

С НОВЫМ УЧЕБНЫМ ГОДОМ, ДРУЗЬЯ!



ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 173 (9074). Год издания 40-й.

ВТОРНИК, 1 СЕНТЯБРЯ 1970 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

В октябре нынешнего года отмечается 50-летие знаменитой речи В. И. Ленина на III съезде Российской Коммунистической Молодежи. Это напутствие молодому поколению содержит, в частности, важнейшую мысль: коммунистом можно стать только тогда, когда обогатишь свою память знаниями всех тех богатств, которые выработало человечество.

Сегодня, 1 сентября, 49 миллионов учащихся Страны Советов, выполняя завет Ильича, вышли в большой поход за этими знаниями. В нашем городе сели за парты 27 тысяч школьников.

Среди них (на снимке слева направо): Лариса Николаева, Сережа Ростовцев, Надя Макарова, Надя Гурлева, Нина Макарова и Ирина Ложкина. Для них сегодняшний день особен-

В ДОБРЫЙ ПУТЬ!

ный. Дети селя за парты пятого класса школы № 21, теперь они уже старшеклассники. Около 1200 педагогов вошли в классы. Новый учебный год начался. Он будет не совсем обычным, потому что продолжается перевод начальной школы на новые учебные программы. Предметный метод преподавания теперь начинается с четвертого класса, что удлинит изучение систематического курса основ наук на целый год. Ныне в начальных классах будет работать больше преподавателей, в том числе имеющих высшее образование. Переход на новые программы и учебники осуществляется по ряду пред-

метов и в пятых, седьмых, восьмых и девятых классах. В вечерних школах вводятся усовершенствованные учебные планы и программы, предусматривающие теоретическую подготовку на уровне дневной школы и учитывающие специфику обучения взрослых. Учительство города в такой перестройке готово. Кадры преподавателей и учебные классы укомплектованы. Дети получили хорошие учебные пособия, преподаватели — методические рекомендации. Начало нового учебного года начинается в благоприятной обстановке. Учащиеся отдохнули летом в городских и загородных

пионерских лагерях, в лагерях труда и спорта, получили зарядку бодрости. Заново отремонтированы классные комнаты, учебные кабинеты, мастерские, спортзалы. Это — заслуга коллективов шефствующих предприятий, представители которых сегодня на традиционном школьном празднике — желанные гости. Спасибо за помощь! — говорят школьники и преподаватели. В минувшем году педагогический коллектив города добился лучшей за все последние годы успеваемости учащихся — 98 процентов. Десятки школ, сотни классов закончили учебный год без второгодников.

Опыт лучших учителей следует широко пропагандировать, повсеместно внедрять в учебно-воспитательный процесс. Августовское совещание учителей еще раз указало на необходимость систематического и углубленного изучения педагогами марксистско-ленинской теории, повышения своего профессионального роста и мастерства, творческого подхода при решении вопросов обучения и воспитания. Наступивший учебный год должен стать решающим в дальнейшем совершенствовании учебно-воспитательного процесса, в повышении качества обучения. Только так можно подготовить условия для перехода к всеобщему среднему образованию. И так, с началом учебного года, друзья! Фото Д. КИРЕЕВА.



В интересах всех народов

Мировая печать широко комментирует речь Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева на торжественном заседании в Алма-Ате, посвященном 50-летию Казахской ССР и Компартии Казахстана.

Призыв к миру и взаимопониманию — такова сущность важной политической речи Генерального секретаря ЦК КПСС, пишет болгарская газета «Работническо дело». Польская газета «Штандар млодых», излагая речь Л. И. Брежнева, подчеркивает, что главные линии внешней политики СССР, определенные XIII съездом КПСС, последовательно претворяются в практические дела ЦК КПСС и Советским правительством.

Газета «Паэзе сера» (Италия) отмечает, что «в основе выступления Л. И. Брежнева лежат такие крупные темы, как громадное значение для Европы и всего мира советско-западного германского Договора, предложение Китаю владеть взаимопонимание во имя объединения усилий для борьбы против империализма и реакции, подтверждение конкретных возможностей мирного разрешения ближневосточного кризиса».

Японская газета «Санкэй симбун» подчеркивает, что речь Л. И. Брежнева свидетельствует о четкой позиции Советского Союза, направленной на разрядку напряженности во всем мире. (ТАСС).

Сталь сверх плана

БУХАРЕСТ. За семь месяцев текущего года на металлургических предприятиях Румынии выплавлено сверх плана более 41,000 тонн стали. (ТАСС).

XXIV съезду КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

Встретили 1971-й год

НА ПОЛУАМНОМ участке труболитейного цеха Старотрубного завода высокую производительность труда показывают наладчики. На днях нормировщики высчитали, как выольются ими годовая программа. И выяснилось, что Алексей Иванович Ковдраков, Анатолий Павлович Баников и Анатолий Александрович Мохов за 8 месяцев выполнили по 12 норм. Та-

ким образом, передовики производства встретили уже 1971 год. — Де января мы еще не менее шести месячных норм дали. Постарались в честь XXIV съезда партии не подкачать, — говорят наладчики. По всему видно, слово передовики сдержат. П. МАХНУТИН, секретарь партбюро цеха.

Для тружеников полей

МЕНЬШЕ месяца осталось до Дня машиностроителя. У тружеников Новоуральского завода «Искра» стало правилом свой праздник встречать высокопроизводительным трудом. Отвечая делом на решения июльского Пленума ЦК КПСС, коллектив предприятия решил: для тружеников сельского хозяйства изготовить сверх плана к Дню машиностроителя 50 саз-

рочных трансформаторов «ТД-500». Машиностроители «Искры» обязались также оказывать всемерную помощь водоему совхозу «Уткинский». Коллектив предприятия закончат выче здесь монтаж двух ковайерных линий в животноводческих помещениях. В. ТУМАНОВ, секретарь партбюро завода «Искра».

ДОБЫТЧИКИ ЛЕСНОГО ЯНТАРЯ

МНОГИЕ вздымщики Балимбаевского производственного участка лесного хозяйства давно справились с пятилетним планом по добыче живицы. Среди них А. И. Блохин, который собрал более 28 тонн при пятилетнем плане 19. В этом сезоне Александр Иванович обязался добыть не менее пяти тонн. Своё слово вздымщик держит: он сдал уже четыре тонны этого ценного для химической промышленности сырья.

Давно завершили свое пятилетнее задание также Петр Акимович Коренкин и Дмитрий Феофистович Прилепцын. Каждый из них собрал ныне живицы уже более четырех тонн.

Добыча ценного сырья продолжается. А. АЛЕКСЕЕВ, штатный корреспондент.

ВТОРОЙ склад Куровского лесопромхоза в виде издалика: всюду горы леса, пиломатериалов, дров. А продукция все добавляется. Поэтому напряжен труд рабочих. Им надо своевременно разгрузить древесину, поступающую с первого склада, заштабелевать пиломатериалы, подвезенные с лесозавода, погрузить без задержек готовую продукцию в вагоны. — Сдерживают нас железнодорожники станции Куровка, не обеспечивают в достатке вагонами, — сетуют лесозаготовители. Но несмотря на имеющиеся трудности, некоторые бригады значительно перекрывают задания. Бригадир Н. Васев, он же крановщик, со своими напарни-

УХОДЯТ С ГРУЗОМ ЭШЕЛОНЫ

августовский план отправки леса потребителям выполнили еще 25 августа, отгрузив около 2,5 тысяч кубометров. Ритмично работают бригады Н. Г. Николаева и А. А. Кузнецова. — Неплохо у нас трудятся и бригады Ю. В. Попова и К. И. Алексеева и на окорочном потоке по заготовке экспортного баланса, — рассказывает мастер склада П. К. Логинов. — Они ежедневно перевыполняют сменные задания. При плане 18 кубометров баланса бригады заготавливают по 23—27 кубометров. А. КОЛОВ, рабочий.

ками В. Сафиуловым, В. Суфияновым и М. Хабибрахмановым.

ИЗ ДИНАСТИИ МЕТАЛЛУРГОВ

В ЧЕРА они договорились с бригадиром Евгением Рыбосовым и слесарями заменить сегодня с утра рабочие валки стана ХПТ. Все к этому уже подготовлено. Но Михаил Федорович вышел из дома пораньше. И не только потому, чтобы еще раз проверить готовность к работе. Любит Филиппов пройтись по улицам просыпающегося города. Ведь каждый дом здесь, можно сказать, вырос на его глазах.



В далеком 1935 году он окончил ФЗУ. С тех пор уже 35 лет топчет одну дорожку — в третий цех Новотрубного завода, где работает старшим бригадиром слесарей. Что Филиппов знает «слабинку» каждого обслуживаемого агрегата, тут и догадываться не надо. Не случайно его бригада ежемесячно добивается снижения плановых простоев. Вот и нынче слесари брали обязательство снизить их на 0,2 процента, а фактически уменьшили на 1,2.

Ребята уже в сборе. Время всегда быстро бежит, когда спешить. Но и дело спорно движется. Михаил Федорович еще раз придирчиво осмотрел стан: «Можно включать. Молодцы, быстро управились».

Смена идет своим чередом. Многое у старшего бригадира уже предусмотрено. У молота надо сегодня

заменить кольца рабочего поршня, манжеты масляного насоса. Сюда и идет сейчас слесари.

Бригадир Павлу Попову Михаил Федорович дает задание устроить течь масла на обрешном станке.

Но бывает и непредвиденное. Только что поступил сигнал: неполадки на 100-тонном волочильном стане. Филиппов спешит туда. Здесь уже слесарь Борис Пичкалев соединяет порвавшуюся первую цепь. Стан оживает.

Следом «пригласил» к себе 60-тонный волочильный стан. «Большой износ зубьев звездочки рабочей

цепи», — определяет старший бригадир. Слесари наваривают зубья. И вновь агрегат выдает трубы.

Мелкие неисправности вальцовщики зачастую устраняют сами, без слесарей. Но работы все равно хватает. В цехе более десятка волочильных станов да столько же станов ХПТ, немало оборудования на отладке.

— Сложно руки не сидим, — говорит М. Ф. Филиппов.

О его трудолюбии говорят многочисленные благодарности, три медали, которыми награжден ветеран, звание ударника коммунистического труда.

Третий цех стал вторым домом не только для Михаила Федоровича. Здесь трудятся его жена Наталья Павловна — шлифовщица, дочь Лидия — крановщица, вторая дочь Люба — ученик крановщика. Вальцовщиком работает в этом же цехе зять Владимир Оботин.

— Пойдем с женой на пенсию — замена есть, — улыбувшись, произносит Михаил Федорович. И в голосе ветерана чувствуется гордость за детей.

И. ВАЖЕНИН,
пешотный корреспондент.

На снимке: М. Ф. Филиппов.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

С ТЕННАЯ газета — лицо жизни коллектива, его успехов, актуальных дел. Она постоянный информатор, организатор и воспитатель. Но в Коуровском леспромхозе о жизни и делах коллектива можно узнать лишь из разговоров с руководителями и рабочими.

Тщетно искать в леспромхозе стенгазету, потому что выходит она только по красным датам календаря. Редактор С. Березина сумела найти четыре номера.

— Правда, праздников было шесть, — говорит она. — Но остальные выпуски, по-видимому, не сохранились.

Четыре номера «Прогресса» охватывают довольно приличный отрезок времени — более шести месяцев. Но за этот период в стенгазете не было ни одного материала о социалистическом соревновании, передовиках производства, дисциплине труда.

— Не надоело вам, Светлана Анатольевна, выпускать такую скучную стенгазету? — спрашиваю редактора.

— Скучная? Пожалуй, это верно, — соглашается она. — В редколлегии нас двое. Рабочевских постов нет. Вот и заполняем номера журнальными картинками. Конечно, мы сами не удовлетворены стенгазетой. А что делать?

— Перестраиваться. И в первую очередь создать актив. Вы делали попытку работать по-новому?

— Да. Как-то пересмотрели все номера и решили,

Идет смотр-конкурс стенгазет НА НЕЙТРАЛЬНОЙ ПОЗИЦИИ

В большинстве стеновых газет главная тема сейчас — борьба коллективов за повышение эффективности производства. «Резервы — в действии!» — вот девиз городского смотра-конкурса стеновых газет. Но на некоторых предприятиях редколлегии о смотре-конкурсе не знают. В частности, в Коуровском леспромхозе. Об этом речь в корреспонденции.

что большинство выпусков — «холодные выстрелы». Вот тут и родилась идея...

С. Березина решила создать рабочевские посты на всех лесозаготовительных участках, чтобы стенгазета освещала жизнь всего коллектива. Секретарь партийной организации В. Мыслицкий поддержал предложение. Но это — пока еще планы. А время не замедляет свой бег, и газета сейчас, сегодня, каждый день призвана помогать партийной организации вскрывать резервы производства, добиваться устранения недостатков мешающих леспромхозу успешно завершить текущую пятилетку. Сделать это не так уж трудно и вот тому доказательство.

На нижнем складе регулярно, раз в месяц, выходит стенгазета «Лес Родины». Редактор О. Верещагина, нормировщик, называет лучших рабочев: С. Зорин, крановщик, А. Побережнюк, мастер разделочного участка, А. Головкин, оператор и другие. В основном стенгазета делается их руками, потому что рабочев не только пишут заметки, но и оформляют номера.

А. Дернова, экономист, в одном из последних выпусков рассказала о том, что моторист М. Галкин распиливает хлысты на глазок. В итоге много деловой древесины идет на дрова. В июле на нижнем складе было десять прогульщиков. Критические заметки, карикатуры на нарушителей трудовой дисциплины есть почти в каждом номере.

Стенгазета рассказывает и об опыте передовых бригад. К первому апреля выполнила пятилетний план бригада Ф. Рыкова. За первую половину августа 200 кубометров леса и 84 кубометра фанерного кряжа

сверх плана дала бригада М. Хазиева. Здесь нет разрушителей трудовой дисциплины. За счет уполнения рабочего времени бригады выполняют сменные задания на 130 процентов. Это гораздо выше социалистических обязательств, взятых леспромхозом в честь XXIV съезда КПСС.

В редколлегии стенгазеты «Лес Родины» четыре человека. Они с большим желанием выполняют ответственное поручение. Уже готовы материалы в номер, посвященный Дню работника леса. Главная тема — предсезонная вахта, коммунистическое воспитание рабочих. Вот одна из заметок. В честь праздника бригада лесорубов И. Кокорулина взяла обязательство давать сверх плана ежемесячно по 500 кубометров древесины. За два предыдущих месяца она дала дополнительно 1700 кубометров. В начале августа коллектив пересмотрел свои обязательства в честь партийного съезда.

Две стенгазеты... У них одна цель: поддерживать трудовую энтузиазм лесорубов, чтобы Родина получила как можно больше необходимого сырья. Но подход к делу разный. И разные результаты. О том, что сейчас в городе проходит смотр-конкурс стеновых газет «Резервы — в действии!», редколлегия не знает. Потому в обеих газетах нет материалов о том, как используются резервы производства для повышения его эффективности, как внедряются предложения, поданные при обсуждении Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. От этих важнейших проблем стеновая печать леспромхоза оказалась в стороне.

В. СПИРИДОНОВ.

ЖИЗНЬ

МНОГО комсомольцев трудится на реконструкции трубопроводного цеха Старотрубного завода. Здесь раскрываются качества человека. Можно привести немало примеров, когда кое-кто пасует перед трудностями или, наоборот, выходит победителем.

Был однажды такой случай. Из-за небрежности одного рабочего испортился манометр. На уровне ли давление пара в магистрали? Быстро сориентировались в

МОЛОДО, ДА НЕ ЗЕЛЕНО

этой ситуации слесари Александр Шеленин и Борис Зольников. Они перекрыли пар. Минуты ушли на то, чтобы заменить манометр.

Александр Шеленин работает на предприятии полгода. Он ремонтирует отопительную систему, водопровод. Каждое утро Александр осматривает наиболее ответственные участки своего хозяйства. Замечает малейшую неисправность. Незначительная утечка воды, плохо затянутая гайка — все это не проходит мимо

его глаз. Как-то при обходе он заметил фланчик пара в соединениях труб. Многие не обращали на это внимания, а Шеленин решил поставить новую прокладку. Оказалось, что утечка пара была значительной.

Борис Зольников, закадычный друг Александра, работает на предприятии девять лет. Разница в стаже, в опыте ничуть не мешает их дружбе. Напротив, она сближает рабочих, дисциплинирует, подтягивает. В этом году А. Шеленин пойдет в десятый

класс школы рабочей молодежи, записался в кружок профессиональной учебы. Он решил овладеть смежной профессией, успешно окончить школу рабочей молодежи.

Эти обязательства в честь XXIV съезда партии А. Шеленину по плечу, потому что у него есть главное — желание быть полезным людям, ударным трудом водворить в коллективе комсомольца.

Л. НЕКРАСОВА,
секретарь комитета ВЛКСМ цеха.

НОВОЕ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ

Система, необходимая всем

Как составить протокол, докладную записку, акт? Как правильно написать заявление о приеме на работу, об отпуске, об увольнении? Каждый из нас не раз сталкивался с подобными проблемами и — что греха таить? — решал их не всегда успешно. Иной раз пять, десять вариантов приходилось написать, пока получалось как надо. А «как надо» — точно никому известно не было. Форма и содержание документов в каждом учреждении, на каждом предприятии, в любой организации до недавнего времени зависели от сложившихся там традиций.

Надо ли говорить, со сколькими неудобствами и лишними денежными затратами связано такое положение вещей? Но вот на помощь пришла стандартизация, основная задача которой, как известно, — упорядочение всех сторон хозяйственной и научной деятельности.

В конце прошлого года Комитет стандартов, мер и

измерительных приборов при Совете Министров СССР утвердил первые 27 государственных стандартов единой системы управленческой документации. Эта система впервые вводит единые для всех предприятий, организаций и учреждений страны правила составления и оформления управленческих документов. Разработчики новых ГОСТов — Всесоюзный научно-исследовательский институт стандартизации (ВНИИС), Всесоюзный научно-исследовательский институт делопроизводства и архивного дела (ВНИИДАД) и производственное объединение «Сигма» Министерства приборостроения — постарались закрепить лучшие из существующих в практике приемы и традиции в составлении документов.

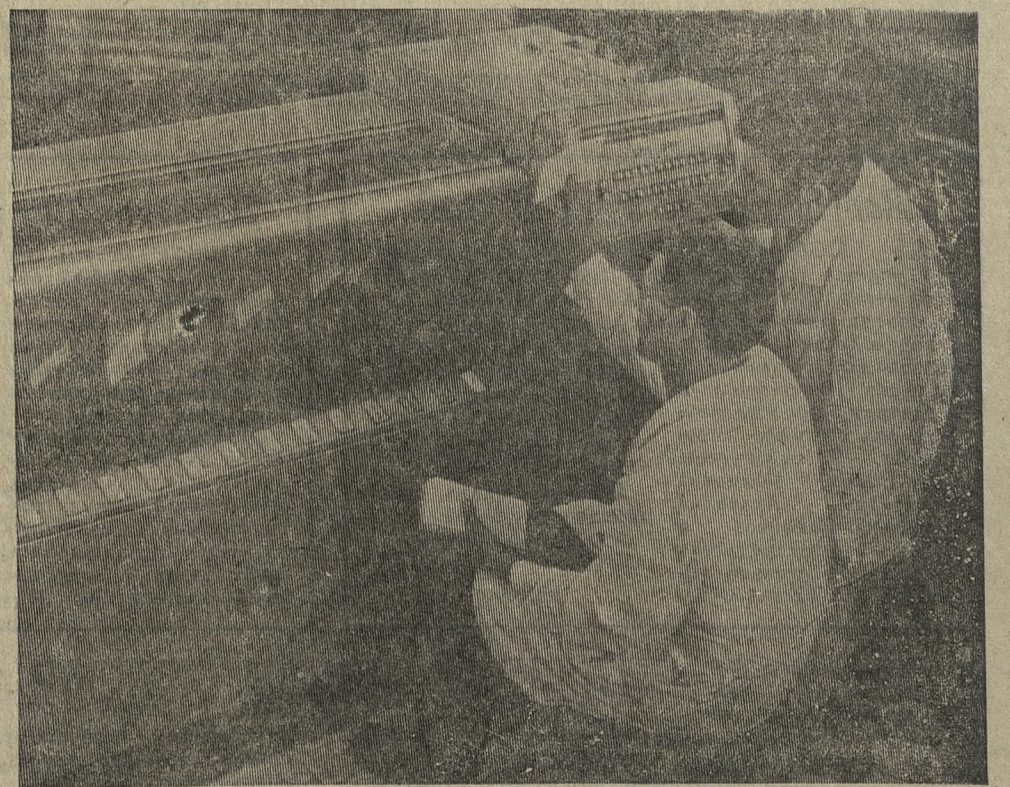
Три стандарта новой системы раскрывают общие принципы делопроизводства, составления и оформления управленческих документов. Конкретизируют эти положения 24 ГОСТа, в которых изложены требования к отдельным видам документов: актам, протоколам, решениям, приказам,

телефонограммам и т. д. Каждый стандарт снабжен чертежом бланка документа, в каждом четко указано, как заполнять бланк, как датировать, нумеровать, подписывать документы.

Единая система управленческой документации вводится в действие с 1 июля 1970 года, так что работники различных звеньев государственного аппарата, производственников, — все, кому так или иначе приходится сталкиваться с составлением деловых бумаг, смогут оценить достоинства стандартизации управленческих документов уже в самом недалеком будущем. Правда, до 1 января 1972 года организациям разрешено пользоваться «старыми» бланками — чтобы не уничтожать бумагу, но в дальнейшем — обязательной станет лишь новая система.

Создание этой системы — только начало большой работы по упорядочению управленческой документации.

В. СВЕШНИКОВ,
начальник сектора отдела научной организации инженерного и управленческого труда ВНИИС.



Марийская АССР. Завод «Электроавтоматика» (г. Ишкар-Ола) приступил к серийному изготовлению электронной сортировки СЭ80-3. Она предназначена для автоматической группировки, выборки и подбора перфокарт в соответствии с заданной программой. Скорость подачи перфокарт 700 штук в минуту. Автомат найдет применение на машиностроительных станциях, вычислительных центрах. До конца года завод изготовит 60 электронных сортировок, а в будущем году — 300. На снимке: слесари-сборщики Юрий Сисоев (слева) и Иван Бахтин готовят СЭ80-3 к контрольной проверке.

Фото В. ВОЙТЕНКО, Фотохроника ТАСС.

ЕЖЕДНЕВНО в магазине № 23 бывает около тысячи покупателей, приобретающих товары на двести тысяч рублей. Помогает подобрать нужную вещь **Нина Кузьмина** — старший продавец «Галантереи». Нина не только отличный работник, но и добрый, отзывчивый человек. В коллективе она пользуется уважением товарищей.

В последнее время Кузьмина замещает заведующую магазином, поэтому ее рабочий день заполнен до отказа. Много внимания уделяет Нина продавцам, чест-

но и прямо критикует недостатки. Магазин ежемесячно выполняет план, в этом и есть заслуга **Нины Кузьминой**.

Фото
Д. КИРЕЕВА.



Из редакционной почты

Под знаменем Ленина

А. ПЕСТОВ:
«СТРОИТЕЛИ
УЧАТСЯ»

В. ДРОЖЖЕВ:
«СТРЕЛКОВЫЙ
СПОРТ НА
ПОЛОЖЕНИИ
ПАСЫНКА»

Т. ФРЕЙБЕРГ:
«КАК УЛУЧШИТЬ
ОБСЛУЖИВАНИЕ
БОЛЬНЫХ»

ДВЕРИ В БОЛЬШУЮ ЖИЗНЬ

ВЕСЬ день шлепал по улицам дождь. Вечер был по-осеннему неприглядный и хмур: гнал на прохожих серую мокрую хмарь, жалил лица колючим северком. В такую погоду хорошо отдохнуть в тепле, да в домашнем уюте. Между тем, десятки строителей треста Уралтяжтрубстрой спешат не домой, а в аудитории и классы учебно-курсового комбината, где вот-вот прозвонит звонок, и начнется другая работа — умственная, требующая не меньшего напряжения, труда и упорства.

— Конечно, не всякий выдерживает, — рассказывает заместитель директора по учебной части **Николай Игнатьевич Ямщиков**. — Недавно организовали группу такелажников, записали 36 человек. Экзамены сдали всего лишь 12. Одни попросту не пришли, другие отсеялись, не выдержав перегрузки. Но зато уж для оставшихся знания, закалка, полученные в комбинате, будут надежной гарантией отличной работы. Одним они помогут лучше учиться в техникумах, вузах, другие

добрым словом вспомнят учебу, когда будут работать. Ведь учебно-курсовой комбинат — двери в цехи, на стройки города.

Только за первое полугодие нынче здесь подготовили 884 специалиста разных строительных профессий, чуть ли не на 200 человек больше, чем планировали. В том числе 42 такелажника, 25 электросварщиков, 20 плотников, 17 мотористов, 12 штукатуров и т. д.

В комбинате созданы все условия для плодотворной учебы. Преподаватель **Иван Васильевич Петров**, показывая мне просторные светлые классы, с гордостью говорит:

— У нас есть плакаты, макеты, для опытов и практических работ, новейшие аппараты и механизмы, заменяемые на стройках. В технической библиотеке — книги. Потому, рабочие идут к нам охотно и учатся прилежно.

Вот и сегодня, несмотря на нелегкий трудовой день и дождливый вечер, ровно в назначенное время в трех классах одновременно начались занятия. 12 плотников решили повысить квалификацию и штудиируют теорию мастерства. А рядом — будущие крановщики мостовых и башенных кранов.

Заходим к электросварщикам. Преподаватель **Николай Федорович Егоров**, электрик завода железобетонных изделий и конструкций, тоже только отстоявший трудовую вахту, делает переключку по журналу, и начинается урок. Налицо все 26 человек. Люди, решившие освоить вторую профессию, разложив тетради и ручки, внимательно ловят каждое слово преподавателя. Он задает вопросы для повторения:

— Принцип работы сварочного трансформатора. Кто ответит?

К доске идет работник четвертого стройуправления **В. Титов**. Он рисует по памяти схему взаимной индукции, четко и ясно дает ответы. Чувствуется, что **Владимир** не только хорошо поработал сегодня, но уже успел почитать учебник, конспект прошлого урока.

Формовщик завода **ЖБИК Владимир Григорьевич Кузин** уверенно рассказывает, как регулируется сварочный ток, дает характеристики сварочных трансформаторов. **А. Никифоров** и **В. Галактионова** вместе с преподавателем еще раз повторяют основные части аппарата «СТЭ-34-У», а затем, склонившись над тетрадями, конспектируют новую тему.

Репортаж

Так изо дня в день. Зимой и летом без перерывов и каникул идут занятия в учебном комбинате строителей. Здесь получают знания основ рабочих строительных профессий новые кадры, повышают квалификацию кадровики, бригадиры, специалисты, изучают вторые и третьи смежные профессии люди, горящие желанием строить быстро, красиво и экономично.

Успех энтузиастов учебного дела у строителей закономерен: преподавателями подбираются старательные, инициативные люди. Они стремятся не только дать будущим строителям навыки работы, знания, но и привить любовь к профессии, чувство ответственности, гордости за свое дело. Много сил и труда отдают делу подготовки рабочих **Н. И. Ямщиков**, **И. В. Петров**, **Н. Ф. Егоров**, **А. Д. Ладейщиков** и многие другие. Задание: подготовить в течение года 520 новых рабочих и повысить мастерство 1130 рабочих, бригадиров, инженерно-технических работников — будет значительно перевыполнено.

А. ПЕСТОВ,
бетонщик завода железобетонных изделий и конструкций, рабкор.

НОКАУТИРОВАННЫЕ «БОКСЫ»

«К больному отнесись так, как бы ты хотел, чтобы отнеслись к тебе в час болезни» — эта заповедь морального кодекса медицинского работника сердцем понятая врачом, медсестрой, санитаркой. Не удивительно, что больные, растаяв, оставляют в книге отзывов теплые слова.

Наш коллектив первым в городе преодолел трудности при создании единой городской специализированной инфекционной больницы. Для того, чтобы сделать этот необходимый шаг в медицинском обслуживании населения, нужно было решить хозяйственные проблемы, возникшие с выходом из состава медсанчасти и, следовательно, потерей «родства» с промышленным предприятием.

Трудности преодолелись. Больница стала на ноги. Для квалифицированной диагностики и лечения были вновь созданы и оборудованы рентгенкабинет, клинкодиагностическая, биохимическая, бактериологическая лаборатория, кабинеты электрокардиографический и физиолечения. Выстроены восемь боксов. Есть пищеблок, складское хозяйство, прачечная, транспорт. Большую работу выполняет главный врач коммунист **Олимпиада Андреевна Рыбкина** — организатор нашего учреждения. Ни часа покоя в сутки. Сначала дело, потом все личное — таково правило этого не-

утомимого человека.

Она часто остается на ночные дежурства без оплаты, хотя ей как администратору это делать не обязательно.

В больнице ширится движение за коммунистический труд. Уже 87 сотрудникам присвоено высокое звание ударников. Третье больничное отделение, которое со дня организации его возглавляла один из старейших врачей в городе **С. Д. Ахмечет**, — коллектив коммунистического труда. Сейчас **Сабина Давыдовна** на пенсии, но по-прежнему трудится у нас.

Характерно, что все учатся: политехба, очные и заочные курсы усовершенствования врачей, участие в научных конференциях, семинарах для младшего персонала; санитарки продолжают образование в вечерних школах.

Что нужно еще сделать, чтобы улучшить обслуживание больных? Ответы на эти вопросы — в заявлениях врачей на оперативках и производственных совещаниях.

Муза Михайловна Гилева, зав. детским отделением:

— Часты случаи отказа в госпитализации из-за отсутствия мест в боксах. Горздравотделу надо принимать меры по расширению боксов.

К. А. Токарева, врач:

— Врачи поликлиники, детских консультаций, санэпидстанции теряют много времени на хлопоты по устройству больного на койку. Трудно-

сти увеличиваются из-за большого радиуса обслуживания — от Палкино до Кузино.

Действительно, боксы — наше «больное» место. Хотя инфекционная заболеваемость из года в год уменьшается, однако составляет значительный удельный вес в общей заболеваемости. Для предупреждения ее своевременная госпитализация играет не последнюю роль. К сожалению, в нашей больнице нет возможности «маневрировать» местами. Из четырех отделений лишь одно расположено в специализированном помещении.

По нормативам у нас должно быть 50 боксов, а их — 12. Жизнь подкашивает, что для нормальной работы городской инфекционной больницы нужно дополнительное помещение.

Но это — будущее. У нас же есть и сегодня остро наиболее проблемные. Более месяца назад мы подготовили к ремонту корпус, где располагаются второе и четвертое детские отделения. А рабочие второго стройуправления пришли лишь неделю назад. И трудно сейчас сказать, когда будет завершён ремонт. У нас убедительная просьба к руководителям управления: уделите максимум внимания этому объекту, как можно быстрее закончите ремонт корпуса.

Т. ФРЕЙБЕРГ,
врач-бактериолог.

ПРИЗЫ БЕЗ БОРЬБЫ

НЕДАВНО в городе состоялись соревнования по пулевой стрельбе в зачет легкой спартакиады. В назначенный день и час пришли на свои места судьи, явились и команды — ровно шесть по счету. Три команды по первой группе, три — по второй. Нужно ли говорить, как число команд повлияло на ход борьбы. Результаты состязания оказались скромными. И это очевидно, так как команд было столько, сколько и призовых мест.

Побольше приятных событий!

ОДИН из недостатков 7-го микрорайона — слабо развитая сеть учреждений торговли. Правда, магазины строятся, но примут они покупателя через несколько месяцев. Поэтому каждая новая булочная у нас — событие очень приятное. Но, видимо, желания населения не учитываются руководителями торгов. Вот, например. Можно было в одном из помещений организовать торговлю хлебобулочными изделиями, но в нем открыли приемный пункт. Конечно, использовать вторично стеклянную тару необходимо. Но зачем организовывать сбор ее в ущерб тому, что имеет большее значение?

С. КУЗНЕЦОВА,
ул. Строителей, 18.

ПОЛОЖЕНИЕ УСУГУБЛЯЕТСЯ

ВОТ уже несколько лет подряд территория коллективного сада № 21 загрязняется стоками канализации 71-го квартала. Мы не раз обращали внимание начальника **ЖКК** треста **Уралтяжтрубстрой А. П. Леонова** на этот источник антисанитарии, но положение не улучшается. Оно даже усугубляется, так как прочную позицию невмешательства занял и **И. И. Бавев**, возглавляющий жилищно-коммунальный отдел Но-

вотрубного завода. Дело вот в чем. По нашей трассе проходит сливной канализации, за состояние которой обязаны следить новотрубники. Когда случаются большие дожди, канализация не может пропустить всю воду. Учаски потому заливаются.

Мы просили помочь нам главного архитектора **Е. А. Рахманову**, городскую санэпидстанцию, где главным врачом **Г. М. Еловских**. Они мер не принимают. Считаем, что такое отношение к чистоте города, к здоровью трудящихся не красит перечисленных товарищей.

Н. РЯПОСОВ, **П. ЧЕРНЫХ**, **П. КАЦ**, **Н. ЧЕРЕПАНОВ**, **И. БУЛАНОВ** и другие члены коллективного сада № 21.

▲ **ДЕВЯТКОВА.**

ПОТЕРЯННОЕ БОГАТСТВО

ОБЫЧНАЯ картина: мусоровозы увозят из жилых кварталов на городскую свалку не только бытовые отходы, потерявшие ценность, но и бумагу, недостаток которой очень остро ощущается в стране. Почему же сотни тонн макулатуры в Первоуральске теряются безвозвратно? Одна из причин: сбор мусора не организован, как требуется. Не ведется и разъяснительная работа о его сохранности. Вот, в частности, лишь одна цифра.

По плану 1969 года школам города предстояло сдать в контору утильсырья 258 тонн макулатуры. Задание выполнено всего лишь на 50 процентов. Что касается остального населения, то оно вообще не участвует в важном деле.

Практическое предложение: нужно улучшить организаторскую работу в школах, а коллективу конторы позаботиться о том, чтобы установить у останков мусоровозов специальные яри, в которые бы население могло складывать старые газеты, журналы.

Практическая отдача скажется не замедлит.

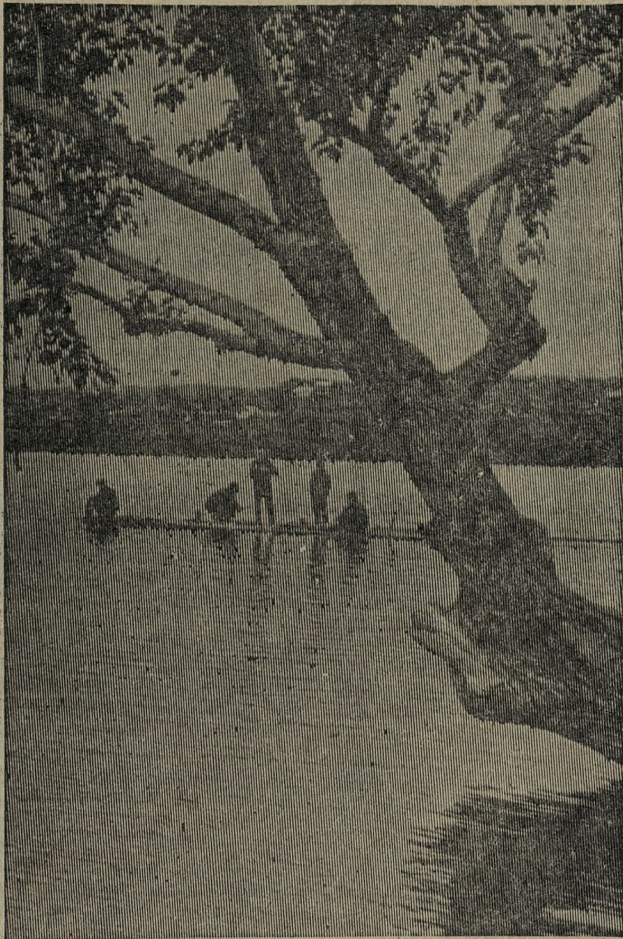
А. РОЗЕНБЕРГ,
пенсионер.

НЕ ПРОСТО УСЛУГА

Я помню тяжелые годы царского режима, когда у простых людей не было никаких прав. Советская власть дала им все. Об этом я рассказывала детям, которых учила в школе много лет.

Нынешним летом **Билимбаевский поселковый Совет** предоставил мне новую квартиру, а добрые люди

помогли перевезти вещи, устроиться. Директор начальной школы **Клавдия Александровна Шилова**, сотрудники и председатель **посовета Владимир Игнатьевич Парфенов**, учителя школы — все заботились, как о родной. Такие отношения между людьми могут быть только в стране, где у власти стоит народ.



У старого тополя.

Фотоэтиюд А. ЗИЯТДИНОВА.

ПО МНЕНИЮ ТРЕНЕРА

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Свердловский «Автомобилист» в предстоящем сезоне не будет играть в хоккей с шайбой среди команд высшей лиги. Но он ставит задачу вновь вернуть потерянные позиции. Сейчас команда под руководством заслуженного тренера РСФСР В. Г. Шумкова находится в Первоуральске. Наш штатный корреспондент А. Пономарев задал несколько вопросов тренеру.

— Где разместились команда?
— На базе «Бодрость». Здесь для нас благоприятные условия. Проводим тренировки общефизического характера. Главное же — это искусственный лед Дворца спорта. Занимаемся по два часа в день. Интенсивность тренировок со временем увеличим. Команда пробудет здесь до 10 сентября. Затем выедем в Минск.

— Есть ли изменения в составе команды?
— В ЦСКА ушел Чекалкин, в «Химик» Елистратов. Пополнилась команда ребятами из подготовительной группы. В целом же состав команды прежний. В воротах Пучков и Голдобин.

— Увидят ли первоуральцы игру вашей команды во Дворце спорта?
— Время тренировок истекает, а играть не с кем. Нижнетагильский «Спутник», с которым мы в Свердловске откроем сезон 10 октября, на сборах в одном из южных городов. Возможно, удастся встретиться с березниковским «Химиком», который собирается приехать в Первоуральск.

— В Первоуральске хоккей с шайбой не культивируется. Ваше мнение по этому поводу?
— Отличный Дворец, много молодежи, жаждущей играть в шайбу. Мы хотели бы, чтоб «Автомобилист» пополнил свои ряды из ваших юношей. Да суть и не только в этом. «Уральский трубник», очевидно, не в силах иметь две классные команды. Но ведь в вашем городе есть и другие физкультурные коллективы. Почему же они не создают команды шайбистов?

— Первоуральцы, как и свердловчане, горячо болеют за «Автомобилист», за его возвращение в высшую лигу. Сбудутся ли их надежды?
— И хоккеисты, и руководство команды понимают всю серьезность положения, тем более, что соперники сильные: московский «Локомотив», киевское «Динамо», минское «Торпедо», уфимцы, пермяки.

В заключение хочется выразить благодарность спортивному клубу «Уральский трубник» за предоставление базы для тренировок.

Если у вас есть лодка...

На водоемах нашего района у многих рыбаков-любителей собственные лодки. Парк их охраняется только на Волчинском водохранилище. Небольшая плата за эту услугу, конечно, не позволяет оборудовать специальные причалы и стоянки. За утерю же лодки владельцу возмещается стоимость ее, что приводит к непредвиденным расходам общественных средств.

Учитывая это и другие обстоятельства, связанные с охраной рыбных запасов и усилением борьбы с браконьерством, облсполком решением от 11 июня

1970 года определил: ввести с нынешнего года обязательную регистрацию принадлежащих гражданам и организациям плавсредств. Все лодки должны быть взяты на учет и иметь бортовые знаки.

Исполком городского Совета в связи с этим возложил учет на охотобчество и управление горкомхоза (ответственные В. И. Егоров и В. Т. Межов). Эта работа должна быть закончена к навигации 1971 года. В течение этого периода указанным организациям необходимо построить причалы для содержания и охраны лодочного

парка, принадлежащего частным лицам.

С 1972 года запрещается хранение лодок вне мест, специально отведенных для этих целей.

Облсполком утвердил размеры платы: за регистрацию весельной лодки 2 рубля, за хранение в течение года — 15, сезонное (за каждый месяц) — 2 рубля 30 копеек.

Хранение и использование моторных лодок и лодок с подвесными двигателями — только с разрешения горисполкома.

Ю. СМАГИН, охотовед.

ФУТБОЛ

КУБКИ У СИЛЬНЕЙШЕГО

На стадионе хромпикового завода финалисты цехов отстаивали право на получение переходящих кубков. Почетные трофеи предприятия завоевал коллектив восьмого цеха.

В. ДЯТЛОВ.

ПРЕДСТАВЬТЕ картину: получил человек зарплату, пересчитал и, сказав, что столько денег ему многовато, бросил в мусорную урну сторулебую ассигнацию. Что можно было бы подумать по этому поводу? Одно, конечно: не в себе гражданин, если и нужно ему что, так это неотложная медицинская помощь. Но такого не случается, — предвижу возражения. — Большинство трудящихся знает цену заработанного рубля. Позвольте возразить, бывает только в иной, безусловной, форме.

Вот наш цех. Работает в нем не только малоопытное молодое поколение, но и зрелые отцы семейств. Уж им ли не знать все статьи домашнего бюджета. Но нет-нет да и проделаю они такие манипуляции со своими трудовыми рублями, что только диву даешься. Вот что сделал один из них — вальцовщик станов ХПТ 75-55 В. П. Вахрин. Однажды он решил, что 350 рублей для семьи — лишняя обуза, от которой нужно непременно избавиться. Как это сделать — подсказал пылкий ум: ровно четыре дня не приходил Виктор Петрович в родной коллектив. Когда дни миновали, вальцовщик решил, что добился своего, и предстал перед товарищами бодрый, даже жизнерадостный.

— Почему же ты, дорогой, прогулял. Как так случилось у тебя, кадрового

рабочего, специалиста высшего разряда, папы двух ребятишек? — поинтересовалась бригада на собраниях.

Сообразительный папа не мог сказать, что решил избавиться от назойливых денег. Он сообщил, что чи-

Фельетон

«ШУТНИКИ»

тал такой детектив, от которого оторваться не мог ровно 96 часов. Книголюба не оценили. Его лишили премии за июль, предстоящего вознаграждения по итогам года, на три месяца перевели на нижеоплачиваемую работу. Вот как и недосчитался в своем бюджете Вахрин 350 рублей. Но это его, говорят, из седла не выбило.

— Вот теперь порядок, кто ищет, тот добьется, — только и сказал, будто, настоящий вальцовщик. Но при этом почему-то вдруг крепко почесал в затылке.

Жестом таким в июле воспользовались девять человек. Среди них старший вальцовщик стана «160» И. Е. Меркурьев. Решив тоже «избавиться» от трудовой добавки к зарплате, он малость не рассчитал и с прямой вымлянина явился в цех пьяный. После это-

го Иван Емельянович вышел через заводскую проходную, чтобы к ней опять не возвращаться. Не пожелала бригада работать с «шутником».

Или взять токаря механической мастерской С. Я. Шульженко. Он тоже юмо-

даже в серьезную позу. Один из них приступил к трудовой деятельности с такого глубокого похмелья, что бригада не выдержала и потребовала объяснения. А пропахший спиртным духом производственный ответил на полном серьезе: — За что же вы меня ругаете, товарищи? Я знаю, что в цехе не хватает людей. Вы представляете картину, если б я не вышел? Вам бы труднее пришлось. А я вот какой сознательный, меня благодарить надо...

Вот такие «шутники» еще встречаются. Впрочем, разновидности их не перечислишь. Они лгут, изворачиваются, прикидываются обиженными, неправильно понимают. Но коллектив — судья строгий. Он каждому воздаст за все сполна: за хорошее и плохое.

Хорошее, конечно, у нас неизмеримо больше. Свидетельство тому — итоги работы цеха в нынешнем году. Наши металлурги пять раз завоевывали первое место в заводском социалистическом соревновании. А что же касается «шутников», то с ними поступают так, как они того заслуживают. Делают это по-рабочему справедливо.

Н. ГАЙФУЛИН, мастер термоотдела пятого цеха Новотрубного завода.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама Объявления

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». Широкоэкранный цветной фильм «Колонна». (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. вечера.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ РУДОУПРАВЛЕНИЮ на постоянную работу СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

бурильщики, ученики бурильщиков, помощники машинистов паровозов, ученики помощников машинистов паровозов, кондукторы-свальщики думпбаров, ученики кондукторов-свальщиков думпбаров, слесари по ремонту оборудования, электрослесари дежурные и по ремонту путей (мужчины и женщины), стрелочники (женщины), ученики стрелочников (женщины), стрелки воензированной охраны, шоферы, рабочие всех строительных профессий.

За справками обращаться по адресу: поселок Магнитка, Первоуральское рудоуправление, отдел кадров.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ЗАВОДУ ЖБИИК ТРЕБУЮТСЯ

рабочие — мужчины и женщины, уборщица. На отопительный период — кочегары и мужчины для работы в котельной. После прохождения обучения будет присвоена квалификация кочегара. Одиноким обеспечиваются общежитием.

Обращаться в отдел кадров заоча.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМУ УПРАВЛЕНИЮ ГРЕСТА УРАЛСТАЛЬКОНСТРУКЦИЯ ТРЕБУЮТСЯ

слесари по ремонту автотракторной техники, автотрановщики на дизельные краны. Обращаться в отдел кадров, тел. 27-35.



Не рекомендуется одновременно пользоваться всеми горелками конфорок и духового шкафа, так как при этом выделяется большое количество продуктов горения, что ведет к резкому ухудшению санитарных условий помещения.

Трест «Первоуральскмежрайгаз».

Благодарим коллективы швейной фабрики и цеха № 8 НТЗ, всех близких и знакомых за участие в похоронах трагически погибшей чащей любимой дочери и внучки Пензевой Любови Ивановны.

Родные покойной.

Первоуральский горком КПСС и исполком городского Совета депутатов трудящихся с глубоким прискорбием извещают о смерти активного общественника, члена КПСС с 1936 года, бывшего депутата горсовета, пенсионера

УГОЛЬНИКОВА Сергея Гавриловича

и выражают свое глубокое соболезнование семье и родным покойного.

Администрация, партийная и профсоюзная организации Первоуральского завода технологического оборудования с прискорбием извещают о смерти старшего рабочего завода, пенсионера, члена КПСС с 1936 года

УГОЛЬНИКОВА Сергея Гавриловича

и выражают соболезнование семье и родным покойного.

Администрация, партийная и комсомольская организации автобазы № 8 выражают глубокое соболезнование рабочим Новотрубного завода Копылову Герману Николаевичу и Копыловой Клавдии Николаевне по поводу трагической смерти их сына

КОПЫЛОВА Александра Германовича.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.