

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 226 (9127). Год издания 40-й.

ПЯТНИЦА, 13 НОЯБРЯ 1970 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

СЪЕЗДУ НАВСТРЕЧУ

ПЕРВОУРАЛЬСК —
НИКОПОЛЬ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ СТРОИТЕЛЕЙ
ПЕРВОУРАЛЬСКА И КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА
НИКОПОЛЬСТРОЙ КРЕПНЕТ И РАЗВИВАЕТСЯ

НОВЫМ проявлением стремления достойно ознаменовать XXIV съезд КПСС стало социалистическое соревнование двух крупнейших областей России и Украины — Свердловской и Днепрпетровской. Первоуральские трубки послали вызов никополям. Свое слово решил сказать и коллектив треста Уралтяжтрубстрой. Примерно год назад он вызвал померяться силами коллектив треста Никопольстрой. Правда, до последнего времени связи строителей ограничивались обменом итогов работы. Сейчас первоуральцы приглашают украинских друзей действовать контролировать обязательства в честь предстоящего форума коммунистов, упрочить связи, регулярно подводить итоги соревнования, смелее использовать опыт друг друга.

В период между двумя съездами партии строители Первоуральска сделали крупный шаг вперед. Объем выполненных строительно-монтажных работ за четыре года и 9 месяцев составил 167,4 миллиона руб-

лей. В том числе своими силами освоено 93 с лишним миллиона рублей. Построено и сдано в эксплуатацию более ста промышленных объектов. Среди них — блок инструментальных цехов Новотрубного завода, туннельная печь и пресс усилием в три тысячи тонн на Динасе, цех феррито-барьерных порошков хромпикового завода, блок цехов и быткомбинат завода горного оборудования, цех аргонодуговой сварки труб Старотрубного завода, первая очередь цехов Ревлинского завода обработки цветных металлов, важные цехи СУМЗа. Все предприятия и жилье славятся в эксплуатацию полностью газифицированными.

Много новых домов появилось в Первоуральске, Ревде и ближайших рабочих поселках и селах. Построено 260 тысяч квадратных метров жилья. План пятилетки значительно перекрыт. Трудящиеся и их семьи получили 13 детских комбинатов, две школы на 960 учащихся каждая, металлургический техникум и филиал

УПИ, профилакторий «Лесная сказка», кинотеатр «Восход», клубы в селах Слобода, Кленовское, Подгорное, корпуса турбазы «Хрустальная», поликлинику в Ревде, девять магазинов и многое другое. Дворец культуры металлургов удостоился чести экспонироваться на Всемирной выставке в Монреале.

Первоуральцы стали инициаторами крупнопанельного домостроения. Сейчас из панелей монтируется более 90 процентов жилья. Детские сады, школы, магазины также исполняются в крупнопанельных вариантах. Этот же метод используется повсеместно на промышленных стройках. Так, в последнее время под колонны промышленных цехов были применены сборные фундаменты весом до 25—30 тонн. На строительстве птицефабрики вместо сборного железобетонного покрытия установлены сволы-оболочки. Это стало возможным в результате постоянного развития собственной базы. На заводе ЖБИИК заменены автоклавы, установлены

кассетные установки. В результате завод смог увеличить выпуск продукции на 20 тысяч сборных элементов для жилья в год.

Строители крепят «тылы». Создают складское хозяйство УПК, склад леса на заводе ЖБИИК, подсобные мастерские субподрядных организаций.

Улучшаются и жилищно-бытовые условия строителей. В тресте на общественных началах построены спортзал, базы отдыха, скоро войдет в строй профилакторий. Только в нынешнем году заселены 60-квартирный дом и корпус дома гостиничного типа. Строится 90-квартирный дом.

Все это самым прямым образом связано с трудом человека, учитывается в планах организации труда на научных основах. Кстати, планы НОТ находятся под особым контролем коммунистов. Только нынче на стройплощадках осуществлено восемь планов НОТ. Их эффективность выражается в 87,5 тысячи рублей. Планами научной организации труда охвачено 28

процентов всех строительно-монтажных работ. За освоение новой технологии и применение научных методов труда бригада монтажников СУ-4 В. В. Политикова удостоена чести быть участником ВДНХ, а бригадир награжден золотой медалью.

Высокие обязательства берет коллектив в честь знаменательного события в жизни нашей Коммунистической партии и государства. Годовой план строительно-монтажных работ намечено закончить к 21 декабря, а трехмесячную программу 1971 года — к 27 марта. Строители решили поднять производительность труда (по сравнению с 1969 годом) на восемь процентов. Обеспечить ввод в эксплуатацию 45,3 тысячи квадратных метров жилья. Три дома на 210 квартир будут построены дополнительно к заданию.

До открытия съезда остались считанные месяцы. Первоуральские строители решили ознаменовать их высокопроизводительным трудом.



НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ —
ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА

Идеологической работе, вопросам формирования коммунистического мировоззрения был посвящен доклад, с которым выступил 11 ноября на пленуме Московского горкома КПСС кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь МГК КПСС В. В. Гришин.

Докладчик и выступавшие в прениях отмечали, что возросшая политическая зрелость масс, их дальнейшее идейно-политическое сплочение вокруг партии нашли убедительное подтверждение в самоотверженном труде советских людей. Москвичи досрочно выполнили пятилетку, по сравнению с предыдущим пятилетием выпустили промышленной продукции на несколько миллиардов рублей больше.

Делу идейно-политического воспитания трудящихся Москвы, формированию у них марксистско-ленинского мировоззрения отдают свои силы и знания 90 тысяч пропагандистов. В системе партийной учебы в нынешнем году занимается более миллиона человек.

(ТАСС).

СЪЕЗДУ ПАРТИИ
ПОСВЯЩАЕТСЯ

МОСКВА. (ТАСС). В повестке дня пленума правления общества «Знание» РСФСР, открывшегося в столице, первым стоял вопрос о лекционной пропаганде в связи с подготовкой к XXIV съезду КПСС.

В принятом постановлении всем организациям общества «Знание» Российской Федерации рекомендовано больше проводить теоретических конференций по проблемам марксистско-ленинской теории, циклов лекций, вечеров вопросов и ответов, чаще устраивать выпуски устных журналов, встречи трудящихся с учеными, деятелями литературы и искусства, ветеранами КПСС.

ИРИКЛИНСКАЯ
ГРЭС ДАЛА ТОК

ОРЕНБУРГ. (ТАСС). Энергия Ириклинской ГРЭС поступила в единую Уральскую систему.

Эта электростанция строится на берегу водохранилища в верховьях реки Урал. Здесь на востоке степного Оренбуржья освоены большие массивы целинных земель, выросли десятки населенных пунктов, организованы новые совхозы. В этом районе разведаны крупнейшие месторождения меди, никеля, кобальта, других полезных ископаемых. На их базе строятся города Гай с крупным медным горно-обогатительным комбинатом, Светлый — новый центр никелекобальтовой промышленности, Ясный — с мощным асбестовым комбинатом.

А. АНДРЕЕВ.

К ЮБИЛЕЮ — ЮБИЛЕЙНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Портрет начальника рудника динасового завода В. М. Кравцова постоянно на Доске почета рационализаторов и изобретателей предприятия. У инженера БРИЗа Н. И. Луткова хранится книжечка за № 500 личного счета экономии на имя Василия Михайловича. Первое предложение инженера Кравцова датировано 1963 годом. С тех пор Василий Михайлович экономил предприятию новшест-

вами около 50 тысяч рублей.

Особенно удачным выдался завершающий год пятилетки. В лицевом счете В. М. Кравцова в канун столетия со дня рождения В. И. Ленина было записано соте новшество. Автор предложил конструкцию приспособления для размотки детонирующего шпура. А с начала года у Василия Михайловича внедрено уже восемь предложений с экономическим эффектом, превышающим девять тысяч рублей. Это лучший результат по сравнению с итогами творчества других новаторов предприятия.

Г. КОСТИН.



Задача лаборантки Валентины Мамоновой — определять качество продукции, которая идет с молокозавода в магазины города. Хорошо работает Валя, с большой ответственностью относится к делу. Понимает, насколько важно, чтоб молоко, творог или сметана попадали в продажу всегда доброкачественными.

Фото Д. КИРЕЕВА.

На плечи машины

На хлебозаводе монтируется вторая линия склада бестарного хранения муки. До ввода в действие первой линии потери от износа мягкой тары составляли более двух тысяч рублей в месяц. С пуском ее вместе с экономией тары повысилась на 20 процентов производительность труда. Ручной труд заменен

машинным. Оператор теперь только наблюдает за процессом.

— Ввод второй линии, который намечено осуществить до 15 декабря, — говорит главный инженер завода Г. Е. Юхимчук, — позволит высвободить нам четырех грузчиков, улучшить условия труда подсобных рабочих.

В. АЛЕШИН.

ТРЕХСОТЫЙ НОМЕР «СТРОИТЕЛЯ»

ЭТА небольшая, размером всего в половину одной страницы «Правды», газета пользуется большой популярностью среди рабочих, инженерно-технических работников и служащих треста Уралтяжтрубстрой. Именно они, люди, работающие на стройках города, являются ее читателями, ее корреспондентами.

На днях общественность треста отметила выход в свет трехсотого номера многотиражной газеты «Строитель». Торжество, состоявшееся по этому поводу в красном уголке треста, было одновременно и праздничным, и деловым. Участники его избрали общественный совет редколлегии, в который вошло около двад-

цати человек — представители партийной и общественных организаций треста, рабкоры. Единогласно утверждено «Положение о почетном рабкоре газеты «Строитель» и впервые названы имена тех, кто удостоен этого звания.

Алые ленты с надписью «Почетный рабкор газеты «Строитель» 1970 года» по-

вязаны на груди плотника второго строительного управления А. Я. Саяхова, инженера отдела труда и зарплаты строительного управления № 3 В. Ф. Чувильдиной и члена редколлегии, пенсионера Н. Г. Рыпосова. Каждый из них не только часто выступает на страницах газеты, но и привлекает новых авторов, ор-

ганизует рейды, посты, принимает участие в подготовке материалов.

Заместитель управляющего трестом Уралтяжтрубстрой Г. Г. Криницин ознакомил собравшихся с приказом управляющего трестом о награждении большой группы рабкоров.

А. АНДРЕЕВ.

ЗВЕЗДНАЯ
ДОЛЖНОСТЬ

Сейчас он работает на строительстве цеха В-1А. Почти на двадцатиметровой высоте сваривает ажурный каркас металлоконструкций. Короткое прикосновение электрода к металлу, и в руках его вспыхивает молния, осыпающаяся звездным дождем горячих искр. Чем не космическая — профессия сварщика, разве только перегрузок тут не бывает!

Впрочем, о Викторе Григорьевиче Молотилове этого не скажешь. Не привык он к легкой работе. Поэтому и в Первоуральск приехал после службы в армии. Да не как-нибудь, а по комсомольской путевке на строительство стана «30-102».

— А куда ж еще было ехать? — удивленно спросил он. — Стройка-то ведь тогда не просто комсомольской называлась, а Всесоюзной, да еще и ударной. И работало здорово, с огоньком!

О том, как трудился в то время Виктор Молотилов, говорит такой факт. Не успел он освоиться в гражданской жизни, а комсомольцы управления треста Уралстальконструкции избрали его комсоргом.

Виктор это доверие оправдал. Два года подряд выполнял он обязанности комсорга. Но за общественными хлопотами не забывал и своей основной работы. В короткий срок сумел сравняться в мастерстве с опытными монтажниками, а некоторых даже превзошел. Ему стали доверять самые ответственные задания, присвоили пятый разряд.

Но вот выдал первую продукцию стан-гигант «30-102», и монтажники перешли на другой объект — начали сооружение блока инструментальных цехов. А Виктор Григорьевич Молотилов, ставший к этому времени членом КПСС, избирается теперь секретарем партийной организации управления и возглавляет ее с 1965 по 1967 год.

В новом году исполнится 10 лет с тех пор, как бывший солдат строит Новотрубный завод. Но годы эти не убавили его энтузиазма. По-прежнему трудится он на самых ответственных участках. И, как прежде, любое дело исполняет с настоящим юншеским задором и огоньком, потому что беззаветно любит звездную профессию.

А. САЛЯХОВ,
рабкор.

НАЧНЕМ С ПРИНЦИПАЛЬНОСТИ

Внимательно прочитал статью А. Ганцева об эффективности работы партийных организаций. Как сделать, чтобы каждое наше решение, каждая мера давала желаемый результат, чтобы каждый коммунист стал активным бойцом? Эти вопросы волнуют и меня, партгрупорга. Почему встречаются еще у нас пассивные члены организации? Их немного, но иногда именно по ним судят об организации в целом. Как они появляются?

Активным комсомольцем считался Анатолий К. Выступал на собраниях, участвовал в спортивных мероприятиях. Дисциплинирован. Мастер сообщил, что замечаний на производстве не имеет. Поговорили с ним, не намерен ли готовиться в партию? Подумал он и написал заявление. Попросил рекомендации — дали. Только Юрий Попов на комсомольском собрании, которое давало рекомендацию, воздержался от голосования. Почему, никто не стал выяснять. Но дело в том, что воздержавшихся могло быть больше. И не потому,

что Анатолий К. не подходил для партии. А потому, что его мало знали и судили о нем только по первым впечатлениям. В том числе и я, партгрупорг. В этом была первая ошибка — наша непринципиальность.

С первым небольшим поручением Анатолий справился неплохо. Коммунисты дали ему второе, избрав заместителем ответственного за сбор заметок в стенную газету. И здесь-то он споткнулся, хотя коммунист В. Шнейдер подсказывала ему, как работать с людьми, помочь им в подготовке материалов. Напоминали о поручении и на собраниях партгруппы. Безрезультатно. Мы так и не увидели стремления Анатолия справиться с заданием.

Здесь, возможно, надо было коммунистам не только на словах сказать, как надо выполнять поручение, но и показать на деле. Но во многом сказалась первая наша ошибка.

Анатолий не проявил ни способностей, ни, главное, желания следовать советам товарищей. И это было для нас неожиданностью.

Потом он совершил нехороший поступок по отно-

шению к товарищу по работе. Последний обратился к партгрупоргу. Проступок разбирался в бригаде, Анатолию предложили извиниться перед обиженным. Не извинился. Назначили его дежурить на участке в дружине. Не явился. Отказывался быть агитатором на выборах, пока в партбюро ему строго не укажут на обязанности кандидата в члены КПСС.

Эти факты были очень выпуклы, чтобы их не принять во внимание. И коммунисты, естественно, отказали рабочему в приеме в члены КПСС. Ошибка исправлена, но какой ценой для нас и для Анатолия? В частном разговоре со мной он признался, что он, оказываясь, не думал, что в партии такая дисциплина и такие требования. Вот в чем дело. И мы в самом начале ему не рассказали об этом.

В той же комсомольской организации работали два кандидата в члены партии В. Хороших и М. Рябцев. Первый был избран секретарем комсомольской организации смены, и она добилась неплохих результатов в соревновании с комсомольскими организациями других смен. По своим показателям она восемь раз добивалась первенства. Нельзя сказать, чтобы у В. Хороших не было ошибок. Но к замечаниям коммунистов он относился серьезно, и это пошло на пользу делу.

Было дано поручение и М. Рябцеву. Он неплохо справлялся с обязанностью председателя поста народного контроля. Сначала у него тоже не все ладно получалось. Не знал, с чего начать. Подсказали. Пост провёл несколько рейдов. В том числе по использованию заготовки в качестве переложек в вагонах. О результатах рейда по нашему совету он рассказал на партийном собрании. А потом мы подсказали ему взять этот вопрос под контроль. И он довел начатое до конца.

Ребята действительно отличные. Но, может быть, нам просто повезло? Нет, у нас много коммунистов, о которых можно сказать только хорошее. Взять А. Ф. Реутова, А. С. Буркова, В. А. Батькова и других. С душой работают, выполняют поручения. Но вот есть у нас В. Никонов. На все партийные дела у него отговорки. Был председателем поста народного контроля — за два года под большим

нажимом провел три рейда. Дали другое поручение — пальцем не пошевелил. Слушали его самоотчет, критиковали на партсобраниях. Результатов не видно. Но терпим. А почему? Да потому, что, очевидно, у нас и здесь не хватило принципиальности. На производстве он, может, и неплох, но как коммунист приносит мало пользы. И его отношение к нашему общему делу все время на людских глазах. По нему судят о нас. Значит, мы не имеем никакого права быть мягкотелыми, чтобы не замечать, как коммунист попирает уставные требования.

В этом смысле, мне кажется, партбюро цеха должно было бы принять соответствующие меры. Но будем самокритичны. Это зависит и от нас, членов партгруппы. «Стесняемся» ставить все точки над «и». Мы все равны перед Уставом и, естественно, прежде, чем принципиально требовать его выполнения от других, должны бы потребовать от себя.

Г. РЫСУХИН,
партгрупорг смены «Д»
цеха № 1
Новотрубного завода.

Много лет трудится на заводе «Искра» шлифовщик Петр Васильевич Кузнецов. Не было случая, чтобы рабочий не перевыполнил норм выработки, чтобы отказался от общественной работы. Петр Васильевич — депутат поселкового Совета, член цехкома профсоюза. За отличный труд он награжден Юбилейной ленинской медалью.

Фото Д. КИРЕЕВА.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

«ТРЕТЕЙСКИЙ» СУД

Заместитель начальника отдела организации труда хромпикового завода Любовь Петровна Лукина выложила на стол книгу протоколов заседаний конфликтной комиссии и словно невзначай заинтересовалась:

— Уж не критиковать ли нас собираетесь?

И удивилась, узнав, что можно и похвалить.

— Мы, кажется, ничего примечательного не совершили.

Действительно, деятельность заводской конфликтной комиссии стала до того обычным делом, что рабочие, администрация и сами ее члены воспринимают каждое заседание, решение как само собой разумеющееся. Рабочий не согласился с решением администрации, администрация имеет претензии к работнику — все стекается сюда. И каждый уверен, что жалоба будет рассмотрена объективно и в срок. На разбор каждого дела дано только пять дней. А ведь этот «третейский» суд, если вдуматься, — общественная работа.

От имени профсоюзной организации выступает Павел Дмитриевич Павлушов, слесарь первого цеха. Он уже больше года председа-

тель комиссии. Заместителем у него Любовь Петровна. Она представляет интересы администрации. Встречаются иногда юридически тонкие дела, и тогда на помощь приходит Николай Иванович Нестеров. И надо сказать, ни одно из решений комиссии за всю многолетнюю историю ее существования не возвращалось для пересмотра.

Комиссия разбирает самые различные вопросы. В основном заявления рабочих и служащих по поводу депремирования. И чаще всего решение администрации бывает верным.

Был как-то интересный случай. Рабочий железнодорожного цеха П. напился в рабочее время. Задержан в проходной. Был лишен премии администрацией цеха. В то же время документально это не подтверждалось. Оказалось, что руководители, лишив его премии, захотели скрыть пьянку и прогул. Они отметили прогул... рабочим днем. По другому документу оказалось, что П. задним числом за этот день оформили выходной день. Такие махинации, естественно, не остались безнаказанными. Комиссия решила дело и передала его затем на заседа-

ние завкома профсоюза, где руководителям, допустившим такие уловки, крепко досталось.

Такие запутанные дела не часты. Больше обыкновенные, несложные разбирательства, и похвалиться вроде бы нечем. Но самая большая заслуга в том, что обиженных стало куда меньше, что рабочие воспринимают решения комиссии как самое объективное мнение. Ведь каждый разбор идет обязательно в присутствии заявителя, который имеет полную возможность высказать свою точку зрения.

— Каждое заявление, — говорит председатель комиссии, слесарь Павлушов, — это своеобразная проверка нашей принципиальности и объективности. И пока что мне не приходится выслушивать обвинений в предвзятости наших решений.

В. ХАНОВ.

СЕМИНАР ПАРТГРУПОРГОВ

Партком треста Уралжгтрубстрой провел на днях очередной семинар партгрупоргов. Цель его — обмен опытом работы. В. М. Кузнецов из Востокметаллургомонтажа, В. Ф. Булагов и Б. Я. Толстых из второго строительного управления, А. Г. Кузьменко из Уралспецстроя, Н. В. Шерстобитов с завода железобетонных изделий и конструкций рассказали, как они добиваются, чтобы партийные группы активнее участвовали в борьбе за повышение эффективности производства.

Секретарь парткома И. Г. Велькин обратил внимание партгрупоргов на необходимость усилить массово-политическую работу в связи с подготовкой к XXIV съезду КПСС и выборам народных судей. Он посоветовал партийным организациям сделать тему для разговора на собраниях, рассказал, как правильно вести партийное хозяйство.

Н. НИКОЛАЕВ.



ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ — КАЖДОЙ СЕМЬЕ!

РЕКОМЕНДУЕМ ВЫПИСАТЬ

Наступающий год — год очередного XXIV съезда партии. Как и вся советская печать, «Экономическая газета» широко будет освещать работу съезда.

По-прежнему большое место на страницах газеты займут материалы об экономической реформе в промышленности, строительстве, на транспорте, в сельском хозяйстве.

Читатели «Экономической газеты» найдут материалы по вопросам экономики, научно-технического прогресса в различных отраслях народного хозяйства.

Регулярно будет печататься информация о новинках отечественной и за-

рубежной техники. Работники экономических служб предприятий расскажут о передовом опыте экономической работы. Мастера и начальники участков найдут для себя материалы на специальной «Странице мастера».

С нынешнего учебного года в начальных школах системы партийного образования введен курс «Основы экономических знаний». Учебный план и программа курса состоят из 12 тем и рассчитаны на два-три учебных года. Материалы курса, а также наглядные пособия и учебно-методические советы для пропагандистов и слушателей школ еженедельно публикуются на страницах еженедельника в виде специальных выпусков по отдельным темам.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

«Я проживаю по улице Трубинок, дом 54-а, квартира 15. В доме протекает крыша. Сколько я ни обращалась в домоуправление ЖКО Новотрубного завода, помощи так и не получила», — написала в редакцию гражданка М. А. Мухаметшина. Редакция направила жалобу И. И. Басеву, начальнику жилищно-коммунального отдела. Получен ответ: крыша дома № 54-а по улице Трубинок, действительно, была неисправна. В настоящее время ремонт произведен.

Заочные слушатели нашего рабфака ознакомились со следующими темами: «Наше хозяйство — народное» (газета за 31 августа), «Цель — повышение эффективности» (газета за 10 сентября), «Основа жизни общества» (газета за 8 октября), «Хозяин — народ» (газета за 16 октября), «Принципы хозяйственной реформы» (газета за 27 и 28 октября), «Производственные фонды» (газета за 5 ноября).

Предлагаем вниманию очередную беседу. В ней рассказывается об опыте социологических исследований на Новотрубном заводе.

Прогнозирование

— наука

НАША страна — первая в истории человечества, осуществившая в масштабах всего общества прогнозирование и планирование социальных процессов. Предвидение Ф. Энгельса, писавшего около века назад, что с обобщением основных средств и условий производства становится возможным ведение его «по заранее обдуманному плану», полностью оправдалось.

На современном этапе особую важность и остроту приобретают проблемы управления процессами общественного развития. А с ростом и усложнением экономики, дальнейшим развитием научно-технической революции, совершенствованием общественных отношений и подъемом культуры эти проблемы становятся все более сложными и многообразными. В условиях социализма производственные отношения и социальные связи людей играют решающую роль в общественном развитии, но и подвергаются плановому воздействию со стороны общества. При соответствующем размахе и правильной организации они обретают возможность стать научной базой для социального планирования и управления.

Сейчас социальное прогнозирование является составной частью системы социалистического планирования.

За последние годы особенно большое развитие получило социальное планирование на промышленных предприятиях. Его задача состоит в том, чтобы на основе научного расчета установить сроки и направления основных социальных изменений в экономической, политической и культурной жизни коллектива. При этом план социального развития является не только прогнозом, но и критерием достигнутого уровня социальных преобразований, вектор движения вперед. Именно эти идеи проназаны Директивы XXIII съезда КПСС по плану социального развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 годы.

Школа

воспитания

СОВЕТСКОЕ предприятие — не только место, где человек трудится. Это прежде

РАБФАК

экономических знаний

де всего подлинная школа его коммунистического воспитания, всестороннего развития его личности. Социальное планирование развития производственных коллективов более сложный процесс, чем планирование экономических показателей работы. Оно имеет дело не только с объективными показателями — научно-техническим прогрессом, социальными последствиями механизации и автоматизации, внедрением передовой технологии, изменениями условий труда и т. д., но и с субъективными процессами — ростом культурно-технического уровня работников, развити-

имел возможность сделать замечания, внести свои предложения. Все данные обрабатывались математическими методами по специально разработанной программе на ЭВМ «Минск-22», что явилось достаточной гарантией получения достоверной и объективной информации.

Возглавляла работу общезаводская комиссия и рабочие бригады, которые были организованы по каждому разделу плана. В составе бригад, наряду с представителями администрации, были представители партийной, комсомольской и профсоюзной организации, работники цеховых

монтом технологических агрегатов, машин, изготовлением запасных частей и сменного оборудования. Только на мероприятиях по механизации тяжелых ручных работ предусмотрено затратить свыше 699 тысяч рублей; строительство и расширение санитарно-бытовых помещений первого, третьего, четвертого, шестого цехов, вентиляционных установок, улучшение освещенности заводской территории и рабочих мест, органомеры в соответствии с эргономическими требованиями; составление и оформление комплексного проекта эстетизации завода.

Многое намечается сделать по улучшению усло-

поднимет производительность труда инженерно-технических работников.

В современных условиях решение актуальных, технических, экономических и других проблем находится в прямой зависимости от уровня общего и профессионального образования, которое в современных условиях научно-технической революции и постепенного превращения науки в непосредственную производительную силу общества должно опережать темпы роста научно-технического прогресса. Кроме того, образование является важнейшим элементом духовной культуры: чем выше образование, тем шире, многообразнее, содержа-

лекционную пропаганду, политическую информацию, перспективный план сети политического просвещения, школы марксизма-ленинизма, политическую учебу в комсомольской организации.

Удовлетворение духовных запросов и улучшение социально-культурных условий трудящихся: строительство нового и снос ветхого и аварийного жилья, строительство семи детских комбинатов, загородного пионерского лагеря, детского санатория на 100 коек, нового больничного комплекса, цеховых баз отдыха и т. д.

Определены динамика и перспективы развития сети детских дошкольных учреждений, кружков художественной самодеятельности и технического творчества, детских комнат, дворовых и молодежных клубов.

Завершение составления комплексного перспективного плана социального развития коллектива является одновременно и началом большой работы по его осуществлению. Основные мероприятия, предусмотренные им, будут ежегодно уточняться, детализироваться. Все это позволит нашему заводу стать предприятием высокой культуры и создаст условия для постепенного преобразования его в завод коммунистического труда.

Требование

времени

В ПРЕДЕЛАХ нашего города возможно социальное планирование пока ограничены рамками только одного предприятия. Настало время решать эти вопросы на всех наиболее крупных и средних предприятиях, чтобы в самом ближайшем будущем приступить к разработке подобных комплексных планов на каждом предприятии и тем самым обеспечить совершенствование техники и технологии за счет внедрения комплексной механизации и автоматизации, применения прогрессивных технологических процессов, достижений химии, физики, техники, особенно на вспомогательных и подсобных участках, на транспорте: совершенствование организации труда и производства на основе полного использования оборудования и рабочего времени, ликвидации производственных потерь, создания благоприятных условий для производительного творческого труда, совершенствование управления на научной основе, с использованием современных организационных методов и средств управления.

Социальное планирование — это требование времени. В условиях экономической реформы жизнь производственных коллективов пополнилась новым содержанием, у них стало больше возможностей и прав для усиления своего влияния на все стороны деятельности предприятия.

В. ТОМКОВИД, начальник социологической лаборатории Новотрубного завода.

БУДУЩЕЕ ЗНАТЬ СЕГОДНЯ

ИЗ ОПЫТА СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ НА НОВОТРУБНОМ ЗАВОДЕ

ем трудовой и общественной активности, политической сознательности, удовлетворением духовных запросов, взаимоотношениями в производственном коллективе. Оно опирается на изучение целого ряда факторов социальной деятельности трудящихся, на подробный анализ взаимосвязей и взаимодействий всех этих моментов. План социального развития охватывает именно социальные последствия научной организации труда, раскрывает влияние внедрения НОТ на человека, на социальные отношения в трудовом коллективе. В нем есть много проблем, которые не охватываются планами НОТ: развитие сети партийного и комсомольского просвещения, общественной и трудовой активности, социалистического соревнования, художественной самодеятельности, спорта, культурно-бытового обслуживания, рационального использования свободного времени и т. п.

Дорогой первых

НА НАШЕМ заводе в прошлом году проведена большая исследовательская работа по составлению перспективного комплексного плана социального развития коллектива на 1969—1975 годы. Составлению его предшествовало глубокое и всестороннее изучение статистических данных, официальной заводской отчетности. Производился анализ социальных изменений, происшедших в коллективе за последние пять-семь лет, определена направленность, их характер.

С целью изучения общественного мнения, замечаний и предложений трудящихся, делались анкетные опросы, проводились беседы, интервью. Почти каждый второй работник предприятия

служб. Действовали цеховые комиссии. Результаты исследований широко публиковались в местной печати, затем обсуждались на собраниях трудящихся и партийно-хозяйственных активах цехов и служб. План открывает достаточно ясную перспективу развития коллектива на ближайшие пять лет.

Проблемы —

в комплексе

ВОТ основные разделы плана: научно-технический прогресс и его влияние на изменение содержания труда и структуры рабочего коллектива; изменение условий труда, перспективы повышения культуры производства, уровня НОТ и производственно-технической эстетики; подъем культурно-технического уровня трудящихся; развитие трудовой и общественной активности, коммунистическое воспитание, культура и быт новотрубников.

В первом разделе делается упор на социальные последствия, вызываемые техническим прогрессом. Человек рассматривается не только как работник, но и как личность в целом, намечаются меры по улучшению условий его труда.

Этот раздел предусматривает следующие показатели: внедрение передовой технологии и механизацию производственных процессов с годовой эффективностью свыше одного миллиона рублей; разработку и внедрение автоматизированных систем управления с экономическим годовым эффектом 82 тысячи рублей и высвобождением 50 человек; механизацию и автоматизацию тяжелых и трудоемких работ, что должно существенно сократить коэффициент тяжелого ручного труда, в том числе и персонала, занятого обслуживанием и ре-

визии охраны труда, техники безопасности и промсанитарии в основных и вспомогательных цехах и службах в сочетании с целым комплексом санитарно-оздоровительных мероприятий, снижению производственного травматизма и заболеваемости, а также по улучшению условий работы за счет внедрения технической эстетики.

Исключительное внимание уделяется молодежи. В основе мероприятий лежит создание системы профессионального отбора и профессиональной ориентации. Намечается составление ежегодного перспективного плана размещения принятых подростков, с указанием их технической учебы, перспектив повышения квалификации и образования; организация кабинета по профессиональной ориентации и профессиональному отбору; разработка программ по наиболее важным и основным профессиям с указанием содержания труда, условий работы и оплаты, степени напряженности, ответственности и перспектив роста; совместно с педагогами школ систематическое изучение профессиональных склонностей и интересов школьников (по специальной программе); проведение в торжественной обстановке «Посвящение в рабочий класс», «Вручение постоянного пропуска», «Дня первой зарплаты», «Дня совершеннолетия», «Вручение именных инструментов» и т. п.

Мы определили также пути улучшения организации труда инженерно-технических работников, его механизации: вычислительных работ — на 3,9, копировально-машинных — на 0,04, чертежно-конструкторских — на 0,03 процента по сравнению с 1968 годом.

Внедрение оргтехники облегчит труд, сократит некоторые трудоемкие и повторяющиеся операции, высвободит время и силы для творческой инженерной деятельности,

тальнее духовные интересы рабочих; чем выше образование, тем более рационально используется свободное время для удовлетворения духовных потребностей, тем лучше развиваются творческие способности.

Общеобразовательный уровень трудящихся предприятия с 1963 по 1968 годы повысился с 6,81 до 7,5 класса.

Возьмем молодых рабочих. В прошлом году в возрасте до 30 лет имели среднее образование 59,4 процента, а рабочих старше 30 лет с образованием 10—11 классов было в пять раз меньше. Средний уровень образования рабочих до 30 лет в прошлом году составил 9,7 класса.

Выполнение перспективного плана повышения общеобразовательного уровня кадров в 1970—1975 годах даст возможность повысить средний уровень образования трудящихся до 8,5, а молодежи — до 10,5 класса.

В программы всех форм технической учебы включаются разделы конкретной экономики, научной организации труда, производственной эстетики, социологии и физиологии труда.

Строительство учебно-курсового комбината позволит иметь прекрасно оборудованные кабинеты экономики, трубопрокатного производства, ОТК, электротехники, автоматических систем контроля, теплотехники, физики, химии и т. д.

В третьем разделе определены основные направления и пути повышения трудовой и общественной активности, в частности, рост числа членов ВОИР, НТО, ОКБ, ПДПС за счет молодежи. Развитие социалистического соревнования и укрепление дисциплины труда, снижение текучести кадров и стабилизация коллектива.

Четвертый раздел плана — «Коммунистическое воспитание. Культура и быт трудящихся завода». Он охватывает

ВЫПИСЫВАЙТЕ, ЧИТАЙТЕ ГОРОДСКУЮ ГАЗЕТУ

«Под знаменем Ленина»

Подписка на газету на 1971 год продолжается

ЕЕ МОЖНО ОФОРМИТЬ У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНТЕЛЕЙ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, В СОВХОЗАХ, УЧРЕЖДЕНИЯХ, УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ, А ТАКЖЕ В ОТДЕЛЕНИЯХ СВЯЗИ.

Подписная цена на год 5 рублей 16 копеек

СВОЕВРЕМЕННОЕ ОФОРМЛЕНИЕ ПОДПИСКИ ПОМОЖЕТ ЛУЧШЕ ОРГАНИЗОВАТЬ ДОСТАВКУ ГАЗЕТЫ

Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

ГОРОДСКИЕ НОВОСТИ

- КУЛИНАРЫ НА ВЫСОТЕ.
- ПРОДАВЕЦ ИЗУЧАЕТ ФОТОДЕЛО.
- НАКАЗЫ БУДУЩИМ ВОИНАМ.
- КОНЬКАМИ ЗВОНКО РЕЖЬТЕ ЛЕД...

На столе — 70 блюд

Отлично обслуживали покупателей в праздничные дни работники столовой № 44. Хозяйки посетили выставку-продажу кулинарно-кондитерских изделий, где купили к праздничному столу торты, пирожные, вкусные пироги, овощные, мясные, рыбные полуфабрикаты.

Технолог Л. И. Ершова, повара Л. С. Бушуева, Э. Н. Пермякова, кондитеры Н. Е. Гришина и З. В. Галицких сделали все, чтобы праздничный стол горожан был сервирован интересно.

С. ЛЕВИТСКИЙ,
рабкор.



Первая лыжня.

Фотоэтиюд А. СЕРДЮКА.

ФОТОЛЮБИТЕЛЬ ЗА ПРИЛАВКОМ

Люба Колмакова пришла в магазин «Радиофотоаппараты» после школы. Трудно было пачинать. Ведь покупателю нужно и химический реактив порекомендовать, и светофильтр выбрать. Люба решила изучить фотодело. Теперь она без затруднений может выполнить заказ-фотолюбителя.

В этом году Л. Колмакова выбрали культорганизатором. К общественной работе девушка относится добровольственно, с желанием.

Н. ЖАБИНА, заведующая магазином.

ВАС ЖДЕТ СТАДИОН

Завтра стадион Новотрубного завода открывает прокат коньков. Заканчивается заливка льда на большом и малом полях.

До 20 ноября здесь пройдут товарищеские встречи соперников предстоящего первенства СССР по хоккею с мячом — команд Алма-Аты, Хабаровска, Караганды и «Уральского трубника». В свободные вечера — по средам, субботам и воскресеньям — лед будет отдан любителям катания.

На стадионе установлены новые зеркальные прожекторы.

Н. СКРЯБИН,
директор стадиона.

ПРОЩАЙ, ТРУБА ЗОВЕТ

Во Дворце культуры металлургов прошел вечер, посвященный проводам призывников в Советскую Армию.

...Под звуки марша в зал внесено знамя городской комсомольской организации. Гордоенком В. И. Бетенин дает наказ будущим воинам. С приветственным словом к ним обратились также ветераны войны полковник в отставке Т. П. Боярских и инструктор горкома КПСС П. И. Злоказов, секретарь ГК ВЛКСМ Виктор Ряхин.

Призывник Игорь Архангельский от имени товарищей заверил, что молодые первоуральцы будут с честью

представлять город в рядах Советской Армии.

В гости к призывникам пришел солдат Олег Рукавишников, находящийся в отпуске, которым он поощрен за участие в разминировании шоссе Москва—Брест Его рассказ юности слушали с большим вниманием.

Вечер закончился просмотром кинофильмов «Под флагом Родины» и «Шестое лето».

Г. ЖЕЛТОБРЮХОВА,
инструктор по культурно-массовой работе Дворца культуры.

ГОРЬКОЕ ПОХМЕЛЬЕ

К каким только грязным способам не прибегают пьяницы, чтобы добыть спиртного или денег на его приобретение.

Один из таких способов «открыл» бывший рабочий Коуровского леспромхоза А. Бажин. С 1965 по 1969 год он трижды побывал в местах отдаленных за различные преступления и тунеядство. Освободившись, должен был, казалось, извлечь урок, встать на честный трудовой путь.

Но к труду он не привык. Проживая в своем доме в Новоуткинске, долго ломал голову, как добыть на пропитание и спиртные напитки. Наконец вспомнил о своем шестнадцатилетнем племяннике Саше Бажине и попутно о его друзьях: четырнадцатилетнем Юре Данилине и шестнадцатилетнем Серее Стяжине. Пригласил

их раз-другой к себе. Поведал подросткам, как совершал кражи, учил играть в карты на деньги. За это они приносили из дома сначала продукты, кто что мог, а затем и вино. Распивали вместе. Рецидивист стал сам играть с ребятами на деньги. После выигрыша посылал в магазин.

Работать не помышлял, продолжая паразитический образ жизни. Одно время попытался устроиться в Коуровском леспромхозе. Прдержался недолго: уволили за систематические прогулы. Бажин не оставлял в покое подростков, которые, получив наставления, начали воровать продукты из магазинов, с баз и приносили тунеядцу.

Нет, его не мучила совесть, что он калечит ребят. Будь его собственные дети постарше, надо думать, он,

не задумываясь, послал бы и их на преступление. Ведь пьянчужку, потерявшего человеческий облик, заботило одно — как бы напиться.

Дальше больше. Однажды ночью Бажин с Юрой Данилиным сломали замок на дверях продовольственного склада Новоуткинского райкоопа и унесли сахар и вермишель. Из сахара Бажин изготовил два ведра браги.

Такого рода деяния, когда взрослые вовлекают несовершеннолетних в распитие спиртных напитков, подстрекают к краже, — пре-

на темы МОРАЛИ

ступление перед обществом. Как ни старался А. М. Бажин свалить всю вину на детей, прижатый доказательствами, сознался. Народный суд приговорил его к трем годам и шести месяцам лишения свободы с отбыванием в исправительно-трудовой колонии строгого режима. Приговор вступил в силу и, надеюсь, послужит уроком тем, кто пытается толкнуть малолетних на преступления.

А. БОРИСЕНКО,
старший следователь
прокуратуры.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС предлагает секретарям парторганизаций, председателям месткомов профсоюза до 20 ноября представить в горком КПСС стенные газеты для участия в городском смотре-конкурсе.

Реклама Объявления

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». Широкоформатный фильм «Чайковский». (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. веч.

КИНОТЕАТР «КОСМОС». Кинокомедия «Вратарь». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. Художественный фильм «Секретная миссия». Сеансы: 1, 6, 8 час. вечера.

КЛУБ СТЗ. Художественный фильм «Мимо окон идут поезда». Сеансы: 7, 9 час. вечера.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

14 ноября. Клуб «Патриот». Устный журнал «Солдатами не рождаются». Начало в 19 часов.

15 ноября. Клуб ветеранов труда. Встреча за круглым столом. «Товарищи взрослые! Вы в ответе за все, что делают ваши дети». Кинофильм. Начало в 14 часов.

17 ноября. Клуб женщин «Ивушка». Беседа «Быт — не частное дело». Кинофильмы. Начало в 19 часов.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ПИВОБЕЗ- АЛКОГОЛЬНОМУ ЗАВОДУ на постоянную работу СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ бродильщица, грузчик, шофер.

Спортивный клуб «Уральский трубник» производит продажу абонементов на игры первенства СССР по хоккею с мячом. Цена абонемента 9 рублей 10 копеек на все игры чемпионата СССР (13 игр).

Стоимость входного билета на игру — один рубль.

Клуб юных техников Новотрубного завода производит дополнительный набор в кружки автоматики и фотографии. Приглашаются учащиеся седьмых—десятих классов, учащиеся профтехучилищ и молодые рабочие.

Адрес клуба: проспект Космонавтов 1/1 (лабораторный корпус металлургического техникума).



ТОВАРИЩИ
ПЕРВОУРАЛЬЦЫ,
ВСЕ ЛИ ЧЛЕНЫ
ВАШЕЙ СЕМЬИ
ЗНАЮТ И СОБЛЮ-
ДАЮТ ПРАВИЛА
ОБРАЩЕНИЯ С
ГАЗОВЫМИ ПРИ-
БОРАМИ?

Выношу сердечную благодарность дирекции, завкомму, рабочим и служащим Билимбаевского ремонтно-механического завода, всем близким, родным и знакомым, оказавшим помощь и принявшим участие в похоронах дорогого сына Пешкова Поликарпа Ильича.
Мать покойного.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.