

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 240 (8886). Год издания 39-й.

СРЕДА, 10 ДЕКАБРЯ 1969 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

НАЧАТОЕ ДОВОДИТЬ ДО КОНЦА

БОЛЬШУЮ и разностороннюю работу ведут депутаты городского Совета в предъюбилейном году. Она затрагивает буквально все стороны жизни первоуральцев, будь то народное образование или благоустройство, бытовое обслуживание или здравоохранение, охрана природных богатств или физическая культура и спорт. Непосредственно этими и многими другими вопросами занимаются постоянные комиссии. Их в городском Совете создано пятнадцать. Почти все они, как было отмечено на последней сессии, работают успешно.

Вот лишь несколько примеров. Только в нынешнем году с помощью комиссий, их актива было подготовлено 17 вопросов, обсужденных затем исполкомом. Комиссии провели около 50 заседаний, где рассмотрели более 60 проблем, касающихся жизни, труда, отдыха трудящихся. Значительная часть их претворена в жизнь.

Совсем недавно сдан в эксплуатацию, в частности, прекрасный пристрой к стационару больницы Старотрубной завода. Необходимость этого объекта велика. Особенно возросла она в связи с бурным ростом северо-западной части Соцгорода, где появи-

лись новые жилые массивы. Сооружение пристроя дело не простое: нужны были денежные средства, материалы, рабочая сила. Трудностей встретилось много. И если сейчас они позади, то произошло это благодаря не только коллективу предприятия, но и постоянной комиссии по здравоохранению, руководителем которой Р. Л. Босых. Депутаты здесь — люди энергичные, инициативные, настойчивые.

Посмотрите, сколько серьезных вопросов обсудили они за прошедшие месяцы после выборов. Тут и проверка готовности к летней оздоровительной кампании среди детей работников треста Уралтяжтрубстрой и хромпикового завода. Здесь анализ недостатков в профилактике заболеваний трудящихся рудоуправления и карьероуправления Билимбае, и постоянная забота о здоровье наших малышей в детских садах и яслях.

Много хороших дел на счету у комиссии по благоустройству, коммунальному хозяйству, возглавляет которую А. И. Демакина. В ней 27 депутатов. И почти все они работают с душой. Постепенно налаживается снабжение населения баллонами с газом, улучшилось обеспечение

теплом жителей девятого квартала — в том не малая доля забот и хлопот депутатов.

Такие примеры можно продолжить. Но сегодня речь идет не только о сделанном, но и о недостатках. А их немало. Взять транспорт и связь. По-прежнему они вызывают справедливые нарекания трудящихся. Графики движения автобусов на маршрутах не выдерживаются, не всегда своевременно поступает почтовая корреспонденция, а особенно — в рабочие поселки. Нельзя утверждать, что сегодня в Первоуральске образцовый общественный порядок. Много вполне обоснованных претензий в службе быта. Здесь явная недоработка постоянных комиссий, руководимых В. И. Бетешиним, Н. Г. Сидоркиным, А. А. Аликиным.

Недоработка в чем? Нет, не в недостатке заседаний, обсуждений важнейших вопросов. Но они ведь лишь одна сторона дела, позволяющая только вскрыть причины и истоки ненормальностей. За ней должна последовать вторая часть — практическая. Ее задача — добиться изменения не благополучия. Тут уж решающее слово принадлежит настойчивости депутатов, их стремлению до конца норма-

лизовать положение. Этих качеств, порой, не хватает комиссиям, их руководителям, облеченным, кстати, не только доверием, но и значительными правами.

Вот, в частности, факт. Динасовый завод, Старотрубный, трест Уралтяжтрубстрой, некоторые другие предприятия нынче сорвали большую часть намеченных мероприятий по газификации жилого сектора, освещению и т. д. Руководителям этих коллективов в свое время были посланы напоминания, предупреждения. Они не действовали. Нужно было бить тревогу, принимать срочные меры, а не полумеры. Все ограничивалось последними. Элементы такого рода пассивности пользе дела не служат.

Более трехсот депутатов в постоянных комиссиях городского Совета. Все они — люди прекрасно разбирающиеся в доверенных им участках общественной и производственной жизни. Они и сделали многое. Но сделать предстоит не меньше. А это возможно лишь при одном условии. Следует каждое начатое дело доводить до своего логического завершения. Примеров, как это осуществить на практике в деятельности избранных первоуральцев достаточно.

НА ВАХТЕ ЛЕНИНСКОЙ, ТРУДОВОЙ

ЕСТЬ ГОДОВОЙ!

Коллектив животноводов совхоза «Первоуральский» соревнуется за достойную встречу юбилея вождя. А лучшая встреча — успехи в труде.

Что ж, они, если можно сказать так, — юбилейные. На молочнопункт сдано 2350 тонн молока — годовой план выполнен!

Работники ферм на достигнутом не останавливаются. До Нового года они решили дать дополнительно к заданию 170 тонн.

Успешно справляются с личными юбилейными обязательствами доярки Е. С. Сухова и О. А. Дурнева. Они давали слово надойти за год по 3300 литров молока от каждой фуражной коровы, а за одиннадцать месяцев получили по 3433 литра. Лишь немного отстают подруги — А. М. Крылова и В. А. Стракис. Хвалят в хозяйстве доярки А. К. Лалегину и В. Д. Князеву, К. М. Матвееву и Е. А. Изгибаеву.

Трудовая ленинская вахта крепнет.

А. КОЛОВ.

Секреты для всех

— Эти оси проточи побыстрее. Они мне нужны для дальнейшей обработки. Понимаешь, хочется быстрее отремонтировать станок канатно-ударного бурения. Минут через двадцать придут. Хорошо? — спросил фрезеровщик В. А. Могиляний токаря Н. А. Лузина.

Николай Алексеевич возражать не стал. Прошли считанные минуты, а он уже проточил одну, затем вторую ось. Потом взялся за втулки для ковша экскаватора.

— Мои секреты — для всех, — говорит рабочий. Он прав. Главный из них — любить дело, чувствовать себя хозяином и рационально использовать каждую минуту.

А чтобы повышать эффективность труда — нужно хорошо знать станок. Николай Алексеевич начал с ученика. Вот уже восемнадцать лет, как стоит у станка. Опыт, значит, накопил. Исполняющий обязанности механика Билимбаевского карьероуправления Г. Н. Чижов замечает:

— Токарь отменный. Любую деталь изготовит — залюбуешься. На совесть работает, душу вкладывает. Понимает, что вахту держит — юбилейную, ленинскую!

А. АЛЕКСЕЕВ.

С НЕЙ РАБОТАТЬ ЛЕГКО

Когда заговорили с бригадиром крановщиков Н. Д. Махневом о лучшем рабочем, он сказал:

— Маркова. Конечно, Анна Григорьевна. Самая исполнительная, требовательная. Может на любом кране. С ней и легко работать. Вот уже девять лет, как Анна Григорьевна трудится крановщицей. Действует умело, учит других.

Перед тем, как приступить к делу, она внимательно осматривает кран, проверяет электрооборудование и только после этого выезжает. Поэтому и работает четко, без простоев. Знает, что от нее зависит успех протачивки. Старается, чтобы коллектив с честью справился со своими юбилейными обязательствами.

В. ОСТАПУК, вальцовщик четвертого цеха Новотрубного завода.

РЕАЛИЗАЦИЯ... БЕЗ ВЫХОДНЫХ

ЗА ДЕСЯТЬ месяцев коллектив завода технологического оборудования не справился с планом реализации, отставал на сорок с лишним тысяч рублей. Но в ноябре предприятие сумело добиться отличных результатов.

— Месячное задание по реализации готовой продукции мы перекрыли на 25,9 процента. На наш счет поступило дополнительно более восьмидесяти тысяч рублей, — сообщила наше-

му корреспонденту начальник планового отдела завода Н. В. Фоминих. — Таким образом мы не только ликвидировали отставание, но и на сорок тысяч перевыполнили план одиннадцати месяцев.

Добиться высоких показателей нам позволило осуществление ряда организационных мероприятий. Так, для ускорения отправки продукции потребителям с первых чисел ноября составили непрерывный график

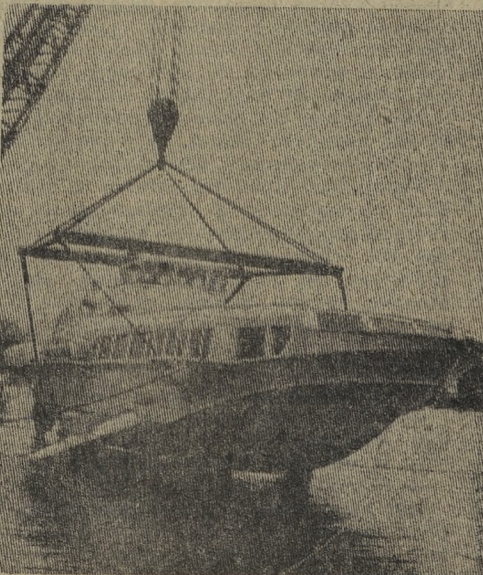
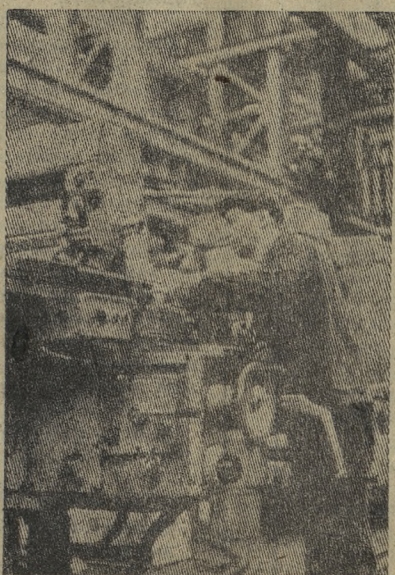
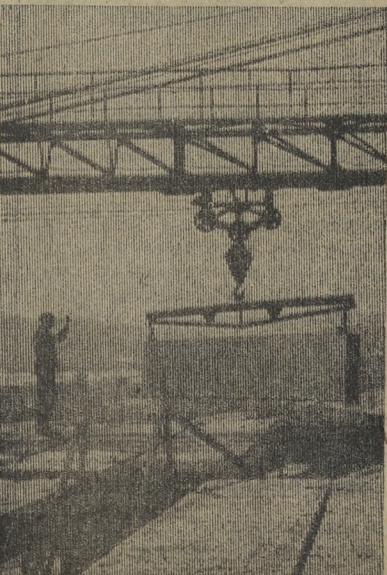
отгрузки. Были включены в него все субботние и воскресные дни. Заводской транспорт перевели на скользящий график. И продукция пошла заказчикам каждый день. Естественно, ускорилось и поступление денег.

Кроме того, во многом помогло внедрение более прогрессивной формы расчета с потребителями: посредством аккредитивов. Предприятиям или организациям-заказчикам посыла-

ем телеграммы: «Заказ ваш выполнен, выставьте аккредитив. С получением его продукцию немедленно отгрузим». В ноябре получили четыре аккредитива и все их полностью освоили.

На шесть с половиной процентов перекрыто и задание по выпуску валовой продукции.

Хорошо идут у нас дела и в декабре. Отгрузка продолжается точно по графику, а поступление денег на счет — с опережением.



По родной стране

Фотоинформация

В МОЛОДОМ порте Находка широко ведется строительство жилых и промышленных зданий.

На снимке: строительство здания нового универсального магазина.

Фото Н. НАЗАРОВА.

ГОРЬКИЙ. На станкостроительном заводе изготовлен опытный образец фрезерного станка с системой автоматической регулировки подачи. Точность фрезерования на новом станке в 2 раза выше, чем

на других подобного типа, а производительность больше на 30—40 процентов.

На снимке: сборщик Федор Разживин готовит стенок к испытаниям.

Фото В. ВОЙТЕНКО.

ЛЕНИНГРАД. Новое морское судно на подводных крыльях «Тайфун» спущено на воду ленинградскими корабельщиками.

«Тайфун» может развивать скорость до 76 километров в час. Оснащен автоматическими управляемыми подводными крыльями. Салон корабля рассчитан на 100 пассажиров.

Фото И. БАРАНОВА.

Фотохроника ТАСС.

Комсомолен Тервоуральский



ИДЕТ ЛЕНИНСКИЙ ЗАЧЕТ

УЧИТЬСЯ КОММУНИЗМУ

ШЛА гражданская война. Страна отбивала яростные атаки мирового империализма, который решил задуть рожденную революцией молодую республику. И в то тревожное время девушки и юноши, съехавшись на третий съезд комсомола, услышали необычный призыв вождя: «...Задача состоит в том, чтобы учиться».

О том легендарном времени, о людях, закаленных в огне революции, говорили на комсомольском собрании молодые рабочие управления капитального строительства Новотрубного завода. Как ты повышаешь свою квалификацию? Насколько коммунистична твоя мораль? Какой личный вклад ты вносишь в копилку юбилейных подарков? Эти вопросы сами напрашивались после изучения работы В. И. Ленина «Задачи Союзов молодежи».

Петр Пипчук ведет собрание: — Друзья, сейчас мы обсудим три реферата, подготовленные по работам вождя «Великий почин», «Три источника и три составные части марксизма» и «Карл Маркс». Таня, слово тебе...

Т. Елизарова заметно волнуется. К этим минутам она готовилась несколько дней.

Перечитано много литературы, по непонятным вопросам обращалась к коммунистам. Девушка подбирает теплые слова: — Произведение Ленина «Три источника и три составные части марксизма» учит нас быть принципиальными, последовательными, уметь разбираться в происходящих событиях, применяя накопленные знания теории...

Спокойно и деловито рассказывает Таня об основных положениях работы. Беседа захватывает комсомольцев. Весь во внимании П. Пипчук, старается не пропустить ничего. Л. Гольденберг, задумчива Г. Новикова.

Горячий спор разгорается между комсомольцами при обсуждении рефератов. Каждый волен высказать свое мнение. А как у нас? С позиций этого вопроса комсомольцы давали оценку производственной и общественной деятельности своей организации.

Умело ведет дебаты П. Пипчук. Размышления комсомольцев интересны тем, что они стараются не просто раскрыть содержание ленинской мысли, а сверить по ней свою жизнь, свое представление о счастье, о труде, о нравственности. Чувствуется, что произведение вождя

неоднократно прочитаны и продуманы. — Главное, чтобы то, о чем мы сегодня говорили, стало руководством в жизни каждого из нас. — сказал, закрывая собрание. П. Пипчук. Учиться коммунизму — эту задачу, поставленную Лениным в годы гражданской войны, будет решать еще много поколений.

Закончился урок ленинской мысли. «Учиться коммунизму». Как? На этот вопрос можно найти ответ в зачетной книжке Т. Елизаровой. Вот что она пишет: «Обязуюсь к юбилею Ленина завоевать звание ударника коммунистического труда, поступить в политехнический институт...» П. Пипчук: моя цель — «внести два рационализаторских предложения, бороться за звание ударника коммунистического труда...». Г. Новикова: «Жить, учиться и работать, как завещал Ильич...»

Слово, данное комсомольцами, не расхочется делом. Юбилейные обязательства выполняются успешно.

Ю. ТОПЫЧКАНОВ, секретарь комитета ВЛКСМ, юриконсулт.

ПО ПРОСЬБЕ СНИЗУ

К ЛЕНИНСКОМУ зачету комсомольцы Старотрубного завода начали подготовку еще в январе. Казалось бы, пора уже говорить о первых победах, но комитет скромничает...

Люба Бакаева, секретарь комсомольской организации, озабочена. Второй месяц не собирается бюро трубоволоочильного цеха. Комсорг К. Наумова все еще не чувствует необходимости начать работу. Какое это имеет отношение к зачету? Самое непосредственное. Многие комсомольцы цеха не знают, что в последнем заседании комитета было решено провести 100 ударных дней юбилейной вахты. Ленинский зачет некоторые понимают как мероприятие только для активистов.

Откуда идет такое безразличное, предвзятое отношение к делу, которым живет сейчас комсомол? В трубоволоочильном цехе «заморожена» вся внутрисоюзная работа.

— И проблеска не видно. — возмущается секретарь. — Комсорг и дорогу в комитет забыла...

Конечно, один коллектив не решает судьбу зачета на предприятии. Но есть, по-видимому, и другие, не менее веские причины застоя в комсомольской работе. В некоторых цехах зачетные книжки были розданы несвоевременно. Комитет ВЛКСМ не разъяснил, что же входит в ленинский зачет.

— Сначала много было неясного! — говорит В. Соколов, комсорг трубоволоочильного цеха. — Хотя и рано начали подготовку, но дел настоящих не было.

Л. Бакаева не отрицает, что еще по некоторым вопросам внутрисоюзной работы комитет плетется в «хвосте». Инициаторами многих ценных начинаний выступают цеховые организации, а роль же заводского комитета подчас сводится к тому, чтобы только поддержать начин, а не развить его.

На днях проведен первый семинар комсомольского актива. Разговор шел о том, как провести ленинский зачет с наибольшей отдачей. Этого семинара комсорги ждали еще летом, но комитет не проявил долж-

ной оперативности и позаботился об учебе опять же лишь по просьбе активистов.

Как видно Л. Бакаева не скромничает, просто работа только еще начинает развертываться, набирать силу.

Во всех цехах идет соревнование за выполнение обязательств, занесенных в ленинские зачетные книжки. Вера Станиславская, электрослесарь цеха контрольно-измерительных приборов, решила подготовить одного ученика к сдаче экзаменов на разряд, осветить ремонт газоанализаторов, повысить свою квалификацию. Георгий Буланов и Валентина Плаксина к юбилею вождя вносят по одному рационализаторскому предложению. У каждого комсомольца в графе «Мой трудовой подарок» есть несколько веских обязательств.

В цехе контрольно-измерительных приборов ленинским экзаменом — задача номер один. Люда Хамина, член бюро, с Натасей Сухих, комсоргом, оформили стэнд: «Лениниана». В нем три раздела — задачи, цели и ход ленинского зачета. Комсомольцы решили взучить работы Ильича «Великий почин», «Очередные задачи Советской власти», «Задачи Союзов молодежи». По примеру активистов цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики оформляют наглядную агитацию начали в криватном и трубоволоочильном цехах.

По оживлению внутрисоюзной работы на заводе можно сделать вывод, что комитет решил по-деловому взяться за дело. Упущенное наверстать еще не поздно.

Фото Д. КИРЕЕВА.

В. АЛЕШИН.

● Как работаешь, секретарь?

СОБРАНИЕ НАЧАЛОСЬ С ПЕСНИ

КОГДА юношу или девушку впервые выбирают секретарем комсомольской организации, перед каждым встает такой широкий круг вопросов, связанных с организацией внутрисоюзной работы, что появляется растерянность. За что взяться, с чего начать? Секретарь начинает дело, которое, по его мнению, не терпит оглазательства, затем берется за второе, за третье. А потом работа в одиночку приводит к тому, что актив остается в стороне. Внутрисоюзную работу в такой организации можно сравнить с тихой безветренной заводью, зарастающей камышом.

Говорясь к первому собранию, я еще раз убедилась, какую большую помощь комсоргу может оказать партбюро. Вместе с Анатолием Эрастовичем Тихоновым, секретарем партийной организации горпромторга, мы обсудили повестку дня, наметили проекты решений.

По совету коммунистов украсили актовый зал цве-

тами, приготовили несколько пластинок на комсомольскую тему. Много пришлось поработать, чтобы девчата поделились на собрании мыслями, предложениями, чтобы все вовремя собралось. В этих кропотливых делах мне тоже помогли члены партбюро.

Собрание началось необычно — с песни. Потом своим чередом пошла споры, обмен мнениями. Ничто так не дисциплинирует комсомольцев, как четкая организация. В этом я вижу основу всей внутрисоюзной работы.

Очень большое внимание мы уделяем проверке выполнения решений. Ход собрания, его решения мы показывали в стенной газете.

Это очень хорошо, когда партбюро оказывает комсоргам всестороннюю помощь и поддержку. Форм обмена опытом много: семинары, анализ собраний, совместная разработка планов, контроль за их выполнением... Вот и хочется мне сказать, что учебе комсомольского актива горком ВЛКСМ должен уделять больше внимания. Мы видим, как часто секретарей партбюро приглашают на семинары в горком партии. И нас надо собирать чаще, чтобы могли мы обменяться опытом работы.

Т. БОГУН, секретарь комсомольской организации горпромторга.



— 1 —

КОМИТЕТ ПЛАНИРУЕТ ПЫТЛИВОСТЬ

Встретить Владимира Мамина, заместителя секретаря комсомольской организации хромпикового завода, оказалось не так просто. В последние дни он с головой ушел в оформление двух новаторских работ, представленных на областную выставку технического творчества. Перед отправкой получилась маленькая невязка. Изобретатели не придали значения на первый взгляд незначительной, но очень важной детали — художественному оформлению работ.

Право быть представленным на выставке получило предложение В. Разбойникова, начальника участка цеха контрольно-измерительных приборов. Он решил модернизировать систему телеуправления и телесигнализации водооборотных циклов. Авторы второго новшества В. Иванченко, М. Довгополый и В. Смертин. Работы молодых новаторов получили высокую оценку ГРИЗа.

После обеда В. Мамин забежал в комитет: — Горят, понимаешь, дело! Ребят замучил и сам запарился.

— И много у вас новаторов?

— Каждый четвертый...

Вот уже несколько лет подряд комсомольская организация хромпикового завода уделяет большое внимание техническому творчеству молодых рабочих. Тяга к новаторству, к экономическому анализу очень часто не природное даро-

— 2 —

вание. Она зависит от того, как внимательно относятся к молодым рационализаторам, как развивают пытливость их мысли.

Владимир достает пухлую папку, красным карандашом обводит цифру: 5800 рублей. И поясняет:

— Условная годовая экономия от внедрения 165 предложений, поданных молодыми рабочими за десять месяцев.

— А годовой план?

— 137 рационализаторских предложений... Цифры не нуждаются в комментариях. Секретарь прав, рационализаторскую работу надо планировать.

— Всегда ли выполняется намеченное?

Володя задумался:

— Был такой случай...

Рабочие ремонтно-механического цеха не очень-то задумывались о совершенствовании производства. А время пло. Тогда собрали их и объявили конкурсы на лучшее предложение. Через неделю в комитет с чертежами зашел Ю. Лаврентьев, слесарь.

Успехи рационализаторов известны каждому рабочему, потому что о них постоянно говорят по заводскому радио, пишут в стенгазетах, не забывают на собраниях. Так, однажды на заседании комитета был поставлен вопрос, почему в некоторых цехах царит равнодушие среди комсомольцев к техническому творчеству. Поздняя Л. Дворникова, комсорга цеха № 3, много объяснила:

— Есть комиссии по рационализации. Не наше дело этим заниматься...

ГДЕ ОНО, РУСЛО?

Равнодушие? Или неспособность?

— Нет! — категорически возражает А. Васильев, новый комсорг третьего цеха. — Равнодушие.

СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА

СОРЕВНОВАНИЕ — сила, а юбилейное — вдвойне. Сейчас каждый коллектив стремится достичь лучших результатов, чтобы удостоиться Почетной грамоты и Юбилейной медали. Не исключение — шестой цех Новотрубного завода. Труженики его успешно справляются с заданиями по реализации продукции и прибыли. Однако с обязательством по прибыли — не справляются.

Причина: используются не все возможности.

Как же получить больше прибыли? Для этого надо уменьшать затраты на производство труб. Разница между ценой, по которой они реализуются, и затратами на их выпуск и характеризует прибыльность.

Короче, нельзя забывать о себестоимости изделий. А вот о ней и забыли. Не случайно, что за десять месяцев она оказалась повышенной на 41 тысячу рублей.

КАРМАН С ДЫРКОЙ

Давайте разберемся, почему же цеховой карман оказался с дыркой?

Борьба за снижение себестоимости — борьба за экономию каждого килограмма сырья, материалов, каждой копейки. К сожалению, трубопроводчики оказались не на высоте. Они перерасходовали металла на 14600 рублей.

Когда зашла об этом речь, сослались на поставщиков. Подводят, мол, дают плавки низкого качества.

Нарекание справедливо. Например, дважды пришлось браковать металл Златоустовского завода: в феврале — на 4635 рублей и в июне — на 7660 рублей. Свою вину сталелитейщики признали.

Однако главный враг себестоимости — брак. Хотя он по сравнению с прошлым годом и уменьшен вдвое, но все же остается значительным — «утекло» 20260 рублей!

Или сошлемся на вторые сорта. Их сдали больше, чем положено, на 200 тонн.

В результате потеряли 20 тысяч рублей!

Допустим, получилось так, что скопились некондиционные трубы. Их сдают на металлоразделочную базу. Даже и в этом случае расчетливый хозяин может выиграть. Дело в том, что их можно рассортировать и отправить по повышенной цене. А руководители цеха сдали трубы оптом и недосчитались 6500 рублей.

При работе в новых условиях стало очень важно держать прямые связи с заказчиком, отгружать изделия в срок. Нарушение договора отражается — опять таки — на кармане поставщика.

Так и получилось: руководители цеха не побеспокоились о своевременной отгрузке труб и уплатили 62 тысячи рублей.

РЕЗЕРВ — ПОМОЩЬ

Потери, как видим, значительные. Но ради справедливости необходимо заметить, что не все они зависят от цеха. Скажем, перерасходовали инструмент на 14900 рублей. Почему? Оказывается, много «сбегли» калибры. Пара их для стана ХПТ-32 стоит 62 рубля, для стана ХПТ-55—99 рублей. Дорогие, а выходят из строя часто. Низкое качество!

Как его повысить? Проблемой занимается заводская лаборатория инструмента. К сожалению, она пока не дала ответа, почему на инструменте раковины; металл виноват или они возникают при ковке или закалке — обработке в механическом цехе?

Короче, специалистам, видимо, нужно действовать более энергично. У самих не выходит — привлечь, возможно, ученых исследовательских институтов. А задачу решить требуется!

Иной раз подводят трубопроводчики прокатчики первого и восьмого цехов. Например, в октябре пришлось забраковать 310 тонн заготовки, поступившей из первого цеха, и 229 тонн — из восьмого.

Последний признает свои

огрехи, а первый — редко. Приходится обращаться в отдел технического контроля, чтобы доказать.

Подножка соседей дорого обходится.

НАШИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Они — естественный вывод из сказанного. Мы взяли только несколько каналов, по которым происходит утечка из цехового кармана.

Прежде всего, нам думается, следует усилить экономическую учебу рабочих, учить их хозяйствовать. Еще не все хорошо разбираются в принципах реформы — как образуются прибыли, из чего складывается себестоимость продукции и т. д.

Иногда бывает так. Работают рядом два вальцовщика: один дает только добротные трубы, другой брачок допускает. А спросите у бракодела, знает ли он, что наносит ущерб и коллективу, и себе? Зачастую — нет. Потому, что знающий экономик человек работает внимательно, ему присуще высокое чувство ответственности.

Следует сделать и другое: улучшить обмен передовым опытом, сделать его достоянием всех.

Забота хозяйственных руководителей цеха, партийного бюро и комитета профсоюза — глубоко анализировать деятельность коллектива, настойчиво добиваться устранения недостатков, воспитывать производителей в духе коммунистического отношения к труду.

Тогда соревнование будет еще более действенным, а производственные подарки к юбилею вождя — более весомыми.

Рейдовая бригада печати: А. ЛОГИНОВ — старший мастер ХПТ, председатель группы народного контроля. М. ЧУВАШОВ — правитель, член рабкорского поста. И. ВАЖЕНИН — нештатный корреспондент газеты «Под знаменем Ленина».



ПОБЕЖДАЮЩИЕ БОЛЕЗНЬ

«В Советском Союзе туберкулез давно уже стал редким заболеванием. А в дореволюционной России его жертвами становились сотни тысяч людей», — это фразы из недавнего официального вестника Агентства Печати Новости.

«За высокий уровень организаторской работы, качество обслуживания больных» коллегия Министерства здравоохранения РСФСР и президиум ЦК профсоюз медицинских работников отметили Первоуральский противотуберкулезный диспансер и присудили ему денежную премию. Это тоже недавняя новость, тем более приятная, что в истории города она первая.

Два сообщения дополняют друг друга убедительным образом. С одной стороны — туберкулез, болезнь социальная, перестал быть большим злом с улучшением социально-бытовых условий. С другой — его потеснил возросший уровень науки и подвижность, самостоятельность медиков — а именно такие люди работают в городском диспансере.

ЗДАНЕ это не сразу и найдешь, так тесно обступили его нестройки седьмого микрорайона. Заведует диспансером с 1955 года Ю. Ф. Сундуков. Это его детище, без преувеличений можно сказать, потому что настоящую больницу даже нельзя сравнить с той, что была тут лет пятнадцать назад. Прием утренний, прием вечерний — 30—40 человек. Поликлиника и стационар всего на 25 коек. Лекарств не хвата-

ло. Один-единственный врач Вера Николаевна Ларичева — она и прием вела, она и в стационаре.

Со временем стал диспансер расширяться. Появился пристрой, в котором разместились стационар на 75 коек, потом — кабинеты. Сегодняшним своим хозяйством Юрий Федорович доволен.

— Раньше, — говорит, — и процедуры, и малые хирургические вмешательства — все в одном кабинете. И врачи тут же историю болезни писали. А сейчас у нас прекрасный рентген, кабинет по внелегочным формам туберкулеза, лаборатория хорошие, аэрозольный кабинет — ну, все есть абсолютно. Тесновато? Да, пожалуй, но будет и у нас новый диспансер. На Шницаре намечено строить. Четырехэтажный, типовой. Но и сейчас у нас вполне современная больница, хотя я, может, немножко и необъективен...

Я, конечно, не сомневаюсь в том, что он объективен. Но пристрастен немножко — это точно, что, впрочем, свойственно любому увлеченному делом человеку. Он умеет выполнять свое дело хорошо, и это приносит ему удовлетворение.

И тут хочется подумать о Сундукове как о руководителе — организованном, неизменно доброжелательном, способном наиболее рационально решить любой вопрос. В коллективе чувствуется дисциплина, которую рождает взаимопонимание, высокие профессиональные навыки и развитое чувство долга. Люди внимательны, приветливы, скромны. Думается, авторитет старшего товарища играет в этом не последнюю роль.

Завкомы Новотрубного, хромикового, Старотрубного заводов, горсовет выделяют — безоговорочно! — жильё больным туберкулезом, в том числе и тем, у которых неактивный процесс, но неважные бытовые условия. В этом году таких квартир получено 32.

Бесплатное питание в столовой диспансера: высококачественные продукты, фрукты — круглый год. Кстати, все лекарства больные тоже получают бесплатно, как и путевки — в Крым, на Кавказ, в Балт-ым.

Путевки не в завком распределяются, а у нас. Мы в Крыму имеем три места постоянно, на Кавказе три. Срок пребывания на курорте устанавливается индивидуально. Это очень большое дело...

Внимание к каждой мелочи, четкая постановка всего «большого дела» по борьбе с болезнью — вот что отличает Юрия Федоре-

ЛЮДИ НАШЕГО ГОРОДА

вича как руководителя. А Сундукова-врача давно знают и ценят в городе, как и его коллег. Вот некоторые из них.

Елена Лукояновна Хафизова, участковый терапевт-фтизиатр. Ю. Ф. Сундуков про нее говорит: «Очень грамотный врач».

Элла Израилевна Заславская, рентгенолог. Освоила самый современный метод обследования — томографию, последний снимок легкого.

Либерта Михайловна Ожиганова, фтизиатр-педиатр. Обязанности: прием, контроль за профилактикой во всех детских учреждениях и по участкам.

Важность своего труда в диспансере сознает каждый, начиная от врача, кончая поваром, няней, регистратором. А. Е. Накарякова, А. Г. Студеникина, Е. И. Баранова, Т. Ф. Скорошнина, М. Т. Брызгалова — хочется назвать многих, но пришлось бы перечислить едва ли не всех. Многие проработали здесь более десятка лет. Они помнят людей, излеченных от болезни, возвращенных к труду, вновь почувствовавших радость и полноту жизни.

ОДИННАДЦАТЬ лет назад Галю Н. привезли сюда в тяжелом состоянии. Около года пробыла в стационаре и столько же лечилась амбулаторно. Наконец, Галю сняли с учета. Сейчас она совершенно здорова, растит ребенка. Это был последний в городе случай микробактерии туберкулеза — тяжелой формы болезни.

Валентина М. попала в диспансер, потом в стационар после внезапной вспышки туберкулеза. Девушку вылечили, она окончила училище, стала фармацевтом, работает в аптеке...

Врачи диспансера могут с законной гордостью рассказать о том, что профилактика поставлена в городе отлично; что снижается заболеваемость, а число выздоровевших, наоборот, растет; что у детей нет очаговых заболеваний с 1962 года, а менингита — лет десять. Можно назвать и цифры, и цифры эти будут поразительны. А за цифрой, за каждой десятой долей ее — труд врача, настойчивый, кропотливый. Быть может, он начинается с фразы, которую я услышала в коридоре диспансера:

— Ну, как дела, настроение? — Ничего... — И настойчивое: — Ничего или лучше? — И когда врачи начинают разговор со слов «Был у меня один такой больной» — это значит, что для них это не просто «случай из практики». Это как бы факт их биографии, потому что, кроме знаний, умений своих, они отдают людям тепло душевное, помогающее им одержать также и моральную победу над болезнью.

А. КИПРИЯНОВА.

На снимке: врач противотуберкулезного диспансера рентгенолог Элла Израилевна ЗАСЛАВСКАЯ (слева) и фтизиатр-педиатр Либерта Михайловна ОЖИГАЕВА за просмотром рентгеновского снимка.

Фото Д. КИРЕЕВА.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
10 декабря 1969 г., № 249

— 3 —

В этом коллективе все положились на самоотдачу. Подает рабочий предложение — молодец. Нет — тоже неплохо: хлопот меньше. Разве не так отнеслись члены БРИЗа к предложению А. Кивева?

Ю. А. Тё, главный механик, сослался на то, что он перегружен, и, уходя от новых забот, положил чертежи под сукно.

А вот свежий пример. В прошлом месяце внедрено в производство предложение В. Бурбулиса. Он решил ручную таль заменить электрическим тельфером. Производительность труда возросла вдвое. И рабочие довольны. Но целый год новшество блуждало по инстанциям и только после вмешательства комитета неожиданно «выплыло» у начальника цеха.

— В нашем коллективе мало рационализаторов, — говорит А. Васильев. — Каждый шестой. Да и те не активны, потому что удовлетворения от творчества нет!

— На собрании говорили об этом? — Не помню! Разве это так важно? — Конечно. Собрание задает тон. — Мы обычно агитируем через свою газету. — Как она называется? — Молчит.

В третьем цехе нет ни газет, ни темников, определяющих основные направления рационализаторской работы. Стенд, освещающий успехи новаторов, не заполняется с июля. И вот итог. За десять месяцев молодыми рабочими подано пять предложений, хотя годовой план — 12.

Комсомольский актив работает без поддержки комиссии по техническому творчеству, надеясь на свои силы. Поэтому рационализаторское движение в этом цехе влору сравнить с робкими ручейками, которые, вопреки природе, не находят общего русла.

ГЛАВНЫЙ ПОМОЩНИК

Александра Тимофеевна Колпакова, председа-

— 4 —

тель цеховой комиссии по техническому творчеству, знает каждого новатора. А их в цехе электроснабжения немало — каждый четвертый!

— Увлекался творчеством, — смеется женщина. — Однажды прибежали А. Галкин и В. Ватолин. Сразу к комсоргу. Подсчитай, мол, эффект, не терпится.

— Обед, помню, был — продолжает комсорг. Л. Шематова. — Села за счеты, вместе успеху порадовались.

Прошло два месяца, а предложение ребят не внедрялось. Тогда комсорг обратилась к заместителю начальника цеха Р. А. Каскову.

Александра Тимофеевна каждый день бывает в цехе. Ее беспокоит и состояние наглядной агитации, и работа с новичками, и просьбы рабочих о модернизации производства. Последним сна руководствуется при составлении темника, программы работы новаторов. Если кто-то из изобретателей пассивничает, Александра Тимофеевна поговорит с ним, предложит тему. В разговоре у рабочих творческой пытливости ей помогает В. Г. Рожков, мастер, председатель ВОИР.

В этом цехе особый стиль работы с рационализаторами. А. Т. Колпакова ни одно мероприятие не проводит без согласования с комсоргом. Они вместе составляют план, советуются о проведении конкурсов, смотров, контролируют движение каждого предложения. Л. Шематова включена в состав комиссии по техническому творчеству, а Александра Тимофеевна в свою очередь иногда выступает на комсомольских собраниях с анализом работы новаторов цеха. Такое тесное сотрудничество сказалось на активности молодых рационализаторов. Вместо пяти предложений по обязательству к юбилею Ленина подано восемь. Почти вдвое перевыполнен план по экономии.

В. СПИРИДОНОВ.

СДЕЛАЛИ В ПОСЕЛКЕ КАТОК

К БОЛЬШОЙ радости ребятшек в поселке завода сантехзащелки залили каток. А в новом году здесь поставят парадную елку. Рядом с ней будет ледяная горка и сказочный городок.

Открылась и спортивная база. К услугам детей и взрослых 100 пар лыж, 30 пар коньков, раздевалка. Здесь же можно поиграть в шахматы, шашки, настольный теннис, послушать радио, почитать свежие газеты и журналы.

Для прогулок трудящихся и для занятий лыжной секция в вечернее время оборудована освещенная трасса. Ее протяженность — 800 метров.

Н. ЛЮНЕНКО,
инструктор физкультуры.

С хорошим настроением

АВТОБУС Первоуральск — Битимка подходит к деревне. Извездная. По моей просьбе водитель делает полусекундную остановку у ворот нового склада — холодильника Первоуральского райпотребсоюза. Поблагодарив его, я выхожу из машины и с хорошим настроением иду на свое рабочее место.

Да и как не радоваться. Склад теплый, светлый, просторный. Трудимся в одних халатах. А ведь еще совсем недавно мы, работники склада, одеты в ватные телогрейки и большие валенки, разбирали товар в холодных, неотопляемых помещениях.

А. ШАФУН,
товаровед.

Участковый на посту

НА ОПЕРАТИВНОМ совещании в городском отделе внутренних дел лейтенанту милиции комсомольцу Леониду Тагильцеву вручена почетная грамота. Ее прислали из Ленинградского райкома партии Казахстана, куда вынче осенью в совхоз «Айсаринский» был командирован участковый Л. Тагильцев. Он помогал местным органам внутрен-

них дел расследовать дела, связанные с хищением государственного зерна нового урожая.

— Пришлось столкнуться не только с этим, — рассказывает Тагильцев. — Вместе с участковым совхоза раскрыли кражу, которую совершили работники местного магазина.

— Дружина помогала нам каждый день проверять, сколько бункеров

зерна отвезено от комбайнов автомашинами на элеватор.

Каждое утро присутствовал я на совхозных оперативках. Прочел населению три лекции об Уголовном кодексе.

Значит, наказ, который Л. Тагильцеву давал коллектив сослуживцев, он выполнил с честью.

Э. МИХАЙЛОВА.

ШАЙБЕ — ЖИТЬ!

«Хоккейный город и без шайбы», — такой упрек часто можно слышать от болельщиков Первоуральска. И это действительно так. Не растет у нас смена хоккейная. Есть Дворец спорта, есть отличные игроки, а с молодежью никто не занимается.

Начали было дело в жизни проводить огнеупорники, да забросили. После них взялись за ту же работу хромиковцы и тоже остыли. Делали попытку и спортсмены треста Уралтяжтрубстрой, которых также постигла неудача.

Настоящими энтузиастами стали опять новотрубники. Под руководством Л. Плотникова сформирован новый молодежный состав, кото-

рый порадовал первым успехом, начав розыгрыш первенства области. Во Дворце спорта он дважды нанес поражение довольно опытной команде Ирбита со счетом 6:2 и 6:1.

В состав соискателей на звание чемпионов области входят коллективы В. Салды, Кушвы, Красноуральска, Североуральска, Ревды, Ирбита, Режа, Н. Тагила, «Недр» (Свердловск) и «Уральский трубник».

Вперед хоккейная зима. А где же детские команды, которые должны играть на приз «Золотая шайба»? Шайба должна жить и во Дворце, и на стадионе, и на детских площадках.

А. ПОНОМАРЕВ,
рабкор.

ПАРТИЯ, СЛУШАЙ, РОДНАЯ!

Заметки со смотра художественной самодеятельности

цехов Новотрубного завода

В первый день заводского смотра выступил седьмой цех. Величаво звучит «Песня о Ленине» А. Новикова в исполнении хора. Пятьдесят участников в белых блузах, строгих темных костюмах, на груди каждого алый цветок. Смолкают голоса в звуки баяна...

Двое в комнате, Я и Ленин фотографией на белой стене...

Читает мастер отдела подготовки труб Анатолий Капишевич.

...Вашим товарищ, Сердцем и именем думаем, боремся, дышим и живем, — обращается чтец к Ильичу.

Пожалуй, лучшим на Новотрубном заводе не первый год считают мужской вокальный ансамбль под руководством Владимира Крохмалева, исполнивший песню М. Подельского «Мы твои, Революция». Отмечаются солисты мастер ОТК Валерий Буренков за песню на слова С. Есенина «Клен ты мой опавший...» и дуэт вальцовщика Владимира Крохмалева и Валентины Уроженко «Ночка луговая».

У артистов цеха интересная программа. Строго тематично первое отделение, в котором есть пес-

ни, стихи, сцена из спектакля о Ленине, Революции. Родине. Представлены многие жанры, кроме танцев.

По условиям смотра должно быть показано не только то, что интересно, но то, что актуально, идейно. Очень многие номера требовали режиссерской выдумки, музыкального оформления, работы над словом. Исполнители вместе с руководителями много времени провели в библиотеках в поисках литературного материала.

...Издавна начали композицию «Дорогой Ленина» артисты 28-го цеха. В зале неожиданно звучит ленинский голос в грамзаписи: «Революция, о которой все время мечтали большевики, свершилась».

Декламация перемежается с танцевальными моментами — картинками. Синеблузники провозглашают декреты народного правительства. Большой макет букваря подмышкой у одного, в руках другого — первая лампа Ильича.

...Представление завершается маршем — шествием со знаменами союзных республик.

Совершенно по-другому пути пошли руководители восьмого цеха. В программе — песни сугубо бытового плана, мало о чем говорившие в сравнении с боль-

шой идеей смотра. Блуден репертуар ведущих Валерия Желобова и Олега Черепанова, в целом-то способных конферансье. Отметим они, к примеру, в своих куплетах мини-юбки и толченю в первоуральских автобусах, а о передовиках, хороших людях своего цеха, завода вспомнить забыли.

В прошлом году на смотре в честь 50-летия ВЛКСМ цех № 8 занял второе место. А где же теперь ваш хор, танцоры, вокалисты и содержательная программа, товарищи прокатчики?

Хорошо представился зрителю пятый цех. Музыкально-танцевальная картина «У прясла» (постановщики — травильщик Юрий Погромский и токарь Герман Носов). Декорация — лес, березы, речка. Звучит мелодия «Ни что в поле не колышет...» И выходят сюда с разговорами парни и девушки, задумчиво подпевая мелодии. Композиционно все это выглядит, замечательно. Правда, несколько однообразен первый танец, но русские песни ох, как хороши!

...Последний день творческих состязаний. Жюри решает, что по массовости, идейной выдержанности, качественному исполнению почти всех номеров на первом месте коллектив само-



деятельности цеха № 7. Пятый (здесь преобладают номера в народном жанре) занимает второе место.

За ним следует третий, хор которого, единственный цеховой хор на смотре, заслужил высшую оценку по всем показателям (руководитель Александр Колмаков). Хорши здесь и танцевальные номера (руководитель слесарь Валерий Перин), но отсутствие в программе литературно-музыкальной композиции мужского и женского ансамблей, слабая подготовка чтецов значительно снижают оценку коллективу.

Понравился всем поэтический спектакль цеха № 24 по поэме В. Маяковского «В. И. Ленин» (режиссер-инструктор Г.К. ВЛКСМ Сергей Губарь). Можно поздравить и коллектив сотрудников детских садов Новотрубного завода с хорошей подготовкой хора, в чем заслуга музыкального руководителя детского сада № 20 Людмилы Медведевой.

Закончен второй тур заводского смотра, посвященного 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. По сравнению со смотрами прошлых лет выросла его

массовость, самодеятельные артисты проявили в этот раз много художественной выдумки. Но впереди заключительный, третий тур, который состоится уже после Нового года. И интересно, кто же станет победителем?

И. ПАРАМОНОВ,
председатель жюри;
Э. ЛОНСКАЯ,
сотрудник редакции.

На снимке: выступает хор работников детских садов.

Фото Ю. МИХАЛЕВА.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама и объявления

КИНОТЕАТР «ВОСХОД» Сатирическая кинокомедия на широком экране «Агент поневоле». (2 серии). Начало: 9, 12-30, 4, 8 час. веч.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ Художественный фильм «Гимн уставшему человеку». Начало: 6, 8 час. веч.

КЛУБ СТЗ Художественный фильм «Опрометчивый брак». Начало: 5-20, 7, 9 час. веч.

С 1 по 31 декабря в магазине «МАЛЫШ»

открыт большой ЕЛОЧНЫЙ БАЗАР

В большом выборе елочные и карнавальные игрушки, маски, елочные украшения.

Продажу елочных игрушек и украшений производят магазины № 15 «Промтовары» (на Хромнике), № 25 «Промтовары» (Саметрой), № 27 «Промтовары» (пос. Тапица), № 31 «Промтовары» (пос. Магнитка), № 47 «Удача» (пос. Дпнас).

Бюро услуг Первоуральской фабрики бытового обслуживания населения им. 1 Мая принимает заказы от населения города на доставку **НОВОГОДНИХ ПОДАРКОВ НА ДОМ.** Заявки принимаются с 1 по 25 декабря 1969 года включительно. Новогодние подарки доставляет дед Мороз.

Адрес: бюро услуг, ул. Трубников, 28, время работы с 9 до 18 часов, кроме воскресенья и понедельника.

В ДЕКАБРЕ ПРАВЛЕНИЕ ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА ПРИГЛАШАЕТ НА КОНЦЕРТЫ И СПЕКТАКЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ АРТИСТОВ:

12, пятница. Опера «Травиата» в постановке Свердловского академического театра оперы и балета. Начало в 19.30.

17, среда. Концерт «Мелодии наших дней». Поэт Городничий. Начало в 19.30.

20, суббота. Балет «Голубой Дунай» в постановке Свердловского академического театра оперы и балета. Начало в 19.30.

23, вторник. Концерт татарской песни и танца. Начало в 19.30.

25, четверг. Оперетта «Требуется героиня», музыкальная комедия в 3-х действиях. Начало в 19.30.

27, суббота. Концерт цыганского ансамбля песни и пляски. Начало в 17 и 20 час.

2 января. Концерт ансамбля песни и танца «Подольянка». Начало в 19.30.

Видеы на объявленные концерты и спектакли продаются в кассе ДК. Принимаются коллективные заявки.

ПЫШМИНСКАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ ПРИГЛАШАЕТ СТАРШИХ БУРОВЫХ МАСТЕРОВ И БУРОВЫХ МАСТЕРОВ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ В ПОС. МАГНИТКА.

За справками обращаться в рудоуправление, в поисково-разведочный отряд.

Дирекция педагогического коллектив средней школы № 2 выражают глубокое соболезнование учителю физики Ю. И. Абрамову по поводу смерти сына

АБРАМОВА ВАНИ.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.