

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 192 (9353). Год издания 41-й.

СРЕДА, 29 СЕНТЯБРЯ 1971 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

БЛАГОДАТНАЯ ПОРА ОЗЕЛЕНЕНИЯ

КТО ИЗ первоуральцев не гордится этими уголками нашего города: скверами по улицам Ватутина или Папанинцев, улицами-аллеями Герцена и школьной, Трубников и Чкалова, полководьем зелени в жилых кварталах. Хорошо здесь живется, отдыхается. Но не только летом красива старая часть Соцгорода. Ее очарование не исчезает и зимой, когда огромные зеленые живые изгороди сверкают алмазными блесками инея.

Таким должен быть весь Первоуральск, по крайней мере, давно заселенные жилые массивы: 35 квартал, второй и третий микрорайоны, первая очередь седьмого. Однако именно их благоустройство чрезмерно и неоправданно затянута. Зеленых насаждений здесь мало, они чахлые, плохо сохраняются. Видимо, забота о зеленом убранстве города с некоторых пор расценивается в жилищно-коммунальных отделах предприятий как дело второстепенное.

За примерами, как говорится, ходить далеко не нужно. Они все на виду. Городской парк. Почти всю минувшую пятилетку предприятия намеревались создать здесь благодатную зону отдыха. Парк непригляден и сегодня. По-прежнему безотрадны гора Кирики-Улита, вплотную прилегающая к управлению треста Уралтяжтрубстрой. Не разбит на ее террасах сквер, не стала гора зеленой достопримечательностью Первоуральска. Строители не второй и не третий год только обсуждают возможности сделать это.

Не лучше выглядят и улица Чекистов в районе завода технологического оборудования. Коллектив предприятия и его руководители только раз засучили рукава нынешней весной, чтобы приблизить к себе зеленую красоту. Энтузиазма хватало лишь на то, чтобы из 500 деревьев, предусмотренных планом, посадить 15. В этом отношении металлисты не одиноки: задание 1971 года по озеленению Новотрубный завод выполнил весной только на 15 процентов, чуть лучше обстоят дела у старотрубников. А если учесть, сколько сотен деревьев и кустарников, посаженных в прошлом году и нынешней весной с отступлением от элементарных требований агротехники, засохло, сколько их сломано, то станет ясно, почему так резок контраст между старыми и новыми кварталами нашего общего дома.

Ясно, что нужен коренной перелом взглядов на эту сторону благоустройства города. Чтобы сделать первый шаг, следует выполнить план, определенный на год по зеленым насаждениям. — высадить не менее 9000 деревьев и 24

тысячи кустарников. Нынешней же весной это задание реализовано примерно лишь на 38 процентов. Конец сентября и начало октября — время для работы самое благоприятное. Но подготовка к ней, как показала недавняя проверка, опять затянулась.

Так, новотрубники еще только закупили посадочный материал. Он не поступил. Полная неясность по осенним посадкам у старотрубников. Они не определили даже, где будут приобретать саженцы. Особую тревогу вызывает положение дел на второй очереди бульвара по улице Ватутина, озеленять который будут Новотрубный и хромиковый заводы. Дорогое время уходит, а четвертое строительное управление не закончило здесь свои работы, хотя последний срок, определенный исполкомом городского Совета 15 сентября, давно истек.

Осень на Урале капризная. Это хорошо понимают на динасовом заводе, где к озеленению приступили уже в минувшую пятницу. Отличную инициативу проявил жилищно-коммунальный отдел рудоуправления. Здесь не только начали посадки деревьев и кустарников, но и приняли повышенные обязательства в связи с приближающимся 54-летием Октября. Есть резон поддержать горняков коммунальным службам других предприятий. Возможности перевыполнить контрольные цифры плана имеются полные.

Но дело не только в объеме работы. Не ради отчета посадить дерево — ради того, чтобы оно росло, украшало город — вот главное. Задачу же такую силами одних коммунальных служб не решить. Здесь нужно самое широкое участие всего населения, большая организаторская роль домоуправлений, цеховых и заводских комитетов профсоюза, школ, комсомола.

В сотнях городов страны движение за высокую санитарную культуру выявило много интересных, поучительных форм участия населения в благоустройстве вообще, в озеленении — в особенности. Скверы, разбитые выпускниками школ, аллеи молодых людей, посаженные родителями в честь рождения дочерей и сыновей своих, аллеи ударников коммунистического труда — разве не прекрасно все это как память, жить которой многие десятилетия? Жаль, что эти идеи не воплощены в жизнь пока достаточно полно в нашем городе.

Пусть же каждый осенний день станет залогом того, что на улицах Первоуральска будущей весной зашелестит листва новых тысяч деревьев и кустарников.

В ЧЕСТЬ 54-й ГОДОВЩИНЫ ОКТЯБРЯ

Начальник печного передела первого цеха динасового завода Ю. Г. Костоусов говорит:

— Валентина Андреевна — одна из лучших сортировщиц готовых изделий.

Верно, отлично работает Зайкова. Она инициатор соревнования за досрочное выполнение плана первого года пятилетки: решила его завершить к 30 октября, в канун праздника Октября.

Женщина держит трудовую предоктябрьскую вахту и нормы выполняет на 150—170 процентов.

Фото В. ЗОТОВА.



СВЕРХ ПЛАНА — ТЫСЯЧИ ТОНН

Весомые подарки к празднику Великого Октября готовят горняки рудоуправления.

— Программу девяти месяцев, — говорит старший инженер планового отдела Т. Е. Логиновских, — горный цех выполнил еще 24 сентября.

Сверх нее экскаваторщики добыли уже более 60 тысяч тонн рудной массы. Ежедневно перекрывают задания мастера своего дела, машинисты М. Валиулин, Г. Мякишев и другие. Трудовое состязание в горном цехе набирает силу.

А. НИКОЛАЕВ.

В книге

передовиков

На 102—103 процента выполняет сменные задания бригада Э. И. Ваганова. В августе коллектив отделки труб пятого цеха Новотрубного завода, добившись стопроцентной годности продукции, четвертый раз в этом году завоевал в соревновании первое место.

По итогам работы отделочники награждены дипломом Свердловского обкома КПСС, облисполкома, областного совета профсоюза и занесены первыми в цехе в областную Книгу передовиков девятой пятилетки.

РУБЕЖИ СТАРОТРУБНИКОВ

На предприятиях города ширится социалистическое соревнование в честь праздника Великого Октября. Коллективы принимают повышенные обязательства. Вот что решили труженники Старотрубного завода:

Выполнить план десяти месяцев досрочно — 26 октября и реализовать сверх задания продукции на 710 тысяч рублей.

Такого результата металлургии добьются в результате повышения производительности труда — она против прошлого года поднимется на 9 процентов.

Намечено сэкономить 20 тонн металла, 85 тонн условного топлива, 500 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Потери от брака будут снижены против прошлого года на 10 процентов.

Многое могут сделать рационализаторы. От внедрения их предложений решено

получить 190 тысяч рублей экономии.

В плане мероприятий — ряд ценных технических новшества. Намечено освоить термическую обработку тянутых труб в проходной рольганговой печи, процесс сварки нержавеющей труб с предварительным подогревом кромок и изготовить по новой технологии 150 тысяч метров труб. Металлургии осуществят автоматическое регулирование температуры в ваннах для термообработки футерованных труб и фасонных частей, разработают технологию изготовления футерованных труб с условным проходом 200 мм в готовом для монтажа виде, механизмируют подачу и загрузку шихты на центробежном участке.

Трубники успешно реализуют свои обязательства. С 28 сентября они начали выдавать трубы в счет октября.

РАСЧЕТ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Во втором цехе завода железобетонных изделий и конструкций проходило рабочее собрание. Чувствовалось приподнятое настроение. И это понятно: коллектив четырежды в этом году выходил победителем в соревновании.

Действительно, показатели высокие. План восьми месяцев выполнен на 103,9, а производительность труда превысила задание — на 1,7 процента.

Однако труженники цеха решили добиваться еще лучших результатов и достойно встретить праздник Октября. Десятимесячное задание и план по реализации намечено выполнить досрочно, к 26 октября, поднять производительность труда на два процента

сверх плана, ежедневно на каждого рабочего выдавать не менее 4,4—4,8 кубометра железобетона, экономить цемент, тепло и электроэнергию. Решено освоить новую продукцию и выпустить первую партию — 400 кубических метров железобетонных изделий для Камышловского кожевенного завода.

Решено также повысить действенность и гласность соревнования: чаще подводить итоги, взаимные проверки выполнения бригадами, участками, цехами своих обязательств.

А. ПЕСТОВ,
бетонщик завода ЖБИК.

В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ТОЛЬКО ЛИ СУБЪЕКТИВИЗМ?

Никогда, пожалуй, не оказывался коллектив Первоуральской швейной фабрики в таком затруднительном положении, как в нынешнем году. План по реализации не выполняется. За восемь месяцев предприятие задолжало продукции на 863 тысячи рублей, не рассчитывается с бюджетом, не платит за электроэнергию.

Директор фабрики В. А. Некрасов, отчитываясь недавно о хозяйственной деятельности на заседании городского комитета народного контроля, объясняет это завышенным планом, который утвержден вольным образом, без учета возможностей коллектива. Но,

как показывает анализ, сделанный экономистами, и возможный, посильный для коллектива объем производства также далеко не стабильный. Фабрику лихорадит, она недодает продукции в ассортименте.

Причина оказывается не только в вольном, субъективном планировании, но и в неумелом использовании оборотных средств. На первое августа недостаток их составил 114 тысяч рублей. Из-за простоев только за семь месяцев фабрика недодала товарной продукции на 121 тысячу рублей.

Городской комитет народного контроля предложил директору фабрики В. А. Некрасову реализовать излишки тканей в ближайшее время рассмотреть и принять для внедрения дополнительные организационно-технические мероприятия, способствующие повышению производительности труда и улучшению качества продукции.

СТРОГОЕ предупреждение

Социалистическое народное хозяйство тогда ведет себя успешно, если каждое предприятие хозяйствует расчетливо, своевременно расплачивается не только план производства и поставки продукции, но и отгружает на переработку образующиеся ценные отходы. Но есть, к сожалению, еще руководители, которые последнее считают делом второстепенным, не организуют своевременно сбор и отгрузки лома черных и цветных металлов. Такая недисциплинированность характерна для Н. И. Воронкова, заместителя директора Новоуткинского завода «Искра». Стружкодробилка

здесь не работает, отходы использованного металла пакетируются лишь в объеме 30 процентов. А предприятие по этой причине теряет немало доходов. К тому же на заводе постоянно срываются сроки отгрузки вторичного сырья. За восемь месяцев было недопоставлено 277 тонн лома черных и 15 тонн цветных металлов. В сентябре начали отгружать металлолом по существу только в третьей декаде. В результате месячный план опять оказался под угрозой срыва.

Городской комитет народного контроля, обсуждая факты недисциплинированности по сбору и отгрузке лома черных и цветных металлов на заводе «Искра», строго предупредил заместителя директора Н. И. Воронкова. Предложил ему впредь не допускать задолженности, собирать и отгружать металлические отходы в соответствии с установленными заданиями.

Трудные баллы

Есть у нормировщика цеха футерованных труб Старотрубного завода Любови Петровны Цыганенко две небольшие записные книжки в ледяном переплете. Ничто не привлекает к ним внимания до тех пор, пока их не откроешь. В этих книжках — вся работа цеха за 1969, 1970 и текущий годы. В цифрах. И даже по сменам и по профессиям. Чтобы ответить на какой-либо вопрос, Любови Петровне не надо поднимать многочисленных папки со сводками. У нее все на столе — в двух записных книжках.

Секретарь партбюро цеха Н. И. Яковлев сразу сказал, что специально о соревновании на собраниях коммунисты пока не обсуждали ни одного вопроса.

— Не потому, что мы не занимались им, — разъяснил Николай Иванович, — а потому, что тревоги, каких-либо особых претензий к цеховому, организация соревнования у нас не вызывает. Тем более, что нормировщик Любови Петровна Цыганенко занимается им повседневно, а она — заместитель секретаря партбюро. И если бы что-то пошло не так, поверьте, меры были бы приняты тут же.

Цех футерованных труб работает слаженно, ритмично. Трижды нынче он завоевывал первенство в межцеховом соревновании. Этому немало способствовал тот факт, что весь коллектив имеет повышенные обязательства на первый год новой пятилетки, индивидуальным и бригадным соревнованием охвачены все. В цехе действует особая, балльная система подведения итогов. Она учитывает не только выполнение норм, но и каких усилий стоил смене процент перевыполнения плана. Это особенно важно для того, чтобы активно, не формально называть коллектив передовым, чтобы соревнование стало подлинным рычагом повышения эффективности труда.

— В августе первенство в цехе завоевала смена «Д», руководит которой коммунист В. Н. Юдин, — рассказывает Любови Петровна, заглянув в свою рабочую книжку. — Она набрала 362 балла, выполнив план в метраже на 103, а в тоннаже — на 116,5 процента. Труба шла короткая, но все ее превышал установленный по положению, как мы называем — среднецеховой. За это смена получила дополнительные баллы. Когда собирается цехком для подведения итогов соревнования, у нас не возникает никаких споров: цифры, переведенные в баллы, говорят весьма красноречиво. И спорить не о чем.

Трудными для смены «Д» были победные баллы. Но именно преодоление трудностей вселяет уверенность в неисчерпаемые возможности коллектива.

Что же это за балльная система? Как-то после очередного подведения итогов соревнования, когда вдоволь наговорились мастера, что называется, доказывая каждый свое, Л. П. Цыганенко зашла к начальнику цеха В. И. Шефери.

— Надо что-то придумать, разработать такую систему подведения итогов, чтобы не было дыма коромыслом, как вчера, — предложила нормировщик.

Долго проговорили тогда они. Вспомнили, что где-то читали о балльной системе, оправдавшей себя. Не стали искать где, стали думать сами. Присоединились к ним и председатель цехкома, и коммунисты-активисты. В результате родились новые условия соревнования, в которых учтено все: производственные показатели в целом и дифференцированно, экономия металла и материалов, трудовая дисциплина, техника безопасности и участие в общественной жизни. А выразили все это в баллах. 100 процентов плана — сто баллов. За каждый процент перевыполнения нормы по метражу — полтора балла, по тоннажу — один балл;

за каждую десятую процента брака — минус один балл, за прогул — минус 20 баллов, за случай невыполнения норм выработки — минус 5 баллов. Если чистота рабочего места признана отличной, смена получает прибавку в 5, а если неудовлетворительной — отсчет 5 баллов. Допустим, на дежурство по охране общественного порядка вышли 12 человек, смене добавляется 10 баллов; если только 6 человек — два балла. За срыв дежурства — минус 20 очков. Если смена имеет хоть одну микроштрафу, итоги работы не рассматриваются вообще.

Перечислять все пункты этого интересного и действенного условия нет необходимости. Но надо сказать, что после введения его при одобрении рабочих, действенность соревнования стала в цехе значительно более высокой. Мастер смены, профгруппорг знают, что им надо не вообще организовать, скажем, дежурство дружинников, а вывести на улицы города не менее 12 человек, чтобы получить наибольшее количество баллов; не вообще бороться за культуру рабочего места, а именно за отличную оценку — по той же причине. Это и делает соревнование конкретным, а значит, и действенным. Это подтверждают и цифры в книжках нормировщика.

В связи с такими условиями соревнования, обязательства бригад смен, рабочих тоже конкретны. И при подведении итогов, когда цехком профсоюза определяет победителей соревнования по профессиям, прежде всего учитывается, как человек выполняет свое индивидуальное обязательство. В августе первенство завоевали трубонарезчик Е. В. Бирюков, муфтонарезчик Л. Хадыева, резчик заготовки А. П. Галицких, кольцевой В. М. Харин, эксрудерист М. В. Белых. Их имена — на Доске почета. Они возглавят в цехе соревнование в честь 54-й годовщины Октября.

М. ЛАРЬНОВСКАЯ.

УЧИТЬСЯ ПЕРЕДОВОМУ ОПЫТУ

Партком хромпикового завода обсудил на днях вопрос об организации школ коммунистического труда. Решено создать 18 школ, в которых будут заниматься 485 рабочих. Утверждены методический совет и пропагандисты. Среди них заместитель начальника планового цеха Ю. А. Бояршинов, экономист шестого цеха Т. Н. Мазлова и другие. Партком утвердил главным редактором ежедневной газеты «Хромпиковец» старшего инженера-конструктора, коммуниста Н. А. Кислицына.

Д. КРУПИН,
член парткома
хромпикового завода.

БЛАГОДАРНОСТЬ СЕЛЬСКИХ ДРУЗЕЙ

Партком совхоза «Ачитский» прислал в партбюро руководству благодарность агитбригаде, которая успешно выступила на полевых станах перед рабочими совхоза. Кроме того, шефы оформили в двух клубах красочные стенды, пропагандирующие основные задания Директив по девятому пятилетнему плану, подарили хорошую библиотеку художественной литературы.

А. МЕЗЕНЦЕВ,
председатель рабочкома совхоза «Ачитский».

В ПОМОЩЬ РУКОВОДИТЕЛЯМ ПОЛИТШКОЛ

МЕТОДИКА ПАРТИЙНОЙ ПРОПАГАНДЫ

Через несколько дней начнутся занятия в системе партийного и комсомольского просвещения. Готовясь к ним, многие пропагандисты пополняют свои библиотеки учебными и методическими пособиями. Чтобы помочь им в этом, предлагается несколько книг по методике партийной пропаганды, которые окажут помощь в совершенствовании пропагандистского мастерства.

Н. Мор. «Ленинское искусство пропаганды и агитации». Политиздат, 1965 год. Что требовал В. И. Ленин от пропаганды и агитации, как сам вел пропаганду и агитацию, какими методическими приемами пользовался? Об этом рассказывает брошюра.

Повысить свои политические знания, совершенствовать процесс самообразования поможет книга «Методика партийного образования», написанная авторским коллективом. (Политиздат, 1971 г.) В ней подробно освещены вопросы подготовки пропагандиста к занятиям, основные требования, предъявляемые к рассказу, методика собеседования и ряд других вопросов.

Какими должны быть лекция пропагандиста и теоретическое собеседование? Что необходимо сделать, чтобы все слушатели приобрели прочные навыки

самостоятельной работы над политической литературой? На эти и многие другие вопросы ответит брошюра Ю. Леонова «Школа основ марксизма-ленинизма». (Политиздат, 1971 г.)

Интересная брошюра М. Приходько «Мастерство пропагандиста, в чем оно? Опыт и размышления». (Политиздат, 1971 г.) В ней обобщен опыт киевских пропагандистов.

Кто не задумывается над тем, как овладеть культурой речи? В брошюре «О культуре речи пропагандиста» («Московский рабочий» 1970 г.) Е. Адамова — лектора с большим опытом, рассказывает об особенностях речи устной и письменной, разбираются некоторые приемы устного изложения, характеризуются средства выразительной речи, даются рекомендации для работы над языком.

Большой интерес для пропагандистов и для слушателей представляет сборник «Книга и политическое самообразование» (Политиздат, 1968 г.), цель которого — помочь изучающим марксизм-ленинизм овладеть культурой чтения, навыками самостоятельной работы с книгой, основами библиографии общественно-политической литературы. Ряд разделов книги знакомит читателей с правилами пользования справочниками, энциклопедиями, словарями.

В. ВЫЛЕГЖАНИНА,
заведующая библиотекой
горкома КПСС.



Как распространяется на Новотрубном заводе опыт коллектива Северского трубного завода по бригадной ответственности за состояние трудовой дисциплины — такой вопрос рассмотрен 27 сентября бюро городского комитета партии. На заседании заслушан также доклад заместителя начальника милиции В. А. Баутина о воспитательной работе в городском отделе внутренних дел.

Бюро решило создать партийную организацию в новой школе кулинарно-торгового ученичества, обсудило некоторые итоги выполнения постановления от 26 февраля нынешнего года о проведении городского смотра-конкурса наглядной агитации и как это постановление превращается в жизнь на Новотрубном заводе. Решен ряд других вопросов, в частности, о проведении предстоящего Дня работников сельского хозяйства. На заседании большая группа трудящихся принята в члены КПСС.

В будущем году еще больше похорошеет второй микрорайон Соцгорода. Здесь на участке, прилегающем к улице Ватутина, намечено строительство двух девятиэтажных домов. Они предназначены для трудящихся автотранспортного предприятия.

Земельные участки под проектирование и сооружение двух шестидесятиквартирных домов отведены также и птицефабрике. Эти здания предполагается построить в запрудной части города.

В январе прошлого года состоялась Всесоюзная перепiska населения. Важная кампания прошла четко и организовано благодаря участию общественников: заведующих переписными отделами, их помощников, инструкторов, счетчиков. Учитывая это, Совет Министров СССР постановил объявить им всем благодарности с занесением в трудовые книжки. Такими записями сейчас отмечается работа более пятисот активистов Первоуральска.

На предприятиях и в организациях города проводится инвентаризация и переоценка основных фондов. Чтобы эта работа была проведена в установленные сроки и качественно, исполком городского Совета решил создать консультационный пункт при горисполкоме. В него вошли специалисты ряда предприятий Первоуральска: Л. Д. Мусинова, начальник бюро технической инвентаризации, В. П. Медведев, главный экономист треста Уралтяжтрубстрой, Л. А. Кондратов, заместитель главного механика Новотрубного завода, Д. И. Козыренко, инженер по научной организации труда восьмой автобазы, Н. Шитов, инженер по труду автотранспортного предприятия, и другие товарищи.

Консультационный пункт работает по четвергам и пятницам еженедельно с двух часов дня до шести вечера.

На заводе «Искра» Александру Попову предложили работу намотчика якорей. Он согласился, хотя очень привлекала парня профессия фрезеровщика. Вскоре ему представилась возможность встать к фрезерному станку. Сейчас в инструментальном цехе завода Александр Попов — один из лучших по профессии.

Заканчивается смена, и молодой рабочий едет в Слободу, где живет. Там ждут его другие дела — общественные. Комсомольцы избрали Александра секретарем территориальной организации. Ни одно интересное мероприятие не обходится без его участия.

Фото Д. КИРЕЕВА.



ПО ТУ СТОРОНУ ЗАНАВЕСА ИЛИ ПОЧЕМУ НЕ РАБОТАЕТ НАРОДНЫЙ ТЕАТР

У ЗКИЙ коридор. Направо дверь, напротив — другая, прямо еще одна — большая комната танцевального коллектива. И через дебри дверей и звуков ход в комнату драматического театра... Да, с 1940 года театральные коллективы клуба металлургов работали в таких, надо сказать, не очень удобных условиях. Несмотря на то, много лет из этой комнаты выходили после репетиций люди разных возрастов и профессий — и все с Новотрубного завода.

Не один десяток лет жизни отдали театру мои товарищи по рабочей сцене Е. Т. Злоказов, А. И. Волегова, В. Г. Костина, Ю. И. Колесников, М. И. Крохин, М. В. Судницын, Е. С. Новоселова, В. Ф. Черкашина, А. Д. Сысоев, А. Г. Капилевич. Для этих людей характерным было одно — преданность театру. Здесь репетировали спектакли, литературно-музыкальные композиции, тематические вечера, праздничные концерты и чего тут только еще

не репетировали. В театральной комнате задушевные разговоры, споры, обсуждения новых пьес, которые ставят театры страны и другие коллективы самодеятельности города. Здесь собирались единомышленники. Нам было дело до всего: интересовал репертуар коллективов клуба, мы не терпели посредственных выступлений ни одного участника. Без театрального коллектива не проходили концерты, праздники.

Ушла на заслуженный отдых руководитель театрального коллектива, точнее режиссер народного театра Надежда Андреевна Матизен. Под ее руководством мы получили в свое время высокое звание народного театра. Затем долгое и терпеливое ожидание нового режиссера. Он появился. На встречу с ним пришли почти все старые участники театра. Л. Д. Вайсман сделал вид, что не понимает, зачем мы пришли. И так постепенно, тихонечко нас,

старых участников театра, игнорировал начисто. На характеристики не скупился: «не та школа, не тот метод работы», что мы не так ходим, не так говорим на сцене.

В первом спектакле некоторым из нас дали роли, а потом через день заменили. Кончилось тем, что практически мы оказались незваными в спектакле. Здесь-то и надо было художественному руководителю Дворца культуры В. С. Бородину поставить на место Вайсмана. Этот момент был упущен, ветераны остались не у дел.

В спектакле по пьесе Н. Хикмета «Всеми забытый» играли десятиклассники, руководители кружков Дворца

ИДЕТ РЕЙД:

КАК ВЫПОЛНЯЮТСЯ ОРГТЕХМЕРОПРИЯТИЯ И ПЛАНЫ ВНЕДРЕНИЯ НОВОЙ ТЕХНИКИ

Говорят, что с вешалки начинается театр. В Доме мод фабрики бытового обслуживания могут добавить: «И цехи по пошиву одежды».

Помнится, работники ателье, чтобы найти нужный заказ, перебирали не один десяток изделий. На складе готовой продукции Дома мод их сотни. Но кладовщик М. М. Гусельникова, молодая работница, не задерживает посетителей — в считанные минуты находит нужную вещь.

А помогает ей автоматизированный конвейер, установленный недавно по плану внедрения новой техники. Марии Михайловне достаточно только посмотреть в книгу заказов, узнать номер, нажать кнопку электродвигателя, и изделие на специальном транспортере само идет в руки.

Много технических новинок и на других участках. — Еще несколько месяцев назад, — показывает мастер К. П. Иванчук, новые установки и приспособления, — операции по заготовке приклада к верхней одежде выполнялись вручную непосредственно в цехах пошива. А механизмы дали возможность централизовать их изготовление.

Новый цех позволил не только снизить трудоемкость операций и увеличить производительность на пошиве, но и применить для прикладных деталей новые материалы. Так занял свое законное место в костюмах флорелин.

— По качеству не уступает бортовке, — замечает малячиный производственного отдела Г. П. Божинская, а по стоимости метр его на 71 копейку дешевле.

А это значит, что будут в выгоде и заказчики, и изготовители. С его полным освоением уменьшится плата за услуги, и предприятие получит выгоду от снижения себестоимости.

БЕЗ ПРОЧНОГО ОСНОВАНИЯ

На 50 процентов увеличится производительность труда и возрастет выпуск продукции с полным освоением механизмов по пошиву трикотажа, верхней одежды и ремонту обуви. Словом, план новой техники и оргтехмероприятия должны в полной мере обеспечить выполнение плана услуг населению, который исчисляется в этом году 1955000 рублей.

Но итоги работы пока не оправдали надежды бытовиков. До выполнения плана восьми месяцев «недобрали» 93,3 тысячи рублей. Не в полную силу работают новые еще с не стершейся заводской краской механизмы.

Первой причиной срыва главный инженер Н. С. Миронова называет перебои в снабжении материалами для верхней одежды и костюмов.

— Действительно, — замечают многие работники, — в апреле и мае очень остро ощущалась нехватка тканей. Да и теперь руководители фабрики, несмотря на старания, не могут обеспечить ими швейные цехи.

Не в меньшей мере сказались и субъективные причины. До сих пор не прекратился поток жалоб на задержку выполнения заказов и их качество.

— Повлияли организационные неурядицы, — объясняют сложившееся положение директор В. Т. Межов и Н. С. Миронова.

Верно. Как и всякое новое предприятие, Дом мод не мог избежать трудного процесса «акклиматизации». Но беда в том, что он затянулся.

Коллектив создан на базе мелких мастерских и ателье. Работницы долгое время не могли освоить измененный технологический процесс и новую организацию труда.

Случилось это потому, что руководители фабрики не в полной мере оценили предстоящие трудности. По свидетельству работниц, многих из них можно было избежать, будь организована учеба с кадрами.

Многие мероприятия оргтехплана нацелены на расширение видов услуг.

На днях будет открыт централизованный пункт проката в помещении бывшего ателье на улице Ватутина. Причем, клиенты за определенную плату смогут почистить вещь, не выходя из квартиры. Автотургор фабрики доставит заказ прямо по назначению.

Но если этот пункт будет выполнен в срок, то неизвестно, когда расширится мастерская по ремонту негарантированных холодильников. А согласно графику она уже должна быть пущена.

— Вопрос этот своими силами нам не решить, — поясняет В. Т. Межов, — нет помещения для сварочных работ.

Нерешенных вопросов с освоением новых мощностей и расширением видов заказов на фабрике бытового обслуживания немало. И, заканчивая разговор, хочется высказать несколько советов для того, чтобы активизировать работу по выполнению оргтехмероприятий.

Главному инженеру Н. С. Мироновой и директору В. Т. Межову, на наш взгляд, надо не только строго соблюдать сроки осуществления мероприятий, но и не допускать простоев оборудования из-за организационных неполадок.

Чтобы изжить нарекания заказчиков на задержки с изготовлением изделий и исключить брак, следует подумать над тем, как ускорить подготовку кадров, чтобы выпускать продукцию высокого качества с первого предъявления.

Нужно чаще проводить встречи с заказчиками, выставки образцов изделий и демонстрацию мод.

Это наверняка поможет фабрике бытового обслуживания успешнее справиться с заданиями девятой пятилетки и улучшить обслуживание населения.

Н. ЧУРАКОВА, заведующая прокатными пунктами фабрики бытового обслуживания; **Е. ПЕЩЕРСКИХ**, бригадир по изготовлению мужской одежды; **А. ЯМЩИКОВ**, корреспондент газеты.

РАЗОРВАННАЯ ЦЕПЬ

ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

Жители микрорайона № 7-а, насчитывающего шестнадцать 60-и 90-квартирных домов, третий год ждут установки хотя бы одного на всю округу телефона. Но долгожданного автомата — «на всякий пожарный случай» — городской узел связи не ставит. Нет таксофонов и в поселке Динас, недостаточно их в запрудной части, в микрорайоне № 2. В чем дело? Кого винить, если в случае несчастья не успеешь вовремя набрать две спасительных цифры?

Станционный инженер узла связи Г. И. Ужegov показал мне объемистую папку заявлений от жителей улиц Вайнера и

Строителей. Среди 130 заявлений встречались и повторные, написанные настойчиво, требовательно.

— Ничего не можем сделать для заказчиков, — говорит Геннадий Ильич, — хотя для телефонизации этого района подведено от узла связи до улицы Вайнера 200 пар. Но они не задействованы. Дело в том, что заказчик — управление капитального строительства Новотрубного завода — принимает дома без распределительной телефонной сети.

Да, как подтвердил начальник сектора производственно-технического отдела УКСа Р. Х.

Тагиров, телефонизировать дома этого участка нельзя: не проложен наружный кабель. Работы по прокладке кабеля стояли из-за его отсутствия. Но вот уже восемь месяцев кабель есть, а дело ни с места. Несмотря на то, что телефонизация входит в сметную стоимость строительства.

Необходимость же четкой связи с городом диктуется еще и тем, что, кроме нескольких тысяч проживающих в микрорайоне рабочих и служащих, здесь находятся два хлебных магазина, мебельный, психоневрологический диспансер и детский санаторий. Правда, в магазинах установлены временные телефоны, но связь эта очень ненадежна.

Есть у работников связи к строительным управлениям и претензии другого рода: разрушают при возведении новых объектов телефон-

ную проводку. Так, при строительстве теплотрассы от ТЭЦ до завода ЖБИК СУ-3 засыпало 20 телефонных колодезь, из которых восстановлено пока восемь. Был поврежден СУ-4 телефонный кабель по улице Советской и проспекту Космонавтов.

Однако, без вины виноватым не назовешь и узел связи. Возьмем, к примеру, поселок Динас. Только в четвертом квартале нынешнего года планируется провести сюда кабель, поставить два таксофона. Хотя блок и аппаратура для телефонов-аппаратов достаточно. Мало таксофонов в Соцгороде, да и те часто неисправны. Не хватает монтеров, нет в штате постоянного специалиста, отвечающего за эту службу связи. Но выход надо искать.

Справедливости ради следует отметить, что поломки автоматов ча-

стенко лежат на совести самих горожан. Так, в конце августа при проверке был обнаружен настоящий парадокс. Из 64 таксофонов семнадцать молчали. Причем, у десяти были обрезаны трубки. Кассы трех оказались засоренными. Видимо, отделу внутренних дел следует принять более энергичные меры и наказывать хулиганов и охотников за трубками. Более активной должна быть и помощь общественности.

Слов нет, телефонная связь в городе прогрессирует с каждым годом. Но, как видите, отдельные звенья цепи разорваны. Требуется совместные усилия городского узла связи, предприятий и стройуправлений, чтобы надежно замкнуть цепь. Внимание должно быть оказано в первую очередь аппаратам общего пользования.

Т. ВАЛЕК.

«Под знаменем Ленина» отвечают

А. П. Павлов просил редакцию помочь в устройстве в дом-интернат для инвалидов и престарелых П. М. Терехова. На наш вопрос зам. председателя исполкома горсовета С. И. Никитин уведомил, что исполком вынес решение об определении в дом инвалидов П. М. Терехова. Сейчас оформляются необходимые документы.

В корреспонденции рейдовой бригады «Тормоза на потоке кварцита» (газета № 153) говорилось, в частности, о том, что на кварцитовом руднике динасового завода ряд мероприятий оргтехплана выполняется медленно.

Редакция получила следующий ответ:

«Статья «Тормоза на потоке кварцита» обсуждалась на расширенном засе-

дании партийного бюро рудника с участием всех инженерно-технических работников.

До пуска железнодорожных весов обмер флюсового кварцита, отправляемого в адрес Медногорского медносерного комбината, решено производить на железнодорожной станции Ревда.

В заявки на оборудование на 1972 год включено

приобретение шарошечного станка СВШ-200 с последующей заменой существующих станков канатно-ударного бурения в текущей пятилетке еще двумя станками этого типа.

Дано указание заместителю начальника рудника А. К. Порохне в кратчайшие сроки создать необходимый запас инструмента в передвижной механической мастерской для горного участка.

В связи со строительством кузнечного отделения

механической мастерской (все строительные и монтажные работы ведутся своими силами) оборудование площадки для ремонта станков канатно-ударного бурения с помощью подъемного механизма намечено произвести в 1972 году. Железнодорожные весы дробильно-сортировочной фабрики не были приняты в эксплуатацию из-за механических дефектов, которые сейчас устраняются.

В. КРАВЦОВ, начальник рудника».

да — и, что парадоксально, ни одного рабочего или служащего Новотрубного завода. Не потому ли спектакль особого влечения на публику не произвел? Нам было непонятно отношение нового режиссера к старым участникам художественной самодеятельности. Как непонятно и то, что на глазах у всего правления Дворца распался некогда ведущий коллектив. Если руководство Дворца тоже придерживается в отношении опытных кадров мнения «не та школа», то должен возразить — школа как раз та, что нужно. За последние годы закончили театральные учебные заведения мои младшие товарищи по театру. Учатся

сейчас В. Матвеев — в Ленинградском институте искусств, Е. Ефремов — в Свердловском театральном училище. Неужели они не получили в нашем коллективе настоящую подготовку, чтобы потом посвятить себя трудному и благородному делу? Они сами говорят об обратном, с благодарностью вспоминают нашу рабочую сцену. В театре было правилом — каждый молодой, новый участник не должен остаться без внимания. Более опытные актеры проводили индивидуальные занятия с молодежью.

Теперь о репертуаре. Без нас поставлена пьеса Н. Хикмета «Всеми забытый». Может быть, когда-то она и была актуальной, но сейчас,

когда идет острая идеологическая борьба двух миров, по-моему, надо строже подходить к выбору репертуара. Брать произведения о человеке труда, герое наших дней, как всегда было в практике народного театра. Вспомним «Аве, Мария» М. Сагаловича, «Белые облака» Е. Блинова, «Бой с тенью» В. Тур, «Игла и штык» А. Галиева, «Быть или не быть?» А. Левады.

Первая и основная заповедь рабочего театра: искусство должно быть партийным! Почему же добрые традиции театра предаются забвению?

На мой взгляд, во Дворце чересчур охотно потакают формальным экспери-

ментам нового режиссера, смотрели сквозь пальцы на его попытки начать все с нуля, на пустом месте.

Почему я об этом заговорил? Не за горами новый театальный сезон. Л. Д. Вайсмана в театре нет. Сделав дипломный, оказывается, спектакль, он уехал из города. На должность режиссера драмколлектива приглашен новый специалист — А. Н. Брандт. Но мы, ветераны театра, пока остаемся в неведении, какая постановка готовится и готовится ли вообще в народном театре, идут ли репетиции, насколько репертуар коллектива отвечает задачам идейно-политического и эстетического воспитания трудящихся, постав-

ленным XXIV съездом нашей партии. Наконец, как думает правление Дворца культуры, режиссер театра использовать в своей работе опыт ветеранов и собственную молодежь.

Эти вопросы, думается, волнуют не только нас, участников самодеятельности, но и всех жителей города, любящих драматическое искусство.

Л. БЫСТРОВ, участник рабочего театра с 1951 года, лауреат городских и областных конкурсов чтецов, всесоюзного конкурса агитбригад 1957 года, дипломант зонального смотра драмколлективов в честь 50-летия Советской власти.

* МИР В ОБЪЕКТИВЕ



Климат Болгарии создает благоприятные условия для выращивания овощей. Большая продолжительность дня, обилие термальных источников дают возможность развивать тепличное производство овощей. Под оранжерейным хозяйством в стране занято 607 гектаров. Огромные полиэтиленовые парники тянутся на десятки километров.

На снимке: в теплице хозяйственного объединения «Коммуна» в Червен Бряге.

Фото Централфото-ТАСС.

Людем моря — гласит надпись на необычном монументе, который установлен в Гдыньском порту (ПНР). Этот памятник суровой, мужественной, полной опасности профессии моряка постоянно вызывает огромный интерес у туристов.

Фото ЦАФ-ТАСС.



3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
29 сентября 1971 г., № 199

★ НАВСТРЕЧУ ДНЮ УЧИТЕЛЯ

КЛАСС МАСТЕРСТВА

ФОТОРЕПОРТАЖ

Учительница начальных классов Новоалексеевской школы № 16 Екатерина Григорьевна Белик на педагогическом поприще более 30 лет. В этом году у нее третий класс. Успеваемость высокая.

Коммунист Белик не только отличный педагог, воспитатель. Она депутат сельского Совета. Ее хорошо знают в Новоалексеевском отделении совхоза «Первоуральский». Плоды многолетнего и безупречного труда педагога — ленинская Юбилейная медаль, почетные грамоты и благодарности.

Школа располагает неплохой библиотекой. Нет такого учащегося, кто бы не обращался к помощи книжного фонда.

На снимках: урок ведет Е. Г. Белик; библиотекарь Татьяна Сажаева и ученицы 9 класса Тая Быкова и Лена Дьячевская в школьной библиотеке.

Фото Д. КИРЕЕВА.



В ПРЕДДВЕРИИ ЮБИЛЕЯ

Дом пионеров провел семинар с воспитателями дворовых клубов. На нем с докладами и беседами выступили заведующий отделом пропаганды и агитации городского комитета партии В. М. Прохоров, инструктор горкома партии Н. И. Злоказов, инспектор горно В. А. Соболев.

С большим интересом была прослушана лекция методиста Свердловского института усовершенствования учителей Р. Г. Хутравского.

Следующий семинар-практикум намечен на тему: «Дворовые клубы — юбилей пионеров». Речь пойдет об опыте работы клуба «Орленок» ЖКО Новотрубного завода.

В. ЖИНГЕЛЬ,
директор Дома пионеров.

● ЧЕЛОВЕК И ЕГО ПРОФЕССИЯ

ВРАЧ ПОМОГАЕТ ВРАЧУ

Как самого дорогого, помнит человек вылечившего его доктора. Уходя из больницы, он в волнении не находит слов: «Спасибо! Большое спасибо». Но иной и не знает, что есть еще один врач, от которого зависела его судьба. Этого врача зовут Вера Николаевна Розова.

Ее не увидишь в операционной, но она непосредственный участник операции. В то время, когда больной находится на операции, в онкологическую лабораторию срочно доставляются кусочки живой ткани, и Вера Николаевна отводит считанные минуты, чтобы определить характер опухоли: доброкачественная или злокачественная. От результатов анализа зависит характер и объем хирургического вмешательства.

Медлить нельзя. Там, в операционной, ждут. Готовы препараты. Настроен микроскоп. Измененная форма клеток, их цвет и расположение — ничто не ускользает от внимания.

Пятнадцать минут ждали хирурги решения Веры Николаевны. А для нее самой они были временем, которое отмечается не стрелками часов, а ударами собственного сердца.

Розова — гистолог. Единственный в Первоуральске и, как уверяют коллеги, незаменимый. Она оказывает помощь хирургам, стоматологам, отоларингологам. Ведь клиницисту подчас трудно определить болезнь, особенно в начальной стадии. В таких случаях лабораторные исследования играют немаловажную роль в определении характера, скажем, воспалительного процесса, назначении курса лечения.

Иногда врачи не соглашаются с доводами Веры Николаевны. Однажды с хирургом П. М. Тимофеевым они не пришли к единому мнению относительно одного из диагнозов. Павел Михайлович даже побывал с препаратами в областной клинике. Этот шаг был продиктован не недоверием к исследованию, а скорее желанием проверить собственное сомнение. Вера Николаевна верила, что ошибки быть не должно, и все же с беспокойством ждала результатов. В области был подтвержден диагноз Розо-

вой. Больше разногласий между коллегами не возникало.

Профессия гистолога сродни снайперу — надо попасть в цель. Обязательно. За шесть лет работы в онкологической лаборатории В. Н. Розова ни разу не ошиблась. Как-то в разговоре с главным врачом медсанчасти Новотрубного завода Р. Л. Босых известный онколог из Свердловска С. Б. Терехова заметила:

— Вам, Роза Львовна, повезло с гистологом. У меня с ней не было расхождения в диагнозах.

И добавила: — Цените ее. Врачи ценят и уважают В. Н. Розову. За обширные знания, научную обстоятельность, простоту и скромность.

Когда я спросила Веру Николаевну, чем привлекает ее профессия гистолога, она ответила: — Широкой и разнообразной работой. И еще тем, что в нашей области медицины никогда нельзя останавливаться на достигнутом. В этих словах — вся Розова.

А. ШАБАЛИНА.

НА ПЕРВЕНСТВЕ МИРА ПО ТЯЖЕЛОЙ АТЛЕТИКЕ В ЛИМЕ

СЕРЕБРО ЭКС-ЧЕМПИОНА

С нетерпением ждали первоуральцы выступления на помосте чемпиона мира по тяжелой атлетике своего земляка Василия Колотова. Наконец, радио донесло из Лимы, столицы Перу, краткую сводку о состязаниях полутяжеловесов.

Сразу двое советских штангистов поднялись на пьедестал почета. 24-летний слесарь из города Шахты Давид Ригерт занял верхнюю ступеньку, выиграв звание чемпиона мира 1971 года в полутяжелом весе с блестящей суммой 542,5 кг. А его друг и коллега по профессии 27-летний Василий Колотов, ставший экс-чемпионом, показал второй результат — 537,5 кг. Бронзовым при-

зером оказался швед Бу Юханссон.

Зрители, заполнившие дворец спорта «Сан Агустинт», в этот день четыре раза выслушали Гимн Советского Союза, так как наши богатыри первенствовали не только в троеборье, но и в отдельных упражнениях. Колотов больше всех выжал — 185 килограммов, а Ригерт вырвал 162,5 и толкнул 202,5.

В жиме и Ригерт, и Колотов выполнили свою программу. Первый сначала поднял 172,5 (второй подход), а затем и 177,5. Другой успешно прошел следующие рубежи — 180 кг и 185 кг. Это и предопределило их общий успех. В дальнейшем только совет-

ские спортсмены вели спор за чемпионский титул.

В рывке Ригерт сумел догнать своего товарища по команде, захватившего лидерство. Он поднял 162,5 кг, в то время как Колотов сумел записать в свой актив только 155 кг, дважды потерпев неудачу с весом 160 кг.

А вот как выглядел финал поединка, сопровождавшийся взрывами аплодисментов. Оба лидера сначала подняли по 197,5 кг, а затем Ригерт осилил и гигантский вес 202,5 кг. Колотов, который был тяжелее своего соперника, вынужден был попросить установить на штангу 205 кг. Но обе его попытки не принесли успеха.

— Борьба за золотую медаль с Колотовым была очень острой, — сказал новый чемпион мира. — После жима я думал, что проиграл, но Василий неудачно выступил в рывке, и опять наступило равновесие. Приятно, что мы принесли своей команде максимальное количество очков и медалей. Думаю, что и в будущем Колотов останется главным моим соперником.

Конечно, уральский силач выглядел огорченным. Он сказал корреспонденту газеты «Советский спорт», что будет готовиться выиграть на Олимпиаде в Мюнхене сумму 560 кг.

П. АЛЕКСЕЕВ.

ШАГИ «СПОРТЛОТО»

Как уже сообщалось, с 1 октября в нашем городе начинается продажа карточек пресс-конференция, на которой представители предприятий, все желающие могут получить ответы на вопросы, связанные со «Спортлото».

Сегодня, 29 сентября, в 17 часов 30 минут в помеще-

ИЗ ПЛЕМЕНИ ТИМУРОВЦЕВ

Я и моя жена — старые люди. Нам трудно обходиться без посторонней помощи. Какова же была наша радость, когда пришли ученицы 8 «А» класса средней школы № 7 Наташа Шуруханова и Надя Хатева. Девочки оказались хорошими помощницами.

Как не поблагодарить наших юных друзей и их наставников, воспитывающих у детей уважение к старости, к людям.

А. НИКУЛИН, пенсионер.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». Художественный фильм «Тихий Дон». (2 серия) Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

КИНОТЕАТР «КОСМОС». Художественный фильм «Украденный поезд». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. Художественный фильм «Симпатичный господин Р». Сеансы: 1, 7, 9 час. веч.

КЛУБ СТЗ. Художественный фильм «Немой и любовь». Сеансы: 5-20, 7, 9 час. веч.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОМУ УЧАСТКУ (Ленина, № 112)

ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу
МАЛЯРЫ, ПЛОТНИКИ, ШТУКАТУРЫ, КЛАДОВЩИКИ-ЭКСПЕДИТОР.

ВНИМАНИЮ РАБОТНИКОВ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА»!

Выдача гонорара в кассе редакции производится ежемесячно с 5 по 15 число с 9 до 12 часов.

ЖСК № 8 проводит перерегистрацию (проверку) взносов (40%) на строительство жилого дома и вступительных взносов.

Просьба всем членам ЖСК № 8 явиться в помещение горисполкома по пятницам 1, 8, 15 октября, имея на руках все квитанции. Лица, не внесшие какие-либо взносы, должны произвести оплату.

ПРАВЛЕНИЕ.

БИЛИМБАЕВСКОМУ СТРОИТЕЛЬНОМУ УЧАСТКУ КЛЮЧЕВСКОЙ ПЕРЕДВИЖНОЙ МЕХАНИЗИРОВАННОЙ КОЛОННЫ

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

рабочие всех строительных специальностей и разнорабочие. Оплата сдельная.

Обращаться по адресу: пос. Билимбаево, ост. Изведная (возле холодильника РПС).

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ СПЕЦУПРАВЛЕНИЮ ТРЕСТА УРАЛСАНТЕХМОНТАЖ СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ

инженер-сантехник или техник-сантехник, имеющий практический опыт, на должность начальника группы подготовки работ.

За справками по трудоустройству обращаться к уполномоченному в горисполкоме, комната 11, тел. 2-35-11 по понедельникам с 9 до 19 час., по четвергам с 9 до 13 час.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корректорская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.