе состоится всероссийское совещание по вопросам профессионально-технической ориентации, трудового воспитания учащейся молодежи. В министерстве просвещения республики возлагают на это совещание большие надежды.

ПРОГРАММА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Из выступления В. И. КОТОВА, секретаря горкома ВЛКСМ

Вопрос, который обсуждает пленум горкома КПСС, очень своевременный и имеет для города большое значение. Для комсомольских организаций принято постановление будет представлять программу деятельности на длительное время.

Комсомольцы и молодежь, участвуя в социалистическом соревновании, вносят немалый вклад в успешное выполнение заданий пятилетки. Только в нынешнем году за ударный труд и успехи в общественной работе комсомольская организация хромикского завода отмечена памятным вымпелом ЦК ВЛКСМ, а комсомольско-молодежная бригада цеха № 7 Новотрубного завода, возглавляемая мастером Г. П. Соболевым, и вся комсомольская организация этого предприятия занесены в Книгу летописи трудовых дел ЦК ВЛКСМ.

Далее В. И. Котов говорит о недостатках профессиональной подготовки молодежи. Например, в ГПТУ № 6 морально устаревшее оборудование. Этот вопрос надо решать дирекции Новотрубного завода, на базе которого работает училище. На динасовом заводе медленно механизмуется и автоматизируется производство. Труд здесь в основном остается ручной. По этой причине наблюдается текучесть молодых рабочих. На хромикском мало внимания уделяется росту общеобразовательного уровня молодежи.

В. И. Котов предлагает в коллективных договорах предприятий иметь разделы о молодежи.

УЧИТЫВАТЬ ТРЕБОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВА

Из выступления А. К. РУЗАВИНА, мастера цеха № 28 Новотрубного завода

Половина нашего коллектива — молодежь. Выполнение производственного плана, естественно, зависит от того, как мы будем работать с нею. Партийная, профсоюзная, комсомольская организации большое внимание уделяют молодым станочникам. Кроме того, в цехе есть совет молодых рабочих.

Лекции и беседы на политические, экономические и морально-этические темы, встречи юношей и девушек с руководителями цеха, когда в дружеской беседе обсуждаются проблемы, встающие перед молодежью, трудовые турниры, шефство ветеранов над новичками — это далеко не полный перечень мероприятий, которые проводятся в цехе по плану.

На участке, где я мастером, 32 токаря, из них 18 молодых. 11 человек работают всего год. Они пришли к нам из профтехучилища, к ним прикреплены шефы, чтобы в возможно короткий срок молодежь освоила профессию.

В работе на своем участке опираюсь на комсомольскую группу. Особенно хорошо мне помогает комсорг Наташа Миненко. Вместе мы организуем интересные мероприятия для молодежи, стремимся, чтобы все юноши и девушки учились. Создали комсомольско-молодежную бригаду, чтобы заинтересовать станочников, быстрее освоить профессию, повышать производительность труда.

Но вся беда в том, что учебный процесс в шестом профтехучилище и в учебном цехе мало приближен к условиям производства. Приходится ребятам учиться заново. В училище оборудование старое, выпускники не умеют даже резку резать, выбирать нужные режимы и т. д. Столкнувшись с такими трудностями, многие молодые рабочие теряют интерес к профессии и после службы в армии к нам не возвращаются.

Другой недостаток: в училище и учебном цехе готовят только токарей, а нам нужны фрезеровщики, шлифовщики, расточники. Приходится многих переучивать. Уходит время, цех несет непроизводительные затраты. Следовательно, надо очень серьезно продумать процесс подготовки молодых рабочих в профтехучилищах и учебном цехе с учетом профессий, которые требуются на заводе. Что же касается производственного обучения молодых рабочих, то мы в цехе сделаем все от нас зависящее, чтобы привить им любовь к труду, чувство личной ответственности к выполнению заданий девятой пятилетки.

Путь — через профтехучилища

Из выступления П. Я. БУНТОВА, секретаря парткома Старотрубного завода

Все юноши и девушки до 18-летнего возраста принимаются на завод только по направлению комиссии исполкома горсовета. Это выпускники школ, поэтому работать с ними мы начинаем еще в классах. Завод шефствует над школами № 3, 11 и 22. Для профессиональной ориентации школьников утверждены консультанты по массовым профессиям. Они приходят в классы, ведут кружковую работу, организуют экскурсии на завод, стараются чаще бывать с ребятами после уроков. Завод помогает школам оборудовать кабинеты и мастерские, спортивные залы. Сделан пристрой к школе № 22, сейчас расширяем школу № 11.

Большая работа проводится в трех дворовых клубах и советах по коммунистическому воспитанию по месту жительства. Когда же выпускник приходит на завод, отдел кадров вручает ему памятку с кратким описанием истории, традиций коллектива. К подросткам мы прикрепляем шефов. Отмечаем день 18-летия юношей и девушек и ежегодно, обычно в ап-

реле, проводим вечер посвящения в рабочий класс. Когда же наступает срок юношам идти в армию, организуем торжественные проводы, вручаем специальный наказ.

Много внимания на заводе уделяется общеобразовательной и политической учебе молодежи.

Еще в 1969 году партком, завком и дирекция приняли решение о том, чтобы комсомол привлечь к более активному участию в решении вопросов, касающихся молодежи. Это право комсомол успешно использует.

Но у нас есть немало упущений в работе с молодежью. За пять последних лет на завод было принято 547 выпускников школ, но далеко не все остались. Из этого мы делаем соответствующие выводы. По направлению комиссии на завод принято 152 человека, не имеющих восьмилетнего образования. Это очень трудная группа подростков, их лучше всего сначала обучать профессиям в профтехучилищах.

НУЖЕН СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Из выступления М. П. ЗЫКОВА, завуча ГПТУ № 69

Сейчас в училище обучаются разным специальностям 600 человек, хотя помещение рассчитано на 280. Конечно, такие условия не способствуют приобретению высокой квалификации. В училище десять кабинетов и четыре мастерских. И учеба вынужденно идет в две смены. У нас нет полигона для каменщиков, мастерской штукатуров-маляров, спортзала. Следовательно, первая наша просьба — быстрее построить комплекс новых зданий училища, чтобы подростки получали у нас вместе с профессиональным средним образованием. Надо, чтобы

училище для треста Уралтяжмашстройбыло самым важным «управлением».

Во-вторых, следует ярче и больше пропагандировать строительные специальности. Ведь нынче план набора у нас равнялся 325 человекам, а из нашего города стали учиться всего лишь 104 юноши и девушки.

Хорошо было бы в городе иметь специальный кабинет по профориентации молодежи. А для обмена опытом работы училищ следует, на наш взгляд, при горкоме КПСС создать совет директоров. Он будет координировать и набор учащихся, направлять их согласно потребностям в профессиях в те или иные группы по специальностям.

О ПРОФЕССИЯХ РАССКАЗЫВАТЬ ЯРКО

Из выступления В. В. ПОЛИТОВА, бригадира монтажников СУ-4

Выпускников профтехучилищ коллектив четвертого строительного управления принимает с уважением и радушием. Поскольку им надо на практике закрепить знания, приобрести умение, над молодыми строителями берут шефство передовики производства Ф. М. Жильев, А. М. Сатрданов, А. А. Домрачева, В. К. Лаврухина, Н. Г. Герасимчук, П. А. Застрогина и другие. Они стараются привить молодым рабочим чувство долга, любовь к труду. Им это удается. Выпускники профтехучилища К. Ячменева, Г. Миннахметова и другие в совершенстве овладели профессией штукатура-маляра и сейчас значительно перевыполняют производственные задания. Н. Семенова, Л. Елисеева,

Г. Сливникова пришли в коллектив по путевкам горисполкома и тоже уже стали специалистами второго разряда. Они учатся, активны в общественной работе.

Мы шефствуем над шестой школой, рассказываем ребятам о профессиях строителей. Сейчас в управлении 228 молодых рабочих. Однако в большинстве их привлекают профессии монтажников, плотников. А вот каменщиками, штукатурами-малярами выпускники не хотят быть. Видимо, мы мало и неумело раскрываем суть и привлекательность этих профессий. На это партийная и комсомольская организации, руководители управления обращают сейчас особое внимание.

