

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 176 (9337). Год издания 41-й.

ВТОРНИК, 7 СЕНТЯБРЯ 1971 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## В ГОРКОМЕ КПСС ПЕРВОУРАЛЬЦЫ! БЫСТРО И БЕЗ ПОТЕРЬ УБЕРЕМ УРОЖАЙ КАРТОФЕЛЯ И ОВОЩЕЙ!

ЖАРКАЯ пора уборки урожая первого года пятилетки в совхозах города вступила в новый этап. Пришло время наряду с жатвой зерновых, заготовкой кормов для общественного животноводства быстро и без потерь собрать урожай картофеля, овощей и корнеплодов. Трудники промышленных предприятий, все рабочие и служащие города, поддерживая традицию прошлых лет, вновь придут на помощь работникам сельского хозяйства.

В прошлую пятницу состоялось совместное заседание бюро горкома КПСС и исполкома городского Совета депутатов трудящихся. Решено с 7 по 25 сентября провести массовые выезды первоуральцев в совхозы для уборки урожая картофеля и овощей, заложить его на зимнее хранение, обеспечив тем самым нужды предприятий торговли и общественного питания.

Одобрив опыт рабочих и служащих ряда предприятий и учреждений города, учащихся школ и профессионально-технических учебных заведений, бюро горкома КПСС и исполком городского Совета с целью организованного сбора урожая, установили конкретные задания коллективу каждого предприятия, каждой организации. Например, рабочим и служащим Новотрубного завода предстоит собрать урожай картофеля с 80

гектаров в Битимском отделении совхоза «Первоуральский», 70 гектаров турнепса в Ново-Алексеевском и 50 гектаров капусты в Талицком отделениях этого же совхоза. Огнеупорщикам динасового завода предложено убрать картофель с площади 30 гектаров в Хомутовке, 5 гектаров капусты в Подволошной, 40 гектаров картофеля и 27 гектаров турнепса требуется убрать в Битимском отделении коллективу треста Уралтэжтрубстрой.

Не останутся в стороне учащиеся школ. Они призваны убрать урожай картофеля с площади 25 гектаров в Талицком, 5 гектаров — в Шайтанском и 80 гектаров — в Битимском отделениях совхоза «Первоуральский».

Директорам совхозов «Первоуральский» и «Уткинский» А. Н. Волошину и С. П. Новикову предложено широко использовать картофелеуборочную технику, транспортные средства, обеспечивая во время массовых выездов трудящихся на поля хозяйств групповую и поточную работу уборочных машин в течение всего светового дня. Им рекомендовано совместно с секретарями партийных организаций предприятий, учреждений и учебных заведений организовать социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий и высокое качество уборки картофеля, овощей и корне-

плодов. Победителей соревнования предложено награждать грамотами, денежными премиями и ценными подарками.

Многое будет зависеть в эту горячую пору от четкой работы автотранспорта. Поэтому бюро горкома КПСС и исполком горсовета предложили начальнику автопредприятия П. П. Белькову по заявкам совхозов выделять автобусы для перевозки людей к местам уборки картофеля, овощей и корнеплодов. Кроме того, П. П. Белькову и директору автобазы № 8 Ф. А. Груднистому предложено выделять автомашины для перевозки урожая к местам хранения. Важно, чтобы каждый клубень был заложен в картофеле- и овощехранилища как совхозов, так и торгующих организаций. С этой целью заведующему горторготделом Г. И. Просвиркину и руководителям торгующих организаций рекомендовано организовать бесперебойную круглосуточную приемку собранного картофеля.

Бюро горкома КПСС и исполком горсовета выразили уверенность в том, что в уборке урожая картофеля и овощей, выращенных тружениками совхозов, примет активное участие каждый рабочий и служащий, учащийся школ и других учебных заведений города.

### ● ИДЕТ СТРАДА УБОРОЧНАЯ

## ЦЕНА ПОГОЖЕГО ДНЯ

До 30 тонн сена стогавали в погожие дни механизаторы четвертого отделения совхоза «Первоуральский» из звена В. А. Крылосова. На днях Владимир Алексеевич перебросил свой «Беларусь» на уборку солом, ячменя в Крылосово.

— Сеноуборка подходит к концу, — говорит бригадир отделения В. П. Тетерин, — сметано в зароды 836 тонн из 866 по плану.

Завершить ее в отделении предстоит шефам.

Не теряя ни минуты, трудятся шефы-новотрубники, которыми руководит П. Н. Федоров. В их активе — 150 тонн.

Уже расформировано механизированное звено во втором отделении совхоза, и механизаторы увели свою технику на зерновые.

В первом отделении по плану предстоит сметать в зароды 850 тонн. Звено

И. И. Цапина уже близко к финишу. По 25—27 тонн сеяных трав ежедневно стогуют механизаторы.

А. ЯМЩИКОВ.  
На снимках: бригадир четвертого отделения совхоза «Первоуральский» А. Г. Жуков и механизатор В. А. Крылосов на поле ячменя. Механизированное звено на сеноуборке в первом отделении совхоза.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

## ТЕМПЫ РАСТУТ

Полным ходом идет заготовка кормов в первом отделении совхоза «Уткинский». Запасено 850 тонн сена, что на 42 тонны больше плана. Скошено 296 гектаров клевера. На лесных участках приготовлено 120 тонн сенажа.

Спорится и силосование. Уже 2000 тонн зеленой массы заложено в траншеи. Трактористы В. Г. Бажуков, Г. В. Королев и машинист силосоуборочного комбайна И. А. Ветошкин ежедневно перевыполняют нормы.

На днях развернулась уборка зерновых. Не считая с временем, трудятся комбайнеры В. П. Аристов, П. Е. Киселев и В. Г. Козлов. Скошено около 400 гектаров ячменя.

А. БЕРСЕНЕВ,  
рабкор.



### ЗА ДАЛЬНЕЙШИЙ ПОДЪЕМ СОРЕВНОВАНИЯ

В печати опубликовано постановление Центрального Комитета КПСС о дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования. ЦК КПСС выражает твердую уверенность, что рабочие и колхозники, инженеры, техники, специалисты сельского хозяйства, служащие, работники науки и культуры, все трудящиеся нашей Родины еще шире развернут социалистическое соревнование, направят свои силы, знания и энергию на успешное выполнение народнохозяйственных планов, решений XXIV съезда КПСС, грандиозных задач коммунистического строительства.

(ТАСС).

### В ИНТЕРЕСАХ УПРОЧЕНИЯ МИРА

Общественность многих стран глубоко удовлетворена подписанным на днях четырехсторонним соглашением по вопросам, относящимся к Западному Берлину, рассматривая его как важный шаг на пути укрепления мира в Европе и во всем мире.

Это соглашение вновь подтвердило, что Советский Союз руководствуется интересами сохранения мира, заявил член Политбюро, секретарь ЦК СЕПГ К. Хагер. Оно является важным результатом ленинской внешней политики ЦК КПСС и Советского правительства, неустанной и последовательной борьбы Советского Союза, ГДР и всего социалистического содружества за осуществление политики мирного сосуществования.

(ТАСС).



## ДОБРЫЕ ПОМОЩНИКИ

Наш коллектив взял курс в новом пятилетии на интенсификацию производства. Например, намечено автоматизировать смазку форм, внедрить бестарное хранение соли и

другие мероприятия, способствующие повышению эффективности производства.

Добрými помощниками стали рационализаторы. Интересные предложения подали энергетик Ю. Ф. Демин, слесари А. Е. Провоторов, И. С. Мамичев. По совету новаторов, например, заменили звездочки на шнеках бункеров в

складе бестарного хранения муки. Требовалось замедлить их движение. Устройством сигнализации уровень в дрожжевом цехе тоже дало экономию 2,3 тысячи рублей.

Всего разработано и дается отдачу более 17 технических новшеств.

Т. СКАТИНА,  
инженер по труду хлебокомбината.

### ● О ТОВАРИЩАХ ПО ТРУДУ

## Гордость коллектива

А. М. Пивоваров — слесарь-монтажник цеха № 17. Трудовую деятельность начал учеником, а сегодня он признанный мастер своего дела, имеет самый высокий разряд. Поэтому, когда отсутствует бригадир, Александр Михайлович поручают исполнять его обязанности.

Рабочему по плечу любое ответственное задание. У него выверено каждое движение, поэтому со стороны кажется, что он не очень торопится. А смотришь — сделал все быстро, к качеству не придерешься.

За трудовые успехи в восьмой пятилетке слесарь награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Нам, молодым рабочим, кадровик служит примером. А в помощи он не отказывает.

Бригада сейчас добивается повышения производительности труда на каждом рабочем месте. Возглавляет ее, пока нет бригадира П. Н. Плотникова, Александр Михайлович. И руководит умело.

В. СУПОНЕВ,  
слесарь цеха № 17 завода «Искра».

## НА УДАРНУЮ КОМСОМОЛЬСКУЮ

Городская комсомольская организация проводила недавно первую группу ребят на строительство цеха Верхисетского завода. В числе двадцати — десять новотрубников. Здесь представлены также горпромторг, автобаза № 8, фабрика бытового обслуживания, завод горного оборудования. Отряд выехал на месяц помочь областной комсомольско-молодежной стройке. Готовится к отправке и другая группа из 35 человек.

В. ДЫМОВ.



В прошлую пятницу состоялся третий пленум городского комитета партии. С участием руководителей промышленных предприятий, секретарей партийных организаций члены пленума заслушали и обсудили доклады главного инженера Новотрубного завода А. М. Звягинцева и секретаря партийного бюро динасового завода А. М. Николаева о мероприятиях по повышению экономической эффектив-

ности производства в свете решений XXIV съезда Коммунистической партии Советского Союза.

В прениях по докладам выступили главный инженер Старотрубного завода С. А. Гринберг, секретарь парткома Новотрубного завода В. Г. Марков, директор завода сантехизделий А. М. Хазанович, начальник восьмого цеха хромпикового завода Н. А. Туркин, ди-

ректор завода горного оборудования В. И. Хухарев, управляющий трестом Уралтяжтрубстрой А. Р. Фурманов. С большой речью выступил на пленуме первый секретарь горкома КПСС А. А. Фотов.

Сегодня в газете публикуются в изложении доклады А. М. Звягинцева и А. М. Николаева. Прения по докладам будут опубликованы в очередном номере газеты.

# ЭТАПЫ СОЗИДАНИЯ, ТВОРЧЕСТВА

Из доклада А. М. ЗВЯГИНЦЕВА, главного инженера Новотрубного завода

КАК ИЗВЕСТНО, план минувшей пятилетки по объему выпускаемой продукции коллектив Новотрубного завода завершил досрочно, 29 ноября 1970 года. Сверх установленных заданий страна получила тысячи тонн труб, баллонов. Беспресторно объема производства достигнут за счет реконструктивных, технологических и комплекса организационно-технических мероприятий. Без ввода новых производственных мощностей производительность труда выросла за пятилетие на 28 процентов, прибыль увеличилась за это время на 68,5 процента, а вся полученная прибыль в два раза окупает стоимость основных производственных фондов. Значительно выросла за пятилетку и средняя месячная заработная плата трудящихся. Если в 1966 году она составляла 136,9 рублей, то в 1970 году возросла до 158,3 рублей. То есть рост средней месячной зарплаты составил 16,9 процента.

Эти успехи достигнуты благодаря активному участию инженеров, техников и рабочих в социалистическом соревновании, в управлении производством и использовании внутренних резервов. За истекшие пять лет на заводе внедрено 563 мероприятия, давших около 14 миллионов рублей экономии. За это время освоено 290 новых видов труб. Рационализаторы

и изобретатели внесли в уральскую копилку 14194 тысячи рублей экономии. За пятилетку сэкономлено 9047 тонн металла, 11732 тонны условного топлива, 12364 тысячи киловатт-часов электроэнергии, высвобождено 1986 человек, которые используются сейчас на других участках производства.

Среди выполненных работ по совершенствованию производства можно отметить такие, как реконструктивные мероприятия по стану «30-102», которые позволили увеличить развес заготовки и прокатывать трубы длиной до 29 метров. На этом стане внедрена новая калибровка валков, осуществлены новые режимы натяжения для редуцированных станов, освоен процесс прошивки заготовки на валках с углом подачи четырнадцать градусов. В результате в 1970 году стан «30-102» превысил проектную мощность на 27 процентов.

Немало сделано для увеличения эффективности производства в волочильных цехах. Здесь увеличены скорости волочения, повышены деформации, осуществлена двухниточная прокатка на станах ХПТ, внедрена термообработка труб в печах с роликовым подом.

Анализируя итоги работы предприятия за истекшую пятилетку, можно сказать, что мы могли бы

иметь более лучшие показатели. Только из-за прогнанных завод потерял за истекшие пять лет 22220 человеко-дней.

Сейчас на нашем заводе широко развернулось социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана первого года девятой пятилетки. Утвержденного плана по капиталовложениям и по объему производства на всю девятую пятилетку на предприятии пока еще нет. Завод представил в Министерство несколько вариантов этого плана. Какой из них будет принят, мы не знаем. Последние наши предложения разработаны совместно с Уралгипрометом и находятся на рассмотрении в главтрубостали. Нецентрализованные капиталовложения могут быть в пределах фонда развития производства, до трех миллионов рублей ежегодно.

Какие же работы предполагается выполнить за счет этих средств? По проектному заданию, утвержденному Министерством черной металлургии, в 1971—72 гг. на заводе должен быть введен в эксплуатацию трубоволочильный цех В-1А. По этому же проектному заданию в 1974—75 гг. должен быть введен в эксплуатацию трубоволочильный цех В-7. Строительством и завод в эксплуатацию в текущей пятилетке этих двух переделовых цехов увеличит выпуск

труб в метраже на 41,4 процента.

Кроме того, намечается реконструкция действующих цехов. Капитальные вложения на эти цели должны составить по нашим наметкам 171 миллион рублей, в том числе 25 миллионов рублей пойдет на задел для строительства трубопрокатного стана «42-146», который намечается ввести в эксплуатацию после 1975 года.

Наряду с намечаемым новым строительством реконструкция действующих цехов также позволит наращивать объем производства. Она будет проводиться с учетом достижений технического прогресса, что позволит повысить эффективность производства. Вот некоторые важнейшие мероприятия по реконструкции и модернизации. Осуществление в 1971—72 гг. работ по коренной реконструкции секционных печей, модернизации входной стороны непрерывного стана агрегата «30-102», установка устройств для обрезки труб на охладительном столе позволит довести выпуск труб на этом трубопрокатном агрегате в 1975 году до 630 тысяч тонн в год. В 1972 году будут выполнены мероприятия по реконструкции стана «160», что позволит увеличить здесь производство труб на 50 тысяч тонн в год. Намечена также большая реконструкция трубопрокат-

ных станов «140» № 1 и «140» № 2. В результате в 1972 году первый из этих станов увеличит выпуск труб с 85 до 100 тысяч тонн, а на втором в 1975 году выпуск труб возрастет со 144 до 162 тысяч тонн.

Повышение эффективности волоочильных цехов пойдет за счет лучшего использования пластических свойств металла, увеличения тяговых усилий и скоростей волочения, внедрения на ряде станов холодной прокатки труб в две нитки.

Докладчик подробно останавливается далее на внедрении научной организации труда и управления производством, говорит о системах автоматизированного планирования, учета, анализа и оперативного управления производством — внедрении системы оперативно-календарного планирования и управления в одном из трубоволочильных цехов (1971 год) и в одном из трубопрокатных (1971 год) с использованием математических методов и электронно-вычислительной техники, о разработке рациональной организации управления, планирования, учета и анализа основных показателей работы в других цехах (1972—1975 гг.). Целый комплекс мероприятий намечается осуществить с целью улучшения качества продукции, освоения производства новых видов труб. Специальный

план технических и организационных мероприятий составлен на заводе с целью дальнейшего повышения производительности труда, улучшения и совершенствования аппарата управления.

Большие работы намечается провести для дальнейшего социального развития коллектива предприятия. Это позволит улучшить охрану труда и технику безопасности. На механизацию трудоемких процессов, строительство и реконструкцию вентиляционных установок, расширение санитарно-бытовых помещений цехов № 1, 3, 4, 6 предполагается использовать 1445,8 тысячи рублей, на снижение шума, вибрации, улучшение освещенности территории предприятия и рабочих мест — 628 тысяч рублей. Этим же планом предусмотрено строительство вольеры со стационаром на 240 коек и поликлиники на 500 посещений, тубдиспансера на 90 коек. Будет продолжено сооружение плавательного бассейна. Намечается строительство нового училища профтехобразования.

Немалую лепту внесет коллектив Новотрубного завода в увеличение производства товаров народного потребления. По сравнению с 1970 годом объем производства их уже в нынешнем году должен быть увеличен в 2,3 раза.

# ОПИРАЯСЬ НА ИНИЦИАТИВУ ТРУДЯЩИХСЯ МАСС

Из доклада А. М. НИКОЛАЕВА, секретаря партбюро динасового завода

ОДНОЙ из коренных проблем экономической политики на современном этапе является повышение эффективности общественного производства на основе научно-технического прогресса и более полного использования внутренних резервов. Суть этой проблемы состоит в том, чтобы на каждую единицу затрат — трудовых, материальных и финансовых — добиться существенного увеличения объема производства и национального дохода.

Как же решает эту задачу коллектив динасового завода? Пятилетний план по объему реализации продукции выполнен 21 ноября 1970 года. Сверх плана за пятилетие выдано 30 тысяч тонн динасовых изделий, получено полтора миллиона рублей сверхплановой прибыли, на 18,3 процента выросла производительность труда.

Успех этот не пришел сам собой. Он достигнут в результате большой организаторской и воспитательной работы партийной организации. Высокий трудовой подъем, вызванный подготовкой к празднованию столетия со дня рождения В. И. Ленина и открытию XXIV съезда КПСС, позволил широко развернуть социалистическое соревнование за повышение производительности труда на каждом рабочем месте. Изучив документы и решения XXIV съезда партии, мы проанализировали положение дел на заводе в связи с новыми задачами повышения эффективности производства. По реше-

нию заводского партийного собрания рассмотрен план организационно-технических мероприятий, установлен более строгий контроль за их выполнением. Показатели по рационализации, внедрению новой техники внесены в условия социалистического соревнования.

На заседании партийного бюро, заводских партийных собраниях рассмотрены такие вопросы, как роль отделов заводу управления в улучшении работы предприятия, итоги работы завода за первое полугодие и задачи заводской партийной организации по успешному выполнению социалистических обязательств, принятых на 1971 год, о внедрении планов НОТ и повышении ответственности руководителя за порученное дело. В результате у нас широко развернулось движение за досрочное выполнение заданий пятилетки и планов нынешнего года. Например, кузнец механолитейного цеха коммунист А. Г. Миненко решил пятилетнюю норму выполнить за два с половиной года. Сортировщик-упаковщик цеха № 2 коммунист Г. П. Сметанин обратился с просьбой в цеховой комитет профсоюза о повышении ему нормы выработки на 12 процентов. На 10 процентов решил повысить норму выработки на прессах с автоматическим съемом сырца коммунист этого же цеха прессовщик П. С. Федотов. Патристическую инициативу проявила также кандидат в члены КПСС машинист дробилки Л. Д. Иванова. Она решила совмещать несколько профессий.

Задача заводской партийной организации состоит в том, чтобы поддержать и широко распространить на предприя-

тии начинания передовых рабочих, направить весь коллектив на повышение эффективности производства. Этому подчинены сейчас организаторская и политико-массовая работа: школы передового опыта, техническая учеба, политическая информация, наглядная агитация, заводское радио и стенная печать. Кстати, за активное участие в инициативе резервов производства заводская стенгазета «Огнеупорщик» удостоена диплома первой степени облблкомкома и обкома профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Разнообразная работа, проводимая на заводе по мобилизации трудящихся на успешное выполнение решений XXIV съезда КПСС, позволила неплохо решать задачи нынешнего года. В итоге государственный план восьми месяцев выполнен по всем основным технико-экономическим показателям. Сверх плана выдано 3848 тонн огнеупоров, получено 70 тысяч рублей сверхплановой прибыли, производительность труда на пять процентов превысила плановую.

Делу дальнейшего повышения эффективности производства послужат реконструкция завода и строительство объектов для производства новых видов огнеупоров. Уже сейчас сооружается цех динасобетонных блоков, утвержден проект на строительство в девятой пятилетке цеха по производству теплоизоляционных плит. Но нас крайне беспокоит медлительность реконструкции действующих участков, особенно замена тепловых агрегатов. Наши усилия в этом направлении должны быть поддержаны городским комитетом КПСС.

На новую пятилетку намечена боль-

шая программа строительства жилья для рабочих и служащих завода. Уже в нынешнем году для трудящихся будет сдано в эксплуатацию 180 благоустроенных квартир. Такого количества нового жилья не вводилось в эксплуатацию за всю историю завода. От имени коллектива предприятия партийное бюро выражает искреннюю благодарность строителям. Надеемся, что в нынешнем году в заводском поселке будет заложен еще один 150-квартирный дом.

Дальнейшее повышение экономической эффективности производства неразрывно связано с подготовкой кадров и ростом квалификации рабочих. Созданное в свое время на базе завода ремесленное училище полностью себя оправдало. Мы и сейчас с благодарностью называем имена его выпускников, уже ветеранов труда. Это высококвалифицированные специалисты. Но сегодня такого училища нет. Поэтому просим горком КПСС вмешаться в решение вопроса по организации на базе нашего завода ремесленного училища с целью подготовки кадров для всей огнеупорной промышленности Урала.

В изыскании и использовании резервов для повышения эффективности производства имеются значительные недостатки, упущения, недостатки. Нашей партийной организацией не все еще сделано для того, чтобы каждый человек с полным пониманием ответственности исполнял порученное дело, на предприятии нет еще четкой и слаженной системы механизации и автоматизации производства, низки еще темпы роста производительности труда, слаба трудовая дисциплина. Эти недостатки известны коммунистам динасового завода, и мы все делаем, чтобы устранить их, повысить эффективность производства и успешно выполнять задачи, поставленные XXIV съездом Коммунистической партии на девятую пятилетку.



# ВЫШЕ СЛАЖЕННОСТЬ ТРУДА

наше интервью

СТОЛЕТИЕ  
БУДАПЕШТА



1554306  
УЧАЩИХСЯ

22 декабря 1972 года исполнится 100 лет со дня объединения Пешта, Буда и Обуды в единый город — Будапешт. Вся страна готовится торжественно отметить юбилей своей столицы. Строители метро обязались к знаменательной дате пустить в эксплуатацию новую линию подземной железной дороги «Восток—Запад», которая свяжет Пешт и Буду. Академия наук ВНР проведет специальную научную сессию, посвященную юбилею. Будут организованы многочисленные выставки. Венгерский национальный банк выпустит юбилейные монеты. (АПН—«Будапресс»).

Эта внушительная цифра — общее число учащихся в Народной Республике Болгарии. В новом учебном году в стране открыли двери 26 высших учебных заведений, которые приняли 89 тысяч студентов — в 9 раз больше, чем до войны. За парты техникумов сели 83 тысячи юношей и девушек. (АПН—«София-пресс»).

Минув август. Каково положение дел на стройке комплекса цеха В-1А Новотрубного завода? Что мешает форсировать работы?

С этими вопросами обратился наш корреспондент к начальнику комплекса А. А. Гринбергу. Аизак Аронович рассказывает:

— Первую очередь намечено пустить в эксплуатацию в четвертом квартале текущего года. Требуется освоить более шести миллионов рублей. Объем работ большой. Самая главная задача строителей — предоставить возможность субподрядчикам действовать в полную силу. В августе это сделать удалось. Для бригад управления треста Востокметаллургмонтаж подготовили фундаменты для установки около пяти тысяч тонн технологического оборудования. Коллективу второго управления треста Уралтяжтрубстрой надлежит в сентябре сдать фундаменты под оставшиеся две с лишним тысячи тонн механизмов.

Без задержки могут действовать и электрики треста Уралэлектромонтаж. Они закончили установку оборудования лишь в одном помещении из четырех. Сле-

дует поторопиться и передать механизмы заказчику для наладки. Правда, для этого следует руководителем участка треста Уралэлектромонтаж С. М. Вятчину и Н. М. Рукавишникову увеличить количество рабочих, шире развернуть соревнования.

Много дел сейчас у работников треста Востокхимзащита. Надлежит ускорить в травильном отделении футеровку ванн и передать их участку треста Промвентилиация для последующих работ.

А что предстоит выполнить труженикам участка треста Промвентилиация? Они до сих пор не начали монтаж бортовых отсеков в травильном отделении, не закончили установку шахт через крышу. Это в свою очередь сдерживает окончания работ по кровле. Следует сосредоточить силы, чтобы за оставшееся до конца года время закончить и сдать в эксплуатацию все системы вентиляции.

В более трудном положении оказался коллектив участка треста Уралмонтажавтоматика. Он еще не

имеет возможности развернуться на всех объектах комплекса. Держит второе управление, руководители которого обязаны позаботиться о готовности помещений КИП и автоматики, печных агрегатов, диспетчерского пункта, общецеховых измерений.

Максимум усилий нужно приложить работникам управления треста Уралстальконструкция (начальник В. В. Бакланов): ускорить подготовку площадок в цехе и окраску металлических конструкций, чтобы уложиться в график.

Забота строителей первого управления — закончить вентиляционные подвалы в первом пролете и в сентябре передать их Востокхимзащите и Промвентилиации.

Следует помнить о приближающихся холодах. Важно успеть остеклить цех, навесить ворота, окончить в кратчайший срок электромашиное помещение № 5, от которого питаются все отопительные системы и агрегаты, подготовить строительную часть восьми вентиляционных камер. А вот пустить вентиляционные ус-

тановки представляется делом трудным — их нет в наличии. Тут уж виноват заказчик — Новотрубный завод. Если оборудования в сентябре не будет, то и не поступит тепло в достаточном количестве. Это затруднит строительство — монтажные работы.

И все же, не дожидаясь получения вентиляционных установок КТ-20, Востокметаллургмонтаж и второе управление обязаны устранить все недоделки по теплотрассе от ТЭЦ до цеха и сдать теплотрассу для эксплуатации. Уралсантехмонтажу необходимо подготовить систему отопления бытовых, всех насосных и компрессорной.

Вызывает тревогу и то, что Уралспецстрой до сих пор не закончил сооружение инженерных сетей к цеху и к другим объектам, а также автодороги. А ведь без них вряд ли примут комплекс цеха В-1А.

Время не ждет. Если работать дружно и слаженно всем управлениям треста и субподрядным организациям, безусловно, в конце года рапортовать о сдаче комплекса цеха В-1А.

## НУЖЕН МЕДИЦИНСКИЙ ПУНКТ

Стройка требует строго соблюдать правила техники безопасности. Чуть не поберется — и травма. Возможно, и незначительная. А оказать первую медицинскую помощь пострадавшему некому. Дело в том, что санчасть находится далеко, при втором управлении треста Уралтяжтрубстрой. Нет и аптек на В-1А.

Постройкою профсоюза второго управления, видимо, надо помочь строителям организовать медицинский пост в цехе.

Мы обращаемся и к работникам горздравотдела, просим принять меры.

Для этого не требуется большого труда. Пусть дежурная сестра находится на стройке, а не во втором управлении, куда надо бежать за полтора километра. Пора укомплектовать и аптечки, которые находятся где-то в управлении.

Л. КОВАЛЕВА,

оператор плано-распределительного бюро.

## «ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА» ОТВЕЧАЮТ

Д. Братцев, проживающий в поселке Ельничный по улице Толбухина, 42, кв. 1, писал о том, что он и его соседи не могут слушать передачи городского радиовещания. На жалобу получен ответ начальника городского узла связи С. Ожигова: «Радиоточка Д. Братцева не работала по вине участкового монтера Н. Плотникова, который предупрежден. Сейчас радио в квартире работает нормально».

В полосе «Ударной стройке — ударный труд» (газета № 144 от 23 июля) со строительства цеха В-1А на Новотрубном заводе была опубликована реплика комсорга стройки Т. Русакова «Хитрая механика». В ней, в частности, говорилось, что при сооружении кровли применятся много ручного труда.

Редакция получила следующий ответ:

«В тресте Уралтяжтрубстрой впервые в системе Главсредуралстрой освоено производство кровельных работ с применением холодных битумно-кукерсольных мастик. Первые опыты, проведенные на строи-

тельстве кровли цеха В-1А, дали положительные результаты. В связи с этим приказом по Главсредуралстрой принято решение провести школу по изучению и распространению передовых методов труда. Школу поручено провести тресту Оргстрой совместно с трестом Уралтяжтрубстрой.

Опыты, проведенные в нашем тресте по устройству кровли на плоских перекрытиях на больших площадях, позволили механизировать в основном все процессы и показали большую экономическую эффективность применения холодных битумно-кукерсольных мастик. Участники школы имели воз-

можность ознакомиться с оборудованием и механизмами, применяемыми на кровле, с технологией подачи и нанесения битумно-кукерсольной мастики. Желающие получили необходимую информацию и документацию.

На небольших объемах и ремонтных работах устройство кровли ведется методом, существовавшим до применения холодных мастик, при котором широкое применение механизации нецелесообразно.

В настоящее время ведутся работы по окончательному освоению и распространению опыта по устройству кровли на холодных битумно-кукерсольных мастиках.

А. ЛУКАЧ,  
главный инженер треста.

ней говорилось, что управление технологической комплектации треста Уралтяжтрубстрой материалы поставляет с перебоями, в частности, полистирольные плитки.

Редакция получила ответ: «При составлении заявок на 1971 год в мае 1970 года строительное управление № 1 не просило вообще полистирольной плитки. Заявка поступила только 30 июня 1971 года».

УПТК не в состоянии было в короткий срок обеспечить объект полистирольной плиткой, так как Главсредуралстрой не имеет фондов на нее.

По заявке требуется 3640 квадратных метров полистирольной плитки, а выдано 1780.

Принимаются меры по укомплектованию объекта полистирольной и облицовочной плиткой.

И. БУЛАНОВ,  
п. о. начальника управления технологической комплектации треста Уралтяжтрубстрой».

### \* Письмо позвало в командировку

## ЗА ФАСАДОМ НОВОГО

ЗАХОДИШЬ в билимбаевский цех Первоуральской швейной фабрики и радуешься: в новом зале просторно, светло и чисто. За несмолкающим стрекотом машин и ловкими движениями искусных мастериц угадывается четкий ритм, слаженность, высокая культура и дисциплина труда.

Второй год, несмотря на трудности, вызванные недостатком рабочих, коллектив идет во главе соревнования. Суточные и месячные задания по выпуску продукции перевыполняет.

Задают тон ударники коммунистического труда, бригадиры смен А. И. Ро-

манова, Т. И. Масленникова, Л. И. Никитина, швеймотористки О. М. Куклина, А. М. Сапончик, Л. В. Утева, З. А. Гайдук и другие.

Короче, первое же знакомство с цехом заставляет невольно усомниться в том, о чем писала в редакцию городской газеты работница швейного цеха А. Реденина: «Нас здесь затирают, не учат, оттого и большая текучесть кадров».

О текучести верно. В прошлом году ежеквартально увольнялось по 65 рабочих.

— Анализ подсажива-ет. — говорит начальник отдела кадров, он же сек-

ретарь партийной организации предприятия А. П. Павлов и член общественного отдела кадров, начальник смены Г. М. Панина, — что основные причины ее — недостатки в организации труда, отдыха и быта трудящихся, слабость воспитательной работы.

Учитывая это, администрация, партийная и профсоюзная организации особое внимание сосредоточили на улучшении условий, повышении уровня техники безопасности. Сдвиги пали.

Если в прошлом году, как уже говорилось, в течение каждого квартала в среднем уходило из цеха по 65 человек, то нынче значительно меньше. Потому что делается все возможное для закрепления кадров.

С каждым, подавшим заявление, — поясняет Г. М. Панина, — непременно беседует мастер, начальник цеха, члены цехового и фабричного комитетов профсоюза, главный инже-

нер. Лишь после этого созывается совет общественного отдела кадров, который выносит окончательное решение. Словом, принимаются меры, чтобы удержать рабочих от опрометчивого шага, помочь прочно устроить свою судьбу. И если в апреле прошлого года, о чем шла речь в письме, уволилось 14 человек, то в апреле этого года — трое. Причем, общественный отдел кадров старается найти людям работу по силам. Когда, к примеру, инвалиду второй группы А. И. Левкиной стало трудно справляться на конвейере, ей пошли навстречу и перевели на более легкую работу. Так что, ссылка автора письма на то, что в цехе ничего не делается для снижения текучести, представляется несостоятельной.

Зато А. Реденина права в другом: квалификационная комиссия, побывавшая в билимбаевском цехе четыре года назад, подтвердила, что многие работни-

цы по степени мастерства и уровню теоретической подготовки заслуживают более высоких разрядов. Однако до сих пор мало что изменилось.

— Не может такого быть, — воскликнули в фабричном комитете профсоюза и в отделе труда и зарплаты, — сейчас отыщем протоколы и приказы.

Но ни тех, ни других так и не нашлось.

Конечно, количество высоких — четвертых и пятых разрядов — строго регламентируется. Но у квалификационной комиссии есть право повышать разряды лучшим работникам, прошедшим школу передового опыта и успешно сдавшим экзамены. Этой возможностью в швейном цехе почти не пользуются, несмотря на то, что организованы школы повышения квалификации, технические и экономические курсы.

Немало, на мой взгляд, проделано и в организации социалистического со-

ревнования. На многих предприятиях рабочим, отличившимся на производстве, присваивают звания «Лауреат заводской премии», «Заслуженный рабочий», «Лучший по профессии». Торжественно отмечают круглые даты, например, десятилетие со дня присвоения звания ударника коммунистического труда.

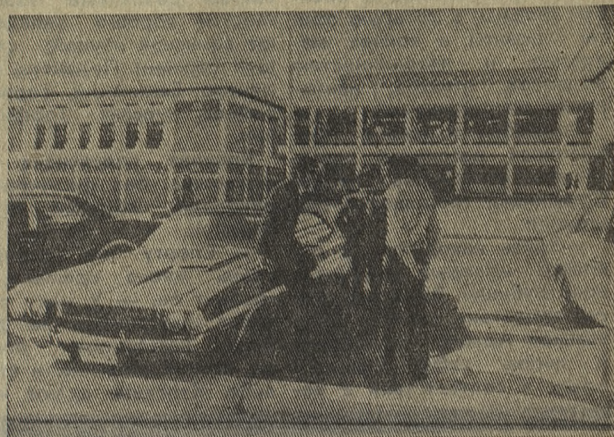
В швейном цехе о заслугах вспоминают только тогда, когда человек уходит на пенсию.

Одним словом, сегодня самое время использовать весь арсенал организационно-воспитательных средств. Надо сделать все, чтобы цех, рассчитанный на 588 рабочих мест, не пустовал, работая только в две смены, стал родным домом для швей.

А. ПЕСТОВ,  
бетонщик завода ЖБИК, рабкор.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА  
7 сентября 1971 г., № 176



## В КНЯЖЕСТВЕ БАХРЕЙН

Арабское княжество (шейхство) Бахрейн расположено на живописном архипелаге у восточного побережья Аравийского полуострова. Это один из бывших протекторатов Англии, самое крупное и богатое нефтью княжество Персидского залива.

14 августа 1971 года Бахрейн объявил о своей независимости. В правительственном заявлении говорится об аннулировании всех политических и военных соглашений, связывающих это государство с Англией.

Англия стремится защитить интересы нефтяных монополий и прилагает все силы к тому, чтобы сохранить там свое военное присутствие, а Бахрейн стремится к полному политическому и экономическому освобождению от иностранной зависимости, в которой он находился более сотни лет.

Бахрейн обратился с просьбами о приеме в Организацию Объединенных Наций и в Лигу арабских стран.

На снимке: век нынешний и век минувший. Два вида транспорта.

Фото Камера Пресс—ТАСС.



# ГОТОВЫ РОДИНЕ СЛУЖИТЬ

ДЕНЬ был в разгаре, когда мы подъехали к оборонно-спортивному лагерю имени капитана Пелевина. Он разместился там, где еще недавно отдыхала детвора трудящихся Новотрубного завода. У ворот встречают дневальные. Один из них позвонил в штаб и только после разговора с ним распахнул ворота.

В штабе дежурил невысокий паренек:

— Курсант Рогачев, — представился он. — Сейчас я сообщу о вас лейтенанту запаса Иванчицкому...

Так с самого начала почувствовалась особая, по-армейски строгая обстановка лагеря, начиная с военной формы, в которую одеты курсанты, и кончая четкостью и лаконичностью вопросов, ответов, исполнения распоряжений.

Подробно о жизни призывников рассказал заместитель начальника лагеря Фердинанд Николаевич Иванчицкий:

— Здесь находятся в основном молодые рабочие-новотрубники. Всем им скоро предстоит служба в Советской Армии. А поэтому и жизнь ребят строится почти в соответствии с во-

## РЕПОРТАЖ

инскими уставами.

Для военной подготовки отводится семь часов в день. И если сравнивать ребят в первое время пребывания в лагере с сегодняшним днем, то разница, конечно, огромная. Недавно к нам приезжали руководители завода. Мы проводили строевой смотр. Все остались очень довольны. Даже само слово «курсанты» и военная форма будущих солдат сразу подтягивают. Да и обращение друг к другу по званию тоже многое значит. На время учебы мы присваиваем курсантам различные звания. Многие хорошо овладевают воинской наукой: старший сержант Подзигун, ефрейтор Белинский, сержант Бобнев, курсант Трофимович.

Военная подготовка невозможна без физической, руководит которой В. М. Баранов.

— Спорту мы уделяем очень много времени, — говорит он. — У нас проходят спартакиады по футболу, настольному теннису, легкой атлетике и стрельбе. Курсанты сдают нор-

мы на значок «Готов к защите Родины». Это нелегко. Нужно набрать минимум 550 очков.

— Какие сегодня сдаете зачеты? — спросила я у Раиса Каюмова.

— Прыжки в длину, подтягивание, метание гранаты, бег на 800 и 100 метров, — ответил он.

А на футбольном поле только что закончился матч. Победу одержала команда первого взвода. Беседую с капитаном запаса Юрием Трифоновым.

— Что помогло одержать победу?

— Во-первых, упорная тренировка, а, во-вторых, мы очень сдружились, понимаем друг друга с полуслова.

Да только ли в спорте помогает дружба? Вот, например, недавно призывники решили помочь совхозу убрать сено. Трудился от зари до зари, от души работали, хотя такое напряжение для многих было непривычным. Но нытиков не оказалось. Их не оказалось и тогда, когда выяснилось, что на следующий день нужно вставать опять до солнца и докончить уборку. Это был уже не приказ, а просьба. И не



нашлось никого, кто бы отказался.

Только что курсанты закончили строевую подготовку, которой они занимаются каждый день. Сейчас у них короткий перекур. Завязалась беседа. Ребята рассказали, что сегодня они изучают строевой шаг. Сейчас они уже все научились правильно, четко ходить и строевым, и походным шагом, а поначалу трудно приходилось.

— Я, например, раньше думал: «надел сапоги и пошел» — что тут трудного, смеется курсант Сергей Кондрашин.

Кончился перекур. Раздалась команда.

Строго чеканя шаг, пошли будущие воины. «За-ле-вай!» — вновь звучит команда командира взвода В. С. Тымчина. И зазвучала «Катюша». Это любимая походная песня хозяев военно-спортивного лагеря, носящего имя знаменитого нашего земляка — новотрубника.

**С. КИРСТ,**  
ответственный редактор  
городского радиовещания.

На снимке: на занятиях по строевой подготовке.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

## ПЕРВЫЕ АККОРДЫ

Музыкальная школа на Динасе открылась в 1968 году как вечерняя. Ныне по решению исполкома областного Совета она реорганизована в детскую. Но для учеников старших классов сохранится вечернее отделение.

Сейчас в школе обучается 140 человек, 20 из них — новички. Это дети работников динасового завода и завода сантехмашин. В школе два отделения: класс фортепиано и класс баяна и аккордеона.

Первого сентября здесь начались занятия. Ученики четвертого класса школы № 35 Коля Петров, Сережа Лазарев впервые переступили порог школы. Своим инструментом они избрали баян. А Наташа Шмицман, Марина Кобыкова, Светлана Волегова начали заниматься по классу фортепиано. У первоклассников новая учительница — выпускница Свердловского музыкально-педагогического училища Л. М. Нестеренко.

Впереди много нового и интересного. Проводятся лектории о композиторах и музыкантах, есть учебные фильмы. Предусмотрены концерты учащихся в школах, во Дворце культуры огнеупорщиков.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

### ● МИР НАШИХ УВЛЕЧЕНИЙ

## ФАНТАЗИИ НА МЕТАЛЛЕ

«Здравствуйте, уважаемый Исмаил Натфулин. Я прочитал тут статью «Произведения школьников на «Экспо-70», и мы с внуком Вовой решили написать письмо и просить Вашей помощи: передайте такую специальность моему внуку. С уважением Сергей Яковлевич».

Такое письмо пришло в клуб юных техников «Икар» из Херсонской области. Руководитель кружка чеканки по металлу Исмаил Галеевич Натфулин долго думал о том, что ответить беспокойному старику, как ему растолковать сложный процесс художественной чеканки. Были тут и своего рода возражения будущему адресату: ведь одного желания для овладения мастерством недостаточно. Паренек должен хорошо рисовать, лепить, уметь фантазировать, то есть чеканить он сможет только тогда, когда в нем проснется художник, придет ощущение формы и оживит воображение. Но на Украине ждали помощи, а не возражений, и Натфулин собрал посылку со всем необходимым инструментом и материалом для чеканки, написал обстоятельное письмо.

Исмаил Натфулин начал заниматься чеканкой четыре года назад, когда еще работал в группе производственной эстетики отдела НОТ Новотрубного завода. Тогда это были первые пробы, которые он никому не показывал, даже скрывал от посторонних глаз. Но неуверенность со временем прошла. Пожалуй, с тех пор, когда взялся вести кружок в «Икаре», когда появились первые произведения его питомцев. В их труде он видел свой труд, в их ошибках — свои, в их победах — долю победы своей. Поэтому экспонаты кружковцев в советском павильоне на «ЭКСПО-70»

в Японии были признанием и его заслуг.

С чего же все-таки начался этот поиск себя, путь к художественной чеканке? Исмаил Галеевич вспоминает профессионально-техническое училище в Нижнем Тагиле. Именно там он начал работать с металлом. Потом поступил в Уральское училище прикладного искусства, закончил его и сейчас снова в студентах — учится на художественно-графическом факультете Нижнетагильского пединститута. Часто посещая выставки мастеров прикладного искусства, бывая в училище или на сессии в институте, Натфулин много фотографирует. Собирает он и журнальные иллюстрации мастеров грузинской чеканки. Но почерк ищет свой, использует найденный самим материалом.

Художник — не профессионал, работает не для выставки. Он как бы проверяет себя каждый день в мастерской, когда учит ребят выражать свое видение окружающего мира, свои фантазии на металле.

Нужно видеть его работы «Северная колыбельная», «Тачанка», «Счастье», «На гражданскую войну», познакомиться с опытами его подопечных Андрея Рыжеванова, Вали Зиминой, Валерия Кутузова, Миши Яремеева, чтобы сказать о нем и как о художнике, и как о преподавателе.

Двое из его учеников уже определили свою будущую профессию. Коля Баев, закончив школу, решил поступать в училище прикладного искусства. Любе Шестаковой Натфулин посоветовал перейти в изостудию Дома пионеров. В своем кружке он дает только контурный рисунок, а ей придется сдавать вступительный экзамен по академическому рисунку.

В кружке скоро начнутся занятия. Кто-то из родителей приведет сюда своего сына или придет дед с внуком. Их будет учить творчеству хороший мастер...

Т. ВАЛЕК.

## О ЗИМЕ ПОДУМАЛИ ЛЕТОМ

План подготовки к работе в зимних условиях составлен по нашему ЖКО еще в июне. Он предусматривает ремонт жилья, теплосетей, дорог, тротуаров, озеленение поселков, микрорайонов.

К концу августа часть мероприятий выполнена. Капитально отремонтированы четыре дома (1399 квадратных метров) из запланированных шести, около трех километров водопровода, большинство канализационных колодцев.

Группа текущего ремонта побелила лестничные клетки в 98 домах и по заявлениям трудящихся привела в порядок квартиры и места общего пользования площадью 338 квадратных метров.

На капитальном ремонте старательно трудились бригада маляров О. М. Катугиной, штукатуров — М. И. Казначеевой, плотников — В. И. Игнатенко; на текущем — плотник В. П. Тропин, штукатур-маляр Н. И. Леванюк.

Совместно с участком Газмонтаж проведена большая подготовка к газифика-

ции квартала № 19. Достаточно сказать, что одного только грунта выработано свыше 500 кубометров.

Жилищно-коммунальный отдел при участии квартиросъемщиков выполнил солидный объем работ по благоустройству: построено 4100 квадратных метров дорог с асфальтовым покрытием, 1164 — тротуаров. Отремонтировано еще больше: 15 тысяч квадратных метров дорог с асфальтовым и столько же — со щебеночным покрытием. Высажено 1562 дерева и свыше двух тысяч кустарников.

Похвалы заслуживают председатели домовых комитетов М. Т. Паначева, З. П. Дудник, В. В. Белоногова, С. В. Ломаев, Ф. А. Свирилова, С. П. Медведева, обеспечившие отличную организацию субботников по благоустройству.

**Д. ПОПОВ,**  
главный инженер жилищно-коммунального отдела хромпикового завода.

## РЕКЛАМА ОБЪЯВЛЕНИЙ

**КИНОТЕАТР «ВОСХОД».** Румынский фильм «Замок обреченных». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

**КИНОТЕАТР «КОСМОС».** Югославский фильм «Березка». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

**КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА.** Широкоэкранный фильм «Впереди день». Сеансы: 7, 9 час. вечера.

**КЛУБ СТЗ.** Художественный фильм «Звезды Эгера» (2 серии). Сеансы: 5-20, 8 час. вечера.

**АНСАМБЛЬ ПЕСНИ И ТАНЦА «УРАЛЬСКАЯ РЯБИНУШКА» ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ НТЗ ПРИГЛАШАЕТ ПЕВЦОВ И ТАНЦОРОВ В ХОРОВУЮ И ТАНЦЕВАЛЬНУЮ ГРУППЫ АНСАМБЛЯ.**

Запись ежедневно в комнате № 35. Первое занятие 11 сентября в 19 часов.

**ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НТЗ ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР В МОЛОДЕЖНЫЙ ЦИРК ПО ВСЕМ ЖАНРАМ.** Возраст с 10 до 25 лет, в группу ведущих программу — с 16 лет.

Запись ежедневно с 1 по 15 сентября с 10 часов до 12 часов и с 17 до 19 часов в комнате № 26.

**УПРАВЛЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЭНЕРГОЧЕРМЕТРЕМОНТ**  
для работы на вновь создаваемом участке на Новотрубном заводе  
приглашает  
слесарей-электромонтажников всех разрядов.  
Обращаться по адресу: Свердловск, ул. Первомайская, 104, комната 12.

В кассе Дворца культуры проводится выдача абонементов на право посещения симфонических концертов. Ответственных за организацию коллективных посещений просим до 9 сентября получить абонементы.

**ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ГОРПРОМТОРГУ ТРЕБУЮТСЯ**  
водители мотороллеров и мотоциклов, грузчики, рабочие в магазины, шоферы.

За справками по трудоустройству обращаться к уполномоченному в горисполкоме, комната 11, тел. 2-35-11 по понедельникам с 9 до 19 час., по четвергам с 9 до 13 час.

Выносим сердечную благодарность коллективу цеха № 15 НТЗ и коллективу центральной обсерватории № 1779 и всем друзьям и знакомым, разделившим с нами большое горе, и принявшим участие в похоронах любимого отца и мужа Жукова Николая Степановича.

Жена, дочь и родственники покойного.

Выражаю сердечную благодарность коллективам цеха № 26 Новотрубного завода и здравпункта хромпикового завода за участие в похоронах мужа Грязных Б. А.

Е. Грязных.

## ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



**ТЕЛЕФОНЫ:** редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корректорская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.