

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 126 (9287). Год издания 41-й.

ВТОРНИК, 29 ИЮНЯ 1971 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ШЕФСТВУ НАД СЕЛОМ — КРЕПНУТЬ

СЕЙЧАС каждая хозяйка видит: в овощных магазинах в достатке круглый год картофель, морковь, свекла, репчатый и зеленый лук, капуста, разнообразные соленья.

Это плоды труда работников сельского хозяйства, в том числе нашего совхоза «Первоуральский», подшефных совхозов Ачитского района. Они планомерно и настойчиво, из года в год увеличивают производство картофеля и овощей.

И все же одним сельским труженикам пока не под силу удовлетворить большие потребности города. Им на помощь приходят первоуральцы — они помогают и сеять, и убирать урожай. Более того, промышленные предприятия оказывают значительное содействие овощеводам в строительстве парников и теплиц, складских помещений, механизации трудоемких операций.

В этом отношении примером служит Новотрубный завод. Он фактически уже перестроил тепличный

комбинат совхоза «Первоуральский», что позволило нынче получить рекордные урожаи огурцов, поднять сбор помидоров.

Новотрубники проявили новую инициативу — решили дополнительно к плану построить в нынешнем году склад минеральных удобрений на тысячу тонн, навес для хранения сельскохозяйственной техники.

Таким образом, дальнейшее увеличение производства продукции сельского хозяйства во многом зависит от помощи города. Особой помощи ждут и животноводы. Ведь в молочных продуктах мы пока ощущаем недостаток. Дело в том, что в подшефных хозяйствах не хватает хороших скотных дворов, наиболее трудоемкие работы, как очистка помещений, выполняются вручную. Широкое строительство и внедрение механизации осуществлять самим работникам ферм пока не под силу.

И вновь сказывается плодотворность нерушимого союза серпа и молота. — Ачитцы передают

большое спасибо первоуральцам, — говорит начальник Ачитского управления сельского хозяйства В. Я. Выдрин. — В прошлом году они вместо 15 ферм, предусмотренных обязательствами, механизировали 17.

Василий Яковлевич с большим удовольствием отзывается о помощи новотрубников и хромпиковцев. Они участвуют и в полевых работах, и сооружают животноводческие помещения, и помогают наладить хозяйственный расчет, культурно-массовую работу. Многие сделали в прошлом году в совхозе «Афанасьевский» огнеупорники динасового завода.

Спору нет, помощь немалая. Но в новой пятилетке ачитцы решили значительно увеличить общественное стадо, его продуктивность, чтобы резко увеличить поставку молока на Первоуральский молокозавод. Значит, и для наших промышленных предприятий дел не меньше. В первый год пятилетки, в частности, намечено во всех

восьми хозяйствах постро-

ить по одному животноводческому помещению и механизировать 11 ферм.

Что уже сделано? Рабселькоровские бригады сообщают: еще ни одно предприятие не выполнило свои обязательства.

Вот факты. Коллектив Старотрубного завода в совхозе «Бакряжский» взялся механизировать навозоудаление и подачу кормов в телятнике.

— 25 июня выехала бригада строителей, — заявляет и. о. заместителя директора Ю. Г. Рябов.

Коллектив рудоуправления должен в совхозе «Ачитский» капитально отремонтировать коровник, построить свинарник.

И что же? Бригада плотников и каменщиков выехала тоже только на днях.

Лето — лучшее время для строительства. Медлительность в благоприятное время может привести к срыву работ и поставке ачитских животноводов в трудные условия в зимнее время.

Крайнюю нерастороп-

ность проявляют руководители треста Уралтяжстрой. В совхозе «Русско-потамский» необходимо построить коровник. Шефы ограничились только выделением материалов.

По решению обкома КПСС и исполкома областного треста обязан в совхозе «Уфимский» построить кроликоферму. И опять — одни обещания.

Даже в пригородном совхозе «Первоуральский» строители никак не могут приступить к сооружению силосных траншей и картофелехранилища.

Шефство над селом — не кратковременная кампания, а политика партии. Ведь темпы подъема всей экономики, темпы повышения благосостояния советских людей находятся в прямой зависимости от успешного развития сельского хозяйства. Поэтому важно, чтобы шефство города над селом крепло, чтобы коллективы промышленных предприятий помогали решать коренные проблемы сельскохозяйственного производства и повышать его эффективность.

Поправки членов ОКБ

23 человека объединяет в цитом цехе Новотрубного завода общественное конструкторское бюро, которое возглавляет старший мастер слесарей П. Н. Черноскутов. В первом квартале этого года ОКБ заняло третье место в заводском смотре-конкурсе. Общественники плодотворно трудятся над совершенствованием оборудования, технологий производства, повышением производительности труда. 2,5 тысячи рублей в год экономят разработанные ими только в первом квартале предложения.

Члены ОКБ, как правило, активные рационализаторы. Электрики стана «160» В. Ф. Тринько и Д. П. Островский посоветовали изменить схему сбрасывателя труб на охлаждающем столе, что увеличило пропускную способность его. Предложение экономит 460 рублей.

Ценное предложение внес заместитель начальника цеха по оборудованию Н. А. Нарбутовских. Он изменил в потоке после роликовой печи конструкцию фундамента под передаточную тележку вместо охлаждающего стола. Высвободилась значительная площадь цеха, а годовая экономия исчисляется 1106 рублями.

Три внедренных предложения на счету бригады слесарей В. Г. Голендухина. Плодотворно трудятся и другие члены общественного конструкторского бюро.

А. БЕРСЕНЕВ, травищик пятого цеха Новотрубного завода, рабкор.

НА ДВА ДНЯ РАНЬШЕ

Вчера промышленность города на два дня раньше выполнила полугодовой план по выпуску валовой продукции. Сегодня и завтра первоуральцы работают в счет второго полугодия и произведут разнообразной промышленной продукции еще на сотни тысяч рублей. Весь прирост объема производства труженики первоуральских предприятий получают только за счет повышения производительности труда.

ЛУЧШИЙ ПАХАРЬ — ПЕРВОУРАЛЕЦ

На полях Верхнепышминского совхоза прошли соревнования на лучшего пахаря Свердловского овощемолочного треста.

Большой успех сопутствовал механизатору совхоза «Первоуральский» Николаю Видюкову. Он быстрее и более качественно обработал почву на площади 40 соток и впервые оказался победителем.

Н. Видюков завоевал право участвовать на областных соревнованиях пахарей.

Н. КОРДЮКОВ.



Камнелитейщики завода горного оборудования соревнуются за досрочное выполнение плана первого года пятилетки, в том числе передовая работница, ударница коммунистического труда формовщица А. В. Вертипрахова. Хорошо трудится Анастасия Васильевна. Систематически перевыполнять задания ей помогает большой опыт — на предприятии она восемнадцать лет. Фото Н. БУЛЫГИНА.



УСПЕХ ГОРНЯКОВ

Коллектив Билимбаевского карьера Первоуральского рудоуправления обязался задание первого года пятилетки завершить раньше срока.

Горняки успешно осуществляют свое намерение: полугодовой план по добыче известняка Галкинский участок выполнил досрочно. Сотни тонн продукции дополнительно к заданию отправлено во все концы страны.

Счастье создавать

В первое стройуправление Света Куневич пришла маларом из ГИТУ. Добросовестным отношением к труду она быстро завоевала авторитет в коллективе. Освоила другую специальность — каменщика и теперь работает в бригаде заслуженного строителя РСФСР Егора Григорьевича Бережного.

О том, что Света в совершенстве владеет своей специальностью, говорит следующий факт. На областном конкурсе она заняла призовое место и получила грамоту Главсудостройа. Пятилетний план комсомольца завершила на год раньше срока. А раствора и кирпича за это время сэкономила столько, что их хватило для кирпичной кладки объемом 70 кубометров. За трудовые успехи в восьмой пятилетке Светлана Куневич награждена медалью «За трудовое отличие».

Добрая слава идет и о другом строителе этого управления, комсомольце Алексее Чусовлянке. Трудится он плотником и систематически перевыполняет нормы.

А. НИКОЛАЕВ.



«САЛЮТ» ПРОДОЛЖАЕТ ПОЛЕТ

27 июня начались 22-е сутки космического полета Г. Добровольского, В. Волкова и В. Пацаева. На 12 часов московского времени орбитальная научная станция «Салют» совершила 1120-й виток вокруг Земли, в том числе 326-й оборот с экипажем на борту.

В переданном с борта станции телевизионном репортаже члены экипажа рассказывали о ходе выполнения программы научных, технических и медико-биологических экспериментов, а также о своем питании и способе хранения и подогрева пищи.

По докладом космонавтов и данным телеметрической информации самочувствие товарищей Добровольского, Волкова и Пацаева хорошее.

(ТАСС).

ПЕРЕПОЛОХ В НАТО

Маленькое средиземноморское государство Мальта осмелилось предложить Англии пересмотреть «договор об обороне», на основе которого Англия превратила Мальту в свою военную базу.

Решения мальтийских властей вызвали переполох в штаб-квартире НАТО. Бельгийское радио заявило, что «натовское руководство серьезно обеспокоено развитием событий на Мальте». На защиту интересов НАТО встала правая пресса Англии.

Объявлено о намерении Лондона послать на Мальту вопреки возражениям ее правительства военный десант.

[От корреспондентов ТАСС].

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОЛИТИКИ АГРЕССИИ

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). Правительство США в судебном порядке добилося приостановки публикации рядом американских газет секретных пентагоновских материалов об агрессии Соединенных Штатов во Вьетнаме. Вашингтонские власти делают при этом вид, будто они заботятся об интересах «национальной безопасности» США. Однако, как пишет «Филадельфия инкуайер», правительство Никсона опасается, что продолжение публикации пентагоновских материалов приведет к разоблачению роли республиканцев и лично Никсона, занимавшего пост вице-президента в правительстве Эйзенхауэра, в разработке агрессивной политики США в Индокитае.

В конгрессе США и на страницах американских газет продолжает бушевать политическая буря. Попытки правительства добиться запрета на публикацию секретных материалов Пентагона еще больше привлекли внимание американского общественного мнения к подлинной роли, которую играют Соединенные Штаты в Индокитае.



В Брянской областной больнице осуществлена дистанционная диагностика сложных заболеваний с помощью кибернетики. Телеаппarat соединил больницу с электронно-вычислительной машиной, установленной в Московском институте хирургии имени А. В. Вишневского. По запросам врачей кибернетическая система, в короткий срок помогает установить диагноз болезни.

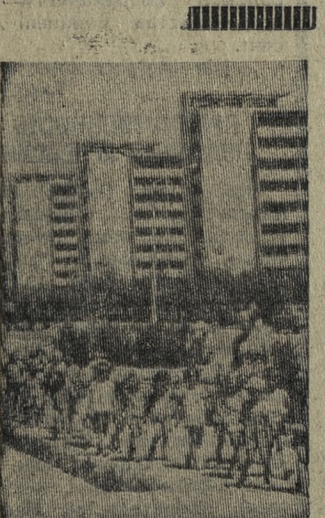
На снимке: заведующая гастроэнтерологическим отделением областной больницы Зоя Григорьевна Панфилова (слева) и оператор телеаппарата Лидия Ходулапова проводят сеанс связи с электронно-вычислительной машиной.

Фото И. РАБИНОВИЧА.



На Запорожском метизном заводе выпускается более 40 наименований эмалированной посуды. На снимке: контролер-сортующий комсомолка Наташа Романенко определяет качество продукции.

Фото А. КРАСОВСКОГО.



В пустыне Кызылкум в Средней Азии растет молодой город Навои, носящий имя великого узбекского поэта и мыслителя Алишера Навои.

Новый город отличают красиво и удобно спланированные микрорайоны, жилые здания светлых тонов и легких форм, построенные с учетом климатических условий, обилие зеленых насаждений. Здесь живет 27 тысяч человек, средний возраст горожанина не превышает 25 лет.

Узбекские архитекторы сейчас разрабатывают генеральный план развития города с перспективой на двухтысячный год. На снимке: на проспекте Ленина в городе Навои.

Фото И. БУДНЕВИЧА, А. ВАРФОЛОМЕЕВА, АПН.

УЧЕБНЫЙ ГОД ОКОНЧЕН. КАКИЕ СЛЕДУЮТ ВЫВОДЫ?

ЕСЛИ исходить из русской мудрости о том, что цыплят по осени считают, то сейчас как раз самое время сделать выводы, как прошел учебный год в системе политического просвещения на заводе, чтобы учесть опыт и просчеты, которые теперь виднее. Это важно главным образом потому, что партийные организации в июле-августе должны завершить комплектование политсетей на будущий год, подобрать пропагандистов, сделав для себя практические выводы.

Как и везде, на нашем заводе система политического образования трудящихся состоит из трех звеньев — начального, среднего и высшего. Заметим, что в начальных политшколах занималось 270 коммунистов и беспартийных активистов, в школах основ марксизма — ленинизма — 1320 человек, в теоретических семинарах — 230 и 700 человек были охвачены массовыми формами учебы.

Изучением марксистско-ленинской теории руководят более 220 пропагандистов, 90 процентов из них — с немалым опытом, выполняющие ответственное партийное поручение свыше пяти лет. Это мастер первого цеха Г. Н. Анчугин, инженер Н. Н. Ведякина, начальник смены седьмого цеха В. И. Лысов, старший электрик третьего цеха В. А. Алексенцев, начальник отдела технического обучения М. Х. Тагиров и другие.

В минувшем учебном году работало 13 проблемных теоретических семинаров «Пути повышения эффективности общественного производства». Ими руководили в основном начальники цехов, их заместители и

экономисты. Как показывают итоги, эта форма изучения экономики вполне оправдала себя.

Теперь о том, как у нас была организована учеба. Заводской кабинет политического просвещения и методический совет много внимания уделили обобщению опыта работы пропагандистов и распространению его. Во-первых, председатель методсовета Р. М. Зубок, члены совета Л. И. Важеннин, А. М. Сорокова, Г. И. Кривичкий, М. Х. Тагиров, А. Д. Коновалов систематически посещали занятия школ, оказывая необходимую теоретическую и методическую помощь пропагандистам. Во-вторых, в течение года проведено шесть открытых занятий, на которых присутствовали для изучения опыта пропагандисты из многих цехов. Они высказывали свое мнение об организации занятий, советовали, как лучше их проводить. Кроме того, пропагандисты посещали городские семинары.

Все это помогало руководителям школ проводить занятия на высоком идейном уровне. Они работали о том, чтобы научить слушателей составлять конспекты, пользоваться первоисточниками, применять теоретические знания на практике. Вот, к примеру, школа основ марксизма-ленинизма в четвертом цехе. Пропагандист В. П. Емлин разнообразил форму занятий: лекции, собеседования, рефераты слушателей, выполнение практических заданий. Политическое образование помогло многим слушателям стать хорошими организаторами, агитаторами. Сейчас старшие мастера В. П. Корниенко, В. И. Незлобин, мастера А. И. Колобов, В. И. Филип-

пов, Н. П. Хорез и другие выступают перед рабочими с интересными, содержательными беседами.

Таких примеров можно привести много. В седьмом цехе коммунист Г. С. Теселько освоил весь курс среднего звена политического просвещения. Раньше он работал мастером, сейчас начальником отдела станоч холодной прокатки труб. Партийное поручило ему руководить группой политинформаторов.

Каковы же результаты? Частично о них уже сказано. В общем же зачеты получили почти все слушатели. Партийные бюро держали политическую учебу коммунистов под неослабным контролем. Отчитывались и слушатели, и пропагандисты. Вопросы политической учебы выносились и на заседания идеологической комиссии. Просчеты, недостатки в работе устранялись сразу. Но сейчас, при комплектовании политсетей на будущий год, партийные бюро должны учесть и образовательный уровень слушателей, и их желание заниматься в той или иной форме учебы, и специализацию пропагандистов, что позволяет углубленно изучать марксистско-ленинскую теорию.

Пропагандисты предлагают: перед началом учебного года прочитать для них цикл лекций по программе; практиковать чтение лекций по узловым темам в течение года; увеличить срок изучения политэкономии капитализма до двух лет. Партком считает, что этим предложениям следует прислушаться.

И. БОНДАРЕНКО,
зав. кабинетом политпросвещения Новотрубного завода.

ОТ РАБОЧЕГО ДО ИССЛЕДОВАТЕЛЯ

К новичкам присматриваются всегда с любопытством. Не избежал такого внимания и Анатолий Ярин, когда впервые оказался в отделе протяжки трубопроводного цеха Старотрубного завода.

— Новый помощник мастера — выпускник политехнического института. Мы были довольны и не сомневались, что знания его помогут бригаде, — говорит старший кольцевой В. Г. Яроцкий. — Но надо уметь еще и работать с людьми...

Волочиловский еще не знал, что Анатолий после окончания одиннадцатилетних трудился на протяжке в седьмом цехе Новотрубного завода, познакомился с трубами в табулативной лаборатории цехов во время практики.

Поэтому Владимир Григорьевич и другие рабочие сразу заметили: Ярин человек простой, отзывчивый. За любую работу берется, помогает станы настраивать, когда требуется.

Виктору Николаевичу Петрову, бывшему мастеру протяжки, бросилась в глаза другая черта Анатолия — умение применять знания.

Вскоре Ярину, как грамотному специалисту, доверили руководить самостоятельно коллективом волочиловщиков — назначили мастером. Передко заменял он и начальника отдела.

Но жилка исследователя, о которой говорил В. Н. Петров, все же взяла верх.

Узнал Анатолий, что со-трудник металлургической лаборатории, ныне начальник цеха Старотрубного завода Я. Б. Кунин, занимается вопросами волочения труб с минусовыми допусками с применением новейших методов математической статистики и теории вероятности. Познакомился с ним. Вскоре в руках у Анатолия оказалась книга «Статистические методы анализа и обработки наблюдений». Читал в свободное время, вечерами, когда жена и детишки уже спали. Сейчас эта книга стала для него настольной, и лежит она у него под рукой, в металлургической лаборатории.

— Пришел я сюда, когда у Яна Борисовича все теоретические выкладки были уже готовы. Оставалось опробовать их в производстве, сделать опыты, рассчитать новые инструменты для волочения.

В работу включились старший инженер Н. И. Плетьева и лаборант В. Н. Борисова. А для Анатолия это была привычная и непривычная работа. Привычная потому, что все исследования шли здесь, в Волочиловском цехе на протяжке; непривычная — по новизне ее, по специфике.

Сейчас уже волочение однопроводных труб идет на минусовых допусках, и от внедрения новшества получена экономия 37 тысяч рублей. А инженер-исследователь снова в поиске.

— Хочется исследовать заготовку для всех сортов труб. Сейчас она идет разной длины и при нарезке получается немало отходов. Завод на этом теряет много металла, — делится своими мыслями инженер.

А. ЯМЩИКОВ.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА» ОТВЕЧАЮТ

13 мая на заседании городского комитета народного контроля руководство Крыловского завода справедливо критиковало за отгрузку низко-сортной продукции потребителям и отсутствие на предприятии должного учета и отчетности.

Об этом же говорилось в корреспонденции

«Куда ни кинь — всюду клин», которая была опубликована в городской газете «Под знаменем Ленина» 19 мая.

Администрация завода приняла меры по улучшению качества продукции, а также организации достоверного учета и отчетности. Намечено установить 20-тонные автовесы, ежеквартально производить

маркшейдерские замеры выработок в горном цехе, контрольные взвешивания железнодорожных вагонов МПС.

Потребителям, приезжающим на своем транспорте, известить отпущается только через 10-тонные весы. К отгружаемой в железнодорожных вагонах МПС продукции прикладываются сертификаты.

Для улучшения качества продукции и соблюдения технологии производства решено заменить дробилку С-599. Установлены термомпары на каждой обжигательной печи. Намечено провести техническую учебу с рабочими ведущих профессий.

А. АЛЛЕРБОРН,
директор Крыловского завода.

* Профсоюз и соревнование

ИНИЦИАТИВА... ПОД КОПИРКУ

— Нелегко пришлось бы мне без помощи профсоюзной группы, ее активистов. Ведь именно они создали в смене товарищескую, доверительную обстановку, которая дает возможность отказаться от администрирования в воспитательной работе в пользу убеждений, в пользу активного участия в социалистическом соревновании.

Эти слова, сказанные А. Т. Гришным, мастером смены «В» печного отдела восьмого цеха хромпикового завода, могли бы повторить и его коллеги — мастера других смен того же участка. Согласитесь — довольно легкая и редкая характеристика. И я го-

тов был ей поверить, тем более, что ее подтверждала многочисленная факты. Судите сами. Производственные планы выполняются. Показатели в бригадных и личных обязательствах превышают достигнутый ранее уровень. Рабочие, коллективно посещают кинофильмы, спектакли, выезжают на базу отдыха. Постоянно поддерживается связь с классами подшефной школы № 14. Страх делегаты аккуратно навещают больных. Профсоюзные собрания проводятся регулярно — раз в месяц, а иногда и чаще...

Но для полноты не хватало одного пустяка. Большой неожиданностью на

этом фоне явилось то обстоятельство, что в абсолютном большинстве протоколов собраний профгрупп всех пяти смен отсутствовали какие бы то ни было решения. Нет даже формулировок типа «улучшить», «усилить». Выяснилось, что дело совсем не в забывчивости секретаря собраний, а в том, что решений действительно не принимали. Логика требовала ответа на вопросы: Как могло случиться, что собрания — высший орган профсоюзной группы — ни разу не выразили своего мнения по обсуждаемой теме? Ведь они проводятся не ради галочки, а ради обсуждения и решения назревшей проблемы? А в дальнейшем — для проверки выполнения своего же решения?

Ответить на эти вопросы помогли протоколы, а также беседа с членами профгруппы смены «В» — с профгруппоргом Н. В. Обуховой, мастером А. Т. Гришным, членом пехкома профсоюза старшим

фильтровщиком А. В. Симдяшкиным.

Интересен факт. Из 19 собраний профгруппы, зафиксированных в журнале протоколов, — 12 прошли со стандартной повесткой дня: итоги работы за месяц и задачи; выдвижение лучших по профессии. Та же картина в других сменах. И лишь два собрания отличались. Даже обсуждая почин бригады Г. П. Ушкова из второго цеха о выполнении задания меньшим числом работающих, «коллектив смены пришел к выводу, что взятые нами обязательства выше». А посему от почин соседей попросту откристились. Опять сказался формализм. Почему?

Профсоюзные собрания носят сугубо информационный характер и длятся 10—20 минут, играя в сущности роль производственной оперативки. Не мудрено, что в марте, например, в смене «Д» проведено четыре собрания профгруппы.

Ну, а если собрания-

скороспелки по штампованной теме только констатируют факты, то о каких решениях речь?

— А у нас все благополучно, — говорит А. В. Симдяшкин. — У нас нет таких наболевших вопросов, по которым нужны были бы часовые прения и специальные решения. Если что появляется — решаем оперативно, в рабочем порядке.

Однако за истекший отчетный период смена «В», например, — основной поставщик прогульщиков. Три случая нарушения трудовой дисциплины на 17 человек — это не очень мало. Каждый обсуждался, тем не менее, вслед за обсуждением появлялся новый прогул. Значит, есть серьезный повод поговорить о воспитательной работе в бригаде. Но не будем ворошить прошлое. А нынче, уверен ли мастер, что бригада застрахована от прогулов?

— Уверен... на 90 процентов, — колеблется, соглашается А. Т. Гришин.

* На строительстве цеха В-1А

Время не ждет

● ПРИ СУЩЕСТВУЮЩИХ ТЕМПАХ МОЖНО СДЕЛАТЬ БОЛЬШЕ ● УЩЕРБ КАЧЕСТВУ В ПОГОНЕ ЗА КОЛИЧЕСТВОМ ● ВИНОВАТ И ЗАКАЗЧИК... ● ТРЕБУЮТСЯ СОВМЕСТНЫЕ УСИЛИЯ, ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД К ДЕЛУ

СТРОЯЩИЙСЯ цех В-1А на Новотрубном заводе будет выпускать труб больше, чем два существующих цеха, при меньшем количестве работающих. Это еще раз подчеркивает, насколько он важен для народного хозяйства страны.

До нынешнего года здесь было освоено 16,5 миллиона рублей. На 1971 год предусмотрено выполнить строительно-монтажных работ почти на 13,5 миллиона рублей и в четвертом квартале сдать первую очередь цеха. Отсюда ясно, какая ответственность легла на коллективы подразделений треста Уралтяжтрубстрой и субподрядных организаций.

Итоги же работы первых пяти месяцев, особенно апреля и мая, вызвали серьезную тревогу. В середине июня партком заслушал на заседании начальника комплекса А. А. Гринберга.

Строительная готовность на объекте не соответствует темпам. Главный подрядчик — второе управление (начальник В. И. Сабанов) не успевал готовить фронт работ для субподрядчиков. Первое управление (начальник Ф. В. Гладчук) сразу не сумело полным ходом развернуть работы. Руководство третьего стройуправления (начальник А. М. Анисимов) не мобилизовало коллектив на выполнение своих задач. В результате СУ-1 не освоило 49 тысяч рублей, СУ-2 — 224 тысячи, СУ-3 — 143 тысячи рублей. Ни копейки не освоило из 233 тысяч рублей на строительстве бытовых помещений четвертое стройуправление, возглавляемое Н. И. Липтевым. Управление треста Уралспецстрой оставило коллективу СУ-1 в первом пролете до 850 кубометров грунта, который пришлось убирать вручную.

Некачественно выполнили установку воронок на кровле крыши сантехники. Да и качество самой кровли, сделанной

СУ № 2, не блестящее. Крыша во многих местах словно решето. Теперь коллективу четвертого участка СУ № 1 приходится чинить ее.

Немалая вина в отставании и заказчика — Новотрубного завода, который не полностью предоставил оборудование и кабельную продукцию. Только управлению треста Востокметаллургмонтаж нужно смонтировать 7500 тонн оборудования. А принято его меньше половины.

Партком потребовал от руководителей строительных и специализированных организаций принять меры по ликвидации отставания. Не пререкаясь и сваливая вину друг на друга, а только совместными усилиями можно поправить дела на стройке.

Во второй половине мая на объекте появились представители Востокхимзащиты. Перед ними была поставлена задача: подготовить четырнадцать поддонов под травильные ванны. Назван и срок — до 1 июля. Стремясь выдержать его, повышенными темпами трудятся бригады А. Елчанинова и П. Полишкина. Шесть поддонов давно уже закончены и сданы монтажникам. Полным ходом идет футеровка остальных. Комплексная бригада коммуниста СУ № 2 Б. В. Сладковского сдала 14 фундаментов под ванны травильного отделения, сейчас готовит еще семь.

Сделаем их к 1 июля, — заявляет Борис Васильевич. — Работаем по аккордно-премиальному наряду. Плотники, бетонщики, арматурщики — все члены бригады трудятся с подъемом.

Ежедневно перекрывают нормы и монтажники заслуженного строителя РСФСР П. В. Шандева. Они в седьмом пролете устанавливают анкерные болты под оборудование. На монтаже станков ХПТ бригада монтажников В. Н. Десяткова также успешно справляется с заданием.

...А вот пример как можно, творчески подходить к делу, механизировать трудоемкие процессы на кровле комплекса. Коллективу четвертого участка первого стройуправления предстоит завершить укладку около двух тысяч тонн материалов на площади более восьми гектаров. Это столько, сколько было сделано на строительстве стана «30-102». Но тогда это было сделано за полтора года, а ныне есть возможность завершить в срок, меньший в два раза.

И в этом сыграет свою роль механизация. По предложению группы инженерно-технических работников, новаторов производства, возглавляемой главным механиком СУ № 1 Г. П. Хомяковым, на крыше появился электропоезд из трех вагоночек на узкой колеи. За рейс доставляется до четырех тонн груза.

И делается это всего за две-три минуты на расстоянии 180 метров, — рассказывает бригадир П. П. Брагин. — А раньше полдня тачками таскали эти четыре тонны.

Вскоре был уложен второй такой путь. Группы слесарей и электриков во главе с А. В. Кукарским сумели увеличить скорость движения вагоночек.

Усовершенствована и здесь подготовка и транспортировка битумной мастики. Продолжая искать резервы, коллектив участка сейчас занимается освоением холодной мастики, применение которой откроет дорогу ведению кровельных работ механизированным способом.

Это пример, достойный подражания. Искать резервы, использовать их — одна из важных задач, решение которой значительно ускорит строительство цеха В-1А.

Коллективный корреспондент газеты «Под знаменем Ленина» — многотиражная газета «Строитель».

ИДЕТ «КАК ВЫПОЛНЯЮТСЯ ОРГТЕХМЕРОПРИЯТИЯ РЕЙД: И ПЛАНЫ ВНЕДРЕНИЯ НОВОЙ ТЕХНИКИ» НА ПОЛОЖЕНИИ ПАСЫНКА

— Минутку подождите, — говорит начальник литейного цеха завода сантехизделий А. И. Ашнин, — сейчас отмечу пункты, что не выполнены, и картина будет ясной.

Но минутка затянулась. Если в феврале с выполнением плана оргтехмероприятий дела шли неплохо, то в марте они выполнены лишь наполовину, а в мае — ни единого из намеченных. Та же картина и в июне.

С 1 августа собираемся переходить на двухсменную работу вместо трехсменной, — продолжает Анатолий Иванович, — а получится ли, сказать трудно. Если сейчас сменное задание у нас 11—12 тонн литья, то с переходом должно возрасти до 17—18 тонн. Задержать нас может узел очистки литья. Имеющиеся здесь два барабана очистных уже теперь едва справляются. Решили поставить дополнительно еще два барабана. По плану оргтехмероприятий уже в марте работники ремонтно-инструментального цеха должны были смонтировать один из них. С тех пор этот пункт ежемесячно из плана в план и кочует.

В мае по вине ремонтно-инструментального цеха сорвано выполнение шести крупных работ оргтехплана по литейному цеху. Их перенесли на июнь. План этот подписал главный инженер завода Н. И. Скороход. Но снова не выполняется.

Вины нашей тут нет, — и начальник ремонтно-инструментального цеха В. И. Парамоненко показывает другой документ, от 10 июня, подписанный директором завода А. М. Хазановичем. Суть его коротка: исключить из июньского оргтехплана восемь работ из девяти. Все они касаются литейного цеха.

— Не до литейного сейчас, — говорят на заводе, — главное — новый цех быстрее заселить, туда и силы направляем.

Что ж, стремление естественное. Но причина постоянных срывов выполнения ремонтно-инструментальным цехом мероприятий оргтехплана в другом.

— Кабы не люльки, — часто слышали мы в этом цехе фразу. — Оргтехплан завалим — спрос невелик.

А если план по люлькам не выполним...

Дело в том, что ремонтно-инструментальному цеху на заводе сантехизделий уже третий год планируют изготовление самоподъемных люлек для строителей. Ныне запланировано их сто. И спрос за них гораздо строже, чем за те работы, которыми бы должен заниматься ремонтно-инструментальный цех. А это уже почувствовали в других цехах.

Ныне, например, как и в прошлом году, часто срываются графики планово-предупредительных ремонтов оборудования. Вот и в июне тем же документом, о котором шла речь выше, из пяти ремонтных работ четыре исключены. А к чему это ведет, можно показать на следующем факте. Межремонтный период конвейера в литейном цехе «вырос» с шести месяцев до полутора лет. В начале этого года треть брака литья шла только из-за его чрезмерного износа.

Давно уже у ремонтно-инструментального не доходят руки до изготовления новинок по предложениям рационализаторов.

Но даже и при такой загруженности ремонтно-инструментальный цех мог бы сделать немало по осуществлению мероприятий оргтехплана в том же литейном цехе. Конечно, при правильной организации труда. А то ведь получается, что взялся он за многое, но ничего до конца так и не довел.

Еще в феврале слесари ремонтно-инструментального цеха должны были смонтировать тепловую завесу на дверном проеме стержневого участка. Но навесили тогда только металлический каркас, да на том и остановились.

В марте они же, и для того же литейного цеха, должны были изготовить и смонтировать по оргтехплану

ну два наждачных станка. — Очень они нам нужны, — говорит начальник цеха А. И. Ашнин, — разгрузили бы обрубной участок, кроме того на фасонном литье лишнюю перекладку убрали бы.

Ремонтники установили эти станки, но опять же не довели работы до конца. А сейчас начали и забросили монтаж очистных барабанов.

Как видно из приведенных примеров, какой-то заботы, стремления довести начатое дело до конца по мероприятиям оргтехплана, у работников ремонтно-инструментального не чувствуется. А ведь уже сегодня литейщики испытывают нужду и в наждачных станках, и в барабанах, и в транспорте, что протянется от этих барабанов к бегунам, и в других работах, которые настойчиво планируются по оргтехплану ремонтно-инструментальному цеху, и так же настойчиво переносятся на более поздние сроки.

Спору нет, что сейчас одна из главных задач коллектива завода — пуск нового цеха. Но не надо забывать и литейный. Уже сегодня он работает с перебоями: задание первых двух декад июня, например, выполнил лишь на 90 процентов. А завтра, когда с пуском нового механо-сборочного цеха спрос на литье возрастет, литейный цех может оказаться к этому не подготовленным. И только потому, что живет еще это убеждение: «Оргтехплан завалим — спрос невелик...».

Рейдовая бригада печати: А. КРАПИВИН, токарь, партгрупорг литейного цеха; В. РЖАННИКОВ, технолог цеха; М. КОШЕЛЕВ, заместитель начальника литейного цеха; Г. УДИНЦЕВ, литсотрудник газеты «Под знаменем Ленина».



Александра Степановна Шведова (слева) и Людмила Алексеевна Солдатова — швеи быткомбината в поселке хромпикового завода. Заказы на пошив одежды выполняют всегда добросовестно. Не было случая, чтобы считая мастерами вещь не понравилась клиентам. Обе ударницы коммунистического труда.

За хорошую работу Шведова и Солдатова неоднократно отмечались грамотами. Были благодарности и от клиентов.

А. С. Шведова активна и в общественной работе. Она член цехкома профсоюза.

Фото Д. КИРЕЕВА.

Значит и сегодня эта тема в смене не состарилась.

Говоря о подмене профсоюзными собраниями производственных оперативок, мы отнюдь не отстраняем профсоюзные коллективы от разбора производственных вопросов. Напротив, повышение производительности труда, поиск резервов, экономия средств, хозяйское отношение к производству было и остается в центре внимания профсоюзов, привлекающих к управлению предприятия самые широкие слои трудящихся. И ценится здесь не форма, а содержание. Но вот пример профгруппы той же смены «В».

В социалистических обязательствах бригад прокатчиков и фильтровщиков есть такая суммарная цифра — сэкономить за год 12 тысяч рублей. Это на тысячу рублей выше прошлогодних обязательств. Но стоит ли бить в литавры, потому что возможная экономия на 2—3 тысячи может быть выше, то есть

14—15 тысяч рублей. А обязательства, и это знает каждый член бригады, будут выполнены без особых усилий. Все это тем более знают и Обухова, и Гришин, и Симдяшский. Где же принципиальность?

— Этот резерв мы оставляем на случай аварий, от которых не застрахованы.

Такая позиция называется игрой в поддавки. Но посмотрим, от каких же аварий не застрахована профгруппа вместе с мастером — членом цехкома.

В феврале этого года по заказу восьмого цеха ремонтно-строительный цех проводил капитальный ремонт первой печи. А в мае случилась авария — сгорела футеровка. Причина: футеровка была выложена из кирпича совсем другой марки. Виновные — работники технаба, перепутавшие заявку, и администрация цеха-заказчика, в частности заместитель начальника цеха по оборудованию Б. В. Дворкин, не проверивший, как выпол-

нена заявка. Убыток — 17—18 тысяч рублей (стоимость дополнительных работ по кладке плюс стоимость недоданной продукции).

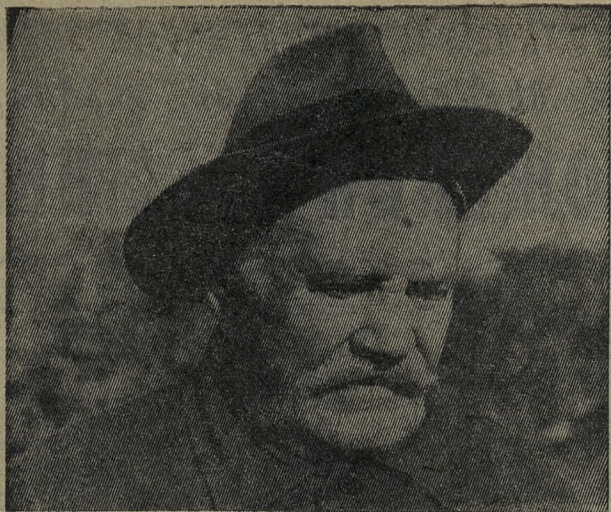
Возволновал ли этот факт профгруппу? Постольку-поскольку. Волновали не подтери, а то, сколько заплатят за простой. И никто не подумал поднять вопросы: почему в цехе еще случаются аварийные простои по невнимательности, халатности работников и как восполняются потери? Почему случаются аварии от забивки трубопроводов и нельзя ли проводить профилактические работы по их предупреждению? Главное — людям заплатили за простой. Теперь можно проводить очередное собрание с повесткой дня: «Итоги и задачи». А то, что цех потерял несколько тысяч рублей, профгруппу не волнует.

А ведь эти тысячи в масштабе завода, быть может, оказались именно теми средствами, которых не хватило на постройку еще

одного жилого дома, детского садика или на ремонт клуба.

Так как же быть в этом случае с той прекрасной характеристикой? Оказывается, широкая культмассовая работа не решает всех вопросов производства, когда никто не чувствует ответственности за простои. И никто не подумал поднять вопросы: почему в цехе еще случаются аварийные простои по невнимательности, халатности работников и как восполняются потери? Почему случаются аварии от забивки трубопроводов и нельзя ли проводить профилактические работы по их предупреждению? Главное — людям заплатили за простой. Теперь можно проводить очередное собрание с повесткой дня: «Итоги и задачи». А то, что цех потерял несколько тысяч рублей, профгруппу не волнует.

В. ДЫХАНОВСКИЙ.



ИЩЕМ ТАЛАНТЫ

Половина работников горпромторга — молодежь. В городе семь комсомольско-молодежных магазинов, два молодежных отдела в «Юбилейном». Жизнь этих коллективов насыщена интересными делами: в перерыв обсудят новые книги, вечером вместе сходят в кино, а выходной проведут за городом.

Сейчас девушки готовятся к проведению второго тура смотра «Алло, мы ищем таланты!» Во время первого тура их найдено было немало: узнали, что у продавца магазина № 20 Лиды Снегиревой прекрасный голос, что Нина Курмас отлично читает стихи, увидели хороший дуэт сестер Цыпленковых из «Малыша». Второй тур определит лауреатов конкурса самодельных талантов.

Н. ПАВЛОВА.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА ОБЪЯВЛЕНИЯ

КИНОТЕАТР «КОСМОС». Художественный фильм «Седьмой год». Сеансы: 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч. Для детей «Берег юности». Начало в 11 часов дня.

КЛУБ СТЗ. Художественный фильм «Расплата». Сеансы: 5-20, 7, 9 час. вечера.

ГОРОДСКОЙ ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

Художественного руководителя, зав. отделом массовой работы, зав. отделом спортивной работы, массовика-затейника, слесаря по ремонту оборудования аттракционов.

За справками обращаться к уполномоченному по трудоустройству. Горисполком, комната 11, телефон 2-35-11.

КЛУБУ ИМЕНИ ЛЕНИНА ТРЕБУЕТСЯ

БИБЛИОТЕКАРЬ СО СПЕЦИАЛЬНЫМ БИБЛИОТЕЧНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ НА ДОЛЖНОСТЬ ЗАВ. ЧИТАЛЬНЫМ ЗАЛОМ.

Обращаться в библиотеку клуба с 13 до 20 часов.

СВЕРДЛОВСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 5 ПРИ ШВЕЙНОМ ЦЕХЕ ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКИ (ПОСЕЛОК БИЛИМБАЙ) ОТКРЫВАЕТ ФИЛИАЛ УЧИЛИЩА.

Училище готовит учащихся по специальности швей-мотористка. Срок обучения один год.

В школу принимаются девушки, окончившие 8-10 классов, проживающие в пос. Билимбае и прилегающих к нему населенных пунктах.

Жилплощадь как на период обучения, так и после окончания училища не предоставляется.

В период обучения учащимся выплачивается стипендия.

Заявления и документы (аттестат об образовании, свидетельство о рождении в подлиннике, 4 фотографии 3х4, справка о состоянии здоровья, справка о зарплате родителей, справка с места жительства, автобиография, характеристика из школы) принимаются до 10 августа по адресу: пос. Билимбае, ул. Ленина, 140 или г. Первоуральск, ул. Малышева, 45, швейная фабрика, отдел кадров.

ГОРМОЛЗАВОДУ ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу

бригадир сантехников, сантехник, наладчик холодильного оборудования, наладчик технологического оборудования, газосварщик.

За справками обращаться к уполномоченному по трудоустройству. Горисполком, комната 11, телефон 2-35-11.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ АВТОРЕМЗАВОДУ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

инженер-энергетик, газосварщик, электромонтеры.

За справками обращаться к уполномоченному по трудоустройству. Горисполком, комната 11, телефон 2-35-11.

РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОМУ УЧАСТКУ № 5 ТРЕСТА УРАЛЧЕРМЕТРЕМОНТ

при Новотрубном заводе

ТРЕБУЮТСЯ

сторож (оклад 60 руб.), машинист экскаватора ТЭ-3, маляры-высотники, кровельщики, штукатуры-маляры, мозаичники, каменщики, плотники, электрогазосварщики, сантехники.

За справками обращаться к уполномоченному по трудоустройству. Горисполком, комната 11, тел. 2-35-11.

Родители и сотрудники детсада № 15 выражают глубокое соболезнование Данышовой Марии Гавриловне и Дмитрию Степановичу по поводу трагической смерти дочери ЛЮДЫ.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, редакторская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.

ГОДЫ, ЛЮДИ, СУДЬБЫ БУРЛАЦКИЙ ПОТОМОК

Село Нижнее. Широко раскинулась старинная уральская деревня — более сотни аккуратных домиков — на левом берегу Чусовой. Напротив — известный «боек» под названием Шайтан.

Не одним поколением чувовских сплавщиков было знаменито Нижнее. И сегодня еще живы участники весеннего сплава караванов по реке-красавице. С одним из них, М. К. Елохиным, я встретился недавно. Среднего роста, коренаст, светлые глаза. Одет по-домашнему: в шерстяных носках, рубахе навыпуск. Время посеребрило голову, но по движениям и походке не скажешь, что ему за 80 лет.

Память у Михаила Константиновича цепкая. В разговоре легко вспоминает фамилии людей, имена тех, чья жизнь была связана с Чусовой: Парфена Бажукова, Александра Бородин — опытных лоцманов. С первым из них Елохин начинал свой путь.

— Весной 1906 года, — вспоминает он, — когда мне было уже за двадцать, пошел на отходничество (так называлась всякая работа в чужих селах или заводах). Парфен набирал тогда артель сплавщиков, к нему я и приткнулся. У Бажукова это была сороковая весна на сплаве, а я — новичок.

С Подволошинской пристани начинался сплав на грузовых судах — коломенках — железа, выработанных шайтанскими заводами.

Захватывающая картина сплава. Быстро мчит барка, подхваченная валом вешней воды. Вода бурлит, пенится, подмывает берега, вырывает с корнем деревья. За поворотом, словно каменная стена, вырастает утес. Лоцман внимательно следит за направлением струй. Только по известным ему одному приметам подают команды:

— Правую вожжину — в воду! — и большой груз на канате бутылкается вглубь. Барка сбавляет скорость, разворачивается по фарватеру, минуя опасный «боек».

В качестве меры предосторожности при сплаве применялся лот — чугунный шестидесятипудовый слиток. Он волочился за баркой на крепком канате, перекинутом через блок за

кой на поворотах...

Неторопливо льется рассказ старожилы. Несколько раз сплавлялся он по Чусовой, потом участвовал в строительстве железной дороги Пермь—Екатеринбург. Затем — солдат первой мировой войны. После Февральской революции вернулся на родной Урал. Работал на железной дороге, был свидетелем бегства колчаковцев и белочехов под натиском красных полков.

В 1929 году в Нижнем Селе организовался колхоз «Заветы Ильича». Михаил Константинович одним из первых вступил в него. Весной обрабатывал поля, а в пору уборки впрягал лошадей в косилку или жатку. Было у Елохина увлечение: охота и пчеловодство. После окончания полевого сезона уходил на пушной промысел. На счету не один десяток лисиц, сотни куниц и белок.

Михаил Константинович

ставит на стол тарелку с янтарной жидкостью. По избе плывет аромат меда. — Отведайте цветочного цуктара, полезно для здоровья, — приговаривает хозяин.

В раскрытые окна быстро налетают пчелы, устремляются к меду. Мой собеседник отмахивает их от тарелки и поясняет:

— Не бойтесь. Когда они воруют — не жалят, сами остерегаются.

Более сорока лет занимается пчеловодством М. К. Елохин. Сначала ставил борти в лесу, а потом соорудил ульи у дома. Несколько лет работал на колхозной пасеке. Когда минуло семьдесят лет, вышел на пенсию. Интересный жизненный путь у бывшего сплавщика. На его глазах совершался перелом в жизни сельчан — переход к коллективному хозяйству.

Большая семья выросла у М. К. Елохина. Одиннадцать детей. Сейчас одних внуков и правнуков два десятка. Детскими голосами, степенной речью старших часто наполняется дом № 14 на улице Зеленой, когда собирается вместе многочисленная семья. Несколько сыновей живут в Нижнем Селе. Привыкли к земле, родным краям. Сейчас они трудятся на полях совхоза «Уткинский». Один из них — Геннадий Михайлович — управляет первым отделением. Сельчане недавно избрали его депутатом Первоуральского городского Совета.

На снимке: М. К. Елохин.

Ю. ДУНАЕВ,
общественный корреспондент.
Фото автора.

ОТКЛИКНИТЕСЬ, ГЕРОИ СРАЖЕНИЙ

Три десятилетия не стерли горьких воспоминаний военных лет: у гранитных обелисков пламенеют гвоздики и, скорбно склонив голову, стоит живая человеческая память. Тридцать лет мы пишем великую историю героического подвига Родины: открываем неизвестные страницы жарких боев, узнаем имена героев. Невский плацдарм Ленинградского фронта, легендарная «Дорога жизни»,

кровавопролитные бои на Невской Дубровке не забывают участники войны. Совет ветеранов Краснознаменной Ладжской военной флотилии собирает для ленинградских музеев документы прошлых лет. И просит первоуральцев — участников боев на Ленинградском фронте приписать свои воспоминания, описания боевых подвигов, фотографии, газеты, листовки.

Адрес музеев: Ленинград, В-164, площадь Пушкина, 4, филиал Центрального музея Военно-Морского Флота «Дорога жизни».

Ленинградская область, Всеволожский район, поселок Невская Дубровка, Дом культуры, музей боевой славы Невского плацдарма.

Г. СЕМЕНОВ,
секретарь совета ветеранов.

ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ

Сто школьников со второго по восьмой класс провели месяц в городском пионерском лагере «Факел», который расположен в средней школе № 3.

Ребята участвовали

ПОД РОДНОЙ КРЫШЕЙ

в конкурсе на лучший литературный рассказ, на лучшее исполнение русской народной песни. Соревновались в мастерстве и ловкости на теннисных столах и футбольных полях. В день

30-летия со дня начала Великой Отечественной войны побывали у воинов Свердловского гарнизона.

Каждый солнечный день школьники проводят на воздухе, загора-

ют, посещают парк.

В их распоряжении комната игр. Раз в неделю Дворец культуры Новотрубного завода проводит для детворы музыкальный час.

М. АВЕРКИЕВА.

ВОЗДУШНАЯ МЕБЕЛЬ

Лисичанский завод резино-технических изделий подготовил к массовому выпуску образцы надувной мебели для оборудования кемпингов и туристических баз. Надувные кресло-кровать, диван, кресло-раковина могут быть использованы и для дачи. С образцами новой мебели можно ознакомиться в павильоне «Химическая промышленность» ВДНХ СССР.

На снимке: малышу очень удобно в надувном кресле-раковине.

Фото В. КОРЗИНА.
Фотохроника ТАСС.

