

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 171 (9072). Год издания 40-й.

ПЯТНИЦА, 28 АВГУСТА 1970 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ДЕЛОВОЕ ЛИЦО МЕСТНОГО СОВЕТА

В ХОЗЯЙСТВЕ Нины Васильевны Недоростовой, секретаря исполкома Кузинского поселкового Совета, есть папки, содержимое которых — предмет особого внимания работников исполкома. В папках документы, рассказывающие о деятельности постоянных комиссий и депутатских групп, планы их работы и другие сведения: отчеты избранных кузинцев, протоколы встреч с трудящимися. Материалы эти аккуратно пополняются. С ними систематически знакомятся члены исполкома, его председатель И. И. Дурновцев. И это понятно: документы рассказывают не только о текущей работе депутатов, но и о многогранной жизни рабочего поселка, о вопросах, которые волнуют трудящихся и заслуживают того, чтобы их рассмотреть либо на сессии, либо на исполкоме.

Случается иногда, что срок какого-либо мероприятия, предусмотренный планом работы постоянной комиссии, прошел, а протокола заседания нет. Нина Васильевна, не откладывая в долгий ящик, тут же скажет о том руководителю комиссии. Сделает это и во второй раз, если первое напоминание не помогло. Хорошая пунктуальность. Она продиктована, конечно же, не заботой о бумажной стороне дела, а тем, что помогает исполкому контролировать, направлять и совершенствовать деятельность депутатов.

Понимая это, неплохо ведут документальное хозяйство в Билимбаевском поселковом Совете, в Битимском сельском. Здесь, как и в Кузино, заботятся об укреплении организационно-массовой работы. Задачу эту во многом облегчает правильное отношение к материалам, общающимся о работе депутатов, через которые Советы расширяют и укрепляют свои связи с трудящимися.

Казалось, именно так и никак иначе должно быть поставлено дело в других местных Советах Первоуральска. Но вот сравнительно недавно инструктор А. И. Рябкова и штатный орготдел горисполкома, руководит которым П. Н. Федоров, проверили именно эту сторону работы в Ново-Алексеевке и на Северке, в Нижнем Селе и в Новоуткинске. Оказалось, что в Советах документация ведется либо небрежно, либо вообще отсутствует. Отсюда и другие недостатки: постоянные ко-

миссии не имеют подчас планов работы, не встречаются в установленном порядке с трудящимися. Это не означает, что депутаты бездействуют. Они многое делают, выполняя указы избирателей, готовят вопросы для обсуждения на исполкомах. Но работа ведется другой раз бессистемно, не контролируется. Так возникает главное упущение: комиссии и группы перестают быть надежным связующим звеном между населением и Советом.

Проверки вскрыли и другие огрехи организационной работы. Например, в первом полугодии исполкомы, о которых упомянуто, не провели ни разу дня депутата, который, как известно, является важной формой учебы. В исполкомах нет даже оборудованных уголков для депутатов, где обычно сосредотачивается необходимая литература. Сейчас в органах местной власти особенно много молодежи. У нее нет опыта в общественной деятельности, мало знаний, особенно по основам советского законодательства. И вместе с тем много энтузиазма, активности, которые необходимо направить в нужное русло. Отдача будет большая. Но молодежь нужно учить, а об этом требования руководители исполкомов иногда забывают.

Весной прошлого года состоялись выборы в местные органы власти. Вскоре после них исполком городского Совета провел совещание с председателями исполкомов сельских и поселковых Советов, затем семинары с секретарями. Речь на них шла о формах и методах, принципах организационной работы, о том, как ее улучшить. Практическая же отдача от занятий не так велика, как мыслилась. И только потому, что в Северке и Новоуткинске, в Нижнем Селе и Ново-Алексеевке расценивают такого рода деятельность как чисто канцелярскую. Глубоко ошибочное мнение.

Его нужно пересмотреть как можно быстрее. Ибо сейчас в работе Советов уже наступил важный период — отчеты депутатов перед избирателями, которые должны закончиться повсеместно до 1 сентября. А впереди у избранных кузинцев трудящихся города стоят не менее ответственные задачи. Они связаны с XXIV съездом КПСС, подготовка к которому носит общенародный характер.



XXIV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!



Город — селу

ЗЕРНО ЛОЖИТСЯ В ЗАКРОМА

НА ПОЛЯХ Конзавода № 130 наряду с уборкой урожая продолжается заготовка кормов. Немалую помощь в силосовании оказывают шефы — новотрубники. В Липовском отделении добросовестно трудятся Анаголий Старков, Борис Галкин из цеха № 28 и другие. На закладке зеленой массы они ежедневно перевыполняют нормы на 10—20 процентов.

Не отстают от Старкова и Галкина их товарищи по цеху Николай Шестаков, Петр Сериков. Они с группой ребят закладывают зеленую массу на силос в Рябиновском отделении.

А когда ненастная погода приостанавливает полевые работы, шефы не сидят сложа руки. Они занимаются ремонтом складов, овощехранилищ. На днях работник жилищно-коммунального отдела Александр Трушков вместе с Михаилом Васильевым и Александром Канчевым из цеха № 26 помогли, например, сельчанам прокладывать трубы водопровода к животноводческой ферме.

В погожие дни идет с полей в закрома хлеб нового урожая. В центральной усадьбе хозяйства на сушке и сортировке зерна отлично трудится маляр ЖКО Л. И. Собянина.

Ю. МИХАЛЕВ,
рабкор.

ИЗ ДАЛЬНИХ СТРАНСТВИЙ ВОЗВРАТЯСЬ ФОТОРЕПОРТАЖ

СЮДА они приходят, оставив позади многие тысячи километров. Приходят, чтобы получить вторую жизнь. Ежемесячно более сорока автомашин, «подлевив» свое сердце — мотор и другие агрегаты и узлы на Первоуральском авторемонтном заводе, вновь уходят в трудовой путь перевозить лес, бетон, зерно и другие грузы.

Александр Цивилев пришел на авторемонтный завод четыре года назад. За это время он отремонтировал вместе с товарищами более двух тысяч автомобилей. И не было случая, чтобы кто-то из водителей предъявил претензию — рекламацию к узлам и агрегатам, отремонтированным его руками.

Александр ремонтирует рессоры, задние и передние мосты автомобилей. На конвейере его пост № 1. Отсюда начинается сборка ма-

шин. Задержек из-за Цивилева не бывает. Автомашину молодой рабочий знает в совершенстве. Да и нельзя здесь без этого. Ведь часто приходится помогать сборщикам с других постов, а то и заменять их. Ушел в июле в отпуск Захар Ярмухамедов, и Александр Цивилев вдвоем с Иваном Мазановым обслуживали три поста. Нелегко, конечно, пришлось, но с заданием справились успешно.

С конвейера сходит очередной автомобиль. Для кого-то из сборщиков он по счету сороковой, для кого-то сотый, а для Александра Цивилева он пополняет третью тысячу.

На снимках: слесарь-сборщик Александр ЦИВИЛЕВ; участок сборки автомобилей.

Фото Н. БУЛЫГИНА.



Привычны руки к топорам

СЛОВА эти из песни о лесорубах. Но вполне можно отнести и к плотникам бригады коммуниста Н. Т. Коростелева. Состав ее — 12 человек. Все трудятся уже, считая с начала пятилетки, в счет декабря 1972 года.

В стройуправлении это не единственная бригада, перешагнувшая последний рубеж пятилетки. Ровно на год опережает время коллектив отделочников,

возглавляемый В. И. Филимоновым. Февраль 1972 года на личном трудовом календаре у монтажника П. И. Зыкова, сентябрь 1971 года — у кровельщицы Н. Л. Паденной.

Встав на трудовую вахту, посвященную XXIV съезду партии, многие труженики управления значительно перевыполняют свои нормы. 130—150 процентов — таковы показатели у бригады монтажников Д. А. Калиты, сантехников И. А. Смолина.

И. ИВАНОВ.

ТУРНИР УМЕЛЫХ

В МЕХАНОСБОРОЧНОМ цехе завода сантехизделий профсоюзные и комсомольские активисты решили провести трудовой турнир молодых токарей-операционников и слесарей-сборщиков. Такое соревнование организовано было впервые и, конечно, привлекло внимание тружеников.

Победителями турнира

стали Александр Магафонов, Лариса Каширская, Геннадий Смирнов и Вячеслав Садовский. Они в полтора раза и более перевыполнили нормы. Качество продукции — отличное.

Соревнованием заинтересовались рабочие старших возрастов. Среди них тоже будет проведен подобный турнир.

Р. ИСЛАМОВ,

СЕНТЯБРЬ ПРИХОДИТ В АВГУСТЕ

26 августа на склад готовой продукции второго цеха динасового завода поступили первые тонны огнеупорных изделий в счет сентября. В числе первых в этом цехе выполнили задание, восемь месяцев коллективы мастеров М. С. Федотова, В. А. Вшивцева, С. Г. Кислякова, М. Ф. Койнаш.

26-й день августа стал днем трудовой победы не только коллектива второго цеха. План восьми месяцев завершил одновременно и завод в целом. К 1 сентября будет выдано дополнительно около пяти тысяч тонн огнеупоров.

Успешному труду коллектива предприятия во многом способствует ритмичная работа рудника. На рубеж сентября горняки вышли еще раньше — 24 августа. С начала года они записут на сверхплановый счет более 11 тысяч тонн добытого кварцита.

Не подводит основные цехи и коллектив механолитейного. В июле он завоевал переходящее Красное знамя в соревновании среди цехов второй группы, победителем по заводу вышел и механический участок.

По третьей группе уже четыре месяца подряд удерживают первое место работники цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики.

А. БОРЗОВ,
старший инженер
отдела организации
труда.

НА СТРАЖЕ ЭКОНОМИИ

раньше. Больше всего таких нарушений было на лудловом участке меха и сборочного цеха. Народные контролеры и

здесь не остались в стороне. После их проверки в цехе состоялось собрание. Сейчас нарушения дисциплины стали редкими.

На заводе нет участка, куда бы не проникли дозорные. В магазине № 59, обслуживающем жителей поселка, зачастую не было продуктов, которых в избытке в магазинах города. Продавец Ширшова к работе относилась небрежно, куда бы не проникли дозорные. В магазине № 59, обслуживающем жителей поселка, зачастую не было продуктов, которых в избытке в магазинах города. Продавец Ширшова к работе относилась небрежно, куда бы не проникли дозорные.

На предприятии не выполнялся приказ директора о сокращении управленческого аппарата. Должность учетчицы в третьем цехе должна быть сокращена. Но как выяснилось, она была сокращена только формально. Учетчицу Долгих перевели инструментальщицей, а функции у нее остались прежними. Такая же история произошла в плано-производственном отделе. Контролеры представили дирекции акт, в котором показали, что приказ о сокращении управленческого аппарата не выполняется. После этой проверки последовали соответствующие выводы.

Много важных, нужных рейдов провела заводская группа народного контроля. Она проверила, например, как расходуются средства на телеграфно-телефонные переговоры, и установила, что в результате бесконтрольности, беспорядков завод выплатил более 500 рублей штрафа узлу связи. Последовали рекомендации — удерживать эту сумму с конкретных виновников. ...19 дозорных, большинство из которых — коммунисты. Это большая сила. Роль ее в повышении эффективности производства будет еще заметнее, если работу группы планировать, если результаты рейдов и проверок получат широкую гласность.

И. КОЛПАКОВ.

Страница Народного Контроля

Выпуск № 78

В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ПО ЖАЛОБАМ ТРУДЯЩИХСЯ

В ТЕЧЕНИЕ двух недель более 70 активистов городского комитета народного контроля, штатных инспекторов госторгинспекции, членов комиссий заводских комитетов профсоюза по торговле и общественному питанию проводили комплексную проверку деятельности предприятий торговли, общественного питания и пищевой промышленности. Многочисленные жалобы трудящихся, поступающие в городской комитет, свидетельствовали о неудовлетворительной работе ряда продуктовых магазинов, столовых и кафе.

Инспекторы-общественники установили, что в некоторых магазинах, особенно на окраинах города и в рабочих поселках, часто перебои в торговле продуктами. Своевременно не завозятся свежие овощи и фрукты, хотя на базах горпищеторга их вполне достаточно. Совершенно нечем оправдать отсутствие в магазинах маргарина, свежемороженой рыбы, фасованной горчицы, спичек, других необходимых продуктов. В девяти магазинах из 49 проверенных установлено 15 случаев обмана покупателей. При этом не всегда можно получить книгу жалоб. В магазине № 39, в столовой № 65 и 69 жалобы не рассматриваются, на них руководители не отвечают.

Много недостатков и в работе столовых. В семи предприятиях общественного питания в дни проверки не было обязательного минимума блюд и закусок, не готовились вторые блюда и мучные изделия. До сих пор в рабочих столовых на предприятиях (кроме пятой и тридцать первой) не введены комплексные обеды. Установлены также случаи неполноценных порций, когда недоеден в салатах, блинчиках, рыбных блюдах достигают 11—80 граммов.

Весьма существенны также недостатки в работе Первоуральского и Билимбаевского молочных заводов, хлебокомбината, колбасной фабрики, пивзавода.

Городской комитет народного контроля рассмотрел на днях акты проверки магазинов горпищеторга, предприятий общественного питания и пищевой промышленности. Руководителям горпищеторга, треста столовых предложено устранить имеющиеся недостатки, обеспечить выполнение планов по товарообороту. Для этого необходимо повысить у работников торговли и общественного питания ответственность за порученное дело, за бесперебойное снабжение населения продуктами, повышение качества приготавливаемых блюд и неукоснительное соблюдение норм закладки продуктов. Комитет обязал общественные организации, группы народного контроля горпищеторга, треста столовых, предприятий пищевой промышленности больше внимания уделять повышению культуры обслуживания трудящихся, чаще проводить рейды, проверки, добиваться устранения вскрытых недостатков.

ПРЕЕМНИКИ «ЛЕГКОЙ КАВАЛЕРИИ»

Ярко светят лучи «Комсомольского прожектора» новотрубников, который затрагивает многие производственные вопросы. Как поднять его действенность и авторитет еще выше? Об этом и размышляет сегодня автор корреспонденции.

— Виктору Павловичу жектористов не остается без привета. Что бежишь, слово на пожар?

— Здравствуй, здравствуй, Дмитрий Николаевич. Хочу Славку, сына, дома заставить.

— Что это он тебе понадобился?

— Понимаешь, иду на смену утром и вижу свою фамилию на стенде «Комсомольского прожектора». Заинтересовался. Оказывается, Славка ушел с работы раньше времени. Я столько лет на заводе и никогда со мной такого не случилось, а он без году неделя — и уже нарушитель трудовой дисциплины...

Не один год на Новотрубном заводе светит «Комсомольский прожектор». Две недели человек в штабе. Обязанности распределены так, что без дела никто не остается. Николай Шевченко занимается производственными вопросами, Альберт Цедилкин оформляет результаты проверок. В рейдах участвуют и комсомольские активисты, и передовые рабочие.

По самым различным вопросам проводятся рейды. Особенно большое внимание уделяется трудовой дисциплине. И не случайно. Оттого, уйдет ли кто-нибудь из рабочих раньше времени или придет позпозже, устроит обеденный перерыв дольше, чем положено или через каждый час будет устраивать перекуры, зависит производительность всего коллектива. Только в шестом цехе «Комсомольский прожектор» обнаружил, что однажды в смене восемь человек спали. Сведения были переданы начальнику цеха. Буквально через несколько дней появилось распоряжение: слесарю Г. Корлыханову объявить строгий выговор, слесаря Б. Трифонова перевести на месяц на нижеоплачиваемую работу. Остальных шесть человек тоже наказали. Лишили премий тех мастеров и бригадиров, на чьих участках трудовая дисциплина низкая.

Ни одно замечание прожектористов не остается без внимания. Зимой решили проверить готовность детских спортивных площадок. Оказалось, что из 12 кортов только 5 подготовлены, 4 катка залито вместо 18. Прожектористы пошли в цеховые, профсоюзные и комсомольские организации. Через несколько недель картина была противоположной. Заводской «Комсомольский прожектор» организует рейды по важным вопросам. Он борется за повышение трудовой дисциплины, хорошую посещаемость и успеваемость молодежи в вечерних школах, улучшение обслуживания рабочих в столовых, на базах отдыха... Но выпала из поля зрения прожектористов одна очень важная проблема: как претворяются в жизнь предложения трудящихся, внесенные в ходе обсуждения Письма партии и правительств. Правда, запланирован массовый рейд для проверки расхода металла. Но «КП» может и должен сосредоточить свое внимание на неиспользованных резервах производства, вывести их безхозяйственность. Другое очень большое упущение заводского штаба «Комсомольского прожектора» — он не руководит цеховыми отрядами, не помогает им. И вярятся они, как говорится, в собственном соку. Так, например, в пятом цехе прожектористы остались без вожака. Он уволился, и работа остановилась. Секретарь комитета ВЛКСМ Владимир Власов почему-то ждет сентябрьского комсомольского собрания, на котором он предполагает избрать начальника штаба. И вот уже два месяца «КП» бездействует, а заводской штаб и его руководитель Владимир Гремлячкин остаются в стороне. «Комсомольский прожектор» — преемник «Легкой кавалерии» тридцатых годов... От того, будет ли он направлять свой луч во все самые дальние уголки производства, зависит его действенность и авторитет.

О. ШУПЛЕЦОВА.

КАЖДОМУ БЫТЬ ХОЗЯИНОМ

ПИСЬМО ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ об усилении режима экономии вацеливает народных контролеров на более пристальное внимание к использованию резервов производства. Мы понимаем, что и «мелочи» не должны оставаться вне поля зрения. Но если за семь месяцев у нас на заводе потери от брака составили почти три тысячи рублей, а на 50 тысяч рублей лежит неустановленное оборудование, то понятно беспокойство народных контролеров. Один из последних рейдов мы и посвятили качеству продукции, отношению рабочих к своим обязанностям. Написали рекомендации, выполнение которых проверили через два три месяца.

Наступает осень. Хороший хозяин старается все, что приходит в негодность

от дождя, спрятать под крышу. Не видно этого стремления на нашем предприятии. До сих пор нет бетонированной разгрузочной площадки для кокса, угля... Когда смотришь на белоснежную гряду огнеупорного кирпича, сваленного прямо в лужи, о чем свидетельствует фотография, сразу возникает вопрос к руководителям завода: почему допускается такая бесхозяйственность, почему не наказывают людей, работающих на площадке молотопоезда. Ведь так же варварски сброшены были в платформ и шкафы для нового цеха. Многие пришли в негодность, не послужив людям ни одного дня.

Немало хлопот доставляет народным контролерам сбор и сдача металлолома. Но результаты тут хорошие. За семь месяцев мы сдали сверх плана лома черного металла 23 тонны, цветного — 50 килограммов. Чтобы поближе познакомиться с тем, как обеспечено выполнение заданий по сдаче вторичного сырья, лучше побы-

вать на первом механическом участке.

— За сбором стружки у нас следят специальные люди, — говорит начальник участка И. К. Таран. — Имеются контейнеры, соответствующие разновидностям металла. Как только емкости заполняются, незамедлительно отвозим их на стружкодробилку.

Токари знают, как «капризничает» стружка-выюн. Ее трудно уложить в контейнер, потому что ложится рыло. В самосвал входит не более тонны. Чтобы не перевозить воздух, на предприятии установлена стружкодробилка, на которой работает З. Курбанов. Он же занимается сбором листовой обрезки, амортизационного лома на территории завода.

Не так давно группа народного контроля проверила нормы расхода металла на выпускаемую продукцию и обоснованность сдачи остатков в металлолом. Рейд прошел своевременно. Дозорные внесли несколько предложений по



экономии металла. Технический отдел рассчитал нормы отходов. Например, раньше на лоток конвейера шло 90 килограммов металла. Сейчас за счет более рационального раскроя стальной листа идет на десять килограммов меньше.

Надо сказать, что проверки группы народного контроля проходят с большой отдачей. Свежий пример. В железнодорожном тупике нередко смешивались материалы. Рабочие чугунолитейного участка сетовали на то, что подчас трудно определить, какой марки прибыл чугун. По инициативе народных контролеров бы-

ла проведена беседа с работниками транспортного участка. Нельзя сказать, что дела изменились, как в сказке. Но нареканий стало меньше. Транспортники стали добросовестнее относиться к своим обязанностям.

Очень ценной была документальная проверка, которую провела группа по сдаче вторичного сырья. На базе «Вторчермет» народные контролеры проверили соответствие выписанных накладных количеству сданного лома. Благодаря этому недоразумения устранили.

Можно привести еще ряд примеров, показывающих

принципиальность народных контролеров. Мы не ожидаем, пока кто-то подаст острый сигнал, сами видим, что и где плохо. Случается, обижаются некоторые. Но доказательством действенности рейдов и проверок являются десятки решений администрации о принятых по сигналам группы мерах. И самое главное, за что боремся, — это воспитание в человеке хозяйского отношения к народному добру.

Б. ШИЛЯЕВ, председатель группы народного контроля завода горного оборудования.

Мастер —
руководитель производства

В своих ли санях?

ПЕРЕДО мной две докладные записки. Первая, от мастера проката А. Л. Южакова на имя начальника пятого цеха Новотрубного завода, рассказывает, что 15 августа из-за отсутствия металла пятнадцать минут простоял трубопрокатный стан «160». Причина — мастер отдела технического контроля И. Т. Яскажук не побеспокоился о подмене контролера М. В. Бокачевой, ушедшей на обед.

Вторая докладная, за подписью трех человек, адресована начальнику ОТК завода В. А. Колчину. В ней приводятся факты бездушного отношения мастера Яскажука к подчиненному ему контролеру, что в итоге и привело к простоя агрегата. Суть дела такова.

В тот день на отделе подготовки металла работа была напряженной. Металл крупного сортамента едва успевали подавать в печь. Исполняющий обязанности бригадир первого передела В. И. Симонов, сознавая ответственность момента, попросил мастера ОТК подменить контролера на время обеда. К просьбе Яскажук остался глух. За 15 минут до закрытия столовой М. В. Бокачева, предупредив мастера, ушла на обед. А через несколько минут, из-за отсутствия осмотренного контролером металла, прекратилась подача его в печь. Стан пришлось остановить: разрыв в нагреве металла был недопустимым.

Лишь вмешательство начальника смены Ю. А. Дунаева в какой-то мере повлияло на мастера И. Т. Яскажука. Только после этого мощный агрегат, простояв четверть часа, вновь ожил.

А вот во что обошелся простой: при сортаменте, что катался в тот день, коллектив прокатчиков недодал продукции на 2550 рублей. Сорвано было выполнение сменного задания.

Некоторые пытаются сейчас обвинить М. В. Бокачеву, оставившую свой пост. Но ведь никому из рабочих по советскому законодательству не запрещено в течение смены использовать 20-минутный перерыв для приема пищи. Причем, мастер был предупрежден и имел время и возможность найти подмену.

— Так ведь бригадир первого передела мог подавать металл и без контролера, — пытается переложить вину с больной головы на здоровую истинный виновник простоя И. Т. Яскажук.

А имеет ли бригадир право на это? В технологической инструкции о подготовке металла к посадке сказано конкретно: «Металл задается в производство с разрешения ОТК». Возникает вопрос: знает ли Иван Тимофеевич вообще эту инструкцию? Если знает, то почему вместо того, чтобы следить за ее исполнением, толкает рабочего на нарушения производственной дисциплины?

Мастер — один из основных организаторов производства. Он обязан так организовать труд своего коллектива, чтобы все были в равной степени загружены и могли успешно выполнять производственные задания. И забота об улучшении условий труда каждого рабочего, о своевременном перерыве на обед — тоже обязанность мастера. Но этого, к сожалению, в бригаде И. Т. Яскажука не наблюдается. Вот что рассказывает мастер отделки стана «160» В. П. Дементьев:

— Трудно найти в вечернее или ночное время мастера ОТК. А если и удастся, то тоже проку мало. Попросишь проверить те же трубы перископом, Иван Тимофеевич пожмет лишь плечами: нет, мол, людей. Из-за этого порой срывается сдача продукции.

Рассказ мастера отделки дополняет начальник смены Ю. А. Дунаев:

— Много лет работаю с Яскажуком и постоянно удивляюсь его неразворотливости. Ссылки на недостатки в кадрах — его «козырь». Понятно, что с полным штатом легче. Но мастер должен наладить работу так, чтобы и при неполном составе бригада смогла выполнить задание. В том ведь и ценность его как органи-

затора. Порой становится ясно, что И. Т. Яскажук не знает, чем заняты люди и есть ли для них работа. Случись организовать срочно контроль на каком-то участке, ответ тот же: нет людей. Подскажешь ему, откуда можно снять контролера, с видимым нежеланием соглашается. Кстати, подобного никогда не наблюдается в случаях, когда Яскажука замещают другие работники. Т. И. Татарина, например, при том же составе бригады всегда находит выход из создавшегося положения, и производство от этого только выигрывает.

А вот заявление самого И. Т. Яскажука, которое дополняет эти характеристики: «Мой рабочий имеет право на двадцатиминутный обеденный перерыв, и поскольку нет подмены, стан можно остановить». Что это — недомыслие?

Странно слышать подобное из уст мастера. Настоящий мастер-руководитель, коли уж некем подменить рабочего, сам бы встал на его место на несколько минут. Здесь, кстати, не черновая работа: посмотреть номер плавки, марку стали и произвести соответствующую запись. Или И. Т. Яскажук настолько высоко поднялся от титула мастера, что считает зазорной эту работу? А может боится ответственности: чего доброго запутаешься с этими марками-плавками?

Выше уже отмечалось, что И. Т. Яскажук без соответствующей консультации со своим начальством не может что-либо решить, организацией работы в бригаде почти не занимается, не заботится об условиях труда подчиненных. Так неужели он поставлен только для того, чтобы в течение смены подписать 20—30 предявок на принятую и уже оформленную продукцию? Не дорого ли обходятся эти подписи для завода?

Этот беспрецедентный случай не должен остаться незамеченным. За простой стана мастер Яскажук должен понести ответ, тем более, что подобное отношение к своим обязанностям у него проявляется не впервые. В начале нынешнего года ему удалось избежать наказания за аналогичный случай.

Верится, что начальник заводского отдела технического контроля В. А. Колчин тщательно разберется в этом и по достоинству оценит поведение мастера.

А. УРАЛЬСКИЙ,
спец. корр.

Бескорыстная помощь

АККРА. (ТАСС). Почти год 10 советских моряков трудятся совместно с 95 ганскими рыбаками на рыболовном траулере «Тропик», купленном Ганой у Советского Союза. По соглашению советские специалисты передают ганским морякам свой опыт и знания.

«Тропик» занимает первое место в Гане по улову рыбы, далеко обогнав траулеры с норвежскими, японскими и западногерманскими специалистами: местная печать неоднократно отмечала, что если западные специалисты скрывают секреты ремесла от ганцев, то советские моряки ведут огромную работу по обучению ганских рыбаков. Не случайно мечтой местных рыбаков является рейс на «Тропике».

Монополии — грабители

САНТЬЯГО. (ТАСС). Американские монополии безудержно грабят латиноамериканские страны. За последние 50 лет компании, орудующие только в медной промышленности Чили, вывезли из страны более 4 миллиардов долларов. Газета «Сигло» подчеркивает, что это составляет почти половину национального капитала, накопленного за 400 лет.

Курс — на агрессию

ВАШИНГТОН. (ТАСС). Министр обороны М. Лейрд заявил, что Соединенные Штаты будут продолжать бомбардировки территории Камбоджи. Выступая на пресс-конференции в Пентагоне, он сказал, что США будут предпринимать все усилия для поддержки режима Лон Нола.



ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ РОСТА

БУДАПЕШТ. (ТАСС). Более 50 миллионов форинов будет израсходовано в Венгрии на развитие энергетической промышленности страны в период четвертого пятилетнего плана, сообщает будапештская газета «Непсава». В 1975 году в стране будет произведено 25,5 миллиардов киловатт-часов электроэнергии. Производство нефти достигнет двух миллионов тонн, а производство газа с нынешних 3,5 миллиардов кубических метров увеличится за это время до 5,5 миллиардов.

К ВАМ СЛОВО, ВЫПУСКНИКИ ШКОЛ!

ПЯТЬСОТ ВАКАНСИЙ! МОЖЕТ, ОДНА ТВОЯ?

2. ЛАДНО СТАЧАН САПОЖОК

В ЗАКРОЕЧНОМ цехе мастерской по ремонту обуви на улице Лейнина хозяйничают Екатерина Александровна Сафронова, Валентина Куковинца и Галина Базарова.

Валентина — свердловчанка, работала раньше на заводе. В мастерской первое время думала: не сегодня-завтра уйду. А потом увлеклась. Да и Сафронова не советовала уходить:

— Что хорошего в этих переменах? К одному делу привыкнешь, а тут к другому надо душу поворачивать. А заработок? Здесь у тебя всегда девяносто. Да техникум окончишь...

Галина приехала по распределению. Она — художник-модельер по пошиву обуви. Профессия интересная. Уже за время учебы сшила 15—20 пар ботинок, сапожек, туфель. А пришла в цех — и растерялась. Хотелось новые модели создавать, а пришлось снимать мерку, подбирать колодки. Заметила Екатерина Александровна ее грусть:

— Ты журнальчики-то свои покажи, полистает вместе.

С этого дня и появились наброски первых Галиных моделей.

За день у закройщицы налицо три-четыре заготовки. Дальше их путь на второй этаж, в цех пошива. Здесь семь мастеров. Владимир Федорович Лузянин сапожничает с тринадцати лет.

— Как-то решил сменить специальность, пересел за руль автомобиля. Недолго длился пере-

рыв. Переманила-таки первая профессия.

Сейчас у него обучается Аня Зуева.

— Сообразительная и сноровистая. В нашем деле, вроде, и сложности никакой: умеи владеть ножом да молотком. Да не так-то все просто... Аннушка первые дни раз по гвоздю ударит, другой — по пальцу.

Лузянин — практик. Павел Моисеевич Чесноков специалист с образованием — окончил технологический техникум.

— Павел Моисеевич, вам же можно на должности инженера в контроле работать?

— Можно, только специалисты в цехе больше нужны.

Верно. Фабрике необходимы грамотные люди. Сейчас на ее предприятиях 360 юношей и девушек. Требуется больше. Придет молодежь, можно будет целое ателье создать для пошива модельной обуви.

3. О СЧЕТАХ, ВЕСАХ И УЛЫБКЕ

В ПИЩЕТОРГЕ пятьсот молодых продавцов, пять комсомольско-молодежных коллективов.

Магазин № 75. С первых же дней ученика знакомят здесь не только со счетами и весами, но и этикой. Общение с покупателями — трудный урок. Вале Савчук, Тане Карпук, Тане Рябчинской, Люде Полуяновой усвоить его охотно помогают все. Прибегит, бывало, девчонка в кабинет заведующей А. М. Серебряной в слезах:

— Не могу больше, — и колпачок с головы сдернет.

Что ты ей скажешь?

— Ты будь выше грубости. Ответ вежливо, спокойно. Увидишь: грубияну станет неудобно.

Помогает школа торгового мастерства. Инициатор ее — молодежь. Каждую неделю девушки собираются в красном уголке на лекции, об этике продавца, его речи, об этике в быту и на производстве.

В группе НОТ девять комсомольцев. Они соавторы рацпредложений: машинки для резки бумаги, тележки подъемника.

Сейчас семьдесят пятый на самообслуживании. Продавцов правильнее называть консультантами. Иной покупатель растеряется, положит в корзину одно, походит, вернется — надо совсем другое. Помочь ему, предложить, ознакомить с раскладкой продуктов — обязанность консультанта.

Почему-то охотнее идут работать в продовольственные магазины. Конечно, там приятнее. Нет весов, скоропортящихся продуктов. Но разве меньше радости здесь, когда в ответ благодарно улыбнется покупатель? Не меньше.

Можно ставить точку, хотя не все фамилии упомянуты, не все мысли высказаны.

Но ведь универсальных рецептов нет. Зато есть условие, обязательное для каждого: трудившись в сфере обслуживания — любя людей, уметь приносить им радость. Сумеешь быть таким — счастье само тебя отыщет.

Т. МАЩЕНКО.



ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ РЕСПУБЛИКА СУДАН. Для иностранца, впервые попавшего в Хартум, самым интересным местом является так называемый «Золотой рынок». Крик бойких торговцев, рекламирующих свои товары, пестрые одежды покупателей, невиданные плоды щедрой земли поражают новичка. Лучшее место для знакомства с колоритом местной жизни вряд ли найдешь.

Фото БТА—ТАСС.



Алло! Вызывает междугородная...

Подведены полугодичные итоги социалистического соревнования среди отделений городского узла связи. По всем показателям первое место присвоено отделению № 15, которым руководит Тамара Михайловна Давыдова. Коллективу вручено переходящее Красное знамя и денежная премия. Определены лучшие люди на предприятии. Голос Татьяны Александровны Пакульчевой знаком первоуральцам. — Она телефонистка междугородной телефонной станции. С заданиями справляется отлично. Не менее трудна работа телеграфиста. Но Зоя Петровна Шаргина нормы перевыполняет, не допускает брака в передаче телеграмм. **П. ЛЫСЕНКО**, председатель месткома узла связи.

Перекаати-поле

ЗНАМЕНИТЫЙ сердце Дон Жуан, как известно, был на свой лад деятельным человеком. Слово перекаати-поле, не ведая забот, порхал он в поисках развлечений. Борис Расторгуев сродни мольеровскому герою, только попадают в его сети не ветреные особы, а люди весьма авторитетные.

Надоело ему лопатить бетон на заводе ЖБИ в Челябинске, слесарить в Саратове — решил податься в артисты. Задумано — сделано. Прибыв в Первоуральск, гость отрекомендовался в клубе Старотрубного завода артистом Челябинского драмтеатра, воспитанником ВХУТЕМАСа по классу режиссуры. Ни больше, ни меньше.

— Это же самородок! — воскликнула директор клуба Елизавета Михайловна Романова и тут же подлисаала направление в отдел кадров на предмет оформления Бориса Расторгуева художественным руководителем. Спросить диплом и трудовую книжку не удостожилась. А жалый Глаз директор предстал бы любопытный документ с губопроязненными записями: за 15 лет хозяина трудовой книжки сменил три города, 17 заводов и фабрик.

Дипломом же полюбования не пришлось бы, ибо в природе такого не существует. Само собой, ни таланта, ни опыта в режиссуре у гостя не было. Тем не менее он горел желанием поднять вверенный ему очаг культуры на художественную высоту. Но одно смущало новоиспеченного хурука: трезвость окружения, бессребренность рабочей сцены. И он ринулся в поиск — далеко не творческий — номенклатурных простакон. Представьте: нашел. В лице директора Дома культуры строителей И. П. Канашевского и художественного руководителя Ю. П. Решетникова. С их благословения, на их машине деятельный Расторгуев отправился на гастроли по городам и весям. Разумеется, от имени Дома культуры строителей.

Шефские концерты на селе — спросите, что в том влохого? Ровным счетом ничего. Но опытный хурук по своему усмотрению за каждое представление вынул с подшефных плату. Финансовый же отчет с него никто не требовал. И что же?

— После каждого концерта, — открывничает со мной Борис Расторгуев, — «сбрасываемся» на выпив-

НА ВЫСТАВКУ В МОСКВУ

Два раза в месяц по пятницам в швейном

ателье № 2 фабрики бытового обслуживания имени 1 Мая проходит демонстрация моделей, выполненных закройщицами Т. Ф. Митали и М. Н. Панфиловой. По моделям, понравившимся

зрителям, мастера ателье сошьют платья для продажи в салоне полуфабрикатов одежды. Это уже укоренившаяся добрая традиция. Недавно в Свердловске состоялась демонст-

рация моделей, выполненных швейными мастерскими области. Ателье № 2 посылало пять работ. Модель Т. Ф. Митали отобрана для всесоюзного смотра. **Н. САВИНСКАЯ.**

● Люди нашего города

СРЕДИ ДОРОГ — СВОЯ, НЕОБХОДИМАЯ

жиссером клуба металлургов. Неутомимо искала и пестовала талантливых самодельных актеров. Поручая даже крохотную роль, стремилась найти в исполнителе глубину, помочь ему раскрыть многогранность образа. От небольшого драматического коллектива к народному театру — вот путь, которым она шла. И вместе с ней все эти годы оставались верны сцене Леонид Быстров, Анатолий Каплевич и другие, теперь уже ветераны самодельности.

Десяток лет назад клуб металлургов был средоточием культурной жизни города. И, как в настоящем театре, осенью открывали сезон, и зрители шли на каждый спектакль, как на праздник. А после, в фойе, исполнителям дарили цветы.

Более пятидесяти спектаклей поставила Надежда Андреевна, обращаясь то к классике, то к современности: «Лекарь поневоле» Мольера и «Любовь Яровая» Тренева, «Бой с тенью» Тура и еще много других. Она умела заразить эмоциональностью и относилась к исполнителям по-профессиональному требовательно и вместе с тем, по-товарищески откровенно. В коллективе царил творческая атмосфера, которую актеры остро ощущали, провожая каждый новый спектакль «в люди». Надежде Андреевне дорога фотография, на которой она снята вместе с исполнителями спектакля «Путь к жизни» Ю. Петровского. На оборо-

те каждый из них написал свои посвящения ей после премьеры. Там есть такие слова: «Грозному», но добром и никем не заменимому режиссеру, воспитателю лучших качеств в человеке». А вот что написал ей один из ее любимых питомцев Станислав Корнилов, сыгравший главные роли в ряде спектаклей: «Спасибо за тот титанический труд, который вы вложили, за то, что вы помогли мне среди случайных дорог выбрать свою — необходимую».

Наш недавний знакомый — театр поэзии, который, кстати, сейчас возобновил свою жизнь. Его организовала Надежда Андреевна. Многие были на его спектаклях, которые предназначены не развлекать, а учат размышлять зрителя.

Надежде Андреевне Матизен исполнилось шестьдесят лет. Поздравляя ее с юбилеем, мы рады тому, что старейший руководитель самодельного искусства в области вновь вернулся к своей любимой работе. Радостно, что многие ее воспитанники нашли свой путь в большое искусство, участвуя в театральных заведениях, работают в театрах. Но такая уж это кипучая и жизнедеятельная натура, которой сделанного всегда будет мало. И найдя в жизни свою, необходимую тропу, она ведет по ней других, открывая людям вдохновенный родник искусства.

А. КИПРИЯНОВА.

На снимке: Надежда Андреевна Матизен.

НА ТЕМЫ МОРАЛИ

жать Александру Ивановичу не дали. Так, при поддержке влиятельных покровителей мой коллега продолжает порхать с праздника торговых работников в «Русский Потам», из парка культуры и отдыха в Красноуфимский район. Конечно, не безвозмездно. Посудите сами: из 50 концертов, поставленных самодельностью Дома культуры строителей, лишь куцый десяток предназначался для своего брата-строителя. Остальные — на выезды, вдали от начальственного ока.

— Какая польза выступать у себя в клубе, в общении, — признается бетонщик в редкие дни появления на производстве. А я думаю: имеет ли моральное право бичевать со сцены неучей, «легунов», дырей человек, далеко не являющийся примером в труде — без авторитета, без уважения товарищей. Уральская земля богата талантами, так резонно ли пользоваться услугами гастролирующих, далеких от культуры и подлинного шефства над селом? Ведь Борис Расторгуев, — будем объективны! — никакой не артист, а так — перекаати-поле...

А. ПЕСТОВ, бетонщик завода ЖБИИК.

Редактор **С. И. ЛЕКАНОВ.**

Реклама Объявления

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». Художественный фильм «Сайха» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. вечера.

КИНОТЕАТР «КОСМОС». Художественный фильм «Похищенный». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

КЛУБ СТЗ. Художественный фильм «Оскар». Сеансы: 5-20, 7, 9 час. вечера.

ТОВАРИЩИ ПОКУПАТЕЛИ!

29 — 30 августа Первоуральский райпотребсоюз проводит на территории колхозного рынка города Первоуральска базар-ярмарку. В продаже в широком ассортименте будут представлены промышленные товары: ткани, обувь, готовое платье и трикотаж, детская одежда и галантерея, товары культурно-бытового назначения, хозяйственные товары, книги и т. д.

Посетите ярмарку и приобретите необходимые вам товары.

Правление райпотребсоюза.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

В воскресенье, 30 августа, все крупные промтоварные магазины работают с 10 до 16 часов. В понедельник, 31 августа, работают магазины на колхозном рынке.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ЗАВОДУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

слесари-ремонтники, слесари-инструментальщики, слесари-сборщики, электросварщики, электрики, плотники, шоферы, грузчики, разнорабочие, уборщица.

Обращаться в отдел кадров завода по улице Чекистов, 4.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ЗАВОДУ ЖБИИК ТРЕБУЮТСЯ

рабочие — мужчины и женщины, уборщица. На отопительный период — котельщики и мужчины для работы в котельной. После прохождения обучения будет присвоена квалификация котельщика. Одновременно обеспечиваются общежитием.

Обращаться в отдел кадров завода.

Первоуральскому строительному управлению № 2 треста Уралгазтрубстрой СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу жестянщик.

Обращаться в отдел кадров стройуправления № 2 или по телефону 28-47.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ТРЕСТА УРАЛСАНТЕХМОНТАЖ ПРИГЛАШАЕТ

на постоянную работу газосварщиков 5-6 разряда, автокрановщика на кран АК-6Г.

Об условиях справиться по адресу: г. Первоуральск, управление треста Уралсантехмонтаж, за хлебокомбинатом.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКЕ НА ЦЕНТРАЛЬНЫЙ УЧАСТОК ТРЕБУЮТСЯ

инженер или техник на должность инженера-энергетика, швей-мотористки, ученики швей-мотористки, уборщицы, грузчики, транспортнички, механики по швейным машинам. Для работы в пос. Билимбае — швей-мотористки, ученики швей-мотористки, котельщики, тракторист-экскаваторщик, электросварщик, электрик для работы в пионерском лагере.

ГОРНИЦЕТОРГ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

продавцов, кассиров, рабочих, уборщиц в магазины, кладовщиков, водителей мотороллеров, проводников по сопровождению вагонов со стекловосудой, грузчиков, бондарей, машинистку в пенсионеров — мужчин на ремонт ящиков на базе. Обращаться в отдел кадров горништорга.

Мы, восьмидесятилетняя супружеская пара, ищем одинокую женщину пожилого или пенсионного возраста, которая смогла бы жить с нами и ухаживать за нами. Обращаться по адресу: ул. Вайнера, 3, кв. 77.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-65.