

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 141 (9042). Год издания 40-й.

ПЯТНИЦА, 17 ИЮЛЯ 1970 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

В ПРЕДСТОЯЩЕЕ ПЯТИЛЕТИЕ

КЛУБЫ, дворцы, библиотеки, множество баз отдыха имеет Первоуральск. Проблемы, где отдыхать, в городе, пожалуй, нет. Вопрос сейчас стоит по-другому — как отдыхать? Его решают в повседневной практике и заводские комитеты профсоюза, и отдел культуры горисполкома. Предстоящее же пятилетие расширит возможности духовного развития горожан. Недавно исполком городского Совета принял план дальнейшего улучшения культурно-просветительной работы на 1971—1975 годы.

Очень много внимания в этом плане уделяется расширению и укреплению материальной базы учреждений культуры, новому строительству. Первоуральцам небезынтересно узнать, что в течение ближайших лет будут иметь новые клубы Тагилка и Новоалексеевска, поселки завода сантехизделий и Кузино. Намечена реконструкция Дома культуры строителей. Жители заправочной части будут иметь широкоэкранный кинотеатр на 200 мест, сельчане в Старых Решетах — библиотеку. Откроется музей Новотрубного завода.

Некоторые учреждения культуры справят новоселье в более благоустроенных помещениях: библиотеки клуба Трудоселка и детская Новотрубного завода, Билимбаевская детская, уезда Кузино и Первоуральского совхоза, городской центральная.

Учены культуры запросы людей. В связи с этим вечернюю музыкальную школу на Динасе решено реорганизовать в государственную детскую музыкальную школу. А в Новоалексеевском отделении Первоуральского совхоза намечается в течение 1971—72 года построить красный уголок на 50 мест. Кстати, Новоалексеевский клуб будет реорганизован в Дом культуры, как и Тагилский. Значит, появятся возможности поднимать культурно-просветительную работу на селе на более высокий уровень.

Построить в парке культуры и отдыха летнюю эстраду, в молодежное кафе, реконструировать клуб Коуровского леспромхоза, открыть книжный магазин в седьмом микрорайоне, перевести ряд киноустановок с узкоплечной киноаппаратурой на широкоплечную... Как видите, намечено много, с учетом

интересов жителей и города, и деревни.

Растут и требования по содержанию работы культурно-просветительской, что нашло отражение в пятилетнем плане и накладывает большую ответственность на работников клубов, библиотек. В начале будущего года они вместе с работниками местных Советов и профсоюзных комитетов разработают перспективные пятилетние планы по улучшению культурно-просветительной работы на местах, примут участие в социалистическом соревновании на лучшую постановку политикомассовой, культурно-просветительной и шефской работы среди сельского населения.

В период подготовки к 50-летию Советской власти, 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, 25-летия Победы над фашистской Германией появилось много новых, действенных форм: клубы по интересам и театрализованные представления, дни предприятий, праздники искусств и т. д. Оправдавшие себя формы заслуживают дальнейшего развития, равно как и работа по месту жительства, и новые советские обряды, которые становятся все популярнее у населения. Важная задача — пропаганда решений пленума ЦК КПСС.

Большая роль культуры в развитии культуры, в плане культуры, в крупных клубах, домах культуры, — имеет постоянно действующий коллектив по всем основным жанрам, в сельских — не менее трех.

Пятилетний план предусматривает внести много нового в работу библиотек, кинообслуживание населения, занятия с фотолюбителями, художниками и народными умельцами. Большая роль отводится агитбригадам.

Такие задачи по плечу только энергичным, квалифицированным работникам. Значит, следует исполкомам местных Советов и профсоюзным комитетам позаботиться не только о притоке свежих сил, но и о создании бытовых условий им, а помощи, и учебе.

Перспективы развития культуры в городе нашли реальное выражение в плане на пятилетие. Назначены ответственные, определены сроки. Они должны быть выдержаны, ибо планы хороши их выполнением.

СЕССИЯ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

Как уже сообщалось, 15 июля в Москве продолжала работу первая сессия Верховного Совета СССР восьмого созыва.

Секретарь ВЦСПС депутат В. И. ПРОХОРОВ выступил с докладом о проекте основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде.

С докладом выступил председатель комиссии законодательных предложений Совета Союза депутат М. С. СОЛЮМЕНЦЕВ.

После обсуждения Верховный Совет СССР единогласно принял Закон об утверждении основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде.

Затем по докладу депутата М. П. ГЕОРГАДЗЕ Верховный Совет единогласно утвердил Указы Президиума Верховного Совета СССР, приняв соответствующие законы и постановления.

На вечернем совместном заседании Совета Союза и Совета Национальностей сессия приступила к рассмотрению вопроса об избрании Президиума Верховного Совета СССР.

Тепло встреченный участниками сессии Генеральный секретарь ЦК КПСС депутат Л. И. ВРЕЖНЕВ по поручению Центрального Комитета КПСС внес на рассмотрение депутатов предложение, поддержанное

партийной группой Верховного Совета и советами старейшин палат, вновь избрать Председателем Президиума Верховного Совета СССР члена Политбюро ЦК КПСС Н. В. Подгорного.

Верховный Совет СССР единогласно принял это предложение.

Депутат Н. В. Подгорный внес предложение об избрании заместителей Председателя Президиума Верховного Совета СССР, секретаря Президиума и членов Президиума Верховного Совета СССР. Верховный Совет СССР единогласно одобрил его предложение.

Затем участники сессии приступили к рассмотрению вопроса об образовании правительства СССР — Совета Министров СССР.

Председатель Совета Министров СССР депутат А. Н. Косыгин представил на рассмотрение Верховного Совета СССР состав правительства. Сессия единогласно утвердила состав Совета Министров СССР.

Сессия единогласно приняла Заявление Верховного Совета СССР в связи с расширением агрессии американского империализма в Индокитае и Заявление о положении на Ближнем Востоке.

На этом работа первой сессии Верховного Совета СССР закончилась.

И слово, и дело

Набирают темпы проработки стана-богатиря «30-102». День металлурга они намерены встретить высокими производственными показателями. И слово их не расходится с делом.

Первенство в соревновании в июле держит бригада исполняющего обязанности мастера А. П. Сычева. За двенадцать дней она перекрыла нормы на 6,2 процента. Неплохих результатов добился и коллектив мастера В. М. Кохана — 103,4 процента. День ото дня прокатчики наращивают выпуск продукции.



Преодолевая трудности

В сложных условиях приходится трудиться коллективу Билимбаевского карьероуправления: дожди затрудняют работу в карьерах, недостаточно железнодорожных вагонов для отгрузки готовой продукции. Однако горняки с честью преодолевают трудности и намерены достойно встретить День металлурга. За двенадцать дней июля они добились дополнительно к заданию около полутора тысяч тонн известняка.

Е. ЛИСОВИЧ,
начальник планового отдела.

ПО ЗАКОНАМ ДРУЖБЫ

Крепко дружат новотрубники с труженниками села. Они постоянно помогают им в полевых работах. Вот и на этот раз прокатчики пятого цеха охотно откликнулись на просьбу овощеводов совхоза «Первоуральский» помочь в прополке турнепса.

Коллектив смены «С» под руководством В. И. Цыпышева первым выехал на суботник. Дружно взялись металлурги за дело: к 11 часам два гектара турнепса были очищены от сорняков. Хорошо потрудились бригада из термостдела исполняющего обязанности мастера И. Д. Балина, контролеры мастера П. Д. Блохиной, прокатчики стана «160», возглавляемые мастером И. С. Дыбовым, и другие.

Завершила прополку выделенных цеху шести гектаров смена «Д».

А. БЕРСЕНЕВ,
травиальщик цеха № 5.

Газоэлектросварщик, бензо-резчик, монтажник... Эти специальности в совершенстве освоил С. И. Чичкин, рабочий шестнадцатого цеха Новотрубного завода. Хвалит его начальник участка Л. А. Аняшев:

— Прекрасный работник. Любое задание выполняет отлично. Ударник коммунистического труда!

Как и все металлурги, Сергей Иванович соревнуется за достойную встречу своего праздника.

Фото А. КАДОЧИГОВА.



Доброе начало

С ХОРОШИМИ результатами закончил первое полугодие коллектив Первоуральской заготовконторы. План закупки молока от населения выполнил в срок, а по овощам даже перекрыл на 42 процента. Заготовлено картофеля 205 центнеров больше плана. А меховых изделий закуплено сверх задания на 2,3 тысячи рублей.

Плодотворно трудятся

многие заготовители конторы. Особенно следует отметить А. Каюмову. Свое задание по закупке кожсырья и вторичного сырья она значительно перевыполнила и в честь Дня кооперации награждена почетной грамотой райпо. Не отстает от нее и заготовитель К. П. Третьяков.

А. КОЛОВ,
нештатный
корреспондент.

ИХ НАЗЫВАЮТ «КОРЧАГИНЦЫ»

Пятого июля в Коуровский леспромхоз приехали рослые парни в civilianной форме — студенты из Свердловского института народного хозяйства.

Они начали строить узкоколейку в районе Шарыпской дачи, где намечается разработка новых лесосек. «ЭРА», или эрудированная рабочая армия, как в шутку расшифровывают название отряда сами ребята, обещает проложить пять километров железнодорожного полотна.

«Корчагинцы» — называют их в леспромхозе. И по праву. С первого же дня, без раскаток, студенты взялись за работу. Организовано соревнование между бригадами отряда. Ход его освещается в стенных газетах, выпусках «молний». Сегодня «эровцы» заканчивают строительство первого километра пути.

В плане комиссара отряда Г. Сидорцова — КВН, соревнования по футболу, волейболу, помощь местной школе. Жителям поселка Прогресс студенты покажут концерт и прочитают несколько лекций.



ЛИТОВСКАЯ ССР. Будущее энергетики связано с МГД-генераторами. Это установки, способные трансформировать тепловую энергию непосредственно в электрическую. Энергетики утверждают, что уже через 15 — 20 лет многие электростанции будут использовать магнитогибридные с к и в (МГД) способ добычи электроэнергии.

Однако это связано с трудностями чисто физического характера. Для того, чтобы сконструировать мощные МГД-генераторы необходимы материалы, способные длительное время работать в температуре до 2,5—3 тысяч градусов.

Поиски таких материалов ведутся и в Каунасском институте физико-технических проблем энергетики Академии наук Литовской ССР. Литовским физикам удалось определить «поведение» многих материалов в очень высоких температурах. Для этого в институте построены мощные плазмотроны, позволяющие моделировать сложные процессы теплообмена.

На снимке: в лаборатории физико-химических процессов теплообмена. Заведующий лабораторией Антанас Шлангаускас (на переднем плане) и инженер Эдвардас Завадский проводят очередные испытания. Фотохроника ТАСС



На Оренбургском комбинате шелковых тканей пушена первая очередь прядильного производства на 60 тысяч веретен. В этом году коллектив предприятия даст несколько тысяч тонн шелковой пряжи. Сейчас его усилия направлены на то, чтобы скорее освоить производственные мощности и успешно выполнить план завершающего года пятилетки.

На снимке: в чесальном цехе комбината. Фотохроника ТАСС

2 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
27 июля 1970 г., № 141

Работать с перспективой

КОММУНИСТЫ центральной заводской лаборатории Новотрубного завода отметили на отчетно-выборном собрании, что в целом все лаборатории активно и достаточно результативно участвуют в ускорении темпов технического прогресса на предприятии. Достаточно сказать, что план исследований работ за истекший год выполнен. Почти 140 работ по совершенствованию технологии производства труб и баллонов и освоению новых видов этой продукции внедрены в производство. Экономический эффект составил почти три миллиона рублей.

Цифры впечатляют. И тем не менее коммуни-

сты Р. И. Чемеринская, В. П. Гончаров, М. Ф. Столетний, Н. А. Плехов и другие, выступившие на собрании, критиковали партбюро за то, что оно не стало центром, координирующим проведение исследований работ. Лаборатории живут оторвано друг от друга, не знают, над чем работают, какие задачи решают коллеги. Нет и перспективного плана, который позволил бы жить не только сегодняшним днем.

Собрание потребовало от нового состава партийного бюро изменить стиль работы, быть принципиальнее и требовательнее, чтобы болейшей и очень квалифицированный коллектив центральной заводской лаборатории трудился с болейшей отдачей, успешнее участвовал в техническом прогрессе, как этого требуют ре-

шения декабрьского пленума ЦК КПСС.

А. СОКОВА-ШКОЛЬНИК,
нештатный
корреспондент.

Экономнее хозяйствовать

КОЛЛЕКТИВ первого цеха Новотрубного завода в начале года пересмотрел свои обязательства и решил, что план последнего года пятилетки может быть выполнен к 25 ноября. Для этого есть все основания: производительность труда нынче возросла по сравнению с прошлой годовой на 7,5 процента. Потери от брака снижены почти на полпроцента. И хотя все говорит о том, что коллектив трудится ритмично, коммунисты на своем отчетно-выборном

собрании сосредоточили внимание на богатых резервах, которые еще плохо используются.

Заметно снизились экономические показатели на стане «140» № 1. Прошлый год прокатчики завершили с перерасходом 90 тонн металла. Казалось бы, партийная группа должна была внимательно проверить, в чем дело, почему нарушается технология, идет брак. Этого коммунисты не сделали, мер не приняли. И вот уже нынче за 4 месяца перерасход металла составил 94 тонны. Семь случаев проката массового брака! И это в бригадах коммунистов Б. П. Пушкарёва, Г. К. Акишина.

Не только на этом стане, но и на других зарегистрирован массовый брак. Происходит и удорожание труб, потому что начальники хозрасчетных участков

Ш. Ш. Хисаев, В. Г. Терехин, Л. С. Рахновецкий недостаточно занимаются экономикой производства. Не случайно А. В. Репин, Е. Е. Сивков, А. Н. Ячменев и другие говорили о том, что нужно больше заниматься пропагандой экономических знаний, учить каждого рабочего хозяйствовать.

Много серьезных вопросов затронули коммунисты. Они касались и экономики, и массово-политической, воспитательной работы в коллективе. Новому составу партбюро коммунисты предложили учесть критические замечания, добиться, чтобы каждый член КПСС стал примером рачительности, организатором повышения эффективности производства.

Г. РЫСУХИН,
член рабкорвского
поста цеха № 1.

ПИСЬМА ИЗ ПАРТИННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. РЫЧАГИ ДВИЖЕНИЯ ВПЕРЕД

ЗАВОД горного оборудования в городе считается передовым предприятием. С 1968 года ему ежемесячно присуждаются первые места с вручением переходящего Красного знамени горкома КПСС и исполкома горсовета. Занимает он классные места и во Всесоюзном соревновании.

В хорошей работе заводского коллектива огромную роль играют коммунисты. Они и словом, и делом увлекают людей на достижение высоких трудовых показателей. На заседаниях партийного бюро, секретарем которого уже несколько лет избирается В. Е. Куличков, как и на партийных собраниях обсуждаются актуальные производственные вопросы,

принимаются конкретные решения.

Так, в начале текущего года на партийном собрании коммунисты всесторонне обсудили Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве». На другом собрании рассматривались итоги хозяйственного 1969 года. Разговор был конкретный, о производственных делах, можно сказать, сугубо критический.

— Хотя коллектив нашего завода и выполняет план по всем показателям, — говорил директор В. И. Хухарев, — резервы у нас огромные. Загрузка станков нередко достигает все-

го 30 процентов, а то и меньше. Плохо работает транспортный участок, крайне медленно внедряется новая техника.

Коммунисты Ю. И. Мельников, П. И. Белоглазов говорили о состоянии трудовой дисциплины, о бесцельных растратах рабочего времени. Они советовали, что нужно сделать, чтобы эти резервы повышения производительности труда обернулись повышением эффективности производства.

После партийных собраний вопрос об эффективности производства, использовании имеющихся резервов обсуждался на всех производственных участках. В результате от труженников завода поступили десятки предложений. Заводской смотровой комиссией они обобщены, составлен план с указанием сроков внедрения предложений в жизнь.

Недавно начальники производственных участков отчитывались перед руко-

водством предприятия о том, как реализуется план.

— Рабочие второго механического участка, — рассказывает его руководитель П. И. Белоглазов, — внесли 28 предложений, позволяющих резко повысить производительность труда, загрузку станков, экономии металла, электроэнергии. Многие мы осуществили. Теперь исключены простои из-за режущего инструмента. Рабочие котельного отделения переведены на другой вид оплаты, более прогрессивный. Это повысило выпуск продукции на существующих площадях.

Коммунисты много внимания уделяют качеству продукции, укреплению трудовой дисциплины. Эти вопросы освещаются в стенных газетах, в передачах заводского радио, нашли отражение в наглядной агитации, на рабочих собраниях и оперативных совещаниях. В результате качество продукции повысилось настолько, что рекламаций от заказчиков не поступает, а прогулы и потери от них в первом полугодии по сравнению с этим же периодом про-

шлого года сократились вдвое.

Немало делается и для того, чтобы результаты труда коллектива сделать гласными.

На днях вышел очередной номер заводской стенгазеты «Машиностроитель» под общим заголовком «Резервы — в действии!». В нем материалы заводской смотровой комиссии, рассказывающие о работе производственных участков, о том, как используются и используются резервы производства.

В общем, партийная организация завода горного оборудования умело осуществляет уставное право контроля хозяйственной деятельности, мобилизует коллектив на выполнение решений декабрьского Пленума ЦК КПСС, ведет его от одной трудовой победы к другой. Что же касается партийно-организационной работы, то тут партбюро допускает серьезные недостатки. Об этом — в следующем письме.

А. ТИМОШИН,
зав. штатным
партийным отделом
редакции.

О ПРОФСОЮЗ И ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

ПОБЕДА НАЧИНАЕТСЯ С МАЛОГО

Каждое утро из ворот автотранспортного предприятия выезжают на линию автобусы, такси, отправляются в рейсы грузовые машины. Здесь, как ни на каком другом предприятии, вести воспитательную работу трудно. И тем не менее профсоюзная организация, коммунисты, администрация делают многое, чтобы сознательность рабочих была выше, чтобы каждый чувствовал ответственность за состояние общего дела. Об этом говорят хотя бы такие цифры. За первый квартал прошлого года дисциплинарных взысканий было 60, а нынче за это же время — 28. Какими же средствами ведется борьба против прогульщиков, пьяниц, нарушителей правил эксплуатации транспорта?

Аккумуляторщик Б. М. Баранов и вулканизаторщик А. Г. Лутков выполняли частные заказы. Об этом стало известно активистам. Вызвали их на заседание профсоюзного комитета, а затем выпустили сатирический листок. Общественное мнение заставило рабочих задуматься, так ли они поступают.

Не ограничивается ра-

бочком только такими мерами. Нерадивых лишают премий, отпусков в летнее время, годовых вознаграждений.

Шофер М. П. Пономарев с друзьями решил заманить колеса на машину, сняв их с других, в то время как никакого распоряжения на этот счет не было. Это — грубейшее нарушение производственной дисциплины. За самовольство администрация решила водителя уволить. Но рабочком, учитывая семейное положение М. П. Пономарева, его признание вины, ограничился объявлением строгого выговора, лишив его месячной премии.

Воспитательная работа — кропотливая, повседневная. Профсоюзная организация автотранспортного предприятия начинает заниматься человеком не тогда, когда он совершил какой-то проступок, а сразу, как поступает он на работу. Большое внимание уделяется молодежи. Проводятся встречи с ветеранами труда. Вот, к примеру, недавние шоферы Ю. И. Колобов, Н. И. Кокарев и другие вели разговор с молодыми о чести труженника, расска-

зывали о себе. Праздники трудовой славы стали традицией. Руководители колонны, участки видят, как благоприятно влияют они на молодых транспортников, как многие подтягиваются, становятся строже к себе. Сколько усилий пришлось затратить, чтобы заставить Василия Бурова учиться. Не махнули активисты рукой, настояли, и Василий окончил восьмой класс.

Рабочком приходится следить и за тем, чтобы коллектив работал без нарушений и аварий. Попал в сатирический листок шофер Р. Мандимихетов за то, что пытался сесть за руль автомобиля пьяным. А разве этот случай единичный? По всему видно: профсоюзная организация очень серьезно занимается воспитательной работой. И все-таки из 23 заседаний рабочкома нынешнего года 11 были посвящены нарушениям трудовой дисциплины. Значит, надо усиливать индивидуальную работу. И тогда важнейший резерв повышения эффективности производства будет служить пятилетке.

О. ШУЛЕЦОВА.

НАШ МОЛОДОЙ СОВРЕМЕНИК

По стопам учителя

Геннадий Разгуляев работает токарем в первом цехе завода «Ис». Коллектив знаком, потому что до армии юноша находился здесь же. В этом же цехе работает его передик учитель Ю. В. Шелов, который отдал токарному делу более двадцати лет.

Сегодня он пришел в цех задолго до начала смены, потому что предстояло ознакомиться с чертежами новой детали.

— Конечно, это можно было сделать в рабочее время, — рассуждает Геннадий. — Разумеется, и дома дела есть. Но мне самому интересно узнать, какой трудности новое задание.

— Теперь ты представляешь его?

— Нужно точить крышки для электросварочной машины. Дело, вроде, не мудреное, но требует аккуратности. Посоветовался с токарем Л. Зуевым. Интересный человек. Чертеж с первого взгляда расшифровать может, пятнадцать лет работает на станке.

Геннадий учится на третьем курсе электромеханического техникума. Кроме учебы у него большие общественные обязанности. Как член цехового комсомольского бюро Г. Разгуляев отвечает за культурно-массовый сектор.

Интересный разговор был у нас с Геннадием о так называемых психологических резервах.

— Очень важно рационально организовать свое рабочее место, — говорит Г. Разгуляев. — Взять, например, свет. Его нужно установить так, чтобы он не утомлял глаза. Кажется, мелкий факт, но к концу рабочего дня он скажется. Когда точишь один и те же детали, невольно повторяешь движения. От этого быстро устают руки. Но если менять приемы труда, то и при монотонной работе заряд бодрости долго не иссякает...

Геннадий не просто работает, он ищет, пробует. Его рабочее место в образцовом порядке. Инструмент разложен так, чтобы при необходимости не терять времени на поиски. Неудивительно, что дневные задания Г. Разгуляев выполняет на 130—140 процентов.

В. АЛЕШИН.

Чужими руками

ВНАРОДЕ уже давно подметили, что каштаны из огня таскать лучше всего чужими руками. Видите ли, если бы это зависело от нас, навели бы уже порядок, — разъясняет заместитель начальника механического цеха А. М. Ряпосов. — Порой до смешного доходит: сверловщик не может найти в кладовой нужных кондуктор. Поэтому и записали мы в адрес руководителей инструментального цеха, в чьем ведении кладовая, такой пункт: упорядочить хранение кондукторов, приспособлений, шаблонов.

Действительно, немало претензий у коллектива механического цеха Ново-уткинского завода «Искра» к инструментальщикам. Они, к примеру, не занимаются разбраковкой режущего инструмента, что опять же ведет к потерям времени у рабочих

механического цеха. Когда в марте обсуждали Письмо партии и правительства об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве, кроме этих предложений записали в адрес инструментальщиков и другие. В том числе по обеспечению в нужном количестве мерительным инструментом, оправками, прижимам.

Часты случаи поставки в цех литья с большими припусками на механическую обработку. Литейщикам тоже предложено упорядочить это. Одним словом, деловые предложения. Но когда внимательнее знакомимся с мероприятиями, принятыми коллективом механического цеха, невольно приходится сравнение его с человеком, таскающим каштаны чужими руками. Что ни предложение, то исполни-

тели его — другие цехи и службы завода. Не хочу сказать, что не нужно так делать. Наоборот, взаимосвязи укреплять просто необходимо, отметить все то, что мешает трудиться производительнее, экономичнее. Но ведь наряду с этим надо и самим изыскивать резервы в своем цехе.

— Так у нас они изысканы и некоторые используются, — произносит Анатолий Михайлович. — Вот, пожалуйста, записано: восстановить должность мастера в ночной смене. Можете проверить — восстановили.

Речь идет о той самой должности, которую в свое время сократили, выполняя постановление о мерах по совершенствованию и удешевлению аппарата управления. Позавидовать только можно такой предприимчивости: сокращение должности считалось резервом, а сегодня ее восстановление — тоже, оказывается, резерв!

Но, может быть, другие мероприятия вскрывают новые резервы? Из пятнадцати намеченных лишь четыре цеховики сами решили осуществить. Об одном уже шла речь, а вот следующие: вести непримиримую борьбу с нарушителями трудовой дисциплины, организовать курсы по повышению квалификации станочников, подвозить к рабочим местам заготовки и детали до начала смены.

Вот и все, на что решился большой и сильный в общем-то коллектив. В таких случаях говорят: гора родила мышь.

Может быть, в цехе не над чем и подумать, все резервы исчерпаны? Да нет, конечно. Вот один из примеров. Как на любом участке, имеющем станочный парк, здесь борются за улучшение его коэффициента сменности. И в то же время 20 автоматов работают лишь в две смены. Разве не резерв — работа автоматов в три смены? Да, потребуется наладчик. Зато высвободятся люди на токарных станках, обработку деталей с которых можно переложить на автоматы.

Не сказали еще своего слова рационализаторы, работа с которыми в цехе далеко не на уровне. Об этом говорит такой факт. За пять первых месяцев сэкономлено от внедрения их предложений 3,9 тысячи рублей при плане 5 тысяч. А завод в целом почти вдвое перевыполнил задание (конечно, за счет творческой активности новаторов других цехов). В механическом же цехе есть немало «узких» мест, над расшифкой которых следовало бы коллективно поразмыслить рационализаторам.

Подумать руководителям цеха есть над чем. Все-таки каштан из огня своей рукой стоит попробовать вытащить. Нелегко это, безусловно. Зато и цена его будет больше.

Г. УДИНЦЕВ.

«Под знаменем Ленина» ОТВЕЧАЮТ

29 мая в городской газете была помещена корреспонденция рейдовой бригады «Облегченная ноша». В ней рассказывалось о том, как внедряются предложения трудящихся, поступившие во время обсуждения Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Редакция получила следующий ответ:

«О смотре по изысканию резервов производства доведено до каждого работника завода. Начальники цехов, мастера смены провели разъяснительную работу при заполнении памяток рабочими. На основании предложений трудящихся сформирована комиссия составила сводный план мероприятий на 1970 год. В него включено 41 предложение. Экономический эффект от их внедрения составит 32,3 тысячи рублей.

В настоящее время, в период капитального ремонта механизмов, осуществляется 18 предложений. Конструкторскими разработками занимаются специалисты вышестоящей организации. Они же решают вопрос о системе подачи доломита в аппарат «МИКА» по рекомендации А. П. Коршунова.

Н. ИЛЬИНЫХ, директор завода теплоизоляционных изделий».

20 мая в городской газете была опубликована

корреспонденция рейдовой бригады под заголовком: «Главное звено... выпало». В ней рассказывалось о том, что на ремонтно-механическом заводе плохо заботятся о внедрении предложений трудящихся, поступивших в период обсуждения Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Редакция получила следующий ответ:

«В газете правильно отмечены недостатки.

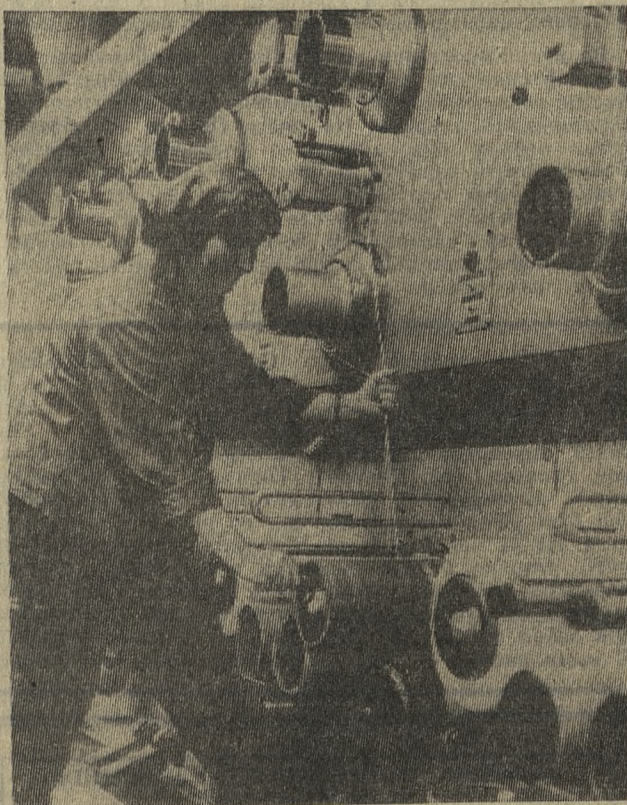
В конце июня состоялось партийное собрание, на котором принято решение мобилизовать трудящихся на борьбу за усиление режима экономии.

Действительно, приказ по рекомендациям народных контролеров вышел несвоевременно. Но не по моей вине, так как мною сразу же был передан материал на исполнение. Меня вызвали в Москву, а секретарь-машинистка отпечатала его, сама заболела и ее не было дней 16, а найти приказ не могли до ее выхода на работу. Конечно, случай неслучайный.

Теперь усилен контроль за исполнением приказов и рассмотрением предложений трудящихся.

Б. БЛАГОДАРНЫЙ, директор ремонтно-механического завода».

ОТ РЕДАКЦИИ. Вот ведь как оказывается: виновата... машинистка! Но ведь и весь ответ, Борис Федорович, похож на отписку. В корреспонденции рейдовой бригады имеются конкретные предложения, как усилить борьбу за повышение эффективности производства. Какие же приняты меры, чтобы их осуществить? Об этом директор завода, к сожалению, умолчал.



В объективе — Болгария

3А несколько последних лет в Болгарии было положено начало производству различных видов химических волокон. Одно из новейших предприятий этой отрасли — завод полиамидных волокон в городе Видин, построенный с помощью советских специалистов.

На снимке: на экспериментальной установке завода выпускается полиамидный корд, который будет применяться при изготовлении пневматических автомобильных шин.

БЛИЗ Пазарджика под стеклом расположены целые поля, издала напоминающие большие озера, сверкающие зеркалом воды. Это крупнейший в Европе тепличный комплекс (на снимке). Его площадь равна 500 гектарам. Здесь выращиваются овощи, цветы, ягоды. Тепличное хозяйство поставлено в Болгарии широко и приносит государству большие доходы. Фото БТА-ТАСС.

Из редакционной почты ЮБИЛЯР ЖДЕТ ПОМОЩИ

НЕКАЗИСТА на вид техническая библиотека станции Кузино, не блещет отделкой и внутри. Но заглянем на стеллажи с книгами. Их — широкий выбор: по локомотивному хозяйству, сигнализации, централизации, блокировке связи, слесарному, токарному делу, электронике и кибернетике, спорту и т. д. Достаточно сказать, что книжный фонд достигает 16 тысяч томов.

Услугами библиотеки пользуются и рабочие, и командиры производства. 15 студентов-заочников успешно учатся в институте: электромеханик, сигнализация, централизация и блокировка. А. П. Вычегжанин, радиомеханик А. Ф. Аникин, электросварщик Г. И. Шабинов и другие, и около пятидесяти — в техникумах. Это супруги Зубенко из дистанции пути и связи, Шахлины с тяговой подстанции. Нынче успешно заканчивают техникумы машинисты паровозов В. Н. Тевницкий, В. М. Сич, мастера депо В. А. Попов, В. С. Скок.

Пользуясь библиотекой, повышают свою квалификацию молодые производственники. Так, сдали экзамены на помощника машиниста паровоза В. И. Шавров, В. М. Постогов, А. И. Мамаев.

Вспоминается такой случай. — Иван Прокопьевич,

что-то не ладится у вас дело с расходом угля, — сказал машинисту паровоза И. П. Замятину начальник паровозного депо Б. Г. Грачев.

— Уголь плохой, Борис Георгиевич, — ответил тот.

— А вы ознакомьтесь с литературой по этому вопросу — библиотека у нас что надо!

И. П. Замятин воспользовался советом, изучил методы экономного расходования топлива, и вместо пережога на таблице появились красивые цифры — экономия угля.

Можно перечислить десятки людей — друзей книги, повысивших классность и разряды. Но особенно активны читатели — рационализаторы. Например, автомеханик из дистанции связи А. И. Кутюхин за прошлый год внес 22 предложения с годовым экономическим эффектом около 500 рублей.

— Нашей библиотеке исполнилось 30 лет, — говорит заведующая Э. А. Шишмарева.

— Какие у вас пожелания, Эльвира Александровна? — спросил я.

— Помещение нужно расширить. Книгам на стеллажах тесно!

Верно. С этим нельзя не согласиться.

Так не пора ли помочь юбиляру?

В. ПЕТРОВ, инженер по подготовке кадров депо Кузино.

На днях в Москве представители Болгарии, Венгрии, ГДР, Монголии, Польши, Советского Союза и Чехословакии подписали соглашение об образовании международного инвестиционного банка. Создание этого банка является одним из первых крупных мероприятий по реализации решений XXIII сессии Совета экономической взаимопомощи о развитии социалистической экономической интеграции стран социалистического содружества. Соглашение предусматривает предоставление банковских кредитов на строительство объектов, представляющих взаимный интерес для стран-членов банка. Уставный капитал банка составит один миллиард переводных рублей.

Социалистические страны накопили уже немалый опыт совместного финансирования строительства. Примером могут служить сооружение гигантского нефтепровода «Дружба», создание объединенной энергетической системы «Мир». Дальнейшее сосредоточение ресурсов — а именно в этом заключается смысл учреждения нового банка — позволит еще успешнее осуществлять взаимовыгодные проекты, что, несомненно, будет содействовать неуклонному подъему производства.

Наши успехи выглядят особенно разительными, если их сопоставить с положением дел в капиталистическом мире. К юбилею Организации Объединенных Наций секретариат ООН только что выпустил статистический сборник, где приводятся весьма любопытные фактические сравнения. В сборнике отмечается, что если за по-



МИР СОТРУДНИЧЕСТВА И МИР КОНКУРЕНЦИИ

следние двадцать лет общемировой объем промышленной продукции утроился, то в социалистических странах он возрос в 5,8 раза.

В США нет сейчас, пожалуй, ни одного человека, который усомнился бы в том, что страна переживает резкий спад промышленного производства. По словам еженедельника «Ньюсуик», сейчас в США сокращаются капиталовложения во всех отраслях промышленности, начиная от аэрокосмической и кончая автомобильной и текстильной. С декабря 1968 по середину мая этого года рыночная цена всех акций на биржах упала на сумму 300 миллиардов долларов.

Буржуазная пропаганда может как угодно расписывать «преlestи» мира бизнеса, конкуренции и наживы. Ей не удастся, однако, скрыть от общественности тот факт, что в историческом соревновании двух систем время работает на социализм.

С. ЛОСЕВ.

ЛАГЕРЬ ЗДОРОВЬЯ

— Отряды «Чайка» и «Орленок» к парадному построению!

Звучит барабанный дробь. На вершине мачты взвизывает флаг. Первый в области санаторный лагерь для детей лесорубов открыт!

Их пятьдесят — мальчишек и девчонок, заселившихся на месяц в профилакторий Коуровского лесхоза. Более половины — с дальних участков. Иные отдалены от центрального поселка на десятки километров. Лес, бездорожье. Подчас трудно с квалифицированной медицинской помощью. Чаще — для детей. Не всякий родитель рискнет везти больного ребенка в поселковую больницу. Особенно зимой. Приходилось ограничиваться помощью местного медпункта, которая, впрочем, не всегда была достаточной.

Как-то главный врач профилактория М. Я. Распопова услышала, как один из отдыхающих жаловался:

— Меньшой у меня опять ночью плакал. Фельдшер лекарство выписал, но помогает плохо. Надо бы в больницу, подлечить, да боюсь, от школы отстанет — тяжело ученье дается.

Задумалась женщина. И то ли взяла верх извечная любовь к детям, то ли святой долг врача подсказал решение — заговорили в поселке о том, что «докторша» надумала открыть летом санаторий.

Во сколько дверей пришлось стучаться за разрешением, средствами, сейчас и не вспомнить. Но своего Марья Яковлевна добила.

В непогоду, где на выделенной ей лесхозом машине, а где и на перекладных, неделю добиралась до самых отдаленных участков. Едва обогрелась, обследовала детей, отбирая кандидатов в будущий лагерь. Доставала витаминные соки.

Школа прислала на помощь учителей и четверых учениц-комсомолок, специально подготовленных для работы в санатории. В комнатах расставили цветы (их собирали всем профилакторием), заняли свое место яркие игрушки. Маленьких гостей ожидали в два пропеллерных кабинета, оснащенных современным медицинским оборудованием.

И вот лагерь открыт. Былые заботы сменили новые. Это и неожиданные трудности при составлении меню — необходимо учесть все вкусы, иногда довольно-таки прихотливые, и постоянный медицинский контроль, и организация досуга детей.

Каждый ребенок нуждается в ежедневном обследовании, внимании. Многие впервые без семьи, родителей.

А врач один — М. Я. Распопова. Она же и начальница лагеря.

— Тяжело вам?

— Что вы, — улыбается женщина. — Это же дети. С ними всегда легко и радостно. Особенно, когда знаешь, что нужен им, можешь помочь.

Разговор этот происходил во дворе. Сотрудники, вооружившись лопатами, сажали вдоль дорожек маленькие пушистые ели.

Подбегает худенькая девочка:

— Можно мы потанцуем?

— Конечно.

Доктор берет ее за руку, внимательно смотрит в глаза.

— Как себя чувствуешь?

— Хорошо. Мне можно идти?

— Да, пожалуйста. И передай ребятам, что скоро поедем в цирк.

Со дня открытия лагеря-санатория прошла неделя. О результатах еще говорить рано. Но одно уже ясно — в Коуровке сделали хорошее, доброе дело.

А. СОКОВ.

3. ГИМН ПЕРВОПРОХОДЦАМ

Дальше на юг уводит дорога. За Челябинском природа изменилась. Исчезли хвойные деревья, пошел березовый лес. С последними соснами мы распрощались под Южно-уральском. Отсюда ленивые увалы постепенно переходят в еле заметные отлогие холмы, и, наконец, перед взором возникает равнинная ковыльная степь, кажущаяся бесконечной. Куда ни поверни руль мотоцикла, всюду дорога. Все здесь напоминает степь; и солнце жжет нестерпимо. Даже населенный пункт на пути носит название Степное. В нем расположен крупный зерновой совхоз.

Еще немного, и мы у ворот легендарной Магнитки. Рождение города относится к 1929 году, когда сюда пришли мужественные советские люди. Живая история города вместила в отрезок времени одного поколения. Но он так насыщен событиями, что его можно приравнять к векам. Вот основные вехи первого на Урале социалистического города. В 1929 году к подножию горы Магнитной пришли первопроходцы и установили первые палатки, а 15 января 1931 года уже началась промышленная эксплуатация железного рудника. Ровно через год выдала чугуна первая доменная печь. А еще через год страна получила



Туристскими маршрутами

НА МОТОЦИКЛЕ ПО УРАЛУ И ПОВОЛЖЬЮ

первую магнитогорскую сталь. 28 июля 1933 года вступил в строй блюминг № 2.

За короткое время на берегах реки Урал, разделяющей два материка, возник всемирно известный Магнитогорский металлургический комбинат. Прокатные станы выпускают продукцию широкого сортамента. Магнитогорцы испытывают чувство гордости за свой комбинат — на его знамени — ордена Ленина и Трудового Красного Знамени.

Магнитогорск молод по годам, но его славная история запечатлена в памятниках. Памятник-палатка из железобетона поставлен на правом

берегу Урала, где сорок лет назад жили первые строители нового города (на снимке фрагмент памятника — гигантская чугунная рука с куском руды на ладони).

Широко разбросал город свои жилища по обоим берегам реки. А сколько сейчас в городе зелени! Не подумаешь, что здесь была голая степь. Город живет, трудится и учится в полную силу. Для металлургов создана широкая сеть учебных заведений, в которых занимается более семи тысяч труженников.

Ю. ДУНАЕВ.
Фото автора.

ПАТРИАРХ ПОТЕМКИНЦЕВ

Этой весной жителю Киева Григорию Никитовичу Полторацкому исполнилось 90 лет. Он — старейший из немногих доживших до наших дней участников восстания на броненосце «Потемкин».

Сын крестьянина Екатеринославской губернии (ныне — Запорожская область), Полторацкий рано начал зарабатывать себе на хлеб. А вместе с рабочей наукой пришло и понимание законов классовой борьбы. 18-летним юношей Григорий стал членом подпольного марксистского кружка железнодорожников.

Во время восстания минер Полторацкий руководил подачей снарядов к орудиям главного калибра, когда против революционного броненосца была двинута вся черноморская эскадра. На рейде Одессы он обеспечивал охрану «Потемкина» от возможных попыток торпедировать корабль. В Феодосии Григорию Полторацкому было поручено с помощью десанта захватить шаланду с углем, после того как местные власти отвергли ультиматум восставших о снабжении их топливом, пресной водой, продовольствием. Здесь он и был ранен.

Как известно, восставший броненосец вынужден был 65 лет назад бросить якорь в румынском порту Констанца. Команда осталась за границей, а румынские власти вернули корабль царскому правительству.

Только после Февральской революции потемкинец смог вернуться на родину из эмиграции. Большевик-агитатор на Западном фронте империалистической войны, боец революционной Днепровской флотилии, активный участник восстановления и реконструкции советской промышленности, коллективизации и электрификации сельского хозяйства... Потемкинец ушел на заслуженный отдых лишь тогда, когда его трудовой стаж перевалил за 60 лет, хотя давно достиг пенсионного возраста.

Но и сегодня Григорий Никитович не считает себя в отставке. Он внимательно следит за литературой о советском флоте и армии, охотно откликается на просьбы рассказать о «непокоренной территории революции», о том, как идеалы и надежды героев «Потемкина» воплотились в делах новых поколений.

С. НЕСОЧИНСКИЙ. (АПН).

ПЕРВЕНСТВО ОБЛАСТИ ПО ФУТБОЛУ

ПОБЕДНЫЙ ГОЛ КОХАНОВА

У новотрубников были все основания опасаться сильного соперника. Ревдинский «Металлург» — лидер зоны, имеет все

шансы выйти в финал областного первенства. До встречи с «Уральским трубником» эта команда набрала 10 очков. Прогресс на этот раз ревдинцам — трубники лишились бы всяких надежд догнать лидеров предварительных игр. И все же, как и в матче первого круга, они не уступили соседям.

Гости предложили высокий темп. На 15-й минуте

им удалось открыть счет. Буквально через несколько секунд нападающий первоуральской команды В. Мозговой, перенграв защитников, сквитал гол. «Металлург», разумеется, согласен был уйти с поля с ничьей. Но на последней минуте, отлично использовав навесную передачу, новотрубник Н. Коханов головой забил решающий мяч. В итоге победа — 2:1.

Сейчас у «Уральского трубника» восемь очков. Ближайшие претенденты на выход в финал — «Металлург» и кушвинский «Горняк» — опережают его на 2 очка. Как известно, из шести команд, участвующих в предварительном розыгрыше, к областному финалу допускаются только две. Новотрубники еще в силах догнать лидеров зоны. Оставшиеся

два матча они проведут 19 июля со «Стартом» (Верхняя Салда) и 25 числа с «Горняком». Обе встречи состоятся в Первоуральске.

А вот химки снова отдали два очка. Принимая у себя кушвинцев, проиграли со счетом 1:2. Они окончательно лишились всяких надежд на выход в финал, так как могут набрать максимум девять оч-

ков, а по сложившейся ситуации «проходной балл» будет не ниже 12 очков. Химикам осталось провести тоже две встречи: 19-го — дома с ревдинцами, 25 — в Алапаевске.

Мы надеемся на успех своей лидирующей команды.

А. ПОНОМАРЕВ.

За редактора
М. Л. ЛАРЬЯНОВСКАЯ.

Реклама

Объявления

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». Широкоэкранный фильм «Черный тюльпан». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

КЛУБ СТЗ. Художественный фильм «Пепел и алмаз». Сеансы: 5-20, 7, 9 час. вечера.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА
23 июля состоится концерт вокально-инструментального ансамбля «Селигер» города Калининграда.
В программе ансамбля: русские народные песни, песни народов СССР, танцы, оригинальный жанр, юмор, сатира.
Начало концерта в 19 час. 30 мин.

ФАБРИКА БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ИМЕНИ 1-го МАЯ ПРИНИМАЕТ ЗАКАЗЫ

на изготовление мебели по стандарту: трельяж, трюмо, раскладушки, банкетки, табуреты. В настоящее время имеются в продаже трельяжи и трюмо.

Обращаться по адресу: ул. Трубников, 28, «Бюро услуг».

УРАЛЬСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ИМ. С. М. КИТОВА

ПРИГЛАШАЕТ на работу в г. Первоуральске с почасовой оплатой преподавателей для чтения курсов: политическая экономия, черчение, общая электротехника, теоретические основы электротехники, теплотехника, аналитическая химия, физика (для подготовительного отделения), начертательная геометрия.

За справками обращаться по адресу: г. Первоуральск, Космонавтов, 1, филиал УПИ, деканат, к. 36, тел. 2-17-99.

УТЕРЯНЫ шоферские права на имя Желтышева Владимира Михайловича. Нашедших прошу сообщить по адресу: ул. Луначарского, 43.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ЗАВОДУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ ТРЕБУЮТСЯ

инженеры-конструкторы, мастера, копировщики, слесари-инструментальщики, слесари-ремонтники, слесари-сборщики, товароведы.

Обращаться в отдел кадров завода по ул. Чекистов, 4.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.