

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 8 (9169). Год издания 40-й.

СРЕДА, 13 ЯНВАРЯ 1971 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.



XXIV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!



СМЕНА РАСТЕТ!

ФОТОРЕПОРТАЖ

В минувшем году Борис Павлов, электрослесарь цеха № 20 Новотрубного завода, вручена Почетная грамота ЦК ВЛКСМ и памятный комсомольский значок. Этой высокой награды Борис удостоен за коммунистическое отношение к труду, за активную общественную работу. В цех он пришел восемь лет назад учеником электрослесаря, а сейчас квалифицируется по 7 разряду.

Несколько лет подряд Борис Павлов — член бюро ВЛКСМ цеха. Он отвечает за спортивную работу. В зимней и летней спартакиадах минувшего года у цеха — первые места. А Борис неоднократно награжден почетными грамотами горкома и обкома комсомола, имеет именные часы.

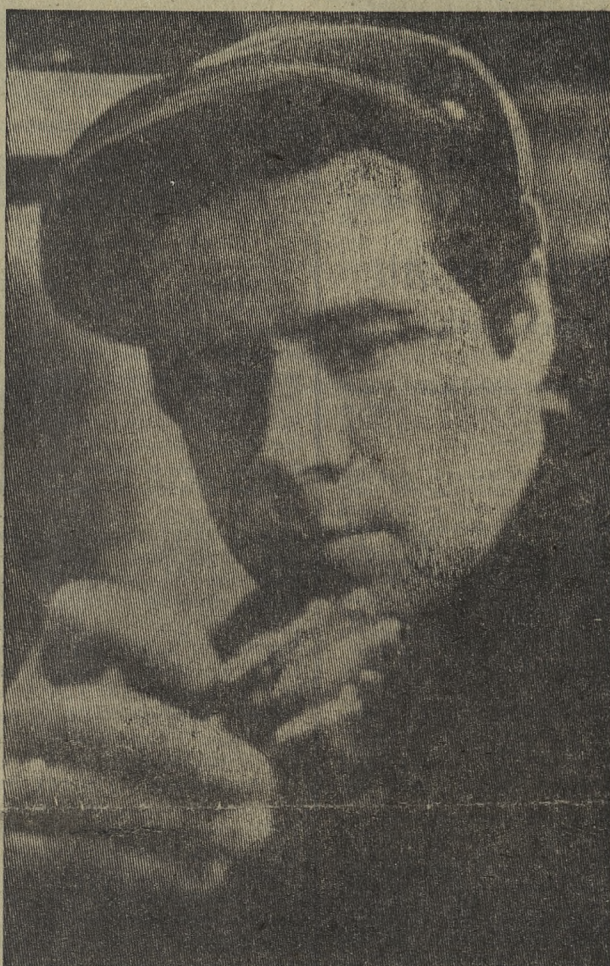
Есть у Павлова мечта — стать инженером. В наступившем году он будет поступать в институт.

А вот у Нины Еременко, контролера отдела технического контроля пятого цеха, мечта скоро станет явью. Нина учится уже на третьем курсе филиала Уральского политехнического института. Пройдена почти половина пути к высшему образованию.

И на производстве Нина в числе лучших. Профессией

владеет в совершенстве, может работать на пяти точках контроля. Достоянная смена старой трудовой гвардии растет на Новотрубном заводе. Она трудолюбива и упорна, настойчива в достижении цели и требовательна к себе.

Фото А. КАДОЧИГОВА.



СЧЕТ ОТКРЫТ

Труженики чугунолитейного участка завода горного оборудования в числе первых завершили пятилетнее задание. Начало нового года, и вновь литейщики впереди. За первые десять календарных дней они выдали 36,8 тонны литья при плане 35,7.

Соревнование здесь возглавляют заливщик В. М. Чистяков, модельщик И. П. Окулов, формовщик А. Е. Логинов.

Своевременно, а часто и с опережением графика отгружается готовая продукция в адрес основного заказчика — Качканарского горно-обогатительного комбината. Сверх плана ее реализовано уже на три тысячи рублей.

Готовясь достойно отметить XXIV съезд КПСС, коллектив завода решил реализовать в первом квартале дополнительно к заданию изделий на 30 тысяч рублей.

М. ОГОРОДНИКОВ, начальник отдела организации труда завода горного оборудования.

ЗАПАС — СУТКИ

Удачно начал новый год коллектив трубосварочного цеха Старотрубного завода. За первую декаду января трубосварщики перекрыли задание по выпуску труб в метрах на 18 процентов, опередив график на сутки с лишним. Дополнительно

выдано 260 тысяч метров труб. Это отличный вклад в выполнение предсъездовских обязательств. Ведь по ним коллектив наметал ежемесячно выдавать сверх

плана не менее полутора тысяч метров труб, а тут за одну декаду получено более двухсот тысяч.

Во внутрицеховом соревновании первенство держит

смена Р. Л. Францкевича. Этот коллектив перекрыл задание декады на 22 процента. На его счету 84 тысячи сверхплановых метров труб.

Т. ЧИКИНОВА, нормировщик трубосварочного цеха.

ЗА ДЕЛО БЕРУТСЯ ВСЕ

Состоялось общее собрание трудящихся автопредприятия — намечены рубежи коллектива на первый квартал 1971 года в честь съезда партии.

Единогласно приняты следующие обязательства:

план по доходам выполнить досрочно, к 29 марта; перевезти сверх задания 3 тысячи тонн грузов; повысить производительность труда на один процент против плана; механизировать ряд ремонтных процессов и организовать специальную бригаду по текущему ремонту автобусов, что позволит повысить коэффициент выпуска машин на линию; довести коэффициент использования парка двухосных прицепов до 0,60 проц.; повысить квалификацию 19 водителей с третьего класса на второй. Обязательства серьезные. Но мы уверены, что выполним каждый пункт с честью — за дело взялись все.

В. ВОРОБЬЕВ, начальник отдела, секретарь парторганизации.

ОТ ТУРНИРА — К ШКОЛЕ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

Секретарь комсомольской организации первого цеха завода «Искра» Геннадий Разгуляев работает токарем. Как и полагается комсомольскому вожаку, он в числе передовиков производства. Этот факт еще раз подтвержден на недавнем турнире молодых станочников, который состоялся по инициативе комсомольцев цеха 9 января. Геннадий завоевал здесь первое место, выполнив с отличным качеством на 219 процентов задание турнира — партию втулок для новой машины, выпуск которой недавно освоен. Немного отстал от него токарь Дмитрий Зинуров. Его результат 212 процентов. Люба Рогачева — на третьем месте.

Условия турнира требовали хорошего знания правил техники безопасности и теории металлообработки. По теории отличные знания показал недавно вернувшийся из армии молодой токарь Виктор Анисимов.

Л. КРАСИЛЬНИКОВ, секретарь комитета ВЛКСМ завода «Искра».

Информация — производству

В минувшем году Свердловское областное правление НТО черной металлургии, производственное объединение «Уралчермет» и Свердловский центр научно-технической информации провели смотр-конкурс на лучшее предприятие и организацию по эффективному использованию материалов научно-технической информации и внедрению передового опыта. Первое место завоевал коллектив Новотрубного завода. Ему вручена грамота прези-

дума Свердловского областного правления НТО черной металлургии и первая денежная премия.

— Участие в смотре-конкурсе принесло заводу большую пользу. Активнее внедряется передовой опыт. В отделах и цехах стали чаще заглядывать в информационные бюллетени, лучше использовать достижения науки и техники, — рассказывает начальник бюро технической информации Новотрубного завода Е. И. Усова.

— В ходе смотра вне-

дрено 80 мероприятий. 38 из них заимствованы из научно-технической информации, 42 — из передового опыта родственных предприятий. От их осуществления завод получит в среднем более шестисот тысяч рублей годовой экономии.

Мероприятия самые различные. Так, 18 из них направлены на улучшение условий труда, 13 — на повышение качества продукции и надежности оборудования.

Разработку схем вне-

дрения теристоров типа ЗКДУ-50-VII-КП и замена ими ртутных экситронов в преобразовательных установках главных приводов стана «30-102» в цехе № 8 осуществлена по опыту Днепропетровского трубопрокатного завода имени В. И. Ленина. Такая замена повышает надежность работы преобразовательных установок.

Участие в смотре-конкурсе, несомненно, позволит более полно использовать достижения науки и техники, передовой опыт предприятий и сберечь в будущем еще не одну сотню тысяч рублей.



СВЕРХПЛАНОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

ЧЕРЕПОВЕЦ. 3561. Такая цифра появилась 11 января на доске показателей мартеновского цеха Череповецкого завода. Столько тонн сверхплановой стали выплавляли с начала нового года бригады двенадцатой печи В. Бочалдина, А. Попова, В. Степанова и Л. Глухова. Суточное производство превысило прошлогодний уровень на 642 тонны.

НОВОМОСКОВСК (Тулская обл.). С опережением графика работают химики Новомосковского комбината. За минувшую пятилетку они дали четверть миллиона тонн туков сверх плана и сейчас стремятся еще больше увеличить помощь земледельцам.

С начала года уже отправлены сотни тонн удобрений, выработанных дополнительно к заданию.

(ТАСС).

РОСТ ЗАБАСТОВОЧНОГО ДВИЖЕНИЯ

ВАШИНГТОН. (ТАСС). Забастовочное движение в Соединенных Штатах в 1970 году резко усилилось и достигло самого высокого уровня за последние десять лет.

По официальным данным, в 1970 году на забастовку ушло 62 миллиона рабочих дней, что почти на 18 миллионов дней больше, чем в 1969 году.

ГОТОВИТСЯ НОВОЕ ПРЕСТУПЛЕНИЕ

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). Американские интервенты и их марионетки готовят новое преступление против народа Южного Вьетнама. Сайгонский корреспондент газеты «Нью-Йорк таймс» сообщил о планах массового переселения жителей северных районов Южного Вьетнама в южные районы. Этот план предусматривает насильственное переселение в течение двух-трех лет нескольких миллионов крестьян. Люди должны будут переселяться в чужие им края, где они станут даровой рабочей силой.

МЯТЕЖ СОРВАН

ЛА-ПАС. (ТАСС). Трудящиеся массы Боливии сорвали новую попытку реакционного переворота, предпринятую в ночь на 11 января некоторыми частями гарнизона Ла-Паса.

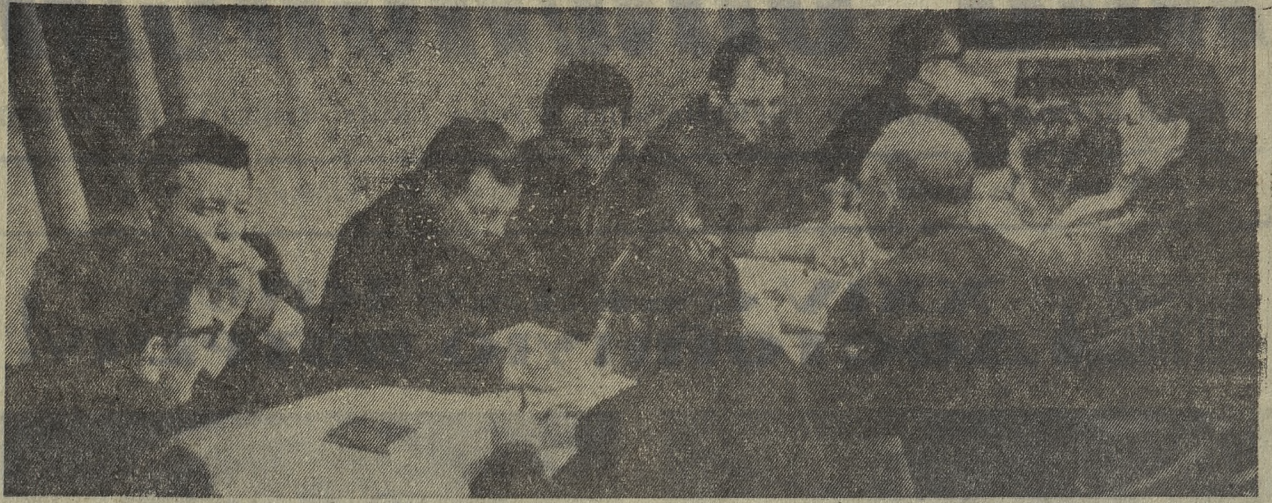
Мятеж кучки реакционных офицеров встретил решительный отпор масс. Рабочие, студенты, служащие, ряд политических партий заявили о поддержке курса, проводимого правительством Горреса. В столицу двинулись вооруженные группы шахтеров. Около 6 часов утра мятежники сложили оружие.

В заявлении правительства, переданном по радио, подчеркивается, что «мощное выступление народных масс сорвало замыслы мятежников».

КОММУНИСТЫ — ПОБОРНИКИ ПРОГРЕССА

Трудовой подъем в честь XXIV съезда КПСС парит сейчас на всех предприятиях. Коммунисты являют собой пример высокой дисциплинированности, творческой активности, направленной на повышение эффективности общественного производства. На каждом предприятии еще много неиспользованных резервов. Найти их, поставить на службу выполнения планов девятой пятилетки — вот одна из главных задач партийных организаций, всех коммунистов.

Недавно за круглым столом редакции собрались секретари партийных организаций третьего и шестого цехов Новотрубного завода Г. В. Гасилов и А. П. Карманов, второго и восьмого цехов хромпикового завода А. А. Ганцев и С. В. Гайдуков, начальник шестого цеха и председатель цехкома восьмого цеха Новотрубного завода Р. А. Миусский и Н. Н. Арабаджи, заместитель председателя завкома Старотрубного завода В. Ф. Маевский, мастер первого цеха динасового завода В. П. Попова, старший прораб управления треста Востокметаллургомонтаж Л. П. Кунцын, инженер-электроник В. Н. Кормильцев, штатный корреспондент А. Ф. Тимошин. Шел разговор о том, как партийные и профсоюзные организации руководят предсезонским соревнованием, повышают боевность коммунистов, развивают их инициативу, как борются за повышение коммунистической сознательности трудящихся. Публикацией мнений участников этой встречи в газете открывается новая рубрика — «Партийная жизнь: идем к XXIV съезду КПСС».



НА СНИМКЕ: за «круглым столом» редакции.

Фото Д. КИРЕЕВА.

ПЕРЕДОВИКИ И ОРГАНИЗАТОРЫ

Г. В. ГАСИЛОВ, секретарь партбюро цеха № 3 Новотрубного завода

Решения XXIII съезда нашей партии стали ключом в реализации задач восьмой пятилетки, дали огромный заряд энергии мыслям и делам партийных организаций, всем труженикам. Выполняя эти решения, мы можем констатировать, что коллектив цеха успешно справился с производственными заданиями. Пятилетка завершена досрочно, 25 ноября. 23 декабря выполнен план 1970 года. Это стало возможным благодаря большому трудовому подъему в коллективе, в авангарде которого стоят коммунисты. Они передовики производства и его организаторы.

Повышение чувства ответственности за свое дело. Расшифровывая эти слова, мы видим их проявление в озабоченности бригады за каждого рабочего. Каждый прогул, каждое нарушение трудовой и производственной дисциплины вызывает резкое осуждение всего коллектива. Конечно, в этом — проявление и экономической реформы, материальной заинтересованности. Люди знают: оценка усилий каждого зависит от результата деятельности

всей бригады, от моего вклада в этот результат и от вклада товарища. Но почему это знают люди? Да потому, что экономическая, политическая учебой в цехе занялись коммунисты. Понятия и слова-то у наших рабочих стали другими, расширился их кругозор. Понятие «заработок» каждый рабочий сейчас связывает не только с личным бюджетом. Он видит его как следствие своего вклада в производство.

Рост политической сознательности рабочих, безусловно, сказывается на производительности труда. Именно поэтому каждый производственный вопрос, от которого идет партийная организация, осмысливается нами как повышение роли партийной организации в воспитательной и организаторской работе. Вот почему разговор на партсобрании о путях увеличения производительности труда коммунисты начинают с обсуждения личного вклада в производство каждого коммуниста.

Сегодня главная задача — качество. В прошлом году, борясь за выполнение социалистических обяза-

тельств и повышение качества продукции, коммунисты стали в авангарде поиска резервов производства, улучшения качества. В результате коллектив цеха снизил брак на 18 процентов вместо 10 по обязательству.

Эти вопросы не снимаются с повестки и в дни подготовки к XXIV съезду КПСС. Особую сложность представляют сегодня для нас тонкостенные трубы. Во что бы то ни стало мы должны добиться строгого соблюдения стандартов. Об этом говорили коммунисты на недавнем партийном собрании, обсуждая меры, обеспечивающие достойную встречу съезда партии.

На 18 января намечен отчет администрации цеха о повышении роли стандартов в улучшении качества продукции. Одновременно уделяется большое внимание усилению влияния парторганизации на рабочих непосредственно в процессе производства. Это заставляет нас задумываться, как повысить эффективность партийной деятельности. Потому что это — прямой путь роста и эффективности производства.

АСУП на службе эффективности

Р. А. МИУССКИЙ, начальник цеха № 6 Новотрубного завода, член партбюро цеха.

Организация управления — один из важнейших факторов повышения эффективности общественного производства. Это требование времени выразилось в создании АСУП — автоматизированных систем управления производством. На Новотрубном заводе внедрение АСУП началось с шестого цеха.

АСУП — сложная система, состоящая из трех подсистем: информации, объектно-календарного планирования, оперативного планирования. Но главная сложность, оказывается, не столько в необычности для нас приборов, способов сбора и переработки информации и подбора к планированию, сколько в том, как воспринимать эту систему на рабочих местах.

Дело в том, что в двусто-

ронной связи «человек-машина», «машина-человек», главным есть и останется все-таки человек. В нашем же цехе рабочие сначала очень осторожно восприняли внедрение первой подсистемы — информации. Нас же могло удовлетворить только полное доверие: ведь именин рабочих — каждый на своем месте — является датчиком регулярной информации, которая кодировалась на перфолентах и обрабатывалась затем электронно-вычислительной машиной. Вот почему, чтобы добиться успеха, партийной организации цеха пришлось много поработать.

На партийных собраниях мы информировали коммунистов о задачах каждого из них. Коммунисты рассказали о том, что несет каждому рабочему и це-

ху в целом внедрение новой системы. Состоялись рабочие собрания, разъяснили, как пользоваться датчиками.

Прежде чем начать внедрение системы, нам пришлось многое переоборудовать в цехе для изменения грузовых потоков. Это была большая работа. Естественно, что в это время нам никто не снижал производственного плана. И тем не менее, партийная организация цеха сумела мобилизовать тружеников на выполнение плана при переоборудовании некоторых участков.

Шагая навстречу XXIV съезду партии, мы взяли обязательство полностью внедрить к этому времени две подсистемы из трех. Это должно принести нам значительное увеличение объема выпускаемой продукции: на 8-10 процентов к достигнутому уровню 1970 года. Результаты работы партийной организации, администрации цеха по внедрению новой системы позволяют говорить о том, что такие показатели будут выше. Мы обратились в дирекцию завода с встречным планом. Наше предложение принято. Плановые показатели объема выпускаемой продукции увеличены до 13 процентов. Такой уровень будет достигнут. Этому, безусловно, будет способствовать АСУП. Встречая партийный съезд, коммунисты цеха полны решимости осуществить все намеченные планы.

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА И ЧЕЛОВЕК

Н. Н. АРАБАДЖИ, председатель комитета профсоюза восьмого цеха Новотрубного завода

За последние два-три года в нашем цехе многое сделано для повышения эффективности производства. Выполняя решения партии, цеховая парторганизация провела очень большую работу в этом направлении.

Мне хочется сказать вот о чем. Воспитание человека... Формы его весьма разнообразны. Но пользоваться ли мы в полную меру огромным арсеналом воспитательных средств? Беру на себя смелость сказать, что — нет!

Председатель цехкома я молодой. Многие вещи поэтому для меня как-то необычны. Вот случай. Приходит на днях рабочий, требует путевку на курорт. Отвечаю, что заявление приму, но пока путевок нет, все уже распределены. А дальше идет такой разговор: «Взносы я плачу регулярно, а чем мне помог профсоюз, что я от него имею?». Пришлось этому рабочему разъяснить, каким огромным количеством благ пользуется он бесплатно, во что воплощаются те самые взносы, которые он аккуратно платит. А путевку он получит при первой возможности.

К сожалению, такие случаи не единичны. Какой из этого приходится сделать вывод? Мы очень мало, а порой очень неумело показываем, во что обходится государству удовлетворение и притом бесплатно постоянно растущих требований трудящихся.

Вот сейчас агитаторы, политинформаторы проводят беседы о величайших достижениях в нашей стране в период после XXIII съезда КПСС, по итогам пятилетки, называют очень яркие цифры, свидетельствующие о решении задачи создания материально-технической базы коммунизма. Но почему политинформаторы ничего не говорят о росте человека, о том, что между рабочим 1960 и 1970 годов — огромная разница? Значит, в центре наших бесед, если хотите, всей нашей работы, должен быть человек, руками которого создаются все блага на земле.

Прогресс у нас сейчас во всем. И только в отношениях между людьми он весьма недостаточен. Грубость рабочего нередко идет от грубости руководителя; прогульщика мы с песочком протрем, но редко глубоко разберемся, какова же причина такого поведения; часто человек не растет на производстве и нас это не волнует. А если бы мастер, бригадир, партгруппорг, профорг, руководитель к каждому нашел ключик, повернул который, зазвенела бы в человеке заветная струна... Разве это не резерв повышения эффективности производства? Культуру производства надо, на мой взгляд, внедрять с культуры людей, проявлять больше заботы о каждом труженике, ибо каждый отдает сейчас максимум энергии для того, чтобы достойно встретить партийный съезд.

ВЫСОКУЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ — НА КАЖДОМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ

А. А. ГАНЦЕВ, секретарь партбюро цеха № 2 хромпикового завода

Повышением эффективности производства партийная организация занимается давно. Рассматривая как основную движущую силу повышения эффективности производства — человека, вслед за дисциплиной мы поставили другую важную задачу — повышение инициативы, заинтересованности рабочего, как хозяина на производстве.

Поддержали инициативу бригад, которые открыли лицевые счета экономии, стали внедрять хозяйственный расчет. Именно это дало нам возможность повысить производительность труда, достигнуть экономии на ряде участков без каких-либо существенных затрат. И сегодня мы получаем большую отдачу.

Однако приближение XXIV съезда КПСС заставляет нас еще внимательнее и строже подходить к своим возможностям. Опираясь на опыт ряда партийных организаций, о котором постоянно сообщают

газеты, партийные журналы, в своих планах мы делаем упор на рост производительности труда на каждом рабочем месте, на развитие инициативы рабочих.

Социалистические обязательства бригады, ее лицевой счет — это хорошо. Но иногда за спиной коллектива теряется отдельный труженик. Мы решили, используя возможности бригадного труда, выделить рабочего каждой профессии, чтобы и он сам, и его товарищи ясно видели вклад каждого в общее дело. С этой целью сейчас разрабатываются личные лицевые счета.

Требование увеличения отдачи от каждого человека, в свою очередь обязывает нас повысить внимание к каждому рабочему, к организации его рабочего места, к условиям труда. Это должны предусматривать и планы научной организации труда и оргтехпланы.

РЕЗЕРВ — СОВМЕЩЕНИЕ ПРОФЕССИЙ

В. П. ПОПОВА, мастер первого цеха динасового завода

Смена выполнила пятилетнее задание еще в ноябре. Это очень открыло коллектив. В июле, когда обсуждали обязательства в честь XXIV съезда, решили в первом квартале дать сверх плана 1000 тонн огнеупоров.

Смена мастера Федотова вызвала нас на соревнование. Вызов мы приняли. Но! Соревноваться с фелотцами нелегко. И коммунисты нашей смены предложили пересмотреть обязательства. Снова мы взяли карандаши в руки.

Посчитали. И пришли к выводу, что можем дать еще 200 тонн. Прямо скажу: неоценимую помощь оказывают мне бригадир, коммунист Габдулхаков, профгруппорг Жиделева. Они трудятся в цехе уже не один десяток лет, отлично знают производство и потому их советы, их внимательное отношение к рабочим оборачиваются новыми процентами повышения производительности труда.

У нас в смене 26 человек, 11 из них — ударники коммунистического тру-

да. Пятерым, уверена, будем на днях это звание присваивать.

В нелегкой борьбе завоевала смена вымпел в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. И вот поставили мы перед собой задачу: в честь съезда повысить производительность и сверх тех 1200 тонн изделий дать еще несколько тонн.

Трудностей много. Пожалуй, самая большая — нехватка людей. Поэтому мы поставили перед каждым

задачу: овладеть двумя-тремя смежными профессиями. И, знаете, рабочие охотно пошли на это. Теперь уже не катастрофа, если заболел кто-то, всегда можно в смене сделать перестановку, и ритм почти не нарушается.

Чтобы добиться наибольшей эффективности производства, надо все-таки в нашем заводе больше заботиться о механизации и автоматизации трудовых процессов. Не скажу, что партбюро этими вопросами не занимается, но, видимо, недостаточно настойчиво.



Вчера исполком городского Совета обсуждал итоги социалистического соревнования промышленных предприятий, жилищно-коммунальных отделов и поселковых Советов Первоуральска по благоустройству и озеленению за 1970 год. Доклад по этому вопросу сделал В. Т. Межев, начальник городского управления коммунального хозяйства. На заседании утверждены мероприятия, разработанные отделами и управлениями горисполкома в честь XXIV съезда КПСС.

Депутатская группа городского Совета в Билимбае, руководит которой Б. Ф. Благодарный, наметила план работы на первый квартал нынешнего года. До 1 февраля все депутаты отчитаются перед избирателями о выполнении начетов, а наиболее важные предложения, поступившие во время отчетов, рекомендовали включить в план. Группа заслушала также сообщение В. И. Парфенова о поездке на Всероссийское совещание председателей поселковых и сельских Советов.

Очередное заседание исполкома Кузнецкого поселкового Совета состоялось в Перескачке. Обсуждены состояние трудовой дисциплины в бригаде Уткинского совхоза и положение дел в торговле. Вскрыты существенные недостатки. Так, производственная дисциплина в бригаде низка. Прогресс и другие нарушения — следствие плохой воспитательной работы. Улучшить ее поручено депутатам комиссии, возглавляет которую член исполкома Я. Д. Абрамов.

Выяснилось, что в магазинах поселка иногда не бывает товаров первой необходимости. Продавцы работают в плохих условиях. Руководители ОРСа Коуровского леспромхоза обещали принять меры, исправить допущенные промахи. Сейчас снабжение магазинов улучшается.

Л. И. Либов, преподаватель школы № 32, активный член городского общества «Знание». В прошлом году с лекциями о международном положении и на атеистические темы он выступил перед трудящимися города 107 раз. Общественная деятельность Льва Иосифовича отмечена областным обществом «Знание». Ему выделена путевка для поездки в Москву на выставку достижений народного хозяйства.

Г. И. Ермаков, секретарь партийной организации завода термозащитных материалов, М. Я. Зуева и М. В. Астафьева, работники шлаковатного цеха предприятия, награждены значками доноров второй и третьей степени. Приказом директора им выделены денежные премии и объявлена благодарность.

Значка «Почетный донор СССР» удостоены Х. Хазиев, В. П. Синчук и Г. И. Черных, работающие в первом цехе Новотрубного завода.

Комитет ДОСААФ Старотрубного завода обсудил итоги своей деятельности в 1970 году и наметил мероприятия по улучшению оборотно-массовой работы в нынешнем году.

О предсезонной трудовой вахте рассказывает рабкор

РАБОЧИЙ АЗАРТ

РЕПОРТАЖ

ЧЕТВЕРО приставлены к бетону: формовщик — подкрановый Николай Горбунов, его подручные Василий Кондратьев, Валентина Бурмистрова и крановщица Нина Бобова.

Вот подошел Горбунов. Лицом — к крану, рукой — сигнал: пора начинать заливку. Распалубили почти половину, хотя дело идет нелегко. Камеры, изделия извергаются облака пара. Даже лучи прожекторов не в силах пробить серую муть. Крановщице глаз да глаз нужен. Впрочем, Нина не зря двенадцать лет живет душа в душу со своим краном, носит звание ударника и значок отличника соревнования. Уверенно орудует по приборам. Формовщик улыбается, а на душе кошки скребут. Только он пока знает, что всех их ждет новая работа — нет раствора. Как бы не пришлось «загорать».

Бригада В. А. Бубнова, в

которую входит лучшая смена — Горбунова, еще в октябре прошлого года завершила пятилетку, добившись рекордного роста производительности труда — на 92 процента. 3 декабря рапортовала о досрочном выполнении годового плана и дала слово в честь XXIV съезда партии сделать ударной каждую смену.

И вот сегодня, как назло, не ладится. Ребята чертыхаются, звонят диспетчеру, требуют раствора.

Вдруг мастер седьмого участка Люба Миронова принесла весть: Саня Вахрамеев не выдержал и отпросился крошить мерзлый песок, превратившийся в монолит. Работа — не мед пить, тяжелая. А что сделать? Иной раз и требуется. Не ждешь же у моря погоды. Зато скоро и раствор пойдешь!

Я подошел к Горбунову. Подшитые резиной валенки — дело с водой на морозе

имеет. Желтая куртка с завернутыми рукавами. Лицо в ярких бликах: от лучей прожектора глаза горят.

— Коля, 30 кубов за смену хватит?

— 30? Вот бы да!

И так хорошо улыбнулся, что я понял: отдал их ему сейчас все враз — затолкал бы своими руками в форму! А жесткий график горит их мимо, другим в первую очередь.

Но вот прошуршал шинами самосвал, лихо развернулся и, толкая впереди кузов, стал осторожно подаваться к приемному бункеру.

Рабочие весело кинулись по своим местам, к инструментам. Николай тщательно подобрал лопатой упавшие мимо крошки раствора, одел чалки на крюк и подал команду:

— Вира!

Пятитонная бадья тяжело оторвалась от приемной площадки — листа стали. Опи-

сав полукруг, снизилась над раскрытой камерой, замерла над формой. Горбунов придержал тяжелую бадью, развернул. Слегка тронул дужку затвора, словно пробуя силу рвущейся наружу упругой массы. По шлепку, по струе, по пятну, расплывающему по дну, определил эту силу. Шагнул назад, откинулся, лихо рванул затвор на себя и мгновенно прикрыл: раствор, уже заполнивший блок до краев, кипел, пузырился под действием вибратора в руках Василия Кондратьева, обретая нужную форму и крепость. Валентина ловко прихорашивала лопатой «лицо», наводила лоск и ставила монтажные петли. Я смотрел на Николая и его друзей, снова и снова дивился. Как хороши в азарте работы люди!

Вот Николай отмерил последнюю порцию в новый блок. Тряхнул вибратором бадью, «выжимая» остатки,

и отправился принимать другую машину, третью.

Ростом не великан, в плечах не косая сажень, а управляется с делом Горбунов ловко.

Наконец, горячка спадает, напряжение отпускает людей из своих тисков. Вот и кружка горячего чая выпита с наслаждением. Сбросив мокрые рукавицы, скинув шапку в серых пятнах бетона, Горбунов сидит на скамейке в будке, вытянув ноги.

Отдыхает. Судачит неторопливо о погоде и хоккее. Спрашиваю:

— Ну, как?

— Ничего. Три камеры, кубов 37 дали.

Потом — домой. Умывшись и сменив робу на пальто, а шапку — на мохнатую ушанку, сдвинутую на затылок, шагает Николай Горбунов, ударник строительства объектов черной металлургии страны. Этим званием отметила его Родина за большие трудовые достижения.

А завтра утром — продолжение ударной вахты.

А. ПЕСТОВ,
бетонщик завода железобетонных изделий и конструкций.

После выступления газеты

«... Мы ежедневно завозим на электрокарах со склада отдела главного механика заготовки оправок для малых станков и для обкатных машин на большую сделку. Летом еще ничего, но как только наступает зима, труд становится не в радость. Дело в том, что склад

заготовок находится под открытым небом. И после каждого снегопада начинаются наши мятарства. С трудом отыскиваем нужную заготовку. А когда находим, не знаем как подъехать: буксуют на «ничейной» складской площадке наши электрокары. На руках много не

наносишь: требуются сотни заготовок в день, а некоторые из деталей весят по 68 килограммов...»

Эти строки из письма в редакцию слесаря первого цеха Новотрубного завода Р. Довлетханова, которое было опубликовано в городской газете 25 июня прошлого года под заголовком: «Ничейный» склад». После повторного напоминания редакция получила из отдела главного механика Новотрубного завода ответ:

«Вопрос о переносе чугунолитейного производства из старого литейного цеха в новый прорабатывает проектный отдел. Экономическая необходимость и целесообразность требуют срочного разрешения этой задачи. С переводом литейного цеха в новый цех «ничейный» склад ликвидируется, обработка оправок будет централизованной, а погрузка и доставка их в цех механизуются.

А. ПОПОВ,
заместитель
главного механика.



НРБ. Коллектив ткацкого комбината имени Димитра Благоева в Казанлыке включился в социалистическое соревнование за выпуск высококачественной сверхплановой продукции в честь X съезда Болгарской коммунистической партии.

НА СНИМКЕ: в этом цехе с помощью рентгеновских лучей проверяется качество тканей.

Фото БТА—ТАСС.



Серебряный юбилей НОТ

ВАРШАВА. (Соб. корр. АПН). На многих заводах, шахтах, судостроительных и других предприятиях народной Польши можно встретить инженеров и техников, носящих на лацканах пиджаков круглый значок с тремя буквами — НОТ, что означает Начальна организация техники.

В эти дни НОТ отмечает свой 25-летний юбилей. Она объединяет 20 отраслевых научно-технических обществ и насчитывает более 300 тысяч членов.

В декабре 1946 года прошел первый конкурс, устроенный этой организацией. Представленные на нем проекты были

использованы при составлении первого трехлетнего плана восстановления хозяйства страны. С тех пор НОТ внесла немалый вклад в совершенствование производства практически во всех отраслях промышленности. Совместно с Польским обществом экономистов она участвует в составлении планов развития науки и техники. По ее инициативе во многих городах республики созданы вечерние школы повышения квалификации инженеров, а на предприятиях организуются семинары и конференции, на которых выступают известные ученые.

А. ПОЛЯКОВ.

15 ЯНВАРЯ — ТОРЖЕСТВЕННОЕ ОТКРЫТИЕ АСУАНСКОЙ ПЛОТИНЫ

НИЛЬСКИЙ ГИГАНТ

... Когда подъезжаешь к Асуанской плотине, издали видишь поднимающийся монумент Дружбы арабского и советского народов, символ их совместного подвига. Он расскажет грядущим поколениям о чуде, свершенном на Ниле.

Работы по возведению уникального сооружения века — комплексного гидроузла на Ниле — Высотной Асуанской плотины пришли к концу. И вот результат — колоссальное водохранилище, названное озером Наср (Победа), общей емкостью 164 кубических километров. Оно обеспечивает регулирование стока Нила и позволяет ежегодно расходовать 74 кубикометра воды (из которых 18 кубикометров отводится Судану). Уже во время строительства плотины, начиная с 1964 года, ОАР избавилась от угрозы наводнений во время многоводных паводков.

Сначала были последовательно предложены западногерманский, французский и английский схематические проекты плотины. Международный банк реконструкции и развития оценил стоимость всего проекта в 418 млн. египет-

ских фунтов. Правительство США и Великобритании выразили сначала согласие оказать финансовую помощь в размере 200 млн. долларов, оговорив ряд условий, направленных на ослабление экономической зависимости страны.

С сентября 1955 года на строительстве начались подготовительные работы. Но в следующем году правительство США, а вслед за ним и правительство Великобритании решили прекратить оказание помощи Египту.

Правительство страны обратилось к СССР, который пришел на помощь ОАР. В октябре 1958 года было достигнуто соглашение о предоставлении советской технической помощи и об участии СССР в финансировании строительства первой очереди Высотной плотины. В августе 1960 года было подписано второе соглашение об оказании помощи в строительстве второй очереди. Правительство СССР предоставило Египту необходимые кредиты.

Проектирование организации работ (проектирование самих сооружений первоначально советской стороне не поручалось) было возложено на институт «Гидропроект», который в 1959 году приступил к его разработке.

В процессе проектных проработок «Гидропроект» пришел к выводу, что принятые в исходном проекте гидроузла решения не являются наилучшими, и предложил внести изменения в компоновку гидроузла и конструкцию плотины для облегчения условий строительства и снижения его стоимости при сохранении надежности сооружений.

поставила все гидромеханическое, гидросиловое и электротехническое оборудование для гидроэлектростанции с водоприемником и туннелями, большую часть строительных механизмов, автомашин и оборудования для производственных объектов строительной базы, металл для строительных и арматурных конструкций, материалы для инъекционных работ и многие другие материалы. Только для Высотной плотины в Александрийский порт было доставлено из СССР более 450 тыс. тонн оборудования и технических материалов.

На строительстве плотины были командированы для оказания помощи советские инженеры, техники и квалифицированные рабочие.

Одновременно вчерашние феллахи обучались работе с механизмами, осваивали профессии строителей и монтажников. На производстве и в Учебном центре было обучено более 18.000 египетских рабочих по 75 специальностям. Особое внимание уделялось подготовке эксплуатационных кадров.

Итак, Высотная Асуанская плотина стала явью. Она будет служить народу Объединенной Арабской Республики, приумножая его богатства и способствуя техническому прогрессу страны.

К. СМЕРНОВ,
главный советский специалист на строительстве Асуанской плотины, Герой Социалистического Труда.

(АПН).

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
13 января 1971 г. № 2

МОДЫ СПРАВЯТ НОВОСЕЛЬЕ

Унифицированный блок «Б» для пошива одежды по индивидуальным заказам готов принять хозяев. Рассказать подробнее о назначении уникального сооружения мы попросили главного инженера фабрики бытового обслуживания имени 1 Мая Н. С. Миронову.

— Название предприятия «Дом мод» говорит само за себя. Здесь будет сконцентрирован пошив всех видов одежды, начиная с любой детской и кончая самыми большими размерами и сложными фасонами, трикотажными изделиями, головными уборами. «Дом мод» будет работать без выходных дней, что удобно для заказчиков.

Появится у нас художник-консультант. Он поможет выбрать фасон, предложит ткань, цвет, исходя из внешних данных человека. Думаем организовать экспериментальную лабораторию, которая будет разрабатывать новые модели одежды, технологию пошива.

Такое крупное предприятие немислимо без механизации и научной организации труда. Например, ткань будет доставлять с центрального склада в цехи лифт. На складе готовой про-

дукции установлен механический кронштейн; нажимаешь кнопку — и нужное изделие подъезжает к окну выдачи. Централизована диспетчерская служба — приемщик будет в курсе дел цехов и быстро проинформирует заказчиков.

Швейники и трикотажники расположатся в просторных помещениях с люминесцентным освещением и вентиляцией. Укрупняются бригады, специализируются кройщики. Это позволит мастерам повысить качество изделий, сократить сроки изготовления, экономить материал, а также организовать новый вид услуг — срочный ремонт одежды (срок выполнения — сутки) и ремонт в присутствии заказчика.

На днях швейные мастерские и ателье справят новоселье. А пока — наводится блеск (на снимке).

Н. ПАВЛОВА.

Фото Д. КИРЕЕВА.



МИР НАШИХ УВЛЕЧЕНИЙ

Субтропики в квартире

Бушует непогода. А на окне одной из квартир по улице Папанинцев на тонких веточках невысокого деревца зреют оранжевые плоды мандарина. Уральцам известно, что многие любители выращивают в комнатных условиях лимоны, а вот мандарины — это редкость.

... Лет семь-восемь назад мастер энергохозяйства пятого трубопрокатного цеха Новотрубного завода Б. А. Шибакин приобрел два черенка теплолюбивого растения.

Капризным оказался южанин. Длительное время черенки не подавали признаков жизни. Прошел месяц, другой. И вот появился первый светло-зеленый росток. Растению необходим особый микроклимат. С повышением влажности в атмосфере отмечался значительный рост мандарина, уроженца субтропиков. В квартире же не хватает влажности — поэтому Борис Александрович расставляет вокруг растения банки с водой.

Немало любопытного рас-



скавал Шибакин. Цветет растение в различные времена года, даже когда на ветках имеются еще не со-

зревшие плоды. Был у мандарина и коварный враг — зеленая тля. Она появилась незаметно и быстро поела всю зелень у растения, оставив голые веточки. Ядохимикаты не помогли.

— Решился на эксперимент, — рассказывает Борис Александрович. — Опырыскал голое деревце... тройным одеколоном. Тля погибла. Скоро растение оделось светло-зеленой листвой.

Само деревце вызывает удивление. Высота его всего 700 миллиметров, а плодов на нем 22 штуки. До десятка из них достигли размера шарика диаметром 55 миллиметров, другие — чуть меньше, третьи — с грецкий орех, совсем еще зеленые.

Сейчас у Бориса Александровича плодоносят оба деревца.

На снимке: плоды уральского мандарина.

Ю. ДУНАЕВ,
нештатный
корреспондент.

Кто следующий?

Первым открыл счет в новогодней денежно-вещевой лотерее кольцевой цеха № 1 Новотрубного завода М. В. Серебряков. Он выиграл холодильник.

Ждем и вас — со счастливыми билетами!

К. КУТЯВИНА,

контролер центральной сберкассы.

СПОРТИВНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

КУБОК ЗАВОЕВАЛИ ВСЕЙ СЕМЬЕЙ

Семья Лапшаковых завоевала первое место и переходящий кубок в чемпионате по волейболу села Передняя Бырка Борзинского района Читинской области. За команду победителей выступали братья Иван — инженер-электрик, Владимир — шофер, Саша и Лена — учащиеся и жена Ивана Светлана — лаборантка средней школы (они играли в пятером).

Пример поистине разительный! Можно сказать, что Лапшаковы превратили в жизнь прекрасный девиз, выдвинутый нашей партией и правительством: «Спорт — в быт каждого человека, в каждую семью...».

Нет сомнения, что ушедший 1970 год был годом дальнейшего роста массовости нашей физической культуры. А каковы достижения в этом году мастеров спорта?

Они немалые. Спортсмены СССР заняли на чемпионатах мира первые места по борьбе вольной и классической, велосипедному спорту на треке и шоссе, волейболу среди женских команд, гребле на байдарках и каноэ, в конном спорте — по выездке, в лыжном спорте — по биатлону, гонкам, прыжкам с трамплина и двоеборью, стрельбе пулевой и стендовой, тяжелой атлетике, фехтованию, фигурному катанию на коньках, хоккею, шахматам. Любопытно, что среди тех советских спортсменов, которые заняли 1—6 места на чемпионатах мира, — представители пятидесяти городов.

После перерыва во-

зобновились игры на первенство страны по хоккею. В антракте наши ведущие команды сумели одержать целый ряд побед.

Хоккеисты ЦСКА выиграли «полярный кубок» в Швеции, московский «Спартак» завоевал «кубок Ахерна» в той же стране, московское «Динамо» выиграло «новогодний турнир» в Финляндии, ленинградский СКА — «кубок Спенглера» в Швейцарии. Но особенно большого успеха добились наши юниоры. Сборная СССР в Чехословацком городе Прешов в третий раз подряд выиграла первенство Европы, а вместе с ним навечно переходящий кубок.

Конгресс международной федерации футбола внес приятное изменение в регламент финальных игр на первенство мира. Отныне они вплоть до решающего матча будут проходить по круговой системе. Шестнадцать сборных — 14 победителей отборочных игр, чемпион мира — сборная Бразилии и команда ФРГ — страны-организаторы финала чемпионата мира 1974 года будут разбиты на четыре группы. А вот затем вместо четвертьфинальных и полуфинальных матчей (по олимпийской системе) восемь лучших команд будут распределены на две финальные группы, где игры также пройдут по круговой системе. Команды, занявшие первые места, разыграют в заключительной встрече звание чемпиона, а занявшие вторые места оспорят «бронзу».

В. СЕРГЕЕВ.
(ТАСС).

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

К СВЕДЕНИЮ СЛУШАТЕЛЕЙ ШКОЛЫ РАБОРОВ И СТЕНГАЗЕТЧИКОВ

Завтра, 14 января, состоится очередное занятие в школе рабкоров и стенгазетчиков, изучающих основы экономических знаний, теорию и практику советской и партийной печати. Тема занятия: 1. Отчет в газете. 2. Ознакомление с производством газеты — посещение типографии.

Начало занятий в 10 часов утра и 6 часов вечера.

ИЗВЕЩЕНИЕ

14 января в 10 часов в вечернем металлургическом техникуме состоится городской семинар пропагандистов.

Отдел пропаганды и агитации
горкома КПСС.

ВНИМАНИЮ ЛЮБИТЕЛЕЙ ПОЭЗИИ

15 января, в пятницу, в 6 часов вечера, в редакции городской газеты проводится очередное занятие литературного объединения «Самоцвет». 1. Встреча с поэтом Юрием Трифионовым — «Стихи в газете». 2. Отбор произведений на конкурс: городской и областного телевидения. 3. Консультация.

Приглашаются члены литобъединения и все любители художественного слова.

Реклама Объявления

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». Широкоэкранный фильм «Красная площадь». (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 часов вечера.

КИНОТЕАТР «КОСМОС». Широкоэкранный фильм. «Приключения в загородном доме». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 часов вечера.

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК» (Динас). Художественный фильм «Молчание мужчин». Сеансы: 1, 7, 9 часов вечера.

КЛУБ СТЗ. Художественный фильм «Не промахись, Асунта». Сеансы: 5-20, 7, 9 часов вечера.

Всем членам ЖСК № 8 срочно сдать госбанковские квитанции для сверки. Прием их 15 января в 18 часов в исполкоме. Не сдавшие будут исключены.

Правление.

ЛЫЖНОЙ ФАБРИКЕ

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

автокрановщик, кочегары, грузчики, рабочие в лыжный цех.

За справками обращаться к уполномоченному по трудоустройству. Горисполком, комната 11. Тел. 2-55-11.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ СПЕЦУПРАВЛЕНИЮ ТРЕСТА УРАЛСАНТЕХМОНТАЖ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

токарь 4—5 разряда, автокрановщик на автокран ЛАЗ-690 и АК-5Г, грузчики, электрогазосварщики. За справками обращаться к уполномоченному по трудоустройству. Горисполком, комната 11. Тел. 2-55-11.

УЧАСТКУ № 5 ТРЕСТА УРАЛЧЕРМЕТРЕМОНТ ПРИ НОВОТРУБНОМ ЗАВОДЕ

ТРЕБУЮТСЯ

мастер по монтажу металлоконструкций, штукатур-малыры, маляры-высотники, плотники, мозаичники, кровельщики по мягкой кровле, жестяники, трактористы, бетонщики, электрогазосварщики, монтажники, каменщики.

За справками обращаться к уполномоченному по трудоустройству. Горисполком, комната 11. Тел. 2-55-11.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, ректорская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.