

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 163 (9324). Год издания 41-й.

ЧЕТВЕРГ, 19 АВГУСТА 1971 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ИНИЦИАТИВЕ — ПРОСТОР

В девятой пятилетке курс взят на интенсификацию, значительное повышение эффективности производства. Проблема состоит в том, чтобы на каждую единицу затрат — трудовых, материальных и финансовых — добиться существенного увеличения объема производства и национального дохода.

Для достижения цели необходимо вести работу по трем основным направлениям: одно из них — снижение материалоемкости, экономия сырья и материалов; другое — более рациональное использование трудовых ресурсов, снижение трудовых затрат, в первую очередь за счет сокращения ручного и тяжелого физического труда; третье — резкое улучшение качества продукции. Ведь в нынешних условиях, если иметь в виду эффект для всего народного хозяйства, лучше — это почти всегда означает и больше.

Словом, речь идет о том, чтобы усилить поиск резервов, совершенствовать технологию, модернизировать оборудование, устранять неритмичность в работе, простои механизмов, ликвидировать потери рабочего времени, навести стройный режим экономии. Именно на эту работу нацеливало Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве», которое обсуждалось на всех предприятиях.

И как всегда, большую помощь своим коллективам оказывают бойцы технического прогресса — рационализаторы и изобретатели. Их в городе сейчас армия — 3371. Они разработали 5292 новшества, из которых 2476 уже дают отдачу. Экономический эффект — 3 млн. 592 рубля вместо 2,5 миллионов рублей по обязательству.

На Новотрубном заводе хорошо зарекомендовали себя смотрители технического творчества, конкурсы на лучшую организацию освоения нового. Во многих цехах плодотворно трудятся общественные конструкторские бюро, бригады творческого содружества из инженеров, техников и рабочих. Одиннадцать производственников носят звание заслуженный рационализатор РСФСР — слесарь А. В. Забродин, мастер И. П. Калашников, механик Г. В. Пильников и другие.

Вот вклад новаторов хромпикового завода: от внедрения их предложений предприятие экономит около 300 тысяч рублей в год, то есть больше семимесячного задания.

Радуют результаты деятельности новаторов первого и третьего цехов. И только потому, что их начальники В. И. Швецов и Е. А. Шашкин, ответственные за техническое творчество Б. А. Токминин и Н. Д. Лосев постоянно работают

с рационализаторами, нацеливают их на «узкие места» производства. Опытные новаторы помогают начинающим оформить предложения и чертежи.

Интересную задумку осуществили в пятом цехе слесари С. Д. Рябков, А. А. Жолобов и электросварщик А. А. Пантюхин. Она заключается в следующем. От гранулятора и расфасовки хромового ангидрида вытяжные трубы подведены к общей газоочистке для улавливания взвешенных частиц вещества. И все же большая их часть улетучивалась. По совету рабочих установили скруббер, а сверху — форсунку, через которую орошают его желтыми щелочами. В результате частицы хромового ангидрида задерживаются, они по трубе попадают в травочник, а потом вновь идут в производство. Инициатива бережливых поощряется: положены в цеховую копилку 1600 рублей.

На каждом предприятии много людей пылливой мысли, для которых участие в совершенствовании производства стало потребностью. На динасовом заводе, к примеру, отличаются смекалкой электрослесарь железнодорожного цеха В. В. Гусев, механик поемольного отделения первого цеха М. П. Карпов.

И все же, честно говоря, еще немало рабочих, инженеров, техников и служащих остаются вне рационализаторского движения. Вот первый цех Новотрубного завода — один из старейших, самый крупный. Здесь для новаторов широкое поле деятельности — занимайся разработкой прогрессивных технологических процессов, модернизацией оборудования, механизацией и автоматизацией операций.

Да, новшества реализуются крайне медленно. Не потому ли ряды новаторов малочисленны?

Например, на хромпиковом заводе слабую активность проявляют рационализаторы энергоцеха, на динасовом — третьего. Мало внимания уделяется расширению новаторской деятельности на заводах термоизоляционных материалов и авторемонтном, фабриках бытового обслуживания и лыжной.

Наступила пора проверки выполнения обязательств. Правильно поступают на тех предприятиях, где при подведении итогов соревнования строго спрашивают с тех, кто срывает планы внедрения новшеств, строго оценивают достигнутый технический уровень производства.

Необходимо ширить ряды новаторов. Чем быстрее будут осуществляться их замыслы и предложения, давать отдачу, — тем успешнее пойдут у нас дела, тем выше поднимется эффективность труда на каждом рабочем месте, тем действенней будет соревнование за успешное выполнение заданий первой пятилетки.

Коллектив механического цеха Старотрубного завода держит трудовую вахту. Здесь много передовых рабочих. Один из них — токарь А. И. Никитин.

Александр Ильич семь лет трудится в цехе, тонкий знаток своего дела. Любое задание выполняет быстро, качество изделий всегда высокое.

Фото А. ЗИЯДИНОВА.

ОТ СТРОЙКИ К СТРОЙКЕ

Магнитогорский металлургический комбинат, обогатительная фабрика в Асбесте, автогигант в Тольяти... Везде побывал Иван Семенович за двадцать три года работы в Уралэлектромонтаже. Об этом свидетельствуют значок отличника социалистического соревнования и медаль «За трудовое отличие».

Сейчас И. С. Иванов и его товарищи монтируют электропроводку на станках холодной прокатки труб в цехе В-1А на Новотрубном заводе и выполняют нормы выработки на 110—115 процентов.

А. САЛЯХОВ, рабкор.

Слово сдержали

Коллектив Первоуральского участка Свердловэнергоремонт решил досрочно отремонтировать систему теплофикации ТЭЦ, чтобы первоуральцы быстрее получили горячую воду в квартиры. Об этом сообщалось в газете 5 августа.

И вот большая напряженная работа закончена, 13 августа проведено гидротиспание, и теплофикация готова.

С большим подъемом работали слесари и сварщики по замене крупногабаритных задвижек под руководством бригадира Л. С. Костылева. Значительно перевыполнили дневные задания бригады И. С. Азанова, В. И. Терешкина, сварщики И. П. Чистяков, П. Ф. Лобастов и многие другие.

Сейчас слово за коллективами жилищно-коммунальных отделов.

М. ЗАСЫПКИНА, инженер-экономист Первоуральского участка Свердловэнергоремонт.

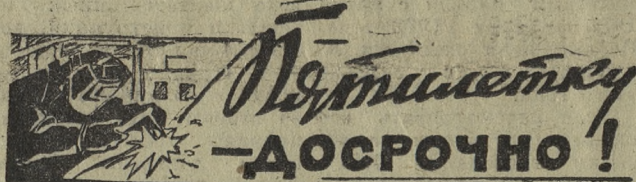
ГОРОД — СЕЛУ

Новых успехов, друзья!

У коллектива автобазы № 8 хорошая традиция — на заготовку кормов для общественного животноводства, уборку урожая в совхозах направлять самые лучшие машины и кадры водителей.

Нынче также коллектив этого крупнейшего в городе автопредприятия не остается в стороне от сельской страды. В Курганскую область на помощь труженикам сельского хозяйства ушли 50 автомашин. В совхозы «Первоуральский», «Уткинский», «Ревдинский» и другие хозяйства Свердловской области направлено 78 автомашин.

Директор автобазы Ф. А. Груднистый



СТАВКА НА РЕКОРД

В первом цехе появилась «Молния» — поздравляли коллектив отделки речного стана мастера Е. И. Шагина. Он 6 августа установил рекорд: сдал 83 тонны качественных труб. Отлично потрудились бригадир А. Ф. Реутов, рабочие А. А. Акрамова, А. К. Горохова, Н. П. Михайлов, А. С. Лебедев, Н. Н. Суханов, А. В. Гиреева, Н. И. Старкова и другие.

Но вот мастер сообщил еще приятную новость:

— Нам в пятый раз подряд присвоено первое место в социалистическом соревновании бригад, — сказал он.

Замечательно работают в первом году пятилетки труженики отделки, возглавляют которых коммунисты Евгений Иванович и Аркадий Федорович. Более 300 тонн труб сдала бригада сверх плана.

Успех ее — в правильной расстановке людей и умелой организации их труда, слаженности и взаимовыручке. Действуют все напористо, с огоньком.

Вдохновляет рабочих стремление внести весомый вклад в борьбу за досрочное выполнение заданий первого года пятилетки.

Г. РЫСУХИН, старший отжигальщик первого цеха Новотрубного завода, рабкор.



БРАТСКУ РАСТИ

БРАТСК. (ТАСС). Высотные здания поднимутся на набережной водохранилища Братской ГЭС. Это предусматривается проектом детальной планировки центральной части Братска и приморского жилого района, который утвержден исполкомом городского Совета депутатов трудящихся. К 1980 году население Братска достигнет 250 тысяч человек.

НОВЫЙ ГОРОД КАЗАХСТАНА

АЛМА-АТА. (ТАСС). Указом Президиума Верховного Совета Казахской ССР поселок Лисаковск, расположенный на севере Кустанайской области, преобразован в город. Здесь сооружается крупнейший горно-обогатительный комбинат. За последние несколько лет выросли многоэтажные здания.

Сейчас в республике свыше 80 городов.

УСПЕХИ ПАТРИОТОВ

Зарубежная печать широко освещает бои на северном плацдарме Южного Вьетнама. Отмечаются успехи наступательных операций патриотических сил против опорных баз американско-сайгонских войск.

В ночь с 15 на 16 августа южновьетнамские патриоты в ходе атак на вражеские позиции в районе Бахо убили и ранили 311 солдат и офицеров противника.

Утром 15 августа в том же районе подразделения армии Освобождения полностью уничтожили роту морских пехотинцев сайгонской марионеточной армии.

(ТАСС).

НАСТУПЛЕНИЕ НА ТРУДЯЩИХСЯ

НЬ-Ю-Йорк. (ТАСС). Объявленная президентом США Никсоном чрезвычайная финансово-экономическая программа представляет собой решительное наступление на трудящихся, попытку возложить на их плечи бремя серьезного экономического кризиса. Такую оценку дают новой экономической политике республиканского правительства прогрессивная общественность и профсоюзы США.

Новая экономическая программа объявлена в тот момент, когда цены в стране уже достигли самого высокого уровня. Замораживание цен таким образом означает закрепление нынешнего тяжелого положения десятков миллионов американцев. Предлагаемое правительством сокращение расходов, как указывает профсоюзная печать, приведет к дальнейшему росту безработицы и в то же время не затронет военные расходы и, в частности, финансирование вьетнамской войны.

ВЫШЕ ДЕЙСТВЕННОСТЬ НАГЛЯДНОЙ АГИТАЦИИ

«Лозунг должен работать». С такой статьей о проблемах повышения действенности наглядной агитации, этой существенной части идеологической работы партийных организаций, выступила газета 6 ноября прошлого года. Если судить по реакции коммунистов динасового завода, на примере которого в основном и было построено выступление, статья затронула действительно самые существенные стороны и недочеты системы разработки и оформления наглядной агитации на многих предприятиях города. Об этом, по крайней мере, свидетельствовали мнения большинства секретарей партийных организаций, опрошенных сразу после выступления газеты.

— Мы тратим на оформление наглядной агитации много времени и средств, — сказали они, — и поэтому действительно пора задуматься над тем, насколько велика отдача от наших усилий.

Эта же мысль особо подчеркнута в докладе на XXIV съезде партии Генеральным секретарем ЦК Коммунистической партии Л. И. Брежневым.

— Сердцевинкой всей идейно-воспитательной работы партии, — сказал он, — является формирование у широчайших масс трудящихся коммунистического мировоззрения, воспитания их на идеях марксизма-ленинизма. Но даже самая передовая идеология становится реальной силой только тогда, когда, овладевая массами, она побуждает их к активным действиям, определяет нормы их повседневного поведения.

Чтобы решить эту задачу, сегодня мало просто информировать, пропагандировать, агитировать. Нужно прежде изучить степень воздействия наших усилий. В области наглядной агитации таким образом встает задача исследовать психологическое восприятие каждого нашего лозунга, причины его усвоения или невосприимчивости. И уже на основе анализа совершенствовать наглядную агитацию с учетом конкретной цели

ее и конкретного адресата (определенной группы людей, к которой мы обращаемся).

Чтобы оказать помощь партийным организациям в осуществлении этой задачи, городской комитет партии предпринял ряд существенных мер. Еще в сентябре прошлого года при горкоме КПСС начала занятия школа художников-оформителей, слушатели которой получили не только первичные навыки оформительской работы, но и учились ярко и доходчиво воплощать идею лозунга, плаката. Школу окончили 35 человек. По свидетельству художников она оказала огромную теоретическую и практическую помощь.

Однако школа, это и понятно, не ставила перед собой задачи решить весь комплекс вопросов. Изучением «спроса» на наглядную агитацию, исследованием ее действенности, путей совершенствования оформительской работы вплоть до определения места и времени установки лозунга призваны заняться комиссии партийных организаций, партийные бюро и комитеты.

Решению этой задачи служит и смотр-конкурс наглядной агитации под девизом «За повышение эффективности и культуры общественного производства», объявленный областным и городским комитетами партии с марта 1971 по март 1972 года. Первый этап конкурса заканчивается в октябре этого года.

Если рассматривать его первые результаты с позиции требований XXIV съезда партии, который призывает расценивать идеологическую работу, а значит и наглядную агитацию, не столько по числу мероприятий, сколько по их результативности, — ни одно из предприятий города пока не может похвастаться, что его на-

глядная агитация всегда конкретна, своевременна, обращена к заранее выбранному адресату. Это, конечно, не означает, что лозунги и плакаты «не работают». Но их действенность ослаблена. И это достаточно обоснованно показала газета еще в октябре прошлого года.

Судя по заявлениям секретаря партбюро динасового завода А. М. Николаева, этот вопрос и сегодня остается открытым. То же самое можно отнести и к другим предприятиям, даже самым крупным.

Правда, сейчас партийные организации динасового, Старотрубного, Новотрубного и хромикового заводов много сил и времени отдают оформлению наглядной агитации. И можно быть уверенными, что при подведении итогов смотр-конкурса их усилия будут замечены жюри. Специальные смотровые комиссии в цехах этих предприятий развернули широкую деятельность. Наглядная агитация повсеместно обновляется. Но как и на Динасе, порой не изучается, не прогнозируется и не корректируется наглядная агитация.

Однако совсем никуда не годится, когда парторганизации самоустраиваются от участия в конкурсе. Только на бумаге создана смотровая комиссия на заводе железобетонных изделий и конструкций, возглавляемая И. К. Аристовым. Именно поэтому хорошо исполненные стенды во втором цехе завода пополнены кое-где устаревшими данными. Только игнорированием смотра со стороны парткома Кузино и его секретаря П. А. Вдовина можно объяснить наличие на предприятиях устаревших лозунгов.

«Все — на выборы 13 июня». Этот лозунг дожил в Кузино чуть не до августа потому, что о нем

забыли. Забыта наглядная агитация на заводе сантехизделий, в Первоуральском совхозе. Бездумно подошли к ней на экспериментальном заводе строительных конструкций и деталей, где призывают выполнять решения июльского Пленума ЦК неизвестно какого года.

XXIV съезд КПСС поставил перед коммунистами, перед всем советским народом грандиозные по своему размаху и сложности задачи. Основная из них — обеспечить значительный подъем материального и культурного уровня жизни народа на основе высоких темпов развития социалистического производства, повышения его эффективности, научно-технического прогресса и ускорения роста производительности труда. Немалая роль в решении этих задач отводится наглядной агитации. И естественно, участие ее в повышении эффективности общественного производства и требует от нее наибольшей результативности.

Чтобы определить степень действенности наглядной агитации, нужны исследования, анализ, уровень которых зависит от желания коммунистов и возможностей. Без этого не обойтись. Иначе сегодня, а тем более завтра мы можем оказаться в положении людей, стреляющих из пушки по воробьям, а на мамонта шагающим с рогатиной.

Мы подчас не используем даже тот богатый опыт партийной пропаганды и агитации, учет которого сократил бы наши промахи. Не будет поэтому лишним повториться, изложить его суть.

Прежде, чем приступить к разработке лозунга, плаката, независимо от того, будут ли они нести в себе обращение, призыв, информацию или то и другое вместе, необходимо твердо определить, на что

мы рассчитываем, какую реакцию нам необходимо получить и какую задачу мы собираемся решить? Это поможет нам в определении диапазонов, широты темы лозунга или плаката. При этом следует учитывать, что наиболее понятна, осязаема та задача, которая в наглядной агитации сопоставляется с известными цифрами, фактами, образами или выражена в них. Вот почему часто встречающийся сегодня лозунг «Решения XXIV съезда КПСС — в жизнь!» нуждается (особенно в производственных подразделениях) в лозунгах или плакатах-спутниках, расшифровывающих, конкретизирующих эту задачу.

Определяя диапазон темы плаката или лозунга, необходимо столь же ясно представлять, на кого мы рассчитываем, к кому хотим обратиться. И даже при обращении к широчайшим массам нужно помнить, что масса не однородна. Она дифференцирована по профессиям, по возрасту и так далее. В этом случае следует учитывать настроение людей, на которых мы акцентируем внимание. На заводах, в цехах, в школах лозунги более конкретны и обращаются к конкретным людям, иногда вплоть до бригады или даже человека. Обращение «не по адресу» всегда вызывает отрицательную реакцию, в лучшем случае на наглядную агитацию не обращают внимания.

Особое требование к наглядной агитации — оперативность. Неоперативность сводит на нет все остальные достоинства лозунга или плаката — их красочность, эмоциональность обращения, лаконичность и точность мысли, удачное местоположение.

Кстати, как раз непомерная широта темы лозунгов часто снижает конкретность и оперативность.

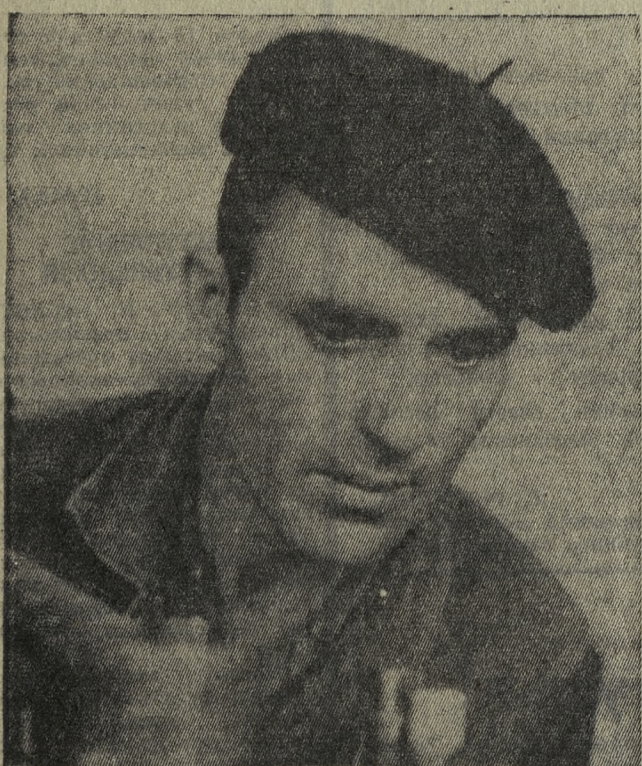
Иногда уходят большие суммы на исполнение наглядной агитации в художественных фондах. При этом полагают, что затраты определяют фундаментальность плакатов и лозунгов. Это ведет к написанию лозунгов на все времена. Такие лозунги правомочны, но не в большом количестве. Основу должен составлять лозунг, конкретный и оперативный.

Именно этой особенностью — оперативностью — были сильны выступления «Окон РОСТА», где работал Маяковский. Сочетание остроты, броскости, конкретности адресата с оценкой самых последних свежих новостей оставили впечатление в сердцах целого поколения.

Используя опыт разработки наглядной агитации, нельзя забывать, что она не терпит штампа и делячества. Наглядная агитация — это искусство. Искусство партийной работы в первую очередь. Сила этого искусства в глубоком знании жизни, настроения масс, в беззаветном служении им. Сегодня нельзя повышать эффективность воздействия наглядной агитации, не изучая ее законов, не исследуя степень ее воздействия. И уже совершенно явный вред приносит устаревшая «наглядность», которая обращается к прошлому времени.

«Переходите улицу в указанном месте». Кто не читал этого призыва? А на одной из выставок наглядной агитации первое место получил плакат, где красный фонарь светофора перечеркнут костылями. Очень убедительно. Так не пора ли партийным комитетам перечеркнуть делячество и небрежность в наглядной агитации, этой составной части и важнейшей формы идейно-политической работы.

В. ДЫХАНОВСКИЙ.



— Ольга Степановна, машина барахлит. Помогите.

— Олечка, скоро ли новые фасоны дождемса?

— Оля, раскрой посмотрите...

Такой разницей в обращении оттого, что начальник участка индпошива фабрики бытового обслуживания имени 1 Мая Ольга Степановна Бармина — мастерица молодой, двадцати лет от роду, и швей-мотористки знают ее улыбчивой девочкой, какой она появилась в цехе всего три года назад. Для одних она доченька, бывшая ученица, шагнувшая дальше учителей. С другими идет в ногу по жизни — друзьями до школы и курсам. Всего же их сорок в цехе — ее нынешних подчиненных и учеников.

Начальник участка — одна из самых ответственных и беспоконных должностей на фабрике. В поле зрения, в памяти его должно постоянно находиться все сложное хозяйство, материальные ценности — от пуговиц и ниток до машин и готовых костюмов. И самое главное — люди, с их привычками, характерами,

радостями и невзгодами.

Значит, назначая О. С. Бармину мастером цеха, люди надеялись, что она справится с таким объемом обязанностей?

— Обязательно! Не подведет. Она комсомолка, старательная, работающая, думающий и растущий специалист — служит примером во всех отношениях, — отвечали на фабрике.

Впрочем, хорошая работа, серьезное отношение к делу — черта, унаследованная Ольгой от родителей. Поэтому к делу своему комсомолка относится с уважением, считая, что хорошая швей-мотористка обязана знать и уметь все. Ольга постигает суть профессии прилежно, настойчиво, изо дня в день. Ведь профессия мастера пошива — дело, к которому стремилась с самого детства. Многие сверстницы и подруги Оли сразу после получения аттестатов зрелости поспешили отвести документы в техникумы, в вузы, разле-

НАШ МОЛОДОЙ СОВРЕМЕННОК

ЕЕ УНИВЕРСИТЕТЫ

телились по стране в поисках романтики и славы. Приглашали и Олю.

— Нет, — отвечала она — Никуда не поеду. Можно в родном городе найти дело по душе.

В отделе кадров спросили:

— Шить-то умеете?

— Училась у сестры. В школе на уроках труда, в кружках кройки и шитья занималась.

— Ну что ж, посмотрим, — сказали руководители фабрики. Подучив на краткосрочных курсах при облбытпроме, проверив знания и умение, Ольге присвоили третий разряд, а через месяц четвертый — очень высокая честь и признание мастерства для новичка.

Не ушла от нее и учеба. Недавно Ольга приехала с экзаменационной сессии. Очередной экзамен на факультете технологии швейного производства Московского политехникума, несмотря на загруженность на работе и разные обществен-

ные дела (она член комитета ВЛКСМ фабрики), сдавала успешно. Помогли любовь к профессии, трудолюбие и большая тяга к знаниям. Судьба обычная. Судьба человека, который прочно стоит на верной дорожке, уверенно одну за другой осуществляет обычные цели жизни. Подумать только: диплом получит еще не скоро, а ей уже доверили инженерную должность. В просторном светлом цехе Дома мод стрекочут швейные машины. Мелькают проворные, ловкие руки мастеров, делающие первоуральцам красивую, добротную одежду. Ольга Бармина шагает по рядам от стола к столу, внимательно приглядывается к новичкам, готовая немедленно прийти на зов о помощи. А зов — вот он.

— Оля, тебя ждут! — раздалось несколько голов.

— Бегу! — ответила она на ходу.

А. ПЕСТОВ, рабкор.

15 лет работает в механическом цехе хромикового завода Александр Васильевич Араптанов. Он не только хороший производитель, но и активный общественник: член цехового комитета профсоюза, депутат городского Совета. В прошлом году его наградили медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина». Ныне за отличные трудовые достижения в восьмой пятилетке, сочетающиеся с активной общественной работой, Александру Васильевичу вручен орден «Знак Почета». Успешно начал переводник и новую пятилетку. Июльское задание, например, выполнил на 166 процентов.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

ТРАДИЦИИ И ПОИСК

Рита Королева пришла в отделение телеантенн два года назад. Быстро освоилась с производством. Сейчас работает на многих станках, перевыполняет задание на 30—40 процентов.

Восьмого марта ей, как победителю соревнования, вручили подарок.

Это, конечно, хорошо. Но главное — дорого внимание. Зарплата каждого о производстве получает в коллективе достойную оценку. По труду, как говорится, и честь. И не случайно, что вопреки трудностям — трубы для антенн и кровати поступают не очень аккуратно, изменили номенклатуру, — мы перевыполнили план семи месяцев на пять процентов.

Помогло соревнование. Три раза наш цех признавался лучшим по заводу, и многие передовики получили денежные вознаграждения.

Споры нет, соревнование — действенная сила. Но в организации его много еще недоработок. Очень верно подметили участники встречи за «круглым столом» в редакции городской газеты, что на ряде предприятий его можно сделать интереснее. Не исключение и наше.

Возьмем материальные стимулы. Согласно условиям, бригада имеет право на поощрение только в том случае, если три раза подряд по цеху займет первое место. Практика свидетельствует, что такие случаи редки, потому что почти во всех коллективах опытные работницы. Разрывы показателей выполнения месячных заданий минимальные. Вот и выходит, что кандидатуры, достойные премии, есть, а получить законную награду они не могут. Это, не-

сомненно, снижает накал борьбы и в конечном счете показатели работы.

На мой взгляд, бригаду-победительницу надо поощрять по итогам каждого месяца, а для этого надо пересмотреть заводские условия соревнования. Ведь речь идет о выпуске дополнительной продукции, так что «скупись» здесь просто нет расчета.

Неплохо бы обратить внимание еще на одну проблему. У нас два участка — кроватный и антенный. Они работают не в равных условиях. На кроватном производстве довольно стабильное, острое. На антенном, вот в этом году, чаще меняются разновидности продукции и выработка в период освоения новых изделий падает. Конечно, рабочие антенного участка, несмотря на все старания, не могут померяться силами с коллегами из кроватного. Вот и следует, по-моему, выявлять не одного победителя по цеху, а двух — с того и другого участка.

Считаю, что не очень продумана и система поощрений за экономию. Разумеется, борьба за экономии материалов ведется. Бригада гальванического участка Ф. И. Мосуновой только за июль сохранила цеху на 300 рублей дорогих химических продуктов. А могла бы и больше, если бы лучше стимулировали бережливый.

Сложнее с учетом металла. Расход труб и других материалов, например, болтов для антенных корабков не ведется. Каждая смена тратит их бесконтрольно. А себестоимость антенн у нас еще очень высока. Чтобы снизить ее, пора наладить строгий режим экономии трубной за-

готовки, метизов и болтов.

А моральное стимулирование? Его требуется совершенствовать и развивать так же, как и материальное. В цехе со вкусом оформлена Доска передовиков, отмечаются дни рождения производственников, к праздникам вручаются подарки победителям соревнования. Однако праздничное настроение омрачается. А дело в том, что, получив подарок или денежную премию, награжденный должен непременно расписаться в отчетной ведомости. Работницы З. К. Шорикова, Н. Г. Гаркушина и другие недоумевают: «Что же это за награда?».

Справедливый упрек в адрес заводского комитета профсоюза, тем более, что в «Экономической газете» № 15 за 1971 год есть разъяснение министерства финансов на этот счет. Приобретая подарки, надо просто оформить акт, подписанный руководителем предприятия и комиссией — представителями общественности. Тогда торжественный ритуал награждения можно не омрачать бухгалтерией расписок.

Словом, подумайте, как поднять роль соревнования, заинтересовать в его результатах любого, поднимать производительность труда на каждом рабочем месте. Это, несомненно, поможет нашему заводскому коллективу быстрее освоить новые виды товаров народного потребления и успешно справиться с заданиями первого года новой пятилетки.

Н. БЕЛОЗЕРОВА,
мастер, зам. председателя комитета профсоюза цеха телеантенн завода технологического оборудования.



ОСАДА КВАРТИРОСЪЕМЩИКА

Если американец после годичного пребывания за рубежом попросит о возвращении рассказать о новостях, вместо ответа друзья и родственники непременно перечислят ему товары, на которые были снова повышены цены. И в этом нет ничего удивительного: рост цен в США — явление постоянное, а с «расстояния» в один год он заметен особенно. Да что там год! Плата за квартиру в Нью-Йорке, например, подскочила вдвое всего за какой-то месяц.

Возможность увеличить прибыли дал домовладельцам вошедший в силу закон, который устранил все прежние ограничения для их алчности. Если раньше существовал верхний предел платы за аренду жилья, то сейчас домовладелец может требовать с квартиросъемщика практически любую сумму денег, ни перед кем не отчитываясь и ни с кем не считаясь.

Например, квартира недалеко от центра города, сдававшаяся ранее за 200 долларов в месяц (это явно не по карману преслову-

му «среднему американцу»), сейчас сдается уже за 400 долларов. Небольшие квартиры в старых домах, в которых раньше могли жить небогатые нью-йоркцы, сейчас подорожали настолько, что снять их человеку с ограниченными средствами становится уже не по карману.

В законе есть только одно ограничение: отмена «контроля над рентой» распространяется только на те квартиры, из которых жильцы выехали добровольно. Жильцы, снявшие комнаты еще до первого июля, продолжают вносить хозяевам прежнюю арендную плату. Домовладельцам это, конечно, невыгодно. Поэтому они всеми способами вынуждают жильцов освободить квартиры «добровольно». Их лишают горячей воды, игнорируют их просьбы о ремонте. Наиболее «ловкие» владельцы домов идут еще дальше: в квартиру, соседнюю с той, откуда хозяин хочет выжить жильцов, он подселяет своих людей и за определенную плату поручает им устраивать разные «ди-

версии» против соседа: включать ночью громкую музыку, нарочно хлопать дверями и пр. Все это рассчитано на то, чтобы жилец не выдержал и уехал из дома при первой возможности, так сказать, «добровольно». Печать предсказывает, что издевательства домовладельцев достигнут апогея зимой, когда у них появится возможность «вымораживать» людей из квартир, отключая отопление.

Подобными методами предприниматели наживаются за счет простых американцев, которым поневоле приходится за любое жилье платить втридорога.

А. ВОРОНИН.

ТРУД ПРОТИВ КАПИТАЛА

В последние недели накал классовых конфликтов в Соединенных Штатах достиг небывалой силы. С начала года нарастала волна стачечной борьбы американских трудящихся. Наибольшего размаха она достигла в летние месяцы, когда истекли сроки трудовых соглашений многих профсоюзов с корпорациями.

В июле состоялась общенациональная стачка 500 тысяч телефонистов компании «Белл систем».

Главные требования бастующих — повышение заработной платы, улучшение условий труда, социального обеспечения. Экономические трудности, вызванные «грязной войной» во Вьетнаме, привели к рекордному за последние 10 лет росту безработицы, повышению цен. Безудержная инфляция свела на нет все прежние завоевания рабочего класса Америки.

Все это и привело к обострению социальных конфликтов, классовых боев в сегодняшней Америке. Рабочему классу противостоят монополии, законодательные органы, средства буржуазной пропаганды. Вашингтон, защищая интересы капитала, пытался навязать профсоюзам принудительный арбитраж. Конгресс готовит новый антирабочий законопроект, который даст право властям запрещать любую забастовку и чинить расправу над бастующими и руководителями профсоюзов.

Вместе с тем монополии перед лицом нарастания стачечного движения сейчас вынуждены маневрировать, стремясь полумерами, частичными уступками погасить накал борьбы рабочего класса. Однако трудовая Америка дает решительный бой монополиям. Подъем стачечного движения показал остроту классовых противоречий в США. «Классового мира» в буржуазном обществе нет и быть не может.

Олег АНИЧКИН,
(ТАСС).

ТЕРРОР ОККУПАНТОВ

Дамаск. (Соб. корр. АПН). Израильские власти создали на незаконно удерживаемых ими арабских землях обстановку насилия и террора. Это еще раз подтверждают документы Международной комиссии ООН по расследованию нарушений Израилем прав человека на оккупированных арабских территориях.

В концентрационных лагерях и тюрьмах томится более трех тысяч патриотов. Оккупанты уничтожили шестьдесят арабских деревень, взорвав динамитом и разрушив бульдозерами 7.300 домов. Только в иорданской части Иерусалима уничтожено 1.200 домов и 400 магазинов, принадлежавших арабам. В оккупированных городах израильские власти конфисковали 44.000 дунамов земли (1 дунам = 0,1 га). Здесь сооружаются поселения для израильтян и различные военные объекты.

Цель израильских военных властей состоит в том, чтобы вынудить арабское население покинуть свои дома, свою землю, свою родину. Когда репрессии и террор не дают нужного агрессорам результата, они прибегают к иному виду преступлений — массовому выселению. Так, в настоящее время израильские власти приступили к выселению нескольких тысяч семей арабов из сектора Газы. Правящие круги Тель-Авива давно вынашивают планы израилизации и аннексии Газы и сейчас сделали практически новый шаг к осуществлению своих преступных планов.

Однако, несмотря на террор и репрессии, оккупанты весьма неуверенно чувствуют себя на арабской земле. Даже деревья и кусты внушают им страх. Как сообщает сирийская газета «Аль-Баас», израильское военное командование издало приказ уничтожить все сады и виноградники на несколько десятков метров от главной дороги, проходящей через Газу. Уничтожению подлежат также все кустарники и нижние ветви деревьев на всей территории Газы и ее окрестностей. Как здесь не вспомнить мифического героя, приказавшего высесть море...

А. ОГОРОДНИКОВ.

— Виктор Федорович, мой заказ не забыт?

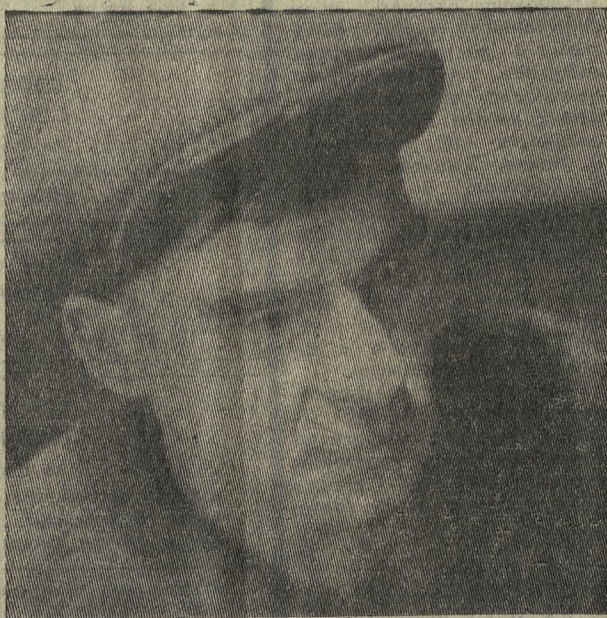
— Уже готов, — отвечает Кудряшов.

— Мастер, что надо, — отзываются в механических мастерских управления треста Уралспецстрой о токаре В. Ф. Кудряшове, — изготовит деталь, не отличись от заводской.

Виктор Федорович может работать на всех станках, что имеются в мастерских. Его портрет — на Доске почета управления. А к Дню Победы выгнче бывшего участника Отечественной войны за трудовые успехи наградили Почетной грамотой предприятия.

Свой праздник — День строителя ветеран войны и труда встретил новыми успехами в работе.

Фото Л. НЕЗЛОБИНА.



ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Трудящиеся цеха № 7 Новотрубного завода пользуются услугами столовых № 15 и 30. Написать нас заставило лишь одно обстоятельство: плохое обслуживание. Разговор на эту тему ведется со дня пуска цеха. Критические заметки помещались в стенной печати, в многотиражной газете «Уральский трубник», неоднократно занимался этим вопросом цеховой комитет, но улучшения нет. И что парадоксально? В обеих столовых произведен капитальный ремонт. Замениены прилавки раздачи, установлены моечные ма-

РАЗМЫШЛЕНИЯ ПОСЛЕ ОБЕДА

шины, мебель, в залах цветы. К нам приходят делегации из других цехов полюбоваться на образцовые столовые. Но образцовые они отнюдь не по приготовлению пищи и культуре обслуживания.

О качестве блюд говорит уже тот факт, что книга жалоб и предложений, начатая 1 января этого года, заполнена до конца. К сожалению, работники цеха не получили ни одного ответа на свои замечания. А замечаний много: некачественное приготовление пищи, малый ассортимент блюд, медленная выдача,

нет фасованного молока, кефира, разливное молоко подается некипяченым, иногда кислым, отсутствуют контрольные блюда.

Когда спрашиваем заведующую столовой М. Г. Пестолову: «Почему некачественно готовите пищу?», получаем один и тот же ответ: «Везде так...».

А так ли? Нам не пришлось видеть рабочих других цехов в нашей столовой, тогда как половина рабочих цеха № 7 обедает в других столовых.

В обеих столовых наблюдаются случаи обседа, веса. Приведем несколько

примеров. В столовой № 15 была произведена проверка на недоед котлет. Выход по меню на десять котлет должен быть 500 граммов. Фактически оказалось 390. Полуфабрикат по меню на десять котлет 720 граммов. Оказалось 600. В столовой № 30 был взят на анализ в пищевую лабораторию холодный борщ. И что же? Из 81 грамма огурцов, полагающихся по раскладке, недоложено 43 грамма. Подобные примеры можно продолжать.

Особенно много нареканий на работу столовой

№ 15 поступает в смены с 16-20 и 0-40 часов. М. Г. Пестолова работу своего персонала в течение этих смен не контролирует.

Интересует нас и практика ценообразования. В магазине сырок стоит 20 копеек, сыр плавленый — 15. У нас же в буфете они продаются по 22 и 17 копеек. Почему? Ведь с сырами в столовой совершенно ничего не делают: не обрабатывают, не убирают со столов обертку, так как рабочие в большинстве своем уносят сырки с собой на рабочее место.

Так откуда наценка? Мы изложили недостатки, обнаруженные при многочисленных проверках столовых № 15 и 30. Надеемся, что руководители треста столовых примут меры для улучшения обслуживания трудящихся цеха № 7.

П. ТЕРЕХИН — старший бригадир, член цехкома; **Г. ОБЩИХ** — вальцовщик станок ХПТР, депутат горсовета; **Г. СОБОЛЕВ** — мастер, редактор стенной газеты «За качественную работу».

ДОВЕРЬТЕСЬ МАСТЕРУ

Парикмахерская № 1 наполнена деловым шумом. Стрекочут машинки, стучат ножницы.

Вот кресло Людмилы Кузнецовой. Даже не искушенный в тонкостях парикмахерского ремесла человек мог бы определить, что Людмила — мастер высокого класса.

Это, действительно, так. Два года назад, участвуя в областном телевизионном комсомольско-молодежном конкурсе парикмахеров-модельеров, Кузнецова заняла третье место и получила приз. Этому событию в ее жизни предшествовали другие, не менее памятные.

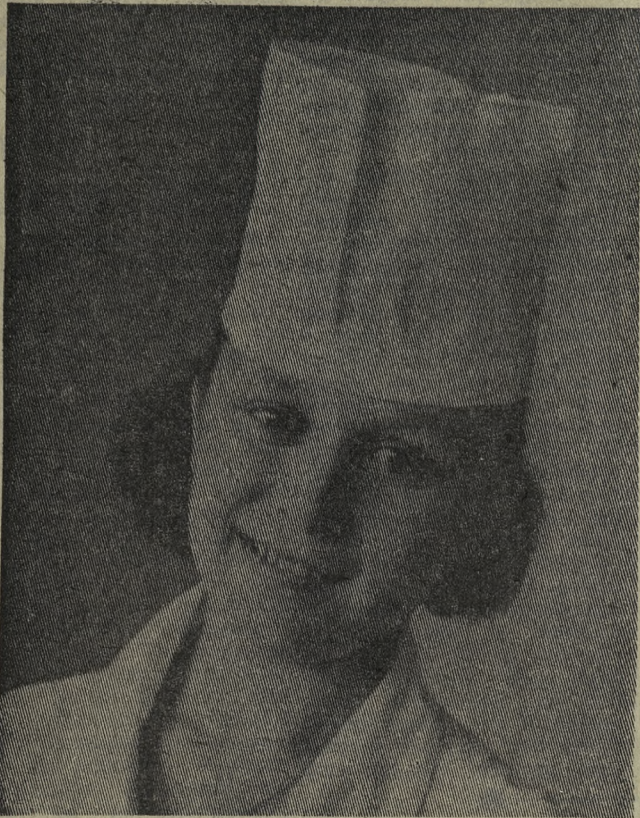
Даже не все подруги по работе знают, что Людмила начинала трудовой путь продавцом, окончила в свое время техникум советской торговли. А в душе завидовала мастерам в таких же, как и у продавцов, бе-

лых халатах, мастерам, дарящим людям красоту.

Потом была пора ученичества, практика под наблюдением опытной Нины Ивановны Заплатиной, курсы повышения квалификации в Свердловске, межреспубликанские курсы парикмахеров-модельеров и, наконец, телевизионный конкурс.

Сейчас Кузнецова — бригадир смены, классный мастер по мужским прическам. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина награждена Юбилейной медалью. На счету ее — десятки благодарностей от администрации и клиентов. Прически, сделанные Людмилой, приходится по вкусу первоуральцам. А это главное.

А. БЕРСЕНЕВ, рабкор.



За прилавком кафетерия в продовольственном магазине № 70 юная работница в белоснежном халате. На первый взгляд она может показаться учеником продавца. Но это только первое впечатление. Тая Бахарева опытный продавец. В прошлом году окончила торговое училище, но покупателям знакома много раньше, так как практику проходила в том же семидесятом магазине. Комсомолка продолжает учиться в вечерней школе, в этом году пойдет в 11 класс.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

НАСТОЛЬНАЯ КНИГА АКТИВИСТА

Первые 100 экземпляры документов XXIV съезда КПСС и отделенное издание доклада Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнев, поступившие в книжные магазины города, раскуплены мгновенно. С той же быстротой разошлось и второе поступление документов партийного съезда.

Среди тех, кого особенно заинтересовали эти документы, — рабочие, библиотеки города, парткабинеты предприятий. Скоро мы снова ожидаем количественно более крупное пополнение. И уже сейчас видим, что ждем его не только мы. Судя по запросам, сборник документов XXIV съезда КПСС желают заполучить в личные библиотечки многие первоуральцы.

М. СЕВОСТЬЯНОВА, директор книготорга.

ПРИБЛИЖЕНИЕ К МУЗЫКЕ

Городская музыкальная школа приняла новое пополнение. На детское отделение принято 23 человека, на вечернее (для подростков и взрослых) — 10. Впереди напряженная и длительная учеба, ибо искусство игры на фортепиано, баяне, скрипке, аккордеоне, домре, балалайке и виолончели (все эти инструменты в учебной программе) — трудное искусство. Недаром дети

учатся у нас семь, а взрослые — пять лет. Педагогический коллектив даст новичкам начальное музыкальное образование. Среди наших педагогов много квалифицированных специалистов. Назову хотя бы преподавателя по классу скрипки Н. С. Иткина и по классу баяна — П. Д. Листраткина.

Н. ТАПИЛИНА, завуч.

ПРОИСШЕСТВИЕ

ПОДВЕЛА БЕСПЕЧНОСТЬ

При производстве монтажных работ применяются, как известно, строительные леса, опалубка. По окончании монтажа их следует убирать. К сожалению, некоторые руководители объектов забывают об этом правиле.

В трубоволокнистом цехе Старотрубного завода строительные леса были установлены вплотную к металлической вытяжной трубе нагревательной печи. Это обстоятельство опустили из виду и начальник цеха Г. Е. Тыщенко, и мастер СУ-1 Г. А. Парфенов. После пуска печи доски нагрелись и загорели. Только благодаря оперативным мерам удалось избежать пожара.

К. СИМОНОВ, инженер госпознадзора.

МАРШРУТАМИ ОТДЫХА

На гостеприимной «Бодрости»

Уютные корпуса «Бодрости» на днях гостеприимно принимали рабочих пятого цеха Новотрубного завода. Пятнадцать человек из отдела подготовки труб и отдела технического контроля провели здесь выходной день. За несколько лет существования база отдыха завоевала симпатии наших тружеников. Обилие зелени, чистого воздуха, пруд делают отдых увлекательным и полезным. Трехразовое питание с ночлегом в уютных комнатах обошлось каждому всего в 60 копеек. Остальные расходы заводской комитет профсоюза берет на себя.

На «Бодрости» ежегодно отдыхает в выходные дни до девяносто человек нашего коллектива. Кроме того, заводской комитет профсоюза, опять же на льготных условиях, предоставляет желающим двухнедельные путевки. Например, вальцовщик стана «160» В. М. Борисов, проведший на базе две недели, остался доволен.

Не только на собственной базе отдыхают рабочие. Недавно приехал из дома отдыха «Детярка» мастер отдела ШХ-15 Г. П. Боровков. А всего в этом году отдохнул в разных домах отдыха около ста тружеников цеха.

На курортах страны поправляют свое здоровье ежегодно десятки членов нашего коллектива. Только в этом году их число превысит пятьдесят. Недавно вернулись с курорта «Самоецет» сортировщик-маркировщик отделки стана «160» Н. К. Бархатов, с курорта «Нижние Серги» — бригадир дежурных электриков Е. В. Карев. Набрался сил и здоровья на курорте «Анапа» рабочая по ремонту труб отделки стана «160» А. Я. Никифорова, на курорте «Цхалтубо» — крановщица М. Д. Зырянова.

Н. ГАЙФУЛИН, мастер термоотдела цеха № 5 Новотрубного завода.

СПОРТ

Пока поле зеленое

Во вторник из аэропорта Кольцово на белокрылом лайнере «ЯК-40» вылетела в Ульяновск на финальные игры по хоккею на траве команда спортивного клуба «Уральский трубник». Как известно, первоуральцы успешно провели полуфинал в Алма-Ате, выиграв у хозяев поля 1:0 и у команды Баку 5:0, и завоевали путевку в финал.

Вчера в городе на Волге был поднят флаг соревнований. В борьбу вступили восемь сильнейших коллективов: «Динамо» (Алма-Ата), «Уральский трубник», «Фили» (Москва), СКА (Свердловск), СКА (Хабаровск), «Волга» (Ульяновск), а также сборные Сызрани и Еревана. Перед отъездом наш штатный корреспондент А. Пономарев взял интервью у тренера «Уральского трубника» В. Мая.

Бесспорно, — сказал тренер, — мы еще не заслужили права называться квалифицированными игроками травяного хоккея. Тем не менее, постараемся в Ульяновске отстоять честь спортивного клуба. Вылетаем в составе, который готовится к очередному чемпионату страны по хоккею с мячом. Ворота будут защищать Ю. Школьный, В. Краев. Защитные линии: С. Ермаков, В. Мозговой, А. Шмарков, В. Скуридин. В нападении — Е. Измодин, В. Денисов, Г. Кондаков, Н. Перфильев. Словом, играть будут те, кого первоуральцы видели у себя дома во встрече с армейцами Свердловска.

Положением предусмотрено: игроки команд, занявших места с первого по четвертое, будут удостоены звания мастеров спорта СССР по хоккею на траве.

Приз у новотрубников

В прошедшее воскресенье на площадках стадиона Новотрубного завода проводился турнир по волейболу на приз городского комитета физкультуры, посвященный Всесоюзному дню физкультурника. В борьбу за почетный трофей включились мужские команды динасового завода, треста Уралтяжтрубстрой, ДСО «Спартак» и две — Новотрубного завода.

В предварительных играх успех сопутствовал спартаковцам и первой команде новотрубников. Они выиграли у огнеупорщиков, вторые — у

строителей и своих одноклубников. В заключительной встрече победители встретились. Вначале казалось, что «Спартак» сильнее, так как он выигрывал со счетом 2:1 и в четвертой партии вел в счете. Но новотрубники смогли мобилизоваться и уравнивать шансы, а в решающей пятой партии добиться победы. Команде завода вручен почетный приз, а игроки награждены грамотами.

Н. ЛЮНЕНКО, судья соревнований.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА ОБЪЯВЛЕНИЯ

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». Широкоэкранный кинокомедия «Опекун». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

КИНОТЕАТР «КОСМОС». Широкоэкранный фильм «Красная мантия». Сеансы: 11, 1, 5, 7, 9 час. веч. Для детей «Тренер». Сеансы: 9, 3 часа дня.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. Широкоэкранный фильм «Та самая ночь». Сеансы: 7, 9 час. вечера.

20 августа 1971 года в 6 часов вечера во Дворце культуры Новотрубного завода состоится показ моделей обновленной одежды. Модели демонстрирует опытно-техническая швейная лаборатория Свердловска. Вход свободный.

27 августа в Курске состоится тираж выигрышной денежно-вещевой лотереи по пятому выпуску.

В тираже разыгрываются автомобили «Москвич-412», «Запорожец ЗАЗ-966», мотоциклы, холодильники, пылесосы, телевизоры, транзисторные радиоприемники, ковры и другие ценные вещи.

Приобретайте лотерейные билеты, участвуйте в тираже!

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ВЕЧЕРНИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ

ОБЪЯВЛЯЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ НАБОР учащихся на 1971—72 учебный год на вечернее отделение на базе 10 классов по специальностям: прокатное производство, оборудование заводов черной металлургии; на базе 8 классов по специальности: оборудование заводов черной металлургии.

Срок обучения: на базе 10 классов — 2 года 10 месяцев, на базе 8 классов — 4 года 9 месяцев.

Прием заявлений до 23 августа 1971 года. Экзамены с 23 по 30 августа на базе 10 классов по предметам: русский язык и литература (сочинение), математика (устно).

На базе 8 классов по предметам: математика (устно), русский язык (диктант).

Для поступления необходимы следующие документы: свидетельство об окончании учебного заведения (подлинник), заявление и автобиография на имя директора техникума (на стандартном бланке), выписка из трудовой книжки, заверенная администрацией предприятия, характеристика с места работы, справка о состоянии здоровья (форма № 286), справка с места жительства, три фотографии размером 3×4 см. Документы принимаются в понедельник, среду, пятницу с 13 до 18 часов.

Адрес: проспект Космонавтов, 1.

ПРОФТЕХУЧИЛИЩУ № 6 ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу

мастера производственного обучения — слесари и электрики.

ЛЫЖНОЙ ФАБРИКЕ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу

слесари, кочегары, рабочие в лесопильный цех, электрик, крановщик.

СТАРОТРУБНОМУ ЗАВОДУ для работы в пионерском лагере СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ СТОРОЖ

Предоставляется бесплатная жилплощадь, освещение.

ТРЕСТУ СТОЛОВЫХ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу

кухонные рабочие, уборщики зала, мойщики посуды, буфетчицы, кассиры, киоскеры, лоточницы, а также ученики буфетчиц и кассиров.

За справками по трудоустройству обращаться к уполномоченному в горисполкоме, комната 11, тел. 2-35-11 по понедельникам с 9 до 19 час., по четвергам с 9 до 13 час.

КТО НАШЕЛ утерянные часы «Чайка», просим сообщить по адресу: г. Первоуральск, ул. 1 Мая, 1-18.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, редакторская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.