

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 161 (8797). Год издания 39-й

ВТОРНИК, 19 АВГУСТА 1969 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## КОМСОМОЛЬСКИЕ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Свыше 12 тысяч юношей и девушек насчитывает в своих рядах городская комсомольская организация. Они активно участвуют в хозяйственном и культурном строительстве, в общественной жизни и благоустройстве, вместе с коммунистами возглавляют на заводах, фабриках и стройках социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий пятилетки, готовят весомые трудовые подарки к столетию со дня рождения Владимира Ильича Ленина.

Городская партийная организация видит в комсомоле своего верного помощника, проявляет постоянную заботу о коммунистическом воспитании молодежи, организационном и политическом укреплении первичных комсомольских организаций. На днях бюро городского комитета КПСС приняло постановление о проведении в сентябре — октябре 1969 года отчетно-выборных комсомольских собраний. Как указывается в принятом постановлении, отчетно-выборные собрания должны пройти под знаком критики и самокритики недостатков, улучшения внутрисоюзной и массово-политической работы, дальнейшего развития инициативы молодежи в делах управления производством.

Например, подготовка к отчетам и выборам в комсомольских организациях совпадает с комплектованием сети комсомольского политического просвещения и школ рабочей молодежи. Выявить не имеющих среднего образования, посоветовать каждому такому молодому человеку сесть за парту и учиться без отрыва от производства — одна из самых острых и актуальных задач комсомола. Если до начала учебного года в сети комсомольского политического просвещения есть еще в запасе сентябрь, то до начала занятий в вечерних школах осталось менее двух недель. Тут-то и призваны комитеты комсомола, секретари цеховых комсомольских организаций и группкомсорги проявить максимум оперативности и заботы о том, чтобы рабочая молодежь неустанно следовала завету Ильича: «Учиться, учиться и учиться!».

Более внимательно следует вынужденно относиться и к комплектованию политических кружков для молодежи, подбору их руководителей-пропагандистов. От того, насколько грамотен политически пропагандист, зависит успех занятий, а стало быть и идеологическая работа первичных комсомольских организа-

ций. Поэтому уже в августе комитетам ВЛКСМ предстоит на своих заседаниях утвердить комплектующую политсеть, внести предложения в парткомы и партийные бюро предприятий и учреждений о коммунистах, которых целесообразно использовать руководителями комсомольских политкружков.

Готовясь к отчетно-выборным собраниям, комитеты ВЛКСМ предприятий и учреждений призваны навести порядок в учете членов ВЛКСМ, уплате членских взносов. Эта работа должна сочетаться с приемом в комсомол лучшей части рабочей и учащейся молодежи, ибо рост рядов ВЛКСМ остается важнейшим показателем связей первичных комсомольских организаций с широкими массами несюзной молодежи.

В нашем городе созданы замечательные условия для занятий физкультурой и спортом, имеются прекрасные дворцы культуры и клубы. Оживить физкультурно-спортивную и культурно-массовую работу также призваны первичные комсомольские организации.

Бюро горкома КПСС обязало секретарей парткомов и партбюро, секретарей первичных партийных и цеховых организаций оказать всестороннюю помощь комитетам ВЛКСМ в подготовке и проведении отчетно-выборных комсомольских собраний, устранении недостатков в работе среди молодежи. Одна из важных задач партийных организаций заключается в том, чтобы укрепить комитеты и бюро ВЛКСМ активными молодыми коммунистами, пользующимися авторитетом и уважением среди комсомольцев и молодежи, способными умело вести многогранную организаторскую и воспитательную работу.

Секретарям партийных организаций предстоит побеспокоиться и об участии в отчетно-выборных комсомольских собраниях хозяйственных руководителей, партийных активистов. Им будет что послушать на комсомольских собраниях, узнать, какие вопросы и нужды волнуют молодежь, а потом принять соответствующие меры.

Отчеты и выборы в комсомольских организациях — важнейшая политическая кампания. Она должна способствовать дальнейшей активизации комсомольцев и молодежи в общественной жизни города, в борьбе за досрочное выполнение заданий пятилетки.



Два года назад Валя Могина окончила городское профессионально-техническое училище № 69 и стала работать в бригаде Г. З. Кутовой. Таня же Бахшаева пришла на стройку только в июле текущего года. Работа сдружила девушек и сейчас они успешно трудятся на отделе дома № 27 седеьмой микрорайона. Их движет одна мысль — сделать работу новосела наиболее полной.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

## ДЕНЬ НАШЕГО ГОРОДА

### Валюта работает на социализм

Коллектив хромикового завода продолжает укреплять свои позиции на международном рынке. Об этом красноречиво говорят экспортные поставки в августе. Япония, Англия, Бельгия, ГДР, Чехословакия — постоянные торговые партнеры завода. В текущем месяце они опять пользовались услугами первоуральских химиков.

В страну восходящего солнца отправлены — 200 тонн бихромата натрия, сто тонн этого же продукта ушло в Англию. Хромовый ангидрид запросила Бельгия. Ее заказ тоже выполнен.

Социалистические страны тоже активно заключают договоры на поставку хромовых соединений. В августе Германская Демократическая Республика получила от нас 40 тонн хромового ангидрида и 50 — бихромата калия, Чехословакия — 50 тонн хромового ангидрида и столько же бихромата калия.

Торговля с заграницей выгодна как для страны, так и для нашего завода. Ведь предприятие получает в свой бюджет определенный процент валюты, выгрученной от продажи изделий. На эти средства в 1968 году приобретены 5 счетно-бухгалтерских машины и 20 пишущих машинок, а несколько раньше — автобус и легковой автомобиль. В этом году сделан заказ Японии на покупку большого количества малой оргтехники и приборов КИП. И валюта, как видите, работает на социализм.

Н. НЕСТЕРОВ, заместитель начальника отдела сбыта.

## ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА

СЛАЖЕННО работает коллектив Новотрубного завода в четвертом году пятилетки. Он успешно справляется с планом по основным технико-экономическим показателям.

Безусловно, большой вклад вносят и работники, связанные с подготовкой и повышением квалификации кадров. По итогам социалистического соревнования второй квартал нам присуждено первое место в соревновании отделов заводоуправления и вручено пе-

редходящее Красное знамя.

В последние годы улучшено обучение трудящихся. Много внимания уделяется методической работе с преподавателями и инструкторами, при их активном участии улучшена учебно-материальная база в цехах.

На днях пришло радостное сообщение из Москвы. Коллегия Министерства черной металлургии и Президиум ЦК профсоюза постановили наградить Почетной грамотой и выдать третью денежную премию коллек-

тиву Новотрубного завода за хорошую организацию учебы рабочих.

Победа во Всесоюзном смотре-конкурсе — неплохо! Хочется назвать тех, кто особенно заслужил похвалы. Это инженеры отдела С. П. Кузнецова, В. И. Крилицына, С. И. Ташева, цеховые организаторы по технической учебе Е. С. Новоселова, И. С. Гремячкина, В. И. Трифонова и другие.

Н. МЕНЬШКОВ, заместитель начальника отдела технического обучения.

## РАБОКРОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

### СРОКИ ОТКЛАДЫВАЮТСЯ

ЦЕНТРАЛЬНАЯ заводская лаборатория Новотрубного завода — пустовой объект нынешнего года. Однако, положение на нем таково, что создалась угроза срыва сдачи его в эксплуатацию в положенный срок. Причины? Их много. К примеру, со стороны заказчика объект ежедневно переживает изменения в технической документации, которая выдается несвоевременно. Это приводит к бесчисленным переделкам. К сожалению, заказчик до сих пор не может назвать окончательный срок сдачи объекта в эксплуатацию.

Не на высоте и субподрядные организации. Как будто они не чувствуют своей ответственности. Свидетельств этому много. Участок Промвентиляция до

сих пор не смонтировал ни одного стоека, не закончил монтаж коробов по техническому этажу. Сдерживают строителей коллективы СУ-3, СУ-1 и Уралспецстрой, который медленно разворачивает работы по вертикальной планировке, устройству наружных сетей и благоустройству.

Уралсантехмонтаж на протяжении двух месяцев не может дать под изоляцию полы в душевых. Нет 12 подвесок для крепления канализационных труб. Впрочем, чему удивляться, если главный инженер тов. Кузнецов забыл дорогу на объект.

Происходит это потому, что вопросы, возникающие между подрядчиком, субподрядными организациями и заказчиком, своевременно не решаются, так как

оперативные совещания, как правило, срываются из-за непосещения руководителей субподрядных организаций.

Обращаемся через газету к руководителям Новотрубного завода и строительных организаций: от вас зависит своевременный ввод в эксплуатацию важного объекта. Просим обратить внимание на поднятые здесь вопросы, ибо новотрубники с нетерпением ждут новоселья в новом здании центральной лаборатории.

Раборковский пост: В. РУСЕЦКИЙ, бригадир плотников СУ-3, П. ЗАБЕЛИН, бригадир комплектной бригады, Т. МЕШКОВА, бригадир отделочников.

## С ЛЕНТЫ ТЕЛЕТАЙПА

Крепнет советско-вьетнамская дружба

17 августа в Московском парке «Измайлово» состоялся день солидарности с героическим народом Вьетнама — заключительное в столице мероприятие месячника советско-вьетнамской дружбы и солидарности с борьбой вьетнамского народа против агрессии США.

Во вступительном слове на массовом митинге заместитель председателя Центрального правления общества советско-вьетнамской дружбы дважды герой Советского Союза генерал армии П. И. Батов отметил, что движение солидарности с Вьетнамом приняло в Советском союзе всенародный масштаб. Прошедший месячник, во время которого во многих городах и селах страны состоялись сотни митингов, вечеров, выставок и кинопросмотров, — еще одно яркое свидетельство выполнения высокого интернационального долга советскими людьми.

(ТАСС).

## Болгария — страна туризма

В ожерелье болгарских курортов на Черном море прибавилась еще одна жемчужина. Первых туристов из разных стран мира принял на днях курортный комплекс «Албена». В его комфортабельных гостиницах, сооруженных из современных строительных материалов, могут одновременно разместиться две тысячи отдыхающих.

Болгария становится признанным местом международного туризма. Ежегодно ее государственная организация «Родина-турист» принимает сотни тысяч гостей со всех континентов планеты. Для хорошего отдыха туристов в стране создана курортная база. Все черноморское побережье Болгарии протяженностью в несколько сот километров отведено зонам отдыха, среди которых наибольшей популярностью пользуются курорты «Золотые пески», «Дружба» и «Солнечный берег».

В последние годы в Болгарии создаются санатории и дома отдыха и в глубине страны — в ее живописных долинах и горах. Здесь развивается и зимний туризм.

Как сообщил руководитель представительства комитета по туризму НРБ в СССР А. Жвански, самыми желанными гостями в Болгарии всегда были советские туристы.

В. КУЛИКОВ, корр. ТАСС.

## Патриоты дают отпор

Агентство печати Освобождение сообщает из Южного Вьетнама, что части Народных вооруженных сил освобождения на всей территории Южного Вьетнама продолжают успешные боевые действия против американско-саigonских войск. Предпринимая внезапные атаки на позиции и важные опорные пункты противника, подвергая артиллерийским обстрелам вражеские аэродромы, базы, стратегические дороги и крупные водные артерии, южновьетнамские патриоты наносят американским агрессорам большие потери в живой силе и технике.

(ТАСС).

## «Космос-293» в полете

СООБЩЕНИЕ ТАСС 16 августа 1969 года в Советском Союзе произведен очередной запуск искусственного спутника Земли «Космос-293». На борту спутника установлена на-

учная аппаратура, предназначенная для продолжения исследований космического пространства в соответствии с программой, объявленной ТАСС 16 марта 1962 года.



# ПАРТГРУППА ДЕЙСТВУЕТ

**А** ПРЕЛЬ был «урожа́йным» месяцем для коллектива смены «В» шестого цеха Новотрубного завода. В стделе протяжки один за другим совершили прогулы сразу четыре человека, и поэтому тревога, поднятая коммунистами смены, была вполне естественна и закономерна.

Срочно собираем коммунистов партгруппы, — объявил партгрупорг И. И. Резниченко, и «герои» предстали перед судом товарищей.

Над этим фактом коммунисты думали еще до собрания. Они провели небольшое исследование и пришли к выводу, что Мельников и Силякко совершили проступок из-за неорганизованности и отсутствия у них чувства ответственности за дела и честь коллектива.

Но откуда они взялись, эти отрицательные качества, у молодых людей? Может быть, их испортила среда, в которой они находились до прихода в цех? Возможно. Но тогда непонятно поведение Южанина, который не новичок в коллективе.

— Нужно послушать Г. К. Емлевского, — предложили коммунисты. — Он член партии, мастер отдела, должен знать людей, воспитывать их и укреплять в коллективе дисциплину.

Нарушителям досталось тогда сполна. Они услышали много вельветных для себя высказываний и суровый вопрос — «быть или

не быть» им в коллективе.

А Г. К. Емлевский докладывал через несколько дней о воспитательной работе в отделе членам партбюро цеха. С ним говорили партийному, принципиально, строго, и отвечать ему пришлось по большому счету.

Результаты воспитательной работы не сразу заметишь. Но после всего сделанного партгруппой положение в отделе протяжки резко изменилось, и уже на протяжении четырех месяцев там нет ни одного нарушения трудовой дисциплины.

Дела партгруппы многообразны. Решат коммунисты один вопрос, как тут же возникает другой, третий, такой же важный, не терпящий отсрочки. Не успели забыть еще разговоры с нарушителями, как из того же отдела протяжки поступила жалоба на неправильное распределение разового вознаграждения среди рабочих.

Этот вопрос разбирали уже на совете партгруппы. Состоит он из девяти человек. Каждый коммунист, входящий в его состав, имеет поручение. Г. И. Шмелев, например, отвечает за комсомольскую работу в смене, Д. Т. Дудин — за народный контроль, Д. Т. Окороков — за дела профсоюзные, И. К. Федюнин и Г. К. Емлевский — за дела общественной работы, а М. И. Шкляев занимается стеной печатью. Совет собирается значи-

тельно чаще, нежели вся группа. Он решает самые экстренные вопросы и решения свои доводит до каждого коммуниста.

Вопрос о премировании на протяжении разбирался недолго. Все было сделано правильно, но некоторые неточности вызвали среди рабочих кривотолки.

Значительно сложнее обстояло с производственной программой, которая одно время висела, образно выражаясь, в воздухе. Нужно было принимать срочные меры, и поэтому партгруппа дала задание народным контролерам подготовить вопрос на расширенное собрание.

Основным тормозом успешного выполнения плана оказался участок отделки. Частыми там были простои оборудования, да и дисциплина порядком хромала. Но, пожалуй, главной причиной, порождающей эти неурядицы, явились нерасторопность и неумение правильно организовать труд рабочих мастером отдела И. К. Федюниным. На расширенном собрании партгруппы ему и указали на недостатки, подсказали, на что нужно обратить большее внимание.

... И снова партгруппа в работе. Члены ее проверяют ход выполнения социалистических обязательств. Организуют изучение документов международного Совета в Москве, проводят политинформации. И нет такого вопроса, который бы был не по плечу этому коллективу.

В. ДЯТЛОВ.

# В ШКОЛАХ РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ

**ШКОЛА** рабочей молодежи № 1 готова к приему учащихся. Свежие краски, белизна окон, двери радуют глаз.

В этом большая заслуга работников жилищно-коммунального отдела Новотрубного завода. В школе трудилась бригада мастера Е. Забураевой. Несмотря на то, что иногда не вовремя подвозились материалы, ремонт был закончен в срок.

Особенно хочется отметить работу маляров и штукатуров В. Мингазовой, М. Кожанской, М. Скрибиной, Е. Дьяковой, М. Гайфуллиной, П. Фомичевой и Т. Сизиковой. Эти женщины потрудились с душой, поэтому здание выглядит приятно.

В классах установлены дополнительные источники света. Теперь учащимся будет удобнее заниматься

# ПРИХОДИТЕ УЧИТЬСЯ

в вечернее время.

За счет Новотрубного завода приобретены консольные вешалки для раздевалок, красивые светильники для служебных помещений. Закуплены приборы и наглядные пособия. К новому учебному году комитет профсоюза предприятия выделил 1250 рублей на учебное оборудование.

Никогда не отказывает в помощи школе наш шеф — второй цех. Начальник его Борс Поликарпович Рябков, кестрая на большую занятость, всегда найдет время принять нас и оказать действительную помощь.

Работники отдела технического обучения, руководитель его М. Х. Тагиров, постоянно интересовались ходом ремонта и тоже помогали.

Сейчас в школе идет прием заявлений. Учителя уже неоднократно побывали во всех цехах Новотрубного, беседовали с ра-

ботниками. Посетили и все предприятия в черте города. И если на Новотрубном занимаются вопросами обучения рабочих, то этого не чувствуете, например, на Первоуральском заводе металлоизделий, хлебо-заводе, молокозаводе, пивзаводе. Нет еще заявлений и от рабочих ТЭЦ, автобазы № 8. А ведь планы набора учащихся по предприятиям определены еще в апреле.

Сентябрь приближается. Мы обращаемся к руководителям и общественности предприятий с просьбой направить в школу рабочей молодежи всех, не имеющих восьмилетнего и среднего образования.

Скорее наш народ будет отмечать столетие со дня рождения В. И. Ленина. И лучшим подарком к этой дате будет выполнение завета Ильича: учиться.

Коллектив преподавателей школы рабочей молодежи № 1.

# ЗДЕСЬ РОЖДАЕТСЯ ПЛАТЬЕ

Экспериментальная лаборатория швейной фабрики — небольшое светлое помещение. Здесь царит тишина. Работники внимательно изучают модели новой одежды, которые поступают на предприятие из мастерских художников-модельеров. Но там делаются только наброски, а здесь разрабатывают весь процесс изготовления, вдыхают жизнь в замысел художника.

Вот над тонкой папкой склонилась конструктор Н. К. Шакало. Надежда Кузьминична рассматривает техническое описание фасона, рисунок. Переводит взгляд на образец ткани. Новая модель ей нравится.

— Что ж, хороша, — решает женщина. Она принимается за измерение лекала — выкроек из картона, которые, как и технические описания, присылает Свердловский дом моделей. Действует быстро, чтобы новинка скорее появилась в продаже.

Надежда Кузьминична подошла к лаборантке М. Ф. Целовальниковой, сидящей за швейной машиной. Показала. Марии Федоровне понравился фасон. Захотелось уже поскорее платье увидеть готовым. Она принялась за шитье.

Первый образец для лаборатории готов. Им долго любуются. И фасон, и ткань, и мастерство швей — все вызывает похвалу. А как же иначе? Коллектив лаборатории обязался сдавать свои образцы в швейный цех с первого предъявления.

Подготовкой к запуску в производство нового изделия уже занялась инженер по нормированию Т. И. Накорякова. Она устанавливает нормы на ткань. А вот раскладчица Н. П. Демидова. Стоит у длинного стола Нина Петровна, размечает на нем мелом детали будущего платья. Задача — лучше расположить части модели, чтобы при раскрое материала ушло в

### Репортаж

отходы меньше. Ибо один из пунктов обязательств гласит: сэкономить несколько тысяч метров ткани, чтобы 22 и 23 апреля 1970 года — в юбилейные дни — фабрика смогла проработать только на ней. А это в первую очередь зависит от раскладчиков да раскройщиков.

Наконец, с раскладкой закончено. Нина Петровна срисовывает все на узкую картонную ленту и передает нормировщицу, а та направляет ее в швейный цех.

Дела идут неплохо. Надежда Кузьминична довольна:

— Наши изделия пользуются большим спросом. Не буду голословной. Весной проходила ярмарка в Свердловске. Возили мы туда 120 образцов. Остались вне заказов лишь три. С нами заключили договоры торговые организации Серова, Каменск-Уральского, Нижнего Тагила, Тюмени. Особенно велик спрос на хлопчатобумажные платья.

В этом году работники лаборатории решили освоить несколько изделий на уровне лучших мировых образцов. Одно в разработке: нарядное платье из белой шерсти для девочки-подростка. На художественном совете моделей получили высокую оценку — 39 баллов.

Каждому человеку хочется одеться красиво, модно, а кто млад — тем более. Работники лаборатории дают путевку в жизнь новой моде.

И. КУРБАНГАЛЕВА.

Каков ты, молодой современник!

# СОЛДАТ ВЕРНУЛСЯ ДОМОЙ

— До-мой, до-мой, — четко выговаривают на стыках вагонные колеса. Анатолий задумчиво смотрит в окно. Мимо проносятся березовые перелески, полустанки, села. Солдатский мундир с голубыми просветами на погонах плотно обтягивает ладную фигуру. На груди поблескивают знаки отличия...

— Ну что, сержант, в отпуск или в запас? — обращается к Анатолию сосед по купе.

— В запас, — отвечает Попов. — В Первоуральск еду. К ребятам на завод...

Когда заканчивалась служба, Анатолию предложили остаться на Дальнем Востоке. Работы хватит. Однако парня тянуло в родные места. На Урал. Да к тому же обещал вернуться. И вот этот день настал.

... Анатолий проснулся рано. Задолго до смены пришел в пятый цех Новотрубного завода. Не спеша обошел рабочие места, держал инструмент. Сошлись руки по любимой работе.

— Ребята! — крикнул кто-то, заметив Попова. — Толк вернулся.

Товарищи окружили друга. Крепкие рукопожатия, распросы. Когда немного успокоились, бригадир В. Г. Голяндухин распределил задание.

— Ну, а тебе, Анатолий, сегодня зашлифовывать шлицы на винтах.

Попов утвердительно кивнул. Знакомое дело.

Закончив ПТУ № 6, Анатолий пришел на завод в 1965 году. Его направили в пятый цех, в бригаду Т. Золотарева. Она считалась в цехе одной из лучших. Анатолию не хотелось подводить товарищей.

А на первых порах не

все ладилось у молодого рабочего. Обращаться за помощью стеснялся. Самому хотелось до всего докопаться. Иногда Анатолий ловил на себе взгляды товарищей. А те как будто ничего не замечали. Правда, то один подойдет, подскажет, то другой. И дело спорилось. Вскоре Анатолий работал уже по 5 разряду. Всем пришелся по душе этот парень. На отчетно-выборном комсомольском собрании его избрали членом бюро комсомольской организации смены.

Осенью 1967 года Анатолия призвали в ряды Советской Армии. Теплыми были проводы.

— Не посрами уральской земли, — наутраивал Анатолия отец, бывший фронтовик, участник добровольческого танкового корпуса.

— Обещаю, батя...

Потянулись дни солдатской службы. Призванные с разных мест, молодые солдаты быстро сдружились. Анатолий помнил о слове, данном отцу. По огневой, политической подготовке, на учениях всегда был впереди. Бывало в часы самоподготовки подойдет какой-нибудь молодой солдат.

— Помоги, Толк. Со сборкой и разборкой автомата не ладится...

— Смотри, как надо делать.

Пройдут считанные секунды, и подвижные части автомата уже лежат на столе.

— Здорово у тебя, — невольно вырывается у товарища. — Вот так бы мне.

— А теперь сам попробуй...

В канун 50-летия Великого Октября Попов получил от командования части первую благодарность и Почетную грамоту. А затем на далекий Урал из Хабаровска на имя родителей пришла благодарственное письмо за хорошее во-

спитание сына и фотографии, на которой Анатолий снят возле знамени части.

Комсомольцы избирают его своим вожаком. Организуют концерт художественной самодеятельности, поговорить в 37 школе г. Хабаровска о военно-спортивной игре «Зарница», забежать в Железнодорожный райком комсомола уточнить о совместном субботнике — все дело рук Попова. Везде успеваешь и служить, и заниматься общественной работой.

Однажды подошел к Попову командир роты В. А. Понкратов.

— Анатолий, поговори с рядовым Шевченко. Обрати внимание на соблюдение Уставов службы, недопустимость самоотлучек.

Посоветовавшись, Анатолий решил позвать комсомольское бюро. О многом говорили в этот вечер молодые солдаты. О дружбе, товариществе, взаимовыручке. Понял Вадим Шевченко, что во многом ошибался. После этого парня словно подменили. Вскоре он стал отличником боевой и политической подготовки. А то, что комсомольская организация роты стала лучшей в полку, немалая заслуга ее комсорга. Осенью 1968 года Анатолия приняли кандидатом в члены КПСС.

Хорошую школу жизни прошел Анатолий Попов в рядах Советской Армии. Он учился не только сам, но и учил товарищей. За отличные успехи в боевой и политической подготовке, примерную дисциплину и безупречную службу в рядах Советской Армии Анатолий награжден 8-ю почетными грамотами командования.

В июле этого года Анатолий вернулся домой. А вслед за ним в городской комитет ВЛКСМ пришло письмо из воинской части,

где проходил службу Попов. Вот что в нем говорится:

«... У командования части, партийной и комсомольской организаций к вам большая просьба, рекомендовать Анатолия Попова на комсомольскую работу...»

**Командир в/части БОБОШКО.  
Врио зам. командира в/части по политчасти ТУТОВ.  
25.06.1969 г.**

Анатолию немногим больше 20 лет. Но жизнь он начал красиво и правильно. Конечно, надо еще среднюю школу закончить, затем поступить в юридический институт.

Немного усталый шагает Анатолий с работы домой. «Можно сегодня и в кино сходить, — думает он, — или лучше сеть за учебники. Попробую за один год закончить десятый и одиннадцатый классы школы рабочей молодежи».

Из-за нахмуренных осенних туч выглянуло вечернее солнце и осветило возле группы молодых тополя хрупкую фигурку девушки. Анатолий улыбнулся.

— Люся ждет.

Она теперь часто встречается его после работы...

В. ТРЕБУХОВ.

### НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ

«В. И. Ленин и проблемы научного коммунизма» (монография). Цель книги — обобщение богатейшего ленинского наследия по проблемам научного коммунизма, показ его огромного значения для современного международного революционного движения, для успешного строительства социализма и коммунизма.

Книга выходит к 100-летию В. И. Ленина.



Быстрыми темпами идет вскрытие доломита и известняка в Билим-баевском карьероуправлении. И Галикинский, и Сухореченский карьеры успешно справились в июле с заданием по вскрышным работам. Первый из них при плане 10 тысяч кубометров переработал 10930, а с начала года перевыполнил план по выемке грунта почти на 3 тысячи кубометров.

Интенсивно ведется и вскрытие известняка. При плане 17 тысяч кубометров в июле вскрыто 17109.

Хорошо зарекомендовали себя машинисты экскаваторов Сергей Иванович Макаров и Павел Терентьевич Климов.

На снимке: экскаватор ведет вскрышу грунта.

Фото Н. БУЛЫГИНА,



# ЗАПАС ПРОЧНОСТИ...

В НАЧАЛЕ несколько об- щих соображений. Что такое производительность труда? Ее можно определить как частное от деления объема реализованной продукции (в стоимостном выражении) на численность персонала. При новом порядке планирования и экономического стимулирования показатель производительности труда предприятия не утверждается. Сейчас государственный план содержит только один утверждаемый показатель — фонд зарплаты. Однако это ничуть не снижает значение показателя производительности труда. Он остается важной «несущей конструкцией» народнохозяйственного плана, являясь не директивным, а расчетным плановым показателем. С помощью его определяется не только численность работников и фонд заработной платы, но и себестоимость продукции и, конечно, прибыль.

Значение роста производительности труда особо подчеркивается в Постановлении партии и правительства «О совершенствовании планирования и усиления экономического стимулирования промышленного производства», где прямо сказано: «...Особое внимание должно уделяться неуклонному повышению производительности труда, как решающему условию ускорения темпов роста производства и подъема благосостояния народа».

Производительность тесно связана с другими показателями: себестоимостью продукции и, следовательно, с заработной платой, доля которой в себестоимости достаточно велика. Поэтому всякое нарушение соотношения темпов роста производительности и средней зарплаты неизбежно ведет к удорожанию изделий, к сокращению чистого дохода предприятия.

Эта особенность наглядно проявилась в новых условиях на ряде заводов города, в частности, на Старотрубном.

## Вслед за полугодию

КАК увидим ниже, это явление носит временный характер, оно вполне устранимо. Ведь до нынешнего года у старотрубников с этим вопросом все обстояло благополучно. За три года пятилетки объем товарной и реализованной продукции вырос на 28 процентов, производительность труда — на 19,6. Причем, только на 8,4 процента — за счет увеличения численности персонала. Успех достигнут, в основном, за счет повышения технического уровня производства: стан № 5 переведен на выпуск углеродистых труб, расширен ассортимент (и выпуск тоже) футерованных труб и соединительных частей к ним, механизированы работы на центробежном участке труболитейного цеха и т. д. За этот период наблюдалась необходимая гармония двух взаимосвязанных показателей: темпов роста производительности и зарплаты (среднегодовые величины: 6,9 и 3,4 процента).

Иная картина в минувшем полугодии. Несмотря на то, что выдано сверх задания несколько тонн тянутых труб, тысячи метров электросварных, 477 тонн чугунов, тысячи метров футерованных и, наконец, 725 кроватей, сверхплановая прибыль, как ни странно, составила лишь... три тысячи рублей.

Почему? По сравнению с предыдущим периодом прошлого года производительность труда увеличилась на 2,7 процента, в то время,

как средняя заработная плата — на 3,4. Пропорция явно ненормальная.

## Не оправдать, а объяснить

ВИДИТЕ ЛИ, — рассказывает главный экономист завода Вадим Федорович Плаксин, — есть ряд причин, которые если не оправдывают, то хотя бы объясняют такую ситуацию. Назову некоторые. По плану на 1969 год предусматривается рост реализации (к уровню предыдущего года) всего 0,7 процента. Реконструируется волоочильный цех, годовая программа сокращена ему на 827 тонн. Персонал же остался прежним, и, конечно, выработка на каждого не могла не уменьшиться.

Кроме того, из-за дефицита нержавеющей стали стан в трубосварочном цехе используется не на полную мощность. Добавлю к этому еще два чисто случайных момента. Сопоставление показателей двух полугодий оказалось нынче очень невыгодным на нашем предприятии. За первую половину 1968 года при неполном штате был значительно перевыполнен план производства, а в первом квартале нынешнего года план сорван (98 процентов). Кроме того, в начале этого года выплачено итоговое вознаграждение. Оно, естественно, сказалось на росте средней зарплаты, как, впрочем, и увеличение тарифных ставок станочникам и категории низкооплачиваемых рабочих.

Все это общеизвестные факты. Повторяю, они не освобождают нас от усиленного и неустойчивого боя за высокие темпы роста важного показателя.

## В ином аспекте

ПОСЛУЖАЕМ мнение другого специалиста — инженера отдела организации труда Л. ИКРИНУ:

— Хотя в среднем по заводу нормы значительно перевыполняются, ряд рабочих все еще не справляется с заданиями. Так, в первом полугодии ежемесячно 26 сдельщиков (это основные профессии: ковальские, трубосварщики, кузнецы) не выполняли нормы.

Велики потери от прогулов и простоев оборудования. За 6 месяцев сварочные, водочильные, литейные агрегаты простояли 787 часов, 268 человеко-дней «съели» прогульщики, на 63 человеко-дня пострадало производство от привлечения рабочих за мелкое хулиганство.

В улучшении нуждается практика планирования производительности труда. Задания по росту ее должны подкрепляться технико-экономическими расчетами, их надо увязывать с мероприятиями по внедрению новой техники и модернизации оборудования.

И, наконец, еще замечание. Как известно, в повышении производительности принимают участие не только основные, но и вспомогательные цехи. Однако до сих пор на заводе нет показателя, определяющего уровень производительности труда во вспомогательных подразделениях. Видимо, такой показатель все же необходим.

Вот далеко не полный перечень проблем, решение которых способствовало бы устранению диспропорции между указанными показателями.

## Свидетельствует протокол

УЖЕ к концу июня стало ясно, что в экономическом механизме предприятия возможны неполадки. Тревожным симптомом заинтересовалась партийная организация. 25 июня собрался партком с повесткой дня: «Пути повышения производительности труда». Протокол заседания хранит интересные выступления, проливающие дополнительный свет на положение дел. Привожу несколько высказываний.

**Г. Е. ТЫЩЕНКО**, начальник труболоочильного цеха:

— Я считаю, что поднятым здесь вопросом ни в цехах, ни на заводе никто до сих пор не занимался. Когда составляли промфинплан, его выпустили из виду. Нам нужно думать сейчас, как будем работать в III квартале. Ведь план нам дан ниже, чем в прошлом году. Чтобы достичь производительности на уровне 1968 года, план нужно выполнять не ниже, чем на 102 процента. Мы должны увеличить выпуск многопроходных труб, но коллектив не волен в выборе размеров. Хотя есть возможность работать десятками цехами. Сейчас нужно продолжать активно осваивать твердосплавный инструмент. Хочу обратить внимание и на обеспечение трубной заготовкой. В первую декаду нас обеспечивают лишь на 35 процентов потребности. Львиная доля

поступает лишь в конце месяца. Это нас не устраивает...

**Ю. А. КЛЮКИН**, начальник механического цеха:

— Наш цех испытывает большие перегрузки. В основных же цехах число вспомогательных рабочих возросло. Например, в трубосварочном слесарей и электриков около 70 человек. Но этот штат сам себя не оправдывает. Мое предложение: надо отказаться от услуг подрядных организаций на время капитальных и проводить их собственным персоналом по сосредоточенному графику. Считаю, что ремонтные бригады, выходящие на дежурство в сменах, нужно сократить до одного человека на отдел. Дежурный должен находиться всю смену у станков, а не являться только по гудку.

**И. Т. ПОСЛУХАЕВ**, начальник труболитейного цеха:

— Сейчас зарплата рабочих во вспомогательных цехах выше, чем в основных. Поэтому на основное производство люди идут неохотно. Отделу организации труда это нужно учесть...

**И. А. КОЗЛОВСКИХ**, начальник энергоцеха:

— Производительность в термех из-за транспорта. Объекты раскинулись от Хроминки до пионерского лагеря нашего завода, а машина одна. Каждый сварщик имеет по одному баллону, обменного нет. Сейчас в Билимбае нужно закончить котельную, тогда можно будет высвободить около 10 человек.

**И. М. ЕВТУШЕНКО**, начальник производственного отдела:

— Я поддерживаю предложение Ю. А. Ключкина: многочисленный ремонтный персонал в основных цехах себя не оправдывает. Зарплату слесарям и электрикам повысить, а отдачи, которая должна быть, не чувствуется.

Штаты отделов заводоуправления раздуты. Скажем, в отделе техники безопасности три человека, в бюро техобучения — тоже трое. Что это дало? Ничего. Или вот еще: в финансовом отделе ввели должность контролера. Кому она нужна?

В претензионной группе два работника, а где дела? Начальник ОТК сегодня сам поехал в арбитраж. В Ташкенте завод потерял 1900 рублей только потому, что рассматривал одну претензию... пять месяцев.

**Л. К. БУРБУЛИС**, председатель группы народного контроля:

— Производительность труда теряем еще вот на чем: рабочие, особенно в труболоочильном, сварочном и цехе футерованных труб, преждевременно, до конца смены, покидают свои места. Надо чаще проводить рейды: «Цена рабочей минуты...».

Даже по этим неполным высказываниям можно судить о том, насколько заинтересованно и глубоко обсуждался вопрос. Партком в своем постановлении обязал начальников цехов и секретарей парторганизаций разработать мероприятия, обеспечивающие стабильно опережающие темпы роста производительности, и обсудить их на открытых партийных собраниях. Все это было сделано, и на очередном заседании 30 июля партком утвердил сводный план таких мероприятий.

ПОЧЕМУ НА СТАРОТРУБНОМ ЗАВОДЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА ОТСТАЕТ ОТ РОСТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

## От слов — к делу

ЗА 9 месяцев думаем выйти на нормальное соотношение, — заявил в беседе В. Ф. Плаксин. Похвальная уверенность, продиктованная, очевидно, не эмоциями, а трезвым расчетом, как и полагается главному экономисту. Есть все основания разделить эту уверенность. Есть в технике понятие: запас прочности, то есть в конструкции машины всегда предусматривается нагрузка больше проектной, теоретической. Этим качеством обладает и любой коллектив, тем более такой способный, как коллектив старотрубников.

Однако это правило подтверждается делом и только им. В этом плане ходило бы остановиться на двух вопросах. Планирование. В новых условиях хозяйствования возможности его возросли. Но всегда ли отделы и цехи инициативны? Вспоминается высказывание заместителя директора завода З. Е. Капустина: «Из месяца в месяц план реализации выполняется за счет сужения запаса. Цехи работают неритмично. Трубосварочный 31 мая (!) сдал 20 тонн ержавеющих труб, а в течение месяца — ни одной тонны. Куда это годится? Кроме того, много труб идет свободным наличием — переводят металл, расходуют его не по назначению». Вот чем оборачивается невнимание к вопросам планирования. И чем иным не объяснишь и такой факт: в 1968 году вынужденные перевалки станков заняли 5,5 процента рабочего времени, а в 1969 году уже 7,4.

С планированием связана и другая проблема: регулирование численности промышленно-производственного персонала. У старотрубников налицо такая картина. В начале года идет нечто вроде «торговли» между начальниками цехов. Каждый просит побольше людей, ссылаясь на план, на освоение новой продукции и т. п. Но у такой практики солидная борода. Реформа диктует иное: дать план минимальными силами, за счет внутренних резервов, а не за счет разбухания штата.

Жизнь и принципы реформы подсказывают другой путь регулирования численности работников. Ее надо увязывать с планом оргтехмероприятий и новой техники, постоянно имея в виду высвобождение рабочих. У старотрубников пока наоборот. Посудите сами. Как уже говорилось, плановый прирост объема реализации на 1969 год не велик — 0,7 процента. На заводе, учитывая это, решили высвободить один процент персонала, а за 6 месяцев... увеличили численность на 1,8 процента. Не в ту степь поехали...

Думается, положение надо поправлять. Только в этом случае появится возможность ликвидировать диспропорцию между темпами роста производительности труда и средней заработной платы на предприятии, успешно справиться с планом и взятыми социальными обязательствами в честь ленинского юбилея.

**Е. ВОРОБЬЕВ.**



## Среди сварщиков труб сверхплановые километры

Среди сварщиков труб нашего цеха уверенней других начал август коллектив Ивана Петровича Берсенева с пятого стана. Помощников у бригадира трое: сварщик ленты Павел Борисов, первый подручный Николай Терехин, второй подручный Евгений Янов. Вместе они работают давно.

За двенадцать дней бригада изготовила 20 километров труб сверх нормы. Качество продукции отменное. Достаточно сказать, что в окончательный брак ушло лишь 0,1 процента общего выпуска.

Это не единственная заслуга дружного коллектива. За полтора года, то есть за то время, когда бригада открыла свой лицевой счет, сэкономлено более двух тысяч рублей. В основном за счет бережного использования инструмента и резкого сокращения передельного брака. В предъюбилейном году сварщики наращивают темпы, чтобы досрочно выполнить производственные задания и свои социалистические обязательства.

**Т. ЧИКИНОВА,**

старший нормировщик трубосварочного цеха Старотрубного завода.

На снимке (слева направо): **П. В. БОРИСОВ, Н. С. ТЕРЕХИН, И. П. БЕРСЕНЕВ.**

Фото **А. ЗИЯДИНОВА.**

Под знаменем Ленина ОТВЕЧАЮТ

В заметке (газета от 10 июля) под заголовком «ТРЕБУЕТСЯ ТОЛЬКО ЖЕЛАНИЕ», говорилось о том, что в цехе № 32 Но-

воглубного завода вручную выносят отходы после шаровой мельницы.

Редакция получила следующий ответ: «Статья об-

суждалась у начальника цеха совместно с парткомом, предцехом профсоюза и мастерами. Принято решение в течение авгу-

ста-сентября пустить гильзы в эксплуатацию.

**В. МЕЛЬНИЧЕНКО,** и. о. начальника цеха № 32».

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

19 августа 1969 г., № 161



# ГИМН ПОД СВОДАМИ ДВОРЦА

Малый зал Дворца культуры Новотрубного завода был заполнен до отказа. Во всем чувствовалась торжественная обстановка. На столах, подоконниках, в руках празднично одетых людей цветы. Доносятся мелодии песен «Пусть всегда будет солнце» и «Топ, топ, топает малыш». Здесь проходила регистрация новорожденных. В зал входят пары, новорожденных несут отцы. Папы и мамы занимают отведенные им места.

— Дорогие родители, — приветствует их работник городского ЗАГСа В. И. Черных, — сердечно поздравляем вас с новорожденными! Радуйтесь вместе с вами рождению нового человека — гражданина Союза Советских Социалистических Республик. Желаем каждой семье здоровья, большой крепкой любви, дружбы и согласия. Уверены, что вы воспитаете своего сына, дочь добросовестными тружениками, верными патриотами нашей великой, могучей Родины.

Затем Вера Ивановна приглашает к столу для оформления актовой записи родителей. Особенно мно-

го поздравлений, подарков, цветов выпало на долю молодых родителей — начальника ОБХСС горотдела внутренних дел Виталия Архиповича Остапца и его жены — фельдшера детской больницы Старотрубного завода Светланы Даниловны. У них родилась дочь, которой дали имя Виктория.

Тепло поздравили товарищи по работе, представители общественных организаций, родные и знакомые супругов Степанченко — Людмилу Ивановну, контролера седьмого цеха Новотрубного завода, и Владимира Филипповича, подкранового цеха № 5. У них родилась дочь Марина.

За ними подходит к столу муж и жена Галифановы. Фаисхан работает шофером в автобазе № 8, а Флюра по профессии штукатур-маляр. У них родился сын Рафаил — шестой ребенок.

В честь маленьких граждан звучит Гимн Союза Советских Социалистических Республик.

Папы и мамы со своими малышами оставляют зал. В добрый путь, малыши!

А минут через 20 зал вновь заполнен: начинается бракосочетание. На торжественную регистрацию брака пришли 18 пар. В зал входит первая пара: работница агентства «Союзпечать» Галина Попова и подкрановый шестого цеха Новотрубного завода Валентин Бухарев. Под звуки музыки они идут медленно, молодые, счастливые. Работники ЗАГСа предлагают им ответить на ряд вопросов. Затем молодые обмениваются кольцами, расписываются в брачном свидетельстве, предварительно согласовав, какую фамилию они будут носить. Закрепляют их подписи и свидетели.

После поздравлений молодожены фотографируются, затем идут в буфет, где для них заказан стол. В честь их звучит «Свадебный марш» Мендельсона.

И так пара за парой. Вот идут электрик цеха № 8 Новотрубного завода Александр Лоскутов и заведующий отделением магазина № 39 Людмила Женихова. И каждую пару сопровождают родственники, друзья. Конечно, этот день молодые запомнят навсегда. Новые советские обряды завоевывают все большее признание.

М. АБЕРКИБЕВА,



Льется песня задумчивая, сандружинницы поют...  
Фотоэтиюд А. ЗИЯТДИНОВА.

## ПРОИСШЕСТВИЕ

### Коротка кривая дорожка

двух мужчин.

— Наверняка они, — определил Владимир Борисович, но одному задерживать опасно.

Дело в том, что лейтенант в тот день был в гражданской одежде и без оружия, а Шуклин в этот момент вел поиск в другой стороне. И опять на помощь пришли люди. Одним из них был В. П. Воробьев, а имя второго, к сожалению, записать не успели.

Задержанные оказали сопротивление, но подошел вооруженный Шуклин, и воры были доставлены на линейный пункт милиции станции Первоуральск. Ими оказались опасный вор-рецидивист Н. А. Ширша-

нов и плотник второго стройуправления Н. Р. Баранов.

Ширшаков уже дважды был судим за кражи государственного имущества — неимется, решил «попытать счастья» в третий раз. Вместе с Барановым, сорвав пломбу и ломом порвав закрутку, они открыли вагон с рисом, захватили по мешку и тронулись восвояси. Но коротка оказалась у них кривая дорожка — скоро воры предстанут перед судом.

В. РОМАНОВ,  
сотрудник линейного отдела милиции ст. Свердловск-Пассажирская.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

## Реклама и ОБЪЯВЛЕНИЯ

«ВОСХОД». Широкоэкранный фильм студии им. Довженко «Эксперимент доктора Абста». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час.

«КОСМОС». Музыкальная кинокомедия «Белый рояль». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Свет далекой звезды». Сеансы: 5, 8, час. веч.

КЛУБ СТЗ. «Первая девушка». Сеансы: 5-20, 7, 9 часов вечера.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 69

ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ НА 1969—1970 учебный год по следующим специальностям: ЮНОШИ: столяры-плотники, слесари-монтажники стальных и железобетонных конструкций, слесари-сантехники, слесари-монтажники стальных конструкций и оборудования. Срок обучения 2 года, плотники — срок обучения 1 год. ДЕВУШКИ: штукатуры-маляры. Срок обучения 2 года.

Принимаются лица в возрасте 15—17 лет с образованием 8 классов. Начало занятий с 1 сентября.

Для поступления нужны следующие документы: паспорт, свидетельство об образовании, характеристика из школы, справка с места жительства, 12 фотокарточек размером 3x4 см, заявления от родителей и поступающего.

Все принятые обеспечиваются бесплатным питанием и обмундированием. Общежитие предоставляется юношам.

Адрес училища: г. Первоуральск, ул. Чкалова, 17.

На базу горпищеторга ежедневно поступает большое количество вагонов с овощами, фруктами и другими продовольственными товарами, требующими частичной сортировки, своевременной выгрузки из вагонов и доставки по магазинам.

Из-за недостатка грузчиков некоторые товары задерживаются на базе, а поэтому горпищеторг просит пенсионеров, домохозяек и лиц, имеющих свободное время, помочь в разгрузке и сортировке овощей. База работает без выходных дней. Выдача заработной платы производится сразу после выполненной работы.

Обращаться непосредственно на базу или по телефону 24 96.

Первоуральский узел связи с 15 августа изменил нумерацию всех абонентских телефонов, включенных в городскую АТС. Новые телефонные справочники можно приобрести в кассе телеграфа. По всем вопросам, связанным с изменением нумерации, обращаться в бюро ремонта «08» и справочное бюро «09».

### ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ АВТОТРАНСПОРТНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

ученики карбюраторщика, аккумуляторщика, автоэлектриков, мотористов, агрегатчиков, кузнеца-молотобойца, электрогазосварщика, шоферы II—I классов на автобусы, бухгалтер-финансист. Здесь же ПРОДОЛЖАЕТСЯ НАБОР НА КУРСЫ ШОФЕРОВ III класса с отрывом и без отрыва от производства.

### ГОРПИЩЕТОРГ

#### ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

пенсионеров на ремонт хранилищ и складов, а также домохозяек на сортировку и переборку овощей и фруктов. ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ В ТОРГОВОЕ УЧИЛИЩЕ, занятия которого будут проходить в г. Первоуральске. Срок обучения 10 месяцев.

Для работы в магазинах требуются продавцы, кассиры, уборщицы и грузчики. Обращаться в отдел кадров.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ МЕТАЛЛООБРАБАТЫВАЮЩЕМУ ЗАВОДУ ТРЕБУЮТСЯ

станочники по дереву, слесари-инструментальщики, слесари-сборщики мужские и женские, специалист на должность начальника литейно-механического цеха, куратор по строительству, грузчики.

Обращаться в отдел кадров завода по ул. Чекнистов, 4.

Одиноким мужчинам и женщинам предоставляется общежитие.

### ПРОФТЕХУЧИЛИЩУ № 6

#### ТРЕБУЮТСЯ

столяр, гардеробщица, уборщица.

Обращаться: пл. Новотрубного завода, ГПТУ № 6.

### ПЕРВОУРАЛЬСКАЯ ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА

#### ПРИГЛАШАЕТ

для работы на Первоуральский участок: швей-мотористок, учеников, техник, гардеробщиц, дезинфектора в комнату санитарии, нянь в детский сад, грузчиков, электриков, слесарей по оборудованию, методиста производственной гимнастики, товароведов по тканям и фурнитуре.

Для работы в пос. Билимбае: учеников швей-мотористок, швей-мотористок, на строительный участок пос. Билимбае: разнорабочих, плотников, маляров.

Обращаться в отдел кадров фабрики: ул. Малышева, 45.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ШКОЛЕ-ИНТЕРНАТ

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ техники.

Городское профессионально-техническое училище № 39 (г. Каменск-Уральский) ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ МОЛОДЕЖИ для обучения профессиям: машинисты экскаваторов, машинисты бульдозеров — с последующей работой в СУ Уралспецстрой города Первоуральска. За справками обращаться по адресу: г. Первоуральск, ул. Вайнера, 10, Уралспецстрой, отдел кадров.

### НОВОУТКИНСКОМУ ЗАВОДУ «ИСКРА»

#### ТРЕБУЮТСЯ

инженеры-литейщики, инженеры-теплотехники, техники-теплотехники и литейщики с большим опытом работы, главный инженер ОКСа. Специалисты обеспечиваются благоустроенной жилплощадью.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 10

#### ПРОИЗВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

#### ПО СЛЕДУЮЩИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

электромонтер по монтажу силового и осветительного электрооборудования, слесарь-сантехник. Принимаются юноши в возрасте 15—17 лет с образованием 8—9 классов. Срок обучения два года.

Все поступившие в училище обеспечиваются общежитием, бесплатным питанием и обмундированием.

Учащиеся, окончившие училище с отличием, направляются в техникум системы профтехобразования.

Для поступления требуются следующие документы: паспорт или свидетельство о рождении, документ об образовании, характеристика из школы, 12 фотокарточек размером 3x4 см, заявления от родителей и поступающего.

Адрес училища: г. Первоуральск, пос. Динас, переулок Ильича, 19.

### СТАДИОНУ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

#### ТРЕБУЮТСЯ

на временную работу плотники, рабочие на поле, уборщицы для работы в спортзале.

Обращаться на стадион ежедневно, кроме понедельника и вторника, с 8.00 до 17.00 часов.

Выносим сердечную благодарность дирекции, парткому, завкому, коллективу цеха № 6 хромпикового завода за помощь и участие в похоронах нашего любимого отца и мужа Корсакова Бориса Екимовича.

Жена и дочь.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-83, ответственный секретарь — 2-52-05, отдел партийной жизни — 2-53-71, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, бухгалтер — 2-14-94, директор типографии — 2-46-55.