

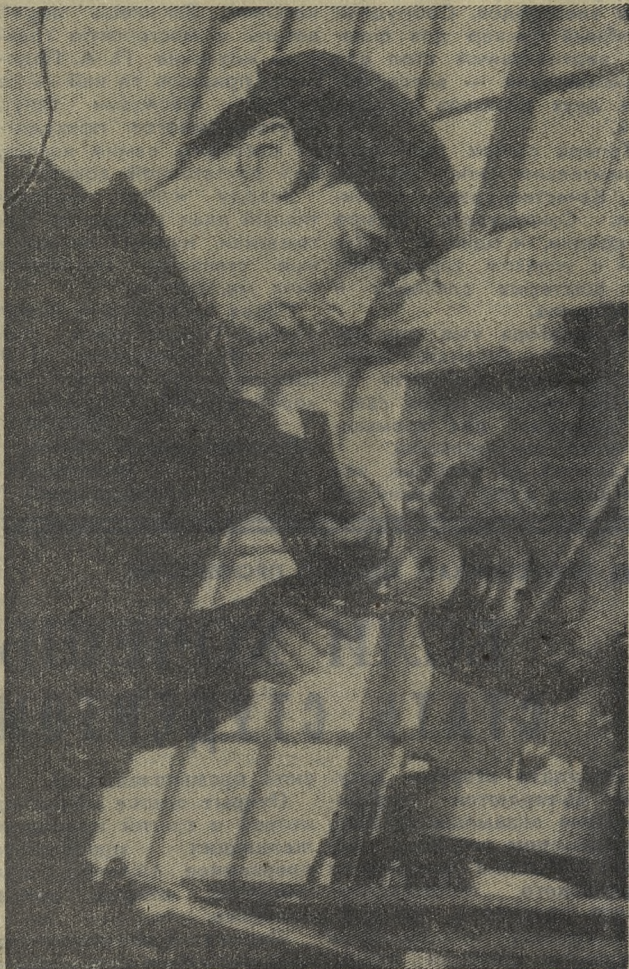
Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 136 (9297). Год издания 41-й.

ВТОРНИК, 13 ИЮЛЯ 1971 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.



В честь Дня металлурга

ЗАКАЗАМ — ЗЕЛЕНАЯ УЛИЦА

ФОТОРЕПОРТАЖ

Бывает, что трудятся они порознь. Но если рабочие второго механического участка завода горного оборудования видят И. И. Иванцова, В. П. Боровикова и В. Е. Черезова вместе, сразу знают: поступил сложный заказ. И нет таких «орешков», которые не «раскусили» бы эти мастера. Каждый из них в совершенстве знает свое дело. В. Е. Черезов — отличный слесарь, немного на заводе таких сварщиков, как И. И. Иванцов. А В. П. Боровиков сразу и слесарь, и сварщик. Друг друга понимают с полуслова.

В канун праздника — Дня металлурга — бригаде этой доверили заказ из Качка-

нара. Название агрегата легкое — «Крыльчатка», — а на самом деле заказ сложный. Но друзья не унывают: выполним досрочно, говорят они.

Фрезеровщик первого участка И. В. Щинов выполняет в эти дни тоже заказ для Качканарского горно-обогатительного комбината. Он изготавливает транспортные цепи. И то, что нормы молодой рабочий выполняет на 140—150 процентов, никого не удивляет.

Каждый по-своему выбирает дорогу в жизни. У Ивана Щинова вышло так. Были всем классом на заводе. И очень тогда удивило мальчишку у станков, с какой легкостью один металл вгрызается в другой, выделявая из простой заготовки сложные детали.

После школы пришел на завод горного оборудования, попросился на фрезерный станок. Время настало — отслужил в армии, и снова за свой станок встал. Сегодня у Ивана Васильевича уже четвертый разряд. Мечта его — осваивать дальше любимое дело. И. В. Щинов окончил подготовительные курсы, собирается учиться без отрыва от производства в институте.

На снимках: сверху — фрезеровщик И. В. Щинов; слесари-сборщики (слева направо) И. И. Иванцов, В. П. Боровиков, В. Е. Черезов.

Фото Д. КИРЕЕВА.



ДО РУБЕЖА — РУКОЙ ПОДАТЬ

Смена мастера И. М. Новикова — одна из лучших. Она выступила инициатором соревнования за досрочное выполнение пятилетки. Вот обязательство коллектива: посадить сверх годового плана 600 тонн сырца и выдать 1200 тонн готовой продукции, снизить производственные отходы против прошлого года на 10 процен-

тов и проработать 10 смен на сезонной электроэнергии.

Огнеупорщики достигли за полугодие отличных результатов. Они уже посадили сверх задания 536 и выгрузили 869 тонн изделий, сэкономили электроэнергию на шесть смен, производственные отходы снизили на восемь процентов.

Высокой производительностью отличаются садчики Е. И. Петухова, Г. М. Сычев, сортировщики динаса В. А. Зайкова и Л. Х. Даутова.

Весомый трудовой подарок подготовил коллектив к празднику.

М. УДАВИХИНА, нормировщик первого цеха динасового завода.

МАШИНЫ ГОТОВЯТСЯ В ПУТЬ

60 автомашин отправит ныне Первоуральское автотранспортное предприятие на заготовку кормов и уборку урожая в совхозы Артинского района. В колхозах прошли организационные собрания, утверждены кандидатуры водителей. Как правило, это передовики предприятия, не раз помогавшие уже труженикам полей.

Партийное бюро утвердило штаб автоотряда. Начальником отряда назначен В. Е. Андреев, механиком — А. М. Танков, партгрупоргом — автоэлектрик А. Ф. Мелехов, профгрупоргом — водитель Н. И. Кокорев. Это передовые коммунисты предприятия.

На собраниях водители решили своевременно подготовить автомобили, качественно, без каких-либо нарушений провести уборочную кампанию. Все водители включились в соцсоревнование за сохранность машин. В условиях смотра-конкурса предусматривается и такой пункт: автомобиль должен проработать в исправном состоянии, без ремонта, не только период уборки, но также еще 20 дней после.

Первая партия автомашин будет отправлена 25 июля.

В. ВОРОБЬЕВ, секретарь партбюро автотранспортного предприятия.

В гости

К первоуральцам

В Свердловске проходил семинар работников областных управлений газификации, инженеров по технике безопасности из сорока областей и краев.

Первоуральское газовое хозяйство считается одним из образцовых, поэтому участники семинара побывали в нашем городе, познакомились с работой нашего коллектива, обменялись мнениями.

Встретили мы гостей по традиции у обелиска Европа-Азия, вручили каждому сувениры.

В. КУРИЦЫН, старший мастер треста Первоуральскгазрайгаз, председатель местного профсоюза.



ОТ ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОЙ КОМИССИИ ПО ВЫЯСНЕНИЮ ПРИЧИН ГИБЕЛИ ЛЕТЧИКОВ-КОСМОНАВТОВ СССР

Г. Т. ДОБРОВОЛЬСКОГО, В. Н. ВОЛКОВА, В. И. ПАЦАЕВА

После изучения записей параметров полета космического корабля «Союз-11» установлено, что до участка спуска полет корабля проходил нормально. Космонавты Г. Т. Добровольский, В. Н. Волков, В. И. Пацаев действовали в соответствии с программой полета.

На участке спуска корабля за 30 минут до приземления произошло быстрое падение давления в спускаемом аппарате, что привело к внезапной смерти космонавтов. Это подтверждается медицинскими и патологоанатомическими исследованиями.

Падение давления явилось следствием нарушения герметичности корабля. Осмотр спускаемого аппарата, совершившего мягкую посадку, показал, что в его конструкции разрушений не имеется.

Технический анализ позволил установить ряд предположительных причин разгерметизации, исследование которых продолжается.

ТОРЖЕСТВА В МОНГОЛИИ

УЛАН-БАТОР. (ТАСС). Трудящиеся Монгольской Народной Республики торжественно отметили 50-ю годовщину Монгольской народной революции.

10 июля в Улан-Баторе состоялось торжественное заседание Центрального Комитета МНРП, Президиума Великого народного хурала и Совета Министров МНР, Улан-Баторского горкома МНРП и исполкома хурала депутатов трудящихся столицы республики, посвященное знаменательной дате.

С докладом «Пятидесятилетие Монгольской народной революции» выступил тов. Ю. Цеденбал.

Затем с речью выступил глава советской партийно-правительственной делегации тов. А. Н. Косыгин.

● СКОТУ — СЫТЮЮ ЗИМОВКУ

ЗАПАС — ДЕЛУ НЕ ПОВРЕДИТ

В пятницу, 9 июля, контора совхоза «Уткинский» опустела с утра. Все сотрудники ушли на субботник в близлежащий лес заготавливать веточный корм. Заготовлено немало богатых витаминами веников.

— Запас никогда не повредит. — говорит секретарь партийной ор-

ганизации Н. И. Сергеев.

Эту нехитрую истину в совхозе усвоили хорошо. В прошлом году, например, кормов было заготовлено гораздо больше, чем намечалось. И нынче уткинцы не дожидаются ясных и сухих дней, как это делают их соседи, первоуральцы, а полным хо-

дом запасают корма. Так, на центральном отделении к 9 июля было засилосовано около четырехсот тонн сочной массы. Силосование ведется и в остальных бригадах. На 12 июля в совхозе засилосовано 1214 тонн зеленой массы — более 22 процентов от плана. Особенно отличились тракторист

В. Ф. Коромыслов и звеньевой — ветеран хозяйства П. Г. Марьин.

Хорошо помогают в заготовке кормов труженики завода «Искра». На поля ежедневно выходит бригада из 37 человек.

В пятницу мне довелось разговаривать и с представителями совхоза «Первоуральский».

Интересовался я ходом силосования, заготовки сена и сенажа.

— Готовим вилы и грабли, — ответили в Битимском отделении. — Вот будет посуше, пригласим шефов. А сейчас немного начали косить.

Примерно такие же ответы давали и другие. «Доживем до понедельника, там видно будет», — будто спорясь, говорили представители других отделений. Лишь в Шай-

танской бригаде рискнули пустить в ход силосный комбайн. Руководители совхоза повзнили даже на предприятия, чтобы те ненароком не прислали людей в субботу, когда по всей области состоится субботник по заготовке кормов. Такой звонок прозвучал, например, на хромпиковом заводе.

Какой-то будет зимовка скота при существующем отношении к заготовке кормов?

Ю. ДИНАСОВ.

«Мой рабочий день и производительность труда»

СТИМУЛЫ ДЕЙСТВЕННОСТИ

● СИЛА ГЛАСНОСТИ СОРЕВНОВАНИЯ ● УЧИМСЯ У ДИНАСОВЦЕВ ● ОТКУДА БЕРУТСЯ ЗАНИЖЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ● ПОВЫСИТЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ КАЖДОГО

У ПРОХОДНОЙ нашего завода оформлен плакат, призывающий шире развернуть социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий девятой пятилетки. И коллектив следует боевому призыву. Полгода работы вновь подтверждают, что соревнование — большая сила: завод на шесть дней раньше срока выполнил полугодовое задание. Об этой победе 24 июня сообщила рабочим «Молния». О передовых цехах, сменах и об отдельных рабочих, добившихся высоких результатов, рассказывалось по заводскому радио. С полной нагрузкой «работали» и цеховые доски показателей.

Мы не зря начали разговор прежде всего с гласности. Ведь если кто-то из «соперников» вырывается вперед и весть широко оглашается — заряд активности срывается моментально и настраивает отстающих подтянуться. Знаем по себе, как обидно бывает, когда вместо твоей фамилии на доске «Один день нашего завода» вдруг появляется другая. Скажем, фрезеровщик И. В. Щинов после такого всегда начинает выдавать больше деталей. В прошлом году Иван Васильевич шесть месяцев подряд удерживал звание лучшего рабочего по профессии, награжден ценным подарком. Его фамилия занесена в Книгу почета. Словом, современная гласность — хороший стимул результатов.

У нас в этом отношении дело поставлено, вроде, неплохо. И все же есть чему поучиться у других, например, у динасовцев.

На встрече за «круглым столом» редакции, о которой сообщалось в городской газете, в пример ставился динасовый завод. Там ярче, красочней оформлен стенд ежедневных итогов межцехового соревнования. На нашем же цифры и фамилии пишутся мелом, да и расположен он не на бойком месте.

Неплохо бы вместо мелких надписей использовать, как делается на других предприятиях, сменяющиеся, заранее подготовленные дощечки с названием смен. Да и графу выполнения нормы можно заполнить из набора готовых цифр. Несомненно, тогда экран гласности привлечет большое внимание.

Заинтересовало нас и выступление в газете председателя комитета профсоюза восьмого цеха хромпикового завода И. И. Парфенова, участника встречи в редакции. «Одно из основных условий соревнования — напряженные обязательства», — пишет он, — а они нередко берутся заниженными».

Верно. Помнится, когда на сменном собрании зашла речь об оптимальных рубежах на год, многие токари-универсалы забеспокоились.

— Как мы их возьмем, если сегодня не знаем, что будем делать завтра?

И сейчас в личных обязательствах рабочих после слов «выполнять нормы не ниже...» стоят проценты явно заниженные — 110—120. Между тем, даже молодые станочники перевыполняют нормы на 30—40 процентов.

Такое положение притупляет характер борьбы за

увеличение выпуска продукции. И одна из причин, о которой был начат разговор, — запоздалое поступление из техотдела норменклатурных месячных заданий.

Если бы нормировщики механических участков получили их не в последние дни предыдущего месяца, а за неделю-две раньше, появилась бы возможность для более точного определения времени на изготовление деталей и позволила бы станочникам лучше ориентироваться при составлении обязательств.

В выступлении И. И. Парфенова поднят вопрос и о том, что при определении передовиков необходимо учитывать не только абсолютное выполнение норм, но и прирост выработки. Причем, поощрять тех, у кого она больше.

Да, задача пятилетки — увеличение выпуска продукции за счет повышения производительности труда на каждом рабочем месте. Поэтому неплохо завести аналогичную систему оценки работы и на наших механических участках. Возможности есть: многие рабочие, такие, как токарь В. Г. Ташланова, сборщица А. А. Соколова и другие из года в год совершенствуют свое мастерство, добиваясь увеличения выпуска деталей.

Но нередко при подведении итогов они оказываются в тени, так как абсолютный показатель их работы еще остается ниже, чем, скажем, у токаря Ф. И. Хохлова и шлифовщицы Н. В. Пискуновой.

Более того, согласно условиям соревнования за

водской комитет профсоюза присуждает звание лучшего по профессии только одному рабочему. В прошлом году его в течение многих месяцев удерживали шлифовщица Г. У. Михайлова, уже названный фрезеровщик И. В. Щинов и токарь Ф. И. Хохлов. А ведь на первом и втором участках немало и других опытных станочников, из месяца в месяц перекрывающих задания. Достаточно назвать токаря-операционника А. Н. Усанова, токаря-расточника И. Т. Бискаева.

Чтобы повысить заинтересованность каждого, нужно, на наш взгляд, премировать не только тех, кто удерживает первенство по заводу, но и лучших по профессии на участке, в смене. А для этого надо выделять профсоюзным комитетам цехов часть средств из фонда материального поощрения, как это делается на Новотрубном и хромпиковом заводах. А на наших участках нет даже фондов мастера и начальника участка.

Разумеется, всех проблем повышения действенности социалистического соревнования поднять в одной статье невозможно. Мы коснулись только некоторых. Но и они позволяют сделать вывод: соревнование можно организовать шире, заинтересованнее. Оно позволит вскрыть глубинные резервы, которые можно поставить на досрочное выполнение пятилетки.

А. БАШКИРОВА, фрезеровщица; М. ПРИВАЛОВ, мастер смены второго механического участка завода горного оборудования.

Идет рейд:

«Как выполняются оргтехмероприятия и планы внедрения новой техники»

«Начальнику четвертого цеха М. С. Лузину. Вам устанавливается задание по снижению трудоемкости за счет цехового оргтехплана 10739 нормо-часов».

Это распоряжение начальника отдела труда и зарплаты Новоуткинского завода «Искра» в цехе получили 18 мая. Говорит оно с одной стороны о том, какое важное значение придать на заводе оргтехмероприятиям для снижения трудоемкости, с другой — о том, что с составлением и выполнением этих планов и мероприятий не совсем благополучно. Второй вывод подтверждается тем, что за первое полугодие в четвертом цехе за счет внедрения оргтехмероприятий трудоемкость снижена лишь на 511 нормо-часов.

— Задание отдела труда и зарплаты нереальное, — заявляет заместитель начальника цеха С. С. Герасимов, — тем более, если учесть, в какой опале находятся цеховые оргтехпланы.

Оказывается, на сегодня из десяти мероприятий первого полугодия в цехе осуществлено только пять. На

ЦЕННЫЕ ЗАМЫСЛЫ В ОПАЛЕ

зовем некоторые из них: «Организация рабочего места мастера», «Оснащение сборочных работ пневмоинструментом», «Изготовление тележек для перевозки деталей». То есть, это такие мероприятия, которые каких-то значительных усилий не потребовали. А вот те, для внедрения которых требуются дополнительные усилия других цехов и служб завода, находятся действительно в опале.

— Еще во втором квартале должны были изготовить, например, кондуктор для сверловки оснований сварочных машин типа «МС-201», — рассказывает С. С. Герасимов, — но ничего не сделано. Своими силами нам не спроектировать, а помощи от работников отдела главного технолога не добились, хотя неоднократно обращались к главному технологу М. Н. Рязанову.

Нередко такая же глухая стена отгораживает попытки работников четвертого цеха заказать что-то изготовить по плану мероприятия в других цехах. За фактами далеко ходить не надо. Мастер участка пластмасс Д. Т. Юпов предложил новую конструкцию переключателя сварочного трансформатора «ТД-500». Она значительно проще существующей как в изготовлении, так и в сборке. По предложению Юпова подсчетами при внедрении трудоем-

кость по изделию снизится примерно на 15 тысяч нормо-часов!

Интересная, многообещающая идея. На этот год оргтехпланом предусмотрено спроектировать и изготовить опытный образец. Казалось бы, осуществление этого мероприятия будет взято под контроль даже заводских главных специалистов — технолога и конструктора. Но их роли в осуществлении этой идеи пока никто не видит. И вынужден Дмитрий Тимофеевич ходить по другим цехам, упрашивать знакомых рабочих изготовить детали.

Но главная беда, оказывается, в том, что на заводе нынче вообще нет никакого контроля со стороны служб главного инженера за осуществлением цеховых оргтехпланов. За шесть месяцев не было ни одного совещания, где бы координировались усилия цехов и разных служб для осуществления этих мероприятий.

— Так все же видели, что бывший главный инженер В. Н. Горбунов «сидел на чемодане», — говорит сейчас на заводе. Видеть видели, а мер каких-то принято не было. Осталось в этом важном вопросе в стороне и партбюро, возглавляемое В. К. Тумановым. Сейчас оно пытается исправить свою ошибку. Намечено по этому вопросу заводское партийное собрание.

А дело, действительно, не терпит отлагательств. Мы привели пример, как из рук вон плохо осуществляется план мероприятий в четвертом цехе. Но по сравнению с другими здесь положение, оказывается, даже лучше. В шестом цехе, к примеру, ничего по этому плану не делается. Да и не только в шестом. Верится, что партийное собрание даст правильную оценку создавшемуся положению с осуществлением оргтехмероприятий. Нам хотелось, чтобы оно обратило внимание на следующие наши предложения.

Служба главного инженера должна взять планы под строгий контроль, проверять и координировать их выполнение не реже одного раза в месяц.

Отделу главного технолога оказывать действенную помощь цеховикам в решении технических вопросов.

Необходимо также продумать возможность объединения усилий цехов и служб завода для выполнения тех мероприятий оргтехплана, которые не в силах осуществить самостоятельно цехи.

Рейдовая бригада: **М. КОШЕЛЕВ, технолог, секретарь парторганизации десятого цеха Новоуткинского завода «Искра»; А. КОЛОМИЕЦ, мастер четвертого цеха; Г. УДИНЦЕВ, литсотрудник городской газеты.**



ГДР — страна туризма

БЕРЛИН. На международных туристических маршрутах широкой популярностью пользуются достопримечательности немецкого социалистического государства. Большую известность приобрели замечательные новостройки столицы ГДР.

Нескончаемым потоком идут люди в Трептов-парк, к памятнику советским воинам-освободителям, павшим в боях против фашизма, за свободу и счастье народов.

Добрую славу среди туристов приобрел древний город Лейпциг — город знаменитых международных ярмарок с его уникальным музеем — типографией «Искра». Здесь 70 лет назад под руководством и при непосредственном участии В. И. Ленина был издан первый номер марксистской газеты «Искра».

Из года в год вместе с ростом международного авторитета ГДР во всем мире растет интерес к немецкому рабоче-крестьянскому государству. Сейчас зарубежных гостей здесь бывает в 15 раз больше, чем 10 лет назад. Ежегодно около миллиона иностранцев из 80 стран мира знакомятся с жизнью и достопримечательностями ГДР.

Неуклонно развиваются туристические связи между ГДР и Советским Союзом. За последние 10 лет в ГДР побывало 750 тысяч советских туристов, а советскую страну за это время посетило более одного миллиона граждан ГДР — в пять раз больше, чем в 1960 году.

(ТАСС).

ПРИЗНАНИЕ ЗАПАДНОГЕРМАНСКОЙ ГАЗЕТЫ

БОНН. (ТАСС). Направление «невозможно предвидеть конец» постоянного взвинчивания цен. В мае текущего года, по сравнению с тем же месяцем прошлого года, цены возросли «в целом» на 5,1 процента. В то же время цены на хлеб причиной этого является увеличение на 9,4 процента, молоко — 11,2, яйца — 11 процентов, масло — 5 процентов и т. д.

Как отмечает газета, — 5 процентов и т. д.



Красота, рожденная трудом и искусством

Великолепные изделия из художественного стекла и хрусталия талантливых чехословацких мастеров поражают и восхищают миллионы людей. Это вазы и сервизы из цветного, гравированного, художественного, шлифованного стекла, строгой формы прозрачные рюмки, хрустальные бокалы, оптика, образцы витражей, люстры, изящные украшения для интерьеров и квартир. Летописцы указывают, что стекольное производство завезли в Чехию венецианские мастера. Возможно, что это и так, но бесспорно главное — ученики намного превзошли своих учителей.

Главными покупателями чехословацкого стекла являются Советский Союз и другие социалистические государства, а также США, Канада, Австралия и ряд европейских стран. На снимке: работники отделочного цеха стекольного завода в городе Железный Брод В. Прокопова (справа) и Г. Ванорова просматривают хрустальные вазы после окончательной шлифовки.

Фото В. СОБОЛЕВА. Фотохроника ТАСС.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
13 июля 1971 г., № 136

