

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 166 (9327). Год издания 41-й.

ВТОРНИК, 24 АВГУСТА 1971 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## ДОБРЫЙ ПРИМЕР ВОСПИТЫВАЕТ

Город — сложный общественный организм, где человеку часто приходится вступать в контакт с продавцом, с закройщиком, с ответственными лицами, служащими того или иного учреждения. И как важно, чтобы это общение было добрым, приятным.

В большинстве случаев так оно и бывает. Но нет-нет да и обнаружится случай случайного рода. Скажем, пенсионер тов. Чупин (улица Вайнера, 11-а, кв. 32) с удовольствием слушал передачи городского радиовещания. Но динамик вдруг замолчал. Хозяин, как полагается, сделал заявку в городской узел связи и исправно наведывался туда, несмотря на преклонный возраст: мол, когда проверите линию. И уходя с досадой после невразумительных обещаний. О внимании к человеку в широком смысле этих слов тут уж говорить не приходится. Вот почему письмо тов. Чупина в редакцию газеты дышит неподдельной обидой.

Отличная штука — настроение. Сфера бытового обслуживания имеет к нашему душевному самочувствию самое непосредственное отношение. Недавно бытовое обслуживание зовут службой хорошего настроения. К сожалению, эта служба не всегда оказывается на высоте.

В. Трошков в марте сдал в ателье № 1 материал на пошив пальто и костюма. Думал получить их к майским праздникам. Но праздник в обновке встречать не пришлось. С тех пор ателье № 1 давно переведено в Дом мод, на дворе август, а клиент до сих пор пальто, ни костюма.

Конечно, в любом деле может случиться брак. Из подобных инцидентов надо искать достойный выход. На фабрике бытового обслуживания поступили иначе. Закройщик Абдулхаев пытается убедить заказчика, что пиджак сидит прилично, тогда как на воротнике складки, тянет полу и плечо, на спине разошелся шов, после глажения остались пятна. О чем это говорит? Да о том же равнодушии к человеку, у которого вполне законное желание получить удобную и красивую вещь. Еще дальше пошла начальник производственного отдела фабрики тов. Божинская. На звонок клиента она ответила довольно своеобразно: мол, сейчас лето, можно и без пиджака ходить.

Будем взаимно вежливы! — такой призыв украшает многие наши магазины. Лозунг хороший. Он касается взаимоотношений не только покупателя и продавца, а всех областей жизни, где люди имеют дело с людьми.

ми. Как хочется иногда предостеречь от толкучки пассажиров, сидящих в автобус, иного недоросля, не спешащего уступить в том же автобусе место пожилому человеку: будьте внимательны друг к другу!

Сейчас многие правила хорошего тона все увереннее закрепляются практикой. Так, медикаменты из аптеки и продукты из магазина инвалидам Великой Отечественной войны доставляются на дом.

Работники почты тоже могут прийти к вам на дом и отправить по назначению вашу посылку, если вы недомагаете и не в состоянии сделать это сами. Сфера добрых услуг расширяется. Все это знаки внимания к человеку.

Такт, вежливость, внимание — тонкие вещи, обусловленные не только культурой, но и профессиональной квалификацией. Допустим, на пункте проката можно сказать посетителю: «Стиральных машин в прокате нет, все — на руках» и с сознанием выполненного долга отвернуться. А можно сказать: «Очень сожалеем, что не можем удовлетворить вашу просьбу. Впрочем, завтра должны вернуть одну машину. Оставьте ваш телефон...». Человек, верится, ушел бы не столь огорченным.

Добрый пример воспитывает. Человек, испытавший на себе внимание со стороны другого, сам приобретает заряд положительного чувства. Этой цепной реакции нет конца. Так что будем уважать достоинство других и свое собственное.



## ЗАБОТА КАЖДОГО

Трубоарезчик коммунист А. Н. Корзников четыре года трудится в цехе футерованных труб Старотрубного завода. Он неустанно повышает свои знания — окончил вечернюю среднюю школу, готовится поступить в институт.

Норму выполняю на 115 процентов. Конечно, неплохо. И все же думаю увеличить выработку до 123 процентов.

Добиваться высокого результата помогает товарищеская спайка, дружба. Мы всегда помогаем друг другу, особенно в конце месяца, когда приходится трудиться особенно напряженно.

За полугодие наш коллектив выдал 59 тонн труб сверх плана. Брак снизили по сравнению с прошлым годом на 12 процентов.

Большинство у нас — ударники, поэтому нет нарушений трудового распорядка, до минимума сведены потери времени. А это — одно из важных условий повышения производительности на каждом рабочем месте.

В нынешнем году мы один раз занимали в со-

ревновании первое место и два раза второе.

Плохо трудиться — рабочая совесть не позволяет. Да и на нас держат равнение — смена носит высокое звание имени XXIV съезда КПСС.

В текущем пятилетии намечено реконструировать цех. Это позволит улучшить условия труда, механизировать ряд технологических процессов. Расчеты показывают, что производительность труда возрастет примерно на 30—40 процентов. Следовательно, увеличится выпуск продукции тем же числом рабочих.

Наш курс — интенсификация производства, успешное претворение в жизнь Директив XXIV съезда КПСС.

**А. КОРЗНИКОВ,**  
трубоарезчик цеха футерованных труб Старотрубного завода.



## 50-ЛЕТИЕ КОМИ АССР

Трудящиеся Коми АССР отметили полувековую юбилей своей республики.

Центральный Комитет КПСС, Президиум Верховного Совета и Совет Министров СССР сердечно поздравили трудящихся Коми АССР с этой знаменательной датой, а также с награждением республики орденом Октябрьской Революции и выразили твердую уверенность в том, что под руководством партийной организации рабочие, колхозники и интеллигенция Коми АССР добьются новых больших побед в коммунистическом строительстве.

В Сыктывкаре состоялось торжественное заседание, посвященное юбилею.

(ТАСС).

## РУМЫНИЯ ПРАЗДНУЕТ

БУХАРЕСТ. (ТАСС). Румынский народ торжественно отмечает День освобождения от фашистского ига. 23 августа 1944 г. стало рубежом, с которого Румыния начала свою новую историю. За годы народной власти республика, опираясь на всестороннее сотрудничество со странами социалистического содружества, под руководством Коммунистической партии достигла больших успехов в строительстве социализма, в развитии промышленности и сельского хозяйства, науки и культуры, в повышении благосостояния трудящихся.

## ПОЛОЖЕНИЕ В БОЛИВИИ

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). Положение в Боливии, где правые силы подняли антиправительственный мятеж, весьма напряженное. Как сообщают информационные агентства, в столице страны — Ла-Пасе и в других городах большая часть вооруженных сил поддерживает повстанцев. Президент Торрес покинул президентский дворец.

В субботу в Ла-Пасе происходили ожесточенные бои. Судя по сообщениям, войскам восставших удалось овладеть положением в столице и в большинстве других городов страны, хотя сторонники Торреса продолжают сопротивление. Из города Санта-Крус на востоке страны объявлено о создании там правящего триумvirата в составе генерала Хайме Флорентино Мендизеты и двух полковников.

## ПЫЛАЮЩИЙ ГНЕВОМ ОЛЬСТЕР

ЛОНДОН. (ТАСС). Ни на один день не затихают волнения в Ольстере. В ночь на 22 августа мощным взрывом бомбы в Белфасте разрушено здание министерства финансов. Район взрыва оцеплен войсками и полицией. Взрывы бомб раздаются и в других районах города.

## Заготовка кормов для животноводства — ударный фронт



Силос — одно из самых вкусных «блюдов» для молочного стада в зимнее время. И от того, какого качества будут заготовлены эти «консервы» из стеблей подсолнечника и горохо-овсяной смеси, и сколько их удастся запасти, зависит удой.

Миннихман Фархутдинова, или Мария, как ее называют подруги, в не давнем доярка, хорошо усвоила эту простую истину. Она с Р. Г. Нурисламовой и И. М. Костыревой уже не первый год на силосовании. Знают все секреты этой работы. Работницы одними из первых в совхозе «Перво-

уральский» начали готовить силос и в этом году. Разгружена очередная автомашина, ровным слоем уложена зеленая масса. Сейчас тракторист второго отделения А. И. Гостюхин утрамбует ее стальными гусеницами трактора, и первая силосная яма — около 260 тонн силоса, будет закрыта.

— Начало положено, неплохое, — говорит управляющий А. П. Медведев, — но это именно только еще начало. По плану нам надо заложить 760 тонн.

Рабочие на силосовании ежедневно переключают нормы. Но как замечают управляющий и женщины, можно бы заготовить «консервов» гораздо больше — сдерживает транспорт. 29 автомашин, выделенных предприятиями города, не успевают отвозить скошенные травы от силосных комбайнов.

В четвертом отделении свои беды. — Строители сдерживают, — говорит агроном А. И. Фирулев. Срок монтажа четырех

силосных траншей уже истекает, а бригада, которой руководит мастер первого управления строительного треста А. А. Марков, на днях сдала совхозу только одну.

— Людей у нас достаточно, техники много, — поясняет Андрей Андреевич, — но дело стоит из-за плохого снабжения.

Завод ЖБИИК затягивает поставку панелей — острая нужда в таких, как ПДЗ-1, ПД4-1, ПД6-1 и ПД7-1. Резко снизилось в последнее время и снаб-

жение нас бетоном.

Все эти причины могут отодвинуть облицовку траншей плитами на неопределенные сроки, а значит и задержать заготовку силоса.

**А. АЛЕКСЕЕВ.**

На снимках: закладка силоса во втором отделении; строители первого управления начали монтаж второй силосной траншеи в четвертом отделении.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

# Скоро подписка на газеты и журналы

Август — месяц, предшествующий ответственной политической кампании — подписки на газеты и журналы. Вот почему важно с первых же дней подготовительной работы четко и недвояко определить все звенья ее, чтобы опыт прошлых лет...

Этот опыт говорит о многом. В прошлом году в целом по городу подписка прошла удовлетворительно. Однако некоторые партийные организации, а их числе парком железнодорожного узла Кузнецкого, коммунисты Первоуральского совхоза, не могут похвастаться, что провели ее четко и организованно.

Ничего абсолютного большинство партийных организаций в принципе уже решило все организационные вопросы. На заседаниях паркомов, партбюро утверждены составы советов по пропаганде и распространению печати, определены общественные пункты приема подписки в цехах, на участках, в сменах. Прошли собрания, инструктивные совещания с распространителями.

Привлекать молодежь, парторганизации используют опыт лучших распространителей печати, в числе которых: М. П. Курова (завод «Искра»), М. А. Завязкина (трест столовых), Л. И. Нифонтова (завод горного оборудования), А. П. Рекова (Старотрубный завод), Л. Н. Елюкина (рудуправление), Э. В. Чернышова (Л. И. Бельца (трест Уралтяжстройтрест), Н. Н. Глушкова (Хромниковый завод), З. П. Жаворонкова (диносовый завод), Л. А. Козлова (экспериментальный завод строительных конструкций и деталей), Л. И. Гостюхина и З. В. Земцова (Новотрубный завод) и многие другие.

Однако первые организационные мероприятия кое-где прошли неудовлетворительно. И снова появляются значимые адреса — Первоуральский совхоз, ряд предприятий Билимбаев, Кузнецкого. Парком узла Кузнецкого решил, например, что для успешного проведения работы достаточно пятнадцати упомянутых на все организации. Но даже из этого незначительного числа на инструктивное совещание собралось только пять. Вызывает заботу подготовка в лесопункте, сберкассе, шпалоремонтных мастерских, Крыловском известковом заводе, Билимбаевском карьеру рудоуправления, станции Первоуральской, где медленно готовятся к августу кампании.

Не будет лишним еще раз определить наиболее важные моменты предстоящей работы. Во-первых, следует учесть, что проведение подписки — одна из форм подготовки к дальнейшей пропагандистской и агитационной работе партийных организаций. Отсюда нужно особо побеспокоиться о распространении в первую очередь таких изданий, как газеты «Правда», «Социалистическая индустрия», «Экономическая газета», «Известия», «Советская Россия», «Сельская жизнь», «Комсомольская правда»; журналов «Политическое самозарезание», «Партийная жизнь», «Коммунист», «Агитатор», «Молодой коммунист». С этой целью распространители печати должны использовать личные беседы, выступления на рабочих собраниях, в стенах многоотраслевой печати, по заводскому радио, в радиоэфире. При распространении периодики следует широко опираться на партийные, общественные организации, на руководителей участков, бригад. При распространении экономических изданий — на главных инженеров предприятий.

С 1 сентября начнется подписка на газеты и журналы. Провести ее организованно, каждую семью обеспечить газетами и журналами — вот актуальная задача дня.

**Л. СУРГАНОВА,**  
старший инструктор городского агентства «Союзпечать».

**ПОДГОТОВКА ЗАВЕРШЕНА**  
Еще в начале августа бюро в заседании партийного бюро Крючков, З. М. Челкашов, В. Г. Коинов уже приступили к составлению списка желательных подписчиков на 1972 год. Думается, решение утверждено главным инженером Г. С. Елаковым, председателем пункта подписки — Р. В. Голубева, которая занимается распространением периодической печати уже 6 лет. А сейчас, хотя официально агентство «Союзпечать» еще не принимало подписку и не объявляло ее, лучшие распространители

**Ю. ПЕТРОВ,**  
секретарь партбюро управления механизации треста УТТС.

**Новое в программах политшкол**  
Состоявшийся недавно в Свердловской области семинар заводских партийных кабинетов городов и районов КПСС акцентировал внимание на особенностях нового учебного года в системе партийного просвещения. Основная из них в том, что все программные вопросы в 1971—72 учебных годах будут изучаться в тесной связи с материалами XXIV съезда КПСС.

Для вновь созданных начальных политшкол материалы съезда войдут в программу отдельных партийных кабинетов городов и районов КПСС. Кроме того, решено включить в программу курс «Экономическая политика КПСС», который является заключительным звеном в системе. Семинар дал слушателям ряд ценных методических указаний.

**В. ПРОХОРОВ,**  
заведующий отделом пропаганды и агитации горкома КПСС.

2 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
24 августа 1971 г., № 166

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
24 августа 1971 г., № 166

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
24 августа 1971 г., № 166

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
24 августа 1971 г., № 166

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
24 августа 1971 г., № 166

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
24 августа 1971 г., № 166

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
24 августа 1971 г., № 166

# ПО СЛЕДАМ ЭКСПЕРИМЕНТА

## 2. НЕ РАДИ «ГАЛОЧКИ»

внесли желаемых прав. Особенно в тех бригадах, где мы подолга не появлялись и о которых члены совета столько раз не писали. А ведь мы при случае непрочтём упомянуть, что, например, в бригаде В. А. Батькова вместе с мастером — 8 коммунистов, что здесь в главе с мастером же несколько человек активно сотрудничают в стенной газете. Но стоило совету партгруппы на подлота «забыть» бригаду, как она тут же сдала свои передовые позиции. Где же в ту пору были ее коммунисты, агитаторы и работники?

Будем объективны и справедливы — многое сделали и они. Мастер стана «140» № 1 коммунист В. А. Батьков провел в коллективе положенное число бесед и выступил один раз в стенной газете. Примерно по разу написали заметки работники-коммунисты и М. А. Рабков. Но о какой силе слова агитатора

может идти речь, если он не имел сравнительных результатов работы с другими бригадами стана, если показатели работы по месяцам подавались лишь в процентах. А ведь один и тот же процент в разное время абриает в себя разные натуральные величины. Как в этом случае оценить выполнение собственных обязательств, где записаны не проценты, а тонны сверхплановых труб. Вот почему на мастер В. А. Батьков, ни его коллеги М. И. Пирогов, ни другие руководители и агитаторы бригад, в которых мы подолга не появлялись, сводили анализ работы коллективов к полному и они. Мастер стана «140» № 1 коммунист В. А. Батьков провел в коллективе положенное число бесед и выступил один раз в стенной газете. Примерно по разу написали заметки работники-коммунисты и М. А. Рабков. Но о какой силе слова агитатора

удивление, когда вдруг увидели, что эти силы не

Старший аппаратчик реактивного отделения шестого цеха хромикового завода Николай Тихонович Петров при необходимости работает за сменного мастера. Тогда и как коммунист, и как руководитель смены он чувствует обязанность не только организатора производства, но и агитатора. Товарищи должны знать и о внешнем, и о внутреннем положении страны, о том, как работает предприятие, нет, смена. И не случайно коллектив бригады считается в цехе одним из лучших.

На снимке: Николай Тихонович Петров ведет беседу с рабочими реактивного отделения.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

В помощь агитаторам, политинформаторам, пропагандистам

# ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА:

В СССР, начиная с 1966 года, проводится экономическая реформа. Она ставит целью глубоко усовершенствовать всю систему центрального планирования и управления, изменить взаимоотношения между предприятиями и ведомствами.

О КИНЕМ взглядом начало пути. Начиная с прошлого приходится почитать, что во многих странах социалистического материала, а не из материала, добытого в уже выработанных на Западе карьерах свободной конкуренции, мал даже из ныне используемого материала карт-бланш и внутрифирменного планирования. Реформа вышла из недр проверенной всеми испытаниями советской школы экономического вождства, являлась дальнейшим развитием ленинских принципов социалистического хозяйствования.

Парская Россия напомнила собой человека, который умирает от голода, сидя на богатейших запасах продовольствия. Страна имела все: десятки миллионов талантливых и желающих работать людей, необорятимые просторы плодородных земель и богатых лесов, все руды и минералы. Но использовать эти ресурсы по-прежнему социальная система не могла. И наоборот — всемерная их мобилизация на благо народа стала главной экономической задачей Советской России.

Опираясь на эти ресурсы, плановая социалистическая система обеспечила невиданный быстрый экономический рост страны. Представьте себе, что

тридцать лет тому назад человек располагал 1000 долларов, вложил их в дело, среднегодовой рост составил около 22 процентов и сейчас в его руках — 60000. Так вот, к 1969 году, за менее чем тридцать лет социалистическое строительство (годы независимости Советской страны войн и послевоенных восстановлений вынужден), промышленная продукция в СССР возросла более чем в 60 раз. Однако во все это время, и в годы индустриализации, и в годы последующие после второй мировой войны, система управления, планирования и экономического стимулирования, действовавшая в СССР, своим острым краем была направлена на максимальную мобилизацию свободных экстенсивных факторов экономического роста — рабочей силы, природных богатств. И эта система, старый хозяйственный механизм, прошла блестящую проверку временем.

Но потом в СССР, как и в любой промышленно развитой стране, стали исчерпываться ресурсы рабочей силы, необходимость поддержания и увеличения высоких темпов уровня жизни советских людей поставила определенные границы для роста капитальных вложений, в связи с ростом населения резко сократилась земельная площадь, приходящаяся на одного жителя страны, были отработаны многие месторождения полезных ископаемых. И хотя, экстенсивных факторов роста

стране хватит еще на много лет вперед, уже в начале 60-х годов остро встал вопрос о включении интенсивных факторов экономического роста. Речь шла о том, чтобы в дальнейшем увеличивать производство не столько за счет привлечения новой рабочей силы, сколько за счет роста производительности труда, не только за счет строительства новых заводов, но и за счет повышения отдачи каждого рубля, вложенного и вкладываемого в народное хозяйство, не только за счет увеличения сырьевых ресурсов, вовлекаемых в производство, но и за счет повышения выхода продукции при тех же или меньших затратах. Однако поворот экономики к использованию интенсивных факторов экономического роста — рабочей силы, природных богатств, капитальных благ, природных богатств. И эта система, старый хозяйственный механизм, прошла блестящую проверку временем.

Н Е БОЖДОМО было привести формы и методы управления народным хозяйством в соответствие с современными задачами социалистической экономики. Главные направления перестройки системы управления (новые условия хозяйствования, о которых мы говорили выше) были определены сентябрьским (1965 год) пленумом ЦК КПСС, XXIII съездом партии (1966 год). Все это положило начало проведению в середине шестидесятых годов экономической реформы.

Суть ее заключается во всемерном придании пре-

мату экономическим методам управления хозяйством взамен административным. Это связано с тем, что зрелая и сложная социалистическая экономика требует высокоэффективной функционировать только на базе всеохватывающей системы материальных стимулов. Сейчас каждое советское предприятие, каждое объединение и даже отраслевое министерство полностью материально отвечают за результаты своей хозяйственной деятельности, покрывают все свои расходы собственными доходами. Чем выше эти доходы, тем больше размер фондов материального стимулирования. Эти фонды образуются из прибыли и используются в целях премирования работников, строительства жилищ, домов для коллектива предприятия, объектов культурно-социального назначения. Система фондообразования построена так, чтобы стимулировать предприятия, планировать для себя высокие темпы роста продукции и снижать затраты по ее изготовлению. Оперативная самостоятельность предприятий и их объединений существенно расширилась. Но при этом одновременно было укреплено и централизованное планирование всей экономической страны.

Организованную структуру современной советской экономики можно представить в виде трехэтажной пирамиды. Основание — первый этаж — это предприятия, второй — это объединения предприятий, третий — отраслевые объединения. Правда, уже здесь есть нечто иное, объединений еще немного — в промышленности их около 600, и дают они лишь около 10 процентов продукции. Что касается объединений министерств, предприятий, шире при-

# ПО СЛЕДАМ ЭКСПЕРИМЕНТА

## 2. НЕ РАДИ «ГАЛОЧКИ»

внесли желаемых прав. Особенно в тех бригадах, где мы подолга не появлялись и о которых члены совета столько раз не писали. А ведь мы при случае непрочтём упомянуть, что, например, в бригаде В. А. Батькова вместе с мастером — 8 коммунистов, что здесь в главе с мастером же несколько человек активно сотрудничают в стенной газете. Но стоило совету партгруппы на подлота «забыть» бригаду, как она тут же сдала свои передовые позиции. Где же в ту пору были ее коммунисты, агитаторы и работники?

Будем объективны и справедливы — многое сделали и они. Мастер стана «140» № 1 коммунист В. А. Батьков провел в коллективе положенное число бесед и выступил один раз в стенной газете. Примерно по разу написали заметки работники-коммунисты и М. А. Рабков. Но о какой силе слова агитатора

может идти речь, если он не имел сравнительных результатов работы с другими бригадами стана, если показатели работы по месяцам подавались лишь в процентах. А ведь один и тот же процент в разное время абриает в себя разные натуральные величины. Как в этом случае оценить выполнение собственных обязательств, где записаны не проценты, а тонны сверхплановых труб. Вот почему на мастер В. А. Батьков, ни его коллеги М. И. Пирогов, ни другие руководители и агитаторы бригад, в которых мы подолга не появлялись, сводили анализ работы коллективов к полному и они. Мастер стана «140» № 1 коммунист В. А. Батьков провел в коллективе положенное число бесед и выступил один раз в стенной газете. Примерно по разу написали заметки работники-коммунисты и М. А. Рабков. Но о какой силе слова агитатора

удивление, когда вдруг увидели, что эти силы не

Старший аппаратчик реактивного отделения шестого цеха хромикового завода Николай Тихонович Петров при необходимости работает за сменного мастера. Тогда и как коммунист, и как руководитель смены он чувствует обязанность не только организатора производства, но и агитатора. Товарищи должны знать и о внешнем, и о внутреннем положении страны, о том, как работает предприятие, нет, смена. И не случайно коллектив бригады считается в цехе одним из лучших.

На снимке: Николай Тихонович Петров ведет беседу с рабочими реактивного отделения.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

В помощь агитаторам, политинформаторам, пропагандистам

# ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА:

В СССР, начиная с 1966 года, проводится экономическая реформа. Она ставит целью глубоко усовершенствовать всю систему центрального планирования и управления, изменить взаимоотношения между предприятиями и ведомствами.

О КИНЕМ взглядом начало пути. Начиная с прошлого приходится почитать, что во многих странах социалистического материала, а не из материала, добытого в уже выработанных на Западе карьерах свободной конкуренции, мал даже из ныне используемого материала карт-бланш и внутрифирменного планирования. Реформа вышла из недр проверенной всеми испытаниями советской школы экономического вождства, являлась дальнейшим развитием ленинских принципов социалистического хозяйствования.

Парская Россия напомнила собой человека, который умирает от голода, сидя на богатейших запасах продовольствия. Страна имела все: десятки миллионов талантливых и желающих работать людей, необорятимые просторы плодородных земель и богатых лесов, все руды и минералы. Но использовать эти ресурсы по-прежнему социальная система не могла. И наоборот — всемерная их мобилизация на благо народа стала главной экономической задачей Советской России.

Опираясь на эти ресурсы, плановая социалистическая система обеспечила невиданный быстрый экономический рост страны. Представьте себе, что

тридцать лет тому назад человек располагал 1000 долларов, вложил их в дело, среднегодовой рост составил около 22 процентов и сейчас в его руках — 60000. Так вот, к 1969 году, за менее чем тридцать лет социалистическое строительство (годы независимости Советской страны войн и послевоенных восстановлений вынужден), промышленная продукция в СССР возросла более чем в 60 раз. Однако во все это время, и в годы индустриализации, и в годы последующие после второй мировой войны, система управления, планирования и экономического стимулирования, действовавшая в СССР, своим острым краем была направлена на максимальную мобилизацию свободных экстенсивных факторов экономического роста — рабочей силы, природных богатств. И эта система, старый хозяйственный механизм, прошла блестящую проверку временем.

Но потом в СССР, как и в любой промышленно развитой стране, стали исчерпываться ресурсы рабочей силы, необходимость поддержания и увеличения высоких темпов уровня жизни советских людей поставила определенные границы для роста капитальных вложений, в связи с ростом населения резко сократилась земельная площадь, приходящаяся на одного жителя страны, были отработаны многие месторождения полезных ископаемых. И хотя, экстенсивных факторов роста

стране хватит еще на много лет вперед, уже в начале 60-х годов остро встал вопрос о включении интенсивных факторов экономического роста. Речь шла о том, чтобы в дальнейшем увеличивать производство не столько за счет привлечения новой рабочей силы, сколько за счет роста производительности труда, не только за счет строительства новых заводов, но и за счет повышения отдачи каждого рубля, вложенного и вкладываемого в народное хозяйство, не только за счет увеличения сырьевых ресурсов, вовлекаемых в производство, но и за счет повышения выхода продукции при тех же или меньших затратах. Однако поворот экономики к использованию интенсивных факторов экономического роста — рабочей силы, природных богатств, капитальных благ, природных богатств. И эта система, старый хозяйственный механизм, прошла блестящую проверку временем.

Н Е БОЖДОМО было привести формы и методы управления народным хозяйством в соответствие с современными задачами социалистической экономики. Главные направления перестройки системы управления (новые условия хозяйствования, о которых мы говорили выше) были определены сентябрьским (1965 год) пленумом ЦК КПСС, XXIII съездом партии (1966 год). Все это положило начало проведению в середине шестидесятых годов экономической реформы.

Суть ее заключается во всемерном придании пре-

мату экономическим методам управления хозяйством взамен административным. Это связано с тем, что зрелая и сложная социалистическая экономика требует высокоэффективной функционировать только на базе всеохватывающей системы материальных стимулов. Сейчас каждое советское предприятие, каждое объединение и даже отраслевое министерство полностью материально отвечают за результаты своей хозяйственной деятельности, покрывают все свои расходы собственными доходами. Чем выше эти доходы, тем больше размер фондов материального стимулирования. Эти фонды образуются из прибыли и используются в целях премирования работников, строительства жилищ, домов для коллектива предприятия, объектов культурно-социального назначения. Система фондообразования построена так, чтобы стимулировать предприятия, планировать для себя высокие темпы роста продукции и снижать затраты по ее изготовлению. Оперативная самостоятельность предприятий и их объединений существенно расширилась. Но при этом одновременно было укреплено и централизованное планирование всей экономической страны.

Организованную структуру современной советской экономики можно представить в виде трехэтажной пирамиды. Основание — первый этаж — это предприятия, второй — это объединения предприятий, третий — отраслевые объединения. Правда, уже здесь есть нечто иное, объединений еще немного — в промышленности их около 600, и дают они лишь около 10 процентов продукции. Что касается объединений министерств, предприятий, шире при-

# ПО СЛЕДАМ ЭКСПЕРИМЕНТА

## 2. НЕ РАДИ «ГАЛОЧКИ»

внесли желаемых прав. Особенно в тех бригадах, где мы подолга не появлялись и о которых члены совета столько раз не писали. А ведь мы при случае непрочтём упомянуть, что, например, в бригаде В. А. Батькова вместе с мастером — 8 коммунистов, что здесь в главе с мастером же несколько человек активно сотрудничают в стенной газете. Но стоило совету партгруппы на подлота «забыть» бригаду, как она тут же сдала свои передовые позиции. Где же в ту пору были ее коммунисты, агитаторы и работники?

Будем объективны и справедливы — многое сделали и они. Мастер стана «140» № 1 коммунист В. А. Батьков провел в коллективе положенное число бесед и выступил один раз в стенной газете. Примерно по разу написали заметки работники-коммунисты и М. А. Рабков. Но о какой силе слова агитатора

может идти речь, если он не имел сравнительных результатов работы с другими бригадами стана, если показатели работы по месяцам подавались лишь в процентах. А ведь один и тот же процент в разное время абриает в себя разные натуральные величины. Как в этом случае оценить выполнение собственных обязательств, где записаны не проценты, а тонны сверхплановых труб. Вот почему на мастер В. А. Батьков, ни его коллеги М. И. Пирогов, ни другие руководители и агитаторы бригад, в которых мы подолга не появлялись, сводили анализ работы коллективов к полному и они. Мастер стана «140» № 1 коммунист В. А. Батьков провел в коллективе положенное число бесед и выступил один раз в стенной газете. Примерно по разу написали заметки работники-коммунисты и М. А. Рабков. Но о какой силе слова агитатора

удивление, когда вдруг увидели, что эти силы не

Старший аппаратчик реактивного отделения шестого цеха хромикового завода Николай Тихонович Петров при необходимости работает за сменного мастера. Тогда и как коммунист, и как руководитель смены он чувствует обязанность не только организатора производства, но и агитатора. Товарищи должны знать и о внешнем, и о внутреннем положении страны, о том, как работает предприятие, нет, смена. И не случайно коллектив бригады считается в цехе одним из лучших.

На снимке: Николай Тихонович Петров ведет беседу с рабочими реактивного отделения.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

В помощь агитаторам, политинформаторам, пропагандистам

# ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА:

В СССР, начиная с 1966 года, проводится экономическая реформа. Она ставит целью глубоко усовершенствовать всю систему центрального планирования и управления, изменить взаимоотношения между предприятиями и ведомствами.

О КИНЕМ взглядом начало пути. Начиная с прошлого приходится почитать, что во многих странах социалистического материала, а не из материала, добытого в уже выработанных на Западе карьерах свободной конкуренции, мал даже из ныне используемого материала карт-бланш и внутрифирменного планирования. Реформа вышла из недр проверенной всеми испытаниями советской школы экономического вождства, являлась дальнейшим развитием ленинских принципов социалистического хозяйствования.

Парская Россия напомнила собой человека, который умирает от голода, сидя на богатейших запасах продовольствия. Страна имела все: десятки миллионов талантливых и желающих работать людей, необорятимые просторы плодородных земель и богатых лесов, все руды и минералы. Но использовать эти ресурсы по-прежнему социальная система не могла. И наоборот — всемерная их мобилизация на благо народа стала главной экономической задачей Советской России.

Опираясь на эти ресурсы, плановая социалистическая система обеспечила невиданный быстрый экономический рост страны. Представьте себе, что

тридцать лет тому назад человек располагал 1000 долларов, вложил их в дело, среднегодовой рост составил около 22 процентов и сейчас в его руках — 60000. Так вот, к 1969 году, за менее чем тридцать лет социалистическое строительство (годы независимости Советской страны войн и послевоенных восстановлений вынужден), промышленная продукция в СССР возросла более чем в 60 раз. Однако во все это время, и в годы индустриализации, и в годы последующие после второй мировой войны, система управления, планирования и экономического стимулирования, действовавшая в СССР, своим острым краем была направлена на максимальную мобилизацию свободных экстенсивных факторов экономического роста — рабочей силы, природных богатств. И эта система, старый хозяйственный механизм, прошла блестящую проверку временем.

Но потом в СССР, как и в любой промышленно развитой стране, стали исчерпываться ресурсы рабочей силы, необходимость поддержания и увеличения высоких темпов уровня жизни советских людей поставила определенные границы для роста капитальных вложений, в связи с ростом населения резко сократилась земельная площадь, приходящаяся на одного жителя страны, были отработаны многие месторождения полезных ископаемых. И хотя, экстенсивных факторов роста

стране хватит еще на много лет вперед, уже в начале 60-х годов остро встал вопрос о включении интенсивных факторов экономического роста. Речь шла о том, чтобы в дальнейшем увеличивать производство не столько за счет привлечения новой рабочей силы, сколько за счет роста производительности труда, не только за счет строительства новых заводов, но и за счет повышения отдачи каждого рубля, вложенного и вкладываемого в народное хозяйство, не только за счет увеличения сырьевых ресурсов, вовлекаемых в производство, но и за счет повышения выхода продукции при тех же или меньших затратах. Однако поворот экономики к использованию интенсивных факторов экономического роста — рабочей силы, природных богатств, капитальных благ, природных богатств. И эта система, старый хозяйственный механизм, прошла блестящую проверку временем.

Н Е БОЖДОМО было привести формы и методы управления народным хозяйством в соответствие с современными задачами социалистической экономики. Главные направления перестройки системы управления (новые условия хозяйствования, о которых мы говорили выше) были определены сентябрьским (1965 год) пленумом ЦК КПСС, XXIII съездом партии (1966 год). Все это положило начало проведению в середине шестидесятых годов экономической реформы.

Суть ее заключается во всемерном придании пре-

мату экономическим методам управления хозяйством взамен административным. Это связано с тем, что зрелая и сложная социалистическая экономика требует высокоэффективной функционировать только на базе всеохватывающей системы материальных стимулов. Сейчас каждое советское предприятие, каждое объединение и даже отраслевое министерство полностью материально отвечают за результаты своей хозяйственной деятельности, покрывают все свои расходы собственными доходами. Чем выше эти доходы, тем больше размер фондов материального стимулирования. Эти фонды образуются из прибыли и используются в целях премирования работников, строительства жилищ, домов для коллектива предприятия, объектов культурно-социального назначения. Система фондообразования построена так, чтобы стимулировать предприятия, планировать для себя высокие темпы роста продукции и снижать затраты по ее изготовлению. Оперативная самостоятельность предприятий и их объединений существенно расширилась. Но при этом одновременно было укреплено и централизованное планирование всей экономической страны.

Организованную структуру современной советской экономики можно представить в виде трехэтажной пирамиды. Основание — первый этаж — это предприятия, второй — это объединения предприятий, третий — отраслевые объединения. Правда, уже здесь есть нечто иное, объединений еще немного — в промышленности их около 600, и дают они лишь около 10 процентов продукции. Что касается объединений министерств, предприятий, шире при-

# ПО СЛЕДАМ ЭКСПЕРИМЕНТА

## 2. НЕ РАДИ «ГАЛОЧКИ»

внесли желаемых прав. Особенно в тех бригадах, где мы подолга не появлялись и о которых члены совета столько раз не писали. А ведь мы при случае непрочтём упомянуть, что, например, в бригаде В. А. Батькова вместе с мастером — 8 коммунистов, что здесь в главе с мастером же несколько человек активно сотрудничают в стенной газете. Но стоило совету партгруппы на подлота «забыть» бригаду, как она тут же сдала свои передовые позиции. Где же в ту пору были ее коммунисты, агитаторы и работники?

Будем объективны и справедливы — многое сделали и они. Мастер стана «140» № 1 коммунист В. А. Батьков провел в коллективе положенное число бесед и выступил один раз в стенной газете. Примерно по разу написали заметки работники-коммунисты и М. А. Рабков. Но о какой силе слова агитатора

может идти речь, если он не имел сравнительных результатов работы с другими бригадами стана, если показатели работы по месяцам подавались лишь в процентах. А ведь один и тот же процент в разное время абриает в себя разные натуральные величины. Как в этом случае оценить выполнение собственных обязательств, где записаны не проценты, а тонны сверхплановых труб. Вот почему на мастер В. А. Батьков, ни его коллеги М. И. Пирогов, ни другие руководители и агитаторы бригад, в которых мы подолга не появлялись, сводили анализ работы коллективов к полному и они. Мастер стана «140» № 1 коммунист В. А. Батьков провел в коллективе положенное число бесед и выступил один раз в стенной газете. Примерно по разу написали заметки работники-коммунисты и М. А. Рабков. Но о какой силе слова агитатора

удивление, когда вдруг увидели, что эти силы не

Старший аппаратчик реактивного отделения шестого цеха хромикового завода Николай Тихонович Петров при необходимости работает за сменного мастера. Тогда и как коммунист, и как руководитель смены он чувствует обязанность не только организатора производства, но и агитатора. Товарищи должны знать и о внешнем, и о внутреннем положении страны, о том, как работает предприятие, нет, смена. И не случайно коллектив бригады считается в цехе одним из лучших.

На снимке: Николай Тихонович Петров ведет беседу с рабочими реактивного отделения.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

В помощь агитаторам, политинформаторам, пропагандистам

# ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА:

В СССР, начиная с 1966 года, проводится экономическая реформа. Она ставит целью глубоко усовершенствовать всю систему центрального планирования и управления, изменить взаимоотношения между предприятиями и ведомствами.

О КИНЕМ взглядом начало пути. Начиная с прошлого приходится почитать, что во многих странах социалистического материала, а не из материала, добытого в уже выработанных на Западе карьерах свободной конкуренции, мал даже из ныне используемого материала карт-бланш и внутрифирменного планирования. Реформа вышла из недр проверенной всеми испытаниями советской школы экономического вождства, являлась дальнейшим развитием ленинских принципов социалистического хозяйствования.

Парская Россия напомнила собой человека, который умирает от голода, сидя на богатейших запасах продовольствия. Страна имела все: десятки миллионов талантливых и желающих работать людей, необорятимые просторы плодородных земель и богатых лесов, все руды и минералы. Но использовать эти ресурсы по-прежнему социальная система не могла. И наоборот — всемерная их мобилизация на благо народа стала главной экономической задачей Советской России.

Опираясь на эти ресурсы, плановая социалистическая система обеспечила невиданный быстрый экономический рост страны. Представьте себе, что

тридцать лет тому назад человек располагал 1000 долларов, вложил их в дело, среднегодовой рост составил около 22 процентов и сейчас в его руках — 60000. Так вот, к 1969 году, за менее чем тридцать лет социалистическое строительство (годы независимости Советской страны войн и послевоенных восстановлений вынужден), промышленная продукция в СССР возросла более чем в 60 раз. Однако во все это время, и в годы индустриализации, и в годы последующие после второй мировой войны, система управления, планирования и экономического стимулирования, действовавшая в СССР, своим острым краем была направлена на максимальную мобилизацию свободных экстенсивных факторов экономического роста — рабочей силы, природных богатств. И эта система, старый хозяйственный механизм, прошла блестящую проверку временем.

Но потом в СССР, как и в любой промышленно развитой стране, стали исчерпываться ресурсы рабочей силы, необходимость поддержания и увеличения высоких темпов уровня жизни советских людей поставила определенные границы для роста капитальных вложений, в связи с ростом населения резко сократилась земельная площадь, приходящаяся на одного жителя страны, были отработаны многие месторождения полезных ископаемых. И хотя, экстенсивных факторов роста

стране хватит еще на много лет вперед, уже в начале 60-х годов остро встал вопрос о включении интенсивных факторов экономического роста. Речь шла о том, чтобы в дальнейшем увеличивать производство не столько за счет привлечения новой рабочей силы, сколько за счет роста производительности труда, не только за счет строительства новых заводов, но и за счет повышения отдачи каждого рубля, вложенного и вкладываемого в народное хозяйство, не только за счет увеличения сырьевых ресурсов, вовлекаемых в производство, но и за счет повышения выхода продукции при тех же или меньших затратах. Однако поворот экономики к использованию интенсивных факторов экономического роста — рабочей силы, природных богатств, капитальных благ, природных богатств. И эта система, старый хозяйственный механизм, прошла блестящую проверку временем.

Н Е БОЖДОМО было привести формы и методы управления народным хозяйством в соответствие с современными задачами социалистической экономики. Главные направления перестройки системы управления (новые условия хозяйствования, о которых мы говорили выше) были определены сентябрьским (1965 год) пленумом ЦК КПСС, XXIII съездом партии (1966 год). Все это положило начало проведению в середине шестидесятых годов экономической реформы.

Суть ее заключается во всемерном придании пре-

мату экономическим методам управления хозяйством взамен административным. Это связано с тем, что зрелая и



**За активное  
шефство**

Коллектив Дворца культуры Новотрубного завода награжден Почетной грамотой исполкома областного Совета депутатов трудящихся и областного совета профсоюзов. Новотрубники удостоены почетной награды за успехи в культурно-шефской работе на селе в 1970 году. Десятки концертов в клубах и на полевых станах, помощь в обновлении реквизита, учеба сельских культурработников — вот далеко не полный перечень разносторонней деятельности Дворца культуры в подшефных хозяйствах.

**В. ХРАМЦОВ,**  
зав. отделом культуры  
горисполкома.

**Друзья  
обмениваются  
адресами**

В минувший четверг на экскурсии в нашем городе побывала группа пионеров из Чехословакии, дети рабочих Западно-Чешской области. Они отдыхали в Нышминском пионерском лагере «Дружба».

По традиции юных гостей у обелиска Европа-Азия встретила Хозяйка Медной горы со свитой из числа кружковцев Дворца культуры металлургов. Знакомство было интересным. Учащаяся студии второго года обучения Галина Чжан рассказала о подготовке юных балерин. Заведующая школьным отделом М. А. Волобуева познакомила с историей Дворца, с работой детских кружков, секций, студий. Гадами были сами дети — участники драматического коллектива.

Потом пионеры из Чехословакии осмотрели Дворец спорта им. 50-летия ВЛКСМ, клуб юных техников «Икар». Хозяйка и гости обменялись адресами.

У дружбы пионеров двух социалистических стран глубокие корни. В эти дни в Чехословакии находится с ответным визитом 15 пионеров из Свердловской области, в том числе пятастро из Первоуральска: Миша Нестеров, Сережа Белых и другие.

**Е. БЕРЕГОВОЙ.**

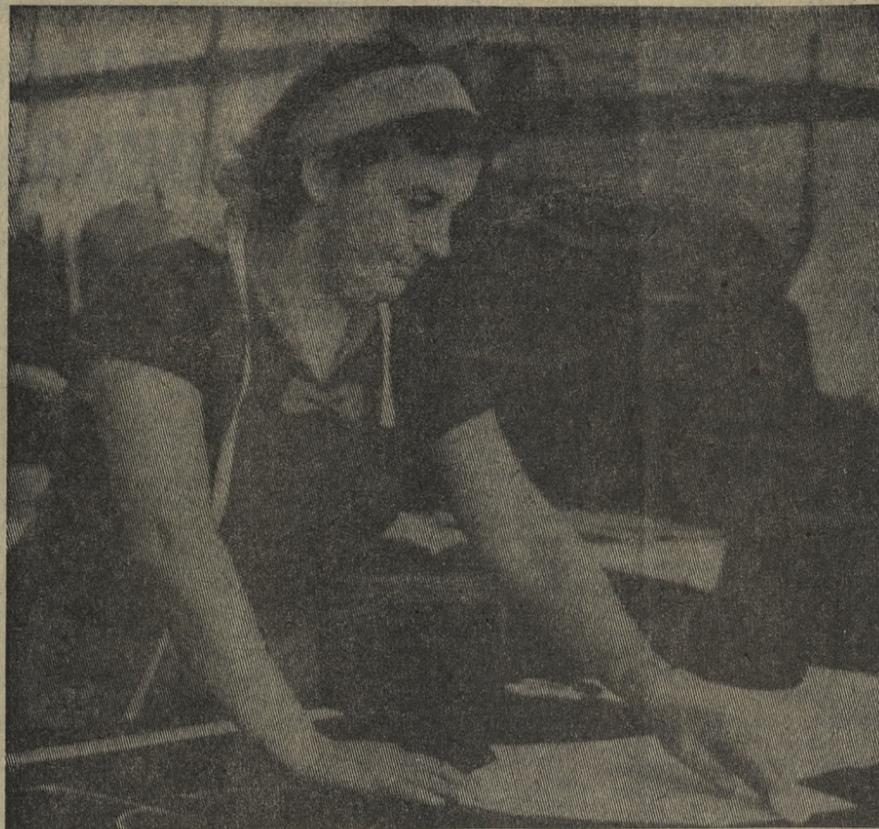
**ДАРЫ ОСЕНИ  
НА ПРИЛАВКАХ**

В магазинах и в овощных палатках идет торговля арбузами. Любителям этой популярной бахчевой культуры будет небезынтересно узнать, что на 18 августа пишкеторг закупил 240 тонн арбузов — на 152 тонны больше, чем на тот же период прошлого сезона.

Оживленно идет торговля свежими яблоками, помидорами, огурцами. К столу горожан уже поступило 174 тонны яблок, 275 — капусты, 225 — огурцов, 60 — сливы, черешни.

Сейчас в пути находятся два вагона с грушами и вагон с помидорами.

**Е. ПАНОВА,**  
заместитель заведующего  
торговым отделом  
горпишкеторга.



В просторном салоне Дома-мод многолюдно. Какой будет обновка, во многом зависит от закройщика. Клиенты знают это прекрасно. Бригада, возглавля-

емая закройщиком Марией Нифонтовой Сюкасовой шьет легкое платье. План выполняется. Так, в июле изготовлено изделий на 2600 рублей. Мастерст-

во закройщиц не остается незамеченным. Многие желают шить обновку только у Марии Нифонтовы.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

**СПОРТИВНЫЕ НОВОСТИ**

**Отраслевая  
спартакиада**

В этом году впервые проводится всесоюзная отраслевая спартакиада предприятий, специализирующихся на выпуске хромовых соединений. Участвуют Первоуральский, Актюбинский и Новотроицкий заводы. В программе волейбол, легкая атлетика, футбол, хоккей с мячом, лыжи, городки, шахматы. Соревнования открыли волейболисты. С 8 по 16 августа в Новотроицке шли поединки мужских и женских команд. Наша мужская сборная стала победителем, у женщин — второе место, они пропустили вперед хозяек площадки. Член сборной первоуральцев В. И. Тишков признан лучшим нападающим. Ему вручен приз.

27 августа начнется второй тур спартакиады —

по легкой атлетике. Он пройдет в Первоуральске. В 18 часов на стадионе хромикового завода состоится открытие. Соревнования продлятся три дня. Помимо гостей из Новотроицка и Актюбинска, приглашены участвовать (в личном зачете) спортсмены спортклуба «Уральский трубник» и детской спортивной школы горно. Создан оргкомитет во главе с заместителем директора завода, председателем ДСО «Труд» предприятия А. И. Демакиным. Коллективы цехов взяли шефство над гостями и намерены ознакомиться с условиями труда и быта, с достопримечательностями своего города.

**Б. КОЛОМАЦКИЙ,**  
тренер, член оргкомитета.

**730 ГОСТЕЙ  
«РОДНИЧКА»**

Загородный пионерский лагерь «Родничок» швейной фабрики, который находится в живописной местности, неподалеку от Билимбаевского пруда, принимал детей всего второй сезон, но успел завоевать добрую славу. Этим летом отдохнуло 730 человек.

Все ребята нашли здесь дело по душе. Работали секции по футболу, волейболу, теннису. «Родничок» впервые участвовал в традиционном слете пионерских лагерей и занял третье место.

Администрация и общественные организации фабрики любовно пестуют свое детище. К будущему сезону намечается построить клуб, благоустроить игровые площадки, подвести водное отопление во все корпуса.

**В. ХЛЕБНИКОВА,**  
начальник лагеря.

Редактор **С. И. ЛЕКАНОВ.**

**РЕКЛАМА  
ОБЪЯВЛЕНИЯ**

**КИНОТЕАТР «ВОСХОД».** Венгерский художественный фильм «Минувшее лето». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

**КИНОТЕАТР «КОСМОС».** Широкоэкранный фильм «Выстрел на границе». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

**КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА.** Художественный фильм «Случай с Полюниным». Сеансы: 7, 9 час. вечера.

**КЛУБ СТЗ.** Художественный фильм «Чемпион». Сеансы: 5-20, 7, 9 час. вечера.

**ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!**

С 23 по 28 августа в магазине № 20 «Мебель — бытовые товары» (ул. Вайнера, 21) проводится неделя продажи мощных средств для посуды.

**НОВОТРУБНОМУ УЧАСТКУ  
ТРЕСТА УРАЛДОМНАРЕМОНТ  
ТРЕБУЮТСЯ**

на постоянную работу каменщики-огнеупорщики, слесари-сантехники, газорезчики, электросварщики и газосварщики, слесари-механомонтажники, монтажники. Одновременно предоставляется благоустроенное общежитие.

**ПРОФТЕХУЧИЛИЩУ № 6**

**ТРЕБУЮТСЯ**

на постоянную работу мастера производственного обучения — слесари и электрики.

Сердечно благодарим коллективы управления производственно-технологической комплектации треста УТТС и цеха № 5 НТЗ, а также всех принявших участие в похоронах Сосуновой Августы Николаевны.

Семья и родные покойной.

Выносим сердечную благодарность коллективу Уралстальконструкции и всем друзьям и знакомым, разделившим с нами большое горе и принявшим участие в похоронах горячо любимого мужа, сына, брата Степанова Вячеслава Александровича.

Жена, дети, родственники покойного.

**ВТОРНИК,  
24 августа**

**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА**

12.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. 12.05 Новости. 12.15 Для школьников. «Легенды древнего Херсонеса». 12.35 «Качели». Художественный фильм. (Цв. тел.). 13.40 «Музыкальный киоск». 14.10 Новости. 17.57 Показывает Свердловск. Программа передач 18.00 Населению о гражданской обороне. 18.20 П. П. Бажов. «Ермаковы лебеди». Литературно-музыкальная композиция. 18.50 Новости. 19.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач 19.05 Новости. 19.15 Концерт. 19.45 «Человек и закон». 20.00 Новости. 20.05 Для школьников. Закрытие Всесоюзных соревнований юных футболистов «Кожаный мяч». 21.30 «Мятежная застава». Художественный фильм. 23.00 «Время». 23.30 Спортивная программа.

**ВТОРАЯ ПРОГРАММА**

19.30 Показывает Свердловск. Мультфильмы. 20.15 Для вас, малыши. 20.25 Киножурнал-село. В программе — фильмы: «За высокое качество силоса», «Год рождения 1919-й.», «На медведя» и концерт «Унисон балалаек». 21.30 По заявкам телезрителей. «Тишина». Художественный фильм. 1-я серия.

**СРЕДА,  
25 августа**

**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА**

12.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач. 12.05 Новости. 12.15 Для детей. «Путешествие в сказку». (Цв. тел.). 12.45 «Педагогическая поэма». Художественный фильм. 14.30 Новости. 17.57 Показывает Свердловск. Программа передач. 18.00 «Дорожное происшествие». Научно-популярный фильм. 18.10 «Экран пятилетки». «Человек — техника — производительность». 18.40 Новости. 18.55 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач. 19.00 Новости. 19.05 Для школьников. «Пионеры в гостях у гвардейцев». Концерт. 19.30 «Для блага народа». Телеочерк. 20.00 Новости. 20.05 «Музыкальная афиша». 20.50 «Наш современник». «Женщина». Телеочерк. 21.50 «Мертвый сезон». Художественный фильм. 1-я серия. 23.00 «Время». 23.30 Беседы о литературе.

**ВТОРАЯ ПРОГРАММА**

19.30 Показывает Свердловск. «Художник». Тележурнал. 20.15 Для вас, малыши. 20.25 «Один рейс капитана Куянцева». Документальный телефильм. 20.40 «Тишина». Художественный фильм. 2-я серия.

**ЧЕТВЕРГ,  
26 августа**

**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА**

12.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач. 12.05 Новости. 12.15 Для детей. «Ребята о зверятах». 12.45 Фильм — детям. «Дубравка». Художественный фильм. (Цв. тел.). 14.00 Для школьников. «Юные герои Южного Вьетнама». 14.25 Новости. 17.57 Показывает Свердловск. Программа передач. 18.00 «Служим мы на Урале». 18.45 Новости. 19.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач. 19.05 Новости. 19.15 Книжная лавка. 19.40 Концерт. 20.00 Новости. 20.05 Для школьников. «Наше лето». (Цв. тел.). 20.30 «Человек сдвигает горы». Телеочерк. 21.00 «Второй Всесоюзный фестиваль народного танца». Премьера телефильма. (Цв. тел.). 21.50 «Мертвый сезон». Художественный фильм. 2-я серия. 23.00 «Время». 23.30 Творческий вечер Горьковского академического театра драмы имени М. Горького.

**ВТОРАЯ ПРОГРАММА**

19.30 Свердловск. «Телеспорт-71». 20.00 «Зонтик». Художественный фильм. 20.20 Для вас, малыши. 20.30 «Голоса». Передача 2-я. Бас. 21.00 «Внимание, пуняма!». Художественный фильм. 22.25 «Поет Хендик Крумм». Фильм-концерт.

**ПЯТНИЦА,  
27 августа**

**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА**

12.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач. 12.05 Для школьников. «Ветер страсти». 12.50 Фильм — детям. «Военная тайна». Художественный фильм. 14.15 «Мы из Рязани». Концерт. 17.57 Показывает Свердловск. Программа передач 18.00 Уральцы на ВДНХ. Передача 4-я. 18.30 Киножурнал. 18.45 Для тебя, советский человек. 19.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач. 19.05 Новости. 19.15 «Сельская страда». 19.25 Для школьников «Фестиваль юных». Концерт. 19.50 «Мой друг Мартин». Мультфильм. (Цв. тел.). 20.00 Новости. 20.05 Спорт в изобразительном искусстве. 20.50 «Познания». У нас в гостях поэт Д. Кугультинов. 21.15 «Мечта». Художественный фильм. 23.00 «Время». 23.30 Телевизионный театр миниатюр «Наши соседи». (Цв. тел.). 00.15 Эстрадный концерт.

**ВТОРАЯ ПРОГРАММА**

19.30 Показывает Свердловск. «Свердловск и свердловчане». 20.15 Для вас, малыши. 20.25 Бюро технической информации. 20.35 Художественный фильм. 22.25 «Вечерний эстрадный концерт». Телефильм.

**СУББОТА,  
28 августа**

**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА**

11.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач. 11.05 Гимнастика для всех. 11.30 Новости. 11.45 Концерт. 12.15 Для детей. «В добрый путь, мальчики и девочки». 13.00 «Здоровье». Научно-популярная программа. 13.30 Фильм — детям. «Золотой ключик». Художественный фильм. 14.45 Наука сегодня. Археология. 15.15 «Встреча». Передача по письмам зрителей. 16.00 Песни России. Концерт. 16.45 Мультфильмы. (Цв. тел.). 17.30 «Поиск». Тележурнал. 18.00 Чемпионат СССР по футболу. «Спартак» (М) — «Нефчи» (Бану), 2-й тайм. 18.45 «Всем смертям назло». Спектакль Ворошиловградского драматического театра. 21.00 «Время». 21.30 Чемпионат СССР по футболу. ЦСКА — «Заря» (Ворошиловград). 22.15 «Вся королевская рать», премьера многосерийного художественного телефильма, 1 и 2-я серии.

**ВТОРАЯ ПРОГРАММА**

18.00 Свердловск. Мультфильмы. «Крокодил Гена», «Сказка о Золотом петушке», «Сказки для больших и маленьких». 19.10 Новости. 19.30 Спектакль Ленинградского государственного театра имени Ленинского комсомола. Впервые — «Для вас, малыши». 22.30 «Новое на киноэкране».

**ВОСКРЕСЕНЬЕ,  
29 августа**

**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА**

10.45 Программа передач. 10.50 «На зарядку становись!». 11.00 Новости. 11.15 Для школьников. «Песни над морем», концерт. 11.45 Сегодня — День шахтера. В передаче принимается участие министр угольной промышленности СССР Б. Ф. Братченко. 12.15 «Музыкальный киоск». 12.45 Программа Кемеровской студии телевидения. 14.00 Для школьников. «Делай с нами — будущее в форме». 15.00 Фильм — детям. «Максимка». Художественный фильм. (Цв. тел.). 16.15 Для воинов Советской Армии и Флота. 16.45 «Музыкальные встречи». Поет Гелена Великанова. 17.10 Труженики села. 17.40 «Клуб кинопутешествий». (Цв. тел.). 18.40 Международная панорама. 19.10 Праздничный концерт, посвященный Дню шахтера. 20.30 Международный турнир по хоккею на приз газеты «Советский спорт». ЦСКА — «Динамо» (М). (Цв. тел.). 22.40 «Время». 23.10 «Вся королевская рать», 3-я серия.

**ЛЫЖНОЙ ФАБРИКЕ  
СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ**  
на постоянную работу  
слесари, кочегары, рабочие в лесопильный цех,  
электрик, крановщик.

**ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ**



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, бухгалтерская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.