

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 190 (9351). Год издания 41-й.

СУББОТА, 25 СЕНТЯБРЯ 1971 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

26 сентября — День машиностроителя ЭТАПЫ БОЛЬШОГО ПУТИ

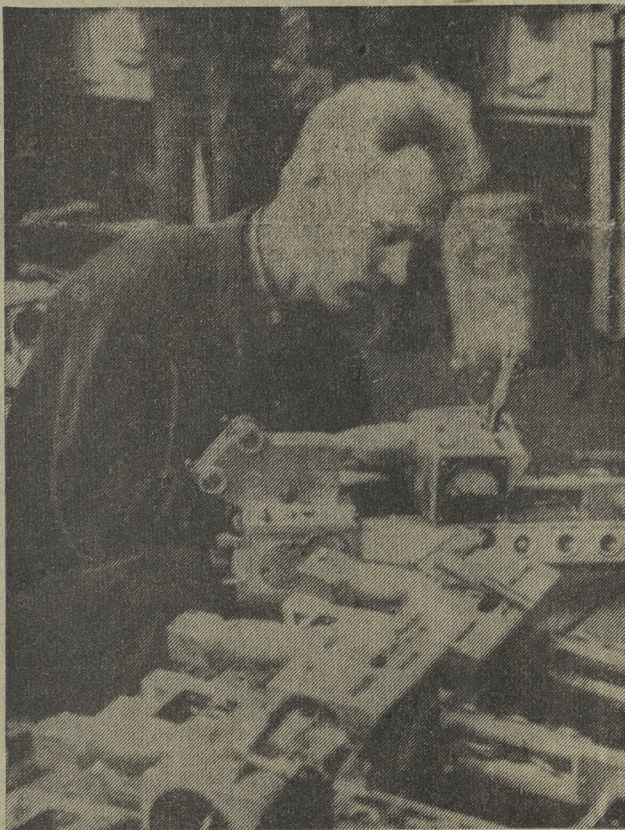
ЗАВТРА новоткинцы отмечают 30-летие завода «Искра». 30 лет назад в цехах старого Уткинского завода разместился эвакуированный из Ленинграда электромашиностроительный завод «Электрик». Вот так и родилось на Урале первое предприятие, выпускающее электросварочное оборудование.

За три десятка лет завод стал передовым, оснащенный новейшей техникой. Выпуск его продукции возрос более чем в 250 раз!

Сейчас электросварочные аппараты с маркой завода «Искра» можно встретить на многих предприятиях нашей страны, они отправляются в сорок зарубежных стран.

Новоткинцы продолжают совершенствовать изделия, повышать качество аппаратов.

О трудовых успехах и жизни электромашиностроителей читайте на первой, второй и четвертой страницах сегодняшней газеты.



Если разложить электросварочный аппарат на детали, их в одном — сотни. Причем большинство очень мелких. Требуется большой опыт, чтобы их собирать, да так, что за пальцами слесарей-сборщиков Людмилы Крымовой, Тамары и Зинаиды Плотниковых и руководителя бригады Риммы Сергеевой просто не уследишь.

Эта бригада — одна из лучших в четвертом цехе. Она успешно справилась с повышенными обязательствами, которые принимала в честь 30-летия своего предприятия.

Хвалят в цехе и коллектив, возглавляемый И. А. Большаковым. Он собирает машины контактной свар-

ки. За подопечными Ивана Алексеевича тоже потягаты-



За последние годы на предприятии освоен выпуск новых сварочных машин более совершенной конструкции. Потребовалось применить и новые теплоустойчивые и диэлектрические материалы, такие, как волокнистые, стеклопластик, полимерные и абсорбирующие. Пришлось создать специализированный участок, поставить особые прессы. Инструментальщики изготовили точную и сложную оснастку. Много изобретательности при проектировании, изготовлении и внедрении ее про-

явили слесарь-наладчик А. Н. Иванов, слесарь-инструментальщик А. Г. Кочев, конструктор Б. Н. Ряпосов и технолог Б. А. Пузанов.

В прошлом году на изготовление деталей пошло 180 тонн пластмасс! В результате удалось сэкономить большое количество металла.

Поиск для производства сварочного оборудования новых материалов, которые бы заменили дорогие металлы, в новом пятилетии проводится более энергично.

ВСЕГДА В НАСТУПЛЕНИИ

У НАШЕГО коллектива завтра двойной праздник: День машиностроителя и 30-летие завода. Соревнование в честь знаменательных дат вылилось в массовое движение за достижение новых производственных высот. Особенно ощутимые результаты оно принесло в августе, в месяц предпраздничный. Задания по выпуску товарной продукции и ее реализации значительно перевыполнены. В основе успеха — повышение производительности труда: она против августовского плана возросла на 3,4 процента. Экономлено много электроэнергии, топлива.

Истоки производственных достижений — прошлые годы, восьмая пятилетка. Напомним несколько цифр. Объем выпускаемых изделий увеличен за пять лет на 84,7 процента. Производительность труда поднималась ежегодно в среднем на 14,65 процента, и мы с гордостью рапортовали о выполнении пятилетнего задания к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

Все это добыто трудом инженеров, техников, рабочих. У нас много замеча-

тельных людей, которыми мы по праву гордимся. Разве это не героизм — выполнить за пятилетку две пятилетние нормы! А ведь такого результата достигла бригада термистов из десяти цехов! Бригады, возглавляемые М. В. Гороховым, Э. Е. Плотниковой, А. Н. Плотниковым, З. И. Векшиной, А. Ф. Бажиным — все их четырнадцать — отстали от термистов всего на шесть месяцев. Богатырями труда показали себя подручный сварщик М. А. Ботаногов, токарь Н. В. Яговцев. Они сумели «уложить» в одно пятилетие по три пятилетних нормы!

На такое способны только советские люди, которые понимают, что могущество любимой Родины, ее расцвет и дальнейшее повышение благосостояния народа зависят от каждого, от его вклада в «общий котел» трудовых побед. Лучшие производственники нашего предприятия за большие достижения удостоены орденов и медалей.

Характерная черта прошлой пятилетки — хозяйственная реформа. Фонды материального стимулирования

систематически растут. В прошлом году было отчислено на материальное стимулирование — 303, на развитие производства — 168, на социально-культурные мероприятия и жилищное строительство — 113 тысяч рублей. Именно эти фонды позволили построить три 60-квартирных благоустроенных жилых дома, соорудить стадион, базы отдыха.

Сделано немало. Однако в новой пятилетке предстоит достичь еще большего. Выпуск товарной продукции предстоит поднять на 46,3 процента. Производительность труда должна вырасти на 34,6, а себестоимость продукции снизиться на 10,6 процента.

Главное направление осуществления крупных задач — внедрение в производство достижений техники, научная организация труда, широкое использование передового опыта. Наши электросварочные машины пользуются спросом на мировом рынке и сейчас. Но мы обязаны выпускать аппараты более удобные и надежные в эксплуатации, совершенные в отношении эстетики, на уровне мировых об-

разцов и даже выше, чтобы можно было их представить к государственной аттестации на Знак качества.

Коллектив у нас боевой, крепкий. Он, если возьмется по-настоящему, может горы свернуть. Тем более, что резервов в каждом цехе хоть отбавляй. Прежде всего необходимо снизить трудоемкость изготовления деталей, развить и совершенствовать социалистическое соревнование, добиваться полновесной отдачи от каждой минуты рабочего времени. Быть всегда в наступлении — вот что требуется сейчас от каждого из нас, чтобы досрочно осуществить задания девятой пятилетки.

Дорогие товарищи, новоткинцы! Поздравляю вас с Днем машиностроителя и 30-летием завода. Пусть наступившее пятилетие ознаменуется еще более значительными трудовыми достижениями. Желаю каждому члену нашего коллектива осуществления лучших замыслов, здоровья и счастья в личной жизни.

Г. СУРКОВ,
директор Новоткинского завода «Искра».

РИТМ ПЯТИЛЕТКИ ФОТОРЕПОРТАЖ

ся не каждый может — нормы значительно перевыполняют.

— Заслуга бригадира, — говорят рабочие.

Верно, он охотно делится опытом, помогает советами. Учит трудиться с умом, вникать глубже в производственный процесс, смело улучшать его. Пример тоже показывает сам — на счету слесаря ряд ценных предложений, осуществление которых позволяет ускорить сборку аппаратов.

Мастерство, настойчивое стремление каждого сегодня работать лучше, чем вчера, а завтра лучше, чем сегодня, и создают общий

трудовой настрой. Потому обе бригады занимают первые места в социалистическом соревновании за досрочное выполнение девятой пятилетки.

Новыми успехами встречают рабочие свой праздник и 30-летие родного завода.

На снимках: слесари-сборщики Людмила Крымова, Тамара и Зинаида Плотниковы, бригадир Римма Сергеева; руководитель передового коллектива участка сборки машин контактной сварки четвертого цеха И. А. Большаков.

Фото Д. КИРЕЕВА.

В честь праздника

На 8450 нормо-часов снизилась трудоемкость работ при изготовлении сварочной техники в результате внедрения четырех рационализаторских предложений начальника бюро отдела главного конструктора В. Ф. Кривушина.

Это очень важная проблема для машиностроителей. Ее решение позволяет выпустить за это же время больше деталей, увеличить производительность.

Все они разработаны в период предпраздничного смотр-конкурса рационализаторов завода «Искра». Автор признан победителем творческого состязания.

Немало ценных новинок появилось во всех цехах. Это хороший подарок новаторов к Дню машиностроителя.

На конвейере завтрашнего дня

До 800 сварочных аппаратов АРЗ-50 бытового назначения с конвейера завода «Искра» за месяц. С помощью устройства можно сваривать металл с тонкой стенкой и, кроме того, заряжать аккумуляторы автомашин и мотоциклов.

Сейчас конструкторы разрабатывают новые модели ТД-101 и АДЗ-101. — Они будут легче, мощнее и дешевле ныне выпускаемой, — говорит директор завода Г. А. Сурков. Новинка займет достойное место среди товаров быта, выпускаемых на предприятиях города.

Поиск резервов, которые бы позволили выпускать больше товаров для бытового пользования, продолжается.

ОБГОНЯЯ КАЛЕНДАРЬ

Августовское задание — Отстал календарь, — бригада жестянщиков А. Ф. шутит Александр Федорович. Бажина перекрыла вдвое.

Его стаж на заводе — двадцать лет. Активный рационализатор, общественник, закончив смену, идет на занятия в вечерний электромеханический техникум.

— Знания помогают в работе, — говорит он.

И не случайно его бригада часто завоевывает классные места на заводе.

ВМЕСТО МЕТАЛЛА — ПЛАСТМАССЫ

ВЫСЕКАЮЩИЕ ИСКРЫ

В КАНУН XXIV съезда партии по инициативе коммунистов широко развернулось социалистическое соревнование. Коллектив принял повышенные обязательства. Все бригады вступили в борьбу за право называться именем XXIV съезда. В числе застрельщиков были рабочие механического участка, руководимые коммунистом Ю. В. Куренных.

Юрий Васильевич сумел настроить людей по-боевому. Ежедневно на оперативках обсуждался ход трудового соперничества. Вскрылись резервы увеличения выпуска продукции. Мастер и сами рабочие строго следили за качеством и трудовой дисциплиной. И несмотря на то, что конкурентов было более чем достаточно, почетное звание теперь носит единственная на заводе

бригада мастера Ю. В. Куренных.

Ознакомившись с решениями XXIV съезда партии, победители одними из первых выступили с почином досрочно выполнить задания текущего года девятой пятилетки. И опять же добрая инициатива нашла поддержку прежде всего партийной организации. По инициативе коммунистов взвесили свои возможности рабочие всех бригад. И сейчас трудно в инструментальном найти рабочего, который бы выполнял свои нормы ниже чем на 130—140 процентов.

Большую работу ведут, как обычно говорят, партийцы. Совместно с «Комсомольским прожектором» дозорные, многие из которых коммунисты, организовали в этом году семь рейдов. Острие их направлено на

сокращение внутрисменных простоев оборудования, улучшение дисциплины труда. А результат: работы — заметно поубавилось любителей начать смену попозднее и закончить ее пораньше.

Сыграли свою роль «Молнии» и «Боевые листки». Начальник штаба «КП» фрезеровщик, кандидат в члены партии В. А. Пьянков сумел наладить их выпуск оперативно, по следам событий.

Говоря о роли и авторитете коммунистов, нельзя не отразить их личные трудовые вклады в производство. Ведь многие из них не раз признавались лучшими по профессии.

Отлично потрудились в канун праздника токарь коммунист Г. Г. Волгарев, Гурьян Григорьевич в совершенстве освоил оборудование, умеет четко распределить рабочее время и не тратит его попусту. Оттого и перекрывает свои сменные задания почти всегда на 60—70 процентов. Товарищи по бригаде, оценив трудовые успехи, выбрали Г. Г. Волгарева профгруппоргом,

Грамотным специалистом считается и секретарь парторганизации В. А. Ермаков. Владимир Александрович руководит бригадой слесарей, а закончив смену, нередко решает проблемы механизации труда на заводе — здесь он тоже руководитель группы.

Список коммунистов — победителей соревнования, настоящих хозяев цеха можно продолжить. Он будет равен числу членов парторганизации, потому что ни один из них не стоит в стороне от насущных производственных задач. И каждая из них — важная, требующая безотлагательного решения.

Много сложных вопросов, касающихся повышения производительности труда, технического прогресса и бесперебойного снабжения инструментом и оснасткой основных цехов поставила перед инструментальщиками пятилетка. И думается, что коллектив, во главе которого стоит боеспособная партийная организация, их разрешит.

М. КОШЕЛЕВ,
технолог инструментального цеха.

СОРЕВНОВАНИЕ — ЖИВОЕ ТВОРЧЕСТВО, ШКОЛА ВОСПИТАНИЯ МАСС

АККОРДЫ ИНИЦИАТИВЫ

ТРУДОВОЕ состязание — важный фактор инициативы и творчества. К такому выводу пришли рабочие нашего штамповочного цеха, обсуждая Постановление Центрального Комитета КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования».

И в самом деле, коллективы, сумевшие наладить его по-настоящему действенным, добиваются гораздо лучших результатов.

Далеко за примерами ходить не надо. Анализируя работу в первом году новой пятилетки, трудно назвать месяц, когда бы смену М. Шариповой потеснила с первого места какая-либо другая. А причина — заинтересованность в результатах труда, которую сумели привить каждому мастер и профсоюзный актив.

Это качество присуще, пожалуй, в большей мере В. И. Голдобной. Оно помогает ей полно проявить свои способности. Валентина Ивановна в августе держала трудовую вахту в честь Дня машиностроителя. Она выполнила норму на 156 процентов, опередив многих. И этот успех не единичный. Свидетельство тому — орден Трудового Красного Знамени и Юбилейная ленинская медаль, которых удостоена передо-

вая производственница. Не отстает от нее и другая штамповщица — Г. А. Пьянкова. Обе успешно справляются со своими личными обязательствами, строго следят за качеством изделий, оборудованием и чистотой на рабочих местах рабочего ежедневно отражаются на Доске показателей, в цехе и на заводе присваиваются звания лучшего по профессии.

Используются и материальные стимулы. 470 рублей выплачено из цеховой кассы победителям соревнования за восемь месяцев.

Но при обсуждении нового Постановления ЦК КПСС на рабочих собраниях зашла речь о том, что в организации трудового соперничества коллективов и отдельных рабочих немало формализма, которые прямо или косвенно влияют на выпуск продукции и ее качество.

Словом, подумать есть над чем. И чем быстрее разрешены вопросы будут разрешены, тем быстрее цех и завод получат отдачу, измеряемую увеличением выпускаемой продукции. А это позволит нашему коллективу успешнее справиться с заданиями новой пятилетки.

С праздником, дорогие товарищи!

Л. ШИШКИНА,
шварщик, председатель цехового комитета профсоюза штамповочного цеха.

ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ

лет освоен выпуск новых электросварочных машин для дуговой, шовной, стыковой, точечной, полуавтоматической и автоматической сварки, а также ряда контактных аппаратов с пневмомеханическим приводом и электронным управлением с логическими элементами. В результате значительно повысилась производительность машин и качество сварки.

Словом, на поток пошла новая продукция. Но она потребовала и новых материалов. Так, обмотку ряда изделий стали делать из алюминия, экономя тысячи тонн дорогостоящей меди, использовать пластмассы.

Пришлось перестраивать по-новому и технологию, внедрять новые механизмы, что позволило резко поднять производительность труда.

Например, многие детали

© КУРС — ИНТЕНСИФИКАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

НЕ ТОЛЬКО ЧИСЛОМ

из стали теперь отливаем, а не вытачиваем на станках. Трудоемкость их изготовления снизилась на десятки тысяч часов. Более того, без стального литья невозможно было бы изготовить автомат ТС-35 — применяется 29 деталей сложной конфигурации!

Причем, до 30 процентов литья производится в металлургических формах — кокиля и под давлением. Это в два раза дешевле, чем отливка в землю.

Оправдали себя конвейерные и поточные линии. Их сейчас действует восемь. Реконструировано и организовано 17 специализированных цехов и участков. И все эти новшества прописались на предприятии в течение

1966—1971 годов!

Необходимо отметить реконструкцию штамповочного цеха. Еще пару лет назад его считали «узким» местом. А сегодня он передовой, высокопроизводительный.

Широкое применение нашли токи высокой частоты. Ими производят термическую обработку деталей, пропитку лаками электрокатушек и обмоток. С помощью индукционного нагрева ведется сушка деталей.

Да разве перечислить все новое, передовое, что принесла с собой настойчивая борьба коллектива за технический прогресс? А главные герои ее — наши новаторы и рационализаторы, такие, как инженер Л. В. Емлин, конструктор Б. Н. Ряпосов, тех-

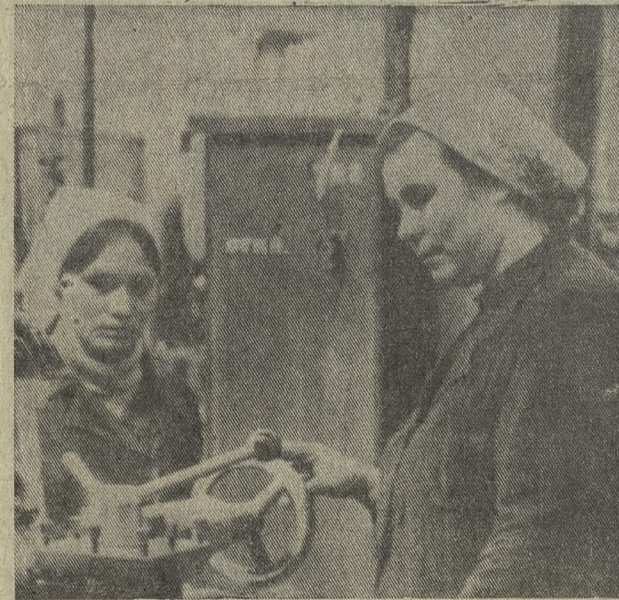
нологи А. В. Бакбин, мастера В. Н. Плотников, Д. Т. Попов и А. А. Тумаков, рабочие А. Н. Иванов, В. А. Литвин, Л. Н. Хмелев и десятки других. Осуществление их творческих замыслов позволило сэкономить за пятилетие свыше 1,5 миллиона рублей.

Большой вклад в создание новой оснастки и высокопроизводительных приспособлений внес коллектив инструментальщиков. Поэтому не случайно инструментальный цех, который возглавляет ветеран завода кавалер ордена Октябрьской Революции А. Т. Сабанин, носит почетное звание коммунистического. Сошлюсь на пример.

В этом году инструментальщики наладили шлифовку резьбы, применили электроимпульсный и долбежный станки. Они досрочно выполнили план по рационализации и положили в заводскую копилку 17 тысяч рублей.

Курс новой пятилетки — интенсификация производства. И наши конструкторы и технологи, передовые рабочие еще с большей энергией занимаются дальнейшим совершенствованием производства, повышением производительности труда, ищут и ставят на службу пятилетке новые резервы.

М. РЯПОСОВ,
главный технолог.



НА СНИМКАХ: передовики завода «Искра»: изолировщица одиннадцатого цеха комсомолка Татьяна Мухамбетова; ветеран завода токарь инструментального цеха Н. А. Прокофьев — высококвалифицированный рабочий, ударник коммунистического труда; Е. А. Самкова и ее ученица Нина Мизева, Елизавета Александровна — отличный токарь, она имеет личное клеймо и сдает детали без предъявления контролера; Н. А. Букрин — фрезеровщик инструментального цеха, нормы систематически перевыполняет, отличается высоким качеством обработки деталей.
Фото Д. КИРЕЕВА.

