

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 25 (9186). Год издания 40-й.

ПЯТНИЦА, 5 ФЕВРАЛЯ 1971 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

В горкоме
КПСС

ОБ ИНИЦИАТИВЕ УДАРНИКОВ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА, ПЕРЕДОВИКОВ СОРЕВНОВАНИЯ В ЧЕСТЬ XXIV СЪЕЗДА КПСС

14 января городская газета под рубрикой «Мой рабочий день» опубликовала письмо бригадира слесарей-сборщиков четвертого цеха Новоуткинского завода «Искра» А. Плотникова, озаглавленное «Резервы полновесной смены». В этом письме А. Плотников рассказывает о потерях рабочего времени, которые допускаются в цехе из-за низкой организации труда и трудовой дисциплины, нарушают ритм работы, мешают рабочим трудиться высокопроизводительно, улучшать качество изделий и экономно расходовать материалы. Автор письма говорит о конкретных резервах, используя которые без каких-либо затрат можно повысить производительность труда на каждом рабочем месте.

Вопросы, поднятые А. Плотниковым, нашли широкий отклик. Передовики предсезонного соревнования, ударники коммунистического труда ряда предприятий, собравшись в редакции городской газеты, обсудили опубликованное в газете письмо А. Плотникова и решили в первом квартале с. г. провести на страницах городской газеты заочное рабочее собрание с повесткой дня: «Мой рабочий день и производительность труда», а также собрания в бригадах, сменах с этой же повесткой дня. Участники встречи объявили предсезонские дни днями ударной высокопроизводительной работы, призвали трудящихся вести борьбу с расточительством рабочего времени на производстве, нарушителями тех-

нологии и трудовой дисциплины.

Бюро горкома партии одобрило инициативу передовиков предсезонного соревнования, объявивших в честь XXIV съезда КПСС поход за высшую производительность труда на каждом рабочем месте. Секретарям партийных организаций, председателям завкомов, построеном и цеховых профсоюзных комитетов предложено в течение февраля, марта провести в бригадах, сменах рабочие и профсоюзные собрания с повесткой дня: «Мой рабочий день и производительность труда», обратив особое внимание на использование рабочего времени каждым рабочим основных и вспомогательных профессий, на улучшение организации труда и соблюдение произ-

водственной дисциплины, внедрение предложений, данных трудящимися в ходе обсуждения Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве». Предложения, которые поступят от рабочих и будут опубликованы в городской газете, рекомендовано оперативно рассматривать и принимать меры по их осуществлению.

Директору треста столовых В. В. Февралевой, секретарю парторганизации А. И. Обожиной и председателю объединенного комитета профсоюза В. Н. Черных рекомендовано обсудить письмо А. Плотникова и обращение передовиков предсезонного соревнования.

опубликованные в городской газете 14 и 22 января, на собраниях работников предприятий общественного питания. Совместно с начальниками цехов и цеховыми профсоюзными комитетами принять меры для улучшения обслуживания рабочих в заводских столовых, снижения потерь рабочего времени в обеденные перемены.

Редакции городской газеты «Под знаменем Ленина» предложено наряду с заочным собранием проводить рабкоровские рейды «Рабочему времени — высшую производительность труда», смелее критиковать недостатки, сдерживающие рост эффективности общественного производства, шире показывать опыт передовиков предсезонного соревнования.

СЛЕНТЫ
ТЕЛЕТАЙПА

17 АПРЕЛЯ —
КОММУНИСТИЧЕСКИЙ
СУББОТНИК

Призыв рабочих, инженеров и служащих Московского автозавода имени Ленинского комсомола — провести 17 апреля коммунистический субботник — повсеместно встретил горячее одобрение и поддержку. Ударную вахту решили нести в этот день рабочие Свердловского завода пластмасс, локомотивного депо станции Свердловск — Пассажирская и других предприятий Урала. Выйдут на субботники горняки крупнейшего в стране Хрустальнинского горнообогатительного комбината, что в Приморском крае. Все заработанные в этот день средства они передадут в фонд новой пятилетки.

В Новгороде в этот день на сэкономленных материалах и электроэнергии решил работать коллектив завода «Волна». Почин москвичей поддержан также на Псковском заводе радиодеталей, Рославльском заводе «Автозапчасть» Смоленской области.

(ТАСС).

АВТОСТРАДЫ 71-го

Почти на десять тысяч километров увеличится в нынешнем году в Российской Федерации сеть автодорог с твердым покрытием. Вступит в строй ряд крупных автострад и мостов. Откроется движение на 326-километровом шоссе Ульяновск — Алатырь — Ядрин. В Поволжье войдет в строй дорога Йошкар-Ола — Кокшайск. Будут закончены работы на шоссе Киров — Советск.

Крупные мосты готовятся к сдаче на реках Ай (Башкирия), Беседе (Брянская область), Кумак (Оренбургская область), Битюг (Воронежская область). Большой объем работ предстоит выполнить дорожникам республики на селе. Сотни колхозов и совхозов получат благоустроенные подъезды к районным центрам, пристаням, железнодорожным станциям. Большинство дорог намечено сдать к уборочной страде.

СОТРУДНИЧЕСТВО
МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ

ПРАГА. На заводе «Вальцовны» машиностроительного комбината «Шкода-Пльзень» имени В. И. Ленина заканчивается монтаж стана «1200» для холодной прокатки металла. Уникальный стан был разработан в сотрудничестве советских и чехословацких специалистов. Он способен выпустить лист металла толщиной до 0,35 мм с точностью до одной сотой доли миллиметра. После завершения монтажа и испытания новый стан будет установлен на одном из металлургических заводов Советского Союза.

(ТАСС).

XXIV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

И снова классное место!

Завод горного оборудования — пятое предприятие Первоуральска, завоевавшее по итогам соревнования в четвертом квартале 1970 года, классное место среди родственных предприятий Министерства черной металлургии СССР.

В четвертом квартале труженики завода на 3,7 процента против плана повысили производительность

труда, а в сравнении с тем же периодом предыдущего года — на пять. Товарной продукции выпущено на 831 тысячу рублей, что на 51 тысячу превышает заданный рубеж. За эти достижения коллективу присвоено третье место по министерству. Кстати, классное место предприятие удостоено в минувшем году четвертый раз подряд.

Сейчас коллектив предприятия много трудится над подарками в честь предстоящего XXIV съезда нашей партии.

В январе он изготовил продукции сверх плана на 12 тысяч рублей.

М. ОГОРОДНИКОВ,
начальник отдела
организации труда
завода горного
оборудования.

СТАНОК — ПО ЧЕРТЕЖАМ СЛЕСАРЯ

На днях новаторы Первоуральского автотранспортного предприятия подвели итоги творческой деятельности за минувший год. С поставленной задачей рационализаторы справились: они сэкономили своими предложениями 8300 руб.

В числе лучших новаторов слесарь по оборудованию Г. Истоин, который предложил и изготовил ста-

нок для резки металла. Годовой эффект новинки рабочего — 2100 рублей.

По чертежам шофера Р. Нафикова и электросварщика Ю. Кузнецова изготовлен механизированный стол для сборки рессор, который намного облегчил труд ремонтников.

Механик третьей автоколонны А. Тонков и токарь Г. Жаков сконструировали

механический прибор для заправки солидолонагнетателей. Благодаря этому улучшилась культура при техобслуживании автомобилей, повысилась производительность труда смазчиков.

Новинки, облегчающие труд, улучшающие его условия, можно перечислять и перечислять. Слесарь Н. Невилянцев, например, предложил и изготовил прессформу для отливки включателя стопсигнала. Экономический эффект — 520 рублей.

После подведения итогов рационализаторы наметили задачи на нынешний год, избрали новый состав совета первичной организации ВОИР, который возглавил исполняющий обязанности главного механика автопредприятия Ф. Мирзоянов.

В. ВОРОБЬЕВ,
секретарь партбюро,
рабкор.

ЗАВОДСКИЕ ТРАДИЦИИ

В поселке динасового завода, пожалуй, каждый знает, где живут бригады первого цеха А. М. Габдулхаков и В. В. Люцко. Фамилии победителей социалистического соревнования в честь столетия со дня рождения В. И. Ленина написаны на фасадах домов, где они живут. Редкий месяц показатели этих передовиков ниже 120 процентов.

Таких тружеников в первом цехе немало. В декабре минувшего года, например, смена печного передела, возглавляемая О. С. Коробка, и участок ди-



Постоянно растет спрос на лыжи с маркой первоуральских мастеров. А мастеров своего дела на фабрике действительно немало. В числе их О. Г. Сафрыгина. Работает Ольга Германова на производстве многослойных лыж. Два квартала подряд в минувшем году она завоевывала право называться лучшей по профессии. Сейчас Ольга Германова на трудовой вахте в честь XXIV съезда КПСС. Нормы перевыполняет ежедневно.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

Один в поле не воин

— А теперь давайте посмотрим, во что такая вольность обошлась цеху.

— Так мы же, Модест Демьянович, меньшим числом работаем, труднее приходится.

— Но все равно это не дает права на уход с работы раньше времени, — и М. Д. Сапожников показывает наглядно, во что обошлось литейному цеху нарушение 26 января трудового распорядка рабочими смены.

Коллектив литейщиков смены мастера М. Д. Сапожникова на заводе сантехизделий не на плохом счету. В минувшем году задание по выпуску товарной продукции выполнили на 110 процентов. Причем, трудится малыми силами. По штату в смене 35 человек, а фактически — не больше 30. Неплохо работают люди. Но слушаю вот сейчас на сменном собрании мастера, рабочих и невольно вспоминаю письмо бригадира сборщиков Ново-

уткинского завода «Искра» А. Н. Плотникова «Резервы полновесной смены», опубликованное в газете 14 января. На многие резервы, для приведения в действие которых не требуется каких-то материальных затрат, указал бригадир. И в числе их — укрепление дисциплины.

Вот и в смене М. Д. Сапожникова...

Неплохой коллектив, а 26 января активисты-общественники литейного цеха зафиксировали следующий неприглядный факт: 16 человек (половина смены!) оставили рабочее место раньше времени. У одних это составило 5 минут, у других — 20. А в общей сложности 240 минут, то есть как бы один человек половину смены вообще не работал.

— Беда еще в том, — доказывает Модест Демьянович формовщикам, — что своим ранним уходом вы нарушили ритм следующей смены. И верно. Формовщики,

обслуживающие конвейер, ушли на 20 минут раньше. Заливщики использовали все имеющиеся на конвейере опoki. Началась следующая смена, а заливщикам и выбивщикам литья делать нечего: конвейер пустой, нет готовых опок.

— По нашей вине, — говорит мастер, — цех в тот день около тонны литья недодал.

Как оказалось, случаи раннего ухода с работы — не редкость в смене. Не снимает в том Сапожников и с себя вины — ослабил в последнее время требовательность. А это, как известно, бесследно не проходит.

Многих из собравшихся удивила весть, что лишен полностью вознаграждения из фонда материального поощрения по результатам года формовщик А. И. Прибытков. Удивила потому, что Александр Иванович не так давно был профгруппоргом в смене, трудился отлично и без-

упречно. А вот в минувшем году совершил прогул, подвел смену, лишен в итоге вознаграждения в размере 142 рублей. И тоже в падении когда-то передового рабочего сказало в первую очередь снижение требовательности мастера. Сапожников и до прогула еще примечал, что Прибытков иногда выходит на работу под хмельком, а то и договаривается с кем-то о подмене (все по той же, конечно, причине). Пожалел Модест Демьянович рабочего, «не вывел на позор», не позвал на помощь общественность, побеседовал наедине с ним раз, другой.

— Да, подвел он меня, — признается мастер.

А рабочие смены сейчас удивлены: как, мол, так получилось? Многие видели, что неладное начинается в поведении Прибыткова, а никто не настоял, чтобы в открытую поговорить с товарищем. Сделай это вовремя, не лишился бы ра-

бочий вознаграждения. Значит, вывод на будущее один: не сетовать после свершившегося, а сообщать предупреждать подобное. Что одному не под силу — под силу коллективу. И забывать это не следует.

Когда душой болеешь за производство — многие сегодняшние промахи можно обернуть завтра резервами.

— Не следят последнее время наши мастера за сдачей смены, — говорит формовщик Н. И. Матвеева. — Придешь иной раз на смену и начинаешь свою работу с чистки машины.

Кокильщики высказали претензии в адрес земледельцев своей смены, которые не убирают своевременно на участке литники, что сдерживает работу первых.

Давно в цехе идет разговор о механизированной подаче стержней на формовочные участки, даже планом НОТ это предусмотрено. Но по-прежнему формовщики носят стержни вручную. Расстояние около 30 метров. Набирают их рабочие с запасом и нередко в дороге часть стержней ломают.

— Ясно, что выход — механизировать доставку, — говорит мастер стержневого участка А. И. Булатова. — Но пока этого нет, надо самим береж-

ней относиться к результатам труда других.

— А разве не резерв — своевременный ремонт оборудования? — спрашивает формовщик на конвейере Валентина Покудина. — Когда наши механики отремонтируют конвейер? До 30 процентов брака по вине его износа.

По смене брак в прошлом году составил 5,2 процента. Это выше, чем предусмотрено обязательствами. И рабочие винят во многом ремонтников. Обычно конвейер ремонтируют два раза в год. Но по непонятной причине цеховая и заводская службы механика уже полтора года не ремонтировали. Из-за чрезмерного износа деталей его опoki испытывают на конвейере частые удары, сотрясения. Отсюда перекосы опок, обвалы, засоры. 22 января, например, были забракованы в смене Сапожникова 320 отлитых дисков. Из них 302 именно из-за этих причин. 25 января из 180 забракованных дисков 140 — опять по тем же причинам. Ежедневно коллектив смены теряет из-за этого около 200 килограммов литья.

И рабочие правильно говорят: пора такому расточительству поставить заслон.

Г. УДИНЦЕВ.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ИТОГИ ПОДВЕДЕНЫ — СОРЕВНОВАНИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Ровно год назад в цехах возле проходных Старотрубного завода появились броские плакаты с условиями общезаводского смотроконкурса на лучшую постановку работы в профсоюзных группах. Цель его — активизация профсоюзной работы в низовых производственных коллективах, мобилизация трудящихся завода на успешное выполнение решений XXIII съезда КПСС, завершение пятилетнего плана и достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Смотровом предусматривалось усиление влияния профсоюзных групп на дела своих коллективов, их активное и непосредственное участие в развитии социалистического соревнования, в дальнейшем укреплении дисциплины труда, в улучшении контроля за соблюдением трудового законодательства и техники безопасности.

Заводской комитет профсоюза, объявляя смотр, провел большую подготовительную работу. С условиями его были ознакомлены все члены профсою-

за, каждый работающий на предприятии, а с профгруппами провели инструктивные совещания и целый ряд теоретических занятий.

Практически в смотр включились все профсоюзные группы, в которых насчитывается свыше 2400 рабочих. Это создавало определенные трудности в проведении смотра. Тем не менее, ход его постоянно контролировался заводским комитетом профсоюза и специально созданной смотровой комиссией, регулярно освещался на специальном стенде, о нем говорилось по заводскому радио.

И вот подведены окончательные итоги. Лучшими признаны: в трубосварочном цехе — профсоюзные группы, возглавляемые В. В. Бутаковой, К. Д. Ахуновым и И. И. Буланом; в труболитейном — группы А. М. Абросовой и В. И. Михалева; в кроватном — Р. Н. Дунаевой и А. А. Шаринной. В цехе футерованных труб победительницей признана профсоюзная группа, которой руководит Г. Ш. Абдулгу-

жин; в цехе КИП и автоматики — группа И. Н. Шахмаевой.

Критерием оценки работы служили прежде всего результаты производственной деятельности, успехи в социалистическом соревновании, количество ударников коммунистического труда, а также участие всех членов профсоюза в общественной работе. При этом, разумеется, учитывалось и состояние дисциплины труда, постановка культурно-массовой и общественно-политической работы.

Вот, например, профсоюзная группа одной из смен труболитейного цеха, которую возглавляет В. И. Михалев. В ней 34 члена профсоюза. Все имеют личные обязательства.

Здесь регулярно проводятся обходы рабочих мест, проверяется соблюдение технологии и правил техники безопасности, состояние охраны труда. Отмеченные недостатки немедленно устраняются. Благодаря всем этим мерам в коллективе давно уже изжиты нарушения трудовой

дисциплины, не бывает случаев травматизма. В течение года коллективу семь раз присуждалось переходящее Красное знамя цехкома профсоюза.

Одной из первых в цехе профгруппа приняла повышенные социалистические обязательства в честь приближающегося XXIV съезда КПСС, которыми было предусмотрено открыть свой лицевой счет сверхплановой продукции. Эти обязательства перевыполняются. Вместо 40 тонн сверхплановых чугунных труб за 4 месяца на лицевой счет коллектива записано уже 138 тонн.

В соревнование за достойную встречу XXIV съезда КПСС на заводе включились и другие профгруппы. Сейчас этим движением охвачены 73 бригады, 19 смен, все цехи и отделы предприятия. Индивидуальные предсезонные социалистические обязательства имеют около двух с половиной тысяч трудящихся завода.

И. НАУМОВА,
нештатный
корреспондент.



Слесарь-монтажник первого механического участка завода горного оборудования Владимир Филин неоднократно завоевывал звание «Лучший по профессии». Нормы комсомолец выполняет на 135—140 процентов, одновременно учится в десятом классе вечерней школы. Владимир Филин — ударник коммунистического труда.

Фото Л. НЕЗЛОБИНА.

НА КОНКУРС: «ГОРОД И ЛЮДИ — ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ»

КАЛЯКИН И КАЛЯКИНЫ

Старший Калякин появился на Новотрубном лет 6—7 назад. Не прошло и нескольких месяцев, как в седьмом цехе ребята выбрали нового электрика своим группкомсоргом.

Вскоре в отдел кадров пришел второй Калякин — Александр. Девчонки во втором цехе поглядывали на него косо: ходит вразвалочку, все чего-то улыбается и молчит. Тот, кто знал старшего — Алексея, говорил: «Увалень этот Сашка совсем на брата не похож. Тот и серьезный, и внимательный, а этому все, как с гуся вода...».

Еще через год в ОТК завода приняли Валентину Калякину. К этому времени Алексей, сдав дела новому комсоргу смены, перешел в заводской ко-

митет ВЛКСМ. Валя пришла на завод после десятилетки.

— Тихая была, смешная, — рассказывает она. — Мы все в семье очень разные. Леша у нас самый степенный, самый авторитетный. Как взялся Саньку воспитывать! «Ты, — говорит, — не имеешь права лодырничать, и семью нашу не имеешь права позорить!». А меня как раз в бюро цеховое выбрали, Леша меня в пример Саньке. Да каждый вечер! Смотрю, наш Санька в число лучших токарей вышел. Забрисил всех своих дружков. Потом его комсоргом смены выбрали...

А недавно я познакомилась еще с двумя Калякиными — Надей и Колей. Коля нынче оканчивает профтехучилище и тоже руководит комсомольской группой. А Надея — сменный комсорг в восьмом цехе.

Валя права: у пятерых Калякиных очень разные характеры. Каждый день я вижу старшего — Алексея. В

комитете комсомола его называют третьим секретарем, а вообще-то он инструктор по работе с молодежью по месту жительства. Наверное, не надо говорить об ответственности этого поручения. На Леше лежат шефские заботы, в его ведении дворовые клубы, а их 12, он проводит все спортивные мероприятия.

В прошлом году мальчишки из команды «Огонек» заняли первое место во Всесоюзном соревновании на приз клуба «Плетеный мяч». Леша сам ездил на эти соревнования. А когда в Первоуральск привезли большую хрустальную вазу, он каждого тащил смотреть приз. «Ты у нас прямо, как именинник», — подшучивали над ним ребята. Алексей чуть краснел, обижался и в который раз начинал рассказывать, как они приехали в Архангельск, как неуверенно мальчишки начали турнир, как один запасной даже плакал в раздевалке — так ему хотелось на поле. И как притихла вся команда, когда капитан Валерик Ожегов принимал поздравления с победой в турнире.

Как-то зашел у нас с ним разговор о рядовых комсомольцах и о комсомольцах-активистах. Откуда взялось такое деление? Все доводы Алексея сводились к одному: взгляды в человека, постарайся понять его, и тогда ты откроешь в нем удивительные способности.

— Вот ты посмотри, — говорил он мне, — приходит мальчишка в рабочий коллектив. Он ведь, как губка, все слушает, все замечает. И, заметив где-то отклонение, делает попытку устранить его, обратит на него

БЕРЕЖЛИВОСТЬ — ЧЕРТА КОММУНИСТИЧЕСКАЯ

На повестке дня слушателей школ, в которых рабочие предприятий и строки изучают основы экономики, — восьмая тема: «Режим экономии — социалистический метод хозяйствования». Ниже публикуем беседу на эту тему.

Для сведения и повторения пройденного, напоминаем слушателям нашего заочного рабфака экономических знаний материалы, которые были опубликованы им в помощь. В прошлом году: «Наше хозяйство — народное» (газета за 31 августа), «Цель — повышение эффективности» (газета за 10 сентября), «Основы жизни общества» (газета за 8 октября), «Хозяин — народ» (газета за 16 октября), «Принципы хозяйственной реформы» (газета за 27 и 28 октября), «Производственные фонды» (газета за 5 ноября), «Будущее знает сегодня» (газета за 13 ноября), «Курс правильный» (газета за 26 ноября), «Самое важное, самое главное» (газета за 22 декабря); в нынешнем году: «Советское — значит лучшее» (газета за 6 января), «С дальним прицелом» (газета за 20 января).

МАРКСИЗМ — ленинизм учит, что построение коммунизма возможно лишь при условии всестороннего развития социалистической демократии, все большего привлечения народных масс к участию в решении государственных и общественных дел. В.И. Ленин постоянно подчеркивал, что в социалистическом государстве контроль носит всенародный характер. Он писал: «Учет и контроль, которые необходимы для перехода к социализму, могут быть только массовыми».

Коммунистическая партия, добиваясь роста трудовой, политической активности широких масс, воспитывает у каждого труженика чувство бережливости к народному долгу. И чем выше сознание человека, тем более отчетливо это чувство проявляется. «Ленинский лозунг режима экономии — временный призыв, а постоянное требование ко всем членам социалистического общества. Наша страна станет еще сильнее и богаче, наше движение к коммунизму ускорится, если мы научимся беречь каждую минуту рабочего времени, каждый грамм сырья и топлива, каждую деталь машины, каждую трудовую копейку», — говорил Л. И. Брежнев в докладе, посвященном 100-летию со

дня рождения В. И. Ленина.

Большую помощь партийным, советским и хозяйственным органам оказывают народные контролеры, которые работают в тесном контакте с комсомольскими прожектористами, депутатами городского и поселковых Советов, комиссиями заводских комитетов профсоюза.

У нас накоплен большой опыт. Хорошую отдачу дают смотры бережливости, их поиски новых путей увеличения выпуска продукции при наименьших материальных и трудовых затратах.

ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ ЭКОНОМНЫХ

БОРЬБА за усиление режима экономии — работа не одного дня, и началась она не сегодня. Взять, к примеру, последние четыре года. Проведено много мероприятий, которые дали возможность предприятиям и учреждениям сэкономить на сотни тысяч рублей материалов, сырья, топлива, электроэнергии и других материальных ценностей. Так, массовый смотр, который проводился в 1967 году, позволил вложить в копилку пятилетки 2 миллиона рублей, в 1968 году при проверке использования производственных фондов — более 1,5 миллиона рублей.

В 1969 и 1970 годах проходили массовые смотры улучшения использования резервов производства и усиления режима экономии, совершенствования и удешевления аппарата управления. В них приняли участие тысячи рабочих, инженерно-технических работников, народных контролеров, прожектористов. Только на четырех предприятиях — Новотрубном, Старотрубном, динасовом, хромпиковом заводах поступило более 4 тысяч предложений, из них принято к внедрению 1,5 тысячи, а осуществлено 700. Их эффективность — более миллиона рублей.

В 1970 году большое и важное место в деятельности городского комитета и групп народного контроля занимали вопросы, изложенные в известном Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве». Совместно с редакцией газеты «Под знаменем Ленина» проведены массовые рейды. Было вскрыто много недостатков. На некоторых предприятиях медленно реализовали предложения трудящихся, поданные в период обсуждения Письма, на ряде — их положили под сукно. Так было на заводах теплоизоляционных изделий, технологического оборудования, в третьем управлении треста Уралтяжтрубстрой.

После вмешательства рейдовых бригад руководители предприятий издали приказы и установили сроки осуществления предложений.

Народные контролеры совместно с рабочими, инженерами, техниками, служащими Новотрубного, хромпикового, динасового заводов, автобазы № 8 под руководством партийных организаций добиваются постоянного повышения эффективности производства. В цехах, на участках широко развернулось движение бережливости. Они хорошо помогли своим коллективам досрочно выполнить планы и задания. Только на Новотрубном заводе внедрено более 260 предложений (из 1000 принятых). Экономлено 500 тысяч рублей, металла — 660 тонн, 297 тонн условного топлива, 565 тысяч киловатт-часов электроэнергии, на 30 тысяч рублей вспомогательных материалов.

На Старотрубном заводе внедрено 310 предложений (из 512 принятых). Экономия составляет 126,2 тысячи рублей. На динасовом заводе осуществлено 130 предложений. На свой лицевой счет группа народного контроля занесла 37 тысяч рублей.

В тресте Уралтяжтрубстрой в результате принятой мер удалось сэкономить кирпича более 87,3 тысячи штук, товарного бе-

тона — 772 кубометра, мягкой кровли — 1527 квадратных метров, 1171 тысячу киловатт-часов электроэнергии, 80 тонн условного топлива.

РЕЗЕРВЫ — НА СЛУЖБУ ПЯТИЛЕТКЕ

А СКОЛЬКО еще у нас резервов! Взять, скажем, непроизводительные расходы. Они в прошлом году составили по предприятиям города 291,6 тысячи рублей. Это различные штрафы, пени за перепроход вагонов МПС, нарушения хозяйственной деятельности и т. д. Завод «Искра» потерял 36 тысяч рублей, Коуровский леспромхоз — 14,2 тысячи, завод ЖБИИК — 17, гормолзавод — 4,6, Крыловский известковый завод — 10 тысяч рублей.

Многие предприятия потратили значительные суммы за перепроход вагонов МПС — более 150 тысяч рублей. К таким можно отнести Коуровский и Первоуральский леспромхозы, заводы технологического и горного оборудования.

Руководители леспромхозов жаловались: много, дескать, лежит готовой продукции, а вагонов нет. При проверке оказалось, что лесозаготовители во многом виноваты сами — они подолгу держат составы под погрузкой — превышают нормы почти в два раза!

Городской комитет народного контроля привлеч ряд руководителей к материальной и административной ответственности за бесхозяйственность.

Народные контролеры проверили запасы материальных ценностей и оборудования. Оказалось, что не все благополучно. На 25 предприятиях (без Новотрубного, Старотрубного, хромпикового, динасового заводов) выявлено залежавшихся различных материалов сверх нормы на 1 миллион 190 тысяч рублей, а на 1 января 1970 года было на 1332 тысячи рублей. Так что «клады», как мы видим, не сокращаются, а

увеличиваются. На складах обнаружены излишки стальных труб — 258 тонн, 49 тонн цветных металлов, 689 тонн черных металлов, 3,5 тонны лакокрасок, кабельных изделий — 2472 метра, запасных частей к машинам, тракторам, паровозам и т. д. на 137 тысяч рублей, излишнее оборудование на 80 тысяч рублей.

На отдельных предприятиях плохо хранят ценности, что приводит к порче их, а затем они списываются.

Залеживается на складах неустановленное оборудование — на 700 тысяч рублей, причем, немало механизмов совсем новых, завезенных по ошибке. Следует принять решительные меры, чтобы нужные машины быстро поставили в цехах, а лишнее оборудование и материалы — реализовать.

ЦЕНА МИНУТЫ И ПРОЦЕНТА

УСИЛИВАТЬ режим экономии — дело государственной важности. Действительно, в результате плохого хранения, потерь при перевозках и нерациональном использовании ежегодно по стране теряется несколько миллионов тонн цемента, хотя строители испытывают в нем особую нужду. В тресте Уралтяжтрубстрой также имеются недостатки в хранении цемента. Немалая часть его списывается. При проверке в первом квартале 1970 года было установлено, что за 1969 год и первый квартал 1970 года списано 335 тонн цемента.

А побывайте на строительных площадках. Здесь плохо хранятся готовые изделия и материалы. Плиты ломают, а они стоят немалые деньги.

Или возьмите потери рабочего времени из-за прогулов и простоев и других причин. За год в промышленности по стране теряется около 70 миллионов дней, в строительстве — свыше 20, на железнодоро-

жном и водном транспорте — около 5 миллионов дней. А ведь только за минуту производится свыше 200 тонн стали, добывается 600 тонн нефти. Потерять одну минуту, значит, недодать стране десятки тонн труб, цемента, сварочного и другого оборудования.

Потери металла, сырья, электроэнергии, топлива, рабочего времени сказываются на себестоимости продукции. Вот почему борьба с бесхозяйственностью и расточительством является первой заповедью каждого советского человека. Снижение только на один процент расхода сырья, материалов, электроэнергии, топлива позволит в масштабе завода, города, страны за год дополнительно вовлечь в производство на сотни миллионов рублей материалов.

За 1970 год в городе сэкономлено металла 456,4 тонны, 10418,7 тонны условного топлива, 11470,9 тысячи киловатт-часов электроэнергии. Эти показатели могли быть, как показывают факты, лучше. И лишь потому, что не все делается по улучшению использования сырья, электроэнергии, металла на заводах горного оборудования, «Искра», заводе технологического оборудования и других предприятиях.

Особенно важно рационально использовать материальные, денежные и трудовые ресурсы сейчас, когда предприятия перешли на новые условия планирования и экономического стимулирования.

Необходимо, чтобы каждый рубль, вложенный в производство, не лежал мертвым капиталом, а давал отдачу. Это позволит поднять рентабельность предприятий, выпускать больше продукции с наименьшими затратами, что позволит снизить себестоимость и увеличить прибыль, от которой идут отчисления в фонд материального стимулирования. Словом, экономия обернется выгодой для всего коллектива, а для каждого — возрастет премия за успехи в труде.

С первых дней нового, 1971 года, трудящиеся города развернули социалистическое соревнование за достойную встречу XXIV съезда КПСС. Необходимо, следовательно, поднимать и ставить на службу девятой пятилетки новые резервы, которые позволят повысить производительность труда на каждом рабочем месте, как предлагают передовики соревнования в своем обращении, опубликованном в городской газете, и успешно выполнять свои обязанности.

А. СИМОНОВА, председатель городского комитета народного контроля.

внимание товарищей. И если те отмахнутся, мол, переживем, ничего страшного, парень очень хорошо запомнит это. Потом сам научится вот так отмахиваться. А у нас некоторые комсорги сразу же зачисляют его в посредственные. Хотя бы взять Сашу нашего. Он сейчас заместитель секретаря цеховой комсомольской организации. А давно ли все его посредственностью считали? Он никогда ею и не был — уж я-то знаю. Поняли это ребята в цехе, увидели, что он открыт всему хорошему, легко с людьми сходится, и доверили организацию.

В какой-то степени Леша прав. В конце концов не рождаются же активистами. И не только окружение делает ребят такими. Разве от самого человека не зависит, к кому он примкнет: к равнодушным или к беспокойным, ищущим? Разве была бы во главе 56 комсомольцев Надя Калыкина, не имея она такого неугасимого нрава? В цехе уже привыкли, что ей до всего дело. Заводской кросс или турнир по волейболу — Надя, поход с подшефными восьмиклассниками — Надя, смотр художественной самодеятельности — снова Надя, внеплановые субботники — опять она.

Однажды я пришла к ним в цех в разгар комсомольского собрания. Только что решили в смене организовать комсомольско-молодежную бригаду девушек-контролеров. Вдруг встает парень и говорит: «Я потерял комсомольский билет. Хватился недавно — нет. Это я ехал из армии, в Томске патрулю документы пред-

являл ночью и выронил, видимо».

Парень — новичок в цехе, только что из армии. Но ребята все его уже знают: организовал субботник у себя на участке, никогда от поручений не увиливал. Молчит собрание. И тогда Надя встает:

— По Уставу тебя из комсомола исключить следует. Так? Сам-то ты как считаешь?

Парень мнет берет:

— По Уставу — исключить, я знаю... Только как же я вот так останусь? Виноват, что недоглядел, накажите, только не исключайте.

Постановили: строгий выговор объявить и выдать новый комсомольский билет. Надя сама ходила объясняться в заводской комитет комсомола. Рассказала об этом и дома, как братья — одобряют, нет. Советоваться с ними уже вошло у нее в привычку.

— Как все соберемся, — смеется она, — так и семинары проводить можно. Комсомольская ячейка на дому.

— А кто во главе? — спрашивает.

— Леша, конечно. — Надя даже удивилась. — Он и самый старший, и инструктор, и к тому же недавно его в партию приняли. Если бы кто послушал нас дома! — Она опять смеется. — Алексей по старшинству каждого выпрашивает, что мы в группах делаем, да что у нас не получается. Саша с Валей вечно спорят, чья смена лучше — его или ее. У них в цехе в прошлом году чаще Валина смена первые места занимала в соревновании, так Санька прямо из себя выходил: все

равно, говорит, мы вас обставим. Но нам с Колей больше достается. Леша все время надоедает: не задавайтесь, не отгораживайтесь от людей взносами да командами, старайтесь, чтобы каждый друг друга понимал.

Удивительная эта комсомольская семья. Порывистая, вечно куда-то спешащая Надя. Прямой, не признающий околичностей, Саша. Застенчивая Валя. По-мальчишески снисходительный ко всему Коля. И уверенный в себе Алексей. У них очень много общего. Выросшие в большой семье, они привыкли к самостоятельности, ответственности за себя и поступки других. Они с детства готовили друг друга к жизни, заботы одного были заботами всех, так же, как радость и огорчения.

Мне вспоминается день, когда Саша пришел к себе в цех и положил перед мастером аттестат зрелости. А позднее он признался, что окончил школу только благодаря Наде. Она ходила на уроки вместе с ним — вольнослушателем, потом дома сидели и разбирали снова все задачки, вместе писали сочинения.

Нынче все Калыкины собираются поступать в институты. Алексей — потому что не представляет себе людей, останавливающихся на полпути к знаниям. Саша, Валя и Надя тоже так думают. И еще потому, что старший брат для них — настоящий пример. Друг и добрый помощник во всем.

Н. ПОТАПОВА, нештатный корреспондент.

МЕСЯЦ ПЕРВЫЙ

В ПЕРВОМ месяце нового года первоуральцы приобрели книг на 13900 рублей, в том числе в головном магазине № 91 на сумму 6700. Одинаково большим спросом пользовались и общественно-политическая, и художественная, и специальная литература.

* * *

Н А ЭТОТ же период городское бюро ЗАГС выдало счастливым папам и мамам свидетельства о рождении 150 детей. Несмотря на то, что много свадеб сыграно в новогодний праздник, январь по числу бракосочетаний не был рекордным. И все же число новых брачных пар увеличилось на 91.

РОВЕСНИК ЯНВАРЯ

М АГАЗИН «Мебель» по улице Вайнера — ровесник января. С первых дней коллектив его взял на вооружение передовые методы торговли. Месячный план в сумме 143 тысяч рублей выполнен на два дня раньше.

Н. РЯПОСОВ.



ГОРОДСКИЕ НОВОСТИ

◎ ПЕРВЫЕ ЗАМЕТКИ ЮНКРОВ

ИЗ УСТ ОЧЕВИДЦА

В КАБИНЕТЕ истории теперь встреча с участниками тех исторических событий. В гости к ребятам пришел кавалер ордена Ленина Василий Алексеевич Zubov. Он рассказал о формировании первых частей Красной

Армии, о 1500-километровом походе отряда В. К. Блюхера по тылам белых. Живым и интересным был рассказ. Ведь гость лично участвовал в легендарном походе в качестве командира батальона, а затем Первого Уральского полка.

Е. ПИПО,
ученица 10 класса
школы № 10.

ВОДА И ЛЮДИ

Л ЮДИ трудятся везде. В том числе и на водоочистных станциях. На одну из них — на динасовом заводе — нас, учащихся 10-х классов школы № 35, привела преподаватель химии Г. С. Майорова.

Сколько интересного мы узнали! В лаборатории увидели своими глазами, как вода очищается от примесей, хлорируется, прежде чем попасть в водопровод, питающий поселок.

— Закончите школу, приходите к нам работать, — приглашали работники станции.

На экскурсии мы убедились не только в могуществе химии, но и в том, сколько труда требуется, чтобы в наших квартирах не пересыхал живой ручеек прозрачной и вкусной воды. Знакомство с производством всегда полезно, оно помогает выбрать профессию, правильную дорогу в жизни.

Алексей СВЕТЛАКОВ,
ученик 10 класса.

НА СТАРТ АВТОРАЛЛИ

В ОДИТЕЛЬ такси Ю. А. Абросимов и начальник автоколонны А. К. Сыщенко готовят «Волгу» 59-21 для нового авторалли. В прошлом году этот экипаж стал призером республиканских соревнований. Скоро в составе сборной области наши мастера выедут в Горький на тренировки, откуда путь — в Ригу, где водителям Первоуральского автотранспортного предприятия предстоит защищать честь автомобилистов Среднего Урала в авторалли под названием «Прибалтика».

В. ИВАНОВ,
рабкор.

В ЗАЧЕТ СПАРТАКИАДЫ ПРОФСОЮЗОВ

Г ОРОДСКОЙ совет ДСО «Спартак» провел соревнования конькобежцев в зачет зимней спартакиады профсоюзов. Ледовые дорожки своего стадиона предоставили новотрубники. Стартовало 110 спортсменов из автопредприятия, треста Первоуральскмежрайгаз, завода технологического оборудования, предприятий торговли, школ и других городских организаций.

КТО БЫСТРЕЙ?

В командном зачете по первой группе победили педагоги. Лучшее время у преподавателей физкультуры второй школы Н. Мозговой, у мужчин быстрее других пробежал дистанцию тоже преподаватель — В. Тычинин.

По второй группе победа за представителями треста столовых.

А. АНТРОПОВ, председатель городского совета ДСО «Спартак».



◎ ФОТОРЕПОРТАЖ

УЛИЦА ПОЛНА НЕОЖИДАННОСТЕЙ

У МЕЕШЬ ли ты правильно переходить улицу, садиться в автобус, оказывать первую помощь пострадавшему товарищу? Эти и другие вопросы ставила перед ребятами Всесоюзная пионерская игра «Светофор». Она нашла живой отклик во всех школах города.

И вот победители внутришкольных соревнований (верхний снимок) вышли на финальную общегородскую игру, организованную горкомом комсомола и ГАИ. 600 человек из 25 школ.

Кто лучше, грамотнее умеет держаться на столь оживленных местах? Кто

больше отвечает ответственным званию — пешеход? Игра началась. Но действия школьников вряд ли можно было назвать игрой. Все делалось серьезно, под наблюдением старших товарищей: секретаря горкома ВЛКСМ А. Машковой, работников ГАИ В. Константинова и Л. Андриященко, пионервожатых.

Перевести малыша через улицу (на снимке внизу), обойти на стоянке автобус, расшифровать сигнальные огни на плакатах железнодородного переезда — для этого нужны твердые знания правил, находчивость, расторопность. Эти качества сполна продемонстрировали ребята из школы № 8, ставшие победителями. Правила безопасности на железной дороге лучше других знакомились учащиеся Новоалексеевской школы. У них второе место. На третьем — команда школы № 20.

Активные участники «Светофора» отмечены грамотами ГК ВЛКСМ и дипломами ГАИ.

Фото Д. КИРЕЕВА.

ПЕРВЕНСТВО СССР ПО ХОККЕЮ С МЯЧОМ

ОПАСНОЕ СМЕЩЕНИЕ

В очередном туре чемпионата страны команда «Уральский трубник» проиграла динамовцам Алма-Аты — 3:6. Сейчас наши земляки вынуждены довольствоваться 11-м местом.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама Обыкновенная

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». Широкоэкранный фильм «Господин Никто». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

КИНОТЕАТР «КОСМОС». Широкоэкранный фильм «Король-Олень». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

КЛУБ СТЗ. Художественный фильм «Председатель» (2 серии). Сеансы: 5-20, 8 час. вечера.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. Художественный фильм «Виринея». Сеансы: 1, 6, 8 час. веч. Для детей. Мультфильм. Начало в 11 часов утра.

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК» (Динас). Художественный фильм «Самозванец с гитарой». Сеансы: 5-30, 7, 9 час. вечера.

6 ФЕВРАЛЯ В 7 ЧАСОВ ВЕЧЕРА В ШКОЛЕ № 10 СОСТОИТСЯ ТРАДИЦИОННЫЙ ВЕЧЕР ВЫПУСКНИКОВ. ПРИГЛАШАЮТСЯ ВСЕ ВЫПУСКНИКИ ШКОЛЫ.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ОГНЕУПОРЩИКОВ

5 февраля. Музыкальный лекторий Свердловской филармонии. Лекция-концерт. «Кармен».

Начало в 8 часов вечера.

6 февраля. Вечер современного бального танца. Показательные выступления ансамбля бального танца из города Свердловска.

Начало в 8 час. 30 мин.

6 февраля в 9 часов утра на территории стадиона НТЗ (в помещении раздевалки) состоится перерегистрация очереди по продаже легковых машин.

Покупатели, стоящие в очереди, должны явиться, имея при себе паспорт.

Горпромторг.

ШКОЛА № 32 ПРИГЛАШАЕТ ВЫПУСКНИКОВ НА ТРАДИЦИОННЫЙ ВЕЧЕР-ВСТРЕЧУ 8 ФЕВРАЛЯ В 19 ЧАСОВ ВО ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА.

К СВЕДЕНИЮ ВЕТЕРАНОВ ПИОНЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ

19 мая 1972 года исполняется 50 лет Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина. В связи с подготовкой к этому событию, 9 февраля с. г. в 17.00 в горкоме ВЛКСМ состоится встреча ветеранов пионерского движения.

Приглашаем пионеров всех поколений принять в ней участие.

Первоуральский горком ВЛКСМ.

Магазин кулинарии столовой «Урал», кафе «Уральское», столовых № 20 (ул. Ватутина, 8-а), № 42 (ул. Химиков, 1), № 25 (пос. Динас), № 64 (Новотрубный завод) имеют в продаже кулинарные и кондитерские изделия, полуфабрикаты из овощей и рыбы, тесто. Каждую пятницу в этих предприятиях проводятся выставки-продажи.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ! ПОСЕТИТЕ МАГАЗИНЫ КУЛИНАРИИ И ПРИОБРЕТИТЕ НЕОБХОДИМЫЕ ВАМ ИЗДЕЛИЯ.