

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 248 (9149). Год издания 40-й.

ВТОРНИК, 15 ДЕКАБРЯ 1970 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## В ОБСТАНОВКЕ ЕДИНОДУШИЯ

### К ИТОГАМ ВЫБОРОВ НАРОДНЫХ СУДЕЙ

Выборы народных судей в Первоуральске прошли в обстановке полного единодушия. Труженики города продемонстрировали свою сплоченность вокруг Коммунистической партии, свое стремление высокой трудовой и политической активностью встретить XXIV съезд КПСС.

В восьмом цехе хромпикового завода ранним утром 13

декабря на вахту заступила смена мастера В. В. Тишкова. На 145 процентов выполнила она сменную норму и затем всем коллективом пришла на избирательный участок, чтобы осуществить свой гражданский долг.

— От души голосую я за наш справедливый советский суд, — сказала старшая аппаратчица шестого цеха за-

вода Е. С. Ляпкина, за многолетний труд награжденная орденом Трудового Красного Знамени.

На избирательном участке № 25 первым опустил бюллетень в урну старший сварщик восьмого цеха Новотрубного завода, депутат Верховного Совета РСФСР П. И. Темников. В тот же день он уехал в Москву, на сессию.

В выборах народных судей приняло участие 99,99 процента всех избирателей города.

Народными судьями Первоуральского городского суда избраны И. Я. Горбунов, Н. П. Коновалова, А. Н. Плысенко, И. Г. Воробьев и В. И. Армишев.

Активно прошло голосование на избирательном участке в школе № 10.

Фото Д. КИРЕЕВА.



## КОММУНИСТ — ВСЕГДА БОЕЦ

Коммунистов в нашей стране более 14 миллионов. Это огромная руководящая и направляющая сила, имя которой — Коммунистическая партия. 14 миллионов человек, добровольно принявших обязанности быть проводниками идей партии в массах, организаторами трудящихся на выполнение намеченной программы, борцами за торжество коммунистических идеалов. Нелегкая, но благородная миссия! Выполнить ее успешно возможно лишь в том случае, когда каждый коммунист будет всегда чувствовать себя бойцом, активным, убежденным, умеющим доводить начатое дело до конца.

В коллективе Билимбаевского карьероуправления трудится коммунист Г. А. Чижов, который не проходит мимо бесхозяйственности. Предложил он летом одно полезное дело, доказал, что перемещение расширительного бака для парового отопления на верхнюю площадку водонапорной башни сулит экономии воды и пара, поддержание стабильного давления в системе. Согласились с мастером руководители, а дело с места не сдвинули. Г. А. Чижов не опустил рук. Раз, другой напомнил он о своем предложении, а потом пришел к секретарю партбюро за помощью. Вмешательство партийного руководителя помогло. А ведь как еще часто бывает: не поддерживали сразу коммуниста, он — в обиду и перестает бороться, хотя, может, и надо-то всего лишь обратиться к помо-

щи парторганизации.

Хорошо знают в труболитейном цехе Старотрубного завода политинформатора Георгия Никифоровича Соколова. Говорить с людьми, нести в массы партийное слово стало для него потребностью. Политинформатор отвечает на каждый заданный ему вопрос, независимо от того, по теме беседы он или нет. И это очень важно — коммунист должен всегда быть готовым высказать партийную точку зрения по волнующим трудящихся событиям. Так поступают партгруппы первого цеха Новотрубного завода Г. С. Рысухин, мастер этого же цеха В. Г. Терехин, руководитель политинформаторов в третьем цехе А. М. Самсонов, многие другие коммунисты. Знание марксистско-ленинской теории, умение убеждать людей — вот отличительная их черта.

Весьма важно, чтобы коммунист, заметив какой-то недостаток в работе, нарушение производственной дисциплины, невниманье к человеку, его предложениям, жалобам, не ждал удобного момента, чтобы раскритиковать виновных, а сразу приходил в партбюро, чтобы меры по устранению нарушений принимались немедленно. Вот лишь один из многочисленных примеров.

К секретарю партбюро четвертого строительного управления В. П. Пешкову недавно обратился бригадир В. В. Политиков. Бытовые помещения на строящемся доме № 54 в седьмом микрорайоне плохо

оборудованы, в них холодно. Это, естественно, отражается на производительности труда. Можно было дожидаться оперативки у начальника управления и там поднять этот вопрос. Но коммунист Политиков не стал терять время. Через секретаря партбюро он сигнализировал о беспорядке, отражающемся на трудовом процессе. Меры были приняты сразу, сейчас в бытовых стоят обогреватели.

Когда мы говорим об инициативе коммунистов, их хозяйском подходе к делу, то имеем в виду не только участие в решении хозяйственных задач. Немалое значение имеет работа партийцев по коммунистическому воспитанию трудящихся, по укреплению трудовой дисциплины в коллективах, по овладению революционной теорией. На любом участке общественной деятельности коммунисты выступают как самая активная, организованная сила, они увлекают за собой всех беспартийных. И это создает в трудовых коллективах боевой настрой, который в конечном счете сказывается на производственных показателях.

Сейчас все партийные организации готовятся к XXIV съезду КПСС. Каждый коммунист, выполняя уставные обязанности, должен быть особенно активным в решении стоящих задач. И словом, и делом вести за собой беспартийных, быть примером непримиримости к недостаткам — долг каждого коммуниста-ленинца.

## Первоуральцы одобряют решения сессии Верховного Совета СССР

### ПЛАН ДВИЖЕНИЯ К КОММУНИЗМУ

Все мы внимательно следили за работой прошедшей сессии Верховного Совета СССР. Принят Закон о Государственном плане развития народного хозяйства СССР на 1971 год, утвержден Государственный бюджет СССР на 1971 год. Чувством опромной гордости наполняется сердце за нашу страну, за наш народ, уверенно идущий под руководством Коммунистической партии по пути строительства коммунизма.

В самом деле, план развития народного хозяйства свидетельствует о новом значительном шаге вперед по созданию материально-технической базы коммунизма. Государственный бюджет, принятый на будущий год, — это ярчайший показатель заботы партии и государства о постоянном повышении благосостояния трудящихся. Мы понимаем, что осуществление принятых на сессии планов зависит от каждого из нас. И потому

сейчас в цехе, обсуждая материалы сессии, думаем о том, как повысить производительность труда, качество продукции, эффективность производства.

Наш коллектив сейчас на трудовой вахте в честь XXIV съезда КПСС. Обязательства перевыполняем. Смены мастера М. С. Федотова, В. А. Вшивцева, В. С. Колышкиной являются инициаторами широкого предсезонного соревнования. Третий месяц подряд переходящее Красное знамя завода удерживает смена мастера М. С. Федотова. Коллектив цеха, горячо одобряя законы, принятые сессией, приложит все силы, чтобы внести заметный вклад в осуществление Государственного плана развития народного хозяйства СССР на 1971 год.

Ф. ВОРОБЬЕВ, начальник второго цеха динасового завода, Герой Социалистического Труда.

## СЛЕНТЫ ТЕЛЕТАЙПА

### ЛУНОХОД ПРОДОЛЖАЕТ ПУТЕШЕСТВИЕ

В очередном сеансе связи, который проходил 12 декабря, осуществлялось дальнейшее движение советского автоматического самоходного аппарата «Луноход-1». Луноход перемещался в направлении на юг по пересеченной поверхности. На различных участках трассы проводились маневрирование и включение повышенной скорости. За сеанс пройдено 253 метра. На землю были переданы телефотометрические панорамы лунной поверхности.

(ТАСС).

### ВЫБОРЫ НАРОДНЫХ СУДЕЙ

В минувшее воскресенье, 13 декабря, по всей стране дружно и организованно прошли выборы народных судей. На очередные пять лет избиралось около 8 тысяч судей. Трудящиеся с чувством высокого гражданского долга голосовали за достойных сыновей и дочерей народа, которым оказано высокое доверие стоять на страже социалистической законности и правопорядка.

(ТАСС).

### ПООЩРЕНИЕ АГРЕССОРА

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). Завершились переговоры между военным министром Израиля Даяном и вашингтонскими руководителями. Вашингтон гарантировал Тель-Авиву не только новые поставки наступательного оружия, но и заявил, что эти поставки будут осуществляться «на основе длительного контракта» с тем, чтобы баланс сил на Ближнем Востоке все время склонялся в пользу Израиля.

### ВВЕДЕНО ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

ЛОНДОН. (ТАСС). Английское правительство объявило в стране чрезвычайное положение в связи с забастовкой рабочих электростанций. Этим преследуется цель сломить сопротивление профсоюзов, требующих повышения заработной платы.

Забастовочное выступление 128 тысяч электриков началось неделю назад.



## XXIV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

### В КАРМАН ПРЕДПРИЯТИЯ

Коллектив нашего завода 9 декабря завершил годовой план по выпуску в натуре минерально-ватных изделий. В счет первого года новой пятилетки до конца декабря решено дать не менее 12 тысяч кубометров продукции.

Больше произведем

минеральной ваты — больше получим и денег от ее реализации. Предполагаем, что сверх годового задания положим в карман предприятия 190 тысяч рублей. Первенство в соревновании держит смена Ивана Федоровича Ильина.

А. МЕДВЕДЕВ, начальник планового отдела завода термозоляционных материалов.

### В ЧЕСТЬ ДНЯ ЭНЕРГЕТИКА

### НА ПЛЕЧИ АВТОМАТИКИ

Пройдитесь по цехам теплоцентрали: людей почти не видно. Технологическим процессом управляют умные механизмы. Сейчас в турбинном цехе, например, на пять турбин — один машинист и один обходчик.

Переложив большую работу на плечи автоматики, мы достигли замечательных результатов: за пятилетие себестоимость тепловой и электрической энергии снижена на 2,7, а производительность труда выросла на 49 процентов!

И все же резервы использованы далеко не все. Намечаем межремонтный период оборудования удлинить до пяти лет.

И. ПОЛОВНИКОВ, начальник ТЭЦ.

На трудовую вахту в честь XXIV съезда КПСС встал коллектив первого цеха Новотрубного завода. Юрий Михайлович Крюков — бригадир в первом переделе, ударник коммунистического труда. Уважают его рабочие за добросовестное отношение к своим обязанностям, к общественной работе. Уже несколько лет они избирают Ю. М. Крюкова профгруппом.

Фото А. КАДОЧНОВА.



# ИСПЫТАНИЕ ВРЕМЕНЕМ

Электрослесарь цеха контрольно-измерительных приборов хромпикового завода М. П. Лагина написала заявление в комиссию по труду и заработной плате при завкоме профсоюза и попросила разобраться с записями в ее трудовой книжке. Она несколько лет проработала дежурным электрослесарем в основных цехах завода. Это давало ей определенные льготы при оформлении на пенсию. Но в трудовой книжке соответствующих пометок не оказалось.

За дело взялась профсоюзная комиссия. Чтобы определить истину, нам пришлось поднять архивные документы за несколько лет, с самого поступления работницы на предприятие. По ним мы установили, что требования М. П. Лагиной правомерны. Ошибка, которую допустили лет десять назад люди, по долгу службы обязанные следить за оформлением документов, была исправлена. Этим можно было бы и ограничиться, но нас насторожило, что заявление М. П. Лагиной, к сожалению, оказалось не единственным. Причем, нарушения в ведении трудовых книжек допускались и в сравнительно недавнее время. Так в одном из кварталных планов работы заводской профсоюзной комиссии по труду и заработной плате появилось предложение провести на заводе проверку заполнения трудовых книжек.

Проверка показала, что наше вмешательство было очень своевременным. Было обнаружено немало разногласий между записями в трудовых книжках и в табелях. Например, в цехе № 3 слесарь 7 разряда А. Ф. Бобров в трудовой книжке все еще числится слесарем 6 разряда, а старший аппаратчик К. С. Шамраев «считался» исполняющим обязанности мастера. И так далее. Результаты проверки получили должную оценку в заводском комитете профсоюза и были направлены администрации предприятия. По ним был издан приказ директора завода. Проведя повторную проверку, мы убедились, что дело поправилось.

Это лишь один момент

из деятельности общественных, членов нашей комиссии М. Т. Герасимова, В. И. Шербакова, Т. М. Ушковой, В. П. Дударевой, П. С. Криволапова.

Мы начинаем с составления планов. Это давняя традиция и, естественно, что мы перенимаем здесь опыт наших предшественников, в частности, опыт бывшего председателя комиссии, ныне заместителя председателя завкома профсоюза Ю. И. Виноградова: при составлении планов идти от требований жизни, от забот рядовых членов профсоюза, которых мы представляем, от задач организации в целом. Так, по предложениям трудящихся проверялась правильность закрытия рядов, нормы и расценки, тарификация и практика присвоения разрядов молодым рабочим. По материалам некоторых профсоюзных собраний уточнялись списки кадровых рабочих завода и контролировалось их поощрение. Исходя из задач профорганизации, мы наметили в этом квартале выяснить, как распространяется передовой опыт, как используется рабочее время. Кстати, всеобщая проверка использования рабочего времени проводилась в прошлом году. Она дала нам много полезного.

У каждого члена комиссии есть свое рабочее

место, своя работа. Многие проверки можно провести только в рабочее время. Это создает неудобства, особенно, если член комиссии работает в бригаде. Но наши общественники — подлинные энтузиасты и потому злоупотребляют разве что только своим свободным временем.

И все-таки было бы неверно не замечать наших недоработок. Иногда у нас случаются срывы мероприятий. Правда, они, как правило, имеют уважительные причины, например, командировки, болезнь. Но мы-то видим, что это наш недостаток. Он заключается в том, что мы почти не имеем активности. Правда, используем иногда помощь заводских отделов. Но это не совсем то. У нас мало актива в низов. Понимая, что перекладывать свои общественные обязанности на дополнительных активистов мы не в праве, тем не менее, мы могли бы иметь своих информаторов. И здесь, надо признать, что мы не смогли использовать страницы нашей заводской стенгазеты для пропаганды своего дела. Случается еще ошибка, когда в свои планы мы включаем несколько раз подряд вопросы, решение которых не принесет ничего существенного. Но сейчас, приобретая опыт, мы постепенно избавляемся от этих недостатков. В этом смысле очень важно уметь анализировать результаты своей общественной деятельности, что нам во многом удается.

**П. ПАВЛУШОВ**, слесарь, председатель комиссии по труду и заработной плате завкома профсоюза.

# ВЫХОД ЕСТЬ: СТУПЕНЧАТЫЙ ГРАФИК

Фигурально выражаясь, автобусное предприятие — не последняя ступенька колеснице городской жизни. Грузовые перевозки, доставка в магазины продуктов и хлебобулочных изделий (сотни тонн в сутки) — по этим показателям коллектив выстоял пятилетний план к 1 ноября.

Но перевозка пассажиров на городских и пригородных маршрутах — одна из первоочередных задач предприятия. Автобусный парк на сегодня располагает 80 машинами. Добываясь необходимого коэффициента выхода их (0,70—0,72), мы должны ежедневно выделять 56—58 автобусов. Фактический выход 47—50, редко — 50—52. Почему?

Ежедневно от 2 до 4 машин сходят с линии из-за возникших неполадок, причина которых — перегруз. Автобусы, оставшиеся на линии, в часы пик в критическом состоянии. Передовой акт общественной комиссии, она изучила поток пассажиров 10—12 ноября. В первую смену на маршруте, как правило, находилось 47—50 автобусов, во вторую — только 30 (из-за нехватки водителей).

По данным комиссии, автопарк за сутки перевозит около 60 тысяч человек. Около трети этого потока падает на период с 7 до 8 часов утра, а точнее с 7 часов 18 минут до 7 часов 45 минут. Это значит,

что только через восемь оставшихся пунктов, где проводилось наблюдение, за час перевезено 17388 пассажиров. Даже учитывая дополнительные рейсы, при максимальной вместимости автобуса (60 человек) этим количеством машин можно было, казалось бы, перевезти только 13320. Значит, 4068 первоуральцев добирался до работы в переполненных салонах, в толкучке и т. д.

Возьмем во внимание и то, что основной поток, как я уже говорил, с 7 часов 18 минут до 7 часов 45 минут. Выходит, фактическая нагрузка на один автобус возросла до 185 процентов, то есть число трудящихся, доставленных с неудобствами, в действительности 7528 человек.

Чтобы решить эту проблему, необходимо на всех 10 внутригородских маршрутах в часы пик держать 66 автобусов. По техническим причинам и из-за нехватки водителей предприятие сделать это не в состоянии.

Есть другой выход: ввести в зонах ступенчатый график начала смен. Например: с 7-00, 7-30, 8-00, 8-30, 9-00... Такая мера в значительной степени снимет остроту проблемы. Это не значит, что автолюбители не стремятся сделать все от них зависящее. Мероприятия на 1970—1971 годы предусмотрено окончание строительства автобусной

станции. Строится типовое теплое помещение для стоянки 100 автобусов. Расширяются ремонтные помещения. В будущем году намечено подключить к тепло-трассе завода ЖБИК гараж; ввести автоматический контроль за графиком движения, как это сделано в Омске, Ленинграде и других городах. Организуется бригада слесарей по текущему ремонту автопарка.

Открыты курсы повышения квалификации водителей. Используются разнообразные формы привлечения новых кадров. Прежде чем сесть за руль автобуса, каждый 10 дней знакомится (за счет предприятия) в учебном комбинате с особенностями вождения автобуса в нашем городе и столько же времени — с маршрутами. Привыкает, осваивается. Однако, пока трудно найти и жильем. Из 137 водителей и 118 кондукторов более половины нуждаются в улучшении жилищно-бытовых условий.

Это одна из основных причин увольнения. Водитель В. Иванов — хороший специалист. Коммунист. Работал, жил на частной квартире. Когда ему предложили работу в поселке Магнитка и предоставили жилье, он ушел от нас. С горечью в душе, с сожалением...

В настоящее время мы располагаем средствами на строительство своего дома. Нам хотелось, чтобы он располагался недалеко от предприятия, скажем, в микрорайонах 7 или 7 «а». Ведь водитель обычно должен пешком добираться до места работы, своевременно проверить машину и вывести на линию.

Нам говорят: стройте где-либо за городом, в центре места нет. Но в 200-х метрах от нашего гаража освобождалась большая площадка после сноса частных домов. Так или иначе, думается, исполком городского Совета рассмотрит вопрос о рациональном размещении жилого дома для автолюбителей — с учетом специфики нашего производства.

**В. ВОРОБЬЕВ**, секретарь партийной организации, член нештатного отдела обслуживания населения при редакции.



После каждого рейда комсомольские прожектористы труболитейного цеха Старотрубного завода выпускают сатирическую газету. Остро, с карикатурами высмеивают они нарушителей трудовой дисциплины, нерадивых рабочих. Труболитейщики любят сатирические выпуски «Комсомольского прожектора». В них всегда есть сообщения о том, какие меры приняты.

На снимке: члены «Комсомольского прожектора» Людмила Махнутина, Валерий Корчеванов и Нина Катаева за подготовкой очередного выпуска.

Фото А. ЗИЯДИНОВА.

## на темы МОРАЛИ

# ДВА ЛИЦА ОДНОГО ЧЕЛОВЕКА

Невысокого роста, ладно скроенный, Константин Иванович Азанов производит неплохое впечатление. Говорит он спокойно, грамотно, и только красные пятна, медленно заливающие лицо, выдают волнение. Личное впечатление мое никак не вязалось с представлением, которое создавалось, исходя из поступков этого человека. Но это впечатление рассеялось почти сразу, как только Азанов понял, чем может закончиться начатый разговор. Незнакомому человеку он стал рассказывать вещи, о которых уважающий себя мужчина не расскажет даже самому близкому другу. Но Азанову надо оправдаться, доказать, что если уж в этой истории есть пострадавший, то это — он. А для достижения цели, он считает, все средства хороши.

За 16 лет совместной жизни с Марией Михайловной много было всякого — и хорошего, и плохого. Хорошее забылось. Плохое вывернуто наизнанку. Коммунист Азанов понимает, что вряд ли товарищи по партии оправдают его аморальное поведение. И тогда, чтобы показать,

что не только он плох, но и другие — тоже, выливает ушат грязь на супругу, не щадит чести дочери.

16 лет назад Азанов создал в Первоуральске вторую семью. Он привез сюда из Одессы двух малолетних детей, которых вырастила Мария Михайловна. Они называют ее мамой и не хотят с ней расставаться. Сын уже женился, а дочь живет с матерью, и как ни зовет ее к себе отец, она идет с ним к другой женщине не хочет. Азанов не скрывает, что Мария Михайловна сделала свое дело и теперь ему не нужна. Но прямо так сказать, естественно, не хочет, это не в его пользу. Поэтому главной причиной своих уходов из дома он считает стремление оторвать детей, в частности дочь, от женщины, ставшей им матерью, которая, мол, плохо к ним относится.

Пересказывать все, что говорит Азанов о своей жене, значит уподобиться ему в смаковании личных взаимоотношений супругов. Да, в семье всякое бывает. Но почему Азанов терпит 16 лет? Почему 10 лет назад, когда Мария Михайловна предложила разойтись, он пришел в горком партии с требованием, чтобы повлиять на жену, чтобы не уходила она из дома? Потому что в то время она была нужна детям? Именно так! Всего лишь пять лет назад он официально зарегистрировал брак. Выходит, что характер супруги из ангельского превратился в варварский именно за последние пять лет. Иначе для чего этот фарс с уходом в горком, с регистрацией в загсе? Что же, характер любого человека может измениться, если учесть, что именно в эти пять лет Азанов уходил от жены сначала к одной, потом к другой, а теперь — к третьей женщине. Уходил и приходил, говоря: «Там мне хуже, чем здесь».

Мария Михайловна терпела. Ради детей. Да, она ругалась. Да, скандалила. И все-таки прошала Азанова ради его детей, потому что знала: с отцом они не пойдут, оставить их на распутии нельзя. Да и стала она

ей родными. 16 лет — это, безусловно, не 16 дней.

Азанов — неплохой рабочий. Он бригадир слесарей кранового хозяйства. 10 лет в цехе. А вот разглядели его, человека с двойной душой, недавно. Он любит выступать на собраниях и речет, как он говорит, правду матку в глаза. И непременно добавляет, что вот за это и «расплачивается сейчас». Он не прочь отчитать кого угодно за недобросовестность. Но сам никогда не возьмется за работу, если она ему невыгодна. Он может смириться с любым пороком, недостатком, но только до тех пор, пока не будет задето его «самолубие». А коли обиду нанесут, то не пожалает Азанов и отца родного.

Так он и выступил на партийном собрании, когда обсуждали его аморальное поведение. За три дня до собрания вернулся в семью и заявил коммунистам, что живет дома и все теперь у него в порядке. Выставил себя в таком страдальческом ореоле, что в пору не наказывать, а пожалеть человека надо. На что рассчитывал? На соработу людей, на сочувствие ему, «неприкаянному». И в то же время составил опись имущества для раздела, включив в нее все, вплоть до тарелок разных видов, оконных штор, рюмок, фужеров и электрического утюга. И преподнес это под видом заботы о детях — им-де тоже что-то должно достаться.

Когда же коммунисты встретили с негодованием со смаком рассказанные детали, долженствовавшие «лить воду на его мельницу», Азанов понял: это его не спасет. Он возвел тяжелый навет на группу коммунистов, сославшись на какие-то сплетни. И этим раскрыл себя до конца, показал свое подлинное лицо.

К персональному делу коммуниста К. И. Азанова партийная организация седьмого цеха Новотрубного завода должна вернуться снова, чтобы дать его отношение к нормам партийной жизни, социалистической морали принципиальную оценку.

**М. ЛАРЬЯНОВСКАЯ**



# ЧЕРЕЗ ТРУДНОСТИ СТАНОВЛЕНИЯ

Выполнение  
обязательств  
комментируют  
работники завода  
технологического  
оборудования

Галина Гончарук пришла на завод технологического оборудования после окончания школы. Овладела профессией слесаря-сборщика, а вскоре освоила еще одну специальность — штамповщица.  
Молодая работница добилась убедительных успехов в соревновании в честь XXIV съезда партии: несколько раз завоевывала звание лучшей по профессии.

Фото Д. КИРЕЕВА.



В нелегких условиях пришлось трудиться нынче коллективу завода технологического оборудования. Освоение массового выпуска новой продукции — телевизионных антенн, перебои в обеспечении материалами, неурядицы с реализацией готовой продукции, — все это отразилось на темпах роста производства, повышении производительности труда.

И все же коллектив предприятия сумел с честью выйти из сложного положения и досрочно завершить пятилетний план по выпуску товарной продукции. Успешно справляется он и с обязательствами в честь XXIV съезда Коммунистической партии. О том, как выполняются они, и рассказывают на этой странице работники завода.

## По прямым связям

Пятилетку по выпуску товарной продукции закончить не к 7 ноября, а в третьей декаде октября. Годовой план завершить во второй декаде декабря и дать сверх него продукции на 185 тысяч рублей.

(Из обязательств коллектива завода технологического оборудования в честь XXIV съезда партии).

**РУБЕЖИ**, прямо надо сказать, наметили высокие. И справляемся пока неплохо. С пятилеткой управились даже на целую декаду раньше. Есть все основания надеяться, что вскоре сможем рапортовать и о выполнении годового плана. Судите сами: на седьмое декабря нам осталось выдать продукции на 108 тысяч рублей. Коллектив

ежесуточно выпускает ее на семнадцать с лишним тысяч. Следовательно, если даже брать с запасом, — через шесть-семь дней мы выйдем на намеченный рубеж. Таким образом, перекроем обязательства дней на пять.

Однако успокаиваться еще рано. Ведь показатели эти могли быть еще более весомыми, если бы в четвертом квартале завод не лихорадило. И рецидивы эти ясно видны и сейчас. Достаточно сказать, что за семь дней декабря мы отстали от плана по выпуску товарной продукции на одиннадцать тысяч рублей.

Причин несколько. Одна из них — плохое обеспечение материалами. Особенно часты перебои с поставкой алюминиевой трубы для изготовления телеантенн.

Кстати, и отставание от плана именно из-за этой продукции. Принимаем срочные меры. Договорились с одним из поставщиков, чтобы нам вне очереди прокатили партию труб, и отправили туда свою машину.

Сказывается, конечно, задержка в освоении массового выпуска телеантенн. Продукция новая, технология на ее изготовление еще полностью не отработана, много ручных операций, трудоемкость пока очень высокая. Для сравнения: на изготовление раскладной кровати стоимостью десять рублей расход заработной платы составляет 90 копеек, а на антенну стоимостью 17 рублей — расход зарплаты 4 рубля. То есть, почти вдвое выше.

А тут еще база Росхозторга отказалась в четвертом квартале от восьми тысяч раскладных кроватей. Потеряли более 80 тысяч рублей. Восполнять чем-то надо. К тому же раскладушки — продукция давнишняя, хорошо освоенная, дает хорошую прибыль. Так что потеря тем более ошутимая.

Но и здесь мы тоже ста-

раемся найти выход. Сразу же, как стало известно об отказе, отправили телеграммы, — в основном в южные комбинаты бытового обслуживания, — с предложением приобрести у нас кровати. С подобной же просьбой помочь найти потребителей обратились в свое управление. И попытки завязать прямые связи оказались безуспешны. Уже поступили первые заявки на эту продукцию. К примеру, из Анапы попросили отгрузить им 500 детских раскладушек. Есть и другие, правда, более мелкие заказы. И все же положение нам удалось поправить. Если на первое октября у нас было на остатке более четырех тысяч кроватей, то на первое декабря их осталось уже лишь 1650.

Словом, принимаем все меры, чтобы не только выполнить обязательства в честь знаменательной даты, а и значительно перекрыть их.

**Н. ФОМИНЫХ**,  
начальник планово-экономического отдела  
завода технологического  
оборудования.

© ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ПРОДУКЦИИ — ЗНАК КАЧЕСТВА

## С ПЕРВОГО ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ

Изготавливать и сдавать продукцию только с первого предъявления.

(Из обязательств смены мастера Н. А. Королевой, цех телеантенн).

**ПРЕЖДЕ** чем включить этот пункт в обязательства, несколько раз обсуждали его на собраниях, оперативках, тщательно взвешивали все за и против. Достичь такого качества, сами понимаете, дело не легкое. Ведь в смене пятьдесят работников самых различных профессий, более десятка операций при изготовлении раскладных кроватей и вешалок. А на телеантеннах — еще больше. И все же мы сумели добиться, чтобы продукция шла только хорошего качества. В октябре, к примеру,

вся она была сдана первым сортом. И в ноябре, хотя смена готовила новую, малознакомую продукцию — телеантенны, тоже не было ни одного случая брака.

Первое и, пожалуй, самое важное условие — дружба, взаимопомощь и строгий контроль. Причем, следят за качеством все. Если кто-нибудь допустит брак, ему сразу подскажут, а на оперативке такой случай обязательно станет предметом особого разбирательства.

Раньше много нареканий по качеству вызывали клепка и сборка каркасов. Мы ввели в бригаде Р. Хайдаровой (на снимке), которая выполняет эти операции, лицевые счета качества. Суть их состоит в том, что ежедневно контролеры ОТК в

специальном журнале отмечают добротность изделий, сданных каждой работницей. А те в свою очередь подтверждают это личной подписью.

Сказывается материальная заинтересованность. При выполнении норм и высоком качестве бригада получает 15 процентов премиальных.

И все же резервов у нас еще немало. По-прежнему подводят нас штампы и другая оснастка. Вот простой пример. Седьмого декабря начали штамповать уголок для крепления ножек кроватей. Детали пошли со смещенным отверстием. Заменили штамп, опять брак. И только около двух часов дня, наконец, пошли нормальные уголки.

И случается такое довольно часто. Так что у нас серьезные претензии к инструментально-механическому цеху.

Нередко трубную заготовку портят при разгрузке.

Некачественные детали получаются при использовании некондиционных материалов. Скажем, из-за сильной коррозии детали приходится так протравливать, что они товарный вид теряют.

Словом, возможности выпускать продукцию более высокого качества еще далеко не исчерпаны. Считаем своей задачей как можно эффективнее использовать их.

**Н. КОРОЛЕВА**,  
мастер цеха телеантенн.  
Фото Д. КИРЕЕВА.



## РАЦИОНАЛИЗАТОРАМ — ПОДДЕРЖКУ

Разработать и внедрить за год не менее четырех рационализаторских предложений.

(Из личных обязательств термиста инструментально-механического цеха М. П. Завьялова).

**ВЫПОЛНЯЮ** ли я свое обязательство? Даже не знаю, как и ответить на такой вопрос. Если считать по количеству одобренных предложений — пожалуй, да. Таких имею больше пяти. А если по внедренным — то нет. Потому что осуществлена лишь одна задумка: по ликвидации вентилятора в кузнице. Вместо него подвели воздух от заводской компрессорной станции. В итоге высвободился электромотор, экономится электроэнергия.

Но обидно, что другие, несомненно, более эффективные предложения не получили до сих пор путевку в жизнь. Взять, к примеру, приспособление для изготов-

ления крючка талрепа (он применяется для крепления телевизионных мат). Сейчас изготовление его идет в три операции, а мой штамп позволит делать за одну. Наверняка был бы выигрыш в производительности. Но уже несколько месяцев ничего не знаю о его судьбе.

Неплохую отдачу могут дать и другие задумки. Но, к сожалению, путь их в производство у нас слишком долгий. Причем, порой авторы даже не знают, какова судьба их новшеств: приняты, отклонены, какие сроки осуществления. А по иным затягивают отчет эффективности, а следовательно выплату вознаграждения.

Скажу только одно: если бы рационализаторов у нас на заводе поддерживали, их идеям давали путевки в жизнь, то предложений поступало бы гораздо больше.

**М. ЗАВЬЯЛОВ**,  
термист инструментально-механического цеха.

## «РЯБИНУШКА» В ПУТИ

Освоить технологию и с 1971 года начать серийный выпуск нескольких новых видов продукции.

(Из обязательств бригады Л. М. Жук, цех технологического оборудования).

**МОЖЕМ** считать, что слово сдержали. По крайней мере, уже двум новым видам продукции подготовлена «зеленая улица». Для изготовления киоска ремонта обуви вся техническая документация сделана, технология отработана. Оснастка тоже процентов на 80 готова. Осталось подготовить ее лишь для сварки пола и потолка.

Еще месяца два назад изготовили опытный образец. И экзамен он выдержал: комиссия Министерства бытового обслуживания населения РСФСР приняла его и утвердила для серийного производства. Как только включат его нам в план, начнем выпускать.

Порадует наш цех потребителей еще одной интересной новинкой — павильон-кафе «Рябинушка». С ним дела обстоят лучше. Для массового выпуска все подготовлено, опытные образцы приняты министерской комиссией, одобрены. Мы даже имеем уже кое-какой опыт в изготовлении этих павильонов, потому что сделали на пробу двадцать штук и разослали для испытания.

Отзывы о «Рябинушке»

самые хорошие. Во-первых, нравится всем величина: ведь площадь павильона 45 квадратных метров. Можно использовать как летний медпункт, для пивного бара, для парикмахерской и других нужд. Очень удобен для пионерских лагерей. Динасовцы убедились в этом на собственном опыте и дали отличный отзыв: павильон просторный, помещается в нем до двадцати раскладушек. Ну и внешне выглядит эстетично. К тому же его можно в любой момент быстро разобрать и легко перенести на другое место.

Словом, судя по первым впечатлениям, «Рябинушка» будет пользоваться большим спросом.

А вот с освоением подвесных осветителей ОП-4, ОП-5, ОП-6 дела обстоят неважно. Должны были еще в третьем квартале нынешнего года дать первую партию. Но не можем никак получить электроарматуру. Поскольку в будущем году уже предстоит изготовить 500 изделий по плану, то освоение осветителя — сейчас первоочередная задача.

**Л. ЖУК**,  
бригадир бригады по изготовлению павильонов и киосков цеха технологического оборудования.

3 стр.  
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
15 декабря 1970 г., № 248



# УЧАСТВУЙТЕ В КОНКУРСЕ

В областном Доме народного творчества открыта выставка художественной фотографии. Десять авторов из городов области демонстрируют на ней свое искусство. Среди них два первоуральца: художник-оформитель Дворца культуры динасового завода Леонид Неверко и автор этих строк.

Фотографии, такие разные по исполнительской манере, вызвали интерес посетителей.

Конечно, выставка по

количеству участников (10) и качеству их работ не отражает полной картины фотолюбительского движения на Урале, но она первая, организованная областным Домом народного творчества.

Следующая намечена на 1972 год и приурочена к юбилею нашего земляка, уроженца поселка Новоуткинск, замечательного художника А. И. Маркова.

Кто получит право участия? Нужно пред-

ставить фотографии на конкурс по темам: «Портрет современника» (до 30 марта 1971 г.), «Человек труда» (до 31 мая 1971 г.), «Край родной» (до 31 декабря 1971 г.), «Улица полна неожиданностей» (до 29 февраля 1972 г.). Размер снимков 18x24 см.

В апреле будущего года в нашем городе будет проведен областной семинар фотолюбителей. Приятная, думаю, новость.

В ближайшие дни от-

кроется городская фотовыставка «Природа и мы». Работы отобраны 18 декабря в 18 часов в редакции городской газеты «Под знаменем Ленина» состоится последний просмотр наклеенных на картон, готовых к экспонированию фотографий. А потом — добро пожаловать на выставку.

**Н. БУЛЫГИН,**  
мастер хромпикового завода, председатель городского клуба фотолюбителей.



## Дальше ехать некуда

Когда наступил октябрь, одна гражданка решила, что без зимнего пальто ей не обойтись. А так как из тех, что продаются в магазине «Одежда» ни одно не пришло ей по душе, она отправилась в магазин «Ткани» и купила отличный отрез. И отнесла его в мастерскую реставрации и ремонта одежды, по улице Чкалова.

Там ей обрадовались. Быстренько оформили заказ и сказали, что не пройдет и двух месяцев, как она получит отличное новое пальто, если только вовремя явится на примерку.

Гражданка ушла домой и две недели только и думала о том, чтобы не пропустить назначенную дату. А 29 октября, как и было условлено, пришла в мастерскую. На нее тотчас примерили ее будущее красивое пальто, которое пока выглядело неказисто, потому что еще не было сшито, а было только раскроено. Гражданка убедилась, что материал ее разрезан как надо и как следует шит на живую. Те-

перь осталось подождать еще один месяц и она сможет гулять по городу в своем отличном новом пальто.

Так бы оно, конечно, и было, если бы вместе с отрезом гражданка принесла в ателье и тюк ваты, необходимой для зимнего подклада. Но этого ей сразу не сказали, а сказали уже тогда, когда она явилась за готовым пальто.

— Как же так? — удивилась Мария Максимовна Нуноева. — Во всех мастерских вата есть, а у вас нет?

— Видите ли, — ответила ей закройщица товарищ Маврина, — мастерская наша занимается ремонтом одежды и потому нам некоторых материалов, в том числе и ваты, не дают. А заказы на пошив одежды мы все же принимаем, потому что сами понимаем, на одной реставрации плана, а тем более обязательств, не выполнишь.

И тут, как говорится, дальше ехать некуда.

**З. ГЕОРГИЕВ.**

## ЛЕНТЫ — ИЗ РУК ЧЕМПИОНА

На днях гостем учащихся и преподавателей школы № 11 был В. Ф. Колотов, чемпион мира по тяжелой атлетике 1970 года. Хозяева поздравили Василия Федоровича с высокой правительственной наградой —

орденом «Знак Почета», с вниманием выслушали его рассказ о пути в большой спорт, об участии в крупнейших международных соревнованиях. Гость повязал ленты чемпионов школы Сергею Гребенщикову и Ни-

не Щитовой. В недавнем первенстве они показали лучшие результаты в прыжках в высоту.

Ребята вручили земляку памятный сувенир.

**А. ГРЯЗНЫХ,**  
преподаватель.

### АПН и ТАСС ДЛЯ ЧИТАТЕЛЕЙ «ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»

## Где родился Садко?

В одной из новгородских летописей обнаружено упоминание о купце Сотко Сытиниче, датированное 1167 годом: «...на ту же весну заложил Садко Сытиничь церковь камени св. Бориса и Глеба». Сообщение летописи подтверждают и археологи. Во время раскопок в Новгородском кремле они обнаружили фундамент этой церкви.

В древности на Русь к именам добавляли своеобразные отчества, которые давались по названию местности, населенной пункта. Историк, и в их числе и профессор Новгородского пединститута, доктор исторических наук С. Н. Орлов, пришел к выводу, что Сотко Сытинич — прообраз легендарного купца и гуслияра Садко — был родом из деревни Сытино близ Новгорода.

В прошлом Сытино — богатое купеческое селение, где часто шумели ярмарки, гостями которых бывали и иноземцы. Одно время в селе останавливался Иван Третий с дружиной. Здесь он принимал новгородских послов, отсюда приказал выступить на Новгород. Бывал в этой деревне и герой куликовской битвы — Дмитрий Донской.

## Цветы-барометр

Эти необычные цветы стоят на подоконнике в квартире магаданца Виталия Гольцева. Называются они — калы.

— Посмотрите, — говорит Виталий. — На улице мороз под тридцать градусов. Можно ли подумать, что через два-три часа наступит потепление? А будет именно так, мои цветы никогда не ошибаются...

Мы смотрим на удивительное растение, а с его изумрудных листьев одна за другой падают капли, предвещающая хорошую погоду.

Через несколько часов выходим на улицу. Цветы «барометр» оказались правы. Капли, «падающие» с крыш домов, и теплый рыхлый снег подтверждали, что в Магадане плюсовая температура.

(ТАСС).

## Школа для слонов

**КОЛОМБО. (АПН)** На Цейлоне существует школа для слонов. Ее питомцев обучают восемь месяцев, в течение которых они должны освоить несколько основных «предметов». Это — гимнастика, работа в поле, корчевание леса, перевозка грузов, перевозка людей, вы-

работка походки и этика поведения и т. д. Учение приносит свои плоды. Вышколенные слоны даже помогают ловить свонг, живущих на свободе собратьев, которые затем зачисляются в это «учебное заведение».

## Лучше поздно...

Уругвайский парламент утвердил недавно законопроект о назначении пенсий футболистам сборной страны составов 1930 и 1950 годов, когда они выигрывали звание чемпионов мира. Для большинства игроков, которые удостоились этого звания сорок лет назад, это решение пришло со значительным опозданием, так как в живых из них осталось только четверо. С горечью восприняли утверждение нового законопроекта родные и друзья знаменитого Хосе Андраде, чемпиона мира 1930 года, который умер в нищете, не имея никаких средств даже для мало-мальски приличного существования.

Не легче пришлось и его племяннику Виктору Андраде — чемпиону мира 1950 года. Двадцать лет пришлось ждать Виктору, чтобы завершить свой век, по его собственному выражению, «в относительно благополучии». «Лучше поздно, чем никогда» — сказал Андраде-младший.

(АПН).

## Газ и астрономия

Десятки людей спешат в вечерние часы к общему пункту газовых баллонов возле городского рынка. В наступающих сумерках обменный пункт выглядит мрачно и негостеприимно.

Некоторые из граждан, досадуя и гремя пустыми баллонами, поворачивают головы. Но те, кто побойчее, заглядывают в таинственную темь и, с трудом различив наличие там живой души, осторожно спрашивают: «Скажите, пункт работает?»

— Работает, — раздается бодрый голос. — И баллоны меняете?

— Как же их менять? — удивляются из потемок. — Не видно ведь ничего.

В общем, и те, что побойчее, уходят домой несолоно хлебавши, а по дороге размышляют: «В темноте, конечно, работать нельзя. А день нынче короткий, так неужели невозможно сделать освещение?»

Нельзя! Потому что фабрика бытового обслуживания проводкой электроосвещения в обменный пункт заниматься не хочет. А керосиновых ламп во всем городе днем с огнем не найти.

Можно подумать, и выхода нет? Есть. Просто сейчас время такое — день сильно укоротился. А в январе он уже на воробьиный шаг прибавится. В феврале — на два, а в марте уже на целый час. Так что в апреле смогут обменять свои газовые баллоны те, чей рабочий день заканчивается в 4 часа дня, в мае — кто трудится до пяти, а в июле и все остальные. Потому что в этом месяце наступает самый длинный световой день и солнце уходит за горизонт только после девяти часов вечера. И нечего волноваться.

## ◎ ПЕРВЕНСТВО СССР ПО ХОККЕЮ С МЯЧОМ ВДАЛИ ОТ ДОМА

В Караганде хозяева поля, впервые выступающие в высшей лиге, достойно выдержали знакомство с «Уральским трубником». Встреча 12 декабря закончилась со счетом 3:1 в пользу «Автомобилиста».

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

# Реклама Объявления

**КИНОТЕАТР «ВОСХОД».** Художественный фильм «Срок семь дней». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.  
**КИНОТЕАТР «КОСМОС».** Художественный фильм «Большие маневры». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.  
**КЛУБ СТЗ.** Художественный фильм «Тройная проверка». Сеансы: 5-20, 7, 9 час. вечера.  
**КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА.** Широкоэкранный фильм «Похищенный». Сеансы: 6, 8 час. вечера.

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

1, 2, 3 января. Новогодний вечер отдыха. В программе: новогодний концерт, танцы, игры, развлечения, кинофильмы. Начало в 20 часов. Проводится предварительная продажа билетов в кассе Дворца культуры.

15 декабря. Состоится очередное занятие в клубе женщин «Ивушка». Тема: «Когда приходят гости». Конкурс «Встреча гостей», «Чей пирог лучше». Начало в 19 часов. Вход свободный.

ПРОФТЕХУЧИЛИЩУ № 6  
ТРЕБУЕТСЯ ФРЕЗЕРОВЩИК 4 — 5 РАЗРЯДА.  
Оплата труда сдельная.  
Обращаться по адресу: г. Первоуральск, площадь Новотрубного завода, ГПТУ № 6.

Первоуральский производственный цех заключает договоры на 1971 год на проверку изоляции проводов, огнезащитную пропитку, печные работы, проверку газовых колонок, зарядку огнетушителей, электромонтажные работы.  
Адрес: г. Первоуральск, ул. Ленина, 29.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ НОВОТРУБНОМУ ЗАВОДУ НА БАЗУ ОТДЫХА «СФЕТОФОР» (находящаяся в вершине Билимбаевского пруда) СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ:  
уборщицы-кастелянши. Работа через день, Зарплата 78 рублей.  
За справками обращаться в отдел кадров завода.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ МОНТАЖНОМУ УПРАВЛЕНИЮ ТРЕСТА «ВОСТОКМЕТАЛЛУРГМОНТАЖ» на отопительный сезон ТРЕБУЮТСЯ  
КОЧЕГАРЫ, ЗОЛЬЩИКИ НА ВОДЯНЫЕ КОТЛЫ НР-18. Обращаться в отдел кадров управления по адресу: г. Первоуральск, ул. Белинского, 98.

Коллективному саду № 9 (в районе Шимаря) срочно требуется СТОРОЖ. Зарплата 55 рублей. Обеспечивается бесплатным жильем и отоплением. Обращаться по адресу: ул. Физкультурников, дом 3, кв. 10.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКЕ НА ЦЕНТРАЛЬНЫЙ УЧАСТОК СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

уборщицы, механики по швейным машинам, слесарь, грузчики-транспортники, кочегары, газосварщики, швей-мотористки.  
Для работы в поселке Билимбае — кочегары, слесарь-сантехник, швей-мотористки.  
Обращаться в отдел кадров фабрики по адресу: г. Первоуральск, ул. Малышева, 45.

Искренне благодарим администрацию, партийную, профсоюзную и комсомольскую организации строительного управления № 2 треста Уралтяжстрой, все строительные организации, родственников, друзей и знакомых, принявших участие в похоронах нашего горячо любимого мужа и отца Федотовских Александра Михайловича.  
Жена и дети покойного.

### ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.