ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 148 (8784). Год издания 39-й. | ЧЕТВЕРГ, 31 ИЮЛЯ 1969 года | Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

В ремонтно-механическом цехе хромпикового завода довольно большой станочный парк. Особенно заметен здесь карусельный станок. Он в цехе один, и работает на нем Александр Васильевич Араптанов, обрабатывая самые большие детали не только для завода, но и для других предприятий.

Александр Васильевич хорошо знает дело. В первом квартале он был назван лучшим в своей профессии по городу. Хромпиковцы знают А. В. Араптанова и как туриста. В цехкоме профсоюза он руководит культурно - массовым сектором.

На снимке: А. В. АРАПТАНОВ.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

ЧЕЛОВЕК ПРИШЕЛ НА ПРИЕМ

В ТЕЧЕНИЕ июня и июля внештатный орготдел исполкома городского Совета и прокуратура проверяли, как на предприятиях Первоуральска, Билимбая и Кузино выполняется Указ Президиума Верховного Совета СССР от 12 апреля прошлого года. Указ, как известно, регламентирует порядок и сроки рассмотрения предложений, заявлений и жалоб трудящихся. Необходимость проверки была продиктована тем, что количество писем с мест в советские и партийные органы города по-прежнему велико. Они свидетельствуют о явных недостатках в работе с людьми.

Итак, члены нештатного орготдела и работники прокуратуры побывали на швейной фабрике и заводе металлоизделий, на станциях Кузино и Первоуральск, на заводе УЗТИ и авторемонтном, в управлении городского коммунального хозяйства и на лыжной фабрике, на ряде других предприятий и организаций. Картина выяснилась примерно одинаковая: за редкими исключениями точного учета заявлений, предложений, жалоб не ведется. Некоторые руководители не установили даже определенные часы и дни приема посетителей. Нет журналов, по которым можно было бы судить о мерах, принимаемых по поступающим претензиям, сроках их исполнения.

— А нужны ли они? — высказал по этому поводу недоумение начальник станции Кузино тов. Самородов. — Мы и без них все вопросы стараемся решать оперативно.

Мнение довольно распространенное. Его несостоятельность очевидна. Ибо за ним подчас скрывается одно: желание не обременять себя дополнительными заботами, которые, естественно, возникают с поступлением каждого заявления. Если оно не зарегистрировано соответствующим образом, даже устное, не говоря о письменном, можно и нарушить установленные Указом сроки для его разрешения. Ведь в таких случаях жалоба, письмо, деловое предложение не являются своего рода официальным документом, а слово, как известно, к делу не пришьешь.

В том же Кузино еще в феврале рабочий станции тов. Филатов обратился с просьбой предоставить ему отпуск в летнее время. В марте, ровно через месяц, он второй раз зашел к администрации с этим же вопросом. Как он разрешен, почему нарушены сроки рассмотрения заявления — неизвестно.

22 июля результаты проверки обсуждены на заседании исполкома городского Совета. Принято решение. Оно обязывает руководителей предприятий и организаций коренным образом пересмотреть отношение к этой области работы с трудящимися, неуклонно и последовательно выполнять Указ. Более того, заявления и письма должны стать предметом анализа причин, их вызывающих. Исполком принял к сведению заявления руководителей о том, что порядок будет наведен.

Вопрос сейчас в другом: почему возникла ненормальность, о которой сегодня речь, как сделать, чтобы она не повторилась в дальнейшем. Ответ один: у нас еще нет повседневного и твердого контроля над этой важной сферой общественной жизни, имеющей огромное государственное, политическое значение. На днях в городской газете была опубликована корреспонденция «Пропавшая жалоба», касающаяся деятельности жилищно-коммунальных отделов. Она резко критиковала руководителей этих организаций за срывы установленных сроков на выступления печатного органа, за отписки и формальное отношение к письмам трудящихся. Но ведь такие ненормальности не возникли вдруг. Они имели место и в прошлом году, и много ранее.

Почему это происходит? Очень редко, к сожалению, такие вопросы обсуждаются в партийных организациях, народными контролерами. Это положение следует в корне изменить. И тогда результаты не замедлят сказаться. Словом, нужен постоянный и действенный контроль над этой стороной деятельности администрации. Причем, основанный не на единичных фактах, а на анализе причин, способствующих их возникновению. Только в таком случае можно и нужно добиться точного соблюдения Указа Президиума Верховного Совета СССР от 12 апреля и известных постановлений Центрального Комитета КПСС.

Золотые руки

Трудится в Билимбаевском железнодорожном цехе на труболитейном участке слесарь Сергей Васильевич Скорынин. Отличается от других сноровкой и смекалкой. Не было случая, чтобы он хоть раз затянул ремонт или выполнил его некачественно.

Его руки с одинаковым мастерством «лечат» любую технику: паровозы, мотовозы, автокраны. И потому, как серьезно он относится к ремонту даже самой маленькой детали, чувствуется, что Сергей Васильевич любит свою профессию. И любовь эту передает другим.

Сейчас Скорынин обучает слесарному искусству молодого рабочего — Виктора Шабурова. Показывает ему, как правильно держать инструмент, как с ним обращаться, без брака провести ремонт. Виктор доволен учителем и старается во всем походить на него.

На вахте ЛЕНИНСКОЙ, ТРУДОВОЙ

УСПЕХИ НОВАТОРОВ

На хромпиковом заводе недавно подвели итоги работы ВОИР за полгода. Было отмечено, что новаторы трудятся неплохо. Юбилейные обязательства за этот период перевыполнены. По плану намечалось внедрить в первом полугодии 285 предложений, а фактически вышло 311. Запланированная экономия должна была составить 108 тысяч рублей, получили — 208.

Увеличилось и число рационализаторов. Особенно из рабочих. Сейчас их насчитывается 370.

Наиболее ценным во втором квартале были предложения группы электриков цеха № 7 К. В. Новоселова, Б. А. Савельева, Д. И. Копорушкина. Они изменили электросхемы центрифуг и установили тормозные устройства и автоматы. Это позволило производить опробование операций при выключенном главном электродвигателе.

Представляет интерес и новинка, разработанная механиком Ю. А. Те и начальником цеха А. Д. Васьковым. Замена дорогостоящих нержавеющих кранов на сливные клапаны облегчила эксплуатацию и обезопасило труд обслуживающего персонала.

И. ДРОЗДОВА.

К СТРАДЕ УБОРОЧНОЙ

СЛОВО АВТОТРАНСПОРТНИКОВ

Не за горами уборка урожая. На помощь труженикам села отправятся автомашины Первоуральского автопредприятия. Их надо заранее хорошо подготовить.

Об этом уже сейчас беспокоятся ветераны труда второй автоколонны. Вот что пишут в своем обращении ко всем шоферам предприятия Ю. И. Колобов, А. С. Коротеев, И. М. Фадеев, В. А. Сысков, Дувалов:

«Перед нами поставлена боевая задача — до первого августа подготовить 80 автомобилей для отправки на уборку урожая. Многие уже бывали там. Хорошо представляют, что это такое. Необходимо отлично подготовить кузовы машин. Двигатели и другие части требуется отладить в расчете на 15—20 тыс. километров пробега. Работать придется от зари до зари, стараться не только выполнять, но и перевыполнять нормы. Поэтому необходимо образцово вести себя, служить примером для других. Тут не обойтись без взаимной выручки. Помочь товарищу — долг каждого. Ветеранам, опытным шоферам следует взять шефство над молодыми.

Важно все время содержать автомашину в отличном состоянии, чтобы, возвратившись с уборочной, выехать на линию в трехдневный срок».

Слово ветеранов нашло живой отклик в коллективе. От имени водителей третьей автоколонны шоферы А. Зарипов, И. В. Кукаркин, Г. А. Пищальников, К. С. Ржанников, Е. И. Нагорных и молодой рабочий Н. П. Матафонов дали такой ответ:

«Ваше предложение пришлось нам по душе. Обязуемся подготовить свои автомашины на период уборочной, сохранить их в хорошем состоянии и после возвращения выйти на линию через три дня. Не иметь нарушений трудовой дисциплины. Считать рабочий день от зари до зари и задания выполнять на 150—180 процентов. Широко развернем социалистическое соревнование, будем помогать молодым».

Думается, за словом последует и дело. Первоуральские шоферы всегда работали в дни осенней страды с полной отдачей. Верится, что и нынче они не подкачают.

А. КОЛОВ, наш корр.

ЗНАМЕНА — ПОБЕДИТЕЛЯМ

Десятки миллионов рублей капитальных вложений освоили строители Среднего Урала на возведении важнейших промышленных и гражданских объектов во втором квартале этого года. На днях коллегия Минтяжстроя СССР и президиум ЦК профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов подвели итоги социалистического соревнования среди строительных организаций Министерства во втором квартале.

Переходящие знамена Министерства и ЦК профсоюза присуждены по итогам соревнования коллективам Первоуральского завода сантехизделий и завода ЖБИиК треста Уралтяжтрубстрой.

ОБМЕНИВАЮТСЯ ОПЫТОМ СТРОИТЕЛИ

Вот уже два года коллектив треста Уралтяжтрубстрой соревнуется с трудящимися Челябинского треста № 42. Много у них общего. За успешное выполнение заданий партии и правительства отмечены высокой наградой — орденами Ленина. Оба возводят цехи трубных предприятий, жилые дома, оба готовятся достойно встретить столетие со дня рождения В. И. Ленина. Все это придает соревнованию конкретность и боевитость. И хорошо, что соревнующиеся обмениваются делегациями, перенимают друг у друга все лучшее, передовое.

На днях вместе с начальником СУ № 2 А. М. Лукачом, зам. председателя объединенного постройкома Г. Я. Стаховым и начальником планового отдела Н. П. Соколовой пришлось побывать в Челябинске и мне.

Что увидели мы интересного? Прежде всего, наглядную агитацию. Она конкретна и целеустремленна. Сосредоточена там, где больше всего людей. Так, на втором участке третьего управления на видном месте под общим заголовком «Технический прогресс — знамя пятилетки» помещены конкретные обязательства с указанием, какая бригада вызывает на соревнование другую. Рядом, на других щитах, показываются результаты труда и строителей, и субподрядных организаций. У нас же не увидишь, чтобы так вот отражалась деятельность субподрядчиков. А надо бы!

Вызвала интерес механизация трудоемких процессов на покрытии крыш. У нас, например, битум носят вручную. Челябинцы же применяют специальную машину. Думается, нам полезно использовать достижения друзей.

Наша делегация приняла участие и в работе общетрестовской конференции. Соревнование решено продолжать.

29 июля челябинцы с ответным визитом прибыли в Первоуральск.

Н. КОРДЮКОВ, зам. секретаря парткома треста Уралтяжтрубстрой.

ПОРТРЕТ СОВРЕМЕННИКА

Неуемный характер

Чтобы попасть к стану «30-102», к месту, где прошивается раскаленный добела металл, превращаясь в многометровую гильзу, нужно пройти по длинному металлическому переходу, под которым работает конвейер. И сразу охватывает вас тропический зной воздушной волны. Под вами длинными лентами одна за другой методически перемещаются уже редуцированные трубы. Окинешь глазом — залюбуешься: сплошная огнедышащая трасса, постепенно темнеющая где-то вдалеке пролета. И нет этому потоку конца.

Впереди, высоко над стальными клетями, что ни треть минуты световое табло чеканит красную цифру очередной трубы. Безостановочно работают автоматы. Но немалая роль в рождении труб принадлежит производственному инструменту. Прокатчики ох как хорошо это знают!

Деловитость людская — штука мудреная. Ее в институтах не преподают. Она в человеке сама вырабатывается. Но не у каждого.

— Григорий Иванович, говорите? Да ведь его судить следует!

«Вот так штука», — подумал я. А ведь инженер БРИЗа его рекомендовал. Вижу, на лице А. Л. Осламенко, начальника стана, улыбка.

— Так шутят некоторые друзья по поводу рационализаторов, которые «грабят» государство, — смеется он.

— То есть как?

— Очень просто: у Григория Ивановича, что ни месяц, то три десятка рационализаторских предложений. Помнится, набралось их у него однажды целых шестьдесят четыре.

Я знал, что только три детища Ряпосова дали более шести с половиной тысяч рублей годовой экономии.

— Это, конечно, важный момент, — говорит задумчиво Григорий Иванович.— Но главное все же в том, чтобы найденный вариант был и простым, и оригинальным. Бывает, не затрачивая больших усилий, сделаешь доброе дело. Там и большие суммы экономии, но морального удовлетворения не получаешь.

Ряпосов — из тех, кто ищет задачи трудные. Он обращает внимание, казалось бы, на мелочи, которым мало кто придает значение. А потом эти «мелочи» приобретают колоссальное значение.

Бригадир по производственному инструменту — должность невысокая. Но он, Ряпосов, порой ночи не спит — размышляет про себя, соизмеряет, чтобы назавтра прийти в цех и помудрствовать практически.

Найти на месте этого инструментальщика почти невозможно. Связан он с рядом цехов завода. И без тесного взаимодействия с ними стан производственным инструментом не обеспечить. Постоянная озабоченность этим нередко является тем рычагом, который приводит в движение мысли.

Григорию Ивановичу за сорок. А в памяти свежи ребячьи годы: новоуткинская школа ФЗО, завод «Искра» в тяжелые годы войны. Девятнадцатилетним добровольно пошел он в военную авиацию. Механиком аэродрома. И был им почти шесть лет. Там вступал в комсомол, оканчивал седьмой класс. Образования было мало, ответственности много: не так-то просто подготовить самолет к вылету.

Навечно осталось в памяти: сел Григорий с летчиком в двухместный самолет, им же подготовленный. Хотелось парню работу, механизмов в полете прочувствовать. Запустили двигатель, и машина пошла по стартовому голю. Только и уловил Ряпосов: вздрогнула, когда бежала по полотну. Взлет был нормальный, а вот шасси убрать сразу не удалось. Одно сработало, другое нет. Похандрило, поупорствовало, но все же сдалось. «Что-то заело», — решил механик и успокоился, тем более, что полет проходил нормально и задание близилось к завершению. Стали приближаться к аэродрому, такздак — шасси не выходят. Это уже дело посерьезней. Что ни предпринимал летчик, — бесполезно. Тут-то у Григория и зашевелилось в мозгу: не его ли вина в этом, неужто проглядел?

Команда снизу — выбрасываться на парашютах. «Нет, — говорит летчик, — ты давай, а я уж как придется». Не подчинился механик, только и спросил, что делать будут. «Эх, давай попрощаемся, Гриша. На брюхо садиться будем».

А внизу тревога. Неотложка с пожарной уж мчались по полю. Настал критический момент: толчок, туча пыли. Раскрыл Григорий глаза, пощупал себя— цел. «Вытряхивайся, — проговорил пилот, — прибыли».

В неисправности шасси Ряпосов виновен не был...

На Новотрубном заводе Григорий Иванович с пятьдесят второго. Окончил школу мастеров, общеобразовательные знания пополнил.

Григорий Иванович, наклонившись над столом, медленно набрасывает линии. Внимательно слежу за каждым штрихом. Слово за словом узнаю: в наконечнике стержня радиус перехода линии один миллиметр. При замене оправки от удара кувалдой возникали трещины, и наконечник выходил из строя. Но стоило увеличить радиус до трех миллиметров, как деталь приобрела высокую стойкость. Всего два миллиметра! А сколько поисков, сколько проб, неудач, пока, наконец, удача.

... Вот встал он из-за стола. Нет, еще не отошел, еще смотрит на исчерченный, испещренный расчетами лист бумаги. Но смотрит уже и с радостью, и с сожалением, потому что задачу решил, и оттого грустно, что расстается со своим детищем.

Жена знает, как много сил отдает этой второй, творческой части работы ее муж. И радуется с ним, и думает с ним — она ведь тоже на Новотрубном заводе. Пожалуй, ей первой поверяет Григорий Иванович свои предположения, свои думы. И, может, потому так плодотворно работается рационализатору Ряпосову, что находит понимание и поддержку и в цехе, и дома.

А в голове уже новый замысел. Его волнует сейчас заливная трубка для охлаждения оправки. Надо сделать крепление трубки более экономичным, чтобы при поломке конца не шла в лом девятиметровая труба. Григорий Иванович морщит лоб. Время — и решение будет.

А. КОНВИССЕР,
нештатный корреспондент.

Экскаватор быстро черпал рудную массу и вдруг — замер. Забарахлил подъемный механизм. Кто может помочь? Конечно же, Виктор Яковлевич Келло, старший электрослесарь. Лучше его никто не умеет разобраться и настроить сложную машину.

Виктор Яковлевич давно работает в горном цехе рудоуправления. Прекрасно изучил технику, может быстро устранить любую неисправность. Настоящий машинный доктор.

Рабочему присвоено звание ударника коммунистического труда.

Фото Н. БУЛЫГИНА, мастера восьмого цеха хромпикового завода.

КОММУНИСТЫ И ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

ПЕРВЫЕ СДВИГИ

Еще два месяца назад Николай Васильевич Макаров работал старшим инженером производственного отдела. И тогда он, вместе с руководителями завода сантехизделий, раздумывал о том, почему котельно-сборочный цех работает неритмично, почему слаба трудовая дисциплина, хотя там 14 коммунистов.

Но вот в силу производственной необходимости направили Николая Васильевича старшим мастером на второй участок. И тут, столкнувшись с коллективом непосредственно, понял многое. Особенно, когда после избрания секретарем цеховой партийной организации пересмотрел протоколы собраний, планы, переговорил с некоторыми коммунистами.

О многом пришлось подумать секретарю. Ясным было одно: с такой дисциплиной, с такой организацией труда не будет ни ритма, ни плана. И Николай Васильевич вынес на первое же партийное собрание разговор о трудовой дисциплине и ответственности за нее коммунистов. Собрание оставило у всех след в памяти потому, что назывались фамилии прогульщиков, предлагалось каждому партийцу считать себя непосредственно ответственным за дело в цехе.

Для разгильдяев настали черные дни. Они оказались под постоянным контролем членов партии. Со многими коммунисты проводили индивидуальные беседы. Сам Н. В. Макаров, например, взял под опеку слесаря Л. М. Теплоухова. В прошлом Теплоухов был неплохим бригадиром, но постепенно скатился до того, что его дважды увольняли с завода и принимали лишь потому, что рабочий очень просил об этом. Ему верили. И вот в мае Макаров поручился за Теплоухова, которого снова обсуждали за нарушение.

Человек легко привыкает к чему-то новому. А вот отказаться от привычки во сто крат труднее. Так и со слесарем. Недавно пришел он на смену с больной от выпивки головой. Начал искать причины, чтобы уйти с работы. Макаров позвал его в кабинет, велел написать заявление и отпустил. А на следующий день подвел Теплоухова к двум неоконченным им транспортерам и сделал такое внушение, какого слесарь долго не мог забыть.

Постепенно в цехе стала налаживаться трудовая дисциплина, уменьшились прогулы. Осознали свои ошибки Л. М. Теплоухов и К. Г. Попов. Стал расти авторитет партийной организации, которая направила основное внимание на воспитание тружеников и улучшение производства. И в этом несомненна большая роль секретаря Н. В. Макарова.

Ч. ДЯТЛОВ.

Под знаменем Ленина ОТВЕЧАЮТ

За шесть месяцев текущего года коллективом цеха № 2 динасового завода выдано дополнительно к плану 1360 тонн готовых изделий, выполняются обязательства по всем другим технико-экономическим показателям. Добились мы и некоторого снижения брака по готовой продукции: с 6,4 процента в 1968 году до 6,2.

Результаты могли быть лучше, если бы не было нарушений технологии, указанных в статье «ПРОГРЕСС и ПОТЕРИ», опубликованной в газете 14 июня.

Некоторые из нарушений технологии формовки, сушки и обжига изделий объясняются объективными причинами, такими, как недостаток рабочей силы.

Участок фрикционных прессов формовочного отделения систематически простаивает из-за неудовлетворительного обеспечения его прессформами. Особенно плохо механический цех выдает формы в июле. Есть даже опасение, что участок не справится с заданием, а цех не выполнит из-за этого план по основной позиции ассортимента — коксовому фасону.

Принимаются все зависящие от нас меры, чтобы обеспечить выполнение социалистических обязательств 1969 года.

Ф. ВОРОБЬЕВ,
начальник цеха № 2 динасового завода.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ОСОБЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Коллектив цеха футерованных труб Старотрубного завода изготовляет продукцию для металлургической и химической промышленности. К качеству здесь предъявляют особые требования. Поэтому, принимая юбилейные социалистические обязательства, футеровщики записали: снизить брак по сравнению с прошлым годом на 10 и повысить производительность труда на пять процентов.

Как же эти планы претворяются в жизнь?

Прежде всего, занялись совершенствованием технологии. Раньше трубы футеровались методом совместного волочения. И вот при нарезке для муфт повреждался полиэтилен. Сейчас осваивается футеровка методом предварительного напряжения в холодном состоянии. В результате намного улучшилось качество, брак снизился до 0,07 проц.

Постоянно изыскиваются резервы повышения производительности. Большая заслуга в этом цеховых умельцев. Они внедрили несколько ценных предложений. Вот некоторые из них.

Для сверления фланцев стали применять многошпиндельные головки вместо одношпиндельных. Это позволило высвободить трех человек и повысить производительность труда на тридцать процентов. Или взять полуавтоматическую сварку под слоем флюса. Раньше флюс засыпали каждый раз для изготовления одного фланца. Рабочий затрачивал много времени, уставал. Сейчас флюс с помощью мостового крана засыпается в бункер на целую неделю и подается по шлангу.

И все же в цехе пока много ручного труда. Например, обрезка концов футерованных труб производится вручную. Да и сам процесс футерования весьма примитивен. Его механизация заключается лишь в протягивании полиэтиленовых труб в металлические. Остальные операции делаются вручную. Правда, по перспективному плану НОТ проектируется специальный стан, предусматривающий полную механизацию процесса.

Вот как, например, происходит загрузка и выгрузка труб на термообработку:

— Вира! — кричит подкрановый.

Натруженно гудит мостовой кран. Массивная шестиметровая крышка ванны медленно поднимается и переносится на другое место. Теперь надо зацепить трубы. И снова подкрановый наклоняется над ванной, из которой клубится пар. Звякают цепи.

— Вира!

На несколько секунд в воздухе повисает очередная партия труб, прошедших термообработку. Затем они переносятся на участок отгрузки.

— Конечно, очень примитивно и неудобно, — соглашается рабочий М. И. Вилчужанин. — Особенно когда футеруются малые по размеру трубы. Того и гляди, чтобы не обвариться паром...

Прав Михаил Игнатьевич. Надо менять процесс термообработки труб. И чем быстрее, тем лучше.

Говорят, что поступили документация и расчеты на установку новых термических ванн с механизацией трудоемких процессов. Хорошо, если так. Но работают-то еще по-старому.

Вручную производится загрузка полиэтилена в экструзионные и литьевые полуавтоматы.

Вот что говорит ударник коммунистического труда экструдерист В. А. Некрасов:

— Подвозка полиэтилена производится на рельсовой тележке в мешках. Каждый такой «кулек» весит без малого 25 килограммов. Вот мы их целый день и поднимаем. За неимением хранилища полиэтилен ссыпается в ящики, бочки. Это загромождает рабочее место. И так уже не первый год. Конечно, проще всего сделать бункер и из него подавать сырье по специальным «рукавам».

Большую отдачу дают школы передового опыта. Сегодня, к примеру, учатся мастера смен, сверловщики фланцев, завтра — сварщики тройников и т. д.

Интерес представляют занятия с токарями по обработке фланцев. Производительность труда на участке была низкой. Но вот вместо 13 деталей стали вытачивать 52. А начиная с июля, после изучения опыта лучшего токаря Ю. Аверина, обрабатывать начали до 70 деталей.

В заключение хочется сказать, что обязательства футеровщики с честью выполняют. 100-летие со дня рождения В. И. Ленина они, несомненно, встретят хорошими показателями в труде.

Т. ВЛАДИМИРОВ.

Н. В. Олексенко участвовала в строительстве завода пивобезалкогольных напитков. Когда же пустили его, она стала работать укладчицей. Одновременно овладела профессией дробильщицы солода.

Нина Васильевна теперь считается одной из лучших рабочих предприятия.

Фото Д. КИРЕЕВА.

Из редакционной почты

Кому дано судить

Товарищеские суды по месту жительства прочно вошли в жизнь города. Можно привести многочисленные примеры их плодотворной деятельности в воспитании подростков, положительного влияния на неблагополучные ранее семьи, в разрешении разных спорных вопросов.

Но не везде суды работают нормально. Недавно внештатный орготдел горисполкома проверил деятельность их при уличных комитетах, и оказалось, что состав многих судов избран четыре-пять лет назад. На улицах Московской, Кутузова, 8 Марта, Заречной они не переизбирались с 1966 года. А это значит, что полномочия уже потеряны (срок полномочий товарищеского суда два года).

Еще хуже положение в Билимбае. Из 30 судов сегодня там утеряли полномочия 22. Во многом вина в том уличных комитетов и депутатских групп.

Выяснилось еще и другое: к подбору кандидатов на пост председателя товарищеского суда порой подходят невнимательно.

— Что вам мешает работать? — спрашиваю одного из председателей.

— Да знаете, — отвечает он, — ссориться с соседями не хочется, вот жду, когда переизберут.

Таким людям, конечно, не место в суде. Орготдел после проверки провел совещание с председателями уличных комитетов. Но чтобы оживить работу общественников, уличным комитетам нужна помощь депутатов и руководителей депутатских групп. В первую очередь необходимо сейчас переизбрать суды, полномочия которых истекли. В их составе должно быть не менее пяти человек.

Третья сессия городского Совета приняла решение об улучшении работы с подростками. И в этом вопросе товарищеские суды должны активизировать деятельность.

П. ФЕДОРОВ,
заведующий внештатным орготделом горисполкома.

●

ЗАБЫТАЯ ОКРАИНА

Летом по всему городу идет благоустройство, приводятся в порядок дороги, тротуары, и только у нас, в третьем отделении совхоза, ничего не делается. Особенно плохо приходится тем, кто живет за речкой. По пути на почту, в больницу, магазин надо переходить через нее, а мост такой, что недолго и сорваться, перил нет. Тротуаров на улицах тоже нет.

Много раз обращались мы к руководителям совхоза, но в ответ лишь одни посулы.

Ф. ДРУЖИНИН,
пенсионер.

ЖИЛИЩНОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ— УДАРНЫЕ ТЕМПЫ

«ЭФФЕКТЫ» ОТ ДЕФЕКТОВ

Если бы в швейной мастерской или магазине предложили костюм, у которого карманы пришиты не сбоку, как положено, а на спине, и одна пола длиннее другой? И при этом сказали, что ничего особенного в том нет, зато во всем остальном он точно соответствует фасону, добротный. К тому же других в настоящее время, мол, нет, а вам обязательно нужен. Так что все равно возьмете этот: не сегодня, так завтра.

Уверен, наверняка, возмутился бы любой: ведь это же брак! Как можно предлагать такую вещь! Есть же в конце концов определенные критерии, нормы...

А вот завод железобетонных изделий и конструкций выдает строителям примерно такие панели, плиты, колонны. И жбиковцы при этом всерьез считают, что ничего особенно в том нет, если изделие немного с браком: подумаешь, дескать, закладные детали чуть смещены или искривлены, панель кривая, арматура выставляется из торцов более сантиметра. Сойдет.

Когда же строители четвертого управления пытаются потребовать более качественные панели и плиты, отказываются брать с дефектами, на заводе им действительно заявляют: «Ну и не берите. Других-то нет. Все равно потом увезете»...

А ведь руководители предприятия и цехов, рабочие убедились, насколько такие изделия осложняют монтаж и отделку домов, снижают прочность, долговечность сооружений, портят их вид.

Несколько дней комиссия из представителей заказчика, Новотрубного завода, строителей четвертого управления и госстройинспекции отдела главного архитектора горисполкома проверяла качество железобетонных и столярных изделий на 26 и 30 домах седьмого микрорайона. Выявив дефекты, вызывали на объекты руководителей завода ЖБиИК. Они на месте ознакомились с результатами своей работы. И увидели, насколько справедливы и обоснованны претензии строителей.

Нареканий очень много к самым различным изделиям. Взять, к примеру, плиты перекрытия ПВ-60-18. Закладные детали на них нередко искривлены. При монтаже из-за этого снижается прочность сооружения, потому что плита ложится на несущие панели не всей поверхностью. Монтажники вынуждены приспосабливать прокладки, чтобы выровнять ее.

Или кассетные изделия, внутренние несущие панели ПВН — одни из основных в коробке дома. На них рассчитана наибольшая нагрузка. Поэтому и требования к их качеству должны быть особыми. На деле же... Закладные детали процентов у двадцати панелей смещены. В результате шов сварки с другими изделиями при монтаже получается под углом. Прочность крепления уменьшается.

Отправляют с завода искривленные панели. Закладные детали у многих изделий не очищены от бетона: попробуй свари стыки. Немало дефектов и на пенобетонных изделиях.

О качестве же столярных изделий и говорить не приходится. К ним больше всего претензий. Достаточно назвать часть дефектов, выявленных при проверке двух домов, чтобы получить об этом ясное представление.

Когда представителей завода пригласили на объекты и показали им некачественные изделия, они поначалу попытались часть вины переложить на строителей. Дескать, панели, плиты повреждены при доставке на площадку, при разгрузке или же хранении. Какая-то доля истины в этом, конечно, есть. Однако объяснять дефекты только небрежностью строителей было бы по меньшей мере неубедительно. Ведь комиссия обнаружила уйму изделий точно с такими же дефектами, повреждениями и на складах цехов предприятия.

Между тем, на заводе есть все возможности значительно поднять качество изделий. И по многим деталям для этого не требуется каких-либо особых затрат или изменений технологии. Достаточно повысить требовательность, установить строгий контроль.

Думается, коллектив завода железобетонных изделий и конструкций сделает правильные выводы из результатов проверки комиссии и предпримет все, чтобы улучшить качество продукции.

А. ВЕРЕЩАГИН.

ХАТА С КРАЮ...

Нет, с заголовком мы не напутали. Хотя, казалось бы, причем тут «хата с краю», если разговор идет о людях, которые и в своем собственном доме не хотят навести порядок. Да еще ведут себя при этом, как несговорчивые квартиранты.

Дом, о котором речь, — поселок Кузино. Живут в нем железнодорожники и связисты, лесозаготовители и ремонтники. Предприятия, в которых работают эти люди, школы, где учатся их дети, магазины, где они покупают продукты и товары, расположены тоже здесь. И ходить им приходится по кузинским улицам, и воду они пьют из кузинского водопровода. А еще, между прочим, представители всех упомянутых выше коллективов, а также жителей разных улиц и переулков, регулярно заседают в поселковом Совете.

Так вот. Полтора года назад поселковый Совет принял решение, согласно которому всему населению поселка, а в особенности предприятиям и организациям, следовало принять участие в выполнении трехлетнего плана благоустройства, который, по единодушному мнению депутатов, сделает жизнь более удобной и радостной. Разумеется, план этот был предварительно согласован с руководителями всех предприятий, и они внесли в него свои коррективы.

Весной нынешнего года поселковый Совет решил проверить, как претворяется в жизнь этот план. Но оказалось, что за год по существу сделано очень мало. Депутаты повозмущались и, решив, что летний период — наиболее благоприятное время для проведения дорожно-строительных, благоустроительных и озеленительных работ, приняли соответствующее постановление, обязав исполком проконтролировать его исполнение.

Минуло еще три месяца. Выполняя волю депутатов, исполком поселкового Совета в конце июля решил подвести итоги всего, что сделано и что еще предстоит сделать в оставшееся до наступления холодов время. Членам его не составило большого труда выяснить объем проведенных работ. Все, что выполнено, можно было перечесть по пальцам. Зато для подсчета невыполненных мероприятий не хватило бы рук всех членов исполкома. Короче говоря, через полтора года трехлетний план благоустройства поселка Кузино оказался невыполненным по большинству пунктов.

А случилось так потому, что в отношениях с поселковым Советом руководители большинства кузинских предприятий частенько руководствуются принципом «моя хата с краю», который очень удобен в случаях, когда нет желания проявлять инициативу.

Вот что, например, ответил исполкому на его просьбу сообщить о планируемых на 1969 год дистанцией сигнализации и связи благоустроительных работах ее начальник Л. А. Туляков: «Силами и средствами станции будет произведено озеленение... вокруг нового дома связи, а также будет сделана дорога от перекидного моста до... нового дома связи». Понятно, что хотел сказать тов. Туляков. В своем углу, мол, я хозяин. Тут я и кустики могу посадить и дорожку себе проложить. А что касается поселка, где живут и связисты, то там хозяин — поссовет. Ему и карты, то бишь лопаты, в руки.

И ведь берет лопаты в руки поссовет. Что ж ему остается делать? Не в пример многим местным предприятиям — техникой он не располагает, средств у него не так уж много, а дел — непочатый край. За полтора года Совет провел большие благоустроительные работы. На многих улицах появилось электрическое освещение, отремонтированы сотни метров тротуаров, дорог. Высажено немало деревьев и кустарников. Даже такое дело, как ремонт плотины, провел поссовет своими силами. Правда, там еще необходимо поправить внутреннюю часть и подновить сливы. Но по плану это надлежит выполнить участку водоснабжения железнодорожного узла, возглавляемому М. В. Некрасовым. А он — ни в какую. То сам прибедняется, то на запреты начальства кивает.

И наполовину отремонтированная плотина ждет теперь большого паводка, чтобы уплыть вместе с ним.

Местный совет и предприятия

Но если М. В. Некрасов в какой-то мере напоминает несговорчивого квартиранта, то руководители более крупных предприятий во взаимоотношениях с поселковым Советом выступают уже в роли этаких богатых дядюшек. Решения Совета они могут выполнить, а могут и не выполнить.

— Благоустроительные работы? Хорошо, — резюмировал решение поселкового Совета начальник станции Кузино А. П. Самородов.— Только мы вам не помощники. Делать ничего не будем.

Заявил он это, конечно, не в такой категоричной форме, а в более витиеватой и менее понятной: «Наша станция хозрасчетная и поэтому денежными средствами не располагает» (!). А потому, дескать, с нас и взятки гладки. Ну, а если уж очень надо, то: «Можем принять участие по озеленению или на других работах по благоустройству путем проведения воскресников».

Не было воскресников. И субботников тоже не было. С начала года из планировавшихся шести тысяч человеко-дней на благоустройстве поселка Кузино отработано чуть более двух тысяч. Да и то в основном школьниками, пенсионерами и другими представителями так называемого неорганизованного населения. А ведь если трудящиеся лишь одного предприятия, например, локомотивного депо, выполнили хотя бы наполовину свое обязательство — отработать на благоустройстве поселка по 14 часов, то нетрудно представить, сколько полезного было бы сделано.

Кстати, для такого большого коллектива, каким является локомотивное депо, обязательства по благоустройству смехотворно малы.

Ну что, скажем, значит для нескольких сот рабочих депо, вооруженных к тому же мощной техникой, отремонтировать тротуар от столовой № 14 до переезда — двести метров узкой пешеходной дорожки? Что стоит им привести в порядок автогужевую дорогу от материального склада до того же самого переезда, если длина ее чуть побольше пешеходной дорожки, да и ремонт там требуется незначительный? И все же даже эти планы, включая последний заключительный пункт о проведении «частичного озеленения» собственной территории, до сих пор не выполнены. Ничего не сделали по благоустройству «вокруг своего нового дома» связисты, о которых уже упоминалось. Не проведены важные благоустроительные мероприятия и в поселке Первоуральского лесопромхоза, директор которого В. А. Жуков еще весной заверял исполком: у насдде, все будет честь по чести, ибо «финансирование указанных мероприятий проводится комбинатом «Свердлес» в необходимых размерах».

Так выполняются, вернее не выполняются собственные обязательства предприятий. А потому нетрудно представить, что происходит, если председатель исполкома поселкового Совета И. И. Дурновцев или его заместитель П. И. Крысов обращаются к руководителям кузинских предприятий с просьбами оказать ту или иную помощь исполкому поселкового Совета в виде выделения автотранспорта, механизмов или материалов. Чаще им просто отказывают, реже помогают. Но выделив, скажем, на час-два грузовую автомашину, иные из руководителей уже считают себя благодетелями, от которых исполком больше ничего не вправе требовать. И тогда происходят примерно такие диалоги:

— Что? Две скамейки для парка мы обязаны сделать? А машину я вам давал — забыли?

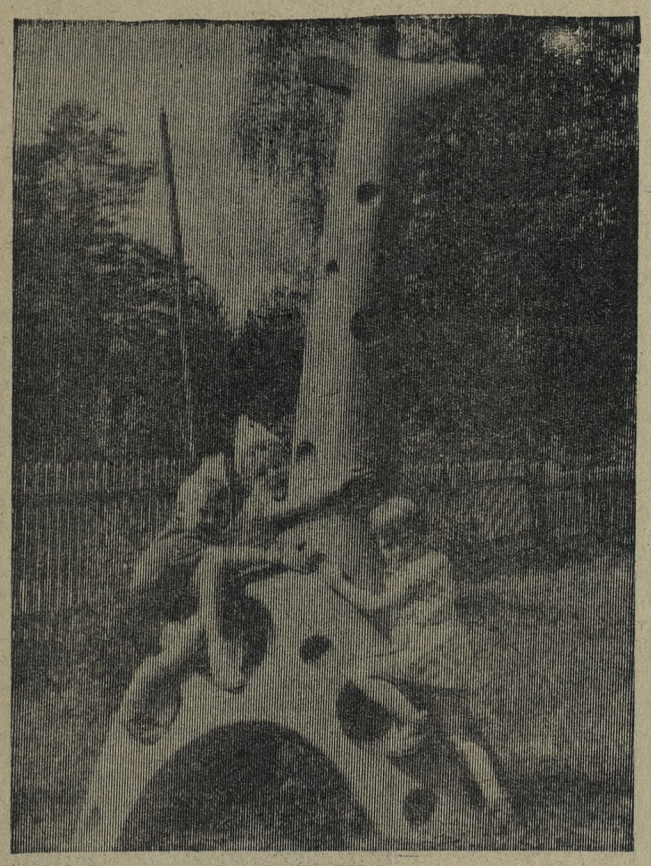
Есть в Кузино благодетели и другого рода. Недавно потребовалось поселковому Совету несколько кубометров бруса. Где его взять? Леспромхоз не дает — у самого нет. Решили использовать отработанные шпалы, которые дистанция пути продает населению на дрова. Обратились с этой просьбой к начальнику Г. Е. Бутакову.

— Да что вы! — развел он руками. — Пожалуйста! Берите, сколько угодно.

Погрузили шпалы на машины. Тов. Бутаков на прощание еще этак радостно рукой помахал. А несколько дней спустя получил исполком поссовета счет на 125 рублей... за 125 шпал.

Как видите, нелегко приходится поселковому Совету. А все потому, что предприятия хоть и живут в одном доме с поселковым Советом, а все же от преследуемого принципа в отношениях с ним отступить не могут. Так что верен наш заголовок, и мы ничего не напутали.

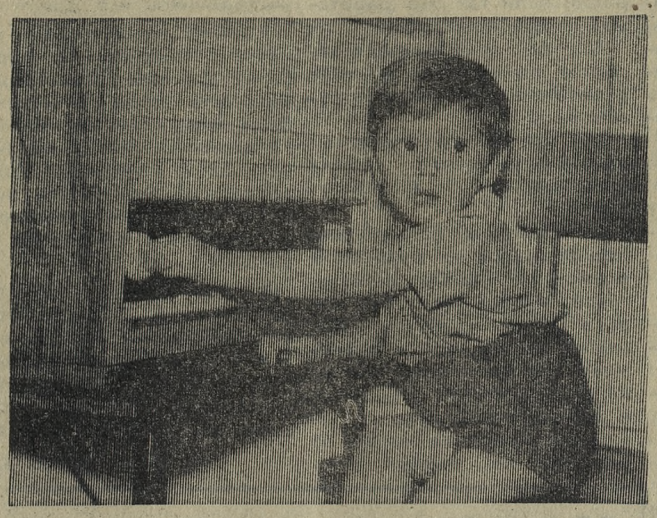
В. ЗИНОВЬЕВ.



В ОБЪЕКТИВЕ — ДЕТИ

У каждого фотографа есть своя любимая тема. У рабочего хромпикового завода Валерия Карандашова, который начал сотрудничать в газете года полтора назад, такая тема — дети. Глазок его фотообъектива внимательно рассматривает яркий, волшебный мир ребенка. Вот малыш сделал первый шаг, сам научился есть, вот удивление и радость от первого общения с природой. И мир этот на снимках Валерия Карандашова предстает во всей своей доброте.

Вот две из его работ: слева — дети хромпиковцев на даче, справа — Дима-радиолюбитель.



ЗАБОТЫ ФОТОМУЗЫ

Рейд печати

Мы не будем делать экскурса в историю и копаться в ее анналах, дабы проследить весь путь развития фотографии с момента ее возникновения до наших дней. Скажем только, что человек и его жизнь всегда и всюду оставались и остаются главным объектом внимания фотографической музы.

— Ой ли — скажет искушенный читатель, скептически поморщившись. — Везде и всегда ли? Товарищи П. Рогов и Н. Хухарев, приславшие письмо в редакцию, уверяют в обратном. В нем говорится о том, как выпускники средней школы № 2 остались без памятных фотографий.

Досадный факт, не правда ли? Есть и другие, не менее красноречивые. Например, нашему знакомому, которого не удовлетворили снимки торжественного бракосочетания его с гражданкой С., посоветовали повторить церемонию, только теперь уже в самом салоне «Улыбка».

Факты эти и заставили нас посетить ателье с целью выяснить причины подобных недоразумений.

Сотрудник фотоателье М. Ф. Филиппова сначала крайне удивилась, а потом вспомнила, что она действительно (как об этом говорится в письме) была в тот день выходная. То ли по забывчивости, то ли преднамеренно (сто групповых фотографий — заказ солидный при сдельной оплате труда) не предупредила о заказе никого из коллег, и те были в полном неведении. В результате выпускники фотографий не получили, а в редакцию пришло письмо.

Заведующая ателье «Улыбка» М. Ф. Степанова, прочитав его, всплеснула руками.

— Почему же авторы письма не пришли ко мне, я бы вызвала Филиппову.

— Им надо было обратиться с письмом к нам,— сказала нам заведующая производственным отделом фабрики имени 1 Мая Г. П. Божинская, — тогда все было бы хорошо.

Здесь же в ателье фотографы сетовали на завышение плана, который удается выполнять в том случае, если работать в неурочные часы; на отсутствие лаборанта — у нас бы, мол, оставалось больше времени для работы с клиентами во время съемки; на устаревшую технику — посмотрите, аппаратура держится на гвоздях, да и освещение оставляет желать лучшего... А в дирекции фабрики считают, что фотосалон при ателье «Улыбка» оборудован по последнему слову техники.

Разумеется, работники салона склонны несколько преувеличивать свои беды, но и позицию дирекции фабрики вряд ли можно считать правильной: техническая оснащенность фотосалона далеко не первоклассная, и нужны меры, чтобы исправить положение.

Нужен ли лаборант? По мнению дирекции, три мастера могут справиться без него. Вообще-то идея оборудования отдельной фотолаборатории резонна, но для этого необходимо новое помещение, а фабрика пока не в состоянии...

— Но ведь лаборатория со временем окупит себя и будет давать прибыль, — возражали мы. — Потому что, если дифференцировать труд фотографа, который сейчас совмещает функции фотографа и лаборанта, то работа намного ускорится и план можно будет повысить.

— Да, конечно, — соглашались с нами, — но тем не менее... И потом мастера сами заинтересованы в отсутствии лаборанта, без которого они получают намного больше: не будут же они рубить сук, на котором сидят.

Смысл тут есть, но вот что говорит М. Ф. Филиппова:

— Пусть я буду получать меньше, но тогда мой труд будет спокойнее и регламентированнее, а это, безусловно, благоприятно отразится на качестве снимков.

Трудно с ней не согласиться. Уместно ли говорить о подлинном творчестве, когда мастер занят мыслью о том, как бы выполнить план.

Кстати, о плане. Как сказала Г. П. Божинская, план дается на фотоателье с учетом его расположения, количеством клиентов, с учетом технической оснащенности и, конечно же, во внимание берется квалификация мастеров. Одним словом, все аспекты учтены, но это хорошо в том случае, когда все они соблюдаются. А это, применительно к нашему разговору, не всегда так. Более того, материальная сторона в выполнении планов превалирует и даже является решающей в ущерб эстетической стороне дела. Может быть, было бы рациональнее составлять отдельные планы с учетом жанров фотографий: документальная, портретная, групповые снимки, а не планировать их все вместе?

И еще. Во многих фотоателье очень плохо со снабжением фотоматериалами. Это повторяется периодически. Как сказала М. Ф. Степанова, в этой связи приходится идти на всяческие ухищрения, дабы не срывать план. В дирекции фабрики мы узнали, что такое явление симптоматично для всех ателье нашей страны. Но сказать так, значит, попросту «умыть руки», а это вряд ли решение проблемы. Нужно выискивать средства, а не сидеть сложа руки, успокаиваясь тем, что и у соседей не лучше.

Быть может, некоторые положения, высказанные в статье — полемичны. Авторы вовсе не претендуют на непогрешимость своих высказываний. Просто положение дел в данной сфере бытового обслуживания у многих вызывает законную озабоченность. Об этом говорилось на проходившей недавно областной фотовыставке, об этом шла речь на собрании фотомастеров фабрики бытового обслуживания имени 1 Мая, состоявшемся на днях. Все это позволяет надеяться, что некоторые казусы, имевшие до сих пор место, в скором времени исчезнут совсем.

В. ХРУЩЕВ,
В. ТРЕБУХОВ.

Спортивная новь поселка

Значительно оживилась в этом году спортивная жизнь поселка Билимбай. Запевалы славных дел—молодежь труболитейного участка во главе с инструктором Владимиром Корчебановым. Владимир за короткий промежуток смог сколотить хорошее ядро спортсменов.

Недавно состоялась встреча на первенство города по футболу с представителями Динаса. Детская команда победила своих соперников со счетом 1:0. И у юношей победа за хозяевами поля — 4:2.

У Корчебанова круглый год полно дел. Зимой нужно вовремя расчистить поле для хоккеистов, своевременно провести соревнование по лыжам, организовать шахматные турниры.

Хорошими футболистами стали два брата Колос, А. Роев, А. Теплоухов, В. Оборин, В. Швецов и другие. Тренер-общественник Старотрубного завода Б. Акопян доволен работой Владимира.

Спортсмены труболитейного участка в заводских лыжных соревнованиях заняли первое место. Не уступили они первенства и в легкой атлетике.

Недавно легкоатлеты Старотрубного завода участвовали в первенстве обкома профсоюза металлургов, которое проходило в Нижнем Тагиле. Первенство оспаривали 20 команд. Старотрубники заняли второе место. В команде были и спортсмены из Билимбая: Л. Махнутин, В. Табризов и В. Корчебанов.

Развитию спорта в поселке мешает еще то, что на стадионе нет добрых гаревых дорожек. Необходимо спланировать площадки для игр в волейбол, баскетбол. Руководители завода обещали сделать изгородь, въездные ворота, пока же этого нет.

И еще одна просьба у молодежи к завкому: нужен стрелковый тир. Побывал в свое время в Билимбае председатель ДОСААФ Старотрубного завода М. И. Каменских. Место присмотрел, обещал проект привезти. Второй год пошел, а ничего нет.

Желающих заниматься спортом достаточно. Только нужна деловая и конкретная помощь молодому специалисту поселкового Совета, партийной и профсоюзной организаций завода.

А. АНАТОЛЬЕВ.

КОГО ЖДУТ В АТЕЛЬЕ

В начале июля одна из заказчиц по рассеянности оставила в трикотажном ателье № 2 по улице Ленина, 124, сумочку с крупной суммой денег. Просим ее обратиться за потерей.

Работницы трикотажного ателье № 2.

Зам. редактора
Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

Реклама и объявления

«ВОСХОД». Индийский фильм **«Любовь в Кашмире»** (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. веч.

«КОСМОС». Польский художественный фильм **«Париж — Варшава без визы»**. Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

С 31 июля по 2 августа в магазине № 42 «Радуга» проводится выставка-продажа штучных изделий.

С 29 июля по 3 августа в магазине «Юбилейный» (около колхозного рынка) проводится
ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА ГАЛСТУКОВ

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ УЧАСТОК ПРП СВЕРДЛОВЭНЕРГОРЕМОНТ НА ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ТЭЦ

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

слесарей по ремонту оборудования, газоэлектросварщиков, каменщиков, обмуровщиков.

Обращаться по адресу: Первоуральская ТЭЦ, участок ПРП или звонить по телефону № 38—73.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ РУДОУПРАВЛЕНИЮ

на постоянную работу

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

кондукторы-свальщики думпкаров, ученики кондукторов-свальщиков думпкаров, помощники машинистов паровозов, ученики помощников машинистов паровозов, слесари по ремонту оборудования, дежурные электрики, электрослесари по ремонту электрооборудования, рабочие по ремонту железнодорожных путей (мужчины и женщины), бурильщики, ученики бурильщиков, стрелочники.

За справками обращаться: пос. Магнитка, Первоуральское рудоуправление, отдел кадров или по телефону — коммутатор рудоуправления, отдел кадров.

ТРЕСТ СТОЛОВЫХ

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

мастера-строителя, плотников, столяров, каменщиков, художника-оформителя.

Продолжается набор учащихся на учебу в ГПТУ и ПТКУ в городах Н.-Тагил, Серов.

ГОРПИЩЕТОРГ

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

пенсионеров на ремонт хранилищ и складов, а также домохозяек на сортировку и переборку овощей и фруктов. ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ В ТОРГОВОЕ УЧИЛИЩЕ, занятия в котором будут проходить в г. Первоуральске. Срок обучения 10 месяцев.

Для работы в магазинах требуются **продавцы, кассиры, уборщицы и грузчики.**

Обращаться в отдел кадров.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ГОРПРОМТОРГУ

на постоянную работу требуются

ПРОДАВЦЫ В КИОСКИ

За справками обращаться в отдел кадров горпромторга.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ АВТОТРАНСПОРТНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

ученики карбюраторщика, аккумуляторщика, автоэлектриков, мотористов, агрегатчиков, кузнеца-молотобойца, электрогазосварщика, шоферы II—I классов на автобусы, бухгалтер-финансист.

Здесь же **ПРОДОЛЖАЕТСЯ НАБОР НА КУРСЫ ШОФЕРОВ** III класса с отрывом и без отрыва от производства.

Родственников воинов, погибших во время Великой Отечественной войны, ранее работавших на хромпиковом заводе и ушедших на фронт, просим с документами явиться в отдел кадров завода.

ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор—5-72 зам. редактора—2-05, ответственный секретарь—4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел—3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер—3-71, директор типографии — 2-29.

Типография областного управления по печати, г. Первоуральск, проспект Ильича, № 26-а

Заказ 4630, тираж 22305