

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 148 (9309). Год издания 41-й.

ЧЕТВЕРГ, 29 ИЮЛЯ 1971 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

УДАРНЫЙ МЕСЯЧНИК ЗАГОТОВКИ КОРМОВ

СКОТУ - СЫТУЮ ЗИМОВКУ

Летние дни — самая горячая и ответственная пора у труженников села. Уже в июле фронт работ по уходу за пропашными культурами, заготовке кормов стал таким широким, что потребовалась срочная помощь коллективов предприятий города. С 15 июля по 15 августа проходит ударный месячник заготовки кормов.

Сотни первоуральцев приняли участие 17 июля в массовом субботнике на полях и лугах совхозов «Первоуральский» и «Уткинский». С их помощью сделано немало. На сегодня, например, поля с пропашными культурами в обоих совхозах полностью очищены от сорняков, заготовлены десятки тонн сена, силосной массы.

Но, как показали первые дни ударного месячника, не все коллективы предприятий отнеслись к порученному делу добросовестно, с полным пониманием важности этой задачи. В Новоуткинского завода «Искра» и совхоза «Уткинский».

В первые два дня, 17 и 18 июля, машиностроители отработали в подшефном хозяйстве 180 человеко-дней. Массовый выезд здесь возглавили директор Г. А. Сурков, члены партбюро, заводского комитета профсоюза. Организовано встретили шефов и руководители совхоза, обеспечив их инструментом и техникой. Так же четко и организованно встречаются в этом хозяйстве посланцев других предприятий города. Поэтому не случайно, что положение с заготовкой кормов в совхозе «Уткинский» гораздо лучше, чем в совхозе «Первоуральский».

650 тонн сена из 2628 по плану — таковы неутешительные цифры заготовки кормов в совхозе «Первоуральский». Не лучше положение и с силосованием. 250 тонн силоса заложено здесь на сегодня, а требуется более семи тысяч. Поэтому постановлением горкома КПСС и горисполкома на оставшиеся дни ударного месячника для предприятий города определены конкретные задачи по объему заготовки сена на площадях естественных угодий этого хозяйства. Так, новотрубники должны поставить 250 тонн, старотрубники — 90, завод горного оборудования — 14 и так далее. Всего горожане в оставшееся время месячника должны скосить и заготовить 600 тонн.

Задача эта вполне посильна. Необходимо только руководителям отделений совхоза «Первоуральский» и ряда предприятий учесть организационные промахи и недочеты предыдущих дней, чтобы не повторять их впредь.

Очень серьезно к ответственному поручению подошли на Новотрубном заводе. Подготовительные работы здесь возглавили заместитель секретаря парткома В. П. Федоров и заместитель начальника отдела кадров Ю. Н. Шамаев. Они заранее определили участки работ, договорились с руководителями совхоза об обеспечении инструментом, а в нужный момент и техникой. Сейчас на лугах этого хозяйства ведут косовицу 35 новотрубников. И работа идет в споре. Серьезно и добросовестно должны отнестись к порученному делу и на других предприятиях. Короткое уральское лето не просит промедлений. Сытая зимовка скота не только в руках труженников совхоза, но и в твоих руках, горожанин!

Из последних СООБЩЕНИЙ

Гигант на Висле

ПНР. Мазовецкий нефтеперерабатывающий комбинат в Плоцке продолжает расти и развиваться. На этой крупнейшей новостройке почти ежемесячно вступают в строй новые объекты.

Плоцк — яркий пример взаимовыгодного сотрудничества социалистических стран — членов СЭВ. Около 60 процентов сложнейшей аппаратуры и оборудования, установленного на комбинате, носит заводские марки СССР, ЧССР, ГДР, Румынии, Польши.

(ТАСС).

Газ идет

В Западную Европу

ЧССР. В Западной Словакии около деревни Трстин недалеко от города Трнава уложены первые десятки метров транзитного газопровода, который ведется из Советского Союза через Чехословакию в страны Западной Европы.

(АПН).

Кровля сверх плана

КУБА. Подведены итоги трудового соревнования в честь национального праздника республики — Дня 26 июля — на крупнейшем предприятии провинции Камагуэй — заводе фиброасфальтовых изделий. План первого полугодия он выполнил на 104 процента. Стройки страны получили дополнительно около полмиллиона черепичных и шиферных плит. Крепко помогла коллективу рабочая смекалка. Заводские механики Хуан Видаль и Роландо Фернандес модернизировали формовочные машины, что позволило почти в два раза ускорить цикл производства.

(АПН).

С требованием работы

ЛОНДОН. 800 тысяч человек не могут найти применения своим силам и знаниям в Англии, кипящей высокой скоростью промышленности, наукой и производством. Они не уверены в завтрашнем дне, над ними нависла проблема куска хлеба.

Однако английский пролетариат противопоставляет политике консерваторов сплоченность и стойкость. По всей стране прокатываются митинги протеста и демонстрации, участники которых требуют предоставления работы, повышения заработной платы в связи с неуклонным ростом цен и отмены антирабочих законопроектов.

(ТАСС).

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ПЕРВЫЙ

* Репортаж

ДОМ ХОЗЯИНОМ ДЕРЖИТСЯ

Первое знакомство с крупным нравом расплавленного металла состоялось у В. К. Протонина еще в старом литейном цехе. Начинать Василий Константинович с подручного плавильщика. А когда в позапрошлом году впервые ярким пламенем вспыхнули электроды плавильных печей в новом литейном, он встал к одной из них уже зрелым мастером.

Гудит, вырываясь из печи, пламя. Идет расплав ценной высокохромистой стали для оправок прошивных станков.

— Плавку этой марки, — говорит исполняющий обязанности начальника плавильного участка семнадцатого цеха Новотрубного завода В. М. Ваколин, — доверяем только самым опытным.

Василий Константинович внимательно следит за режимом плавки. Настало время взять пробу для лабораторных исследований.

Анализ показал, что качество стали, как и всегда, отличное. И вот огненный поток устремляется по же-

лобу в заливочный ковш. Главное — не упустить время и быстро доставить металл к формам. Это знает крановщица Г. Ф. Азанова и быстро передает огненную эстафету в другой пролет. И вот уже залита первая, вторая, третья формы. Значит, прокатные цехи получают новую партию добротной оснастки.

Опытным литейщиком считается и другой Протонин, брат Василия Константиновича. Иван Константинович до сих пор на своем посту, у вагранки в старом литейном. 24-летний стаж — его верный и надежный помощник. Братя высокими показателями встретили День металлурга, подготовили к заливке много тонн качественного металла сверх нормы.

А. ЯМЩИКОВ.

НАВСТРЕЧУ ВСЕСОЮЗНОМУ ДНЮ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

Три десятилетия в железнодорожном цехе Старотрубного завода. Вот почему машиниста крана В. В. Бараковских отлично знают многие. Когда наш фотокорреспондент пришел в цех, чтобы сфотографировать лучших рабочих, одним из первых назвали Владимира Васильевича.

Ему любое задание по плечу. Работает быстро, четко, прекрасно знает кран, держит его всегда в готовности.

В. В. Бараковских соревнуется за досрочное выполнение плана первого года пятилетки.

Фото А. ЗИЯДИНОВА.



ДОСТОЙНЫМ - САМОКОНТРОЛЬ

Десятки водителей автотранспортного предприятия повышают ежегодно квалификацию. Изучение теории, ежедневные практические занятия, участие в авторалли и автогонках — все это способствует работе без нарушения правил движения, содержанию в исправности

вверенной машины, позволяет экономить топливо, запчасти.

На днях приказом по предприятию 36 лучшим водителям предоставлено право самоконтроля за техническим состоянием автомашин. Среди них водители автобусов Н. Г. Гаргуль, В. А. Морозов, В. П. Зимин, шоферы грузовых автомобилей И. Ф. Булатов, Г. И. Рузинов, Б. В. Махнутин, таксисты Ю. А. Абросимов, А. Е. Белорусцев и другие. На их машинах появилась надпись «Самоконтроль». Все они подают пример производственной дисциплины, содержат в отличном состоянии доверенную им технику.

В. ВОРОБЬЕВ, начальник ОТК автопредприятия.

СТАБИЛЬНЫЙ УСПЕХ

Константин Иванович Янсон — человек добросовестный. Дробильщик не запустит свой агрегат, пока не убедится в исправности всех узлов механизма, не узнает, как работала машина в предыдущую смену. А это гарантирует и хорошее качество дробления известняка, и стабильную работу в течение всего дня.

Из месяца в месяц К. И. Янсон перекрывает нормы в среднем на 50 процентов.

Г. САВРУЛИНА, экономист Крыловского известкового завода.

СЕНО СТОГУЮТ... ТУРИСТЫ

Жаркая погода стояла в минувшую субботу. В Новоуткинском совхозе подошло время стогаивания сена. Не хватало рабочих рук. Управляющий первым отделением Т. Елохин обратился за помощью к директору Коуровской турбазы А. Кузнецову.

Через некоторое время 70 отдыхающих из разных городов страны вышли на поля. За четыре часа туристы из Москвы, Киева, Свердловска застогали 160 центнеров сена.

А днем раньше на заготовку кормов вышли сотрудники Новоуткинского поселкового Совета. Хорошо потрудились председатель Совета В. Хазиков, его заместитель П. Мерзляков, работники поселкового Совета К. Ермакова, Н. Векшина, А. Кухарева. К пяти часам вечера было застогано 150 центнеров сена.

С. НОВИКОВ, директор Новоуткинского совхоза.

ОДНА ИЗ 102



Производство бихромата натрия в восьмом цехе хромпикового завода Геннадий Александрович Перетягин начал осваивать со склада готовой продукции. На первых порах был укрупненным, потом перешел в бригаду грануляторщиков. Приметили аккуратного, исполнительного рабочего, стали поручать ему несложные операции по освобождению вакуум-выпарных аппаратов от растворов, промывать трубки теплообменников. Так шаг за шагом Перетягин осваивал все участки бихроматного отделения.

Сейчас Геннадий Александрович — один из опытных старших аппаратчиков, может заменить сменного мастера. В цехе Г. А. Перетягин проводит большую общественную работу. Он заместитель председателя цехкома.

Текст и фото Н. БУЛЫГИНА.

«Велика роль профсоюзов в решении хозяйственных вопросов, в развитии социалистического соревнования, массового технического творчества, в укреплении дисциплины труда».

(Из отчетного доклада ЦК КПСС XXIV съезду.)

Опыт организации социалистического соревнования на нашем заводе большой. Однако мы не можем сказать, что использовали все возможности для повышения его действенности: жизнь постоянно выдвигает новые формы работы.

После XXIV съезда КПСС профсоюзные организации усилили руководство соревнованием. Сейчас на заводе индивидуальные обязательства имеют 88,4 процента рабочих, 826 огнеупорщиков — ударники коммунистического труда, за право называться коллективами коммунистического труда борются 95 участков и отделений, 74 бригады.

За этими цифрами мы стараемся видеть каждого человека и не оставлять его без внимания. Людям, проработавшим добросовестно на предприятии 25 лет, присваивается звание «Ветеран труда», вручаются удостоверения, нагрудные знаки и памятные подарки. Сейчас на заводе уже 226 ветеранов. Завком профсоюза, комитет комсомола и отдел труда разработали положение о лучшем молодом рабочем. Это как бы первая ступенька по пути к званию ветерана труда. Надо отме-

тить, такие формы работы весьма положительно сказываются на итогах соревнования, наполняют его духом творчества.

О том, что итоги соревнования подводятся ежедневно, что каждый день у проходной рабочих встречаются «молнии», поздравления коллективов, отдельных огнеупорщиков, добившихся высоких показателей, писалось не раз. Но если где-то в цехе, на участке происходит срыв, то на проходной появляется «тревога», которая обращает внимание всех на «чрезвычайное происшествие», вскрывает причины срыва, призывает устранить пробел. Думаю, что особой темой для разговора на страницах газеты может быть и сочетание материальных и моральных стимулов, их влияние на развитие соревнования за досрочное выполнение девятой пятилетки, на улучшение всех технико-экономических показателей.

Мне же сегодня представляется особенно важным то, как профсоюзные группы в цехах, сменах развивают инициативу снизу. Для примера возьмем сменную бригаду В. С. Коляшкиной, где профгруппорг В. Д. Семин. Она — победитель соревнования в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, а В. Д. Семин участвовал в областном слете лучших профгруппоргов и награжден почетной грамотой обкома профсоюза.

В профгруппе 30 человек, 16 из них — ударники коммунистического труда, три ветерана, три орденосца, 12 человек награждены Юбилейными ленинскими медалями, двое — алыми лентами почета, трое — значком «Отличник социалистического соревнования РСФСР». Коллектив слаженный. В. С. Коляшкина говорит, что без профгруппорга ей не обойтись, а В. Д. Семин присутствует постоянно на заседаниях цехкома, завкома, что стало для него хорошей школой.

Первое полугодие смена завершила по садке сырца на 102,8 процента, выгрузке — на 110,1, брак составил 3,2 процента. По сравнению с прошлым годом качество продукции повысилось значительно. Что этому способствовало?

Как-то мастер сказала профгруппору: «Давай вместе думать, как поднять качество». В. Д. Семин собрал костяк смены — З. Гайнова, П. Садовского, М. Соловьева, П. Грудина, А. Ахметова и других. Детально проанализировали весь технологический поток, все проверили и увидели причины брака. После этого собралась смена, состоялся разговор о том, как работать лучше.

А вот другой факт. Год назад А. Руденский часто опаздывал на работу, приходил с похмелья. С ним беседовали, обсуждали на собраниях, но без толку. И тогда профгруппорг собрал смену. Рабочие сказали А. Руденскому:

— Мало того, что позо-

ришь себя, позоришь еще и всех нас, сводишь на нет наши усилия. Хоть и на счету каждый человек, а возиться с тобой больше не хотим. Хватит.

Руденский упросил товарищей поверить ему еще раз. И слово сдержал. Хорошо работает, нарушений ни на производстве, ни в быту нет.

В чем сила коллектива и его профсоюзного организатора? Прежде всего во внимании к каждому человеку. Профгруппа В. Д. Семина участвует в спортивных мероприятиях, художественной самодеятельности, организует коллективные поездки в дом отдыха, посещения Дворца культуры, не забывает о подшефном классе в школе № 35.

Так живет одна из 102 профсоюзных групп завода. На заседаниях завкома, семинарах активистов общаются и пропагандируется опыт лучших, активных профгруппоргов премируем. Есть у нас даже положение о соревновании профгруппоргов. Это помогает делать работу профсоюзных групп живой, направленной на главное — всеми мерами способствовать развитию среди огнеупорщиков соревнования за повышение эффективности общественного производства, досрочное выполнение пятилетнего плана.

А. КОБЯКОВ,
заместитель председателя комитета профсоюза динасового завода.

* Идет смотр-конкурс наглядной агитации

БЕЗ ОРИЕНТИРОВ

Один из лучших машинистов паровозов железнодорожного узла Кузино А. И. Ржанников за прошедшие полгода сэкономил 36 тонн топлива. Немного отстал от него машинист А. П. Зубарев. На его счету 27 тонн сэкономленного угля. Если измерять эти тонны рублями, то сумма получается небольшая. А если количеством тонно-километров, которые может пройти поезд на сэкономленном топливе?

Другой вопрос: чтобы выполнить Директивы XXIV съезда КПСС по росту производительности труда в текущем пятилетии, на сколько процентов ежегодно должна расти производительность труда в ремонтных цехах паровозного депо и за счет чего? В обязательствах на этот год есть пункт о повышении производительности. Но на что должен ориентироваться каждый рабочий?

Таких вопросов, жизненно важных для коллектива, много. Ведь только точные ориентиры, конкретность путей достижения цели приведут коллектив к трудовым победам. И, что особенно важно, работать люди будут осмысленно, зная, к чему приложить творческую энергию. Но таких ориентиров в наглядной агитации в депо нет. Есть призывы, плакаты, панно, но годны они на все времена.

— Вот, подновили наглядную агитацию, — говорят.

2 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
29 июля 1971 г., № 148

А задачи коллектива — лишь в обязательствах на 1971 год. Шит для стеновой газеты пуст, доска народного контроля, «Комсомольского прожектора» — тоже.

Если идти в депо от железнодорожной станции, то непременно пройдем по аллее, «украшенной» наглядной агитацией. Под портретом В. И. Ленина все еще слова «100 лет». Другие стелды пришли в совершенную негодность от времени. Кто отвечает за это?

Заместитель секретаря партбюро Д. А. Осипов сообщил, что за наглядную агитацию отвечает член партбюро, начальник депо В. Г. Грачев, но партийная организация не требует отчета за выполнение порученного дела.

Заслуживает серьезного упрека и секретарь узлового парткома П. А. Вдовин. О невнимательном отношении к наглядной агитации в подразделениях узла, о ярых выраженных элементах украшения в ней указывалось парткому не раз. Однако все остается по-прежнему. О том, что идет смотр-конкурс наглядной агитации, объявленный городским комитетом партии еще в марте, что главный его девиз: «Борьба за максимальную эффективность общественного производства», в узловом парткоме Кузино забыли.

М. ЛАРЬЯНОВСКАЯ.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА» ОТВЕЧАЮТ

Группа рабочих, строящих птицефабрику, написала в редакцию письмо: «Обедаем мы в домовой кухне. Качество блюд низкое, ассортимент беден».

Как сообщил исполняющий обязанности директора треста столовых А. К. Шестаков, питание рабочих организовано сейчас в столовой № 74 при лыжной фабрике.

МАНЕВРЫ, КОТОРЫЕ НИКОГО НЕ ОБМАНУТ

Война в Индокитае продолжается. Реакционные силы Лаоса начали новое наступление в Долине Куаншинов, поддерживаемое американской авиацией. Одновременно в Вашингтоне объявили о возобновлении массированных бомбардировок в различных районах Южного Вьетнама. То и дело нарушается обязательство США о прекращении налетов американской авиации на территорию Демократической Республики Вьетнам.

А в это же время переговоры в Париже по-прежнему находятся на мертвой точке. 1 июля глава делегации Временного революционного правительства Республики Южный Вьетнам Нгуен Тхи Бинь, как известно, внесла новые предложения в качестве основы для мирного урегулирования вьетнамской проблемы. В Париже ожидали, что на очередном заседании совещания на авеню Клебер глава американской делегации Брюс заявит о своей готовности вести дискуссии на основе этих предложений. Но прошло три недели, а официального ответа Вашингтона на мирную инициативу вьетнамских патриотов до сих пор так и нет.

В этих условиях объявленное с большой помпой намерение Никсона посетить в будущем году Пекин здесь многие рассматривают как определенный маневр Вашингтона. Сторонники продолжения войны надеются, пишет «Фигаро», «парализовать оппозицию внутри США, которой предложение Нгуен Тхи Бинь дало веский аргумент требовать установление определенного срока вывода американских войск из Южного Вьетнама и решение наконец вьетнамской

проблемы в целом». За шумом, поднятым вокруг поездки президента в Пекин, сообщает из Вашингтона корреспондент «Монд» «предложения г-жи Бинь отошли на задний план...». Многие газеты Парижа воспроизвели статью из «Нью-Йорк пост», в которой отмечается, что «Китай, пригласив президента, решил облегчить его положение в момент, когда американская администрация испытывает большие трудности».

Белый дом принял удивившее всех решение об отозвании из Парижа Брюса и его ближайших помощников и о замене их «месяца через два» другими представителями. «Президент Никсон, — замечает по этому поводу газета «Фигаро», — очевидно, не видит смысла в серьезном подходе к переговорам...».

Демократические круги Франции призывают свой народ не строить себе иллюзий в отношении намерений правящих кругов США. Те, кто развязали агрессию во Вьетнаме, а затем распространяли ее на весь Индокитай, те, кто пролили море крови во Вьетнаме, Лаосе и Камбодже и превратили обширные районы полуострова в выжженную землю, не могут отказаться от своих целей, а только прибегают к новым средствам для их достижения. «Не следует ослаблять усилия, — пишет «Юманите», — наоборот, нужно их умножать, чтобы подтвердить нашу солидарность с народами Индокитая».

Маневры американской дипломатии не ввели в заблуждение многочисленных друзей народов Индокитая во Франции. Об этом свидетельствует мощная манифестация трудящихся

МЕЖДУНАРОДНОЙ ЖИЗНИ

Парижа, состоявшаяся в день 17-летия подписания Женевских соглашений 1954 года. Сорок две демократических организации Франции обратились с совместным призывом ко всем трудящимся и демократам страны выйти в этот день на улицы Парижа и других крупных городов, чтобы потребовать быстрого и полного вывода американских войск из Индокитая и принятия предложений о мирном урегулировании, внесенных ВРП РЮВ. Как каждый факт здесь отмечают, что социалистическая партия впервые приняла предложение коммунистов об участии в манифестации солидарности с народами Индокитая. Колоннами прошли парижане от бульвара Сен-Дени до площади Бастилии, продемонстрировав свою твердую решимость не прекращать борьбу, пока хоть один американский солдат останется на вьетнамской земле.

Ю. БОЧКАРЕВ,
соб. корр. АПН.

Спроектировано для ДРВ

Венгерские специалисты примут участие в составлении перспективного плана развития одной из курортных местностей Демократической Республики Вьетнам. Договоренность об этом была достигнута в ходе состоявшихся в Будапеште переговоров между делегацией ДРВ и представителями министерства строительства и городского благоустройства ВНР. Венгерские инженеры, кроме того, спроектируют больницу. Обсужден также вопрос о поставке Венгрией в ДРВ оборудования для изготовления железобетонных панелей для строительства жилых домов.

КАКОВЫ НАМЕТКИ ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ? ЕЕ ОТЛИЧИЕ ОТ ВОСЬМОЙ? КАКОЙ ПРИРОСТ ОБЪЕМА ПРОИЗВОДСТВА ДОСТИГАЕТСЯ ТОЛЬКО ЗА СЧЕТ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА? ТРУДНОСТИ И ПРОБЛЕМЫ! ПУТИ ИХ ПРЕОДОЛЕНИЯ И РЕШЕНИЯ? УЧАСТИЕ КОЛЛЕКТИВА В РАЗРАБОТКЕ ПЯТИЛЕТНЕГО ПЛАНА!

ПО СТУПЕНЯМ РОСТА

БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ С МЕНЬШИМИ ЗАТРАТАМИ

Вторая особенность состоит в том, что будет выполнен ряд реконструктивных мероприятий, в результате которых производительная мощность трубопрокатных станков и цехов значительно возрастет, благодаря чему без больших капиталовложений будут получены дополнительные объемы производства. Так, на стане «30-102» намечены коренная реконструкция секционных печей, модернизация входной стороны непрерывного стана, установка устройств для обрезки труб на охлаждаемом столе, что позволит превысить проектную мощность стана к 1975 году на 45 процентов. Затраты на реконструкцию составят около 10 миллионов рублей. А прирост объема производства будет равен годовому производству трубопрокатного стана, строительство которого потребовалось бы не менее 50 миллионов рублей.

На стане «160» реконструкция будет подвергнута кольцевая печь для нагрева заготовки, входная и выходная стороны прошивного стана, раскатной стан с установкой рабочей клетки новой конструкции, оправкоизвлекатель, участок циркуляции оправок, подогревательная печь, участок калибровочных станков, охлаждающие зоны, камерные печи для термической обработки труб, отделка цеха с установкой новых станков и модернизацией существующих. Этот комплекс мероприятий общей стоимостью 2,5 миллиона рублей позволит увеличить выпуск труб на стане на 50 тысяч тонн в год.

За счет реконструкции нагревательной печи и прошивного стана, замены старого редукционного стана новым, совершенствования отделки труб намечено увеличить выпуск на стане «140» № 1 на 30 тысяч тонн при затратах на реконструкцию около 2 миллионов рублей.

По стану «140» № 2 за счет выполнения таких работ, как реконструкция нагревательной печи, переход на бесконтактную схему управления механизмами прошивного стана и некоторые изменения технологии прокатки намечено увеличить годовой выпуск труб к 1975 году на 23 тысячи тонн.

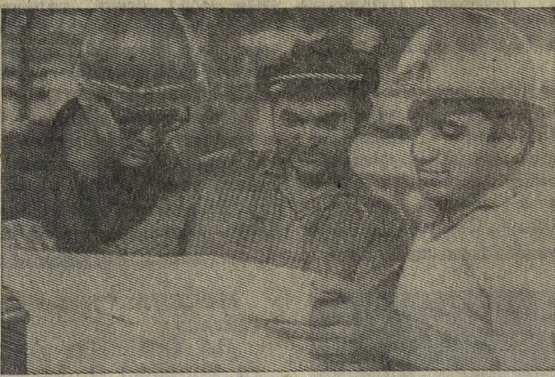
РАСЧЕТ ВМЕСТО ДОГАДКИ

Третья особенность заключается в том, что дальнейшее повышение производительности основного технологического оборудования и снижение се-

бестоимости продукции будет достигнуто благодаря внедрению разработанной заводом совместно с рядом институтов автоматизированной системы управления производством — АСУП. Ввиду сложности проблемы создания автоматизированных систем управления предприятиями было решено начать разработку ее с одного во-

ломатического регулирования процесса за счет прокатки труб в более жестких допусках позволит с ее внедрением в полном объеме сэкономить до 2,5 тысячи тонн металла в год.

Расширяется мощность вычислительного центра, в котором теперь работают две ЭВМ — «Минск-22» и «Минск-32», создается на-



В девятом пятилетии на Новотрубном заводе вступит в строй действующих цех В-1А. Р. С. Боярчук, В. Д. Елсуфьев и В. Г. Сухарников (слева направо) будут трудиться в нем слесарями-ремонтниками. Сейчас они заняты на монтаже оборудования.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

дельного и одного трубопрокатного цехов. С четвертого квартала 1970 года находится в опытно-промышленной эксплуатации подсистема объемно-календарного планирования в шестом трубопрокатном цехе. Она выявила по основному технологическому оборудованию — станам холодной прокатки и волочильным — серьезные резервы дополнительного производства.

Внедрение АСУП в трубопрокатном цехе позволило переложить на плечи электронно-вычислительной машины десятки тысяч вычислений, связанных с выбором оптимальных вариантов производства труб при том условии, что в цехе одновременно изготавливается около 2000 размеров из 19 марок стали и работает более 160 единиц оборудования.

Конечно, опыт и интуиция, догадка и приближенный расчет позволяли работникам планомерно распределять бюро цеха и раньше загружать оборудование и планировать по графикам сменное и суточное производство. Но достигнутый при этом результат не являлся лучшим. Теперь объемно-календарное планирование с помощью ЭВМ решает задачу оптимального распределения квартального задания по месяцам с выбором оптимальных технологических маршрутов.

С первого квартала текущего года эта подсистема введена в промышленную эксплуатацию, а до конца года мы предполагаем внедрить в эксплуатацию подсистему оперативно-календарного планирования. Теперь можно безошибочно сказать, что внедрение АСУП в трубопрокатном цехе № 6 позволило увеличить его производство не менее чем на восемь процентов.

Ныне вводится в эксплуатацию и АСУП в трубопрокатном цехе № 5. Находящаяся в опытно-промышленной эксплуатации на стане «160» система ав-

томатического регулирования процесса за счет прокатки труб в более жестких допусках позволит с ее внедрением в полном объеме сэкономить до 2,5 тысячи тонн металла в год.

ИДЕТ НАУКА В ЦЕХ

Намечены мероприятия по дальнейшему улучшению использования пластических свойств металла, повышению деформационных способностей, увеличению тяговых усилий и скоростей волочения на некоторых станках. Будут выполняться работы по модернизации оборудования, дальнейшей автоматизации и механизации основного производства и вспомогательного оборудования, в том числе строительство и ввод в эксплуатацию печей с рольганговым подом для улучшения качества труб и облегчения условий труда, создание поточных линий термообработки малолинейных баллонов, обкатных машин для производства баллонов.

Расширяется область применения автоматических объективных средств контроля в линии отдели агрегата «30-102». Внедрение автоматизированного контроля в поточных линиях повысит надежность его и при внедрении всего комплекса приборов даст возможность сократить штат ОТК на агрегате наполовину. Предусматривается автоматизированный контроль труб для энергетической промышленности в строящемся цехе В-1А.

Будут завершены теледискретизация в управлении энергохозяйством завода и внедрение радиоуправления. Механизация таких трудоемких погружно-разгрузочных и ремонтно-путевых работ на железнодорожном транспорте завода, как погрузка баллонов в крытые вагоны, выгрузка сыпучих грузов и применение механизмов для ремонта путей, облегчит условия труда и высвободит более 100 че-

ловек для использования их в основном производстве.

Намечено освоить много новых видов продукции из новых марок стали, освоить прогрессивные технологические процессы.

За восьмую пятилетку было выполнено 563 мероприятия по внедрению научных достижений в производство, давшие экономии 14 миллионов рублей. В девятой пятилетке от намеченных к внедрению работ ожидается еще большая эффективность. За счет применения передовой технологии, механизации и автоматизации производственных процессов, повышения производительности труда персонала, занятого обслуживанием и ремонтом оборудования, производственных зданий и сооружений будет высвобождено около тысячи человек.

С ЗАБОТОЙ О ЧЕЛОВЕКЕ

Разработан план социального развития, в котором предусмотрено 477 мероприятий, направленных на улучшение условий, охраны труда и техники безопасности, а также промышленной санитарии более чем для одиннадцати тысяч трудящихся. К 1975 году намечается повысить коэффициент механизации труда для 2376 рабочих, занятых на тяжелых и трудоемких операциях с низким коэффициентом механизации.

На охрану труда, технику безопасности и промышленную санитарию предполагается израсходовать 3273 тысячи рублей, на механизацию тяжелых ручных работ, строительство и реконструкцию вентиляционных установок, расширение санитарно-бытовых помещений цехов, снижение шума, улучшение освещенности территории завода и рабочих мест — 2073 тысячи рублей.

Строится больница со стационаром на 240 коек и поликлиника на 500 посещений, тубдиспансер на 90 коек. Для этих целей ассигновано два миллиона рублей. На строительство плавательного бассейна предусмотрено израсходовать 1084 тысячи рублей, на строительство нового училища профтехобразования — 700 тысяч рублей.

ПЕРВЫЕ ИТОГИ

В связи со строительством и вводом в эксплуатацию двух трубопрокатных цехов выпуск и реализация товарной продукции возрастают за пятилетку на 27 процентов, балансовая прибыль — на 19, а заработная плата — на 18 процентов. Поскольку вновь вводимые цехи являются передельными, они, хотя и дают дополнительный выпуск, поглощая как полуфабрикаты готовые товарные трубы, снижают на величину стоимости их общий выпуск и реализацию по заводу. Продукция этих цехов трудоемкая, численность трудящихся возрастает и, по принятой методике определения выработки на одного трудящегося, производительность труда в целом по заводу вырастет только

на 13 процентов, хотя выпуск продукции — на 27.

Для достижения опережающих темпов роста производительности труда проводятся исследования по уменьшению численности персонала как в действующих, так и в строящемся цехе за счет механизации и автоматизации производственных процессов. Ведутся также поиски по увеличению выпуска продукции.

Итоги работы в первом полугодии первого года новой пятилетки убеждают нас в том, что при большей мобилизации внутрипроизводственных резервов мы можем достигнуть более высокого роста производительности труда и за этот счет получить не менее 90 процентов прироста объема производства в новой пятилетке.

В первом полугодии производительность труда возросла на 3,4 процента. За этот период выданы сверх плана тысячи тонн труб, дополнительно реализовано продукции на 4,3 миллиона рублей, получено 1,6 миллиона рублей сверхплановой прибыли.

Однако в работе завода есть немало темных сторон. Мы плохо используем производственные мощности литейного и механического цехов, в основном из-за отсутствия рабочих. По ряду причин имеются повышенные простои основного технологического оборудования, вследствие чего объемы производства нарастают медленнее, чем это вытекает из расчетов.

Завод не обеспечен достаточным запасом трубной заготовки, что приводит к повышенному количеству перевалок и переходов с размера на размер, снижается коэффициент использования оборудования. Из-за отсутствия заготовки, которую не поставил Челябинский металлургический завод, мы не выполнили план по производству шарикоподшипниковых труб. Министерство черной металлургии должно принять меры к укреплению кооперированных связей, а также к созданию на заводе достаточного запаса трубной заготовки, который теперь ниже установленного норматива в 2,5 раза.

К сожалению, нет согласованных действий между Госпланом СССР и Главметаллосбытом: утвержденный номенклатурный план не обеспечивается заказами, что отрицательно сказывается на плане реализации.

Порой нас подводит качество трубной заготовки, поставляемой Орско-Халиловским металлургическим комбинатом и другими поставщиками. Это снижает производительность оборудования, ухудшает качество, увеличивает выход продукции второго сорта.

Устранение этих недостатков позволит успешнее выполнять план новой пятилетки.

М. ФРЕЙБЕРГ,
заместитель директора, главный экономист Новотрубного завода.

Состоялась очередная встреча за «круглым столом» редакции. На этот раз гостями были главный экономист Новотрубного завода М. А. Фрейберг, начальник планово-производственного отдела завода сантехизделий Л. М. Березин, инженер по труду и зарплате хлебокомбината Т. А. Скатица, старший экономист авторемзавода Л. Г. Булатова, старший экономист планового отдела динасового завода Н. В. Костарев, начальник плановых отделов автобазы № 8 — Г. Г. Талько, швейной фабрики — Н. И. Архипова, завода технологического оборудования — Н. В. Фоминных, хромпикового завода — М. А. Василенко, инструктор промышленно-транспортного отдела горкома КПСС Н. В. Эбралдзе. Главная тема разговора — девятый пятилетний план, его составление на предприятиях. Шел разговор о возникающих трудностях и проблемах, о путях их преодоления.

Пятилетка предприятия — пятилетка каждого труженика. Поэтому участники встречи были единодушны: о задачах на новое пятилетие повести разговор на страницах городской газеты.

Редакция ознакомилась экономистов со своей анкетой. Первое слово сегодня представляется ведущему за «круглым столом», главному экономисту Новотрубного завода М. А. Фрейбергу.

ДЕВЯТАЯ пятилетка будет особо выдающимся этапом в истории развития Новотрубного завода как по предстоящим объемам производства, так и по значимости научно-технических решений, которые намечено осуществлять в эти годы.

Завод разработал и представил министерству несколько вариантов пятилетнего плана. Все они подчинены главной цели — наиболее полно удовлетворить потребности народного хозяйства страны в трубах различных видов, профилей и марок стали. Министерство черной металлургии, рассмотрев расчеты предприятия, должно окончательно установить размер выделяемых капитальных вложений, а также определить сроки строительства и ввода в эксплуатацию новых цехов и реконструкции действующих.

ОРИЕНТАЦИЯ НА МЕТРАЖ

Первая особенность пятилетки для завода состоит в том, что будут построены и введены в эксплуатацию два передельных цеха для производства холоднодеформированных труб. В 1971 году — трубопрокатный цех В-1А, предназначенный для выпуска длиномерных холоднокатаных и волоченых труб, имеющих широкое применение в котлостроении. А в 1973 году намечено построить и ввести в строй еще один волочильный цех — для производства холоднодеформированных труб, потребителем которых является развивающееся в стране высокими темпами автомобилестроение.

С вводом в строй этих цехов часть горячекатаных труб, которые до этого времени являлись товарной продукцией, превратятся в полуфабрикаты и станут исходной заготовкой для дальнейшей переработки в трубы холоднодеформированные. В связи с этим в сортаменте завода холоднодеформированных труб получают опережающий темп роста: при общем увеличении выпуска труб в тоннаже на семь процентов выпуск в метраже возрастает на 44 процента, а выпуск холоднодеформированных труб, по которым план определяется в два раза.

Намечаются и внутри-сортamentные сдвиги в этой номенклатуре: будет увеличен выпуск труб с малой толщиной стенки.

ВСТРЕЧА С ДРУЗЬЯМИ

Недавно гостями первоуральских комсомольцев были члены молодежной делегации Западно-Чешской области во главе с секретарем областного комитета Социалистического Союза молодежи Чехословакии Яном Крейдлом. Цель визита — обмен опытом комсомольской работы.

Гости побывали на Новотрубном и хромпиковом заводах. Во Дворце культуры металлургов состоялась встреча чехословацких друзей с комсомольскими активистами города. Гости рассказали, какие задачи стоят сейчас перед чехословацкой молодежью: укрепление партийного яд-

ра в Союзе, обучение кадров, работа с пионерами, участие в делах производства.

Первый секретарь горкома комсомола В. Котов, секретарь комитета комсомола Новотрубного завода С. Лыткин, секретарь комитета комсомола хромпикового завода Б. Копнышев поделились с чешскими друзьями опытом работы.

На снимке: добро пожаловать в наш город! Делегаты Западно-Чешской области на границе Европы и Азии.

Фото М. ДРОНОВА.



ЛЕТНИЙ БАЗАР

Здесь всегда многолюдно, особенно в воскресные дни. Множество цветов, в павильоне, где торгуют зеленью, овощами и фруктами — пряный аромат укропа, петрушки, земляники.

Городской рынок — посредник между продающими и покупающими. Часто за прилавками можно увидеть красноуфимских или башкирских колхозников, которые привозят мясо, яйца, картофель. Рынок предоставляет им место, инвентарь, одежду.

План разового сбора и платы за услуги за полугодие коллективом рынка перевыполнен на 877 рублей. Торгующие организации, устраивающие летние ярмарки, а также частных лиц обслуживает небольшой коллектив работников рынка — контролеры, кассиры, весовщики, кладовщики.

Врач контрольной станции Валентина Григорьевна Никонова тщательно делает анализы молочных продуктов, мяса, меда и предоставляет допуск к продаже.

Н. ПАВЛОВА.

Завершая нынешнюю гастрольную поездку, Нижнетагильский государственный драматический театр им. Д. Н. Мамина-Сибиряка с большим волнением ждет встреч с первоуральцами.

Нынче театр отмечает двадцатипятилетие. В 1946 году, в канун первой годовщины победы над фашистской Германией, спектаклем В. Вишневого «Оптимистическая трагедия» коллектив начал творческий путь. Театр создавался в Ленинграде на базе института театра и кино им. А. Н. Островского. В коллективе и

сейчас есть актеры, приехавшие из Ленинграда и работающие на сцене театра Н. Тагила уже четверть века: Д. Черкасов, Н. Серебрянников. Много лет отдали театру И. Кашников, В. Зайцев, Н. Чумакова, Н. Островская, заслуженные артисты РСФСР Н. Романова, Н. Будагов, В. Кайгородов, Ф. Штоббе.

Познакомятся первоуральцы и с молодым поколением актеров: А. Мельниковым, С. Трубочниковой, А. Давыдовой, В. Гришиным, Ю. Макаровой. Возглавляет творческую

К гастрольям Нижнетагильского государственного драматического театра имени Д. Н. Мамина-Сибиряка

НА СЦЕНЕ — ЗЕМЛЯКИ

руппу главный режиссер, заслуженный деятель искусств РСФСР Е. В. Островский.

С чем же познакомят нас наши земляки — уральцы? Инсценировкой одноименного романа Д. Н. Мамина-Сибиряка «Дикое счастье» начнут в августе гастрольи тагильчане. Спектакль, кото-

рый идет пока только в этом театре, рассказывает о том, как жажда золота погубила все лучшие качества семейства Брагиных.

О волчьих законах буржуазного мира рассказывает пьеса американской писательницы В. Дельмар «Уступи место завтрашнему дню». Поклонники Ф. Шил-

лера увидят трагедию «Король и любовь». А для детей будет показана увлекательная сказка С. Маршак «Горя бояться — счастья не видать».

Гастрольи Нижнетагильского театра начнутся 4 августа во Дворце культуры Новотрубного завода.

Н. САВИНСКАЯ.



МОСКВА. VII Московский международный кинофестиваль.

НА СНИМКЕ: группа участников фестиваля (слева направо) О. Видов (СССР) Сежден Усман (Сенегал), К. Лазар (ГДР), Ф. Реньясель (Мексика), Э. Киви (СССР) и Я. Насфетер (Польша).

Фото В. КУЗЬМИНА. Фотохроника ТАСС.

подготовили для сельских жителей концертные программы, беседы, лекции.

Старшеклассники школы № 6 свой третий семестр провели в спортивно-трудовом лагере при школе. Их задание — строительство большого тепличного комплекса.

Отлично справились с работой школьники. К началу учебного года все комсомольско-молодежные отряды представят горкому комсомола отчеты и дневники летних работ.

Зам. редактора В. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

ТРУДОВОЙ СЕМЕСТР

Стало традицией у старшеклассников летом помогать сельскому хозяйству. В июне сводные комсомольско-молодежные отряды отправились в спортивно-трудовые лагеря. В каждом отряде — комиссар, неустанная комсомольская организация, штаб, которые направляли работу, организовывали соревнования бригад. Ребята были заняты на прополке, заготовке кормов.

Комсомольцы школ № 7, 10, 12, 21, 32 работали в Ачитском и

Красноуфимского районов, старшекласники школ № 26 и 29 помогали полеводам и животноводам Новотрубного откормочного совхоза, ребята из школ № 2, 3, 16, 17, 20, 22 трудились на полях совхоза «Первоуральский».

После напряженного трудового дня — спортивные состязания, встречи с сельской молодежью. Ребята

РЕКЛАМА ОБЪЯВЛЕНИЯ

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». Французский цветной фильм «Майерлинг». (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. вечера.

КИНОТЕАТР «КОСМОС». Художественный фильм «Его высочество товарищ принц». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

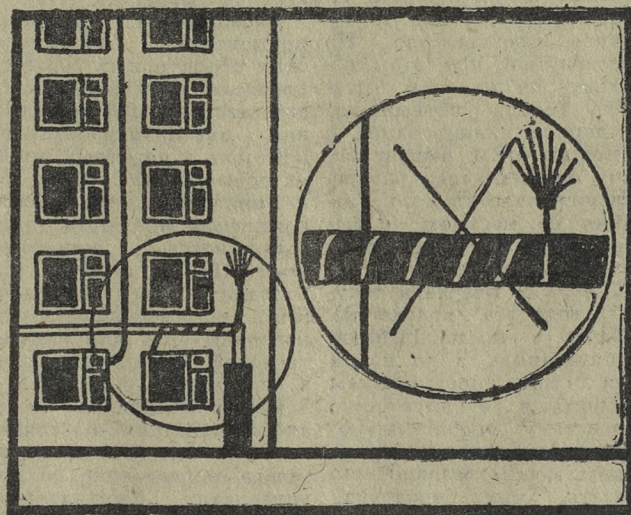
ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ УЧАСТОК ВОСТОК-ХИМЗАЩИТА производит набор юношей и девушек в возрасте не моложе 17 лет на курсы футеровщиков-кислотоупорщиков для обучения в г. Куйбышеве. Принимаются лица, имеющие образование 8—10 классов. Срок обучения 1 год с последующей отработкой в городах Свердловской области.

В Первоуральский район западных электрических сетей ПРИГЛАШАЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ электромонтер по обслуживанию городских и сельских сетей, электромонтеры по ремонту оборудования подстанции, шоферы на автомашины ГАЗ-51 и ГАЗ-63, имеющие стаж работы не менее трех лет; электромонтеры по ремонту линий связи, рабочий, исполняющий также обязанности дворника. Оплата по соглашению.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКЕ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ на постоянную работу шофер 2 класса, слесарь, механики по швейным машинам, ученики механиков, швей-мотористки, ученики швей-мотористок, в экспериментальный цех — раскладчик, инструктор по противопожарной профилактике.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ АВТОВАЗЕ № 8 ТРЕБУЮТСЯ автослесари с последующим обучением на курсах шоферов (начало занятий на курсах с 1 августа), шоферы и грузчик.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ слесаря по ремонту оборудования, электрика-слесаря, плотника, токарей, жестянщика, квалифицированных автослесарей, шоферов на автобусы.



Соприкосновение телеантенн, радиоантенн, электромонтерских кабелей и кабелей связи с газопроводами как внутри помещения, так и на фасаде зданий недопустимо!

Трест Первоуральскмежрайгаз.

РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОМУ УЧАСТКУ № 5 ТРЕСТА УРАЛЧЕРМЕТРЕМОНТ при Новотрубном заводе ТРЕБУЮТСЯ сторож (оклад 60 руб.), машинист экскаватора ТЭ-3, маляры-высотники, кровельщики, штукатуры-маляры, мозаичники, каменщики, плотники, электрогазосварщики, сантехники. Обращаться по телефону 23-28, 35-69 и в бюро пропусков Новотрубного завода.

Редакция газеты «Уральский трубник» Новотрубного завода приглашает на временную работу МАШИНИСТКУ. Адрес: центральная проходная Новотрубного завода, второй этаж.

За справками по трудоустройству обращаться к уполномоченному в горисполкоме, комната 11, тел. 2-35-11 по понедельникам с 9 до 19 час., четвергам с 9 до 13 час.

Коллектив областной станции переливания крови выражает глубокое соболезнование старшей медсестре Дуляпиной Зое Николаевне по поводу смерти ее мужа ДУЛЯПИНА Владимира Михайловича.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, редакторская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-45-55.