

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 129 (9290). Год издания 41-й.

ПЯТНИЦА, 2 ИЮЛЯ 1971 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

От Центрального Комитета КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР

Центральный Комитет КПСС, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР с глубоким прискорбием извещают, что 30 июня 1971 года после завершения программы полета на первой пилотируемой орбитальной станции «Салют», являющейся новым крупным этапом в развитии космических исследований, при возвращении на Землю на корабле «Союз-11» погибли отважные космонавты, члены КПСС командир корабля подполковник Добровольский Георгий Тимофеевич, бортинженер Герой Советского Союза Волков Владислав Николаевич, инженер-испытатель Пацаев Виктор Иванович.

Центральный Комитет КПСС, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР вместе с партией и всем советским народом глубоко скорбят в связи с утратой замечательных сынов нашей Родины и выражают искреннее соболезнование их семьям.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ
КПССПРЕЗИДИУМ
ВЕРХОВНОГО
СОВЕТА СССРСОВЕТ
МИНИСТРОВ
СССР

В ЦК КПСС и Совете Министров СССР

ЦК КПСС и Совет Министров СССР постановили:

1. Для организации похорон летчиков-космонавтов Г. Т. Добровольского, В. Н. Волкова и В. И. Пацаева образовать правительственную комиссию в составе тт. Кириленко А. П. (председатель), Устинова Д. Ф., Капитанова И. В., Смирнова Л. В., Келдыша М. В., Гречко А. А., Афанасьева С. А., Борисова Л. А., Промыслова В. Ф., Шаталова В. А., Георгадзе М. П., Смиртюкова М. С.

2. Похоронить Г. Т. Добровольского, В. Н. Волкова и В. И. Пацаева на Красной площади у Кремлевской стены.

В ЦК КПСС и Совете Министров СССР

ЦК КПСС и Совет Министров СССР постановили: образовать правительственную комиссию для выяс-

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О присвоении звания Героя Советского Союза летчику-космонавту СССР Добровольскому Г. Т.

За героизм, мужество и отвагу, проявленные при испытании нового космического комплекса — орбитальной станции «Салют» и транспортного корабля «Союз-11», присвоить посмертно звание Героя Советского Союза летчику-космонавту Добровольскому Георгию Тимофеевичу.

Председатель Президиума
Верховного Совета СССР Н. ПОДГОРНЫЙ.Секретарь Президиума
Верховного Совета СССР М. ГЕОРГАДЗЕ.Москва, Кремль.
30 июня 1971 г.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О награждении Героя Советского Союза летчика-космонавта СССР Волкова В. Н. второй медалью «Золотая Звезда»

За героизм, мужество и отвагу, проявленные при испытании нового космического комплекса — орбитальной станции «Салют» и транспортного корабля «Союз-11», наградить Героя Советского Союза летчика-космонавта СССР Волкова Владислава Николаевича второй медалью «Золотая Звезда» (посмертно).

Председатель Президиума
Верховного Совета СССР Н. ПОДГОРНЫЙ.Секретарь Президиума
Верховного Совета СССР М. ГЕОРГАДЗЕ.Москва, Кремль.
30 июня 1971 г.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О присвоении звания Героя Советского Союза летчику-космонавту СССР Пацаеву В. И.

За героизм, мужество и отвагу, проявленные при испытании нового космического комплекса — орбитальной станции «Салют» и транспортного корабля «Союз-11», присвоить посмертно звание Героя Советского Союза летчику-космонавту Пацаеву Виктору Ивановичу.

Председатель Президиума
Верховного Совета СССР Н. ПОДГОРНЫЙ.Секретарь Президиума
Верховного Совета СССР М. ГЕОРГАДЗЕ.Москва, Кремль.
30 июня 1971 г.

нения причин смерти летчиков-космонавтов Г. Т. Добровольского, В. Н. Волкова, В. И. Пацаева.

НАВСТРЕЧУ ДНЮ МЕТАЛЛУРГА



Эта профессия у Горбуновых, можно сказать, семейная. В 1939 году пришел старший из братьев Иван в ремонтно-строительный цех динасового завода. Определен модельщиком. А через девять лет пришел младший Горбунов — Николай. И тоже модельщиком трудился рядом с Иваном. Портрет Ивана Михайловича — в галерее почета. Славно трудится и Николай Михайлович. Он тоже, как правило, перевыполняет нормы на 30—40 процентов. Так братья трудятся, так оба участвуют в соревновании за досрочное выполнение заданий пятилетки.

На снимке: Николай Михайлович Горбунов. Фото Н. БУЛЫГИНА.

Эстафета успехов

Наша главная забота — обеспечить деталями, инструментом основные цехи. Например, намечалась подготовка к капитальному ремонту оборудования в трубопроводном цехе. Мы в честь Дня металлурга взяли обязательство: все заявки трубопроводчиков удовлетворить полностью и досрочно.

И вот результат: ремонт механизмов проведен в сжатые сроки, качество работ высокое. Отличились бригады слесарей В. С. Николаева и А. Г. Черногубова, которые опередили график на сутки.

В скором времени намечается капитальный ремонт механизмов в трубосварочном цехе, в том числе установка поточной линии станка № 5. И уже сейчас станочники форсируют изготовление деталей и узлов, чтобы за нами не возникло задержки.

Большинство рабочих настойчиво повышает производительность труда и перекрывает нормы. Это станочники А. А. Волчков, М. П. Перина, слесари Г. С. Пермяков, С. А. Петров, кузнец Н. И. Подъячев.

И. ПОНОМАРЕВ,
зав. бюро организации
труда механического
цеха Старотрубного
завода.

А. НИКОЛАЕВ.

НА СТОЛ ГОРОЖАН

Коллектив колбасной фабрики выполнил июньский план досрочно, 29 числа. Первоуральцы имеют возможность купить в магазинах колбасные изделия 12 наименований.

В соревновании за досрочное выполнение плана первого года пятилетки отличных результатов добивается бригада сырьевого цеха, руководит которой коммунист Валентина Семеновна Пономарева, хороший организатор, мастер своего дела.

В. ЧКАЛОВА,
секретарь парторга-
низации колбасной
фабрики.

РЕЗЕРВЫ ЖИВОТНОВОДОВ

ВЕСТИ
ИЗ СОВХОЗА

В совхозе «Первоуральский» сделали анализ сдачи молока государству. Оказалось, что оно пониженной жирности, поэтому приходится сдавать его значительно больше. Ведь для хозяйства установлена жирность молока не ниже 3,6 процента, а фактически она в пределах 3,3—3,5. Вот почему только в прошлом году потеряно 30 тысяч рублей — за пониженную жирность платится меньше.

На фермах провели беседы, рассказали дояркам об этом. Одна из причин — молодые доярки еще недостаточно овладели техникой раздоя коров машинным способом. А вот Ольга Алексеевна Дурнева, работница Новоалексеевской фермы, накопила большой опыт. Она выезжала к животноводам в Битимку, по казавала, как нужно управляться с техникой.

На фермах составлен гра-

фик надоя молока на каждый день. Зоотехники, бригадиры установили строгий контроль за его выполнением. Выпускаются «Боевые листки». В них сообщается о передовиках, о том, что доярки Новоалексеевской фермы, повысив жирность молока, стали больше зарабатывать. В мае, например, жирность довели до 3,7 процента вместо 3,6 по плану.

Заметны сдвиги у доярок Талицкого отделения. Они повысили жирность молока с 3,4 до 3,6 процента. А по совхозу жирность молока поднялась в мае до 3,55 процента.

Результаты могли быть лучше, если бы не отставали животноводы Битимки, особенно нового скотного двора. Здесь жирность молока пока колеблется в пределах 3,3—3,4 процента.

Первенство в прошлом месяце завоевала Новоалексеевская ферма (бригадир И. Т. Кожелюк). Переходящий красный вымпел вручен Е. С. Суховой и О. А. Дурневой.

Борьба за повышение жирности молока разворачивается шире. В ней — важный резерв повышения рентабельности животновод-

ВСЕ РАБОТЫ ХОРОШИИ — ВЫБИРАЙ НА ВКУС!

За «круглым столом» редакции — начальники отделов кадров предприятий

29 июня гостями редакции городской газеты были руководители отделов кадров предприятий промышленности и сферы обслуживания населения: Е. Ф. Бранчукова и мастер производственного обучения Г. Л. Горчица (Новотрубный завод), В. А. Носова (динасовый завод), А. М. Скрипова (завод горного оборудования), зам. управляющего Г. Г. Криницын и А. Г. Шальнов (трест Уралтяжтрубстрой), А. П. Павлов (швейная фабрика), М. Н. Зорина (фабрика бытового обслуживания им. 1 Мая), инспектор горно Н. Ф. Пласкин.

Встреча вылилась в волнующий разговор о том, как заводы, стройки, предприятия торговли, общественного питания и бытового обслуживания готовятся к приему нового пополнения — выпускников средних школ, какие профессии может приобрести молодежь, что делается, чтобы вчерашний школьник как можно скорее вошел в производственную среду, почувствовал свою причастность великому делу советского рабочего класса — созданию коммунистического завтра.

ЗА ЭКЗАМЕНОМ ЭКЗАМЕН

— Только что закончились выпускные экзамены в школах, — сообщил Н. Ф. Пласкин. — Аттестаты зрелости получили 1385 человек. Осуществляя переход к всеобщему среднему образованию, работники просвещения и советской школы путем совершенствования учебно-воспитательного процесса, трудового воспитания и профессиональной ориентации очень много сделали для подготовки молодежи к общественно полезному труду в условиях бурно развивающейся научно-технической революции.

Вместе с аттестатами зрелости выпускники получили направления на производство — желанную путевку в трудовую жизнь. Часть выпускников решила использовать свое право поступления в вузы и техникумы (21—23 процента). Конечно, если при этом кто-то из абитуриентов постигнет неудачу, он в любое время будет принят на производство.

В нынешнем году практически отпал вопрос о трудоустройстве восьмиклассников. Из 2880 окончивших восьмой класс большинство (65—70 процентов) будет продолжать учебу в средней общеобразовательной школе. Часть ребят изъявила желание учиться в профессионально-техническом училище № 6, дающем вместе с профессиональной квалификацией среднее образование. Некоторые остановили свой выбор на техникуме. А для тех, кто будет обучаться в ГПТУ с двухгодичным сроком (не дающим законченного среднего образования), открыт путь для продолжения образования в вечерних и заочных школах.

Одним словом, новое пополнение рабочего класса — люди с аттестатами зрелости на руках.

— Школа неплохо подготовила их для трудовой деятельности, — продолжает инспектор горно, — в течение всей учебы они по-



лучали обширную информацию об экономике города, перспективах его развития, о массовых, специфических для наших предприятий профессиях. В школе № 32 и ряде других профессиональная ориентация проводится с первого класса. Уже в первый год учебы дети получают представление о трех-четырех профессиях. В старших классах подобная ориентация носит более глубокий характер.

Широко практикуется экскурсия в цехи и лаборатории, на стройки и предприятия сферы обслуживания. Кроме того, по линии трудового воспитания и путем факультативных занятий учащимся преподаются основы производства (металлообработка, электротехника и т. д.). Благодаря этому, только в четырех школах (№ 2, 10, 7, 32) более 130 выпускников уже имеют квалификационные разряды слесаря и электрослесаря.

Во время учебы в школе ребята получили конкретное представление не только о характере трудового и иного производства в целом, но и об особенностях многих профессий. На встречу со старшеклассниками регулярно приходят начальники отделов кадров, передовики производства. Первые информированы о спросе предприятий на рабочие руки, вторые делаются мыслями о профессии. И то и другое важно. К финишу учебного года каждый имеет определенное представление о двух-трех десятках специальностей.

Отделы кадров уже в феврале получили из школ списки будущих выпускников. Заочное знакомство продолжилось и путем характеристики, выданной школой вместе с путевкой. Кроме того, предприятия к моменту оформления раскладывают сведения о месте и характере работы родителей выпускников. В этом видится особая дальновидность руководителей отделов кадров, старающихся учитывать преемственность профессии в той или иной семье.

К сожалению, профориентация не везде достигла желаемых результатов. Так, многие выпускники Билимбаевской школы № 22 из года в год предпочитают Свердловск родному поселку, где, между прочим, есть профессионально-техническое училище по подготовке квалифицированных швей. Ведь в новый швейный цех Билимбаево требуется 300 человек.

КЕМ БЫТЬ?

— Мы всегда рады принять на завод молодежь, имеющую такую солидную теоретическую и практическую подготовку! — отражая общее мнение собравшихся, говорит Е. Ф. Бранчукова. — В соответствии с личными склонностями выпускник может получить на Новотрубном заводе самую разнообразную профессию. Девушкам открыт путь к овладению мастерством контролера ОТК, все чаще имеющего дело со сложными приборами на электронной основе, непременным мастерством крановщицы. Предприятие располагает большими возможностями для обучения профессиям станочника, слесаря, подручного резчика труб, модельщика и формовщика в новом литейном цехе.

К услугам выпускников хорошая учебно-практическая база — цех № 30. Это своеобразная кузница молодых кадров. Теоретическая подготовка новичков ведется на курсах, организованных при ГПТУ-6.

— Есть отличный учебный комбинат в тресте Уралтяжтрубстрой, — говорит Г. Г. Криницын, — где с отрывом от производства (срок обучения от двух до шести месяцев) можно получить квалификацию каменщика, сварщика, монтажника, плотника...

— Динасовый завод, — рассказывает В. А. Носова, — готовится пополнить свежими силами механолитейный цех, цех КИП и автоматики, электроцех и центральную лабораторию. Здесь молодые люди могут приобрести квалификацию токаря, электрослесаря, лаборанта. В. А. Носова привела пример: на динасовой путевке и аттестате зрелости на завод пришел паренек и был принят в механолитейный цех токарем по четвертому разряду.

Не менее широкие перспективы открывает для молодых сфера обслуживания населения. Так, фабрика имени 1 Мая намерена подготовить 15 мужских парикмахеров, 25 портных по пошиву верхней одежды и легкого платья.

— Через два месяца, — сообщает М. Н. Зорина, — открывается специальное ателье по пошиву новой обуви. Потребуется квалифицированные обувщики. Выпускник школы может выбрать и другие профессии: часового мастера и т. д. Срок обучения от шести месяцев до года. Стипендия 30—40 рублей.

Не менее интересным и привлекательным остается звание продавца магазина промышленных и продовольственных товаров, кулинару, повара. Для обучения этим профессиям в городе есть филиал Нижнетагильского торгово-кулинарного училища. База для закрепления практического навыка обширна — вся сеть предприятий торговли и общественного питания.

Действительно, выбор у молодежи богатый.

Надо отметить, что завод, стройка, пошивочный цех не только гарантируют производственную квалификацию и, следовательно, в будущем устойчивый и надежный заработок, но и открывают широкие возможности для продолжения образования.

— Из 500 выпускников средней школы, принятых на завод в прошлом году, — рассказывает Г. Л. Горчица, — около 150 без отрыва от производства учатся на общетехническом факультете Уральского политехнического института им. С. М. Кирова, в вечернем металлургическом техникуме и других учебных заведениях.

Практикует направление на учебу в вузы трест Уралтяжтрубстрой, беря на себя часть расходов на содержание студента.

МЫ, МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ...

Вчерашний школьник пришел в рабочую семью. Как сделать, чтобы он скорее почувствовал себя ее равноправным членом и, главное, впитал ту нравственную, освященную высоким смыслом простого труда, атмосферу, которая так легко и формирует подростка в настоящего человека.

В этом отношении производственные коллективы накопили большой опыт. Как правило, каждый поступающий на завод знакомится с его историей, славными трудовыми традициями коллектива. На Новотрубном заводе новичку вручается своеобразное напутствие «Законы рабочей чести». В этом документе изложены высокие заповеди советского рабочего: «Мало быть хорошим исполнителем, трудись творчески... Совестно рабочего строже любого ОТК... Рабочая минута — народное богатство... Вноси красоту в труд и в жизнь... Честь коллектива — твоя честь.

Ты в ответе за весь коллектив — коллектив в ответе за тебя...».

Да, коллектив в ответе за судьбу молодого производственника. Это он чувствует с первых шагов. Его приглашают на беседу директор предприятия или начальник цеха, он слушает выступления тех, кто пришел на завод 25—30 лет назад, и тех, у кого стаж один-два года — почти своих сверстников, кто вот так же начинал самостоятельный трудовой путь.

— Когда молодому рабочему исполняется 18 лет, — говорит Е. Ф. Бранчукова, — от имени дирекции завода ему вручается памятный адрес и трудовой паспорт. Глубокое впечатление оставляют вечера посвящения в рабочий класс, на которых молодая смена принимает эстафету трудовых подвигов у старшего поколения. Атмосфера торжественности, факелы, как символ неугасимого революционного духа рабочего класса, музыка и знамена вызывают, естественно, огромный сдвиг у юношества к подлинной рабочей зрелости, к осознанию себя патриотом, гражданином своей великой матери Родины.

Есть много других интересных форм воспитания гражданского чувства: торжественное вручение удостоверений о присвоении разряда или, по опыту новотрубников, соревнования на звание лучшего молодого рабочего по профессии, церемония первой выдачи и т. д.

Обширна программа работы с молодыми кадрами на динасовом заводе. Здесь регулярны встречи молодежи с ветеранами предприятия — в комнате боевой и трудовой славы Дворца культуры, а также на вечерах посвящения в Его Величество Рабочий Класс. Выпускникам перед лицом старших товарищей вручаются свидетельства молодого рабочего, памятные подарки.

Показательно, что при приеме на работу учитываются традиции рабочей семьи. Часто сын или дочь желают работать на том предприятии, где трудятся отец или мать, а иногда и более старое поколение семьи. Так рождаются рабочие династии.

Молодой рабочий на производстве меньше всего предоставлен самому себе. Е. Ф. Бранчукова, например, рассказала об интересной практике шефства коммунистов над подростками. В памятке, сопровождающей партийное поручение, указываются обязанности: «ознакомиться с работой и бытом подростка, личным примером воспитывать в нем честность, правдивость, трудолюбие, добиваться, чтобы подшефный повышал свою квалификацию и общеобразовательный уровень, используя для этого трудовые традиции предприятия и положительные примеры сочетания учебы с работой на производстве, привлекать к занятиям спортом, к техническому и иному творчеству...».

Это, так сказать, шефство по общественной линии. Кроме того, за каждым новичком будет закреплен кадровый рабочий, задача которого в короткий срок передать юному коллеге секреты своего опыта и мастерства.

Конечно, у этих мер нет ничего от мелочной опеки, от скучного назидания.

Смысл подобных контактов — помочь выпускнику освоиться в новой роли, овладеть профессией и, если хотите, поскорее войти в рабочую семью. Многие из нынешних кадровых производственников прошли эту школу воспитания и на всю жизнь остались благодарны своим бывшим наставникам.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

На встрече были высказаны советы родителям. Радости их можно позавидовать: дети выросли, становятся, как говорится, на ноги. Так пусть же они растут трудолюбивыми, дисциплинированными и Пусть старательно постигают великий смысл труда! Участие в общественно полезном труде открывает для каждого безграничные перспективы творческого роста. Как приятно было слышать из уст М. Н. Зориной о Татьяне Агнюковой, которая после школы в 1967 году пришла в ателье № 1, стала портнихой, окончила техникум и стала техником-технологом. Товарищи оказали ей честь, избрали секретарем комсомольской организации.

Таких примеров можно привести много. И не удивительно. Ведь в труде и только в труде на благо общества раскрывается все самое лучшее в человеке, предельно расширяются горизонты его личности.

Родительский совет — важный элемент в выборе профессии молодым человеком. Это право родители должны использовать в полной мере. Все, кто получил путевку на производство, должны в течение месяца-двух оформиться на предприятии, встать на рабочее место.

Заводы ждут новое пополнение, готовы (и это подтвердила встреча в редакции) принять его в свои коллективы, научить, дать специальность. Это чувство можно выразить традиционным русским «Добро пожаловать!».

Разговор за «круглым столом» еще раз подтвердил, с одной стороны, широкие возможности удовлетворения склонностей молодежи на общественно-полезном поприще, с другой — большую подготовку предприятий и организаций по приему на производство нынешних выпускников средних школ. Значит, юноши и девушки смело могут выбирать жизненный путь.

Остается в качестве завершающего аккорда привести напутствие из трудового паспорта молодого рабочего, учрежденного на Новотрубном заводе: «Юный друг! Ты вступаешь в большую рабочую семью. Будь достойным пополнением передового отряда советских рабочих. Помни, что сегодня для плодотворной и успешной работы на производстве требуются глубокие знания. Упорно овладей профессией, повышай знания.

Приветствуем твое вступление в рабочий коллектив, желаем успехов».

На снимке: участники встречи за «круглым столом».

Фото Д. КИРЕЕВА.

ДИПЛОМЫ С ОТЛИЧИЕМ

120 студентов Первоуральского вечернего металлургического техникума защитили дипломные проекты. 52 работы получили отличную оценку государственной комиссии. 66 прокатчиков, 32 специалиста по автоматике, 21 механик пополнили ряды «сервантов индустрии».

Дипломы с отличием получили два новотрубника. Электрослесарь цеха № 20 Юрий Васильевич Бутаков работал над темой «Автоматический процесс прокатки и контроля на лабораторном

стане ХПТР-10М с техническим исполнением», а бригадир электрослесарей цеха № 24 Александр Иванович Леонов темой своего проекта избрал автоматический контроль труб ультразвуковым методом.

Характерно, что многие дипломные работы написаны студентами, исходя из интересов производства, и имеют в дальнейшем практическое применение.

Н. ВОРОБЬЕВА,
секретарь учебной части техникума.

Вдоль по Чусовой

Четыре туристских отряда школьников побывали с экспедицией по берегам Чусовой с заданием общества охраны природы. Туристы городского клуба «Меридиан» и отряд школы № 12 уже представили отчеты. Ребята на своем пути наблюдали состояние берегов уральской красавицы, писали ее историю по рассказам старожилов, фотографировали памятники природы — живописные скалы.

В задание входила об-

работка молодого леса. В Билимбаевском лесхозе юным друзьям природы отвели участки, где ребята пропололи 50 гектаров крохотных сосен и елей, определили процент приживаемости молодняка.

Эти экспедиции войдут в зачет «Операции «Ч», объявленной журналом «Уральский следопыт».

Л. ПРОХОРОВА,
бухгалтер городского совета ВООП.

ПРИБОЩЕНИЕ К ПОДВИГУ

В пионерском лагере имени П. Морозова звучит горн. Торжественная линейка. Ребята собрались отдать дань героям войны, вспомнить славные страницы истории, дать клятву верности и преданности Родине. В числе почетных гостей — рабочие Новотрубного завода, ветераны войны.

Около символического постаментов зажигается огонь славы. Под звуки марша отряд «пионерских комиссаров» возлага-

ет к постаменту букеты ярких цветов. Зачитываются имена героев: Николай Кузнецов, Николай Гастелло, Александр Матросов, имена первоуральцев, павших в боях за Родину.

Минута молчания. А потом звучат песни времен Великой Отечественной войны.

В лагере имени П. Морозова военно-патриотическая тема занимает достойное место. Ребята с большим удовольствием слушают беседы «Подвиг» о тех, кто не пожалел жизни ради светлого будущего человечества.

Лена АНДРЕЕВА,
председатель совета дружины.



Когда мамы на работе

На базе двенадцатой школы работает городской пионерский лагерь «Химик». Здесь отдыхают 65 девочек и мальчишек, родители которых работают на хромпиковом заводе. С помощью начальницы лагеря Маргариты Александровны Габовой, воспитателей Татьяны Григорьевны Васильевой, Эммы Алексеевны Бояриновой и пионервожатых Кати Макаровой и Людмилы Витвицкой каждый день детей заполнен интересными делами: походами, экскурсиями на предприятия города, поездками в театры и музеи Свердловска.

И конечно же, ребята с удовольствием купаются и загорают! Есть в лагере художественная самодеятельность. Несколько концертов было предложено вниманию жителей поселка.

Помощь в организации досуга оказывают работники клуба имени Ленина.

На снимке: ребята загорают.

Текст и фото Д. КИРЕЕВА.

СНИМАЮТСЯ НОВЫЕ ФИЛЬМЫ



О борьбе советских чекистов с остатками буржуазно-националистического подполья в послевоенной литовской деревне рассказывается в новом фильме «Мужское лето», который вскоре выйдет на экраны страны. Картина поставлена на Литовской киностудии режиссером М. Гедрисом по сценарию, созданному А. Юровским при участии С. Шальтиса. Главный оператор — А. Моцкус.

Главный герой фильма — чекист Альгис Альсис, проникший в банду «Монаха». Альсис помогает ликвидировать банду и, продолжая выполнять задание руководства, отправляется с «Монахом» за границу.

На снимке: кадр из фильма. Задание выполнено — банда уничтожена. Лейтенант госбезопасности Альгис Альсис (артист Ю. Будрайтис, справа) получает новое задание.

Фотохроника ТАСС.

ДЕВУШКА-УДАРНИЦА

В 1963 году порог магазина «Дом одежды» робко переступила молоденькая девушка Анна Горидовец: «Хочу работать продавцом».

И вот она за прилавком отдела головных уборов. С первых дней работы Анна отличалась аккуратностью, вежливостью, желанием узнать больше о своей профессии.

Молодой продавец пользуется уважением в коллективе. Анну избирают членом местного комитета, присваивают звание ударника коммунистического труда.

Сейчас она работает в отделе женской одежды. — Горидовец, несмотря на небольшой стаж работы в магазине, зарекомендовала себя с самой лучшей стороны, — рассказывает директор «Дома одежды» Полина Васильевна Родионова, — очень дисциплинированная, способная. На мой взгляд, самое главное у нее — умение работать с людьми. Анна не только отличная работница, но и общительница — член ревизионной комиссии горкома комсомола.

А. САЛЯХОВ,
плотник СУ-2,
рабкор.

РЕКЛАМА ОБЪЯВЛЕНИЯ

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». Широкоэкранный фильм «Белорусский вокзал». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

КИНОТЕАТР «КОСМОС». Цветной широкоэкранный мультипликационный фильм «Кот в сапогах». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

ХУДОЖЕСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 32 ГОТОВИТ СТОЛЯРОВ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ СТИЛЬНОЙ МЕБЕЛИ, СТОЛЯРОВ-РЕЗЧИКОВ, ИНКРУСТАТОРОВ (ПРОИЗВОДСТВО СТОЛЯРНЫХ СУВЕНИРОВ), ОТДЕЛОЧНИКОВ МЕБЕЛИ, СТАНОЧНИКОВ ПО ОБРАБОТКЕ ДЕРЕВА.

Столяры-мебельщики изготавливают современную красивую мебель, которая создает уют в любом помещении, а столяры-инкрустаторы изготавливают шкатулки, художественные мозаичные картины, панно, праздничные, подарочные украшения.

Отделочники облагораживают, отделывают, доводят до зеркального блеска все деревянные изделия.

Станочники обрабатывают на станках древесину, изготавливают из нее детали для столяров-мебельщиков и деревообработчиков.

Срок обучения для столяров-мебельщиков, столяров-резчиков — три года, для станочников и отделочников — один год.

Возраст: для обучения специальности столяра 15—16 лет, станочника — 16 лет.

Вернувшиеся из армии принимаются на все специальности в первую очередь.

Учащиеся обеспечиваются обмундированием, трехразовым питанием, общежитием или квартирой, за изготовленные изделия-работы получают одну треть заработной платы.

Начало занятий с 1 сентября 1971 года.

Заявления подавать на имя директора с приложением: свидетельства о рождении, паспорта, свидетельства об образовании, справок с места жительства, о семейном положении, характеристики из школы (для работающих — с предприятия), четырех фотокарточек 3х4 см, медицинской справки о состоянии здоровья.

Адрес училища: Свердловская область, Сысертский район, пос. Бобровский, ул. Краснодеревцев, № 43, ГПТУ № 32.

РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОМУ УЧАСТКУ № 5
ТРЕСТА УРАЛЧЕРМЕТРЕМОНТ
при Новотрубном заводе
ТРЕБУЮТСЯ

сторож (оклад 60 руб.), машинист экскаватора ТЭ-3, маляры-высотники, кровельщики, штукатуры-маляры, мозаичники, каменщики, плотники, электрогазосварщики, сантехники.

За справками обращаться к уполномоченному по трудоустройству. Горисполком, комната 11, тел. 2-35-11.

Дирекция, партбюро и завком профсоюза динасового завода выражают глубокое соболезнование главному врачу медсанчасти завода Тимофееву Павлу Михайловичу по поводу смерти его отца

ТИМОФЕЕВА
Михаила Павловича.

Первоуральский горздравотдел и горком профсоюза медицинских работников выражают глубокое соболезнование главному врачу медико-санитарной части динасового завода Тимофееву Павлу Михайловичу по поводу смерти его отца

ТИМОФЕЕВА
Михаила Павловича.

ПОЧЕМУ РУШАТСЯ СЕМЬИ

Дело о разводе — подчас горькое до слез, неприятное до боли перечисление неурядиц семейной жизни, своеобразный реестр взаимных претензий супругов.

Перед судом молодые Ольга и Виктор С. Прожили вместе пять лет, имеют двух детей. «Семья не заладилась, — поясняет Виктор суду. — Часто выпивал, не отрицаю, менял работу».

Друзья, родственники пытались помочь молодой семье. Супруги расходились и вновь сходились. Очередная пьянка мужа, дебош в семье вновь заставил Ольгу задуматься над тем, что может дать детям такой муж и отец. Дети его боятся, вечерами в тревоге ждут, какой отец явится домой, смогут ли они спокойно спать. Ольга решила обратиться в суд. Брак был расторгнут, несмотря на то, что Виктор возражал. Суд исходил из интересов детей.

Другой пример. Молодые супруги В. Оба железнодорожники. С иском в суд обратился супруг. Он пояснил, что причина распада семьи в неумении жены вести хозяйство. «Поженились, — добавил он, — когда я вернулся из армии. Говорили, что девушка, которую беру в жены, легкомысленная, любит танцы, вечеринки. Думал, все образуется. Прошел год, другой, а у нее на уме, действительно, танцы и танцы».

Обед не приготовит, белье не стирает, в комнате хаос. С зарплатой расправляется, накупив конфет, духов».

Порой мы учим детей музыке, балетным танцам, рисованию, лепке. Все это нужно. Но удивительно мало времени уделяем подготовке молодых людей к самостоятельной жизни, не преподаем им азов ведения семейного бюджета, хозяйства. Молодая супруга В., о которой я только что рассказывала, наверняка, не лентяйка. Она просто не понимает, как складывается семейный быт, не умеет в чистоте содержать квартиру и правильно вести расходы.

В Кодексе законов о браке и семье указано, что забота о семье является одной из важнейших задач советского государства. Дальнейшее укрепление семьи, воспитание детей, готовых к активному строительству коммунистического общества, обеспечение каждому ребенку счастливого детства — таковы наши брачно-семейные законы.

Рассматривая дела о расторжении брака, суд принимает все меры к сохранению семьи, учитывая при этом интересы не только супругов, но и детей. Нередко охрана интересов детей играет основную роль.

Н. КОНОВАЛОВА,
народный судья.