

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 227 (9128). Год издания 40-й.

СУББОТА, 14 НОЯБРЯ 1970 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## ЗИМА И ДВА ВЫХОДНЫХ

**ЗИМА** — не менее благоприятная пора для отдыха и укрепления здоровья, чем лето. В нынешнем году уральская зима, значительно опередив календарь, щедро одарила бодрящим морозцем и обильным снегопадом.

У нее нет выходных. У первоуральцев их по-прежнему два в неделю. Проводить их принято не только в теплой квартире. Для этого широкие возможности. Не первый год действуют и пользуются популярностью гостеприимные базы отдыха. Простой перечень их занял бы немало места.

И «Бодрость» новотрубников, и «Сосновый бор» их коллег с родственного предприятия, и «Снежинка» химиков, и другие готовы принять или принимают гостей. Работают котельные, приведены в порядок лыжи, обдуван сервис. Освещается лыжная трасса возле «Сос-

нового бора». Делается многое другое для встречи гостей.

Массовые выезды на загородные базы отдыха в выходной день стали привычными. Они сочетают в себе прогулки на свежем воздухе с уютом холлов и культурными развлечениями.

Зима — любимое время спортсменов. Уже встречаешь на улицах и старых, и молодых с лыжами на плече, с коньками подмышкой. В эти дни повсеместно открываются прокат лыж и коньков, оставлены первые автографы на льду, проложена первая лыжня.

Комитеты профсоюза большинства предприятий утвердили мероприятия по проведению традиционных

зимних спартакиад, которые становятся все более массовыми. На обеспечение инвентарем жаловаться нет оснований. База проката Старотрубного завода переехала в новое помещение и насчитывает одних лыж более 400 пар. Около девяти сот пар — к услугам любителей прогулок и спортсменов Новотрубного завода.

Сотни людей готовы побывать в санаториях, домах отдыха, на туристских базах. Каждый может выбрать вид отдыха по душе. Это следствие растущей год от года индустрии отдыха, заботы советского общества о здоровье и культурном досуге своих членов.

Как и летом, актуальной задачей остается забота о

четкой организации оздоровительной кампании, о направлении отдыха в русло единого воспитательного процесса. Ведь, что греха таить, в загородных базах вместо умно спланированного и проведенного досуга нередки пикники, после которых о бодрости тела и духа говорить не приходится. Это замечание — не только упрек, но и предостережение от рецидивов прошлой практики.

Как известно, отдых и покой — понятия не однозначные. Сейчас все больше говорится об активном отдыхе. Эту активность следует понимать не только как интенсивность физических нагрузок для укрепления мускулов в выходные дни. За

ней активное вовлечение человека в круг занятий, обогащающих идейно, культурно, нравственно. Такие занятия в планах заводов предусмотрены. Очень важно не забывать о них.

Следует обратить внимание на доставку трудящихся к месту отдыха, на четкую работу баз проката, на организованность и порядок на катках. Любопытен факт: директор стадиона Новотрубного завода Н. Скрябин пошел с ходатайством в горсовет выделить двух милиционеров на часы массового проката коньков. Слово нет на заводе народной дружины.

Неувязки еще встретятся. Их надо уже сейчас предусмотреть, чтобы зима действительно стала временем интенсивного, ничем не омраченного отдыха, подъема физкультурного движения, укрепления здоровья трудящихся.



### В КОМИССИЯХ ПАЛАТ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

В связи с подготовкой к очередной сессии Верховного Совета СССР, 12 ноября в Кремле состоялось совместное заседание планово-бюджетных комиссий, представителей комиссий по делам молодежи, отраслевых комиссий и комиссий по охране природы Совета Союза и Совета Национальностей Верховного Совета СССР.

Для предварительного рассмотрения соответствующих разделов плана и бюджета СССР на предстоящий год образованы совместные подготовительные комиссии.

### ВЕЛИКИЙ ТЕОРЕТИК НАУЧНОГО КОММУНИЗМА

Ближайшему соратнику и другу К. Маркса, великому пролетарскому мыслителю и революционеру Ф. Энгельсу посвящена большая выставка, которая открылась в Москве, в залах музея основоположников марксизма. На ее стендах — сотни разнообразных экспонатов, в том числе свыше трехсот документов Энгельса.

В Центральном доме Советской Армии имени М. В. Фрунзе состоялась научная конференция, посвященная военно-историческому и военно-теоретическому наследию Ф. Энгельса. В ней участвовали офицеры и генералы главных и центральных управлений Министерства обороны СССР, представители военных округов. Фильмы о выдающихся революционерах, о торжестве идей научного коммунизма включены в программу кинопоказа, который начался в Ленинграде. Этот фестиваль посвящен юбилею Фридриха Энгельса.

### ПРИЗЫВ ВСЕМИРНОГО СОВЕТА МИРА

**ХЕЛЬСИНКИ. (ТАСС).** Всемирный Совет мира обратился ко всем организациям, ставящим своей целью борьбу за мир и демократию, с призывом отметить день 10 декабря как международный День солидарности с греческим народом.

ВСМ призвал к борьбе за ликвидацию в Греции концентрационных лагерей и освобождению всех политических заключенных.

### «ПОД ЗНАМЕНЕМ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА»

Издательство политической литературы выпустило в свет брошюру «Под знаменем великого Октября — к победе коммунизма». Она содержит текст доклада члена Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС М. А. Сулова на торжественном заседании, посвященном 53-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции.

(ТАСС).

## XXIV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!



Беспокойное дело у Юлии Федоровны Мерзляковой. Инженеру-диспетчеру управления производственно-технологической комплектации треста Уралтяжтрубстрой приходится ежедневно вести переговоры со строительными управлениями — согласовывать подачу деталей, материалов, транспорта.

— Юлия Федоровна умеет ориентироваться в обстановке, — говорит главный инженер управления И. В. Буланов.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

## Не числом — умением

Коллектив участка «Уралмонтажавтоматика» небольшой, а работать нам приходится во многих городах и районах Свердловской области и за ее пределами. И везде монтажники высоко держат свою марку. В первых рядах социалистического соревнования идут ударники коммунистического труда В. С. Басманов, Г. И. Муслимов, И. К. Пресноков, В. М. Козловский, Н. Е. Саничкин, М. А. Семенов. Они постоянно перекрывают нормы на 20—30 процентов. А Басманов за третий квартал признан лучшим слесарем по Свердловскому монтажному управлению треста «Уралмонтажавтоматика».

Участок брал обязательство пятилетку закончить досрочно, к 5 декабря. Слово держит крепко; план третьего квартала мы перевыполнили на тринадцать процентов, завоевали третье классное место по управлению. Высоких показателей добился коллектив и в октябре.

**В. БЛОХИН,**  
начальник участка Свердловского управления треста «Уралмонтажавтоматика».

## НОВАТОРЫ - МИЛЛИОНЕРЫ

Ум — хорошо, а два — лучше. Не случайно, что новаторы стремятся объединить свои усилия. Сегодня на Новотрубном заводе, например, число комплексных творческих бригад выросло уже до 115.

Оцугим и эффект коллективных новшеств. Так, группа новаторов, возглавляемая инженером М. Ф. Столетним, предложила осуществить ряд технологических и конструктивных изменений на стане «30-102». В результате увеличилась длина труб основного сортамента, годовая экономия составила 268,5 тысячи рублей.

Очень ценное предложение по этому же стану внесла другая комплексная бригада, возглавляемая инженером Е. А. Беловым. Оно позволит увели-

чить объем выпуска труб на многие сотни тонн в год.

Более 700 рационализаторов и изобретателей Новотрубного завода объединены в общественных конструкторских бюро. Ныне они выполнили около 300 работ с экономическим эффектом, превышающим 370 тысяч рублей.

В честь XXIV съезда КПСС новаторы Новотрубного обязались нынче сберечь предложениями 2,8 миллиона рублей. Обязательство уже на сто тысяч рублей перевыполнено. А с начала пятилетки они дали предприятию около 13,8 миллиона рублей, что почти на миллион превышает вклад рационализаторов и изобретателей предприятия за предыдущее семилетие.

**Н. АНДРЕЕВ.**

### НОВОСЕЛЬЕ ГОРНЯКОВ

На территории Билимбаевского карьероуправления выросло новое двухэтажное здание. В нем разместятся отделы управления, бытовые помещения.

Здание построено своими силами под руководством прораба Г. С. Киреева.

Сейчас строители заканчивают внутреннюю отделку благоустроенного 12-квартирного, двухэтажного дома.

**Н. ДОБРЫНИН,**  
рабкор.

### На строительстве цеха В-1А

## ПОДВОДНЫЕ КАМНИ

На площадке цеха В-1А кипит напряженная работа. Комплексная бригада В. Т. Красилова продолжает остекление переплетов по ряду «А». Однако из-за различных неувязок дело движется пока медленно. Сдерживают монтажники Уралстальконструкции. Они по

графику должны были закрепить все переплеты еще в октябре, но сроки сорвали. Поэтому плотники не закончили остекление.

Бывают задержки из-за нехватки стекла. Причем, использовать его полностью нельзя: в некоторых контейнерах десятки разбитых листов. Происходит это потому, что на центральной базе управления производственно-технологический комплекс при упаковке контейнеров между рядами стекол кладут доски, порой, совершенно не пригодные для такой цели. Если же переключать листы специальными досками, обшитыми войлоком или кошмой,

то потери, конечно, резко уменьшатся.

В первом и втором пролетах сантехники готовят к монтажу узел отопления. Они уже привезли задвижки и другое оборудование, но им не дают фронт работ.

Не с полной нагрузкой трудятся и каменщики залесленного строителя РСФСР М. И. Гнатенко. Они часто простаивают из-за отсутствия крана, поздней доставки раствора.

По-прежнему плохо используются мостовые краны. В настоящее время открывается возможность широко развернуться в I пролете плотникам и бетонщикам: экскаватор готовит котло-

ваны. Но... поскольку все мостовые краны ходят только до 19 оси, эта возможность может остаться неиспользованной. Пойдут же они по всему пролету только после того, как управление Уралстальконструкции сдаст, наконец, главные троллеи.

Мостовые краны нужны, как воздух. Строители надеются, что монтажники примут все меры для скорейшего ввода их в действие по всему пролету.

**Рабочевский пост:** В. ПАВЛОВ, каменщик второго управления; Ф. ХАБИБУЛИНА, изолировщица; А. САЛЯХОВ, плотник, рабкор.

# НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ НАРОДНЫХ СУДЕЙ

**ГОТОВИМСЯ  
ПРИНЯТЬ  
ИЗБИРАТЕЛЕЙ**

Начали перепись избирателей переписчики второго цеха Новотрубного завода. В мене «А» избраны агитаторы. Ху-

дожники занимаются оформлением агитпункта. Заведующий агитпунктом, кузнец Равиль Аглиамович Ахметзянов и

агитаторы приводят в порядок документацию, готовят стенды.  
**Г. КУТАЛО,**  
секретарь партбюро.

◎ ОТВЕЧАЕМ НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ

## ПРОЯВЛЕНИЕ ПОДЛИННОГО НАРОДОВЛАСТИЯ

Нынче я впервые участвую в выборах народных судей. Расскажите, пожалуйста, всегда ли были выборы народных судей всенародными?

**М. ГАЛИМОВ,**  
формовщик цеха № 17  
Новотрубного завода.

Советский суд является органом государственной власти, на который возложена очень важная задача — осуществление социалистического правосудия. В отличие от буржуазного суда, который, по определению В. И. Ленина, «...был в капиталистическом обществе преимущественно аппаратом угнетения, аппаратом буржуазной эксплуатации», советский суд призван охранять интересы социалистического государства, права и интересы трудящихся.

Правосудие в СССР имеет своей задачей обеспечение точного и неуклонного исполнения законов всеми учреждениями, организациями, должностными лицами и гражданами СССР. Есть у советского суда и другая не менее важная функция — он является органом коммунистического воспитания трудящихся.

Организация и вся деятельность советского суда строится на подлинно демократических началах. Одним из наиболее ярких проявлений социалистического демократизма является принцип, закрепленный в статьях 105—109 Конституции СССР, по которому все суды в СССР образуются на началах выборности. Этот принцип осуществляется в нашем государстве с

момента его образования.

Как известно, еще в 1903 году в программе-минимум, принятой II съездом РСДРП, было записано, что суды в социалистическом государстве должны избираться всем народом. Однако после Великой Октябрьской социалистической революции свергнутая буржуазия оказала бешеное сопротивление, пытаясь использовать некоторые государственные учреждения в своих целях. Необходимо было оградить такие органы, как суды, от проникновения в них эксплуататорских элементов. Поэтому по предложению В. И. Ленина VIII съезд партии вместо расплывчатой формулы «Выборность судей народом» выдвинул классовый лозунг «Выборность судей из трудящихся и только трудящихся». В Декрете о суде указывалось, что впредь до проведения полных демократических выборов местные суды избираются Советами рабочих, крестьянских и солдатских депутатов.

Конституция СССР, принятая в 1936 году, расширила и развила демократи-

ческий принцип выборности судей, установив выборность народных судей народом на основе всеобщего, прямого и равного избирательного права при тайном голосовании.

Подробные правила, определяющие порядок организации и проведения выборов народных судов, излагаются в Положении о выборах, куда всегда вносятся подготавливаемые жизнью изменения и дополнения. В 1960 году, например, вместо трехлетнего срока полномочий судей, был установлен срок в пять лет. Это сделано для того, чтобы судьи лучше могли изучить условия района, что необходимо для повышения качества работы судебных органов.

Раньше вместе с народными судьями тайным голосованием избиралось и 75 народных заседателей. Затем народных заседателей стали избирать на предприятиях, в учреждениях открыто, а кандидаты в народные судьи вносились в один бюллетень, и за них голосовал весь город или район. С 1965 года каждый избирательный округ выбирает од-

ного народного судью.

В соответствии с Положением, в нашем городе образовано пять округов, включающих в себя 70 избирательных участков. Коллективы рабочих выдвигают пять кандидатов в народные судьи. Все избиратели будут ознакомлены с кандидатурами. В агитпунктах, на избирательных участках трудящиеся встретятся с ними.

Наши суды пользуются заслуженным уважением и доверием народа. Они играют большую роль в укреплении правопорядка и государственной дисциплины, воспитании трудящихся в духе уважения к закону, строгого соблюдения норм и правил социалистического общежития. В лице народных заседателей трудящиеся широко участвуют как в самом отправлении правосудия, так и в контроле над работой судов. А это — важнейшее завоевание Октябрьской революции, наглядное проявление подлинного народовластия.

**П. ШАТЫЛО,**  
зам. организационно-партийным отделом горкома КПСС.



**Владимир Михайлович Комзолов, печевой второго цеха хромпикового завода, ударник коммунистического труда. В юбилейном соревновании коммунист В. М. Комзолов неоднократно завоевывал звание «Лучший печевой цеха».**

Фото М. ДРОНОВА.

## НАЧАЛО ЕСТЬ

Главный специалист по контрольно-измерительным приборам на заводе ЖБИИК А. Д. Лаптев не первый раз выдвигается коммунистами завода в комиссию по проведению выборов, был председателем комиссии. И нынче его кандидатура — одна из первых. В состав комиссии выдвинуты также бригадир формовщиков первого цеха С. М. Матвеев и инженер Б. Н. Миронов.

Не занимать опыта и И. К. Арестову, заместителю директора завода, который вновь назначен заведующим школы-интерната мы подобрали кабинет. Наш художник М. Е. Кольцов заканчивает уже оформление агитпункта. Началась проверка списков избирателей.

**И. БЕЛОВ,**  
секретарь парторганизации завода ЖБИИК.

## САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ И ДЕЛОВИТОСТЬ

Партийная организация треста Уралгжтрубстрой развернула подготовку к выборам. Если раньше мы ограничивались тем, что собирали всех и давали общие рекомендации, нынче дело по-

ставлено по-другому. Секретарь парткома треста И. Г. Велькин расписал отделку для каждой парторганизации часы встречи. Это дало возможность в каждом отдельном случае решить многие орга-

низационные дела. Казалось бы, ничего особенного в том нет, но каждый раз, когда расходились с заседаний, чувствовалось, что такая беседа очень помогает парторганизации и т. д. И сейчас, проверяя ход

подготовки к выборам, мы видим скорую отдачу именно такого подхода. Без особых напоминаний приступили к работе агитколлективы, выжили переписчики, создание агитпунктов не встречает бывших

трудностей. Четко прошли выдвижения в избирательные комиссии. Такая деловитость радует.

**Н. КОРДЮКОВ,**  
зам. секретари парткома треста Уралгжтрубстрой.

ПРОФСОЮЗ И СОРЕВНОВАНИЕ

## Не только рублем

Экономическая реформа создала новые предпосылки дальнейшего совершенствования производства, увеличения выпуска продукции, снижения себестоимости и улучшения ее качества. Одним из действенных условий этого стала и более совершенная система материального стимулирования производственной деятельности трудящихся.

Довольно гибкая и четкая система премирования принесла весьма ощутимые результаты. Но она породила кое-где односторонний подход к поддержанию трудового энтузиазма масс. Целиком полагаясь лишь на авторитет рубля, некоторые руководители стали менее серьезно относиться к таким проверенным формам поощрения деловой активности и инициативы трудящихся, как честное соревнование передовиков производства, широкая гласность соревнования.

С этой стороны во втором цехе Новотрубного завода внешне все выглядит благополучно. На специальном стенде — фотографии передовиков производства, лучших бригад, фамилии тех, кто достиг наивысших результатов в труде в минувшем месяце. Но стоит чуть внимательнее присмотреться к материалам стенда, и картина выглядит уже не столь радужно.

Вот три фотоснимка, по-видимому, лучших бригад. Но что это за бригады, кто ими руководит, какими достижениями заслужили они честь быть занесенными на этот почетный стенд? Наконец, кто они, эти люди, изображенные на снимках? Ничего этого нет. Фотоснимки помещены без подписей и комментариев.

А пять фотографий передовиков? Неужели о каждом из них нельзя было рассказать чутько больше, чем только назвать их фамилии? Разве не интересно было бы другим рабочим, особенно молодежи, знать кое-что из биографий этих людей, об их производственной и общественной деятельности? Наконец, почему этих передовиков только пять? Не слишком ли мало для многосотенного коллектива? Правда, на стенде перечислены фамилии еще 28 человек, отличившихся в предыдущем месяце. И хотя против каждой проставлены проценты выполнения норм выработки, думается, что для пропаганды их достижений этого маловато.

Вот какое множество отнюдь не праздных вопросов вызывает стенд. Но только ли он один?

С начала этого года второй цех трижды выходил победителем соревнования среди основных цехов. А побе-

да эта, как известно, влечет за собой присуждение переходящего Красного знамени и денежной премии. Последняя распределяется среди наиболее отличившихся работников, соразмерно заслугам каждого из них. Так вот, оказывается, что за девять месяцев этого года такие премии получили более 220 человек. Об этом с гордостью рассказывает председатель цехкома П. П. Зыков. Он легко оперирует цифрами, поясняет, что сумма, выплаченная рабочим из фонда материального поощрения, уже составляет почти две с половиной тысячи рублей. Все точно до рубля, до копейки. И в то же время ни председатель, ни другие члены цехкома так и не смогли вспомнить, сколько же человек в коллективе с начала года награждены почетными грамотами, сколько вынесены благодарности.

Почему так получается? По-видимому, потому, что руководители цеховой профсоюзной организации во главу угла своей деятельности поставили принцип материального стимулирования, отодвинув на второй план силу морального воздействия.

Не случайно поэтому П. П. Зыков крепко держит в памяти суммы выплаченных премий. Не потому ли другой настораживающий факт: нет в цехоме записи, кто был удостоен Юбилейных почетных грамот в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. А ведь их не так уж много — 26 человек. Да еще пятеро были награждены грамотами в честь Дня металлурга.

Впрочем, все это не выглядело бы столь печально, если бы, скажем, акт вручения премий тоже нес с собой значительную моральную нагрузку. Ведь и премия, врученная рабочему не под расписку в бухгалтерии, а в торжественной обстановке, в кругу товарищей по труду, несомненно оставила бы больший след в душе самого премированного. Такая процедура оказывает соответствующее воспитательное воздействие и на окружающих, побуждает стремиться встать вровень с отличившимся.

Но если так должны вручаться денежные премии, то уж не менее торжественной обстановки требует вручение почетных грамот. На практике же зачастую происходит по-другому.

Покрасчик баллонов Н. В. Толстобров рассказывает: «Пригласили меня на цеховую оперативку. К чему бы

это, думаю? А мастер протягивает руку, поздравляет и грамоту дает».

Вот так. Пригласили на оперативку, поздравили, грамоту вручили. Конечно, рабочий был тронут. Принес

этот памятный документ домой, со скрытой гордостью показал родным. Многие же из тех, кто работает рядом с ним, и по сей день не знают о награде своего товарища.

Заслуживает критики и тот факт, что почетная грамота, как знак признания заслуг рабочего, была вручена не представителями общественных организаций, а представителями администрации. А ведь большое моральное значение имеет не только обстановка вручения награды, но и то, из чьих рук получает ее отличившийся. И, видимо, в данном случае вручать грамоту должен был непременно представитель заводского комитета профсоюза, в крайнем случае — председатель цехового комитета.

Это не мелочь, ибо в большой воспитательной работе не может быть мелочей. Каждый шаг со стороны администрации и общественных организаций должен быть хорошо продуман и взвешен.

Вот пример. В заводском турнире токарей в числе трех победителей оказалась комсомолка Лидия Мануйлова из второго цеха. Как отметить успех производственницы? В цехе решили присвоить ей пятый разряд без сдачи экзамена. Хорошо, как будто? Но посмотрим на это с другой стороны. Видимо, для Л. Мануйловой экзамен не представлял бы трудности, и, следовательно, даже не одержав победы в турнире, она, безусловно, сумела бы сдать на пятый разряд. Так не лучше ли было отметить победу комсомолки каким-либо документом, например, грамотой. Это было бы хорошим моральным стимулом. Но члены цехкома отдали предпочтение стимулу материальному.

Другой пример. 50-летие грузчика М. Н. Чепурнова цеховой комитет отметил вручением денежной премии. Вроде бы хорошо. Ну, а если бы вручить юбиляру ответственный адрес, грамоту, а уж премию сделать дополнением к ним? Насколько, думается, было бы это трогательней и значительней, нежели 25 рублей в конверте.

Даже эти незначительные на первый взгляд примеры, со всей очевидностью показывают, как важно уметь сочетать моральные и материальные стимулы.

это, думаю? А мастер протягивает руку, поздравляет и грамоту дает».

Вот так. Пригласили на оперативку, поздравили, грамоту вручили. Конечно, рабочий был тронут. Принес

этот памятный документ домой, со скрытой гордостью показал родным. Многие же из тех, кто работает рядом с ним, и по сей день не знают о награде своего товарища.

Заслуживает критики и тот факт, что почетная грамота, как знак признания заслуг рабочего, была вручена не представителями общественных организаций, а представителями администрации. А ведь большое моральное значение имеет не только обстановка вручения награды, но и то, из чьих рук получает ее отличившийся. И, видимо, в данном случае вручать грамоту должен был непременно представитель заводского комитета профсоюза, в крайнем случае — председатель цехового комитета.

Это не мелочь, ибо в большой воспитательной работе не может быть мелочей. Каждый шаг со стороны администрации и общественных организаций должен быть хорошо продуман и взвешен.

Вот пример. В заводском турнире токарей в числе трех победителей оказалась комсомолка Лидия Мануйлова из второго цеха. Как отметить успех производственницы? В цехе решили присвоить ей пятый разряд без сдачи экзамена. Хорошо, как будто? Но посмотрим на это с другой стороны. Видимо, для Л. Мануйловой экзамен не представлял бы трудности, и, следовательно, даже не одержав победы в турнире, она, безусловно, сумела бы сдать на пятый разряд. Так не лучше ли было отметить победу комсомолки каким-либо документом, например, грамотой. Это было бы хорошим моральным стимулом. Но члены цехкома отдали предпочтение стимулу материальному.

Другой пример. 50-летие грузчика М. Н. Чепурнова цеховой комитет отметил вручением денежной премии. Вроде бы хорошо. Ну, а если бы вручить юбиляру ответственный адрес, грамоту, а уж премию сделать дополнением к ним? Насколько, думается, было бы это трогательней и значительней, нежели 25 рублей в конверте.

Даже эти незначительные на первый взгляд примеры, со всей очевидностью показывают, как важно уметь сочетать моральные и материальные стимулы.

это, думаю? А мастер протягивает руку, поздравляет и грамоту дает».

Вот так. Пригласили на оперативку, поздравили, грамоту вручили. Конечно, рабочий был тронут. Принес

этот памятный документ домой, со скрытой гордостью показал родным. Многие же из тех, кто работает рядом с ним, и по сей день не знают о награде своего товарища.

Заслуживает критики и тот факт, что почетная грамота, как знак признания заслуг рабочего, была вручена не представителями общественных организаций, а представителями администрации. А ведь большое моральное значение имеет не только обстановка вручения награды, но и то, из чьих рук получает ее отличившийся. И, видимо, в данном случае вручать грамоту должен был непременно представитель заводского комитета профсоюза, в крайнем случае — председатель цехового комитета.

Это не мелочь, ибо в большой воспитательной работе не может быть мелочей. Каждый шаг со стороны администрации и общественных организаций должен быть хорошо продуман и взвешен.

Вот пример. В заводском турнире токарей в числе трех победителей оказалась комсомолка Лидия Мануйлова из второго цеха. Как отметить успех производственницы? В цехе решили присвоить ей пятый разряд без сдачи экзамена. Хорошо, как будто? Но посмотрим на это с другой стороны. Видимо, для Л. Мануйловой экзамен не представлял бы трудности, и, следовательно, даже не одержав победы в турнире, она, безусловно, сумела бы сдать на пятый разряд. Так не лучше ли было отметить победу комсомолки каким-либо документом, например, грамотой. Это было бы хорошим моральным стимулом. Но члены цехкома отдали предпочтение стимулу материальному.

Другой пример. 50-летие грузчика М. Н. Чепурнова цеховой комитет отметил вручением денежной премии. Вроде бы хорошо. Ну, а если бы вручить юбиляру ответственный адрес, грамоту, а уж премию сделать дополнением к ним? Насколько, думается, было бы это трогательней и значительней, нежели 25 рублей в конверте.

Даже эти незначительные на первый взгляд примеры, со всей очевидностью показывают, как важно уметь сочетать моральные и материальные стимулы.

# Завтра ВОСКРЕСЕНЬЕ

СТРАНИЦА ВЫХОДНОГО ДНЯ

© ЭТО ДАЛА НАМ  
СОВЕТСКАЯ ВЛАСТЬ

## ДОПОЛНЕНИЕ К БЮДЖЕТУ

Щеголевы — во многих отношениях средняя семья, из тех, что работают на хромпиковом заводе. Их профессии здесь наиболее часто встречающиеся. Михаил Петрович — дежурный слесарь во втором цехе. Софья Константиновна — аппаратчи в восьмом. Средний заработок у рабочих завода — 142 рубля (без учета премий за экспорт, за экономии энергии, материалов и разовых премий). Он зарабатывает 145 рублей, она — 150. У обоих за плечами семилетка. Оба работают на заводе более пятнадцати лет.

У них двое детей. Сын Владимир служит первый год в армии. Второй сын, Вячеслав, учится в Челябинске, в техникуме. Пока без стипендии. Нужно помогать. Помогают старикам. И деньгами, и так — что сделать. У них заводская благоустроенная двухкомнатная квартира: водопровод, водяное отопление, канализация и, само собой разумеется, электричество. В квартире обстановка, телевизор. Поступления в бюджет семьи, как уже сказано, средние по заводу. Расход из бюджета тоже средний, но ничем не ограничивается.

Бюджет этой семьи, как и многих других работников завода образуются не только прямыми поступлениями, тем средним заработком в 142 рубля на каждого рабочего. Два года назад появилась тринадцатая зарплата. В конце прошлого года семья Щеголевых получила более 200 рублей. Всего по заводу за счет этого выплачено за 1969 год 224 тысячи рублей. Каждый рабочий день Михаил Петрович и Софья Константиновна получают на производстве бесплатно обед из трех блюд. Обязательно кофе или молоко. На спецпитание завод ежегодно

расходует около 220 рублей на одного рабочего.

Михаилу Петровичу потребовалось подлечиться. Ему два раза выделяли путевки на курорт. Последний раз он ездил в Нальчик. Путевка стоила рублей 90. Он платил 35 рублей. Остальное за него уплатил соцстрах. Ничего выделяли курсовку его жене. Правда, помешал карантин на юге. Но факт налицо. А всего за этот год отдыхали, лечились в домах отдыха, санаториях и на курортах 693 рабочих завода. На это заводом и государством дополнительно израсходовано около 18 тысяч рублей. Завод имеет свой профилакторий, базу отдыха. За год в профилактории отдыхали и лечились 841 человек. Михаил Петрович там не был. Говорит, что просто не подавал заявления в завком. Но если бы понадобилось — не отказали бы.

Дети Щеголевых выросли в детских яслях и в пионерлагерях. В месяц родители платили, соответственно, 10 и 15 рублей. Ныче в пионерлагерях отдохнуло 1438 детей трудящихся предприятия.

— Понятно, что себестоимость каждого места куда выше, чем платит рабочих, — говорит Михаил Петрович, — ведь трехразовое питание, уход за детьми. А потом школа. Как-то дико кажется, что где-то платят за обучение в школе. Или, скажем, больница. Лечат — не думаешь ни о каких деньгах. Тебе же еще и бюлеть оплачивают. Все это привычно для нас. Порой не замечаешь. Но ведь как важно! Так что, сегодня, средний бюджет никак не ограничить средними 142 рублями.

**Ю. ВИНОГРАДОВ,**  
заместитель председателя  
комитета профсоюза  
хромпикового завода.

**М**ОЛОДАЯ женщина громко вскрипывала. Прохожие с любопытством оборачивались. Женщина же не замечала никого, полностью отдавшись, видимо, невольным думам.

Я сидела на другом конце скамейки, желая и не зная, как помочь человеку, потому что не ведала, в чем беда. Понемногу она успокоилась. Наши взгляды встретились. В ее глазах было горе, отчаяние, в моих — немой вопрос, готовность помочь... Она заговорила.

Замуж моя собеседница вышла недавно, всего три месяца назад. За этот короткий срок уже дважды поссорилась с мужем. И ужаснулась: неужели так пройдет вся жизнь? Из-за чего поссорились в этот раз? Он пришел с работы позднее обычного, она учинила допрос, почему задержался, где был. Муж вспыхнул: «Ты мне не доверяешь?» Она заявила, что не собирается двадцать раз греть обед. Словом... И слезы снова в три ручья...

«Боже, какие же это пустяки!» — хотелось сказать ей. А может, для нее это не пустяки? «Надо найти что-то более убедительное», — подумала я, и как-то само собой получилось, что сначала ей рассказывать о Полифетовых.

Кто такие Полифетовы? Клавдия Петровна и Николай Полифетович, оба трудятся в трубо-лучильном цехе Старотрубного завода, оба коммунисты, она депутат

городского Совета, он агитатор, дружинник, оба — ударники коммунистического труда. В их семье два сына и дочь, а в будущем году они справят серебряную свадьбу.

25 лет рука об руку, бок о бок в счастье и бедах, в успехах и неудачах... Усмехнувшись, смотрят друг на друга Клавдия Петровна и Николай Полифетович, верят и не верят: неужели уже 25 лет?

...Приглянулась Николаю новенькая. Непри-

кино, на танцы, к друзьям. Тут еще затеяли дом строить, пополнили в семье ждаль. Родителей стеснять не захотели.

Говорят, не уживаются супруги, если характерами разные. С этим нельзя согласиться, поближе познакомившись с Полифетовыми. Муж, как и подобает главе семьи, сдержан, даже несколько суров. Жена же, напротив, энергична, сама суета сует. Но такая противоположность не мешает им. Они как бы дополняют друг друга.

монтировали дорогу по улице Красных партизан. Нередко к ней приходят избиратели с просьбами, жалобами. Все домашние дела отложит женщина, чтобы выслушать человека, помочь, посоветовать. Откуда только силы берутся, время, неутомимость?

Соседки пояснила охотно:

— Клавдия-то не надо беспокоиться, чтобы огород вскопать, воды наносить. Сыновья с отцом все сделают. А Еленка дом в чистоте содержит.

Что верно, то верно: сумели Полифетовы свое трудолюбие, свое отношение к делам общественным передать детям — Анатолию, Александру и Елене. Толя заканчивает службу в армии, Саша — токарь на Новотрубном заводе и ученик школы рабочей молодежи, а Лена — восьмиклассница. Когда собирается вечером семья, разговорам нет конца: каждый делится новостями, рассказывает о чем-то своем, сокровенном. Родители помогают детям разобраться в поступках людей, явлениях, не навязывая, а лишь высказывая свое мнение. Случаются и разногласия, и нотации в повышенном тоне. Но они в общем не нарушают атмосферы дружбы, взаимного уважения, любви в семье Полифетовых. Поэтому хорошо, легко им живется среди людей.

**О. БОРОДИНА,**  
студентка факультета журналистики  
Уральского университета.

### РАССКАЗЫВАЕМ О ХОРОШИХ СЕМЬЯХ

## ПОЛИФЕТОВЫ

метная на вид, а сама бойкая да словоохотливая. Николай кольцевым работал, а Клавдию помощницей поставили. Но за смену, бывало, и словом не обмолвятся. Так могло продолжаться до бесконечности, если бы однажды Николай не осмелился проводить девушку домой. С тех пор все чаще их стали видеть вместе. Через два года поженились.

Некоторые поговаривали, что поторопились молодые: ни кола, ни двора, какая уж семейная жизнь. Но для Клавдии и Николая не существовало преград. Для них беда — не беда, радость — двойная радость. И всюду вместе: на работу, в

Через год после свадьбы супругов приняли в партию. Теперь, кроме домашних забот, появились и другие. Клавдия Петровна и Николай Полифетович никогда ничего не делают вполсилы. Если скажу, что общественные интересы для них всегда на первом плане, выше личных, то это будет абсолютной правдой. Вот один лишь пример.

В августе ушли Полифетовы в отпуск. Кажется, уж в это время можно отдохнуть от общественных дел — отпуск ведь! Но всю первую неделю Клавдия Петровна потратила на выполнение просьбы избирателей, добивалась, чтобы отре-

## РАНО РАДОВАЛИСЬ...

Следуя присказке: «Кто празднику рад, тот накануне пьян», можно с уверенностью утверждать, что прошедшему празднику больше всех радовался штамповщик кроватного цеха Старотрубного завода В. И. Измоленов. Владимир Иванович напился накануне, утром 6 ноября. А вот том почувствовал, что ему чего-то не хватает. Не хватало, оказывается, той же водки. Прикупив бутылку, Владимир Иванович вдруг вспомнил, что его ждет верный агрегат — пресс.

Первая попытка проникнуть в 10 часов 50 минут на территорию завода успешной не увенчалась — ни через проходную, ни через забор. Совершив обход торговых заведений, В. И. Измоленов вновь с бутылкой в кармане пытался провратиться в 15 часов 40 ми-

нут на свидание к любимому прессу. Но вновь потерпел неудачу.

Когда в цехе появилась карикатура, Владимир Иванович искренне возмущался. Пожалуй, он прав: не карикатуры на него рисовать, а поэмы писать надо. Ведь Владимир Иванович героически врался к рабочему месту, да вахтеры помешали.

И по сравнению, скажем, со слесарем-сборщиком Борисом Пименовым, Измоленов — настоящий герой. Борис Пименов тоже трудится в кроватном цехе. Но этот, в отличие от Измоленова, уж если загулял, то два три ни единого слова о нем в цехе не слышат, потому, как и самого не видят. В такие дни кроватному цеху слесарь предпочитает «подкроватный». А из «подкроватного цеха», естественно, что увидишь? Многие товарищи его во работе уже в третий раз готовятся получить тринадцатую зарплату, а Борис Пименов вновь, в третий раз, не увидит ее. Прячем, не какую-то там десятку, а около 130 рублей.

Верным другом Пименову стал все эти три года, как предприятие работает в условиях хозяйственной ре-

формы, другой слесарь — Степан Сахаров. Правда, нынче Степан Федорович чуть оплошал, приотстал от собутыльщика. На его счету не три, а два прогула, столько же, сколько у соседа по работе — Б. М. Черногубова. Борис Михайлович, в отличие от Пименова и Сахарова, уже получал тринадцатую зарплату. В начале этого года ему выдали довольно солидную сумму. Но опять беда: сумма оказалась таковой, что Борису Михайловичу даже не хватало выходных, чтобы пропить эти деньги. Пришлось прихватить пару рабочих дней.

Приходит время, когда они при выплате вознаграждения по результатам года из фонда материального поощрения станут каяться, что обокрали свою семью, детей. Но беда-то еще в том, что предприятию они наносят ощутимый ущерб, который трудно порой и подсчитать.

Три слесаря, что упоминались выше, ветераны Старотрубного завода. Ныче они сообща совершили семь прогулов. Можно подсчитать, сколько за это время цех вынул бы дополнительных изделий. Потери

**КОЛЛЕТИВ. ЛИЧНОСТЬ.  
ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА**

окажутся немалые!

Ныче в том же кроватном цехе Старотрубного завода не вышел на работу по той же самой причине грузчик Роман Давлягшин. Дело усугубилось еще тем, что случилось это в ночную смену. В итоге — простой вагонов. А штраф предприятию за это исчисляется, конечно, не копейками. Понятно, что и продукция реализована была с опозданием.

С 1 июня в цехе ввели новую систему премирования рабочих по результатам месячного труда. Прежде рабочий был на прямой сделальной и премиальной зависимости только от его труда. Сейчас же, чтобы получить вознаграждение из фонда материального поощрения по результатам месяца, выплата нормы уже недостаточна. Необходимо, чтобы бригада, смена в целом выполняли задание. И это сразу отразилось на дисциплине. Теперь рабочие уже не дают спуску прогульщикам, берут их в оборот. В итоге ряды последних начали таять. Но жив еще, оказывается, курилка! Нет-нет да и подает свой голос из того самого цеха... из «подкроватного».

**Г. КОСТИН.**



### ПРИШЛА ЗИМА СНЕЖНАЯ

**В**СЕХ больше зиму любят дети. Их не пугает ни мороз, ни гололед, ни снежная метель. Да разве можно сравнивать эти взрослые страхи с тем удовольствием, которое доставляет снег! Чуть покрыл он дороги, и вот уже бесстрашно несутся с горы вереницы санок, во дворах вырастают снежные крепости и ледяные города, а малыши деловито прокладывают в сугробах свои дороги деревянными лопатами.

Ловит девочка теплой ладошкой ажурные снежинки. Ласково коснувшись руки, плачут они алмазными каплями... Совсе и не холодный этот снег.

Фотоэтиюд  
**Н. БУЛЫГИНА.**

**Издательский отдел**  
Под знаменем Ленина

## СЛОВО ЛЕЧИТ

Случилась осенью автомобильная катастрофа, в которой я получила тяжелую травму. Пролетела в больнице долгое время, получила необходимое лечение. Когда выписалась, пришла в свое управление. Там ко мне относились очень чутко, с большим вниманием. Особенно начальник отдела кадров Зоя Григорьевна Басманова и работница бухгалтерии Таисия Васильевна Панишева. Они помогли мне оформить нужные документы, приняли горячее участие в моей беде. Так приятно, когда не отмахиваются от чужой беды, добрым словом, советом поднимают настроение, вселяют уверенность, бодрость. Это ведь и на работе благотворно отражается. Спасибо им!

**Е. ГАЛКИНА,**  
рабочая третьего строительного управления  
треста Уралтяжтрубстрой.

3 стр.  
**ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА**  
14 ноября 1970 г., № 227

## Городские новости

### Говорит школьный радиоузел...

Когда в Новоуткинской средней школе № 26 установили радиоузел, казалось, жизнь побежала стремительнее. Почти каждый день радио рассказывает об интересных делах пионеров и комсомольцев. Раз в неделю политгруппа, которой руководит учительница Светлана Илларионовна Костюнина, выступает перед микрофоном с новостями по нашей стране и за рубежом. Добросовестно готовят политинформации Лариса Сидорова, ученица 10 «А»

класса, другие ребята. В дальнейшем по школьному радио будут передаваться беседы с лучшими людьми поселка, участниками Великой Отечественной войны. Слово предоставят и юным следопытам, которые собрали интересные сведения по истории родного края.

В. АЛЕШИН.



### ВСПОМНИМ, МИЛЫЕ ПОДРУГИ

— В тот год, когда война отняла у нас родителей, мне, самой старшей из четверых, было девятнадцать. Работать пошла на завод и стала сама воспитывать брата и двух сестренок, — рассказывает Зинаида Васильевна Денисова.

Тишина в зале. Вздвинуто слушают женщины, забыв о праздничном столе, воспоминания боевых подруг — участниц Великой Отечественной войны З. А. Тичинину, работницу ремонтно-строительного цеха Старотрубного завода, и В. Н. Борисову, лаборантку центральной лаборатории.

Долго не гас «Огонек», где проходила встреча участниц войны, организованная женсоветом клуба Старотрубного завода Любимые песни военных лет пели женщины. В память о встрече боевым подругам вручены подарки.

В. ВАСИЛЬЕВ,  
нештатный корреспондент.

### Овощи впрок

Совхоз «Первоуральский» полностью выполнил договорные условия на поставку горпищеторгу свежей капусты. Вместо предусмотренных планом 739 тонн принято в торговую сеть 1031, из которых 800 заложено на зимнее хранение. Это на 50 тонн больше, чем намечалось.

Т. НАДОЛЬСКАЯ,  
директор пищеторга.

### КОГДА ОТЗВЕНЕЛ ЗВОНОК

Ребята с улицы Металлистов в Билимбае свободное время проводят в дворовом клубе «Дружба». Людмила Кривошекова, их воспитатель, здесь недавно, но сумела занять детей интересными играми и полезными делами.

Школьники тянутся в радиокружок, который ведет Александр Аликин, а малыши любят выжигать по дереву. Организуются шахматные турниры и концерты художественной самодеятельности.

Саша Бобылев, Юра Смирнов, Сережа Першин, Коля и Женя Аверины активно участвовали в посадке деревьев возле клуба.

Одно пока огорчает хозяев: помещение не приспособлено для занятий зимой. Шефы — старотрубники, думаю, помогут ребятам.

В. ДОЛГОВ,  
председатель совета по коммунистическому воспитанию.

### АЛЕКСАНДРА ФЕДОРОВНА ВОЗВРАТИЛАСЬ ДОМОЙ ПОЗДНО.

Разложила на столе тетради, альбомы для рисования и, просматривая их, улыбалась. Усталости как не бывало:

— Молодец, Саша. Буквы стали ровней, и в тетради чисто, — подумала про себя. — Ну-ка, что же нарисовали мои ребята?

...Неуклюжие, улыбающиеся человечки держали красные флаги и звезды. В углу щедро смеялось солнце, разноцветные шары заполняли небо...

Сегодня она попросила ребят нарисовать праздник и сейчас, глядя на наивные рисунки, учительница видела каждого первоклассника. Сорок четыре характера. Какими она будут, зависит и от нее. Первый учитель должен не только научить грамоте, но привить внимание и ответственность, заложить уважение к людям. Это дает не пединститут, а многолетнее общение с детьми. С ними Александра Федоровна уже тридцать лет.

## УРОКИ ДОБРА

Давно выросли первые ее ученики. Сейчас за партами их смена. Разные по развитию, запросам, они требуют неунынного внимания, замечают малейшую фальшь. Поэтому Александра Федоровна по-прежнему волнуется перед каждым уроком.

Будни захлестывают учителя: ежедневный план, тетради, оценки, родители, а ей надо все это оставить у порога и войти к детям с возвышенно настроенной душой. Удастся это далеко не каждому педагогу. И звание отличника народного просвещения присвоено Александре Федоровне Опариной, учительнице начальных классов школы № 32, заслуженно.

Сегодня ей исполнилось пятьдесят лет. Александр Федоровну сердечно поздравляют коллеги и тепло отзываются о ней, перечисляя все ее педагогические достоинства: ученики Опариной

Для многих специалистов города стала эта женщина доброй наставницей, любимым учителем.

Татьяна Леонидовна Гремьякина преподает математику в металлургическом техникуме. Ее предмет — основа технических знаний, без него студенту трудно стать квалифицированным техником. Понимая это, опытный педагог дает молодежи глубокие знания.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

### Календарь игр команды «Уральский трубник» на первенство СССР по хоккею с мячом

- 25 ноября «Уральский трубник» — «Волга» Ульяновск. Начало в 18.30.
- 29 ноября «Уральский трубник» — «Зоркий» Красногорск. Начало 13.00.
- 6 декабря «Уральский трубник» — «Вымпел» Калининград. Начало 13.00.
- 9 декабря «Уральский трубник» — «Динамо» Алма-Ата. Начало 18.30.
- 20 декабря «Уральский трубник» — «Водник» Архангельск. Начало 13.00.
- 23 декабря «Уральский трубник» — «Динамо» Москва. Начало 18.30.
- 26 декабря «Уральский трубник» — «Североникель» Мончегорск. Начало 13.00.
- 31 декабря «Уральский трубник» — «СКА» Свердловск. Начало 18.30.
- 14 января «Уральский трубник» — «Енисей» Красноярск. Начало 18.30.
- 17 января «Уральский трубник» — «Шахтер» Кемерово. Начало 13.00.
- 10 февраля «Уральский трубник» — «Локомотив» Иркутск. Начало 18.30.
- 14 февраля «Уральский трубник» — «СКА» Хабаровск. Начало 13.00.
- 7 марта «Уральский трубник» — «Автомобилист» Караганда. Начало 13.00.

Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

## КИНО

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». 14, 15 ноября — широкоформатный фильм «Чайковский». (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. вечера. 16 ноября — широкоформатный фильм «Большой приз». (2 серии). Сеансы: 9, 12-30, 4, 8 час. вечера.

КИНОТЕАТР «КОСМОС». 14 ноября — кинокомедия «Вратарь». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера. 15, 16 ноября — широкоформатный фильм «10 зим за одно лето». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. 15, 16 ноября — художественный фильм «Возраст любви». Сеансы: 15 — 1, 6, 8 час. вечера, 16 ноября — 6, 8 час. вечера.

КЛУБ СТЗ. 14, 15 ноября — художественный фильм «След Сокола». Сеансы: 5-20, 7, 9 час. вечера.

6 ноября вечером утеряна черная сумочка с документами. Нашедшего просим сообщить по адресу: ул. Ватутина, 14-а, кв. 49.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

### ПОНЕДЕЛЬНИК, 16 ноября

#### ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

17.15 Свердловск. Начальная политшкола. Основы экономических знаний. «Повышение эффективности общественного производства». 18.00 Бюро технической информации. 18.15 Для детей. Мультфильм. «Как слон боится приваок». 18.30 Производственно-технический вестник. 19.00 Новости. 19.15 «Художник». Тележурнал. 20.00 МОСКВА. Новости. 20.05 «Фильм — детям». «Король Дроздобород». Художественный фильм. (Цв. тел.). 21.10 «Вечера у рояля». Ю. Милютин. Исполнители — артисты Свердловского театра оперетты. Передача из Свердловска. 22.10 «Время». Информационная программа. 22.35 Чемпионат СССР по хоккею. «Химик» (Воскресенск) — «Динамо» (Москва); 3-й тайм.

#### ВТОРАЯ ПРОГРАММА

18.55 МОСКВА. Новости. 19.05 Для школьников. Телевизионное агентство «Пионерия». 19.30 «Актуальные проблемы экономики». «Эффект суммы». 20.00 Свердловск. Страницы поэзии. А. Лядов. 20.15 Телеспорт. 20.50 Для вас, малыши. 21.00 «Три года». Художественный фильм.

### ВТОРНИК, 17 ноября

#### ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

12.00 МОСКВА. Программа передач. 12.05 Новости. 12.15 «Крах». Художественный фильм. 1-я серия. 13.40 Для школьников. «Играй, маленький музыкант». 14.00 «Истоки урожая». Телеочерк. 14.30 Новости. 17.57 Свердловск. Программа передач. 18.00 Фильм для детей. 18.10 «Наш современник». «Инсатель и его герои». 18.30 Новости. 18.45 На темы дня. «Навстречу выборам в народные суды». 19.00 МОСКВА. Новости. 19.10 Концерт. 19.40 «Студенты». Документальный фильм. 20.00 Новости. 20.05 Для дошкольников и младших школьников. «Ребятам о зверятах». 20.25 Ленинский университет миллионеров. «Классовая борьба в странах капитализма». 21.00 «Страницы истории советского кино». «Октябрь». Художественный фильм. 22.40 «Время».

#### ВТОРАЯ ПРОГРАММА

18.10 Свердловск. Учебная программа. 20.50 Для вас, малыши. 21.00 Новости. 21.15 Концерт инструментальной музыки.

### СРЕДА, 18 ноября

#### ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

12.00 МОСКВА. Программа передач. 12.05 Новости. 12.15 «Крах». Художественный фильм. 2-я серия. 13.45 «Тебе, юность». 14.15 «Купаловцы». Телефильм. 15.00 Новости. 17.57 Свердловск. Программа передач. 18.00 «Ровесник». 18.45 Новости. 19.00 «От съезда к съезду». «Нашим детям». 19.30 Римский-Корсаков. «Моцарт и Сальери». Чайковский. «Иоланта». Спектакль театра оперы и балета имени Мухоморова. 22.20 МОСКВА. «Шаги пятилетки». К итогам выполнения пятилетнего плана. 22.30 «Время».

#### ВТОРАЯ ПРОГРАММА

18.10 Свердловск. Учебная программа. 20.50 Для вас, малыши. 21.00 «Населению — о гражданской обороне». «Знание гражданской обороны — в массы». 21.10 «Хозяин красных гор». Телефильм.

### ЧЕТВЕРГ, 19 ноября

#### ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

12.00 МОСКВА. Программа передач. 12.05 Новости. 12.15 «Ключи от неба». Художественный фильм. 13.30 «Зеркальце». Мультфильм. (Цв. тел.). 13.45 Для школьников. «Край родной». «Беломоры». 14.15 «Ради жизни на земле». Документальный телефильм. 14.45 Новости. 17.57 Свердловск. Программа передач. 18.00 «Двадцать плюс двадцать». Рассказ об актерах Свердловского ГЮЗЯ И. Белозерове и П. Федосееве. 19.00 Новости. 19.15 Автограф дает... хирург — полковник медицинской службы Г. А. Насонов. 19.45 На темы дня. «Сельские специалисты». 20.00 МОСКВА. Новости. 20.05 Концерт. (Цв. тел.). 20.30 Ленинский

университет миллионеров. «Актуальные проблемы коммунизма». «Две фазы коммунистического общества». 21.00 «Время». 21.30 Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Динамо» (Москва). (Цв. тел.).

### ПЯТНИЦА, 20 ноября

#### ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

12.00 МОСКВА. Программа передач. 12.05 Новости. 12.15 Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Динамо» (М), 3-й период. 12.50 «Карусель». Телеобозрение. 13.35 «В мире животных». 14.35 «Шевченко — художник». Репортаж из государственного музея Т. Г. Шевченко. 15.05 Новости. 17.57 Свердловск. Программа передач. 18.00 «Обо всем расскажет репортер...» 18.30 Киножурнал. 18.40 «Цветы, яблыки». Телевизионный турнир народных коллективов ансамблей песни и пляски. 20.00 МОСКВА. Новости. 20.05 «Кинокамера смотрит в мир». 20.45 «Шаги пятилетки». Выступление министра нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР тов. В. С. Федорова. 21.00 Чемпионат СССР по баскетболу. «Динамо» (М) — ЦСКА. 22.30 «Время». 23.00 «Терем-теремок». Свадьба для взрослых.

#### ВТОРАЯ ПРОГРАММА

18.10 Свердловск. Учебная программа. 20.50 Для вас, малыши. 21.00 «Кино и время». 21.45 «В мире танца». Фильм-концерт Махмуда Эсамбаева.

### СУББОТА, 21 ноября

#### ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

12.00 МОСКВА. Программа передач. 12.05 Гимнастика для всех. 12.30 Новости. 12.45 «Приходи, сказка». «До восточных просбам». Музыкальная программа. 14.00 «Здоровье». Научно-популярная программа. 14.30 «Танцует Памир». Выступает самодеятельный ансамбль «Памир» Хорского Дома культуры Таджикской ССР. 15.05 «Человек и закон». 15.20 Для детей. Мультфильм. «Жу-жу-жу». 15.30 «Художники Грузии». 16.00 В эфире — «Молодость». 16.30 За безопасность движения. Бюллетень автоспектора. 17.00 Факультет науки и техники. Телевизионный народный университет «Физика и научно-технический прогресс». 17.40 Новости. 17.45 Факультет культуры. «Советская песня». Передача 1-я. 18.30 Фильм детям. «Три толстяка». Художественный фильм. (Цв. тел.). 20.00 Новости. 20.05 «Алло, мы ищем таланты». 21.30 М. Горький. «Егор Булычев и другие». Спектакль МХАТ. 22.25 «Время». 22.55 Продолжение спектакля.

#### ВТОРАЯ ПРОГРАММА

10.25 Свердловск. Учебная программа. 18.00 Кинозал «Детям до шестнадцати...». Из истории кино. «Чарли Чаплин». 19.30 «Удивительное рядом». Научно-познавательная программа. Рассказывает писатель А. Малахов. 20.15 «Картинки с выставки». Телевизионный фильм-балет. 20.50 Для вас, малыши. 21.00 «Газ и правила для нас». Научно-популярный фильм. 21.10 «Зоя». Художественный фильм.

### ВОСКРЕСЕНЬЕ, 22 ноября

#### ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 МОСКВА. Программа передач. 11.05 «На зарядку становись!». Утренняя гимнастика для детей. 11.15 Новости. 11.30 Для школьников. «Будильник». 12.00 Программа Орджоникидзевской телестудии. 12.55 «Инженеры воздушного океана». К 50-летию Военно-Воздушной инженерной академии имени Н. Е. Жуковского. 13.30 Концерт. 14.20 «Жеребенок». Художественный телефильм. 15.00 Бетховен. Симфония. 16.00 Встречи с Русским музеем. «Передвижники». 16.30 Телевизионный театр для детей. Ю. Сотник. «Просто ужас». Спектакль Саратовского театра юного зрителя. 18.00 Для воинов Советской Армии и Флота. 18.15 «Музыкальный киоск». 18.45 «Перезабран единоголосно». Очерк. 19.00 «Клуб кинопутешественников». 20.00 Новости. 20.05 Трудники села. 20.35 Музыкальные встречи. 21.00 «Жокеисты». Художественный фильм. 22.35 «Время». 23.00 Мастера искусства. Народный артист РСФСР Е. Копелян.

## «ФОКУСНИК»

Самообслуживание в магазинах прочно вошло в наш быт. Но нет-нет, подвернется нечестный человек — и атмосфера доверия между покупателем и продавцом нарушена. Мало таких случаев, очень мало. Но...

10 августа в магазин «Радуга» зашел некто А. Матафонов. Поврались ему два куска ткани — 16 метров. Ловко, как фокусник, спрягал он их под полою и воровато озираясь, хотел скрыться. Не тут-то было! Продавцы Л. А. Куликова, Л. А. Емлина и Р. Г. Скворцова вора задержали.

Мало было в жизни

А. Матафонов светлых дней. Три раза судился за кражу личного имущества граждан, привлекался к уголовной ответственности за сопротивление работникам милиции.

За кражу государственного имущества народного суд приговорил А. Матафонов как рецидивиста к семи годам лишения свободы с отбыванием срока в исправительно-трудовой колонии особого режима. Областной суд приговор оставил в силе.

И. ГОРБУНОВ,  
председатель городского суда.

### ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.