

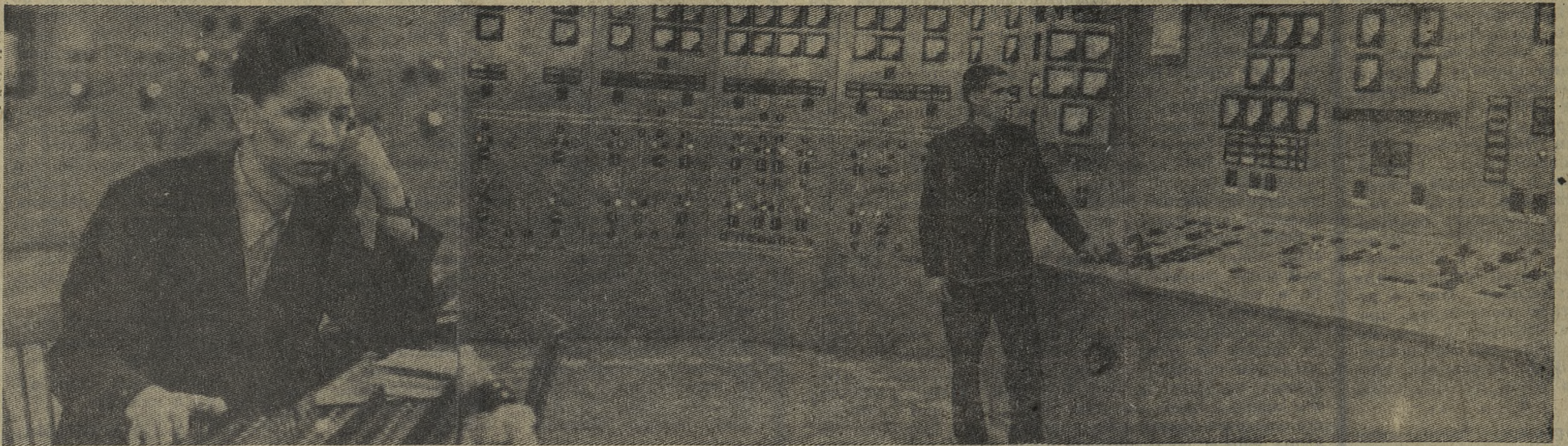
Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 253 (9154). Год издания 40-й.

ВТОРНИК, 22 ДЕКАБРЯ 1970 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.



СЕГОДНЯ — ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

Пятьдесят лет назад, 22 декабря 1920 года, открылся исторический VIII Всероссийский съезд Советов, на котором был принят план электрификации России. Огромная роль энергии в народном хозяйстве была по достоинству оценена В. И. Лениным: план ГОЭЛРО разработан под его непосредственным руководством.

КОММУНИЗМ ЕСТЬ СОВЕТСКАЯ ВЛАСТЬ ПЛЮС ЭЛЕКТРИФИКАЦИЯ ВСЕЙ СТРАНЫ, — говорил Владимир Ильич.

Теплоэлектростанция — сердце города. Отсюда по многочисленным артериям непрерывно растекается энергия, двигающая на предприятиях машины, несущая свет, тепло и уют в дома горожан. Нашу жизнь сегодня без всего этого

От съезда к съезду

представить просто невозможно. И коллектив теплоэлектростанции прилагает немало усилий, чтобы удовлетворить постоянно возрастающие потребности в тепловой и электрической энергии.

Разительные перемены произошли здесь за последнее пятилетие. Закончено строительство второй очереди ТЭЦ. Введены в строй два энергетических котла производительностью по 75 тонн пара в час, четыре водогрейных котла мощностью каждый по 100 гигакалорий в час. А общая мощность двух новых турбин превышает мощность всех энергетических установок, что ввела страна за первые два года по плану ГОЭЛРО.

За последнее пятилетие выработка тепловой энергии на Первоуральской ТЭЦ увеличилась на 60 процентов. В результате от-

1. ОСВЕЩЕННЫЕ ДАЛИ

пала необходимость иметь в городе многочисленные котельные, которые теперь закрыты. Улучшилось санитарное состояние, чище стала атмосфера.

В 1967 году ТЭЦ полностью перешла с угля на природный газ. Здесь окончательно исчез ручной труд. Сегодня на теплоэлектростанции все тепловые процессы автоматизированы, а технологический процесс полностью механизирован.

В результате творческого содружества рационализаторов предприятия с учеными институтами страны коллектив ТЭЦ добился самого высокого коэффициента использования тепла в системе энергетики страны. Детище новаторов — контактные экономайзеры на четырех котлах, использующие тепло уходящих в

атмосферу газов для подогрева химочищенной воды, экспонируются на Выставке достижений народного хозяйства.

Труженики теплоэлектростанции постоянно улучшают технико-экономические показатели. Коллектив, возглавляемый дежурным инженером Борисом Федоровичем Игошиным (на снимке слева), неоднократно выходил победителем в юбилейном соревновании. А за 11 месяцев завершающего года пятилетия он сэкономил свыше ста тысяч киловатт-часов электроэнергии.

НА СНИМКАХ: дежурный инженер В. Ф. Игошин; главный щит, с которого производится управление всеми основными агрегатами теплоэлектростанции.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

Трудовой накал крепнет

Четвертый месяц подряд на дробильно-обогадательной фабрике рудопроизводства держит первенство смена мастера коммуниста В. П. Логиновских. Четвертый месяц подряд коммунисту Логиновских присваивают звание «Лучший начальник смены». Значительно, что в предсезонном соревновании коллектив фабрики тоже завоевал первое место среди основных цехов предприятия по итогам за ноябрь. На 104 процента выполнен план по переработке рудной массы, 107 процентов к плану составляет производительность труда. Горняки встречают первый год нового десятилетия с переходом на Красным знаменем.

Обязательства в честь XXIV съезда КПСС значительно перевыполняются. Среди впереди идущих — машинист дробилки М. К. Горнова, машинист транспортера В. В. Фегисова, электросварщик В. С. Мясников, машинист питателя Н. А. Кириллова.

Рудничный комитет профсоюза поздравил с победой в соревновании по вспомогательным участкам коллективы ЖКО и участка связи. Отмечена хорошая работа автохозяйства и энергоучастка.

М. КАРГИНА, штатный корреспондент.



ПРОДУКЦИЯ — НА СТОЛЕ

На полмесяца раньше срока выполнил годовое задание коллектив колбасной фабрики. 1070 тонн колбасных изделий двадцати пяти наименований появилось за этот год на столах горожан. Радуют и технико-экономические показатели предприятия: себестоимость продукции снижена на 30 тысяч рублей, а производительность труда превысила плановую на 2,4 процента. Освоен новый вид продукции — колбаса «Одесская».

В коллективе есть передовики, являющиеся образцом в работе: раздельщик мяса В. Ф. Емлин, бригадир В. С. Пономарева, шприцовщица Е. А. Кропотова, обвальщик колбас Е. Ф. Скрипова, куттеровщица Е. В. Талунина. На них равняется коллектив.

М. РУЗАНОВА, директор фабрики.

* Рассказы о передовиках предсезонного соревнования

От рабочего до мастера

Гарифулла Фархиуллин пришел на Старотрубный завод в 1944 году. Производство осваивал с азав, но завод ему понравился сразу. Крепкий рабочий коллектив в трудных военных условиях выдавал сверхплановую продукцию в помощь фронту, участвовал в разгроме врага.

Более четверти века прошло с тех пор. От рядового рабочего до мастера отделки — вот путь Фархиуллина.

Куда бы его ни направляли, везде Гарифулла был образцом коммунистического отношения к труду. Поэтому с глубоким удовлетворением приняли его коммунисты в свои ряды.

В трубопрокатном цехе Г. Фархиуллин является мастером отделки в смене «Д». Принимая обязательства в честь XXIV съезда КПСС, волоочильщики решили дать десятки тонн сверхплановых труб, сократить

брак, повысить качество продукции. Смена «Д», в которой трудится коллектив Фархиуллина, ноябрьский план выполнила на 103 процента. Ленинской Юбилейной медалью награжден мастер участка.

В. МЕЛЕХИН, секретарь партбюро трубопрокатного цеха Старотрубного завода

На снимке: Г. Фархиуллин.

Фото А. ЗИЯТДИНОВА.



ТВЕРДАЯ ПОСТУПЬ ТРУЖЕНИКОВ РОССИИ

В Москве, в Большом Кремлевском дворце, 18 декабря завершила свою работу восьмая сессия Верховного Совета РСФСР седьмого созыва.

Сессия единогласно приняла Закон о государствен-

ном плане развития народного хозяйства РСФСР на 1971 год. Единогласно был принят Закон о государственном бюджете на 1971 год. Доходы и расходы его утверждены в сумме 39.986.315 тысяч рублей.

Сессия единогласно приняла Закон об утверждении исправительно-трудового кодекса Российской Федерации.

Депутаты утвердили Указы, принятые между сессиями.

7-й ПЛЕНУМ ЦК ПОРП ВАРШАВА. (ТАСС).

Агентство ПАП передало следующее сообщение:

«20 декабря 1970 года состоялся седьмой пленум Центрального Комитета Польской объединенной рабочей партии.

Пленум произвел анализ ситуации в стране и принял необходимые решения.

Пленум принял отказ Владислава Гомулки от поста Первого секретаря ЦК и члена Политбюро в связи с его тяжелой болезнью. Пленум избрал на пост Первого секретаря ЦК ПОРП Эдварда Герека.

Пленум выразил Влади-

славу Гомулке пожелания скорейшего выздоровления.

Пленум решил освободить от обязанностей членов Политбюро и Секретариата ЦК: Болеслава Ящука, Зенона Клишко и Рышарда Стшелецкого, а также от обязанностей члена Политбюро ЦК Мариана Спыхальского.

Пленум избрал: в состав Политбюро ЦК Эдварда Бабюха, Петра Ярошевича, Мечислава Мочара, Стефана Ольшовского и Яна Шидляка;

Кандидатами в члены Политбюро ЦК — Бойцежа

Ярузельского, Генрика Яблоньского и Юзефа Кемпу. Пленум избрал в состав Секретариата ЦК Эдварда Бабюха, Казимежа Барциковского и Станислава Кочелека.

Пленум обязал Политбюро рассмотреть в течение ближайших дней меры, направленные на улучшение материального положения низкооплачиваемых и многодетных семей, которые в результате осуществления в последнее время изменения цен понесли наиболее ощутимый ущерб в своих бюджетах».

СОЛИДАРНОСТЬ С БОРЮЩИМСЯ ВЬЕТНАМОМ

В СССР проходит неделя солидарности с борьбой вьетнамского народа против агрессии США. На предприятиях, в учреждениях, учебных заведениях проводятся митинги солидарности, советские люди вновь подтверждают свою твердую решимость оказывать всемерную поддержку справедливому делу братского вьетнамского народа.

(ТАСС).



Большую воспитательную работу с детьми, а особенно с неблагополучными семьями ведет родительский комитет школы № 29 поселка Прогресс, возглавляет который Э. В. Лазарева. В результате снижается число неуспевающих учащихся, подростки реже нарушают правила социалистического общежития. Опыт работы комитета рассмотрен и одобрен на заседании Новоуткинского поселкового Совета, состоявшегося в прошлый четверг.

Исполком обсудил также действенность санитарно-профилактической работы в школе и в детских дошкольных учреждениях Новоуткинского. Она в результате тщательной проверки постоянной депутатской комиссией, возглавляемой З. Е. Южаковой, признана удовлетворительной.

Цирковая молодежная студия Дома культуры Новотрубного завода, руководит которой Э. М. Пудлес, известна не только первоуральцам, но и свердловчанам, трудящимся Каменск-Уральского, Шадринского, Шалинского, Ачитского, Талицкого районов. Студия существует около трех с половиной лет. За это время коллектив, в основном составе которого 80 человек, подготовил четыре тематические программы, дал более 200 представлений.

Исполком городского Совета, рассмотрев всесторонне деятельность студии, обратился в управление культуры облисполкома и президиум областного совета профсоюзов с просьбой присвоить коллективу звание «Народного самодеятельного цирка».

В минувший четверг государственная комиссия приняла в эксплуатацию 40-квартирный дом, построенный для трудящихся Новотрубного завода четвертым управлением треста Уралтяжтрестстрой. Дом находится по улице Вайнера в седьмом микрорайоне. В первом этаже здания разместится мебельный магазин, площадь торгового зала которого около 600 кв. метров. Примерно такая же площадь отведена для складских и других подсобных помещений.

17 декабря прошла сессия Новоалексеевского сельского Совета. Депутаты обсудили исполнение бюджета в текущем году и утвердили бюджет на год предстоящий. С докладом выступила секретарь исполкома А. И. Мехрюкова. Депутаты подвергли деятельность исполкома принципиальной критике. Основания на это есть.

Расходная часть бюджета к 1 декабря не выполнена. Так, намечалось 250 рублей использовать для нужд библиотеки, 200 — для клуба на Хрустальной, около ста рублей для оборудования медпункта. Средства не использованы по назначению. Не реализована по некоторым статьям и доходная часть бюджета. Сессия приняла решение, выполнение мероприятий которого позволит исправить допущенные недостатки и не допускать их впредь.

РОЖДЕННОЕ ПОИСКОМ

Все начиналось с давнего спора о структуре партийного бюро. Одни считали, что необходима своего рода специализация, постоянное закрепление членов бюро за одной из сфер деятельности организации. Другие утверждали, что важнейшими качествами такого руководящего органа как бюро являются оперативность и гибкость. Поэтому, мол, следует отказаться от постоянного закрепления и давать членам бюро лишь временные поручения, сообразно с важнейшими задачами дня. Эта дискуссия, появившись на страницах журнала «Партийная жизнь», была отражением раздумий и поисков в парторганизациях. Не обошли они и коммунистов динасового завода, где стремление найти оптимальную организационную форму диктовалось не только личной неудовлетворенностью секретаря партбюро А. М. Николаева, но самой практикой. Все-таки еще бывали случаи, когда именно неудачная структура бюро снижала эффект усилий. Непродуманная, узкая специализация ограничивала инициативу, требовала неоправданного расширения состава бюро. Универсализм приводит к появлению «почетных» членов.

Обсуждение этих вопросов, рекомендации журнала «Партийная жизнь», который динасовцы с полным правом могут считать двенадцатым членом своего партбюро, а также осмысление этих рекомендаций с позиций своего практического опыта привели к тому, что после отчетно-выборного собрания члены нового состава бюро на первом же заседании с особой тщательностью, аналитически подошли к распределению «портфелей». В первую очередь исходили из того, что член партбюро, занимаясь определенным участком, хочет он того или нет, сталкивается обязательно с однотипными вопросами. Поэтому первое постановление бюро определило: ответственными за политмассовую работу на заводе (агитаторы, политинформаторы, лекционная пропаганда, политическая учеба, наглядная агитация, стенная печать и другие формы пропаганды и агитации) утвердить Е. М. Гришпуна и Л. С. Евлампиеву; ответственными за агитмассовую и политическую работу в поселке (а также народная дружина, общежития, советы по коммунистическому воспитанию, дворовые клубы, товарищеские суды и другие формы воспитательной работы по месту жительства) утвердить А. П. Мартыанова, В. Ф. Быкова, А. А. Никулину.

Часто бывало так. Уходит секретарь бюро: выдвинули на другую работу, заболел он или еще что-то случилось. Его преемнику, члену бюро приходилось затрачивать не менее полугодом, чтобы мало-мальски познакомиться с «личным составом», с организационной, по сути изначальной стороной дела. Бюро решило: кадры для этого нужно готовить уже сейчас и постоянно. Поэтому заместитель секретаря по оргработе Ф. Г. Воробьев и член бюро В. И. Стрекалов были назначены ответственными за организационно-партийную работу, которая прямо в постановлении детально расшифровывалась как контроль за выполнением решений, ведением партийного хозяйства и так далее.

«Ответственным по работе с комсомолом и несоюзной молодежью утвердить...». Такой ответственный, как правило, имеется в каждом партбюро. Но практика показывает, что комсомольские вожаки обращаются к такому товарищу не только и не столько за опытом, сколько за разрешением вопросов, касающихся компетенции администрации предприятия. И такой ответственный невольно становится попросту лишним посредником между секретарем комитета комсомола и директором завода. В свое время на практике была проверена непосредственная их встреча. У директора завода И. Т. Губко в распорядке дня один час так и был помечен — встреча с комсомольскими активистами. Это себя оправдало. И поэтому такие отношения были на бюро закреплены организационно. Ответственным за работу с комсомолом и несоюзной молодежью назначен член бюро И. Т. Губко, директор завода.

Сейчас трудно определить конечный итог такого распределения обязанностей: со времени заседания не прошло и половины месяца. Но одно несомненно — этому предшествовала большая аналитическая работа, вскрывшая рациональное направление в совершенствовании организационной структуры партийного бюро.

В. ДЫХАНОВСКИЙ.

Если спросить ветеранов энергетики Веру Михайловну Осипову или Галину Михайловну Рудакову, какой сегодня цех на ТЭЦ самый лучший, ответят одинаково: «Конечно, наш».

И верно, неизвестно преобразился он за последнее время. В нем, как в зеркале, отражены главные перемены всей ТЭЦ. В 1965 году химцех был самым, как принято говорить, «узким» местом: мощность теплоэлектроцентрали была ограничена из-за недостатка очищенной воды для котлов. А сегодня производительность цеха — до 500 тонн химически очищенной воды в час, что обеспечивает в перспективе развитие ТЭЦ на ближайшие 5—8 лет.

В 1968 году коллектив коммунистического труда взял обязательство навести в своем цехе образцовый порядок. И как ни придирчива комиссия из управления Свердловэнерго, но она дала высокую оценку проделанной работе. Приятно зайти в цех. Оборудование покраше-

От съезда к съезду

2. ОСВЕЩЕННЫЕ ДАЛИ

но в радующие глаза тона, кругом чистота, цвета, создана зона отдыха.

Сейчас в образцовое состояние приводится турбинное отделение котлотурбинного цеха.

А разве обойдешь самые главные перемены — в людях, в их отношении к труду. В течение 1969 и нынешнего годов коллектив теплоэлектроцентрали внедрил у себя щекинский метод обслуживания оборудования. В итоге численность работающих уменьшилась на 80 человек, благодаря чему производительность труда выросла на 49 процентов! В турбинном отделении достигнуто самое оптимальное обслуживание рабочих мест. Если когда-то здесь одну турбину обслуживали два человека, то сегодня пять турбин обслуживают один машинист и один обходчик!

В числе первых перешла на обслуживание одновременно пяти турбин машинист Г. А. Сметанина. Галина Алексеевна пришла работать на теплоэлектроцентраль в 1961 году, имея за плечами восемь классов. Освоила специальность дежурной по деаэрационным установкам. Постоянно совершенствуя свой технический уровень, молодая работница освоила затем специальность машиниста питательных насосов, помощника и машиниста турбин. А в прошлом году Галина Алексеевна освоила конструкцию и обслуживание всех типов турбин цеха. За это время окончила вечернюю школу.

И таких специалистов, выросших на предприятии, десятки.

На снимке: зона отдыха в химцехе.

Фото А. КАДОЧИГОВА.



«Под знаменем Ленина» отвечают

Редакция получила ответ директора фабрики бытового обслуживания им. 1 Мая С. П. Чернокутова на два критических выступления газеты.

«Статья «Круга молчанье не золото», опубликованная в номере за 2 декабря, обсуждена на оперативном совещании с начальниками цехов и отделов. Принято решение: сроки ответов не нарушать и ответы на жалобы не перепоручать другим лицам.

В отношении реплики «Семейный график», помещенной в № 238, сообщаем, что полшубок окрашен и выдан заказчику. Сроки изготовления были затянуты из-за отсутствия красителя. Приемщик З. А. Калинин предупрежден приказом по фабрике».

Н. М. Сосунова, проживающая в доме № 108 по улице Ленина, пишет о злоключениях с ремонтом ее телевизора в телевизионном ателье № 7.

Главный инженер ателье И. И. Котельников отвечает: «Телевизор Н. М. Сосуновой проверен. Он технически исправен. Слабое изображение объяснялось неисправностью отвода от коллективной антенны. Неисправность устранили».

В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ЩЕДРОСТЬ ЗА СЧЕТ ЗАВОДА

Главный инженер завода термозащитных материалов В. Ф. Сундуков и заместитель директора А. А. Скорынин — люди исключительной щедрости. Правда, за счет государства. 6 апреля работники предприятия разбили автомашину. Наказать бы следовало виновных, а наказали... завод: за капитальный ремонт грузовика перечислили более 700 рублей! И лишь на тридцать процентов понизили премию бригадир А. М. Малухину.

Еще пример. 5 августа Свердловскому отделению дороги перечислено 140 рублей за недогруз и перепростой вагонов. И опять не из кармана ответственного за перевозки — заместителя директора А. А. Скорынина, а из кассы предприятия.

О такой вот «щедрости» и шла речь на очередном заседании городского коми-

тета народного контроля. При проверке вскрыты и другие факты нарушения дисциплины. Например, работники заводоуправления по собственному желанию выезжают в разные города, а старший бухгалтер Л. П. Гурулева разрешает оплату незаконных командировок. Тот же А. А. Скорынин посетил Кушву, Губаху, Новосибирск. Отчет по командировкам оплатил.

На предприятии по своему усмотрению переименовывают должности, направлено делают добавки к зарплате. Скажем, был заведующий складом — переименовали в заведующего центральным складом. Оклад, разумеется, повысили. По штатному расписанию значился просто бухгалтер — стали именовать «заместитель старшего бухгалте-

ра». Вновь завысили оклад. На всех предприятиях божьются за удешевление уварленческого аппарата, а здесь его раздувают. Различные переплаты составили 2675 рублей.

Завод имеет автобус, две грузовые и две легковые автомашины. Как они используются — сказать трудно: путевки выписываются, но в бухгалтерию не сдаются. Горючее и смазочные материалы списываются по мере их поступления, без учета фактического расхода.

Случилась непоправимая беда: умер директор П. И. Кожевников. Большое горе превратили в большую гулянку: только на вино издержали 454 рубля, а всего из фонда материального поощрения коллектива утекло 1364 рубля. Вместо премии за хорошую работу поднесли... по стопке.

лом году вместо 1670 килограммов картофеля по норме списано 2823, а нынче за десять месяцев — 1684 килограмма.

Большой перерасход и других продуктов за десять месяцев. Муки — 185, сметаны — 100, масла сливочного — 36 килограммов.

При ревизии обнаружены сомнительные расписки на покупку картофеля от жителей Билимбая, в том числе и от самой заведующей.

Л. И. Шестакову решено освободить от занимаемой должности и все материалы передать в следственные органы.

Рассмотрены также вопросы о простоях вагонов на ряде заводов: Старотрубном (билимбаевский участок), ЖБИК, ТИМ и «Искра», в Коуровском лесном промхозе, об очистных сооружениях труболитейного участка Старотрубного за-

Ф. Г. Салимов тоже из числа тех, кто начал путь энергетика с азав. Поступил на ТЭЦ в 1959 году. Работал долгое время помощником машиниста, машинистом турбин. Недавно окончил вечерний техникум. Сейчас Фильгат Газизович — отличный специалист, работает машинистом турбинного отделения. Отделение смены, которым он руководит, работает без аварий и брака. Неоднократно Салимов завоевывал звание «Лучший по профессии». А вчера за успехи в соревнованиях в честь 50-летия советской энергетики Фильгата Газизовича Салимова наградили нагрудным значком отличника энергетики.

На заре Советской власти Герберт Уэллс написал книгу «Россия во мгле». Писатель-фан-

От съезда к съезду

3. ОСВЕЩЕННЫЕ ДАЛИ

таст не смог увидеть тех сил в нашей стране, что выведут Россию из мглы к освещенным далим. А сегодня бывшие вчерашние рабочие нашей страны, ставшие первоклассными специалистами, помогают выйти на этот светлый путь народам других стран.

Три месяца назад вернулся из Монгольской Народной Республики заместитель начальника котлотурбинного цеха Первоуральской ТЭЦ Геннадий Николаевич Леванов. Одновременно в адрес управления Свердловэнерго пришла из Монголии благодарность, в которой правительство республики дало высокую оценку тру-

да Г. Н. Леванова. Полтора года трудился первоуральский специалист в городе Чойбалсан. При его участии произведены приемка, пуск и наладка оборудования ТЭЦ, построенной при помощи советского народа.

Советское посольство в Монголии наградило нашего земляка за общественно-политическую работу и содействие в укреплении советско-монгольской дружбы Почетной грамотой. Там же, в дружественной Монголии, нашла Г. Н. Леванова другая награда — Юбилейная ленинская медаль.

Классным специалистом стал вчерашний

рабочий. Геннадий Николаевич работает с пуском ТЭЦ. Начинал дежурным слесарем. Путь его к должности заместителя начальника цеха лежит через многие ступени: Леванов работал машинистом котлов, начальником смены котлотурбинного цеха, дежурным инженером станции. В 1965 году успешно окончил заочно энергетический факультет Уральского политехнического института.

Английский фантаст подходил к людям нашей страны с одной меркой — буржуазной. Он не смог увидеть тогда в нашем советском человеке тех духовных сил, что раскрепостила Коммунистическая партия.

На снимке: машинист турбинного отделения Ф. Г. Салимов.

Фото Д. КИРЕЕВА.



Четыре темы изучили рабочие промышленных предприятий в школах по основам экономики. Им в помощь публиковался ряд статей: «Наше хозяйство — народное» (газета за 31 августа), «Цель — повышение эффективности» (газета за 10 сентября), «Основа жизни общества» (газета за 8 октября), «Хозяин — народ» (газета за 16 октября), «Принципы хозяйственной реформы» (газета за 27 и 28 октября), «Производственные фонды» (газета за 5 ноября), «Будущее знает сегодня» (газета за 13 ноября), «Курс правильных» (газета за 26 ноября).

Сейчас читатели заочного рабфака приступают к изучению пятой темы — «Всемерный рост производительности труда — коренная экономическая задача». Об этом и рассказывается в очередной беседе, которая печатается сегодня.

Построение коммунистического общества требует достижения более высокого, чем в наиболее развитых капиталистических странах, уровня производительности, чтобы создать изобилие материальных и духовных благ, необходимых для всестороннего удовлетворения потребностей общества.

В. И. Ленин дал глубокий научный анализ решающей роли производительности труда в развитии общественного производства. Он писал: «Коммунизм есть высшая, против капиталистической, производительность труда добровольных, сознательных, объединенных, использующих передовую технику, рабочих». Поэтому, следуя заветам Ильича, наша партия всегда рассматривает неуклонный рост производительности труда как коренную задачу советского народа.

Режиму экономии — внимание

Производительность труда характеризует степень плодотворности, эффективности, целесообразности деятельности человека. Ее повышение ведет к увеличению количества продукции, произведенной в единицу времени, или к сокращению времени, затрачиваемого на производство единицы продукции. Причем, производительность общественного труда увеличивается с уменьшением затрат не только живого труда, но и овеществленного в сырье, основных и вспомогательных материалах, топливе, энергии, машинах и оборудовании и других средствах производства. Следовательно, чем действеннее режим экономии, лучше используется оборудование, тем меньше живого и прошлого труда будет затрачено на производство продуктов, тем выше будет производительность общественного труда.

РАБОДАК Экономических знаний САМОЕ ВАЖНОЕ, САМОЕ ГЛАВНОЕ

Наша партия, все трудящиеся обеспечили высокие темпы ее роста. В 1913 году уровень производительности в промышленности России составлял от уровня США около 11 процентов, Англии — 20, Германии — 21, Франции — 30. В настоящее время СССР уже обогнал Англию, ФРГ, Францию и достиг примерно половины уровня производительности Соединенных Штатов.

Если еще недавно за счет увеличений производительности мы получали примерно 60 процентов прироста промышленной продукции, то теперь должны получать более 80 процентов. Следовательно, даже для поддержания нынешних темпов увеличения производства необходимо ускорить рост производительности труда. На нашем заводе часовая производительность печей выросла за пятилетие на 27—28 процентов. Мы уже выполнили пятилетнее задание — против 1965 года производительность повышена на 32 процента. В целом по городу она поднялась на 30,8 процента.

Рост производительности труда зависит от технического прогресса, уровня подготовки и повышения квалификации кадров, организации производства и управления. Механизация труда — одно из главных направлений в развитии производительных сил общества. Например, освоение угольной промышленности отечественной техникой позволило практически завершить механизацию таких трудоемких операций, как зарубка, откатка и погрузка угля в железнодорожные вагоны.

А на нашем заводе? Полностью механизирована выгрузка соды из железнодорожных вагонов. При помощи пневмотранспорта она подается в цехи. Еще в 50-х годах применялись ручные нутч-фильтры, много времени занимала чистка прокаточных печей, большинство аппаратов было открытого типа, в производстве сернистого натрия действовали плодовые печи. Сейчас же технологические процессы механизированы и автоматизированы, ручной труд сведен почти на нет. Правда, по-

ка вручную выполняются вспомогательные операции — в основном ремонтные, где занято около 30 процентов рабочих.

Учиться

и учиться

Следовательно, нужна комплексная механизация производства. В то же время, она требует повышения квалификации работников всех рангов — и рабочих, и хозяйственных руководителей.

Действительно, производственное обучение рабочих уже не может ограничиться программой техминимума, оно должно включать элементы инженерно-технической и экономической подготовки, ибо требуется управлять сложными операциями и машинами, уметь делать наладку их. А для этого надо хорошо знать устройство механизмов, основы технологии и экономики производства.

Большое внимание в стране уделяется подготовке кадров через техпрофучилища и заводские отделы по подготовке кадров. Ежегодно на предприятиях создаются различные курсы повышения квалификации, обучения смежным профессиям, проводятся школы передового опыта. В нашем городе принято решение в течение пяти лет дать всем рабочим основы экономических знаний.

Всего пятьдесят лет назад наша партия мечтала научить всех советских людей читать и писать, а теперь введено обязательное 10-летнее образование. Вот как мы шагнули вперед!

Оснащение народного хозяйства новой техникой должно сопровождаться совершенствованием производства. Особую важность приобретает научная организация. В этом отношении показателен опыт ряда предприятий Свердловской области и Рыбинского моторостроительного завода, некоторых новосибирских заводов — по проектированию рационального трудового процесса и внедрению карт НОТ на рабочих местах.

Систематическое и правильное осуществление НОТ

способствовало тому, что производительность труда в промышленности Свердловской области только за четыре последних года возросла на 26 процентов.

Цена минуты

С каждым годом цена рабочего времени возрастает, между тем потери почти не сокращаются. Причины: прогулы, простои, отпуска без сохранения зарплаты и дни болезни. Это — профессиональные заболевания, производственные травмы, простуда и в последнюю очередь — общие заболевания. На хромпиковом заводе ежегодно в среднем один рабочий пропускает 10—12 дней. Если бы уменьшить невыходы на работу по болезни только наполовину, то производительность труда выросла бы дополнительно на 1,7 процента.

Большое зло — прогулы. За девять месяцев мы потеряли 909 смен. Большая часть прогульщиков — люди невысокой квалификации, имеющие небольшой стаж работы на заводе.

Немало еще и скрытых потерь времени: начало работы с опозданием, преждевременный уход на обед или со смены, частые перекуры, поиски материалов, инструмента — особенно у ремонтно-строительных рабочих.

Вот почему базой научной организации, важным фактором повышения производительности правильно считают научно-обоснованное нормирование. В промышленности нормированием труда пока охвачено менее половины всех работающих. Необходимо вводить и нормирование на ремонтные работы для повременщиков, как это делается на передовых предприятиях, скажем, на Шекинском химическом комбинате. Там 90 процентов повременщиков получают нормированные задания. На нашем заводе заведены книги заданий для ремонтников всех цехов. В них отмечается задание и фактическое время выполнения работ.

Большое значение имеет и правильная организация стимулирования. Новая система хозяйствования усиливает материальную заин-

тересованность работников в повышении эффективности производства. Хорошо работающие предприятия образуют фонды материального поощрения. Стало возможным еще больше заинтересовать людей не только в повышении индивидуальной производительности труда, но и коллективной — заводской. На нашем заводе за два с половиной года работы в новых условиях производительность труда возросла на 27 процентов при росте средней заработной платы на 11,2, в том числе рабочих — на 13,7 процента. За десять месяцев 148 технологических рабочих получили из фонда материального стимулирования 10,4 тысячи рублей премии, то есть в среднем на одного рабочего приходится по 70,4 рубля. По хозяйственным показателям ремонтных служб премировано 550 человек. Израсходовано 58,5 тысячи рублей. В среднем на одного ремонтника — по 106 рублей.

За последние годы Госкомитет по вопросам труда и заработной платы разработал ряд мер, направленных на усиление заинтересованности предприятий в росте производительности труда и уменьшении численности работников. Они проходят проверку на ряде предприятий. Ярким примером служит Шекинский химический комбинат, опыт которого заслуживает распространения.

Характерная особенность этих экспериментов состоит в том, что установленный предприятию фонд заработной платы сохраняется на ряд лет. Всю экономию, образующуюся от выполнения плана с меньшим штатом, предприятие в праве расходовать на материальное поощрение отличившихся производственников.

Короче, необходимо усилить связь величины фондов экономического стимулирования с ростом реализации продукции, полученной за счет повышения производительности. В этом направлении эксперимент проводится на ряде текстильных предприятий. Суть его состоит в том, что нормативы отчислений в фонды поощрения увеличиваются или уменьшаются в зависимости от того, какой план по про-

изводительности труда принимает предприятие. Такой порядок существенно повышает заинтересованность коллективов в ее росте.

Соревнованию — размах

А творческая инициатива трудящихся? Мы знаем много примеров проявления такого творчества. Сошлись хотя бы на почве рабочих депо Москва — Сортировочная. Их начинанию последовали миллионы трудящихся во всех уголках страны — рабочие, крестьяне, служащие, ученые. Все они были проникнуты заботой об укреплении молодого Советского государства в тяжелый 1919 год. Затем развернулось соревнование за досрочное выполнение первых пятилеток, стахановское движение. Соревнование сыграло выдающуюся роль и в годы Великой Отечественной войны.

Социалистическое соревнование сегодня — это борьба прежде всего за высшую производительность труда, за выпуск продукции высокого качества на основе внедрения достижений науки и техники, передового опыта и товарищеской взаимопомощи, за сознательное, творческое отношение к труду, как к общественному долгу. Оно непрерывно развивается и пополняется новым содержанием и является результатом утверждения социалистических общественных отношений, большой работы партии по воспитанию коммунистической дисциплины труда. Партия и Советское правительство последовательно проводят курс на всемирное повышение эффективности производства в интересах еще более динамичного роста народного хозяйства и дальнейшего благосостояния народа.

По данным ЦСУ — Директивы XXIII съезда партии по росту заработной платы выполнены досрочно — за четыре года. На нашем заводе средняя зарплата за пятилетие возросла на 17 процентов.

Готовя достойную встречу XXIV съезду КПСС, советский народ своим трудом вносит решающий вклад в осуществление ленинского учения о том, что производительность труда — это самое важное, самое главное для победы нового общественного строя.

Е. МАЛЬШАКОВА,
начальник отдела труда и заработной платы хромпикового завода.



Энергия тепла, энергия света. Обыденный труд энергетика оценивается количеством гигакалорий и мегаваттами, которые получают наша промышленность и трудящиеся. Но в каких единицах измерить энергию души, характера таких, как Геннадий Николаевич Леванов, жаждущих более глубокого познания жизни, стремящихся к разностороннему развитию личности, увлекающих своим энтузиазмом товарищей.

Начальник смены электроцеха Петр Леонтьевич

От съезда к съезду

4. ОСВЕЩЕННЫЕ ДАЛИ

Трофимов в 1969 году окончил без отрыва от производства электротехнический факультет Уральского политехнического института, а сейчас, опять же без отрыва от производства, учится на другом факультете — экономическом. Конечно, учеба легко не дается.

Энергетики умеют и активно отдыхать. Нынешним

Северный поселок хромпикового завода до 1965 года насчитывал не более десятка благоустроенных домов, а многоэтажных — всего три. За пятилетку почти весь жилой фонд переведен на центральное отопление и газифицирован. В квартиры пришла горячая вода.

Только за последние три года справили новоселье более ста двадцати семей. Вырос комплекс многоэтажных домов, два из них в стадии завершения — по 90 квартир каждый. Наряду с

НОВОЕ ЛИЦО ПОСЕЛКА

вводом нового жилья за пять лет капитально отремонтирован сорок один дом общей площадью 17194 квадратных метра с переводом на газ и центральное отопление. На эти цели израсходовано 663 тысячи рублей.

Чтобы человек плодотворно трудился, надо, чтобы труд умело сочетался с отдыхом. И здесь созданы все условия. Построена всем из-

вестная база отдыха «Снежинка». Сюда приезжают гости со всей области, проводят также различные соревнования. Сдан стрелковый тир, где, кстати, можно с успехом заниматься и состязаться легкоатлетам пока во дворе зима.

Год назад, чтобы получить напрокат какую-то вещь или ее отремонтировать, нельзя было обойтись без поездки в центр города.

Сейчас к услугам жителей прекрасный быткомбинат.

Расширяется комплекс больничного городка. Увеличился приемный покой. В стадии завершения дополнительный корпус поликлиники.

И. ПЫЛИН,
старший аппаратчик
хромпикового завода,
рабкор.

летом П. Трофимов, дежурные инженеры станции Е. Аржанников, В. Игошин, старший инженер производственно-технического отдела В. Бельх, машинист турбинного цеха В. Ясюкевич, монтер-релейщик А. Васин создали волейбольную команду. Включились в соревнования по волейболу цехов Новотрубного завода и заняли второе место в первой группе. Спустя несколько дней играли с цеховыми командами хромпикового завода — и снова второе место. Трофимов — любитель рыбалки, шахмат.

зять, что работа у нее будет действительно самостоятельной.

В последнее время стал регулярно появляться «Комсомольский прожектор» с материалами на самые злободневные темы. И, пожалуй, многие трудящиеся, вчитываясь в количественные строчки очередного номера, едва ли догадываются, что в выпуске его и ее труд Любы, члена штаба «Комсомольского прожектора».

Люба Васькова пришла сюда после десятилетки с подругой Таней Кобяковой. Таня тоже пока ученица на производстве. А вечерами после смены комсомолки вместе спешат в вечерний филиал Уральского политехнического института. Что ж, светлого им пути!

НА СНИМКЕ: Люба Васькова (слева) и Таня Кобякова на занятиях в вечернем филиале института.

Фото Д. КИРЕЕВА.
В подготовке материала «Освещенные дали» приняли участие начальник Первоуральской ТЭЦ И. Половников; машинист турбин, рабкор Ю. Быков; литсотрудник редакции Г. Удичев.

ИСКРЫ НАУКИ

Сколько математических задач решили ребята из школы-интерната за неделю? Сосчитать трудно, но занимались они с огромным интересом. Ребусы, шарades отгадывали наперебой. Первенство взял шестиклассник Саша Сидоров и был премирован шапками.

Предметные недели в школе-интернате проводятся регулярно. Их цель — закрепление программного материала, а также расширение кругозора ребят, пробуждение интереса к наукам, любознательности. Проведены недели математики и биологии. Планы их были насыщены и интересны. За неделю школьники узнали о многих ученых-математиках, изготовили учебные пособия. Закончилась неделя инсценировкой «Живая геометрия». Научно-атеистический вечер проведен в неделю биологии.

Сейчас ребята готовятся к проведению недели по литературе.

М. АВЕРКИЕВА,
нештатный корреспондент.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама Объявления

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». Широкоэкранный фильм «Веские доказательства». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 часов вечера.

КИНОТЕАТР «КОСМОС». Художественный фильм «Поезд» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. вечера.

КЛУБ СТЗ. Художественный фильм «Да здравствует любовь». (2 серии). Сеансы: 5-20, 8 час. веч.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. Художественный фильм «Македонская свадьба» (2 серии). Сеансы: 6, 8 час. веч.

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК» (Динас). Художественный фильм «Рядом с другом», Сеансы: 5-30, 7, 9 часов вечера.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ НОВОТРУБНОМУ ЗАВОДУ НА БАЗУ ОТДЫХА «СВЕТОФОР»

(находящуюся в вершине Билимбаевского пруда)

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ:

уборщицы-кастелянши, Работа через день, Зарплата 78 рублей.

За справками обращаться в отдел кадров завода.

УРАЛЬСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ИМ. С. М. КИРОВА

объявляет конкурс на замещение вакантных должностей доцента по кафедре высшей математики, старшего преподавателя по кафедрам химии и иностранных языков.

ГОРПИЩЕТОРГ

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

заведующих магазинами, продавцов, рабочих, уборщиц в магазины, проводников по сопровождению вагонов со стеклосудой, кладовщиков, электрокарщиков, грузчиков, рабочих на базу и в строительную группу, электротриков. Приглашаются пенсионеры и свободные работники для переборки овощей. За пенсионерами сохраняется пенсия.

Обращаться в отдел кадров.

ПРОДАЕТСЯ участок сада (в районе Талицы) и тес кровельный, половой. Обращаться: ул. Вайнера, 11-а, кв. 9.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корпункт — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.

* спорт * спорт * спорт * спорт * спорт

ПЕРВЕНСТВО СССР
ПО ХОККЕЮ С МЯЧОМ

ВЫИГРАЛИ УРАЛЬЦЫ

В воскресном матче с архангельским «Водником» внимание зрителей привлек у гостей рослый, подвижный страж ворот тридцатилетний В. Сандул. Весь первый тайм его ворота бомбардировали нападающие «Уральского трубника». Было разыграно одиннадцать угловых.

Счет открыл Г. Кондаков. Он перехитрил Сандула. Это случилось на 19-й минуте второго тайма. Спустя шесть минут в розыгрыше лишь четырнадцатого углового, А. Сивков послал через стенку игроков второй мяч. 2:0.

Но настрой северян не был подорван. Гости оказались более меткими. От сильного удара Н. Семенова мяч, коснувшись вратаря Ю. Школьному, ricochetом влетел под верхнюю штангу. Через каких-то четыре минуты трубники совершают непоправимую ошибку. Центральный защитник В. Мозговой слегка отдает мяч Ю. Школьному. Небрежно поданный мяч перехватил у ворот нападающий «Водника», и счет выровнялся.

Победа уральцев ставилась под сомнение. До конца встречи остается шесть минут. Е. Изможденков оказался в довольно выгодной позиции и, получив пас во вратарскую площадку гостей, подвел итоговую черту, забив третий, решающий гол. 3:2 — выиграли первоуральцы.

А. ИОНОМАРЕВ.



От старта до старта

В субботу стадион спортивного клуба «Уральский трубник» был празднично украшен. Здесь состоялось открытие финальных соревнований XV зимней заводской спартакиады, посвященной VII зимней спартакиаде профсоюзов СССР.

Традиционный огонь зажигает Аяя Пугавьева, чемпионка прошлой заводской спартакиады по конькам, контролер ОТК пятого цеха. Звучит спортивный марш. Около двухсот конькобежцев выстраиваются на парад. Вздвигается флаг соревнований.

Даются старты. Пара за парой уходят начинающие конькобежцы на четырехсотку. Лучшее время на дистанции показала Светлана Кондрагьева из

цеха № 24. Ее результат 54,5 секунды. Второе время у Галины Сысоевой из цеха № 27 (56,8 сек.), треть — у Светланы Неходы из цеха № 28 (57,8 секунды).

Подтвердил звание чемпиона Вадим Окушко, электрик шестнадцатого цеха. 400 метров он пробежал за 39,3 секунды. А вот два других призовых места среди мужчин завоевали представители хоккейной команды «Уральский трубник». Виктор Демина, защищавший честь 36 цеха, проиграл В. Окушко лишь одну десятую секунды. Третьим финишировал его партнер по команде Александр Мальцев из седьмого цеха.

У женщин в общекомандном зачете первыми стали конькобежцы баллонного це-

Репортаж

ха, вторыми — волочилицки третьего, на третьем — представительницы цеха № 7. По второй группе первенствовали женщины цехов № 24, 28 и трубоволочицкого В-1, по третьей — 27, ЖКО и 37-го.

В общекомандном зачете среди мужчин по первой группе первое место заняли конькобежцы седьмого цеха, по второй — В-1А, по третьей — 36-го. По итогам первого дня победителями в забегах на простых коньках стали спортсмены по первой группе цеха № 7, второй — цеха № 24, третьей — цеха № 36.

П. АЛЕКСЕЕВ.

На снимке: парад участников спартакиады. Фото А. КАДОЧИГОВА.