

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРНОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 188 (8834). Год издания 39-й

ЧЕТВЕРГ, 25 СЕНТЯБРЯ 1969 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

Ответственный период наступил в работе первичных партийных организаций. Парторганизации и партбюро, которым коммунисты доверили руководство деятельностью организаций, отчитываются перед товарищами по партии, выслушивают замечания, предложения, чтобы вновь избранные составы учли их.

Главное внимание в отчетных докладах сосредоточено, как правило, на том, как коллективы готовятся к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Это и понятно: обязательство взяты высокие, и дело чести каждого предприятия, учреждения выполнить их. Но прошедшие отчетно-выборные собрания в ряде строительных организаций, цехах Старотрубного, Новотрубного, хромикового заводов показали, что некоторые секретари партбюро не утруждают себя анализом деятельности за отчетный период, участия коммунистов в делах первичных организаций, их влияния на коллектив. Они ограничиваются лишь перечислением проведенных мероприятий, принятых решений, хотя многие из них так и остались на бумаге.

45 минут занял у коммунистов доклад секретаря партбюро четвертого строительного управления А. К. Бабушкина. Судя по времени, можно подумать о многогранной и плодотворной работе партбюро. Но в течение восьми месяцев текущего года коллектив строителей ни разу не выполнил производственный план. Можно ли при этом говорить об удовлетворительной работе? Коммунисты предъявили старому составу партбюро серьезный счет.

Как ни странно, но на отчетно-выборных собраниях коммунисты меньше всего говорят о том, насколько действительны формы и методы партийного контроля хозяйственной деятельности в условиях экономической реформы, оправдывает ли себя практика подбора и воспитания кадров, проверка исполнения, как велика забота об усилении ответственности каждого за порученное дело, укрепление дисциплины. Во многом это зависит от секретаря

партийных организаций, которые в докладах не ставят вопросы остро, принципиально.

Так же, вскользь, обсуждается нередко и идеологическая работа партийных организаций, хотя она заслуживает особого внимания. Подготовка к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина значительно усилила интерес коммунистов и беспартийных к изучению ленинского теоретического наследия, исторического опыта нашей партии, ее политики. Поэтому глубокий анализ состояния партийного образования, политической пропаганды и агитации позволит выработать меры для того, чтобы усилить марксистско-ленинскую закалку коммунистов.

Одна из ответственных задач собрания — выборы руководящих органов. При выдвижении и обсуждении кандидатур в бюро нужно проявить высокую ответственность. В некоторых же партийных организациях в состав бюро выдвигаются коммунисты списком, одним человеком, даже без сообщения о том, от чьего имени выдвигаются сразу 9—11 членов КПСС в руководящий орган, хотя всегда на предварительное совещание собрания актив парторганizations, партгруппы.

Отчеты и выборы надо проводить в строгом соответствии с инструкцией ЦК КПСС, основные положения которой должны быть хорошо известны каждому члену партии. Практика показала, что многие коммунисты не знают этой инструкции. Председательствующий на собрании в СУ-4 предложил сразу после доклада оценить работу партбюро, затем (чтобы сократить время собрания) выдвинуть кандидатуры в новый состав, а во время подготовки бюллетеней открыть прения.

Нарушения инструкции не произошло, но сам по себе факт заставляет сделать вывод о необходимости напомнить инструкцию ЦК КПСС коммунистам.

Отчетно-выборные собрания надо проводить так, чтобы они способствовали росту активности членов КПСС в выполнении планов и обязательств, принятых в честь ленинского юбилея.



### Химики — Октябрю

На промышленных предприятиях все шире развигается подготовка к празднику Великого Октября. Коллектив хромикового завода принял следующие социалистические обязательства.

Закончить выполнение плана десяти месяцев по производству товарных хромовых соединений 18 октября. За это время повысить производительность труда на 3 процента против плана. Получить сверхплановой прибыли 500 тысяч рублей.

К седьмому ноября осуществить следующие мероприятия:

смонтировать и ввести в эксплуатацию установку по грануляции сернистого натрия;

закончить монтаж и освоить установку для получения безводного кристаллического бихромата натрия;

выпустить в мягкой упаковке (в мешках) не менее 200 тонн хромовых соединений;

за десять месяцев сэкономить: электроэнергию — 5900 тыс. киловатт-часов,

условного топлива — 1000 тонн.

К пятому ноября дать горячую воду в дома № 1-а, 2-а, 3-а и 3-б по улице Комсомольской. Всего — в 156 квартир.

Закончить капитальный ремонт домов: № 9 по улице Химиков — к 1 октября, № 5 по ул. Р. Люксембург — к 5 ноября.

### НАГРАДЫ РОДИНЫ

Семнадцатого сентября в красном уголке СУ-2 проходила отчетно-выборная профсоюзная конференция. Перед началом собрания участникам Великой Отечественной войны были вручены юбилейные медали. В числе награжденных — начальник производственно-технического отдела управления В. И. Богданов, инструктор П. В. Соловьев, прораб Ф. А. Серов и другие. Всего отмечены медалями пятнадцать человек.

**А. САЛЯХОВ**, плотник второго управления, рабкор.

### Аттестация делом

Полным ходом идет заготовка леса в делянках Первоуральского леспромхоза. Лесосечные бригады ежедневно выдают сотни кубометров деловой древесины. Вот одна из них. Та, что возглавляет Николай Романович Краснов.

Этот коллектив в августе выполнил задание на 102 процента. Иными словами: заготовил 1150 «кубов» вместо 1128. Ведь здесь работают такие опытные работники, как тракторист Николай Васильевич Топычкапов, обрубицы сучьев Мария Михайловна Людья и Надежда Петровна Шилова.

В честь Дня работника леса многие труженики хозяйства отмечены денежными премиями — 53 человека, занесены на Доску почета — 11, получили почетные грамоты — 17 человек, благодарность объявлена тридцати четырем труженикам.

### ГОРОД — СЕЛУ

### Каждый клубень — в закрома

135 производственников смены «С» седьмого цеха Новотрубного завода выехали в выходной день в совхоз «Первоуральский». Работали дружно. За день убрали картофель более чем с двух гектаров.

Наш коллектив уже пять раз побывал на совхозных полях. Правда, не каждый выезд был успешным. Не всегда людей обеспечивали инструментом.

В результате труженики смены «Д» не выполнили задание. Люди часто простаивают из-за плохой работы картофелекопалки. Не очень хорошо организована и вывозка картофеля. Большая часть выкопанных клубней остается в поле. А если заморозки?

**А. ЯМЩИКОВ**, слесарь цеха № 7 Новотрубного завода.

### СПАСИБО ШЕФАМ

Наш шеф — коллектив Кузинского железнодорожного депо. Помогает он хорошо. Например, кузинцы привезли трубы в своих силах проложили водопровод — 250 метров. Оказали большую помощь в сооружении водонапорной башни. Словом, что ни попросишь — делают.

**Г. ЕЛОХИН**, управляющий первым отделением совхоза «Уткинский».

### ПОДВОДЯТ СТАРОТРУБНИКИ

Осень прибавила синевы небу, дохнула первыми заморозками. И началась горячая пора. Ведь короткое лето с затяжными дождями привело к тому, что все нультуры отстали в развитии. Тем не менее приходится убирать одновременно. Еще только-только поднялись стога сена, во всю возят зеленую массу на силос, а тут время торопит копать картофель и морковь.

На помощь коллективу третьего отделения совхоза «Первоуральский» пришли горожане. Уже убраны клубни с 21 гектара, а всего — 50. Сдано 144 тонны картофеля. Отлично трудятся работники лыжной фабрики. А вот труженики старотрубного завода не очень стараются. Конечно, не все. После них много крупных клубней остается в земле.

Да, не жалуют старотрубники совхозных средств, которые ушли на выращивание картофеля. Ибо в конечном счете останутся в накладе сами же они, так как мы можем недодать какое-то количество картофеля.

**И. ДЕРЕВЯГИНА**.

В Талицком отделении совхоза «Первоуральский» хорошо поработали в свои выходные дни труженики горного цеха рудоуправления. Они убрали свеклу.

На снимке: П. Я. Токарев, К. В. Дашкевич, А. А. Безобразов на обрезке свекельной ботвы. Их инструктирует помощник совхозного бригадира А. С. Воронина.

Фото Д. КИРЕЕВА.



### Решение рабочих Ленинграда

ЛЕНИНГРАД. (ТАСС). Во всех цехах Невского машиностроительного завода имени В. И. Ленина прошли собрания. На них единодушно принято решение: провести в один из выходных дней апреля 1970 года ленинский коммунистический субботник.

Предложение машиностроителей поддержали рабочие других предприятий города на Неве.

### Успехи вьетнамских патриотов

ХАНОЙ. (ТАСС). За 45 дней — с 1 августа по 15 сентября — нынешнего года Народные вооруженные силы освобождения Южного Вьетнама вывели из строя 65 тысяч солдат и офицеров противника, в том числе 25 тысяч американских военнослужащих, сбили и повредили 795 самолетов и вертолетов, уничтожили 2600 военных машин, потопили и подожгли 178 военных судов и катеров, взорвали 80 военных складов противника.

Эти данные приведены в коммунике командования Народных вооруженных сил освобождения, переданном агентством печати «Освобождение».

### Положение в Северной Ирландии

ЛОНДОН. (ТАСС). Несмотря на то, что местным властям и оккупационным войскам удалось добиться ликвидации большинства баррикад в Белфасте и Лондондерри, политическое положение в Северной Ирландии существенно не изменилось. По-прежнему улицы крупнейших городов Северной Ирландии патрулируются английскими солдатами.

Экстремистские лидеры открыто заявляют, что они не намерены соглашаться на какие-либо уступки борцам за гражданские права.

### Бастует трудовая Италия

РИМ. (ТАСС). Нынешняя неделя началась новой крупной волной забастовок итальянских трудящихся, решительно выступающих против капиталистической эксплуатации, в защиту профсоюзных прав, за улучшение условий труда.

В Милане на заводе автомобильной фирмы «Альфа Ромео» бастовало 6 тысяч рабочих, на предприятиях химического концерна «Пирелли» — 3,5 тысячи рабочих. В стачечную борьбу включаются машиностроители Турина, рабочие цементных заводов и строительных организаций фирм Северной Италии.

На этой неделе в забастовках примут участие 2200 тысяч итальянских трудящихся.

### Обоснованные опасения

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). Жители американского города Гэрисон (штат Огайо) подверглись угрозе отравления ядовитыми веществами, перевозимыми на один из химических заводов компании «Дюпор де Немур», тесно связанной с Пентагоном. Несколько канisters во время рейса дали течь. Район непосредственной опасности пришлось оцепить, часть населения Гэрисона эвакуирована.



# ВЕРНИТЕ БЫЛУЮ СЛАВУ

ЕЩЕ год назад четвертое строительное управление считалось ведущим в тресте Уралтяжтрубстрой. Не было такого случая на протяжении многих лет, когда бы коллектив не чувствовал за отличные трудовые успехи, за ввод в эксплуатацию многих тысяч квадратных метров жилья. Благодарные первоуральцы добрым словом вспоминали строителей, празднуя новоселье в новых квартирах.

Ныне же, на протяжении всех восьми месяцев, программа строительномонтажных работ не выполняется. Выработка на каждого рабочего составила всего лишь 87,7 процента. Что произошло с коллективом, в чем причина такого небывающего отставания в период, когда на большинстве предприятий города ширится юбилейное соревнование, царит небывалый трудовой подъем?

Вопрос этот звучал в выступлениях всех коммунистов на отчетно-выборном партийном собрании. Звучал потому, что в докладе секретаря партбюро А. К. Бабушкина не было даже попытки проанализировать создавшееся положение, показать причины, приведшие коллектив к столь печальным результатам. Собрание должно было стать тем одним из немногих, когда секретарю партбюро следовало бы сосредоточить все свое внимание на делах производственных, на том, как осу-

ществляла первичная организация уставное право контроля хозяйственной деятельности администрации.

Доклад же А. К. Бабушкина был обо всем по-много. Можно допустить, что он не сумел приподняться до уровня партийной принципиальности. Досадно, но констатировать это приходится. Однако в управлении есть документ, проливающий свет на причины провала плана по обязательствам. Детальный анализ хозяйственной деятельности предприятия сделала бригада треста «Оргтехстрой». И вот эта справка, отразившая истинное положение дел, серьезные недостатки в организации труда в самом управлении и на строительных объектах, не стала достоянием даже коммунистов управления.

Партийная организация формально не отстранялась от руководства производством. Дважды в течение восьми месяцев на обсуждение коммунистов выносился вопрос о выполнении плана (об обязательствах в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина пока что речи нет.) Но проходили собрания без должной подготов-

ки, каждый мастер, бригадир говорил о том, что и на оперативках: мало материалов, некомплектно поступают детали, не хватает механизмов и т. д., а руководители вторили. И никто из коммунистов не спросил: что это — партийные собрания или оперативки? Почему партбюро не решает вопросы кардинально, почему размывается на мелочи, когда беда, болезнь в другом?

В выступлениях коммунистов на отчетно-выборном собрании красной нитью прошла единая для всех мысль: партийная организация утратила свой боевой, наступательный дух, партбюро перестало быть органом, руководящим и направляющим работу не только первичной организации, но и управления в целом. И коммунисты привели множество тому доказательств.

В управлении стало весьма модным ссылаться на низкое качество деталей и конструкций, поступающих с завода ЖБИИК, на некомплектность их. Констатировать факт — значит ничего не делать для ликвидации недостатка. Партбюро же СУ-4 занималось именно фиксированием фактов. Ни разу оно не

проявило инициативы, чтобы провести совместное заседание с партбюро завода и решить раз и навсегда наиболее важный вопрос. На строительных площадках порой безобразно складывают и хранят панели и конструкции. Нередко некомплектность возникает именно из-за этого.

Не подводятся итоги социалистического соревнования, нет на объектах наглядной агитации. С середины сентября висит в управлении стенная газета, поздравляющая всех с Днем строителя. Ни разу нынче не собирались комсомольцы на собрания... Каждое утро в управлении толкуются не только начальники участков, но и мастера, и бригадиры, «утраченная», «согласованная», «выбывшая» что-то. А время идет... На одном участке нет битума, на другом — дров, нет пакли, нет механизмов, нет сварщика, нарушается технологический цикл и т. д., и т. п. Вот о чем больше всего говорили коммунисты И. Ф. Трубиных, А. И. Петров, Г. Я. Жуйков, А. П. Гладких, В. В. Политиков и другие. Они — организаторы труда на объектах, они отвечают перед рабочими за все неполадки и потому

даже на отчетно-выборном собрании это их волновало больше всего.

Формализм партбюро в решении производственных проблем можно подтвердить и таким, весьма ярким фактом. Лето — время самое благоприятное для строительства. И именно в июле-августе 28 инженерно-технических работников (40 процентов состава ИТР) были отпущены в отпуск. Ничем иным, как притуплением чувства ответственности и требовательности, объяснить это нельзя.

Итак, провал производственного плана коллективом четвертого строительного управления есть следствие многих причин. Но есть и одна, главная. Это слабость административного и партийного руководства. И потому коммунисты потребовали, чтобы руководители управления и его отделов, секретарь

партбюро и председатель производкома профсоюза перестали сидеть в кабинетах, бывали бы на участках и объектах, на месте разрешали возникающие вопросы. Только так, резко улучшив организацию труда, повысив чувство ответственности каждого коммуниста за производственную программу, можно будет вывести коллектив из прорыва, вернуть ему былую славу.

Коммунисты признали работу партбюро удовлетворительной. Прямо скажем: они сделали большой аванс новому составу партбюро, в которое вошли, кроме новых, прежние его члены: А. К. Бабушкин, В. И. Гресс, В. П. Чижов, В. П. Пешков, А. И. Петров. Аванс этот надо оплатить. Зрелость партийной организации, ее боевитость будет оцениваться по тому, как справится коллектив не только с производственным планом, но и с обязательствами в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Секретарем партбюро СУ-4 избран В. П. Пешков, М. ЛАРЬЯНОВСКАЯ.

## РАСКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

### РЯДОВОЙ ГВАРДИИ РАБОЧИХ

Есть много людей с интересными биографиями. Но гораздо больше в наших цехах людей неприметных, чья жизнь не слишком богата яркими фактами. Просто они с честью несут высокое звание советского рабочего.

Биография Фахризы Кавыевича Насибулина укладывается в несколько фраз. 24 года изю дня в день идет он в четвертый цех Новотрубного завода. Тут вся его жизнь, все радости и горести. Рос и мужал человек, сердцем прикипел к любимому делу. И мы радуемся тому, что так живут, работают миллионы наших современников, трудовые усилия которых, сложенные вместе, и являются подвигом во имя будущего человечества.

...В последний год войны деревенского юнца Фахризу Насибулина отправили в школу фабрично-заводского обучения. Приехал он из Артинского района в Первоуральск — большим показался город. Мать говорила сыну: «Учись, сынок, помни об отце, не позорь память о нем, будь мужчиной. Не хнычь, если будет трудно. Поверят в тебя люди — лучше всего ценят это, сынок».

Фахриза Насибулин начал свою рабочую биографию учеником трубнонарезчика. Учился не в университетских аудиториях, а у щедрых на передачу знаний кадровых производственников.

— Ну вот, дело пошло. А ты боялся, что не изучишь станок, — улыбаясь, подбадривал юношу старший рабочий Леонид Андреевич Сивковский. — Главное, дело полюбить. Тогда все сможешь.

Фахриза и научился понимать, и полюбил производство. Сколько метров труб нарезано им? Кто подсчитает? Но годы — это не только тысячи метров обработанных труб. Это и зрелость характера, и чувство ответственности за себя, за работу товарищей.

Да, Насибулин отвечал уже за дела бригады — его избрали профгруппоргом. И с тех пор 15 лет подряд доверяют ему товарищи это

общественное дело. А потом назначили Фахризу Кавыевича бригадиром наладчиков. Он сомневался, сможет ли. Но не сомневался мастер, был уверен в рабочем.

Снова Насибулин стал учиться. От точной наладки трубонарезных станков зависит качество выпускаемой продукции. Дело свое бригадир изучил отменно.

Попросит Слава Потехин: «Посмотри станок, Фахриза, нарезка что-то нейдет». «Сейчас, — откликается бригадир. — Смотри, плашки сносились, надо переточить». Когда все закончит, скажет: «Включай». И снова к станку идут трубы, трубы. Своей профессии Насибулин обучил многих. В том числе кадрового рабочего Петра Полика, который успешно подменяет сейчас наладчика.

...В слово хозяин можно вложить несколько разных смыслов. Коммунисту Насибулину подходит это слово в том смысле, что он чувствует себя в ответе за дела производственные. Придет на смену, все внимательно посмотрит, инструмент подготовит. И каждую минуту рабочего времени ставит на службу пятилетки. Вот за это да за хороший характер, веселый нрав уважают Фахризу Кавыевича люди. В числе первых присвоили ему звание ударника коммунистического труда.

Сейчас Ф. К. Насибулин — член партбюро цеха, руководитель поста народного контроля. Ни бригадирская должность, ни добрая слава не изменили человека — по-прежнему он внимателен к работе, к людям, по-прежнему сразу приходит на помощь, как услышит просьбу, потому что очень дорожит он своей рабочей честью.

И. ВАЖЕНИН,  
нештатный  
корреспондент.

## РЕПЕТИЦИЯ ГОТОВНОСТИ

### ВЕСТИ С ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ЗАНЯТИЙ В СЕТИ ПАРТИЙНОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ

В 20 ШКОЛАХ основ марксизма-ленинизма на Старотрубном заводе прошли в понедельник организационные занятия. На них присутствовали члены методического совета. В хорошо подготовленных помещениях коммунисты, беспартийные активисты получили задания для собеседования на первом занятии по материалам международного Совещания коммунистических и рабочих партий. Чтобы каждый слушатель знал тему, например, в трубочильном цехе пропагандист Е. И. Мастерских провел занятия в две смены.

Организационные занятия обнаружили и первые недостатки. Не все коммунисты присутствовали на них, не все пропагандисты оказались хорошо подготовленными. Члены методического совета указали на эти упущения.

22 сентября должны были собраться и комсомольцы. Но нигде, кроме цеха КИИ, занятия не состоялись — комсорги не предупредили об этом слушателей.

КАК всегда, аккуратно собрались на занятия слушатели школы по изучению политической экономии капитализма в горнощитовом. Пропагандист Б. П. Кокшаров познакомил их с учебным планом, с литературой, которая требуется в течение года, рекомендовал единую форму тетради для конспектирования изучаемого материала и первоисточников. Старостой школы коммунисты избрали А. С. Тихомирову.

Первого октября занятие будет посвящено материалам международного Совещания коммунистических и рабочих партий. Пропагандист порекомендовал,

как подготовиться к собеседованию, какие дополнительные статьи прочитать.

В СМЕНЕ «Е» восьмого цеха Новотрубного завода организационное занятие в школе по изучению исторического материализма провел вместо находящегося в отпуске пропагандиста Ю. Н. Гальянова секретарь партбюро цеха Л. Ф. Батарлыков. Как и в других сменах, слушателей познакомили с учебным планом, с вопросами для работы над материалами международного Совещания.

12 РАБОТНИКОВ завода будут изучать нынче историю партии. Пропагандист С. Б. Пономарева в понедельник собрала слушателей школы. Организационное занятие было коротким, потому что при подготовке к учебному году секретарь парторганизации Т. В. Шевченко поговорила с каждым, кто будет нынче повышать свой политический уровень. Как и всегда, первое занятие в октябре посвящается здесь итогам работы международного Совещания коммунистических и рабочих партий.



Часто на улицах города можно видеть Всеволода Андреевича Некрасова, актрюдериста цеха футерованных труб Старотрубного завода.

Всеволод Андреевич — ударник коммунистического труда, профгруппорг, активный член народной дру-

жбы.

Фото А. ЗИЯТДИНОВА.

## СЕМИНАР ПРОПАГАНДИСТОВ

НЕСКОЛЬКО дней осталось до начала учебного года в сети партийного просвещения. Хоть и многое сделано для того, чтобы хорошей была посещаемость слушателей, глубокого усвоения теоретического материала, в юбилейном году предстоит достичь большего. Учеба в сети партийного и комсомольского политпросвещения должна проходить под знаком широкой пропаганды ленинских идей. Чтобы ни одного слу-

шателя не было оставлено без зачета, пропагандистам следует организовать встречи с ними между занятиями. Партийные же организации должны систематически интересоваться и идейно-теоретическим уровнем занятий, и тем, как коммунисты усваивают программный материал.

Обо всем этом говорил на первом в наступающем учебном году городском семинаре пропагандистов секретарь горкома партии Н. С.

Савельев. Он обратил внимание также и на то, что в большинстве комсомольских школ начнется изучение истории партии в том же объеме, что и в партийной сети.

Пропагандисты прослушали лекцию об итогах работы международного Совещания коммунистических и рабочих партий, беседу о предстоящей Всесоюзной переписи населения. А затем были проведены методические занятия.



НАША  
АНКЕТА

КАК  
ХОЗЯЙСТВУЕТЕ  
ПО-НОВОМУ?

# РЕФОРМА ВСКРЫВАЕТ РЕЗЕРВЫ

УСКОРИТЕЛЬ  
РОСТА

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ реформа, осуществленная на нашем заводе с января 1967 года, наилучшим образом сочетает интересы государства и всего многотысячного коллектива. Новотрубники, вскрывая и используя резервы дополнительного выпуска продукции на действующем оборудовании, обеспечивают уже третий год подряд устойчивый ежегодный прирост объема производства более чем на четыре процента. Это очень выгодно государству, так как достигается он без ввода новых производственных мощностей и, следовательно, без капиталовложений. В результате удается сохранять в плане темп прироста реализации, принятый при переходе на новую систему планирования и экономического стимулирования в размере 3,2 процента. Фактический же темп прироста реализации составил в 1967 году — 4,9, в прошлом — 4,07 и за восемь месяцев нынешнего — 4,0 процента.

Сохранение в планах на 1968 и 1969 годы первоначально принятого темпа прироста реализации дало право высшестоящим органам предусматривать в финансовом плане завода и более высокие стимулирующие фонды по сравнению с теми, которые были определены на 1967 год — первый год работы по новой системе. Так, фонд материального поощрения был предусмотрен в конце 1968 года на 15 процентов выше, чем в 1967 году, и в 1969 году — на 6,7 процента выше, чем в 1968 году. Аналогично и фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства в плане 1968 года предусматривался на 15,4 процента выше, чем в 1967 году, и в 1969 году — на 7,4 процента выше, чем в предыдущем. Соответственно возрастал фонд развития производства.

Фактическая величина этих фондов поставлена в прямую зависимость от экономической эффективности нашего хозяйствования. Известно, что стимулирующие фонды могут быть больше плановых, если перевыполняется задание по реализации и превзойден уровень расчетной рентабельности и, наоборот, стимулирующие фонды понижаются при невыполнении оценок показателей. При этом дополнительные отчисления в стимулирующие фонды производятся по нормативам, пониженным на 30 процентов, а уменьшение фондов за невыполнение оценок показателей производится по нормативам, увеличенным на 30 процентов. Такой порядок начисления стимулирующих фондов побуждает коллективы принимать более напряженный план и тем самым предусматривать высокий темп прироста реализации.

Источником образования сверхплановых стимулиру-

ющих фондов является только сверхплановая прибыль. Поэтому творческий поиск достижения наибольшей эффективности производства, снижения затрат всех видов и получения за счет этого дополнительной прибыли не может прекращаться ни на один день, ни на один час.

## КУРС — РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ

НАШЕ предприятие высоко рентабельное. Рентабельность продукции — здесь имеется в виду отношение прибыли к себестоимости — составляла в 1968 году 36,2 процента, в первом полугодии 1969 — 36,7. Все основные цехи и все трубопрокатные станы являются рентабельными и находятся на хозрасчете. С целью лучшего использования основных производственных фондов и нормируемых оборотных средств, предприятиям, переведенным на новую систему, устанавливается план по расчетной рентабельности, которая определяется как частное от деления очищенной прибыли на сумму основных фондов и нормируемых оборотных средств за вычетом льготных фондов.

На 1969 год заводу установлен план по расчетной рентабельности 43,4 процента, что выше уровня прошлого года на 4,1 процента. Как достигнуть такого высокого показателя? Мы осуществили мероприятия по лучшему использованию нормируемых оборотных средств, по ускорению движения отгрузочных документов внутри завода. В результате за восемь месяцев расчетная рентабельность составила 29,3 процента при задании 29,0.

Уместно отметить, что предусмотренная реформой плата за пользование основными производственными фондами распространяется на них не на все. Производственные фонды, которые введены или вводятся для улучшения условий труда и направлены на охрану здоровья трудящихся — зеленые насаждения, очистные сооружения, вентиляционные установки — освобождаются от платы полностью. Также фонды составляют значительную сумму. Завод освобождается также от платы в течение двух лет за пользование оборудованием, которое приобретено за счет фонда развития производства. Этот фонд является важным источником финансирования мероприятий, направленных на механизацию трудоемких процессов, совершенствование технологии, улучшение качества продукции, что позволяет увеличивать выпуск продукции, снижать затраты, повышать прибыль. Таких льготных фондов имеем также на значительную сумму.

Государство не препятствует росту этих фондов, хотя оно и теряет плату, от которой предприятия освобождены на льготных началах. Этим еще раз

подтверждается гармоническое сочетание реформой интересов государства и коллектива предприятия.

## ВОЗМОЖНОСТИ — В ДЕЛО

ЗА ВОСЕМЬ месяцев план реализации выполнен на 100,9 процента, прирост к прошлому году составляет 4,0 процента. При общем увеличении производства труб против прошлого года на 3,1 процента выпуск наиболее трудоемких, но дорогостоящих и высоко рентабельных державяющих катаных труб возрос на 15,8 процента, маркиподшипниковых холоднокатаных — на 27, насосно-компрессорных — на 19 процентов. Разумеется, что в условиях действия объективного закона социализма о равномерном и пропорциональном развитии народного хозяйства, сортамент продукции планируется в централизованном порядке высшестоящими органами, и предприятие не имеет ни прав, ни материальных возможностей по своему усмотрению увеличивать выпуск более прибыльных видов продукции за счет менее выгодных. В соответствии с плановым сортаментом выдаются фонды на получение грубой заготовки определенных марок стали, а нашим потребителям — заказы на получение труб. От коллектива требуется своевременная разработка и осуществление мероприятий, обеспечивающих увеличение выпуска того или иного вида труб, предусмотренного плановым заданием. Именно этот принцип наряду с другими является основополагающим при разработке оргтехплана.

Общезвестно, что улучшение технико-экономических показателей способствует увеличению прибыли. Мы установили количественную зависимость между этими показателями. Например, снижение брака в процентах к годовому на 0,1 процента дает нам дополнительно годовую прибыль на одну сотню тысяч рублей; повышение выхода труб первого сорта на 0,1 процента дает значительную дополнительную годовую прибыль; снижение текущих простоев станков на 0,1 проц. дает тоже немалую прибыль. За прошедшие восемь месяцев к соответствующему периоду прошлого года потери от брака снизились на 11,9 процента, выход труб второго сорта — на 12,5, а простои станков — на 0,7 процента.

В связи с подготовкой к переходу на новую систему, с целью изыскания дополнительной прибыли, в 1966 году был организован цех по утилизации производственных металлоотходов. В задачу его входило изготавливать трубные детали из металлоотходов для потребителей по договорам. В 1967 году он дал прибыль 186 тыс. рублей, в 1968 — 202 тысячи рублей, за восемь месяцев текущего года — 281 тыс. рублей.

Важно отметить, что изготовление патрубков из металлоотходов экономически выгодно не только для завода, но дает эффект в народном хозяйстве в целом, так как потребители патрубков покрывают свою потребность и тем самым высвобождают фонды для других потребителей. В 1968 году произведено 3830 тонн патрубков, за 8 месяцев — 3490 или 117,8 процента к плану. Этот цех имеет надежную базу для дальнейшего развития.

Успешная работа цехов по мобилизации внутренних резервов привела к образованию в сфере производства сверхплановой

РЕФОРМА сочетает интересы производства и рабочего. В результате хорошей работы и предприятия получила солидную прибыль, и металлург не остается в накладе. Об этом новотрубники очень хорошо знают.

Вот, к примеру, старший сварщик речного стана из первого цеха В. Н. Филин трудится отлично. И результат налицо: по итогам минувшего года он получил вознаграждения из фонда материального поощрения 260 рублей.

Фото А. КАДОЧИГОВА.



прибыли. Однако эта прибыль из-за возникших препятствий в сфере обращения не была реализована, вследствие чего остатки прибыли в нерезализованной части продукции выросли за 8 месяцев, а план по балансовой прибыли оказался несколько невыполненным.

Надо полагать, что принятые в последнее время министерством меры по укреплению кооперированных связей дадут эффект, мы будем своевременно получать заготовку, и в оборот будет находиться запланированное количество вагонов МПС.

Укрепление кооперированных связей и неукоснительное выполнение плана в заданной номенклатуре является прямой обязанностью каждого коллектива, в этом материально заинтересован каждый трудящийся завода. Министерством по согласованию с ЦК профсоюза с января нынешнего года утверждены нормативы уменьшения поощрительных фондов за невыполнение плана производства по номенклатуре.

В первом квартале из-за отсутствия заготовки цех № 4 не выполнил план по насосно-компрессорным трубам, и ему уменьшили размер стимулирующих фондов на 35 тыс. рублей. Эти потери фондов невосполнимы.

## ЗЕРКАЛО РАБОТЫ

С ВНЕДРЕНИЕМ реформы количество директивных показателей резко уменьшилось, и показатель себестоимости продукции попал под сокращение. Теперь устанавливается план реализации продукции и прибыли. Расчет по выпуску товарной продукции и снижению себестоимости для обеспечения плана прибыли производящий завод в своем технико-финплане, утверждаемом директором. Таким образом, себестоимость продукции стала показателем расчетным, а не оценочным. Однако от этого зна-

чимость ее не снизилась. Себестоимость характеризует усилия коллектива, направленные на снижение издержек производства, на экономии материальных, энергетических и трудовых ресурсов. Непрерывное снижение затрат является неисконным источником роста прибыли.

В 1968 году мы снизили себестоимость по сравнению с 1967 годом на 2,41 процента. За восемь месяцев текущего года, несмотря на ряд неучтенных в плане удорожающих факторов, себестоимость против прошлого года снижена на один процент, а затраты против плана — на десятки тысяч рублей.

Придавая особое значение этому важному показателю, дирекция и завод профсоюза утвердили положение, по которому выполнение задания по себестоимости является непременным условием для получения классного места во внутривзаводском соревновании цеховых коллективов. Для вспомогательных цехов выполнение задания по себестоимости является прямым оценочным показателем.

## ЗА СЧЕТ ФОНДОВ

КОЛЛЕКТИВ новотрубников никогда раньше не имел в своем распоряжении таких средств, какие он получил с внедрением реформы.

За счет средств социально-культурных мероприятий и жилищного строительства построено два многоквартирных дома площадью более 4000 квадратных метров, жилой корпус в пионерском лагере, детский сад, крытый каток с искусственным льдом. На долевых началах с другими предприятиями города строится плавательный бассейн. Теперь ежегодно сотни трудящихся отдыхают в однодневном доме отдыха и на туристических базах. По льготным путевкам за счет средств социального фонда ежегодно отдыхают и лечатся 850 рабо-

чих, инженерно-технических работников и служащих, укреплена материально-техническая база спортивного клуба и Дворца спорта.

За счет средств фонда развития производства построены новые термические печи, приобретены тепловозы, приборы, выполнены работы по модернизации оборудования, обновлена часть основных фондов, что в целом способствует увеличению объема производства и повышению качества труб.

Беглые расчеты показывают, что при выполнении плана реализации в текущем году на 101,5 процента и при получении предусмотренной сверхплановой прибыли, мы можем отчислить в стимулирующие фонды несколько миллионов рублей. Это будут наибольшие по размерам фонды за трехлетний период работы по новой системе.

## ЧТО НАС ОБЯЗЫВАЕТ

ПРИНЯТОЕ Постановление об учреждении Ленинской Юбилейной Почетной Грамоты ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС, а также Юбилейной медали обязывает нас еще с большей энергией развернуть борьбу за выполнение социалистических обязательств. На сэкономленном за три года и восемь месяцев пятилетки топливе и электроэнергии коллектив может работать несколько суток. Успешно выполняются обязательства по сверхплановому выпуску труб, сверхплановой реализации и росту производительности труда.

Наш коллектив имеет все возможности достойно встретить 100-летний юбилей со дня рождения Владимира Ильича Ленина.

М. ФРЕЙБЕРГ,  
заместитель директора  
Новотрубного завода  
по экономическим вопросам.

## Под знаменем Ленина ОТВЕЧАЮТ

О грубости водителя автобуса № 30—64 Ю. Боровикова написал в редакцию читатель В. В. Шитов. Его письмо было подано для расследования и принята мер директору Первоуральского автотранспортного предприятия П. П. Белькову, от которого получен ответ:

«Письмо В. В. Шитова обескуражало в коллективе автобусного парка. Водителю автобуса Ю. Боровикову указано на недопустимость грубости с пассажирами. Ю. Боровиков признал свою вину и просит извинения у автора

письма за случившееся».

\*\*\*

В газете от 17 июля была помещена статья И. Жулбиной «Вагоны просят работы». В ней отмечалось, что железнодорожный цех Новотрубного завода сдерживает своевременное отправление арендованных вагонов. По этому вопросу было проведено совещание, намечены организационные мероприятия, приняты необходимые меры для своевременного отправления арендованных вагонов или вагонов — собственности треста Уралтяжтрубстрой.

Однако необходимо отметить, что отправка вагонов, как система, задерживается по вине работников треста. Так, если они

выгружают их в вечерние часы или в суботные дни, то отправительские документы (накладные) поступают лишь на следующий день или даже через несколько дней.

Далеко не единичны случаи, когда на один в тот же вагон оформляют железнодорожную накладную одновременно и УПТК и завод ЖБИИК, что приводит к путанице и задержке при отправке. Поэтому необходимо принять также определенные меры и работникам треста.

Н. ЛЕОНОВ,  
и. о. заместителя  
директора завода.

3 стр.  
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
25 сентября 1969 г., № 188



**НЕВЕЛИК** клуб завода горного оборудования. Небольшой зрительный зал, две-три комнаты для занятий кружков и все. Казалось бы, что и требовать от такого учреждения культуры? Тем более, рядом город с его прекрасными дворцами, кинотеатрами, стадионами. И все-таки творческая жизнь бьет здесь ключом. Не только кинофильмы или традиционные вечера отдыха, а и интересные концерты, увлекательные диспуты, викторины, веселые праздники по профессии постоянно привлекают большое число людей.

Добровольцы клубной работы, а их у нас несколько десятков человек, создали неплохую художественную самодеятельность, в составе которой небольшой драматический коллектив, танцевальная группа, вокальный ансамбль и представители эстрадного жанра. Выступления их пользуются успехом не только среди зрителей Гологорки. Хорошо принимали концерты трудящиеся первоуральского рудоуправления, жители поселков Северка, Пильная, рабочие и служащие хромпикового завода, учащиеся и учителя школ № 17 и 28.

В этом несомненно заслуга художественного руководителя А. К. Федоровича, большого энтузиаста, увлекающегося многими жанрами и умеющего увлечь других. Но вряд ли удалось ему создать столь сплоченный коллектив, если бы за дело не взялись

■ В клубах города

## 170 МЕСТ — 5000 ЗРИТЕЛЕЙ

также и комсомольцы завода. Центром культурно-массовой работы среди молодежи поселка избрали клуб члены заводского комитета ВЛКСМ во главе с секретарем электриком Анатолием Петрушко. Еще в феврале они организовали свой первый КВН. И хотя в состязаниях веселых и находчивых приняли участие всего две команды — первого и второго цехов, «поболеть» пришли более двухсот человек.

О том, насколько популярны среди трудящихся завода горного оборудования и населения поселка клубные мероприятия, свидетельствует тот факт, что ежемесячно, например, на вечерах, концертах и на киносеансах у нас бывает в среднем до 5 тысяч человек. И это при наличии всего 170 зрительских мест.

Особенно интересную работу проводил клуб летом. Большинство мероприятий мы переносили на природу. Празднование Дня металлурга, например, организовали на берегу пруда. На него приехали сотни рабочих вместе с семьями. Они приняли участие в соревнованиях по волейболу и настольному теннису, в

конкурсах на лучшее исполнение песен, в интересных играх и состязаниях с шутивными, но приятными призами. А наши самодеятельные артисты вместе с коллективом художественной самодеятельности Дома культуры горняков дали большой концерт.

Конечно, погода не всегда позволяла проводить концерты или вечера под открытым небом. В таких случаях правление клуба старалось спланировать мероприятия так, чтобы и в помещении оно прошло не менее интересно и увлекательно. Так было с празднованием Дня строителя.

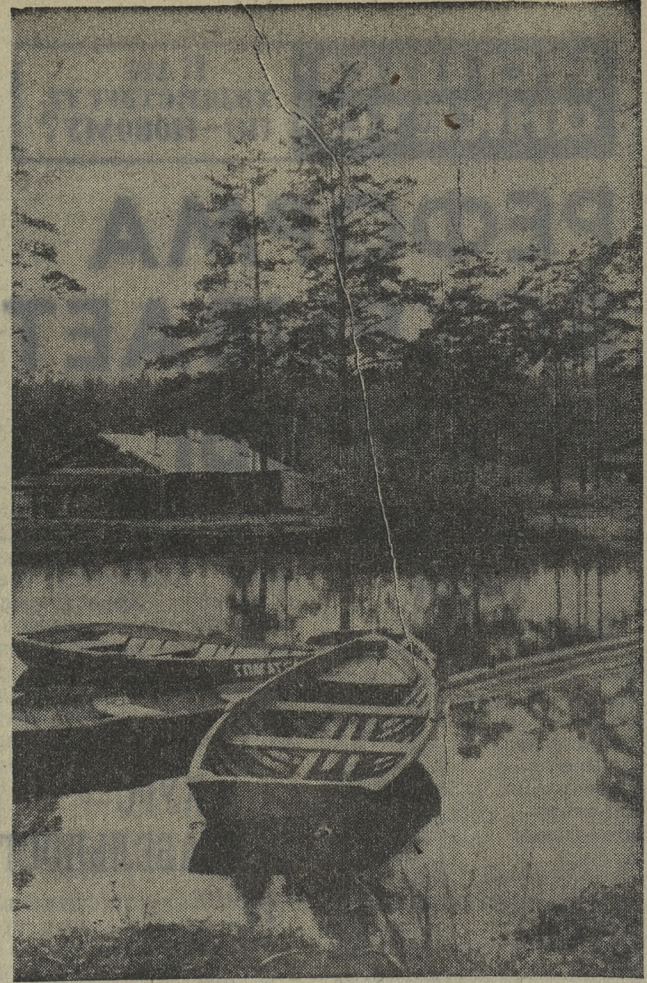
Хорошо прошел и вечер ветеранов труда. На него мы пригласили более 70 бывших рабочих завода, причем приглашения разослали не только им самим, но и их семьям. Вместо рядов кресел в зале расставили столы. На каждом цветы, скромное угощение. Ветеранов приветствовали директор завода В. И. Хухарев, представители профсоюзной и комсомольской организаций. А затем слово было предоставлено им самим. И они непринужденно рассказывали о прошлом города и за-

вода, о трудностях первых пятилеток, о том, как трудилась в те годы молодежь. Особенно понравились всем выступления заслуженных рабочих завода, ныне пенсионеров Н. В. Ефимова и Д. С. Фролова.

Вообще, правление клуба большое внимание уделяет поискам новых интересных форм. Много выдумки и личного участия вносят в это члены правления — токарка Анна Хохлова и Ира Копылова, слесарь Николай Масленников и другие. Это по их инициативе готовятся сейчас киновикторина, осенний бал, несколько интересных тематических вечеров, а также месячник, посвященный жизни и революционной деятельности В. И. Ленина и его соратников. Кстати, ленинская тематика в работе клуба занимает сейчас особенно большое место. У нас уже прошел вечер «Полвека — по ленинскому пути», литературно-музыкальная композиция «Октябрь 17 года», организована книжно-иллюстративная выставка «В. И. Ленин-создатель первого в мире социалистического государства».

С приближением зимы изменяются условия нашей работы. Поэтому уже сейчас мы тщательно продумываем план на этот период, чтобы гологорцы, как и все первоуральцы, жили полноценной культурной жизнью.

**Ф. КУЗЕМКО,**  
заведующая клубом  
завода горного  
оборудования.



СИНЕЙ ТАЙНОЙ ОПУСТИЛСЯ ВЕЧЕР,  
НЕДВИЖИМА РОЗОВАЯ ГЛАДЬ.  
БРОЗОВЫЕ СОСНЫ, СЛОВНО СВЕЧИ,  
МОЖНО ЗАВТРА КЛЕВА ОЖИДАТЬ.

Г. ВАСИЛЬЕВ.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

## Добро пожаловать, энтузиасты песни!

«Русская песня ценна народу своей беспредельной простотой, глубиной чувств, своей искренностью» — эти слова принадлежат народной артистке, замечательной исполнительнице русских песен Н. Обуховой.

Песня — верная спутница человека от рождения до седой старости и вместе с тем история жизни целого народа. Так разве можно не любить русскую песню!

Пропаганду русской народной песни, привитие навыков певческой культуры и ставит своей целью ансамбль, созданный во Дворце культуры Новотрубного завода.

Сейчас в ансамбле уже более тридцати человек. Среди них: солистка Тамара Соловьева — работница заводоуправления, солист Виктор Сутыгин — слесарь цеха № 28, Валентина Панькин — крановщица пятого цеха, Инна Верховцева — контролер ОТК цеха № 3, Тамара Авдевич, Николай Луковкин, Владимир Ватюков и другие. Все они новотрубники. Но есть у нас энтузиасты и с других предприятий. Это, например, паспортист отдела внутренних дел Валентина Вадникова, слесарь хромпикового завода Ана-

толий Кадочников, Валентина Степнова и Галина Рыбочкина — медицинские работники. Этим составом 30 августа мы выступили на Пильной и в городском парке культуры. Дебют прошел успешно. А это весьма важно для настроения, для заявки на будущее. Ведь впереди областной смотр.

В ноябре в Свердловск съедутся десятки коллективов оспаривать звание лучших. И для успешной борьбы в этом соревновании нам необходимо пополнение: певцы, гитаристы, музыканты в оркестровую группу. Для того, чтобы быстрее укомплектовать наши коллективы, мы планируем выступления ансамбля в цехах Новотрубного завода, на предприятиях города и в пригородных районах.

Занятия ансамбля спланированы таким образом, что в них могут принимать участие и те, кто занимается в вечерних школах. Репетиции мы проводим по средам, субботам и в воскресенье. Так что, добро пожаловать к нам, энтузиасты русской песни!

**Э. ЗАХАРОВ,**  
худ. руководитель ансамбля песни и пляски.

ВНИМАНИЕ: ГАЗ!

## ШУТКИ НЕУМЕСТНЫ

«04. Диспетчер Горгаза Вас слушает». В любое время дня и ночи можно услышать этот ответ по телефону. Здесь не бывает ни выходных, ни перерывов на обед — аварийно-диспетчерская служба треста «Первоуральскмежрайгаз» несет свою вахту круглосуточно. Потому что газ при неумелом или небрежном отношении к нему, может быть опасным. Вот поэтому любые сообщения об утечке газа или о его запахе, а также заявления о неисправности бытовых газовых приборов принимаются здесь со всей серьезностью.

К сожалению, отдельные граждане своим поведением нередко затрудняют работу службы. Так, почти ежедневно раздаются звонки с ложными вызовами аварийных бригад. Характерный сигнал поступил, например, от абонента Шляхтова, который заявил, что вентиль газового баллона в его квартире в доме № 1-а по улице Полевой, пропускает газ и концентрация его в воздухе уже столь велика, что дышать нечем. Фактически же никакой утечки газа не обнаружено.

Подобные сигналы мы получаем почти ежедневно. Без всяких оснований, например, 6 сентября вызвал аварийную бригаду житель поселка Ельничный тов. Маковеев. То же самое сделали 10 сентября жительница дома № 63 по улице Ватутина тов. Хлыбнева и

хозяйка квартиры № 3 в доме № 4 по улице Школьной тов. Боровкова. Между тем, все эти граждане без большого труда сами могли проверить, есть ли утечка газа в их приборах. Безосновательные вызовы аварийной машины могут привести к тому, что, уехав на ложный вызов, бригада не сможет вовремя оказать помощь на месте действительной неисправности. А это уже чревато серьезными последствиями.

Немало хлопот доставляют нам и те граждане, которые в своих сообщениях по телефону невнятно называют свои фамилии, адреса и вешают трубку еще до того, как диспетчер задаст им вопросы для уточнения сообщения. Поэтому приходится иной раз подолгу отыскивать нужный адрес, основываясь на догадках и расспросах.

И, наконец, особенно беспокоит нас плохая работа телефонной связи. Так, телефон 2-36-78, по которому также принимаются экстренные сообщения часто выходит из строя. С 6 по 9 сентября он вообще молчал и сейчас слышимость на нем никуда не годится. Плохая слышимость и по номеру «04». 16 сентября, например, чуть ли не полчаса потребовалось диспетчеру, чтобы правильно записать адрес

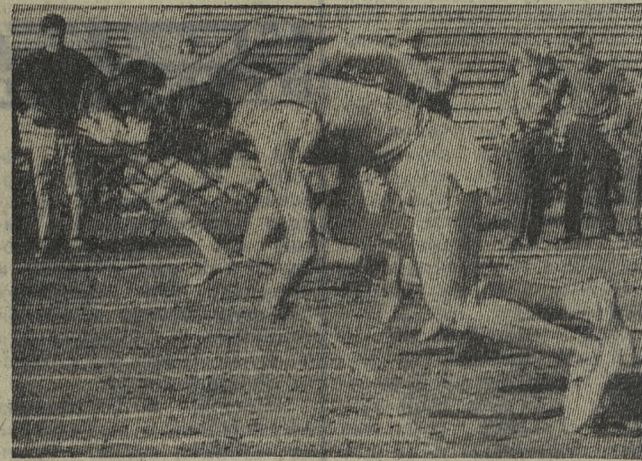
абонента тов. Чижова, звонившего и нам из Билимбаево. Разумеется, в случае серьезной опасности эти минуты могли стать к атакстрофическими.

Аварийно-диспетчерская служба не занимается выяснением действительного или ложного сигнала поступил по телефону. Проверке подвергаются все заявления

без исключения, потому что с газом шутки плохи. Но насколько оперативней могли мы заниматься устранением и профилактикой недостатков, если бы граждане нашего города относились более серьезно к вызову аварийных бригад. Во всяком случае, шутки в этом деле неуместны.

**Б. СОЛОМОНИДИН,**  
и. о. начальника  
аварийно-диспетчерской  
службы треста  
Первоуральскмежрайгаз.

## СПОРТ



Игры по легкой атлетике среди средних школ. Старт финального забега на 100 метров у юношей.

Фото Н. ПОЩИЛОВА.

## Реклама «ЛЮБЯВЛЕНИЯ»

«ВОСХОД». Югославский художественный фильм «Приговор приведен в исполнение». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

«КОСМОС». «Игры для взрослых людей». Начало: 11, 1, 5, 7, 9 час. вечера. Для детей: «Я солдат, мама». Начало: 9, 3 часа дня.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Распятый остров». Начало: 5-20, 7, 9 час. вечера.

КЛУБ СТЗ. «Затворники Альтоны». Начало: 5-20, 7, 9 час. вечера.

КЛУБ ИМ. ЛЕНИНА. «Моя подруга Сибилла». Начало: 5-20, 7, 9 час. вечера.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛОБРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД ВПРЕДЬ ИМЕНУЕТСЯ ПЕРВОУРАЛЬСКИМ ЗАВОДОМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ АВТОТРАНСПОРТНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

кошегары, зольщики, шоферы I и II класса на автобусы, автослесари, уборщица в контору, мойщики автобусов, электрогазосварщики.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ЗАВОДУ ЖБИИК

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

машинист экскаватора, токари, рамщики, рабочие-мужчины и женщины в лесопильный цех, уборщица, кошегары. Обращаться в отдел кадров завода.

Исполком Билимбаевского поселкового Совета депутатов трудящихся с прискорбием извещает о скоропостижной смерти депутата поссовета, заместителя председателя исполкома Билимбаевского поселкового Совета

ЧАРУШНИКОВА

Ивана Спиридоновича

и выражает соболезнование семье покойного.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-48-55.