

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 15 (8916). Год издания 39-й.

ЧЕТВЕРГ, 22 ЯНВАРЯ 1970 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

И БОЕЦ, И ОРГАНИЗАТОР

Стенная газета «За руду» рудоуправления пользуется в коллективе заслуженным уважением. В ней полно освещается жизнь предприятия, в особенности сейчас, в дни подготовки к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. В каждом выпуске обязательно есть материалы о соревнованиях, критика недостатков. В прошлом году, например, значительно увеличилось количество сверхурочных часов, велики были простои вагонов. Об этом неоднократно и остро выступала газета, добиваясь устранения недостатков, мешающих работать ритмично, производительно.

Передки номера, посвященные передовикам производства, активным общественникам. Под фотографиями — короткий теплый рассказ о человеке,

его делах и планах. Такие выпуски пользуются особым вниманием горняков. Партбюро предприятия умело опирается в своей работе на стенгазету. В состав редколлегии, которая насчитывает 25 человек, рекомендовало руководителей служб и отделов — Л. Н. Елохину, А. А. Романову, В. Я. Кузьмина, С. С. Селиванова, В. Н. Чурову, К. Н. Голубятникову, В. И. Королева, И. М. Проскурякова и других. Они со всей ответственностью отнеслись к партийному поручению и делают выпуски злободневными, мобилизующими коллектив. Совсем другая картина на заводе сантехизделий. Стенная газета там настолько бесцветна, что

вряд ли привлекает читателей. Но дело даже не столько в форме, сколько в содержании. В выпуске самое большое — три заметки. Они общие по содержанию, очень поверхностно освещают ход юбилейного соревнования, выполнение обязательств. Партийное бюро и его секретарь В. П. Ярин мирятся с таким положением. Но самая большая беда, пожалуй, в том, что партбюро и завком профсоюза не помогают редколлегии сделать газету лучше, интереснее и живо рассказывающей о труде рабочих. Такие возможности есть, но они не используются. Часты еще случаи, когда для партийных организационных глав, чтобы газета

вышла. А что в ней, выполняет ли она триединую задачу — быть коллективным пропагандистом, коллективным агитатором и организатором масс — некоторых секретарей не волнует. Но надо напомнить, что именно в решении этой задачи В. И. Ленин видел главное назначение советской печати — от низовой до центральной. Стенные газеты динасового, хромпинового, Старотрубного, Новотрубного заводов, ряда строительных управлений в большей или в меньшей степени являются помощниками партийных организаций, играют ту большую роль, которую придавал печати Ленин. Но этого нельзя сказать о стенных газетах фабрики бытового

обслуживания имени Первого Мая, швейной фабрики, авторемонтного завода, Первоуральского леспромпхоза и некоторых других, которые выходят лишь по праздничным датам.

Мы идем к юбилею Ильича. Трудящиеся прилагают немало усилий, чтобы встретить его достойными трудовыми подарками. Материалы активистов стенной печати об этом должны быть в каждом номере. Нынче страна отметит 25-летие победы над немецко-фашистскими захватчиками. Надо рассказывать в стенгазетах о героях фронта и тыла, 1970 год — последний год пятилетки. Стенные газеты должны быть пропагандистами всего нового, передового, последовательными борцами с недостатками, сдерживающими рост производительности труда.



Недра Шории

Недавно металлурги Кузнецкого комбината (Сибирь) отметили своеобразный юбилей — на рудный двор доменного цеха поступила 150-миллионная тонна железной руды из недр Горной Шории.

Некогда отсталая окраина царской России, жившая лишь охотничьим промыслом и примитивным земледелием, Горная Шория за годы Советской власти стала неисчерпаемой кладовой сибирской металлургии.

Сейчас в горном управлении Кузнецкого комбината четырнадцать высоко механизированных предприятий, почти полностью обеспечивающих металлургов местным сырьем. Если в первый год работы рудников Темиртау и Тельбея было добыто около 60 тысяч тонн руды, то сейчас на Кузнецкий металлургический комбинат ежегодно поступает 10000000 тонн.

Железная дорога от Новокузнецка до Таштагола — центра Горной Шории — электрифицируется. Неисчерпаемые запасы горно-порфировой руды будут быстрее поступать к металлургам.

ЛЕНИНСКИЙ ЛЕКТОРИЙ НА СЕЛЕ

Лекцией «Образ Владимира Ильича, Ленина в изобразительном искусстве», открылся в селе Большая Мпхайловка первый в Одесской области сельский университет культуры и искусства. Он создан при народной картинной галерее. Совет университета возглавляет популяризатор народного творчества самодеятельный художник Петр Быков. Благодаря его стараниям сельская галерея получила много произведений старых русских, украинских и современных советских художников. Ряд полотен галереи подарил Одесский художественный музей. К ленинскому юбилею в университете будут прочитаны лекции: «Лениниана мастеров графики Жукова и Васильева», «Достижения советской живописи» и другие. К их чтению привлекаются искусствоведы и научные работники одесских музеев.

ФОТОТЕЛЕГРАФ НА РЫБАЦКИХ СУДАХ

Бдали от Мурманска принимают от промысловых судов рыбу производственные рефрижераторы «Алексей Хлобыстов», «Полярная звезда» и другие. Экипажи этих судов получили новую связь с берегом, — помимо радио и телевидения на них появился фототелеграф.

(АПН)

СЛОВО ЛИТЕЙЩИКОВ

Коллектив литейного цеха динасового завода одним из первых на предприятии взял повышенные обязательства по достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Они в минувшем году успешно выполнены. Задание 12 месяцев завершили досрочно, 18 декабря, на 109,1 процента выполнили план по производительности труда.

Обсудив обращение городского собрания ударников коммунистического труда о проведении 100 ударных дней в честь знаменательного юбилея, рабочие одобряют это обращение. Коллектив обязуется в оставшиеся дни работать только по-ударному, план по производительности труда выполнить на 115 процентов. День юбилея Ильича, 22 апреля, работать на сэкономленных электроэнергии в ферросплавах.

По поручению коллектива литейного цеха: Э. ШИЛЬБЕРТ, формовщик; В. ШИЛЬДНИКОВ, формовщик; М. ГРИГОРЬЕВ, бригадир сталеваров; В. КИУРУ, обрубщик.

В этом году советский народ будет отмечать двадцатипятилетие победы над фашистской Германией.

На Старотрубном заводе немало ветеранов Отечественной войны. Как и в бою, они показывают пример и в труде. В числе их А. Ф. Аликин. Александр Федорович работает кольцевым волочильного стана в цехе футерованных труб. Со сменным заданием он всегда справляется успешно, выпуская продукцию хорошего качества.

Фото Н. БУДЫГИНА.



Правофланговые

В авангарде соревнования в честь юбилея Ильича на заводе железобетонных изделий и конструкций идет бригада бетонщиков, руководимая И. Ф. Зубаком. Она обязалась завершить программу четырех месяцев к 22 апреля и выдать дополнительно к плану не менее 250 кубометров изделий. Сэкономить электроэнергию, материалов, бетона и пара на 2000 рублей.

И нет сомнения, что обещание свое этот коллектив сдержит.

Лавать каждые сутки 40 кубометров железобетонных изделий, перевыполнять задания на 120—130 процентов — под силу только умелым, настойчивым. А настойчивости и умения коллективу не занимать. Пример самоотверженного труда показывает сам бригадир.

Под стать ветерану трудятся бетонщица Н. Югфельд, мотористка Е. Геманова и другие члены бригады.



ЗНАМЕНОСЦЫ

Объединенный стройком подвел итоги соревнования среди подразделений треста Уралтигтрубстрой. По первой группе победителем признан коллектив второго стройуправления, выполнивший план по генподряду на 136,7 процента. Ему, а так

же коллективам Первоуральского управления Уралстальконструкция и участка Востокпромсвязьмонтаж, занявшим по своим группам первые места, присуждены переходящие Красные знамена и почетные грамоты.

А. НИКОЛАЕВ.

РЕПОРТАЖ

Но не для всех работников цеха оказался радостным этот день. Для некоторых он послужил добрым уроком, как нужно относиться к делу, беречь свою трудовую честь. 57 человек лишены вознаграждения за прогулы, нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка. В том числе: бригадир В. А. Бочкарев, подручный вальцовщика В. П. Метелев, сортровщик — маркировщик С. М. Гурин, подручный В. В. Огородников, резчик А. Ф. Машкова, старший вальцовщик В. П. Бубнов и другие. И винить в том, некого: что заслужили сами, то и получили.

Г. РЫСУХИН, старший отжигальщик цеха № 1 Новотрубного завода, рабочий.

Реформа в действии

Правильным запомнится день 19 января труженикам первого цеха Новотрубного завода. Еще задолго до назначенного часа выдачи материального вознаграждения в красном уголке стали собираться металлурги. Настроение у всех отличное. Шутки, смех: вполне понятно, приятно совпадать, что дело выполнено успешно.

4 часа дня. На сцену поднялись руководители цеха и кассир с ящичками, в которых лежали заготовленные конверты с премиями. Начальник цеха А. Н. Султинских коротко познакомил собравшихся с итогами работы завода, цеха за минувший год.

— Результаты хорошие. Потрудились новотрубники, в том числе и наш коллектив, на славу. Благодар

ГОД ПОДВЕЛ ИТОГИ

этому каждый труженик цеха получил право на доплату из фонда материального поощрения.

Александр Николаевич тепло поблагодарил металлургов за самоотверженный труд и пожелал новых успехов в юбилейном году.

В числе первых получили вознаграждение бригадир отделеки нержавеющей труб Р. Ф. Каштулин — 124 рубля, резчик М. П. Аносова — 78, отжигальщик Б. Р. Ахматин — 121 рубль. Спрашивая его: «Куда наметил использовать деньги?». В ответ он широко улыбнулся: «Найдём применение. Мы с женой давно решили купить сервант. Так что добавка к бюджету — в пору».

Подручный вальцовщика стана «140» № 1 И. В. Сафин тоже доволен: о стоимости выходном думал. А теперь можно выбрать покупку за любую цену.

Полошла резчик отделеки стана «140» Г. П. Соголова.

— Сколько начислили? — 97 рублей. Кулю мужу ко дню рождения хороший подарок.

Кантовщик стана «220» П. С. Чинуйн как раз собирается в отпуск. И 80 премияльных рублей — «веский добавочек по этому случаю, в своевременный», — как определил он сам.

Вальцовщик стана «140» № 2 Н. Д. Казина с удо

влетворением поглядывает на конверт: в нем 152 рубля.

— Хватит жене и на платье, — констатирует он. И заговорщицки подмигнув, шутливо добавляет: «Ну, и нам, мужчинам, еще кое-что останется».

А вот старший вальцовщик А. С. Дворников — именинник вдвойне. 134 рубля начислено ему по итогам года. И плюс к тому — еще 20 процентов от этой суммы: надбавка за особые успехи в социалистическом соревновании. Итого — прибавка к семейному бюджету — 169 рублей. А всего в цехе поочередные премии получили 42 человека.

СЛОВО О ДОБРОМ СЛОВЕ

У рабочих и служащих завода железобетонных изделий и конструкторский — день деловых встреч. В цехах, бригадах, на переделах и участках выступают с беседами управляющий трестом А. Р. Фурманов, секретарь парткома И. Г. Велькин, главный инженер Е. М. Беспалов, председатель объединенного парткома Г. Я. Стахов и другие руководители служб и отделов. Разговор идет по душам, без длинных речей и докладов, после которых, обычно, не хочется задавать вопросы. Рабочие делятся своими мыслями, планами, руководителя охотно отвечают на вопросы, дают справки, консультации, делают конкретные распоряжения, по возможности удовлетворяя просьбы и желания трудящихся. А их интересует многое: внешняя и внутренняя политика СССР и других стран, проблемы жилья и благоустройства, питания и отдыха, труда и зарплаты, культуры и учебы молодежи, бытового об-

служивания. И хоть некоторые проблемы сразу разрешить невозможно, рабочие получили большое удовлетворение от доброго, душевного слова руководителей.

— О чем речь! — воскликнул жбиновцы. — Не бывало такого.

К сожалению, да. Такой вывод сделан из бесед с рабочими самых разных возрастов и профессий. Случается, выступают руководители с докладами в клубе, на митинге в канун праздника или по каким-либо другим важным причинам. А чтобы так вот поговорить с людьми, поделиться думами, мыслями, проектами — такого не бывает. Многотиражная газета «Строитель» тоже в этой связи не стала исключением.

Интересную, но не отрадную статистику поведал А. Ф. Колобовников.

— Я работаю секретарем партбюро, — сказал он, — пять лет. За этот период на заводе не раз побывал секретарь обкома КПСС М. А. Сергеев. Он охотно беседовал с рабочими, помогал. Нередко бывал на заводе секретари горкома партии. А вот руководите-

ли треста Уралтяжтрубстрой у нас — чрезвычайно редкие гости. А. Р. Фурманов, например, выступал за пятилетие единственный раз — в 1968 году. Он сделал доклад в третьем цехе. Больше его на переделах не видели.

Не жалуют вниманием и добрым словом рабочих заместитель управляющего трестом Г. Г. Криницын, председатель объединенного парткома Г. Я. Стахов.

Довольно-таки часто перед горожанами выступает главный инженер треста Е. М. Беспалов. Он читает лекции о настоящем и будущем города, перспективах развития строительной базы. Хорошие лекции — великая вещь! Тем не менее они никогда не заменят живого общения с людьми, открытого разговора, который обогащает и рабочих, и руководителей, позволяет последним знать настроения людей, их думы и чаяния. И каждая встреча принесла бы много добрых откликов, дельных советов, как устранить недостатки и полнее, лучше использовать резервы. Немало у нас в тресте

других руководителей подразделений, которые тоже очень мало бывают среди рабочих. Вот, скажем, управление Уралстальконструкции. Комендант общежития № 4 К. В. Елесева с возмущением рассказала, что ни разу, несмотря на многократные официальные и неофициальные приглашения, ни начальник управления Г. С. Колотылов, ни секретарь партбюро В. В. Белокуров в общежитии не были, никакой заботы о жизни, быте и отдыхе своих рабочих не проявляют. А некоторые рабочие не соблюдают правил общежития, пьянствуют и дебоширят. Во многом способствует им попустительское руководство руководителей.

В чем основная беда этого пробела в идеологической работе? В том, на наш взгляд, что принижена роль индивидуальных бесед, понижена требовательность со стороны парткома к руководителям, которые не находят времени для встреч с рабочими.

А. ПЕСТОВ,
бетонщик завода железобетонных изделий и конструкторский.



Десять лет работает в управлении Востокметаллургмонтаж инструментальщик Александр Яковлевич Бабич. С его приходом преобразилась инструментальная, там теперь полный порядок. Кажется, работа Бабич не спеша, а дело у него спорится. Он бесперебойно обеспечивает участок материалами и инструментом. «Незаменимый человек», — говорят о нем товарищи.

Фото Л. НЕЗЛОБИНА.

К 100-летию Ильича

ЖИВИТЕЛЬНЫЙ ИСТОЧНИК

ДЕЛИ. «Ленин — величайший народный лидер, к которому индийцы питают особые чувства. Идеи Ильича, ленинский сплав революционной теории и практики стали одним из живительных источников, питающих национально-освободительное движение в нашей стране». Так начал свою лекцию «Ленин и Индия» видный общественный деятель, депутат индийского парламента профессор Хирен Мукерджи.

«Ленин, — подчеркнул профессор, — обладал даром политического предвидения и мудростью опытного революционера, что помогло ему оценить важность нарождавшегося движения за свободу Индии и определить его место в мировом потоке антиимпериалистической борьбы». Уже в 1900 году Владимир Ильич публикует в «Искре» статью, в которой говорится о размахе антибританских выступлений в Индии. Находясь за тысячи миль от этой страны, он внимательно следит за ростом классового сознания индийских рабочих и отмечает, в частности, первую в истории страны шестидневную всеобщую политическую забастовку — протест против ареста видного демократа Тилака. Ценным теоретическим вкладом в революционное движение в стране, по мнению Хирена Мукерджи, стали известные поправки В. И. Ленина к тезисам, представленным М. Н. Ромен на II конгрессе Компартии в 1920 году, а также другие его статьи в работы, содержащие научный комментарий к политическим событиям в Индии.

«В том, что социализм стал сегодня достоянием треть человеческого, — сказал в заключение ученый, — неизмеримая заслуга принадлежит Ленину — величайшему вождю всех времен».

В. СИМОНОВ.
(АПН).

2 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
22 января 1970 г., № 15

Если стеной печати больше уделять внимания, то она, несомненно, сыграет большую роль в идеологической работе. Именно с такой меркой подходит к стеной печати на Новотрубном заводе. В некоторых основных цехах они выходят еженедельно и даже ежедневно, мобилизуя коллективы на выполнение принятых обязательств в честь юбилея В. И. Ленина, на борьбу с недостатками, пропагандируют передовые методы труда.

На днях редакция многотиражной газеты «Уральский трубник» организовала семинар для рабочих корреспондентов, членов редколлегии и активистов стеной печати. Редак-

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

тор А. В. Аболенцев рассказал о задачах, которые стоят сейчас перед работниками и стеной печати, поделился планами освещения соревнования в честь ленинского юбилея.

В свою очередь активисты высказали ряд замечаний в адрес редакции. Раньше ее работники часто бывали в цехах, интересовались стеной печати, хорошие материалы брали для многотиражки, помогали редколлегии. Теперь это бывает очень редко, в то время как именно сейчас стеной газеты нуждаются в по-

ХОТЯ СЕМИНАР ПРОШЕЛ

стоянном внимании и помощи.

На семинаре выступил заместитель секретаря парткома завода А. А. Осетров. Он убедительно показал, как помогают стеной печати партийным организациям в работе, если партбюро уделяют им необходимое внимание. Можно отметить выпуск первого, третьего, пятого, седьмого цехов. Там жизнь коллективов освещается всесторонне, редколлегии добиваются устранения недостатков, о которых сообщают работники.

Стеной печати первого цеха, редактором которой

уже несколько лет коммунист В. Н. Косымин, а художником Л. С. Быстров, признана лучшей на смотре низовой печати. Она удостоена премии. Но таких на заводе, к сожалению, не так много. Больше стеной печати, которые выходят по праздникам, с общими статьями о знаменательных датах. В жизни производственников они не вмешиваются. И если у такой газеты поменять заголовки и номер цеха, то она вполне будет годной для другого. Тут-то и нужны постоянное внимание, контроль и помощь газетчиков.

Семинар прошел неплохо. Но на нем присутствовали члены редколлегии всего лишь пяти цехов. Секретари партбюро первого, третьего, пятого, седьмого и двадцать восьмого цехов посчитали необходимым обеспечить явку на семинар своих редакторов. Остальные же секретари парторганизаций отнеслись к этому, по-видимому, так же, как они относятся к руководству стеной печати. Надо полагать, партком завода сделает соответствующие выводы.

Г. СЕМЕНОВ,
рабкор.

И ДОСТИЖЕНИЯ, И НЕДОСТАТКИ

Конференция городской организации общества «Знание»

публичных, 13696 бесплатных, 8 тематических лекториев, 34 кинолектория. В городе действует 5 университетов культуры с различными факультетами.

Тематическая направленность работы хорошо иллюстрируется следующим примером: в декабре 1969 года организовано около тысячи лекций, каждая десятая — по ленинской тематике, столько же по науке и технике, истории, философии, психологии.

Использовались разнообразные формы лекционной пропаганды. Проводилась учеба лекторского актива. Работа правления планировалась на квартал вперед.

Следует, однако, отметить, что планы лекционной пропаганды, составляемые парткомами и профсоюзными организациями предприятий и учреждений, доводятся поздно до общества, потому мы подчас не знаем, кого, куда, с какой лекцией направлять.

Надо признать, что правление не всегда было требовательным. Ему следует обратить внимание на улучшение качества работы лекторов. На то, что еще мало лекций читается на се-

ле, недостаточно меропри-

ятий на воспитательные темы, есть и другие недостатки.

Правда, около полугодия первоуральская городская организация общества «Знание» была без ответственного секретаря. Но план лекционной пропаганды выполнен.

В. Л. Политов назвал тех, кто безотказно относится к своей почетной общественной обязанности. Так, только за прошлый год Т. П. Боярских прочитал 209, К. К. Иголов — 70 лекций.

На конференции за хорошую работу по линии общества были награждены грамотами РСФСР В. А. Лобанова, Л. И. Либов, В. М. Брусков, В. Д. Рязанцев. Кроме них отмечены еще около ста человек.

— Положительное влияние на сознание людей оказывают на Днясе заводская газета и местное радиовещание, — рассказала в прениях председатель первичной организации Э. П. Жаворонкова. — Во всех цехах в один и тот же день проводим лекторские чтения с учетом запросов трудящихся. Организовано 7 лекториев, куда привлечены юристы,

инструкция мало помогает нам в организации лекций. По этой причине слабо действует наш «Университет здоровья».

— Есть у нас на Новотрубном коллективе, которые плохо заказывают лекции, — сказал О. М. Борисов. — Это цехи № 2, 27, 36.

О том, что постоянную помощь лекторскому активу оказывает на хромпиковом заводе партком, рассказала К. Н. Аржанникова.

Об успехах и недостатках в своей работе сказали другие товарищи. Задачи в лекционной пропаганде наметил выступивший затем заведующий отделом пропаганды и агитации ГК КПСС М. И. Бусыгин.

Конференция признала работу правления удовлетворительной. Избран новый состав руководства обществом «Знание» и ревизионная комиссия. Председателем правления вновь стал В. Л. Политов.

Э. ЛОНСКАЯ,

ЗАЧЕТ СДАН

Комсомолка Нина Шарина уже пять лет трудится в пятом цехе Новотрубного завода. За все время у молодой крановщицы не было аварий.

Ленинские зачеты Нина Шарина сдала в педагогическом институте, где она учится заочно на пятом курсе. Зимой 1971 года девушка сдаст госэкзамены, станет литератором. Это — мечта.

Э. МЦХАПЛОВА,

НЕ КОЛИЧЕСТВОМ ЕДИНЫМ

Начальник планового отдела ремонтно-механического завода И. Я. Токарев спешил закончить годовой отчет. Ведь через несколько дней держать в тресте отчет, как сработали в предьбилейном году. В общем-то экономист доволен итогами. Потрудился коллектив хорошо: почти по всем показателям планы перекрыты. Намечали, к примеру, завершить пятилетку по выпуску валовой продукции к 7 ноября 1970 года. Слово держат крепко: план четырех лет выполнили 21 ноября. Обещали за пятилетку выдать сверхплановой продукции на 184 тысячи рублей. Этот рубеж превзойден за четыре года: выдано дополнительной продукции на 197 тысяч. Только за минувший год — на 48 тысяч рублей вместо 20 по обязательствам.

Растет и производительность труда. За отчетный год сумели поднять ее на 7,7 процента против шести с половиной по сметкам. Затраты же на ремонт тракторов, двигателей удалось уменьшить. За счет снижения себестоимости сэкономили за год вдвое больше, чем рассчитывали. Словом, с такими данными не стыдно ехать в Москву.

ШАГ НАЗАД

Вот только о качестве... Иван Яковлевич еще раз — словно от этого что-то могло измениться — внимательно просмотрел итоговые результаты. Увы, цифры — вещь упрямая. «За отчетный год брак по числу рекламаций к выпуску продукции составил 0,65 процента, с превышением на 0,37 процента против 1968 года»... — перечитал он написанное и задумался: чем же объяснить такое снижение качества. Ведь ремонтники брали обязательство: «За счет улучшения культуры производства повысить надежность в работе выходящих из ремонта механизмов. Снизить число рекламаций против 1968 года на 10 процентов». А на деле произошло обратное. Количество принятых рекламаций возросло с

пяти до семи, а стоимость забракованной продукции увеличилась в два с половиной раза.

Почему это произошло? Старший мастер отдела технического контроля С. А. Макаров назвал сразу несколько, по его мнению, объективных причин. С некоторыми из них нельзя не согласиться. Действительно, запасные части предприятие получает большей частью некондиционные, качество их оставляет желать лучшего. Проверить все их ремонтники не имеют возможности. Да и по логике эта дополнительная проверка вроде ни к чему: ведь детали заводского изготовления, протестированы ОТК поставщика. Однако практика показала, что среди них встречается немало бракованных. Они иногда попадают в отремонтированные тракторы или двигатели. Во время обкатки после ремонта выдерживают, и уходит агрегат к заказчику. А там при повышенной нагрузке ломается. И хотя фактически ремонтники не виноваты, они, согласно существующему положению, вынуждены принимать рекламации и выезжать на место ликвидировать дефекты.

Конечно, просматривать предварительно все получаемые запчасти на предприятии не в силах. Однако свести брак до минимума — задача вполне реальная. Ревизировать наиболее ответственные детали, и те, которые, как известно, чаще других приходят с дефектами, ремонтникам по силам. Сумели же они наладить проверку поршневых колец двигателя КДМ на просвет. Эффективность этой меры несомненна: значительно улучшилось качество ремонта двигателей.

И ПРОВЕРЯТЬ, И ДОВЕРЯТЬ

Но дело не только в низком качестве запчастей. Вместе с Сергеем

Аркадьевичем мы просмотрели все принятые рекламации за прошлый год. Оказалось, что многие из них — прямой результат недобросовестного отношения рабочих к делу. Взять рекламацию Сосьвинского леспромхоза в марте. Там трактор, отремонтированный на Билимбаевском заводе, сломался, проработав совсем недолго. Вышел из строя подшипник заднего моста. Причем, случившись это, как показало расследование, из-за неправильной регулировки. Виновна в дефекте бригада по сборке задних мостов.

В Асбестовском химлесхозе трактор оказался не у дел только потому, что не работал сервомеханизм. Случилось это из-за небрежной шплинтовки. И дефект мелкий. А агрегат-то простоял не один сутки. Или еще пример. У трактора, отправленного Свердловской мехколоне № 17, пробило прокладку головки блока двигателя. Причина: при ремонте слабо затянули головку блока.

Понтересовались у руководителя отдела технического контроля: какие меры приняты по указанным рекламациям? Сергей Аркадьевич ответил:

— Наказали виновных. Усилили контроль за узлами, в которых встречались дефекты, предупредили слесарей — сборщиков.

А не маловато ли? Недостаточно только наказывать и проверять, надо больше воспитывать в людях чувство ответственности. Чаще проводить беседы с ремонтниками, внедрять передовые, прогрессивные методы контроля за качеством: скажем, саратовскую систему бездефектной сдачи продукции. Шире вводить личные клейма. Отмечать рабочих, сдающих продукцию только хорошего и отличного качества. И наоборот, выносить на общественный суд бракоделов. Активнее и действеннее использовать в борьбе за качество стеновую печать, заводское «Окно сатиры».

ЧТО ПОСЕЕШЬ

НЕ ПОСЛЕДНЮЮ роль играет в снижении качества и плохая организация труда на предприятии, следствие которой — неритмичность. Кстати, народные контролеры предприятия неоднократно поднимали эту проблему. Еще в июне прошлого года они выявили, что, как правило, в третьей декаде каждого месяца выполняется половина, а порой и больше половины месячного плана. Естественно, на участках прибегают к сверхурочной работе. А в результате спешки отдельные узлы механизма полностью не разбираются, обкатка двигателей проходит на низких режимах.

Такое положение сохранялось в течение всего года. В бригаде сборки задних мостов нам привели такой пример: в ноябре за две декады было отремонтировано 17 тракторов из 37 плановых. А месячное задание в итоге даже перекрыли. То есть, за оставшуюся декаду собрали почти 60 процентов плана. Понятно, что о качестве в этом штурме думать было некогда.

Вывод напрашивается сам собой: пока ремонтники не добьются ритмичности в работе, о высоком качестве нечего и мечтать.

ВМЕСТО ПРЕССА «ДУБИНУШКА»

А НИЗКИЙ уровень механизации! Это тоже прямая причина брака. На монтажном участке нам довелось наблюдать, прямо скажем, невеселую картину. Слесари бригады по сборке задних мостов надели на очередную полосу ступицу. Предстояло на нее звездочку. Предстояло на нее звездочку. И вот один из слесарей

взял кувалду весом килограммов в десять и со всего плеча обрушил ее на деталь.

Конечно, при таком способе напрессовки за точность посадки детали трудно поручиться. Отсюда, брак! Не заметят слесари и контролеры — и уйдет трактор к заказчику. А там при повышенной нагрузке дефект сразу даст знать о себе.

И уж, конечно, о высокой производительности здесь и речи нет. Труд тяжелый и малоэффективный. Между тем, на других предприятиях для подобных операций используют гидропрессы. Они позволяют добиться высокой точности, а следовательно, и добротности напрессовки. В несколько раз повышается производительность, облегчается труд. Кстати, ремонтников не надо убеждать в этом. Конкретный пример у них перед глазами: на монтажном участке при ремонте лент гусениц используются два таких гидропресса. Хотя они и маломощные, старые, но насколько ускоряют дело! И качество лучше. Так почему бы не установить прессы и для подготовки узлов заднего моста трактора? Не в силах сконструировать, сделать агрегат самим — можно обратиться за помощью на другие предприятия Первоуральска. К тем же старотрубинкам, которые изготовили похожий гидропресс у себя в механическом цехе.

Можно было бы назвать еще немало веских причин, влияющих на качество. Но, думается, и перечисленных достаточно. Положение с качеством продукции на заводе тревожное. И необходимы срочные действенные меры для его улучшения. Только тогда ремонтники смогут выполнять юбилейные обязательства.

Рейдовая бригада печати: С. ПЕРЕТРУХИН — председатель заводской группы народного контроля; Н. КАТКОВ — инженер по труду и заработной плате; А. ВЕРЕЩАГИН — сотрудник редакции газеты «Под знаменем Ленина».

ПОЗВАЛА ПАРНЯ СТРОЙКА

Пять лет назад приехал в наш город после окончания школы Виктор Горюнов. Выбрал профессию строителя: поступил работать плотником во второе управление треста Уралтяжгрубстрой. Знаний, опыта было в ту пору, конечно, маловато. Разряд тоже невысокий — второй. Но недаром говорят, что при желании можно всего добиться. Вот и Виктор не собирался стоять на месте. Пошел в учебный комбинат, чтобы лучше познакомиться с секретами мастерства, повысить свою квалификацию.

Шестой год трудится Горюнов в комплексной бригаде Б. В. Сладковского. И за этот короткий срок сумел многого достичь. Стал знающим, уважаемым специалистом. Нормы постоянно перекрывает на пятнадцать — двадцать процентов. Освоил еще одну профессию — стекольщика. И надо думать, преуспел в ней, если все ответственные задания доверяют в бригаде именно ему.

Хоть и стал Виктор полноправным членом бригады, хорошо работал, но успокаиваться на достигнутом не собирался. Не в его это характере. Понимал, чтобы идти дальше — знаний маловато. Подал заявление на вечернее отделение строительного техникума.

Нелегко работать и учиться одновременно. Виктор выдержал, потому что знал: без знаний не обойтись. И сейчас он уже на третьем курсе. Да и в бригаде не на последнем счету: идет в первых рядах юбилейного соревнования, по выполнению норм шагнул уже в август 1970 года.

Встав на ударную вахту, Виктор Михайлович Горюнов принял повышенные обязательства. Решил норму выполнять не ниже, чем на 130 процентов, работать только с хорошим и отличным качеством. Экономить материалы и на сбереженном сырье отработать два дня.

Нет сомнения — слово Виктор сдержит. Поручкой тому — самоотверженный труд молодого строителя.

Н. РЯПОСОВ, штатный корреспондент.

ПИСЬМО ИЗ ПРОФТЕХУЧИЛИЩА

ЧУТКОСТЬ ТОЖЕ УЧИТ

В газете «Правда» от 11 января опубликована передовая статья «Рабочее пополнение». Она посвящена развитию советской профессионально-технической школы, подчеркивает важность для страны воспитания квалифицированного пополнения рабочего класса. И особенно сейчас, когда идет широкая перестройка ее программы, перевод профтехучилищ на 3-4-летний срок обучения. С осуществлением этого перехода молодежь сможет одновременно с высокой рабочей квалификацией получать и среднее образование. На нас, работников профтехучилищ, это накладывает еще большую ответственность за воспитание подрастающего поколения.

Однако уровень подготовки молодых рабочих зависит не только от училища, а во многом также и от базового предприятия, где они проходят производственную практику. От того, как встретят ребят на объектах, стройках, какой им предоставят фронт работы, обеспечат инструментом, и будет зависеть качество их квалификации.

Нас радует, что большинство руководителей строительных управлений, в которых проходят практику учащиеся ГПТУ-69, правильно понимают это и помогают нам в подготовке кадров молодых строителей. Некогда даже участвуют в создании хорошей материально-технической базы училища. Мы благодарны начальнику первого управления И. Ф. Маслову. Иван Фролович всегда чутко относится к запросам наших воспитанников. Создает им хорошие условия для практики. С его помощью сооружен в училище автогараж.

Очень тепло отзываются девушки из двенадцатой группы штукатуров-маляров о прорабе третьего управления М. И. Бее, который стал им истинным наставником в овладении специальностью отделочника.

Но есть и такие руководители управлений, которые видят в практикантах только рабочую силу. Они забывают, что каждая группа учащихся на производственной практике должна заниматься строго по программе, утвержден-

ной Государственным комитетом по профессионально-техническому образованию. Для примера можно привести случай с группой маляров-штукатуров, направленной в четвертое управление на сооружение дома гостиничного типа. Она вынуждена была покинуть объект из-за того, что на предназначавшийся для нее участок поставили бригаду кадровых отделочников Г. З. Кутовой. Ученики же остались без работы и потеряли несколько дней практики.

А такие потери в конечном итоге сказываются на уровне мастерства будущих строителей. Кстати, через несколько месяцев девушки из этой группы закончат училище и большинство из них придет именно в четвертое управление, на жилстрой. Так кого же тогда будут винить руководители СУ № 4, если квалификация молодых отделочниц окажется ниже предъявляемых к ним требований?

А. СТАРКОВ, старший мастер городского профтехучилища № 62.



О. Ф. Жданова — машинист розливного автомата на Первоуральском заводе пивобезалкогольных напитков. Работа ответственная. Но Ольга Федоровна преуспела с ней справляется. Передовая работница активна в общественной жизни коллектива.

Фото Д. КИРЕЕВА.

КОГО НЕ ХВАТАЕТ ДЕТЯМ

В восьмилетней школе № 35 станции Кузино работают четыре группы продленного дня. Чем занимаются там ребята? Чтобы узнать об этом, зайдём к ним.

..В комнате для игр многолюдно. Одни играют в теннис, другие — в шахки, несколько мальчишек что-то мастерят из пластилина. Каждый занят своим делом. За столом воспитательница Анна Семеновна Жукова беседует со школьницей, которая только что выполнила домашнее задание. Рядом, за другим столом, совсем маленькая девочка. Она

внимательно читает книгу. Спрашиваем:

— Почему не играешь вместе со всеми?

— Мне надо научиться лучше читать, — отвечает она.

Девочка недавно пришла в группу, а вот Вова Попов посещает ее уже четвертый год. Ему здесь очень нравится, хотя с приходом его забот у Анны Семеновны прибавилось. Первое время мальчик был замкнутым, раздражительным. И в тетрадах воспитателя для рабочих планов

против его фамилии постоянно записывались слова: «Обратить особое внимание». Но позднее появились другие записи: «Стал добрее, скромней, охотней выполняет поручения, откликается на просьбы товарищей».

А вот у Миши Кочева характер был иного склада. Любил мальчишка на виду первенствовать во всем. А если не удавалось, пуская в ход кулаки. Взялась и за него воспитательница. Теперь Мишу не узнать. Дисциплинированной стал.

Найти подход к каждому, завоевать у детей доверие, уважение — задача не из легких, но Жуковой это удается. Из ребятшек разных классов она создала дружный коллектив. Каждое утро перед занятиями она с ними беседует, а после приготовления уроков, смотрят кинофильмы, ходят на экскурсии, в лес, играют, рисуют, занимаются лепкой, читают книги.

Самый ответственный момент в режиме дня — выполнение домашних заданий. Уроки все делают самостоятельно. Кто затрудняется, подходит к Анне Семеновне, разбирает с ней непонятное. Группа продленного дня — важное звено учебно-воспитательного процесса в школе. Поэтому здесь нужна крепкая связь не только с учителями, но и с родителями. Содружество это помогает лучше организовать внеучебную работу с детьми. В группе часто бывают

учителя Р. М. Старцева, Ф. П. Бушуева, В. Г. Злоказова. Они обсуждают темы занятий, обмениваются мнениями в воспитании учащихся и т. д. Но, к сожалению, такого не скажешь о родителях. Они в группе редкие гости. Лишь некоторые заходят сюда, чтобы поинтересоваться успехами своих детей. А ведь их в группах 140 человек.

Вероятно, родители считают, что, отдав ребенка в группу продленного дня, вопрос о воспитании его разрешен полностью. Но это неправильный взгляд. Ибо успешно справиться со всеми задачами в этом трудном деле можно только в тесном контакте школы и семьи.

М. СИМОНОВА,
работок.

* СПОРТ ВПЕРЕДИ ФИНАЛ

В третий раз будут выступать на первенстве Центрального Совета ДСО «Труд» лыжники спортивного клуба «Уральский трубник» (тренер А. Оланин).

Этого права они добились в упорной борьбе, победив сильные коллективы пермяков «Россия» и челябинского металлургического завода на первенстве зоны Урала, которое проходило 10—11 января в Асбесте.

Особенно отличился мастер спорта СССР Р. Алакина, Р. Ряхин и В. Семенов. Отставить титул чемпионов Центрального Совета ДСО «Труд» первоуральским лыжникам предстоит 20—22 февраля на склонах Пильвинских гор.

Р. БАБИН,
тренер спортклуба
«Уральский трубник».

ПЕРВЫЕ ПОБЕДЫ

Из Нижнего Тагила возвратилась сборная команда гимнастов детской спортивной школы, участвующая в областном первенстве пионерских дружин. Для многих ребят это были первые в их жизни крупные соревнования.

Отлично выступила команда девочек в составе Тамары Озорниной (школа № 12), Людды Харской и Наташи Быковой (школа № 10), Зины Сабировой (школа № 9), Людды Мохнаткиной (школа № 32), занявшая второе место из шестнадцати команд.

Тамара Озорнина стала второй гимнасткой области среди пионеров. Людда Харская выполнила норму первого спортивного разряда.

Результаты мальчиков скромнее: из двенадцати команд они заняли четвертое место. Но Сережа Нечаев (Талицкая школа № 17), Роман Сабиров (школа № 9) и Сережа Завьялов (школа № 4) были соответственно первым, вторым и третьим по второму юношескому разряду.

Л. КУКАРКИН,
тренер детской спортивной школы.

Редактор
С. П. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». Цветной широкоэкранный художественный фильм «Трагедия горного ущелья». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

КИНОТЕАТР «КОСМОС». Широкоэкранный художественный фильм «Неподсуден». Начало: 11, 1, 5, 7, 9 час. веч. Для детей «Республика ШКИД». Начало: 9, 3 часа.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. Художественный фильм «Непоседы». Начало: 6, 8 час. веч.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ. 26 января — концерт солиста московской государственной филармонии П. Громадского. Начало в 19-30.

С 20 по 23 января в магазине «МАЛЫШ» проводится
ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА КУКОЛ

ЗАВОДУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО
ОБОРУДОВАНИЯ
ТРЕБУЮТСЯ

старший инженер-энергетик, фрезеровщик.
Обращаться в отдел кадров завода, Чекистов, № 4.

НОВОТРУБНЫЙ ЗАВОД

для работы в новом литейном цехе, оснащенном современным автоматизированным технологическим оборудованием,

ПРИГЛАШАЕТ

мужчин и женщин по специальностям: сталевары, заливщики, формовщики, сборщики форм, вышивщики литья, стержневщики, сушильщики, цеховщики, модельщики, столяры, плотники, токари по металлу в дереву, газосварщики, подкрановые, разнорабочие.
Обращаться в отдел кадров завода.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ СТРОИТЕЛЬНОМУ
УПРАВЛЕНИЮ № 4
ТРЕСТА УРАЛТИТСТРОЙ

ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу
квалифицированные каменщики и монтажники конструкций.

Обращаться по адресу: ул. Ватулина, 57-а, отдел кадров строительного управления № 4.

Первоуральское профтехучилище № 10 производит набор учащихся по специальности электромонтера со сроком обучения один год.

Принимаются лица в возрасте от 17 до 35 лет с образованием 7—10 классов.

Все учащиеся после выпуска направляются на работу на промышленные предприятия Первоуральска или области. Учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, спецодеждой и стипендией в размере 10—20 рублей в месяц.

Для поступления требуются следующие документы: паспорт, документ об образовании, справка с места жительства, справка об отсутствии судимости, 4 фотокарточки размером 3x4.
Адрес училища: пос. Динас, переулок Ильича, дом 19.

УЧАСТОК № 5 ТРЕСТА УРАЛЧЕРМЕТРЕМОНТ
ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

кровельщиков по мягкой кровле, маляров-высотников — мужчин, маляров, бетонщиков, штукатуров, плотников, мозаичников, плиточников, тракториста на трактор «ДТ-20».
Обращаться по телефону: 23-28, 35-69.

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ СКОТА!

Прием скота от населения производится на скотобазе дер. Каменка ежедневно, кроме воскресенья и понедельника, с 8 часов утра до 17 часов.

ДИРЕКЦИЯ ОТКОРМОСОВХОЗА.

МЕНЯЕТСЯ однокомнатная благоустроенная квартира в Асбесте на равноценную в Первоуральске. Обращаться: Первоуральск, ул. Герцена, 7-а, 4.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.

ВСТАЛ У ШКОЛЫ ОБЕЛИСК

Многими хорошими делами решили встретить столетие со дня рождения В. И. Ленина учащиеся нашей школы. Мысли и предложения было высказано много. А решение комсомольцев действительно не оставило никого равнодушным. Людда Комкина, Лена Мищенко, Саша Ефремов и другие предложили построить перед школой в честь юбилея Ильича обелиск. Он был заложен осенью 1968 года. А сегодня он — перед зданием школы.

ГДЕ ШУМЯТ СОСНЫ

Около шестидесяти машиностроителей Новоуральского завода «Искра» участвовали в прошлую субботу в коллективной лыжной вылазке. Маршрут их пролегал в район пионерского лагеря «Орленок», где и состоялось массовое катание. С молодежью в прогулке участвовало много людей и пожилого возраста.

А после вкусного обеда, который приготовила в столовой лагеря выездная бригада работников питания, около двух часов продолжались танцы под аккомпанемент баяниста Валерия Русилова.

Домой машиностроители вернулись с хорошим запасом бодрости.

В. ДЯЧЕНКО,
председатель физкультурно-массовой комиссии заводского комитета профсоюза завода «Искра».

Торжественно, запоминающе прошло его открытие. Была торжественная линейка, барабанная дробь, звуки горнов. Был доклад старшей пионервожатой Людды Белоусовой секретарю парткома Коуровского леспромхоза Н. И. Воронкову о том, что успели сделать школьники в поселке.

И вот Гимн Советского Союза. И лучшие ученики Лена Мищенко, Толя Соловьев, Саша Ефремов открывают обелиск. На нем слова:

«Время пройдет, много дней проплывет,
Но не утихнет,
как гимн:
Ленин родился,
Ленин живет,
Наше будущее с ним»...

М. ЖУЙКОВА,
ученица десятого класса
школы № 29.



Сосновый бор зимой.
Фотоэюд А. МИХАЛЕВА.

БЕСЕДУЕТ ВРАЧ

И КАПЛЯ КРОВИ ТВОЕЙ ГОРЯЧЕЙ...

ДОНОР — человек, спасающий жизнь другому человеку! Это не преувеличение. Ибо кровь — могущественное целебное средство, часто незаменимое никакими лекарствами. Ее переливание широко применяется при шоке, тяжелых травмах, ранениях, ожогах, различного рода кровотечениях и даже при инфекционных заболеваниях.

В нашей стране с многомиллионным населением потребность в донорской крови чрезвычайно велика. Вот почему донор достоин самого высокого уважения. Стать им может каждый человек, но не моложе 18 лет. Причем он должен быть абсолютно здоров. Повторно давать кровь разрешается через два месяца. После 6—7 раз следует перерыв до трех месяцев. Доноры находятся под строгим врачебным контролем.

Человек, делающий большое гуманное дело, должен быть примером на производстве, в быту, своим отношением к здоровью, а

также поведением, достойным строителя коммунистического общества. Ему необходимо тщательно соблюдать правила личной гигиены, вести здоровый образ жизни с правильным чередованием труда и отдыха.

Государство установило ряд льгот донорам. Для них сохраняется средняя заработная плата за время, потраченное на медицинское обследование и на сдачу крови. Кроме того, они имеют право на дополнительный день отдыха после каждой дачи крови.

При распределении путевок в дома отдыха и санатории их в первую очередь выдают донорам, систематически и безвозмездно дающим кровь. Наиболее активные доноры получают путевки в дома отдыха бесплатно. Люди, неоднократно дававшие кровь для спасения больных и активно участвующие в привлечении товарищей в ряды доноров, награждаются нагрудным знаком «Почетный донор СССР».

Но не льготы, не ордена,

не слава привлекают людей в ряды доноров. Им руководит желание быть полезным в борьбе за жизнь и здоровье советского человека.

В нашем городе насчитываются тысячи людей, безвозмездно сдающих кровь: К. В. Корнунова, медсестра горбольницы № 4, сдавшая кровь 11 раз, Х. Г. Хазнев, рабочий первого цеха Новотрубного завода, сдавший кровь 15 раз, рабочий этого же цеха Н. И. Бызов и другие.

По решению правительства у нас, в Первоуральске, построено современное здание областной станции переливания крови, оснащенной высококачественным отечественным и импортным оборудованием. Коллектив станции со своей стороны приложит максимум усилий по обслуживанию доноров.

Товарищи, вступайте в ряды доноров, несите людям жизнь.

Г. КОМАРОВ,
главный врач
областной станции
переливания крови.