

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 154 (9315). Год издания 41-й.

ПЯТНИЦА, 6 АВГУСТА 1971 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ПРОДУКЦИИ — ЗНАК КАЧЕСТВА

С 1 августа один из видов химикатов хромпикового завода — бихромат калия — отправляется потребителю с особой этикеткой: Государственным Знаком качества.

Да, первоуральским химикам есть чем гордиться — они первыми в городе представили к государственной аттестации свою продукцию.

— Сейчас мы готовим к Знаку качества хромовый ангидрид, — говорит главный инженер В. И. Чуркин. — Специалисты совершенствуют технологию, повышают культуру труда. Запрашиваем наших заказчиков, каково их мнение.

Настойчиво и планомерно действуют хромпиковцы. Повышение добротности изделий — действенный путь экономии материальных и денежных ресурсов, роста эффективности производства. Показатель качества концентрирует в себе результаты творческого поиска коллектива, это зеркало его достижений. Ведь Государственный Знак качества присваивается изделиям, находящимся на уровне лучших мировых образцов или превосходящим их. Такая продукция пользуется большим спросом не только в нашей стране, но и на мировом рынке.

Словом, пример хромпиковцев достоин одобрения и подражания. Нельзя сказать, к сожалению, что на ряде других предприятий борьба за качество ведется так же постоянно и целеустремленно, как у химиков.

Возьмем новоуткинский завод «Искра». Споры нет, некоторые электросварочные аппараты машинострои-

телей заслужили высокую оценку. И все же высшей государственной аттестации они пока не заслуживают.

Почему? Дело в том, что новоуткинцы еще не отрабатывали в полной мере технологию, да и в конструктивном решении машин еще не сказано последнее слово.

— В третьем квартале, возможно, подготовим к аттестации ДТС-38, — замечает главный инженер Е. К. Плюснин.

Неуверенность Евгения Кирилловича понятна: руководители предприятия не проявляют особой энергии, чтобы ускорить повышение технического уровня производства. Очевидно, партийной организации требуется взять в центр внимания выпуск высококачественных изделий, воспитывать у каждого чувство гордости за честь заводской марки, добиваться роста профессиональной подготовки кадров.

Слабо заботятся об аттестации продукции на Старотрубном заводе.

— Занимаемся реконструкцией волочильного цеха. Руки не доходят, — поясняет главный инженер З. А. Гринберг. — И условий подходящих пока нет: складуем трубы на эстакадах, они теряют товарный вид.

Верно, соответствующая подготовка производства требуется. А кто же препятствует старотрубникам заниматься этим? Реконструкция волочильного цеха — забота большая. Однако, вред ли правильно прикрываться ею, отодвигая в сторону решение такой важ-

ной государственной проблемы, как повышение качества продукции. Одно другому не мешает.

Руководители Старотрубного завода и других предприятий, думается, не учитывают одно интересное новшество в новой пятилетке. Сейчас совершенствованию методов хозяйствования связано с усилением внимания к планированию качественных показателей. В годовых и перспективных планах коллективов должен особо выделяться объем реализации новых изделий, отвечающих по своим технико-экономическим данным высшим достижениям отечественной и зарубежной техники. Причем, предусматривается неуклонное увеличение удельного веса этой продукции в общем объеме ее выпуска. И чем больше таких изделий, тем будут выше поощрительные фонды.

Планирование производства не только по количеству, но и по качеству — необходимое мероприятие успешного осуществления Директив XXIV съезда КПСС, одно из условий действенного соревнования за досрочное выполнение девятой пятилетки. Поэтому следует сполна использовать как материальные, так и моральные стимулы, возможности и преимуществ экономическая реформа. При разработке обязательств или подведении итогов соревнования качество изделий должно стать одним из основных показателей оценки деятельности предприятий.

Пусть же борьба за выпуск добротных товаров, за честь марки своего коллектива будет девизом каждого труженика. Первоуральской продукции — Государственный Знак качества!



### ● РЕПОРТАЖ

## Горячая пора

День выдался погожий, солнечный, и штукатуры начали работу с хорошим настроением. Недавно только что смонтированный дом им оставила бригада В. В. Политикова.

Спорится работа у В. Ф. Никаноровой. Ловко, без лишних движений, затирает она стены квартир, в которые вскоре поселятся новоселы. И они будут довольны: у Валентины Федоровны большой опыт работы на стройке.

Старается не отстать от нее и напарница Вера Кичакова. В прошлом году она, как и ее подруга, окончила курсы повышения квалификации в учебном комбинате треста и выполняет качественно как штукатурные, так и малярные работы.

Таня Белякова еще только постигает секреты мастерства. Девушка пришла в четвертое строительное управление всего три недели назад. Ей помогает Р. Т. Попова. Здесь над новичком всегда берет шефство опытный рабочий.

Бригада В. Н. Тонкова — одна из передовых, много раз при подведении итогов

соревнования выходила в этом году победителем.

Вот и обеденный перерыв. Одни усаживаются на балконе, другие идут в столовую «Урал».

— Обеспечивают нас инструментом в достатке и с раствором перебоев не бывает, — говорит Раиса Тимофеевна, — а вот хорошо организовать питание не подумали.

Около сорока минут трагит строители только на то, чтобы добраться до «Урала» и обратно. И времени на отдых не остается. А ведь здесь, в конце седьмого микрорайона, работают и монтажники, и отделочники, и бригады нулевого цикла. Вот бы и доставлять им горячие обеды из той же столовой «Урал» прямо на стройку. Большая экономия времени выйдет.

Возвращаются с обеда работницы, перерыв закончен. Подготавливает новую порцию раствора Таня Белякова, взялась за мастерок В. Ф. Никанорова. Время не терпит, первоуральцы ждут новые квартиры.

А. ЯМЩИКОВ.



Фамилию выгрузчика второго цеха З. Г. Гаянова можно часто увидеть на Доске показателей днасового завода, в «молниях», поздравляющих передовиков производства. Пятилетний план З. Г. Гаянов обязался завершить за 3 года 6 месяцев.

Фото В. ЗОТОВА.

### УДАРНЫЙ МЕСЯЧНИК ЗАГОТОВКИ КОРМОВ

## Время не ждет

Трудным выдалось нынешнее лето для тружеников совхоза «Первоуральский». План заготовки кормов очень напряженный. Только сена мы должны заскородовать 2628 тонн, что на 700 тонн больше, чем в прошлом году. А совхоз значительно отстает от темпов прошлых лет. Сена заложено немногим более 1100 тонн и около 550 тонн силоса.

Сейчас главный упор сделан на механизированные звенья, технику. Создано четыре звена, которые должны убрать многолетние травы с площади 900 гектаров и заготовить 1600 тонн сена. Отличных показателей добивается в первом отделении звено И. И. Цапина, заготовившее уже 280 тонн.

Высокие темпы у тружеников второго отделения, которые заготовили сена 80 процентов к плану. А вот третье и четвертое отделения отстают. Руководители их не используют имеющихся возможностей. Механизированные звенья часто простаивают из-за организационных и технических неполадок. Дирекция совхоза, специалисты взяли шефство над этими звеньями.

В эти трудные дни оказывают нам помощь предприятия города, которые решили заготовить 600 тонн естественного сена. Хорошо начали эту работу новотрубники. У старотрубников же и представителей ряда других предприятий темпы медленнее.

В. ДРУГОВ, главный агроном.

## На учете — минута

По итогам соревнования труборезчик А. М. Хлопотов два раза в этом году признавался лучшим рабочим цеха футерованных труб Старотрубного завода.

Анатолий Михайлович умеет четко организовать свой труд и тем самым сберечь время на подготовительные и заключительные операции. Поэтому он успешно справился и с июльским заданием, выполнив нормы на 131,2 процента.

Сменой, в которой трудится рабочий, руководит мастер Г. Абдулгушин. Она перекрыла месячный план на 6,1 процента.

В совершенстве освоил труборезный станок и А. Н. Корзников. С начала года он ежемесячно пере-

выполняет задания на 22—24 процента и также дважды был признан лучшим рабочим цеха по профессии.

Успешно идут дела у Александра Николаевича и в третьем квартале. В июле он выполнил норму на 124,8 процента.

Л. ЦЫГАНЕНКО, нормировщик.

## Побеждает мастерство

В восьмом цехе появилась «молния», которая поздравляет с успехом бригады отделки смены «С», возглавляемые мастерами Н. Ф. Лужинским, В. Н. Казекиным, П. С. Толмачевым.

Они установили рекорд по сдаче продукции в последний день июля: выдали 1015 тонн продукции вместо 860 по заданию, хотя на поточных линиях пришлось перестраиваться — переходили с одного размера труб на другой. Причем, с первичного осмотра принято 91,6 процента продукции. Показатель тоже высокий, ведь обычно он не превышает 87,8 процента.

Отличились коллектив механиков В. Ф. Изосимова, резчики, бригада сбыта, технические контролеры.

Д. ПЕТРИНА, заместитель секретаря партбюро восьмого цеха Новотрубного завода.

## СНОРОВКА И УМЕНИЕ

Василию Егоровичу Черезову и его напарнику Валентину Петровичу Боровикову доверяем самые ответственные заказы, — говорит начальник первого механического участка завода горного оборудования П. И. Белоглазов.

В июле слесарям поручили изготовить крыльчатку воздушного фильтра для Качканарского горно-обогатительного комбината. Необычная, новая для цеха деталь. Но опытные рабочие успешно справились с заданием и изготовили за месяц не од-

ну, как предполагалось, а две крыльчатки. Сварочные работы выполняли В. Т. Туголуков и И. И. Иванцов. Они не подвели товарищей и сумели дать за месяц, как и слесари, две нормы.

А. АЛЕКСЕЕВ.



# ДИКТУЕТ РЕФОРМА

Как добиться наиболее простое. В докладе за рационального использования автотранспорта на строительных объектах? Этот вопрос давно уже стал традиционной темой официальных бесед между руководителями нашей автобазы и строительных организаций.

Но если судить по результатам, переговоры мало что меняли. В лучшем случае устранялись отдельные нарушения. А в целом число заактивированных простоев сокращалось. За первое полугодие они составили круглую сумму — около 1400 часов.

Постоянными и солидными «поставщиками» простоев автомашин остаются производственно-технологической комплектации и строительного управления № 2 на сооружении цеха В-1А. На скрытых простоев, когда мастера-строители в выездах на объектах беззаботно отмечали полное нормативное время.

Нередки еще случаи, когда автомашину гоняют с объекта на объект по той лишь причине, что некуда сгружать бетон. А во вторую смену на строительных участках вообще неразбериха.

Эти и многие другие факты были сообщены на открытом партийном собрании в автобазе, куда приглашались и представители строительных организаций. Правда, присутствовали только старшие диспетчеры СУ-2 и треста Уралтяжтрубстрой В. И. Василенко и Я. М. Тертерев, но мы считаем, что собрание очень много дало. И в первую очередь коммунистам автобазы.

Во-первых, собрание систематизировало все проявления нарушений, подкаказав, где и что можно ожидать. Во-вторых, перед представителями треста остро поставлен вопрос о подъездных путях как одной из важнейших причин

**Н. СТАРЦЕВА,**  
работница восьмой автобазы, коммунист.



27 лет работает на Новотрубном заводе коммунист В. Я. Глушков, вальцовщик седьмого цеха. Опыта Владимиру Яковлевичу не занимать. Многих обучил он своей профессии. Сейчас у В. Я. Глушкова подручным Г. И. Никифоров, внимательный, добросовестный рабочий. Нормы вальцовщик с подручным выполняют на 105 процентов. Г. И. Никифоров и сам уже может работать самостоятельно.

# В ОДНОМ СТРОЮ



Седьмой цех по праву называют молодежным. Трудится здесь и комсомолец Владислав Якименко, тоже подручным вальцовщика. Партийная и профсоюзная организации заботятся о том, чтобы опыт ветеранов, передовиков производства перенимали молодые.

На снимках: В. Якименко (слева), В. Я. Глушков и Г. И. Никифоров.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

# МОЛОДЕЖЬ В СФЕРЕ ОБСЛУЖИВАНИЯ

Недавно комсомолку Ольгу Бармину назначили начальником участка швейного производства в Доме мод. Если вам сказать, что всего три года назад она окончила среднюю школу, вы, наверное, усомнитесь: какой это мастер! И напрасно усомнитесь! Именно в школе, на уроках труда навсегда полюбила Ольга эту профессию. За три года она обогнала

многих кадровых работниц, получила четвертый разряд. По достоинству оценили и умение, и организаторские способности студентки-заочницы факультета технологии швейного производства. Бригады под ее руководством успешно справляются с планом.

Ежегодно десятки выпускников средних школ идут на работу в сферу обслуживания. Среди молодых мастеров много ударников коммунистического труда. Это парикмахер Людмила Маркина, модельер Людмила Кузнецова, портниха Мария Ахмедишина и многие другие. Все они работают по-комсомольски, с огоньком, все учатся.

**А. ПЕСТОВ,**  
нештатный корреспондент.

## ПРОФСОЮЗ И ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

# Почему вольготно летунам?

Принесут в цехком протокол рабочего собрания, на котором обсуждали прогульщика и решили прописать санкцию на увольнение, невольно задумываешься: о чем думает рабочий, пренебрегая обязанностями гражданина нашей страны, теми благами, которые дает ему государство. Нынче за пять месяцев в цех принято 38 рабочих, уволено за прогулы восемь человек. Анализ показывает, что среди них кадровых работников нет.

Вот Е. И. Подоплялов. Прогуливал он неоднократно. Сколько сил, энергии отдал ему в коллективе, чтобы показать пагубность пути, на который он встал. Все разъясняли: и как себя обкрадывает, и каким тяжелым бременем стано-

вится для коллектива, болящегося за высокие показатели. Вроде все он понял. Но рюмка водки оказалась сильнее его. 10 и 11 мая снова совершил прогул. С завода уволен.

А. П. Савченко в июне не выходил на работу четыре дня подряд. Когда обсуждали Савченко, он клялся, что не случится больше с ним такого, просил оставить в цехе. Поверили слову, объявили ему строгий выговор. Наделись, что одумается. Нет, не одумался. 27 июня снова предпочел компанию друзей и не вышел в смену. Уволен.

Думаю, все-таки вольготно у нас живется таким. Вольготно потому, что в силу нехватки рабочих рук принимают их на предпри-

ятия, питают слабую надежду на то, что заговорит их совесть. А эти любители спиртного беззащитно обманывают доверие, оказанное им. Но до каких же пор можно терпеть этих паразитирующих элементов?

Если бы мы ничего не делали, чтобы образумить прогульщиков, такого вопроса не возникло бы. Но цеховой комитет профсоюза проводит с нарушителями трудовой дисциплины индивидуальные беседы, обсуждают их в бригадах, сменах, наказывают административно, переводя на нижеоплачиваемые должности, рассматривают поведение в товарищеском суде. Много других форм воспитательной работы применяется. Но, видимо, летуны будут здравствовать до тех пор, пока на предприятиях не поставят перед ними вассал: уволенного за прогул на другое место не принимать. Пусть

возвращается обратно в цех, на завод, пусть просит рабочих вернуть его на производство. А не захочет работать — привлекать к ответственности по закону.

В принципе, несправимых людей нет. Но одни прислушиваются к мнению коллектива, а другим наплевать на него: выгонят со Старотрубного завода — возьмут на другой. Вот в таком необходимо применять, я бы сказал, комплексные меры воздействия — административные и воспитательные. Такой вот Савченко должен знать! В другом месте его на работу не возьмут, а не работать не позволяют. Уверен: будет нарушителей трудовой дисциплины меньше.

**Г. ГАРАНИН,**  
электрослесарь, председатель цехкома профсоюза трубозлектросварочного цеха Старотрубного завода.

## ● На темы морали

# ПЯТНО НА ФАМИЛИИ

Николай Злоказов стоял перед товарищами, низко опустив голову. Его обсуждали за двухдневный прогул, обсуждали резко, без скидок на молодость.

— Твой прадед работал на железной дороге, — говорили Николаю товарищи. — Твой дед, кавалер орденов Ленина и Трудового Красного Знамени, многих медалей, имеет знак «Отличный паровозник». Твой отец и три твоих дяди — хорошие производственники. Ты представитель четвертого поколения железнодорожников Злоказовых. Как же ты, комсомолец, можешь позорить их?

Кузино. Вдоль железнодорожного полотна, по обе его стороны, раскинулся этот поселок. Чистый, уютный, утопающий в зелени, он возник еще до Советской власти, а стал таким усилиями советских людей. Все здесь есть, все, что еще и еще раз подтверждает единственно важную для нашего государства заботу — заботу о человеке, его нуждах, повышении его благосостояния.

Александр Иванович Злоказов, разменявший уже восьмой десяток лет, помнит и то, что было до Октябрьской революции. Отец его Иван Васильевич всю жизнь ходил от полустанка к полустанку путевым обходчиком. Не раз в мыслях видел он себя на паровозе, у пышущей жаром топки. Да мечта так и осталась мечтой — учиться надо было, а на что? И тогда переносил он свою мечту на сына, желая для него лучшей жизни.

Подрастая, Шурка ходил по путям с отцом. Мальчишечья фантазия вносила его в дальние края — на паровозах,

которые проходили мимо. Эта мечта привела его в 1916 году в паровозное депо Кузино. Стал Александр Злоказов машинистом, но уже при Советской власти.

46 лет проработал Александр Иванович на железной дороге. Водил и грузовые, и пассажирские поезда. И брал нередко на паровоз кого-нибудь из своих четырех сыновей.

— Мы очень этим гордились, — рассказывает Валентин Александрович. — Представляете, выглядываем из окна паровоза на зависть мальчишкам. Даже вымазаться почернее старались. Какой же это машинист, если не чумацкий?

Отцом гордились сыновья. Они часами могли слушать рассказы о дальних поездках, о невиданных городах, о замечательных людях, которыми так богата наша страна. Когда Александр Иванович пришел домой с орденом Ленина на груди, это был самый большой семейный праздник. Он никогда не бахвалился перед детьми своими заслугами, но никогда и не скрывал ни одного поршрения, показывая сыновьям, как высоко ценится его труд. В трудовой книжке Александра Ивановича Злоказова более 30 записей о поощрениях. В прошлом году знатного железнодорожника наградили ленинской Юбилейной медалью.

В отличие от деди и отца, Александр, Николай, Владимир и Валентин Злоказовы получили среднее образование. Первым в депо, а потом на локомотив ушел Александр. А потом, верные детской увлеченности и семейной традиции, стали железнодорожни-

ками три других брата Злоказовых. Все они коммунисты, все награждены нагрудными знаками Министерства путей сообщения «Отличный паровозник».

Когда подрастал Николай, ему тоже хотелось поехать далеко-далеко по стальным магистралям. Но Валентин Александрович, отец его, работал в депо бригадиром ремонтников. И тогда в недалекий путь-дорогу брали Николая дяди, машинисты Николай Александрович или Владимир Александрович. Что думал подросток, о чем мечтал? Он решил идти дорогой отца. Так в Кузино появился представитель четвертого поколения железнодорожников Злоказовых. Можно это только приветствовать. Но...

Ты всегда должен помнить, Николай, что идти дорогой отца надо, соблюдая суть семейной традиции. А суть эта — в высоком чувстве долга, в отношении к труду, к делу, которому ты служишь. Твой отец — отличный рабочий. Он имеет награды за труд. Его много раз товарищи по партии избирали секретарем первичной организации депо. Нынче Валентину Александровичу народ оказал большое доверие — его избрали председателем Кузинского поселкового Совета депутатов трудящихся.

Надеюсь, ты понимаешь, что значит идти дорогой деди и отца. Твои первые шаги — не в твою пользу. Твой прадед мечтал об образовании, а ты бросил школу, не получив аттестата зрелости. Уважение, почет, награды старших Злоказовых полно характеризуют их. Значит, тебе есть с кого делать жизнь.

Ошибки надо исправлять. Знаю, ты думаешь об этом. Быть впереди — это почетно, но быть впереди — это нелегко.

М. ЛАРЬЯНОВСКАЯ.



**Второму цеху хромпикового завода — 40 лет**

# НА МАРШЕ НОВОЙ ПЯТИЛЕТКИ

## Кузница кадров

СЕГОДНЯ наш коллектив, а вместе с ним и трудящиеся всего завода отмечают 40-летие второго цеха. Он один из первенцев первой пятилетки. С его пуском было положено начало механизированного производства хромовых солей в Советском Союзе. Используя опыт нашего цеха, через четверть века построили завод в Актюбинске, а позднее в Новотроицке и цех № 8 на нашем предприятии.

Словом, коллектив стал кузницей кадров для новых цехов и предприятий. Многие рабочие, например, Д. С. Цепляев и А. Е. Сенченко неоднократно и с большой пользой работали в Новотроицке. Некоторые производственники пожелали перейти в новый цех № 8. Это Х. Г. Гарифуллин, А. А. Елгышев, А. К. Смирнов, А. Ф. Симонов — опытные работники.

Ряд работников выдвинул на руководящие должности. Так, В. М. Секираж — теперь директор, а В. И. Чуркин — главный инженер завода, Г. Я. Аликин — директор завода в Новотроицке, Г. А. Сорокин — директор завода в Актюбинске, И. В. Пиввуев — директор завода в Казахстане.

Мы гордимся, что одному из лучших наших рабочих

Г. Н. Ушкову, первому на предприятии, недавно присвоено звание Героя Социалистического Труда. Значительная группа трудящихся за успехи в восьмой пятилетке награждена орденами и медалями.

Коммунист В. Ф. Рябкова 15 лет назад пришла в цех. Стала аппаратчиком. Сочетая работу с учебой в институте, она успешно его окончила в прошлом году. Смена Веры Феодосиевны — победитель в соревновании в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Много труда, знаний отдали цеху коммунисты Н. В. Батин, Н. М. Карандашов, В. А. Томилов, К. С. Заостровных. Смене последнего первой на предприятии присвоено звание коллектива коммунистического труда. Сейчас эти товарищи вышли на заслуженный отдых.

Самоотверженно работали в годы Великой Отечественной войны Н. П. Катаев, С. Зайдуллина, Е. Ю. Есюнина, А. М. Панченко, И. Т. Вотяков и другие.

Вступив в соревнование



за успешное выполнение девятой пятилетки, коллектив взял курс на дальнейшее повышение производительности труда и улучшение технико-экономических показателей. План семи месяцев перевыполнен. Получено сорок четыре тысячи рублей хозрасчетной экономии.

Чтобы успешно осуществить свои наметки, требуется и в дальнейшем повышать квалификацию работающих, помогать им осваивать вторые и третьи специальности.

Вы ведем подготовку к переходу на работу по щекинскому методу. Постараемся показать хороший пример и в этом важном деле.

**Б. ПАНАЧЕВ,**  
начальник цеха.

НА СНИМКЕ: Борис Иванович Паначев.

## ДУША КОЛЛЕКТИВА

К СВОЕМУ 40-летию коллектив пришел с большими достижениями в социалистическом соревновании и общественной жизни. Преобразился неузнаваемо и сам цех. Этому способствовали постоянное совершенствование технологии производства, внедрение новой техники, различные организационно-технические мероприятия.

До 1958 года это был самый крупный в стране цех по производству бихромата натрия. В нем отрабатывалась новая технология, совершенствовалось оборудование, что дало возможность создавать новые современные производства.

Организатором всей работы по досрочному выполнению производственных планов, по воспитанию трудящихся является партийная организация цеха. Ее возглавляет уже 12 лет старейший работник, механик цеха А. А. Ганцев.

Коммунисты отдадут все силы развитию производства, занимаются общественной деятельностью. Более

десяти лет работает председателем цехкома слесарь С. В. Вашенков. Он много энергии отдает развитию социалистического соревнования, решению многочисленных вопросов, возникающих ежедневно.

Народ оказал высокое доверие коммунистам Б. И. Белых и Ю. М. Шевлякову, избрав их депутатами городского Совета.

Несколько лет является членом парткома Э. К. Бурбулис. Он организует работу по месту жительства. Ему помогают коммунисты, тоже из второго цеха — Л. С. Салогуб, А. Р. Новокрещенов и другие.

Многие старейшие коммунисты находятся на заслуженном отдыхе, но они не перестают интересоваться делами цеха, много делают по месту жительства. М. Е. Байдаков, В. А. Томилов избраны секретарями внеурочных партийных организаций. Много времени отдают общественным делам пенсионеры Н. М. Карандашов, А. Д. Сазонов.

Примером беззаветного отношения к труду служат молодому поколению старейшие химики, коммунисты Н. В. Батин, С. М. Ардашева, С. П. Елкин, К. Е. Заостровных, Э. Нармухаметова.

Партийная организация мобилизует коллектив на досрочное выполнение пятилетки. Главное направление — повышение эффективности производства. Инициативная группа во главе с начальником цеха, коммунистом Б. И. Паначевым, разработала план мероприятий на пятилетку по повышению производительности труда на основе щекинского эксперимента. И нет сомнения, что задачи новой пятилетки будут успешно выполнены.

**Г. ШВЕЦОВ,**  
секретарь парткома хромпикового завода.

НА СНИМКЕ: секретарь парторганизации цеха А. А. Ганцев беседует с мастером смены В. Ф. Рябковой.

Фото М. ДРОНОВА.



## Верный помощник

ТАК уж ведется у нас, что знаменательные даты отмечаем трудовыми подарками. Верен этой традиции остался коллектив, готовясь отметить свое 40-летие цеха. С начала года выданы сверх плана сотни тонн монохромата и бихромата. Производительность труда на 3,4 процента превысила плановую цифру, а экономия по хозрасчету составила более 40 тысяч рублей.

Верным помощником стало социалистическое соревнование. Оно заставляет нас постоянно искать резервы роста производительности труда. Не случайно на трудовой вахте в честь столетия со дня рождения В. И. Ленина мы завоевали право вечно хранить у себя Красное знамя. Передовыми по заводу тогда признаны были смена В. Ф. Рябковой и бригада электриков мастера Г. Х. Ешпанова, также из второго цеха.

Высоких показателей цех добился и на вахте в честь XXIV съезда КПСС. Он успешно справился с повышенными обязательствами, и по итогам 1970 года занял первое место на предприятии. Коллектив занесен в Книгу почета завода. Старший печевой Ю. Н. Карандашов, старший мельник Д. С. Горшков, аппаратчик М. И. Маштаков в соревновании в честь съезда были

признаны лучшими по профессии по заводу. Кроме того, Юрий Никандрович Карандашов стал лучшим рабочим по министерству. Такие успехи рабочих говорят о высоких профессиональных навыках, о культуре труда.

Сейчас коллектив, в котором бихроматное отделение и семь бригад носят звание коммунистических, включился в соревнование за досрочное выполнение первого года пятилетки. 85 процентов трудящихся взяли личные обязательства. При подведении итогов на цеховом комитете лучшей смене за квартал вручаем переходящее Красное знамя, лучшим трем бригадам — выпеллы. Не забыто и материальное поощрение.

Подняты лицевые счета экономии. За первое полугодие у бригады Г. Н. Ушкова сэкономлено сырья и материалов на 2257 рублей, Ю. Н. Карандашова — на 1500, Е. Ф. Мальшакова — на 1050, Н. П. Ветюшкина — на 935 рублей. Бригада Г. Н. Ушкова взяла обязательство за счет освоения смежных профессий и расширения зон обслуживания повысить производительность труда на 12,5 процента. Этот почин поддержала бригада Ю. Н. Карандашова.

Отмечая 40-летие цеха, коллектив пересмотрел обя-

зательства на второе полугодие в сторону увеличения. И нет сомнения, что выполнит их успешно.

**С. ВАШЕНКОВ,**  
председатель цехового комитета профсоюза.



ИЗУЧЕНИЕ и обсуждение Директив XXIV съезда КПСС по девятому пятилетнему плану вызвало у меня и моих товарищей по работе много дум: все ли сделано по увеличению выпуска продукции, снижению себестоимости, росту производительности труда?

Я участвовал в работе парткозаکتива министерства в Новомосковске. Много услышал интересного, возникли мысли, планы. Поделюсь с членами бригады печного отделения. Товарищи не только поддержали меня, но и внесли свои предложения по улучшению организации труда и ведению технологического процесса. Мы приняли конкретные

Пятилетка страны — моя пятилетка

**ВИДЕТЬ ГЛАВНОЕ**

обязательства на текущий год и разработали перспективный план на пятилетку.

Сменный мастер Л. В. Кувальцев наладил в бригаде экономическую учебу. Нам яснее стали пути к новым резервам, повысилась чувство ответственности. Получили достижение высоких результатов зависит от каждого. Рабочие взялись овладеть двумя-тремя специальностями. Это дает возможность лучше помогать друг другу, заменять отсутствующих, совмещать обслуживание зон. Экономическая учеба в сочетании с технической помогает каждому быть мастером своего дела.

Например, откачку пыли

из-под теплообменников надо производить очень аккуратно, чтобы не снижать разряжения в печах и этим не расстраивать температурный режим. Больше старались уделять внимания показанию контрольно-измерительных приборов, придерживаясь при ведении процесса заданных параметров. Словом, лучше обслуживать оборудование, заботиться об удлинении срока его работы.

И вот результат. Мы давали слово выдать до конца года сверх плана 60 тонн продукции. Выпустили уже более 84. Намечали увеличить производительность труда, уменьшив количество персонала. Фактически же подняли производительность на 14,5 процента. Причем, рост на 12,5 процента — за счет сокращения состава бригады.

Вот еще пункт. Решили добиться, чтобы каждый освоил, как я уже сказал, две-три профессии. Таких теперь у нас большинство.

На лицевом счете коллектива — 2257 рублей экономии. Они получены от сверхпланового использования сырья.

Наш коллектив дружный, все работают хорошо. Десяти работникам из 14 присвоено звание ударника коммунистического труда. Особенно хочется отметить

Н. К. Формазюка, В. М. Камзолова, В. А. Пылина, профгруппорга Г. Глущенко, слесаря Н. М. Арапова.

А хороший пример, чувство локтя — тоже своеобразный резерв. Ведь человек как производственник, умелый специалист формируется в коллективе. Поэтому очень важно, когда есть у кого поучиться, перенять лучшие приемы, посоветоваться. Именно такое взаимное общение помогает расти, оттачивать мастерство, повышать производительность.

Да, ручки успеха берут начало на каждом рабочем месте. Сливаясь, они и обеспечивают общий подъем. Все зависит от нас самих, от сознания того, что твой труд вливается в труд коллектива. Хорошо сказано: я — пятилетке, пятилетка — мне.

В ближайшее время коллектив предприятия перейдет на щекинский метод работы. Это позволит еще быстрее повышать производительность труда и успешнее претворять в жизнь решения XXIV съезда КПСС.

**Г. УШКОВ,**  
старший печевой, Герой Социалистического Труда.

3 стр.  
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
6 августа 1971 г., № 154



## МАСТЕРСКАЯ НА КОЛЕСАХ

В июле телевизионное ателье № 7 оказало населению услуг на 22800 рублей, выполнив месячное задание на 105,5 процента. За это время отремонтировано 2666 единиц телерадиоаппаратуры, в том числе 695 телевизоров, находящихся на гарантии.

Ателье пополняется контрольными приборами, надежно помогающими обнаруживать сложные дефекты. Передвижная мастерская, оборудованная на машине, дважды совершила поездки по селам. Услугами мастеров воспользовались владельцы телевизоров и

радиоприемников в Нижнем Селе, Треках, Слободе, Староуткинске. За два выезда сумма услуг сельчанам составила более полутора тысяч рублей.

Мастерство таких признанных специалистов, как линейный радиомеханик В. А. Язов, мастер по ремонту радиоаппаратуры В. В. Фирстов, радиомеханик А. С. Волегов, — лучшая гарантия качества ремонтных операций.

**А. КОЛУПАЕВА,**  
старший экономист.

## ПОЛОН ДВОР ВЕСЕЛЬЯ

Хорошо поставлена работа совета по коммунистическому воспитанию трудящихся при домоуправлении № 11 Новотрубного завода. Инициатор интересных начинаний — председатель совета Афанасий Гаврилович Чернышев. Часто на агитплощадках проводятся лекции, беседы, встречи. Состоялось очередное массовое мероприятие — праздник двора под девизом «Искусство принадлежит народу». С поэтическим митингом «Вместе с партией» выступили самодеятельные артисты Дворца культуры завода. Фильм-концерт познакомил зрителей с перчинаний — председатель совета Афанасий Гаврилович Чернышев. Часто на

агитплощадках проводятся лекции, беседы, встречи. Состоялось очередное массовое мероприятие — праздник двора под девизом «Искусство принадлежит народу». С поэтическим митингом «Вместе с партией» выступили самодеятельные артисты Дворца культуры завода. Фильм-концерт познакомил зрителей с перчинаний — председатель совета Афанасий Гаврилович Чернышев. Часто на

димира Ильича Ленина. Детвора приняла участие в играх и аттракционах. С программой «Час веселой шутки и смеха» выступил массовик-затейник А. Сейдиев.

Помогли организовать праздник ветераны труда Борис Сергеевич Павлов и Сергей Иванович Шулин.

**Л. БЫКОВ,**  
зав. отделом  
культурно-массовой  
работы Дворца.

## ПЕРВЫЙ ПОКУПАТЕЛЬ — ШКОЛЬНИК

В минувшем месяце книжные магазины продали общественно-политической, технической, художественной литературы и учебников на 12 тысяч рублей.

В июле большим спросом пользовались портфели, авторучки и

прочие школьные принадлежности, которых также приобретено на внушительную сумму — 9500 рублей. На 600 рублей приобретено книг в букинистических отделах.

В июле закончился прием подписки на соб-

рания сочинений Шолома Алейхема, Н. Некрасова, В. Луговского. Продолжается подписка на ежегодник «Наука и человечество».

**М. СЕВОСТЬЯНОВА,**  
директор  
книготорга.



## С ШОФЕРСКИМ ГЛАЗОМЕРОМ

Команда городошников автотранспортного предприятия была вне конкуренции на недавних соревнованиях, проведенных обкомом профсоюза автотранспортников. С истинно шоферским глазомером поразили цель Иван Фадеев, Владимир Стахов и Петр Киселев. Кубок — достойная и заслуженная награда любителям старинного вида спорта.

**Г. ШЕСТАКОВА,** инструктор физкультуры.

## ВОЗВРАЩЕННОЕ ЗРЕНИЕ

МОСКВА. Человек потерял зрение... Секундная нерешительность, неловкое движение — и едкая щелочь ударила по глазам. Б. ослеп.

Почти три года ходил он по лечебным учреждениям, выслушивая один и тот же ответ: для подобных случаев медицина пока не нашла радикального средства, которое помогло бы вернуть зрение.

Взялся помочь больному профессор Михаил Михайлович Краснов, руководитель научно-исследовательской проблемной лаборатории микрохирургии глаза при втором Московском

медицинском институте.

У Б. передние отделы обоих глаз, включая роговицу и хрусталики, были практически разрушены. Операции обычного типа в таких случаях, как правило, бывают безуспешными — на разъединенном щелочью участке глаза пересаженная ткань не приживается.

Вначале Б. сделали операцию по вживлению пластмассовой «роговицы». На короткое время проявились «проблески» зрения. Но через две недели пластмасса отторглась, изъязвленные рубцами ткани не способны были ее держать.

Остался один путь, ко-

торым еще никто нигде и никогда не пользовался: сделать из двух незрячих глаз один, которым можно видеть, использовав один глаз для «починки» второго.

М. М. Краснов успешно прозел эту уникальную операцию.

Передние отделы обоих глаз разрушены, большую часть их надо было удалить. В распоряжении остаются незатронутые ожогами лишь две задние половины глаз. Одну из них — левую — профессор решил превратить в передний отдел глаза и приживить к другой — правой половине, которая остается на своем ме-

сте. Биологическая несовместимость тканей исключается — оба глаза принадлежат одному человеку. Значит, глазное яблоко из двух разных половинок должно нормально срастись и составить единое целое. Миниатюрный объектив, замещающий роговицу и хрусталик, был вмонтирован заранее.

После операции в течение двух месяцев, покашло приживление. Б. оставался слепым. Стенка заднего отдела непрозрачная. Теперь в ней, когда этот отдел стал передним, предстояло

сделать отверстие — своего рода новый зрачок в том месте, где раньше выходил зрительный нерв.

Две минуты потребовалось, чтобы «прорубить окно» в пересаженной ткани.

Спустя пять дней Б. прочитал всю таблицу, по которой определяется острота зрения, — от первой до десятой строки. Стопроцентное зрение!

На снимке: хирург и его «помощники» — сложные приборы современной медицины — лазеры, электронные счетные машины, осциллографы, микроскопы.

**Фото В. СОЗИНОВА.**

**Фотохроника ТАСС.**

Зам. редактора **Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.**

## РЕКЛАМА ОБЪЯВЛЕНИЯ

**КИНОТЕАТР «ВОСХОД».** Мексиканский цветной фильм «Дикое сердце». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 часов вечера.

**КИНОТЕАТР «КОСМОС».** Приключенческий фильм «Лев готовится к прыжку». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 часов вечера.

Поздравляем с золотым юбилеем супружеской жизни Парасковью Григорьевну и Ивана Петровича Гладких. Желаем счастья, доброго здоровья и долгих лет жизни.

Дети.

### КОМБИНАТУ КОММУНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу контролер буровых колодцев (зарплата 62 рубля) и электрик (оплата по соглашению).

### ГРЕСТУ СТОЛОВЫХ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу кухонные рабочие, уборщицы зала, мойщики посуды, буфетчицы, кассиры, киоскеры, лоточники, а также ученики буфетчиц и кассиров.

### ЗАВОДУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

плотники, штукатуры, кузнец, токарь, слесари-сборщики, электрик для работы на базе отдыха, старший инженер-энергетик.

### СТАДИОН НТЗ

10 августа. Первенство Свердловской области по футболу. Играют команды: «Уральский трубник» (Первоуральск) — «Горняк» (Кушва). Кассы работают с 16 час. Начало в 18 час.

### АТЕЛЬЕ I РАЗРЯДА ПО ПОШИВУ МУЖСКОЙ И ЖЕНСКОЙ ВЕРХНЕЙ ОДЕЖДЫ И ЛЕГКОГО ПЛАТЬЯ ПЕРЕВЕДЕНО НА УЛ. ТРУБНИКОВ, 54.

Ателье увеличило прием заказов на изготовление мужской и женской верхней одежды и легкого платья. Срок изготовления верхней одежды — 25 дней, легкого платья — 20 дней. ПОСЕТИТЕ АТЕЛЬЕ! К ВАШИМ УСЛУГАМ НОВЫЙ АССОРТИМЕНТ ТКАНЕЙ.

Часы работы: с 11 до 19 часов. Перерыв с 14 до 15 часов. Выходные — воскресенье, понедельник.

по ул. ВАТУТИНА, № 21 ОТКРЫТ КОМПЛЕКСНЫЙ ПРИЕМНЫЙ ПУНКТ. Приемный пункт производит прием заказов на пошив одежды и реставрацию одежды, обуви в ремонт, изделий в химчистку и крашение. Здесь же производится срочный ремонт одежды и утюжка одежды.

Часы работы: с 12 до 20 часов. Перерыв с 14 до 15 часов. Выходной — воскресенье.

ДОМ МОД ПОПОЛНИЛ АССОРТИМЕНТ ТКАНЕЙ, К УСЛУГАМ НАСЕЛЕНИЯ ДРАПЫ, ТРИКО, ШЕРСТЯНЫЕ И ШЕЛКОВЫЕ ПЛАТЕЛЬНЫЕ ТКАНИ, ТРИКОТАЖНОЕ ПОЛОТНО.

Присмотреть Дом мод и сделать необходимый заказ.

Часы работы: с 9 до 21 часа. Выходной — воскресенье. Адрес: ул. Ленина, 9. Автобус № 1, 2, остановка СТЗ.

### ПРОФТЕХУЧИЛИЩУ № 6

срочно требуется на постоянную работу СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК.

### СВЕРДЛОВСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 5

при швейном цехе Первоуральской швейной фабрики (поселок Билимбай)

### ОТКРЫВАЕТ ФИЛИАЛ УЧИЛИЩА

Училище готовит учащихся по специальности швейнотористики. Срок обучения один год.

В школу принимаются девушки, окончившие 8—10 классов, проживающие в пос. Билимбай и прилегающих к нему населенных пунктах.

Жилплощадь, как на период обучения, так и после окончания училища, не предоставляется.

В период обучения выплачивается стипендия.

Заявления и документы (аттестат об образовании, свидетельство о рождении в подлиннике, 4 фотографии 3х4 см, справка о состоянии здоровья, справка о зарплате родителей, справка с места жительства, автобиография, характеристика из школы) принимаются до 10 августа по адресу: пос. Билимбай, ул. Ленина, 140, или г. Первоуральск, ул. Малышева, 45, швейная фабрика, отдел кадров.

За справками по трудоустройству обращаться к уполномоченному в горисполкоме, комната 11, тел. 2-35-11 по понедельникам с 9 до 19 час., четвергам с 9 до 13 час.

МЕНЯЮ двухкомнатную квартиру со всеми удобствами на втором этаже с балконом в селе Гарашки Богдановичского района на г. Первоуральск. С предложением обращаться: г. Первоуральск, ул. Советская, 11, кв. 27, после 17 часов.

## ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, ректорская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.