

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 183 (9084). Год издания 40-й.

ВТОРНИК, 15 СЕНТЯБРЯ 1970 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.



## XXIV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

Высокое обязательство в честь XXIV съезда партии взял коллектив рудника динасового завода — ежемесячно выдают по 1500 тонн кварцита сверх плана. Рабочие трудятся дружно. Первенство держит смена В. М. Злобина.

### Отдача инициативы

Горняки разработали организационно-технические мероприятия, которые позволяют перекрывать задание по росту производительности труда даже с меньшим

количеством людей, чем положено. Например, на буровом участке откапались от старых буровых станков БУ-2 и теперь используют новые, более производительные

— БС-1М. Внедряется более прогрессивный и экономичный метод взрывания — безобойный. В результате себестоимость продукции снижается — за семь месяцев экономия составила около 21 тысячи рублей.

### ПЕРЕДОВЫЕ В ОБЛАСТИ

Обком КПСС, облисполком и облпрофсовет, подводя итоги социалистического соревнования коллективов предприятий промышленности, строительства и транспорта Свердловской области за первое полугодие, признали победителем среди строительных организаций коллектив ордена Ленина треста Уралтяжтрубстрой. План по объему строительно-монтажных работ выполнен на 111,2 процента, выработка на одного работающего составила 112 процентов.

10 сентября в торжественной обстановке член президиума Свердловского обкома профсоюза В. М. Гонзов вручил Красное знамя первоуральцам. Вячеслав Михайлович, отметив высокие показатели в соревновании, пожелал строителям Первоуральска и Ревды новых успехов в труде, в соревновании за достойную встречу XXIV съезда КПСС.

В ответном слове управляющий трестом А. Р. Фурманов заверил от имени многочисленного коллектива орденоносного треста, что трудящиеся приложат все усилия для досрочного выполнения плана текущего года и пятилетки.

Н. АНДРЕЕВ.

### ТРУБОВОЛОЧИЛЬНЫЙ — В СТРОЮ

На Старотрубном заводе успешно завершена реконструкция первой очереди трубоволоочильного цеха. Вновь оживило оборудование цеха, в котором пятьдесят лет назад была получена первая цельногайтовая труба на Урале. 11 сентября коллектив изготовил первую после реконструкции трубу.

Потребуется, конечно, время, чтобы наладить работу

оборудования. Но выпуск труб уже начался. 13 сентября, например, работникам отдела технического контроля было предъявлено к сдаче 30 тонн труб.

Для окончания реконструкции цеха предстоит приложить еще немало сил. Полный ввод его в строй действующих планируется в конце этого месяца.

М. КАТКОВ,

председатель комитета профсоюза трубоволоочильного цеха Старотрубного завода.

### Выездная редакция «Под знаменем Ленина» в совхозах города

НА 14 СЕНТЯБРЯ В СОВХОЗЕ «ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ» ТРУЖЕНИКИ ПОДШЕФНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ВЫКОПАЛИ КАРТОФЕЛЬ С 221 ГЕКТАРА ИЗ 300.

ПОД ЗЕРНОВЫМИ ЗАНЯТО 1356 ГЕКТАРОВ. СКОШЕНО 1138. ОБМОЛОТ ЖЕ РЕЗКО ОТСТАЕТ.



Тракторист В. А. Еремин — один из старейших механизаторов четвертого отделения совхоза «Первоуральский». Сейчас он на лафетной жатке ведет носовицу хлебов. Владимир Алексеевич трудится за двоих.

Выезжает он в поле рано утром, а заканчивает поздно. Внимательно следит за техникой, сам устраняет малейшие недостатки,

Участок однолетних трав под силос первого отделения откормочного совхоза «Уткинский» виден издали.

— Богатый урожай, — замечает шофер Иван Сергеевич Пьянков, — а все потому, что выку с овсом посеяли.

Заготовку кормов здесь ведут два силосоуборочных комбайна. Механизаторы Петр Андреевич Гавриш и Ва-

## РАСЧЕТЫ И ПРОСЧЕТЫ

Александр Иванович Фирулев, агроном-семеновод совхоза «Первоуральский» страду ждал с особым нетерпением. Понять его можно. Два года завозили семена зерновых со стороны, а нынче имеется возможность полностью обеспечить хозяйство своими — 720 тонн. Расчет, вроде, правильный: иные поля могут дать по 20 и более центнеров зерна с гектара.

С Александром Ивановичем мы встретились в Крылосовской бригаде Битимского отделения. Он доволен работой комбайнеров А. П. Бажина и В. П. Сидойкина. На подборке валков они перекрывают норму почти вдвое. На лафетной жатке скашивает по 25 гектаров овса вместо 13 по норме тракторист В. А. Еремин. Хуже трудится комбайнер И. С. Давыдов, но и он тянется за передовиками.

И все же нельзя сказать, что все продумано до мелочи. Да и темпы в целом не назовешь высокими. Под пшеницей занято 162 гектара, а убрана она пока с 63. Овес скошен на 155 гектарах из 180. К подборке валков не приступали. Разве агроному не известно, что значительный разрыв в косовице и подборке ведет к большому потере зерна? Споры нет,

хлеба поспевают неравномерно, их полного созревания ждать опасно — не успеешь до непогоды. Но раздельный способ оправдывает себя, если умело поставлена организация труда, технология самой уборки, быстро вывозится зерно, быстро его очищают и сушат на зернотоке. А в том-то и беда, что допускаются немало огрехов. Во-первых, как уже сказано выше, хлеба валят в валки, а с подборкой их не горюпают; во-вторых, на некоторых участках пшеницу можно было убирать прямым комбайнированием. Подумали же об этом только в последние дни. В третьих, очистка и сушка зерна ведется очень медленно.

— Механизмов хватает. За сутки могли бы очищать до 100 тонн, а подрабатывают 70—80, — говорит кладовщик Е. И. Ярина.

Почему же так мало? На зернотоке действуют шефы — рабочие сельхозцеха Новотрубного завода. Ничего плохого не скажешь об электрике-наладчике А. М. Шевченко — старательный человек.

— А вот эти, — указывает Екатерина Ильичина на двух крепких парней, — ленятся.

Разговариваем с ними. Это слесари Владимир

Белослущев и Виктор Ледков. Чувствуется, что им не очень приятна такая характеристика. Обещают работать лучше.

Новотрубники приехали сюда 15 августа, а старший бригады появился лишь 9 сентября. Поэтому некоторые молодые рабочие, пользуясь бесконтрольностью, отлынивали от дела, в ночную смену спали. В результате неочищенного зерна скопилось огромная гора — до 500 тонн. Оно влажное и потому начало нагреваться, гореть, портиться.

Мы сказали: сгрудилось на зернотоке до 500 тонн зерна. Это по утверждению агронома А. И. Фирулева и Я. И. Яриной. Они прикидывают на глазок. Настоящий вес никто не знает: зерно от комбайнов отвозят без взвешивания — весы бездействуют, их не успели подготовить.

Чем внимательней наблюдаешь за работой в Битимском отделении, тем больше замечаешь просчетов.

Нет четкости в планировании. Машины гоняют с поля на поле, комбайны тоже. В. П. Тегерин исполняет обязанности управляющего всего несколько дней и пока не в курсе всех дел.

Характерный пример. 9 сентября в конторе отделения собрались глав-

ный агроном совхоза В. И. Другов, секретарь парткома З. Н. Белова, В. П. Тегерин. Не очень, видимо, было им удобно, когда зашел механизатор А. П. Бажин. Он пригнал комбайн с далекого поля, чтобы получить новое задание.

Выяснилось, что через дорогу еще скошен хлеб с десяти гектаров. Туда и направили Александра Петровича. А разве нельзя было дать ему задание раньше, чтобы он не терял время впустую?

Почти все руководители совхоза с управляющим. Речь шла о назначении ответственных за уборку зерна, картофеля, силосования, об очередности в уборке. Словом, о том, о чем нужно было говорить, когда еще готовились к страде.

Коллектив совхоза, его партийная организация держат ответственный экзамен. Важно прежде всего повысить ответственность управляющих отделений, бригадиров, четко организовать труд и совхозных рабочих, и приехавших на помощь из города, дать полную нагрузку каждому механизатору.

Дорог каждый час. Г. КИРСТ, зав. экономическим отделом редакции, Д. КИРЕЕВ, фотокорреспондент.

### Без взаимной заботы

силлий Григорьевич Бажуков скашивают ежедневно по 6—8 гектаров при норме 5.

— Могли бы больше, — говорит П. А. Гавриш, — да машин маловато. Сегодня вот их побольше, и работа идет веселее.

— Подводят шефы, — подтверждает управля-

щий отделением Г. М. Елохин. — 8 сентября, например, Коуровский леспромхоз не выделил ни одной машины, а на следующий день — лишь три. Шоферы поработали до 5 часов и укатили домой. По одной машине недодают автотранспортное предприятие и трест Перво-

уральскмежрайгаз. Поэтому сегодня и отстаем от графика закладки силоса почти на 800 тонн. Но дело поправимое, если шефы не подведут в будущем.

Есть претензии и у шефов.

— О нас, прибывших в совхоз, плохо беспокоятся, — говорит ра-

бочий Повотрекинского участка Коуровского леспромхоза Николай Кунташев. — В столовой то первого блюда нет, то хлеба. А неделя два дня она вообще была на замке.

Упрек справедливый. Забота у шефов и подшефных должна быть взаимной.

А. КОЛОВ, спец. корреспондент.

# БЫТЬ ХОЗЯИНОМ СЛОВА

# РУКА ОБ РУКУ

29 мая. Принять к сведению заявление Р. В. Шмидта, что водопровод к резервуару лыжной фабрики будет проложен до 5 июня.

5 июня. Довести до сведения главного инженера А. И. Лукача, что слово свое Р. В. Шмидт не сдержал, водопровод к резервуару лыжной фабрики нет. До 12 июня работу закончить.

12 июня. Принять к сведению заявление Р. В. Шмидта, что водопровод будет сделан к 15 июня.

Фактически работы были завершены лишь 19 июня.

В мае в управлении треста Уралспецстрой намечали пять мероприятий, в июне — шесть, в июле — восемь. Выполнили в мае — два, в июне — три, в июле — четыре. В управлении треста Уралсантехмонтаж планировали в течение мая, июня, июля 22 мероприятия, а осуществили только шесть.

3 июля на оперативном совещании в четвертом строительном управлении намечено 38 мероприятий, выполнено лишь десять.

Ежемесячно в протоколах оперативки управляющего трестом записывается указание директору завода железобетонных изделий и конструкций А. И. Безручко об изготовлении утепления для подвалов домов. Но... безрезультатно.

Руководители первого

строительного управления и управления треста Уралспецстрой не выполняли решение парткома от 2 июля по усилению работ на пусковых объектах, а значит, и часть обязательств к Дню строителя.

Руководитель, будь то коммунист или беспартийный, обязан обладать многими качествами и, в первую очередь, чувством ответственности за порученное дело: за выполнение государственных планов и за людей, которые трудятся под его руководством. Личная ответственность кадров! Это требование подчеркивается в решениях декабрьского (1969 года) и июльского (1970 года) Пленумов ЦК КПСС.

Однако руководители некоторых строительных управлений и субподрайных организаций часто проявляют недисциплинированность и считают это едва ли не закономерным в своей работе.

Взять того же Р. В. Шмидта, начальника участка управления треста Уралспецстрой. Четыре раза сам называл он сроки прокладки водопровода к резервуару на лыжной фабрике и четыре раза приходилось участникам оперативки констатировать, что у Р. В. Шмидта слово расходится с делом. Но понес ли он за это наказание, предложили

ли ему задуматься, соответствует ли он должности, на которой находится? Нет. Эта терпимость, либеральное отношение к нерадивому руководителю участка отнюдь не укрепляет его ответственности.

Вот другой факт. Четвертое строительное управление сооружает жилой дом для трудящихся завода «Искра». Прежде чем строить его, уралспецстроевцы должны подготовить фронт работы. 23 января в протоколе оперативного совещания в СУ-4 записано: «Довести до сведения А. Р. Фурманова, что решения треста от 19 января сорваны Уралспецстроем полностью». 30 января: «Довести до сведения главного инженера, что работы по водопроводу и канализации дома в Новоуральске срываются в третий раз». 13, 20, 27 февраля на оперативных совещаниях — точно такие же заявления.

Характерно, что руководители управления треста Уралспецстрой сами назначают сроки исполнения работ. В соответствии с этим берут обязательства строители. Следовательно, один срыв непременно потянет за собой другие, что, собственно, и получается на строительных объектах. Характерно и другое. Весьма редко привлекаются к партийной и административной

ответственности командиры производства, которые в силу своей недисциплинированности не выполняют даже собственных решений.

Эти и многие другие факты стали предметом острого разговора на расширенном заседании парткома треста Уралтяжтрубстрой. Вопрос был поставлен так: «О партийной и государственной дисциплине руководителя». Специальная комиссия проверила, проанализировала, как выполняются партийные решения и мероприятия, намечаемые на оперативных совещаниях в управлениях и субподрайных организациях треста. Поэтому разговор шел конкретный и нелицеприятный.

Обсуждать этот вопрос нас заставила сама жизнь, — сказал главный инженер треста А. И. Лукач. — Дал слово — сдержи. Так должны мы работать.

На этом, заседании парткома равнодушных не было. Оправдываясь ли, критикуя ли, высказались почти все. Следовательно партком треста поднял весьма злободневный вопрос, обсуждение которого заставит многих руководителей задуматься о стиле своей работы, о повышении чувства ответственности у каждого командира производства, большого и малого.

М. ЛАРЬЯНОВСКАЯ.

М ОЛОДЫЕ рабочие седьмого цеха Новотрубного завода А. Крылов и А. Хомич часто нарушали трудовую дисциплину. Прийти на работу с душком, расказать сверстникам об очередной попойке, считалось у них хорошим тоном. И снова который уже разговор в комитете комсомола:

— Что же это вы, ребята, — досадует секретарь Михаил Черногубов. — Сколько раз за месяц вас отчитывали. Пора и меру знать.

— Мы же не на работе выпили. Дома. А прогулов...

— Что мне с вами делать? — Михаил разводит руками. Кажется, исчерпаны все меры. Ребята делают ставку на то, что сменные задания перевыполняют. Слов нет, работают они хорошо. Но если не остановить выпивку Крылова и Хомича, вставших на скользкую дорожку, хорошего не жди.

М. Черногубов решил посоветоваться с Г. Н. Батиным, секретарем партийного бюро.

— Напрасно горячишься, — учил его Геннадий Николаевич. — С людьми надо разговаривать спокойно. Вспышчивость твоя только вредит делу.

— Это верно, — соглашается Михаил. — Только говорить подобру с прогульщиками трудно. Ведь коллектив они запятали.

— Верю, трудно. Крылова и Хомича придется пригласить на партийно-комсомольское собрание. Присаживайся поближе, обсудим, как это лучше сделать.

Можно без преувеличения сказать, что собрание действительно встряхнуло прогульщиков. За последние три месяца ни А. Хомич, ни А. Крылов не нарушили трудовую дисциплину. Молодые рабочие осознали, какой вред наносили они интересам коллектива.

Этот пример красноречиво говорит о том, в какой

тесной связи работают партийное бюро и комитет комсомола. Речь идет о серьезном, деловом контакте. Г. Н. Батин постоянно интересуется делами комсомольской организации. Сейчас, например, в центре внимания комитет — выполнение решений XVI съезда ВЛКСМ. Взять хотя бы воспитательную работу по месту жительства. До недавнего времени она проводилась плохо. Снова собрались вместе коммунисты и комсомольцы, чтобы обсудить, как наладить работу хотя бы в дворцовом клубе «Ракета». Составили четкий план, назначили ответственных людей, сроки проведения мероприятий. Теперь вечерами дворцовый клуб не пустует. Особенно привлекает мальчишек секция туризма, которую ведет тренер А. Гатаулин.

В седьмом цехе трудно назвать мероприятие, в котором не участвовали бы коммунисты. М. Черногубов, не задумываясь, называет фамилии Т. Т. Кутало, С. В. Ключина, В. И. Лысова, П. И. Волошко и многих других. Эти коммунисты всегда во всем помогают младшим товарищам. Например, после каждой оперативки в заводском комитете ВЛКСМ М. Черногубов обязательно зайдет в партбюро, чтобы обсудить задачи на неделю, сорганизоваться в производственной жизни цеха. Г. Н. Батин тут же называет коммунистов, которые могут помочь в том или ином деле. И такая деловитость, точность, обстоятельность — во всем.

Не так давно комитет комсомола рекомендовал кандидатами в члены партии девять лучших молодых рабочих. Это высокая оценка их трудовой и общественной активности.

А. ФИЛАТОВА,  
нештатный  
корреспондент.

## ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ — КАЖДОЙ СЕМЬЕ!

## КВИТАНЦИЮ ВЫПИСЫВАЕТ МАСТЕР

В КАНТОРКЕ мастеров стана «140» № 2 рабочих встречается старший мастер Валентин Гаврилович Терехин.

— Какие газеты выпишете?

Л. С. Сокольников, не задумываясь, перечисляет:

— В первую очередь «Под знаменем Ленина», я ее всегда выписываю. Затем «Уральский рабочий». И журналов несколько...

Валентин Гаврилович показывает подписной лист. Вальцовщик В. П. Сергеев будет получать газеты «Под знаменем Ленина», «Уральский рабочий», «Комсомольскую правду», «Советский спорт», журналы «Вокруг света», «Работнику», «Здоровье», «Прокатное и волоочильное производство». Подумалось, как выросли интересы, запросы людей. Чтение периодики пополняет их профессиональные знания, культурный кругозор.

В первые десять дней в цехе оформлена подписка на 214 экземпляров городской газеты, 32 экземпляра «Правды», 18 — «Экономической газеты» и т. д. В среднем каждый будет получать не менее четырех изданий.

Г. РЫСУХИН,  
зам. секретаря партбюро первого цеха Новотрубного завода.

На снимке: мастер стана «140» № 2 И. Г. Хрустиков.



нев (слева) и старший мастер В. Г. Терехин проводят подписку на газеты и журналы.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

# Нет проблем мелких

## РЕПОРТАЖ С ЗАСЕДАНИЯ АДМИНИСТРАТИВНОЙ КОМИССИИ ИСПОЛКОМА ГОРОДСКОГО СОВЕТА

АДМИНИСТРАТИВНАЯ комиссия горисполкома заседает раз в неделю — по четвергам. Она рассматривает очень широкий круг вопросов — не только отдельные нарушения правил социалистического общежития, но и узловые проблемы городской жизни, нередко подкормленные письмами и заявлениями трудящихся. Вот, к примеру, заседание, состоявшееся 10 сентября.

В кабинете секретаря исполкома городского Совета В. Д. Рязанцева, председателя комиссии, многолюдно: к 10 утра сюда пришли начальник узла связи К. И. Зотеев, прораб участка треста «Союзтелефонстрой» О. Д. Зиновьев, заместитель главного инженера УКСа Новотрубного завода М. П. Александровский, представители четвертого управления треста Уралтяжтрубстрой, ЖКО Старотрубного завода, другие товарищи.

Разговор очень важный, напряженный. В связи с пуском в эксплуатацию АТС на 5000 номеров в городе прокладываются подземные коммуникации телефонной связи. Исполнитель — участок «Союзтелефонстрой». Дело жизненно необходимое для Первоуральска, связь в котором еще остается от требований времени

и запросов трудящихся. Но осуществляется оно с большими огрехами. Ведутся земляные работы, разрушается асфальт дорог, тротуаров, причем иногда на самых ответственных участках, а покрытие их своевременно не восстанавливается. Именно такую картину можно сейчас наблюдать по улицам Володарского, Папанинцев, в других частях Соцгорода. Отсюда и жалобы населения в городской Совет.

Кто виноват в создавшейся ситуации? Прорабский участок или заказчик — узел связи? Или городское управление коммунального хозяйства, предприятия, жилые кварталы которых телефонизируются? Не так просто разобраться: слишком сложное переплетение взаимных интересов. А общий вывод такой. Связь нужна, а вот техническая оснащенность подрядчика и заказчика слабая: нет у них ни ремонтно-дорожных механизмов, ни специальных кадров. Но они есть у строителей, на предприятиях Первоуральска. Почему же им не помочь связистам — не бесплатно, разумеется, так как средства для оплаты у узла связи есть. Выход представляется очень разумным.

Но вот выступают ново-

трубники, старотрубники, строители. Они говорят об отсутствии каких-то договоров, графиков — вещах, конечно, необходимых. Однако, хотели бы они того или нет, но в их объяснениях угадывается одно стремление: иметь связь, а забот и хлопот — нет. Их претензии справедливы, но только с узководственной точки зрения, которая не учитывает общих интересов города в целом.

— Но, товарищи, давайте посмотрим фактам в лицо, — говорит О. Д. Зиновьев. — Мы решили телефонизировать седьмой микрорайон, хотя в проекте его нет. Мы пошли навстречу новотрубникам. Многие сделали, выделили магистральную кабель — материал строго фондируемый. Но почему же завод не может помочь нам, как и трест УТТС?

— Мы работаем во многих городах страны, — выступает и М. А. Давыдова, одна из руководителей Свердловского СМУ треста «Союзтелефонстрой». — Такие проблемы возникают повсюду. Но, как правило, решаются они быстро, потому что преодолеваются трудности сообща. А вот в Первоуральске другая картина. Скажу откровенно: неприятное впечатление оставляют такие вот неувязки. Неужели

ли нельзя договориться...

Оказывается, можно. Находится быстро общий язык. До административных мер дело не доходит. К первому октября решено совместными усилиями нарушенные покрытия восстановить.

— Так и запишем, — говорит В. Д. Рязанцев. — А в начале октября проверим, как и что сделано...

Продолжается разбор других дел. Вот одно из них — В. В. Вохминцева, сменного мастера треста Первоуральскмежрайгаз. Привело его на заседание следующее. Шестого сентября немного выпил. Показалось мало. Захотелось продолжить. Купил бутылку вина, но до дома путь сразу показался длиннее. По этой причине устроился мастер в сквере по улице Папанинцев. «Пикник» прервали работники милиции.

— Что же получается, Вохминцев, сам воспитываешь коллектив, руководитель, а решения исполкома не выполняешь?

— Виноват, — смущенно переминается тот с ноги на ногу. — Больше не повторится. Как-то получилось...

Решение комиссии — десять рублей штрафа.

В кабинете супруги Пискуновой. Женщина расстроена, заплакана. Она слесарь

цеха № 34 Новотрубного завода, держится уверенно. Чисто выбрит, в добротном костюме, в отужженной сорочке с элегантными запонками. Чувствуется: умеет следить за собой, на внимание жены не приходится обижаться. Только вот себя в быту вести правильно отец семейства так и не научился. За безупречной внешностью — домашний хулиган. Жалоба жены: когда пьяный, теряет контроль над собой. А в доме охотничье ружье. Долго ли до беды. С недоумением смотрят члены комиссии на Пискунова. Откуда такие еще берутся, для которых ветхий домострой — единственное руководство в семейной жизни.

— Ну вот что. На первый раз пусть с тобой в коллективе разберутся, — говорит А. С. Шелганов, заместитель начальника милиции, — уведомление мы в цех пошлем. А с ружьем придется распрощаться. А еще раз сигнал поступит, знай, что 15 суток ареста гарантировано. Понятно?

Комиссия продолжает работать. Ее цель одна: чтобы реже омрачалась в большом и малом жизнь трудящихся, их труд, отдых, хорошее настроение.

Р. ПРУЧКОВСКИЙ.

# Конструктор... на копировке

27 января в заводоуправлении Старотрубного завода состоялось открытое партийное собрание. Обсуждались планы на год. Шел разговор и о работе проектного отдела. Тогда из выступления его начальника С. А. Шейна можно было понять, что намеченный план проектных работ коллектив сможет выполнить едва ли не на 50 процентов. Остро ощущается нехватка конструкторов, особенно в строительном секторе. Перед коллективом встал вопрос, как справиться с задачами.

Да, нехватка кадров ощущается. Значит, нужно с наибольшей отдачей использовать рабочее время имеющихся специалистов, в частности конструкторов. А это, к сожалению, не всегда наблюдается.

На конструкторской работе я с 1938 года. В

последнее время сталкиваюсь с довольно-таки странными, на мой взгляд, вещами, отрицательно влияющими на работу отдела. Попытаюсь показать это на отдельных примерах.

Конструктор получил задание что-то запроектировать, подготовил вчерне техническое решение в вариантах. После требуется получить квалифицированное заключение со стороны руководства отдела или главного инженера, чтобы начать рабочее проектирование. А руководители, часто случается, заняты. Проходят дни, иногда и половина месяца. Конструктор «топчется» на месте в ожидании решения.

— Ну, дайте мне пока другую работу, — просит он. И чтобы как-то заполнить его время, конструктора садают на копировку.

Беда-то еще вот в чем. В карточке (план-задание на месяц) зачастую фигурирует только одна работа. Будь их две или три в порядке соответствующей очередности, конструктор мог бы, ожидая решение, заняться пока подготовкой к следующей работе, знакомством с ней на месте, подбором материала, литературы и т. д. Этого как раз часто и не бывает. В результате месяц прошел, а у конструктора выполнения плана в листах нет. Вот тут у некоторых руководителей и начинается удивление: как, мол, так получилось, что не справился с заданием, не может быть, чтобы нечем было заняться. И трудно что-либо доказать в оправдание.

Финал в таком случае, зачастую, один: при распределении премии по тем или иным статьям такого конструктора обходят как не выполнявшего плана. Все вроде бы законно: плана у тебя нет — сиди помалкивай. А почему его нет? Да потому, что занятость-то специалиста не продумана. Иной конструктор махнет рукой на такую постановку дел, мирится, другой подает заявление на расчет. Потому и текучесть кадров, не-

хватка конструкторов и все вытекающие отсюда последствия.

Но парадоксально то, что у руководства отдела нередко незаслуженным покровительством пользуются недисциплинированные люди. Вот один из примеров. Не так давно один конструктор пришел на работу после очередной попойки в глубоком похмелье. В тот день, после обеда, выдавали зарплату. Этот человек, подойдя к окну кассы и взяв ручку, не смог расписаться, так как не слушались руки. Положив ручку, он сказал кассиру: «Приду получить завтра». Спрашивается, какой из него был в тот день работник?

Случаются еще факты не продуманного до конца планирования работ. Осенью прошлого года, например, одному из конструкторов было дано задание срочно запроектировать механизацию подачи заготовки к ножовочному станку, устанавливаемому в подвальном помещении механического цеха. Конструктор с энтузиазмом взялся за эту работу. Сроки, как говорится, поджимали, и иной раз ему приходилось вечеровать. После разработки технического решения, получив

одобрение со стороны руководства отдела и механического цеха, конструктор приступил к рабочему проектированию.

Сравнительно в короткий срок (около двух месяцев) проект в два десятка листов с полным описанием работы механизма был выполнен и находился в калыхах. После того он был сдан руководству отдела. А спустя много времени конструктору стало известно, что проект осуществлен не будет, так как для преворения его в жизнь не оказалось денег.

Горячка прошла, все охладели и о проекте забыли. Возникает вопрос: нужен ли был проект вообще, если можно обойтись без него? Ведь, как явствует из выступления начальника проектного отдела С. А. Шейна на партийном собрании, проектных работ на 1970 год уйма и мы не справляемся. А мо-

жет быть, и в плане нынешнего года имеются подобные работы? И кто скажет о целесообразности их.

Наших конструкторов — мужчин часто упрекают в том, что они много времени теряют на курение, выходя из отдела. Не хочу оправдывать курильщика, но когда конструктор узнает о том, что десятки дней трудился вхолостую, равнодушным тут не останется. В таких случаях рука невольно лишний раз потянется в карман за папиросой.

Очень хотелось, чтобы мои коллеги-конструкторы других предприятий города выступили в газете, поделились опытом своей работы. К сожалению, организация работы конструкторов осуществляется у нас еще очень мало и односторонне.

**В. ПИВАРЧИК,**  
старший конструктор  
проектного отдела  
Старотрубного завода.

**ОТ РЕДАКЦИИ:** статья В. Пиварчика представляет несомненный интерес. Сейчас, когда взят курс на интенсификацию производства, вопрос организации труда инженера, в частности конструктора, имеет немаловажное значение. И мы надеемся, что коллеги автора этой статьи с других предприятий города откликнутся, поделится опытом, вскроют имеющиеся недочеты организации труда, которые мешают трудиться плодотворно.



## Миллион слушателей

**БУДАПЕШТ.** (АПН—Будапешт). Здесь закрылся республиканский учебный конкурс русского языка. В нем участвовали тысячи школьников и многочисленные слушатели курсов при Обществе венгеро-советской дружбы. Победители этого ставшего уже традиционным состязания награждены специальными значками «За успешное овладение русским языком». Выпускники средних школ, занявшие на конкурсе первые 10 мест, получили право без вступительных экзаменов поступить на факультеты русского языка вузов страны.

**Дьердь НЕМЛАХА,**  
венгерский журналист.

### «ОТОПЕНИ» ВСТУПИЛ В СТРОЙ

**БУХАРЕСТ.** Вступил в эксплуатацию новый столичный аэровокзал «Отопени», построенный в 17 километрах от Бухареста. Он сможет принимать и отправлять до 1.200 тысяч пассажиров в год — в четыре раза больше, чем старый аэропорт «Беяса». Главная взлетно-посадочная полоса «Отопени» протянулась на 3.500 метров.

**Ф. АНГЕЛИ.**

## ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ ГАЗЕТЫ

Сообщаем о принятых мерах

Сегодня с читателями беседует прокурор города **М. И. ФЕДОТОВ**

# НОВЫЙ ЗАКОН О ТРУДЕ

На первой сессии Верховного Совета СССР восьмого созыва в июле 1970 года приняты Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, которые будут введены с 1 января 1971 года. В этом документе не только закреплены наиболее важные трудовые права рабочих и служащих, но и установлены повышенные юридические гарантии этих прав.

Наряду с правом на труд, отдых и т. д. впервые провозглашено право на здоровые и безопасные условия труда, на бесплатную профессиональную подготовку и повышение квалификации, на участие в управлении производством.

Также впервые в законодательстве предусмотрена статья «Гарантии при приеме на работу», запрещающая необоснованный отказ в приеме на предприятие или в учреждение.

Большие изменения внесены в регулирование переводов на другую работу. Установлено, что продолжительность перевода для замещения должности не может превышать одного месяца в календарном году. При переводе на нижеоплачиваемую работу вследствие вынужденного простоя за всеми рабочими и служащими, выполняющими нормы выработки, сохраняется средний заработок по прежней работе, а за невыполняющими нормы или переведенными на повременщину — тарифная ставка (оклад).

Если сейчас по времен-

До конца третьей смены еще добрая четверть часа, а многие новотрубники уже бросают работу, спешат на автобусную остановку. Дело в том, что эта смена кончается в 00 час. 40 мин., а автобусы, следующие до гостиницы, поселка Таица, на улицу III Интернационала, отходят от завода по расписанию в 00 час. 45

мин. Поэтому и оставляют люди рабочее место раньше времени.

Об этом написал в редакцию городской газеты старший мастер цеха № 28 Новотрубного завода А. Ширяев. Письмо его было опубликовано 14 августа под заголовком «Недисциплинированность поневоле».

«Выступление газеты обсуждено с коллекти-

вом автостанции, — сообщает редакции директор Первоуральского автотранспортного предприятия П. П. Бельков.

По согласованию с отделом труда Новотрубного завода время отправления дежурных автобусов, указанных в заметке, смещено на 15 минут. Автобусы курсируют по новому расписанию».

зывает должностное лицо возместить ущерб, причиненный предприятию, учреждению в связи с оплатой вынужденного прогула. Разумеется, такая обязанность возлагается, когда увольнение или перевод произведены с явным нарушением закона или администрация задержала исполнение решения суда о восстановлении на работе.

По действующему законодательству с лица, виновного в незаконном увольнении или переводе, взыскивается, как правило, не более одной трети должностного оклада. С 1 января 1971 года размер возмещения повышается до трехмесячного оклада.

Замена отпуска денежной компенсацией не допускается, кроме случаев увольнения работника, не использовавшего отпуск.

Новым является также и то, что беременная женщина (не только с пятого месяца беременности) и женщины, у которых дети в возрасте до года, не могут привлекаться к сверхурочным работам. Более того, женщины, имеющие детей в возрасте от одного года до восьми лет, не привлекаются к сверхурочным работам и не направляются в командировки без их согласия.

Для усиления материальной заинтересованности в выполнении планов, повышения эффективности и рентабельности производства, улучшения качества продукции и экономии ресурсов администрация предприятия по согласованию с комите-

том профсоюза может вводить премиальные системы, вознаграждение рабочих и служащих по итогам года.

При невыполнении норм выработки, браке и простое не по вине работника месячная плата не может быть ниже минимального заработка, то есть 60 рублей в месяц, а для отдельных категорий — 70.

Изменен порядок возмещения рабочими ущерба, причиненного ими предприятию. Возмещение в пределах одной трети месячной тарифной ставки производится только при наличии письменного согласия работника — по распоряжению администрации, путем удержания из заработной платы. При отсутствии письменного согласия работника удержание не производится. Вопрос о возмещении ущерба рассматривается по заявлению администрации народным судом.

Значительно расширяются права профсоюзных органов, что прежде всего связано с представлением им — в лице ВЦСПС — законодательной инициативы. В частности, комитеты профсоюза наделяются правом по собственной инициативе или по протесту прокурора отменить решение комиссии по трудовым спорам, противоречащее действующему законодательству, и вынести постановление по существу спора.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
15 сентября 1970 г., № 183



**ЯПОНИЯ.** Миллионное население Окинавы, где размещены военные базы США, живет под постоянной угрозой. Тревогу вызывают находящиеся на острове большие запасы нервно-паралитического и «горючего» газов. Ответственность страны выстает с законным протестом против присутствия на Окинаве американских морских пехотинцев, против проводимых ими военных учений.

**НА СНИМКЕ:** члены местных прогрессивных организаций гневно выражают свой протест словами: «Американские солдаты, убирайтесь из Японии, из Азии!».

Фото Джэпан Пресс—ТАСС.

# ГОРОДСКИЕ НОВОСТИ

Школа  
получила  
мастерские

Отдохнули —  
теперь за дело

По прямому  
проводу

В КОНТОРЕ СУ № 4 висит красочный плакат. На нем крупными буквами: «Дорогие строители! Большое спасибо за новые мастерские, за вашу заботу о школе».

Написали его учащиеся школы № 32, учителя и члены родительского комитета.

Представьте: за окнами дождь метель, а ребятам приходилось идти на уроки труда в соседнюю школу. Теперь дело другое. Мастерские расположились в но-

## ДОЛГОЖДАННЫЙ ПОДАРОК

вом пристрое. Просторные слесарная, столярная со станками, лампами дневного света.

Все заботы по строительству взяло на себя СУ № 4. Хочется отметить бригады монтажников Н. К. Ковалева, отделочников В. Н. Тонкова, изолировщиков Н. Г. Буренга.

М. АВЕРКИЕВА,  
нештатный корреспондент.

## А НУ-КА, ДЕВУШКИ...

ИНТЕРЕСНО проводили летний досуг девушки «промторга». Почти каждое воскресенье выезжали на базу отдыха «Ветерок», побывали на Волчихинском водохранилище, делали вылазки за ягодами и грибами. Четверо побывали на курортах и в домах отдыха.

А сейчас, в сентябре, проведем четыре субботника по уборке урожая в совхозе «Первоуральский». Часть заработанных средств перечислим в фонд помощи Вьетнаму.

Т. БОГУН,  
секретарь комсомольской организации.

## ПО ДОРОГЕ В ДЕТСКИЙ САД

В РЕДАКЦИЮ зашел пожилой человек, представился: А. Д. Чачко, директор магазина № 35. Обратился с необычной просьбой:

— Пожалуйста, напишите о Лене Немытовой. Ей всего семь лет, ходит в подготовительную группу детского сада № 91.

— ?!

— Сейчас все объясню. Продавец Л. Трубникова потеряла получку. Прошло два дня, она уже совсем потеряла надежду. Вдруг Любе сказали, что висит объявление: «Найден кошелек...». Велико было наше удивление, когда стало известно, что это идея семилетней Леночки.

И вот на другом конце провода тонкий голосок:

— Да, это я, Лена. Кошелек нашла случайно, сказала маме. Ее зовут Клавдия Ивановна, работает контролером на Новотрубном заводе.

Мы выполнили просьбу посетителя.

В. АЛЕШИН.

## ЗДЕСЬ ЭКОНОМЯТ ВРЕМЯ

ПРИ городском узле связи расширено помещение аппаратной телеграфа. Установлено вдвое больше телеграфных аппаратов, увеличилось количество каналов, телеграф работает по системе прямых соединений. Это ускоряет сроки прохождения телеграмм.

НА СНИМКЕ: в новом помещении аппаратной.

Фото Д. КИРЕЕВА.

ПО СТРАНИЦАМ ЖУРНАЛА «УРАЛ»

## МИР ПОЭТА И ВСЕЛЕННАЯ ЧИТАТЕЛЯ

В АВГУСТОВСКОМ номере продолжается публикация романа Вадима Очеретина о современном рабочем классе «Трижды влюбленный». Индустриальному уральскому городу и его замечательным людям посвящены «Татильские новеллы» И. Давыдова. Отдел прозы дает воз-

можность читателю познакомиться с детективом Сергея Бетева «Кто?».

Поэзия представлена новыми стихами зрелых и молодых поэтов края, публицистика — откликами на проблемную статью профессора Малахова «Оскудел ли Урал?». Борис Марьев — поэт

и критик — выступает с большой обзорной статьей по новым книжкам четырех свердловских поэтов под названием «Мир поэта и вселенная читателя».

В номере помещены также письма известного писателя И. Якистанова. Фоточерк из снимков разных лет фотокоррес-

пондента. Стихи и рассказы для детей. Юмор и сатира.

В заключение книжки поставлено сообщение о планах журнала на 1971 год. Редакция намерена опубликовать много интересных и нужных материалов.

Н. ВИШНЯКОВА.

СОВЕТУЕТ ВРАЧ

## ПИТЬЕВОЙ РЕЖИМ — НЕ ШУТКА

НА ЗАВОДАХ, в учреждениях много внимания уделяется обучению трудящихся безопасным методам работы. А такой, казалось бы, простой вопрос, как питьевой режим на производстве, зачастую выпадает из поля зрения. Проходя по цеху, видишь, как рабочие пьют воду прямо из шланга, подключенного к водопроводу, или же черпают общей кружкой через верх питьевого бачка.

К чему это может привести? Вода — благоприятная среда для обитания микробов, вызывающих острые

желудочно-кишечные заболевания. Дизентерийная палочка сохраняет жизнеспособность в воде от 30 до 45 дней, холерный вибрион — от 17 до 30, палочка брюшного тифа — до двух недель.

Опасности заболевания можно избежать, если правильно организовать питьевой режим. Для этого необходимо в цехах, в других рабочих помещениях устраивать фонтанчики, соединенные с сетью питьевого водопровода или бачком с кипяченой водой. Фонтанчики куда гигиеничнее, чем кружки общего пользования.

Бачки изготавливаются из легко очищаемого и дезинфицируемого материала. Они должны иметь плотно закрывающиеся крышки. Воду следует менять ежедневно, а сами резервуары ре-

гулярно промывать горячей водой и дезинфицировать.

Работники горячего производства: вальцовщики прокатных станков, термисты, кузнецы и т. д. — вместе с потом теряют много воды и необходимых для организма солей. Восполнить их можно за счет подсоленной газированной воды. Кюски для нее следует содержать в чистоте, иметь устройства для ополаскивания стаканов.

Персонал, обслуживающий кубовые кюски, должен работать в чистых белых халатах, в установленные сроки проходить медосмотры.

Примером хорошей постановки питьевого режима могут служить цехи № 2, 5, 28 Новотрубного и № 1, 4 динасового заводов. Совершенно иная картина в кузнечно-прессовом цехе завода сантехизделий: бачки не

блещут чистотой, без крышек, краны свернуты. В цехах № 5, 7 хромпикового завода емкости с газированной водой часто лежат на земле возле цехов. На Уральском заводе теплоизоляционных изделий кубовая в антисанитарном состоянии.

Вместо стакана в ход идет консервная банка, соль для «газировки» хранится в сомнительном ящике, около кубовой лужа воды.

С такими фактами нельзя мириться. Только общими усилиями, требовательностью к себе и окружающим в вопросах гигиены можно поставить заслон болезнетворным микробам.

Г. АВДЕЕВА,  
врач  
санэпидстанции.

Редактор  
С. И. ЛЕКАНОВ.

# Реклама Объявления

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». Широкоэкранный фильм «Судьба резидента». (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 часов вечера.

КИНОТЕАТР «КОСМОС». Художественный фильм «Трое вышли из леса». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 часов вечера.

КЛУБ СТЗ. Художественный фильм «Пир хищников». Сеансы: 5-20, 7, 9 часов вч.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. Художественный фильм «Похищение девушек». Сеансы: 6, 8 часов вч.

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

18 сентября — концерт Ленинградского русского эстрадного ансамбля. Начало в 19 час. 30 мин.

21 сентября — цыганский ансамбль театра «Ромэн». Начало в 18 и 21 час.

29 сентября — концерт Ленинградской эстрады с участием композитора Станислава Пожлакова. Начало в 19 час. 30 мин.

### КИНОТЕАТРУ «КОСМОС»

на постоянную работу  
требуется КИНОМЕХАНИК.

ГПТУ № 69 ОБЪЯВЛЯЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ НАБОР УЧАЩИХСЯ НА 1970-71 УЧЕБНЫЙ ГОД ПО СЛЕДУЮЩИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

Юноши — каменщики, плотники, столяры-плотники, слесари-монтажники стальных и железобетонных конструкций, слесари-сантехники, слесари-монтажники по металлоконструкциям и оборудованию, арматурщики-сварщики.

Девушки — маляры-штукатуры.

По специальностям плотников, каменщиков срок обучения один год, по остальным специальностям — 2 года.

Прием учащихся производится в возрасте 15-17 лет с образованием 7-8 классов.

При поступлении нужны следующие документы: паспорт, свидетельство об образовании, характеристика из школы, справка с места жительства, 12 фотокарточек размером 3х4, заявление от родителей и поступающего.

Все принятые обеспечиваются бесплатным питанием и обмундированием. Общежитие предоставляется. Начало занятий с 1 октября 1970 года.

Адрес училища: г. Первоуральск, ул. Чкалова, 17.

### НОВОУТКИНСКОМУ РАБКООПУ

(рабочий поселок Новоуткинск)

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

продавцы, заведующие магазинами, бухгалтерницы, кухонные работницы, зав. базой, грузчики, конвозчики, уборщицы.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ЗАВОДУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

слесари-ремонтники, слесари-инструментальщики, слесари-сборщики, электросварщики, электрики, плотники, шоферы, грузчики, разнорабочие, уборщица.

Обращаться в отдел кадров завода по улице Чекистов, 4.

### ШКОЛЕ № 11

СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ ЗАВХОЗ.

Обращаться по адресу: г. Первоуральск, ул. 2-я Красноармейская, 22.

Утерянный диплом № 850350, выданный Усть-Каменогорским строительным техникумом на имя Троеглазова Валерия Федоровича, считать недействительным.

ПОТАПОВА  
Василия Федоровича.

ПРОДАЕТСЯ ДОМ в пос. Билимбае, ул. М. Горького, 39. Обращаться по адресу: пос. Билимбае, ул. Трубников, 13, после 5 часов вечера.

Коллектив Первоуральского монтажного управления треста Востокметаллургомонтаж выражает соболезнование бывшему начальнику монтажного управления Катаеву Владимиру Федоровичу по поводу преждевременной кончины его отца.

## ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.