

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 225 (9386). Год издания 41-й.

ВТОРНИК, 16 НОЯБРЯ 1971 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

В КАЖДЫЙ ДОМ, КАЖДОЙ СЕМЬЕ!

Объявлен ударный декадник по завершению подписки на газеты и журналы

Очень точно сказано: прочел газету — взглянул вокруг. Чтобы знать, какие события в мире произошли вчера, сегодня, надо пользоваться печатными средствами информации. Настойчивые рекомендации о подписке на газеты и журналы, о том, чтобы почтальоны принесли их в каждый дом, в каждую семью, исходят не из того, чтобы освоить установленный для периодики тираж. Партийные и профсоюзные организации большинства предприятий заботятся, чтобы все труженики получали необходимую информацию, как говорится, из первых уст, то есть из газет, информацию точную, ярко и политически правильно оценивающую то или иное событие. Только поэтому настоячивы рекомендации о необходимости вы-

писывать и читать в первую очередь партийные газеты и журналы, городскую газету «Под знаменем Ленина».

Осталось десять дней до окончания подписной кампании. Как уже отмечалось в «Страницах распространителя печати», многие предприятия и учреждения не достигли уровня текущего года по подписке. И тем не менее поступают сообщения о том, что кампания завершена. Вот, к примеру, авторемонтный завод. В коллективе, насчитывающем более трехсот человек, оформлено квитанций всего лишь на 447 экземпляров газет и журналов. Только 19 рабочих намерены получить «Под знаменем Ленина». Разве можно мириться с таким положением? Видно, мирятся, если секретарь парторганизации Г. Т.

Булатов ничего не предпринимает, чтобы убедить рабочих в необходимости выписывать и читать партийные издания и городскую газету.

Не лучше обстоит дело на Северском камнеобработочном заводе: в «Союзпечать» поступили заявки всего на 246 экземпляров периодических изданий, в том числе на «Под знаменем Ленина» — десять квитанций. Напрашивается вывод, что и здесь партийная организация во главе с секретарем В. Д. Глебовым мало занимается важнейшей политической кампанией.

Если на Новотрубном заводе городскую газету выписывает почти каждый третий, то в тресте Уралтяжтрубстрой — только пятый. В большом коллективе строителей ее выписали пока лишь 1300

человек. Конечно, признать удовлетворительным такой результат массово-политической работы нельзя.

Общественные распространители печати часто говорят, что в больших коллективах проводить подписку трудно, люди работают в сменах. Но вот что могут сказать уполномоченные по подписке в управлении коммунальным хозяйством, ТЭЦ, горотделе внутренних дел, лесхозе, ряде других небольших организаций, где городской газете выписано по два, три, пять экземпляров?

ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ ПАРТИИ И ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ПО РАСПРОСТРАНЕНИЮ ПЕЧАТИ ОБЪЯВЛЯЕТ С СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ УДАРНЫЙ ДЕКАДНИК ПО ЗАВЕРШЕНИЮ ПОДПИСКИ НА ГАЗЕТЫ

И ЖУРНАЛЫ НА 1972 ГОД. Партийные, профсоюзные и комсомольские организации обязаны еще раз проверить, как прошло в коллективах распространение газет «Правда», «Советская Россия», «Экономическая газета», «Социалистическая индустрия», «Комсомольская правда», партийных журналов, а также городской газеты «Под знаменем Ленина». И не только проверить, но сделать все необходимое, чтобы ни один рабочий, ни одна семья не остались без периодических изданий на будущий год. Городской комитет партии и совет по распространению печати призывают коммунистов, комсомольцев, профсоюзных активистов, общественных уполномоченных организовать и завершить подписную кампанию.



ВЫБОРЫ В ГДР

БЕРЛИН. (ТАСС). Здесь объявлены предварительные результаты голосования на выборах в народную палату и окружные народные представительства ГДР. В голосовании приняло участие 11.227.449 человек, или 98,48 процента всех зарегистрированных избирателей. За кандидатов национального фронта подано 11.207.235 голосов.

БОЛЬНИЦЫ НА ЭКСПОРТ

БУДАПЕШТ. (АПН-«Будапресс»). «Медикор» — крупнейший венгерский завод медицинского оборудования и аппаратуры. В последние годы, помимо традиционной продукции, он стал поставлять зарубежным заказчикам комплекты объектов. Вначале это были рентгеновские отделения, операционные, больничные прачечные, кухни. Теперь предприятие выпускает оборудование для целых больниц.

Экспорт комплектных стационаров осуществляется в сотрудничестве с родственными предприятиями других социалистических стран, объединенных в организацию «Медуннон». Возглавляет ее представитель ВНР Шандор Кереш. Продукцию «Медуннона» знают сегодня во многих странах — от Ливии до Перу, от Пакистана до Колумбии.

КЛАССОВЫЕ БОИ

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). Победой бастующих закончилась продолжавшаяся 44 дня общенациональная забастовка шахтеров, в которой приняло участие около 100 тысяч человек в 20 «угольных» штатах Америки. Бастующие горняки требовали повышения заработной платы и улучшения условий труда. Предприниматели вынуждены были пойти на уступки. Подписано новое соглашение, предусматривающее повышение заработной платы. А также улучшение условий труда. Напряженным остается трудовой конфликт бастующих портовиков Восточного побережья с судовладельцами, отказывающимися удовлетворить справедливые требования рабочих о повышении заработной платы.

ЛЕЧЕНИЕ

НЕ ПО КАРМАНУ

ВАШИНГТОН. (ТАСС). По данным министерства здравоохранения, просвещения и социального обеспечения США, для удовлетворительного медицинского обслуживания американцев необходимо иметь по крайней мере 150 врачей на 100 тысяч человек населения. Однако даже в крупных американских городах эта цифра далека от реальной. Так, в некоторых районах Чикаго, на 100 тысяч американцев приходится лишь 5 врачей. Не лучше обстоит дело и в сельскохозяйственных районах страны.



ЗАВИДНОЕ ПОСТОЯНСТВО

В течение всех кварталов первого года пятилетки коллектив рудоуправления удерживает первенство во всесоюзном соревновании среди родственных предприятий. В канун Октября горнякам в торжественной обстановке вручили переходящее Красное знамя Министерства черной металлургии и ЦК профсоюза.

Сегодня труженики рудоуправления борются за то, чтобы закрепить успех. В первых рядах застрельщиков соревнования — 787 ударников коммунистического труда, таких, как экскаваторщик М. Валиулин, машинист паровоза В. Быстров, шофер А. Бобылев и многие другие.

Поздравляет «Молния»

Оперативные «молнии» в честь победителей социалистического соревнования — активно действующее средство гласности и морального стимулирования, успешно применяемое на динасовом заводе. Смена печного передела В. С. Василевского добилась большого успеха — на 126 процентов выполнила задание по садке и на 148 — по выгрузке динасовых изделий. И в тот же день об этом узнал весь коллектив.

Смена не сдает завоеванных позиций и выдала уже не одну сотню тонн продукции сверх плана. На 30—40 и более процентов перекрывают нормы садчики И. П. Бегечев и Р. А. Фархутдинов, сортировщики Н. Ахметзянова и Н. Галиулина.



Геннадий Сергеевич Пермяков работает слесарем в механическом цехе Старотрубного завода пятнадцатый лет. Любит свое дело и любую работу выполняет добросовестно и в срок. Ему присвоено звание ударника коммунистического труда.

На снимке: слесарь Г. С. Пермяков.

Фото А. ЗИЯТДИНОВА.

ЭКЗАМЕН НА ЗРЕЛОСТЬ

— Установленные нормы — не предел наших возможностей. Применяя передовые методы и приемы обработки металлов, одновременно готовя свое рабочее место и инструменты, мы стараемся перекрыть нормы, чтобы закончить пятилетку досрочно.

Так понял свои задачи в новой пятилетке старейший токарь механической мастерской Г. Г. Касьянов, работающий металлостроителем уже более тридцати лет.

Слова его с делом не расходятся. Г. Г. Касьянов и еще шестеро передовых рабочих мастерской: строгальщик Н. В. Шимановский, токарь Ю. Н. Швалев и другие — за девять месяцев уже выполнили свои годовые нормы, а до начала нового года намерены дать еще пять месячных норм.

Для за три до октябрьских торжеств у нас появилась очередная «Молния». Руководители цеха горячо поздравили производственно-инструментальную бригаду станов холодной прокатки мастера Б. П. Антропова с большой трудовой победой: коллектив ее выполнил годовую норму к 1 ноября и в предпраздничные дни начал трудиться в счет 1972 года.

Сказалась умелая организация труда и ударная работа таких членов бригады, как шлифовщик калибров И. И. Разумный, шлифовщик оправок М. В. Стреколовских и Ю. Р. Кардашин.

Борис Петрович доволен. Люди, с которыми он работает бок о бок, преисполнены высокой ответственности за порученное дело. Они с честью выдержали экзамен первого года новой пятилетки.

Н. ГАЙФУЛИН, мастер термометра пятого цеха Новотрубного завода.

ПОМИДОРЫ — К НОВОМУ ГОДУ

Работницы тепличного комбината совхоза «Первоуральский» А. С. Фоминых, Д. И. Вишнякова, А. Е. Сунцова и другие последний раз в сезоне сняли свежие огурцы. Три центнера их отправили в торговую сеть. А всего они дали к столу первоуральцев 424 тонны зеленой продукции. Такого высокого уровня до сих пор еще не было.

А секрет простой — применяются передовые методы агротехники, выращиваются огурцы собственного сорта — «Обильный». Потому и получили на круг с каждого квадратного метра полезной площади по 22,2 килограмма. Это значительно выше норм, установленных для участия на Выставке достижений народного хозяйства.

Характерная деталь: все работницы перевыполнили задания, а двое достигли самых высоких показателей: А. Н. Русина получила в своей теплице по 35,7 килограмма с каждого квадратного метра, а Е. Г. Черепанова отстала от нее всего лишь на 0,3 килограмма. Это почти по два годовых плана! В итоге — премии до 700—800 рублей.

Но работа не замерла. Работницы комбината продолжают выращивать зелень и помидоры. Да, помидоры — в ноябре! Такого тоже еще не было.

— Выращивать помидоры намерены продолжить до нового года, — заявляет заведующий тепличным комбинатом И. И. Зильберт.

ПАРТКОМ ОТЧИТЫВАЕТСЯ

Партком хромпикового завода провел общезаводское отчетное партийное собрание. Секретарь парткома Г. И. Швецов, выступив с докладом, проанализировал деятельность первичных организаций, показал возросшую активность коммунистов в управлении и развитии производства, руководстве социалистическим соревнованием.

Острый, аналитический доклад вызвал оживленное обсуждение. Слесарь энергоцеха А. А. Аликин, секретарь партбюро восьмого цеха С. В. Гайдуков, председатель цехкома профсоюза пятого цеха электрик Г. А. Ноговицын, пенсионер Н. М. Карандашов и другие коммунисты указали парткому, что необходимо более глубоко и оперативно решать вопросы, связанные с развитием производства, улучшением организации соревнования, больше внимания уделять коммунистическому воспитанию трудящихся.

РЕШЕНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ ОПЕРАТИВНО

Уже вошло в практику: каждый понедельник в управлении треста Уралтяжтрестстрой собираются секретари партийных и комсомольских организаций, председатели профсоюзных комитетов. На оперативках подводятся итоги недели, определяются задачи на будущую.

Партком внес изменения в проведение оперативных совещаний. Теперь идет разговор и о недельных, и о месячных итогах работы. Первого ноября перед партийными, профсоюзными и комсомольскими руководителями выступил главный инженер треста А. И. Лукач. Он ознакомил с ходом выполнения плана строительно-монтажных работ в целом трестом и отдельно строительными и специализированными управлениями, с задачами, которые до конца года предстоит решить. Особое внимание было обращено на окончание работ в цехе В-1А.

А. НИКОЛАЕВ,
нештатный
корреспондент.

ставнику, цеху. Но сейчас он дорог им как раз тем, что с ним пришлось повозиться. За время ученичества Алексей научился работать на сверлильном станке, выполнять слесарные работы, готовить детали для ремонта крана, проводить ревизию мотора. Ему присвоили четвертый разряд.

Трудное это поручение — наставник. От его работы не жди мгновенной положительной отдачи. Но мы верим — она будет. Тому порукой первые огоньки заинтересованности в глазах подшефных и отеческая забота о них наших наставников. И уж коллектив завода не будет в обиде, когда из бывших «трудных» ребят вырастут добрые кадры.

Е. БРАНЧУКОВА,
председатель комиссии по работе с детьми и подростками при заводском профсоюзе Новотрубного завода.

* Партийное поручение и эффективность производства

НАСТАВНИКИ

Ежегодно на Новотрубный завод приходит большое пополнение молодых рабочих. В основном это юноши и девушки, которым не надо доказывать, что человек славен своим трудом, своим сознательным, добросовестным отношением к общему делу. Им не надо повторять азы товарищества и взаимовыручки. Они быстро осваиваются в коллективе, получая от него необходимые профессиональные навыки и знания.

Но встречаются среди них и «трудные» ребята. Вот тут-то и начинаются беды. Если раньше прогулов в бригаде не было, то с приходом «трудного» подростка над коллективом нависает угроза оказаться в хвосте соревнования, потерять премиальные. Воспитательные меры хороши, но за заводской проходной молодой рабочий часто оказывался вне контроля коллектива. К тому же моральное и материальное на-

казания вызывают в нем дух протворения, неудовлетворенности и предъявляемыми на заводе требованиями, что иногда усугубляет настроение подростка, приводит к такому шагу, как увольнение.

Тогда после совместных раздумий в парткоме, в завкоме профсоюза, в отделе кадров родилась новая эффективная форма воспитательской работы — наставничество. Мы решили опереться на коммунистов.

Наставник — это партийное поручение; подтвержденное специальным удостоверением. Наставниками на парткоме утверждаются опытные коммунисты, которые не только старше своих подшефных, но и

обладают необходимыми данными для воспитательной работы. У нас — это не просто специалист, но обязательно специалист с высшим образованием, обязательно имеющий богатый жизненный опыт. Наставничество началось с конца 1969 года. И сейчас мы можем сказать, что на заводе есть замечательные воспитатели.

Примером вдумчивого, серьезного подхода к обучению профессии и воспитанию подшефного может служить начальник цеха № 16 Евгений Константинович Поторочин. В декабре прошлого года учеником слесаря на завод пришел шестнадцатилетний Николай В. Евгений Константинович завел дневник. В нем не ради отчета, а

для анализа он записывает все свои наблюдения, мысли, все этапы индивидуальной работы. Он следит за тем, чтобы его подшефный освоил специальность, чтобы не было недоразумений с нарядами. Николай уже умеет ремонтировать кузнечно-прессовое оборудование, стал не на шутку интересоваться производством.

У бригадира ремонтных электриков третьего цеха Валентина Ивановича Слободчикова, который работает на заводе более 25 лет, обучаются специальности трое ребят. Один — после десятилетки, другой учится на третьем курсе техникума. Третий, Алексей К. — из «трудных». Много хлопот доставил он бригаде, своему на-

Профессиональная жизнь

— Взгляните, — Валентина Ефимовна Савинова, председатель комитета профсоюза завода технологического оборудования, положила на стол красную книжечку и медаль оригинальной формы и рисунок: в лучах пятиконечной звездочки на фоне рабочего символа — шестерни золотом сияют серп и молот и слова «ветеран труда». Об этой медали и связанных с ней впечатлениях сегодня рассказывает В. Е. Савинова.

Недавно, когда я ездила в Свердловск на учебу, на одном из семинаров перед нами выступал председатель оргмассовой комиссии завкома профсоюза всем известного Уралмашзавода. Он рассказывал много интересного о постановке социалистического соревнования на предприятии. Приглашал на завод, чтобы поближе познакомиться с профсоюзными делами. Воспользовавшись этим приглашением, я открыла для себя настоящую кладовую опыта.

Мы много говорим о материальных стимулах, о недостаточном их использовании. Правильно говорим. Но все ли сделали для того, чтобы заставить работать тот огромный арсенал моральных стимулов, которыми мы располагаем? Я не говорю сейчас о воздействии на прогульщиков, на нарушителей общественного порядка. Им-то мы уделяем куда как много времени. А вот где наш положительный герой? Где пример для подражания? Для его морального поощрения, возвышения в лучшем случае мы используем Доску почета, изредка грамоту и ограничиваемся этим. С интересом читала я в газете о присвоении звания ветерана труда на диасовом заводе, и вот теперь медаль.

Первые тридцать медалей мы, можно сказать, выпросили у уралмашев-

ДОРОГО ВНИМАНИЕ

цев. Они нам помогли, и мы им очень благодарны. Мы смогли практически использовать их опыт, хотя несколько изменили положение о присвоении звания. Ведь ветеран — это не только пенсионер. Люди, добросовестно проработавшие 20, 15 и даже десять лет на заводе, — это уже кадровики. Звание ветерана труда мы решили присваивать тем, кто хорошо работал на предприятии 20 лет.

Надо было видеть лица людей, которым мы на общем собрании перед всем коллективом вручали медали ветеранов. Кое-кто всплакнул. И не мудрено. Ведь как говорят: пока молод, пока впереди вся жизнь, человек ищет место, где можно заработать, жить перспективами на продвижение по службе. Станет постарше — важным для него становится внимание, уважение, хотя и деньги никогда не лишни. Но они сами собой. Ему особо дорого внимание.

23 работника нашего завода удостоены звания ветерана труда. Среди них слесари Василий Кузьмич Нарбутовских и Валентина Дмитриевна Утева, полировщик Анна Николаевна

Кашперская, электросварщик Елена Ефимовна Котова и другие. Для поощрения лучших людей предприятия мы намерены воспользоваться еще одной новинкой, родившейся на Уралмашзаводе. Авторы ее рассказывают, что она очень тепло встречена рабочими. Это — памятная фотография, портрет передовика, вклеенный в красные корочки, вроде памятного адреса. Он вручается передовику. В нем теплые слова благодарности и подписи руководителей. Это документ, это официальное признание заслуг человека.

А недавно у нас были гости с горьковского завода. Мы удружили им две медали, для примера. Пусть доброе дело распространяется. Обсуждая постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования», мы сделали для себя определенные выводы. Практическая реализация одного из них — в применении богатого опыта работы, накопленного профсоюзными организациями соседних предприятий.

В. САВИНОВА,
председатель комитета профсоюза завода технологического оборудования.



ПРОФЕССИЯ вальцовщика — основная в седьмом цехе Новотрубного завода. От четкости работы станков холодной прокатки во многом зависят показатели работы всех других отделов.

Борис Котов у пульта сложного прокатного агрегата — с начала пуска цеха. В первом году новой пятилетки ежемесячно выполняет нормы на 105—106 процентов, строго следит за качеством труб.

Хорошими трудовыми достижениями встретила праздник Октября бригада, где он работает. За истекшие месяцы вальцовщики не раз занимали классные места в цеховом социалистическом соревновании.

На снимке: вальцовщик седьмого цеха Новотрубного завода Б. А. Котов.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

По письмам читателей

РАЗМЫШЛЕНИЯ У ПАРАДНОГО ПОДЪЕЗДА

22 октября в 8 часов 30 минут утра довелось стать свидетелем такой сцены. У парадного входа в Дом мод двое со свертками старательно рассматривали фасад, двери, закрытые на висячий замок.

— С каких часов открывается? — спросил один.

— Неизвестно, — ответил другой, — может, с восьми, а может, с девяти.

Я тоже искал глазами вывеску о днях и часах работы предприятия. Ее не было...

С вопроса об этом курьезе и началась наша беседа с главным инженером фабрики бытового обслуживания им. 1 Мая Н. С. Мирновой. Но поводом для встречи послужила, конечно, не сцена у подъезда. Просто в последнее время

редакция получила ряд писем, содержащих серьезные претензии к коллективу Дома мод.

Няня-санитарка Билимбаевской больницы Т. Г. Пантелеева еще 19 августа заказала плащ для дочери-студентки. Заказала и не рада. Во-первых, пришлось пять (!) раз приезжать на первую примерку, во-вторых, обнова не понравилась: мала, тесна.

В другом письме Н. А. Титова (пер. Банковский, 1, кв. 7) писала, что никак не может получить меховую шапку, а читательница Кулагина осталась недовольна культурой обслуживания. Но, пожалуй, самое горькое чувство у В. К. Срыбных (пр. Космонавтов, 24-б, кв. 68), которому компетентная комиссия Дома мод выразила сочувствие по поводу испорченного пла-

ща и заверила, что заказчику вернут деньги.

Претензий, прямо скажем, многовато. Они касаются организации труда, качества изделий, культуры обслуживания. Но, думается, более полезным будет анализ сложившейся ситуации.

В пользу подобного подхода говорят такие факты. Нелли Степановна критически оценивает положение дел. В отделах серьезно думают над мероприятиями, которые помогут качественнее выполнять заказы. В месяц таких заказов реализуется Домом мод около шести тысяч. На два миллиона рублей в год!

Можно только принять к сведению, но не больше, трудности относительно объективного характера. Такие, как сравнительно не-

большой период работы (Дом мод открыт в мае), освоение нового сложного оборудования, становление коллектива и то, что подобной концентрации бытовых услуг на одном предприятии еще не знал наш город. И опыта в управлении сложным хозяйством нет.

Однако многих, очень многих промахов можно было избежать. Вспомним злоключения няни из Билимбая. Она пять раз приезжала на первую примерку. Причем в дни, указанные в квитанции или назначаемые закройщиком или диспетчером (есть такая должность в Доме мод). Заметьте: в дни, а не часы. А день — понятие растяжимое. Человек же чаще всего на примерку отпрашивается с работы на часок, а теряет больше и не всегда с пользой.

МАГИСТРАЛЬНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Трубоэлектросварочный — один из основных цехов Старотрубного завода. Производство нержавеющей и углеродистых сварных труб здесь непрерывно совершенствуется. За последние годы появилось немало изменений в технологическом процессе и организации производства.

Как они повлияли на увеличение производительности труда? Об этом рассказывает старший нормировщик Т. П. Чиринова.

Пути повышения производительности труда много. И, пожалуй, основной из них — снижение трудоемкости изготовления продукции, что влечет за собой высвобождение обслуживающего персонала для других участков. Несомненно, главным средством для достижения этой цели является совершенствование техники.

Сваренные на станах трубы прошли гидротесты в другой части цеха. Такой способ не удовлетворял тем, что требовал больших затрат времени у рабочих, занятых на этой операции, и на транспортировке — крановщиков и подкрановых. И вот инженеры и техники совместно с работниками цеха контрольно-измерительных приборов поставили на первом, втором и третьем станах дефектоскопы — устройства для неразрушающего контроля качества непосредственно в потоке стана. С освоением их восемь гидротестовщиков были переведены на другие работы, сократилось количество крановых операций. Это очень важно. Стремление повысить эффективность производства с наименьшими затратами — курс, намеченный XXIV съездом партии.

Большой рост производительности труда получен с переводом стана № 5 на сварку углеродистых труб вместо нержавеющей. Кроме того, установили обрезающие устройства, более совершенные, чем пилы «радиак», на станах холодной прокатки. Высвобождено четыре подручных вальцовщика. Новшества позволили поднять выработку за пятилетку с 6,9 тысячи метров в месяц в среднем на одного работника до 8,9 тысячи метров.

Поиски в первом году новой пятилетки тоже начались на то, чтобы за счет модернизации оборудования высвободить часть рабочих и увеличить мощность агрегатов. Так, на 20 процентов повысили производительность на сварке нержавеющей труб на третьем стане в результате внедрения и освоения установки предварительного подогрева кромок ленты перед сваркой.

Хочется обратить внимание и на неиспользованные возможности. Узким местом является участок порезки ленты. Конструкция агрегатов не позволяет увеличить скорость операции. В свое время работники отдела автоматизации и механизации пытались разрешить проблему за счет кромокодробильной установки. Но так и не поняли, по какой причине работы приостановлены.

Анализ подсказывает: производительность за истекшие месяцы могла быть на 0,5 процента выше, если бы не было прогулов. Потеряно 74 человеко-дня. Подкрановый В. В. Кацалапенко, к примеру, не раз подводил товарищей. В числе прогульщиков, к сожалению, оказываются и рабочие основных профессий, такие, как сварщик ленты В. И. Целовальников, старший резчик И. Т. Гребнев.

Как правило, подобное происходит в тех бригадах, где еще не последовали примеру сварщиков Т. П. Дорофеева, В. П. Токарева и И. М. Зайчикова — не взяли коллективную ответственность за состояние трудовой дисциплины. И тут, думается, предстоит немало сделать цеховому комитету профсоюза.

Один из факторов повышения производительности — снижение брака. Если за десять месяцев по сравнению с соответствующим периодом прошлого года качество углеродистых труб улучшилось на 6,5 процента, то по нержавеющей трубам (самой дорогой продукции) брак возрос на 5,3 процента. Увеличились общие потери от брака до 40 тысяч рублей. Бесспорно, все это сказывается на общих итогах работы цеха. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года мы сумели поднять производительность до 9,3 тысячи метров в среднем на человека в месяц. С плановыми наметками справились. А вот с обязательством — нет.

Много сложных вопросов поставила перед коллективом девятая пятилетка. И главная наша забота — увеличить выпуск продукции на тех же производственных площадях, тем же числом рабочих.

Т. ЧИКИНОВА,
старший нормировщик
трубоэлектросварочного цеха
Старотрубного завода.

Пора Дому мод переходить к более совершенному распорядку. С учетом поступления заказов можно составить для каждого закройщика график приема клиентов.

Посетители, прибывшие на примерку, как правило, обращаются сначала к работнику, принявшему заказ. А приемщик, занятый с новыми клиентами, чаще всего отмахивается от старого знакомого. Очередность примерки регулирует диспетчер, находящийся тут же в приемном салоне. А откуда об этом знать посетителю? Таблички «диспетчер» на столе у женщины нет. Человек растерянно блуждает по салону, иногда упорно пытается по своей инициативе прорваться в швейный цех, так как знает, что как раз из этих дверей несколько дней назад появился за-

кройщик, снимавший мерку. Указатели, объявления, определенный порядок встречи клиента надо бы ввести побыстрее.

Теперь обратимся к шапке Н. А. Титовой и плащу В. К. Срыбных. Они на складе, а не у хозяев, как должно быть. Почему? Потому что в Доме мод нет четкой системы разбора жалоб и претензий. По каждому недоразумению (не удовлетворит качество, фасон, материал и т. д.) с трудом удается собрать двух-трех представителей администрации. Они судят-рядят, обещают разобраться. Претензии клиентов продолжают.

Пора разбор конфликтных ситуаций поставить на более деловую основу. Скажем, назначить приказом директора фабрики комиссию в составе



Лейпциг и Дрезден стали ближе

ГДР. Почти на целый час сократился путь в автомашине между Лейпцигом и Дрезденом. Города «приблизились» друг к другу: вступила в строй новая автострада, соединившая эти два окружных центра ГДР. Строители выполнили большой объем работ: ширина магистрали теперь достигает 27 метров, на трассе были реконструированы и вновь построены 70 мостов, в живописных местах оборудовано 16 съездов для отдыха, «развязано» восемь узлов — пересечений с другими шоссевыми дорогами.



Западногерманские демократы и антифашисты возмущены созданием в стране еще одной милитаристской организации. Ею стал «традиционный союз» бывших эсэсовцев из известной своими зверствами в Орадуре дивизии «Рейх», который был провозглашен на их сборище в баварском городке Розенхайме.

Полицейские блюстители «порядка» не пустили в зал участников массовой демонстрации протеста (на снимке). Коммунисты, молодые социалисты, члены профсоюзов гневно потребовали запрещения в ФРГ всех неонацистских и реваншистских партий и организаций.

Фото АДН—ТАСС.

А ВОЗ И НЫНЕ ТАМ

Опубликованные недавно первые итоги работы специальной Комиссии по расследованию коррупции среди полицейских в Нью-Йорке поразили даже привычных ко всему жителей этого города.

Эта комиссия была создана мэром Нью-Йорка Джоном Линдсеем в связи с ростом обвинений городского полицейского управления во взяточничестве. После четырехмесячного закрытого расследования комиссия стала проводить публичный допрос свидетелей. Первые сообщения с таких допросов потеснили весь другой материал в нью-йоркских газетах.

Вот лишь некоторые сведения, преданные гласности. 14 лет служил детективом нью-йоркской полиции Уильям Филлипс и был пойман одним из членов комиссии в тот самый момент, когда договаривался с хозяином публичного дома в фешенебельной части Нью-Йорка о взятке на сумму в десять тысяч долларов с тем, чтобы «защитить» это «заведение» от нежелательного внимания полиции к его делам. Филлипс подробно рассказал на заседании комиссии, как его коллеги регулярно брали взятки от владельцев баров и ресторанов. Особенно хорошо давали торговцы наркотиками, владельцы игорных домов. Вообще городской полицейский детектив, искажал на заседании комиссии Филлипс, получает в

месяц от четырех до полутора тысяч долларов, а иногда и больше «дополнительного» дохода от взяток. Полицейский У. Логан тоже с немалым стажем работы в полиции. За время службы в специальном полицейском подразделении в Гарлеме ежегодно получал от торговцев наркотиками и гангстеров крупные взятки. Да и сами полицейские в Гарлеме, сказал он, не гнушаются потрогать героином.

Бывший полицейский Эдуард Дрог, давая свидетельские показания членам комиссии, указал на широкое распространение взяточничества в полиции. Из 70 полицейских, работавших в моем полицейском участке в районе Бруклин, сказал он, взятку не брали только двое. Кстати, на днях в том же Бруклине были арестованы трое, в том числе полицейский Рэймонд Эллингтон. Как выяснилось, его «обязанности» состояли в том, чтобы защищать «толкатей», сбывающих наркотики, от грабителей из соперничающей банды и от полиции.

Несмотря на все эти вопиющие факты, вскрытые комиссией, пишет журнал «Тайм», вряд ли можно ожидать чистки «авгиевых конюшен» нью-йоркской полиции. Ведь с начала этого столетия, пишет еженедельник, достойным гласности стали результаты расследований многих и многих комиссий, выявивших коррупцию среди полицейских. А воз, как говорится, и ныне там.

Г. ФРИМЭН, корреспондент ТАСС.

АРМИЮ ПОПОЛНЯЮТ... УГОЛОВНИКИ

Милитаристы из Тель-Авива идут на все, когда речь идет о претворении в жизнь политики территориальных захватов и массовых репрессий против мирного арабского населения на захваченных Израилем территориях.

По сообщениям зарубежной печати, Тель-Авив пополняет свою армию за счет уголовников. Недавно двадцать закоренелых преступников покинули израильскую тюрьму Тель-Монд, не отбыв положенного срока. «Великодушие» тюремной администрации, досрочно выпустившей на свободу этих лиц, осужденных за тяжкие преступления, объясняется просто: Тель-Авив, проводящий агрессивный курс, отбросил всякую щепетильность и вербует «пушечное мясо» даже среди уголовных элементов.

На снимке: повстанцы-уголовники возвращаются в казарму с полученной амуницией.

Фото Камера Пресс — ТАСС.



ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ ГАЗЕТЫ

В газете № 214 от 29 октября опубликована заметка «ЧЕРЕПАШЬИМИ ТЕМПАМИ». Писатель М. Еринов жаловался на то, что жилищно-коммунальный отдел Новотрубного завода медленно проводит подготовку к газификации дома № 56-а по улице Ватутина. Как ответил начальник ЖКО И. И. Баев, подготовительные работы по монтажу газопровода закончены.

В ответ на корреспонденцию «ПРОБЛЕМА «ПЯТОГО КОЛЕСА», опубликованную в № 203 от 14 октября, директор Старотрубного завода Ю. П. Мягков сообщил редакции: «Задержка в создании на заводе комиссии общественного контроля по расширению выпуска товаров народного потребления, действительно, была. Сейчас цеховые комиссии активно взялись за дело. Собрали большое количество предложений. Среди них немало ценных.

На заводе создана постоянно действующая комиссия. Ее цель — заниматься организацией производства новых видов товаров народного потребления».

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
16 ноября 1971 г., № 225

наиболее уважаемых специалистов: закройщика, технолога и швеи. Комиссия надо дать право возвращать вещь закройщику и швеям для устранения дефекта, а в отдельных случаях — составлять акт на возмещение ущерба заказчику, предусмотрев, согласно существующим правилам, материальную ответственность исполнителей за допущенный брак. Издержки производства не исключены и в Доме мод. И не следует возмещать их за счет нервов, а тем более кармана заказчика. Допустили брак — имейте мужество признать его и извлечь уроки.

Показательно, что ни в одном письме нет претензий по срокам изготовления заказов. Закройщики и швеи выжимают план. И кое-что сверх плана. Но, на-

верно, клиент согласен подождать лишнюю недельку, лишь бы потом получить добротную, со вкусом и душой изготовленную вещь.

Наконец, культура обслуживания. Приемный салон красив: мозаика, мягкие кресла, лампы дневного света, цветы. А рядом скачущие посетители, ожидающие очереди. Почему бы не радифицировать салон и не информировать о новинках моды, поступлениях тканей, новых услугах Дома мод Немногие, например, знают, что здесь шьют в кредит. Можно с успехом использовать для рекламы записи на магнитофонной ленте.

Трудно принять и такую практику. Мерка, как правило, снимается возле стола приемщика. Человек тут же сбрасывает с себя верхнюю одежду, обыкновенной ве-

шалки рядом нет. Вообще-то полагается снимать мерку в кабине. Но закройщица туда не приглашает. Больше того, они даже открещиваются от такого пустяка, как запись обмерочных данных. Диктуют их приемщице. Та вынуждена ежeminутно отрывать от оформления заказа.

Мелочи? Но от них зависит, на какое время задержится посетитель в модном салоне, с каким уйдет настроением. И захочет ли повторить визит...

Это — те самые размышления, которые, видимо, одолевают каждого выходящего из парадного подъезда Дома мод. К ним стоит прислушаться и В. Т. Межову, и Н. С. Мироновой, и новому директору Дома мод Т. В. Рохиной.

Е. ВОРОБЬЕВ.

Выписывайте, читайте городскую газету «ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД 5 рублей 16 копеек

БЛИЗИТСЯ К КОНЦУ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ. НЕ ЗАБЫЛИ ЛИ ВЫ ВЫПИСАТЬ ГАЗЕТУ «ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА» НА 1972 ГОД? СДЕЛАТЬ ЭТО МОЖНО В ТЕЧЕНИЕ УДАРНОГО ДЕКАДНИКА, КОТОРЫЙ НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ. ПОДПИСКУ МОЖНО ОФОРМИТЬ У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНТЕЛЕЙ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, В СОВХОЗАХ, УЧРЕЖДЕНИЯХ, УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ, ОТДЕЛЕНИЯХ СВЯЗИ.

ГОДЫ, ЛЮДИ, СУДЬБЫ

ЭХО ГРОЗОВОЙ ПОРЫ

В тот холодный декабрьский день 1941 года Василий Семенович Сухомлинов очнулся от разрыва упавшего неподалеку снаряда. При попытке подняться почувствовал острую боль. Ранен. Сколько времени пролежал на снегу, не знал. Понял только, что находится на нейтральной полосе.

Бой продолжался. Ползи к своим опасно. Нужно дожидаться темноты. Ежась от холода, Сухомлинов старался не думать о свистевших над ним пулях, о том, что для какой-то из них он может стать мишенью.

Бывают такие минуты, когда в памяти с предельной ясностью всплывают события давно минувшие, когда, оценивая прошлое, подводилшь итог всей жизни.

Первое, что вспомнил Василий Семенович, — это густое поле пшеницы, которую так и не пришлось убрать. Уходя осенью на фронт, он дал подробные указания новому председателю, человеку уже немолодому, знающему толк в сельском хозяйстве, и потому был уверен, что дела в колхозе идут хорошо. В последние годы он славился в районе, не раз занимал первое место. Люди были до-

вольны — жизнь налаживалась. А ведь в двадцать восьмом году недоброжелатели отнесли к организации колхоза. На первом общем собрании из шестидесяти человек записалось только семнадцать. Бедняки, те понимали, что в одиночку трудно пахать и сеять, а середняки не решались, боялись отдавать скот на кооперативный двор. Кулаки не бездействовали.

Однажды, когда шло заседание правления, за окном раздался выстрел. Со звоном упало на пол стекло, пуля ударила в ножку стола.

...Время тянулось медленно. Все еще был день и продолжался бой. Василий Семенович чувствовал, что начинают мерзнуть ноги. Пытаясь сосредоточиться, он вспоминал. В 1918 году в хутор пришел красногвардейский отряд. В тот же день Василий вместе с друзьями просил командира Шаденко записать его в ряды защитников революции. А вечером дома мать со слезами на глазах умоляла остаться. Но он все же ушел с отрядом. Было ему семнадцать лет.

С того дня и началась его настоящая биография. Жизнь, которую, если б все

повторилось, он прожил бы так же. Слова «За землю!», «За власть Советов!» для молодого красногвардейца не были просто лозунгами. Он сам батрачил у кулаков, зарабатывая по 15—20 копеек в день, а потому отлично понимал значение большевистских призывов, знал, за что нужно бороться.

Минуты тянулись бесконечно долго. Василий Семенович все еще неподвижно лежал на колючем снегу. А память рисовала картину боя у горы Рычковой. Он продолжался всю ночь. Это был его первый бой, он помнил его особенно четко. Тогда же Сухомлинов видел Климента Ефремовича Ворошилова. Под Парижем довелось встретиться и с Буденным. Семен Михайлович отбирал добровольцев в Первую конную армию, и весь полк, в котором воевал Сухомлинов, вошел в нее.

Волоча по снегу обмерзшие ноги, Василий Семенович полз туда, где располагалась его часть. В те тяжелые, решающие минуты, ставшие испытанием силы и мужества, он не предпологал, что через много лет в день 50-летия Советской власти к его многочисленным наградам прибавится еще одна — орден Красной Звезды.

Сейчас В. С. Сухомлинов, несмотря на то, что время выходит на пенсию, работает мастером хозяйственной группы в жилищно-коммунальном отделе динамовского завода.

А. АРСЕНТЬЕВА.

С ветерком!

В третьем квартале число владельцев мотовелосипедов и мопедов в городе увеличилось более чем на 800. 124 любителя приобрели мотоциклы и мотороллеры.

Только в начале этого месяца продано три мотоцикла «Юпитер». Хозяевами их стали рабочие завода «Искра»: бригадир штукатуров А. Г. Ларионова, мастер цеха № 9 Н. С. Нечкин, слесарь В. В. Бородин.

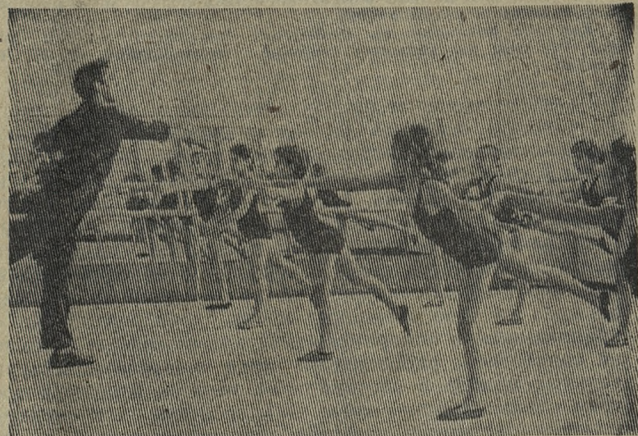
Ф. ДОМНОРОШ,
старший инспектор
горторготдела
исполкома горсовета.

ЛЫЖНЯ ТОРИТСЯ ОТ МАГАЗИНА

В магазине «Радиофото-спорттовары» закончилась выставка-продажа зимнего спортивного инвентаря. На ней была представлена продукция Первоуральской лыжной фабрики, которая благодаря высокому качеству и красивой отделке известна во многих городах страны.

Особенным спросом пользовались спортивно-беговые лыжи. За десять дней продано 450 пар на сумму 4800 рублей. В числе покупателей 50 малышей. Продавцы Гая Буракова и Света Качина довольны: выставка удалась на славу.

Т. ЛЕВИНА,
заведующая отделом.



Чтобы уверенно держаться на льду, нужно сначала хорошо потрудиться в спортзале. Юные фигуристы Дворца спорта имени 50-летия ВЛКСМ Новотрубного завода старательно занимаются хореографией.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

Игра продолжается

В прошлом учебном году юнармейцы нашего города добились успехов. Команда школы № 35 представляла область на всесоюзных финальных соревнованиях в Бресте. Ныне военно-спортивная игра «Зарница» посвящается юбилею Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина.

На организационном заседании штаба решено объявить смотр-конкурс на изготовление макетов стрелкового оружия (автомат, пулемет, гранаты), саперных лопат, миноискателей, полевых телефонных аппаратов. Итоги конкурса будут подведены в зимние каникулы. Свои изделия юнармейцы смогут выставить в городском Доме пионеров.

В январе пройдут соревнования разведчиков по спортивному ориентированию, в феврале — состязания стрелков. Отряды проведут игры на местности. В марте за честь называться лучшими будут бороться санитарные посты. Смотр песни и строя, парад юнармейских отрядов-победителей состоится в мае, а в следующем месяце подведут итоги работы следопыты.

П. ПЕТРОВ,

военрук школы № 35, член городского штаба военно-спортивной игры «Зарница».

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

«ГОВОРIT ПЕРВОУРАЛЬСК»

Слушайте местное радиовещание

ПРОГРАММА ПЕРЕДАЧ с 16 по 30 НОЯБРЯ

16 ноября, вторник. Передача «Новые горизонты». О социалистическом соревновании на хромпиковом заводе. Беседа с директором завода В. М. Секиражем.

17 ноября, среда. Городские известия. «Я — пятилетке, пятилетка — мне». За «круглым» столом передовики производства.

18 ноября, четверг. Городские известия.

19 ноября, пятница. Из цикла «Народные таланты». У микрофона участники художественной самодеятельности Дворца культуры Новотрубного завода.

22 ноября, понедельник. Городские известия. Рассказ об отчетно-выборной комсомольской конференции Новотрубного завода.

23 ноября, вторник. Передача «О тех, кто нас обслуживает». Радиорассказ «Мастер хорошего настроения».

24 ноября, среда. Городские известия. Из цикла «Компас юности». Разговор о профессии. У микрофона директор магазина «Малыш», кавалер ордена Октябрьской Революции М. С. Ермолович.

25 ноября, четверг. «Изучаем материалы XXIV съезда КПСС». Из опыта работы пропагандистов. Автор передачи заведующая кабинетом политпросвещения Новотрубного завода И. А. Бондаренко.

26 ноября, пятница. Радиожурнал «Клуб будущего война».

29 ноября, понедельник. Городские известия.

30 ноября, вторник. Передача для школьников. «Новое на киноэкране».

ПРОИСШЕСТВИЕ

Вечером 22 сентября 1971 года в Первоуральске в районе пустыря около завода ЖБИИК было совершено разбойное нападение на женщину.

Просьба к гражданам, бывшим очевидцами этого преступления или знающим обстоятельства преступления из других источников, зайти в прокуратуру к ст. следователю Соколовскому.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Очередной городской семинар пропагандистов партийного и комсомольского политпросвещения состоится 18 ноября в 10 часов утра во Дворце культуры Новотрубного завода.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». Широкоэкранный фильм «Миссия в Кабуле» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. веч.

КИНОТЕАТР «КОСМОС». Художественный фильм «Казимир». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

КЛУБ СТЗ. Художественный фильм «Ночная смена». Сеансы: 5, 7, 9 час. веч.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

Магазины горпромторга № 24 «Радиофото-товары» (на колхозном рынке) и № 35 «Радиофото-спорттовары» (улица Советская, 17-6) бесплатно доставляют телевизоры и радиоприемники на дом покупателя. Магазин № 43 «Хозтовары» (улица Ватутина, 32) бесплатно доставляет стиральные и швейные машины. ПОЛЬЗУЙТЕСЬ НОВЫМ ВИДОМ УСЛУГ! ПОКУПАЙТЕ НУЖНЫЕ ВАМ ТОВАРЫ В НАШИХ МАГАЗИНАХ!

Дом мод производит прием заказов на пошив легкого платья со сроком изготовления 10—15 дней, предметов женской галантереи (пояса, бюстгалтеры, грации, купальные костюмы) со сроком изготовления 5 дней. Имеется выбор шелковых тканей по цене от 5 до 7 рублей, шерстяных тканей по цене 14 рублей, трико костюмное по цене 14 руб. 50 коп и 16 руб. 50 коп.

Часы работы Дома мод: с 9 до 21 час. Выходной воскресенье.

Адрес: ул. Ленина, Дом мод.

* * *

Приемный пункт № 1 принимает заказы на пошив легкого платья по средам и субботам с 11 часов до 19 часов. Срок изготовления 15 дней. Адрес: ул. 1 Мая, 10.

Трест столовых продает двух лошадей в возрасте 6 и 9 лет. Обращаться в транспортную контору треста столовых.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ЛЕСНИЧЕСТВУ ТРЕБУЮТСЯ КОНЮХ И ЛЕСНИК. КВАРТИРА ПРЕДСТАВЛЯЕТСЯ.

ОТКРЫТА ПРАЧЕЧНАЯ САМООБСЛУЖИВАНИЯ КОМБИНАТА КОММУНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В ПОСЕЛКЕ ХРОМПИК ПО УЛ. КОМСОМОЛЬСКАЯ, 5. К услугам клиентов имеются современные стиральные машины, сушильные машины, гладильный утюг, электроутюги. Можно производить стирку любого вида белья и легкой одежды.

Часы работы прачечной с 10 часов до 19 часов, выходные дни — воскресенье и понедельник. ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ ПРАЧЕЧНОЙ.

Приемный пункт № 25 производит прием заказов на пошив, реставрацию и ремонт легкого платья. Срок исполнения 15 дней.

Просим посетить приемный пункт. Часы работы: с 8 до 20 час. без перерыва, выходной понедельник. Адрес: ул. Ватутина, 21.

МЕНЯЮ однокомнатную кооперативную квартиру 21 кв. м в г. Перми на равноценную квартиру в г. Первоуральске. Обращаться в любое время по адресу: г. Первоуральск, ул. Гагарина, 4—5.

Администрация, партбюро и построиком Первоуральского управления механизации № 3 выражают соболезнование родным и близким по поводу преждевременной смерти механика

ДОДОНОВА
Вячеслава Ивановича.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, редакторская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.