

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 9 (9170). Год издания 40-й.

ЧЕТВЕРГ, 14 ЯНВАРЯ 1971 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

**МОИ РАБОЧИЙ ДЕНЬ**

## РЕЗЕРВЫ ПОЛНОВЕСНОЙ СМЕНЫ



ДОГОВОРУ ДРУЖБЫ — ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА

В эти дни народы Советского Союза и Монгольской Народной Республики отмечают 25-ю годовщину Договора о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи. Этому событию было посвящено 12 января торжественное собрание представителей трудящихся Москвы.

Договор открыл новую страницу в летописи братских советско-монгольских отношений. Наша страна оказывала и оказывает МНР помощь в строительстве современных промышленных предприятий, в изучении недр страны, в развитии сельского хозяйства. Только за последние пять лет с советской помощью в МНР сооружены крупные электростанции в Дархане и Чойбалсане, проложены сотни километров линий электропередач, построены два мощных угольных карьера, телевизионный центр и станция космической связи «Орбита» (первая за пределами СССР), ряд образцовых сельскохозяйственных объединений и госхозов, жилые дома, много других важных объектов.

В конце прошлого года состоялись советско-монгольские переговоры, в ходе которых были определены основные направления экономического сотрудничества между СССР и МНР на ближайшую перспективу.

(Корр. ТАСС).

**ПОДЛИННЫЕ ВИНОВНИКИ**

ВАШИНГТОН. (ТАСС). Бывший капитан ВВС США Эл Хуберт заявил на пресс-конференции в Детройте, что две тысячи ветеранов вьетнамской войны, от имени которых он выступает, решили начать свое собственное расследование американских военных преступлений во Вьетнаме, «совершенных как неизбежный результат национальной политики США».

Цель расследования, добавил он, заключается в том, чтобы «продемонстрировать Америке, что случай в Сонгми был не изолированным инцидентом, а одним из сотен военных преступлений и что ответственность за это не может быть переложена с американского верховного командования на солдат на поле боя».

**КАНАДА: МИЛЛИОНЫ ОБЕЗДОЛЕННЫХ**

ОТТАВА. (ТАСС). Всеканадская конференция бедняков приняла решение объявить 25 января национальным днем протеста против социальной несправедливости и тяжелого положения миллионов немущих канадцев. Участники конференции, состоявшейся в Торонто, призвали организовать в этот день по всей стране демонстрации протеста.

на работе приложится к бутылке. Ясно, что день пропал. Одолели мы все-таки его сообща, исправился парень. Сказалось положительно и то, что в бригаде «общий котел», и прогульщику спуска не дают рабочие. В итоге, в прошлом году нашему коллективу неоднократно присваивалось звание «Лучшая бригада».

Но говорю я о дисциплине потому, что не перевелись еще нарушители ее в других бригадах, цехах. Потерянные рабочие дни по заводу в прошлом году исчисляются десятками.

Немалый резерв повышения производительности труда таится в действительности соревнования, к которому нередко подходят у нас формально. Мы, например, соревнуемся давно с бригадой сборщиков Алексея Томилевских. Есть чему поучиться у этого коллектива.

По его примеру внедрили у себя резбонарезные машины, пневмодрели, гайковерты, пневможницы. Намного облегчился и ускорился труд. Так что идти за наукой к соседям всегда полезно, тем более сейчас, когда готовимся достойно отметить предстоящий съезд партии.

Я не ошибусь, утверждая, что план бригада наша может ежемесячно выполнять числу к 28. Но для этого нужно отвести все то, что мешает еще нам трудиться более плодотворно, иметь в эти ударные дни каждый рабочий час, смену полновесными, высокопроизводительными. А за нами дело не станет.

**А. ПЛОТНИКОВ, бригадир слесарей-сборщиков четвертого цеха Новоуткинского завода «Искра».**

На снимке: А. ПЛОТНИКОВ.

Фото В. ПЛОТНИКОВА.

### В счет обязательств

Добрый фундамент для выполнения предсезонных обязательств заложили коллектив Билимбаевского завода термозащитных материалов. За первую декаду января он перекрыл задание по выпуску товарной продукции на восемь процентов. Сверх него, в счет полутора тысяч по обязательствам, выдано 500 кубометров минеральной ваты.

Впереди в предсезонном соревновании идут смены О. А. Смановской и И. Ф. Ильиных.

**А. МЕДВЕДЕВ, начальник планового отдела.**



На каждом предприятии могут привести многочисленные примеры, когда благодаря внедрению механизации, автоматизации, планов НОТ добиваются значительного роста производительности труда, увеличения выпуска продукции. Эти пути интенсификации производства требуют, естественно, значительных материальных ресурсов. И в то же время на любом предприятии можно найти резервы, для приведения в действие которых не требуется каких-то затрат. Эти резервы — правильная организация труда, которая зависит от рабочего, мастера, начальников цехов, отделов завода. Тут и борьба рабочего за использование каждой трудовой минуты, укрепление дисциплины, организация обеденных перерывов... О таких резервах ведет сегодня разговор бригадир сборщиков Новоуткинского завода «Искра» Александр Николаевич Плотников.

Многие улучшения в организации труда, о которых идет речь ниже, встречаются и на других предприятиях. Поэтому редакция газеты считает полезным обсудить в коллективах бригад, смен, цехов выступления А. Н. Плотникова, чтобы вскрыть и устранить у себя все то, что мешает в новом году трудиться более производительнее.

бригаде не было запланировано ни одной машины. В итоге девять человек в течение месяца оставались не у дел, выпрашивали работу в других бригадах.

Нынче нам запланирована сборка новых машин типа «МС-202». И сразу же выявились все те недостатки, что бытуют на заводе в период подготовки производства. Уже в январе должны выпустить 50 агрегатов, а кондукторов для сверления различных деталей к ним не имеем. Приходится самим браться за изготовление. 6 января, например, со слесарем-сборщиком А. Быковым изготовили вдвоем пять кондукторов. Знаем по опыту, что ждать, пока конструкторы техотдела спроектируют их, да инструментальщики изготовят — пройдет не один месяц. А если и дождемся, зачастую работать такими кондукторами бесплодно: конструкторы, сколько ни говорим им, не учитывают при проектировании наши замечания и опыт.

Немало времени теряем из-за плохой обеспеченности тем или иным инструментом. Давно, к примеру, заказали изготовить машинные метчики для нарезания резьбы диаметром 14 мм, шаг 1,5 мм. Но так их и не дождемся, нарезаем резьбу вручную.

В некоторых цехах хозяйской стала научная организация труда. А мы, например, не можем добиться, чтобы на участке организовали местное освещение.

Порой до смешного доходит: сами изготавливаем даже электропаяльники. В инструментальной кладовой их не найдешь, а в электроцехе закажешь, изготовят такой громоздкий, что у наших девчат, занятых на пайке, руки к вечеру отваливаются. А ведь тоже можно учесть наш опыт и наладить в электроцехе изготовление легких и практичных паяльников.

При сборке новых машин много мелкой разметки, общего же освещения недостаточно, обязательно нужно местное. И сколько ни обращался к руководителям четвертого цеха, не помогало. На днях уже пошел к электрику. Тот и отвечает, загни, мол, трубы, так подсоединю тебе проводку. Значит, опять нам надо отрываться от основной своей работы и заниматься тем, что должны бы делать соответствующие службы. Вот откуда и появляются у нас скромные, я бы сказал, робкие обязательства. Да и выполняются они порой еле-еле.

А сколько ущерба наносят прогульщики? Знаю это по своей бригаде. Коллектив этот я возглавляю уже около трех лет. Много пришлось вначале помучиться с Александром Лузиним. Не проходило месяца-двух, чтобы он что-то не «выкинул». Один раз с глубокого похмелья заявился, другой —

ремонттировать оборудование за семь суток, а им потребовалось меньше пяти. Если в первый день после ремонта цех выполнил задание на 83 процента, то сейчас план опережается уже на 2,1 процента.

**М. СТАНИСЛАВСКИЙ, директор Северского камнецебеночного завода.**

## XXIV съезд КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

### ЭНТУЗИАЗМ — С ПЕРВЫХ ДНЕЙ

В минувшем году коллектив Северского камнецебеночного завода достиг проектной мощности и вышел в число рентабельных. На первый квартал в честь предстоящего партийного форума труженники предприятия наметили высокие рубежи. Так, план по реализации решено закончить к 26 марта и выдать дополнительно продукции на 15

тысяч рублей, сократить время простоя каждого вагона под погрузкой против нормы на 15 минут, сэкономить 50 тысяч киловатт-часов электроэнергии. И нет сомнения, что труженникам завода эти задачи по плечу. Доказательством тому следующий факт, подчеркивающий энтузиазм коллектива. С 29 декабря минувшего

года оборудование дробильного цеха было остановлено на капитальный ремонт. Начальник цеха Ю. Сердюк, механик М. Телицин, бригадир слесарей В. Мифтахов, машинист дробилки Г. Беляевский, слесарь И. Стояков, электросварщики Л. Пузова, А. Епанов, В. Митянин и другие не считались со временем. Планом предусматривалось от-

рублей, сократить время простоя каждого вагона под погрузкой против нормы на 15 минут, сэкономить 50 тысяч киловатт-часов электроэнергии. И нет сомнения, что труженникам завода эти задачи по плечу. Доказательством тому следующий факт, подчеркивающий энтузиазм коллектива. С 29 декабря минувшего

Скобы для динасбетонных блоков гнули в кузнице вручную. Слесари В. В. Дураков и В. С. Шевчук поговорили между собой, подумали. Решили сконструировать приспособление. Сейчас скобы гнут под прессом, приспособление оправдало себя. И экономия немалая — более четырех тысяч рублей.

На динасовом заводе много активных рационализаторов. Так, по совету старшего электрика Г. И. Колесникова и А. А. Родионова изменили конструкцию челю-

**ПОИСК И ОТДАЧА**

стных затворов на дробильно-сортировочной фабрике кварцитового рудника. Теперь они приводятся в действие от одного общего электродвигателя. Экономический эффект — 1670 рублей.

За прошлый год внедрено 690 технических новшеств. Их отдача — 281 тысяча рублей, что значительно больше обязательств.

Начинают поступать предложения и в новом году.

**Н. ЛУТКОВ, начальник БРИЗа динасового завода.**

стных затворов на дробильно-сортировочной фабрике кварцитового рудника. Теперь они приводятся в действие от одного общего электродвигателя. Экономический эффект — 1670 рублей.

За прошлый год внедрено 690 технических новшеств. Их отдача — 281 тысяча рублей, что значительно больше обязательств.

Начинают поступать предложения и в новом году.

Буйствует ветер, перекапывая снежные барашки через дороги. Холодно. Что и говорить, неподходящая пора для дальних рейсов. Между тем, двигатель работает ритмично, ни одного постороннего звука. Впереди — еще 60 километров пути. И так — каждый день.

Десять лет автомашин Григория Петровича Кошелева бороздит дальние дороги. «Эка невидаль, мало ли машин длинную жизнь живет?» — скажут некоторые. «А если десять лет ездить без капитального ремонта, тогда как?» — спрошу. «Тогда другое дело!» — разводят руками люди, которых, кажется, ничем не удивишь.

Ценность зерна определяется его урожайностью, ценность человека — той пользой, которую он приносит обществу. О Григории Петровиче Кошелеве можно рассказать много хорошего. Прежде всего, это отличный производитель. Свою пятилетку он выполнил еще в сентябре прошлого года, нормы выполняет на 140—150 процентов. За девять месяцев сэкономил горючего и запасных частей почти на 250 руб-

лей. Выражаясь терминами транспортников, перепробовал шин у него составил пять тысяч километров. И это при том условии, что автомашин Г. П. Кошелева работает без капитального ремонта уже десять лет!

правности устранять, Кошелев уже в рейс выехал. Сейчас он возит лес с Таватуя на Новотрубный завод. Никаких недоразумений! И когда на молоководе работал, тоже душа всегда была спокойной.

гория Петровича рекомендацию для вступления в члены КПСС, Кошелев долго, по-отчески беседовал с молодым человеком, заставляя его еще раз почувствовать ответственность перед товарищами по партии за общее дело.

Г. П. Кошелев — член цехового комитета профсоюза, член рабочего комитета автобазы. В четвертой автоколонне он руководит социалистическим соревнованием. Транспортники, принимая обязательства в честь XXIV съезда КПСС, решили выполнить план грузоперевозок первого квартала 28 марта. Григорий Петрович помогает сейчас водителям принимать личные обязательства. Он хорошо знает товарищей и каждому советует именно то, что по силам. Главный пункт личного обязательства коммуниста Г. П. Кошелева — перевыполнить план грузоперевозок при максимальной экономии горючего, смазочных материалов, запасных частей и образцовом содержании машины, которая безупречно служит хозяину.

**Н. СТАРЦЕВА,**  
слушатель городской школы рабкоров.

### Рассказы о делегатах городской партийной конференции

## НЕЛЕГКИЕ КИЛОМЕТРЫ

— Секрет этого и прост, и непросто, — рассказывает начальник четвертой автоколонны Степан Федорович Скоринин. — Вот, скажем, возвращаются водители из рейса. Большинство ставит машину и уходит домой. А Кошелев обязательно проверит автомобиль. Он знает технику отлично, поэтому еще в дороге чувствует, где требуется его вмешательство. А утром, когда некоторые только начинают свою машину осматривать, тормоза подтягивать, другие неис-

Их трое друзей — Г. Кошелев, Н. Лукманов, А. Кодолов. В дальние рейсы всегда втроем направляются. Все — водители первого класса.

Коммунист Г. П. Кошелев — человек очень чуткий. В помощи никогда не откажет. Молодой шофер в автобазу пришел — Рамазан Ибраев. Григорий Петрович видит любовь парня к технике. То одно подскажет, то другое, незаметно так, неназойливо, и Рамазан прислушивается, старается. А когда Ибраев попросил у Гри-



Ныне исполнится 30 лет, как Алентина Александровна Сысоева работает на заводе «Искра». В первом цехе она трудится разметчицей, выполняя нормы на 180—200 процентов. Ударник коммунистического труда А. А. Сысоева в личном обязательстве в честь XXIV съезда КПСС записала такой пункт: обучить своей профессии одного человека. Сейчас рядом с Алентиной Александровной Люда Неустрова, будущая разметчица.

Фото Д. КИРЕВА.

### КОММУНИСТЫ И ПРОИЗВОДСТВО

В работе городского автотранспорта достаточно недостатков. Но сегодня нам интереснее узнать, что же делается для их устранения? Какие меры принимает партийная организация автотранспортного предприятия в этом направлении? С таким вопросом мы обратились к секретарю партбюро предприятия В. И. Воробьеву.

Появление жалоб на работу городского автотранспорта — это естественная реакция населения на фактическое положение дел. Автотранспортное предприятие на линию выпускает более 50 автобусов. Этого для обслуживания линий явно недостаточно. Не хватает около 30 водителей. В то же время предприятие недостаточно использовало и имеющиеся резервы. В первую очередь это — низкая трудовая дисциплина. Достаточно сказать, что в первой авто-

колонне ежемесячно случалось 4—7 прогулов. Каждый прогул резко отражается на движении автобусов. Недостаточно внимания обращалось на качество ремонта. Нередки были случаи формального подхода в социалистическом соревновании. Вымпелы победителям подчас вручались оптом.

Сравнительно недавно избранный новый состав партийного бюро решил покончить с этими недостатками. На открытом партийном собрании 26 октября 1970 года коммунисты обсудили состояние работы транспорта и наметили мероприятия.

Василий Иванович, наибольшая ценность всяких мероприятий, очевидно, в их практической реализации. Что из этих мероприятий воплощено в жизнь?

— В решении собрания

указывалось на необходимость усилить политико-воспитательную работу в коллективе, укрепить трудовую дисциплину. Для контроля работы таксистов на переднем стекле устанавливается табличка, где сообщаются сведения о часах работы такси, фамилия, инициалы водителя. В самой машине — правила пользования таксомотором и порядок оплаты.

Налаживается действенное социалистическое соревнование. Начали с доски показателей, которой раньше, по сути, и не было. Работники предприятия должны ежедневно видеть результаты своего труда. Вручение вымпелов победителям соревнования стало проводиться непосредственно в автоколоннах, в присутствии всего коллектива.

И уже заметно повышается настроение людей.

При местном создан совет кондукторов, возглавляемый коммунистом Н. И. Драловой. Совет занимается воспитанием молодых кондукторов, учит их культурно работать с пассажирами. Развернулась и комсомольская организация.

— Но воспитательное воздействие на коллектив, вероятно, не единственный путь партийной организации в налаживании работы предприятия.

— Это, действительно, так. Разбираясь в организации производства, мы отметили, что администрация неразумно использует на ремонте автобусов водителей. В наших обязательствах по достойной встрече XXIV съезда партии есть такая запись:

## ВСЕ ЛИ ИСПОЛЬЗОВАНО?

менения в работе городского автотранспорта, связанные с использованием больших капитальных затрат?

«Повысить коэффициент выпуска автобусов на линию на 0,5 процента против плана, легковых автомобилей — на 0,6 процента за счет внедрения средств механизации и создания ремонтной бригады». Но пока что администрация не торопится. И нам, очевидно, придется воспользоваться правом контроля за хозяйственной деятельностью. Партийная организация, в свою очередь, провела значительную работу по созданию такой бригады. Дело в том, что шоферы с неохотой идут в бригаду. Тогда пример подали коммунисты Русинов, Мусихин. Создание такой бригады централизует ремонт, повысит производительность труда.

— Намечается ли в новом году значительные из-

менения в работе городского автотранспорта, связанные с использованием больших капитальных затрат? — Во-первых, следует отметить, что нынче мы получим 10 новых автобусов ЛИАЗ-677. Они рассчитаны на 128 пассажиров (нынешние на 78). Будет построена теплая стоянка на 100 автобусов, что позволит зимой не прогревать машины перед выходом на линию. Будет построена автостанция возле Новотрубного завода, появится новый маршрут «Гостиница — СТЗ». В этом году будет заложен жилой дом для работников автопредприятия. Это сократит текучесть кадров. Но самое главное событие в этом году для нас — XXIV съезд партии, с которым мы свеем всю деятельность парторганизации. Наша главная задача — направить коллектив на полное использование резервов.

## ПРОВОДНИКИ ЗНАНИЙ

В прошлом году лекторы общества «Знание» прочитали более 12 тысяч лекций. Это на три тысячи больше, чем в 1969 году. На двести тысяч выросло количество слушателей.

В связи с подготовкой к XXIV съезду КПСС увеличилось число лекций на партийные темы. Почти в четыре раза больше по сравнению с 1969 годом прочитано лекций на темы технико-экономические.

Хорошо поработали секция юридическая, медицинская, а также научно-технического прогресса, НОТ и передового опыта, руководят которыми И. И. Ефанов, помощник прокурора, А. П. Соломеина, инструк-

тор санэпидстанции, и Г. Я. Лядов, инженер пусковой группы Новотрубного завода.

Хочется отметить первичные организации общества «Знание» в поселке Билимбае, заводов хромпикового, Новотрубного, динасового. Ниже своих возможностей работают активисты треста Уралтяжтрубетрой.

По итогам года лекторы А. А. Барац, А. П. Соломеина и другие награждены грамотами правления областной организации общества «Знание», а В. Д. Рязанцев, который прочитал более ста бесплатных лекций, — почетной грамотой правления общества «Знание» РСФСР.

**М. ТРОЯНОВА,**  
ответственный секретарь общества «Знание».

### На конкурс: «Город и люди — от съезда к съезду»

Очерк

## Не ради славы...

В Первоуральске Геннадий Василенко объявился с попутным ветром. Еще у себя на Курганчине наслушался разговоров о заводе-гиганте, где в одном цехе техники больше, чем во всем районе. Потянуло поглядеть, хоть одним глазом. А приехал, огляделся и ахнул — вот где поработать! Приняли на Новотрубный кантовщиком. Да недолго пришлось обвыкаться. Его призвали в ряды Советской Армии. Вот там-то и нашла его специальность, которая пришлась крепко по душе. Вернулся электриком-силовиком. Но настоящим электриком стал только на заводе...

— Вот те на! — Геннадий озадаченно уставился на станок. Около часа копается он в его электрической схеме, а толку ни на грош. И схема-то — смотреть не на что, но влип, как новичок. Вон и станочник уже этак ехидничко ухмыляется. Только когда на помощь подоспел бригадир, разобрались. Оказалось — пустячок. Контакты окислились...

Кто был первым, сейчас сказать трудно. Ясно одно — это начиналось прямо у станков. Резицы с обидой выговаривали при каждом удобном случае.

— Двадцать лет работаю в цехе, — говорила Евдокия Степановна Полева, — а как постави-

— 2 —

ли обрешетку станок, так и нет у него никаких изменений. Трубу загонять в него — одно мучение. Заусенки снимаем с трубы по-старинишке. Неужто придумать ничего нельзя?

Над этими словами стоило призадуматься. Таких, как Евдокия Степановна, на участке немало. Они проработали не один десяток лет на станках. Опыт есть. Но сейчас тяжело им приходится — возраст. Неужели уходить им? А почему бы, действительно, не автоматизировать этот участок, не облегчить обслуживание станков?

Душой дела стал Владимир Алексеевич Алексинцев. В субботу пришли в цех трое: Василенко, Кудряшов и Алексинцев. Лучше. Никто отрывать не будет от дела. Набросали план «узких мест» в операциях на станке, прикинули, что можно сделать. То же повторилось в воскресенье, а потом и в другие свободные дни. Долго ломали головы над контактами — в них вся соль. Они не должны разрушать стенки трубы. Перебрали десятки вариантов: упорные, роликовые, щеточные датчики. И, наконец, остановились на бесконтактных. Добились полного контроля трубы в станке.

Чтобы смонтировать и наладить схему, сами, до или после смены, точили, пилили. А когда несколько станков сразу были переделаны на автоматику, даже удивились — неужто смогли?

В шестьдесят восьмом произошло незабываемое событие. Геннадий Василенко принял кандидатом в члены КПСС. Дружно поднятые руки говорили больше иных слов.

Кажется, все осталось на своих местах, но Геннадий теперь чувствовал, что сможет все осветить. Еще чаще вместе с Алексинцевым стал засиживаться за чертежами очередных разработок, которых им в общем-то никто не поручал. Этими разработками измерялись дни, недели.

Устранение шума на пиле трения в складе сыта... Спасибо им от резчицы Валентины Севрюк, Привет и от волочищников, куда с их помощью



