

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 169 (8805). Год издания 39-й

ПЯТНИЦА, 29 АВГУСТА 1969 года

Выходят пять раз в неделю. Цена 2 коп.

С ЛЕНТЫ
ТЕЛЕТАЙПАСлавной годовщине
посвящается

25-й годовщине Словацкого национального восстания было посвящено торжественное собрание представителей трудящихся Москвы, состоявшееся 27 августа в Октябрьском зале Дома Союзов.

Участники собрания горячо приветствовали посла СССР в СССР Владимира Коуцкого, делегацию ЦК Словацкого союза антифашистских борцов, других чехословацких товарищей. Вместе с гостями в президиуме находились член Политбюро ЦК КПСС, первый заместитель Председателя Совета Министров СССР Д. С. Полянский, видные государственные и партийные работники, советские военачальники.

Навстречу великому юбилею

ВАРШАВА. (ТАСС). Предстоящий учебный год в польских школах объявлен «Ленинским годом». Уже 1-го сентября начнется всепольская олимпиада, посвященная жизни и деятельности В. И. Ленина. В ней примут участие сотни тысяч юношей и девушек. Во время ленинского года польские школьники примут участие в семинарах на ленинские темы, состоятся конкурсы на лучшую школьную стенгазету, посвященную юбилею вождя, экскурсии в музеи В. И. Ленина и места, связанные с пребыванием Ильича в Польше.

Предпраздничные рапорты

СОФИЯ. (ТАСС). Монтаж второй электропечи мощностью в 100 тонн досрочно завершен, рапортовали строители крупнейшего на Балканах Кремиковского металлургического комбината.

В канун 25-й годовщины победы социалистической революции болгарские трудящиеся радуют свою страну большими трудовыми успехами. В городе Толбухин вступил в строй новый, самый крупный в Болгарии, молочный завод. В городе Первомай сдан в эксплуатацию птицекомбинат. На 18 месяцев раньше срока трудовые коллективы Смолянского округа выполнили свои обязательства по выпуску сверхплановой продукции в пятой пятилетке.

Отказываются воевать

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). Солдаты роты «А» 3-го батальона 196-й пехотной бригады США, находящейся в Южном Вьетнаме, отказались подчиниться приказу командования и выступили против южновьетнамских патриотов. 60 солдат роты подняли бунт, отказываясь сражаться за чуждые им интересы.

На полях страны

Жатва хлебов в колхозах и совхозах страны в разгаре. На 25 августа, по данным ЦСУ СССР, зерновые и зернобобовые культуры (без кукурузы) скошены с 53 миллиона 149 тысяч гектаров — на 45 процентах всей площади хлебных полей. На 43,7 миллиона гектаров хлеба обмолачены.

В стране поднято 8,5 миллиона гектаров ячменя. Озимые на зерно посеяны на 6 миллионах гектаров — 16 процентах отведенных полей.

ЛЕНИНСКАЯ
ВАХТА
ПЯТИЛЕТКИ

● ИНЖЕНЕРЫ-СТРОИТЕЛИ ПО ПРИМЕРУ ЧЕЛЯБИНЦЕВ
В ЧЕСТЬ СТОЛЕТИЯ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ ИЛЬИЧА ПРИНИМАЮТ ЛИЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ● ВСЕСОЮЗНОЕ
СОВЕЩАНИЕ ПО АВТОМАТИЗАЦИИ ТРУБНОГО ПРОИЗВОДСТВА ● ВЕСТИ ИЗ СЕЛА



ПАТРИОТИЧЕСКАЯ ИНИЦИАТИВА

Коллектив треста Уралтяжтрубстрой соревнуется с челябинским трестом № 42. Первоуральские строители, побывав в Челябинске, увидели много интересного. Например, инженерно-технические работники приняли там личные планы, посвященные 100-летию В. И. Ленина.

Первыми последовали их примеру специалисты второго управления. И это правильно. Ведь от инженерно-технических работников зависит многое. Они, вооруженные глубокими знаниями, призваны быть организаторами творческого

поиска резервов, умелыми воспитателями.

Вот некоторые обязательства начальника участка Ф. Гладчука.

— Разработать три плана ПОТ по устройству фундаментов цеха В-6.

— Подать три рационализаторских предложения с экономическим эффектом 5 тысяч рублей.

— Перевести весь коллектив участка на хозяйственный расчет, сэкономить материалы на 15 тысяч рублей.

— Закончить изучение основ философии и одну работу В. И. Ленина.

— Подготовить и прочитать лекцию на тему «Развитие народной демократии в свете новой Программы КПСС».

— Принять участие в благоустройстве города. Лично посадить два дерева в подшефном детском садике № 47.

Не менее интересно личное обязательство и мастера В. Толстых. Назовем некоторые пункты:

— Ежемесячно перевыполнять государственный план на 10 процентов. Подать одно-два рационализаторских предложения с экономическим эффектом две-три тысячи рублей.

— Сделать анализ работы по использованию механизмов на своем участке и разработать рациональную схему их использования.

— Организовать изучение биографии В. И. Ленина в бригаде монтажников П. В. Шанцева.

— Принять участие в благоустройстве города, посадить 10 кустарников. Вот какой план взял прораб второго участка Ю. Боровков:

— Принять участие в разработке технологии и освоить монтаж изделий из керамито-бетона.

— Внедрить монтаж анкерных болтов под техническое оборудование цеха В-1А на эпоксидном клее.

— Разработать и внедрить не менее двух рационализаторских предложений с экономическим эффектом 3 тысячи рублей.

— Организовать на участке хозяйственный расчет и добиться экономии строительных материалов на сумму 10 тысяч рублей.

— Внедрить два рационализаторских предложения, облегчающих труд рабочих.

— Организовать изучение истории трудящихся истории КПСС.

— Подготовить и прочитать лекцию на тему: «В. И. Ленин — организатор первого социалистического государства».

ИЗ СОВХОЗА
СООБЩАЮТ

СТРАДА В РАЗГАРЕ

Успешно идет заготовка кормов в совхозе «Первоуральский». В третьем отделе активно ведется закладка зеленой массы на силос и стогование сена. В ямы заложено уже 55 тонн, в стога — 96. Разумеется, до плана еще далеко, но люди стремятся не упустить ни одного погожего часа, чтобы вдоволь запастись кормом для скота. Чтобы убедиться в этом, достаточно посмотреть, как работает тракторист Ефим Прибылев. Механизатору помогают Е. Тунгусова и М. Лоханина. А Владимир Вершинин десятки гектаров покоса обрабатывает на тракторной косилке за смену. Таких рабочих в отделе — большинство. Вот почему веришь, что первоуральцы наперекор трудному лету сумеют создать прочную кормовую базу для животноводства.

И. ДЕРЕВЯГИНА,
рабкор.

На плечи машин

Сегодня завершает работу Всесоюзное совещание по автоматизации трубного производства. В первый день были заслушаны доклады о новых разработках в области автоматизации, о работах Центральной лаборатории Укртяжтрубостанции, автоматизации теплового режима нагревательных печей, о перспективах развития в области неразрушающего контроля качества труб.

Во второй день участники совещания ознакомились с системами автоматического управления производством, бесконтактными средствами автоматизации для новых трубных агрегатов «140» Синарского трубного завода, автоматического регулирования температуры сварки труб, автоматизации измерения длины труб, ультразвуковыми методами контроля труб.

В последующие два дня представители заводов и институтов рассказали о работах, которые они осуществили по автоматизации трубного производства.

обсудили мероприятия на будущее пятилетие. Участники совещания побывали на Новотрубном и Старотрубном заводах.



На снимке (слева направо): В. В. КАРАМАН из Свердловского «Тяжпромэлектропроекта» и новотрубники С. Д. РЯБЧУК, Е. А. ЛЮБЫНСКИЙ, Э. С. ВЕРЕТЕННИКОВ, П. А. ЕФИМОВ.

Фото А. ЗИЯТДИНОВА.

● НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ПЛОЩАДКАХ ГОРОДА

ПО «ПРИМЕРУ» ПОДРЯДЧИКА

готов еще и тепловой пункт.

Тянет и Уралэлектромонтаж. Хотя и делать электрикам не так-то уж и много — освоить требуется всего 5,6 тысячи рублей. Но ведь нужно уже вести электропроводку под силовые установки и для электроосвещения.

Не спешат и уралспецстрой. А ведь без водопровода и канализации предприятие не пустишь. И чего ждет Ю. Г. Овсянников, прораб, непонятно.

Субподрядчики, видно, берут пример с главного подрядчика. Действительно, строители треть-

его управления проявляют беспечность. А требуется установить столбчатые изделия в проемах здания, уложить под полы 2675 кубических метров щебенки и бетона 710 кубов, сделать траншеи для разводки силового кабеля — три тысячи метров и многое другое, связанное с подачей тепла в корпус.

И что удивительно: до сих пор не определено, кто же будет монтировать металлоконструкции. Их немало: 34 тонны антресолей и площадок, 22 тонны навесов над платформами.

Требуется коренной

перелом, ускорение всех работ. И самому заказчику — дирекции молокозавода следует тоже действовать более развешенно. Ибо до сего дня пока нет в наличии 36 калориферов, пяти отопительных агрегатов и разной запорной арматуры — более 200 единиц.

Молокозавод — пусковой объект будущего года. Сейчас необходимо закрыть помещение, дать тепло, чтобы в зимнее время вести монтаж оборудования и отделку.

Н. РЯПОСОВ,
нештатный
корреспондент.

Строительство молокозавода начали в позапрошлом году. Главный подрядчик — третье управление треста Уралтяжтрубстрой.

Территорию своевременно подготовили, да и техническую документацию выдали не полностью. Поэтому в первый год освоили всего 159 тыс. рублей, вместо 225 по плану. В прошлом году строители действовали более энергично и даже перевыполнили задание на 43 тысячи рублей.

А как дела идут в текущем году? Прямо скажем: плохо. План — 290 тысяч рублей, а использовали за семь месяцев только 46.

Оно и не удивительно. Заглянешь на строительную площадку и сразу чувствуешь: здесь, мож-

но сказать, полный штиль. Работает всего лишь 1 бригада каменщиков — 20 человек, да несколько рабочих первого управления ведут изоляцию. А ведь объем строительного-монтажных работ очень большой. Например, управление Уралсантехмонтаж должно подготовить отопление всего корпуса и уложить пароконденсатопровода почти на 10 тысяч рублей. Правда, к работам сантехники приступили. Но их сдерживает третье управление: медлит с пробивкой отверстий в стенах для прокладки труб отопления.

Абсолютно ничего не делается для укладки внутренней канализации. Между тем, требуется подготовить 1100 метров траншей и канализацию для отопления. Не

ТВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ, УЧИТЕЛЬ!

Из доклада заведующей горно Е. Н. МОЛОСТОВОЙ

Позавчера учителя Первоуральска собрались на традиционное августовское совещание. С докладом об итогах международного Совещания коммунистических и рабочих партий выступил секретарь горкома КПСС Н. С. Савельев, зав. горно Е. Н. Молостова сделала доклад об итогах прошлого учебного года и задачах на нынешний. В прениях выступило 12 человек. Изложение доклада Е. Н. Молостова и некоторых выступлений участников совещания газета публикует на этой странице.

Совещание приняло решение к обществу города и родителям. Значимыми «Отличники

народного просвещения» на совещании были награждены зам. директора Новотрубного завода Б. А. Мамаев, директор школы № 7 Т. П. Малофеева, учитель географии школы № 7 Т. А. Сердюк. Нескольким товарищам вручены грамоты и благодарности Министерства просвещения РСФСР, удостоверения ВДНХ.

Вчера прошли занятия преподавателей по секциям.

СОВЕРШЕНСТВУЕМ МЕТОДИКУ

М. П. ПЕРЕТРУХИНА, заместитель директора школы № 32.

Колоссальные задачи ставит перед учителями новый учебный год, подготовка к предстоящему юбилею вождя и большая перестройка в учебных планах. Переход на новые программы требует от нас большого морального и физического напряжения. Наша задача — охватить учителей теми или иными формами обучения. В содержание, переподготовки необходимо включить актуальные идейно-политические и общепедагогические вопросы, научно-теоретические по специальности каждого и вопросы методики, сосредоточить внимание на качестве урока.

Мы еще в прошлом году тщательно продумали тематику работы секций. Один из новейших методов повышения познавательных способностей учащихся — проблемное обучение. Инициаторами стали историки, они дали ряд уроков для всех учителей. На производственном совещании обсудили их начинание.

Каждый учитель начальных классов получил задание на лето: разработать конкретный методический вопрос и подготовить по

нему урок. Мы отказались от открытых уроков, а проводим уроки-практикумы, когда один учитель разрабатывает теоретическое содержание и ведет урок. В этом случае он наглядно проследивается, видно, над чем учителю упорно работал долгое время, а не только что готовил к заседанию секции. Практиковали уроки-практикумы по труду и рисованию.

В заключение педсовет подвел итоги и пришел к выводу, что новые задачи требуют перестройки методической работы. Нельзя сегодня ограничиваться вопросами сугубо узкого методического значения. На вооружение надо брать вопросы повышения научно-теоретического уровня каждого учителя.

Методические секции должны перерасти в универсальные педагогические знания, особенно в больших школах. Ценно было бы организовать совместную работу учителей 2—3 школ. В прошлом году у нас каждый преподаватель обобщал собственный опыт, искал свой «юнкер», каждый вел записи в методическом журнале.

БЕРЕГИТЕ ЗДОРОВЬЕ ДЕТЕЙ

А. П. ЛАПТЕВА, главный врач больницы № 7.

Состояние здоровья ребят оставляет желать много лучшего; вопрос освещенности в школах не решен — отсюда пониженное зрение, встречается нарушение осанки, некоторые хронические заболевания.

Есть необходимость обратить внимание на питание учащихся. Мы провели опрос значительной группы детей, который показал, что многие, уходя на занятия, пренебрегают завтраком или едят мало. Родители надеются на школьный завтрак, а он не должен исключать домашнего, и в школе еще нет порядка с питанием. По абонементам, например, питается 45 процентов детей. В школе № 32 особые трудности, там пять этажей, а буфет находится на первом.

Мы чаще встречаемся с родителями, знаем возможности в уклад семьи, а администрация школ надо серьезно подумать о горячих завтраках для всех.

Неважно поставлено физкультурное воспитание, особенно в начальных классах. В прошлом году отмечались срывы уроков, бесплановость их, замена других уроками в школах № 10, 32, 2 и других. Подготовительные группы не имеют своего плана работы, и те дети, которые больше всего нуждаются в физической тренировке, остаются вне внимания. Секции

общefизической подготовки охватывают большинство младших ребят. Корректирующая гимнастика оправдала себя, но хорошо она проводится только в школе № 7, удовлетворительно — в восьмой, а 32-я уклоняется от этой работы. Спортивные площадки часто не содержатся в должном состоянии, в школах № 21, 7, 9, 10 используются для хранения металлолома.

Успеваемость и здоровье — вещи взаимосвязанные. Если каждый ребенок будет здоров, труд учителя облегчится.

Советскому учителю есть чем гордиться. Это его ученики трудом, мыслями, вдохновением своим превратили нашу страну в великую, непобедимую державу.

Ныне учительство начинает особый учебный год — год столетия со дня рождения В. И. Ленина, год перехода страны на всеобщее среднее образование, год реального воплощения ленинской мечты о широкой образованности народа.

Каковы же успехи нашей работы и предстоящие задачи?

Из 26129 учащихся окончили обучение в прошлом году и перешли в следующие классы 25476, что составляет 97,5 процента от общего количества. Из 3022 учащихся вечерних и заочных школ перешли в следующие классы 2698, то есть 91 процент. Это лучше, чем во все предыдущие годы. Однако количество второгодников все еще велико — 653 человека.

Высокий уровень учебно-воспитательного процесса и положительные результаты имеют школы № 12, 2, 20, 35, школа-интернат, вечерняя № 1, Талицкий УИП, начальные № 34, 9, 14, Палкинская, Черемшанская. Педагогические коллективы их добились полной успеваемости. Значительно улучшили обучение и педагогические коллективы школ № 22, 6, 16, 10.

381 педагог по итогам истекшего учебного года не имеет второгодников. Из них 208 учителей начальных классов и 173 предметника. В числе предметников 23 учителя русского языка, 24 историка, 15 математиков. По сравнению с прошлым годом это уже неплохо. Но в ряду таких учителей мало географов, биологов, физиков.

Несколько иная картина по классам. 356 только имеют полную успеваемость. Из них 208 начальных, 105 средних и лишь 43 старших. Это серьезный материал для анализа и педагогически обоснованных выводов.

Где, на какой ступени и почему мы теряем учащихся? Несмотря на значительное улучшение успеваемости, мы не преодолели контрастов между возрастными и классными параллелями, что говорит, прежде всего, об отсутствии преемственности в обучении и воспитании между младшим, средним и старшим звеном классов.

Убедительным показателем качества учебно-воспитательной работы являются результаты выпуска из средней школы. 1292 человека получили среднее образование в школах всеобщего и 545 — в вечерних и заочных. Всего 1837 человек. Пятеро из них окончили среднюю школу с золотой медалью. Это выпускники школ № 21, 32, 2, 10, 20. Все они, к чести педагогических коллективов, достойно защитили свои знания при поступлении в вузы.

Как же определили свое жизненное призвание наши выпускники? По предварительным данным, 223 человека поступили в вузы, 108 — в техникумы, 42 человека будут учиться в ГИТУ, 516 поступили работать. А вот 260 человек пока не трудоустроены.

Результаты нынешнего выпуска убеждают в том, что по профориентации молодежи надо усилить внимание к рабочим профессиям с учетом потребностей в кадрах для промышленности города.

Одна из центральных задач, которая определяет результативность в нашей работе — выполнение Закона о всеобщем и переходе к обязательному среднему образованию. 79 процентов выпускников восьмилетних школ продолжили в прошлом году свое образование. Из них в девяти классах средних школ 60 процентов. Это мало. Народнохозяйственный план по каждой школе на предстоящий год предусматривает прием в девятые классы значительно большее число учащихся.

Исходя из интересов и возможностей семей, определили пути восьмиклассников школы № 2, 21, 10, 32. Здесь пропорционально распределилось поступление в девятые классы, техникумы, ГИТУ. Нет такой ясности у школ № 8, 29, Новоалексеевской и других.

Докладчик проанализировала причины неравномерности развития среднего образования в городе. Если в городской местности получает среднее образование 65 процентов учащихся, то в сельской — только 30,3. Задача заключается в том, чтобы помочь сельским школам устранить этот разрыв. Именно с такой целью должна быть усилена шефская помощь и школам Ачитского района.

В течение прошлого учебного года из 5—8 классов выбыло в ГИТУ и вечернюю школу 29 человек, из 9—10 — 30 человек. Это серьезный недостаток. И до-

кладчик подробно останавливается на неотложных задачах по выполнению Закона о всеобщем, закреплению контингента обучающихся в вечерних и заочных школах, которые укомплектованы крайне неравномерно.

Большое внимание требует начальная школа, которая нынче переходит на новые учебные программы, что является новым этапом в развитии народного образования нашей страны. Эти программы предусматривают единый, плановый, управляемый процесс обучения и воспитания, тесные контакты и преемственность в работе школы и детского сада. Мы вправе ожидать от учителей первых классов самых высоких результатов.

Подобная преемственность должна быть и у старших классов в работе с начальной школой.

Далее, докладчик останавливается на задачах улучшения преподавания истории и обществоведения, литературы, которые всем своим содержанием утверждают ленинскую идею о том, что школы вне жизни, вне политики быть не может.

Высокому мастерству преподавания можно научиться у А. И. Сергеевой, П. П. Бердникова, Р. Я. Романовой, Л. И. Либова, Г. В. Огневой и других специалистов, которые ведут его на глубокой научной и философской основе, учат молодежь разбираться в законах общественного развития, сложных явлениях современной жизни, приобщают ее к огромному опыту и традициям старших поколений.

Мы с гордостью называем имена таких больших специалистов своего дела, как С. Ф. Филиппова, Г. П. Груздева, Т. Е. Мякова, З. П. Козак, И. В. Рахимова, З. В. Девягина, молодая учительница школы № 21 И. П. Еловских, воспитанники которых ежегодно являются победителями в городских и областных олимпиадах.

Задачи обучения и формирования коммунистического мировоззрения обязывают усилить идейно-политическое воспитание молодежи. Замечательный тому пример — жизнь и революционная деятельность Владимира Ильича Ленина, столетие со дня рождения которого готовится отметить все прогрессивное человечество. Большую работу призваны повести в связи с этим и школы нашего города.

Рассказывая о том, что уже делается по подготовке к юбилею Ильича, докладчик говорит и о больших задачах, формах, методах и содержании работы в связи с приближающейся знаменательной датой.

Большое место в докладе отведена Е. Н. Молостова проблемам улучшения военно-патристической пропаганды, постановки в школах физкультуры и спорта, укреплению спортивной базы.

В руководстве всеми делами школы надо шире привлекать комсомол и пионерскую организацию, улучшать партийное руководство этими общественными организациями, помыслы и дела которых направлены сейчас на достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Большая роль в улучшении воспитательной работы, в приобщении школьников к трудовому опыту старших поколений принадлежит шефам — коллективам промышленных предприятий нашего города.

В наступающем учебном году предстоит квалифицировать педагогическое влияние на семьи школьников не только через школы, но и по месту жительства, поднимать значение родительских комитетов, куда надо больше избирать мужчин.

В заключение заведующая горно Е. Н. Молостова выразила уверенность, что учительство города достойно справится с возложенными задачами и ознаменует ленинский юбилей новыми успехами в обучении и воспитании подрастающего поколения.



В зале совещания.

Фото Д. КИРЕЕВА.

— Фролов, — представил-ся молодой человек в рабочей спецовке, — бригадир электриков...

К моменту встречи я уже знал многое о нем. Начальник участка В. И. Гомзяков, бригадир А. А. Страда, сантехник И. М. Ермаков и другие охотно говорили о своем товарище, не скрывая уважения. По всему, Юрий Николаевич — личность на участке незаурядная.

Заинтересовал такой характерный эпизод из жизни электриков завода горного оборудования. В конце зимы группе из семи человек во главе с Фроловым дали срочное задание: за два дня восстановить резервную электродвигатель, находившуюся в аварийном состоянии, иначе заводу грозил «голод». Легко сказать, восстановить. На дво-

ре мороз под 30 градусов. А кабель надо на отдельных участках проложить под землей, на других — подвесить на железных опорах. Утром в субботу ребята заняли свои места. Линейщик Александр Герций, электрики Юрий Яковлев и Василий Нифонтов полезли на опоры. Следом за ними поднялся на 15-метровую высоту бригадир. Закинула работа. И сейчас рабочие с удовольствием вспоминают те памятные дни.

— Да, морозец был знатный!..

— Кабель еле завели в канал.

— А помнишь...

Метр за метром тянулись провода, чтобы дать питание сотням электродвигателей. Юрий Николаевич и раньше гордился товарищами, а тут по его признанию, как будто увидел их новыми глазами. Ни поучать, ни подкашивать — нужды не было.

— Молодцы, — думал бригадир, — с такими никакие трудности не страшны.

Конечно, Фролову даже в голову не приходило, что это он, уважаемый бригадир, сумел перед началом работ по душам потолковать с рабочими, сообщить им заряд бодрости, уверенности в непреклонном успехе. Надо! За этим лаконичным словом скрывался не приказ, а сознание большой ответственности за порученное дело.

К обеду в воскресенье все было кончено. Резервная ЛЭП была поставлена под напряжение.

Один эпизод. Он характерен. Не потому что нарушил привычный ход будней. Он еще раз подтвердил жизненную установку Фролова: рядом с ним замечательные люди, на которых всегда можно положиться.

Скуп на слова Юрий Николаевич. Видимо, не любит говорить о себе. И все-таки характер его обозначился передо мной довольно определенно.

Опять обратимся к факту. Неделю назад у 100-тонного пресса стал перегреваться электромотор. Кузнецы схватились за телефонную трубку: мол, эх вы, электрики, свое хозяйство в порядке держать не умеете.

Машиниста автогрейдера Алексея Тимофеевича Бынина со своей машиной часто можно встретить в новых микрорайонах города, где ведется благоустройство территории. В управлении механизации треста Уралгидротрубопровод, где он работает, его ценят за прилежность, за внимание и бережное отношение к технике.

Фото О. МЕТЛЕНКО, электрудериста Старотрубоного завода.

Настроение у Марии Ивановны было отличное. Чувств своих не скрывала. Вслух высказала:

— Это хорошо: наше соревнование становится и конкретным, и действенным.

М. И. Карась, заместитель председателя объединенного постройкома Челябинского ордена Ленина треста № 42, права. Коллективы трестов Челябинского и Уралгидротрубопровода соревнуются уже два года. Соревнуются делегации, перенимают друг у друга все передовое. Мария Ивановна приехала в Первоуральск три раза. Она убедилась, что первоуральцы следуют примеру челябинцев, создают даже более лучшие бытовые условия для трудящихся, чем они. Речь идет о строительстве профилактория, баз отдыха.

Профсоюзный комитет челябинцев предложил первоуральцам не ограничиваться обменом текстов обязательств, а заключить двусторонний договор. Подписали его как руководители, так и рабочие — передовики производства. Начальник второго строитель-

Фролов распорядился до-

ставить мотор на энерго-участок. Разобрали, проверили, испытали, поставили вновь на место — результат тот же. Что за оказия? Пришел директор, главный инженер.

Интерес естественный: пресс нужен позарез. Бригадир пошел в отдел главного механика:

— Не наша вина, — говорит, — вот параметры сняли. Сопротивление изоляции в норме. Катушки обмотки статора в порядке. Замер нагрузки двигателя показал, что оснастка мотора без отклонений.

И высказал предположение: видимо, в механической части какие-то неполадки. Это была не поспешная защита чести мундира. Нет, Юрий Николаевич перед этим внимательно просмотрел еще раз инструкцию, технический паспорт. Сомнений не было: дело не в моторе.

Догадка оказалась верной. Когда начальник ремонтно-механического участка А. П. Карпыков распорядился осмотреть пресс, оказалось, что разорваны клапана компрессора. В результате нагрузка на электродвигатель возросла в 3-

1 раза. Поэтому он и гред-

ничего необычного не скрыто за рядовым событием. А так ли? Ведь помощником Фролова в данном случае был опыт. Интуиция подсказала единственно правильный ход. Это качество — привилегия специалиста высокой квалификации.

За плечами Фролова более двадцати трудовых лет на предприятии. А время ведь — категория не столько количественная, сколько качественная. Каждый год — ступенька на пути к мастерству.

Сказать о бригадире электриков, как об отменном умельце, значит сказать далеко не все. 4 года он член завкома профсоюза. Техника безопасности — вот главная забота Фролова. Недавно, к примеру, получил жалобу от рабочих первого механического участка.

— Наждак для заточки резцов из рук вон плох. Никто за ним не смотрит, не регулирует: диск изношен, держатель неудобен. Пошел к мастеру С. Кравчуку:

— Что же это, товарищи, получается? Из пустяка

проблему сочиняете. Надо с другой стороны еще один держатель поставить, для коротких резцов. И вся недолга.

— А ведь верно, — согласился мастер, — так и сделаем. Вот почему Юрий Николаевич в конце смены заглянул к наждачникам.

— Отлично, — встретил его веселый возглас у станка. — Любо-дорого сейчас. Спасибо за помощь!

Мелькают будни. Вчера мотор заменили у продольно-фрезерного станка, сегодня — опять сигнал со второго участка: помогите. Бригадир снова в пути. Производство, его нужды заставляют быть постоянно под полным рабочим напряжением. Но отдельные дни врезались в память крепко. Например, когда удостоверение ударника вручили или, скажем, похвальный лист и премию в День металлурга. Что ж, по заслугам и честь. И тем, и другим электрик может гордиться с полным правом.

Е. БЕРЕГОВОЙ.

Коммунисты и производство

БЕСКОНЕЧНЫЕ ХЛОПОТЫ ЭТИ...

Партийная организация механического цеха хромпикового завода невелика. В ней девять членов КПСС. Трое из них — инженерно-технические работники, остальные трудятся непосредственно на рабочих местах. Одним словом, коммунисты имеют все основания говорить, что производство и коллектив знают отлично и могут решать с ним любые вопросы. Так, в принципе, и обстоит дело в первичной организации.

В декабре прошлого года коллектив цеха принял социалистические обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. В основу их легли, разумеется, пункты, способствующие досрочному выполнению плана, повышению производительности труда и снижению трудоемкости работ.

Вопросы очень важные, и поэтому коммунисты уже через два месяца после принятия обязательств решили заслушать на очередном собрании работников тарного отделения.

Участок этот самый большой в цехе. На нем трудится более шестидесяти человек. С планом коллектив справляется, но бывают случаи выпуска брака, да и дисциплина нет-нет да и прихрамывает.

Причины брака в основном объясняются малой механизацией производства. За смену участок выпускает, например, 75—80 тысяч барабанов. Цифра довольно таки большая, многие операции очень трудоемкие. Взять хотя бы закатку барабанов. Выполнялась она вручную и требовала больших затрат времени и физических усилий рабочего.

В то время (в марте) над этой проблемой уже работала цеховая группа ОКБ под руководством заместителя начальника цеха Ю. Г. Ведерникова, труды которой увенчались успехом. Закатка барабанов была механизирована.

Конечно, механизация трудоемких процессов и модернизация оборудования сокращают брак, и на это нужно обращать внимание. Но ведь каждый станком управляет человек. Его квалификация и, наконец, чувство ответственности

за порученное дело играют тут основную роль. И не случайно поэтому коммунисты много внимания уделяют воспитательной работе.

До мартовского собрания коммунисты цеха проверяли выполнение уставных требований, а позднее предложили цеховому профсоюзу созвать рабочее собрание и разобрать нарушения трудовой дисциплины, которыми в тот раз оказались А. В. Трегубов и Д. Н. Деменчук. Они совершили по нескольку прогулов и даже после перевода на временные хозяйственные работы не сделали никаких выводов.

Поведение нерадивых заставило коммунистов в корне пересмотреть отношение к прогульщикам вообще. На очередном партийном собрании, которое проходило 15 августа и посвящалось состоянию трудовой дисциплины, они постановили: раз в месяц прогульщиков вызывать на беседы к начальнику цеха; фонд мастера поставить в зависимость от трудовой дисциплины в отделениях; предложить администрации лишать прогульщиков трех дней дополнительного отпуска.

Пункты постановления очень убедительные. Они должны были ударить нарушителей по «карману» и заставить их задуматься.

Думая о трудовой дисциплине в цехе, коммунисты не забывали и о повышении квалификации рабочих, общеобразовательном и политическом уровне. В отделениях постоянно проводятся занятия школ передового опыта. На них производственники обмениваются опытом, изучают смежные специальности.

Результаты работы говорят сами за себя — план выпуска готовой продукции ежемесячно перевыполняется, повышается производительность труда, снижается трудоемкость процессов, укрепляется трудовая и производственная дисциплина. Так выполняются обязательства, взятые коллективом в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Они, судя по делам, будут успешно претворены в жизнь.

В. ДЯТЛОВ.



СОРЕВНУЮТСЯ СТРОИТЕЛИ ПЕРВЫЕ ШАГИ

ного управления А. И. Лукач, когда был в Челябинске, от имени своего коллектива вызвал на социалистическое соревнование строителей девятого монтажного управления треста, которое сооружает цехи, как и первоуральцы, на трубе предприятия. Этот вызов приняли челябинцы в свою очередь положили начало соревнованию между бригадами. Бригада СМУ-9 Н. Ф. Пензенцева решила соревноваться с коллективом Б. В. Сладковского из СУ-2. Обменялись обязательствами и коллективы заводов железобетонных изделий и конструкций.

Словом, у всех одно мнение: не останавливаться на достигнутом, чаще обмениваться технической информацией, использовать для этого многотиражные газеты, широко информировать друг друга о выполнении обязательств.

Партком и объединенный постройком треста Урал-

гидротрубопровод, продолжая работу по налаживанию более действенного соревнования, на страницах своей многотиражной газеты рассказали о всем новом, что есть у челябинцев, какие замечания они сделали, когда были у нас в гостях. Было подчеркнуто, что следует лучше организовать соревнование и внутри своего треста. На последнем расширенном заседании парткома специально рассмотрели вопрос о дальнейшем развитии соревнования с трестами Челябинска и Урала. Присутствовали секретари партийных и комсомольских, председатели профсоюзных организаций, хозяйственники.

Заместитель председателя объединенного постройкома Г. Я. Стахов и секретарь парткома треста И. Г. Велькин отметили, что недостатки, отмеченные в статье «А что за

процентами?», опубликованной в «Правде», имеются и в тресте Уралгидротрубопровод. Следует подтягивать отстающих до уровня передовых.

Партком определил меры по устранению недостатков в организации соревнования. В частности, коммунисты Г. Я. Стахов, А. И. Лукач и Г. Г. Крицын до первого сентября обязаны составить рекомендации по внедрению в производство достижений коллектива треста № 42, использовать мероприятия для повышения производительности труда; налаживания наглядной агитации, организации соревнования среди инженерно-технических работников, создания бытовых условий для рабочих на строительных объектах. Определены задачи профсоюзных комитетов — улучшить соревнование между подразделениями треста, проводить взаимную проверку обязательств.

Н. КОРДЮКОВ.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
29 августа 1969 г., № 169

На выставке достижений предприятий города ПОКАЗЫВАЮТ ГОРНЯКИ

ЭТОТ плакат можно было видеть у главного входа городского парка культуры и отдыха. Свои достижения демонстрировали два производственных коллектива — рудоуправление и Билимбаевское карьероуправление. Жизнь рудника, его трудовая деятельность была широко представлена многочисленными экспонатами, диаграммами, фотоснимками и другими документами. Они продемонстрировали рост экономики, культуры производства.

Живейший интерес посетители выставки проявили к экспозициям природных богатств Среднего Урала, в частности, — Магнитки. Пояснения давала старший инженер отдела труда и зарплаты Людмила Николаевна Елохина. Она говорила о развитии производства. Приводила примеры его роста, ссылаясь на выставленные диаграммы и карту, рассказывающую о потребителях продукции.

— Наша железная руда идет на Чусовской завод, в Златоуст, — рассказывала экскурсовод — А. Щербин — отходы обогащения — отправляется на Московский завод каменного угля, в управление Главтюменнефтегазстрой. Применяется он для строительства зданий, сооружений, при производстве железобетонных изделий и конструкций. Всего рудоуправление направляет свою продукцию более чем в 800 адресов. С каждым годом растет производство щебня. Если в 1943 году его было отправлено 71 тысяча тонн, то за прошлый год — свыше 2 миллионов 300 тысяч тонн. Почти в четыре раза увеличилось и производство концентрата.

Из рассказа Людмилы Николаевны узнаем, что первый экскаватор марки «УЭТМ» появился на руднике в 1947 году, а в этом году получили восемнадцатый. Емкость ковша его в полтора раза больше, чем первого. А ведь до экскавато-

ра здесь преобладал ручной труд. Планамерная эксплуатация карьера началась с 15 ноября 1935 года. Кроме экскаваторов физический тяжелый труд приняли на себя станин канатно-ударного бурения, ударно-вращательного действия. Испытывается сейчас новый станок — виброударно-вращательного действия.

С большой теплотой рассказывала Л. Н. Елохина о людях, золотом фонде предприятия. На фотографии мы видим ветеранов труда И. Ф. Кирпичикова и В. М. Кленникова, которые первыми освоили работу на станке КУБ. И молодое поколение, принявшее эстафету от старших, приумножающее ныне славу коллектива — В. Ф. Чернышев (депутат городского Совета) и З. Ф. Турланов.

Много услышано хороших слов и в адрес машинистов экскаваторов, освоивших сложную технику, — И. И. Целищева, М. А. Корякова и А. И. Русинова, отдавших производству по тридцать лет, А. Н. Таранова и братьев Ивана и Петра Токаревых, многих других замечательных людей.

Люди уходили отсюда довольными. И не случайно оставили они хорошие записи в книге отзывов.

«...Остался очень довольным за ваш великий труд» (зам. нач. цеха № 15 НТЗ).

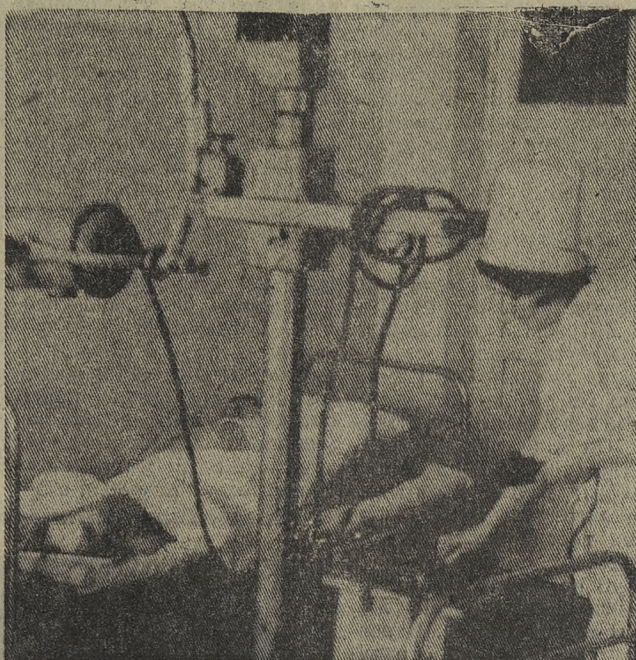
«...Очень мне понравилась механизация трудоемких работ» (ст. прораб Петров).

«...Выставка — хорошее дело. Интересно многое. Познакомился с историей возникновения рудника, с людьми, которые работают сейчас, с показателями производства. Желательно, чтобы такие выставки посетили многие тысячи первоуральцев, особенно молодежь, школьники».

На фоне этой выстав-

ки бледной оказалась другая — билимбаевская. А ведь коллектив карьероуправления мог бы значительно лучше показать и продемонстрировать свои достижения. Ведь его продукция идет во многие предприятия металлургии, машиностроения и химии Урала, Сибири, Казахстана и Поволжья.

А. НИКОЛАЕВ.



Новые хозяева кубков

Футболисты хромпикового завода, ставшие чемпионом, завоевали одновременно и кубок города. На днях закончился розыгрыш кубка по футболу на приз горкома комсомола среди дворовых команд. Ребята были разбиты по возрасту на две группы: младшую и старшую. И в обеих группах первые места заняли команды «Ракета», что созданы при дворежном клубе «Заря» хромпикового завода.

В. МАМИН,
заместитель
секретаря комитета
комсомола
хромпикового
завода.

Свитер вяжет машина

Из месяца в месяц выполняет успешно план коллектив трикотажного ателье, что по проспекту Ильича, 24. В июле, например, он выполнен на 107 процентов, а в августе дела идут еще лучше.

Недавно здесь установили новую машину пятого класса для вязки свитеров, джемперов, пуловеров. Агрегат осваивала Вера Андреевна Фенько, которая трудится в ателье уже пять лет. Искусству работать на этой машине она обучила Зою Семеновну Ярину, с которой и обслуживает посменно агрегат. Производителю машины — четыре изделия в смену.

Г. КОСТИН.

ПО СЛЕДАМ ОДНОГО ПИСЬМА

Я не сказал, что пришел по письму. А попросил М. Н. Поздника рассказать, как выполняется план по ремонту жилья. Михаил Николаевич только что вернулся из горкома партии, где его, как руководителя жилищно-коммунального отдела дивасового завода, заслушали в комитете народного контроля тоже по этому вопросу. Так что цифры оказались под рукой. И выглядят они сравнительно неплохо.

— По капитальному ремонту за семь месяцев, — рассказывает Михаил Николаевич, — освоили 104 тысячи рублей, что превышает плановую цифру на восемь процентов. Немного похуже дела с текущим ремонтом: из 47 тысяч 400 рублей освоили 45 тысяч.

Интересуюсь, каково положение с материалами. Оказывается, хорошее. Стеклом, кровлей, цементом обеспечены полностью.

— А пиломатериалами?

— Нормально. У нас же своя лесопилка.

Этот вопрос я задал не случайно, мы еще вернемся к нему.

— Может быть, еще что

ЗА БЛАГОПОЛУЧИЕМ ЦИФР

интересует вас? — спрашивает Михаил Николаевич.

— Да. Порядок рассмотрения заявок на ремонт.

— В таких случаях комиссия после заявки знакомится на месте, на основании акта определяются сроки ремонта.

И тут я приступаю к главному:

— В редакцию поступил сигнал от жителей четвертого дома по переулку Новоселов, что долго не приступаете к ремонту.

— Наверно из третьей квартиры? Решен этот вопрос. Виктор Сергеевич, обращается Михаил Николаевич к присутствующему здесь же мастеру ЖКО по текущему ремонту В. С. Горину, — подтвердите товарищу, где вы сегодня были с комиссией.

— В этом самом доме.

— Вот видите. Я уже дал распоряжение начать ремонт в ближайший понедельник, и к 10 сентября он будет закончен.

Что, мол, тут и беспокоиться, все решено оперативно. На «Шипке», так сказать, все спокойно. Вот об этой «оперативности» рабо-

тников ЖКО и поговорим.

Однажды, проснувшись, Ефросинья Георгиевна Суслова, проживающая в третьей квартире этого дома, почувствовала, что ее кровать стоит неустойчиво.

Оказалось: провалилась ножка кровати сквозь прогнивший пол. Беда, говорят, одна не приходит. Через несколько дней разрушилась снизу стена, отделяющая третью квартиру от второй. Дом этот плакучий, но стена между квартирами насыпная. На полу образовалась куча мусора. Желания забил тревогу.

В феврале подала заявление на ремонт. Директор завода наложил резолюцию: отремонтировать. Но из ЖКО так никто и не пришел. Не ускорило дела и второе заявление. А тем временем стена разрушилась и с другой стороны: теперь мусор появился во второй квартире, где живет с семьей А. П. Старкова. И уже обе женщины начали ходить по инстанциям.

На помощь им пришли руководители второго цеха, где трудятся Суслова и

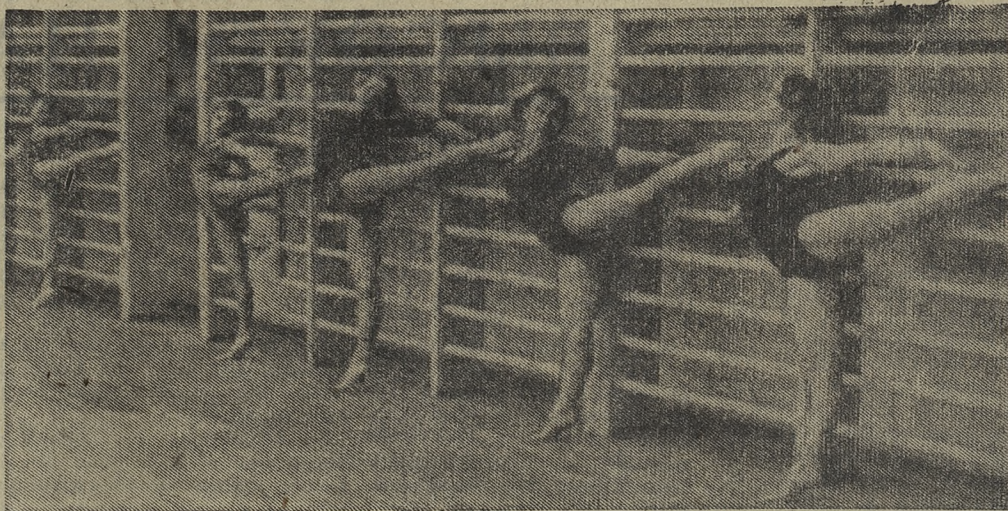
Старкова. В июле от цеха побывала в доме комиссия. Вывод ее: нужен срочный ремонт. И только лишь спустя месяц в ЖКО собрались проверить дом.

Михаил Николаевич заверил в разговоре, что пиломатериалы есть, а комиссия ЖКО «успокоила» женщин обратным: «Долго терпели, потерпите, еще немного — пока нет материалов».

Я был в этом доме. Воздух сырой, затхлый. На прогнившем плинтусе кое-где проросли грибы. Накануне один из членов комиссии, увидев их, даже пошутил: что, мол, хозяйка, много, наверно, пока ждешь, грибов насолила?

Комментарии тут, как говорится, излишни. На основании чего все-таки составляется в ЖКО очередность ремонта квартир? Для меня это осталось загадкой. Хочется добавить лишь одно: съемщица сырда Ефросинья Георгиевна Суслова трудится во втором цехе 16 лет, а тельферист Антонина Петровна Старкова — 25.

Г. УДИНЦЕВ.



Увлеченно занимаются школьницы в гимнастической секции детской школы при спортбассейне «Уральский трубник». Занятия по хореографии ведет тренер Валентина Плясова. На переднем плане — сильнейшие гимнастки Оля Быкова и Наташа Титова.

Фото Л. КУКАРКИНА.

Постоянно укрепляется техническая база медицинских учреждений города. Этим передвижным рентгеновским аппаратом, который имеется в хирургическом отделении медсанчасти хромпикового завода, можно делать снимки непосредственно в палате.

Аппарат обслуживает рентгентехник Ф. И. Бахтина. Фаина Иосифовна освоила специальность и прекрасно с ней справляется.

Фото Д. КИРЕЕВА.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама и ОБЪЯВЛЕНИЯ

«ВОСХОД» Цветная кинокомедия «Бей первым, Фрэнди!». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 часов вечера.

«КОСМОС» Художественный фильм «Опрометчивый брак». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

КЛУБ СТЗ «Трембита». Сеансы: 5-20, 7, 9 час. веч.

30 августа в кинотеатре «Космос» проводится детский утренник, посвященный ДНЮ ПЕРВОКЛАССНИКА. Начало в 9 час. утра.

Добро пожаловать, дорогие ребята!

ДВОРЕЦ СПОРТА ИМ. 50-ЛЕТ ВЛКСМ

30 августа показательные выступления фигуристов сборной команды общества «Буревестник» (г. Москва).

Принимают участие: Л. Чекалина, А. Мартынов — призеры всесоюзных соревнований. А. Головкин, С. Альпидовская, А. Рахлин, Г. Истомина, К. Кокора — победители всесоюзных и призеры международных соревнований.

Мастера спорта Т. Брянцева и Е. Шеваловский. Начало в 19 часов. Кассы работают ежедневно с 10 до 19 часов. Цена билетов 70 коп., детских — 20 коп.

Дворец культуры металлургов объявляет дополнительный набор в кружок художественного вязания.

Занятия проводятся в понедельник, среду, пятницу, в 19 часов.

Первое занятие кружка кройки и шитья состоится 2 сентября в 9 часов утра и в 5 час. веч. Правление ДК.

30, 31 августа Первоуральский горпромторг организует ВЫЕЗДНУЮ ТОРГОВЛЮ ПРОМЫШЛЕННЫМИ ТОВАРАМИ НА КОЛХОЗНОМ РЫНКЕ. В продаже будут швейные, трикотажные товары, галантерея, обувь, спорттовары, культтовары, грампластины, хозяйственные товары.

31 АВГУСТА, В ВОСКРЕСЕНЬЕ, ВСЕ ПРОМТОВАРНЫЕ МАГАЗИНЫ БУДУТ РАБОТАТЬ, КАК В ОБЫЧНЫЙ ДЕНЬ.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ РУДОУПРАВЛЕНИЮ на постоянную работу СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

бурильщики (заработная плата 160—165 рублей) и ученики бурильщиков. Одиноким предоставляется общежитие.

За справками обращаться в отдел кадров Первоуральского рудоуправления, поселок Магнитка.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-83, ответственный секретарь — 2-52-05, отдел партийной жизни — 2-53-71, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, бухгалтер — 2-14-94, директор типографии — 2-46-55.