

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 179 (8815). Год издания 39-й

ПЯТНИЦА, 12 СЕНТЯБРЯ 1969 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

В ГОРКОМЕ КПСС И ИСПОЛКОМЕ ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

УРОЖАЙ КАРТОФЕЛЯ И ОВОЩЕЙ — В ЗАКРОМА

Небывалой трудности экзамеи устроила нынче погода труженикам Первоуральского совхоза. Но несмотря на запоздалую весну и дождливое лето они сумели вырастить неплохой урожай картофеля, овощей и корнеплодов. Теперь дело за тем, чтобы убрать его и заложить в хранилища для нужд общественного питания. Причем сделать это надо как можно быстрее. Осень заявила о себе холодами. Вот-вот может выпасть снег, и тогда тяжело будет собрать урожай без потерь.

На днях бюро горкома КПСС и исполком городского Совета депутатов трудящихся рассмотрели вопрос организации уборки урожая картофеля и овощей на совместном заседании с участием руководителей промышленных предприятий и учреждений, секретарей партий-

ных организаций и председателей профсоюзных комитетов. Учитывая сложившуюся обстановку, решено массовую уборку урожая в совхозе начать с 5 сентября. Директору совхоза В. П. Гредасову, секретарю парткома З. Н. Беловой предложено обеспечить высокопроизводительную групповую и поточную работу уборочных машин, четко организовать труд рабочих, применяя аккордно-премиальную систему оплаты.

Бюро горкома КПСС и исполком городского Совета депутатов трудящихся одобрили инициативу рабочих и служащих промышленных предприятий и учреждений, учащихся профессионально-технических учебных заведений и школьников, которые на протяжении ряда лет в субботние, воскресные дни и другое время убирают в

Первоуральском совхозе урожай картофеля, овощей и корнеплодов. Руководителям промышленных предприятий и организаций, профессионально-технических учебных заведений и школ, секретарям первичных партийных организаций и местным профсоюзным комитетам рекомендовано и нынче широко использовать этот ценный опыт оказания шефской помощи труженикам сельского хозяйства нашего города.

С целью организованного и активного участия трудящихся в уборке выращенного урожая каждому заводу, организации, учреждению отведены участки посевов картофеля, овощей и корнеплодов. Так, например, коллективу Новотрубного завода предстоит убрать 73 гектара турнепса в Ново-Алексеевке, 68 гектаров капусты в Та-

лице и 70 гектаров картофеля в Битимке.

Для руководства массовыми выездами рабочих и служащих на поля совхоза рекомендовано подбирать авторитетных людей из числа партийного и хозяйственного актива, способных возглавить работы так, чтобы ни один клубень картофеля не остался в земле.

Директорам автотранспортного предприятия и автобазы № 8 П. П. Белькову и Ф. А. Грудниному предложено без промедления предоставлять машины для доставки рабочих, служащих и школьников к месту работы и обратно, а также для вывозки с полей убранный урожай картофеля, овощей и корнеплодов к хранилищам торгующих организаций.

Большая ответственность возлагается на организаторов массовых суб-

ботников и воскресников за соблюдение техники безопасности на уборочных работах и при транспортировке людей. Каждый, кто будет участвовать в уборке урожая, должен быть проинструктирован, соблюдать дисциплину и организованность.

Руководители горпитецторга и треста столовых призваны обеспечить круглосуточную приемку выращенного урожая картофеля и овощей и закладку их на длительное хранение.

В принятом постановлении бюро горкома КПСС и исполком городского Совета депутатов трудящихся выражены уверенность, что трудящиеся индустриального Первоуральска, верные шефским традициям, и на этот раз помогут труженикам своего совхоза быстро и без потерь собрать урожай картофеля и овощей.

С ЛЕНТЫ ТЕЛТАЙПА

На ленинской вахте — вся страна

В Москве 10 сентября закончился пленум ВЦСПС. Участники его обсудили вопрос о выполнении социалистических обязательств, принятых коллективами заводов, фабрик, организаций в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

На пленуме с речью выступил член Политбюро ЦК КПСС, председатель ВЦСПС А. Н. Шелепин.

Единодушно принято постановление, в котором профсоюзным организациям рекомендовано широко развернуть борьбу за право получения высоких юбилейных наград, учрежденных ЦК КПСС, Президиумом Верховного Совета СССР, Советом Министров СССР и ВЦСПС. Пусть каждый день, отделяющий нас от славной ленинской даты, говорит в постановлении, станет днем ударного труда во имя досрочного выполнения планов пятилетки!

(ТАСС).

В духе братской дружбы

ХАНОЙ. (ТАСС). С 6 по 10 сентября в ДРВ находилась советская партийно-правительственная делегация во главе с членом Политбюро ЦК КПСС, Председателем Совета Министров СССР А. Н. Косыгиным, прибывшая на похороны товарища Хо Ши Мина. В опубликованном коммюнике говорится, в частности, что делегация имела сердечные беседы с руководителями Партии трудящихся Вьетнама и Демократической Республики Вьетнам.

Партийно-правительственная делегация решительно осудила агрессивную войну, развязанную американскими империалистами против вьетнамского народа, и подтвердила решимость продолжать оказывать вьетнамскому народу необходимую помощь и поддержку в борьбе, в строительстве социализма в Северном Вьетнаме, в освобождении юга и мирном объединении родины.

Вьетнамские товарищи подтвердили решимость вьетнамского народа продолжать усилия в борьбе против империалистов США, за спасение страны до полной победы.

Вьетнамские руководители выразили горячую благодарность партии, правительству и народу Советского Союза, оказывавшим и оказывающим всестороннюю помощь вьетнамскому народу.

Беседы проходили в атмосфере сердечности и искренности, в духе братской дружбы и боевой солидарности советского и вьетнамского народов.

Выступление Индиры Ганди

ДЕЛИ. (ТАСС). «Национализация банков подвела страну к порогу социально-экономической революции, и активное участие и сотрудничество народных масс помогут успешно ее осуществить» — заявила премьер-министр Индира Ганди, выступая на массовом митинге в Дели.

«Национализация банков», — продолжала она, — была направлена против растущего в стране неравенства между богатыми и бедными.



◎ ШЕСТНАДЦАТЬ МЕСЯЧНЫХ НОРМ ТОКАРЯ ЮРИЯ ГУЩИНА. ◎ НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ПЛОЩАДКАХ СЕДЬМОГО МИКРОРАЙОНА. ◎ ТРУДОВОЙ ПОДЪЕМ ХИМИКОВ. ◎ ПОЛОВИНА КОЛЛЕКТИВА — УДАРНИКИ КОМУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА.

НА НОВЫЕ РУБЕЖИ

Первоуральцы с интересом ознакомились с Постановлением ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров и ВЦСПС о порядке подведения итогов соревнования в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и о мерахощереждения победителей.

Химики с большим удовлетворением восприняли этот документ, — рассказал нашему корреспонденту секретарь парткома хромикового завода Г. И. Швенов. Учреждение ленинских юбилейных Почетных грамот и юбилейной медали — новое проявление заботы партии и правительства о советском человеке. В ответ на эту заботу мы намерены ответить конкрет-

ными делами. На днях в парткоме собиравлись начальники цехов, готовятся к встрече профсоюзные организаторы. Идет речь о том, как еще лучше организовать, активизировать социалистическое соревнование, увеличить личный вклад каждого труженика во всенародную подготовку к юбилею.

24 сентября Постановление будет предметом обсуждения на партийно-хозяйственном активе. Видимо, разнообразных предложений поступит немало. Но главным событием представительного собрания намечается пересмотр социалистических обязательств, в которых, думаю, отразятся новые повышенные задания по разным направлениям деятельности коллектива.

ЛУЧШАЯ В ЦЕХЕ

Хорошо трудится в по-мольно-формовочном разделе первого цеха смена мастера С. Б. Орлова. За восемь месяцев она выдала сверх плана 1016 тонн порошков, а сформовано сверх задания 1057 тонн динасового сырца. И что важно:

коллектив добился и лучших качественных показателей. Здесь трудятся немало опытных рабочих. Это бригадир помола член КПСС А. М. Габдулхаков, бегунщик смесительных бегунов

М. Х. Ахметзянов и другие. Половина членов коллектива — ударники коммунистического труда.

М. УДАВИХИНА, нормировщик первого цеха динасового завода.



Токарь-универсал завода сантехизделий Юрий Петрович Гущина обязался к 7 ноября дать шестнадцать месячных норм. Насколько верен рабочий своему сло-

ву, можно судить по такому факту: сегодня на счету токаря шестнадцать норм.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ

ВОТ ТАК ШЕФЫ!

В третье отделение совхоза «Первоуральский» в пос. Хомутовка прибыли рабочие с Новотрубного завода, из цеха № 35, чтобы помочь заготовить корма (старший Л. Ф. Вологов). Но что это за помощь? Во время работы они играют в карты и выходят в поле вместо восьми часов утра в одиннадцать. Причем, трудятся не больше трех часов. Например, пятого сентября пять человек появились к 11, а закончили работу в 12 часов. Некоторые часто приходят в нетрезвом состоянии. Вот так шефы!

Ц. БУДАТОВА, бригадир; В. БЕРЕНЦ, зав. клубом.

РАСТУТ ДОМА

крышу из плит перекрытия.

В доме № 30 (90-квартирный), который собирали монтажники В. В. Политикова, отделочные бригады Г. З. Кутовой и А. М. Деркачева полным ходом завернули работы, а плотники М. Я. Мальцева и Ф. М. Жилыева приступили к настилке полов.

Правда, отстают стескольщики, что может задержать отделку.

В доме № 26 бригады В. Н. Тонкова и Н. И. Дрозда успешно ведут отделку. Этот дом — пусковой в сентябре.

Н. РЯПОСОВ, штатный корреспондент.

Бригада В. В. Политикова приступила в седьмом микрорайоне к сооружению дома № 29. За понедельник и вторник она полностью смонтировала подвальное помещение.

В течение сентября 60-квартирный дом будет сдан отделочникам.

Почти завершена монтаж шестидесятиквартирного дома № 25. Его ведет бригада Я. Я. Фота.

Остается закончить

Что дала предприятию реформа? Какие проблемы возникли при ее осуществлении? Как они решаются? Каковы планы на будущее?

ГЛАЗАМИ ЭКОНОМИСТА

ТУГОЙ УЗЕЛ

БОЛЬШОЕ влияние на устойчивость выполнения планов реализации оказывает равномерная поставка железнодорожных вагонов, а также рациональное использование собственного подвижного состава. Для этой цели проведена реорганизация управления финансово-бытовых служб и железнодорожного цеха, происходит техническая перевооруженность транспортных и погрузочных средств. В частности, в сентябре вводится в действие открытая канальная эстакада на складе комплектации и отгрузки электросварных труб. Эстакада построена в основном за счет средств фонда развития производства.

Все это позволило улучшить эксплуатацию вагонов МПС. Однако до сих пор допускаются перепростоты транспортных средств.

Хочу сказать несколько слов о материально-техническом снабжении. Обеспечение некоторыми видами материалов затруднено ввиду недостаточных фондов и неравномерного распределения их в течение года. Неритмичность снабжения в ряде случаев приводит к потерям производства (частым изменениям технологических процессов и потерям на перестройках и настройках оборудования), а то и к срыву в выполнении заказов; за это платят большие штрафы, что в свою очередь увеличивает непроизводительные расходы и потери прибыли.

В настоящее время низка роль и ответственность территориальных управлений за бесперебойное материально-техническое снабжение предприятий. Чтобы уменьшить издержки в сфере обращения и сократить запасы на складах заводов, следует упорядочить отпуски материалов на базах.

ВЫИГРЫШ ОБЩИЙ

СОЗДАНИЮ на заводе новой системы материального стимулирования предшествовал анализ прежней практики, которая показала, что ряд положений, применявшихся ранее, не только не создавал заинтересованности в повышении эффективности производства, но иногда оказывал противоположное влияние на ход производства. Дело в том, что в условиях премирования не учитывалась эффективность производственных фондов; оценка выполнения плана по производству производилась в натуральном выражении, а это не заинтересовывало работников в снижении веса одного погонного метра труб, в выпуске их на минусовых допусках.

Размер премии рабочих зависел только от выполнения производственного задания в натуре, что исключало материальную заинтересованность в снижении затрат. Для различных цехов размер вознаграждения был единым и устанавливался независимо от степени напряженности плана. Эти и ряд других недостатков нужно было устранить при разработке новой системы внутризаводского материального стимулирования. Мы использовали опыт других предприятий.

Премирование из фонда поощрения идет двумя путями: по дополнительным положениям, где четко оговорены контрольные показатели и, во-вторых, есть разовое премирование за выполнение отдельных производственных заданий. Наиболее целесообразным является премирование по дополнительным положениям, которое повышает заинтересованность в достижении максимальной эффективности.

Сейчас фонд материального поощрения рабочих распределяется так: на премирование по дополнительным системам — 44 процента, за выполнение заданий — 52. Всего на заводе охвачено дополнительными положениями более трети трудящихся. В качестве примера назову трубоэлектросварочный цех. Здесь введено положение о премировании работников термообработки и отделки за увеличение выпуска термообработанных труб. В результате только в 1969 году выпуск термообработанных труб вырос на 40 процентов.

Мы надеемся, что премирование по дополнительным положениям займет, в конечном счете, на заводе доминирующее положение. Одновременно совершенствуется премирование из фонда заработной платы.

ПЕРЕСТРОЙКА — ХОРОШО!

ВНЕДРЕНИЕ в жизнь новых принципов материального стимулирования в значительной степени способствовало успешному выполнению плановых заданий. Вместе с ростом доходов завода растут доходы трудящихся. Заработная плата одного работника промышленно-производственного персонала за первый год работы по-новому выросла более чем на 5 процентов, а за полугодие 1969 года — на 3,4 процента. Причем, большую часть (около двух процентов) составляет вознаграждение по итогам года.

Опыт нашего завода учит: внедрение новых принципов планирования и экономического стимулирования дает положительные результаты. Коллектив понял и высоко оценил эффективность своего труда в условиях хозяйственной перестройки. Увеличение выпуска и улучшение качества стальных и чугунных труб будет нашим вкладом в подготовку к знаменательному юбилею.

В. ПЛАКСИН,
главный экономист, 12 сентября 1969 г., № 179

СТАРОТРУБНЫЙ завод работает по новой системе планирования и экономического стимулирования второй год. Достигнутые результаты свидетельствуют о том, что реформа вызвала глубокую заинтересованность трудящихся в подъеме экономики производства, в повышении его эффективности. Завод систематически перевыполняет государственный план.

Только за первый год работы по новой системе сверх задания выпущены тысячи тонн труб — стальных, чугунных и футерованных полиэтиленом; 6200 кроватей. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года достигнут прирост по объему реализованной продукции на 8,1 процента. Без ввода новых производственных мощностей, а только за счет совершенствования техники и технологии, улучшения организации производства и труда, предприятие достигло прироста стальных труб на 14,3 процента. Производительность повышена на 5 процентов.

Основной обобщающий показатель эффективности — прибыль. Она возросла на три процента. Результаты анализа показывают, что увеличение прибыли достигнуто главным образом за счет роста объема реализации и снижения себестоимости продукции.

Осуществляя комплекс мероприятий по техническому прогрессу, коллектив постоянно увеличивает выпуск продукции повышенного качества, с более высокими техническими параметрами. Так, производство электросварных углеродистых труб, термообработанных в печи с защитной атмосферой, возросло в 1969 году против соответствующего периода прошлого года на 40,9 процента. Это дало возможность увеличить объем реализации на 90 тысяч рублей. Почти в полтора раза увеличено в настоящее время производство электросварных нержавеющей труб, прокатанных в дальнейшем на станах холодной прокатки.

Деформация сварной трубы обеспечивает полное выравнивание структуры и механических свойств по периметру, что позволяет с гарантией применять эти трубы взамен дефицитных бесшовных. Выгоду от использования этих труб получает как народное хозяйство страны, так и наш завод. В настоящее время работники завода заканчивают пусконаладочные работы по длиннооправочному волоочильному стану для выпуска нержавеющей труб из сварной заготовки. Стан изготовлен и смонтирован за счет средств фонда развития производства, и мы рассчитываем в самое ближайшее время получить от него большой экономический эффект.

Следует отметить проведенные в нынешнем году работы по совершенствованию систем неразрушающего контроля электросварных труб, полное внедрение быстрохлещущих смесей для производства чугунных труб, освоение всего сортамента футерованных полиэтиленом тройников на литьевых машинах, расширение сортамента холоднотянутых труб, изготовленных на твердосплавном инструменте, проведение работ по увеличению на 25 процентов выпуска цельноникелированных кроватей.

ИНСТРУМЕНТ БЕРЕЖЛИВОСТИ

ОСНОВНЫМ источником увеличения прибыли явилось использование внутренних резервов, обеспечивших снижение затрат. В первом полугодии затраты на рубль товарной продукции снижены против прошлого года на 1,1 процента. Снижение издержек производства достигнуто вследствие сокращения удельных норм расхода сырья, материалов, топлива и увеличения объема производства, что в свою очередь уменьшило долю условнопостоянных расходов, приходящихся на единицу продукции.

Работа в новых условиях вносит коренные изменения в действующую систему внутризаводского хозяйственного расчета. При реорганизации его мы исходили из того, что показатели хозрасчетных подразделений должны, где это возможно, соответствовать главным показателям завода. Это необходимо для того, чтобы экономические интересы отдельных участников и предприятия совпадали в большей степени. Поэтому реализация, прибыль и рентабельность положены в основу хозрасчета цехов.

Жизнь подтвердила правильность нашего решения. Достаточно сказать, что за 1968 год и 8 месяцев 1969 года все основные цехи выполнили установленные планы по реализации и прибыли. Это характеризует устойчивую работу каждого цеха, а также подтверждает высокую точность разработанных планов.

Для углубления хозяйственного расчета внутри цехов отдельные подразделения (отделы, участки, службы и т. д.) по усмотрению руководства переводятся на хозрасчет. Заслуживает внимания совершенствование внутрицехового хозрасчета в трубо-сварочном, труболитейном и энергетическом цехах. Хотелось бы пожелать технико-экономическому совету при ГК КПСС организовать широкий обмен опытом работы предприятий города по внедрению хозрасчета.

НОРМАТИВЫ — В НОРМЕ

ВВЕДЕНИЕ показателя рентабельности для основных цехов и платы за фонды для вспомогательных цехов повысило заинтересованность в лучшем использовании производственных фондов, стимулирует максимальную загрузку оборудования и точное соблюдение установленных нормативов по запасам материальных ценностей (сырья, топлива, полуфабрикатов, готовой продукции, незавершенного производства).

По всем цехам определена стоимость основных фондов и утверждены нормативы оборотных средств. Это позволяет ежемесячно определять отклонения в оплате за производственные фонды по каждому цеху, а сумму отклонений учитывать в результатах, по себестоимости или прибыли. За прошедший год использо-

вание производственных фондов резко улучшилось: фондоотдача (выработка на 1000 рублей основных фондов) возросла на 10,5 процента, оборачиваемость оборотных средств ускорилась на 4 дня.

Из основных цехов следует отметить цех футерованных труб (начальник цеха В. И. Шефер). При правильном подходе к использованию оборотных средств коллектив его за прошедший год добился значительных успехов: стоимость оборотных средств, закрепленных за ним, снижена на 24,2 процента, в том числе по сырью и материалам — на 25, по готовой продукции — на 39.

Введение реализации в качестве главного оценочного показателя побудило снизить остатки готовой продукции на складе и в товарах отгруженных, но не оплаченных. Это было достигнуто благодаря ритмичности производства (сдача готовой продукции на склад в течение месяца), а также путем улучшения планирования и отгрузки готовых труб.

ПЕРЕД РЕФОРМОЙ РАВНЫ ВСЕ

НОВАЯ система потребовала усиления оперативного контроля за выполнением оценочных показателей, организации более достоверной экономической и другой информации, необходимой для управления производством. С этой целью введен ежедневный учет стоимости выпуска товарной продукции и объема реализованной.

С 1968 года на заводе внедрен ежедневный анализ отгрузки товарной продукции по цехам и в целом по заводу с указанием общего отклонения, в том числе за счет изменения объема продукции, сортамента и оптовых цен. Однако прогнозирование при существующем порядке оплаты поставок продукции отнимает у нас много сил и времени и зачастую бывает неточным. Существующая форма расчетов между поставщиками и потребителями, ввиду затяжного характера оборота документов, задерживает своевременное поступление платежей.

Возникает необходимость оплаты документов осуществлять в банках поставщиков за счет расчетного кредита. Погашение задолженности производится в банках покупателей. Это ускорит оборачиваемость оборотных средств, обеспечит устойчивость выполнения плана по реализации и, в конечном счете, повысит общественную производительность труда. Думается, в связи с переходом на пятидневную рабочую неделю требуется перестройка работы отделений Госбанка. Целесообразно, по нашему мнению, чтобы и в выходные дни Госбанк производил операции по приему и оплате счетов, так как отгрузка продукции и оформление счетов на заводах не прекращается и в выходные дни.

Работая в новых условиях, испытываем ряд трудностей, устранение которых возможно лишь с помощью вышестоящих организаций. К таким трудностям относятся несбалансированность основных разделов плана, в частности, значительные разрывы между планами производства в натуре и планами по объему реализации и прибыли в стоимостном выражении.

Кроме того, до сих пор отсутствует должная увязка между утвержденным планом по производству и выданными заводу заказами. По некоторым видам труб заказов выдано больше, чем утвержденный план, а по другим — нет набора даже на полный месяц. Заказы зачастую в стоимостном выражении не совпадают с утвержденными планами по реализации и прибыли.



С честью носит звание ударника коммунистического труда токарь механического цеха Старотрубного завода Александр Ильич Никиткин. Успехи его на юбилейной вахте весьма весомы.

Фото А. ЗИЯДИНОВА.



В Первоуральске проходит спортивная неделя городского совета общества «Спартак». Она включает соревнования по четырем видам: легкой атлетике, народной гребле, туризму и настольному теннису. У легкоатлетов общее командное первенство по первой группе (мужчины) заняли спортсмены горкома профсоюза работников просвещения. Во второй группе победили физкультурники треста столовых. Представительница команды треста Людмила Козлова была первой в беге на

ТРИ ПОБЕДЫ ВАЛЕРИЯ РАЗБОЙНИКОВА

стометровой дистанции. У мужчин эту дистанцию выиграл тренер детской спортивной школы гороно Валерий Разбойников. Он же был первым в толкании ядра и в прыжках в длину. В последнем Валерий побил рекорд городского совета ДСО «Спартак», установленный в 1962 году Юрием Макаровым — 5 м 90 см. Результат В. Разбойникова на 16 см выше. Среди женщин в толка-

нии ядра отличилась преподаватель физкультуры школы № 2 Тамара Бунькова, толкнувшая снаряд до отметки 10 метров. Прыгнув в длину на 4 м 41 см, победу одержала тренер детской спортивной школы гороно Нина Кустарник. Кстати, она же завоевала второе призовое место в беге на 100 метров и первой пришла к финишу на дистанции 200 метров. У мужчин на этой дистанции победил препода-

ватель физкультуры школы № 2 Рудольф Шадрин. По итогам первого дня вторые и третьи места соответственно заняли: в первой группе — команда физкультурников автохозяйства и треста Первоуральскмежрайгаз, во второй — спортсменки горпищеторга и горпроторга. Соревнования продолжают-

А. АНТРОПОВ,
председатель горсовета ДСО «Спартак».

гой — в Азии. По конструкции столбы одинаковы и напоминают наблюдательные вышки. Колонны установлены, как отмечено во многих книгах, в период строительства железной дороги в 1878 году. Высота перевала — триста семьдесят четыре метра — не представляет ощутимых подъемов с запада и спусков к востоку, и на пути между станциями Европейской и Азиатской поезд идет почти равниной. И только вышки с надписями напоминают пассажирам о географической границе континентов. Здесь, по перевалу, проходит административная граница Свердловской и Пермской областей.

Ю. ДУНАЕВ.
Фото автора.



Многие из них трудятся среди нас, другие по состоянию здоровья уже не могут работать. Но все не сидят без дела. Они в гуще общественных забот. Они воспитывают наших детей, своих внуков, рассказывают им о том, какими были в детстве, и не любят вспоминать о войне. Потому что война — это разрушение и смерть. И хотя они выдержали все: победили смерть и разгромили врага — война оставила след не только в душах, но и на теле каждого из них. Они — инвалиды, инвалиды Великой Отечественной войны. Понятно поэтому наши почет и великое уважение к ним, желание сделать их жизнь более интересной, насыщенной, помочь им избежать ненужных хлопот, волнений, затруднений. Именно этой заботой и пронизаны многочисленные решения партии и правительства, направленные на улучшение материального и морального положения инвалидов войны. Для них, например, уста-

новлены особые льготы по обеспечению жилой площадью, по медицинскому обслуживанию и санаторно-курортному лечению, по трудоустройству, социальному страхованию. Они бесплатно обеспечиваются необходимыми протезами, автомобилями и мотовелоколясками. Отпуск медикаментов во всех аптеках им производится со скидкой. В последние годы значительные льготы для инвалидов войны ввел ряд министерств и ведомств страны. Так, Министерство связи СССР постановило, что инвалидам Великой Отечественной войны первой и второй групп, а также всем инвалидам первой группы телефоны должны устанавливаться вне очереди. Министерством автомобильного транспорта и шоссейных дорог республики дано указание о внеочередном обслуживании инвалидов Отечественной войны в кассах автовокзалов и пассажирских автостанций и исполнении их заказов на транспортно-экспедиционные услуги.

летов (со скидкой на 50%) имеют и члены семей инвалидов Отечественной войны для проезда в выделенные им под обработку сады и огороды. В марте текущего года совет Министров СССР постановил, что вознаграждения, выплачиваемые из фонда материального поощрения на предприятиях и в организациях, перешедших на новую систему планирования и экономического стимулирования, по итогам работы за год, в заработок, учитываемый при выплате пенсий работающим пенсионерам, не включаются. Советские люди с благодарностью чтят подвиги и заслуги тех, кто в суровые годы войны с оружием в руках, не щадя своего здоровья и самой жизни, отстаивал честь, свободу и независимость нашей Родины. И наш долг — всемерно оказывать помощь и поддержку ветеранам Отечественной войны, окружить их заботой и вниманием. С. МАРФИЦИН, работник Первоуральского горвоенкомата.

СТАНУТ ЮНОШИ БОЙЦАМИ

Побывал как-то в командировке в Первоуральске Модест Сапожников и загорелся. Сколько здесь стадионов, спортивных баз! Да и спортом занимаются буквально все. И не выдержав, оставив родные места, переехал на Урал. Работа сразу нашлась по специальности на заводе сантехизделий. А главное... главное в том, что в его жизни

труд и спорт стали неотделимы. В 1961 году Модест поступил в Иркутский индустриальный техникум. Учеба давалась легко. Как-то сразу стал душой курса, одним из самых боевых активистов. И когда на факультете встал вопрос о выборе комсорга, им единодушно избрали Сапожникова. Эту почетную, но бес-

покойную ношу Модест пронес до самого последнего дня учебы, вплоть до получения диплома. Тем не менее, не было дня, когда бы он не вышел на разминку, не провел тренировки, потому что большим увлечением Сапожникова стала спортивная борьба.

На заводе сантехизделий молодой специалист освоился быстро. Литейное производство — знакомая стихия, и он вошел в роль мастера сразу. А рабочие, почувствовав в нем знающего и волевого руководителя, скоро прониклись к нему доверием.

Но как же спорт? На заводе самбистов не было. Модест пошел во Дворец культуры динасового завода. Там их тоже не оказалось. Зато желающих заниматься самбо было достаточно на обоих заводах. Вот из них-то и организовал Сапожников секцию.

Записавшихся было очень много. Но одни начали ходить на занятия просто из любопытства и вскоре охладели к ним. Другим по душе пришлись большие нагрузки и трудные частые тренировки. И вскоре многие стали показывать хорошие результаты.

За два года Владимир Ланских и Юрий Кобзаренко добились первых спортивных разрядов. Вторые

СПОРТ

разряды получили Владимир Вронский и Виталий Громов. А Володя Говорков стал призером областных соревнований самбистов. Звание чемпиона территориального совета общества «Труд» завоевал Владимир Зотов. Хороших результатов достиг и руководитель секции. Он второй призер областных турниров и член сборной области.

Минуло лето, пора отпусков. В сентябре в секции снова начались тренировки. Прибавилось и людей. Некоторые пока еще учатся в школе, другие трудятся на заводе и готовятся к службе в рядах Вооруженных Сил.

У школьников Модест проверяет успеваемость. У производственников — показатели по работе. Да и сами воспитанники, даже уехав из города, стараются не терять с тренером связи. Недавно, например, Сапожников получил письмо от Юры Кобзаренко. Молодой воин сердечно благодарит своего тренера за отличную закалку и рассказывает о том, как она пригодилась в нелегкой солдатской службе.

Что ж, это хорошая оценка труда тренера — общественного деятеля.

В. ДЯТЛОВ.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама Добывания

«ВОСХОД». Широкоформатный фильм «Хозяин тайги». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.
«КОСМОС». «Эксперимент доктора Абста». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.
ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Бриллиантовая рука». Сеансы: 5-20, 7, 9 час. вечера.
КЛУБ СТЗ. Кинокомедия «Аринка». Сеансы: 5-20, 7, 9 час. вечера.

ГОРПИЩЕТОРГ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ продавцов, юрисконсульта, автомеханика, водителя мотороллеров, слесаря по оборудованию, столяров, плотников, разнорабочих, грузчиков и уборщиц в магазины. Обращаться в отдел кадров.

Первоуральская автобаза № 8 производит НАБОР НА КУРСЫ ШОФЕРОВ с отрывом и без отрыва от производства.

СТАРОТРУБНОМУ ЗАВОДУ на постоянную работу СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ телеработники и монтеры проводной связи, подкрановые, грузчики, плотники, кровельщики, каменщики. За справками обращаться в отдел кадров.

КЛУБУ ИМЕНИ ЛЕНИНА на временную работу ТРЕБУЕТСЯ библиотекарь.

ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-53.



Знай свой край НА ГРАНИЦЕ ОБЛАСТЕЙ

ВЗГЛЯНИТЕ на карту Свердловской области. Замысловатой лентой протянулась через водораздел первая уральская железная дорога от Кушвы на запад. И что интересно: три станции на этой дороге своими названиями связаны с границей континентов. Азиатская, Хребет Уральский, Европейская — в определенной последовательности следуют остановки. И каждая из них отвечает своему географическому расположению. Лишь только название

станции Хребет Уральский дано как бы в насмешку — она находится в «яме» на восточном склоне перевала, а хребет — в девяти километрах западнее. Форсирован неглубокую, с илестым руслом, речку Туру, которая берёт свое начало недалеко от перевала, дорога ведет на гору. Отсюда недалеко до «пограничных» столбов. Они находятся у поста на 276 километре железнодорожной трассы Пермь — Кушва. Мегалитические решетчатые колонны на каменных основаниях установлены по обе стороны железнодорожного полотна. Южный столб на открытом безлесном месте, а северный, — как между стражниками, между могучими кедрами. Один кедр растет в Европе, дру-

ОКРУЖИМ ИХ ЗАБОТОЙ

Многие из них трудятся среди нас, другие по состоянию здоровья уже не могут работать. Но все не сидят без дела. Они в гуще общественных забот. Они воспитывают наших детей, своих внуков, рассказывают им о том, какими были в детстве, и не любят вспоминать о войне. Потому что война — это разрушение и смерть. И хотя они выдержали все: победили смерть и разгромили врага — война оставила след не только в душах, но и на теле каждого из них. Они — инвалиды, инвалиды Великой Отечественной войны. Понятно поэтому наши почет и великое уважение к ним, желание сделать их жизнь более интересной, насыщенной, помочь им избежать ненужных хлопот, волнений, затруднений. Именно этой заботой и пронизаны многочисленные решения партии и правительства, направленные на улучшение материального и морального положения инвалидов войны. Для них, например, уста-