

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 38 (9199). Год издания 40-й.

СРЕДА, 24 ФЕВРАЛЯ 1971 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## КЛУБ И ПРОИЗВОДСТВО

**П**РОЕКТ Директив XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы каждой своей строчкой нацеливает коллективы предприятий, строек, учреждений, совхозов на достижение наивысших технико-экономических показателей в новой пятилетке.

В решении этой всенародной задачи большую роль призваны сыграть и учреждения культуры. На первый взгляд, может показаться необычным: как клуб или Дворец культуры может повлиять на рост производительности труда? Оказывается, может. Как вырос завод и люди за годы минувшей пятилетки! Опыт работы передовой смены, выставка рационализатора, НОТ, выступление агитбригады — эти и другие формы массовой работы при творческом подходе к ним могут стать не только источником наглядной и убедительной информации, но и идейным оружием широкого диапазона.

Примером может служить клуб Старотрубного завода. Вечера посвящения в рабочий класс, регулярно проводимые в клубе, не просто праздники молодежи, но, главное, акты гражданского воспитания. Эстафета отцов здесь из книжного понятия превращается в зримое, волнующее действие.

Инженеры, техники, рабочие часто собираются в зале, чтобы просмотреть фильм по НОТ или технике безопасности. А выставка «50 лет трубной промышленности». Она никого не оставила равнодушным. Стали привычными вечера трудовой славы, на которых коллективы цехов подводят итоги своей деятельности, чествуют передовиков, смотрят самодельных артистов.

Добрую славу снискала себе клубная агитбригада «Протяжка». В ее новой программе экономические вопросы получают популярное толкование. Нет сомнения, что каждое выступление «Протяжки» мобилизует тружеников на новые свершения, воспитывает непримиримость к консерватизму, рвачеству, нарушениям трудовой дисциплины.

Заводской клуб. В этом словосочетании есть большой смысл. Очаг культуры должен быть связан с предприятием прочными узами. Формы сотрудничества выработаны годами. Важно, чтобы любое мероприятие наполнялось живым, конкретным содержанием, продиктованным злостью дня.

Слов нет, нужны и клуб женщин «Ивушка», и туристов — «Меридиан», и молодых специалистов — «Грезнада», и клуб кинолюбителей, как это наблюдается во Дворце культуры новотруб-

ников. Но вот клуб новатора производства только еще создается.

Пропаганда трудовых успехов и достижений в большинстве клубов и Дворцов ведется от случая к случаю. Стенды и диаграммы выставляются лишь в дни профсоюзных или партийных собраний. Галереи портретов передовиков годами не обновляются, не пополняются.

Распространение передового опыта производственников — первоочередная обязанность клубных работников. Фойе и этажи часто предоставляются заезжим живописцам: смотри, любуйся. Такие выставки картин нужны, конечно. Но кто откажется бы посетить выставку рабочего, ярко рассказывающую о приемах труда, об организации рабочего места, о режиме дня. Если эту экспозицию дополнить материалами об увлечениях человека, его склонностях и т. д., посетитель получит конкретное представление о культуре рабочего, его роли в производственном процессе и общественной жизни.

Подобную выставку подготовить не просто. Но разве работнику культурного фронта, творческому по своей сути, пристало следовать готовым образцам?

Клуб призван работать на протяжении годами — на-

дежно опробованная форма с богатым арсеналом средств эмоционального воздействия. В преддверии городского смотра следует отметить, что не на всех предприятиях эти коллективы работают в полную силу. На том же Новотрубном заводе практически действует лишь одна агитбригада. Никогда не поздно создать их повсеместно и сделать постоянно действующими.

Форм клубной работы, влияющей на производство, более чем достаточно. Это — вечера трудовой славы, устные журналы, «огоньки» ударников коммунистического труда, лектории на экономические темы, фото-выставки, фестивали производственно-технических фильмов и многое другое. Каждое из этих мероприятий может заиграть всеми гранями, если за него возьмется не ремесленник, а организатор с творческой выдумкой. Таких нашему городу не занимать: С. А. Старцев, Н. А. Матизен.

На укреплении взаимосвязей клубов и предприятий должны обратить особое внимание профсоюзные комитеты, сделать анализ деятельности очагов культуры, выработать рекомендации. Больше требовательности, зыскательности, реальная помощь производству — прямая обязанность учреждений культуры.

## ПЛАНЫ ПАРТИИ ВОДУШЕВЛЯЮТ

Обсуждаем проект Директив XXIV съезда КПСС

### ВКЛАД КАЖДОГО

Уже более недели идет у нас в автоколонне знакомство транспортников с проектом Директив XXIV съезда КПСС. Беседы проводит политинформатор Н. Паршин, заместитель председателя цехкома Д. Румянцев. Рабочие, одобряя планы партии, делятся мнениями о том, как лучше использовать автомашину, чтобы перевыполнить планы грузоперевозок.

— Мы мало получаем запасных частей для автомашин старых марок, — говорил шофер Г. Кошелев. — Следовательно, мы должны быть еще более экономными, быть хорошими хозяевами, чтобы транспорт работал бесперебойно.

Строгий режим экономии — один из важных путей повышения эффективности общественного производства. Группа народного контроля автобазы решила провести проверку, как используется автотранспорт в строительных организациях. Рейд по заводу железобетонных изделий и конструкций выявил огромную потерю времени из-за плохой организации погрузки и разгрузки машин. Мириться с этим невозможно.

Выполнить предначертания партии можно лишь тогда, когда каждый внесет свой вклад в общее дело повышения эффективности производства.

С. СКОРЫНИН,  
начальник четвертой автоколонны, председатель группы народного контроля восьмой автобазы.

## ПРОГРАММА СОЗИДАНИЯ

Обсуждая проект Директив ЦК КПСС у себя на Крыловском известковом заводе, мы имеем полную возможность комментировать его цифрами перспектив развития своего предприятия. Разрабатывается проект реконструкции завода. Достаточно сказать, что производство известки увеличится в 4 раза, выпуск известковой муки — в 11 раз! Все это ставит большие задачи перед партийной организацией. На днях у нас будет

открытое партийное собрание, где мы должны определить конкретные мероприятия для их решения. Серьезные вопросы для нас — укрепление трудовой дисциплины, повышение производительности труда на каждом рабочем месте, развитие инициативы тружеников, усиление агитационно-массовой работы.

М. МАЛЫХАНОВ,  
секретарь парторганизации Крыловского известкового завода.

## По примеру уралмашевцев

Спроектировать и изготовить узел приготовления раствора ангидрида — это один из пунктов личного плана механика печного отделения А. С. Зыкова. Свою задумку Анатолий Степанович успешно осуществил. В итоге ручной труд на этой операции механизирован, улучшились условия труда и техники безопасности. Да и все пункты личного плана на минувший год механик полностью претворил в жизнь.

В восьмом цехе хромпикового завода многие инженеры и техники принимают ежегодно личные планы творческого роста. Мастер-электрик

печного передела С. А. Скорынин, например, окончил в прошлом году без отрыва от производства техникум, смонтировал станцию управления и блокировки шихтоприготовительного отделения.

Недавно обком КПСС одобрил инициативу инженеров и техников Уралмашзавода по разработке личных планов научно-технического прогресса на пятилетку. И нет сомнения, что эту инициативу поддержат наши инженерно-технические работники.

Е. ПАРШАКОВ,  
нормировщик восьмого цеха хромпикового завода.



## XXIV съезду КПСС — ДИСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!



В числе первых на заводе горного оборудования личный пятилетний план завершил заливщик чугунолитейного участка И. В. Терехов. Отличных успехов добился Иван Васильевич, встав на трудовую вахту в честь XXIV съезда партии. За высокие достижения имя ударника коммунистического труда недавно было занесено в областную Книгу трудовой славы.

Фото Д. КИРЕЕВА.

### На волне энтузиазма

Коллектив динасового завода, соревнуясь в честь XXIV съезда КПСС, решил к знаменательной дате выдать сотни тонн огнеупоров. Трудящиеся нашего цеха, знакомясь с проектом Директив, стремятся выпустить с каждым днем все больше продукции. Сегодня, например, 24 февраля. За это время выгружено сверх задания более 300 тонн динаса.

Я говорю о пятом переделе, где мастера М. Ф. Койнаш, В. А. Артамонов и В. А. Вшивцев умеют организовать людей, вовремя помочь и поддержать добрым словом. Надо бы у них поучиться мастеру Ю. И. Галицких, смена которого отстает.

Конечно, нет сомнения, что динасовцы успешно справятся с предсезонскими обязательствами. Чувствуется, с каким интересом обсуждается проект Директив, с каким одобрением отзываются о нем рабочие.

З. ЛУЗИНА,  
экономист второго цеха.

### ЭФФЕКТ — ЧЕТВЕРТЬ МИЛЛИОНА

244 тысячи рублей — таков годовой экономический эффект 26 планов НОТ, разработанных в течение минувшего пятилетия энтузиастами научной организации труда Первоуральского рудоуправления. 24 плана уже внедрены полностью. Сейчас на предприятии разрабатывается комплексный план социального развития на девятую пятилетку, который мы обязались завершить к дню открытия XXIV съезда КПСС.

М. ЕЛОХИНА,  
инженер по научной организации труда.

### ВСЕНАРОДНЫЙ ПРАЗДНИК

Позавчера в большом зале Дворца культуры Новотрубного завода состоялось торжественное собрание, посвященное Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота. Среди представителей трудящихся, партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций находились участники гражданской и Великой Отечественной войн, подвиги которых отмечены многими боевыми орденами и медалями. С докладом перед собравшимися выступил горвоенком полковник В. И. Бетенин.

### К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

25 февраля в 2 часа дня во Дворце культуры Новотрубного завода созывается заседание Первоуральского городского Совета депутатов трудящихся (13-я сессия 12 созыва).

На рассмотрение сессии выносятся вопросы: ОБ УСИЛЕНИИ РАБОТЫ ОРГАНОВ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ.

Докладчик депутат А. С. Симонова, председатель городского комитета народного контроля. С докладом депутат Н. Г. Сидоркин.

председатель постоянной комиссии по законодательности.

На сессию приглашаются руководители предприятий, учреждений, секретари партийных организаций, председатели завкомов, секретари комсомольских организаций, руководители групп и отделов народного контроля.

Заседания постоянной комиссии будут проводиться в здании горкома КПСС и горисполкома в 10 часов утра.

Исполком горсовета.

# ЗАДАЧИ БОЛЬШИЕ, НО РЕАЛЬНЫЕ

© В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

## Семинар

### стенгазетчиков

Партком Старотрубного завода провел на днях семинар редакторов стенных газет. Отмечено, что выпуски «Трубоволоочильщика» привлекают внимание рабочих трубоволоочильного цеха активным вторжением в жизнь коллектива, борьбой с недостатками, мешающими поднять выше производительность труда. Выступления газет действительно редколлегии добиваются, чтобы ни одна критическая заметка не осталась без ответа.

Содержательнее стали стенные газеты других цехов завода. Обратив внимание на недостатки некоторых выпусков, секретарь парткома П. Я. Бунтов ищел активистов и членов редколлегий на то, чтобы в каждом номере стенных газет были материалы, отражающие обсуждение проекта Директив XXIV съезда КПСС, предложения трудящихся, социалистическое соревнование в честь XXIV съезда КПСС.

## Партбюро решило

На расширенном заседании партийного бюро четвертого строительного управления присутствовали партгрупорги, политинформаторы, руководитель агитколлектива. Состоялся обмен мнениями о том, как глубже разъяснить строителям проект Директив XXIV съезда КПСС о новом пятилетнем плане. Решено в течение недели провести рабочие собрания на участках, строительных объектах. Агитаторы, политинформаторы будут не только разъяснять основные положения важного политического документа, но и показывать роль каждого рабочего в достижении высокой производительности труда, выполнении намеченных планов.

**ПРОЕКТ** Директив XXIV съезда КПСС по новому пятилетнему плану привлек к себе самое пристальное внимание всех трудящихся. Этот важнейший политический документ встречен горячим одобрением и рабочими, служащими, инженерно-техническими работниками восьмого цеха. Агитаторы, политинформаторы, мастера проводят во всех бригадах беседы по проекту Директив, разъясняют пути осуществления главной задачи девятой пятилетки, роль каждого в дальнейшем развитии производства и повышении производительности труда.

Началось обсуждение проекта Директив на сменных рабочих собраниях. Трудящиеся отмечают, что партия указывает новые цели, намечает новые рубежи, достижение которых позволит значительно повысить материальное благосостояние народа. Эти рубежи вдохновляют на новые трудовые подвиги во славу нашей Родины.

В преддверии XXIV съезда КПСС коммунисты цеха анализируют итоги проделанной работы, отмечают

достижения, вскрывают недостатки, определяют задачи на будущее. Итоги выполнения восьмой пятилетки радуют. Коллектив дал сверх плана более 50 тысяч тонн труб. Производительность труда за это время выросла на 40 процентов. Уже во втором году пятилетки была достигнута проектная мощность стана «30-102», а в 1970 году она перекрыта на 27 процентов.

Технический прогресс стал делом всего коллектива. Вопросы перспективного развития цеха, повышения производительности труда, качества труб неоднократно обсуждались на открытых партийных собраниях, заседаниях партбюро — короче говоря, всегда в центре внимания партийной организации. Не только обсуждение главных направлений в работе, контроль за выполнением принятых решений, но и непосредственная организаторская и массово-политическая работа особенно в периоды капитального ремонта, когда одновременно идет и реконструкция стана, несомненно способствовала достижению тех успехов, с которыми закон-

чил коллектив истекшее пятилетие.

Для организации массово-политической работы во время капитального ремонта, оперативного подведения итогов соревнования партбюро создает штаб, руководить которым поручает знающему, опытному коммунисту. В каждую бригаду из числа коммунистов и комсомольцев назначаются и утверждаются на заседании партбюро политорганизаторы. Вот как была организована работа в период капитального ремонта в 1970 году.

Начальником штаба партбюро утвердил коммуниста В. В. Носова. Ежедневно подводились итоги соревнования ремонтных бригад, они сразу же становились достоянием всего коллектива через стенные газеты, заводское радио, наглядную агитацию. Штаб за период ремонта вручил 51 бригаде переходящие красные знамена и денежные премии. Было выпущено 105 «Молний», 12 радиогает, 28 «тревожных сигналов», два сатирических плаката, 8 листовок «Комсомольского прожектора», 8 поздравлений и т. д. Народные контролеры

и комсомольские прожектористы провели 8 рейдов, два из них — в ночное время. Начальники участков немедленно принимали меры по устранению вскрытых рейдами недостатков. Мы отметили 520 рабочих, показавших образцы высокопроизводительного труда.

После капитального ремонта штаб отчитался на партийном собрании. Коммунисты признали правильной такую форму партийного руководства и контроля за ходом ремонта.

Несмотря на ряд недостатков, коллектив цеха сумел достичь более высокой производительности оборудования. В результате план 1970 года выполнен еще 24 декабря. Прокатчики смены «Д», где мастером Ю. П. Солдатов, вскоре после капитального ремонта установили абсолютный рекорд на прокатке труб на стане «30-102» за восьмичасовую рабочую смену. Свое достижение они посвятили XXIV съезду КПСС.

В новой пятилетке предстоит еще больше увеличить объем производства. На это нацеливает нас проект Директив: Резервы

роста производительности труда в цехе есть. Второй этап реконструкции стана и участков отделки труб позволит в 1972 году перекрыть проектную мощность агрегата на 37—40 процентов. Партийная организация приложит все силы, чтобы мобилизовать коллектив на достижение этих показателей.

Однако не все зависит от нас. Мы считаем, что уже нынче следует провести реконструкцию секционных печей на стане. Нужны усиленные клети на редукционный стан, которых до сих пор нет. Считаем, что нынче следует установить пилы для порезки концов труб на холодильнике, чтобы разгрузить отделку. Об этом говорят на собраниях и рабочие, обсуждая проект Директив.

В предсъездовском соревновании коллектив не снижает темпов. Январский план по реализации продукции выполнен на 102 процента. Впереди — новые задачи, которые, нет сомнения, коммунисты будут решать успешно.

**Е. РУБЦОВ,**  
секретарь партбюро  
восьмого цеха Ново-  
трубного завода.

## \* В БЛОКНОТ АГИТАТОРА И ПОЛИТИНФОРМАТОРА

# МОГУЧАЯ ПОСТУПЬ СОВЕТСКОЙ ИНДУСТРИИ

В МИНУВШЕЙ восьмой пятилетке советский народ сделал новый большой шаг вперед в создании материально-технической базы коммунизма. Директивами XXIII съезда было намечено увеличить объем промышленного производства за пятилетие на 47—50 процентов. Это задание выполнено! Объем промышленного производства за прошедшие пять лет возрос в 1,5 раза.

Выработка электроэнергии в 1970 году достигла 740 миллиардов киловатт-часов.

Производство машиностроения и металлообработки возросло за пятилетие на 74 процента, в том числе приборостроения — более чем в 2 раза. За годы восьмой пятилетки в нашей стране создано около 6 тысяч новых видов приборов и средств автоматизации, более 15 тысяч типов машин и оборудования.

Большой вклад в технический прогресс вносят и промышленные предприятия нашего города. За пятилетку ими выдано сверхплановой продукции на 52,5 миллиона рублей. Только Новотрубный завод увеличил выпуск товарных труб в метре на 31 процент, а завод железобетонных изделий и конструкций дал 40 тысяч кубометров сбор-

ного железобетона сверх пятилетнего плана.

В минувшем пятилетии достигнуто значительное ускорение роста производства товаров народного потребления. Выпуск их увеличился в среднем за год на 8,3 процента против 6,3 процента в предыдущем пятилетии.

Главная задача девятого пятилетнего плана, как указано в проекте Директив XXIV съезда партии, состоит в том, чтобы обеспечить значительный подъем материального и культурного уровня жизни народа на основе высоких темпов развития социалистического производства, повышения его эффективности, научно-технического прогресса и ускорения роста производительности труда.

Производство промышленной продукции в девятом пятилетии должно возрасти на 42—46 процентов, в том числе производство средств производства на 41—45 процентов, производство предметов потребления — на 44—48 процентов. Развитие всех отраслей промышленности намечено направить в интересах наиболее полного удовлетворения жизненных потребностей советского народа. Для этого проект Директив предусматривает более быстрый рост и повышение удельного ве-

са промышленности, производящей товары народного потребления, сырье, машины и оборудование для их выпуска.

Ускоренными темпами в новом пятилетии будут развиваться электроэнергетика, особенно атомная, машиностроение, химическая, нефтехимическая и газовая промышленность.

Проектом Директив намечено повысить производительность труда в промышленности за пятилетие на 36—40 процентов и получить за счет этого 87—90 процентов общего прироста промышленной продукции.



Рост производства промышленной продукции СССР в девятой пятилетке.

## ЗЕРКАЛО ПРЕДПРИЯТИЯ

Не так давно я побывал в автотранспортном предприятии с лекцией и, используя такую возможность, познакомился здесь с наглядной агитацией. Общее впечатление неплохое.

В красном уголке оборудовано несколько стендов. Один из них рассказывает о жизни и деятельности В. И. Ленина. Рядом — социалистические обязательства предприятия, карта мира, которая в тот день оказалась как раз к месту. Рассматривая стенды, вы можете познакомиться с заслуженными людьми предприятия Н. И. Кокориным, Б. В. Махнутиной. С победителями социалистического соревнования в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина вас сведет другой стенд. На нем — портреты С. А. Агафонова, Г. И. Сальникова, А. С. Короткова, А. М. Гилева и других. Не обойдется вниманием многие ак-

тивисты — общественники... Много фотографий посвящено жизни предприятия. На одних — автотранспортники на коммунистическом субботнике, а ниже выписка из решения общего рабочего собрания, которое постановило отмечать день рождения Ленина ежегодными субботниками. И нынче труженики предприятия намерены подтвердить свое решение — выйти 17 апреля на коммунистический субботник. Есть стенды с фотографиями о трудовых буднях автомобилистов, об их отдыхе, а рядом в застекленном шкафу — спортивные кубки — трофеи молодежи.

В коридоре конторы — стенд рационализаторов, где рассказывается о людях, посвятивших свое свободное время творчеству. На фотографиях Н. М. Невьянцев со своим изобретением, давшим экономический эффект 521 рубль.

Г. А. Истомина, чье предложение дало предприятию 2100 рублей экономии, и другие рационализаторы. Здесь же названы «узкие» места для того, чтобы было над чем подумать, и задачи, поставленные перед членами ВОИР, работниками предприятия на 1971 год — сэкономить за счет рационализаторских предложений 8000 рублей.

Любовно оформлен стенд, посвященный предстоящему XXIV съезду КПСС. На нем отражены ход и результаты социалистического предсъездовского соревнования. Отмечены рабочие, заслужившие звание «лучший по профессии», отличные экипажи. Здесь же вырезки из газет, в том числе и критические выступления городской газеты, что нацеливает тружеников не останавливаться на достигнутых результатах.

Все, о чем я говорил, дает необходимые представле-

ния о жизни предприятия, его людях и делах. А если еще учесть обновленную наглядную агитацию в мастерских и на территории предприятия, то можно сказать, что здесь беспокоятся о том, чтобы добиться гласности социалистического соревнования, всех вопросов жизни предприятия. Однако следует сделать несколько замечаний. Иногда желательна и более оперативная информация. А, во-вторых, все, что вывешено, очевидно должно идти к зрителю, читателю постоянно, а не только по торжественным дням, или когда бывают лекции. А вот в коридоре темно, и не всегда здесь зажигается свет. Для чего же тогда все старания? Хочется думать, что на предприятии побеспокоятся о том, чтобы не только вывесить, но и донести идеи, которым посвящена наглядная агитация, до каждого человека.

**Т. БОЯРСКИЙ,**  
нештатный инструктор  
горкома партии.

## ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

### ГАЗЕТЫ

**«СИГНАЛ К ДЕЙСТВИЮ»**  
Так называлась корреспонденция, опубликованная в газете 29 января. В ней рассказывалось о практике проведения партийных собраний на швейной фабрике, указывались некоторые причины недостатков в работе парторганизации.

Заместитель секретаря

партбюро А. Павлов сообщил, что корреспонденция обсуждена на заседании партбюро фабрики. Критика признана правильной, замечания приняты. Деятельность партбюро строится в соответствии с постановлением ЦК КПСС «О практике проведения партийных собраний в Ярославской городской партийной организации». Решения партсобраний проверяются, их выполнение доводится до сведения коммунистов.

2 стр.  
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
24 февраля 1971 г., № 38

Рабочие промышленных предприятий, изучающие основы экономики, продолжают знакомиться с девятой темой — «Научная организация и дисциплина труда». Первая беседа на эту тему опубликована в пятницу, 19 февраля. Сегодня предлагается вторую — о нормировании труда.

Для сведения и повторения пройденного напоминаем слушателям нашего заочного рабфака экономических знаний материалы, которые были напечатаны им в помощь.

В прошлом году: «Наше хозяйство — народное» (газета за

31 августа), «Цель — повышение эффективности» (10 сентября), «Основы жизни общества» (8 октября), «Хозяин — народ» (16 октября), «Принципы хозяйственной реформы» (27 и 28 октября), «Производственные фонды» (5 ноября), «Будущее знает сегодня» (13 ноября), «Курс правильный» (26 ноября), «Самое важное, самое главное» (22 декабря).

В нынешнем году: «Советское — значит лучшее» (6 января), «С дальним прицелом» (20 января), «Бережливость — черта коммунистическая» (5 февраля), «Опора — НОТ» (19 февраля).

# КАЖДОМУ — ПО ТРУДУ

При социализме действует принцип: от каждого по способности, каждому по труду. Заработная плата является формой распределения части национального дохода между членами общества в соответствии с количеством и качеством вложенного ими труда. Это стимулирует стремление каждого повышать производительность труда и качество продукции, полнее использовать оборудование, а следовательно, всемерно способствовать эффективности общественного производства.

Для того, чтобы правильно организовать и планировать труд, необходимо располагать его мерой. Всеобщей мерой служит рабочее время — норма времени, выработки, обслуживания или численности штата.

Действительно, работа может быть выполнена различными способами — вручную или при помощи механизмов, аппаратов, а также в различных производственных условиях. Поэтому требуется и разное время на выполнение заданий. Чтобы установить необходимые затраты времени, требуется проанализировать организационные и технические условия, технологию, использование оборудования, организацию рабочего места, метод и последовательность приемов. Важно изучить, как выполняют подобную работу передовики производства. И только после всестороннего анализа разрабатывается режим работы оборудования, устанавливается последовательность отдельных операций.

Таким образом, сущность технического нормирования состоит в установлении меры затрат труда (норм времени) на выполнение определенной работы в наиболее рациональных организационно-технических условиях. Нормы, установленные с учетом эффективности использования возможностей производства — технических, технологических и организационных, — называются технически обоснованными.

## НА УЧЕТЕ ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

Но одного технического обоснования при установлении норм в социалистическом обществе недостаточно. Надо предусмотреть, чтобы была нормальная интенсивность труда, позволяющая сохранить работоспособность человека на протяжении длительного времени.

Следовательно, нормы должны быть обоснованы не только с технической, но и с физиологической точки зрения. На работоспособность влияют: тяжесть работы, освещенность рабочего места, температура и влажность воздуха, шум, темп работы и монотонность ее, положение тела и многие другие факторы. При подготовке норм разрабатываются рациональные режимы труда и отдыха, снижающие утомляемость. Таким образом, норма становится фактором передовой организации труда, резервом повышения его эффективности.

Из сказанного следует, что в содержание нормирования труда при социализме входит: анализ производственных возможностей рабочего места; изучение и анализ передовых методов труда; проектирование состава и последовательности выполнения трудовых процессов; техническое и физиологическое обоснование вариантов работы; установление и расчет норм выработки. Для установления их важно, прежде всего, изучить производственные процессы, которые можно классифицировать (по отношению к изготавливаемой продукции) как основные и вспомогательные: подготовка инструмента — вспомогательный, обработка продукции — основной процесс. В зависимости от роли рабочего процесса делаются на ручные, машинно-ручные, машинные или механизированные, автоматизированные, аппаратные.

Рабочее время в свою очередь можно подразделить на время работы и время перерывов. Работа же бывает основная, вспомогательная, подготовительно-заключительная, непроизводительная и случайная. Перерывы принято подразделять на нормируемые (отдых и личные надобности), простые по организационным причинам и потери рабочего времени по вине исполнителя (перекуры, преждевременное окончание работы и т. д.). Время на отдых и личные надобности нормируются в зависимости от условий труда — затрачиваемых усилий, сложности работы. В условиях аппаратных химических процессов, когда труд сводится к наблюдательному — регулировочным функциям и поддержанию чистоты рабочего места, на отдых планируется примерно четыре процента времени от продолжительности смены.

Остановимся на основных понятиях: что подразумевается под нормой выработки, нормой времени, обслуживания и штатными нормативами.

Норма времени — это количество времени, нужное на выполнение определенной работы в наиболее рациональных организационных, технических и хозяйственных условиях для данного предприятия с использованием передового опыта.

Норма выработки — это количество натуральных единиц продукции (штук, метров, тонн), которые должны быть изготовлены в единицу времени; ее можно рассчитать по общегосударственным нормативам, на основе производительности оборудования и по данным хронометражных наблюдений.

Норма обслуживания — количество единиц оборудования, аппаратов, установок для обслуживания одним рабочим в течение смены.

Штатные нормативы — число рабочих соответствующей квалификации, необходимое для ведения технологического процесса.

## ОПЫТ И АНАЛИЗ

Технологически обоснованные нормы устанавливаются с учетом максимального использования возможностей, опытно-статистические — на основании опыта мастера и нормировщика, статистических данных, то есть без анализа факторов, влияющих на рост производительности труда и без использования всех резервов рабочего места. Если в условиях массового и крупно-серийного производства на крупных машиностроительных предприятиях возможно установление технически обоснованных норм, то в условиях единичного производства такие нормы неприемлемы — нельзя отработать технологические режимы; будет наиболее целесообразно установить хронометражные нормы.

В химической промышленности, где крупнотоннажное производство, нормы вводятся на основании производительности ведущего оборудования. И если учитывается его максимальная производительность, оптимальные показатели по использованию основного вещества (качество продукции, расходный коэффициент), то такие нормы правильно считать технически обоснованными. На хромпиковом заводе в основных цехах действует 90 процентов технически обоснованных норм, во вспомогательных примерно 78 процентов. Много опытно-статистических норм в ремонтно-механическом цехе и на погрузочно-разгрузочных работах железнодорожного и автотранспортного цехов. 85 процентов сдельщиков работают по технически обоснованным и хронометражным нормам.

Техническим нормированием необходимо охватывать не только сдельщиков, но и повременщиков, что станет способствовать более полному использованию рабочего времени, росту производительности труда.

Уже сейчас на передовых предприятиях широко применяется нормирование труда повременщиков — им выдаются нормированные заказы. Так, на Шекинском химическом комбинате 90 процентов повременщиков работают по нормированным заданиям. Добрый опыт перенимаем и мы. В настоящее время 43 процента повременщиков получают задания на смену. В основном это ремонтные слесари и электрики. Последним выдается задание на смену по нормам, разработанным заводской энергослужбой, а слесарям — пока на основании опыта мастеров, механиков. Но на предприятии готовятся нормы на ремонт основного технологического оборудования — помощь оказывает кафедра экономики химии Уральского политехнического института.

## ПУТИ НОРМИРОВАНИЯ

Для выявления резервов производительности труда имеет большое значение использование рабочего времени. У нас проводится фототрафикирование рабочего дня, моментные наблюдения кино- и фотосъемкой, двусторонние обследования технологического и трудового процессов. Например, в течение прошлого года проведено 820 фотохронометражных наблюдений. Кроме того, 159 проверок сделали студенты-экономисты. Таким образом, 40 процентов рабочих в течение года мы охватили подобными наблюдениями. Они показали, что велики еще потери времени. В основных цехах они составили примерно 9 процентов, в том числе по организационным причинам (простои, независимые от рабочих) — 3, а от сверхрегламента (по вине рабочих) — 6 процентов.

Особенно важное значение в химической промышленности имеет двустороннее обследование: проведение фотографии рабочего дня и производственного процесса (наблюдение и регистрация показаний контрольно-измерительных приборов, температуры, давления, тяги, число отводов на автовесах, выхода продукции, ее качество и т. д.). Потери времени могут возникнуть из-за перегрузки рабочего, недостаточной квалификации его, нарушения дисциплины, неудовлетворительной работы смежных участков.

С целью массового однодневного обследования рабочих мест применяем моментные наблюдения. Суть их в том, что наблюдатель через определенные периоды времени (напри-

мер, 10 минут) обходит рабочих и индексом (условное обозначение) отмечает работу каждого. При обработке количества индексов умножается на продолжительность периода и таким образом укрупненно получают необходимые данные. В течение смены, скажем, 38 раз встречается индекс Ро — работа основная. Следовательно, за смену на операцию затрачено  $38 \times 10 = 380$  минут.

## ПО РАБОЧЕЙ СОВЕСТИ

В наше время систематически совершенствуется техника, технология. Научная организация труда и производства все больше входит в жизнь предприятий. На хромпиковом заводе составлены 8 комплексных планов НОТ по цехам. Только по улучшению использования времени намечено 98 мероприятий. Подготовлен ряд крупных мероприятий по модернизации оборудования, автоматизации и механизации отдельных процессов и совершенствованию технологии. Все это, разумеется, приводит к снижению затрат труда на единицу продукции и росту производительности. Если в таких условиях не пересмотреть нормы, они потеряют свою организующую роль и начнут тормозить развитие производства.

До 1956 года нормы ежегодно пересматривались в одно и то же время на всех предприятиях, а с 1956 года такой порядок отменен. Сейчас администрация по согласованию с комитетами профсоюза должна заменять устаревшие нормы новыми в течение всего года по мере внедрения организационных и технических мероприятий.

На каждом предприятии с планом организационно-технических мероприятий составляется и план пересмотра норм. С новыми нормами рабочих знакомят за две недели до их внедрения, чтобы они имели возможность подготовиться к их освоению.

К работе по техническому нормированию привлекаются сами рабочие, они успешно работают в общественных бюро экономических исследований, в общественных бюро нормирования. При цеховых и общезаводских комитетах профсоюза действуют комиссии по заработной плате, большинство в которых — рабочие. Они рассматривают обоснованность новых норм, прежде чем их вводят в действие. Так, к примеру, поступают на нашем заводе.

Участие рабочих в выявлении резервов роста производительности труда происходит также при проведении самофотографии рабочего дня. За прошлый год у нас проведено 303 самофотографии. В результате намечены десятки мероприятий по устранению потерь времени.

Таким образом, важнейшая задача в области технического нормирования — техническое обоснование норм, соответствующих фактическим затратам труда. Это — прямой резерв повышения производительности труда, который при социализме — единственный источник богатства народа и средство воспитания нового человека, человека коммунистического общества.

Л. ЛУКИНА,  
заместитель начальника  
отдела труда и заработной  
платы хромпикового  
завода.

3 стр.  
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
24 февраля 1971 г., № 38

## В странах социализма

**БОЛГАРИЯ.** Завод «Видлон» по производству подмандного волокна в городе Видин, построенный с технической помощью Советского Союза.

На снимке: советский специалист А. Носков, помощник мастера цеха крутильно-вытяжных машин Волжского завода синтетического волокна, знакомит молодую работницу завода «Видлон» с работой станков.

В Монголии с помощью Советского Союза сооружаются школы-интернаты.

На снимке: на строительстве школьного здания в городе Алтай Гоби-Алтайского аймака.

АПН.



## ПОЗНАНЬ ГОТОВИТСЯ

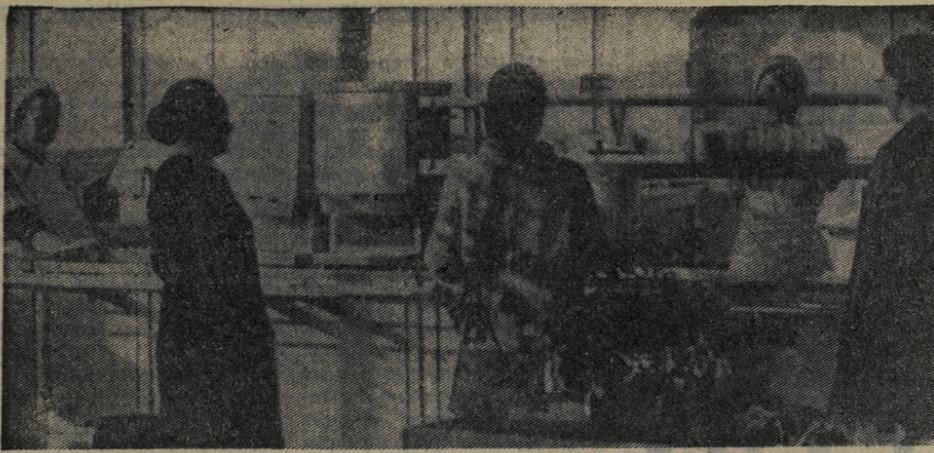
**ВАРШАВА.** (Корр. АПН). Внешнеторговые объединения ПНР активно готовятся к традиционной международной

Познаньской ярмарке, которая состоится в июне. В нынешнем году отмечается двойной юбилей ярмарки: она

40-я по счету, а с момента открытия первой — минуло полвека. За эти годы выставочная площадь увеличилась в восемь раз и составляет теперь 23 гектара. Особенно большой и разнообразной обещает

быть экспозиция народной Польши. Зарубежные гости ярмарки смогут познакомиться с разнообразным промышленным оборудованием, измерительной аппаратурой, средствами автотоники, двигателями,

в том числе судовыми, электрооборудованием, строительной техникой. Как сообщает варшавская газета «Экспресс вечорны», в юбилейной ярмарке примут участие фирмы около 40 стран.



## НЕБО ЗОВЕТ

Всего три дня гостил в родном городе курсант Качинского высшего военно-воздушного ордена Ленина училища летчиков имени И. А. Мясникова бывший выпускник школы № 12 Олег Паначев. Первый свой визит он нанес офицеру горвоенкомата Ю. П. Цыпляшову. Именно он, Юрий Петрович, крестный отец многих будущих офицеров — первоуральцев, первым открыл комсомольцу дорогу в небо. Два года назад,

пригласив к себе вечером после школьных экзаменов, подробно и интересно рассказывал Цыпляшов о мужественной и почетной профессии военных летчиков: — Смело езжай. Не пожалейшь. Сам помог оформить документы. Ныне Олег Паначев — второкурсник. Этим летом впервые в жизни оторвется от земли и уйдет в самостоятельный полет. Сначала, конечно, на учебном самолете.

По совету Ю. П. Цыпляшова в военных училищах учатся Анатолий Макушин, Леонид Касьянов, Александр Бабушкин, Анатолий Мешканов — всего 84 курсанта.

На днях Олег Паначев посетил своего наставника и подарил ему книгу: рассказы и очерки об истории старейшего авиационного училища страны, которое дало Родине двух космонавтов, трех маршалов авиации, немало Героев Советского Союза, сотни воздушных асов.

А. ПЕСТОВ,  
рабкор.

## АППЕТИТ ПРИХОДИТ В СТОЛОВОЙ

ФОТОРЕПОРТАЖ

В здании центральной лаборатории Ново-трубного завода открыта прекрасная столовая. Интерьер просторного зала с удобными столиками, цветами, большими окнами располагает к хорошему настроению, аппетиту.

Заведующая производством Галина Петровна Никифорова (снимок справа) — хозяйка пищеблока, оборудованного по последнему слову кулинарной техники. Здесь готовятся блюда на любой вкус. Служащие инженерного корпуса успели по достоинству оценить мастерство поваров.

Фото А. КАДОЧИГОВА.



## Вспоминая былое

Вновь открытый дворовый клуб треста Уралтяжтрубстрой по проспекту Ильича называется «Юность». В воскресенье хозяева клуба принимали гостей: участников Великой Отечественной войны Героя Советского Союза С. А. Никитина и П. М. Черных. Ветераны рассказали о последних днях войны, о мужестве и храбрости своих боевых товарищей. Дети поздравили гостей с днем рождения Советской Армии, подарили книгу. В заключение встречи школьники дали концерт художественной самодеятельности. И хозяева, и гости остались довольны.

## НА ЯХТЕ ЧЕРЕЗ АТЛАНТИКУ

Несмотря на полночь маленький никарагуанский городок Сан-Хуан-дель-Норте не спал. Жители высыпали на берег в том месте, где небольшая река Сан-Хуан беззвучно вливалась в соленое Карибское море. Они всматривались в даль, ожидая появления яхты, о которой вот уже несколько дней говорил весь город.

Радио Никарагуа сообщило, что к устью реки Сан-Хуан приближается яхта «Джипси мот V» с знаменитым Чичестером на борту, который в свое время совершил кругосветное путешествие.

С нетерпением ожидали его появления жители города. Мужественный 69-летний моряк отплыл на своей яхте из порта Бисау (Западная Африка), рассчитывая в одиночку пересечь Атлантический океан и Карибское море за 20 дней. Ему бы удалось уложиться в этот срок и установить таким образом мировой рекорд, но помешали бури, штормы и неблагоприятные ветры.

Даже когда на горизонте Чичестер увидел огни Никарагуа, встречный ветер вдруг усилился и долго не давал ему подойти к берегу. Только после полуночи «Джипси мот V» плавно вошла в устье Сан-Хуана. Берег разразился восторженными приветствиями. Когда корреспондент никарагуанского радио брал у него интервью, бесстрашный моряк буквально валился с ног от усталости. Ведь было пройдено свыше шести тысяч километров за 22 трудных дня и ночи.

А. КОЗЛОВ,  
(ТАСС).

Редактор  
С. И. ЛЕКАНОВ.

## ОБЪЯВЛЕН КОНКУРС

Предупреждение пожаров — основная задача городского добровольного пожарного общества. В новом году широко развернулась противопожарная агитация и учеба населения. Для прохождения противопожарного техминимума сформирована 21 группа. Часть их уже приступила к занятиям: в тресте столовых и стоматологической поликлинике. В январе прошли необходимый курс 5 групп школьных работников, 5 групп председателей первичных организаций ВДПО и т. д.

Силами актива намечается провести два смотра объектов народного хозяйства и жилых домов. При объектах созданы 8 пожарно-смотровых комиссий.

Объявлен конкурс на лучшую организацию противопожарных мероприятий. Для победителей учреждены: за первое место — переходящее Красное знамя и 250 рублей; за второе — вымпел и 100 рублей; за третье — Почетная грамота облсовета ВДПО.

Г. ДРАЛОВ,  
председатель городского совета ВДПО.

## СПОРТ

### Восьмое место — последнее

Хоккеисты Старотрубного завода финишировали в первенстве области. Взяв всего одно очко в четырех последних встречах, они оказались только восьмыми.

Чемпион нынешнего года — краснотурбинский «Металлург» — успешно выступил в зональных соревнованиях первенства Российской Федерации, которые проведены в Уфале. Краснотурбинцы уверенно обыграли всех своих соперников. Впереди — финал за путевку в класс «А».

С. ПАГНУЕВ,  
рабкор.

## НА ПРИЗ «ПИОНЕРСКОЙ ПРАВДЫ»

Стало традицией в середине февраля проводить лыжные соревнования на приз газеты «Пионерская правда». В этом году 380 первоуральских гонщиков из 20 школ вышли на лыжню в районе школы № 35 (поселок Динас).

Каждая команда была представлена двумя возрастными группами ребят: 1957—1958 и 1959—1960 годов рождения. По старшей группе гонку на 3 и 2 км выиграла мальчишки и девочки школы № 35, по младшей (на 1,5 и 1 км) — школ № 26 и 41.

В личном зачете лучший результат у С. Калянова, В. Крутиковой, В. Плотникова и Т. Кияйкиной.

В. РАЧЕВА, секретарь соревнований;  
А. ГРЯЗНЫХ, преподаватель физкультуры.

## Победы дорожке вдвойне

В нашем коллективе физкультуры есть человек, который одинаково уверенно чувствует себя и на футбольном, и на ледовом поле. Это Николай Глазунов, экстремист цеха футерованных труб.

Кроме большой любви к спорту, коммуниста Глазунова отличает редкое трудолюбие, упорство, большой

опыт участия в спортивных соревнованиях. Он тренер-общественник, активист совета ДСО. У него подрастают дочь и сын, которым отец уделяет много внимания. С годами победы на поле дорожке и ценнее вдвойне, потому что приходится бороться не только с соперниками, но и с собственным возрастом. Но Глазунов считает так: уступить место на травяном поле или на льду можно только в том случае, когда убедишься, что оставляешь после себя не просто молодого, а сильного и достойного преемника.

Г. ЧЕТВЕРНЫХ,  
инструктор физкультуры  
Старотрубного завода.

## ПРОИСШЕСТВИЕ

### НУ И НУ!

В магазин «Обувь» зашла Ираида Дмитриевна Пономарева, 1938 года рождения, проживающая по улице Чкалова, 18, кв. 6. Выбрав удобную минуту, она взяла со стеллажа

женские туфли и, спрятав их под полу, пошла к выходу.

— Вы ничего у нас не купили? — спросила Пономареву продавец А. М. Кропотова.

— Что вы ко мне пристали, — обиделась покупательница.

Продавец решила проверить свои подозрения и позвонила в милицию.

У гражданки были обнаружены не только туфли под полкой, но и...

часы в чулке. На суде выяснилось, что муж Ираиды Дмитриевны отбывает наказание в местах отдаленных, а сама она не брезгает кражей государственного имущества и личных вещей граждан. Согласно статье 96 Уголовного кодекса РСФСР Пономарева приговорена к году исправительных работ по месту жительства.

Ф. БАРАНОВА,  
старший продавец.

## РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». Широкоэкранный фильм «Пав Володьевский». (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 часов вечера.

КИНОТЕАТР «КОСМОС». Художественный фильм «Венские девушки». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 часов вечера.

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК» (Динас). Широкоэкранный фильм «Я, Франциск Скорина». Сеансы: 1, 7, 9 часов вечера.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. Широкоэкранный фильм «Поездка отца». Сеансы: 1, 6, 8 часов вечера.

КЛУБ СТЗ. Художественный фильм «Встреча с прошлым». Сеансы: 5-20, 7, 9 часов вечера.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКЕ на постоянную работу СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

грузчики-транспортники, швей-мотористка, ученики швей-мотористок, электрик, механик по швейным машинам, столяры, плотники, штукатуры-маляры.

За справками обращаться к уполномоченному по трудоустройству. Горисполком, комната 11, тел. 2-35-11.

Исполком Первоуральского городского Совета проводит перерегистрацию граждан, состоящих в очереди на получение жилой площади от исполкома горсовета по спискам № 1, № 2 и № 3 с 25 февраля 1971 года по 25 марта.

Всем гражданам, стоящим на очереди, при явке на перерегистрацию иметь паспорт, справку домоуправления о наличии членов семьи и занимаемой жилой площади.

Дирекция, партбюро, завком профсоюза завода горного оборудования выражают глубокое соболезнование начальнику отдела труда Огородникову Михаилу Александровичу по поводу смерти его жены

ОГОРОДНИКОВОЙ  
Веры Ивановны.

Коллектив заводоуправления завода горного оборудования выражает глубокое соболезнование начальнику отдела труда Огородникову Михаилу Александровичу по поводу смерти его жены

ОГОРОДНИКОВОЙ  
Веры Ивановны.

Администрация, партбюро, завком, комитет ВЛКСМ динасового завода выражают соболезнование семье и родным по случаю преждевременной кончины ветерана труда завода, члена КПСС с 1946 года

ОГОРОДНИКОВОЙ  
Веры Ивановны.

Горпищеторг извещает о смерти бывшего заместителя главного бухгалтера ОРСа

ЗУЕВОЙ

Татьяны Матвеевны,

и выносит искреннее соболезнование родным и родственникам покойной

## ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корпункт — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.