

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 33 (9194). Год издания 40-й.

СРЕДА, 17 ФЕВРАЛЯ 1971 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

В проекте Директив XXIV съезда КПСС по новому пятилетнему плану сказано: «ПОВЫСИТЬ ТЕХНИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ, ЭКОНОМИЧНОСТЬ И КАЧЕСТВО ВСЕХ ВИДОВ ПРОДУКЦИИ. Вновь осваиваемая продукция по качественным и технико-экономическим характеристикам должна соответствовать передовым достижениям мировой науки и техники».

Требования исключительно высокие. Да, коллектив каждого предприятия обязан высоко держать честь марки, советское должно быть во всех отношениях лучшим.

У нас в городе примером служат химики хромпикового завода. Отличными успехами начали они первый год новой пятилетки. Это же знаменательно, что в канун опубликования Директив государственная комиссия присвоила Знак качества бихромату калия — продукции, выпускаемой седьмым цехом.

Директор завода В. М. Секираж на многочасном митинге, посвященном этому большому событию, сказал:

— Государственный Знак

ЗАБОТА ОБЩАЯ

качества присваивается сроком на три года. Мы вновь собираемся на такое торжество не через три года, а нынче же для присвоения Знака качества другим видам продукции.

Сильное и смелое заявление. В нем — чувство высокой ответственности, гордость за свой коллектив и уверенность в его инициативе и творческих возможностях. Действительно, успех к хромпиковцам пришел не случайно. Он — результат дружного, многолетнего поиска лучшей технологии, механизации и автоматизации производства.

В своем обращении ко всем трудящимся Первоуральска, принятом на митинге, химики призывают трудиться настойчиво и целеустремленно, как они, изо дня в день повышают качество всех изделий.

Нет сомнения, что призыв хромпиковцев найдет горячую поддержку. Тем более, что продукция многих наших предприятий высоко ценится не только в

нашей стране, но и на мировом рынке. Например, новотрубники в течение многих лет не имеют претензий по многим видам труб. Выше всякой похвалы трубы, изготовленные в седьмом и восьмом цехах. Из ГДР, например, просят, чтобы котельные трубы поставлял только Новотрубный завод. В десятки зарубежных стран отправляют электросварочные аппараты машиностроители Новотрубного завода «Искра». На мировых ярмарках они привлекают внимание своими добротными технико-эксплуатационными качествами многих фирм развитых капиталистических стран. Есть чем гордиться металлургам Старотрубного, огнеупорщикам динасового заводов и коллективам ряда других предприятий.

И все же на каждом из них есть над чем подумать. Скажем, не очень бывают взыскательны к своим изделиям труженики швейной фабрики. Они отстают от

запросов покупателей, а потом удивляются, почему некоторые виды их пошива оседают на складе. Иной раз поступают рекламации от потребителей продукции, выпускаемой заводами теплоизоляционных изделий, технологического оборудования.

Короче, забота о качестве изделий — общая, она — одна из важнейших экономических и политических задач новой пятилетки. Выпуск высококачественной продукции должен постоянно находиться в центре внимания партийных организаций. И сейчас, когда организуется знакомство с проектом Директив XXIV съезда КПСС, агитаторам и политинформаторам следует воспитывать у каждого труженика чувство гордости за честь заводской марки, создавать на каждом участке производства обстановку нетерпимости к фактам нарушения технологической дисциплины, к случаям выпуска некачественной продукции.

Пусть на каждом предприятии нашего города будет больше изделий с государственным Знаком качества!

Первоуральцы одобряют проект Директив ЦК КПСС

НОВЫЕ РУБЕЖИ

Во всех цехах, на участках динасового завода проходят рабочие собрания, митинги, на которых одобряют проект Директив XXIV съезда КПСС по новому пятилетнему плану.

— Партия и народ едины, — сказал в своем выступлении слесарь первого цеха, секретарь партбюро А. А. Кишинец. — Еще одним подтверждением этого является публикация проекта Директив для всеобщего обсуждения. Народу предложена широкая программа дальнейшего движения страны вперед. Мы всем сердцем одобряем эту программу. Забота партии и правительства о повышении благосостояния народа обязывает нас изыскивать новые резервы повышения производительности труда, бороться за улучшение качества продукции.

Наш коллектив успешно выполняет предсъездовские обязательства. Но достичь более высоких показателей мы сможем лишь с внедрением в производство механизации и автоматизации. На это нацеливает нас и проект Директив.

Много интересных мыслей высказали энергетик рудника С. И. Карпов, машинисты экскаваторов М. И. Синдраков и А. С. Шумилин, бригадир электрослесарей А. А. Родионов, начальник печного передела Ю. Г. Костоусов, прессовщик секционных печей С. Н. Петров и другие. Они призвали каждого огнеупорщика на своем рабочем месте быть рачительным хозяином, экономить сырье и материалы, добиваться повышения эффективности общественного производства. Проект Директив ориентирует нас на то, чтобы без ввода в действие новых мощностей поднять выше производительность труда.

Пропагандисты, политинформаторы, агитаторы приступили к изучению с трудящимися проекта Директив ЦК КПСС. Свои беседы они связывают с конкретными делами смены, участка, бригады.

З. ЖАВОРОНКОВА, рабкор.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ПРОДУКЦИИ — ЗНАК КАЧЕСТВА

ОБРАЩЕНИЕ КОЛЛЕКТИВА ХРОМПИКОВОГО ЗАВОДА К ТРУДЯЩИМСЯ ПЕРВОУРАЛЬСКА

Дорогие товарищи! С чувством глубокого удовлетворения все советские люди восприняли итоги успешного выполнения плана развития народного хозяйства СССР за 1970 год. Показатели завершающего года восьмой пятилетки свидетельствуют об огромном созидательном труде советского народа по строительству материально-технической базы коммунизма, по претворению в жизнь решений XXIII съезда КПСС и зовут каждого советского человека на новые свершения.

Трудящиеся Первоуральского хромпикового завода, широко развернув социалистическое соревнование в честь 100-летия со дня рождения В. И. Лени-

Государственная квалификационная комиссия присвоила бихромату калия, выпускаемому коллективом хромпикового завода, государственный Знак качества. Это первая продукция предприятий нашего города, качество которой удостоилось такой высокой оценки. Сегодня мы печатаем обращение к трудящимся Первоуральска, принятое химиками города 11 февраля на митинге, посвященном этому знаменательному событию.

на, а также за досрочное выполнение заданий пятилетки, добились весомых успехов. Пятилетний план завершен на четыре дня раньше, чем предусматривалось в обязательствах, а план юбилейного года — 23 декабря.

Достижению высоких показателей способствовали механизация и автоматизация производства, внедрение прогрессивных технологических процессов, новейшей техники. За го-

ды пятилетки освоено производство высококачественного сернистого натрия по непрерывной технологической схеме, реактивных хромовых соединений в новом цехе, освоен выпуск новых для завода продуктов: хлорного, серноуксусного и уксуснокислого хрома, хромата кальция и феррита бария.

Значительно повышено качество технических и реактивных продуктов. Качественные показатели

большинства видов продукции соответствуют уровню лучших мировых образцов. Подтверждением тому является присвоение бихромату калия, выпускаемого заводом, государственного Знака качества.

Коллектив предприятия обязуется еще выше держать свою марку и постоянно повышать качество выпускаемой продукции: в 1971 году представить на государственную аттестацию еще два продукта.

Мы, участники митинга, от имени коллектива завода призываем трудящихся всех предприятий Первоуральска последовать нашему примеру, развернуть борьбу за выпуск продукции с государственным Знаком качества.

УВЕРЕННОЕ НАЧАЛО

Полторы тысячи кубометров минерального войлока решили изготовить сверх плана первого квартала труженики завода теплоизоляционных материалов. Но уже сейчас они пересматривают свои предсъездовские обязательства в сторону увеличения. Причина тому — уверенный старт в начале года. В январе коллектив завода подвели план по производству товарной продукции на 110,8 процента и выдал дополнительно две

тысячи кубометров войлока. Сэкономлено 508 тонн сырья, 23 тонны угля, а производительность труда превысила плановую на 7,1 процента. Особого успеха добилась смена мастера Ивана Федоровича Ильина, которая перевыполнила месячную норму на 20 процентов.

В феврале коллектив завода подвели поставщики кокса, из-за отсутствия которого потеряно было почти полтора дня. Но даже не-

смотря на это, труженики предприятия навестили упущенное, график с начала месяца выдерживают.

А. МЕДВЕДЕВ, начальник планового отдела завода теплоизоляционных материалов.

НА ВАХТУ ВСТАНЕТ КАЖДЫЙ

11 февраля — день большого события для трудящихся Уральского завода теплоизоляционных изделий. Они обсудили итоги выполнения коллективного договора 1970 года и заключили новый договор на 1971 год.

На этом же собрании труженики предприятия объявили 17 апреля днем коммунистического субботника. Каждый работник завода внесет свой посильный

вклад в фонд досрочного выполнения девятой пятилетки. Те смены, что не смогут выйти на рабочие места 17 апреля, внесут свою трудовую долю в другие выходные дни. Так что на вахту встанет каждый.

Н. АВЕРЬЯКОВ, начальник планового отдела Уральского завода теплоизоляционных изделий.



Многим молодым работникам помогла освоить профессию швей В. К. Гребенщикова. А поучиться у опытной швей-мотористки есть чему: Валентина Константиновна свою личную пятилетку завершила к 1 октября минувшего года. Ударный труд передовика швейной фабрики отмечен Юбилейной ленинской медалью.

Фото Д. КИРЕЕВА.



Опубликованный в печати проект Директив ЦК КПСС по новому пятилетнему плану сегодня в центре внимания советского народа. Не исключение и наш коллектив. Трудящиеся цеха с глубоким интересом знакомятся с документом большой исторической значимости. Сделанный в первом разделе анализ пройденного пути, отмеченные успехи в развитии всех отраслей народного хозяйства наполняют сердца чувством гордости. Весомы производственные успехи в минувшем пятилетии и нашего трубопрокатного пятого цеха. Свой пятилетний план коллектив завершил успешно. Только за

годы восьмой пятилетки труженики освоили производство труб многих новых видов марок стали. По плану научной организации труда вступила в эксплуатацию малая отделка, которая существенно разгрузила работу основной части отделки стана «160». В юбилейном году сдана в эксплуатацию опытно-промышленная установка адаптивной системы, позволяющая стану работать на минимальных допусках.

Заметно возрос выпуск готовой продукции по сравнению с седьмой пятилеткой. Если в 1964 году выпуск готовой продукции составлял на одного работающего 11,34 тонны, то в 1970 году — 12,84 тонны. Возросла и реальная заработная плата. В 1964 году на одного работающего приходилось по 136,8 рубля, а в

1970 году уже по 168,4 рубля, то есть прирост заработной платы составил 23,1 процента.

Думается, нет необходимости подчеркивать, что все это способствовало повышению благосостояния наших рабочих, служащих, инженерно-технических работников. Люди стали лучше одеваться, питаться, приобретать дорогую и красивую мебель, предметы быта. Небезынтересно отметить такую подробность: проведенный в конце прошлого и в начале этого года опрос желающих приобрести автомобили выявил, что только в нашем цехе их более ста человек. Это ли не показатель растущего благосостояния трудящихся!

В новом пятилетии наш народ будет жить еще лучше, еще обеспеченнее. Ведь Директивами ЦК КПСС

предусмотрено повышение реальных доходов на душу населения примерно на 30 процентов. И оно так и будет, потому что слово партии никогда еще не расходилось с делом.

Верный ленинским принципам, Центральный Комитет партии и на этот раз вынес Директивы для широкого обсуждения, чтобы посоветоваться с народом, знать мнение широких слоев населения. Читая Директивы партии, мы мысленно призываем, как лучше организовывать свой труд, чтобы в новой пятилетке давать больше продукции и лучшего качества. Потому что, как указано в проекте Директив, труд — источник богатства, и только рост производительности труда на каждом рабочем месте и повышение эффективности всего народного хозяйства приум-

ножат те блага, которые получают советские люди в меру трудового вклада каждого в общественное производство. Чем больше будет национальный доход, тем богаче станет наша страна, тем лучше будет жить каждый советский человек.

— Планы партии — наши планы, мы горячо одобряем их, — сказал старший отжигальщик термоотдела партгруппы смены А. И. Скорынин во время ознакомления с проектом Директив. «Одобряем», — звучит в устах и других рабочих как курс на претворение в жизнь планов партии, как боевой настрой на досрочное выполнение планов девятой пятилетки.

Н. ГАЙФУЛИН,
мастер термоотдела пятого цеха
Новотрубного завода,
нештатный корреспондент.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ:

ИДЕМ К XXIV СЪЕЗДУ КПСС

Живинка в деле

СЛУШАЯ выступления коммунистов на очередном партийном собрании, всякий раз невольно соизмеряешь суть сказанного каждым с его личным участием в решении того или иного вопроса, о котором идет речь. И, конечно же, наибольшей практической ценностью зачастую обладают предложения тех, кто свое дело знает досконально, стремится улучшить его.

Именно к такой категории людей можно отнести Виктора Денисовича Оглоблина. Всегда уравновешенный, спокойный, он не очень-то речист, если обсуждаемый вопрос не касается производства. Но всякий раз преобладает, когда идет обсуждение проблем, горячо волнуя коллектив. И слушая его мнение, нетрудно понять, что то, с чем вышел он на трибуну собрания, не пришло ему в голову вот только сейчас, когда об этом заговорили другие, а уже давно зрело в его сознании, обдуманно, выношено в душе. А потом, когда принимается решение и предложение, поданное им, оказывается учтенным коммунистами, за внешней непроницаемостью и спокойствием В. Д. Оглоблина едва заметно проскальзывают все же отблески большого душевного волнения и личной заинтересованности.

Да, он лично заинтересо-

ван во всем, что касается производства, потому что с труболитейным цехом Старотрубного завода, где трудится Виктор Денисович, его связывают не только десятилетия трудового стажа, но и нечто гораздо большее — потомственность профессии, традиции семьи. И дед, и отец его трудились в этом же цехе. Сюда же когда-то еще безусым паренком пришел он сам. Здесь познал первые радости труда, испытал великое чувство созидания, когда стихия раскаленного металла подчиняется разуму и рукам рабочего человека.

А потом была суровая война, был фронт, тяжелое ранение. Но едва оправившись от контузии, от пережитого, Оглоблин снова вернулся в родной поселок, в родной цех, где и жизнь была еще не легка и труд не менее тяжел. Разве мог он изменить гражданскому долгу, семейной традиции?

И ох, как нелегко пришлось демобилизованному солдату на первых порах! Механизация была тогда в цехе на уровне дедовской — почти все операции выполнялись вручную. А после ранения и ведро воды поднимать было тяжело. Но крепкий народ уральцы. Ни ох, ни вздохом, как говорится, не давал Виктор Денисович повода к послаблению себе. Работал наравне со всеми.

Только вот с тех самых пор и появилась в душе его та живая смекалка, та особенная «живинка в деле», которая из поколения в поколение живет в сердцах уральских умельцев. Все-то им надо посмотреть, пощупать своими руками, чтобы потом, поразмыслив на досуге, тайком прикинув и примерив, начать делать по-новому и легче, и красивее, и лучше прежнего. И дивились бывало в прежние времена зарубежные мастера пылливому уму и золотым рукам уральских мастеровых людей.

Конечно, с тех пор много воды утекло и тех иностранцев на наших заводах давно уже след простыл. Но своих инженеров нам все же не хватало, особенно в первые послевоенные годы. И, чего греха таить, нередко на таких вот пылких умельцах держалось наше производство. Да не просто держалось, а год от году увеличивало выпуск продукции. Правда, «живинку в деле» стали называть уже творческим отношением к труду, а рабочую смекалку окрестили рационализаторством. Но суть не в терминах, суть в том, что рабочие, ставшие подлинными хозяевами производства, научились по-настоящему, по-хозяйски относиться к делу.

На первых порах молодой фронтовик не очень-то приглядывался к тому, что его окружает. Важно было самому полнее освоить профессию, научиться работать не хуже других. Но постепенно накапливался опыт, совершенствовались навыки, шире стал производственный кругозор.

Как-то Виктор Денисович выступил с одним небольшим предложением. Его приняли. И это прибавило энтузиазма. Стал он пристальнее присматриваться к труду окружающих, старался глубже проникнуть в существо производственных процессов и одно решение

приходило за другим. Некоторые он отвергал сам, другие подолгу продумывал, иной раз даже вычерчивал их схемы, а потом показывал мастеру. Не все, конечно, принимались сразу, без оговорок.

Одним из наиболее серьезных новшеств, предложенных В. Д. Оглоблиным, было внедрение механизации заливки опок на центральном участке. Виктор Денисович сам разработал чертежи, сам принял участие в изготовлении механизма. И вскоре на участке исчез тяжелый труд заливщиков, которым до этого вдвоем приходилось всю смену ворочать 120-килограммовый ковш с расплавленным металлом. Годовой экономический эффект от внедрения предложения В. Д. Оглоблина составил около шести тысяч рублей. На другие работы были высвобождены четыре человека.

Десятки предложений ежегодно поступают от Виктора Денисовича в бюро рационализации и изобретательства. Большинство, как правило, идут в производство. Разработанные им механизмы открытия и выброса опок у заливочной машины позволили увеличить длину выпускаемых чугунных труб на 100 миллиметров. В ито-

ге — заметный рост выпуска продукции и дополнительная прибыль в размере более 14 тысяч рублей.

Творческая работа В. Д. Оглоблина была оценена по достоинству. Шесть лет назад по рекомендации партийной организации цеха он был назначен старшим мастером по оборудованию. Выбор оказался удачным. И в том, что за последние годы в цехе постоянно растет производство труб способом центробежного литья, его несомненная заслуга.

В. Д. Оглоблин способствует всему, что помогает повысить производительность труда, улучшить качество продукции, всячески поощряет творческий поиск рабочих. Да и сам не прекращает большой рационализаторской деятельности. Только за эти шесть лет внедрено свыше ста больших и малых его предложений, которые дают ежегодный экономический эффект более 160 тысяч рублей. И недавно присвоение Виктору Денисовичу Оглоблину высокого звания заслуженного рационализатора РСФСР — достойная оценка его труда.

П. МАХНУТИН,
секретарь партбюро
труболитейного цеха
Старотрубного завода.



Это бригадир котельно-сварочного цеха Первоуральского управления треста Востокметаллургомонтаж В. К. Носков. Его коллектив пятилетку завершил досрочно. Бригадир удостоен звания ударника коммунистического труда.

Фото Н. РЯПОСОВА.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА» ОТВЕЧАЮТ

Житель поселка Билимбай В. Иванов обратился в редакцию с жалобой на работников почты: вместо начала месяца пенсию приносят 9 числа. Письмо рассматривал начальник городского узла связи С. Ожигов, который сообщил, что, по согласованию с горсоветом, срок выплаты пенсий и ватядам войны установлен

лен второго числа каждого месяца. Доставка пенсии В. Иванову перенесена на этот срок.

Р. Нузамов высказал в письме в редакцию неудовольствие по поводу загнувшегося ремонта обуви Новоуткинским быткомбинатом. После разбора жалобы директор фабрики бытового обслуживания С. Черноскотов ответил: «Обуви в настоящее время отремонтирована и возвращена заказчику. Зав. комбинатом З.

Стамикова предупреждена».

В. Шамаев, проживающий в доме № 7 по улице Рабочей, отметил в письме факт несерьезного отношения к служебным обязанностям кондуктора автобуса Н. И. Имамудиновой. Как сообщила редакция начальник автобусной станции Е. Багаева, жалоба разбирается на собрании кондукторов. Н. И. Имамудинова признала свою вину и дала коллективу слово работать впредь без замечаний.

ОГНЕВЫЕ СТРОЧКИ БРИГАДИРА

ВСТРЕТИТЬСЯ с ним посоветовал председатель строительного управления треста Востокметаллургмонтаж В. М. Молостов. Нашел Шумовича без труда, в котельно-сварочном цехе. Ничем неприметный на вид мужчина среднего роста в брезентовой робе, прикрывшись щитком, колдовал над огромным листом железа. Буйное синее пламя газорезки плавило, резало сталь, как нож масло. Рука виртуоза выписывала узор точно по чертежу, экономно, четко и продуманно. Даже с первого взгляда виден был почерк мастера высокого класса.

Почерк у него, действительно, великопечный. И руки золотые. Прирожденный котельщик, — говорят о бригадире Ф. В. Шумовиче слесари-котельщики. — Будь то громоздкая, с десятком хитроумных приспособлений печь для цеха В-1А или маленькая, с ладонь деталь, Федор Владимирович кроит и варит их одинаково мастерски, с хозяйским прицелом.

Иначе в нашем деле нельзя, — поясняет сам Федор Владимирович. — Экономить не менее пяти тонн металла за счет умелого раскроя — наши обязательства и девиз. Экономия прошлого года — пять с половиной тонн.

Федор думал, что, как и его сверстники из родной деревеньки в Белоруссии, будет хлеборобом. Но позвала Родина в трудную послевоенную пору в город. В далеком 1949 году по путевке сельсовета пятнадцатилетний паренек отправился в город Ленина, в школу ФЗО № 7, и был определен в группу электриков-судомонтажников. Работа тонкая и интересная — настойчивости, выдержки требует. Здесь-то и зародились, получили верное направление прекрасные качества трудового человека: любое дело довести до конца, работать всюду с огоньком. Потом — служба во флотском экипаже на Балтике.

Может, и сегодня Шумович работал бы по той же специальности, да друзья-уральцы увлекли его рассказами о поступи древнего Урала, о его крупнейших новостройках. И загорелся, захотелось воочию увидеть, своими руками попробовать возводить замечательные

стройку коммунизма. Сразу после службы махнул на Урал. Устроился электриком в управление Востокметаллургмонтаж. Стаж имел, опыт солидный, разряд пятый, а посмотрел работу слесарей-котельщиков, не утерпел. Охотно оформили перевод: специалистов-котельщиков всегда не хватало. И хоть разряд положили третий, заработок понизился, а слесарь не унывал. Днем работал от души, а вечером бежал на курсы в технический кабинет, сидел допоздна за учебниками, переучиваясь, постигая «секреты» новой профессии.

Случай проверить себя вскоре представился. Срочно потребовалось изготовить печи для Старотрубного завода. Срок жесткий даже и для опытных котельщиков. Федор Владимирович изучил чертежи, прикинул все «за» и «против» — и к делу. Раскрыл пластины как полагаются. Наживил одна к другой, словно портной костюм беглым швом, короткими прихватками —

Потом вместе с друзьями по бригаде ловко варил, клепал, крутил гайки. Работал не жалея сил, что и позволило выполнить заказ на четыре дня раньше срока. Так и прикипел к металлу, и понял, что нравятся жаркая работа, что взяла она его в плен всерьез и на всю жизнь.

Котельно-сварочный цех — вроде маленький завод. Почти каждый день, каждую смену приходится из листов стали делать новые печи, котлы, различные по конфигурации детали и приспособления. Заказы сложные, не похожи один на другой, напряжения мысли, ума требуют. Особенно в таких случаях надо думать раскройщицу, сварщику-бригадир. Восемь лет делает свою не легкую работу Федор Владимирович — увлечательную и интересную, собирает крупицу по крупице опыта, постигает смежные профессии, ежедневно держит экзамен на зрелость и мастерство, особенно сейчас, в дни предсезонного соревнования. Ни разу мастер

не уронил высокую марку уральских умельцев. Отлично работают котлы и печи на Новотрубном, Старотрубном, на СУМЗе и других заводах, смонтированные умелыми руками. И сейчас, когда в цех приходят выпускники ГПУ № 69, им всегда говорят:

— Если что не ясно, учиться есть у кого. Вот наш Федор Владимирович, котельщик шестого разряда, может заменить электрика, сварщика, газорезчика, клепальщика, шофера. Рационализатор опять же не из последних. Паспорт имеет — это вроде удостоверение — на любые работы по монтажной части.

И доброе желание звучит в голосах друзей — зарать новичков высокой мечтой, чтобы о каждом из них когда-нибудь вот такие же слова сказали. А за советом обратись к нему, щедрой россыпью свой опыт передаст.

А. ПЕСТОВ,
бетонщик завода железобетонных изделий и конструкций, рабкор.

ШКОЛЬНАЯ ЖИЗНЬ

Самообразование учителя

РАБОТАЯ с детьми и взрослыми, учитель трудится для будущего. Его деятельность сложна и многогранна. Она требует исключительного духовного напряжения, пополнения знаний, совершенствования профессионального мастерства. О педагоге, если он не учится, не читает, не следит за научными трудами в своей области, не внедряет прогрессивных новинок в практику, мало говорит, что он отстаёт. Он затрудняет решение задач, поставленных перед советской школой.

Вот почему самообразованием могут и должны заниматься все без исключения учителя: молодые и умудренные опытом. Важнейшими источниками самообразования являются знакомство с производством, людьми, их творческим трудом, чтение политической, научно-популярной и художественной литературы, изучение опыта лучших педагогов и т. д.

Направление и содержание этой работы определяются отнюдь не субъективной интуицией, а потребностями самой жизни. У нас в школе № 32 при анализе итогов минувшего учебного года было отмечено, что у методических секций нет целенаправленности. Переход на новые программы заставил нас внимательнее и глубже взглянуть на методику преподавания в начальных классах, особенно на трудные разделы математики. Учителя не могли самостоятельно овладеть некоторыми теоретическими вопросами преподавания математики. На помощь пришли предметники старших классов. Они провели три конференции: «Буквенная символика», «Решение задач способом уравнений», «Свойство натурального ряда чисел».

Летом нам удалось получить в институте усовершенствования учителей (г. Москва) тематические планы переподготовки учителей в связи с переходом школ на новые программы. Эти планы содержат актуальные общепедагогические и научно-теоретические вопросы и вопросы методики.

В школе ежемесячно проводится методическая неделя. На первом заседании нашего «Университета педагогических знаний» подробно обсужден план работы по отдельным дисциплинам. Заседания предметных секций предшествовали доклады завучей по темам «Новая программа — новая методика», «Учитель и новая программа».

Для того, чтобы опыт каждого учителя стал достоянием коллектива, мы предложили каждому завести папку самообразования, своеобразную «педагогическую копилку», в которой можно было бы систематически накапливать различный материал по своей те-

ме и внеклассным занятиям.

Нельзя сказать, что эти новшества были всеми восприняты одобрительно. Если преподаватели начальных классов с самого начала высказались «за», то их коллеги, преподающие в старших классах, отнеслись несколько настороженно. Не раз приходилось слышать: «А зачем это? Не будет ли папка дополнительной нагрузкой?» и т. д. Но анализируя работу лучших секций, индивидуальные планы, приходишь к выводу: путь выбран верный.

Постижение методического мастерства должно быть многогранно, гибко по форме. Оно призвано способствовать развитию инициативы и основываться на внедрении в практику достижений педагогической науки и передового опыта. Именно такое направление принято нами в текущем году. Но, учитывая пожелания, в будущем предложим три направления в методической работе: «Проблема усвоения предмета в свете реализации новых программ», «Психология усвоения предмета» и, наконец, «Мой предмет в художественной литературе».

Время для самообразования у учителей ограничено, особенно у классных руководителей, но они выкраивают его за счет отдыха и домашних дел. Кроме того, в этом году мы почти каждому педагогу выделили один свободный день в неделю для самообразования.

Папка самообразования — не формальность. Директор или завуч будут проверять ее, смотреть, что сделано математиком, химиком, литератором за каждый месяц, какая методическая литература проработана, какие наглядные пособия подготовлены и т. д. Итогом больших самообразовательных усилий стали школьные педагогические чтения. На них своим опытом уже поделились ветераны школы: отличники народного просвещения А. Ф. Опарина и З. А. Рязанцева. Доклады «Организация детского коллектива» и «Развитие познавательной способности учащихся на уроках математики» заслушаны с большим вниманием. Как и доклад учителя А. И. Виноградова «Работа над текстом художественного произведения».

В будущем году мы расширим рамки «Университета педагогических знаний», пригласим специалистов из институтов, проведем межпредметные конференции (физика, математика, основы кибернетики), усилим лекционную пропаганду среди родителей и тружеников подшефных организаций.

Т. МЯГКОВА,
завуч школы № 32.



Мир в объективе

Женщины Кубы принимают активное участие в трудовой и общественной жизни страны. Многие из них выдвинуты на высокие руководящие должности. Значительный вклад вносят они в развитие системы просвещения, в расширение сети детских яслей и садов.

На снимке: после трудового дня можно и отдохнуть. На концерте.

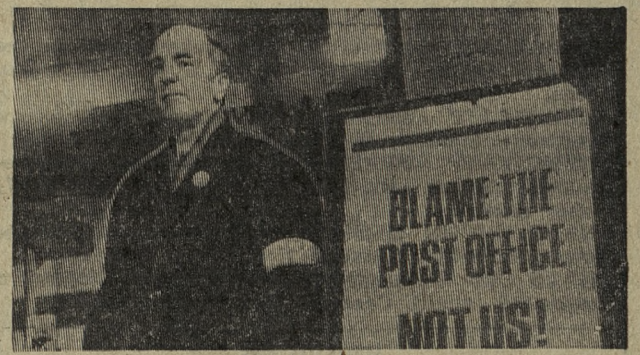
Фото А. СТУЖИНА

Фотохроника ТАСС.

АНГЛИЯ «В конфликте виновата администрация почт, а не рабочие». «Требуем достойной оплаты труда» — такие плакаты держат пикетчики, которые по-прежнему окружают все основные здания почтового ведомства в Лондоне.

Исполком профсоюза почтовых работников Англии принял решение о продолжении забастовки 230 тысяч почтовиков.

Фотохроника ТАСС.



Внимание: Г А З!

ОПАСНАЯ САМОУВЕРЕННОСТЬ

УВАЖАЮЩИЙ себя строитель давно знает, что газопроводы, распределительные устройства и газовые установки должны сооружаться по проектам, выполненным в соответствии с требованиями действующих нормативных документов Госстроя СССР. Проекты должны быть обязательно согласованы с организациями, осуществляющими эксплуатацию газового хозяйства. В нашем городе это трест Первоуральскмежрайгаз.

Знают о том руководители строительных и других организаций города, но, как ни странно, «забывают». Так, управление капитального строительства Новотрубного завода выдало руководителям четвертого стройуправления про-

ект на сооружение газопровода по улице Строителей, не согласовав его с нами.

Строители, в свою очередь, монтируют газопроводы, газовые колодцы некачественно. Гидроизоляция колодцев, например, выполняется не по нормам. В итоге они залиты водой, и нам, эксплуатационникам, приходится самим переделывать действующие газовые колодцы, закладывая их в кессоны.

На земляные и огневые работы в 15-метровой зоне газопроводов должно браться в тресте специальное разрешение. А вот начальник участка Уралспецстрой Р. Шмидт и мастер

Г. Танкова, ведущие земляные работы по ул. Советской, не взяли его. «Забыв» также получить у газиков разрешение на прокладку кабеля на этой улице к дому № 15 и начальник первого участка четвертого стройуправления И. Батура.

Обращаемся мы и к жителям города, имеющим индивидуальные антенны к телевизору или радиоприемнику. Проверьте еще раз, не касается ли провод антенны фасадного газопровода. Если он где-то пересекает его, заключите в том месте провод в хлорвиниловую или резиновую трубку длиной 20 см.

Работники жилищно-

коммунальных отделов должны постоянно следить за чистотой и порядком не только в подвалах. Не обеспечили, например, они подъездные пути и чистоту территории дворовых установок № 8—11 на Динасе, № 13 в поселке завода горного оборудования.

Строительные и другие организации, имеющие разрешение на ведение земляных работ в 15-метровой зоне действующего газопровода, обязаны сделать ограждение котлована, а на газопровод устанавливать деревянные кожух, предохраняющий изоляцию от повреждений. При засыпке газопровода необ-

ходимо вызвать представителя треста.

Так должно быть, а в действительности... по ул. Строителей, против девятиэтажных домов, строителями четвертого управления разрыт котлован на действующем газопроводе уже более двух месяцев, а ограждений нет. Такое же положение по ул. Советской и Физкультурников, где ведут работы СУ-4 и Уралспецстрой.

На Динасе идет газификация жилья на природном газе. Здесь по письменному разрешению треста снято перекрытие с газового колодца и сломана одна стена для подсоединения вновь строящегося газо-

провода. Но до сих пор газовый колодец не огражден, как положено, хотя мы неоднократно предупреждали главного энергетика завода Р. Маргулиса.

Мы уверены, что строители, организации и жители города учтут наши замечания и просьбы, не будут допускать нарушений элементарных правил эксплуатации газового оборудования. Бесперебойное снабжение города газом зависит в первую очередь именно от этого.

М. ШАДУРСКИЙ,
начальник службы подземных сетей треста Первоуральскмежрайгаз.

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
17 февраля 1971 г., № 33

В гости к подшефным

Животноводы совхоза «Русскопотамский» принимали гостей-шефов второго строительного управления. Заместитель секретаря парткома треста Уралтяжтробстрой Н. А. Кордюков рассказал работникам совхоза о трудовых успехах, достигнутых строителями за пятилетку, познакомил с передовиками социалистического соревнования, сообщил о задачах на будущее. Два больших концерта показали строители: в обеденный перерыв выступили перед животновода-

ми, а вечером в клубе центральной усадьбы концерт посмотрели более двухсот пятидесяти жителей совхоза.

Труженики «Русскопотамского» горячо благодарили строителей за культурное обслуживание и шефскую помощь: за пятилетие ими построено шесть скотных дворов на 1200 голов, детский сад, жилой дом, овощехранилище на 500 тонн.

Н. ИГОШЕВ,
председатель рабочкома совхоза
«Русскопотамский».

Вести из школ

НАШЕГО ПОЛКУ ПРИБЫЛО

Надолго ученикам седьмых классов запомнится 10 февраля. В этот день они пришли в школу задолго до начала уроков. Нарядные, взволнованные стояли группами в актовом зале. День у них был очень ответственный: семиклассники вступали в ряды Ленинского комсомола. Давно готовила их к этому дню старшая пионервожата Л. Б. Алябушева. А особенно волновались ребята, когда их вызывали в пионерскую комнату, где заседал

школьный комитет. Но волнения были напрасны. Хорошая учеба, знание истории и Устава ВЛКСМ — лучшая аттестация нового пополнения.

В школе более 300 комсомольцев. И я думаю, что только что вступившие и Марина Снегирева, и Сережа Домбровский, и многие другие будут примерными во всем.

Наташа ЧУГУНОВА,
юночка школы № 2.

ВСТРЕЧА УВЛЕЧЕННЫХ

На днях в гостях у первоуральских фотолюбителей были члены Свердловского фотоклуба геолог Роберт Берзон, студент Леонид Мочалов, инженер УНИХИМА Борис Симавин, старший методист областного Дома художественной самодеятельности Евгений Бирюков. Свердловчане показали свои новые работы, познакомилась с экспонатами фотовыставки первоуральцев и их авторами.

Дружеский обмен мнениями и товарищеская критика всегда дают положительные результаты. Контакты со свердловскими фотолюбителями будут продолжаться.

Н. БУЛЫГИН.

ПЕРВАЯ ЗАМЕТКА ЮНОКРА

Встречи с писателями, поэтами, рабочими стали традиционными в нашем поселке. На этот раз в гостях у динасовцев был свердловский писатель Борис Степанович Рябинин. Он пишет для детей, но его книжки увлекаются не только ребята, но и взрослые. Творчество его посвящено нашим верным, преданным четве-

Радость встречи

роногим друзьям — собакам.

Писатель рассказал ребятам о своей жизни, поделился мыслями о новых книжках, которые скоро выйдут в свет. Все его рассказы — это страницы жизни животных.

У ребят возникло много вопросов, на которые писатель охотно ответил. Многие школьники получили ав-

тографы писателя.

От имени всех участников встречи хочется выразить искреннюю благодарность работникам Дворца культуры М. И. Бердышевой и Н. М. Воробьевой, пригласившим на встречу интересного человека.

А. СВЕТЛАКОВ,
ученик 10 класса
школы № 35.

ИЗ ЗАЛА СУДА

ПОПРАННОЕ ДОВЕРИЕ

Однажды учащийся СПТУ № 10 Юрий Молчанов встретил в поселке динасового завода гражданина Лукьянова и ограбил его, забрав часы и перчатки. Свое выступление на собрании коллектива училища Ю. Молчанов закончил словами раскаяния: — Брошу пьянствовать, буду добросовестно учиться, соблюдать законы...

Собрание преподавателей и учащихся резко осудило Ю. Молчанова, но, учитывая раскаяние и осознание своей вины Юрием, вынесло решение просить народный суд передать его на поруки. Суд приговорил его к двум годам лишения свободы условно, с испытательным сроком в три года, и передал на перевоспитание коллективу. До и первое время после суда Молчанов не нарушал общественный порядок и дисципли-

ну. Но это продолжалось недолго. Недоросль снова стал причащаться к бутылке, пропускать занятия. Не сделали для себя выводов и родители хулигана: В. И. и Р. Е. Молчановы, рабочие динасового завода. Они словно сняли с себя ответственность за воспитание сына и других своих детей, тоже повинных в правонарушениях. Супруги обсуждались по месту работы, в комиссии по делам несовершеннолетних.

Итак, Ю. Молчанов снова встал на преступный путь. В один из сентябрьских вечеров встретился с рабочим энергоцеха заво-

да Василием Ильченко. Ни о чем, кроме выпивки, не говорили. Ильченко дал денег подростку на пиво и водку. Распила прямо на улице. Показалось мало. Но денег больше не было. Тогда возник преступный план: украсть вино с витрины магазина № 51. Прикрывая друг друга, дружки взяли две бутылки. Довольные «успехом», выпили. Понарились. Сделали еще заход, но были задержаны.

Молчанов и Ильченко предстали перед народным судом. На процессе выездной сессии городского суда общественный обвини-

тель С. Н. Меренков от имени коллектива СПТУ № 10 заклеил позором расхитителей социалистической собственности, потребовал применения сурового наказания.

Суд, учитывая тяжесть совершенных преступлений, направил Молчанова в воспитательно-трудовую колонию усиленного режима, а Ильченко приговорил к двум годам лишения свободы с направлением на работу в места, определяемые органами МВД СССР. Приговор вступил в силу.



Городской парк — любимое место ребячьих забав: летом кружат малышей расписные карусели, а зимним воскресеньем весело мчатся в санном поезде или с ледяной горки.

Фотоэтиюд Н. БУЛЫГИНА.

Спор

Сезон рекордов

Общество «Спартак» в городе укрепляет материальную базу, добывается высокие результаты по массовости и мастерству спортсменов. Только одна швейная фабрика приобрела в этом году сто пар лыж с ботинками, десятки пар коньков,

тренировочных костюмов, комплектов туристского снаряжения.

Один из лучших коллективов «Спартака» — горком работников просвещения. Здесь подготовлено немало разрядников, защищавших честь своего коллектива и облсовета на республиканских соревнованиях в Орле, Нальчике...

Александра Сафронова, например, член сборной Центрального Совета, чемпионка этого совета по прыжкам в высоту. В орбиту зимней спартакиады вовлечено уже более пяти тысяч педагогов, медиков и т. д.

Физкультурники завода технологического оборудования, фабрики бытового обслуживания и швейники каждый выходной выезжают на свои загородные базы отдыха.

А. АНТРОПОВ.

А. БОРИСЕНКО,
старший следователь
прокуратуры.

Зам. редактора
Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». Художественный фильм «Красота любви». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

КИНОТЕАТР «КОСМОС». Художественный фильм «Чемпион». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК» (Динас). Широкоэкранный фильм «Он был не один». Сеансы: 1, 7, 9 час. вечера.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. Художественный фильм «Остров Волчий». Сеансы: 1, 6, 8 час. вечера.

КЛУБ СТЗ. Художественный фильм «Цветок и камень» (2 серии). Сеансы: 5-20, 8 часов вечера.

ИЗВЕЩЕНИЕ

18 февраля в 17 часов в ГК КПСС состоится инструктивный доклад о 53-й годовщине Вооруженных Сил СССР.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

С 17 по 20 февраля в магазине № 35 «Радиофотоспорттовары» (ул. Советская, 17-б) проводится выставка-продажа транзисторных радиоприемников.

ЗАВОДУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ

кожегар на базу отдыха, расположенную за п. Билимбай.
За справками обращаться к уполномоченному по трудоустройству. Горисполком, комната 11, тел. 2-35-11.

ПЕРВОУРАЛЬСКАЯ АВТОБАЗА № 8 производит набор на курсы шоферов. АВТОБАЗЕ ТРЕБУЮТСЯ

автоэлектрики, электрики-силовики, автомеханики, автослесари с последующим обучением на шоферов. Срок обучения на курсах шоферов 5 месяцев. В период обучения выплачивается стипендия.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

приглашает на постоянную работу ШОФЕРОВ НА АВТОБУСЫ (средняя заработная плата 200 рублей), КОНДУКТОРОВ, КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ АВТОСЛЕСАРЕЙ.
Здесь же для вновь организованного прорабского участка ТРЕБУЕТСЯ ПРОРАБ НА СТРОИТЕЛЬСТВО.

УЧАСТКУ № 5 ТРЕСТА УРАЛЧЕРМЕТРЕМОНТ ПРИ НОВОТРУБНОМ ЗАВОДЕ ТРЕБУЮТСЯ

мастер по монтажу металлоконструкций, штукатурь-маляры, маляры-выстятники, плотники, мозаичники, кровельщики по мягкой кровле, жестяники, тракторист, бетонщики, электрогазосварщики, монтажники, каменщики.

Магазины кулинарии столовой «Урал», кафе «Уральское», столовых № 20 (ул. Ватутина, 8-а), № 42 (ул. Химиков, 1), № 25 (пос. Динас), № 64 (Новотрубный завод) имеют в продаже кулинарные и кондитерские изделия, полуфабрикаты из овощей и рыбы, тесто. Каждую пятницу в этих предприятиях проводятся выставки-продажи.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ! ПОСЕДИТЕ МАГАЗИНЫ КУЛИНАРИИ И ПРИОБРЕТИТЕ НЕОБХОДИМЫЕ ВАМ ИЗДЕЛИЯ.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ХРОМПИКОВЫЙ ЗАВОД ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

(мужчин и женщин)

в отряд охраны завода. Оплата по соглашению. Также ТРЕБУЮТСЯ грузчики, стрелочницы, сцепщики.

За справками обращаться к уполномоченному по трудоустройству. Горисполком, комната 11, тел. 2-35-11.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Магазин № 48 «Подарки» (ул. Герцена, 9), переведен в помещение бывшего магазина «Товары бытовой химии» [пр. Ильича, 22].

Здесь подберут вам подарок на любой вкус. В большом выборе сувениры, парфюмерия, галстуки, чулки, носки, женское белье. Магазин работает с 9 до 21 часа, с перерывом на обед с 14 до 15 часов, выходной — воскресенье.

Магазин № 24 «Радиофототовары» [пр. Ильича, 24-а] переведен в помещение бывшего мебельного магазина на колхозный рынок.

Оба магазина работают по методу самообслуживания.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ; ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корпункторская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.