

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 122 (9283). Год издания 41-й.

СРЕДА, 23 ИЮНЯ 1971 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.



18 июня во Дворце культуры Новотрубного завода состоялось торжественное собрание активистов печати и представителей общественных организаций, посвященное 40-летию городской газеты «Под знаменем Ленина». С докладом выступил редактор газеты С. И. Ленанов. Журналистов, рабкоров и полиграфистов тепло поздравили со знаменательной датой и пожелали им новых творческих успехов заместитель начальника областного управления печати Н. И. Курдин, секретарь Первоуральского горкома КПСС Н. С. Савельев, представители ряда первичных партийных организаций. Многим рабкорам, полиграфистам и сотрудникам редакции вручены почетные грамоты горкома КПСС и

полкома городского Совета депутатов трудящихся. Участники собрания приняли обращение к активистам печати, ко всем первоуральцам, которое публикуется ниже. На снимке: участники собрания активистов печати.

Фото Н. БУЛЫГИНА.



СРЕДИ родственных предприятий комбината Центроэнерготеплоизоляции Уральский завод теплоизоляционных изделий — крупнейший. Он ежегодно увеличивает выпуск продукции, и на том же оборудовании уже выдает ее на четыре с лишним тысячи кубометров больше, чем предусмотрено проектной мощностью.

Изделия с маркой «УЗТИ» пользуются большим спросом в нашей стране. Завоевывают они авторитет и за рубежом. В прошлом году, например, их получали МНР, КНДР и Иран. На текущий год от этих стран поступил новый заказ. Кроме того, пришел крупный заказ на

ПО НОВЫМ АДРЕСАМ

1100 кубометров совелитовых плит для Турции, а всего предстоит отправить на экспорт 1700 кубометров вместо 102 в прошлом году.

Для успешного выполнения больших заказов на предприятии ведется поиск резервов. Началась подготовка специальной тары для упаковки продукции.

Н. КОРДЮКОВ.

Трудовым вкладам — расти и богатеть!

ОБРАЩЕНИЕ УЧАСТНИКОВ СОБРАНИЯ, ПОСВЯЩЕННОГО 40-ЛЕТИЮ ГАЗЕТЫ «ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА», К АКТИВИСТАМ ПЕЧАТИ, КО ВСЕМ ПЕРВОУРАЛЬЦАМ

Дорогие товарищи! Сейчас вся страна живет под знаком осуществления решений XXIV съезда КПСС. Девятая пятилетка должна стать важным этапом в дальнейшем продвижении советского общества по пути к коммунизму, укреплению экономической и оборонной мощи нашей Родины. ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА ПЯТИЛЕТКИ СОСТОИТ В ТОМ, ЧТОБЫ ОБЕСПЕЧИТЬ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ПОДЪЕМ МАТЕРИАЛЬНОГО И КУЛЬТУРНОГО УРОВНЯ ЖИЗНИ НАРОДА НА ОСНОВЕ ВЫСОКИХ ТЕМПОВ РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВА. ПОВЫШЕНИЯ ЕГО ЭФФЕКТИВНОСТИ, НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА И УСКОРЕНИЯ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА.

Успехи в развитии экономики зависят от труда каждого из нас, от нашей организованности и дисциплины, от умения вести дело и настойчивости. Чем плодотворнее трудовая деятельность советских людей, тем богаче общество и, следовательно, тем больше у него возможностей обеспечить материальные и духовные потребности населения.

Повышение производительности труда — первое условие достижения высоких результатов. Любой из нас, кем и где бы он ни работал, должен видеть в государственном плане программу своего личного труда, вносить достойный вклад в его выполнение.

И замечательно, что на наших предприятиях, по примеру бригады трубо-

завода коммуниста Т. П. Дорюфеева и бригады монтажников четвертого управления треста Уралтяжтрубстрой заслуженного строителя республики В. В. Политикова, все шире развертывается соревнование за досрочное выполнение заданий нынешнего года и всей девятой пятилетки. Первоуральцы принимают коллективные и личные обязательства, личные планы участия в техническом прогрессе, ведут поиск новых резервов.

В этом отношении многое сделали участники заочного городского собрания рабочих, которое проводится на страницах «Под знаменем Ленина» по предложению ударников коммунистического труда. Рабочему времени — высшую производительность, — вот его девиз.

В своих выступлениях в газете рабочие, инженерно-технические работники, народные контролеры и работники убедительно показали, как велики возможности для сбережения времени на любом предприятии, в цехе, на участке, в смене и бригаде, позволяющие поднимать выработку на каждом рабочем месте.

Требуется и в дальнейшем укреплять трудовую дисциплину, воспитывать у рабочих чувство хозяина производства. Теперь очень важно и посмотреть программу технического развития предприятия, то есть осуществление планов организационно-технических мероприятий. Это — задания по автоматизации и механизации, внедрению новой техники, модернизации оборудования и совершенствованию технологии.

Ведь наращивать выпуск продукции и улучшать ее качество нельзя без эффективного использования механизмов, достижений науки и техники.

Вот почему у нас возникла мысль: ПРОВЕСТИ МАССОВЫЙ РЕЙД ПЕЧАТИ И ПРОВЕРИТЬ, КАК НА НАШИХ ЗАВОДАХ, ФАБРИКАХ И СТРОИТЕЛЬНЫХ ПЛОЩАДКАХ ВЫПОЛНЯЮТСЯ ПЛАНЫ ОРГТЕХМЕРОПРИЯТИЙ И НОВОЙ ТЕХНИКИ, КАКОВА ИХ ОТДАЧА. Ибо необходимо повсюду так организовать производственный процесс, чтобы люди могли трудиться продуктивно, в полную меру сил и способностей, брать от механизмов все, чтобы с наименьшими затратами производственных, материальных и трудовых ресурсов увеличивать выпуск продукции, улучшать ее добротность и надежность.

Давайте начнем рейд с 1 июля 1971 года, а подведем его итоги в декабре 1971 года. До первого июля необходимо создать в каждом цехе предприятий, на каждой строительной площадке рейдовые бригады, в которые бы вошли передовые рабочие, народные контролеры, участники заочного городского собрания, инженеры и техники, экономисты.

Мы, рабкоры и нештатные корреспонденты городской газеты, обязуемся принять активное участие в работе рейдовых бригад, а где требуется, то и возглавить их. Материалы, подготовленные для печати, следует публиковать в стенных и многотиражных газетах, в городской газете «Под знаменем Ленина».

Нет сомнения, что партийные организации, возглавляя движение коллективов к новым рубежам в развитии экономики, помогут в организации и направлении деятельности рабкорских бригад, возьмут под строгий контроль выполнение их предложений, советов и замечаний.

Одновременно мы, участники городского собрания активистов печати, решили создать на страницах газеты «Под знаменем Ленина» коллективную летопись трудовых вкладов первоуральцев в досрочное выполнение заданий пятилетки. В этой летописи мы намерены показать наиболее значительные успехи передовиков социалистического соревнования и производственных коллективов в достижении наивысшей производительности, осуществлении технического прогресса и научной организации труда и управления производством, всего нового, что будет создано руками трудящихся нашего города.

Самоотверженный труд — источник благосостояния советского народа. На заботу ленинской партии о благе человека, о процветании Родины ответим вдохновенной работой, новым подъемом социалистического соревнования за успешное выполнение задач девятой пятилетки!

УЧАСТНИКИ ГОРОДСКОГО СОБРАНИЯ АКТИВИСТОВ ПЕЧАТИ.

ЗАКАЗЫ СЕЛА ВЫПОЛНЕННЫ

В КАЗАХСТАН и Киргизию, Башкирию и Татарию, Челябинскую, Курганскую и в другие области и края страны отправляется продукция старотрубников. Труженники предприятия досрочно выполнили заказы сельского хозяйства по поставкам чугунных водопроводных и стальных тянутых труб.

Успешно выполняется самый крупный заказ труженников села и машиностроителей — по углеродистым электросварным трубам. С начала года их отгружено свыше четырех миллионов метров. Есть полугодовое задание!

НА СТАЛЬНЫХ МАГИСТРАЛЯХ

ИХ МОЖНО увидеть на рождника путейцы взяли железнодорожных путях завода и в дождь, и в холод. А сейчас, в погожие летние дни, у ремонтной бригады, которой руководит мастер Г. М. Медведев, горячая пора — начался капитальный ремонт стальных путей.

За два месяца заменено 150 шпал, отремонтировано два стрелочных перевода и три комплекта переводных брусков.

В честь дня железнодорожников в бригаде Рафика Рахмиева, Ф. Камалетдинова, А. Н. Кагырикая. Они ежедневно перекрывают задания. Так что грузоперевозкам обеспечена зеленая улица.

В. КРАЧКОВСКАЯ, экономист железнодорожного цеха динасового завода.

СЛУЖИ, СОЛДАТ!

НА ИМЯ бригады И. И. Иванова из управления треста Востокметаллургмонтаж пришло письмо с солдатским штемпелем. «Направили в школу сержантов, тяжело даются первые дни службы, но уже вытягиваюсь», — сообщает своим бывшим товарищам по бригаде Рафик Рахмиев. А в конце письма молодой солдат просит рассказать, как идут дела на строительстве цеха В-1А.

Читали письмо в перерыв, когда собрались вместе, обща и ответ продумали. Бригаде есть о чем рассказать солдату. На монтаже оборудования цеха, стояков трубопроводов защитного и природного газа ребята полностью нормы на 110—115 процентов. Сейчас взялись за покраску трубопровода. 570 тонн его надо покрасить. Но за нас, мол, не волнуйся, справимся вовремя. Есть и новости в бригаде. Сергей Пешов и Владимир Садыков, что пришли на практику к нам из ГПТУ-69, осваиваются хорошо. Да это и понятно: посолдат просит рассказать, как идут дела на строительстве цеха В-1А.

А Вячеслава Слепухина направили в Челябинск на шестимесячные курсы бригадиров. Так что растем. Расте и ты, солдат. Зорко стой на страже мирного труда. А бригада тебя не подведет.

А. САЛЯХОВ, плотник СУ № 2.

На ступеньку выше

ЗАКОНЧИЛСЯ учебный год в сети партийного просвещения. В 67 начальных политшколах, в 313 школах основ марксизма-ленинизма, в теоретических семинарах повышали свое образование 7987 человек. Подводя итоги учебы, следует отметить, что задачи, которые в начале учебного года ставил перед школами городской комитет партии, в основном выполнены. Абсолютное большинство слушателей, как показали проверка и отчеты, глубоко усвоили программный материал и поднялись ступенькой выше. Особенность нынешней учебы — ее преимущество: более полное и глубокое изучение ленинского теоретического наследия; рост удельного веса средних и высших звеньев системы политпросвещения, где занималось 6530 человек; рост популярности школ среди беспартийных, число которых составило около 65 (!) процентов от всего состава слушателей; повышение качества учебы; ее высокая отдача.

Успех обучения в решающей степени определялся уровнем подготовки и подбора пропагандистских кадров. Из 594 пропагандистов абсолютное большинство (548 человек) — с высшим и среднетехническим образованием. 489 пропагандистов — коммунисты и комсомольцы. Больше половины преподавателей политшкол ведут занятия уже более трех лет.

Для повышения квалификации пропагандистов горком КПСС в свое время рекомендовал партийным организациям специализировать их по отдельным дисциплинам. Во многих партийных организациях эти рекомендации учтены. Так, на хромниковом заводе пропагандисты Т. И. Цыбулевский, Ю. Г. Ведерников, Е. Д. Мальшакова, В. И. Швецов и другие уже более пяти лет ведут одну и ту же дисциплину. И если судить по результатам, то здесь можно говорить даже о профессиональном мастерстве. То же самое можно сказать о глубоких лекциях пропагандистов П. Е. Цедилкина, В. А. Алексеева, В. Н. Емлина, В. М. Тейтельбаума, В. И. Лысова и ряда других пропагандистов Новотрубного завода. Специализация — испытанный метод работы политшкол дивизионального и Старотрубного заводов. Она позволила не только углубить разработку тем, но оставила пропагандисту время для подбора самого свежего фактического материала, для анализа фактов заводской действительности.

Принципиальнее и требовательнее стали подходить пропагандисты к оценке знаний слушателей. Например, пропагандист дивизионального завода И. Д. Сизов, В. М. Казарина, Н. Г. Новиков, В. М. Брусков, Ф. Г. Воробьев взяли за правило не оценивать знания слушателя, если он не имеет концепта первоисточников.

В связи со сменностью работы слушателей и для оказания индивидуальной помощи в период подготовки к семинарам партийные организации утверждали резервных пропагандистов. Именно поэтому не было срывов в школах Старотрубного завода у пропагандистов В. Ф. Плаклина, В. И. Шефера, И. Т. Послухаева, Ю. И. Погудина и других. В политшколах на Новотрубном заводе слушатели со сравнительно невысоким общеобразовательным уровнем

чувствовали себя почти на равных со своими соучениками, имеющими более высокое образование.

Цель учебы в системе политпросвещения — добиться применения знаний в практике партийной работы среди масс трудящихся. Поэтому большое распространение получили практические задания. Так, слушателю А. Д. Добрынину (Старотрубный завод) было дано задание подготовить реферат по Директивам XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану и выступить с ним в своей бригаде. Тов. Добрынин справился с заданием. Подобные же поручения получали П. П. Быков, Н. Г. Ободец и многие другие. Есть уверенность, что после окончания школы многие слушатели смогут вести самостоятельную пропагандистскую и агитационную работу.

Но говоря о положительных моментах, не следует забывать, что в учебном году встречались и недостатки. Кое-кто из пропагандистов недобросовестно подходил к подготовке занятий, в ущерб заня-

ям пропуская методические семинары. Среди них — С. Ф. Филиппов (школа № 21), М. И. Распопов (школа № 8), П. П. Бельков (автопредприятие), В. М. Анисимов и Р. Н. Михайлов (ЖБИИК и трест УТТС), В. А. Кишинев (завод сантехизделий). Недостаточно квалифицированными были две-три лекции и на городском методическом семинаре. На предприятиях, рядом с хорошими школами, встречались и такие, где слушатели пропускали занятия, а парторганизации недостаточно контролировали посещаемость и знания.

Сейчас в системе партийного просвещения кадрикулы. Но они только для слушателей и пропагандистов. Перед партийными организациями стоит задача — подготовиться к следующему учебному году, дать оценку работы школ нынче. И чем детальнее и серьезнее подойдут к этому коммунисты, тем большей отдачей можно будет ожидать в будущем году.

В. НИКОЛАЕВ,
заведующий паркабинетом горкома КПСС.



ПЕРВАЯ СЕССИЯ

17 июня состоялась первая сессия 13 созыва Билимбаевского поселкового Совета. Рассмотрев организационные вопросы, сессия избрала новый состав исполнительного комитета, образовала и утвердила 8 постоянных депутатских комиссий, 5 депутатских групп, административную комиссию и комиссию по делам несовершеннолетних. Председателем исполкома избран В. И. Парфенов, заместителем председателя — А. А. Колов, секретарем исполкома — Е. Ф. Кормильцева.

На сессии также заслушаны и обсуждены доклады: «О задачах депутатов местных Советов в выполнении решений XXIV съезда КПСС» и «О выполнении закона об охране природы».

Сессия приняла расширенные решения по обсужденным вопросам.

ВЫПУСКНИКАМ ШКОЛ О ПРОФЕССИЯХ

ЕСЛИ ХОЧЕШЬ СТАТЬ ИНЖЕНЕРОМ...

В ВЫПУСКНИКИ средних школ решают сегодня самый важный жизненный вопрос: кем быть, в какой отрасли народного хозяйства применить свои силы. Одних привлекает работа на заводе, других — на стройке, третьи хотят стать инженерами. Каждый стремится сделать выбор соответственно своим способностям и склонностям к тому или иному занятию.

Высшие учебные заведения, готовясь к новому при-

ему, ежегодно проводят ряд таких мероприятий, как дни открытых дверей, беседы с абитуриентами, показ лабораторий, демонстрация фильмов, знакомящих с особенностями той или иной специальности. Все это делается для того, чтобы помочь выпускникам школ сделать правильный выбор своей будущей деятельности.

В числе других готовится к новому приему и Свердловский горный институт имени В. В. Вахрушева. Это старейшее учебное заведение Урала, отметившее свой пятидесятилетний юбилей и

награжденное орденом Трудового Красного Знамени. Институт располагает квалифицированным профессорско-преподавательским составом. За прошедшие годы в институте созданы хорошо оснащенные, непрерывно пополняющиеся новейшим оборудованием лаборатории и кабинеты.

В институте имеются горный, горно-механический, геологоразведочный, геофизический, заочный и вечерний факультеты. Каждый из них готовит инженеров различных специальностей. Можно стать и маркшейдером, и горным инженером по подземной или открытой разработке полезных ископаемых, механиком, геологом по разведке месторождений, инженером по строительству подземных сооружений, геофизиком, специалистом по электрификации и автоматизации того или иного вида горных работ. Каждая из этих специальностей имеет свои увлекательнейшие особенности.

В текущем году прово-

дится очередной прием на новую специальность «Производство горных машин и комплексов», по которой состоится пятый выпуск. Здесь готовятся инженеры по эксплуатации различных горных машин и их конструированию.

Перед советскими машиностроителями поставлена задача выйти на уровень лучших мировых образцов по всем видам выпускаемых изделий. Это значит, что наши машины должны иметь высокие технические показатели, быть надежными и долговечными, иметь совершенные формы, как с точки зрения художественной эстетики, так и с точки зрения технической целесообразности. Высокая производительность, часто гигантские размеры машин, даже по современным представлениям, должны сочетаться с легкостью и точностью управления рабочим процессом, иногда и автоматизацией его.

Еще сравнительно недавно экскаватор Уралмашзаво-

да с емкостью ковша 25 кубометров и весом 2500 тонн представлялся предельно большим. Однако уже сейчас этот завод приступил к выпуску шагающего экскаватора с ковшом емкостью 80—100 кубометров при весе свыше восьми тысяч тонн. Правильное решение этой задачи требует глубоких знаний и большого труда.

Инженер, работающий в области конструирования современных машин, и в частности горных, должен иметь разностороннюю подготовку: обладать высоким уровнем теоретических знаний, хорошо знать технологию горных работ, машиностроения, быть знакомым с методикой и практикой исследовательских работ, возможностями вычислительной техники и т. д.

Для этого учебными планами конструкторской специализации предусматривается изучение таких дисциплин, как вычислительная техника, промышленная

электроника, основы художественного конструирования, технология добычи полезных ископаемых, техника экспериментирования и ряд других.

Выпускаемые Свердловским горным институтом имени В. В. Вахрушева инженеры по специальности «Производство горных машин и комплексов» могут быть использованы для работы на горных предприятиях и на машиностроительных заводах. Так, наши выпускники направлены на работу на Уралмашзавод, в институт горного машиностроения УНИПРОМЕД и другие институты, заводы и горные предприятия. Приглашаем выпускников средних школ поступать в Свердловский горный институт.

И. ЕФРЕМОВ, Н. МОСКВИН — доценты кафедры горных машин и комплексов Свердловского горного института им. В. В. Вахрушева.

ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С ОРГАНИЗОВАННОСТИ

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ АГИТКОЛЛЕКТИВОВ

В КОЛЛЕКТИВЕ строительно-монтажного управления треста Уралспецстрой Юрий Григорьевич Овсянников авторитетен как опытный хозяйственник и умелый организатор производства. И авторитет этот — не просто составная часть его должности (вот уже второй год он работает начальником этого управления), а сложившиеся в процессе производства взаимоотношения с людьми, подход к делу, когда высокая требовательность к товарищам по работе начинается с требовательности к себе. То же самое можно сказать о второй, не менее важной стороне деятельности коммуниста Овсянникова — его общественной работе. С января прошлого года он руководит коллективом агитаторов в управлении.

В агитколлективе шестнадцать человек. Это инженерно-технические работники, передовые рабочие — коммунисты. Ю. Г. Овсянникову, знающему с деловой постановкой хозяйственных вопросов, не откажешь и в четкости организации работы общественников. Агитаторы действуют по заранее разработанному плану на квартал, который предусматривает темы бесед, бригады, где предстоит эти беседы провести, и сроки, которые надо соблюсти.

С чего же начинается работа агитколлектива? Прежде всего — с семинара, который проводит руководитель группы. Овсянников знакомит агитаторов с планом работы, с сутью представленных в нем тем, с состоянием производствен-

ных дел в управлении и в каждой отдельной бригаде, куда предстоит пойти агитатору.

Кроме семинара ежемесячно проводятся совещания агитколлектива, на которых подробно разбирают материалы предстоящих бесед, подводят итоги прошлого месяца. Для разъяснения вопросов внешней и внутренней политики приглашаются компетентные люди, лекторы из общества «Знание».

Готовясь к беседам, агитаторы ведут конспекты. В помощь им Юрий Григорьевич организовал ежемесячный выпуск информационных бюллетеней. Например, мартовский бюллетень освещал историю коммунистических субботников и первомайских манифестаций солидарности трудящихся.

Такой подход к делу, высокая требовательность к подготовке бесед приносит свои плоды. Рабочие неплохо отзываются о беседах инженера производственно-технического отдела К. И. Щербачевой, коммунистов П. Н. Меркелова, В. Г. Черемных, В. М. Смирнова, В. Н. Мирсалева, А. А. Кайсина и других.

XXIV съезд КПСС определил новые рубежи и средства для их достижения. Агитколлектив управления треста Уралспецстрой, руководимый коммунистом Ю. Г. Овсянниковым, использует все их многообразие для пропаганды решений съезда, для мобилизации трудящихся на их выполнение.

Н. РЯПОСОВ,
нештатный корреспондент.

Сорок лет на заводе

Столько П. Н. Казанцев трудится на Новотрубном заводе. Правда, был перерыв. В суровые годы Отечественной войны Петр Николаевич вместо спецовки надел солдатскую шинель. Три боевые награды отмечают ратные подвиги его.

Сейчас Петр Николаевич работает слесарем в железнодорожном цехе. Дизеля, отремонтированные руками ветерана труда и войны П. Н. Казанцева, всегда работают безотказно, качество ремонта безупречно.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

ВНИМАНИЕ ДОРОЖЕ ДЕНЕГ

К УРС девятой пятилетки — повышение жизненного уровня трудящихся на основе интенсификации производства и высокой производительности труда. Путь для решения проблемы много. Один из них — еще выше поднять роль соревнования.

Как этого достичь? Об этом шла речь за «круглым столом» редакции городской газеты. В беседе принимали участие работники отделов труда предприятий, председатели цеховых и заводских комитетов профсоюза, мастера. Был участником встречи и я.

Получился полезный и откровенный разговор. Хочется продолжить его. Ведь в нашем цехе накоплен немалый опыт организации соревнования.

Мы успешно завершили восьмью пятилетку, взяли хороший старт в девятой: плановые задания ежемесячно перекрываются, в состязании со вторым цехом заняли первое место.

Вот наши передовики. На 106,4 процента выполняет норму фильтровщица печного отделения С. К. Щеголева. Софья Константиновна носит почетное звание лучшего рабочего по министерству. Три раза занимала первое место в этом году крановщица бихроматного отделения В. И. Жигалова.

Можно назвать еще многих рабочих, уважаемых в цехе и на заводе за свой самоотверженный труд. Словом, соревнование — это первое условие повышения инициативы. А она проявляется в полную силу только тогда, когда берутся напряженные обязательства.

В смене печного отделения, которой руководит мастер Е. И. Веретенников, по сравнению с прошлым годом намечено поднять окисление продукта в печах с

97 до 99,5 процента, что того рабочего или коллектива позволит увеличить производство хромовых солей.

Это хорошо, когда сырье используется лучше. Но та же смена Веретенникова обязалась выпустить сверх плана 100 тонн монокроматных щелоков за год, а за пять месяцев уже выдала 96. Подобное положение в других коллективах. Вы-

ГОРОДСКОЕ ЗАОЧНОЕ РАБОЧЕЕ СОБРАНИЕ:

«Мой рабочий день и производительность труда»

ходит, что ориентир был взят без учета возможностей, явно не стимулирующей борьбу за высокие показатели.

Обращает внимание и то, что в обязательствах бригад и смен не предусматривается рост производительности труда. Конечно, особенности технологического процесса не позволяют рассчитывать ее на многих участках, например, в бихроматном отделении. А, скажем, в печном? Есть возможности такой оценки и на других участках.

Тут-то бы и сказать свое слово экономистам и нормировщикам, помочь сделать экономический анализ, расчеты. Это обеспечит и рост производства продукции, и сделает соревнование более действенным.

Говоря о производительности, хочется остановиться еще на таком моменте. На встрече в редакции обращалось внимание на то, что при подведении итогов важно учитывать не только абсолютное выполнение норм, но и прирост выработки по сравнению с прошлым годом. Победителем считать

сти цеховых комитетов профсоюза.

Такая практика существует на Ждановском судоремонтном заводе и оправдала себя: позволила быстро поднять отстающих до уровня передовых, а передовиков заставила еще больше совершенствоваться свое мастерство, то есть сегодня работать лучше,

чем вчера, а завтра — лучше, чем сегодня. Думается, что есть смысл использовать этот метод и на предприятиях нашего города.

Далее. Исходной базой для составления обязательств бригад, смен, как подсказывает опыт многих предприятий, правильнее брать личные планы. Суммируя возможности каждого, легче определить задачу для коллектива.

Или, скажем, в обязательствах есть слова: «Экономить энергоресурсы, воду и пар». Но дело в том, что сравнить результаты экономии мы не можем, так как счетчики воды и пара общие, и расход этих ресурсов можно подсчитать только за сутки. Вопрос разрешится тогда, когда будут дополнительные счетчики, позволяющие фиксировать издержки. Думается, администрация цеха и завода поможет приобрести эти устройства.

Хочется поговорить и о материальном стимулировании. Значение его, как известно, высоко. Мы в этом убедились. Но давайте трезво взглянем на возможно-

сти цеховых комитетов профсоюза.

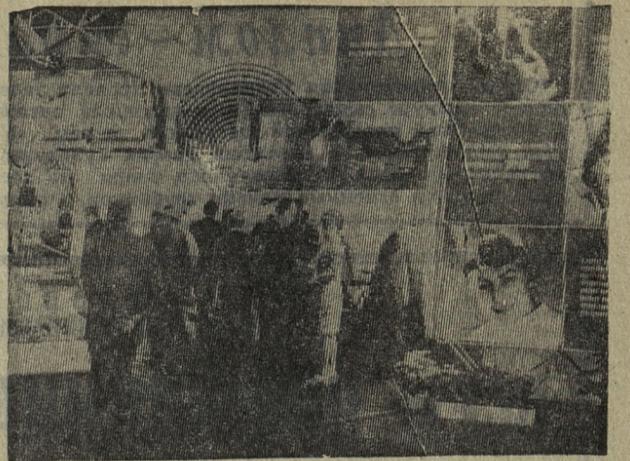
Пример: Среди коллективов бихроматного отделения первое место в мае заняла смена О. Б. Пласкиной, ей выделено 30 рублей. Это на 15—17 человек! Неплохо бы вопрос о размерах вознаграждения как-то пересмотреть в заводском масштабе, ведь речь идет о заинтересованности рабочих в результатах труда, значит — о повышении эффективности производства.

А моральная сторона этого поощрения? Хочется, чтобы премия вручалась в торжественной обстановке, на собрании рабочих, в присутствии представителей администрации и общественных организаций. Словом, не так, как в настоящее время: получает человек зарплату и видит — больше, чем заработал. И тогда догадывается: ага, премия! А кто еще знает об этом? Так что воспитательная сторона стимулирования притупляется.

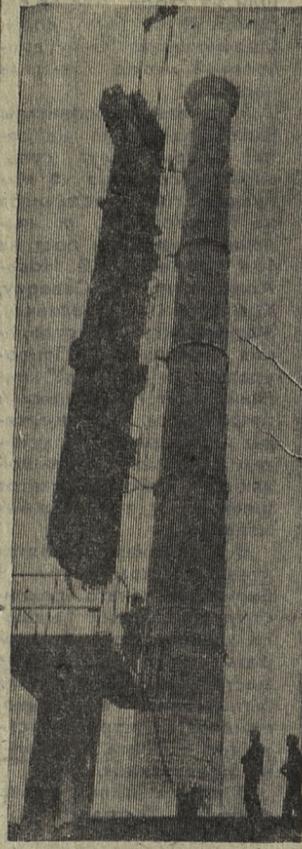
Короче, нельзя забывать о моральном поощрении, внимание дорожке денег.

Соревнование — дело творческое, многогранное. Естественно, всех вопросов коснуться невозможно. Но решать их надо. Ведь речь идет об увеличении выпуска продукции на тех же производственных мощностях, тем же числом рабочих, о том, как поднять производительность труда, воспитать в каждом хозяйское отношение к делу. Речь идет о досрочном выполнении пятилетнего плана, о претворении в жизнь решений XXIV съезда партии.

И. ПАРФЕНОВ,
мастер восьмого цеха,
председатель цехового комитета профсоюза хромпикового завода.



МИР В ОБЪЕКТИВЕ



В швейцарском городе Базеле открыта выставка советских экспортных товаров. Призванная содействовать дальнейшему развитию торгово-экономических связей, экспозиция будет демонстрироваться до конца этого месяца.

На снимке: в выставочном зале.

Фото Кейстон-ТАСС.

Развитие энергетической базы — одна из самых главных задач ГДР. Решать ее республике помогает Советский Союз.

Одной из крупнейших станций Европы, работающих на буром угле, станет в недалеком будущем электростанция «Боксберг» в округе Котбус. Она будет оснащена мощными советскими агрегатами. В начале этого года ленинградцы изготовили для ГЭС паровую турбину мощностью 200 тысяч киловатт.

На снимке: 800-метровая дымовая труба электростанции, напоминающая телебашню.

Фото АДН-ТАСС.

ЛОМ — МАРТЕНАМ

ДОЛЖНИКИ ПРЕЖНИЕ

Вместе со всей страной металлурги несут вахту пятилетки. В первом году они решили выплавить 120 миллионов тонн стали. Все это обязывает, в свою очередь, предприятия ритмично и своевременно поставлять лом и отходы черных металлов. А вот первоуральцы по итогам первых пяти месяцев остались в долгу перед металлургами, недодали 1560 тонн вторичного сырья.

Должники по-прежнему те же, что были и в прошлом. В числе их завод сантехизделий (300 тонн), Коуровский леспромхоз (64 тонны), завод «Искра» (247 тонн) и другие.

Руководители таких предприятий и организаций, как Коуровский леспромхоз, совхоз «Первоуральский», завод «Искра» руками разводят: весь, мол, металлолом сдали. А давайте пройдемся по задворкам этих предприятий. У совхоза «Первоуральский», например, ржавеет свыше 100 тонн списанной сельхозтехники. Свыше 40 тонн списанной техники покоится в Нижнем Селе совхоза «Уткинский». В Коуровском леспромхозе можно увидеть на всех железнодорожных узкоколейных ветках разбросанные рельсы. Здесь тоже есть и не сдается списанное оборудование. Около 50 тонн металлолома ржавеет у конторы «Главторсырье». И на заводе «Искра» такое же положение.

Хочется верить, что неродные контролеры возьмут под свой контроль такую важную задачу, как сдача лома и отходов черных металлов.

М. ФЕДОТКИН,
уполномоченный Вторчермета по г. Первоуральску.

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
23 июня 1971 г., № 122

По письмам читателей газеты

В ОДИН ИЗ ЛЕТНИХ ДНЕЙ

ПРАЗДНЫХ людей, как известно, в нашем городе не водится. Все при деле. И все спешат по своим делам, чаще всего пользуясь автобусом. Этот вид услуг заметно прогрессирует. Появилось несколько новых машин, сформирован комсомольско-молодежный экипаж, дороги постепенно излучиваются от рытвин, наконец, на днях автобусная станция переехала в новое здание.

Одним словом, городской транспорт располагает необходимыми условиями для бесперебойной доставки пассажиров по назначению. Но, анализируя читательские письма, еще и еще раз убеждаешься, что наше самочувствие в пути зависит, в первую голову, от культуры обслуживания, от самой организации пассажирских перевозок.

В один из летних дней Иван Иванович Копытов спешил на вокзал. Он вышел из дому за час до прихода электрички, вместе с другими сел в автобус № 98, следующий по маршруту гостиница «Чусовая» — вокзал, купил билет. После 20-минутной заминки выяснилось, что автобус неисправен. Пассажиры заволновались. И

когда к стоянке подошел другой автобус № 85 того же направления, пассажиры облегченно вздохнули. Но не тут-то было. Водитель, выслушав просьбы кондуктора сломанного автобуса и пассажиров тоже молча сел в кабину и поехал... в столовую. У него наступило время обеда.

Вроде бы формально он прав. График есть график. Но оказался таким же формалистом и Василий Агатович Половников, люди бы опоздали к поезду. Но водитель автобуса «НИСА-501» Новотрубного завода оказался другим человеком. Он внял просьбам людей и нажал на тормоза, хотя, не сделай он этого, его бы никто не осудил: автобус-то не маршрутный. Но В. А. Половников остановился, посадил 17 человек, больше его автобус не вмещал, и отвез на вокзал. Иван Иванович вовремя прибыл в Свердловск с билетом в кармане на поезд, следующий в Алапаевск.

Частный случай? Нет, к сожалению, не частный. Это подтверждают в своем письме в редакцию Н. Шапенко и З. Филиппова. 8 июня они были свидете-

лями того, как на остановке по улице Гагарина водитель автобуса 34-12 захлопнул дверцу перед носом почтенного старичка в возрасте этак лет 80—85. Старичок на виду у пассажиров и водителя последние метры бежал как мог. «Не спешите, дедушка, подождем!» — кричали ему из салона. Но автобус тронулся. На возмущенный возглас пассажиров водитель, обернувшись, только усмехнулся.

А вот токаря цеха № 7 Новотрубного завода С. Романову, живущему в поселке Первоуральский, 15 июня было не до смеха. Он с женой спешил в кино, в «Восход». Сел в автобус 70—25 и протянул кондуктору 5 рублей: мелких денег при себе не оказалось, У кондуктора в свою очередь не оказалось сдачи и она предложила молодой чете на очередной остановке покинуть салон, а потом раздумала и решила, видимо, в наказание, провезти «зайцев» до конечной остановки. Романовы на сеанс опоздали.

Согласны: пассажиры лучше иметь разменную монету и не затруднять кондуктора крупной купю-

рой. Ну, а если вдруг пятка под рукой не окажется, неужели надо видеть в пассажирах злостного нарушителя?

Если спросить наших автолюбителей насчет их самого заветного желания, они, не задумываясь, ответят: «Как можно быстрее и с максимальным комфортом доставить пассажира куда ему хочется». К сожалению, на практике это кредо не столь определенно. Не прошло и недели со дня открытия новой автостанции, а в редакцию уже приходят жалобы. Работники нарсууда А. Д. Яценко, Л. И. Яковская, Т. И. Киреева пишут: «До последнего времени автобус № 3 ходил от Магнитки до Старотрубного завода. Нам, жителям поселков Талица и Магнитка, работающим в Соцгороде, этот маршрут был очень удобен. Сейчас наш автобус ходит только до автостанции, а там добираться как знаешь. После работы еще хуже. Автобус на Магнитку уходит от той же автостанции в 18-01 и 19-01 часов, а мы заканчиваем работу в 18-00. Цельный час тратим на ожидание. Может, для удобства пассажиров сохранить ста-

рое расписание, и маршрут — с заходом на автостанцию, как это делают кольцевые автобусы?».

Люди советуются с руководителями автобусного хозяйства, коль последние не сочли нужным, изменяя маршруты и расписание, посоветоваться со своими пассажирами. Понять работников нарсууда можно. Маршруты автобусов складывались годами, графики составлялись с учетом расписания дня рабочих и служащих. Сейчас эта традиционная структура разрушена одним махом. Что тут скажешь: «географическое» положение новой автобусной станции или какие-то новые данные о потоках пассажиров в летний период? Пока неизвестно. Но как бы там ни было, удобствами населения пренебречь нельзя.

Все приведенные примеры, думается, одного порядка и заслуживают того, чтобы руководители автобусного предприятия отнеслись к ним со всей серьезностью. Разумеется, не могут остаться без последствий и отдельные факты бездушного отношения к пассажирам.

Е. ВОРОБЬЕВ.

ПОСЛЕ ВYSTУПЛЕНИЯ ГАЗЕТЫ

12 мая в городской газете была опубликована статья экономиста второго цеха нашего завода З. Лузинной «В лабиринте себестоимости».

Она правильно ставит вопросы о цеховой себестоимости, в частности, о стойкости прессовых форм и наладке нового пресса усилием 3000 тонн.

В целях улучшения качества прессовых форм специальным распоряжением начальника механического цеха П. Г. Новикова установлен порядок изготовления, учета и ответственности за выпускаемую продукцию.

Пресс усилием 3000 тонн выданы заводу в опытный порядок. Он запрокиро-

ван для изготовления больших прямоугольных шамотных брусков весом 300 и более килограммов.

В процессе работы по приспособлению пресса для изделий весом 30—40 килограммов возникли большие трудности, так как мы не располагаем возможностью изготовить на месте необходимую оснастку. В настоя-

щее время первая партия нужных деталей изготавливается на Челябинском металлургическом заводе. Получим в июле—августе и начнем постоянную эксплуатацию пресса.

И. СИЗОВ,
главный инженер динасового завода.

