

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 15 (9176). Год издания 40-й

ПЯТНИЦА, 22 ЯНВАРЯ 1971 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

РАБОЧЕМУ ВРЕМЕНИ — ВЫСШУЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

ОБРАЩЕНИЕ УДАРНИКОВ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА КО ВСЕМ РАБОЧИМ
ПРЕДПРИЯТИЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, СТРОИТЕЛЬСТВА И ТРАНСПОРТА ГОРОДА

19 января, во вторник, за «круглым столом» редакции встретились рабочие — ударники коммунистического труда ряда промышленных предприятий города. Они обсудили письмо бригадира-сборщика Новоуткинского завода «Искра» А. Плотникова «Резервы полновесной смены» и обратились ко всем трудящимся Первоуральска с предложением начать на страницах газеты заочное городское рабочее собрание с повесткой дня: «Мой рабочий день и производительность труда».

Отчет о встрече печатается в сегодняшнем номере на третьей странице.

14 января в городской газете опубликовано письмо «Резервы полновесной смены» бригадира слесарей-сборщиков Новоуткинского завода «Искра» А. Плотникова. Речь он ведет о потерях рабочего времени, которые мешают добиваться на каждом рабочем месте высокой производительности труда.

Мы внимательно прочитали письмо и согласны с автором. Каждый из нас знает, как велики возможности для сбережения времени на любом предприятии, в цехе, на участке, в смене и бригаде. Наряду с вопросами об участии во внедрении новой техники, реконструкции и модернизации оборудования автор письма «Резервы полновесной смены» поднял проблемы,

решение которых не требует затрат, но устранение их поможет достижению той же цели — увеличению выпуска продукции и улучшению ее качества на имеющихся производственных площадях без увеличения численности работающих. Мы говорим про опоздания и длинные «перекуры», о задержках в столовых и прогулах, наконец, о перебомах в снабжении материалами и инструментом. Становится даже больно, если подсчитать, сколько транжирится драгоценных секунд и минут, которые складываются в часы. А из-за чего! Только из-за неорганизованности нас самих и расхлябанности некоторых членов наших рабочих коллективов.

Много мыслей вызвало письмо А. Плотникова. Хотелось собраться вместе, посоветоваться. Вот мы и встретились в редакции. Хороший получился разговор, прямой и честный. Пришли к одному выводу: надо закрыть все каналы расточительству времени!

Словом, наше предложение таково: провести в цехах, сменах, на участках, в бригадах собрания с повесткой дня: «Мой рабочий

день и производительность труда».

Давайте вскроем недостатки, скажем самим себе и тем, кто нарушает трудовой ритм: «Хватит!» Борьба за высокую производительность — коренная задача сегодняшнего дня. Полезно вновь вспомнить слова В. И. Ленина, что «Коммунизм есть высшая, против капиталистической, производительность труда добровольных, сознательных, объединенных, использующих передовую технику рабочих».

Разговор этот — кровный, затрагивающий всех тружеников Первоуральска. Поэтому, нам думается, следует повести его и на страницах «Под знаменем Ленина». Давайте обсудим наши наиболее важные вопросы в масштабе города. И пусть это будет заочным городским рабочим собранием. Нет сомнения, что оно принесет большую пользу, поможет выявить новые резервы для дальнейшего роста производительности труда на каждом рабочем месте.

Время наше — боевое, горячее. Советские люди готовятся к XXIV съезду КПСС, который наметит рубежи на новую пятилетку. Производственные коллек-

тивы приняли и принимают высокие обязательства — рабочие.

К новым, трудовым победам, товарищи первоуральцы!

Ударники коммунистического труда:

В. ОСТАПУК, вальцовщик стана «140» № 3, почетный металлург, делегат городской партийной конференции; М. ПОВАЛЯЕВ, подручный вальцовщика того же стана; Р. КУЗЬМИНА, крановщица четвертого цеха, депутат горсовета; В. КОТЕГОВ, кантовщик реального стана — Новотрубный завод; В. КРАВЧУК, старший отжигальщик трубоволоочильного цеха, почетный металлург; И. СЕННИКОВ, сварщик цеха футерованных труб; М. БЕЛЫХ, экструдерист этого же цеха; В. МУСИХИН, старший кольцевой волоочильного цеха — Старотрубный завод; А. БОБРОВ, слесарь, председатель цехкома профсоюза первого цеха; В. СЕМЕНОВ, сменный мастер этого же цеха; В. СИМОНЕНКО, слесарь пятого цеха; С. РЯБКОВ, бригадир слесарей этого же цеха; Г. ЕШПАНОВ, старший электрик второго цеха — хромпиковый завод; Ф. МОСУНОВА, гальваник; В. ГОРДЕЕВА, бригадир слесарей-сборщиков — завод технологического оборудования; В. БЕРЕЗИН, слесарь ремонтно-механического участка — завод горного оборудования; В. БУБНОВ, бригадир ферросплавщиков завода ЖБИИ; А. КРАПИВИН, токарь первого цеха, партизург, делегат городской партийной конференции; Г. АБДУЛЖАНОВ, заливщик того же цеха; А. КОРЛЫХАНОВ, обрубщик, член цехкома профсоюза; Л. КИСЕЛЕВА, токарь второго цеха; Р. ШАКИРОВ, слесарь-сборщик того же цеха — завод сантехизделий; А. САЗОНОВ, механик отделения второго цеха хромпикового завода; Б. КОРЛЯКОВ, бригадир монтажного участка завода технологического оборудования; А. БАЖУКОВ, штамповщик второго цеха; Н. МАТАФОНОВА, токарь второго цеха — завод сантехизделий.



СОВЕЩАНИЕ В ЦК КПЧ

ПРАГА. (ТАСС). Под председательством Первого Секретаря ЦК КПЧ Г. Гусака в Праге состоялось совещание, в работе которого участвовали члены Президиума ЦК КПЧ и первые секретари обкомов и райкомов Коммунистической партии Чехословакии.

Как сообщает агентство ЧТК, на совещании отмечалось, что все территориальные органы и организации полностью поддерживают решения декабрьского (1970 г.) пленума Центрального Комитета КПЧ. Обсуждение решений пленума во всей партии способствовало укреплению единства КПЧ и создало условия для решения неотложных задач социалистического строительства в каждой партийной организации.

Выступивший на совещании Г. Гусак подчеркнул, что необходимо и в дальнейшем усиленно работать над тем, чтобы решения декабрьского пленума ЦК КПЧ претворились в жизнь в повседневной практической деятельности коммунистов. Отчетно-выборные собрания будут важным этапом реализации решений декабрьского пленума ЦК.

ДЛЯ ПОЛЬСКИХ ШАХТЕРОВ

ВАРШАВА. За предстоящее пятилетие в угольной промышленности Польши будет введено в строй 100 автоматизированных заводов. Самой современной техникой будет оборудована шахта «Плювек», строительство которой уже началось. Новая шахта, которую называют шахтой будущего, будет производить от 10 до 20 тысяч тонн угля в сутки.

ПОДАРКИ КНИГОЛЮБАМ

ПРАГА. Свыше 90 миллионов книг на языках 20 с лишним стран мира выпустило чехословацкое издательство «Артия» для зарубежных читателей. Отличительная особенность книг «Артия» — их безукоризненное художественное и полиграфическое оформление, которое не раз было отмечено высшими наградами международных выставок.

РАЗВИТИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ НА КУБЕ

ГАВАНА. После революции на Кубе создано 180 больниц, поликлиник и других лечебно-профилактических заведений, бесплатных обслуживающих население. Большое значение в развитии национального здравоохранения имеет новая больница имени Ленина, построенная при содействии СССР в городе Ольгине. Этот город является одним из крупнейших лечебных центров не только на Кубе, но и во всей Латинской Америке.

(ТАСС).



Три пятилетия трудится Е. В. Лихачева на теплоэлектростанции. Екатерина Васильевна — старший дежурный электромонтер. Женщину часто просят подменить кого-нибудь из начальников смен электроцеха — отлично знает свое дело.

У Екатерины Васильевны работы хватает. И все же она находит время для общественных дел — член цехового комитета профсоюза. Е. В. Лихачева с честью оправдывает звание ударника коммунистического труда.

Фото Д. КИРЕЕВА.



XXIV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

НА ПЕРЕКОР СТИХИИ

Январская погода вновь проверяет готовность горняков Магнитки трудиться в сложных условиях. Уже дважды приходилось рабочим основных профессий брать в руки лопаты и помогать путейцам очищать от снега железнодорожные пути.

На 0,2 процента перевыполняют задание по горной массе труженики карьера. Казалось бы, неплохо по такой погоде. Но горняки не успокаиваются на том. Ведь в обязательствах в честь XXIV съезда КПСС они наметили на первый квартал этого года следующие рубежи:

добыть сверх плана 500 тонн концентрата;

отгрузить кроме заданного 8 тысяч тонн щебня;

реализовать дополнительно продукции на 12 тысяч рублей;

получить пять тысяч рублей экономии от снижения себестоимости продукции.

Горняки Магнитки уверены, что при всех обстоятельствах выполнят высокие обязательства.

Д. БЕЛОУСОВ,
нормировщик горного цеха, рабкор.

НАЧАЛИ ПО-УДАРНОМУ

В конце прошлого года заводу технологического оборудования пришлось работать в сложных условиях. Но коллектив его сумел с честью выйти из трудного положения и справился с обязательствами.

Новый год мы начали неплохо. За две декады

января выдали готовой продукции на девять тысяч рублей сверх плана, то есть опережаем график на полдня.

И с реализацией дела хороши. За этот же период на счет предприятия поступило дополнительно три тысячи рублей.

Во внутризаводском

предсъездовском соревновании впереди уверенно идет коллектив цеха телеантенн. Он по реализации имеет в запасе более тринадцати тысяч рублей.

Н. ФОМИНЫХ,
начальник планового отдела завода технологического оборудования.

В ФОНД НОВОЙ ПЯТИЛЕТКИ

17 апреля — суббота, у нас выходной день. Но мы решили на цеховом собрании: все, как один, придем на коммунистический субботник.

Чем займемся? Наш цех обеспечивает сырьем основное производство. Вот и будем трудиться на своих местах. Кроме того, наведем чистоту и

порядок на территории. Все заработанные коллективом средства за этот день передадим в фонд новой пятилетки.

В. КОНОВАЛОВ,
начальник цеха обеспечения хромпикового завода.

ЭКСПЕРИМЕНТ УДАЛСЯ

Уж совсем было пришло к тому, что главное мое партийное поручение — руководить товарищеским судом. За семь лет немало разных дел рассмотрели. Надо сказать, что нарушители трудовой дисциплины, общественного порядка, любители подебосирить в семьях стали всерьез опасаться попасть на товарищеский суд.

И вдруг в начале прошлого года позвал меня секретарь партбюро Петр Яковлевич Махнутин. Знаешь, говорят, порешили мы тут другое партийное поручение тебе дать.

— Какое? — спрашиваю.

— Решили мы на партбюро, — говорит Махнутин, — утвердить тебя заведующим агитколлективом. Поднять эту работу надо.

— Так ведь я а этом деле совершенный профан. На своем участке агитационную работу провожу, а в целом как организовать — не представляю.

— Ничего, поможем.

Хоть и согласился я, а с чего начать, не знал. День проходит, два, потом неделя, мучает меня совесть. Пришел снова к Махнутину. Вместе определили и план работы, и о многом переговорили.

Агитколлектив, объединяющий более 60 человек, должен охватить своим влиянием более тысячи рабочих. Охватить не вообще, а так, чтобы наибольшей была отдача. Никто не оспаривает важности, необходимости бесед агитаторов в бригадах, на участках, в сменах. У нас такую массово-политическую работу проводят более 30 человек — коммунистов, беспартийных активистов. Вот, например, Е. Кичигина и Я. Добрынин. В течение прошлого года темами их бесед были соревнования в честь ленинского юбилея, выполнение пятилетнего плана и участие рабочих в изыскании резервов, трудовая дисциплина, 50-летие трубной промышленности на Урале, выборы в народные суды, решения июльского Пленума ЦК КПСС и подготовка к XXIV съезду партии. В общих наших успехах по выполнению планов и обязательств свой вклад, безусловно, внесли агитаторы.

Мы заметили, что некоторым рабочим нужно индивидуальное внимание. Молодежи, например. К нам в

цех пришли 17-летние юноши прямо из школы. Они знали, что через год им идти служить в армию и поэтому не очень-то прилежно трудились. Тогда вместе с секретарем партбюро мы решили провести эксперимент, выделить специальную группу агитаторов, уважаемых людей, которые бы индивидуально занимались молодыми рабочими. Н. В. Ермаков, А. М. Бурылов — а всего 10 агитаторов — взяли шефство над Н. Тюневым, В. Голендухиным, С. Петуховым и другими допризывниками. Сейчас эти юноши служат в армии и пишут, что очень благодарны своим наставникам за науку.

Есть в цехе и такая группа рабочих, которая подчас сводит успехи коллектива на нет. Это нарушители трудовой дисциплины. Не проходит месяца, чтобы на участках не было прогулов. Все возможные средства воздействия на прогульщиков партийная, профсоюзная организации, администрация используют. Подключили и агитаторов. Д. Ф. Рясосов, Н. Н. Гладилина, А. М. Савельев, П. П. Пищальников, П. Г. Утев и другие много работают с нерадивыми, беседуют, вовлекают в общественную жизнь. Но ведь о работе судят не по словам, а по делам. А дела таковы, что количество прогулов почти не снижается. Значит, и тут мы недоработали, недостаточно контролируем, требуем.

На днях в партбюро мы пересмотрели состав агитколлектива. Будем его укреплять. Особое внимание обратим на то, чтобы ярче рассказывать рабочим о достижениях в стране, о вкладе каждого предприятия в эти достижения. Постараемся добиться, чтобы агитаторы в своих беседах нацеливали трубочейщиков, рабочих других участков на использование резервов, на выполнение обязательств в честь XXIV съезда КПСС. Рациональное использование каждой рабочей минуты за счет укрепления трудовой дисциплины — разве это маленький резерв?

Годичный опыт показал, что в наших условиях такая структура агитколлектива — деление его на группы со специальной направленностью — оправдывает себя.

И. ПОХОЖАЕВ,
заведующий агитколлективом трубочейного цеха Старотрубного завода.

ИЗ ОПЫТА СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

МАССОВОСТЬ ПЛЮС ДЕЙСТВЕННОСТЬ

По итогам смотра-конкурса стеной печати, прошедшего под девизом «Резервы — в действии», первое место среди еженедельных стеной предприятий и организаций города завоевала газета «Трубопрокатчик» первого цеха Новотрубного завода. Сегодня ее редактор, старший электрик цеха Владимир Николаевич Косьмин делится опытом работы редакционной.

Организационно наша редколлегия мало чем отличается от других: редактор, художник, машинистка и по одному ответственным за сбор заметок в каждой из четырех смен, которые формируют вокруг себя авторский актив. Но главное, как мне не однажды приходилось убеждать, вовсе не в структуре редколлегии, а в отношении к делу.

Года два назад часто приходилось сталкиваться с печальными фактами — срывался выпуск газеты. А потом мы решили: с этим пора кончать. Каждый срыв номера расценивался как «ЧП», из которого делались соответствующие выводы по партийной, профсоюзной и комсомольской линии. И дело пошло на лад. График выхода строго соблюдается. Регулярность же выхода газеты отразилась и на ее качестве, и на отношении читателя к ней.

В том, что газета еще издали привлекает внимание, заслуга нашего художника Л. С. Быстрова, фотокорреспондентов А. М. Кадочникова, В. Н. Кириллова. А подойдя, невозможно не прочитать ее, настолько интересны темы, поднятые стеной газетой. Это уже дело рук ответственных за сбор заметок в сменах Е. Е. Сивкова, Л. Г. Киселева, В. И. Шнейдер, Л. П. Куканова.

У нас сложился многочисленный актив. Например, в 1970 году в газете выступило около 300 авторов. Из них 20 наиболее

активных мы с полным основанием можем назвать нашими собственными корреспондентами. Среди них Е. Е. Сивков, Г. С. Рысухин, Ю. М. Сметанин, В. Г. Терехин, И. М. Пенчук, С. И. Кислицин, В. Ф. Фомигин, С. П. Щекочихин и другие. Что же делаем мы для сохранения и роста рядов наших авторов? Если заметка того заслуживает, то после доработки посылается в свою заводскую многотиражную газету. Каждая непомянутая заметка находит ответ. Для того, чтобы будущий автор знал, о чем и как написать, с ним работают непосредственно, в смене наши активисты. В начале 1970 года мы составили памятку рабкора, в которой конкретизировали тематику выступлений. Это, по свидетельству самих рабочих, облегчило поиск темы и написание заметки. Но самое главное внимание мы обращаем на действенность выступлений газетой,

что поднимает ее авторитет. За последние полгода было опубликовано более 30 ответов руководителей участков, отделов на заметки.

И все это стало возможным благодаря самому живому участию в делах газеты нашей партийной организации, партийного бюро и его секретаря П. Г. Ефремова. Во всем, начиная с установления твердой дисциплины в редколлегии, с разработки тем и кончая работами о расширении авторского актива, чувствуется рука коммуниста. Редакционные вопросы не раз рассматривались на партгруппах смен, на заседаниях партбюро.

Большой толчок в активизации стеной печати дало объявление о смотре-конкурсе. Думаю, что такие конкурсы бы да почаще. Наша газета, например, значительно конкретизировала выступления на производственные темы. Стали больше прибегать к такой

форме участия газеты в делах цеха, как рейд.

Мы чистосердечно можем признаться, что используем пока не все возможности. Есть еще в газете «общие места», от которых снижается эффект ее воздействия. Мало с анализом наших недоработок выступают иные специалисты, в частности экономист Л. И. Сулова, заведующая конторой Е. Н. Гусева, заведующий БОТ К. К. Мякота. Надо показывать производственным кадрам, называя при этом конкретных адресатов, на чем мы теряем, вскрывать причины потерь, указывать пути их устранения. И все-таки я считаю, это временные недостатки. Наша стеной газета — сильный коллектив. Подтверждение тому — активизация всей работы в канун XXIV съезда КПСС.

В. КОСЬМИН,
редактор стеной газеты «Трубопрокатчик».

ПИСЬМА ИЗ СОВХОЗА «ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ»

2. НА ЛИНЕЙКУ ГОТОВНОСТИ



Борьба за урожай в совхозе не прекращается круглый год. Сейчас одним из важнейших ее этапов является подготовка техники к весне. Внимание этому в совхозе уделяется серьезное. Коллектив центральной ремонтной мастерской хоть и небольшой, но укомплектован крепкими кадрами. Взять, к примеру, слесаря-моториста М. Д. Филина (на снимке). Опыт за плечами у него богатейший, почти четыре десятка лет трудится в сельском хозяйстве. Механизмы знает в совершенстве. Недаром коммунисты совхоза избрали М. Д. Филина делегатом на городскую партийную конференцию.

Под стать ему и электрослесарь — аккумуляторщик, секретарь партбюро

отделения Л. П. Копылов. Тоже человек знающий, полтора десятка лет ремонтирует технику. Не занизит опыта, умения Акзаму Сафаргалееву и другому ремонтникам. И заведующий мастерской В. И. Шаймеев — не новичок.

Кроме того, большой выигрыш и в сроках, и в качестве ремонта тракторов дает участие в нем самих трактористов. Ведь они как никто лучше знают сильные и слабые стороны своих машин и поэтому могут быстрее и качественнее привести их в порядок. К тому же и личная заинтересованность в качестве ремонта многое значит.

Такому коллективу по плечу поставленные задачи. Всего нужно отремон-

Задачи определены

ЗАМЕТКИ С ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА

В минувшем году строители и монтажники треста Уралтяжтрубстрой порадовали город успехами. Вместо 39655 тысяч освоили 42453 тысячи рублей. Значительно превысили задание и собственными силами. Выработка на одного работающего составила 102,4 процента к плану. Со своими обязательствами справились и коллектив завода ЖБИИК.

В эксплуатацию введено более 30 объектов промышленного и культурно-социально-бытового назначения. Перевыполнено годовое задание и по строительству жилья. Притом, в отличие от прежних лет возводилось оно ритмично, начиная с января. Снижена себестоимость строительно-монтажных работ.

Все эти и другие факты приводил в своем докладе управляющий трестом Уралтяжтрубстрой А. Р. Фурманов на собрании партийно-хозяйственного актива строителей. Докладчик, а также выступившие в прениях, больше всего сосредоточили внимание на нерешенных вопросах, на имеющихся резервах, мобилизации коллектива на достойную встречу XXIV съезда КПСС.

Допущено серьезное отставание на ряде важнейших строек. Так, не были введены мощности на заводе сентехизделий, а первое управление — начальник Ф. В. Гладчук — выполнил план всего на 77 процентов. Правда, вина ложится и на заказчика, который не представил техническую документацию. Не закончены работы по котельной динасового завода. Плохо работают, как заявил Ф. В. Гладчук, субподрядные организации: управление треста Востокметаллургмонтаж, участки трестов Стройтермоизоляция и Газмонтаж, управление треста Уралстальконструкция.

У коллектива СУ № 1 объекты находятся в радиусе 100 километров. Около трехсот человек приходится перевозить на машинах. Машинный автопредприятия приходят не вовремя, рабочие теряют много времени. Руководители второго управления, Уралстальконструкция, Стройтермоизоляция сорвали выполнение утвержденных мероприятий по закрытию цеха В-1А и подаче тепла. Этот факт вызывает серьезную трево-

гу и беспокойство за судьбу всего цеха, который предстоит сдавать в четвертом квартале текущего года.

— Большой объем работы предстоит выполнить на этом объекте, — говорил начальник первого участка Л. П. Куницын, — управлению треста Востокметаллургмонтаж. Для этого необходимо на протяжении всего года иметь на площадке 190—200 человек. Между тем время идет, а накала нужного на объекте не чувствуется. С начала года раскочка у строителей, а монтажники из-за этого приступили к делу не могут. Да и заказчик — УКС Новотрубного завода — не решил ряд важнейших вопросов: не укомплектовал печи специальными трубами, запорно-регулирующей аппаратурой. Нет технической документации на целый участок отделки котельных труб, систем густой и жидкой смазки. Не решен ряд принципиальных вопросов изготовления и поставки оборудования.

К заказчику — Новотрубному заводу — предъявил претензии и начальник участка треста Уралэлектромонтаж С. М. Вятчин. Завод не решил вопрос с укомплектованием оборудования, поэтому электромонтажники не приступили к укладке труб. С. М. Вятчин бросил упрек в адрес штаба стройки (А. А. Гринберг), который не вникает в дело и не принимает действенных мер.

Продолжая разговор по строительству цеха В-1А, В. И. Сабанов — начальник СУ-2 — обратил внимание на то, что управление треста Уралспецстрой и управление механизации не в полную силу ведут земляные работы, что сдерживает темпы второго управления. Были предъявлены претензии к УПТК и заводу ЖБИИК по поставке материалов и изделий.

На собрании выступил секретарь горкома партии М. Е. Морозов. Признав удовлетворительной производственную и финансовую деятельность треста, собрание партийно-хозяйственного актива определило задачи на 1971 год, приняло обязательства в честь XXIV съезда КПСС.

Н. КОРДЮКОВ.

тировать 46 тракторов, восемь комбайнов.

— Поскольку комбайны понадобятся позднее, за них возьмемся во вторую очередь, — пояснил Шаймеев. — По предсъездовским обязательствам до начала весенне-полевых работ мы должны отремонтировать 34 трактора и семь машин. И хотя трудности у нас есть, думается, слово сдержим. 14 тракторов уже выведены на линейку готовности.

Трудности какие? Прежде всего — недостаток запасных частей. Не хватает аккумуляторов к тракторам, других деталей, случаются перебои с метизами — болтами, гайками, шайбами. Из-за этого, порой, задерживается ремонт техники.

— Ну, а шефы помочь не могут?

— Они и так помогают. Цех № 2 и железнодорожный Новотрубного завода сделали в кузнице электро-

проводку, оборудовали мочную. И метизы дают. Этого, правда, маловато по нашим потребностям, но все же помощь.

— Да, с запчастями беда, — поддержали Шаймеева трактористы М. Лачинин, Л. Медведев, слесарь-сварщик А. Султанов. — Нужны подшипники, а их больше недели нигде достать не могут. Краски часто нет. Простаиваем, ждем.

— Мы, конечно, стараемся. Понимаем, для себя делаем. И приложим все силы, чтобы выполнить предсъездовские обязательства, — заверили ремонтники.

Однако над улучшением снабжения мастерской запчастями и ее технической оснащенностью руководством совхоза стоит подумать.

И. ВАЖЕНИН,
член съездовской
рабселькорской
бригады Новотрубного
завода, рабкор.
Фото А. КАДОЧИГОВА.

ВЫСШУЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Не почитать на лаврах

Во вторник, 19 января, гостями редакции городской газеты были передовики производства различных предприятий города. Каждый из них мог бы рассказать о тех значительных успехах, которых добились коллективы в завершающемся году пятилетки. Прокатчики стана «140» № 3, например, из четвертого цеха Новотрубного завода, где трудятся участники встречи, ударники коммунистического труда подручный вальцовщик М. Н. Поваляев, вальцовщик, почетный металлург В. И. Остапук, добились в прошлом году наивысшей производительности на подобных прокатных установках.

Формовщики второго цеха завода ЖБИИК из бригады В. А. Бубнова в минувшем пятилетии выполнили почти двойное задание: трудятся сегодня уже в счет мая 1974 года! Основа этих успехов — в слаженности коллектива, где давно уже забыли, что такое нарушение трудовой дисциплины.

В канун праздника Октября завершил пятилетку по реализации продукции коллектив завода сантехизделий, на полмесяца раньше срока — задание последнего года пятилетки. Так что было о чем рассказать токарю первого цеха этого предприятия, члену партбюро завода А. Ф. Крапивину.

— Но мы собрались в редакции, — заявил Александр Федорович, — не для перечисления достижений в прошлом. Задача наша — в канун XXIV съезда КПСС — изыскивать и использовать новые резервы производства, чтобы каждый день трудиться с наивысшей производительностью.

Поводом для встречи передовиков производства было письмо бригадира сборщиков Новотрубного завода «Искра» А. Н. Плотнокова «Резервы полновесной смены», опубликованное в городской газете 14 января под рубрикой «Мой рабочий день». Разговор он ведет о том, что мешает трудиться еще более производительнее, о резервах, для приведения в действие которых не требуется никаких материальных затрат.

«В час по чайной ложке»

— А РЕЗЕРВОВ таких немало, — заявляет старший отжигальщик труболопильного цеха Старотрубного завода, почетный металлург В. И. Кравчук. — Сошлось на организацию труда в нашем цехе. Как ни странно, но зачастую в начале смены теряем по два-три часа. Прежде у нас каждый мастер свою смену готовил. Тогда коллектив, где я работал, возглавлял Герой Социалистического Труда Н. И. Черных. Заботливый был мастер, всегда мы в первых ходили.

Сейчас же фронт работы смена смене готовит. И вот результаты. Приходим на работу, пора бы начинать, да не с чего. То металл не задан, то не подрезан, не забыты концы труб, значит, не начнешь протяжку. Вот и поступают в нашу печь пакеты в час по чайной ложке. Особенно в этом отношении наши претензии в адрес смены М. В. Вайдича. Нет еще у рабочих разных смен доброй рабочей дружки, заботы друг о друге. В итоге по-

тери, и немалые. Уже отмечал, что теряем по 2—3 часа. А за час можем отжигать 6—8 пакетов труб по полторы тонны весом каждый. Так что потери десятками тонн исчисляются. Это ли не резерв, для приведения в действие которого надо немногое: четко организовать сообща свой труд.

А потери рабочего времени в столовой? Вместо 20 минут тратим по 30—40.



Беды с обедом

В СЕТОВАНИИ на порядки, вернее, беспорядки в столовых В. И. Кравчук не один.

— По 40 минут на стояние в очередях теряют и наши рабочие, — замечает слесарь первого цеха хромпикового завода, председатель цехкома профсоюза А. Ф. Бобров. — О каком-то отдыхе тут и речи нет. Много претензий к работникам общепита у новотрубников.

— Не говорю о потерях времени в столовых, — замечает подручный вальцовщика четвертого цеха М. Н. Поваляев, — об этом уже много писали в городской газете. Хочу отметить, что в столовых наших не чувствуем подчас элементарной культуры. То нет стаканов, и подают компот в банках, то не хватает посуды, подносов, даже стульев. А это все отражается на настроении рабочего, в конечном итоге на его производительности.

Но неужели нельзя избежать потерь времени в столовых? Можно. Об этом говорит опыт работы столовой Новотрубного завода «Искра». Сравнительно недавно там тоже было очень много жалоб, сегодня же их нет. А сделали, казалось бы, совсем немногое: организовали второй пункт раздачи и ввели комплексные обеды.

— Приглашаю обедать в нашу столовую, — обращается с улыбкой к участникам встречи слесарь ремонтно-механического участка завода горного оборудования В. И. Березин.

До недавнего времени на этом предприятии рабочие тоже теряли на обед до часу времени. Сейчас в новом помещении столовой поставили на раздачу обеды второго человека, в итоге трата на обед у рабочих — 15—20 минут!

Экструдерист цеха футерованных труб Старотрубного завода М. В. Белых и сменный мастер первого цеха хромпикового завода В. Т. Семенов обеспокоены тем, что не каждый цех имеет свою столовую. В зи-

мнее время при переходе из цеха в столовую и обратно люди простывают. И как результат — болезнь и потери рабочего времени.

В поисках металла

— ПРОЧИТАЛ я письмо новотрубного бригадира сварщиков А. Н.

Представители лаборатории провели здесь хронометраж занятости старших рабочих, но два уже месяца прошло, а каких-то рекомендаций так и нет.

Не дают сотрудники лаборатории и рекомендаций по покраске оборудования в соответствующие цвета, хотя давно уже доказано положительное влияние технической эстетики на рост

Так возникла новая тема разговора:

По совести ли поступил рабочий?

С ЛЕСАРЬ-ремонтник завода горного оборудования В. И. Березин рассказал о фактах, когда рабо-

яно держат человека на очистке окалины.

— Можно же давать нам окалину без примесей? — спрашивают химики новотрубников.

Можно, конечно. Но оказывается, что не каждый рабочий на станах знает, какие требования по чистоте предъявляются к окалине.

— Бывает и у нас такое, — рассказывает кантовщик речного стана В. С. Котегов, — коробки заполнены окалиной, свободных нет, а вагоны не подают. Вот и бросает иной рабочий в окалину обрез металл: может, мол, сойдет. Значит, надо разъяснять людям, чтобы не смотрели они на окалину, как на отходы.

— Побывайте у нас на экскурсии, — приглашают химики новотрубников. — После, наверняка, будете добросовестно готовить нам окалину.

Обогатись опытом соседа

А БЫВАТЬ на других предприятиях следовало бы не только ради экскурсионного любопытства. Есть что полезное и для себя перенять. Электрики завода горного оборудования, например, могли бы позаимствовать у коллег второго цеха хромпикового завода опыт по внедрению графика плано-предупредительных ремонтов.

Не все еще возможности взаимопомощи, вытекающей из условий соцсоревнования, использованы даже внутри предприятия, цеха. Уже отмечалось; что прокатчики стана «140» № 3 добились в минувшем году наивысшей производительности.

— Но обратите внимание, — говорит вальцовщик этого стана, почетный металлург В. И. Остапук, — первые места постоянно занимают здесь бригады И. И. Чурсинова и Л. Н. Дерябина, а В. К. Лобанова и А. И. Кураева — лишь за 3—4 места борются. Мобилизующую роль мастера, конечно, не отрицаешь, но ведь не только это решает успех. Видимо, не все еще рычаги соревнования использованы.

И снова разговор зашел о людях, о их учебе.

— Без умения работать на нескольких местах не обойтись сегодня, — заявляет подручный вальцовщика стана «140» № 3 М. Н. Поваляев, работающий вместе с В. И. Остапуком в смене Л. Н. Дерябина. — Сегодня заболел у нас один старший вальцовщик, а заменить — равного нет. В итоге почти час настраивались, да и выработка процентов на восемь снизилась. Так что овладение смежными профессиями — резерв, и не малый. И использовать его нужно повсеместно.

Участники встречи приняли обращение ко всем трудящимся города шире развернуть социалистическое соревнование в честь XXIV съезда КПСС и добиваться наивысшей производительности труда на каждом рабочем месте.

НА СНИМКЕ: участники встречи в редакции газеты.

Фото Д. КИРЕЕВА.

