

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 118 (9279). Год издания 40-й

ЧЕТВЕРГ, 17 ИЮНЯ 1971 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

УСПЕШНОЙ РАБОТЫ, ДЕПУТАТЫ!

НОВОЙ убедительной демонстрацией сплоченности и политического единства советского народа стали недавние выборы в Верховный Совет Российской Федерации, областные и местные Советы. Прошли они дружно, организовано. Почти все избиратели Первоуральска единодушно проголосовали за 720 своих лучших представителей. Этот итог закономерен: отдавая голоса за наиболее достойных дочерей и сыновей своих, советские люди уверены, что они оправдают оказанное им высокое доверие, будут достойно представлять их интересы в органах власти.

Скоро состоится первая сессия Советов нового состава нашего города. Депутаты решат организационные вопросы, наметят перспективы, планы работы. Начнутся трудовые будни, полные забот — на два ближайших года. Что нужно сделать, чтобы работа

эта приносила хорошие результаты? Первое и главное условие успеха депутатской деятельности — сразу же установить тесные связи со своими избирателями, создать среди них актив и опираться на него при решении многих вопросов. Удастся сделать так — будут созданы твердые гарантии успеха в работе. Так говорят опыт, традиции.

Дел же очень много, а особенно по месту жительства избирателей. Взять одну из проблем, характерную для города, наших сел и поселков в целом, — благоустройство. Перемены в этой области огромные. По мере выполнения значительная часть мероприятий, намеченных в свое время трехлеткой. Речь даже не о пунктах плана, требующих значительных материальных затрат. Первоуральск строится бурно, а новые микрорайоны все еще бедны зеленью. Ее под-

час не берегут ни взрослые, ни подростки. Разве это не дело, к которому нужно приложить руки! А как сохраняется общее наше богатство — жилой фонд? Многие дома, недавно сданные в эксплуатацию, зачастую в неприглядном виде, уже требуют ремонта. Кому, как не депутатам, обратиться на это самое серьезное внимание, продолжить соревнование за звание домов коммунистического быта, организовать при домоуправлениях добровольные ремонтные дружины, которые еще сравнительно недавно работали неплохо.

Широкий круг вопросов, призваны которые решать депутаты. Взять бытовое обслуживание. Оно пока не отвечает возросшим требованиям трудящихся и зачастую не потому, что его материально-техническая база в городе слаба. Сказываются другие причины: недостаточно высокая куль-

тура работы с клиентами, организационные неувязки, медленное внедрение передовых форм и методов труда. Это относится не только к фабрике имени 1 Мая, но и к предприятиям торговли, пассажирского автотранспорта, к подразделениям узла связи и т. д. Далеко до полного благополучия в городе, и с состоянием общественного порядка. Работа народных дружин, контроль над трудными подростками и неблагополучными семьями, повышение эффективности деятельности советов по коммунистическому воспитанию, товарищеских судов — вот реальный путь, следуя которым можно и нужно превратить наш общий дом в город высокой культуры, образцового общественного порядка.

Долг депутатов — взять эти сферы городской жизни под постоянный контроль. И, конечно, — выполнение наказов. От того, как пол-

но они будут претворены в жизнь, во многом зависит ваш авторитет, избиратели первоуральцев.

В важный период жизни нашей страны приступают к исполнению своих обязанностей советы новых созывов. Идет девятая пятилетка, задачи которой определены XXIV съездом КПСС.

Производственная деятельность коллективов промышленных предприятий и социалистическое соревнование, укрепление социальности, быт, культура, дальнейшее укрепление коммунистической морали во всех ее многообразных формах — поистине широкий круг вопросов, требующих решения с вашим участием, депутаты. Помните, доверием десятков тысяч земляков вы поставлены на передний край коммунистического строительства. Успехов вам в большом, благородном, многогранном труде!



VIII СЪЕЗД СЕПГ

БЕРЛИН. (ТАСС). 15 июня здесь открылся VIII съезд Социалистической единой партии Германии. На съезде присутствуют делегации 90 коммунистических и рабочих партий из многих стран, в том числе делегация КПСС во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС тов. Л. И. Брежневым.

Член Политбюро, секретарь ЦК СЕПГ тов. Г. Аксен сообщил, что в связи с болезнью Председателя СЕПГ тов. В. Ульбрихт не сможет присутствовать на заседании съезда. По просьбам тов. В. Ульбрихта он зачитал его вступительную речь, обращенную к делегатам и гостям VIII съезда Социалистической единой партии Германии.

С отчетным докладом ЦК СЕПГ выступил Первый секретарь ЦК СЕПГ тов. Э. Хонеккер.

В адрес съезда поступило приветствие от экипажа советской орбитальной научной станции «Салют». Делегаты направили экипажу «Салюта» ответное послание.

С докладом центральной ревизионной комиссии СЕПГ выступил председатель комиссии тов. К. Зейбт.

Началось обсуждение отчетного доклада ЦК СЕПГ и доклада центральной ревизионной комиссии.

«САЛЮТ» ПРОДОЛЖАЕТ ПОЛЕТ

Пилотируемая орбитальная научная станция «Салют» к 15 часам московского времени 15 июня совершила 134 оборота вокруг земли.

В ходе очередного рабочего дня космонавты проводили отдельные начатые ранее эксперименты, выполняя их в новых режимах работы аппаратуры.

При выполнении программы медико-биологических экспериментов были продолжены комплексные исследования сердечно-сосудистой системы. В сеансах телевизионной связи космонавты рассказывали об экспериментах, демонстрировали научную аппаратуру.

По докладу командира станции Добровольского и данным телеметрической информации, самочувствие космонавтов хорошее.

(ТАСС).

СЕКРЕТНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПЕНТАГОНА

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). Газета «Нью-Йорк таймс» начала публикацию документов Пентагона, которые попали в редакцию из секретных досье министерства обороны. Документы являются частью исследования американского вмешательства во Вьетнаме, проведенного в 1967 году по указанию тогдашнего министра обороны Макнамары.

Правительство Никсона сейчас пытается приостановить публикацию разоблачительных материалов в газете «Нью-Йорк таймс».



ВО ВСЕ КОНЦЫ СТРАНЫ

Щебенка — отходы обогащения рудной массы. И в то же время она отличный строительный материал и сырье для производства асфальта, каменного литя и другой продукции.

Коллектив рудоуправления отгружает щебенку отличного качества и разных фракций, поэтому она пользуется большим спросом. Ее получают наши первоуральские предприятия: заводы горного оборудования и железобетонных изделий и конструкций, рединский и сысертский заводы, выпускающие строительные детали, предприятия Тюмени, Ижевска.

Прямая транспортная

связь налажена с будущим огромным автомобилестроительным заводом, который сооружается в Пермской области. Между строительной площадкой и горняцким поселком Магнитка курсирует специальный поезд — вертушка.

За пять с половиной месяцев в разные концы страны отправлено 47 тысяч тонн щебенки сверх плана.

Это результат соревнования за досрочное выполнение полугодовой производственной программы первого года девятой пятилетки.

На снимке: сортировка щебня.

Фото Н. БУЛЫГИНА.



СНОВА В ПОИСКЕ

С первого января в депо Кузино развернулось смот на лучшую постановку работы по внедрению рационализаторских предложений, изобретений.

— Цель смотра, — говорит руководитель БРИЗа В. Н. Попов, — сократить расходы элек-

троэнергии, топлива и создать удобства в работе.

За пять месяцев поступило 40 предложений, половина из них уже внедрена.

Хорошими новаторами показали себя строгальщик Н. Н. Балакин, мастер электроцеха Д. М.

Попченко, слесарь Н. В. Бажуков, мастер механического цеха В. А. Попов. Они разработали 12 технических новинок. Реализация рационализаторских предложений позволяет экономить около двух тысяч рублей в год.

А. ЯМЩИКОВ.

ОБГОНЯЮЩИЕ ВРЕМЯ

Бригада плотников, четвертого стройуправления, которую возглавляет кавалер ордена Ленина Ф. М. Жилев, план девятой пятилетки обязалась завершить досрочно.

Сейчас плотники работают в седьмом микрорайоне — в домах № 46, 53, например, настлают полы. Сам Федор Минович в отпуске, его замещает член коллектива В. Е. Тарханов. Рабочие нормы выполняются на 170 процентов.

П. МИХЕЕВ, мастер СУ-2.

С 1964 года работает труборезчиком в цехе футерованных труб Старотрубного завода Евгений Федорович Понькин. Он коммунист, партгрупорг, а поэтому не может не быть примером в труде и общественной жизни цеха. Само собой разумеется, что производственные нормы он выполняет. В прошлом году закончил вечернюю школу и намерен учиться дальше. Евгению Федоровичу присвоено звание ударника коммунистического труда, он награжден Юбилейной ленинской медалью. И сейчас, начав новую пятилетку, он выполняет нормы на 110—120 процентов.

Фото

А. ЗИЯДИНОВА.



ЧЕТКИЙ РИТМ

197 тонн труб сверх плана — таков итог работы за прошлые месяцы бригады речного стана, которой руководит мастер В. А. Лихачев. На 3,75 процента увеличена производительность труда, 77,5 процента достиг выход первых сортов продукции при обязательстве 75.

Бригада и мастер постоянно заботятся о том, чтобы сократить простой оборудования на перевалках и настройках. Они снижены на шесть процентов.

Успеху способствует и строгое выполнение почасовых графиков. Вот почему коллектив три месяца подряд выходит победителем в соревновании на агрегате. В июне нормы выполняются на 105,1 процента.

И. ЖДАНОВ, нормировщик первого цеха Новотрубного завода.

Правило жизни

У КАЖДОГО человека есть период, который ему особенно дорог. Для Якова Никифоровича Махонина этот период — восемь месяцев, проведенных в Народной Республике Болгарии. Он, старший сварщик кольцевой печи стана «160», ездил тогда помогать налаживать оборудование и пускать в эксплуатацию трубокатный цех Кремиковского металлургического комбината, неподалеку от Софии. Много воспоминаний привез он оттуда: красавица София, лазурь безмятежного неба, горы, зелень долин братской страны — все живо в сердце. Но особенно бережно хранит оно радужие болгар, их искреннюю радость при встречах с посланцами Страны Советов.

Знал примерно, что отношение к советским людям в Болгарии особое. Народ там по характеру гостеприимный, приветливый. Товарищи, побывавшие по туристическим путевкам, рассказывали. Но действительность превзошла все ожидания. Частенько каза-

лось, что я на Родине, — говорит Яков Никифорович. Что еще запомнилось ему за эти месяцы? Конечно, работа. И трудная, и интересная она была. Производство для республики новое. Наладить его в короткий срок оказалось не просто. Но трудности отступили: велико было стремление советских специалистов передать друзьям опыт, знания, мастерство. А болгары учились, не жалея ни сил, ни времени.

Мне пришлось работать с начальником газопечного хозяйства цеха Дмитрием Вылковым, — вспоминает Махонин. — Думаю, грамотный инженер. Не раз, бывало, просиживали с ним до поздней ночи, решая, как улучшить режим нагрева металла или изменить какой-нибудь узел агрегата. Спорить частенько приходилось. Но верное решение находили всегда.

Цех пустили. Провожали советских специалистов как дорогих и близких людей. На прощание все собрались у директора комбината. Он крепко обнял каждого, вручил памятные медали, выпущенные в честь события. На вокзал с Махониным пришла вся смена. «Презжай, другарь, не забывая

Болгарию», — это напутствие и сейчас помнит металлург.

Он рассказывает о поездке просто, не рисуясь, временами — взволнованно. Я слушаю и думаю: а все-таки это очень здорово, что есть такая яркая страничка в биографии нашего земляка, обыкновенного рабочего. Что именно его мастерство стало нужно для братской страны. А впрочем, такой ли уж он обыкновенный, Яков Никифорович Махонин? Двадцать с лишним лет на Новотрубном. Удостоен значка «Отличник социалистического соревнования», стал почетным металлургом, награжден орденом «Знак Почета», а за успехи в минувшей пятилетке — орденом Октябрьской Революции.

Много лет я знаю старшего сварщика по совместной работе. Он действительно специалист, как говорится, экстра-класса. Есть в цехе о Якове Никифоровиче мнение, что он трубопрокатчик не по званию, а по призванию. А что это значит?

Сидим как-то, беседуем. Спрашиваю:

— Двадцать с лишним лет на заводе. Дело для тебя привычное, изученное — переизученное. Скажи откровенно, Яков Никифорович, не прискучило?

— Как тебе сказать, — сказал он. — Работа есть работа — не курорт. Но вот тебя в конце отпуска в цех не тянет? Вот, видишь... Выбери, где скучнее. А об однообразии что сказать... По-моему, оно проявляется не тогда, когда человек одно и то же дело выполняет, а когда он уже ничего не ждет от завтрашнего дня.

— Что-то не совсем понятно.

— А что тут понимать, — улыбнулся он. — Вспомни, разве у нас один сортмент. Что ни заказ, так что-то новое. То мы подшипниковые катаем, то бу-

ровые, то для трубопроводов. А экспортные поставки? Это, можно сказать, такая же работа, как у врача или учителя. А они на однообразие пожаловаться не могут. Взять любую болезнь. Вроде одна она и называется одинаково раз и навсегда. А люди-то ею болеют разные, к каждому свой подход требуется. А у нас какая разница? Разве металл на металл похож? Вот какая штука получается.

Интересно все это было слышать от рабочего. Интересно и поучительно. В его словах — настоящее уважение дела, которому он посвятил жизнь, умение увидеть в повседневном труде точку приложения своего творчества, которое немислимо без профессионального роста.

Ему за пятьдесят, прибавилось тяжести на плечи. Но вопреки годам, он все такой же, как и 20 лет назад, бодрый, веселый — душа бригады. Он не скуп на помощь, добрый совет. И по-прежнему много времени отдает общественной работе. Несколько лет назад был председателем цехкома. И теперь еще рабочие отзываются о нем как о лучшем профсоюзном вожаке. Так он рекомендовал себя, так его авторитет прочен.

— Как это удаётся тебе совмещать общественные дела с работой у стана?

— Приходится выкручиваться, — не то шутя, не то серьезно ответил он.

Но я уверен, что про себя он подумал: жизнь — такая штука, которую ни с чем совмещать нельзя. Нужно просто жить. Полной мерой. Он этого не сказал, потому что громких слов не любит. На то он и коммунист, рабочий, бывший фронтовик.

Н. ГАЙФУЛИН,

мастер термоотдела литейного цеха Новотрубного завода, нештатный корреспондент.



20 июня — День медицинского работника. Вместе с коллегами из медико-санитарной части Старотрубного завода его будет отмечать и старшая медсестра терапевтического отделения Анастасия Павловна Ковшова. Трудолюбие и аккуратность снискали ей уважение пациентов.

Фото Д. КИРЕЕВА.

ШКОЛА ВОСПИТАНИЯ КОММУНИСТА

На заседании партийного комитета хромиковского завода обсужден важный вопрос «Об итогах проведения собраний в первичных цеховых партийных организациях в мае». Отмечено, что графики проведения собраний соблюдаются, вопросы, выносимые на обсуждение, действительно заслуживают внимания. Однако в ряде партийных организаций не изжиты недостатки. Например, в ЖКО (секретарь парторганизации К. И. Изотова), в цехе № 3 (Л. Т. Новоселов) и ремонтно-механическом (В. И. Карандашов) невысокая явка на собрания. В некоторых организациях партийные бюро и секретари плохо готовили собрания, не привлекали к этому рядовых коммунистов. Иные доклады представляли собой скорее перечисление фактов и цифр, чем анализ, размышление над этими фактами.

Партийный комитет потребовал от секретарей и партбюро устранить недостатки в ближайшее время, рекомендовал обратиться к опыту лучших организаций.

Д. КРУПИН,
нештатный корреспондент.

На темы морали

Где управа на тунеядца?

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ

СКОРО завершится строительство цеха В-1А — пускового объекта первого года пятилетки, крупнейшего на Новотрубном заводе. Еще бы! Восемь пролетов — восемь гектаров. В некоторых из них еще надсадно режут МАЗы, трещат обданные молотки, перелопачивают землю экскаваторы и бульдозеры. А рядом наготове стоят пока безмолвные газовые печи, идет монтаж оборудования. И недалек тот час, когда словно по мановению волшебной палочки оживут станы и нескончаемый поток хлынут цельнотянутые и холоднокатаные трубы, прославляя труд доблестных строителей — создателей нового могучего детища индустрии...

Один из парней как-то толкнул в шутку, то ли всерьез бросил соседу: «Попомни мое слово, поработает еще немало и сбежит. Не бабье это дело».

Через год припомнился разговор уже с улыбкой. Выдержала первое испытание.

Однажды Кондратов объявил в бригаде: «Ухожу, ребята, вызывают. Назначают до своего прихода старшим... Наталью. А то вы, мужики, без меня в чертежах ни бум-бум. А она их как книгу читает. Понятно? Вот тебе, Белякова, чертеж, материал — действуй. Приду — проверю».

Когда вернулся, да не один, а с мастером, переплеты арматуры в котлованы выросли уже до половины. Мастер удовлетворенно хмыкнул, а Павел Андреевич развел руками, мол, я тут ни при чем, все она. А вслух добавил: «Ну, Наталья, ты — что вязальщица на спицах. Сказано, вязанье женское дело».

Шли годы, строились новые цехи — пятый, восьмой, блок цехов и, наконец, В-1А. Наталья Павловна — неизменная участница строений. Ее неоднократно поощряли грамотами, премиями, благодарностями. Присвоили звание ударницы коммунистического труда. Опытная арматурщица обучила своему делу многих девочек. Имя ее — в Книге почета цеха. Правительство высоко оценило ее труд, наградив медалью «За доблестный труд». В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и орденом Трудового Красного Знамени. В восьмой пятилетке она выполнила шесть с половиной годовых норм. И сейчас находится на правом фланге новой пятилетки.

Вытеснили мы мужчин, — посмеивается Наталья Павловна.

А лет, скажем, двадцать назад немного было охотниц до этого рукоделия...

Шел пятьдесят третий год. Во второе строительное управление поступила на работу семнадцатилетняя девчонка, охочая до строительной романтики. Должность, правда, ей дали, не из романтических — разнорабочая. Не хватало арматурщиков. И группе девушек предложили учиться. Однако те наотрез отказались — побоялись, что руки огрубеют. Но двое согласились.

В то время строился шестой цех. Наташа осваивала профессию на практике. На досуге почитывала специальную литературу, которую подсовывал ей ее наставник Павел Андреевич Кондратов. Арматурная грамота и стремление докопаться до секретов мастерства сделали

В литературе отлично описан великий комбинатор Остап Бендер, уникальный мелкоштучный вор Паша Эмильевич (см. «Двенадцать стульев» И. Ильфа и Е. Петрова), который крал все, что недостаточно крепко и хорошо лежит. Широко, тщательно, хлестко высмеяны недоросли и тушцы, ловкачи и классические ротоген типа горюничего (см. «Ревизор» Н. В. Гоголя), а также взяточники, казнокрады, бюрократы и прочая отрицательная братия всех рангов, мастей и марок.

А вот тунеядец, да еще воинствующий — увы! — незаслуженно выпал из поля зрения литераторов. Он, тунеядец, меж тем кое-где жив и управляет атмосферой. Да и о чем ему тужить, коль за тунеядство и аморальное поведение в худшем случае вынесут порицание соседи да горюдел внутренних дел глянешет официальное предупреждение.

...Старый двухэтажный дом № 62 на центральной магистрали давно пользуется в Ново-Алексеевке дурной славой. Сельчане взирают на него с опаской, удивляясь излишней гуманности, долготерпению работников сельсовета и милиции, которые не спешат зайти «на огонек», побеспокоить хозяйку ниж-

него этажа Галину Федоровну Февралеву. Хотя причина для визита — пруд пруди. Кровь с молоком, цветущая особа третий год не утруждает себя общественно полезным трудом, пьянствует, устраивает кутежи, не стыдясь ни детей, ни взрослых. Рассказывает тетка Галины Федоровны:

— Дом в выходные ходунком ходит. В пятницу пьют, в субботу пьют, в воскресенье — то же самое. Остаиваются шоферы, загоняют машины во двор и кутят. Окурки непотушенные швыряют. Того и гляди, улицу спалат.

— На какие, интересно, деньги гуляют?

— Бывает, на базу съездит, заработает на разгрузке овощей трешнику и — в магазин. Получит алименты на дочь — туда же. Месяцев шесть назад «пропалася» у Февралевой Мария Бессонова со станции Хрустальной — ягода одбого поля. Обе давно бросили детей и промотали в пьяном угаре часть и совесть.

Я побывал в школе-интернате, где живет и учится в третьем классе Оля Февралева — дочь Галины:

— Навещает Олю мать? — Носа не кажет. Видать, стыдно: долгу за ней 159 рублей.

Три года прячется Февралева и от работников коммунальной службы. Приедут получить за свет, — рассказывают соседи, — а она дом на замок и в баню. Пережидает, когда уйдут.

От безнаказанности, от уверенности: ну, посудачат, пожурят, ну, вызовут в сельский Совет, — тунеядка все больше наглает.

Как ни странно, люди, на глазах которых произошло падение Февралевой, стараются оправдать свое невмешательство теорией: семья — тонкое дело. Спорно, нет, семья, личная жизнь человека, действительно, святыня. Но есть случаи, когда нетерпимо, просто нельзя оставаться в стороне. Хватило же, например, смелости у родственников, соседей и общины решительно встать на защиту детей, когда мать пьянствовала, распутничала. Сына отправили к отцу в другой город, а дочь определили в интернат. Дети теперь вне опасности. Они сыты, обуты, одеты и вырастут достойными гражданами.

А как же мать? Работала когда-то в столовой № 42 — уволилась. Шесть месяцев убирала в столовой Ново-Алексеевки — печалась с полицим на краже мяса. Уволили по статье А7 КЗОТ, а публично осу-

дить, наказать бабыли.

— Махнули рукой на Февралеву, — горько выдыхает секретарь сельсовета Александра Ивановна Михрюкова. — Когда дети при ней были, занимались ею, а теперь — нет.

— Что можно предпринять к подобным типам? — доинтересовался я в городском отделе внутренних дел у В. П. Скребова, ведающего делами тунеядцев.

— Вызвать на административную комиссию горисполкома, дать срок для устройства на работу. Если тунеядец устроится — хорошо, нет — возбудить уголовное дело. Суд имеет право наказать принудительно работами или тюремным заключением сроком на один год.

— Так в чем же дело? — Не можем, понимаем, заставить эту Февралеву, — развел руками Валерий Петрович, — дом всегда на замке.

Более чем странное объяснение.

Новоалексеевцы с тревогой говорят, что в последнее время число хулиганских выходов Февралевой растет, а участковый уполномоченный тов. Ржанников появляется в Ново-Алексеевке только по срочному вызову.

А. ПЕСТОВ,
рабкор.



Традиционными стали встречи за «круглым столом» редакции городской газеты. В прошлый четверг, 10 июня, в редакцию пришли заместитель начальника отдела труда и зарплаты Н. П. Смирнова, председатель комитета профсоюза первого цеха А. Г. Бердышев, заместитель председателя завкома профсоюза А. И. Кобяков (динасовый завод); инженер отдела труда Л. А. Икрин, председатели комитетов профсоюза трубоэлектросварочного цеха Г. Е. Гаранин и трубоочистительного — М. И. Катков (Старотрубный завод); старший инженер отдела труда Е. Р. Нарбутовских, председатель комитета профсоюза первого цеха А. С. Забазнов, мастер стана «140» № 1 того же цеха Г. М. Шекунов (Новотрубный завод); заместитель председателя завкома Ю. И. Виноградов и мастер, председатель комитета профсоюза цеха № 8 И. И. Парфенов (хромпиковый завод).

Темой разговора на этот раз был уровень организации социалистического соревнования как средства развития творческой инициативы и самостоятельности масс в борьбе за повышение эффективности общественного производства и роста производительности труда в девятой пятилетке.

Компас — инициатива

КОЛЛЕКТИВ динасового завода в числе первых предприятий города завершил план минувшего пятилетия.

— И в том успехе, — рассказывает заместитель начальника отдела труда и зарплаты Н. П. Смирнова, — отразилось стремление наших труженников работать сегодня производительнее, чем вчера, а завтра — лучше, чем сегодня. Действительно массовым стало социалистическое соревнование на предприятии. Сейчас у нас развинулось движение за досрочное выполнение заданий девятой пятилетки, — и Нина Петровна приводит интересные факты. Кузнец литейно-механического цеха А. Г. Миненко, например, решил выполнить свой пятилетний план за 2,5 года. Смена имени XXIV съезда КПСС М. С. Федотова из второго цеха обязалась завершить задание пятилетия за четыре года восемь месяцев и повысить производительность труда против плана на 20 процентов. Некоторые рабочие этой смены попросили администрацию увеличить нормы.

— Бывавшие на нашем заводе, — продолжает Нина Петровна, — видели перед проходной щиты, на которых можно прочитать приветствия в адрес труженников, добившихся лучших результатов за предыдущий день.

И разговор за «круглым столом» заходит о гласности соревнования. Это не случайно. В. И. Ленин, разработав принципы организации социалистического соревнования, важнейшими из них считал обеспечение гласности, сравнимости результатов, возможность практического повторения опыта.

Гласность соревнования неразрывно связана с оперативностью подведения итогов. В этом отношении неплохо работа поставлена на том же динасовом заводе. 17 июля ныне исполнится девять лет, как итоги соревнования между коллективами цехов, по профессиям подвешиваются ежедневно. Несколько раз в течение суток они передаются по заводскому радио. Кроме того, итоги заносятся на доску показателей, что расположена на видном месте.

Так же оперативно налажена гласность соревнования и на ряде других предприятий, в частности, на Старотрубном, хромпиковом заводах. И если еще присутствующие на встрече были единодушны, отмечая мобилизующую роль оперативности, то при разговоре о сравнимости результатов соревнования выяснилось, что на некоторых предприятиях не до конца еще этот вопрос продуман.

По заслугам ли честь?

О ПЯТЬ же сошлемся на выступление Н. П. Смирновой. Недавно на динасовом заводе организовали соревнование среди молодых рабочих за звание лучшего по профессии. Разработаны интересные, мобилизующие условия, итоги подводятся своевременно, результаты сравниваются.

На первый взгляд, все верно. Но при такой системе подведения итогов не учитывается рост производительности труда рабочего по сравнению с минувшим годом. И вполне возможно, что победителем будет приз-

нан рабочий, выполняющий, скажем, нормы на 150 процентов, и не дающий прироста производительности по сравнению с прошлым годом. И в то же время может оказаться в тени рабочий, выполнивший в прошлом году нормы на 120 процентов, а нынче повысивший выработку до 145.

Интересно в этом отношении организовали соревнование на Ждановском судоремонтном заводе. В один из цехов пришло работать много молодых рабочих, которые не могли на равных состязаться в мастерстве с кадровиками. Тогда здесь организовали соревнование не за абсолютное выполнение норм, а за их прирост, и победителем стали считать того, кто дал наибольший прирост выполнения норм. Были переделаны доски показателей, и ежемесячно на них заносится на одной стороне фамилии рабочих, которые добились прироста выполнения норм, а на другой — фамилии тех, кто снизил выработку.

При обсуждении кандидатуры лучшего по профессии учитывается абсолютное выполнение норм, как и раньше. Но если за тот или иной месяц прироста выполнения норм нет, то предпочтение отдается тому, кто имеет несколько ниже абсолютный процент выполнения норм, но обеспечил значительный прирост их.

Успешная работа в условиях хозяйственной реформы позволила значительно увеличить фонд материального поощрения для премирования передовиков по итогам соревнования.

— Нынче по сравнению с прошлым годом этот фонд для нашего цеха увеличился в два раза, — говорит председатель комитета профсоюза первого цеха Новотрубного завода А. С. Забазнов.

Увеличение цехового фонда материального поощрения достигнуто в результате интенсификации производства, роста производительности труда коллектива завода в целом. Но не всегда на наших предприятиях еще учитывается при распределении по цехам этого фонда истинный вклад в него того или иного цеха.

На Угличском часовом заводе, например, при работе в условиях хозяйственной реформы первоначально фондообразующими показателями для цехов были рост реализации продукции и уровень расчетной рентабельности. Но с 1968 года взамен первого показателя введен показатель прироста производительности труда по сравнению с предыдущим годом. Это более полно отражает вклад коллектива цеха в общие достижения, материально заинтересовывает людей в повышении производительности труда и в будущем.

Много пищи для размышлений дает следующий факт, который был приведен за «круглым столом». У многих рабочих горного цеха Первоуральского рудоправления в личных обязательствах на 1971 год записано: повысить производительность труда на 1,5 процента. И вот спрашивают одного машиниста экскаватора, передовика, за счет чего он рассчитывает получить эти 1,5 процента. Ничего вразумительного он, к сожалению, сказать не смог.

О чем говорит этот факт? Да о том, что обязательства личные берутся у нас подчас непродуманно, а то и формально. Причем берутся они зачастую после принятия коллективных обязательств. А ведь хозяйственная реформа по-новому ставит задачу перед коллективом в разработке обязательств. Исходным пунктом для разработки их должен быть достигнутый уровень развития производства, науки, техники. То есть та естественная база, которая и содержит в себе неиспользованные резервы. Принятие обязательств отдельными работниками, затем коллективами участков, цехов и, наконец, предприятием в целом позволяет на стадии разработки плана полнее выявить имеющиеся резервы и возможности, на основе этого составить более реальный, и напряженный план.

Такой подход, безусловно, поднимает ответственность за разработку и экономическое обоснование обязательств, помогает избавиться от формализма.

Научился сам — помоги товарищу

БЕЗ обмена опытом, без использования рациональных приемов труда передовиков остальными рабочими соревнование немислимо, ибо оно превращается в самоцель.

— В нашем цехе, — рассказывает А. С. Забазнов, — часто отстающие бригады приглашают на неделю кого-то из лучших прокатчиков передовой бригады, учатся. Бывает нередко и иначе. Если рабочий чувствует, что прокат определенного сортамента труб у него почему-то не ладится, остается с другой бригадой, у сменщика своего учится.

— Такой метод передачи опыта широко практикуется и у нас, — поддерживает разговор Н. П. Смирнова. — Очень часто, например, помогает руководителям других смен мастер М. С. Федотов.

О школах по обмену передового опыта на Старотрубном заводе рассказала собравшимся Л. А. Икрин.

Но не всегда еще достижения одних сразу же становятся достоянием других. Участники встречи в редакции, например, вспомнили следующий случай. На стане «140» № 3 в четвертом цехе Новотрубного завода успешно внедрили и освоили водоохлаждаемые клюшки. Но потребовалось немало времени, чтобы эти клюшки внедрили прокатчики подобных станков первого цеха.

Или другой факт. На многих наших предприятиях организуется соревнование, проводятся турниры за звание «Мастер—золотые руки», «Лучший по профессии». Заканчиваются они обычно подведением итогов, награждением победителей. А опыт, передовые приемы труда лучших рабочих в этом случае не обобщаются.

Не рублем единым

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ реформа дала хороший толчок для развития соревнования, — говорит заместитель председателя комитета профсоюза хромпикового завода Ю. И. Виноградов. — Увеличились стимулирующие фонды. Но не рублем единым жив человек. Большое внимание мы уделяем и моральным стимулам.

Действительно, если первое время при работе в условиях хозяйственной реформы на ряде предприятий города рубль как-то заслонил значение морального поощрения, то сейчас эта ошибка исправляется.

На динасовом заводе, например, стало традицией отмечать лучших рабочих в День металлурга. В торжественной обстановке, в присутствии труженников предприятия с семьями, отличившимся в течение года вручают премии по 25 рублей и награждают алыми лентами «Передовик производства».

Интересную форму морального поощрения умелых организаторов производства разработали на Новотрубном заводе. О ней рассказала собравшимся старший инженер отдела труда предприятия Е. Р. Нарбутовских. Здесь мастерам бригад, добивающихся высоких показателей, присваивается звание «Лучший организатор производства» с вручением денежной премии.

Широкая гласность соревнования, оперативность подведения итогов его, чествование отличившихся в торжественных условиях — все это уделяют сейчас на предприятиях особое внимание.

— Подарки победителям соревнования, ветеранам труда мы, как правило, вручаем в торжественной обстановке, — говорит председатель комитета профсоюза трубоэлектросварочного цеха Г. Е. Гаранин. — Да плохо, что это торжество смазывается тем, что после вручения подарка заставляем передовика тут же расписываться в ведомости.

— А на этот случай есть разъяснение министерства финансов, — заявляет заместитель председателя комитета профсоюза динасового завода А. И. Кобяков, — о порядке приобретения подарков для рабочих и служащих за счет фонда материального поощрения. Если оформить приобретение подарков актом, составленным комиссией с участием представителя от общественности и утвержденным руководителем предприятия или организации, подарки можно вручать и без ведомости. Это разъяснение опубликовано в «Экономической газете» № 15 за 1971 год, на странице 22.

Различны и многообразны формы морального поощрения. На том же динасовом заводе, например, имена отличившихся на трудовой вахте в честь XXIV съезда КПСС можно увидеть на фасадах домов, в которых они живут. В адрес передовиков этого предприятия, получивших надбавку к годовому вознаграждению, отправляется поздравительная открытка. В адрес же прогульщика, лишённого вознаграждения из фонда материального поощрения по результатам года, — «черная» открытка.

— А мы с последним не согласны, — заявляют старотрубники, — считаем, что можно без «черных» открыток обойтись. Человек и так уже наказан и материально, и морально.

Что ж, вопросов о действенности соревнования во время беседы за «круглым столом» было немало. Но все сошлось на том, что моральные стимулы не должны оставаться на задворках, а наоборот, должны быть во главе, опережать материальные.

Были высказаны также упреки в адрес промышленно-транспортного отдела горкома КПСС.

— Если посмотреть галерею почета, что на проспекте Ильича, увидишь лишь портреты передовиков-новотрубников, — говорит Е. Р. Нарбутовских. — А где, спрашивается, портреты передовиков других предприятий города? Не знают их первоуральцы.

— Нет в городе пока и стенда, где бы отражались итоги соревнования коллективов предприятий, — замечает А. С. Забазнов.

Участники встречи за «круглым столом» высказали также пожелания работникам редакции, посоветовали, как лучше освещать на страницах газеты ход соревнования за досрочное выполнение заданий девятой пятилетки.

На снимке: за «круглым столом» редакции газеты.
Фото Д. КИРЕЕВА.

ЭФФЕКТ ЖИВОГО СЛОВА

12 июня в читальном павильоне городского парка культуры и отдыха состоялась лекция «О международном положении СССР». Она собрала более 50 слушателей. Лектору Л. И. Либову, преподавателю истории и

обществоведения школы № 32, члену городского общества «Знание», удалось в доступной и живой форме изложить аспекты внешней политики страны, рассказать о мирной инициативе Советского правительства, из-

ложенной в выступлениях Л. И. Брежнева в Тбилиси и на встрече с избирателями Бауманского избирательного округа г. Москвы.

Этой лекцией открывается постоянно действующий лекторий при

библиотеке парка. В плане лекции о перспективах развития нашего города в новой пятилетке и на другие актуальные темы. Лекции проводятся по субботам.

Е. ПЬЯНКОВА,
библиотекарь.

ФОТОРЕПОРТАЖ

СИЛАЧИ НА ПОМОСТЕ

На помосте Дворца спорта имени 50-летия ВЛКСМ закончились соревнования штангистов области по программе и в зачет 11-й летней спартакиады обкома профсоюза работников металлургической промышленности.

Украшением турнира стало выступление заслуженного мастера спорта СССР, чемпиона мира Василия Колотова. Да и его товарищи по команде В. Инфалин, Л. Дворкин, Е. Ларькин заняли первые места в своих весовых категориях.

В командном зачете у новотрубников первое место. На снимках: на помосте В. Колотов (внизу). Награжденные победители.

Фото Н. БУЛЫГИНА.



Похвала из первых уст

Есть по улице Ленина прачечный комбинат. К его услугам обращаются как частные лица, так и больницы, дошкольные учреждения, другие организации. И всегда остаются довольны, получая обратно чистое, аккуратно отглаженное белье. Срок исполнения заказа невелик — три-четыре дня.

Неизменно вежлива с посетителями

приемщица В. Д. Соболева. Она успевает принять и рассортировать белье, оформить документы, помочь своим подругам в гладильном цехе. Да и весь коллектив, возглавляемый Анной Павловной Рыбкиной, достоин высокой похвалы. Она, эта похвала, нередко в устах заказчика.

Т. НАУМОВА,

читательница газеты.

СЮРПРИЗ В ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

11 июня в центральных газетах опубликована таблица тиража выигршей денежно-вещевой лотереи третьего выпуска.

В этот день у почтальона 9-го отделения связи Нины Петровны Ликторас был день рождения. И какова была радость,

когда она узнала, что на ее лотерейный билет выпал крупный выигрыш — холодильник. Неплохой сюрприз к дню рождения!

Н. ЕМЛЕВСКАЯ,
заместитель
зав. центральной
сберкассой.

— Из бесед ясно видно, кто как читал, как понял, как мыслит, — говорит Людмила Ивановна.

Светлана Желтышева любит книги, которые дополняют изучаемый материал по истории. Виктор Мокрецов увлекается литературой о путешествиях. Ребята очень много прочитали о В. И. Ленине, о героях Великой Отечественной войны.

У библиотекаря большой актив. Людмила Ивановна выступает на родительских собраниях, рассказывает, как читать книги с детьми. Для родителей первоклассников она сделала доклад «Культура чтения». В библиотеке есть картотека статей из газет, методических журналов для учителей, классных руководителей, пионервожатых.

— Я очень довольна, что вокруг меня целый день дети. Значит, им здесь нравится, значит, получают для себя интересное, полезное, — говорит библиотекарь.

М. АНДРЕЕВА,
нештатный
корреспондент.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА ОБЪЯВЛЕНИЯ

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». Французская кинокомедия «Большая прогулка». (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. вечера.

КИНОТЕАТР «КОСМОС». Широкоэкранный фильм «Прощайте, друзья». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

К СВЕДЕНИЮ РАБОРОВ И НЕШТАТНЫХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ ГОРОДСКОЙ ГАЗЕТЫ «ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»

19 июня исполняется 40 лет со дня выхода первого номера городской газеты «Под знаменем Ленина». В честь этого события 18 июня в 18 часов 30 минут в малом зале Дворца культуры Новотрубного завода состоится городское собрание активистов печати, а на следующий день, 19 июня, проводится массовое гуляние рабкоров. Сбор для выезда на отдых за город в 10 часов утра в редакции городской газеты.

Рабкоровский совет.

СТАРОТРУБНОМУ ЗАВОДУ на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ

токари, слесари, электрики, электросварщик, подкрановые-грузчики, банщицы, технички, экскаваторщики.

Для работы в пионерском лагере: технички, кухонные работницы, сторожа-кочегары.

За справками обращаться к уполномоченному по трудоустройству. Горисполком, комната 11, тел. 2-35-11.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 69 ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР

учащихся на 1971—1972 учебный год
по следующим специальностям:

Кровельщики (по всем видам кровли) — изолировщики по гидроизоляции, столяры-плотники, слесари-монтажники стальных и ж/б конструкций, слесари-сантехники, электрогазосварщики, слесари-монтажники по металлоконструкциям и оборудованию — срок обучения два года. Плотники, каменщики — срок обучения один год. Для обучения перечисленным специальностям принимаются юноши.

Маляры-штукатуры — срок обучения два года; облицовщики-плиточники, мозаичники — срок обучения один год. Для обучения этим специальностям принимаются девушки.

Прием учащихся производится в возрасте 15—17 лет с образованием 8 классов.

Начало занятий с 1 сентября.

При поступлении нужны следующие документы: паспорт, свидетельство об образовании, характеристика из школы, справка с места жительства, 12 фотокарточек (размер 3×4), заявления (от родителей и поступающего). Все принятые обеспечиваются бесплатным питанием и обмундированием.

Общежитие предоставляется обучающимся на столяров-плотников, плотников, каменщиков, слесарей-сантехников, кровельщиков, маляров-штукатуров, облицовщиков-плиточников, мозаичников.

Адрес училища: г. Первоуральск, ул. Чкалова, 17.

ГОРПИЩЕТОРГУ ТРЕБУЮТСЯ

рабочие (женщины) для выгрузки хлеба в магазинах.

За справками обращаться к уполномоченному по трудоустройству. Горисполком, комната 11, тел. 2-35-11.

РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОМУ УЧАСТКУ № 5 ТРЕСТА УРАЛЧЕРМЕТРЕМОНТ

при Новотрубном заводе
ТРЕБУЮТСЯ

сторож (оклад 60 руб.), машинист экскаватора ТЭ-3, маляры-высотники, кровельщики, штукатуры-маляры, мозаичники, каменщики, плотники, электрогазосварщики, сантехники.

За справками обращаться к уполномоченному по трудоустройству. Горисполком, комната 11, тел. 2-35-11.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ АВТОБАЗЕ № 8 ТРЕБУЮТСЯ

автослесари с последующим обучением на курсах шоферов, шоферы, слесари по ремонту автомобильных двигателей, токарь, смазчики автомобилей, термист и слесари по ремонту оборудования.

За справками обращаться к уполномоченному по трудоустройству. Горисполком, комната 11, тел. 2-35-11.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корректорская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.