

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРНОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 162 (8798) Год издания 39-й.

СРЕДА, 20 АВГУСТА 1969 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

В ГОРКОМЕ КПСС

НЕДОСТАТКИ— УСТРАНЯТЬ

Большую часть рабочего времени работникам аппарата горкома КПСС быть на предприятиях и в учреждениях, чаще встречаться с рядовыми коммунистами, поддерживать патристическую инициативу рабочих. Такие предложения высказали члены бюро горкома КПСС, рассматривая корреспонденцию «А что за процентами?», опубликованную в «Правде» 1 августа.

Но это до некоторой степени лишь общая задача повседневной многогранной организаторской работы. Главное заключается в том, чтобы анализировать достижения и недостатки хозяйственной деятельности предприятий промышленности, строительства и транспорта, рассматривать положение дел через призму инициативы партийных, профсоюзных и других общественных организаций, хозяйственных руководителей, их связей с широкими массами трудящихся.

Высказывая свои мысли по поводу опубликованной корреспонденции в «Правде», члены бюро горкома КПСС отметили, что отдел промышленности и транспорта ослабил руководство промышленными предприятиями. В его работе не видно четких направлений, а первичные партийные организации отстающих предприятий недооценивают роли социалистического соревнования как важнейшего средства мобилизации рабочих и служащих на использование внутренних резервов производства.

Например, в Коуровском и Первоуральском леспромпхозах, на Новоуткинской мебельной фабрике и других отстающих предприятиях рабочие порой не знают причин невыполнения государственных заданий и обязательств лишь потому, что хозяйственные руководители, партийные и профсоюзные активисты редкие гости на рабочих собраниях.

В свое время широко было организовано социалистическое соревнование между Новотрубным и Старотрубным заводами, трудящимися динасового и хромикового заводов, горняками Первоуральского рудоправления и Билимбаевского карьероуправления и другими предприятиями. Рабочие и инженерно-технические работники соревнующихся заводов часто бывали друг у друга, заимствовали передовой опыт, подмечали недостатки. И это оживляло инициативу в коллективах, положительно сказывалось на результатах хозяйственной деятельности. И вот уже несколько лет о соревновании в партийных бюро и парткомах, в профсоюзных комитетах предприятий и учреждений теперь только вспоминают.

Бюро горкома КПСС признало критику газеты «Правда» правильной и своевременной. Приняло постановление, в котором определены задачи аппарата горкома КПСС и первичных партийных организаций для устранения отмеченных недостатков. С целью улучшения контроля за выполнением социалистических обязательств, распространением передового опыта и патристических начинаний рабочих решено оживить межзаводское соревнование, а также соревнование между цеховыми коллективами. Итоги его подводить с участием делегаций — представителей соревнующихся предприятий, цехов. Широко информировать трудящихся об успехах партнеров по соревнованию. Секретарям партийных, профсоюзных комитетов предложено выполнение принятых социалистических обязательств выносить на обсуждения рабочих и партийных собраний.

КАК СКОСИТСЯ, ТАК И СКОРМИТСЯ

Репортаж с сенокоса

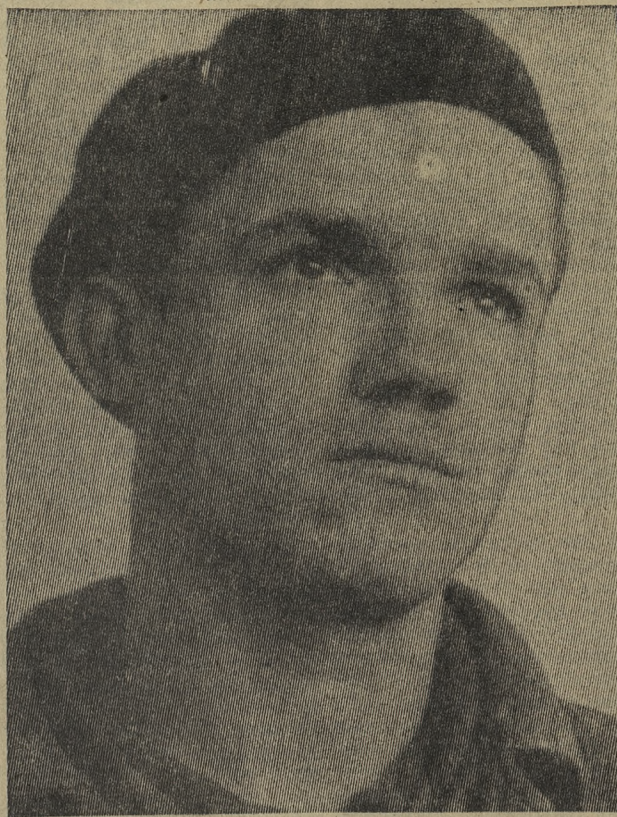
БОГАТ нынче травостой летних трав на месте, а в совхозе «Уткинский». Обильному росту трав способствовали частые дожди. Правда, они же осложнили работы на полях. Тем не менее, хозяйство ведет заготовку кормов. Но как? Об этом и пойдет речь.

...Время подходило к 10 часам утра, а бригадир Шадрихинской бригады Любовь Комарских все еще находилась на территории центральных мастерских. Видно было, что она чем-то озабочена. Оказалось, силособорочный комбайн для уборки сеяных одно-

летних трав на месте, а транспорта нет.

Беспокойство законное. Ибо четкость и оперативность — лучшие помощники на сенокосе. Это давно известно. Но не тут-то было. Вот несколько примеров. В заготовке кормов совхозу помогают рабочие завода «Искра». В тот день несколько человек были поставлены на погрузку зеленой массы на тракторную тележку. Им пообещали дать один трактор.

— День выдался хороший, — говорит один из рабочих И. Алекперов, —



И ЧИСЛОМ И МАСТЕРСТВОМ

С ЗАВИДНЫМ старанием работают в августе труженики кроватного цеха Старотрубного завода. На пятнадцатое число они собрали 4506 кроватей: крашеных, никелированных и с деревянными спинками. Это на 106 штук больше, чем полагалось по плану.

На всех операциях люди работают с полной отдачей сил. Но особенной похвалы заслуживает бригада слесарей-сборщиков, которой руководит Юрий

Степанович Кочуров. Благодаря энтузиазму этого коллектива, а также таких рабочих, как Борис Михайлович Черногузов, Михаил Сергеевич Шмарин, цех опережает график выпуска товаров народного потребления. Это значит, что трудящиеся Первоуральска, многих областей республики получают дополнительное количество изделий.

Е. ЗУЕВА,
учетчик.

УМЕНИЕ РУКОВОДИТЬ

ШЕСТЬ ЛЕТ... Кажется, срок не очень большой. Но если человек увлечен работой, он может сделать немало.

Соплюсь на начальника смены нашего цеха В. Н. Никитина. Мне под его руководством приходится работать один месяц в году — подменять старшего аппаратчика, когда тот уходит в отпуск. И прямо скажу: эти дни вспоминаю с удовольствием.

Дело в том, что Василий Николаевич очень внимателен к рабочим, помогает добрым советом. Называет всегда уважительно по имени, отчеству.

И что характерно, случись где-то прорыв, возникнет неисправность — Никитин немедленно принимает меры, сам берет гаечные ключи и показывает, что нужно сделать. А потому, что хорошо знает производство.

Не случайно смена В. Н. Никитина — передовая.

Д. ДОМОЖИРОВ,
аппаратчик цеха № 32 Новотрубного завода, рабкор.

успевай только отвозить. За 15 минут тележка готова, а потом сидим и ждем, когда тракторист снова подойдет. А нас 6 мужиков. Нет организаторской смекалки у руководителей отделения и специалистов хозяйства. Нет! Например, косили мы траву в лесу. Собрали ее в кучи, но на следующий день нас отравили на другой участок. Трава и по сей день не убрана. Сами понимаете, какое качество силоса будет из этой травы. К слову, обслуживание плохое: не обеспечивают даже питьевой водой, только обещают. Время подходит к обеденному перерыву, а мы пока только одну тележку нагрузили, — закончил представитель завода.

За Шадрихой — тракторист Е. Трошкин и М. Макавеева — ворушат только что привезен-

ную зеленую массу и виллами растаскивают по краям. А она тяжела, не очень слушается женских рук.

— Около месяца закладываем, а конца не видно, — жалуются женщины.

Когда я находился здесь, трактора на траншее не было. А в поле за решонными мастерскими с полным бункером стоял в ожидании транспорта комбайн. Вместо колес у него гусеницы.

— Хорошая машина, — говорит водитель С. Хмелев, — можно косить и в ненастную погоду. Но больше стою, чем работаю.

После обеда подъехал тракторист Виктор Мутонкин, а следом за ним — Сергей Крашенинников. Первый загрузился зеленой массой, а Сергей порожняком подался в мастер-

НАВСТРЕЧУ ДНЮ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Бригадир слесарей Уралгазмонтажа Николай Антонович Шалыга — умелый организатор. Все работы, порученные ему и его бригаде, как правило, выполняются в срок и качественно. Сам Николай Антонович освоил еще вторую профессию — может заменить газосварщика.

О. МЕТЛЕНКО.
Фото автора.



Высокая цель

В. Г. Ковалев, машинист бульдозера, скоро справит свой юбилей в управлении механизации: десять лет назад пришел сюда.

Работа, конечно, не из легких. Но если человек любит ее, тогда у него все получается ладно, словом, как у Валентина Григорьевича. Нормы он перекрывает на 25—30 процентов, его фотография не раз была на Доске почета.

И все же рабочий, ударник коммунистического труда, стремится к более высокой цели. Он учится заочно в Свердловском автодорожном техникуме.

М. ОЛЬГИН.

СЛЕНТЫ ТЕЛЕТАЙПА

Выступление
Л. Свободы

ПРАГА. (ТАСС). Президент ЧССР Л. Свобода выступил с речью на районном празднике урожая в городе Бржецлаве Южно-моравской области, сообщает агентство ЧТК. Он отметил, что Чехословакия находится накануне празднования 25-й годовщины словацкого национального восстания и освобождения страны Советской Армией. Мы достойно отметим юбилейный год лишь в том случае, сказал президент, если превратим его в год всесторонней консолидации нашей политической и экономической жизни. Я убежден, подчеркнул Л. Свобода, что вместе с вами, вместе с подавляющим большинством нашего народа мы справимся с трудностями нынешнего периода и успешно пойдем по пути дальнейшего развития страны.

Участники митинга приняли резолюцию в поддержку усилий руководства партии и государства.

Поддержка народа

ДЕЛИ. (ТАСС). Премьер-министр Индии Индира Ганди выразила удовлетворение по поводу поддержки, с которой народ страны встретил национализацию банков.

Выступая на массовом митинге крестьян, которые специально прибыли в Дели из Штата Мадхья Прадеш, чтобы выразить одобрение решению правительства национализировать крупнейшие банки, Индира Ганди подчеркнула, что при поддержке народа это решение будет успешно выполнено.

Поучительный урок

Среди больших и малых событий, которыми так богата современная эпоха, военный конфликт 1939 года в районе реки Халхин-Гол является напоминанием и серьезным предостережением о последствиях, которые ожидают организаторов военных авантюры против Советского Союза.

В те годы фашизм на западе, японский империализм на востоке усиленно готовились к новой мировой войне. И японское вторжение на территорию Монгольской Народной Республики в районе реки Халхин-Гол явилось не частным пограничным инцидентом, а малой необъявленной войной с далеко идущими военно-политическими целями со стороны японского империализма.

Советские и монгольские войска покрыли себя неуязвимой славой, проявили высокие образцы героизма, военного мастерства. Высшей степени отличия — звания Героя Советского Союза — удостоились 70 самых отважных советских воинов. Несколько сот человек были награждены орденами и медалями; более 800 монгольских и советских воинов награждены орденами и медалями Монгольской Народной Республики.

Красная Армия, верная заветам В. И. Ленина и делу Коммунистической партии, с честью выполнила свой интернациональный долг, еще более укрепив дружбу народов Советского Союза и Монгольской Народной Республики.

(ТАСС).

ЛИЦО ПРЕДПРИЯТИЯ

ИДЕТ СМОТР
НАГЛЯДНОЙ
АГИТАЦИИ



В первой половине августа пришлось мне впервые побывать на нескольких предприятиях. На каждом из них меня, между прочим, интересовало лицо предприятия — наглядная агитация. И то ли просто не повезло, но у большинства лиц оказались не ахти как привлекательны.

Если, скажем, на заводе термозащитных материалов пока еще раздумывают, что бы такое предприятие, чтобы изрядно одряхлевшие плиты и стелды обрели свежесть, а в трубопроводном цехе Старотрубного завода уже серьезно принялись за их реконструкцию, то на ремонтно-

механическом подобные заботы вообще не волнуют его руководителей. Здесь наглядную агитацию свели до самого минимума — заводской вывески и купе-го стенда на территории предприятия.

Тем неожиданней и приятней оказалось знакомство с заводом железобетонных изделий и конструкций, который встречает каждого входящего или выезжающего на его территорию яркой россыпью плакатов.

Но, как известно, в наглядной агитации важен не столько внешний блеск, сколько внутренний смысл. Все содержание ее должно быть подчинено единой цели — мобилизации коллектива на выполнение государственных планов и успешное осуществление обязательств, принятых к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина и в целом — на пятилетку. Следовательно, наглядная агитация должна провозглашать не только лозунги общего содержания, но и звать людей на выполнение конкретных задач сегодняшнего дня, регулярно сообщать им итоги выполнения производственной программы и ставить определенные задачи на будущее.

К сожалению, за яркостью форм наглядной агитации на заводе железобетонных изделий и конструкций трудно уловить ее конкретное содержание.

В первой половине августа предприятие оказалось в прорыве. План производства продукции осваивается плохо. Из 4365 кубических метров бетонных конструкций за 13 дней выдано лишь 3930 кубометров,

вместо 1323 квадратных метров стальных изделий, сделано чуть более тысячи.

Конечно, коллектив в какой-то мере наслышан об этом положении. Но в чем конкретная причина отставания, какие цехи и участки тормозят сегодня работу — об этом рабочие только догадываются. Заводской же стенд бесстрастно рассказывает лишь о том, каких успехов достиг коллектив в прошлом месяце.

В этой связи вспоминается недавнее посещение динасового завода. Еще не войдя на его территорию, я уже знал, какие бригады отличились в минувшую неделю, кто проявил нерадивость или нерасторопность. Об этом говорили плакаты «молнии», выпускаемые здесь ежедневно. А огромное табло, установленное на центральной аллее, вряд ли не заставляло волноваться в те дни рабочих цеха № 2. Оно сообщало о том, что за истекшие сутки цех недодал столько продукции и программа месяца под угрозой срыва.

— Это действует почище, чем приказ начальства, — сказал мне тогда по этому поводу прессовщик Магруд Зарипов. — Идешь на смену, увидишь табло, и даже зло какое-то появляется. Кому хочется быть отстающим?

К сожалению, именно эта форма наглядной агитации не вызвала достаточного интереса у руководителей ЖБИИКа. «Молнии» и «боевые листки» здесь не используются популярностью. Не у рабочих, конечно, а у тех, кому положено ими заниматься. Возни с ними много, да и менять

часто приходится. Куда ведь проще сделать монументальный стенд. Пусть дорого, но зато и надолго.

В этом отношении планы у нас грандиозные, — заявляет секретарь партбюро А. Ф. Колобовников. — Всю наглядную агитацию решили обновить, придумали несколько новых стендов, и уже составлены и утверждены их эскизы.

Что ж, против новых стендов никто, думается, возразить не может, тем более против тех, что в цехах. Но разве лишним было бы в цехе № 1 вывести «молнию», посвященную успеху бригады бетонщиков И. Д. Зубок, выдавшей за 13 дней августа 413 кубометров железобетонных изделий вместо 312 кубометров по плану? Почему бы об этом не сообщить и всему коллективу завода? В цехе № 2 постоянно перекрывает сменные задания на 15—20 процентов бригада бетонщиков Н. В. Кирова. Как бы это могло подействовать на остальные бригады цеха, отстающие с освоением программы месяца?

К сожалению, у руководителей цехов прочно утвердилось мнение, что все это просто ни к чему, раз люди получают зарплату согласно выработке. А перубедить их некому. Между тем, «молнии» и «боевые листки» хотя и не главное, но существенное и важное направление наглядной агитации. И конечно же, никакие монументальные стенды, плакаты, щиты не могут заменить этой оперативной формы воздействия на сознание людей.

Что же касается тех грандиозных планов по обновлению наглядной агитации, о которых рассказывал А. Ф. Колобовников, то их можно только приветствовать. Но при этом следует все-таки подумать и о их содержании, и о размещении.

Вспоминается недавний пример того, как решали задачу по обновлению наглядной агитации на горномолзаводе. Почти триста рублей государственных средств истратили здесь на то, чтобы увесить заборы предприятия многочисленными лозунгами общего содержания. И при этом забыли одно из главных условий действительности наглядной агитации — ее конкретность, непосредственное обращение к тем, кто трудится на предприятии.

Похоже, что подобное может случиться и на заводе железобетонных изделий и конструкций. Ведь и сейчас здесь не очень-то продумана общая композиция. Так, на здании заводоуправления, например, в одном месте сосредоточены: политическое панно с портретом В. И. Ленина, поздравление с Днем строителя, огромный красочный щит с перечислением норм и сроков испытаний и яркий предостерегающий плакат: «Не заменяй лампочку под напряжением».

Познакомился я, конечно, и с эскизами будущего оформления завода. Слов нет, сделаны интересно, с выдумкой. Но, уповая на будущее, не следует забывать о дне сегодняшнем, ибо наглядная агитация не только лицо предприятия, но и важное средство поддержания трудового энтузиазма масс.

В. ЗИНОВЬЕВ.

Государственная комиссия с оценкой «хорошо» приняла в эксплуатацию 40-квартирный дом по проспекту Космонавтов, 5. Его возвело четвертое управление для трудящихся треста Уралтяжтрубострой. В понедельник дом принял новоселов.

В. ЗИНОВЬЕВ.

Мы — НОВОТРУБНИКИ

БЕСПОКОЙНОЕ СЕРДЦЕ

СНАРУЖИ не полетному прохладный день, а в цехе возле горячего металла жарко. Павел вытер пот с лица, снова — который уж раз! — заглянул в контрольное окно огнедышащей печи. Определил, как работает автоматический кантователь, как идет нагрев трубы, которую нужно пропустить через двадцать клетей редукционного стана. Досмотр, еще раз досмотр. Павел любит, чтобы во всем был порядок.

Вот и на оперативке не утерпел, стал горячо доказывать:

— Чтобы с успехом выполнить юбилейные обязательства, надо каждую смену работать ритмично. На то мы и прокатчики, чтобы не бояться трудностей. Так что надо смотреть в оба, чтобы с планом и качеством был порядок. Хорошо поработаете — получите премию. Наш закон прост: ты — государству, государство — тебе...

«Хорошо сказал. Хозяин производства, государственный человек!» — с гордостью подумал мастер, а вслух произнес:

— Правильно Павел говорит. Экономить каждую минуту, использовать оборудование на полную мощность — задача и долг каждого. Ведь наш коллектив стана «140» № 2 — инициатор соревнования за достойную встречу ленинского юбилея. С нас спрос особый.

— Слово свое сдержим, — заверили прокатчики и стали расходиться по местам.

Павел Никанорович, приняв смену, тщательно осмотрел стан и только после этого повернул ключ «Включено». Трубы, выскальзывая из печи, пошли через клетей редукционного стана. А я, наблюдая за уверенными действиями рабочего, подумал:

«Старший вальцовщик. Кто он? Не просто рабочий. Пусть у него нет диплома техника, эксплуатация мощного прокатного агрегата требует больших знаний. Раньше на редукционном стане был мастер, сейчас его нет, как, впрочем, нет и специального контролера ОТК. В ответе за все старший вальцовщик. А ответственность огромна. Ведь редукционный стан завершает технологию прокатки труб. Длина, диаметр, толщина стенки — все здесь проверяется».

Когда я спросил Павла, нравится ли ему работать, он улыбнулся, как бы говоря: чего спрашивать, и так ясно. Затем, посерьезнев, ответил:

— Скажу откровенно. Работа интересная и очень ответственная. Особенный догляд нужен за качеством. Любое, даже мизерное отклонение в настройке стана недопустимо. Поэтому приходится часто брать пробу.

Вот он взял газовый резак, отрезал конец раскаленной трубы и, охладив его в ванне, замерил диаметр и толщину стенки. Потом записал данные мелом на доске.

— Анатолий, ломик, — попросил он подручного вальцовщика Чайникова. Это бывший ученик П. И. Якина, учился у него трудному мастерству металлурга. Сейчас освоился, поднабрался опыта. При случае может заменить старшего вальцовщика.

Засунув ломик в торец вала клетки, Павел отрегулировал ключом натяг, исправил ось прокатки. Снова проба. Теперь порядок!

С автоматстана подошел Виктор Васильевич Довбенко, тоже старший вальцовщик:

— Как длина трубы, Паша?

— Все нормально. Давайте только побольше.

Да, с Павлом Якимым советуется и рабочие, и мастер. Значит, он тут, при окончательной прокатке, все видит, точно скажет, что надо сделать, если случится брак.

Всяк человек своему счастью кузнец — гласит народная мудрость. По отношению к Павлу Никаноровичу она вполне справедлива. Он нашел дело по душе, труд по призванию.

А трудом славен человек. П. Н. Якин награжден значком «Отличник социалистического соревнования», удостоен высокого звания «Почетный металлург» страны.

Мне довелось говорить об этом человеке со многими: секретарем партбюро А. А. Осетровым, и. о. старшего мастера П. И. Поляковым, мастером Б. И. Белоконем. Все они в один голос заявили:

— Отличный рабочий.

Бригада В. И. Белоконя обязалась прокатать 40 тонн труб сверх месячного задания. Нормы ежемесячно перевыполняются. В этом нет ничего необычного. Ведь успех рождается трудом таких мастеров проката, как П. Н. Якин.

Так думал я, покидая первый цех Новотрубного завода.

И. ВАЖЕНИН,
общественный корреспондент.



У Анны Родионовны Самороковой профессия супруга мужская — кольцевая цеха № 6 Новотрубного завода. Тем не менее она с успехом справляется со своими обязанностями, перевыполняя нормы.

Фот. А. БАДОЧИГОВА.

НОВОСТИ КОМСОМОЛЬСКОЙ ЖИЗНИ

Вместе с контролерами

Последнее заседание комитета ВЛКСМ Старотрубного завода было не совсем обычным. Комсомольцы пригласили на него руководителей цеховых и заводских групп народного контроля. И это не случайно. На предприятии по-прежнему имеют место опоздания и несвоевременный уход людей с работы, велики еще внеплановые простои оборудования, вызванные неправильной загрузкой и некачественным ремонтом, простаивают вагоны под погрузкой и выгрузкой. А это ведет к неритмичности, к удорожанию продукции, к несвоевременной отгрузке ее заказчикам.

Мириться со всем этим, разумеется, нельзя, и поэтому комсомольцы на своем расширенном заседании приняли деловое, конкретное постановление. Совместно с народными контролерами они решили с 15 августа по 31 декабря провести общезаводской смотр исполнительности рабочего времени. С этой целью во всех цехах решено создать смотровые комиссии, в состав которых войдут комсомольские активисты, члены постов народного контроля и «Комсомольского проектора», актив профсоюзных организаций. Для руководства созданием общезаводской смотровой комиссии.

Повседневные заботы

Комсомольцы хлебкомбината готовятся к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. 16 августа они обсудили на своем очередном собрании ход выполнения социалистических обязательств, взятых в честь этой знаменательной даты.

Но, думая о приближающемся юбилее, они не забывают и своих других забот: заканчивают комплектование школы рабочей молодежи, собирают средства в фонд борющегося Вьетнама, расширяют периодическую печать и заботятся о росте рядов своей организации.

В. ДЯТЛОВ.



Е. Н. Легаева работает на стройках города не один десяток лет. Участвовала в строительстве Новотрубного завода, цехов других предприятий, жилых домов, школ, детских садов и ясель.

Екатерина Николаевна четверть века была бессменным руководителем бригады, сейчас трудится в бригаде отделочников четвертого управления. Свой богатый опыт она передает молодежи.

Фото Д. КИРЕЕВА.

КОЛЛЕКТИВ И ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

ИМЕНА бригадиров С. Матвеева, И. Зубака, Е. Скорочкина, электрика М. Егорова, слесаря Н. Еременко и некоторых других рабочих завода ЖБИИХ хорошо известны первоуральцам. Они посвятили жизнь нелегкой профессии и никогда не изменяли ей, не подвели коллектива. Люди разного возраста, разных характеров, с разными судьбами. Но всех их объединяет высокое стремление украсить руками своими жизнь, трудиться по коммунистически, с полной отдачей. Или взять бетонщика Николая Горбунова. Ростом не очень-то выпел, здоровьем богатырским не наделен, а трудится — по пробой угонись! Время опережает — ежемесячно выполняет норму на 170—190 процентов.

И все же, к сожалению, в семье не без урода. Есть еще в нашем рабочем строю такие, что сбиваются с ног, позорят высокую честь рабочего человека.

Вот Виктор Кудрин. Захочет — придет на рабочее место, не захочет — нет. Усердия лишнего не приложит. Тяжело, видите ли, грязно. Рюмке в ноги клаывается.

Виктора учили, увещивали, стыдили, переводили из бригады в бригаду. Он только ухмыляется в ответ: «Что я сделал такого? Убил кого или украл что-нибудь?»

Да, убил и украл. Виктор! Убил гордость и честь рабочего, доверие коллектива. Украл время и деньги, затраченные на обучение в школе, в учебном комбинате, на заводе; украл метры

СТАЛЬ И ШЛАК

жилья, недоделанные за время многих прогулов и кутежей.

Когда плавится сталь, шлак отделяется. Ненужные примеси, пустая порода, не выдержав высокого накала, перегорают, свертываются и отходят. Так и Виктор Кудрин не смог выдержать нашего ритма: уволен с завода. Где он сейчас? Может, пропивает последние деньги, зарабатанные женой. Может, устроился на другую работу. Не знаем. Знаем одно: трудно холодному шлаку ужиться рядом с бурлящей сталью. Надо самому кипеть — в этом вся суть.

Всего лишь год назад окончил училище Киям Халиуллин. Он получил образование, замечательную специальность. Чего еще, кажется, надо? Живи, учись дальше. Выдумывай, пробуй, хлопочи вместе со всеми!

Не желает. В спутники взял себе лень, грубость, гулянку да пьянку. В марте, к примеру, прогулял две смены. В апреле еще больше — с 11 по 20. Уволить пришлось.

Отчего такое произошло? Зарплата не удовлетворяла парня или встретили в цехе плохо, учиться не дали? Нет. Просто долбил себе в голову: жизнь — сплошная масленица для него, а трудятся пусть другие. Поэтому и спик, встретив первые трудности.

Не причислив к ядру коллектива Владимира Павлова и его тезку Савиных, Павла Сабанова, Василия Подвойского.

Только за три месяца с предприятия уволено 119 человек, в том числе 26 за

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ РЕФОРМА: ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ, ПОИСК СТИМУЛИРУЮЩИЙ КРИТЕРИЙ

Сотрудница лаборатории экономических исследований Новотрубного завода В. Павлова недавно получила диплом инженера-экономиста. Темой дипломной работы она избрала «Резервы цеха № 8» своего предприятия. Некоторыми соображениями по затронутой проблеме она делится сегодня на страницах газеты.

Хозяйственная реформа требует не только расширения сферы действия внутризаводского хозрасчета на базе отлаженного нормативного хозяйства, но, главное, постоянного совершенствования его. Для этого, наряду с другими условиями, необходим правильный выбор показателей, устанавливаемых каждому подразделению: цехам, отделам, службам.

Конечно, специфика каждого из них не позволяет говорить об единой системе показателей. Более того, даже в пределах одного предприятия различие задач и функций вызывает необходимость дифференциации. Однако, такая дифференциация не отменяет основного требования, которому должна удовлетворять система этих показателей, способствовать на каждом участке повышению эффективности производства. Это требование вполне выполнимо, если

плановые и оценочные показатели позволяют точно определить участие каждого подразделения, когда они находятся в органической связи с результатами деятельности всего предприятия. Показатели цехового плана должны подразделяться на две группы: те, что утверждаются директором, и расчетные, утверждаемые начальником цеха. Экономические службы завода разрабатывают показатели цеху, но начальнику его должно быть предоставлено право вносить изменения в расчетные показатели, конечно, без ущерба для выполнения основных, утверждаемых заданий. Смысл такого разделения в том, что размеры фонда материального поощрения цеха зависят лишь от выполнения плана по утвержденным директором показателям.

Единого для всех цехов перечня показателей предложить нельзя. Основными в качестве хозрасчетных установлены следующие: прокат (в тоннах), товарная продукция, выпуск в номенклатуре, объем реализации (в рублях), общий фонд зарплат, себестоимость, прибыль и рентабельность, плата за производственные фонды и отчисления в стимулирующие фонды. А расчетный: рост производительности труда.

Как видим, система плановых показателей для цехов еще довольно громоздка. Тут возможно необходима золотая середина. Во-первых, число хозрасчет-

ных заданий должно быть минимальным, чтоб цех мог сосредоточить усилия на основном, основном и проявить инициативу, которую мелкая опека и регламентация всегда сдерживают. Во-вторых, система показателей должна быть достаточно полной, чтобы правильно оценить работу каждого хозрасчетного звена.

Главный упор необходимо сделать на организацию четкой взаимосвязи хозрасчетных показателей завода и цехов. В противном случае не достигается сопоставимость методов оценки. Поэтому приближение показателей цеха и показателей предприятия — наиболее правильный путь совершенствования внутризаводского хозрасчета.

Так как цех № 8 выпускает готовую продукцию, ему планируется объем реализации. В связи с этим возникли новые требования к коллективу. Ведь каждый цех становится как бы «предприятием в предприятии». В таких условиях установление цехам заданий по реализации вполне обоснованно.

Наиболее сложным вопросом при формировании заданий цехам является выбор качественных показателей, характеризующих эффективность их работы. Если до последнего времени бесспорное преимущество отдавалось себестоимости, то с переходом на новую систему все более широкое распространение получают прибыль и рентабельность. Прибыль цеха — это разница между объемом реализации продукции (в оптовых ценах) и полной ее себестоимостью. Как раз сравнением фактической прибыли с плановой и определяются результаты хозрасчетной деятельности цеха.

При новом методе планирования производства уровень рентабельности — основной показатель, характеризующий производственно-хозяйственную, финансовую, бытовую и финансовую работу завода. Внед-

рение в практику нового содержания рентабельности вызвано необходимостью использовать ее в качестве показателя, стимулирующего лучшее использование основных фондов и оборотных средств, выполнение более высоких плановых заданий. А так как цех сам реализует свои изделия, довести до него задания по рентабельности и прибыли не представляет трудности. Показатель фондоотдачи также желательно доводить до хозрасчетных подразделений.

Несмотря на то, что среди показателей, утверждаемых в новых условиях, нет себестоимости, она остается важнейшим отчетным показателем. Ибо укрепление действенного внутризаводского хозрасчета невозможно без усиления роли стоимостных категорий, и, прежде всего, категории себестоимости.

Основные задачи на сегодня — доведение до цехов плановых показателей себестоимости, организация достоверного учета, материальное поощрение работников на базе снижения непроизводительных расходов. Ведь установленные цехам задания по прибыли и рентабельности ни в коей мере не умаляют значения себестоимости. Напротив, при сокращении общего числа утверждаемых показателей включение в их число прибыли и рентабельности означает вместе с тем рост значения себестоимости. Ведь прибыль и рентабельность прямо и непосредственно основаны на себестоимости, их достоверность зависит от степени ее обоснованности в плане и отчете.

Борьба за повышение эффективности производства должна найти свое выражение, прежде всего, в мероприятиях, направленных на экономию, сокращение издержек производства, в первую очередь, сырья, материалов и т. д. Этой цели и служит хозяйственный расчет во всех звеньях коллектива.

ФЕЛЬЕТОН

ЧТО ТАКОЕ ВЕЛОСИПЕД?

ИВАН ИВАНЫЧ, которого, может быть, знаете и Вы, читатель, однажды решил:

— Превосходная штука — велосипед. Он разгружает городской транспорт, укрепляет здоровье, сберегает время и подметки... Куплю-ка я себе велосипед!

И Иван Иванович купил. Долго ли, коротко ли, он активно разгружал городской транспорт, укреплял здоровье и сберегал подметки. Но однажды настал день, когда в чудо-машине что-то хрустнуло, и Ивану Ивановичу пришлось искать ремонтную мастерскую.

Прежде всего, он обратился в комбинат «Служба быта», что на улице Ватутина. Там его выслушали, посочувствовали беде и разъяснили, что он пришел не по адресу:

— Ремонт велосипедов, — сказали ему, — занимается автопрофилаторий. Это на углу улиц Трубиных и Папанинцев... Желаем удачи!

Несмотря на явное истосердечное пожелание, удачу Иван Иванович не достиг. В мотопрофилаторий ему разъяснили, что он пришел не по адресу:

— Ремонт велосипедов объяснили ему, — должны заниматься не мы, а комбинат «Служба быта». Знаете, что на улице Ватутина... Обращайтесь туда.

Оравшись заколдованным кругом, Иван Иванович ра-

зорвал его так. Он не стал возвращаться в «Службу быта», а зашел к знакомому умельцу. Итог захода был очень конкретен: велосипед поставил поллитра, а умелец смастерил на заводе нужную деталь. И уже повеселевший на другой день Иван Иванович обкатывал отремонтированную технику.

История, таким образом, закончилась счастливо. И мы уже собирались было порадоваться чужому счастью, как вдруг возник вопрос: а сколько же в Первоуральске Иванов Ивановичей? То есть, иначе говоря, сколько в Первоуральске велосипедов?

Компетентные люди подсказали, что, если считать и детские, то наберется свыше 20 тысяч. Цифра солидная. И, естественно, она породила еще три вопроса: сколько велосипедов выходит ежемесячно из строя, сколько поллитров зарабатывают на их ремонте разные умельцы и сколько на это тратятся государственные средства производства?

Поскольку умельцы отчетов о своей подпольной деятельности не публикуют, эти три вопроса остались невыясненными. Но зато, пройдя по следам Ивана Ивановича, и побеседовав с механиком мотопрофилатория, с заведующим «Службой быта», с зав. производственным отделом фабрики имени 1 Мая и, наконец, с главным инже-

нером областного управления бытового обслуживания Т. А. Пожиловым, мы установили что:

Во-первых, ремонт велосипедов по всей стране осуществляется предприятиями бытового обслуживания. Велосипед официально относится к разряду сложной бытовой техники. Снабжение велосипедными Госплан планирует по каналам Минбыта. В Свердловском областном управлении бытового обслуживания убеждены, что в Первоуральске велосипедными занимается быткомбинат фабрики им. 1 Мая.

Во-вторых, ремонт велосипедов в Первоуральске осуществляется только частными умельцами. Руководители фабрики им. 1 Мая велосипед относят к разряду транспортных средств. Поэтому всех нуждающихся в ремонте велосипедов — до 200 человек в месяц — посылают в мотопрофилаторий, который, судя по самому названию, занимается лишь моторными транспортными средствами.

В-третьих, велосипедисты жаловались в горсовет. Последний, в лице зам. председателя Т. Герасименко, просил руководство фабрики им. 1 Мая обратить внимание на то, что 20 тысяч возможных клиентов никак не обслуживаются. Просьба осталась тщетной. Сейчас неизвестно даже, где отремонтировать велосипеды, находящиеся на соб-

ственных прокатных пунктах фабрики.

Неразбериха с ремонтом велосипедов в Первоуральске тянется уже второй год. Второй год владельцы велосипедов ходят по треугольному быткомбинату — мотопрофилаторий — умелец. Второй год в Первоуральске идут ведомственные дебаты на тему: что такое велосипед?.. И вначале, когда мы взялись за это дело, нам казалось, что оно потребует много времени и titанических усилий. Но оказалось иначе. На то, что бы поставить все точки над «и» потребовалось всего пять минут беседы с тов. Пожиловым.

Главный инженер облыта был вначале изумлен положением дела, и даже воскликнул: «Не может быть!». Но, убедившись, что его не мистифицируют, заверил, что он «немедленно положит конец заколдованному кругу» и, что «в самое ближайшее время первоуральский быткомбинат начнет ремонт велосипедов».

Что ж, если так, то первоуральские владельцы велосипедов будут довольны. А может руководители фабрики бытового обслуживания станут ждать каких-то особых указаний?

Б. ГРЯЗНЫХ.

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
20 августа 1969 г., № 162

Во многих городах нашей страны при комитетах ДОСААФ созданы клубы служебного собаководства. И у нас в городе очень много любителей, имеющих собак разных пород. Только восточноевропейских овчарок около 50. Но клуба у нас нет. Не пора ли городскому комитету ДОСААФ взять этот вопрос в свое ведение?

Н. ЗАПОРОЖЦЕВА.

«При горкоме ДОСААФ, — сообщает редакция его председатель Д. Мальцев, — в августе прошлого года

Под знаменем Ленина ОТВЕЧАЮТ

создан филиал клуба служебного собаководства от Свердловского областного клуба. Члены его обсудили на собрании это письмо. Горкомом и советом клуба приняты меры по популяризации разведения служебных собак. Решено оборудовать тренировочную площадку и проводить показательные выставки».

ПОСЛЕ ДНЯ ТРУДОВОГО

ТРУЖЕНИКИ орденоносного динасового завода успешно выполняют свои социалистические обязательства по достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и досрочному завершению пятилетнего плана. Наш коллектив четвертый квартал подряд выходит победителем во Всесоюзном соревновании среди предприятий черной металлургии.

Напряженная работа на производстве требует и хорошей организации отдыха трудящихся. Для этого мы имеем современный Дворец культуры, широкоэкранный кинозал. Открыта детская музыкальная школа, имеется стадион, три спортивных

зала, успешно работает детская спортивная школа. Наши представители участвуют в городских соревнованиях по всем видам спорта. На заводе проведена летняя спартакиада, эстафета на приз газеты «Огнеупорщик».

Ведущее место в спортивной жизни занимают коллективы рудника, первого и второго цехов. Здесь созданы команды по футболу, волейболу, хоккею, баскетболу, есть хорошие шахматисты, мастера тенниса, гольфисты, лыжники, конькобежцы.

В рядах ДСО более 1200 человек. Только за первое полугодие подготовлено значкистов ГТО и ГЗР 190,

спортсменов-разрядников — 171.

Художественная самодеятельность нынче поставила уже более 60 концертов.

Стали традицией вечера трудовой славы. Из шести таких вечеров в первом полугодии один мы посвятили передовикам производства, досрочно завершившим пятилетку. Интересны праздники улиц, на которых читаются лекции, выступают знатные люди — герои труда.

Наш завод располагает хорошей естественной базой отдыха в районе реки Шайтанка. Здесь два пруда, где всегда много любителей посподить с удочкой. Имеется место для купания, эста-

да, киоски для торговли.

Большое значение придается отдыху трудящихся в домах отдыха, на курортах. На курортах, например, нынче побывает 128 человек, в домах отдыха — 220. Приобретены также туристические путевки по Кавказу, Крыму, Прибалтике и другим местам.

Популярностью пользуется профилакторий «Лесная сказка», в течение года в котором поправляет свое здоровье половина трудящихся предприятия.

Не забываем мы и об отдыхе детей. В городском и загородном пионерских лагерях во время каникул побывало более 900 школьников.

А. КОБЯКОВ,
заместитель
председателя
завкома профсоюза.

СПОРТИВНОЕ ОБОЗРЕНИЕ КОНЕЦ НЕДЕЛИ — ВОСКРЕСЕНЬЕ

МИНУВШАЯ спортивная неделя завершилась в воскресенье не только календарно, 17 августа состоялось торжественное закрытие IX легкой спартакиады профсоюзов СССР. На Химкинском водохранилище были даны финальные старты чемпионата Европы по гребле на байдарках и каноэ, в этот же день определились победители традиционного Московского международного теннисного турнира и стало известно имя нового обладателя Кубка СССР по футболу... Итак, по порядку...

Финальные старты профсоюзной спартакиады принесли общую победу сборной профсоюзов РСФСР. За ней следуют сборные профсоюзов Москвы, Украины, Ленинграда, Белоруссии, Казахстана, Грузии, Узбекистана, Литвы, Эстонии, Латвии, Молдавии, Азербайджана, Киргизии, Армении, Туркмении и Таджикистана. В соревнованиях спортивных обществ первые три места распределились так: «Буревестник», «Спартак», «Зенит».

Эта спартакиада не отличалась обилием высоких результатов. Многие сильные спортсмены состоят не в профсоюзных обществах, а в «Динамо» и ЦСКА, ряд профсоюзных легкоатлетов выступал не в полную силу, ибо они готовились к чемпионату СССР — календарь соревнований, как видите, составлен не самым удачным образом. И все же специалисты довольны: выявлено много талантливых спортсменов. Теперь — дело за тренерами.

Советские гребцы доминировали на водных дорожках Химок, где состязались спортсмены 19 стран. Две золотые медали завоевал военный моряк Александр Шапаренко — на байдарке-одиночке и двойке. Еще большего достигла дебютантка чемпионата — минская студентка Тамара Шиманская. У этой байдарочницы — три награды высшего достоинства, завоеванные за выступления на одиночке, двойке и четверке. Всего же в «трюмах» советских лодок восемь золотых медалей из шестнадцати, четыре серебряных и пять бронзовых, в итоге — первое командное место. На этом чемпионате успех во многих номерах программы сопутствовал также гребцам ГДР, Венгрии, Норвегии, Румынии и Швеции.

Неделю сражались на кортах в Лужниках теннисисты 42 стран. В финале женских состязаний встретились, как и ожидалось, сильные американские спортсменки Д. Хелдман и П. Барткович. Первый приз — у Хелдман. В остальных разрядах в решающих поединках играли советские спортсмены. У мужчин первое место занял Т. Лейус из Таллина, среди мужских пар — он и бакинец С. Лихачев, среди женских дуэтов — москвичка О. Морозова и рижанка З. Янсоне и в смешанных парах — Морозова и ее земляк В. Коротков.

Теперь о футболе. В марте сотни команд вступили в борьбу за почетный трофей советского футбола — кубок СССР. И вот определились финалисты — команда СКА из Ростова-на-Дону и львовские «Карпаты». Они встретились 17 августа на Центральном стадионе имени В. И. Ленина в Лужниках. Победили футболисты из Львова — 2:1.

Многочисленные зрители стали свидетелями редкой по темпу и упорству встречи. Здесь было все, за что мы любим футбол: и острые схватки, и неожиданные прорывы нападающих, и удары в штангу, и самоотверженные броски вратарей. А главное — была упорная борьба, которую мы не так уж часто видим в матчах даже ведущих команд.

И в заключение — о некоторых других спортивных событиях. Команда «Домбай» из Черкесска стала чемпионом СССР по мотоболу (футбол на мотоциклах). Но если эта команда завоевала золотые медали в четвертый раз, то первыми чемпионами СССР по хоккею на траве стали динамовцы Москвы. А такой турнир проводился у нас впервые. В Белграде на одиннадцатых всемирных играх глухих спортсменов победила команда СССР — у нее 40 золотых медалей, 39 серебряных и 21 бронзовая, намного больше, чем у других сборных остальных 32 стран. Женская команда СССР заняла первое место на чемпионате мира по стрельбе из лука, который проходил в США, большой успех дебютанток. Бронзовую медаль в личном зачете получила Н. Козина из Львова.

А. СТАРОДУБ.
(ТАСС).

15 августа на стадионе хромпикового завода состоялась последняя игра на первенство города по футболу. Хозяева поля принесли спортсменам «Уральского трубника». Упорный поединок закончился со счетом 1:0 в пользу химиков.

Гол забил с 11-метровой отметки Евгений Бураков.

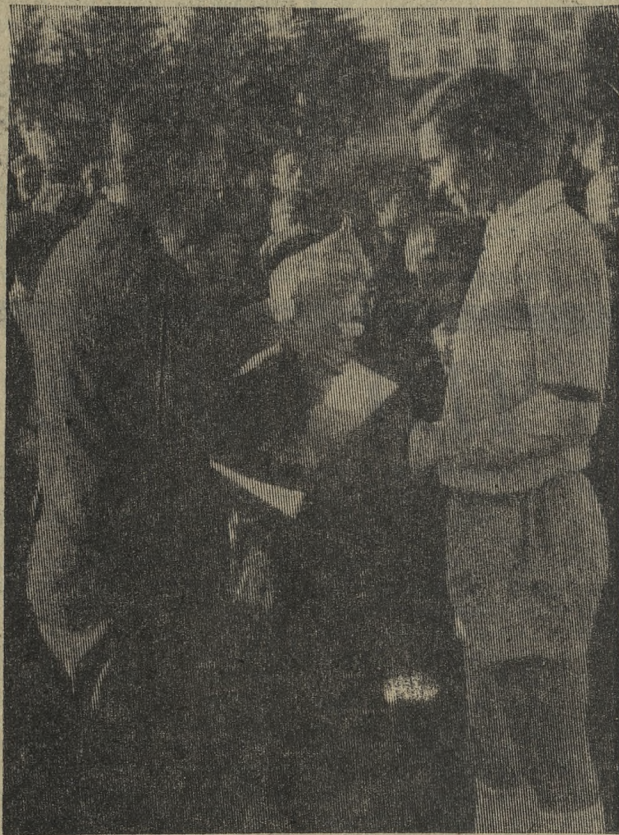
А через день, 17 августа, команда хромпикового завода уже в звание чемпиона города встретилась на стадионе Новотрубного завода вновь с «Уральским трубником» в финальном матче на кубок города. Игра прошла при явном преимуществе химиков. Об этом говорит и счет в их пользу — 3:0. И вновь отличился Евгений Бураков, забивший

СПОРТ

«Золотые» мячи Е. Буракова

все три мяча в ворота хозяев поля. Таким образом, футболисты хромпикового завода сделали «дубль»: став чемпионами города, завоевали одновременно и кубок. На снимке: председатель горкома физкультуры Ю. М. Сорочка вручает капитану футбольной команды хромпикового завода Ю. Короленко драгоценный трофей — переходящий кубок.

фото Ю. МИХАЛЕВА.



Футбол юных

На приз горкома комсомола

Сегодня у ребят Первоуральска большой спортивный праздник: начался среди дворовых команд розыгрыш кубка по футболу на приз городского комитета ВЛКСМ. Команды разделены на две группы. В старшую входят ребята 1955—1956 года рождения, в младшую — 1957—1958.

Соревнования проходят на спортивной площадке школы № 10 и закончатся 24 августа. Победителей ожидают кубки и грамоты горкома комсомола.

В. ЗАЙЦЕВ,
инструктор физкультуры
треста
Уралтяжтрубстрой.

ИЗВЕЩЕНИЕ

21 августа в кабинете № 11 горкома КПСС проводится семинар политинформаторов культурного направления. Начало в 17 часов 30 минут.

Отдел пропаганды
и агитации ГК КПСС.

Редактор **С. И. ЛЕКАНОВ.**

Реклама и ОБЪЯВЛЕНИЯ

«КОСМОС». Цветная кинокомедия «Бриллиантовая рука». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Свет далекой звезды». Сеансы: 5, 8, час. веч.

КЛУБ СТЗ. «Первая девушка». Сеансы. 5-20, 7, 9 часов вечера.

КИНОТЕАТР «ВОСХОД»

приглашает вас
посмотреть новый
широкоэкранный
художественный
фильм

«ЭКСПЕРИМЕНТ
ДОКТОРА АБ-
СТА».

в основу которого
положен роман А.
Насибова «Безум-

цы». Он посвящается героизму и мужеству борцов против фашизма в годы второй мировой войны. Затрагивается и другая, не менее важная тема — ответственность ученого перед обществом. Авторы показали, какую опасность может представлять научное открытие, если оно попадет в руки людей, стремящихся развязать войну.

В главных ролях: С. Десницкий, Ж. Владимирская и другие. Производство киностудии им. Довженко.

Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час.



ЭКСПЕРИМЕНТ ДОКТОРА АБСТА

21 августа в кинотеатре «Восход» состоится торжественный киносеанс, посвященный 50-летию советского кино.

В ПРОГРАММЕ:

Доклад «50 лет советского кино» с демонстрацией фрагментов из лучших советских фильмов. Киножурнал «Рассказывает кинолента». Новый широкоэкранный художественный фильм «НА ПУТИ В БЕРЛИН».

Начало в 21 час. Билеты продаются. Принимаются заявки на коллективное посещение.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ МЕТАЛЛООБРАБАТЫВАЮЩЕМУ ЗАВОДУ ТРЕБУЮТСЯ

станочники по дереву, слесари - инструментальщики, слесари-сборщики мужчины и женщины, специалист на должность начальника литейно-механического цеха, куратор по строительству, грузчики.

Обращаться в отдел кадров завода по ул. Чернышова, 4. Одиноким мужчинам и женщинам предоставляется общежитие.

ПРОФТЕХУЧИЛИЩУ № 6

ТРЕБУЮТСЯ

столяр, гардеробщица, уборщица.

Обращаться: пл. Новотрубного завода, ГПТУ № 6.

ПЕРВОУРАЛЬСКАЯ ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА ПРИГЛАШАЕТ

для работы на Первоуральский участок швей-мотористок, учеников, техничек, гардеробщиц, дезинфектора в комнату санитарии, нянь в детский сад, грузчиков, электриков, слесарей по оборудованию, методиста производственной гимнастики, товароведа по тканям и фурнитуре.

Для работы в пос. Билимбае: учеников швей-мотористок, швей-мотористок, на строительный участок пос. Билимбае: разнорабочих, плотников, маляров.

Обращаться в отдел кадров фабрики: ул. Малышева, 45.

На базу горпищеторга ежедневно поступает большое количество вагонов с овощами, фруктами и другими продовольственными товарами, требующими частичной сортировки, своевременной выгрузки из вагонов и доставки по магазинам.

Из-за недостатка грузчиков некоторые товары задерживаются на базе, а поэтому горпищеторг просит пенсионеров, домохозяек и лиц, имеющих свободное время, помочь в разгрузке и сортировке овощей. База работает без выходных дней. Выдача заработной платы производится сразу после выполненной работы.

Обращаться непосредственно на базу или по телефону 24-96.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-83, ответственный секретарь — 2-52-05, отдел партийной жизни — 2-53-71, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, бухгалтер — 2-14-94, директор типографии — 2-46-55.