

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 219 (9120). Год издания 40-й.

СРЕДА, 4 НОЯБРЯ 1970 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКА СЕЛА И ШЕФСТВО

КОЛЛЕКТИВЫ совхозов «Первоуральский» и «Уткинский» неслыхо потрудились в этом году, опираясь на помощь шефов — промышленных предприятий. Так, труженники «Первоуральского» закончили пятилетнее задание по поставкам мяса еще к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Значительно раньше времени завершена пятилетка и по продаже молока, картофеля и овощей. «Уткинский» мясной совхоз получил зерновых по 15,7 центнера с гектара, что превышает среднюю урожайность в области. Уткинцы досрочно выполнили план девяти месяцев по продаже государству мяса. Полностью обеспечено общественное животноводство грубыми кормами, в том числе сеном.

К сожалению, руководители совхоза «Первоуральский» допустили срыв девятимесячного задания по сдаче молока и мяса. А ведь имеются все возможности для того, чтобы трудиться без провалов, полностью рассчитаться с государством. Дело за организаторской работой партийной организации и ее секретаря З. Н. Беловой.

Спору нет, труженникам сельского хозяйства приходится решать сложные задачи. Сейчас им уже даны контрольные задания на новую пятилетку — 1971—1975 годы. Поэтому следует не медлить, а быстрее разрабатывать конкретные мероприятия по повышению плодородия пашни, лучшему использованию земли и техники. Словом, требуется поднять эффективность общественного производства — добиться значительного роста производительности труда, резко снизить себестоимость продукции и выйти в число рентабельных хозяйств.

Конечно, обеспечить более высокие темпы развития сельского хозяйства, увеличить производство зерна, картофеля, овощей, мяса и молока, повысить производительность труда на полях и фермах невозможно без дальнейшего укрепления материально-технической базы совхозов. За пять лет только в одном «Первоуральском» намечается вложить в производство 4.308 тысяч рублей, в том числе по государственному плану — 3.268 тыс. рублей.

Городская партийная организация, все трудящиеся города хорошо понимают, что дальнейший подъем сельского хозяйства остается и на ближайшее будущее одной из главных наших проблем. Вот почему первоуральцы усиливают помощь хлеборобам и животноводам. Только в этом году шефы механизировали или заканчивают механизацию удаления навоза в 19 коровниках. Новотрубники, помимо текущей помощи совхозу «Первоуральский», еще строят 10 теплиц, заканчивают монтаж котельной. Добрым словом отзываются о помощи хромпиковцев и огнеупорщиков, горняков рудоуправления в совхозах «Каргинский», «Афанасьевский» и «Ачитский» Ачитского района.

В предстоящей пятилетке шефы намереваются построить не один десяток скотных дворов, продолжать механизацию трудоемких процессов в животноводстве и растениеводстве. Вот что намечал сделать в совхозе «Афанасьевский» коллектив динасового завода: в 1971 году построить птичник на 6000 голов, в 1972 и 1973 годах — по телятнику с родильным отделением на 250 голов, в 1974 и 1975 годах — по коровнику на 200 голов каждый. Кроме того, предприятие проводит большие работы по механизации трудоемких процессов. Это ли не наглядный пример правильного понимания указания ЦК КПСС о том, что «сельское хозяйство — это такая отрасль, поднять которую по-настоящему можно лишь общими усилиями».

К сожалению, так поступают не все. Сошлемся на трест Уралтяжтрубстрой. Он шефствует над совхозами «Вольшой Ут» и «Русский Потам» Ачитского района. Сил у строителей достаточно даже для сооружения капитальных помещений. Однако они, кроме механизации отдельных трудоемких работ на фермах и помощи людям во время уборки, мало что делают. Руководителям треста, партийному комитету и объединенному построителю профсоюза следует подумать над разработкой конкретных мероприятий на предстоящее пятилетие.

Разумеется, в коллективы совхозов не должны ожидать, пока придет помощь. Требуется развивать творческую активность работников, определить роль и место каждого в борьбе за увеличение производства сельскохозяйственной продукции. Важно повысить чувство личной ответственности за порученное дело, чтобы успешно выполнить решения июльского Пленума ЦК КПСС.

А возможности для этого у труженников совхозов «Первоуральский» и «Новоуткинский» есть немалые. Вот почему уже сейчас необходимо иметь в каждом хозяйстве детальные, научно-обоснованные расчеты для повышения урожайности зерновых культур и овощей, роста продуктивности животноводства и рентабельности совхозов.

М. ЛЕВЧЕНКО,
зам. заведующего орготделом горкома партии.



XXIV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ОКРЫЛЯЮЩАЯ ВЕСТЬ

О содержании этой телеграммы сразу же узнали во всех цехах: коллектив рудоуправления признан в третьем квартале этого года победителем всесоюзного соревнования с вручением переходящего Красного знамени Министерства черной металлургии СССР.

В течение июля, августа и сентября горняки Магнитки выдали дополнительно к заданию тысячи тонн рудной массы. Сверх плана реализовано продукции на 90 тысяч рублей!

Счет предсезонских подарков труженники предприятия пополняют ежедневно. В октябре, например, задания по вскрыше горной и рудной массе перевыполнены более чем на три процента. И другие показатели не хуже.

Л. ГОРБУНОВА, инженер по соцсоревнованию.

В копилку бережливых

Когда по итогам сентября смене мастера И. М. Новикова из первого цеха присудили первое место и переходящее Красное знамя среди смен динасового завода, в коллективе цеха это восприняли как должное. Это, пожалуй, самая дружная смена у нас.

И. М. Новиков умеет вести людей за собой. Ведь Илларион Максимович сам когда-то был выгузчиком, салчиком, а с 1948 года работает мастером. Он награжден медалями, орденом Трудового Красного Знамени.

Загрузчик сушильщика Семиниченко, сушильщик А. В. Разумова, салчик Е. И. Петухова, М. Х. Хайдарова, З. Шарифуллина.

Г. М. Сычев, Н. С. Ляндина — все как один борются каждую смену за выполнение и перевыполнение задания. В итоге с начала года смена выдала сверх плана уже 1470 тонн изделий.

Сейчас, соревнуясь в честь XXIV съезда партии, труженники смены на общем собрании пересмотрели свои обязательства. Дополнительно к ранее принятым они наметили следующее: сверх плана выдать еще 650 тонн изделий, посадить 500 тонн сырья, снизить брак обжига против первого полугодия на десять процентов. И нет сомнения, что так и будет.

М. УДАВИХИНА, нормировщик первого цеха динасового завода.



Анатолия Ивановича Ватолина с полным правом можно назвать ровесником Новотрубного. Он пришел сюда в 1930 году, строил завод и остался на нем работать. Сейчас токарь-универсал Ватолин трудится в четвертом цехе. И как трудится! Ветеран идет в первых рядах социалистического соревнования в честь 53-й годовщины Великого Октября. Нормы он постоянно перевыполняет, давно завершил личную пятилетку и выдает продукцию уже в счет 1973 года.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

ПЕРВОУРАЛЬСК — НИКОПОЛЬ

ТРУБОПРОКАТЧИКИ УРАЛА ВЫЗЫВАЮТ НА СОРЕВНОВАНИЕ ТРУБОПРОКАТЧИКОВ УКРАИНЫ

Несколько месяцев назад на Никопольском южнотрубном заводе начал выдавать продукцию прокатный стан «30-102». Это близнец первоуральского уникального агрегата, который удивлял специалистов высокой степенью механизации и автоматизации, небывалой производительностью. Проектная мощность его перекрыта. Правда, первоуральским мастерам проката не сразу удалось овладеть богатством. Украинцы оказались в лучшем положении: при проектировании и освоении стана они смогли учесть опыт первоуральцев. Кроме того, десятки специалистов из Никополя приезжали недавно на практику на Новотрубный завод.

Уральцы не таили и не таят своих секретов от друзей. Тем более, что творческое содружество объединило два этих коллектива еще в годы Великой Отечественной войны. Как родных братьев принял индустриальный Урал украинцев, когда фашисты захватили их города и села. Вместе разгружали в мороз и пургу вагоны с оборудованием, монтировали почти под открытым небом тяжелые станы и выпускали нужную фронтую продукцию. До сих пор помнят уральцы, как самоотверженно работали тогда молодежно-комсомольские

бригады никопольских мастеров проката Иосифа Боршова, Сергея Прокурага, Ивана Куценко и другие.

Творческое содружество двух заводов помогает решать сложные технические проблемы, совершенствовать производство, скорее внедрять и осваивать новые методы. Например, уральцы и украинцы вместе разработали и внедрили теплую прокатку труб. Этот труд был отмечен Ленинской премией.

Приближается знаменательная дата в жизни нашей Коммунистической партии, в жизни всего советского народа. Советские люди привыкли отмечать такие события высокопроизводительным трудом, перевыполнением намечаемых планов. Так было, например, в дни работы предыдущего, XXIII съезда партии, и в послесезонские годы.

Уральские трубки добились высоких показателей. За пятилетку завод без ввода новых мощностей за счет механизации и автоматизации оборудования, за счет совершенствования технологических процессов, а также благодаря росту квалификации трудящихся увеличил объем производства труб на 22 процента в тоннаже и на 30 — в метраже. Ежегодно снижаются затраты на производство и увеличивается прибыль.

Коллектив рассчитывает завершить пятилетний план к декабрю. Девять суток в декабре будет работать на экономном топливе и электроэнергии.

В текущей пятилетке предприятие дает государству столько прибыли, что она в два раза окупит стоимость основных производственных фондов. Реализация продукции возросла на 27 процентов, а рентабельность — на 47. Заработная плата повысилась на 16 процентов, а производительность труда — на 27. Увеличение объема производства получено исключительно за счет роста производительности труда.

Но резервы далеко не исчерпаны. И вот, откликаясь на призыв коллектива Кривокошского ордена Ленина металлургического завода, новотрубники решили вызвать никопольских трубяков на соревнование в честь XXIV съезда партии. Высокие обязательства берут они на себя. Решено выпустить сверх пятилетнего плана десятки тысяч тонн продукции. Задание первого квартала 1971 года будет перевыполнено на несколько тысяч тонн.

Намечено реализовать продукцию сверх плана в 1970 году на миллионы рублей и получить сверхплановой прибыли сотни тысяч рублей; план по реализа-

ции продукции в первом квартале нового года перевыполнить на тысячи руб.

Производительность труда повысится к уровню 1969 года на 4,5 процента. Сократится выход брака против уровня прошлого года на 10 процентов. На экономном топливе и электроэнергии завод отработает в 1970 году пять смен и в первом квартале 1971 года — одну смену.

Новотрубники обязуются всемерно ширить движение рационализаторов и изобретателей. Экономия от осуществления творческих задумок новаторов составит 3000000 рублей.

Новотрубники намечают продолжить специализацию станков на прокате труб определенных размеров, внедрять все намеченное по плану новой техники и оргтехмероприятий.

Десятки коллективов в цехах уже поддержали призыв бригады прокатчиков мастера И. С. Дыбова и борются за право называться коллективами имени XXIV съезда партии. Сейчас соревнование вышло из пределов города. Уральцы и приднепровцы решили вступить в творческий спор в честь знаменательного события в жизни партии и народа. Социалистическое соревнование поможет им добиться новых успехов.

Страница

РАСПРОСТРАНИТЕЛЯ ПЕЧАТИ

БОЛЬШЕ, ЧЕМ В ПРОШЛОМ ГОДУ

Во втором строительном управлении подписку на газеты и журналы ведут около двадцати общественных распространителей печати. В минувшую среду вместе с секретарем партбюро А. Д. Кузьменко они подвели предварительные итоги подписной кампании. Оказалось, что она идет организованно. Уже распространено около 50 экземпляров газеты «Правда», выписаны квитанции на десятки партийных журналов. Значительно увеличится в будущем году число рабочих и служащих управления, выписывающих городскую газету «Под знаменем Ленина».

Особенно хорошо ведут подписку главный энергетик Б. И. Павлов и бригадир комплексной бригады Е. П. Докучаев. В коллективах, которые они обслуживают, нашу местную газету выписало, например, большинство работающих.

В управлении позаботились и о тех, кто сейчас трудится на периферии. Среди строителей, откомандированных в села Битимка, Крылосово и другие места, успешно ведет подписку на газеты и журналы прораб Ф. А. Серов.

Г. ВАЛОВ.

МНЕНИЕ СТАРОГО ЧИТАТЕЛЯ

Городскую газету я выписываю уже более тридцати лет. Работаешь на заводе — только заводскую жизнь и знаешь, да и то не полностью. А что происходит на других предприятиях, как растет, развивается город, что волнует людей наших — откуда узнать об этом, если не читать «Подзнаменку».

Что хочу еще сказать? На мой взгляд, в «Под знаменем Ленина» много внимания уделяется Новотрубному заводу. Слов нет, это самое крупное предприятие. Но и о других нельзя забывать. На нашем заводе, например, мало рабочих корреспондентов, а рассказать есть о чем. Затем, мне думается, что шефские взаимосвязи с совхозами надо показывать не только в том направлении, что сделано, но и критиковать за то, что еще не выполнено по договорам. И вообще, чем больше в газете будет критических материалов, тем будет она острее, интереснее, действеннее. Хотелось бы, чтобы редакция это учла.

М. РЖАННИКОВ,
слесарь механического цеха
динасового завода, член КПСС.

«ОТКРЫТИЕ» СЕКРЕТАРЯ ПАРТБЮРО

Весьма посредственно проходит распространение газет и журналов на будущий год в коллективе восьмого цеха Новотрубного завода. Секретарь партбюро Е. Г. Рубцов ссылается на то, что в цехе только что закончился капитальный ремонт, что рабочих расформировали по разным бригадам и проводить подписку было очень трудно. Но надо сказать, что ремонт — в общем-то лишь отговорка.

Подписная кампания началась с первого сентября, ремонт — с 16 октября. За полтора месяца в цехе выписано всего 147 экземпляров «Правды», 175 — «Известия», 62 экземпляра партийных журналов, в том числе всего 4 — «Партийной жизни». Лишь 442 человека выписали на бу-

душий год городскую газету «Под знаменем Ленина».

В чем же дело? Почему партийная организация, в которой 160 коммунистов, так инертна в проведении подписной кампании? Упрека заслуживает прежде всего секретарь партбюро Е. Г. Рубцов. С 25 октября в городе объявлен месячник подписки на газеты и журналы. Но только позавчера секретарь партбюро цеха узнал об этом. Естественно, никакой агитационной, массово-разъяснительной работы не проводилось. Отсюда и результаты.

Вот хотя бы такой пример. В цехе несколько сменных редколлегий стеновых газет, делаются специальные комсомольские выпуски. Этим занимаются

десятки активистов стеновой печати, а журнал «Рабоче-крестьянский корреспондент» незаменимый помощник и советчик, выписан всего лишь несколькими стенгазетчиками.

И уж ничем нельзя оправдать то, что городская газета распространяется весьма слабо. По-видимому, мастера, бригадиры, партгруппы и профорганы плохо пропагандируют «Под знаменем Ленина», не разъясняют, что нельзя быть в курсе городской жизни, если не читать свою газету.

В общем, в восьмом цехе Новотрубного завода дел — непечатый край. Не к лицу передовому на предприятии коллективу быть в числе отстающих по подписке.

М. ЛАЗАРЕВА.

С началом месячника по распространению периодической печати значительно активизировали свою работу общественные распространители газет и журналов в Куровском леспромхозе.

Десятки новых подписчиков появились за эти дни в активе общественного распространителя нормировщика нижнего склада Октябрины Ильиничны Верещагиной. Она и ее товарищи уже распространили более 50 экземпляров журнала «Лесная новь», почти 370 экземпляров газеты «Ле-

НА ДАЛЬНИХ ДЕЛЯНАХ

сная промышленность».

Свыше двухсот квитанций на различные издания выписала в течение последней недели и бухгалтер Лидия Николаевна Пищулина. Среди газет и журналов, распространяемых ею, особенно успешно идет подписка на газету «Правда», партийные журналы, а также на газету «Под

знаменем Ленина», читателями которой в новом году решили стать уже около 40 рабочих транспортного цеха.

Общественные распространители печати леспромхоза бывают и на самых дальних лесных делаянах. Нормировщик Староуткинского лесопункта Наталья Ивановна Сотникова, например, распространила 10 экземпляров газеты «Правда», более полутора десятков партийных журналов, десятки других изданий.

З. ГЕОРГИЕВ.



Экспедитор управления прочтительно-технологической комплектации Людмила Павловна Ботвинова активно участвует в подписной кампании. В числе выписанных ею периодических изданий есть городская газета «Под знаменем Ленина», «Комсомольская правда», несколько журналов.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

Забыв нужный журнал

Нынче на нашей заводе подписная кампания проходит неплохо. Секретарь партийных организаций в цехах вместе с общественными распространителями и еляжи провели немалую разъяснительную работу, чтобы каждый труженик был обеспечен печатными средствами информации. Почти 1100 экземпляров газеты «Под знаменем Ленина» выписали старотрубники.

Но есть в проведении подписки большой пробел. У нас на заводе выходит ежедневная стенная газета. Есть свои стенгазеты и в каждом цехе. Не везде они интересны, действительны. Время от времени собираются стенгазетчики на семинары. И все-таки жалуются на неумение сделать выпуски свежими, злободневными. А ведь есть отличный журнал, выпускаемый именно для низовых активистов печати. Это «Рабоче-крестьянский корреспондент». Как идет подписка на него?

Из 77 членов редколлегий стеновых газет на заводе только четыре человека не забыли, что в будущем году им необходим «Рабоче-крестьянский корреспондент». Такое положение считать нормальным, конечно, нельзя. И тут слово свое должны сказать секретари парторганизаций. Они лишь гребуют, чтобы стеновые газеты выходили регулярно, чтобы больше участвовало в них рабочих. А вот подкачать стенгазетчикам, чтобы не забыли они о «Рабоче-крестьянском корреспонденте» — об этом секретари партбюро забыли. Надо позаботиться, чтобы этот пробел был восполнен.

П. НАУМОВА.

* Возвращаясь

к напечатанному

«Законный вопрос» — под таким заголовком в № 206 газеты «Под знаменем Ленина» было опубликовано письмо рабочих завода «Искра», рассказавшее о плохой доставке почты в поселке Новоуткинск. Материал был направлен в городской узел связи для принятия мер. Прошло полмесяца, и нас, естественно, заинтересовала дальнейшая судьба письма. Наш корреспондент встретился с заместителем начальника городского узла связи Зинаидой Михайловной Рукавишниковой и попросил ответить на некоторые вопросы, касающиеся письма и вопроса доставки почты в городе.

Зинаида Михайловна, расскажите, пожалуйста, какие меры приняты по письму рабочих Новоуткинска? — Сейчас полностью укомплектован штат почтового отделения в Новоуткинске.

2 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

4 ноября 1970 г., № 219

ВОКРУГ ПОЧТОВОГО ЯЩИКА

Здесь дополнительно открыт еще один участок. По поводу журнала «За рулем», о котором говорится в письме, сообщать ничего не могу. Данные из почтового отделения еще не поступали. Как видите, кое-что сделано, но надолго ли? Мы уже не однажды поправляли дела и снова приходится возвращаться — не держатся люди.

Очевидно, следует констатировать, что городской узел связи принял некоторые меры, но не довел дело до конца. Кроме того, даже сделанное — ненадежно. В чем же причина этой ненадежности? Почему не держатся почтальоны?

Первое, что сдерживает нашу работу, — транспорт. У нас его явно не хватает. Не можем никак мы договориться и с автохозяйством. Если бы решился этот вопрос, то наши трудности сократились бы наполовину. Текучесть кадров — в основном по двум причинам. Заметьте, это не зарплата, не жалые

Заработная плата в основном удовлетворяет. Оклад 67 рублей 50 копеек да прогрессивка до 35 процентов оклада в соответствие с тем, как человек работает. Кроме того, льготы. Выдается форма, 75 процентов стоимости которой оплачивается предприятием. Есть спецдежда, спецобувь: валенки, сапоги, туфли, плащ. В Новоуткинске, например, нам не отказывают в общепитии. И тем не менее девушки работают до совершеннолетия и уходят потом на завод. Причины: профессии беспокойная — надо идти в любую погоду; к тому же некоторые девушки стыдятся этой профессии.

Что делается для снижения «беспокойности» профессии почтальона помимо решения транспортных проблем?

В городе установлено 120 опорных ящиков. Этого все-таки недостаточно. Планируем установить еще. В Новоуткинске пять таких ящиков. Этого, вероятно, тоже мало. В поселках мы

намерены дальше идти путем установления групповых абонентных шкафов по опыту некоторых западных областей нашей страны. В изготовлении таких шкафов нам должны помочь предприятия, в том числе и завод «Искра». Помочь во внедрении этих шкафов — дело поселковых Советов.

Что нужно для устранения второй причины?

О внимании к профессии почтальона говорят уже давно, в том числе и в высших наших инстанциях. Кое-что делается. Более удобными и симпатичными будут атрибуты: почтовая сумка, форма и т. д. Но нужно внимание и со стороны трудящихся. В поселках еще неважно с нумерацией домов (особенно плохо в Ново-Алексеевке), мало почтовых ящиков, злые собаки...

Но, Зинаида Михайловна, решение этих вопросов, а также претворение ваших задумок, намерений в жизнь зависит во многом от вас. Нынче же положение дает основания ут-

верждать, что слова и намерения работников почты не всегда соответствуют друг другу. Нет и настойчивости в требованиях. К тому же некоторые недостатки исходят прямо из недисциплинированности некоторых ее работников. Были случаи, когда в Новоуткинске обнаруживали кучи грязи в каком-нибудь дворе. Значит нужны не только добрые пожелания, но и повышенная требовательность, контроль.

Мы контролировали опорные ящики. Оттуда почта выбирается вовремя. Значит, нужен контроль — опрос жильцов.

Можно ли надеяться, что принимаемые меры в городе и в Новоуткинске, в частности, не заставят еще раз возвращаться к этому вопросу? Ведь все-таки на письмо рабочих завода «Искра» ответа из почтового отделения не получили ни вы, ни мы?

Постараемся сделать все, чтобы подобных жалоб было как можно меньше.

ИМЕЮЩИЕ ПРАВО

Продолжаем разговор по статье «Конструктор... на копировке»

15 сентября в городской газете была напечатана статья старшего конструктора проектного отдела Старотрубного завода В. Пиварчика «Конструктор... на копировке». Работники нашего отдела прочитали ее с интересом. Думаю, не обобщим вниманием статью и инженерно-технические работники других предприятий. Дело в том, что работа конструктора, организация его труда мало освещается на страницах газеты. А поговорить о работе его во всеуслышание нужно. И не только о том добром, что делается коллективом проектного или конструкторского отдела, но и о том, что мешает трудиться специалисту еще более производительно.

То же отношение, например, к нам производственников. Сказать, что у конструкторов взаимоотношения с ними простые, значит, сказать неправду. Ведь если взять самую суть работы, то мы, конструкторы, ломаем и даже «взрываем» устаревшие правила и привычки, мешающие развитию производства. И вместо внимания и поддержки цеховики часто нас поругивают: мол, такое натворили! А мы «натворили» нечто порой более, порой менее удачное, но нужное.

Вот только творить это новое не всегда удается быстро и хорошо. Коллектив нашего отдела небольшой, всего 14 человек. Задачи же ставятся большие. И тут в первую очередь остро ощущается нехватка конструкторов, особенно таких специальностей, как строители, саятехники. Мы сегодня готовы принять, к примеру, сразу четырех человек. Понимаю, что нехватка кадров не только у нас. Это ощущается, как явствует из статьи В. Пиварчика, и в проектном отделе Старотрубного завода. Значит, нужно с наиболь-

шей отдачей использовать рабочее время имеющихся специалистов. И меня, по крайней мере, очень удивляют факты, когда конструктора, чтобы заполнить какое-то его время, сажают на копировку.

Автор статьи высказывает предложение — не ограничивать задание конструктора одной темой, просит коллег с других предприятий поделиться опытом, как у них планирование налажено. Усилия нашего коллектива направлены в первую очередь на выполнение плана новой техники и организационно-технических мероприятий. Известно, что эти планы утверждаются заранее, и поэтому о темах, которые придется разрабатывать в будущем, знают все конструкторы. Нередко я слышу от них: Сергей Петрович, у меня три-четыре работы на руках не закончены, а вы новую даете.

То, что у конструктора имеются неначатые или незаконченные работы — это хорошо. У него есть время подумать, поразмыслить над их реализацией. Плохо другое. Нам приходится порой буквально по пятам ходить, чтобы получить проектное задание. Такие отделы, как технический, главного энергетика, прямо скажу, не любят заниматься проектными заданиями. А это немалый тормоз в работе.

Хочу коснуться и другого немаловажного вопроса: материального стимулирования конструкторов. В прошлом году в очень короткие сроки коллектив отдела спроектировал цех по производству теплоизоляционных вкладышей для изделий. Это новый вид изделия для нашего завода. Годом раньше на крохотной производственной площадке в 140 квадратных метров было создано отделение по производству безобжиговых днасобетонных блоков, которое сегодня дает около

500 тонн продукции в месяц.

При разработке проектов указанных объектов сроки поджимали ежедневно. Тогда работники технического отдела, часто бывая у конструкторов, просили не считаться с временем, забытыми, мол, не останетесь. Но при распределении премии по новой технике (у нас это поручено техническому отделу) все обещания были забыты. Конструкторы получили незначительное материальное поощрение. Надо сказать откровенно, что отдел в распределении премии не играет мобилизующую роль, скорее — расхолаживающую. Бывает даже такое: в списках на материальное поощрение по новой технике фамилий конструкторов вообще нет, как это случилось по теме «Огневое бурение», хотя конструкторы участвовали в разработке ее.

Для конструктора моральный стимул — успешная разработка какой-то темы, претворение ее в жизнь. Но нельзя забывать и о материальном стимуле. Думаю, что руководители технического отдела поймут меня правильно: речь идет не о выпрашивании премии, а о стимуле материальном, на который конструкторы имеют право, работая зачастую без оглядки на время.

С. ДАНИЛЕНКО,
начальник проектно-конструкторского отдела динасового завода.

ЭФФЕКТ ПОИСКА

1900 ТОНН ТРУБ — ИЗ ЭКОНОМЛЕННОГО МЕТАЛЛА

Внимание прокатчиков прокатных станков, рещать сосредоточивается обычно на количестве металла, расходуемого на единицу продукции. И это не простой счет тоннам, а глубокий экономический подход к производственным вопросам.

Так оно и есть. Ведь стоимость металла составляет до 60 процентов стоимости одной тонны труб. Поэтому рациональный его расход положительно сказывается на всех показателях: выпуске продукции, производительности труда, снижении себестоимости продукции и росте фонда накоплений.

Вот почему новаторы Новотрубного завода ведут разведку прежде всего резервов экономии металла. Активность их возросла после ознакомления с Письмом ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве». Они ответили делом.

За девять месяцев изготовлено 1900 тонн труб из металла, сэкономленного в результате осуществления предложений умельцев. Такая победа не явилась сама собой. Пришлось глубоко анализировать работу

отдельные вопросы в едином комплексе с технологией прокатки и конструктивными особенностями установок. Одному тут не под силу. Поэтому рационализаторы объединяются в творческие коллективы.

Так, длительное время на агрегате «30-102» прокатки труб в основном производилась из заготовки определенного веса — такова специфика стана. Подобная технология не позволяла получать трубы максимальной длины. Это снижало производительность установки, а, следовательно, и увеличивало количество отходов при обработке труб. Заместитель начальника цеха Е. А. Белов совместно с сотрудниками центральной заводской лаборатории М. Ф. Столетним и Л. Н. Кузнецовым сделали аналитический расчет калибровки валков непрерывного стана, таблиц прокатки с учетом перераспределения вытяжек в прошивном и непрерывном станах.

Они посоветовали изменить режим натяжения при редуцировании труб, перенести упор на участке пил и удлинить круговой сбрасыватель. Осуществление замысла новаторов позволило прокатывать трубы

с толщиной стенки от четырех и выше миллиметров, длиной до 27,5 метра из утяжеленной заготовки. Сравнение экономических данных до внедрения предложения и после показали, что за счет снижения расхода коэффициента по два килограмма на одной тонне труб экономия металла составила более 700 тонн. В заводской фонд внесено 268 тысяч рублей.

Можно привести немало примеров, которые раскрывают творческие пути полторатысячной армии заводских умельцев. Достаточно заметить, что от внедрения 1240 новшеств экономия составила 2 миллиона 900 тысяч рублей. И все это вливается в фонд накопления предприятия, а, следовательно, увеличивается фонд материального стимулирования.

Новаторские задумки позволили также сэкономить 3 миллиона 800 тысяч киловатт-часов электроэнергии и 630 тонн условного топлива. Этого, несомненно, хватит для изготовления труб из сэкономленного рационализаторами металла.

Ю. ДУНАЕВ,
начальник смены пятого цеха Новотрубного завода.

Честь смолоду

Выпускник
пришел на завод

Преподаателю, который дал молодому рабочему путевку в жизнь, не безразлична его судьба. Каким специалистом он станет, как будет расти нравственно? Этому посвящены размышления преподавателя А. Яновой о своих выпускниках.

КОГДА идешь по цехам завода железобетонных изделий, наперед знаешь и все-таки не устаешь удивляться: сколько их тут, наших выпускников. И по их судьбам словно заново перечитываешь интереснейшее продолжение книги жизни профтехучилища № 69. Вот ветеран Алексей Петрович Ершов, награжденный за труд медалями. А это выпускники шестидесятых годов, арматурщица Галя Домрачева, Таня Хайрулина, Надя Самусева, Лида Хисматулина. Подходят и здороваются совсем еще молодые рабочие, недавние ученики: Асанов, Корякин, Тухватулин...

Володя и Таня пришли на завод в 1966 году. Они дружили еще в училище. Сидели за одной партией в группе арматурщиков. На заводе свадьбу сыграли, получили квартиру и работают в одном цехе. Если спросить, кем из своих выпускников может гордиться училище, обязательно назовут фамилию Яниковых — семью ударников коммунистического труда, активистов заводского комсомола, обладателей многих грамот и благодарностей.

Довольны ли они жизнью, работой? Завод стал для них вторым домом, где все родное.

— Бывало, конечно, и тяжело, — говорит Таня, — особенно вначале. И сейчас порой трудно — ведь у нас растет дочка. Но живем мы неплохо. Работа нравится, заработок удовлетворяет. Свободного времени хватает. Володя в прошлом году окончил 11 классов.

Таких рабочих, как Яниковы, бывших наших выпускников здесь много. По высшему разряду работает Гриша Носович. Спортсменом-универсалом называют на заводе Валерия Карамутдинова. Он успешно окончил 10 классов школы рабочей молодежи, ударник коммунистического труда.

— Интересно наблюдать, как растут ребята. На глазах мужают. Меняется походка, осанка, — рассказывает начальник третьего цеха Л. М. Стрельцова. — Слово торжественное посвящение в рабочие придает им сил. А потом приходят и мастера.

Приятно слушать похвалу в адрес наших выпускников и косвенно — в наш. Но на завод меня привлекло не это, а печальное обстоятельство, что некоторых выпускников училища, увы, иногда нельзя назвать даже середнячками. В нынешнем году за прогулы были уволены Владимир Богданов, Михаил Малинин, Владимир Бровников, Сергей Чертишев и другие. Иных уволили в связи с судимостью. За воровство осуждены Николай Сафин, Иван Барышев, за хулиганство — Владимир Фарафонов, Борис Лещев, Василь Оглобин и Сергей Бобылев. В прошлом году уволено 19 выпускников ГПУ. Даже на неплохом общем фоне эти факты вынуждают бить тревогу. В чем дело?

Очевидно, начинать надо с училища. Коллектив мастеров, педагогов, администрация много внимания уделяют не только обучению, но и воспитанию ребят. Особенно терпеливо приходится работать с «трудными». Многих из них удается довести до финиша — получения аттестата. Но есть и такие, которых приходится выпускать досрочно, со справкой, без присвоения разряда. Выясняется закономерность: наши нарушители дисциплины становятся нарушителями и на заводе. Владимир Банников был досрочно выпущен из училища. У него появились прогулы на заводе. После отпуска он полтора месяца не выходил на работу. Недисциплинированным учащимся показал себя Шарифула Сайфутдинов. Последний недавно сбежал из совхоза, куда он был на время отправлен с предприятия, прогуливал, лгас, воровал. В последнее время, правда, оба стали заметно исправляться, но факт есть факт. Значит, нам надо добиваться большего эффекта в воспитательной работе. Интересоваться дальнейшей судьбой своих выпускников, укреплять связь с предприятием.

Все ли сделано на заводе, чтобы молодой рабочий почувствовал крепкую руку, с первых дней «принял» новые условия? Вероятно, все-таки следует упрекнуть в этом и заводскую комсомольскую организацию, которая пока не выработала такой линии, как шефство над новичками. Вообще шефство по личным партиям налажено. Закреплены опытные рабочие. Но им нужна не только помощь в работе, им нужен и товарищ, который поможет правильно оценить новые условия, познакомить с людьми, с традициями завода.

помочь, наконец, правильно распорядиться первой получкой. Не лучшим образом действуют на новичка и случаи нарушения трудовой дисциплины, и пьянка на рабочем (!) месте или на территории завода.

Нередко в плохом поведении молодого рабочего повинны и родители. Николай Галицкий начал работать хорошо, но потом «сбился». Однажды принес вино в цех, вместе с другими распил и ушел... на рыбалку. Вызывали отца (он работает мастером на Старотрубном заводе), а он сам явился в партбюро «на взводе». Пьянствует мать у В. Фарафонтова. Мать Б. Лещева сыном не занималась, только обвняла всевозможные организации в том, что его не воспитывают.

Но самой важной «причиной» является сам прогульщик, его разболтанность, нежелание взять себя в руки. Некоторые из них объясняют так: мало зарабатываю, плохая работа, а сам ты еще и работы не видел, не брался за нее по-настоящему. Собираются уходить туда, где поменьше работать и побольше получать (так им, на первый взгляд, кажется). Но встречаясь с обязанностью отработать два года, идут на все, вплоть до прогулов. Мол, все равно скоро в армию, потом буду лучше работать. Однако именно первая «заявка» портит таких. И научить молодых беречь честь смолоду наша общая задача.

А. ЯНОВА,
преподаватель
ГПУ № 69.



ДВАДЦАТЬ семь лет трудится на Новоуткинском заводе «Искра» К. Е. Попова, последние десять лет на гальваническом участке четвертого цеха.

Клавдия Евдокимовна отлично знает производство, поэтому ей поручают наиболее ответственные задания. Женщина старается, чтобы и другие повышали мастерство, любили свое дело. Поэтому она щедро делится опытом, особенно с молодыми рабочими.

К. Е. Попова — ударник коммунистического труда.
Фото Д. КИРЕЕВА.

ЭДИСОНЫ С ПЕРЕУЛКА ИЛЬИЧА

Чтобы развить у учащихся самостоятельное мышление, интерес к поиску и развить рамки учебника, в СПТУ № 10 проводятся олимпиады среди электромонтеров с двухгодичным сроком обучения.

Поделюсь своим опытом. При составлении заданий беру за основу подготовку «среднего» учащегося, чтобы не оттолкнуть слишком большой сложностью вопросов, которые надо подбирать так, чтобы для их решения учащиеся могли использовать справочную литературу, жизненные наблюдения.

Обязательно учитываю межпредметную связь. Ведь электротехника, спецтехнология, техника безопасности тесно переплетаются. Учащимся при подготовке полезно давать темы для докладов, практиковать читку перед группой. Много дают экскурсии на действующие электроустановки, в ремонтные и монтажные мастерские, где обращаю внимание на отдельные моменты пусть даже косвенной связи с темами будущей олимпиады.

Олимпиады провожу в три тура. Первый выполняется в домашних условиях, последующие — в присутствии жюри, куда входят, кроме преподавателя, мастер и завуч. Решение жюри зачитывается на общешкольной линейке. Победители поощряются. В частности, те, кто получил отличные оценки по спецтехнологии и электротехнике, освобождаются от зачетов по этим предметам и контрольных работ. В последней олимпиаде победителями были А. Сушеницев, А. Подоплелов, В. Королев, Т. Коньков.

В этом году в областном конкурсе на звание лучшего по профессии среди учащихся профтехучилищ наши ребята завоевали первое место. Это А. Подоплелов и вне конкурса — А. Сушеницев.

Олимпиады проводят и по другим предметам: преподаватель П. М. Игошева — по обществоведению и эстетике, О. И. Панова — по черчению.

Т. ФИЛИППОВА,
преподаватель.



ФИГУРНОЕ катание очень популярно. Да и нельзя не любить этот прекрасный спорт, находящийся на грани с балетом. Но прежде всего, конечно, это спорт. Координация, чувство равновесия, ловкость, сила — вот что дают лед и коньки.

В Первоуральске фигурное катание пошло в гору с открытием Дворца спорта с искусственным льдом. Возникла специальная детская школа. Отбор в нее велся под наблюдением преподавателей по хореографии и музыкальному воспитанию.

Началось обучение — по программам, утвержденным Федерацией фигурного катания СССР. Мы, тренеры и воспитатели, учим ребят технике катания на льду, знакомим с теорией фигурного катания. В курс обучения входят также хореография, музыкальная грамота и общая физподготовка.

Нагрузка довольно интенсивная. Новички начи-

НА ГРАНИ ИСКУССТВА

ФОТОРЕПОРТАЖ

нают с зала общей физподготовки, сдают контрольный урок и только после этого встают на коньки. В группах, где учащиеся прозанимались один-два года, сразу после летних каникул начинаются тренировки на льду — три-четыре в неделю. В дневнике каждого ведется учет прилежности и успеваемости.

Сейчас в спортшколе 280 юных фигуристов. За два года 12 человек сдали нормативы второго юношеского разряда, шесть — третьего. Зимой участвовали в межгородских соревнованиях, в показательных выступлениях, награждены грамотами. Назову самых дисциплинированных и настойчивых: Вадик Дериглазов, ученик школы № 2, Сергей Лыкасов и Лена Герленди из школы № 10, Вера Нарбутовских, Вадик Бирюков — учащиеся школы № 21.

Е. МАЛЮТИН,
тренер.



НА СНИМКАХ: на льду Лена Рязанова... пока без спортивных титулов; учатся делать «ласточку».

Фото Н. БУЛЫГИНА
и Е. МАЛЮТИНА.

КОЧАНЫ — НА ЗИМУ

По договору с совхозом «Первоуральский» трест столовых должен был получить 400 тонн свежей капусты урожая нынешнего года. К концу первой декады октября поступило уже на 100 тонн больше. 210 будет заложено на длительное хранение во вновь построенный склад. Значит, всю зиму в столовых будут щи, борщи, салаты из свежей капусты.

Е. ВОРОБЬЕВ.

Спорт

РАЗВЕДКА БОЕМ

В понедельник на льду Дворца спорта имени 50-летия ВЛКСМ в товарищеском матче встретились СКА (Свердловск) и СК «Уральский трубник» — соперники в предстоящем чемпионате СССР по хоккею с мячом.

Победили гости со счетом 8:6. Любопытно, что четыре мяча в ворота первоуральцев забил воспитанник «Уральского трубника» Юрий Панченко, играющий ныне в составе армейцев.

А. ПОНОМАРЕВ.

Старой традиции жить

СПОРТСМЕНЫ школ № 22 и 11 возродили забытую традицию: в течение учебного года проводить товарищеские встречи по легкой атлетике, лыжам, спортивным играм. Недавно билимбаевцы принимали гостей — баскетболистов школы № 11.

Первыми на площадку вышли команды мальчиков. Темп игры задали хозяева. И хотя во втором периоде гости играли активнее, все же выиграть не смогли. Реванш за их поражение взяли девочки из школы № 11.

А. ГРЯЗНЫХ.

Получите с улыбкой

ДОШКОЛЬНЫЕ учреждения Новотрубного завода пресекает около 3,5 тысячи детей. Веселый гомон царит в каждом детском саду и комбинате. Здесь второй дом ребят, вторая семья. Родители благодарны всем, кто уделяет столько внимания воспитанию их малышей.

Плата за содержание небольшая. Для имеющих четырех и более ребят установлена льгота: скидка в размере 50 процентов. То же самое для одиноких матерей и семей, глава которых служит в армии. Средний взнос в месяц за последний год составил восемь рублей 19 копеек, остальные расходы несет государство.

Забирая ребенка из детского учреждения в школу,

выбывая из города, некоторые забывают получить оставшуюся сумму. Не востребованные в течение трех лет деньги перечисляются в госбюджет и на руки родителям уже не выдаются. Особенно много осталось невостребованных сумм у родителей, чьи дети посещали комбинат № 58 «Полянка» и выбыли в 1967, 1968, 1969, 1970 годах.

Не забудьте свериться у заведующей В. М. Прохоровой, оформить заявление и ордер на получение денег (бухгалтерия по ул. Вайнера, дом 5-а).

Е. ШАДРИНА,
старший бухгалтер детских садов Новотрубного завода.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама Объявления

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». Художественный фильм «Угол падения». (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. вечера

КИНОТЕАТР «КОСМОС». Художественный фильм «Внимание, цунами». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 часов вечера.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. Художественный фильм «Свой». Начало в 1 дня.

ВНИМАНИЮ ФОТОЛЮБИТЕЛЕЙ

5 ноября в 18 часов в редакции городской газеты «Под знаменем Ленина» состоится очередная встреча фотолюбителей.

Цель встречи:

1. Отбор снимков для годовой фотовыставки «Природа и мы».
2. Обсуждение фотоснимков С. П. Даниленко.

Приглашаем всех, кто увлекается фотосъемкой.

СОВЕТ ФОТОКЛУБА.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ЗАВОДУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

мастера, экскаваторщик, электросварщик, токари, слесари-наладчики, фрезеровщики, уборщица. Обращаться в отдел кадров завода по ул. Чекистов, 4.

В ДНИ ОСЕННИХ ШКОЛЬНЫХ КАНИКУЛ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НТЗ ПРОВОДИТ:

4 ноября. Утренник «Дружба преград не знает». У нас в гостях хор мальчиков Дома пионеров г. Свердловска. Начало в 11 часов. Утренник «Отдыхайте с нами». Играет лауреат областного смотра художественной самодеятельности духовой оркестр школьного отдела Дворца культуры. Начало в 15 часов.

5 ноября. Для учащихся 1-4 классов. «Три поросенка» (кукольный театр Дворца культуры). Начало в 10 и 13 часов. Для старшеклассников просмотр кинофильма «Друг Горького — Андреева». Начало в 13 часов.

6 ноября. Для самых маленьких. «Три поросенка» (спектакль кукольного театра Дворца культуры). Начало в 10 часов.

7 ноября. День отдыха родителей и детей. «Мы славу Родине поем» (концерт участников самодеятельности). Начало в 15 часов. Для учащихся 6-7 классов. Киноутренник «В мире науки и техники». Начало в 15 часов.

8 ноября. «День дружбы» (у нас в гостях ребята из международного лагеря «Спутник»). Концерт. Играет духовой оркестр. Начало в 12 часов.

9 ноября. Спектакль-сказка «По-шучьему велению». Начало в 11 часов. Для старшеклассников устный журнал «По странам и городам». Начало в 11 часов.

9 ноября. Выездной концерт в клубе имени Ленина ансамбля «Юность». Для детей в 15 часов. Для взрослых в 19 часов 30 минут.

СТАРОТРУБНОМУ ЗАВОДУ

на постоянную работу

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

подкрановые, грузчики, машинисты парокотельной, крановщики, набивщики форм, разнорабочие.

Одиноким предоставляется общежитие.

За условиями обращаться в отдел кадров.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.