

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 18 (8919), Год издания 39-й

ВТОРНИК, 27 ЯНВАРЯ 1970 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

Дневник трудовой вахты ДО ЛЕНИНСКОГО ЮБИЛЕЯ—84 ДНЯ

ЗАКРЕПЛЯЯ ПОЗИЦИИ

Обязательства коллектива хромпикового завода на 1970 год

Приближается знаменательная дата — столетие со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Этот день весь советский народ встречает трудовыми подарками. Коллективы заводов, цехов, бригад отмечают высокие рубежи в честь юбилея вождя.

Поддерживая инициативу передовых предприятий страны, коллектив хромпикового завода включился в юбилейное соревнование и принимает на 1970 год следующие повышенные обязательства:

Завершить годовой план по выпуску продукции на три дня раньше срока, а пятилетний — к 7 ноября 1970 года;

в честь юбилея Ильича проработать на сезонном сырье, топливе и электроэнергии несколько дней. В том числе: на сбереженном сырье — один день, на электроэнергии — три, топливе — четыре дня;

повысить производительность труда на 25 процентов против уровня 1965 года;

добиться уровня расчетной рентабельности не ниже 27 процентов;

в течение года внедрить в производство не менее трех изобретений и 600 рационализаторских предложений. За счет этого ввести в уральскую копилку «Золотой фонд пятилетки» полмиллиона сэкономленных рублей;

продолжить внедрение научной организации труда. Разработать семь пла-

нов НОТ, осуществить по ним 180 мероприятий с экономическим эффектом 210 тысяч рублей.

Всемерно совершенствовать технику и технологичность производства. Для чего выполнить следующие мероприятия:

Освоить проектную мощность цеха № 1 на месяц раньше срока и выдать, впервые в Советском Союзе, применяя новую технологию, сотни тонн ферритобариевых порошков; к 22 апреля полностью освоить фасовку в мягкую тару бихромата калия и бихромата натрия. Выпустить до конца года не менее двух тысяч тонн продукции в мешках; освоить выпуск четырех новых видов продукции на имеющихся производственных площадях; закончить автоматизацию станции фильтрации в цехе № 8; комплексно автоматизировать вакуум-выпарные установки бихроматного отделения в цехе № 2; ввести в эксплуатацию во втором квартале механизированный склад хлористого калия в цехе № 7.

Добиваться дальнейшего улучшения качества хромовых солей, завоевать еще более прочные позиции на международном рынке. Для чего в цехе № 3 освоить промышленную установку по чешуированию сернистого натрия производительностью несколько тысяч тонн в год; внедрить в третьем квартале новую технологию травки монохромат-

ных шлоков с целью более полной утилизации хрома и улучшения качества продукции; закончить подготовку к государственной аттестации на присвоение «Знак качества» двух видов продукции завода: бихромата калия и хромового ангидрида.

Для улучшения жилищных условий и обслуживания трудящихся ввести в эксплуатацию 90-квартирный дом на Северном поселке за счет средств фонда соцкультбыта и 40-квартирный дом со встроенным магазином в третьем микрорайоне за счет госкапитальных вложений; завершить сооружение стрелкового тира в здании раздевалки для катка, построить дворцовый клуб в девятom квартале города.

Оказывать постоянную шефскую помощь Каргинскому совхозу, механизировать там уборку в двух коровниках, смонтировать два отопительных котла и отопительную сеть на молочно-товарной ферме, смонтировать линию водопровода протяженностью один километр с установкой водоразборных колонок.

Обязательства обсуждены и приняты на собраниях трудящихся.

В. СЕКИРАЖ — директор завода; Г. ШВЕЦОВ — секретарь парткома; Ю. БРАГИНА — председатель завкома профсоюза; В. ОКАТЬЕВ — секретарь комитета комсомола.

МЫСЛЬ РАБОТАЕТ НА ПЯТИЛЕТКУ

«Молния» привлекла внимание всех. В ней сообщалось, что четыре лучших рационализатора цеха успешно выполнили свои обязательства в честь ленинского юбилея. Кто же они?

Старший мастер стана «140» № 3 С. В. Барышев обещал ввести три рационализаторских предложе-

рублей экономии.

Замечательных успехов достигли и три других рационализатора — мастер прокатного инструмента Г. Г. Трухин, механик цеха Е. А. Стахов и бригадир ремонтной бригады электриков И. Н. Портунов. Они не только выполнили, но и намного перевыполнили свои обязательства.

Внедренные в производство предложения дали большой экономический эффект — около 8 тысяч рублей.

Пример лучших ведет за собой остальных. Людями творческой мысли считаются в нашем цехе В. И. Куркин, В. В. Мамонов, В. И. Батыршин, Д. К. Перемогины и другие. Немало они сделали,

чтобы получать от механизмов большую отдачу, а, значит, повышать производительность труда. По еще очень много в цехе участков, ждущих обновления. Поиск новаторов не прекращается.

В. ОСТАПУК,
вальцовщик цеха № 4
Новотрубного завода.



В восьмой автобазе его знает каждый. Работает Степан Кузьмич Кабанов шофером в третьей колонне. Тысячи километров с народнохозяйственным грузом на счету ударника коммунистического труда. Пятилетку свою Степан Кузьмич уже закончил, трудится сейчас в счет следующей.

Фото Л. НЕЗЛОБИНА.

УВЕРЕННАЯ ПОСТУПЬ

Естественно, что в зимних условиях работать труднее. Вдобавок в январе у нас, на заводе теплоизоляционных изделий, случались перебои с подачей воды. Но, несмотря на трудности, коллектив уверенно начал юбилейный год. С первых дней лидером стала смена, возглавляемая В. Б. Мелехиным. Сегодня этот коллектив перевыполняет задание по выпуску советских изделий по графику на семь процентов.

Большая заслуга в том и мастера. Владимир Борисович — умелый руководитель, ветеран завода. Принимал в свое время непосредственное участие в наладке оборудования перед пуском предприятия.

Н. АВЕРЬЯКОВ,
начальник планового
отдела Уральского
завода теплоизоляционных
изделий.

ГОРОД СЛАВЯЩИЕ ТРУДОМ

Комиссия при горкоме КПСС и исполкоме горсовета по подведению итогов социалистического соревнования рабочих ведущих профессий, рассмотрев результаты за четвертый квартал 1969 года, признала лучшими рабочими города:

ПО НОВОТРУБНОМУ ЗАВОДУ

Старшего сварщика стана «140» № 2 цеха № 1 Свечникова Юрия Николаевича; вальцовщика стана «140» № 3 цеха № 4 Бунтова Аркадия Ивановича; клеймовщика баллонов цеха № 2 Лекомцеву Антонию Федоровну; старшего отжигальщика труб цеха № 5 Титаря Николая Яковлевича; токаря-операционника цеха № 26 Петухову Нину Афанасьевну.

ПО СТАРОТРУБНОМУ ЗАВОДУ

Вальцовщика трубоэлектросварочного цеха Бердичкова Сергея Васильевича; кольцевого трубопроводного цеха Хамнинова Валентина Петровича; старшего травильщика трубопроводного цеха Лузина Степана Антоновича; машиниста локомотива железнодорожного цеха Темнякова Николая Павловича; электросварщика труб трубоэлектросварочного цеха Аверьянова Федора Александровича; штамповщика кроватных деталей кроватного цеха Васильева Александра Григорьевича.

ПО ДИНАСОВОМУ ЗАВОДУ

Выгрузчика цеха № 2 Зорина Николая Петровича;

сортировщицу цеха № 1 Шакирову Кашифу Мирсаитовну.

ПО АВТОРЕМЗАВОДУ

Сверловщицу Васильеву Лидию Васильевну; слесаря Михалева Виктора Сергеевича.

ПО СЕВЕРСКОМУ КАМНЕЩЕБЕНОЧНОМУ ЗАВОДУ

Машиниста бульдозера Черникова Алексея Тимофеевича; транспортщицу Нуртдинову Самгу Загитяновну; шофера грузового автотранспорта Ямова Александра Федоровича.

ПО СОВХОЗУ «ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ»

Звеньевой по выращиванию корнеплодов Нурмиева Искандера Нургалеевича; тракториста Витюгова Николая Михайловича; телатницу Носкову Марию Васильевну; доярку Давыдову Аину Петровну; доярку Корзникову Евдоксию Ивановну.

ПО ДРУГИМ ПРЕДПРИЯТИЯМ И ОРГАНИЗАЦИЯМ

Слесаря-сборщика завода технологического оборудования Виноградову Руфину Яковлевну; старшего аппаратчика цеха № 5 хромпикового завода Логинова Олега Афанасьевича; кузнеца завода горного оборудования Жеребинова Виталия Тимофеевича; заливщика завода горного оборудования Гладкова Сергея Ефимеевича; столяра завода железобетонных изделий и конструкций Чанинскую Золю Германовича; бранов-

щика этого же завода Мишину Веру Сергеевну; ткацкажника второго стройуправления треста Уралтяжтрубстрой Молокову Веру Алексеевну; бригадира монтажников четвертого стройуправления того же треста Фота Якова Яковлевича; машиниста Первоуральского рудоуправления Шаронова Александра Никифоровича; тракториста по трелевке леса Первоуральского лесхоза Сафина Фаравоза Вафиновича; выгрузчицу известняков Кривошеина известкового завода Глухову Нину Федоровну; швейно-мотористку швейной фабрики Субботину Любовь Петровну; бригадира каменщиков третьего стройуправления треста Уралтяжтрубстрой Галева Зигангира Абдулловича; повара столовой № 25 треста столовых Хивук Зиваиду Сидоровну; старшего продавца магазина № 20 «Мебель» горпромторга Швайкину Ольгу Григорьевну; кондитера ресторана «Металлург» Варава Татьяну Ивановну; составителя поездов станции Первоуральск Бажукова Василия Еремеевича.

КОЛЛЕКТИВЫ-ПОБЕДИТЕЛИ

СМЕНЫ: горного цеха рудоуправления Логинова Евгения Егоровича; коммунистического труда цеха № 2 хромпикового завода Рябковой Веры Феодосьевны.

БРИГАДЫ: коммунистического труда имени XXIII съезда КПСС трубоэлектросварочного цеха Старотрубного завода Унесихина Станислава Петровича; плотников строительного управления № 4 треста Уралтяжтрубстрой Жилева Федора Миновича; горячего проката стана «30-102» цеха № 8 Новотрубного завода Дегларева Геннадия Александровича; ХПТ-75-55 цеха № 5 Новотрубного завода Черташева Владимира Александровича.

Требование дня: ХОЗЯЙСТВОВАТЬ РАЧИТЕЛЬНО!

НАША ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ

Из выступления главного инженера Старотрубного завода С. А. ГРИНБЕРГА

КАК УЖЕ СООБЩАЛОСЬ, В МИНУВШУЮ ПЯТНИЦУ СОСТОЯЛСЯ ОЧЕРЕДНОЙ ПЛЕНУМ ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС. ДОКЛАД СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА ПАРТИИ Н. С. САВЕЛЬЕВА ОПУБЛИКОВАН В СУББОТУ, 24 ЯНВАРЯ. СЕГОДНЯ ПУБЛИКУЕТСЯ ИЗЛОЖЕНИЕ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ ПЛЕНУМА ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА ПАРТИИ.

РЕЗЕРВЫ — В ДЕЛО

Из выступления секретаря парткома Новотрубного завода В. Г. МАРКОВА

Коммунисты Новотрубного завода обсудили на собраниях итоги декабрьского Пленума ЦК КПСС и единодушно одобрили его решения. Они отмечали остроту и своевременность поставленных вопросов.

Коллектив завода успешно завершил четвертый год пятилетки. Народному хозяйству дано сверх плана несколько тысяч тонн труб. Производительность труда против уровня 1968 года повысилась на 5,5 процента. Трудовой энтузиазм рабочих, который способствовал успешному завершению истекшего года, не ослабевает и сейчас. К Ленинскому юбилею взяты новые, более высокие обязательства.

Чтобы повысить экономическую эффективность, как того требует декабрьский Пленум, на заводе разработаны организационно-технические мероприятия, реализация которых позволит коллективу справиться с повышенным планом 1970 года. Партком рассмотрел и утвердил их. По предварительным расчетам экономический эффект от выполнения мероприятий составит 1880 тысяч рублей. Будет высвобождено более 230 человек. Комиссия партийного контроля постоянно будет держать под контролем выполнение этих мероприятий.

Успешная работа в 1969 году дала возможность за-

воду увеличить поощрительные фонды. На жилищное строительство из фонда соцкультбыта будет направлено 1200 тысяч рублей. Мы убеждены, что нынче преодолеем возникшие трудности со строительством жилья.

Огромные резервы таит в себе совершенствование управления производством. За счет сокращения расходов на управленческий персонал нынче завод отчислит в бюджет 448 тысяч рублей. Это очень кропотливая работа, она связана с трудоустройством высвобожденных людей. Сейчас она проводится на заводе.

На декабрьском Пленуме остро ставился вопрос о борьбе с нарушениями трудовой дисциплины и пьянством. Партийные и профсоюзные организации производят большую воспитательную работу. И тем не менее в прошедшем году у нас 840 прогульщиков. Среди них оказались восемь коммунистов. Пять исключены из партии за систематическое пьянство и нарушения дисциплины.

Сокращение и ликвидация нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка — большой резерв увеличения производительности труда. Использование его в немалой степени будет влиять на выполнение наших обязательств.

Успешному завершению программы истекшего года способствовало осуществление планов оргтехмероприятий, новой техники и научной организации труда. В текущем году коллективу предстоит преодолеть большие трудности, связанные с реконструкцией трубопроводного цеха. Изучив решения декабрьского Пленума ЦК КПСС, партийная организация положила их в основу мероприятий, обеспечивающих выполнение государственных заданий, рост производительности труда на 3,5 процента против плана.

Однако сейчас только развитие механизации и автоматизации производства без совершенной организации управления ве-

может обеспечить ни сверхплановой прибыли, ни повышения производительности труда. Поэтому у нас разработаны мероприятия и по совершенствованию организации и управления производством.

На заводе существует регламентированный график работы директора, главного инженера, парткома и завкома. Этим исключается одновременный вызов людей на различные заседания. Руководители цехов и отделов имеют возможность заранее подготовить вопросы, что сокращает продолжительность совещаний. Ежедневный анализ производства проводится по селектору в течение 30—40 минут. Начальник цеха находится у себя в кабинете

и может одновременно заниматься нужным ему делом.

Для улучшения учета намерены использовать счетные машины различных конструкций, а совершенствование управленческого аппарата позволит проводить его сокращение. Если дополнить эти мероприятия повышением ответственности за своевременное выполнение заданий, то эффект будет значительным.

В 1969 году завод потерял 42 тысячи человеко-дней из-за болезней рабочих, травматизма, прогулов. Вот почему особое внимание мы обратили на улучшение условий труда и соблюдение техники без-

опасности, на промышленную эстетику, упорядочение производственных потоков.

Реконструкция трубопроводного цеха для нас — задача № 1. Но трест Уралтяжтрубстрой не нашел в своих обязательствах места для этого объекта, который является единственным пусковым в нашем городе, а по трубной промышленности — даже в области. Сейчас на стройке вместо 400 рабочих трудится не более ста человек. Считаем необходимым, чтобы горком партии обязал строителей обеспечить ввод запланированных мощностей. Тогда мы сможем поднять производительность труда на пять процентов.

Итоги — ежедневно

Из выступления председателя завкома профсоюза хромикового завода Ю. И. БРАГИНОЙ

Недавно на заводе прошло заседание партийно-хозяйственного актива. На нем утверждена программа работы завода в юбилейном году, рассмотрен перспективный план развития предприятия на очередное пятилетие. Борьба за высокое качество продукции привела к тому, что готовятся материалы на получение знака качества на два вида продукции.

Общественные организации проводят большую воспитательную работу в коллективе. И все же текущая работа, нарушения трудовой дисциплины — это прямо-таки наш бич.

Мы предлагаем создать при горисполкоме комиссию, без ведома которой не смог бы поступить на работу ни один прогульщик.

Оставшиеся до ленинского юбилея дни хромиковцы назвали ударными. Итоги соревнования мы подводим ежедневно, и победители получают специальные адреса, изготовленные типографским способом. В феврале проведем слет ударников коммунистического труда. Рабочему, который первым выполнит юбилейное обязательство, будет присвоено звание «Лучший рабочий хромикового завода».

ОСТРЕЕ, принципиальнее

Из выступления директора завода сантехизделий А. М. ХАЗАНОВИЧА

Сейчас невозможно решать вопросы развития производства, повышения его эффективности без внедрения научной организации труда. Причем, те поверхностные, если можно так выразиться, возможности, которыми можно было воспользоваться без глубокого научного подхода, исчерпаны. Сейчас встает задача разработки глубоких экономических проблем на научной основе.

Таким небольшим предприятием, как наш завод, весьма трудно решать эту проблему. Допустим, мы сможем приобрести электронно-вычислительную машину. Но ведь загрузить ее будет невозможно. Кроме того, у нас нет программистов, которые смогли бы на такой машине работать. А таких предприятий, Горкому партии следует, как наш завод, в городе немало. Следовательно, промышленный отдел горкома партии должен подумать, как централизовать эту ра-

боту. Скажем, при горстатотделе можно было бы создать небольшой вычислительный центр, который выполнял бы по нашим запросам вычислительные работы.

Затем, есть, на мой взгляд, серьезные промахи в планировании. В течение года завод расходует девять тысяч тонн металла. Запланировали же нам сдать 3,5 тысячи тонн металлолома. Где же мы его возьмем? Вель речь идет об усилении экономики сырья и материалов. Если рабочие такой экономии добьются, то план по металлолому, конечно, выполнен не будет.

Декабрьский Пленум ЦК партии поставил задачу дальнейшего повышения эффективности производства. Горкому партии следует, на мой взгляд, острее и принципиальнее ставить их перед первичными парторганизациями и перед вышестоящими органами.

Среди факторов, способствующих повышению эффективности общественного производства, немаловажное значение имеет рачительное отношение к социалистической собственности, охрана которой на многих предприятиях оставляет желать лучшего. За хищения народного добра в прошлом году привлечено к уголовной ответственности 65 человек, в том числе в торговле и потребкооперации — 23 человека. Руководители торговых организаций и райпотребсоюза допускают к товарно-материальным ценностям людей неблагонадежных, ранее судимых.

Наблюдается и такая картина. Там, где царит штурмовщина, руководители предприятий допускают большое количество сверхурочных работ без согласования с профсоюзными комитетами.

ПОРОЧНАЯ ПРАКТИКА

Из выступления прокурора города М. И. ФЕДОВОТА

Это особенно касается строителей. За семь месяцев истекшего года в Уралспецстрое, например, допущено более двух тысяч сверхурочных часов. Было издано 20 приказов об объявлении выходных дней рабочими. То же самое происходит и в управлении Уралстальконструкции.

С такой практикой согласиться нельзя. На этот серьезный недостаток в организации труда указывает и декабрьский Пленум ЦК партии. И нам следует осудить эти порочные явления. Они лишают руководителей, как мало внимания уделяют руководители научной организации труда, не укрепляют дисциплину на производственных участках.

Но еще очень большой ущерб наносят производству не выполняющие нормы выработки, прогульщики, бракоделы. В прошедшем году среди нарушителей трудовой дисциплины оказались 240 молодых рабочих, а нормы выработки только на двух заводах — Новотрубном и Старотрубном — не выполнили 238 юношей и девушек, в том числе 105 комсомольцев. Есть над чем поработать нашим первичным организациям.

Задача перед нами такая: выше поднять трудовую и общественную активность молодежи, настойчиво овладевать марксистско-ленинской теорией, успешно сдать заключительный этап ленинского зачета.

ЧТО МЕШАЕТ РИТМУ

Из выступления управляющего трестом Уралтяжтрубстрой А. Р. ФУРМАНОВА

За четыре года пятилетки производительность труда по тресту возросла на 22,2 процента. Однако план 1969 года по генподряду не выполнены. Чтобы перекрыть отставание, коллектив строителей взял на себя повышенные обязательства, посвятив их юбилею Ленина. Партийные и профсоюзные организации осуществляют строгий контроль за выполнением месячных планов.

Работать ритмично, без штурма в конце года нам мешают ежегодно повторяющиеся недоработки предприятий-заказчиков. К началу года нет технической документации, не подготовлены площадки под строительство. Естественно, в начале года мы недораба-

тываем, а в конце года начинаем штурм, который отражается на качестве работ.

Очень много разговоров о реконструкции трубопроводного цеха Старотрубного завода. Но ведь заказчик до сего времени не представил нам сметы в пересчете на новые цены. Это, конечно, не стимулирует деятельность строителей. Титульные списки на текущий год ни от одного заказчика нет, а уже на исходе января.

Критические замечания в адрес треста в основном правы. Но заказчики должны вовремя сдавать нам и документацию, и участки для застройки. Только тогда мы сможем выполнить и план, и юбилейные обязательства.

МОЛОДЕЖИ БЫТЬ ВПЕРЕДИ

Из выступления секретаря горкома ВЛКСМ Р. ИСЛАМОВА

Молодежь и ее передовой отряд — комсомол всегда правильно воспринимали решения Центрального Комитета партии и Советского правительства, отдавали все свои силы их выполнению.

У городской комсомольской организации уже накоплен опыт конкретного участия в производственной деятельности предприятий. Мы понимаем хорошо, что современная техника и оборудование требуют серьезных научных и технических знаний. Вот почему первичные органи-

зации города активно включились в поход «За овладение современными научно-техническими знаниями». Задача поставлена такая: ежегодно каждый должен овладеть новой ступенькой знаний — окончить очередной класс, курс, повысить разряд, получить новую специальность, изучить передовые методы труда. Решение ее принесло положительные результаты: 1342 молодых рабочих повысили квалификацию, 1465 юношей и девушек освоили вторую или смежную профессию.

Поход потребовал организаторской работы. Открыто дополнительно 40 школ передового опыта, 49 кружков по повышению

квалификации. Но если на Новотрубном, Старотрубном, хромиковом заводах изданы даже указы руководителей о проведении похода, то в тресте Уралтяжтрубстрой, на динасовом заводе, в рудоуправлении, на заводе «Искра» и ряде других предприятий эта работа явно недооценивается.

В нашем городе 1380 молодых производственников уже выполнили свои пятилетние планы и трудятся сейчас в счет августа-сентября юбилейного года. Этому во многом способствуют соревнования за звание «Лучший молодой рабочий своей профессии», трудовые турниры, участие в рационализации,

СТЕПЕНЬ НЕОБХОДИМОСТИ

Зовут ее в бригаде Кларой, Кларисой, Ларисой — кому как понравится. В трудовой книжке, которая хранится в отделе кадров Новотрубного завода, записано: Ершова Клариса Петровна, год рождения 1939. Из книжки можно узнать также, что прежде, чем стать квалифицированным специалистом, мастером своего дела, в активной, уважаемой общественницей, работала она десять лет назад на строительстве своего седьмого цеха.

Клариса рассказывает дутя, что пришла в цех, когда он находился еще в чертежах да требованиях на бетон и кирпич и лежал в карманах мастеров, шоферов и прорабов. А там, где она сейчас стоит, можно было увидеть лишь птичьи следы на снегу.

— Ох и трудно же было начинать, — вспоминает она, — зимой — мороз, весной — слякоть. С непривычки поначалу ныли руки.

Но она и подруги ее, двадцатилетние комсомолки, знали, верней, чувствовали, что их работа — это и долг перед страной, и экзамен на зрелость, который во что бы то ни стало нужно сдать. Потом, когда выросли стены, крыша и начался монтаж оборудования, увидев дело своих рук, все они, пришедшие сюда по

комсомольским путевкам, вдруг почувствовали острое желание быстрее приобрести цеховые специальности и стать у станков.

На курсах при заводском техникуме она получила специальность кольцевой. Я знаю многих рабочих и мастеров цеха, которые, как и Клара Ершова, прошли школу ударной комсомольской стройки. Нынче все они — передовики производства, общественники, словом, хозяева цеха. И всех их объединяют общие черты — напористость в работе, тяга к знаниям, трудолюбие. Это дала комсомольская стройка.

Бегут, бегут, как минуты рабочих смен, блестящие металлические полоски звеньев волочильной цепи. Руки у Кларисы быстрые, к физической работе привычные. Как по клавишам, бегают они по полированным рукояткам управления. Она и не глядит на них, зато внимательно следит за выходом труб.

— Брак у Ершовой случается крайне редко. За последние три-четыре года я помню только один незначительный случай, — говорит Геннадий Соболев, мастер.

Бригада у Соболева немаленькая, тридцать пять человек. Люди разные и по профессии, и по образо-

ванию, и по характеру. Скоро уж восемь лет как они носят звание коллектива коммунистического труда. С тех пор на их счету много полезных дел. Семь человек окончили институты и техникумы, многие повысили профессиональные знания на производственных курсах и самостоятельно. Выход на суботники считается здесь обязательным для всех.

В бригаде интересных людей много, а вот Ершова на особом счету.

— Клара — душа коллектива. Она у нас неутомимая, — рассказывает Геннадий Соболев, — и страдатель, и часто профгруппорга заменяет, а когда нужно организовать поездку в совхоз на уборку того же картофеля, поход в кино — нам без нее просто не обойтись. Она запевала в любом деле. И делает все от души.

Да, прав мастер. Степень необходимости в коллективе — вот критерий оценки человеческой ценности. Ведь производство — это не только семь часов в сутки для выполнения плана, ради зарплаты, это — семь часов разнообразных человеческих отношений. Хорош человек, выполнивший свой план качественно. Но вдвойне заслуживает похвалы тот, кто, выполнив свое задание, помог товарищу, организовал самостоятельность, принял участие в коллективном суботнике. Все это — дела производственные.

А. ЯМЩИКОВ,
слесарь седьмого цеха
Новотрубного завода, рабкор.



Совместные исследования в океане

В Северо-Западной Атлантике у побережья США и Канады, на подводных банках и отмелях, занимающих одно из первых мест в мире по богатству рыбных ресурсов, советскими, американскими и канадскими учеными ведутся совместные изыскания. Эта научно-исследовательская работа, направленная на сохранение и увеличение рыбных богатств, организована в соответствии с широкой программой, предложенной в 1967 году Международной комиссией по рыболовству.

От Советского Союза в исследованиях участвуют суда «Эклиптика», «Аллиот». От США «Альбатрос Ив» и корабль береговой охраны. Пятое научно-исследовательское судно предоставила Канада.

Полученные результаты уже были использованы Международной комиссией при разработке рекомендаций и соглашений относительно ограничений условий, запретного времени и запретных для рыболовства зон.

А. ЧЕКУОЛИС.

Победа над сепаратизмом — общая победа Африки

Победа над сепаратизмом — это политическая и моральная победа не только Нигерии, но и всей Африки — так охарактеризовал успех нигерийского народа в борьбе с сепаратистскими мятежниками «Республики Биафра» — отколовшейся восточной провинции Нигерии — генеральный секретарь Организации африканского единства Диалло Телли. В этих словах он выразил общее мнение народов независимой Африки.

15 января Филипп Эфлонг от имени биафрского режима, который он возглавлял после бегства из страны главаря сепаратистов Одумегву Оджукву, подписал условия полной и безоговорочной капитуляции. Мятежная «Биафра» прекратила существование. Последние сообщения из Нигерии говорят о том, что там наконец-то возникли условия для мира, для восстановления порядка.

Так был положен конец более чем 30-месячной гражданской войне, братоубийственному кровопролитию, которое было развязано клячкой сепаратистов по указке и в угоду чужеземным силам, стремившимся к расколу нигерийского

государства. Импералисты были заинтересованы в «независимости» «Биафры» и распространении своего влияния в ней, так как на ее территории обнаружены огромные запасы нефти, к которым уже протянули руки международные нефтяные монополии.

Следует отметить, что нигерийский народ прекрасно разбирается в том, кто был действительным виновником трагедии, разыгравшейся на востоке Нигерии. «Разгром сепаратистов», — пишет в этой связи газета «Нью Найджирин», — перечеркнул все планы неокOLONИАЛИСТОВ, которые хотели расколоть Нигерию для осуществления своих корыстных целей.

Характерно, что нигерийская общественность правильно оценила и деятельность тех, кто на протяжении всего нигерийского кризиса оказывал Нигерии поддержку в ее справедливой борьбе за единство и территориальную целостность страны. Сам глава федерального правительства Нигерии Якубу Говон в одном из своих первых публичных выступлений после ликвидации мятежа сказал, что Нигерия «никогда не забудет моральную и материальную поддержку и помощь, оказанную дружественными государствами». Вслед за этим он через посла СССР в Лагосе выразил глубочайшую благодарность народу и правительству Советского Союза за своевременную помощь Нигерии в трудный для нее час.

Победа сторонников единства Нигерии во многом сместила карты тех зарубежных стран и кругов, которые делали ставку на раскол этого африканского государства.

Вполне ясно заявило о своей позиции в этом вопросе и само правительство Нигерии. Оно пояснило, что Нигерия в настоящее время действительно нуждается в материальной помощи. Но эта помощь будет приниматься только от тех, кто на деле проявил искренность своих намерений.

Г. СКОБЕЛЕВ,
(ТАСС).

РЕЙД ПЕЧАТИ:

НЕПОЧАТЫЙ КРАЙ

ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ — ЛУЧШИЙ ПОДАРОК ЮБИЛЕЮ ИЛЬИЧА

Когда в цехе раскладных кроватей завода технологического оборудования зашел разговор об итогах года, начальник цеха Л. П. Черноусов огорченно покачал головой: «Работали мы в общем-то неплохо. Но результаты могли быть значительно лучше, если бы не подвела нас антенна. Продукция новая, только осваиваем. Не все еще получается гладко. Некоторыми деталями обеспечивают плохо. Так что сами понимаете, высокой производительности ждать не придется. К тому же бригада по изготовлению антенн лишь с полмесяца назад переехала в новое помещение бывшего литейного цеха. Естественно, оборудования там пока никакого, за исключением нескольких прессов. Собираем антенны вручную. Эффективность невелика. Да кадров опытных по этой продукции еще недостаточно. Только готовим. Вот и подвела нас антенна и по себестоимости, и по производительности».

А разговор об итогах года зашел неспроста. И озабоченность начальника кроватного цеха снижением темпов роста по названным показателям тоже вполне понятна. Хотя в целом завод технологического оборудования закончил предубийственный год неплохо, с планами справился по всем показателям, но в то же время по одному из важнейших — производительности труда — не достиг намеченных по обязательствам рубежей. Обещали за минувший год поднять ее на пять процентов, а сумели лишь на 2,8.

Конечно, освоение новой продукции сказалось на темпах роста производительности. Причина объективная и веская. Нельзя сбрасывать со счета и то, что в конце третьего — начале четвертого квартала на завод принято по путевкам горисполкома более двух десятков подростков. Навыков у них еще нет, высокой отдачи тоже.

Однако объяснить низкую производительность только этими двумя причинами никак нельзя. Есть немало и других. К примеру, в том же цехе раскладных кроватей узким местом является гибка распорок. Их готовят на станке, но с применением ручного труда. Производительность по сравнению с автоматиче-

скими станками в несколько раз ниже. Гибщица А. Криницына продемонстрировала нам эту операцию. Она готовит ножки для кроватей на автоматическом станке, который гнет одновременно две детали и с обеих сторон сразу. А на станке для распорок приходится обрабатывать сначала одну сторону, а потом другую. Медленнее, тяжелее, да и качество ниже, чем при механизированном выполнении этой операции. Причем разговор о решении проблемы в цехе идет давно. Есть договоренность с инструментально-механическим цехом об изготовлении приспособления для механизированной гибки распорок. И срок выполнения заказа был — второй квартал 1969 года. Сейчас идет уже семидесятый, но за него и не принимались.

Или взять штампы. Сколько штамповщики теряют времени из-за плохого их качества! То инструментальщики перекалят их и штампы быстро ломаются. То используют не тот сорт металла: в итоге детали из-под такого штампа выходят с браком.

Вот свежий пример. Установили на прессы пуансоны для штамповки малой накладки раскладных кроватей. Изготовили всего около трехсот деталей, и оба пуансона вышли из строя. Пока снимали их, да ставили новые — потеряли немало рабочего времени. А ведь качественные пуансонами, как говорят штамповщики, они делают по десять-пятнадцать тысяч штук подобных деталей.

Не один раз предъявлял цех претензии инструментальщикам. Однако до сих пор положение не изменилось. А ведь улучшение качества — немаловажный резерв для повышения производительности на штамповке.

В цехе же технологического оборудования при изготовлении павильонов и киосков все еще очень высок процент ручного труда. Скажем, в заготовительном отделении нет почти никакой механизации, кроме прессов. Разгружают материалы с машин вручную. Грузят их на вагонетку для доставки в цех тем же способом. А операция эта, прямо скажем, не из легких. Уголок используется длиной более десяти метров, вес его порядочный. И

женщинам из бригады Е. Кудряшовой нелегко приходится. Рихтовка уголка осуществляется вручную.

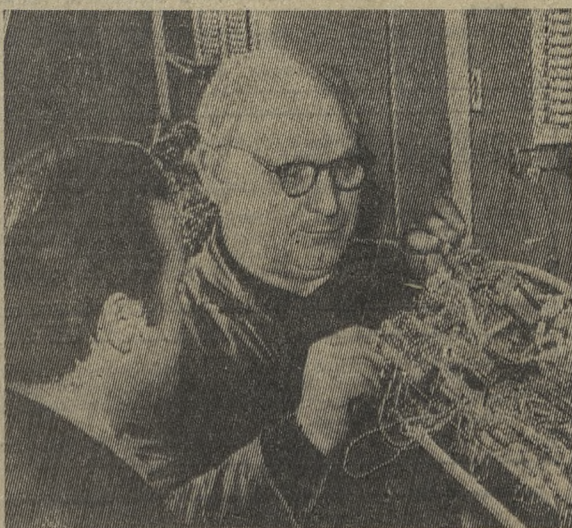
Не хватает в бригаде оборудования. Единственный пресс на шестнадцать человек. По технологии на нем должны производить только рубку уголка: тогда он сможет за смену обеспечить необходимое количество заготовки на план. А бригаде приходится на нем еще вести и проколку, и вырубку деталей. Поэтому заготовщики — хотя работа у них однообразная — вынуждены поочередно выходить во вторую смену, чтобы обеспечить сборку деталями. Вполне понятно, что при такой организации труда высокой производительности ожидать трудно.

На некоторых операциях сдерживают рост производительности неблагоприятные условия труда, непродуманная организация рабочего места. Пример тому — малярное отделение. Здесь низко над верстаком расположен зонт вытяжной вентиляции. При съемке коротких рам каркаса павильонов и киосков он не мешает. Но в последнее время пошло много удлиненных рам. И когда их нужно снимать и ставить на сушку, для маляров сущее мучение. Просто поднять — зонт не дает. И приходится с рамой в руках совершать сложные манипуляции, пока не удастся водворить ее на место. А если учесть, что в малярном тесно, то задача эта еще усложняется. Рамы тяжелые, покрутиська с ними целую смену!

Все названные факты говорят об одном: резервы повышения производительности труда на заводе технологического оборудования немало. Необходимо приводить их в действие. Только при этом условии коллектив сумеет выполнить юбилейные обязательства.

Рейдовая бригада: А. БУКИНА — председатель заводской группы народного контроля; П. САЛЬНИКОВА, Н. СМЕРНОВ — члены группы; А. ВЕРЕЩАГИН — сотрудник редакции городской газеты «Под знаменем Ленина».

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
27 января 1970 г., № 18



ПОЛЬША. На заводе телевизионной аппаратуры в Быдгоще монтируют небольшие автоматические телевизионные станции, предназначенные для сельской местности. Эти установки чрезвычайно удобны, так как гарантируют бесперебойную работу круглые сутки в отсутствии оператора.

На снимке: сборка автоматической телефонной установки в цехе быдгошского предприятия.

Фото ЦАФ—ТАСС.



Магазин № 23 «Галантерея» перешел на работу по принципу самообслуживания по линейной системе. Надо сказать, что это третий магазин такого типа по Союзу. Два подобных есть в Виннице и Воскресенске. Достоинство такого вида торговли уже оценено покупателями. Здесь можно быстро сделать необходимую покупку, предварительно посмотрев ее.

Фото Д. КИРЕЕВА.

В ЯНВАРСКИЙ ВЕЧЕР

В один из темных зимних вечеров в Битимском Доме культуры было многолюдно. Это сельчане и рабочие авторемонтного завода пришли на концерт художественной самодеятельности. Каждый номер зрители встречали дружными аплодисментами. Но больше их выпало на долю участников цыганского ансамбля.

Зал с восторгом принимал веселые песни и жизнерадостные цыганские пляски в исполнении Яноша Павловского, Алексея Антонова, Александра Дубкова.

Концерт всем очень понравился, и зрители от души благодарили участников художественной самодеятельности Дома культуры за хороший вечер.

В. ЩЕГОЛЕВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». Широкоэкранный фильм «Супружеская жизнь» (2 серии). Сеансы: 9, 12-30, 4 и 8 час. вечера.

КИНОТЕАТР «КОСМОС». Широкоэкранный фильм «Похищение девушек». Сеансы: 1, 5, 7 час. вечера. Для детей «Флиппер». Начало в 8, 11, 3.

КЛУБ СТЗ. Художественный фильм «Жди меня, Анна». Сеансы: 5-20, 7, 9 час. вечера.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. Художественный фильм «Падающий иней». Сеансы: 1, 6, 8 час. вечера.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ. 28 января — опера Ж. Бизе «Искатели жемчуга» Свердловского академического театра оперы и балета. Начало в 19 час. 30 мин.

Средняя школа № 15 приглашает своих выпускников на традиционный вечер-встречу, который состоится 7 февраля в 8 час. веч.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА СЕГОДНЯ В 19 ЧАСОВ СОСТОИТСЯ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАНЯТИЕ КЛУБА КИНОПУТЕШЕСТВЕННИКОВ. ВХОД СВОБОДНЫЙ.

29 ЯНВАРЯ В 11 ЧАСОВ СОСТОИТСЯ ЗАСЕДАНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА КЛУБА ТУРИСТОВ. ЗА СПРАВКАМИ ПО ВОПРОСАМ ТУРИЗМА МОЖНО ОБРАЩАТЬСЯ В ПЕРВУЮ И ТРЕТЬЮ СРЕДУ МЕСЯЦА С 18 ДО 21 ЧАСА В КОМНАТУ № 41.

ПРАВЛЕНИЕ ДК.

ПЕРЕД ЛИЦОМ ПОТРЕБИТЕЛЯ

Недавно руководители горпо и райпотребсоюза отчитались перед коллективом центробежного участка труболитейного цеха Старотрубного завода о выполнении плана товарооборота. На этом собрании выступили заведующие магазинами поселка Билимбаев.

После них слово взяли рабочие. Они рассказали о том, что в столовой № 2 в ночные смены беден вы-

бор блюд, часто пища холодная. Многие говорили и о том, что с прилавков магазинов исчезли предметы первой необходимости в быту — утюги, мясорубки, электроплитки. Руководителям горпо и райпотребсоюза предложено обратить на это особое внимание.

Затем были избраны рабочие комиссии и уполномоченные на конференцию членов-пайщиков.

ДЛЯ НУЖД СЕЛЬЧАН

В Битимском отделении Первоуральского совхоза сдан в эксплуатацию еще один объект бытового обслуживания — баня. Подарок этот преподнесли жителям рабочие стройбригады.

ПЕРВЕНСТВО СССР ПО ХОККЕЮ С МЯЧОМ НЕУДАЧА В СИБИРИ

Хоккеисты «Уральского трубника» в сибирском городе Кемерово встретились с командой «Шахтер». Сибиряки провели матч более активно и забили в ворота гостей два гола. Новотрубники сумели ответить лишь одним.

На темы благоустройства

ЗА ПОРОГОМ КВАРТИРЫ

Кто из нас не пережил радость новоселья? Приятно войти в новую, чистую, просторную квартиру с газом, ванной и горячей водой. Живи да радуйся. Но, к сожалению, радость эта порой омрачается. И прежде всего по вине новоселов.

Культурный уровень жизни у нас повышается. Улучшаются жилищно-бытовые условия. Поэтому сейчас все больше предъявляется требований и к работникам жилищно-коммунальных отделов и к жильцам. Каждый должен следить за чистотой не только в своей квартире, но и за ее порогом. Однако многие из нас как буд-

то и не замечают, что порой, творится на лестничных площадках.

А тут чего только не бывает: и окурки, и обгорелые сигареты, и конфетные обертки, и шелуха от семечек. Стекла в дверях подъездов выбиты, а стены так разрисованы, что на них страшно взглянуть. Все, видимо, считают, что за порядком обязаны следить работники ЖКО. Согласны, но... вместе с вами, товарищи квартиросъемщики. Ведь эти безобразия обычно творят наши дети. А мы их поддерживаем своим молчалим: не постыдим, не накажем.

А как, порой, по-варварски пользуются в некото-

рых семьях канализацией. Бросают тряпки, каргофельные очистки — все это засоряет наружные и внутренние сети. Канализацию можно вывести из строя в какие-то минуты, а на прочистку ее приходится тратить несколько дней.

Неаккуратно выносят мусор и мусор. Половину растеряют по дороге, пока идут до машины, а потом сор разносится ветром по всей территории.

Следует сделать замечание и в адрес работников автохозяйства. Соблюдая чистоту в автобусах, они выметают мусор из машины прямо на улицу. Особенно часто такое можно наблю-

дать на конечной остановке на площади Старотрубного завода. Приведу один пример.

За неделю до нового года кондукторы автобусов № 30-77 и 34-44 выметали сор из автобусов на площадь. На замечание дворника не реагировали. А шоферы тем временем сбивали с рессор и вниз машины грязные ледяные наросты и оставляли их тут же на земле. По какому такому праву они считают, что всю эту грязь за ними должны убирать дворники ЖКО Старотрубного завода?

Ю. РЯБОВ, начальник ЖКО Старотрубного завода.

СОВЕТУЕТ ВРАЧ

РАДИ ЗДОРОВЬЯ!

После того, как стали известны устрашающие результаты медицинских исследований и статистического анализа больших цифр, курение окончательно перестало считаться безопасным занятием.

Наиболее ядовит в табаке никотин. В различных сортах табака его от 0,7 до 5 процентов. Многие курящие по наивности считают наиболее безопасными дешевые сорта папирос, тогда как в таком табаке наибольший процент никотина. Помимо 0,09 грамма этого яда, курящий человек ежедневно втягивает в себя еще сероводород, угольную и синильную кислоты, окись углерода и вещества, стимулирующие развитие опухолей.

При длительном курении никотин изменяет работу многих внутренних органов и явно неблагоприятно влияет на нервную, сердечно-сосудистую системы и головной мозг. Разговоры о том, что сигареты якобы улучшают умствен-

ную деятельность, повышают работоспособность не имеют почвы. Никотин лишь вначале возбуждает клетки головного мозга и кратковременно расширяет его сосуды, в последующем они сужаются и наступает упадок сил, видимость понижается, способность понижается. Нужны новые затяжки (которые в свою очередь наносят очередные удары нервной системе), чтобы все повторилось. Так человек привыкает к постоянному самоподхлестыванию. А табачный дым исподволь делает свое дело — вызывает перебои или иные неблагоприятные сдвиги в работе сердца, учащает пульс почти на 15-18 ударов в минуту, нередко обуславливает аритмию сердечных сокращений, сеет «семена» будущих опухолей.

При исследовании закл-

ных курильщиков врачи часто обнаруживают повышение кровяного давления. Характерно, например, что среди рабочих табачных фабрик процент лиц с повышенным кровяным давлением значительно больше, чем на других предприятиях. Весьма вредно действие никотина на сосуды конечностей. Нередко на этой почве возникают спазмы, сужения и закупорки, особенно мелких со-

судов. Серьезное заболевание — облитерирующий эндартериит — печальная «привилегия» поклонников табака.

«Легче бросить пить, чем бросить курить» — обобщила недавно свой опыт одна зарубежная клиника. Но разве можно в таком деле считаться с трудностями, тем более, что преодоление их окушается сторицей — улучшением самочувствия, приливом бодрости, аппетита, повышением работоспособности.

К. МАСЛОВА, кандидат медицинских наук.

К СВЕДЕНИЮ СЛУШАТЕЛЕЙ УНИВЕРСИТЕТА РАБКОРОВ

Очередное занятие университета состоится в четверг, 29 января, в помещении редакции. Начало в 10 часов утра и в 6 часов вечера.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

ДОМУ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ ТРЕБУЮТСЯ на постоянную работу уборщицы, художник.

Обращаться в любое время.

Дом культуры проводит дополнительную запись в хор ветеранов труда. Занятия проходят в понедельник и пятницу с 18 часов.

ЗАВОДУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ ТРЕБУЮТСЯ

ст. инженер-энергетик, мастера в механический цех, инженеры-товароведы, старший мастер телевизионных антенн, слесари-инструментальщики, фрезеровщики, электрики, шофер-автокрановщик.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ СОВХОЗУ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

шоферы, трактористы, доярки, разнорабочие, токарь-универсал.

Жилплощадь предоставляется. Обращаться по адресу: г. Первоуральск, пос. Талица, Первоуральский совхоз, отдел кадров.

Областная станция переливания крови сообщает, что забор крови у доноров будет производиться с 26 января 1970 года ежедневно с 8 до 10 час. утра, кроме субботы и понедельника.

Товарищи, вступайте в ряды доноров!

Наш адрес: Первоуральск, ул. Медиков, 10.

СЕВЕРСКОМУ КАМНЕЩЕБЕНОЧНОМУ ЗАВОДУ ТРЕСТА УРАЛЭНЕРГОСТРОИ на постоянную работу, СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

газоэлектросварщики, буряльщики, электрики и электрослесари, техник-связист для обслуживания АТС и связи, инженер-строитель на должность начальника ОКСА, инженер или техник, механик-горняк на должность механика горного цеха.

Оплата труда и предоставление жилплощади по договоренности. Обращаться: пос. Северка, в 20 км ст. Свердловская, ехать электропоездом.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМУ УПРАВЛЕНИЮ ТРЕСТА УРАЛСАНТЕХМОНТАЖ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

автокрановщик на автокран грузоподъемностью 5-7 тонн, токарь не ниже 5 разряда, бухгалтер. Обращаться по адресу: Московский тракт, район базы СУ-4, спецуправление Уралсантехмонтаж.

Выражаем сердечную благодарность коллективу автобазы № 9 за участие в похоронах нашего любимого дедушки, отца и брата Чернышева Михаила Николаевича.

Родственники покойного.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.