

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№173 (8809) Год издания 39-й.

ЧЕТВЕРГ, 4 СЕНТЯБРЯ 1969 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

В конце июля пятая сессия Верховного Совета РСФСР приняла Постановление «О задачах советских и хозяйственных органов по улучшению благоустройства городов, рабочих поселков, сельских населенных пунктов РСФСР и подготовке их к зиме».

Вопрос благоустройства рассматривался на сессии не случайно. За последние годы наши города и поселки неузнаваемо преобразились. Взять, к примеру, Первоуральск. Темпы строительства жилья и промышленных предприятий растут из года в год. А вот в деле благоустройства используются далеко не все возможности. Уровень благоустройства и строительства дорог и тротуаров отстает от жилищного строительства.

Пример тому — третий и седьмой микрорайоны. С первой половины августа в Первоуральске объявлен смотр-конкурс по повышению культуры города и рабочих поселков. Цель и задачи его — организовать и привлечь широкие слои населения к благоустройству и озеленению. Руководителям предприятий предложено составить конкретные планы мероприятий, создать смотровые комиссии.

Со всей серьезностью к проведению смотра подошли на динасовом заводе. Парки, скверы, улицы поселка здесь закрепили за цехами, участками. Между коллективами цехов началось соревнование, победителей его ожидают крупные премии — от двух до трех тысяч рублей. Смотровую комиссию возглавил директор предприятия И. Т. Губко.

Надо отдать должное коллективу этого завода. Он в числе тех, кто успешно справляется с трехлетним планом бла-

БЛАГОУСТРОИМ СВОЙ ГОРОД

гоустройства и озеленения. Нынче, например, динасовый завод должен построить десять тысяч квадратных метров новых дорог. На сегодня их проложено уже более восьми тысяч. Перевыполнено будет задание и по строительству тротуаров. Это предприятие — единственное в городе, которое уже выполнило план по установке светильников. Сейчас коллективы цехов и участков активно выходят на массовые субботники по благоустройству. Готовят чернозем, ямки к осенней посадке, проводят работы по улучшению питьевого режима.

Неплохо включились в смотр-конкурс труженники хромпикового завода. Здесь тоже уже составлен предварительный план благоустройства территории завода, поселков, по ремонту фасадов домов. Этой осенью намечено закончить строительные работы и устройство сквера у клуба имени В. И. Ленина, сквера на территории завода, благоустройство спортивного павильона, а также спортивного комплекса в третьем микрорайоне.

А вот новотрубники и строители, не в пример этим предприятиям, отстают. Планы здесь пока только еще составляются. А это значит, что уже потеряно полмесяца, когда в общем-то капризная нынче погода, благоустроившаяся в августе, ставит в тупик проведение благоустроительных работ.

И такое отношение тем более вызывает недоумение. Эти предприятия остаются еще в долгу перед горожанами.

Позавчера городская комиссия по благоустройству на заседании, куда были приглашены руководители предприятий города и секретари партийных организаций, отметила, что организационная работа по проведению смотра-конкурса на большинстве заводов ведется слабо. Как выяснилось, на некоторых предприятиях, в частности Новотрубном заводе, при составлении плана исходят от цифр, намеченных трехлетним планом благоустройства. Видно, просто забывают, что год нынешний особенный — предъюбилейный, а значит и работы по благоустройству, предусматриваемые смотром-конкурсом, должны превышать наметки трехлетнего плана.

Предложено составить конкретные планы также городской санэпидстанции, госавтоинспекции. Очистка водоемов, установка дорожных указателей, знаков, содержание их в хорошем состоянии — это составная часть культуры города, его чистоты.

Времени для благоустроительных работ осталось не так уж много — чуть больше месяца. А объем их предстоит большой. В ближайшее время в городе будут организованы по предприятиям массовые субботники и воскресники. Смотр-конкурс предусматривает не только наведение чистоты на улицах и в кварталах, но и полный комплекс работ по благоустройству. И задача каждого первоуральца — принять в нем участие.

В ДАЛЬНИЙ РЕЙС

У КОЛЛЕКТИВА автотранспортников Первоуральска сложилась добрая традиция: помогать селу в уборке нового урожая. Вот и в этом сезоне уже 12 августа первый автоотряд в количестве 45 машин ушел в дальний рейс — в Курганскую область, а через неделю была отправлена еще одна группа. На сегодня в уборке участвует уже 120 грузовых автомобилей.

Надо отметить, что для шефской помощи выделялись отлично отремонтированные машины. Что касается водителей, то администрация и завком профсоюза отбирали только самых достойных — классных шоферов, дисциплинированных, ударников коммунистического труда. В числе их водители из второй автоколонны Владимир Петрович Борзиков, Петр Яковлевич Балабанов, из первой — Александр Иванович Храпов, из четвертой — Георгий Петрович Кошелев.

Можно надеяться, что



На вахте ЛЕНИНСКОЙ, ТРУДОВОЙ



Производственные успехи зависят от каждого человека, кем бы он ни работал. В. А. Стулина — крановщица цеха футерованных труб Старотрубного завода. Специальность не основная, а чуть замешкайся Варвара Антонова с подачей заготовок, это сразу скажется на ритмичности выпуска продукции.

Фото А. Зиятдинова.

Опережая график

Имя Петра Васильевича Забелина хорошо известно в труде Уралтяжтрубстрой.

Более десяти лет он руководит комплексной бригадой в третьем строительном управлении. Усилиями ее досрочно выполнены работы по замене старых автоклавов на заводе ЖБИИ. Он был участником строительства ряда цехов Новотрубного завода. Не случайно Петр Васильевич награжден нагрудным значком «Ударник строительства объектов черной металлургии».

Сейчас бригада Забелина сооружает центральную лабораторию Новотрубного завода. Трудятся все дружно и слаженно, стремятся опередить график и добиваются своего. Укладку фибропласта и стяжку они закончили на пять дней раньше срока.

Часть членов бригады ведет работы на сооружении лукохранилища Первоуральского совхоза. И здесь трудятся с подъемом. Коллектив П. В. Забелина борется за звание «Бригада коммунистического труда» и трудится в счет января 1970 года.

Н. КОРДЮКОВ.

ВЕСТИ ИЗ СОВХОЗОВ

ВСТАЮТ В ПОЛЕ СТОГА

Если ход заготовки кормов в совхозе «Первоуральский» изобразить в виде графической кривой, то увидим, что в минувшую неделю линия эта резко пошла вверх. И действительно, прощаясь, лето улыбнулось животноводам и механизаторам. Погода позволила вывести на уборку естественных и сенокосов весь парк комбайнов, косилок, машин и тракторов.

На 31 августа в сводке наметились заметные изменения. Покос закончен на площади 1844 гектаров (план 2169 га). Застогова-

но 1130 тонн сена, то есть значительно больше половины планового задания. Полным ходом идет закладка зеленой массы на силос. В ямы уложено уже около пяти тысяч тонн. Одновременно овощеводы убирают капусту ранних сортов, более 60 тонн ее отправлено в торговую сеть. Работники хозяйства стремятся побыстрее закончить заготовку силоса и сена, чтобы во всеоружии встретить ответственную кампанию уборки зерновых.

М. ВАХНИНА,
статистик совхоза,
рабкор.

НОТ: десятки мероприятий

В цехах хромпикового завода все более широкое применение находит научная организация труда. В августе, как и в предыдущие месяцы, активно внедрялись разнообразные мероприятия. Вот два примера. Цех № 2, как известно, готовит щелока для других подразделений. А как транспортировать жидкий полуфабрикат? Пока это делается посредством давления. «А нельзя ли применить для перекачки центробежные насосы?» — задумались химики и обосновали в плане НОТ свое предложение. Сейчас идет внедрение этого научно обоснованного мероприятия, которое облегчит труд

рабочих, улучшит условия его.

На создание более оптимального комфорта на производстве направлено и другое новшество, теперь уже в цехе сернистого натрия. Здесь решено установить поддоны на вакуум-фильтрах, чтобы при спуске в корыта пульпа не попадала в цех, не загрязняя помещения. С вводом в строй нового приспособления к концу третьего квартала санитарно-гигиенические условия в отделении намного улучшатся. И таких мероприятий десятки.

Т. КОЖЕВНИКОВА,
и. о. начальника
лаборатории НОТ
хромпикового завода.

Положение в Ливии

РИМ. (ТАСС). Как сообщало радио Триполи, революционный совет Ливии принял на себя всю полноту власти в стране. Он будет добиваться «создания революционной Ливии — социалистической, прогрессивной, ведущей борьбу против колониализма и расизма».

Республиканский режим в Ливии признали ОАР, Ирак, Судан и Сирия.

ДРВ — 24 года

ХАНОЙ. (ТАСС). Здесь в Национальном собрании ДРВ состоялся торжественный митинг, посвященный 24-й годовщине со дня провозглашения Демократической Республики Вьетнам.

С большой речью на нем выступил премьер-министр Фам Ван Донг. 24 прошедших года, сказал он, были годами борьбы вьетнамского народа против агрессоров, во имя независимости и свободы родины, годами строительства социализма в ДРВ.

В последние числа августа состоялось заседание президиума Свердловской областной организации Всесоюзного общества «Знание», на котором решено наградить грамотами большую группу строителей — членов общества. Среди награжденных и представители нашего города: бригадир монтажников четвертого строительного управления Герой Социалистического Труда Александр Ильич Петров, начальник второго строительного управления Александр Лукач, директор Дома культуры строителей Иван Павлович Канашевский, заслуженный строитель РСФСР, бригадир монтажников Василий Васильевич Политиков и другие товарищи.

Это решение не случайно. В первичной организации общества «Знание» треста Уралтяжтрубстрой около сорока членов. И все они являются активными пропагандистами достижений трудящихся в борьбе за успешное завершение планов пятилетки и достойную встречу 100-летия со дня рождения

В. И. Ленина. Тематика их выступлений, помимо этих основных тем, охватывает широкий круг вопросов по внешней и внутренней политике партии и правительства, по экономике промышленности и строительства, проблемам социалистического соревнования и движения за коммунистический труд, по отдельным аспектам коммунистической морали, этики, социалистических отношений в семье. Большое место в работе лекторов-общественников занимает также пропаганда передового опыта в строительстве, внедрения хозяйственного расчета и прогрессивной технологии, применения новых строительных материалов и снижения себестоимости строительно-монтажных работ.

Особенно широко лекционная пропаганда ведется во втором строительном управлении, в специализированном управлении Уралсантехмонтаж и управлении механизации. В СУ № 2, например, лекции и беседы регулярно проводятся на всех участках, нередко прямо на строитель-

ных площадках, а также в общежитиях. Последние из них были посвящены жизни и революционной деятельности вождя. А беседа «Образ В. И. Ленина в художественной литературе» превратилась в настоящий диспут. В организации лекционной пропаганды принимают участие руководящие работники управления, начальники участков, прорабы, бригадиры. Очень часто выступает перед трудящимися активный член общества, начальник СУ-2 А. И. Лукач, беседы и лекции которого пользуются большой популярностью у слушателей.

Характерной чертой лекционной и массово-разъяснительной работы среди строителей, которую проводят члены первичной организации треста, возглавляемой Л. В. Чекаловой, является широкое участие в ней руководящих работников. Активными лекторами зарекомендовали себя управляющий трестом А. Р. Фурманов, его заместители А. М. Елькин и Г. Г. Кривицын, главный технолог А. А. Гринберг,

начальник управления Уралсантехмонтаж В. Н. Вострецов, начальник управления механизации Г. А. Дудко и другие.

В течение прошлого года в подразделениях треста было прочитано более 500 лекций, а нынче их число уже приближается к четырестам. Понятно, что такое огромное количество лекций не могло быть прочитано только членами первичной организации общества. К проведению их приглашаются учителя, врачи, представители партийных и советских органов, учреждений юстиции и т. д.

Грамоты, которыми президиум областной организации Всесоюзного общества «Знание» отметил труд лекторов-общественников предприятий треста Уралтяжтрубстрой, являются свидетельством не только их активной лекционной деятельности, но и большой организаторской работы в массах. А это очень важно.

А. НИКОЛАЕВ.



Сотни юношей и девушек, посланцев городской комсомольской организации, трудятся сейчас на полях подшефных совхозов Ачитского района. Только в совхозе «Заря» насчитывается свыше ста человек, которые заняты на силосовании, заготовке сена и даже на пахоте и севе озимых. А перед большой группой молодежи Ново-Трубоного завода поставлена задача — убрать урожай лука-севака с площади 35 гектаров.

На снимке: Надя Дробова и Людмила Нефедова, работницы ЦЗЛ, на уборке лука.

ДЕПУТАТ И ЖИЗНЬ

ОДИН В ПОЛЕ НЕ ВОИН

У каждого человека свое место в жизни, своя профессия, любимое дело. Одни становятся капитанами дальнего плавания, другие испытывают новые самолеты, а третьи всю жизнь живут на одном месте, трудятся на одном и том же предприятии и тоже находят в этом большой смысл.

Степану Степановичу Долгих сейчас за шестьдесят. Он получает заслуженную пенсию и имеет полное право не ходить каждый день на завод, не волноваться за то, как он работает. Легче бы, наверное, посидеть на скамеечке возле дома, повспоминать минувшее.

Вспомнить Степану Степановичу есть что. Мальчишкой он видел революцию, безусым юношом восстанавливал разрушенное хозяйство страны, работал на железной дороге, трудился на динасовом заводе, готовил молодые кадры в ремесленном училище и осваивал новую продукцию на заводе сантехизделий. Богатейший опыт его, знание своего дела и неиссякаемое трудолюбие по достоинству оценило государство. В день празднования 25 годовщины предприятия Степан Степанович Долгих (единственный, между прочим, на заводе сантехизделий) был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

И нет, пожалуй, ничего дороже того доверия, которое оказывают Степану Степановичу товарищи. Они четырнадцать лет подряд избирают его депутатом городского Совета.

Первый год депутатской деятельности С. С. Долгих запомнил надолго. Он был особенно напряженным и трудным. Может быть, это ему, депутату, так казалось, ведь начинать какое-нибудь новое дело всегда трудно. Но разве можно бездействовать, когда у тебя в руках указы избирателей и в них черным по белому написано, что нужен, к примеру, мост через реку Шайтанку.

Степан Степанович был в то время руководителем цеха. Он понимал, что даже всей его энергии не хватит на решение хотя бы мизерного вопроса.

Нужны были помощники, и он нашел их. Прежде всего, наладил связь с уличным комитетом. Члены его с большим удовольствием согласились выполнять поручения своего депутата. И работа закипела.

Строительные материалы заготавливали и подвозили жители Подволошной. Участвовали в воскресниках и субботниках. Сорокаметровый мост вскоре был готов.

Строительство моста является сейчас страшной воспоминаний. Но она ярко подтверждает правильность избранного метода работы депутата — теснейшей связи с народом.

— Иначе нельзя, — говорит Степан Степанович. — Ведь один в поле не воин.

В помощниках С. С. Долгих нужды не испытывает. Однако не всякое дело зависит от них.

Долгое время, например, Подволошная находилась без питьевой воды. И хотя наказ этот был внесен в план, решение его С. С. Долгих организовал силами своей депутатской группы. Заключили договор с управлением Водоканалстрой, и восьмидесятиметровая скважина была пробурена. Все остальные работы сделали опять-таки жители.

Надо сказать, что группа, которую возглавляет С. С. Долгих, решает очень много неотложных и нужных вопросов. Состоит она из шести депутатов, которые работают на заводе сантехизделий и могут по-

этому собраться в самый короткий срок.

Сейчас, например, ведется подготовка к ремонту моста, поврежденного весенними водами. Весной благоустроены улицы и отремонтированы дороги, а год назад жители поселка гуляли на празднике своей улицы. Идею праздника подал Степан Степанович. Он поделился ею с членами группы, а потом с председателем уличного комитета Н. Ковригиным.

Подготовку начали задолго до назначенного срока, и когда он настал, то все, даже сами организаторы, были приятно удивлены. Улицу красиво украсили. Метров на пятьдесят вдоль нее стояли столы с самоварами, работали buffеты, играл духовой оркестр.

Праздник начался с торжественной части, и слова выступающих, усиленные микрофонами, были слышны по всей округе.

Долго не затихало веселье, в котором приняли участие все жители Подволошной. И теперь они снова просят Степана Степановича организовать праздник улицы.

...С. С. Долгих пересматривает листки с наказами избирателей. Одни уже выполнены, другие ждут своей очереди. Подволошники знают, что их просьбы будут выполнены: о своих обязанностях никогда не забывает депутат.

В. ДЯТЛОВ.

ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ — КАЖДОЙ СЕМЬЕ ПОДПИСЫВАЮТСЯ ВСЕ

Всего несколько дней назад началась подписка на 1970 год на газеты и журналы. А уже многие распространители печати почти завершили ее в своих коллективах.

Впервые, например, выполняет это важное общественное поручение Е. Ф. Репина — работница участка Востокпромсвязьмонтаж. Но она уже полностью оформила подписку всем своим товарищам по работе.

Одним из первых выписала Екатерина Федоровна кватанци члену цехкома профсоюза, монтеру Ю. М. Белову. С нового года он будет получать четыре газеты, ряд журналов. По несколько изданий выписали монтер И. Ершов и мастер А. Шелконосов. Оба они комсомольцы и поэтому стали подписчиками «Комсомольской правды». Помимо ряда других изданий, монтер П. П. Григорьев попросил подписать его и на журнал «Агитатор», который необходим общественнику.

Всего же двадцати одному работнику на участие Екатерина Федоровна выписала в целом более 80 кватанци.

— Мне не пришлось никого агитировать, потому что я заранее побеседовала с каждым, — рассказывает она. — И в начале подписной кампании уже знала, кто что будет выписывать. К тому же мне почти не пришлось убеждать людей в удобстве оформления подписки на полный год. Большинство сами просили об этом.

А. АНДРЕЕВ,
штатный корреспондент.

НАША АНКЕТА: Как хозяйствуете по-новому?

ЛИЦОМ К ЛИЦУ

Когда мы готовились к работе по новой системе планирования и экономического стимулирования, то как и всегда при встрече лицом к лицу с новым, не испытанным на практике, было много самых неожиданных вопросов. В частности, некоторые положения о фондах материального поощрения, исходя из анализа методики их формирования, величины и порядка использования за прошлые годы, казались неприемлемыми для завода. Одни считали невозможным их образование при существующем уровне рентабельности и объема производства, другие, наоборот, утверждали, что сложившаяся экономическая база вполне позволит осуществить хозяйственную перестройку.

Споры были решены расчетом, который показал, что переход на новые условия при существующем уровне работы будет весьма труден. Было ясно, что при переходе с 1 июля 1968 года нам необходимо дополнительно к плану увеличить объем реализации за полугодие на 5 процентов, а к соответствующему периоду 1967 года на 18 процентов. Кроме того, повысить производительность труда против соответствующего периода 1967 года на 1,8 процента вместо 1,4 по плану. При этом необходимо снизить затраты на себестоимость продукции на 5,2 процента. Это должно было дать дополнительную прибыли за полугодие 35 тысяч рублей.

Достижение намеченного уровня позволяло повысить среднюю заработную плату промышленного персонала за счет фонда материального поощрения на 4 процента к плану и на 1,2 — к соответствующему периоду 1967 года. Эти расчеты заставили нас более настойчиво заняться внедрением планов научной организации труда и совершенствованием технологии. Было произведено значительное обновление оборудования на механических участках № 1 и 2, на камнетейном участке, механизированы межцеховые перевозки, сам объем перевозок был несколько сокращен. Установлено дополнительное оборудование в котельнооборочном уча-

стке. Повысился объем технически обоснованных норм расхода материалов и времени.

В июле минувшего года работы по-новому. Можно сказать, что за это время мы повзрослели в смысле организации труда на участках, технологичности производства, расходования материальных и финансовых ресурсов. Технически обогатились, научились лучше вести хозяйство. Повысилась материальная заинтересованность рабочих. Все это позволило нам несколько превзойти расчетные показатели 1968 года и плановые показатели первого полугодия текущего года. Приведу некоторые данные за 1968 год и первое полугодие нынешнего. Объем реализации — 108,8 и 102,8 процента, производительность труда — 108,3 и 105,7; себестоимость — 97,2 и 97,2, то есть на прежнем уровне, балансовая прибыль — 141 и 112; фонд материального поощрения (тоже в процентах) — 155 и 76.

Однако, если посмотреть на образование фондов материального поощрения, то видим, что в первом полугодии 1969 года мы не смогли создать в плановых объемах, а значит и удерживать на плановом уровне средней зарплаты, особенно инженерно-технических работников и служащих.

Это объясняется тем, что вышестоящие хозяйственные органы не придерживаются принципа планирования показателей на длительный период, то есть на 2—3 года. В самом деле, если мы достигли уровня расчетной рентабельности в 1968 году 4,2 процента при плане 2,38, что позволило нам более чем в полтора раза увеличить плановый фонд материального поощрения, то на 1969 год уровень рентабельности на полугодие нам установлен уже 4,6. Его мы в состоянии были превзойти лишь на 0,3 процента, а ведь это основной, наиболее эффективный источник формирования фондов материального поощрения.

Очевидно, что такая практика планирования не стимулирует материально работников завода. Это видно из приведенного показателя образования фондов материального поощрения.

Думается, что под руководством партийной организации мы сумеем справиться с поставленными задачами.

ПРОДОЛЖАЕМ ПУБЛИКОВАТЬ ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ: ЧТО ДАЛА ПРЕДПРИЯТИЯМ РЕФОРМА? КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ ВОЗНИКЛИ ПРИ ЕЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ? КАК ОНИ РЕШАЮТСЯ? КАКОВЫ ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ?

Не отражает действительного уровня производительности труда на предприятии и система ее определения в рублях, так как не отражает сдвигов в номенклатуре производственного плана. Наш же завод в силу своей специфики подвержен резким изменениям номенклатуры даже на протяжении планируемого года.

Год работы по-новому позволил нам накопить известный опыт и открыть перед коллективом направления, по которым можно вскрыть и использовать резервы, заложенные в производстве сегодня. Он показал необходимость повседневной работы над вопросами технического прогресса, без которого невозможно добиться необходимого роста производительности труда.

Мы ставим ближайшими задачами: максимально механизировать погрузочно-разгрузочные операции при транспортировке сырья, материалов, полуфабрикатов и готовой продукции, снижать сам объем межоперационных перевозок. Провести реконструкцию печного отделения камнетейного участка, чтобы заменить все плавильные печи на более производительные, конструкция которых нам разработана и испытана; перевести термические печи с электронагрева на газовое топливо; организовать поточную линию на производстве тяговых цепей к пластинчатым конвейерам агдомашин; улучшить существующую технологию термообработки деталей.

Решение этих и ряда других задач позволяет нам уверенно наращивать производительность труда и снижать себестоимость изделий.

В. ХУХАРЕВ,
директор завода горного оборудования.

О ЧЕМ РАССКАЗАЛИ РАБОРЫ

ЗАМЕТКИ А. Колов пишет часто. Пишет нелегко, тщательно обдумывает факты, за достоверность которых ручается. За судьбу каждого своего письма беспокоится: какой подвергнется правке, когда будет опубликовано? В августе он на многие темы писал, от уборки урожая до благоустройства. И во многих жанрах — от передовой до фельетона и зарисовки.

Значительную часть редакционной почты в августе составили письма рабкоров, деятельность которых становится вдвое эффективнее, если направить ее в нужное русло. Это наши нештатные активисты помогли выпустить странички и подборки, посвященные праздникам железнодорожников, строителей, физкультурников, пятидесятилетию советского кино. Часто писали в газету А. Берсенов, А. Пестов, А. Тимошин. Во втором цехе Новотрубного завода с помощью рабкоров проведен рейд, опубликованный под рубрикой «Выполнение социальных обязательств — лучший подарок юбилею Ильича».

Общественные корреспонденты готовили зарисовки, заметки для странички «Комсомолец Первоуральска», «Клуб друзей Армии и Флота», распространителя печати. Среди авторов, выступивших в августе на экономическую тематику, — директор диавоного завода И. Губко, заместитель начальника цеха футерованных труб Старотрубного завода В. Пирогов, начальник планового отдела ремонтно-механического завода И. Токарев.

Автора увлекла тема. Он собирает большой фактический материал, кропотливо трудится над литературной отделкой. Вот эта заинтересованность темой видна, когда читаешь корреспонденцию Р. Зубок на темы морали «Коммунист и его дети», содержащую глубокие раздумья «Ценность награды» П. Бондаренко — о месте моральных и материальных поощрений в жизни человека, короткие краеведческие зарисовки Ю. Дунаева.

Члена Союза журналистов СССР, нештатного корреспондента В. Дроткевича творческий поиск привел к написанию интересного материала очеркового характера «В последние дни войны» — о подвиге первоуральца В. Нетухова. Он опубликован в газете.

Механик цеха № 28 Новотрубного завода П. Марус — рабор со стажем. В августе он написал о подготовке к ремонту стана «30-102» и поднял важную тему о щетке кадровых рабочих над молодежью.

Уже наступила осень, и в почте газеты стали появляться письма о неподготовленности жилья к зиме, о плохом благоустройстве улиц, поселков. По ним редакция принимает меры. В прошлом же месяце меры были приняты по 39 таким сигналам.

Из редакционной почты

Под знаменем Ленина

НЕЛЕГКИЙ АВТОРИТЕТ

Пожалуй, чаще всего мы читаем на страницах газет о людях в белых халатах, об учителях, о железнодорожниках, рабочих фабрик, заводов и режиссерах руководителей школ — директорах. Может быть, потому, что очень трудно быть хорошим директором, нелегко завоевать авторитет педагогов, учащихся, родителей. Он в ответе за сотни ребятишек, за каждый урок учителя, он готовит школу к учебному дню, отвечает за всю учебно-воспитательную работу в поселке. И во многом успех всей школы зависит от руководителя. Какова успеваемость каждого ученика? Как лучше помочь молодому педагогу? Эти и десятки других вопросов должен продумать директор и решить их.

Он обязан быть примерным учителем, вести уроки так, чтобы другие могли перенять. А для этого необходимо постоянно быть в курсе всех педагогических новинок, постоянно пополнять знания по педагогике и методике и, конечно, по своему предмету.

Именно таким руководителем считают кузницы директора школы № 35 Валентину Ивановну Спицыну. Много у нее забот: организовать отдых учащихся, отремонтировать школу, обеспечить ее топливом, продумать все до мелочей при подготовке к новому учебному году. Да еще выполнять общественные поручения. Валентина Ивановна является депутатом поселкового Совета, лектором, пропагандистом.

И нет такого человека в Кузино, кто бы не знал В. И. Спицыну. Сейчас начался для нее ответственный период — учебный год. Жители поселка желают Валентине Ивановне больших успехов в ее нелегком труде.

М. СИМОНОВА,
рабор.

СТРОКИ ИЗ ПИСЕМ

В нашей семье тяжело заболел ребенок. Потребовалось выехать с ним в город Талицу. Обратился к председателю комитета профсоюза завода горного оборудования Ю. Мельникову. И он помог нам. Хотелся также поблагодарить за чуткое отношение и профера А. Малмыгина.

5 этажей дома № 7 по улице Советской, не можем пользоваться водой. Нет ее, не доходит она до нас. Раньше хоть горячая была, а сейчас ни горячей, ни холодной. Порой не знаем, чем и умываться. Обратились в ЖКО Старотрубного завода, но, как видно, безрезультатно.

Ю. и Т. ЧЕРНЫШЕВЫ,
работники завода
горного оборудования.
* * *
С марта мы, жители 4 и

ЗАБОЛОЦКИЙ,
МАЛЫГИНА,
МАКАРОВ
и другие. Всего 21
подпись.

КАК ГОТОВИТЕСЬ К ЗИМЕ?

Пока одни разговоры

Одиннадцать месяцев прошло с тех пор, как исполком Билимбаевского поселкового Совета заслушал сообщения заместителя начальника городского узла связи З. М. Рукавишниковой о готовности Билимбаевского отделения связи к работе в зимних условиях. Зинанда Михайловна заверила членов исполкома тогда, что ремонт будет произведен.

Прошла зима. На подходе следующая, а здесь все по-прежнему. Недостаточно освещенные рабочие места. На протяжении многих лет помещение капитально не ремонтируется. В зимнее время в нем очень холодно.

Неужели коллектив не заслуживает внимания со стороны руководства городского узла связи? Несмотря на плохие условия, с планом он справляется. За второй квартал ему присудили переходящий вымпел. Из 18 сотрудников семь — ударники коммунистического труда: почталыоны Н. Н. Гладких, М. Рамазанова, телеграфистка В. П. Соколова и другие. Отделение борется за звание предприятия коммунистического труда.

Дружный, работоспособный коллектив через свои

руки ежемесячно пропускает более 90 тысяч экземпляров газет и журналов, не считая переводов, писем и другой корреспонденции. Он располагает пятью доставочными участками, ему тесно и уютно, но почему-то К. И. Зотеев никаких мер не принимает к созданию нормальных условий связистам. В стороне партийная и профсоюзная организации.

Не один раз принималось решение о выделении помещения под отделение связи в районе поселка УЗТИ, но дирекция завода глуха к нуждам своих же рабочих, а исполком поселовата не добивается выполнения собственных решений.

А. КОЛОВ,
нештатный корреспондент.

ПЕРЕД членами цехкома стоит коренастый, уже немолодых лет, старший вальцовщик А. В. Жигалов — «Почетный металлург», за безупречный труд награжденный орденом Трудового Красного Знамени, тремя медалями. Работает на стане 28 лет. Почему же он стоит перед товарищами, опустив голову? Причина одна: нарушение трудовой дисциплины на почве пьянства.

16 и 17 апреля Жигалов совершил прогулы. Бригада разобрала его поведение на собрании и пришла к выводу, что он сознательно прогулял, не посчитался с коллективом. Ему много говорили о вреде «дружбы» с выпивкой. Жигалов обещал товарищам, исправиться и дал слово не допускать этого. Бригада поверила ему и перевела на два месяца на нижеоплачиваемую работу. Отбив наказание и став опять старшим вальцовщиком, человек, казалась, должен был понять, что нужно взяться за ум. Помогать мастеру в воспитании, самому быть примером, как много лет назад,

ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ пилла, взвизгнув, остановилась. Василий Павлович Тропин отложил в сторону разрезанный пополам брусок и устало опустился на стоящий неподалеку ящик.

— Дождь будет, — прогнозировал он, потирая левую ногу.

— Что, дядя Вася, опять барометр показывает бурю? — тут же отозвался молодой плотник. — Он у вас на удивление точен.

Василий Павлович, казалось, не слышал этих слов. Его не обижали подобные шутки молодых.

Когда-то и из него, Василия Тропина, так же, как из этих ребят, удаль выпирала наружу. Работал в сельском хозяйстве и не знал, что такое усталость, хотя труд крестьянина тридцатых годов был изрядно тяжелым.

А потом была армия, война с белофиннами. После ее окончания работал в МТС и... снова война.

По первой же мобилизации Василий Павлович ушел на фронт. Прошел бывший тракторист шестимесячные курсы танкистов. И сразу — в бой.

О войне рассказано много, но у каждого ее участника есть свои, известные только ему, странички воспоминаний. О них Василию Павловичу всякий раз напоминают раны — неза-



Годы, люди, судьбы

ДЯДЯ ВАСЯ

живающие автографы бывший воин плотничал, столярничал, ремонтировал технику.

После первого ранения, в госпитале, он долго не мог прийти в себя. Не только от боли в простреленном плече...

Под Западной Лицей их часть попал в окружение и понесла большие потери. С небольшой группой товарищей Тропин прорывался через вражеское кольцо, и только ему одному удалось испытать радость встречи со своими.

Второе ранение окончательно вывело Василия Павловича из строя. При взятии Гданьска вражеский снаряд, разорвавшийся в метрах в десяти от него, поразил тремя осколками ногу.

В родное село вернулся на костылях. О работе на тракторе и не мечтал. Поначалу пошел контролером на мельницу, а, окрепнув и распростившись, наконец, с костылями, вернулся в МТС и стал работать заправщиком.

Дел для умелых рук в колхозе было много. И

бывший воин плотничал, столярничал, ремонтировал технику.

В Первоуральске позвал его сын. Раны порой дают себя знать, но не может Тропин без работы. Пришел в ЖКО хромикового завода. Направили в бригаду плотников.

О мастерстве Василия Павловича заговорили сразу. Инструмент в его руках мог сделать самую сложную операцию быстро и очень качественно.

С той поры звание лучшего плотника прочно утвердилось за Тропиным. Ему поручают самые сложные работы.

У дяди Васи, как уважительно называют его все молодые рабочие ЖКО, возраст пенсионный. Но ветеран по-прежнему в строю.

В. ШАРАПОВ,
рабор.

На снимке: В. П. ТРОПИН.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

Падение

Когда его за хорошую работу и примерную дисциплину представляли к наградам. Крепко держать слово, данное товарищам.

В июле в одной из бригад не хватало рабочих. Начальник стана Л. С. Рахновецкий направил туда А. В. Жигалова. И тот пришел на работу пьяный. Побыв немного в душевых, еле держась на ногах, он заявился на рабочее место. Мастер Махнев не допустил его, сказав: «Придешь утром». Жигалов же два дня не показывался в цехе.

— Почему вы не выходили на работу? — задал ему вопрос один из членов цехкома. Последовал нетвердый ответ: «Не знаю». На приглашение в бригаду обсуждения его поступка он не пришел. Его обсудила другая бригада, которая предложила уволить его с завода.

Начальник цеха А. Н. Султиских мог бы оставить его, еще раз поверив, но подошел к этому во-

просу принципиально, как коммунист. В цехе третий случай, когда прогул совершает старший вальцовщик. Вместо ожидаемой помощи со стороны этих трех специалистов, они разлагающе действуют на коллектив. Поэтому начальник цеха принял правильное решение: несмотря на заслуги, уволить.

И вот Жигалов перед членами цехового комитета. Цехком дал согласие на увольнение. Поддержал эти решения и директор завода.

А на днях в красном уголке цеха товарищеский суд обсуждал проступок В. И. Фролова, несовместимый с честью советского человека. За нарушение общественного порядка Фролов был доставлен в вытрезвитель.

Началось с трех бутылок пива, затем встретил друга, и пошло рекой литься вино. Не хватило. Попили еще в магазине. Закрыт. В это время подъехала машина с папками

и вином. Фролов согласился помочь разгрузить ее, чтобы купить еще вина. От выпитого прежде появилась смелость, и он перedal пару бутылок вина другу, который затем скрылся.

Шофер задержал Фролова, в чувство привел его в вытрезвитель.

Раньше Фролов был осужден народным судом на пять лет. Но он о прошлом забыл, забыл об обязанностях советского гражданина, опозорил себя, бригаду, смену. Товарищеский суд строго осудил его. В заключение Фролов дал слово, что больше за ним подобного не будет. Хочется верить этому.

Великая вещь — доверие коллектива, но оно не безгранично. И надо помнить, что с потерей его человек теряет свое достоинство.

Г. РЫСУХИН,
партгруппорг смены «Д»
цеха № 1
Новотрубного завода.

3 стр.

ВСТРЕЧА В РЕДАКЦИИ

Кустовые семинары журналистов — большое подспорье в работе редакций газет. Встречаясь, соседи делятся опытом, заимствуя друг у друга интересные начинания, помогая сво-

им коллегам советом. Недавно очередная встреча журналистов состоялась в редакции городской газеты. На ней присутствовали газетчи- ки Нижних Серг, Ревды, работники «Под зна-

менем Ленина» и Первоуральского радиовещания. Участники рассказали о ленинской тематике на страницах своих газет, о планах подготовки к юбилею В. И. Ленина.

А. БОРИСОВА.

КАК ЗАВЕЩАЛ ИЛЬИЧ

С большим подъемом прошла торжественная линейка 1 сентября в школе № 10. С началом учебного года ребят поздравили инструктор горкома партии В. Е. Орлова, начальник восьмого цеха Новотрубного завода А. В. Калинин, секретарь партбюро этого цеха Л. Ф. Батарлыков, член бригады коммунистического труда В. В. Никитин.

От коллектива школы выступили преподаватели К. Г. Сивкова, Л. А. Иваничная, А. А. Кременова, старшая вожатая Л. М. Агапова, директор — заслуженный учитель РСФСР Б. Л. Золотавин.

Все выступающие говорили о значимости нового учебного года, когда советский народ готовится отметить 100-летие со дня рождения В. И. Ленина, о достижениях коллегтов города, соревнующихся за достойную встречу этой даты, призывали ребят выполнять заветы Ильича.

Учащиеся преподнесли преподавателям и гостям цветы. В ответном слове заместитель секретаря комитета комсомола школы Андрей Пантюхин и член комитета Володя Ямин от имени учащихся обещали учиться и жить, как завещал дорогой Ильич.

Е. БАЗИНА, пенсионер, почетный член пионерской дружины школы.

БОЛЬШЕ УСЛУГ ХОРОШИХ И РАЗНЫХ

В СЕ большее число первоуральцев обращается к услугам фабрики бытового обслуживания имени 1 Мая. Фабрика объединяет сотни бытовых предприятий, расположенных во всех уголках города и района. Услуги, оказываемые бытовиками, выросли за последние годы до 190 видов. Здесь пошив и ремонт одежды, трикотажа, обуви, фотографии, парикмахерские и т. д.

Если в прошлом году коллектив фабрики оказал услугу населению на один миллион 519 тысяч рублей, то только за первое полугодие нынче их оказано на 818 тысяч. Этот рост — характерный показатель последних лет. План предприятия с начала пятилетки вырос на 67 процентов, услуги на душу населения за это время возросли на 4 рубля 18 копеек.

Такой рост обязывает творчески подходить к увеличению и улучшению услуг. В прошлом году, например, мы открыли профилакторий по ремонту автотранспорта личного пользования. И с первого дня он пользуется большой популярностью.

Это, конечно, не единственное новшество прошлого года. Пользуется успе-

хом у горожан другой наш новосел — салон полуфабрикатов одежды. При организации его мы переняли кое-что из опыта коллег из города Каменск-Уральского.

Открыли три пункта проката вещей домашнего обихода.

А вот новые услуги: пошив детской одежды, предметов женской галантереи, боньевых и марокеновых утепленных курток, пропитка одежды водонепроницаемым раствором, педикюр, изготовление фотографий на металле и керамике.

Уделяем большое внимание условиям труда. В поселке Билимбае, например, швейная мастерская на 30 рабочих мест расположена в новом здании. В поселке Кузино открыт новый комбинат, построенный по типовому проекту.

Стремимся, чтобы услуги были более доступны горожанам. Если год назад кому-то из жителей для доставки из ремонта того же холодильника приходилось самому забраться о тран-

спорте, то сейчас это работа фабрики. Работники химчистки, ремонта обуви организуют сбор заказов на дому, что значительно экономит время клиентов.

Если появляется что-то новое, добиваемся, чтобы как можно больше первоуральцев сразу узнали об этом. Во втором ателье, например, организуем показ моделей одежды.

Организуем конкурсы на лучшую прическу, просмотр новых причесок. По итогам второго квартала коллективу присвоено второе место по пятой группе предприятий города и третье — среди бытовых предприятий области.

Много в коллективе выросло замечательных мастеров: швея ателье первого разряда А. В. Халдина, закройщик этого ателье Н. Е. Тихоновская, мастер по ремонту обуви И. Н. Чебыкин и другие. А изделия, изготовленные закройщиком М. А. Теселько, недавно было признано одним из лучших на республиканском смотре.

Мы еще далеко не удов-

летворены нашими достижениями и считаем себя в долгу перед тружениками города. Одна из задач — улучшить обслуживание населения. В связи с этим проводим общественные смотр работы бытовых комбинатов, парикмахерских, швейных и т. д. Поэтому просьба к горожанам: при посещении наших предприятий, а также выставок, которая открыта сейчас в парке культуры и отдыха, записывайте в журналы и книги отзывов свои предложения. Это будет для нас руководством в дальнейшей работе.

Одним из узких мест фабрики являются кадры, особенно в сфере пошива и ремонта обуви, ремонта бытовой техники. Сейчас у нас много молодежи и в швейном, и в обувном производстве, и в других отраслях. Но мы всегда будем очень рады пополнению коллектива молодежью. Ей будут созданы все условия для получения квалификации работника службы быта — важной отрасли народного хозяйства.

Л. ПОЛУБОЯРЦЕВА, секретарь партбюро фабрики бытового обслуживания им. 1 Мая.

Знай и изучай свой край

Обелиск с гербами

СТАРОЖИЛЫ Урала рассказывали о столбе, что стоял на старом тракте, проложенном от станции Таватуй в сторону деревни Починок. По этой дороге в Билимбаевский завод углежого возили уголь из села Таватуй. Знак раздела Европы и Азии стоял на самой вершине перевала и представлял деревянное сооружение трехметровой высоты. Вкопанное в землю

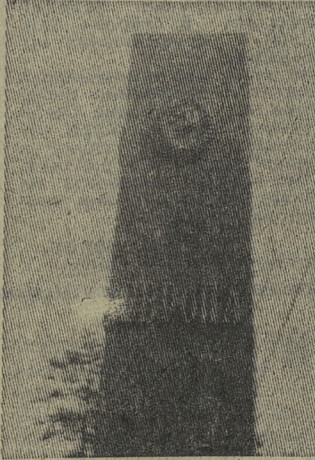
бревню было оббито с четырех сторон тесом в виде пирамиды, покрашенной серой краской. На высоте двух метров с востока и запада на прибитых черных досках, сверкая на солнце золотом букв, были названия частей света. Как исчезла эта метка, неизвестно.

Человек преобразует природу, меняет направление рек. Сейчас через Починок пролегло асфальтиро-

ванное шоссе. Извиваясь светлой лентой среди хвойного леса, дорога круто поднимается в гору. Здесь, на вершине перевала, установлен в 1958 году столб-обелиск с гербами СССР.

Обелиск сварен из толстых металлических листов в виде усеченной четырехгранной пирамиды высотой около трех метров и укреплен на небольшом бетонном основании. К обелиску от шоссе ведет асфальтированная дорожка. Летом здесь всегда много отдыхающих автолюбителей.

Ю. ДУНАЕВ, Фото автора.



ОЦЕНКА ПО ЗАСЛУГАМ

публиканского и всеобщего масштабов.

В списке работников области, награжденных грамотами комитета физкультуры и спорта при Совете Министров РСФСР, председатель спортклуба В. Чуканов. Ему, а также председателю спортклуба СКА (Свердловск) А. Сиданову вручены грамоты комитета по физической культуре и

спорту при Совете Министров СССР «За плодотворную работу по развитию и пропаганде хоккея с мячом, активное участие в подготовке сборной команды СССР к чемпионату мира».

Аналогичные награды вручены также тренеру И. Малахову (СКА) и И. Яговитину («Уральский трубник»).

Центральным советом ДСО «Труд» тренеры А. Оланин (лыжный спорт) и Н. Буерашев (тяжелая атлетика) награждены значками «За подготовку мастеров спорта СССР». Ранее, в 1964 году, таких наград были удостоены И. Фролов (хоккей с мячом) и В. Чуканов (классическая борьба).

А. ПОНОМАРЕВ.

Соревнуются спасатели

На днях закончились областные соревнования коллективов спасательных станций по пятиборью. Наибольшее количество очков среди 14 спасательных станций области набрали первоуральцы и заняли первое место. В составе команды выступили водолазы Юрий Савыков и Владимир Вольфович, матросы-спасатели Анатолий Демидов и Владимир Сысолин, водитель катера Михаил Абеков, медсестра Фанна Боброва.

Г. КОСТИН.

ПОВЕЛОСЬ ПО ТРАДИЦИИ

товни на зиму по собственным рецептам. Оранжереи выступят с тематическими композициями, озеленители — с фотовыставками и различными наглядным материалом. Впервые примут участие детские сады. Они продемонстрируют поделки из природных находок.

Каждый желающий может принять участие в выставке. А справиться по всем вопросам вы можете по телефону 2-37-41, в отделе главного архитектора горисполкома (комната 30).

М. ЕРЕМЕЕВА, инженер по озеленению города.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама и Объявления

«ВОСХОД». Цветной художественный фильм «Миллион лет до нашей эры». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

«КОСМОС». «Любовь в Кашмире» (2 серии). Начало: 9, 12, 3, 6, 9 час. веч.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Девушка на трамплине». Начало: 5-20, 7, 9 час. веч.

Правление Дворца культуры НТЗ проводит дополнительную запись в ансамбль песни и танца и эстрадный оркестр. Запись проводится ежедневно в комнате № 35 с 10 до 13 и с 18 до 20 часов.

В ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА Г. ПЕРВОУРАЛЬСКА ПРИБЫВАЕТ МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЗООПАРК.

Посетители смогут посмотреть: индийского слона, бегемота, уссурийского тигра, снежного барса, медведей, песцов-альбиносов, верблюда, степных волков, стервятников, беркутов, страуса, шотландских пони, кавказского тура, енотов, пятнистую гиену, обаян.

ЦИРКОВАЯ ПРОГРАММА РАЗНООБРАЗНА.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ РУДОУПРАВЛЕНИЮ на постоянную работу СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

бурильщики (заработная плата 160—165 рублей) и ученики бурильщиков. Одиноким предоставляется общежитие. За справками обращаться в отдел кадров Первоуральского рудоуправления, поселок Магнитка.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ГОРПРОМТОРГУ ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу продавцы в киоски. За справками обращаться в отдел кадров горпромторга.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 10 ПРОИЗВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ ПО СЛЕДУЮЩИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

электромонтер по монтажу силового и осветительного электрооборудования, слесарь-сантехник. Принимаются юноши в возрасте 15—17 лет с образованием 8—9 классов. Срок обучения два года. Все поступающие в училище обеспечиваются общежитием, бесплатным питанием и обмундированием.

Учащиеся, окончившие училище с отличием, направляются в техникум системы профтехобразования.

Для поступления требуются следующие документы: паспорт или свидетельство о рождении, документ об образовании, характеристика из школы, 12 фотокарточек размером 3x4 см, заявление от родителей и поступающего.

Адрес училища: г. Первоуральск, пос. Динас, переулок Ильича, 19.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ХРОМПИКОВОМУ ЗАВОДУ на постоянную работу СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

в железнодорожный цех пом. машиниста тепловоза, составители поездов, сцепщики, стрелочники, рабочие по ремонту железнодорожных путей, грузчики, молотобоец, рабочие строительных специальностей в отдел капитального строительства, слесари, токари, электрики, уборщицы бытовых. Обращаться в отдел кадров завода.

ГОРПИЩЕТОРГ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

продавцов, юрисконсульта, автомеханика, водителя мотороллеров, слесаря по оборудованию, столяров, плотников, разнорабочих, грузчиков и уборщиц в магазины. Обращаться в отдел кадров.

ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.

