

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 204 (9105) Год издания 40-й

СРЕДА, 14 ОКТЯБРЯ 1970 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ПЕРЕД ЗИМНИМИ СТАРТАМИ

ЗАКОНЧИЛСЯ летний спортивный сезон. Он ознаменовался массовыми мероприятиями в коллективах физкультуры города. Практически на всех предприятиях, кроме Билимбаевского куста, прошли летние спартакиады, в которых участвовало свыше 90 тысяч первоуральцев. Особенно яркими и праздничными были они в спортклубе «Уральский трубник» и на хромпиковом заводе. В финале заводской спартакиады участвовали более пяти тысяч новотрубников. А у химиков спортивные праздники прошли во всех звеньях: от бригады до завода в целом. Интересными были здесь соревнования инженерно-технических работников по легкой атлетике, футболу и т. д.

Хорошей организованностью отличались в этом году спартакиады здоровья.

Заводские праздники увенчал финал городской спартакиады, проводившейся по пяти видам спорта: легкой атлетике, волейболу, баскетболу, плаванию и пулевой стрельбе. Лавры победителей уверенно завоевали химики, вгорее место у старотрубников, третье — у ДСО «Спартак». К сожалению, ниже своих возможностей выступил спортклуб «Уральский трубник». Воспитанники его не участвовали в соревнованиях по баскетболу и пулевой стрельбе, хотя по этим видам есть секции и опытные тренеры.

Внимание любителей, несомненно, привлечет розыгрыш первенства города по футболу, где победителем стала команда хромпикового завода. Ей пришлось в своей группе выдержать конкуренцию с семью сильными соперниками.

Однако, не все виды спорта получают у нас развития. Например, тяжелую атлетику культивирует лишь «Уральский трубник», откуда вышел чемпион и рекордсмен мира, заслуженный мастер спорта СССР В. Кологов. А Старотрубный и хромпиковый заводы? У них хорошая база, найдутся свои богатыри. А штанга не в почете.

Минувшее лето примечательно также успехами морских многоборцев индивидуальными достижениями: чемпиона города по пулевой стрельбе новотрубника В. Кинева, легкоатлетов того же предприятия Н. Трипицына и В. Медведова; А. Софроновой — воспитанницы детской спортивной школы города и десятков других замечательных спортсменов.

Не был забыт и детский спорт. 115 дворовых команд участвовали в розыгрыше приза клуба «Кожаный мяч», почти половина которых сформирована при домоуправлениях Новотрубного завода.

Наступает зимний спортивный сезон. Как готовишь к нему коллективы физкультуры? На большинстве предприятий уже составлены календарные планы мероприятий, на собраниях

обсуждены задачи на предстоящую зиму. Базы «Бодрость» и «Снежинка» готовы принять лыжников. Лыжи и прочий инвентарь приведены в порядок.

Однако, не все могут похвалиться расторопностью. Лыжная база старотрубников к открытию сезона не готова. Строители пока не решили: заливать ли каток и беговые дорожки на своем стадионе? Кстати, спортзал здесь до сих пор не принят комиссией. Углы обмерзают, крыша течет.

Заслуживает упрека Билимбаевский поссовет. Ведущий физкультурный коллектив этого куста — ремонтно-механический завод — в последние годы утратил свои позиции. Когда-то ремонтники были поклонниками футбола, хоккея, а нынче директор Б. Ф. Благодарный равнодушно взирает на то, как союзник труда — спорт гложет год от году. В этом убеждает и затишье перед зимними стартами.

А они очень ответственные. Предстоит традиционная зимняя спартакиада по лыжам, конькам, биатлону, волейболу и стрельбе, ряд иных крупных соревнований. Поэтому главное в эти дни — подготовить материальную базу: катки, лыжные базы, инвентарь. Планы должны предусматривать не только техническую и тактическую подготовленность спортсменов, но и заботу о их здоровье. Для этого до десяти ноября следует закончить медосмотр, который практически нигде не начал.

В заключение хочу остановиться на таком вопросе. Иметь прекрасный Дворец спорта и не иметь хороших хоккея с шайбой — нелогично. Четыре цеховые команды на Новотрубном — вот весь актив шайбистов. Не маловато ли? Что мешает тресгу Уралтяжтрестрой, Старотрубному, хромпиковому заводам организовать свои команды? Есть смысл подумать об этом, чтобы уже нынешней зимой провести в городе розыгрыш первенства по хоккею с шайбой.

Уральская зима войдет в город без стука. Необходимо использовать благоприятную пору для дальнейшего развития физкультурного движения, для укрепления здоровья трудящихся.

Ю. СОРОКА,
председатель городского комитета по физической культуре и спорту.

30 лет исполняется нынче, как А. З. Пикунев трудится на Новоуткинском заводе «Искра». Правда, был перерыв, когда потребовалось защищать свою землю от фашистов. За боевые подвиги Александр Захарович награжден двумя орденами, медалью.

В седьмом цехе А. З. Пикунев — один из лучших электросварщиков. За трудовые успехи он награжден многими почетными грамотами, отмечен денежными премиями.

Фото Д. КИРЕЕВА.

В СТРОЙ ДЕЙСТВУЮЩИХ

Пополнилась производственная мощь завода горного оборудования. Девятого октября государственная комиссия во главе с директором предприятия В. И. Хухаревым приняла в эксплуатацию блок ремонтных цехов шахтного оборудования. Труд строителей третьего управления и субподрядных организаций оценен на «хорошо».

А. ИЛЬИН.



XXIV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ОПИРАЯСЬ НА ДОСТИЖЕНИЯ НОВАТОРОВ

Пожалуй, нет на стане «30-102» такого агрегата, который бы не усовершенствовали новаторы Новотрубного завода. В период каждого капитального ремонта оборудование стана-богатьера модернизируется. А отсюда и итоги. Еще в конце прошлого года прокатчики восьмого цеха добились такой производительности, которая была запланирована на последний год пятилетки.

Сейчас прокатчики, борясь за звание коллектива имени XXIV съезда КПСС, значительно перекрывают намеченные рубежи. В сентябре бригада Г. А. Дегтярева при обязательстве 80 тонн выдала сверх задания 509 тонн труб! А с начала года на сверхплановом счету

этого коллектива уже 2580 тонн.

Еще больше дополнительной продукции — 2765 тонн — выдала с начала года металлургия бригады В. М. Кохана.

Как и прокатчики, с опережением идут все коллективы отделки. В сентябре наилучших итогов здесь добились бригады из смены «Д», которые возглавляют мастера М. П. Лень, В. М. Щепин, А. В. Пятецкий. Они сдали сверх плана 427 тонн труб при обязательстве 292, а с начала года — 3042 тонны.

Н. СЫСОВЕВА,
нормировщик восьмого цеха Новотрубного завода, рабкор.

Дорогой творчества, находок

Более 80 рабочих, инженеров и техников завода железобетонных изделий и конструкций ищут нелегкой дорогой поисков и находок, помогая экономить время, народные рубли, облегчать труд рабочих. Только Николай Васильевич Шерстобитов — рядовой слесарь в

прошлом, а теперь заместитель начальника цеха № 2 — подал нынче пять рационализаторских предложений и положил в заводскую копилку свыше пятнадцати тысяч рублей условной годовой экономии.

Одним из ведущих новаторов предприятия по праву называют С. И. Багова, механика первого цеха. За истекшее пятилетие Сергей Иванович реконструировал и улучшил десятки машин, приборов и механизмов. Значительно сократило, например, время вибрации изделий эффективное виброустройство его конструкции для ускоренного изготовления различных железобетонных плит. С начала 1970 года С. И. Багов внедрил в производство семь эффективных задумок, сэкономив предприятию десять тысяч рублей.

Среди новаторов имена, как правило, лучших, опытных производственников. Есть и молодые рабочие: А. Н. Селянин и А. Ф. Чернышев. Рационализаторы завода брали нынче обязательство подать 88 предложений с экономическим эффектом 76 тысяч рублей. Слово свое держат крепко. Только за первые три квартала поступило 126 предложений, из которых 80 внедрены. В заводскую копилку положено 56 тысяч рублей. И нет сомнения, что обязательство свое новаторы выполнят с честью. У каждого из них сегодня один помысел: отметить день открытия XXIV съезда партии новыми творческими делами.

А. ПЕСТОВ,
бетонщик завода железобетонных изделий и конструкций, рабкор.



На генеральной Ассамблее ООН

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). Генеральная Ассамблея приняла важный документ — программу деятельности в целях полного осуществления Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам.

Программа объявляет сохранение колониализма преступлением, подтверждая неотъемлемое право колониальных народов на борьбу всеми средствами против колониальных держав, подавляющих их стремление к свободе и независимости.

При голосовании за программу подали голоса представители 86 государств — членов ООН. Только 5 делегаций проголосовали против. В их числе США, Великобритания, Австралия, Новая Зеландия и Южно-Африканская Республика. Португалия вообще бойкотировала все мероприятия, связанные с утверждением Декларации.

Отношения нормализуются

БЕИРУТ. (ТАСС). Согласно поступающим из Аммана сообщениям, в результате проходивших между иорданскими властями и организацией освобождения Палестины переговоров достигнуто в принципе соглашение о будущих отношениях между иорданским правительством и палестинским движением сопротивления, а также о статусе этого движения в Иордании.

Премьер-министр Туниса Бахи Ладхам, участвовавший в переговорах по поручению арабских стран, отметил, что ни одна из сторон не желает, чтобы Иордания стала вновь ареной междоусобной войны.

Выступление Сальвадора Альенде

САНТЬЯГО. (ТАСС). С приходом к власти народного правительства Чили его внешняя политика будет служить интересам народа, а не империалистов. Национальные богатства станут достоянием Чили, а не иностранных и местных монополий, заявил представитель Народного единства Чили Сальвадор Альенде, получивший на президентских выборах 4 сентября большинство голосов.

Выступая на пленуме ЦК социалистической партии, Альенде призвал чилийский народ направлять усилия на то, чтобы превратить страну в действительно независимую, ликвидировать нищету и невежество.

КРАСНОЗНАМЕНЦЫ

Товарищи по цеху величают бригаду сварщиков С. П. Унесихина «краснознаменцами». В этом названии — гордость за успех друзей: ведь коллектив Унесихина по итогам социалистического соревнования за сентябрь удостоен переходящего Красного знамени цеха. Выполнение норм у бригады на 17 процентов выше плановых, при этом — наилучшие качественные показатели.

Хорошо начали металлурги и октябрь. За первую декаду перекрыли задание на 12,6 процента, опережают свой график на целую смену.

Т. ЧИКИНОВА,
нормировщик трубоэлектросварочного цеха Старотрубного завода, рабкор.

КПД ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ

ОТ РЕДАКЦИИ. Статьей А. Ганцева редакция начинает разговор об эффективности работы партийных организаций. Как сделать, чтобы каждый коммунист стал активным бойцом, чтобы каждое решение партийной организации достигало цели, чтобы коэффициент полезного действия коммунистов стал наивысшим? Редакция приглашает секретарей парторганизаций, коммунистов, всех читателей газеты принять участие в этом разговоре.

В ФЕВРАЛЕ этого года Центральный Комитет нашей партии, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ обратились ко всем труженикам нашей страны с Письмом, в котором призвали вскрывать резервы производства, усилить режим экономии. Письмо нашло горячий отклик. У нас, во втором цехе хромпикового завода, на общих собраниях были высказаны многочисленные предложения, сформировавшиеся затем в стройную систему мероприятий, которые уже выполняются.

Но сегодня мне хочется сказать не о них, а о том, какие мысли разбудило Письмо, как заставило задуматься об эффективности нашей партийной работы. Ведь и в ней, если подумать и разобраться, еще достаточно не вскрытых резервов.

В разное время были приняты в ряды партии В. Рябкова и А. Михеев. Рябкова работала в цехе аппаратчиком, когда ей давали рекомендации для вступления кандидатом в члены КПСС. Затем стала старшим аппаратчиком, а сейчас — мастер смены. Велики обязанности мастера, но она с ними справляется. Ведет большую воспитательную работу в коллективе, который неоднократно был первым в соревновании в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и удержал это первенство по окончательным итогам. Бригада, которой она руководит, крепко спаяна не только делами производства. Она держит постоянную связь со школой, в свободное время проводит семейные вечера, организует культпоходы. Все это огнивает много времени у мастера-коммуниста. Кроме того, на ее руках дочка и большая мать. Но В. Рябкова находит время для учебы (она заканчивает УПИ), для общественных дел (депутат горсовета, член облсовпрофа), для выполнения партийного поручения (агитатор в смене).

А вот А. Михеев через год после приема в партию стал уклоняться от политучебы и партсобраний, отлынивал от партпоручений. Потом пошли прогулы на почве пьянки, разлад в семье. Коммунисты не раз собирались на обсуждение его персональных дел, называли его. Но это не помогло. Пришлось исключить Михеева из рядов партии.

В чем же дело? Почему два человека по-разному отнеслись к высокому званию — коммунист? Все зависит от них самих? Или мы где-то проглядели?

Обдумывая сегодня эти вопросы, приходишь к выводу. Да, и мы, партийная организация, кое-что проглядели. Проглядели в приеме. Михеев пришел к нам из стройуправления № 3 с просроченным кандидатским стажем. Из разговора с ним, с коммунистами на прежнем его месте работы выяснили, что водятся за ним кой-какие грешки. А в чем они, по-

чему он ушел? Об этом не узнали. И приняли в свои ряды, так до конца и не разобравшись в человеке.

Или другой пример. Были и за коммунистом нашего цеха В. Камзоловым некоторые грешки. Пропускал занятия в политике, партсобрания по неуважительным причинам, другие нарушения. На партбюро и партсобрании мы долго беседовали с ним, в глаза сказали свое мнение о его проступках. Коммунист понял нас, сделал выводы, исправился. Помогли наши меры? Но почему же они не дали ощутимых результатов в работе с коммунистом В. Суторминым? Он работал механиком разломного отделения, был неплохим рационализатором, много сделал для механизации трудоемких процессов. А сейчас снят с должности механика. За последние два года у него три строгих взыскания. «Непартийное поведение на почве пьянки» — так определило собрание. А почему пьянка? В этом-то, оказывается, мы еще не разобрались.

Человек постепенно отгораживался от парторганизации личными делами. Дом, огород, хозяйство — они вытеснили все другие интересы, а мы спокойно на них взирали. Платит взносы, ходит на собрания, иногда партпоручение выполняет — и все чудесно. А вот, к моему стыду, я до сих пор за четыре года так и не побывал дома у своего коммуниста. Может быть, именно этого не хватало для того, чтобы помочь коммунисту исправиться? Так или иначе, но и здесь у нас пока холостые выстрелы.

Есть и другие вопросы внутрипартийной жизни, которые довольно часто повторяются на наших собраниях, в повседневной практике: партийная дисциплина, выполнение партпоручений и даже уплата членских взносов. Недобрым словом часто поминаем мы работу цеховой стеновой печати, где командуют члены нашей организации Д. Горшков, Б. Ведерников, Г. Носкова. После внушения газета еще «скрипит», а потом снова затихает.

Почему нам приходится повторяться? Ведь наши решения, казалось бы, конкретны, реальны, строги и продуманы. Но хорошо ли продуманы, если не достигли желаемого результата?

Конечную оценку нашим партийным усилиям дают результаты работы коллектива. В них фокусируются эффект наши мероприятия в области производства, культуры, быта и так далее. Коллектив нашего цеха семь раз занимал первенство в юбилейном соревновании. В этом — непосредственная заслуга коммунистов, которые не только исполнители, передовики производства. По их инициативе решено несколько крупных перспективных вопросов, касающихся развития предприятия. Они, как правило, активные участники коллективного воспитательного процесса.

Однако не следует забывать, что наши достижения далеко не предел, что по-

прежнему мы из года в год бьемся над искоренением нарушений трудовой дисциплины. Хорошо, что занимаемся этим. И есть некоторое улучшение. В 1968 году мы имели 39 прогулов и нарушений общественного порядка. В 1969 году снизили до 23 случаев. Ныне — 17. Это заслуга коммунистов, цехкома, руководителей бригад, участков. И все-таки 17 — это прогулы. А сколько опозданий? Сколько мелких нарушений? Занимаемся, но прогулы остаются и нанесают большой вред производству. Значит, применяемые нами меры не вполне достигают своей цели, не дают желаемого эффекта.

Мы говорим «прогул» и выясняем его причину. Узнали — пьянка. А вот почему пьянка? То ли слаб характером человек, то ли запутался и не видит выхода, то ли «со скуки», а может, беда? Мы не доходим до корней зла, оставившись на полпути. А потому наши действия носят слишком общий характер, оказываются часто не совсем точным средством, полумерой. И это происходит потому, что, принимая то или иное решение, мы не имеем глубокого анализа положения вещей, а лишь поверхностные представления. Часто слышим и сами используем в докладах, в отчетах: «Мы провели столько-то собраний, заседаний, прочитали столько-то лекций, бесед...» — оперируем действиями, не сообразив, да и не ведая, порой, каков же результат, каков коэффициент полезного действия наших затрат.

Рабочий день партийного секретаря. Так ли используется он, как надо? Почему порой «заедает текучка» и отчего она рождается? От нашего ли неумения анализировать, думать, от того ли, что, поддавшись этой «текучке», мы упускаем перспективу и снова бьем только по частным проявлениям зла, оставляя в покое его причины, его корни? А может быть, увлекаясь, попусту подменяем хозяйственных руководителей. Эти и многие другие вопросы ждут своего разрешения. А не пора ли задуматься над этим? Пора знать, чего стоит и что дает каждое наше решение, лозунг, поручение, требование, чтобы действовать точнее, результативнее.

А. ГАНЦЕВ,
секретарь партбюро
цеха № 2 хромпикового
завода.



Лучше, чем в прошлом году, идет подписка на газеты и журналы в Первоуральском леспромпхозе. Выписано уже около 500 периодических изданий, подписка продолжается. В этом немалая заслуга партийной организации (секретарь Топычканов) и общественного распространителя Валентины Трусовой (на снимке слева). Вот и сейчас она сдает документы подписки старшему инспектору городского агентства «Совзпечать» Музе Алексеевне Сталевой.

Текст и фото Д. КИРЕЕВА.

НАЧАЛО НЕ УТЕШАЕТ

Настало время подвести некоторые итоги первого месяца подписной кампании на Новотрубном заводе. За это время новотрубники выписали 6188 экземпляров городской газеты «Под знаменем Ленина», 1630 экземпляров газеты «Правда», 1856 — «Комсомольской правды», 1815 — «Известия», 1779 — партийных и комсомольских журналов. Но эти общие цифры не должны успокаивать.

Нельзя сказать, что в первом цехе (секретарь партбюро П. Г. Ефремов). Здесь, очевидно, справляясь с задачей, поставленной перед партийными организациями, руководителями бригад, участков, общественными распространителями завода — городскую газету — каждой семье, «Правду» — каждому коммунисту. Распространено уже 854 экземпляра «Под знаменем Ленина», 196 — «Правды», 137 — партийных журналов, 48 экземпляров газеты «Социалистическая индустрия». Однако хуже обстоят дела с подпиской на «Экономическую газету». На нее подписались менее 40 процентов от числа работающих в цехе инженерно-технических работников. То же самое можно сказать и о цехах № 2, 4, 6, где подписка на экономические, технические газеты и журналы на общем фоне выглядит не лучшим образом.

Хуже обстоят дела в цехах № 3, 5, 6, 7 (секрета-

ри парторганизаций Г. В. Гасилов, Ю. Н. Москвин, А. П. Карманов, Г. Н. Батин).

Первый упрек в адрес парторганизаций этих цехов — они плохо беспокоятся о распространении городской газеты, которая не только информирует тружеников города, но и помогает решить многие вопросы производства, культуры, быта.

В седьмом цехе подписка проходила всегда на высоком уровне. А нынче картина иная. Городской газете распространено всего среди 25 процентов работающих в цехе, «Правды» выписано только 181 экземпляр. Это в самой-то большой парторганизации! Только половина инженерно-технических работников цеха выписала «Экономическую газету». Это в то время, когда предприятие работает по новой экономической системе, когда инженеры должны стать активными пропагандистами экономических знаний среди рабочих завода. Еще хуже в этом отношении идет подписка в восьмом цехе. Следует сказать, что повинен и начальник цеха А. В. Калинин, если всего 11 человек выписали себе «Экономическую газету». Здесь же плохо распространяются городская, центральные газеты. В цехе успокоились на четырех экземплярах газеты «Социалистическая индустрия».

И уже никуда не годится проведение подписки в цехах № 14, 17, 18, 22, 27, 31, 32, 35. Кстати, в 17 цехе подписка проходит плохо из года в год. Это обстоятельство должно было бы давно насторожить секретаря парторганизации В. И. Зимины. Но и нынче они пока не сдали в «Совзпечать» ни одной квитанции на газеты и журналы. Особенно неудобно должны бы чувствовать себя сотрудники центральной заводской лаборатории — этого «мозга» завода: «Под знаменем Ленина» здесь выписала лишь четвертая часть работающих в цехе, «Правды» — более чем 100 инженерно-технических работников лаборатории «Экономическую газету» выписали только 11 (!) человек. Не правда ли, очень серьезные цифры, товарищи В. Б. Косарев и В. А. Алешин? К лицу ли такая пассивность вашему коллективу?

Подписная кампания в разгаре. От того, как мы ее проведем, будет зависеть и наша дальнейшая информационная, пропагандистская, организаторская работа. Сегодняшние итоги не утешают. Поэтому октябрь (особенно) и ноябрь должны стать месяцами особо внимательной и всесторонней работы парторганизаций по распространению печати.

Е. АЛЕКСЕЕНКО,
председатель совета по
распространению печати
на Новотрубном заводе.

БЕЗ РОДИТЕЛЬСКОГО ГЛАЗА

ПОДРОСТКУ —
ВНИМАНИЕ

В семье несчастье. Сын, которому всего 12 лет, не слушается родителей, убегает из дома, ворует. Как быть? К кому обратиться за помощью?

Озадачены и соседи. Ведь произошло это в семье, о которой никто не скажет ничего плохого. Отец Валентин Ярхамович Бурганов трудится на хлебозаводе. Уважаемый человек. Мать — уборщица в бюро добрых услуг фабрики бытового обслуживания. Добросовестный работник.

Трудно сказать, с чего все началось. Может, с того, что отец не интересовался учебной деятельностью Рифхата. А мать, принимая за детские шалости, простила ему хулиганские поступки, обман. Между тем, привычка залезть в чужой карман, напакостить становилась явной. Рифхат по несколько дней не появлялся дома, угонял велоси-

педы, занимался воровством. А родители не могли повлиять на сына.

Из школы продолжали поступать сигналы. Предупреждения учителей Бургановы не принимали всерьез.

— Посмотрим, какие у вас дети будут в этом возрасте, — заявляли они.

Пригласили мать на собрание в школу. Смотри, слушай. Сверстники маленького хулигана говорят:

— Бросил швабры в девочку.

— Ударил товарища книгой по голове.

Молчит мать. В эту минуту она, наверное, как никогда, поняла, что значит осуждение самими детьми ее сына.

Где же была допущена ошибка? Вот свежий пример. В сентябре ребята в радости переступили школьный порог. Рифхат, чувствуя попустительство родителей, часто пропускал занятия. Однажды он вместе с подростками Жуковым и Дашковским залез за крышечником в коллективный сад. Родители узнали, но снова, сделав скидку на «трудный» возраст, к сыну мер не приняли.

Рифхат окончательно отбил от рук Н. Т. Бурганова считает, что виновата школа, что учителя не занимаются воспитанием ее сына. Наконец, она склонна думать, что Рифхат попал в дурную компанию. Чтобы оградить от нее, нашли для него школу... в Казани. Но тому в новом городе было не до учебы. Целыми днями слонялся по улицам. Пятый класс так и не закончил. Родители вернулись в Первоуральск. Мальчик снова поступил в детскую школу.

К сожалению, в нашем городе семья Бургановых — не единственная, где попустительство, бесконтроль-

ность родителей наносят непоправимый урон обществу. Часто бывает в детской комнате милиции Дима Черных. Отец его, Павел Федорович, работает на Старотрубном заводе. Зоя Никандровна, мать, оставила работу, чтобы заняться его воспитанием. Отец следит за режимом дня мальчика. Казалось бы, приняты все меры, но отдачи пока нет. Дима продолжает хулиганить, занимается воровством. Поздновато спохватились родители: дурные привычки уже дали корни.

Вывод? Нужно установить за детьми строгий контроль, занять досуг полезным делом, не оставлять безнаказанной ни одну провинность, сочетать наказание с поощрением. Это «золотое правило» коммунистического воспитания.

А. КОЗНОВА,
инспектор детской
комнаты милиции.

ИДЕТ РЕЙД: РЕЗЕРВЫ ПРОИЗВОДСТВА — НА ДОСРОЧНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЯТИЛЕТКИ!

Машинисты автокранов управления механизации в последние дни частенько заглядывали на площадку за зданием конторы, где бригада слесарей заканчивала монтаж дополнительной системы пароподогрева двигателей машин. Вполне понятно, что влекло их сюда: ведь прошлой зимой автокраны, которые располагались под открытым небом, завести утром стоило больших сил. Приходилось таскать их на буксире, греть моторы подручными средствами. Машины выходили с опозданием, терялось много дорогого рабочего времени. По этому при обсуждении Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве» машинисты автокранов Б. А. Майрамуков, А. А. Гольцев и другие подняли эту проблему. Задумка их получила путевку в жизнь.

Кстати, обсуждение Письма ЦК КПСС прошло активно на участках, предложений поступило много и большая часть их уже нашла применение. Например, частые нарекания со стороны стронтелей были в адрес механизаторов по поводу плохой работы бульдозеров, экскаваторов, кранов во вторую смену. С целью улучшения использования машин начальник третьего участка Г. С. Ездаков порекомендовал установить на объектах во вторую смену постоянное дежурство инженерно-технических работников. Рекомендация эта принята к исполнению, составлен график дежурства. Теперь на площадках регулярно проверяют исправность агрегатов, их загрузку. Значительно возрос и коэффициент использования машин.

Случались раньше простои из-за несвоевременной или неполной заправки машин. Сейчас по совету рабочих ввели заправочные ведомости, в которых расписываются машинисты бульдозеров, кранов, экскаваторов.

НА ПОЛУТИ

сываются машинисты бульдозеров, кранов, экскаваторов. Это повысило ответственность за готовность механизмов, дает возможность вести более строгий учет расхода горючего.

На это же направлено и предложение машиниста автокрана В. В. Кривенцова: оборудовать бензовоз мерными линейками, которые уже установлены.

Эффективна задумка машиниста компрессора Л. П. Летушкина. Ранее по субботам планово-предупредительный ремонт делали только автокранам и тяжелым хранам, остальным механизмам — среди недели. Естественно, допускались потери. Леонтий Петрович предложил ремонт их тоже перевести на субботний график. По компрессорам это уже осуществлено, создано специальное звено для ремонта компрессорной станции по скользящему графику, благодаря чему только управление механизации экономит ежемесячно до трехсот рублей. А сколько берегут строители? Ведь каждый месяц из-за переноса сроков ремонта компрессоры работают на объектах треста дополнительно около двух десятков смен.

Чтобы активизировать творческую мысль рабочих, направить ее на дальнейшее изыскание резервов, в управлении объявлен с июля смотр-конкурс. Для сбора предложений, рассмотрения их, контроля за внедрением создана комиссия во главе с заместителем начальника управления П. И. Артамоновым. Обсуждался этот вопрос на партийном собрании, составлены мероприятия. Но вот беда: активность производителей пошла на

убыль. Почему? Может быть, резервы все выявлены? Нет, их более чем достаточно. А причина снижения инициативы в том, что в управлении остановились на полпути. Смотровая комиссия создана, но собирается она, мягко говоря, от случая к случаю. Экономического обоснования предложений, подсчета эффективности не делается, авторов новшеств о судьбе их задумок в известность не ставят. В приказе главного инженера оговорено, что ежемесячно комиссия обязана подводить итоги и сообщать о них коллективу. Увы, итоги не подводятся ни за месяц, ни за три месяца, гласности — никакой. Не выпускается и бюллетень, в котором бы освещался ход смотра.

Партийную, профсоюзную организацию, к сожалению, почему-то мало тревожит создавшееся положение: работу комиссии, похоже, никто не контролирует, вопрос о деятельности ее не разбирался ни на партийном, ни на профсоюзном собраниях. Ну и вполне естественный итог: где ослаблен контроль, там не приходится ждать хороших результатов.

Какие же наши предложения? Активизировать, прежде всего, деятельность смотровой комиссии, регулярно подводить итоги смотра-конкурса и обязательно освещать ход его в стенной газете, в специальном бюллетене; ответственным за внедрение предложений сообщать о судьбе их новшеств. Разработать памятку-тему «кузких» мест производства, а также положение о поощрении авторов предложений и довести его до сведения каждого рабочего. Партбюро и построному профсоюзу держать под строгим контролем ход смотра-конкурса и работу смотровой комиссии, вопросы выявления резервов выносить на обсуждение коммунистов и собраний трудящихся.

Рейдовая бригада: В. ИСТОМИН — машинист ямобура управления механизации, член группы народного контроля, Ю. ПЕТРОВ — член смотровой комиссии, А. ВЕРЕШАГИН — сотрудник городской газеты «Под знаменем Ленина».



Курс — интенсификация производства

В КОЛЛЕКТИВНОМ ПОИСКЕ

Шесть раз подряд в нынешнем году завоевывал первое место в социалистическом соревновании коллектив пятого трубопрокатного цеха Новотрубного завода. За этим фактом — напряженный труд сотен прокатчиков, термистов, травильщиков, станочников. В цехе уже более тридцати человек досрочно завершили пятилетку. В числе их вальсетокар П. В. Тюлькин, токарь-расточник В. В. Войтук, токарь отделки Н. И. Чижов и другие.

Однако не одно только трудолюбие помогло коллективу добиться большого успеха. Славен пятый цех и творческими людьми, чья смелая мысль, воплощенная в дело, позволяет при минимальных затратах значительно поднять производительность труда, улучшить его условия. Например, на стане «160» достигнут высокий уровень механизации и автоматизации. Работает в смену на прокате сейчас всего 17 человек, а было более двух десятков. Прокачникам теперь приходится, в основном, лишь слезать за действием агрегата, настраивать его. Руч-

В производстве труб второстепенных участков нет. Зоя Афанасьевна Ковалева работает сортировщицей в восьмом цехе Новотрубного завода. Этот участок цеха так же важен, как и другие. О том говорит и такой факт: за трудовые достижения, наряду со многими прокатчиками, Юбилейной ленинской медалью награждена и сортировщик труб З. А. Ковалева.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

Очень большую экономическую отдачу получают прокатчики от применения адаптивной системы. Она автоматически производит оптимальную настройку стана, что позволяет выдавать трубы с высокой точностью геометрических размеров, работать на минусовых допусках. В итоге — солидная экономия металла.

Одно из главных направлений поиска — работать так, чтобы при наименьших затратах труда и материалов получить больше продукции. Совершенствование организации труда на стане дало возможность сократить расход времени на вспомогательные операции на раскатном стане и ускорить действие оправкозавлекателя. В первом периоде изменен процесс подготовки металла к прокату. Благодаря этому удалось избежать простоев стана при загрузке нагревательной печи.

Однако не одно только трудолюбие помогло коллективу добиться большого успеха. Славен пятый цех и творческими людьми, чья смелая мысль, воплощенная в дело, позволяет при минимальных затратах значительно поднять производительность труда, улучшить его условия. Например, на стане «160» достигнут высокий уровень механизации и автоматизации. Работает в смену на прокате сейчас всего 17 человек, а было более двух десятков. Прокачникам теперь приходится, в основном, лишь слезать за действием агрегата, настраивать его. Руч-

Прокатчики про-

цесс загрузки кольцевой печи. Выяснилось, что в прокатом труб из стали марки ШХ-15 рабочие справлялись свободно. А при использовании углеродистых сталей они не успевали подготовить металл. Стали планировать работу таким образом, чтобы в период загрузки печи сталью ШХ-15 люди в оставшее свободное время заранее готовили металл для проката углеродистых труб. При подобной более продуктивной загрузке рабочих удалось ликвидировать простои стана из-за несвоевременной подачи металла в кольцевую печь.

Благодаря высокому уровню механизации, постоянно совершенствованию технологии и организации труда в цехе сумели значительно снизить выпуск вторых сортов. Об эффекте говорить приходится: каждая тонна труб высокого качества дает цеху более тридцати рублей прибыли, а второго сорта — около пятидесяти рублей убытка.

И. ВАЖЕНИН, рабкор.

БУДЕМ ВЗАИМНО ВЕЖЛИВЫ

ГЛАЗАМИ ВОДИТЕЛЯ

Наше автотранспортное предприятие располагает достаточным количеством автобусов, чтобы бесперебойно обслуживать население города и поселков. Однако нередко их не хватает на линии, особенно в летнее и осеннее время, когда машины выделяются для доставки рабочих и служащих на поля подшефных хозяйств. То же самое бывает в выходные дни, когда много поступает заявок на транспорт от коллективов для выезда за город. Трудно в такие дни работать на линии. Пассажиры ведут себя при посадке просто грубо. Мне, как водителю, ежедневно приходится с этим сталкиваться.

Автобус еще не остановился, а ожидающие на остановке, не дождавшись выхода пассажиров, толпой врываются в него. Часто двери ломаются. В итоге автобус сходит с линии, ставя в худшее положение этот маршрут. Такую картину повседневно можно видеть на площади Старотрубного завода. Причем, происходит это на глазах работников милиции, дружинников, соблюдающих здесь порядок.

Резко бросается в глаза контрастность порядка на остановках, когда обслуживаю маршрут, проходящий по Ревде. Соседний наш город. Ничем не отличаются там люди от первоуральцев, но порядку поучиться у них можно. Подъезжаешь к остановке и видишь: стоят две очереди — в переднюю и заднюю двери. Автобус останавливается, создаются условия для выхода пассажиров. Затем

ожидающие спокойно по одному входят. А когда автобус заполнен, оставшиеся пассажиры в порядке очереди ожидают следующий автобус.

Видимо, надо позаимствовать у соседей хороший опыт. Ведь в недалеком прошлом и в Ревде наблюдалось то же, что и у нас. А навели порядок здесь общими усилиями, не был в стороне тут ни пассажир, ни дружинник, ни милиционер, ни работник автоинспекции. У нас же в городе видна работа только начальника ГАИ В. Н. Константинова с некоторыми сотрудниками.

Многие жители нашего города пренебрегают правилами движения, переходят улицу, где придется. На проезжей части можно ожидать появления детей из любого сквера. Изрядно подвыпивший, гуляющий по проезжей части, считает себя полноправным хозяином здесь. А когда тормозишь автобус, или выворачиваешь резко в сторону, чтобы не сбить пьянчужку, слышишь в свой адрес обвинения со стороны таких же недисциплинированных пассажиров.

Наступила осень, и нас, водителей, вновь беспокоит состояние дорог. Не секрет, что они содержатся далеко не в идеальном порядке, а сейчас наступает еще и пора гололеда. И если работники управления горкомхоза не станут своевременно подсыпать на проезжую часть песок, трудно будет соблюдать график движения, да и до несчастных случаев тут недалеко.

И еще хочется сказать о

взаимной культуре автотранспортников и пассажиров. Нередко в часы «пик» один пассажир-скандалист может испортить настроение многим. Подъезжая к Новотрубному заводу, часто задавался мыслью, как подмять настроение людей? Дай-ка, думаю, пожелаю пассажирам доброго трудового дня. Благо микрофон имеется. Интересно, как на это отзовутся люди? Оказывается, этого-то и не хватало от нас, водителей или кондукторов. В ответ слышу: «Желаем и вам счастливо поработать».

Культура обслуживания пассажиров — дело общее.

В автотранспортном предприятии для этого необходимо добиваться успешного завершения строительства теплого гаража для стоянки автобусов. Необходимо здесь пересмотреть, укрепить ремонтную службу. А то сейчас получается, что многие водители автобусов заняты ремонтом, выполняют работы низкой квалификации слесаря первого разряда. Освободи их от этого — тогда и автобусов будет больше на линии, станут соблюдаться графики движения. И как итог, больше будет на остановках порядка. А нарушителей коллектив автотранспортного предприятия, общественные инспектора, дружинники совместно с сотрудниками милиции и автоинспекции, хочется верить, заставят уважать общественный порядок.

В. ВОРОБЬЕВ, водитель автобуса, партгрупорг первой пассажирской колонны.

Хотя пожаров стало меньше

Недавно в Свердловске прошел слет отличников пожарной охраны, организованный областным управлением внутренних дел. На нем присутствовали и первоуральцы: А. Лагунин, Л. Вишня, Г. Пешехонова, Н. Ковержиных, Н. Выров и другие.

Старший инженер пожарной охраны Новотрубного завода Г. Пешехонова в своем выступлении отметила, что в нынешнем году на предприятии, благо-

даря эффективным противопожарным мероприятиям, число пожаров сведено к минимуму. Зарегистрирован лишь один случай. Хуже дело с профилактикой жилого сектора...

На слете отмечалось также, что на предприятиях пока слабо внедряются автоматические средства обнаружения и тушения пожаров, а на некоторых не организовано дежурство в ночное время инженерно-технического персонала.

Эти замечания касаются и первоуральцев. Пусть никого не вводит в заблуждение благополучная статистика: мол, один-два пожара на заводе — куда ни шло. С огнем не шутят. Об этом еще раз напомнил слет отличников пожарной охраны.

К. СИМОНОВ, инженер госпожнадзора.

3 стр. ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА 14 октября 1970 г., № 204

ПЕРВАЯ ЛАСТОЧКА

В ОПЛОЩЕНИЕ замысла — зрелище прелюбопытное. По воле режиссера знакомые тебе люди в мгновение перевоплощаются в образы сугубо отрицательные. Так полагается по сценарию. Эти метаморфозы пришлось наблюдать в минувшую пятницу во Дворце культуры металлургов.

...Рождалось представление. Митинг сатирической дружины — так назвала это действо Н. А. Матизен, руководитель театра поэзии и организатор нового спектакля. Спектакля необычного — сатирического.

Но прежде чем рассказать о содержании и сценическом абрисе его, представлю участников агитационно-художественного коллектива. Есть такое понятие: ансамбль, то есть предполагающий соразмерность, гармонию. Так вот это понятие как нельзя лучше характеризует тех шестерых, что заняты в сатирической

импровизации. Один из них — Леонид Сергеевич Быстров, старейший энтузиаст художественной самодеятельности. Убедительный дар перевоплощения демонстрирует Борис Николаевич Репин, мастер ОТК цеха № 7. Он тоже не новичок на сцене. Опыт и мастерство этих актеров прекрасно сочетается с задором и темпераментом молодежи: контролера ОТК цеха № 7 Людмилы Васичкиной, сотрудника многотиражной газеты «Уральский трубник» Надежды Потаповой, молодых рабочих Леонида Яковлева и Любови Галактионовой. Музыкальное оформление Ю. Райта.

Энтузиасты сформировались в ансамбль, благодаря заботам Надежды Андреевны. Это она составила сценарий митинга, справедливо сконцентрировав внимание на трех бедах производства: прогулах, пьянстве, хулиганстве.

У отрицательных персонажей, как известно, есть общие черты. Они бичуются убедительно и ярко. Этому не в малой степени способствуют нестаряющиеся стихи В. Маяковского и других авторов. Сатирический эффект достигается также за счет остроумного антуража: плакатов, лозунгов, масок и т. д.

Но мало выявить общие закономерности. Надо перенести огонь критики на конкретных лиц, виновных в влостных нарушениях. Эти лица будут даны крупным планом, осуждены публично средствами сатирической публицистики.

Причем, сценарий составлен таким образом, что произведенной композицией спектакля фактическое содержание его будет меняться в зависимости от места

и времени выступления. Этим гибкостью, как нельзя кстати, ибо предполагается выступить почти во всех цехах завода, в каждом из которых пьяница, хулиган, прогульщик — лица конкретные. Речь о них пойдет с указанием фамилий.

Я наблюдал одну из последних репетиций. Все отработано, готово, кроме реквизита. Уже на этой неделе агитбригада выступит перед рабочими.

Сатира — главное, но не единственное оружие вновь созданной дружины. В финале спектакля звучат совсем иные фамилии: передовиков производства, несущих трудовую вахту в честь XXIV съезда партии. Кроме обычной информации, в этой концовке заключен большой смысл: не симпатичные личности, явив-

шиеся взору зрителей в талантливой интерпретации, — явление частное, не типичное — значит, тем более нетерпимое в здоровом коллективе. К этой мысли не может не придти аудитория, просмотрев постановку.

Такова вкратце схема новой работы. Можно было бы, видимо, уже с репетиции сделать кое-какие замечания. Например, о том, что бедновато представлена в синтетическом жанре, каким является агитбригада, частушка, танец, песня. Но, думается, не в этом суть, тем более, что по ходу представлений возможны коррективы.

Главное, на сцене влюбленные в искусство люди. Искренность, увлеченность их не может не волновать.

Ведь получасовой спектакль идет на одном дыхании, в одном публицистическом ключе. За это время артисты успевают «поднять» большой материал, продемонстрировать каскад перевоплощений. Без сомнения, ответом им будет смех зала, открывшего для себя какую-то важную сторону жизни.

С убедительной правотой звучат в финале известные строки:

«Мы всех зовем,
чтоб в лоб,
а не пясть,
Критика дрянь косила —
И это —
лучшее из доказательств
Нашей чистоты и силы!»

Эти слова вполне соответствуют девизу спектакля: «С чувством локтя, с ложкой дегтя».

В счастливый путь, сатирическая дружина!

Е. ВОРОБЬЕВ.



Таня Стеникова пришла в магазин № 35 после десятилетки. Она старательно постигает профессию продавца. И администрация, и покупатели его довольны.

Фото Л. НЕЗЛОБИНА.



ОПЛАЧЕННАЯ ГАРАНТИЯ

— Семенов Виктор Григорьевич. Все верно? Вот ваша абонементная книжка. Теперь каждый квартал ждите нашего мастера. Все проверит. Ну, а если вдруг перестанет холодильник работать — звоните: отремонтируем бесплатно. — Александр Петрович Жемерикин, старший инженер бытового комбината, попрощался с клиентом...

Новый вид обслуживания населения освоен бытовиками недавно. Теперь владельцы холодильников компрессорного типа, заключив на год договор с комбинатом и уплатив абонементную плату, могут не беспокоиться. Механик без вызова произведет бесплатное техническое обслуживание агрегата, устранит неисправности, заменит детали. В случае крупной поломки предприятие бесплатно транспортирует холодильник в мастерскую, ремонтирует вне очереди и доставляет обратно.

Пользуются спросом также абонементы на обслуживание швейных и стиральных машин.

Н. ПАВЛОВА.

Осенний бал

Зал клуба имени Свердлова в Новоуральске был похож на лесную поляну. Комсомольцы завода «Искра» украсили его ветками берез и осин, готовясь к осеннему балу.

Они отлично потрудились на субботнике, посвященном пятидесятилетию речи В. И. Ленина на третьем съезде комсомола, а вечером интересно отдохнули.

Особенно понравились молодежи песни в исполнении В. Бородина и Н. Недошивина, выступления

танцоров клубной самодеятельности — супругов Красильниковых, которые стали победителями конкурса. Счастливым в лотерею достались призы — огромные арбузы.

Подготовили и провели вечер комсомольцы десятого, четвертого цехов и заводоуправления. Им помогли ведущая Л. Крылова, заведующая клубом М. А. Мельникова.

М. ДУТЛОВА, комплектовщица четвертого цеха.

БОЛЬШОЙ РАЗГОВОР О МАЛЫШАХ

КОНФЕРЕНЦИЯ
РАБОТНИКОВ
ДОШКОЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ

Состоялась традиционная городская конференция работников дошкольных учреждений. Свыше 600 воспитателей, преподавателей музыки, детских врачей обсудили новые программы, методику их изучения, вопросы преемственности детских садов и школы.

С докладом выступила инспектор горно А. П. Семко. Одна из главных задач воспитателей, — отметила она, — умственное развитие ребенка, которое неразрывно связано с развитием речи. Научить детей правильно говорить, развить память — без этих качеств невозможно последующее школьное обучение.

Назван ряд учреждений, где наиболее удачно поставлен воспитательный процесс. Это детский сад № 48 треста Уралтяжтрубстрой, № 78 — динасового, № 74 — Старотрубного и № 65 —

Новотрубного заводов. Среди воспитателей лучший: А. И. Скрипова — детский сад № 58, Н. А. Кондрашина — № 48.

В докладе большое внимание уделено преемственности детских учреждений и школы. Давняя дружба, например, связывает с детскими садами своего микрорайона школу № 32. Учительница Е. И. Попова задолго до начала учебного года знала своих будущих питомцев. Тесная связь существует у детских садов № 57, 48, 70, 73 со школой № 10.

С. А. Нестерова поделилась опытом рационального использования рабочего времени коллективом детского сада № 91, а заведующая детским садом № 72 Н. Ф. Коршунова — опытом идеологической работы с кадрами.

Волнующим было выступление молодого воспитателя В. Д. Устюговой, призавшей своих коллег настойчиво работать над собой, искать новые приемы обучения и воспитания юного поколения.

На конференции выступила зав. горно Е. Н. Молдосова. В работе приняли участие заместитель председателя исполкома горсовета С. И. Никитин, инструктор ГК КПСС В. М. Прохоров, секретарь парткома Старотрубного завода П. Я. Бунтов и другие товарищи.

ИЗВЕЩЕНИЕ

15 октября в 10 часов в здании металлургического техникума состоится городская семинар пропагандистов всех форм партийного и комсомольского политпросвещения.

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС.

П. И. КОЖЕВНИКОВ

Внезапная смерть вырвала из наших рядов Павла Ивановича Кожевникова, директора завода термозоляционных материалов, стойкого коммуниста, умелого организатора социалистического производства, чуткого, обаятельного человека.

Павел Иванович Кожевников родился в 1907 году. Его трудовой стаж начался в 1925 году, а спустя пять лет П. И. Кожевников стал членом Коммунистической партии Советского Союза. Всю свою сознательную жизнь он отдал служению Родине. Куда бы ни направляла его партия, всюду Павел Иванович работал в полную меру сил, отдавая делу знания, опыт, организаторский талант.

Последние десять лет П. И.

Кожевников работал директором завода термозоляционных материалов. Многие сделал он на предприятии для механизации труда, увеличения выпуска продукции, улучшения ее качества. Павел Иванович пользовался большим уважением в коллективе, постоянно избирался членом партбюро, депутатом Билимбаевского поселкового и Первоуральского городского Советов депутатов трудящихся.

Память о П. И. Кожевникове, хорошем руководителе-коммунисте, замечательном человеке, навсегда останется в наших сердцах.

Группа товарищей.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама Объявления

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». Широкоэкранный фильм «Преступление и наказание» (2 серия). Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

КИНОТЕАТР «КОСМОС». Широкоэкранный фильм «Белый взрыв». Сеансы: 9, 11, 1, 5, 7, 9 час. веч. Для детей «Дети капитана Гранта». Начало в 3 часа дня.

КЛУБ СТЗ. Художественный фильм «Цветы запоздалые». Сеансы: 5-20, 7, 9 час. веч.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. Художественный фильм «Карточный домик». Сеансы: 1, 6, 8 час. веч.

14 октября во Дворце культуры Новоуральского завода состоится концерт-композиция «Маршал Тухачевский». Исполнитель — артист Московской государственной эстрады Александр Головин.

Начало в 19-30. Билеты продаются.

ФИЛИАЛУ СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ № 2
ТРЕБУЕТСЯ
техника.

квартира предоставляется.
Обращаться по адресу: ул. Чкалова, 26.

Горком КПСС и исполком городского Совета депутатов трудящихся глубоко скорбят по поводу скоростной смерти директора завода термозоляционных материалов

КОЖЕВНИКОВА
Павла Ивановича

и выражают соболезнование семье и близким покойного.

Партийная, профсоюзная и комсомольская организации, весь коллектив завода термозоляционных материалов с глубоким прискорбием извещают, что 13 октября скоростно скончался директор завода

КОЖЕВНИКОВ
Павел Иванович

и выражают соболезнование семье и родным покойного.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.

В СПОРТЗАЛ... ЗА ЗДОРОВЬЕМ

— Так, Катюша, а теперь посмотрим горлышко. Часто ангиной болеешь? Евдокия Дмитриевна, запишите девочку в специальную группу.

Врач снова повернулась к школьнице:

— В этом году, Катя, будешь заниматься физкультурой по специальной программе, в соревнованиях пока участвовать не придется. Но не волнуйся, это временно...

Сейчас во всех школах врачи проводят медицинский осмотр. Ученики в зависимости от состояния

здоровья распределяются по группам для занятий физкультурой. Все здоровые дети — в основной группе. В подготовительную придут ребята с небольшими отклонениями в физическом развитии. Они занимаются вместе с основной группой, но не допускаются к соревнованиям.

Школьники, страдающие хроническим заболеванием печени, ревмокардитом, ангиной и другими болезнями, раньше освобождались от занятий физкультурой. Но ученые утверждают, что именно физическим воспи-

танием можно повысить сопротивляемость организма. Поэтому освобождение от занятий оправдано лишь при острых заболеваниях. В этом году в школах будут организованы специальные группы, где дети с отклонениями в здоровье будут заниматься по особой программе. Преподаватели школ уже ознакомлены с методикой проведения занятий на кустовом семинаре для преподавателей физического воспитания.

В. БУИНОВА,
методист врачбно-физкультурного диспансера.