

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 163 (8799) Год издания 39-й.

ЧЕТВЕРГ, 21 АВГУСТА 1969 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ВАГОНОВ
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ПЕРВОУРАЛЬСКА

ЕСЛИ СМОТРЕТЬ ВПЕРЕД...

— Подвела железная дорога: вагонов подавали мало. Вот мы и провалили свои планы...

К такому выводу свел свою речь на собрании городского партийно-хозяйственного актива директор Коуровского леспромхоза С. И. Распопов. Однако у тов. Распопова не сходятся концы с концами. Допустим, хозяйству крайне нужны вагоны. Тогда почему же они простаивают под погрузкой и выгрузкой больше нормы, уходят полупустыми? Перепростои их, как известно, составили за шесть месяцев 6906 часов.

Конечно, за последние годы возрос объем перевозок по железной дороге. Оно и понятно. Большинство предприятий перешло на новую систему хозяйствования. А главный показатель при работе по-новому — реализация. Вагоны теперь, естественно, требуют все. Но их ведь не появится больше ни сегодня, ни завтра. Значит, чтобы выйти из положения, надо улучшать использование транспортных средств. И, как ни странно, этой простой, как день, истины никак не хочет понять тов. Распопов, не могут понять некоторые другие руководители. Именно в таком направлении шла речь на собрании городского партийно-хозяйственного актива. Достаточно сослаться на факт: всего только два первоуральских предприятия — рудоуправление и Билимбаевское карьероуправление укладываются в норму использования вагонов. На подъездных путях остальных они простаивают.

И что удивительно: мало кого беспокоит тревожное положение, хотя за простои приходится переплачивать. Так, за первое полугодие Новотрубный завод уплатил 28 тысяч рублей, хромниковый — 10112 рублей. И ничего. Подвижные составы продолжают стоять на железнодорожных ветках дольше, чем положено.

Правда, порой принимаются формальные меры. Скажем, управляющий трестом Уралтяжтрубстрой А. Р. Фурманов издал приказ о создании группы, которая бы следила, чтобы на заводе ЖБИИК и в других строительных организациях ускорили погрузочно-разгрузочные работы. В действительности же после приказа на том же заводе железобетонных изделий и конструкций вагоны стали задерживать еще дольше.

Нет, в большом деле формализм не приносит хороших результатов. Требуется проявлять больше инициативы и настойчивости, лучше использовать возможности и резервы.

В субботу и воскресенье многие коллективы заводов и фабрик отдыхают. И потому, оказывается, погрузка и разгрузка транспорта резко сокращается или совсем прекращается. Такое бывает и в ночные часы.

Думается, что это не совсем правильно. Железная дорога работает без выходных, круглосуточно подают вагоны, а их не обрабатывают. 15 августа, в пятницу, поступило три вагона для Уралстальконструкции. В воскресенье подали еще один. Диспетчеры станции Новотрубного завода до 18 августа искали руководителей, чтобы они позаботились о разгрузке.

Следовательно, необходимо организовать на подъездных путях работу ежедневно, днем и ночью.

Или возьмем правильное использование грузоподъемности. Также получается странная картина. Хозяева шумят, что вагонов не хватает. И в то же время порожняк загружается почти наполовину. Назовем цифру: 720. Столько потребовалось бы вагонов под «недогруз», который допустили новотрубники за семь месяцев.

Далее. В документах на отправку продукции указывается один вес, а при проверке оказывается меньше. Таким «недовесом» грешит рудоуправление, да и не только оно.

Или кто будет беречь вагоны? Иной раз погрузку ведут неаккуратно, ломают их. Потом же удивляются, почему транспорта не хватает. В прошлом году новотрубники повредили 99 штук, нынче — 106. Восстановили же всего несколько.

Задержка составов дольше, чем положено, происходит и потому, что кое-где слабо внедряют механизацию. В частности, почти все трудоемкие операции выполняются вручную на металлообрабатывающем заводе и заводе горного оборудования. Их руководителям следует поучиться у транспортников Новотрубного завода. Здесь разработаны крупные мероприятия. Будут построены новые склады, внедрены мощные технические средства.

Да, предприятия виноваты. Но бывает и так, что на станции Первоуральск, Северка и Билимбай груженные составы подаются вовремя и простаивают сутками. Железнодорожники плохо информируют предприятия и организации также о поступлении в их адрес сырья, материалов, товаров. Они заранее не готовятся к приему и затягивают разгрузку.

Задача такова: важно разработать конкретные мероприятия, чтобы в ближайшее время сократить простои вагонов на 10—15 процентов. И следует не кивать друг на друга, а действовать сообща — и предприятиям, и железнодорожникам.

Г. ВАСИЛЬЕВ.



ДНЕВНИК ПЯТИЛЕТКИ

Природный газ поступил на Старотрубный завод в апреле 1966 года. С этого времени и работает в газовой службе предприятия слесарь Ю. И. Фоминих. Прекрасный работник Юрий Иванович — ударник коммунистического труда.

Фото А. Зиядинова.

Репортаж

СЛАВА ТРУДУ!

В этот вечер в зале Дворца культуры динасового завода было особенно торжественно. Ярко сиял лозунг: «Слава труду!»

Все это — в честь именинников. Ими оказались сразу несколько коллективов. Так, по итогам социалистического соревнования за июль первое место заняли горняки кварцитового рудника. Им вручено переходящее Красное знамя. Переходящие знамена завоевали также смены горного участка рудника, возглавляемые коммунистом Кондратом Афанасьевичем Шевчуком и Виталием Федоровичем Быковым, помольно-формовочный отдел (начальник Владимир Трофимович Зуев), литейный участок (начальник Василий Степанович Горюшин), смены мастеров Валентины Сергеевны Колышкиной из второго цеха и Владимира Терентьевича Дубовенко из железнодорожного. Среди вспомогательных коллективов победителями оказались коллективы механического цеха, ремонта печей, зданий и сооружений, газового цеха.

И вот все пришли в праздничный зал. С трибуны звучит имена лучших. Знамя в руках В. С. Горюшина. Он твердо заявляет:

БЛИЗИТСЯ СТРАДА УБОРОЧНАЯ

— К моменту уборочной техники мы приступили давно и по нашим наметкам должны были закончить ее к 1 августа, — говорит заведующий мастерской совхоза «Уткинский» Барихан Зинуров. — К началу косовицы она будет на ходу. Признаться, мы до сих пор не очень-то спешим, ибо убирать пока нечего...

Вот так удивил заведующий! По его словам, заканчивают ремонт в Нижнем Селе и в Треке. Комбайнов там пять. Допустим, но на

— Будем его держать крепко! Для этого есть все основания. Работаем ритмично, производственные показатели в августе еще лучше, чем в июле.

Нет длинных речей. Но сколько теплых, душевных слов сказано о людях труда! Да и как умолчать о тех, кто уже закончил пятилетку и работает в счет 1971 года? Рабочие второго цеха гордятся выгрузчиком Н. П. Зориним, сортировщиками М. М. Фастышевской и П. Н. Макеевой, У. Н. Мезениной, безручниками Е. Ф. Константиновым, М. В. Бузмаковым, Р. А. Хасамугдиновым.

Первым на предприятии в свое время присвоено звание ударников коммунистического труда рабочим механического цеха М. И. Теплых, В. А. Устюгову, А. Г. Микенко и Я. В. Двойнишникову. Они же первые в цехе закончили пятилетку.

А заводские умельцы-рационализаторы? Их — 368. Немало подали предложений формовщик отделения блоков Виктор Семенович Василевский, слесарь первого цеха Михаил Павлович Карпов, бригадир электриков рудника Анатолий Андреевич Радионов, начальник парокотельной Александр Никифоро-

вич Макаров. За первое полугодие этого года внедрено 318 рационализаторских новшеств. Их экономический эффект — 138 тысяч рублей!

Вот признания заслуг новаторов: заводу присвоено звание «Лучшее предприятие области по изобретательству и рационализации».

...А праздник продолжается. Идет вручение удостоенных ударникам коммунистического труда, памятных подарков, премий. Гремят аплодисменты, когда сообщается, что за первое полугодие заводу присуждено первое место в областном соревновании и переходящее Красное знамя Свердловского обкома КПСС, облисполкома и облсовпрофа, а также переходящее Красное знамя горкома КПСС и горисполкома.

Получая эти знамена, директор И. Т. Губко говорит:

— За труд самоотверженный, за успешное выполнение государственного плана получаем мы эти знамена, товарищи! Как будем работать в дальнейшем?

Зал дружно отвечает: — Так, чтоб знамена остались у нас!

С. ДАНИЛЕНКО, начальник конструкторского отдела, нештатный корреспондент.

ВОТ ТАК «ГОТОВЫ»!

центральной усадьбе один новый еще нужно укомплектовать и два опробовать. Находятся в стадии ремонта комбайны, закрепленные за механизаторами Т. Юнусовым и М. Жингалыным. Оказывается, есть над чем трудиться, у одного агрегата надо заменить старый шнек, у другого — отремонтировать копнитель, установить электрооборудование.

— Плохо снабжает нас запасными частями арзамильская база «Сельхозтехника». Приходится использовать детали со списан-

ных машин и реставрировать старые, — рассказывает механизатор С. М. Овсянников.

С ним можно согласиться, а вот с тем, что посылают ремонтников на другие работы — нельзя.

Не закончена подготовка сушильного хозяйства, механизированных токов, кузова автомашин не отремонтированы. Вот и получается: на словах — готовы, а на деле — провал.

А. АЛЕКСЕЕВ, нештатный корреспондент.

СЛЕНТЫ ТЕЛТАЙПА

ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ АКТИВ КПЧ

ПРАГА. (ТАСС). Более десяти тысяч человек собралось 19 августа во Дворце съездов парка культуры и отдыха имени Юлиуса Фучика на созванный Центральным комитетом КПЧ общегосударственный актив председателей первичных организаций КПЧ в промышленности, строительстве и на транспорте, коммунистов — председателей заводских комитетов профсоюзов и членов отрядов народной милиции.

Возгласами «Да здравствует Советский Союз» приветствовали собравшиеся руководители компартии Чехословакии.

С речью на активе выступил президент ЧССР Людвик Свобода.

Участники общегосударственного актива КПЧ выслушали доклад Первого секретаря ЦК КПЧ Г. Гусака, посвященный задачам коммунистической партии на современном этапе развития Чехословакии.

ИНТЕРЕС К ОПЫТУ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

ОТТАВА. (ТАСС). В Монреале открылся международный симпозиум по вопросам образования народов Крайнего Севера. В нем, кроме канадских ученых, принимают участие специалисты из СССР и других стран.

Участники симпозиума обсудят состояние образования коренного населения Крайнего Севера в странах, имеющих территории в Арктических районах земл.

Специалисты из различных стран, присутствующие на заседаниях, проявляют большой интерес к состоянию образования на Крайнем Севере Советского Союза. С большим вниманием заслушали они доклад главы советской делегации министра просвещения РСФСР А. И. Данилова о постановке образования и о расцвете культуры народов Советского Севера.

Делегаты других стран в своих выступлениях положительно оценивают опыт Советского Союза и прогресс в области образования и развития культуры коренного населения Советского Севера.

МОЛОЧНАЯ ТРАССА

ЯРОСЛАВЛЬ. (ТАСС). В колхозе «Родина» Угличского района строится необычный трубопровод. На дне глубокой траншеи укладываются полиэтиленовые трубы. По ним потечет молоко. Совершив шестикилометровый путь, оно попадет в цехи маслоцехового завода в Угличе.

Прокладка молокопровода — завершающий этап комплексной механизации процессов молочной фермы колхоза.

БРЯНСКИЙ МРАМОР

На Брянском комбинате «Стройдеталь», освоено производство бело-розовых панелей из местного мрамора.

Строители назвали так бетон, имитирующий под мрамор. Способ имитации разработали местные инженеры. Вместо одноцветного раствора они предложили применять многоцветный, приготовленный на белом и сером цементе с добавлением красок. Рисунок получается как бы многослойным, он не стирается. Поверхность таких панелей ровная, ее не надо шлифовать; стены из них не нуждаются в штукатурке.

ДРУГ И НАСТАВНИК

НЕ ТАК давно члены бригады по ремонту печей и отделочного оборудования рачетных станков цеха № 7 Новотрубного завода провожали в армию слесаря Владимира Шорина. Был он необычно строг, серьезен и подтянут. Товарищи шутили, напутствуя его, жали руки и советовали почаще писать письма. А мастер Виктор Игнатьевич Кочнев задумчиво смотрел на эту сцену и молча улыбался.

Хорошим парнем стал Владимир и, надо думать, добрым солдатом будет. Не зря, значит, столько сил и забот вложил в него Виктор Игнатьевич, не зря с отцом его беседовал и в вечернюю школу заглядывал. Да и с самим Владимиром сколько раз говорить пришлось — и с глазу на глаз, и на бригадных собраниях. Появлялся парень, в чем виноват перед коллективом, перед мастером. Появлялся и взялся за ум. Постепенно пришли к нему и аккуратность, и серьезное отношение к труду. И ту хорошую характеристику на призвания, которую направили в военкомат, Виктор Игнатьевич подписывал уже с чистым сердцем.

Сколько же воспитал таких, как Шорин, В. И. Кочнев? Трудно и припомнить всех. Сам-то он пришел в цех еще в период его строительства. Возглавлял молодежную бригаду на монтаже и установке оборудования. Отчаянный был народ. Но работали так, что залюбуешься. Ни с нормами, ни с временем не считались. И основное оборудование сдали в эксплуатацию с оценкой отлично.

Немного из них по-прежнему трудятся в цехе. А у В. И. Кочнева теперь уже другая бригада — слесарей-ремонтников. Народ в ней молодой — вчерашние школьники, выпускники шестого профтехучилища, уволенные в запас войны. Но от их труда во многом зависят успехи всего коллектива. И вот это-то сознание ответственности — главное, что старается привить своим воспитанникам Виктор Игнатьевич.

А начинает он обычно с того, что каждого молодого рабочего прежде всего знакомит с цехом, спецификой его. Не навязчиво, а словно невзначай рассказывает, какую роль выполняют слесари в обеспечении четкой работы станков и печей. Говорит и о традициях бригады, о том, что члены ее еще в 1961 году завоевали звание коллектива коммунистического труда и с тех пор ежегодно подтверждают его. При этом внимательно присматривается к новичку, старается определить его способности. И лишь после такой беседы решает, с кем поставить работать новенького.

Такой метод оказался

безошибочным. Хотя люди в бригаде меняются довольно часто, потому что один приходит срок службы в Советской Армии, у других появляется желание освоить основные профессии или учиться, а на смену приходит новое пополнение, все же традиции коллектива остаются неизменными.

Этому способствует тесное общение людей друг с другом, о котором так много заботы проявляет Виктор Игнатьевич. Большинство членов бригады работает в сменах, и для того, чтобы постоянно контролировать каждого, мастер использует индивидуальные беседы и групповые собрания. Поводом для этого стала его агитационная работа в коллективе.

Ну, что тут, казалось бы, особенного — рассказывать людям о важнейших событиях в жизни страны и за рубежом. Но Виктор Игнатьевич умеет так построить рассказ, что любое событие, о котором идет речь, слушатели невольно связывают со своей непосредственной ролью в осуществлении грандиозных планов пятилетки. Темы бесед подбираются таким образом, чтобы они имели широкий интерес, вызвали активную реакцию слушателей. Так, с начала года проведено уже несколько бесед о жизни и деятельности В. И. Ленина, о задачах членов бригады по успешному выполнению обязательств коллектива цеха к 100-летию со дня рождения Ильича, о трудовых успехах отдела механика, о результатах работы цеха и завода.

С большим вниманием следили члены бригады и за международным сотрудничеством коммунистических и рабочих партий в Москве, а сейчас знакомятся с документами, принятыми на нем. Ознакомил В. И. Кочнев свой коллектив и с решениями июньского Пленума ЦК КПСС, причем не просто сообщил их содержание, а и рассказал, какие задачи в этом плане стоят перед коллективом ремонтников.

Беседы В. И. Кочнев проводит в строго установленном порядке — среду — и в точно обусловленное время. Это дает ему возможность хорошо подготовиться к встрече со слушателями, а заодно и подвести итоги работы бригады в минувшую неделю.

Здесь же нередко заводит Виктор Игнатьевич разговор о тех, кто допустил оплошность в работе, в поведении. Все это без видимого нажима, без окрика и унижения человека. И надо видеть, какой стыд испытывают перед своими товарищами, перед мастером те, о ком идет речь.

Но такой прием В. И. Кочнев применяет лишь в исключительных случаях.

Чаще же мастер лично беседует с молодым рабочим, а сам старается понять причину, приведшую к проступку. А потом еще очень долго старается держать его под своим наблюдением.

Так, немало пришлось повозиться ему с Валентином Зиминим. Стал замечать Виктор Игнатьевич, что Зимин с прохладцей относится к труду. А тут еще и из школы рабочей молодежи пришла весть, что и с учебой не все ладно.

Долгой была эта борьба за человека. Упорство мастера победило. Валентину повысили разряд, а вскоре присвоили звание ударника коммунистического труда. Успешно окончил одиннадцатый класс, сейчас готовится в техникум поступать. А ведь этой борьбы за человека, по сути дела, никто и не заметил. На собраниях Зимина не обсуждали, в группе разговора не вели. Простая человеческая забота мастера о своем подчиненном, его убедительное слово и личный пример оказались тем самым средством, которое вернуло молодому рабочему уверенность в себе.

Впрочем, не так уж много было в бригаде таких, кого, как говорится, надо было перевоспитывать. Люди ведь сюда приходят молодые, без трудовых навыков, с отсутствием жизненного опыта. И большинство нуждается не в проработке, а в добром совете старшего товарища.

Вот поэтому Виктор Игнатьевич постоянный посетитель четвертого общежития, где живут некоторые из его бригады. Многим из них он помог прочно встать на ноги, понастоящему утвердился в жизни. А с иных и до сих пор, как говорится, глаз не сводит.

Сейчас, например, сильно тревожится он за одного из своих подопечных — слесаря В. Тараева. Парень он молодой, жить только начинает самостоятельно, и, что знает, не позаботиться о нем недавно мастер, каких бед для себя натворил этот, в общем-то очень неплохой рабочий. А было так, что пришлось Виктору Игнатьевичу даже добиваться, чтобы в общежитии парня отделили от тех, кто сам «не любит» выжить и других на это подбивает. И еще позаботился В. И. Кочнев, чтобы и воспитатель общежития обратил на В. Тараева и других таких же, как он, самое серьезное внимание.

Вообще забота о молодых кадрах стала как бы составной частью деятельности мастера. И общественные обязанности его также связаны с этой работой. В цехе он возглавляет комиссию по работе с подростками и проявляет много выдумки в организации

ее работы. Так, по его предложению она стала проводить встречи цеховой молодежи с ветеранами труда и руководителями. А в прошлом году партком и дирекция предприятия поручили Виктору Игнатьевичу возглавить заводской военно-учебный пункт. И теперь те, кто уходит служить в Советскую Армию, увозят с собой не только большой запас знаний, трудового и жизненного опыта, переданный им мастером-коммунистом В. И. Кочневым, но и большое уважение к этому человеку, их старшему другу, товарищу, наставнику.

А. ТИМОШИН.

У слесаря завода горного оборудования Ивана Григорьевича Кондратьева — самый высокий разряд. Недавно ему поручают самые ответственные работы. Он выполняет нормы, как правило, на 160—180 процентов. Награжден знаком «Отличник социалистического соревнования».

Фото Д. КИРЕВА.



НА ТЕМЫ БЛАГОУСТРОЙСТВА

СЛОВАМИ ГОРОД НЕ УКРАСИШЬ

ПЯТОГО августа исполком городского Совета обсудил ход выполнения плана благоустройства за первое полугодие Новотрубным заводом и трестом Уралтяжтрестстрой. Это было продиктовано сложившимся положением: два крупнейших производственных коллектива сорвали многие пункты установленных заданий на 6 месяцев. Ситуация складывается так, что под угрозой оказались планы года.

Вот некоторые цифры, факты. Закачивается август. Давно минули не раз пересматриваемые и устанавливаемые сроки, а объединенными усилиями строителей и металлургов работы по сооружению бульвара от Дворца культуры до улицы Ленина так и не начаты. Почему? На этом вопросе следует остановиться особо: ответ на него вскрывает причину состояния дел по благоустройству вообще. Объект включен тресту в план. Новотрубники имеют средства. Все застопорилось из-за проекта. Тут стороны не могут прийти к соглашению. Занялись бумажной волокитой. Но разве уж так неразрешима возникшая «сложность», разве не по плечу она обним коллективам, если они решали и решают задачи гораздо труднее?

Нет, и это нужно признать со всей определенностью, объясняется проще. Объект трудоемкий, не особенно выгодный для строителей. Руководство завода считает его делом хлопотливым, обременительным. Вот и вся недолга. Интересы и нужды города

при том отставляются на задний план. Побеждают местные, сугубо ведомственные интересы. Они очень убедительно проглядывают во всех других невыполненных пунктах плана.

Давно нужно было бы строителям разбить парк на горе Кирика-Улита. Его нет. Не благоустраивается площадь перед Домом культуры. Намеревался трест высадить 1450 деревьев, 8500 кустарников — осилили, соответственно, — 570 и 1040. Сорваны задания по строительству дорог и тротуаров, по установке светильников. Создается впечатление, что руководители треста не считают себя первоуральцами. Они живут и работают в нем, как квартиранты, ибо заботы и нужды города не стали их кровными нуждами и заботами.

Новотрубный завод занял почти такую же позицию. Не стоит труда перечислить, что он сделал. Гораздо сложнее учесть долги многотысячного коллектива, располагающего всем для того, чтобы самые обширные планы претворить в жизнь. Но вот опять факты: металлурги так и не начали строительство кольцевой дороги от Талицкого железнодорожного переезда с выходом на улицу Вайнера. Не ведется благоустройство площади у второй проходной, не завершена автотранспортная развязка у городского рынка, как, впрочем, и сооружение первой очереди водовода Первоуральско-Ревдинской системы. Этот перечень можно продолжить: сорваны планы по газификации жилья, строительству и ремонту тротуаров, по озеленению. Новотрубники все еще не приступили к покраске жилых зданий...

Может, есть объективные причины существования этих безотрадных фактов? Нет их. По-прежнему товарищи, ответственные за благоустройство, ничем не могут объяснить свою инертность, продолжают вместо дела отбиваться обещаниями. Видимо, настала острая необходимость директору предприятия Ф. А. Данилову и секретарю паркома А. А. Фотову обратить внимание на тактику проволок, укрепившуюся на заводе в этом вопросе. Таких же шагов ждет общественность города и от управляющего трестом

Уралтяжтрестстрой А. Р. Фурманова и секретаря паркома И. Г. Велькина.

Передо мной сводка выполнения плана благоустройства на четвертый год пятилетки другими промышленными предприятиями. Вывод один: внимания к городу, к его завтрашнему дню явно не хватает многим и многим коллективам. В одном строю тех, кто срывает планы, и старотрубники, и огнеупорщики, и завод сантехизделий, и завод горного оборудования...

Не буду приводить цифры. Их достаточно уже в статье. Скажу лишь: самые благоприятные сроки на исходе, а эти предприятия на 50, а то и менее процентов выполнили планы. Некоторые же, как металлозавод, вообще палец о палец не ударили, чтобы внести скромную долю создания красоты и уюта нашего большого дома.

Не стану говорить о задачах, решить которые нужно в оставшееся время. Они известны. Скажу лишь, выполнить их надо. Не к лицу первоуральцам будет сорвать обязательства, принятые в честь столетнего юбилея В. И. Ленина. Вопрос сейчас в другом: как успешнее воплотить намеченное в жизнь?

Выход только один: больше опираться на широкие слои трудящихся, будить и развивать инициативу населения. Только с его помощью можно выполнить задание по озеленению. А объем осенних посадок велик, если учесть долги весны. Без населения не обойтись и при наведении чистоты и порядка в городе.

Организация людей — первейшая обязанность ИЖО предприятий. Проведение субботников и воскресников промышленных коллективов — вот о чем сейчас должны подумать в партках, в партийных и общественных организациях. Руководителям предприятий нужно сделать так, чтобы каждый рубль отпущенных средств не лег мертвым капиталом, а украсил бы город новыми дорогами и тротуарами, новыми светильниками и площадями, бульварами и многим другим.

В. МЕЖОВ, начальник управления городского коммунального хозяйства.

Под знаменем Ленина ОТВЕЧАЮТ

В заметке «ЗАБЫТЫЕ МЕЛОЧИ», которая была опубликована 14 июля, рассказывалось о некоторых недостатках научной организации труда на хромиковом заводе. Факты, в основном, отражены правильно. Разрешение и внедрение планов НОТ проводятся без психофизиологических исследований. Дело в том, что у нас нет специалистов по этим

вопросам. Что же касается санитарно-гигиенических условий труда, то исследования проводятся.

На всех рабочих местах и участках, где внедрялись и внедряются планы научной организации труда, производятся замеры на загазованность, запыленность, шум, освещенность, температурный режим. При наличии сверхдопустимых показателей разрабатываются мероприятия по улучшению условий труда.

В. АЛАДИНА, начальник ЛЭНО хромикового завода.

* * *

В корреспонденции «ЭФФЕКТЫ ОТ ДЕФЕКТОВ»

(газета № 148 от 31 июля) говорилось о низком качестве некоторых изделий завода ЖБИИК. Попадая на стройку, такие изделия осыпаются, монтаж и отделку домов, снижают прочность сооружений.

Редакция получила следующий ответ:

«С целью устранения указанных в статье недостатков приняты следующие меры.

Проведено открытое партийное собрание; издан приказ по заводу о повышении качества стальной продукции; составлены мероприятия; проведены выездные собрания рабочих, контролеров и ИТР всех смежных

на строительных объектах СУ-4 (дома № 26—30 седьмого микрорайона).

Приняты меры по устранению дефектов, возникающих при отделке внутренних пенобетонных панелей (установлен шаблон для создания одинаковой толщины панелей); ремонтная бригада производит ремонт поддонов плит пустотного настила, устраняя этим прогиб и «пропеллерность» в плитах; наварены фиксаторы на листах кассетных машин для точного расположения закладных деталей на внутренних несущих панелях.

И. БЛОМКИН, и. о. главного инженера.

Диалектика цифр

Ремонтно-механический завод второй год работает в новых условиях планирования и экономического стимулирования. За это время принципы реформы нашли у нас более или менее полное воплощение. Посмотрим хотя бы итоги семи месяцев предъюбилейного года.

Фактическое выполнение задания по реализации — 103,4 процента, по товарной продукции — 101,8. Сверх плана капитально отремонтировано 6 бульдозеров, 33 двигателя («КДМ 46-100» и 50 двигателей «ЯАЗ-204»). Производительность труда составила 101,4 процента. Получена сверхплановая прибыль в размере 20 тысяч рублей, причем 16 из них за счет снижения себестоимости. Иными словами, бережено 2,28 процента всех затрат на выпуск готовой продукции.

16 тысяч... Цифра не столь уж мала. Есть смысл расшифровать ее, проанализировать еще раз источники пополнения чистого дохода предприятия. Наш коллектив ремонтирует тракторы, двигатели автомашин, автогрейдеры и другую технику. Поэтому себестоимость ремонтных работ складывается в основном из трех компонентов: стоимость запчастей и материалов, зарплата промышленно-производственного персонала и, наконец, накладные расходы: заводские и общезаводские.

При анализе я буду оперировать данными за полгода. Так вот завод сэкономил на запчастях более 9 тысяч рублей. Это наш постоянный источник накоплений. За счет чего? Вопрос интересный. Мы давно наладили у себя реставрацию изношенных деталей. Наплаваем ролики, оси нижних и верхних катков, затем обрабатываем их. Кроме того, приме-

няется шлифовка коленчатых валов, гильз блоков двигателей, восстанавливаем поршневые пальцы.

Должен признать, что к вторичному использованию деталей нас нередко поуждаст острый дефицит новых запчастей. Но, как говорится, нет худа без добра. Такое положение заставляет нас постоянно совершенствоваться и расширять реставрацию старого ремфонда, разумеется, без ущерба для качества ремонтных операций. Насколько это выгодно, можно судить хотя бы по такому факту. Новый коленчатый вал стоит 120 рублей, а восстановление старого вместе с накладными расходами обходится всего в семь. Эта пропорция сохраняется на профилактике других узлов и деталей. Еще пример. До недавнего времени, допустим, с блоками двигателя вопрос решался просто: появилась трещина — на свалку весь ушел. Сейчас же на заводе с помощью эпоксидных смол блок реставрируется и надежно служит еще несколько лет. 105 рублей — такова выгода каждой такой операции. Этот метод нашел широкое применение и при реставрации чугунных деталей сложной конфигурации.

Вторая статья — материалы, металл, дерматин, картон, краски, растворитель. В совокупности ежемесячно таких тоже дефицитных материалов экономится на сумму 6 тысяч рублей. Конечно, наибольший удельный вес в этой сумме составляет металл. Механический цех и кузница с успехом освоили перевод отработанных деталей на другой профиль. К примеру, из вала делают шестигранник.

Наконец, накладные расходы (экономию 3 тысячи), куда входят содержание инженерно-технических ра-

ботников, вспомогательного персонала и оборудования, транспортные издержки.

Все это, так сказать, прямые источники снижения себестоимости. Есть и косвенные. Разве не сказались на росте производительности труда два плана НОТ? Конечно, сказали. За полгода нашли прописку на участках 9 мероприятий. Вот некоторые из них. Изготовлены виброножины для резки листового металла. Дело ускорило, лучше стали условия труда рабочих. Или взять съемники на разборке тракторов, наружную мойку ремфонда, удобную оснастку для ремонтных работ на челястных автогрузчиках, — да мало ли нового предложили энтузиасты научной организации труда. Роль ее в подъеме эффективности производства будет повышаться и дальше.

Слов нет, экономия создается усилиями рабочих. В новых условиях их сознательная бережливость стимулируется рублем. На заводе разработано дополнительное положение о премировании ремонтников из фонда материального поощрения за высокие показатели в снижении себестоимости. Выплата производится поквартально. В каких размерах?

Если сделанки уложились в плановую смету затрат, получают доплату в объеме 4-х процентов от сдельного заработка, а за каждый процент снижения себестоимости — по два процента еще. Этот принцип взят за основу и при поощрении повременщиков. Надо сказать, положение действует! За 6 месяцев рабочим выплачено сверх основных премий более 8 тысяч рублей. Право на премию за бережливость заслужили все, кроме нерадивых и нарушителей трудовой дисциплины.

Группа «пострадавших» невелика. Куда больше таких старательных труженников, как слесарь по реставрации деталей Ф. И. Кузнецов, слесарь Н. П. Пеганов, слесарь топливной аппаратуры Е. А. Токарев, токарь механического участка М. Н. Ярклов, слесарь-наладчик экспериментальной группы М. Н. Масленников.

Может сложиться впечатление, что у нас все хорошо, все сделано для удешевления ремонтов. Нет, это далеко не так. Резервы экономии используются не полностью. Остановлюсь лишь на двух фактах.

На предприятии принята система участков, четыре из которых — основные. Но ни один из них не имеет в бухгалтерии своего лицевого счета. Почему? Слабо развит хозрасчет. А ведь он — действенный метод, позволяющий учитывать каждый рубль затрат, регулировать их с учетом требований производства. Для внедрения хозрасчета, конечно, потребуются дополнительные счетные работники на участках. Что ж, настоящий экономист — не халтурщик.

Во-вторых, пока не сказали своего слова рационализаторы. Особенно те, кто мог бы направить свое творчество на экономию материалов. Ведь любое ремонтное хозяйство открывает большой простор для поиска, дерзания, и каждый слесарь, токарь, кузнец может внести вклад в укрепление экономики предприятия. Одним словом, реформа настоятельно требует продолжать усилия по снижению себестоимости. В этом направлении мы и намерены действовать дальше.

И. ТОКАРЕВ,
начальник планового отдела Билимбаевского ремонтно-механического завода.

ПАМЯТИ ВЫДАЮЩЕГОСЯ СЫНА НЕМЕЦКОГО НАРОДА

ГАМБУРГ. (ТАСС). Призыв к единству рабочего класса и всех демократов в борьбе против усиления неонацизма в ФРГ прозвучал 18 августа в Гамбурге. Здесь состоялось многолюдное собрание и митинг в поддержку организации трудящихся, организованные Германской коммунистической партией в связи с 25-летней годовщиной со дня злодейского убийства нацистами председателя компартии Германии Эри-

ста Тельмана. Эта манифестация завершилась гамбургскую «Неделю Тельмана», в ходе которой был проведен ряд собраний и дискуссий. Их участники обменялись мнениями о путях борьбы против неонацистской опасности в ФРГ, за демократию и мир.

В Гамбурге состоялось торжественное открытие музея Эриста Тельмана в доме, где жил выдающийся сын немецкого народа.

АГРАРНАЯ РЕФОРМА В ПЕРУ

Новое правительство Перу, судя по последним событиям, проводит политику, направленную на достижение экономической и политической независимости страны, вслед за национализацией рокфеллеровского нефтяного филиала «интернешнл петролеум компани» в Перу провозглашен закон об аграрной реформе. Он получил название «самого справедливого закона XX века». И не случайно в нем воплощается вековая мечта перуанских крестьян, наиболее беднейших и обездоленных из них — индейцев, составляющих большинство населения страны. Кстати, новый закон был одобрен в «День индейца».

Начиная с конца прошлого столетия, землю — основное богатство этой латиноамериканской республики — прочно удерживали 44 помещичьих семьи и две американских компании. Один процент собственников удерживал свыше 60 процентов обрабатываемой земли.

Так не могло долго продолжаться. В стране то и дело вспыхивали народные волнения с требованием передать землю в руки

тех, кто ее обрабатывает. Крестьяне, не ограничиваясь петициями, сами занимали помещичьи земли.

Закон об аграрной реформе предусматривает конфискацию крупных помещичьих земель (площадью, примерно, более 200 га) и раздел их среди крестьян. При этом будут созданы сельскохозяйственные кооперативы и государственные хозяйства. Мелким и средним крестьянам обещана техническая и другая помощь. Одновременно провозглашен и «закон о воде» — о более справедливом распределении водных ресурсов, главным образом, для орошения земель, страдающих от беспощадной засухи.

Несомненно, новые законы в Перу отвечают жизненным интересам широких слоев перуанского народа и положительно скажутся на будущем страны. Свидетельством этого является и реакция перуанских латифундистов и их покровителей — американских монополий. Они развернули бешеную травлю против сторонников аграрной реформы.

Перуанская общественность дает решительный отпор просякам помещиков и империалистов, отстаивает прогрессивные меры своего правительства и требует скорейшего и радикального осуществления закона.

Е. ЕЛЬШОВ,
(ТАСС).

«Унэн» о провокационной политике Пекина

УЛАН-БАТОР, 19. (ТАСС). В передовой статье, посвященной задачам борьбы с империализмом на нынешнем этапе, газета «Унэн» решительно осуждает грубые провокации пекинских руководителей против Советского Союза и других социалистических стран, сообщает агентство МОНЦАМЭ.

Неоднократные вооруженные провокации китайских властей на советско-китайской границе, пишет «Унэн», наносят серьезный ущерб миру и безопасности в Азии и во всем мире. В Азии, продолжает газета, сложилась такая обстановка, которая отрицательно сказывается на борьбе антиимпериалистических сил. Эта обстановка вызвана нынешней внешней политикой Пекина, который по всем основным вопросам современности противопоставляет принципиальному марксистско-ленинскому курсу коммунистического движения свою так называемую «особую линию». На раскольническую деятельность китайских руководителей, отмечает газета, империалисты возлагают большие надежды, используя ее в своей борьбе против мировой системы социализма и мирового национально-освободительного движения.

Мощным бастионом в деле защиты мира в Азии, заключает «Унэн», служат Советский Союз и другие социалистические страны, в их числе Монгольская Народная Республика.

Англия наращивает войска

ЛОНДОН. (ТАСС). Англия перебрасывает в Северную Ирландию новые контингенты своих войск. Как сообщил командующий английскими войсками в Северной Ирландии генерал Нэн Фриленд, в ближайшие два дня их численность будет увеличена до 6 с лишним тысяч человек.

Судя по всему, Лондон намерен любыми средствами удерживать в своем под-



К четверти века приближается трудовой стаж Сергея Дмитриевича Бабина — вальцовщика стана «220» первого цеха Новотрубного завода. И все эти годы связаны у него с Новотрубным. Здесь постигал он азы рабочего мастерства, набирался трудового опыта. Здесь стал коммунистом. И сейчас Почетный металлург С. Д. Бабин идет в авангарде соревнующихся за достойную встречу 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина и успешное завершение пятилетнего плана.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

Затянувшееся «новоселье»

Трест столовых объединяет более семидесяти столовых, закусовых. Здесь скапливается до 1,5 тысячи тонн пищевых отходов в год. Куда же сейчас идут отходы? — задали мы вопрос директору треста В. Г. Ягуткину.

— Пока, к сожалению, большая часть — на свалку. Только пока. Мы строим свиначник на 1000 голов. Можно будет получать дополнительно 40 тонн мяса в год.

— Когда же свиначник будет готов?

— Генеральный подряд-

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

чик — третье управление треста Уралэлектротехмонтаж, Уралэлектромонтаж и Востокметаллургмонтаж. Срок сдачи «мясного цеха» по договору и графику — третий квартал, а работы еще много. Строителям третьего управления остается соорудить насосную, водопровод, настелить деревянные полы. Субподрядчики должны провести линию электропередачи (опоры поставлены), внутри помещения наладить электроосвещение, смонтировать электрооборудование, механизмы для кормокухни, кормоподачи и уборки навоза.

— Финансированием стройка обеспечена?

— Да, деньги есть. Однако, если работы выполняются медленно, так и финансы, естественно, осваиваются плохо. Использовано всего две трети отпущенных средств, а план этого года выполнен наполовину.

Хуже другое. Мы берем ссуду в Госбанке, она оформлена до сентября. Свиначник же строится уже третий год. Поэтому нас предупредили, что могут прекратить выдачу денег. Вот почему необходимо спешить.

М. ФЕДОТКИН,
старший
уполномоченный
Вторчермета.

МЕТАЛЛИЧЕСКИЙ ДОМ — МАРТЕНАМ

ДОЛЖНИКИ НЕ ПЕРЕВЕЛИСЬ

В социалистических обязательствах трудящихся города записано: досрочно, к 28 декабря, выполнить план по сдаче металлолома. И правда, осуществлен ряд мероприятий. Они направлены на улучшение заготовки и переработки металлического лома. В результате отгружены дополнительно тысячи тонн добротного вторичного сырья.

И все же должники не перевелись. Вот почему за семь месяцев вместо 126923 тонн отпущено металлургам 125668 тонн. План она-

зался выполненным на 98,9 процента. Назову некоторых должников. Это — Новотрубный завод — 2374 тонны, Уралстальконструкция — 21,4, ТЭЦ — 146,6, СУ № 4 — 12, Управление механизации — 20,5, рудоуправление — 14, хлебокомбинат — 7,2 тонны.

Или взять завод «Искра». Он недодал 85 тонн. И что удивительно: металлический лом лежит, ржавеет, а его не сдают. Так же не похозяйски поступают руководители Первоуральского леспромхоза. На-

пример, территория нижнего склада захламлена металлоломом, а долг не погашают. На авторемзаводе отходы металла втаптываются в землю.

Когда руководителей предприятий упрекают, они разводят руками: нету, мол, лома, весь сдали. А так ли это? Скажем, при проверке установили, что на том же Новоуральском заводе «Искра» до сих пор лежит бесполезно чулунная стружка. На заводском дворе немало смешанного металлолома — до 50 тонн. Да и на Новотрубном заводе накопилось около 2000.

НАША страна отмечает в августе 50-летие двух декретов Советской власти, которые сыграли исключительную роль в формировании и развитии социалистической культуры. Речь идет о национализации театров и киностудий, находившихся в частном владении. Оба декрета были подписаны В. И. Лениным.

В основу декретов легла ленинская идея о том, что наши рабочие и крестьяне получили право на настоящее великое искусство. Эту мысль В. И. Ленин высказал за несколько лет до революции в беседе с Кларой Цеткин, известной деятельницей международного коммунистического движения. Тогда же, определив общественное назначение искусства, Владимир Ильич сказал слова, ставшие крылатыми: «Искусство принадлежит народу...».

Действительно, в стране Советов искусство принадлежит народу. И не только нашей страны. По признанию зарубежных деятелей, оно оказывает благотворное влияние на мировое искусство, помогая людям в борьбе за подлинно гуманистические идеалы, за лучшую жизнь для всех.

Вот факты, подтверждающие бурное развитие театра и кино в СССР. За годы Советской власти число театров выросло в три раза. Сейчас их — свыше 500.

Театров юного зрителя вообще не существовало. Ныне их — 127.

Важным достижением следует считать создание национальных театральных коллективов, неизмеримо вырос интерес трудящихся к художественному творчеству. Сейчас в стране насчитывается около тысячи народных театров, в них проводят свой досуг десятки тысяч рабочих, колхозников, служащих и учащихся. Свыше 14 миллионов зрителей ежегодно посещают драматические, оперные, балетные и музыкальные спектакли, подготовленные самодеятельными художественными коллективами.

Но, конечно, по охвату зрителей киноискусство стоит на первом месте. На начало 1967 года в среднем приходилось 18 кинопосещений на одного зрителя. Особенно разительные перемены произошли в сельской местности. Из 150 тысяч киноустановок, имеющихся в стране, на долю села приходится сейчас почти половина.

Подчеркивая огромное значение киноискусства для формирования коммунистического мировоззрения, В. И. Ленин говорил: «Из всех искусств для нас важнейшим является кино». За годы, прошедшие после ленинского декрета, выросла плеяда талантливых актеров, режиссеров и операторов.

В Советском Союзе 40 крупных киностудий. Они

выпускают в год около 160 полнометражных и почти тысячу короткометражных фильмов, не считая киножурналов.

Наше киноискусство — искусство социалистического реализма. Оно получило признание всего человечества. Многие ленты удостоены международных премий; историк мирового кино Жорж Садуль пишет о советском киноискусстве: «После декрета кино превратилось в средство культурного воздействия, в искусство идейно-демократическое, глубоко народное, призванное выражать мысли и чувства, стремление и волю миллионов зрителей...».

В кратком обзоре нет возможности назвать лучшие театры, кинофильмы, виднейших представителей театра и кино, отметим лишь, что деятели искусства окружены в нашей стране всеобщей любовью. Лучшим из них присваиваются почетные звания. Они удостоиваются Ленинских и Государственных премий, премий, установленных в республиках.

Еще на заре Октябрьской революции основатель партии и государства В. И. Ленин мечтал о таком искусстве, которое объединяло бы чувство, мысль, волю масс, подымало их. Такое искусство создано народом под руководством партии, основанной Лениным.

А. РОМАНОВ,
обозреватель ТАСС.

Фельетон

СВОЯ РУКА ВЛАДЫКА

Валентин Сергеевич Токарев торопливо расхаживал по комнате и ежеминутно поглядывал на часы. Стрелки подвигались к 8 часам утра, а шофера все нет.

— Что ты так разволновался? — спросила жена. — Успеешь еще появиться на службе. Ты ведь все-таки председатель.

Разговор прервала сирена подкатившей машины.

Ехали молча. Водитель Гусельников зевнул: «Э! Еще бы можно было поспать, да вставать приходится рано: за начальством ехать из Билимбая в Первоуральск, а затем отвозить обратно домой. Пока дойдешь до квартиры — уже вечер. И так каждый день».

...Не успел еще председатель как следует встряхнуться от поездки, как в кабинет вошел директор заготовконтры Михаил Васильевич Левкин.

— Послушай-ка, Михаил Васильевич, сколько у нас грузовых «Москвичей»?

— Три.

— Так вот что. На одном едуже я. Бери себе второй и катайся.

— Что ты, Валентин Сергеевич! Ведь как-то не к лицу. Машина-то дана нам совсем для других целей. А если дознается секретарь партийной организации Матафонов или председатель группы народного контроля Гусева? Тогда ведь нам несдобровать!

— На то мы и руководители. Если нет легковых, будем ездить на грузовых. Ведь не зря записали в мероприятия: разрешить правлению райпотребсоюза приобрести легковой автомобиль для оперативного контроля... Вот и действуй, — подбадривал своего товарища председатель.

И Михаил Васильевич Левкин с такого благословения приступил к осуществлению оперативного контроля. Сначала имел, как Токарев, персонального шофера, а вскоре отказался от него. Наштамповал на путевых листах адрес организации и сам начал крутить баранку. И что удивительно, трудовой день его начинается обязательно с выезда в Первоуральск. Затем возвращение в Билимбай, а потом уж куда пожелает. Чтобы

не утруждать себя лишней ходьбой, машину на ночь оставляет на соседней улице. И до того доурлил, что спил с ног рабочего УЗТИ Саврулина.

Начальник торгового отдела райпотребсоюза Анатолий Иванович Рогулин, видя пример начальства, потребовал и для себя персональную машину и тоже стал разъезжать, как на собственной.

— А я что, хуже их? — рассудил рабочий по ремонту холодильных установок Геннадий Путрич. — Им можно, а мне нельзя?

И заподул новый грузовой мотороллер. Стоянка его на дому.

А у заведующих магазинами перебои с доставкой товаров. Ежедневно они обивают пороги гаража в надежде выключить машину для этой цели. А сотрудники гаража, скрепя сердце, выделяют для перевозки ящика или мешка с продуктами тяжелую бортовую автомашину. А что делать? С одной стороны, и есть предназначенные для этой цели грузовые «Москвичи», а с другой — нет их.

И напрасно кое-кто соту-

ет, что нет контроля за использованием их. Они под самым пристальным вниманием руководителей. Причем, под таким, что даже не остается у последних времени проследить порой, как рядовые используют другие машины.

Не так давно шофер Новоутинского рабкооп в время увеселительной прогулки перевернулся на грузовом «Москвиче». И ничего, остался жив-здоров, даже убрался восвояси из рабкооп, не выложив и копейки за ущерб. Зато машину оставил в таком состоянии, что хоть списывай.

И невольно этот случай наводит на такую мысль: не передать ли и другие машины, в том числе бортовые, под личную опеку остальных работников кооперации. Здесь уже автотранспорт будет в надежных руках и, главное, вовремя доставит их на работу.

Ну, а заведующие магазинами? Да они мешок-то с продуктами и на себе перетащат.

А. КОЛОВ,
нештатный
корреспондент.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама и ОБЪЯВЛЕНИЯ

«ВОСХОД». Широкоэкранный фильм студии им. Довженко «Эксперимент доктора Абета». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час.

«КОСМОС». Цветная кинокомедия «Бриллиантовая рука». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Сильнее урагана». Сеансы: 5, 7, 9 час. веч.

ПЕРВОУРАЛЬСКАЯ ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА ПРИГЛАШАЕТ

для работы на Первоуральский участок: швей-могосток, учеников, техников, гардеробщиц, дезинфектора в комнату санитары, нянь в детский сад, грузчиков, электриков, слесарей по оборудованию, методиста производственной гимнастики, товароведов по тканям и мебели.

Для работы в пос. Билимбай: учеников швей-могосток, швей-могосток, на строительный участок пос. Билимбай: разнорабочих, плотников, маляров.

Обращаться в отдел кадров фабрики: ул. Малышева, 45.

23—24 августа Первоуральский райпотребсоюз проводит на территории колхозного рынка БАЗАР-ЯРМАРКУ. В продаже в широком ассортименте будут представлены промышленные товары: ткани, обувь, готовое платье и трикотаж, детская одежда и галантерея, товары культурно-бытового назначения, хозяйственные, книги и т. д.
ПОСЕТИТЕ ЯРМАРКУ!

Дирекция, партком, завком профсоюза Старотрубного завода с прискорбием извещают о смерти ветерана труда, члена КПСС с 1925 года **СЕРЕБРЯКОВА Федора Андреевича**

и выражают соболезнование жене и родным покойного.

Похороны состоятся 22 августа в 16.00 с квартиры покойного, улица Советская, 10а, кв. 35.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации Первоуральской швейной фабрики с прискорбием извещают о трагической смерти кадровой работницы фабрики

МАЛАХОВОЙ Екатерины Петровны

и выражают глубокое соболезнование семье и родственникам покойной. Свои соболезнования приносят также коллективы бригады Е. И. Лобашовой и смены мастера Г. М. Паниной.

Администрация, профсоюзная организация медсанчасти хромпикового завода выражают соболезнование семье и родственникам по поводу преждевременной смерти медсестры **РОМАНОВОЙ Анны Константиновны**.

По случаю сноса продается дом, шифер, шлакетики, железный бак. Обращаться: ул. Пяномарева, 35.

ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-83, ответственный секретарь — 2-52-05, отдел партийной жизни — 2-53-71, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, бухгалтер — 2-14-94, директор типографии — 2-46-55.



ВСТРЕЧИ С ПРИРОДОЙ ЛАСТОЧКИ



Тропа от дороги ушла и кромке леса, вывела на небольшую некошеную луговину. Белая ромашка, красные головки клевера, пахучие цветковидные листочки тысячелистника, сиреневые воронки полевого горошка, продолговатые овалы головок кровохлебки — все это разнотравье создает впечатление, что ты смотришь на живую ковер. Пахнет свежей травой и лесными цветами.

Мое внимание привлекла небольшая стайка юрких ласточек. По всему было видно, что это молодые птенцы. Окраска их оперения еще не имела чистой черноты с синевой, на подкрыльях видны серые полосы, а стрелки хвостов только лишь начали выделяться. Среди них были стремительные в полете взрослые птицы. Молодые ласточки вели себя очень странно. Вот одна из них как бы танцует перед цветком ромашки. Крылышки мелко-мелко трепещут, а тело птицы остается повис-

шим в воздухе, и видно, как она поводит головкой в сторону, будто рассматривает увиденное впервые в своей жизни желтое пятно цветка, окаймленное белоснежными лепестками. Недолго длится такая сценка: ласточка делает стремительный взлет вверх или в сторону и отлетает от цветка. Раздается мелодичная трель. Вновь пелуния исполняет танец уже над красной головкой клевера или белой цветной тысячелистника. И вновь взлет, замысловатая фигура высшего пилотажа, и до слуха доносится трель.

Я неподвижно и внимательно наблюдаю. Ласточки подлетают ближе, отлетают дальше. Их полеты заинтересовали меня. Хочется разгадать тайну их поведения. В двух метрах на цветке насекомое. Ласточка сделала круг и уже затрепетала крылышками над цветком. От ее появления насекомое взлетело. Этого только и требовалось. Ласточка мгновенно раскрыв плоский

и широкий клюв, схватила мушку. Вот, оказывается, в чем секрет. Пернатый молodyняк выводит юркой ласточки кормит насекомых над луговиной. Эти небольшие птицы своим присутствием у цветка вспугивали насекомых и хватали их. А голосом выражали радость удачи.

Дальше все стало понятно. В дождливую погоду вся мушка жметесь ближе к земле. Вот и сегодня она мало проявляла активности, не взлетала высоко, довольствовалась сладким нектаром цветов. Но и здесь их нашли птицы.

Но как догадались едва научившиеся птенцы вслугивать насекомых и ловить их? Вероятно, это передается от родителей. Они и привели свой выводок на луговину, они научили птенцов самостоятельно добывать себе пищу.

Ю. ДУНАЕВ.
Фото автора.

ДОРОГИЕ ПЕРВОУРАЛЬЦЫ — ЧИТАТЕЛИ ГОРОДСКОЙ ГАЗЕТЫ!

МНОГИЕ ИЗ ВАС ОФОРМИЛИ ПОДПИСКУ НА «ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА» НА ТЕКУЩИЙ ГОД ПО СТАРОЙ ЦЕНЕ, НАПОМИНАЕМ, ЧТО СРОК ЕЕ ИСТЕКАЕТ 28 СЕНТЯБРЯ.

СПЕШИТЕ ПРОДЛИТЬ ПОДПИСКУ НА ОКТЯБРЬ, НОЯБРЬ И ДЕКАБРЬ!

ОДНОВРЕМЕННО ОТКРЫТА ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА» НА 1970 ГОД. ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ ВО ВСЕХ ОТДЕЛЕНИЯХ «СОЮЗПЕЧАТИ», А ТАКЖЕ ОБЩЕСТВЕННЫМИ РАСПРОСТРАНТЕЛЯМИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В УЧРЕЖДЕНИЯХ.

СТОИМОСТЬ ГОДОВОЙ ПОДПИСКИ 5 РУБЛЕЙ 16 КОПЕЕК, НА ТРИ МЕСЯЦА — 1 РУБЛЬ 29 КОП.